



RESUMEN DE PRENSA

22/07/2024

JUST

Índice

Hacienda usará la IA para escoger el contribuyente para inspeccionar El Economista - 22/07/2024	4
PORTADAS	7
Portada El País - 22/07/2024	8
Portada El Mundo - 22/07/2024	9
Portada La Vanguardia - 22/07/2024	10
Portada ABC - 22/07/2024	11
Portada La Razón - 22/07/2024	12
Portada El Periódico de Catalunya - 22/07/2024	13
Portada Expansión - 22/07/2024	14
Portada El Economista - 22/07/2024	15
EDITORIALES DE OPINION, SECTOR	16
Díaz pide comidas más saludables, que no pagará El Economista - 22/07/2024	17
UNION GENERAL DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES	18
“Si nos recortan la jornada habrá muchos convenios que se paralicen” El País - 22/07/2024	19
Díaz ofrece a CEOE más horas para repartir de forma irregular en el año El Mundo - 22/07/2024	22
Volver a enderezar e impulsar el Diálogo Social en Castilla y León La Razón Segunda Edición - 22/07/2024	23
La plantilla de Ford Almussafes ha caído un 40% 20 Minutos Valencia - 22/07/2024	24
Sobreesfuerzos físicos y golpes tras caídas copan los accidentes laborales Mediterráneo - 22/07/2024	26
LABORAL, SECTOR	27
Funcas alerta del desajuste entre la oferta laboral y los grados	28

El Economista - 22/07/2024	
La ineficacia del SEPE para colocar parados perpetúa los 150.000 empleos vacantes ABC - 22/07/2024	30
Cuatro de cada diez autónomos no podrá tener vacaciones este verano por miedo a no facturar El Economista - 22/07/2024	31
El sector público lastra la productividad española un 19,4% por debajo de la UE El Economista - 22/07/2024	32
La brecha de género de las nuevas pensiones cae a la mitad en dos décadas El Economista - 22/07/2024	33
El 60% de trabajadores tiene convenio en vigor en Euskadi, el mejor dato en 12 años El Economista - 22/07/2024	34
La afiliación crece en casi 100.000 trabajadores en la mitad de julio El Economista - 22/07/2024	35
INMIGRACION Y EMIGRACION	36
Las CCAA avisaron sin éxito al Gobierno del «colapso» de los menores migrantes El Mundo - 22/07/2024	37
La UE refuerza sus pactos migratorios con un comisario para el Mediterráneo El País - 22/07/2024	40
CCOO	41
Portada Viva Sevilla - 22/07/2024	42

Hacienda usará la IA para escoger el contribuyente para inspeccionar

Los asesores fiscales temen por la opacidad en el uso de los algoritmos

El Plan Estratégico de la Agencia Tributaria 2024-2027 incluye un esfuerzo significativo en el uso de la inteligencia artificial (IA) para la prevención y lucha contra el fraude fiscal. Esto supone que la Inspección y el Departamento de Gestión de la Agencia Tributaria

buscarán el fraude con esta potente herramienta. Como es lógico, si hay mucha desconfianza por el uso de IA en todos los ámbitos, en el tributario y, máxime conociendo la implacabilidad y el límite al que se llevan las interpretaciones de muchas de las actuaciones de los

funcionarios de la Aeat, el tributarío bate todos los récords de desconfianza. La Aeat asume el reto de la adopción de la IA, con un completo aprovechamiento de la IA generativa, impulsando una aproximación formalizada, estructurada, controlada. **PÁGS. 32 y 33**



22 Julio, 2024

LA IA AYUDARÁ A LA INSPECCIÓN FISCAL A ELEGIR CONTRIBUYENTES

La Estrategia de la Aeat 2024-2027 prevé mejorar la atención a los contribuyentes, pero se extenderá la actividad a la lucha contra el fraude en Gestión e Inspección.

Xavier Gil Pecharromán MADRID.

La Estrategia de Inteligencia Artificial de la Agencia Tributaria 2024-2027 incluye un esfuerzo significativo en el uso de la inteligencia artificial (IA) para la prevención y lucha contra el fraude fiscal. Esto supone que la Inspección y el Departamento de Gestión de la Agencia Tributaria (Aeat) podrán buscarán el fraude con esta potente herramienta.

En su Plan, la Aeat afirma que “debe aprovechar las oportunidades que brindan estos avances tecnológicos para aplicarlos a un mejor cumplimiento de su misión en todos los ámbitos de su actividad, incrementando la eficacia y eficiencia de las actuaciones tributarias y aduaneras, en materia de prestación de servicios de información y asistencia al contribuyente y en el ámbito de la prevención, pero también en la lucha contra el fraude fiscal y aduanero”.

Como es lógico, si hay mucha desconfianza por el uso de IA en todos los ámbitos, en el tributario y, máxime conociendo la implacabilidad y el límite al que se llevan las interpretaciones de muchas de las actuaciones de los funcionarios de la Aeat, el tributario bate todos los récords de desconfianza.

La Aeat, en su Plan Estratégico, asume “el reto de la adopción de la IA, con un completo aprovechamiento de la IA generativa, impulsando una aproximación formalizada, estructurada, controlada y sujeta a un proceso de mejora continua que permita asegurar que su aplicación se hace con pleno respeto a las garantías y derechos de los ciudadanos”.

De acuerdo con lo regulado en el Real Decreto 817/2023, la Aeat afirma en su nuevo Plan que “con la utilización de la IA se busca incrementar la eficacia y eficiencia de las actuaciones tributarias y aduaneras, priorizando su uso en materia de información y asistencia al contribuyente y en el ámbito de la prevención”, todo ello en consonancia con la Estrategia Nacional de Inteligencia Artificial (ENIA) y el Plan Digital trazado por el Ministerio de



YA ESTÁ DISPONIBLE EL NUEVO NÚMERO DE 'BUEN GOBIERNO, IURIS&LEX Y RSC'. La revista de buenas prácticas de *elEconomista* analiza en su número de julio las novedades sobre las últimas tendencias de gobernanza empresarial, las novedades en la legislación y la jurisprudencia y los esfuerzos de las empresas para adaptarse a las exigencias de sostenibilidad en sus aspectos: social, mediambiental y de gobernanza,

Compromisos adquiridos

La Aeat en su Estrategia de Inteligencia Artificial 2024-2027, se compromete a aplicar un enfoque centrado en la persona “como garantía de uso responsable, seguro y ético de la IA”. Se incide en la protección a los derechos de los ciudadanos, respeto al marco normativo, aplicación de principios éticos y de los valores propios de la Aeat.

Muchos de los procedimientos de comprobación, con sus consiguientes regularizaciones, que tienen origen en faltas de declaración o en errores que cometen los obligados al declarar podrán evitarse. El uso de la IA ayudará a atajar estos problemas en su origen, procurando evitar que se produzcan faltas de presentación de declaraciones en periodo voluntario, y promoviendo que se puedan solucionar las deficiencias de las declaraciones en el mismo momento de la presentación de las mismas.

Transformación Digital y Función Pública.

Miedo a la opacidad

Una de las grandes polémicas que existen sobre el Plan es qué nivel de publicidad va a existir sobre los algoritmos empleados, ya que en la actualidad la legislación solo exige publicidad sobre las publicaciones utilizadas en el marco de adopción de decisiones automatizadas. No habrá, por tanto, publicidad sobre sus características técnicas y funciones.

La Aeat ha venido empleando los sistemas informáticos y tecnológicos para establecer procedimientos de comprobación. Estos, se inician aleatoriamente o mediante la detección de discrepancias concretas en las declaraciones de acuerdo con el filtrado de la información disponible a través del tratamiento informático del *Big Data* (*machine learning* y *deep learning*).

Ahora estos sistemas se refuerzan con la IA, lo que permite obtener diferentes perfiles de riesgo fiscal y calibrar el grado de cumplimiento de sus obligaciones tributarias y, a la vez, comprobar si sus predicciones se ajustan finalmente a la realidad de los hechos.

El Plan de Control Tributario

Para 2024, la Aeat prevé impulsar, entre otros, intercambios de información sobre los datos censales más relevantes a través del Censo Único Compartido; los suministrados por las Comunidades Autónomas de la información de las familias numerosas y de los grados de discapacidad, así como sobre fianzas derivadas del arrendamiento de inmuebles y sobre los certificados de eficiencia energética registrados en el 2023 y las resoluciones definitivas de ayudas que hayan sido concedidas por obras de mejora de la eficiencia energética de viviendas, junto con la relación de referencias catastrales a los que se refieran.

También, se prevé incluir la remisión de información por las Comunidades Autónomas sobre la constitución de rentas vitalicias, operaciones de disolución de sociedades y de reducción del capital social con atribución de bienes o derechos de la sociedad a sus socios, préstamos entre particulares y pagos presupuestarios antes de su realización, a efectos de proceder al embargo del correspondiente derecho de crédito en caso de que el acreedor mantenga deudas pendientes de pago con la Aeat.

Limitaciones jurisprudenciales

No se puede olvidar que el Tribunal Supremo, en sentencias de 1 de octubre de 2020 y 14 de octubre de 2022, tiene establecido que para la entrada en el domicilio constitucionalmente protegido, “no pueden servir de base, para autorizarla, los datos o informaciones generales o indefinidos procedentes de estadísticas, cálculos o de la comparación de la situación supuesta del titular del domicilio con la de otros indeterminados contribuyentes o grupos de estos, o con la media de sectores de actividad en todo el territorio nacional, sin especificación o segmentación detallada alguna que avale la seriedad de tales fuentes”.

Sin habilitación específica

En España existe una habilitación legal de carácter general que permite a las Autoridades tributarias realizar labores de investigación e inspección, pero no una habilitación o regulación legal específica que normalice el uso de este tipo de tecnologías, basándose en todo caso en meras instrucciones internas de la propia Aeat, algo que, cuanto menos, plantea importantes dudas desde el punto de vista jurídico.



No obstante, un detalle que destacan los asesores fiscales y especialistas en tributación es que, hasta ahora, la mayoría de los asistentes virtuales puestos en marcha por la Aeat se basa en la reproducción fiel del contenido de la norma correspondiente y, con la desventaja sobre las consultas de Tributos, ya que no tienen carácter vinculante.

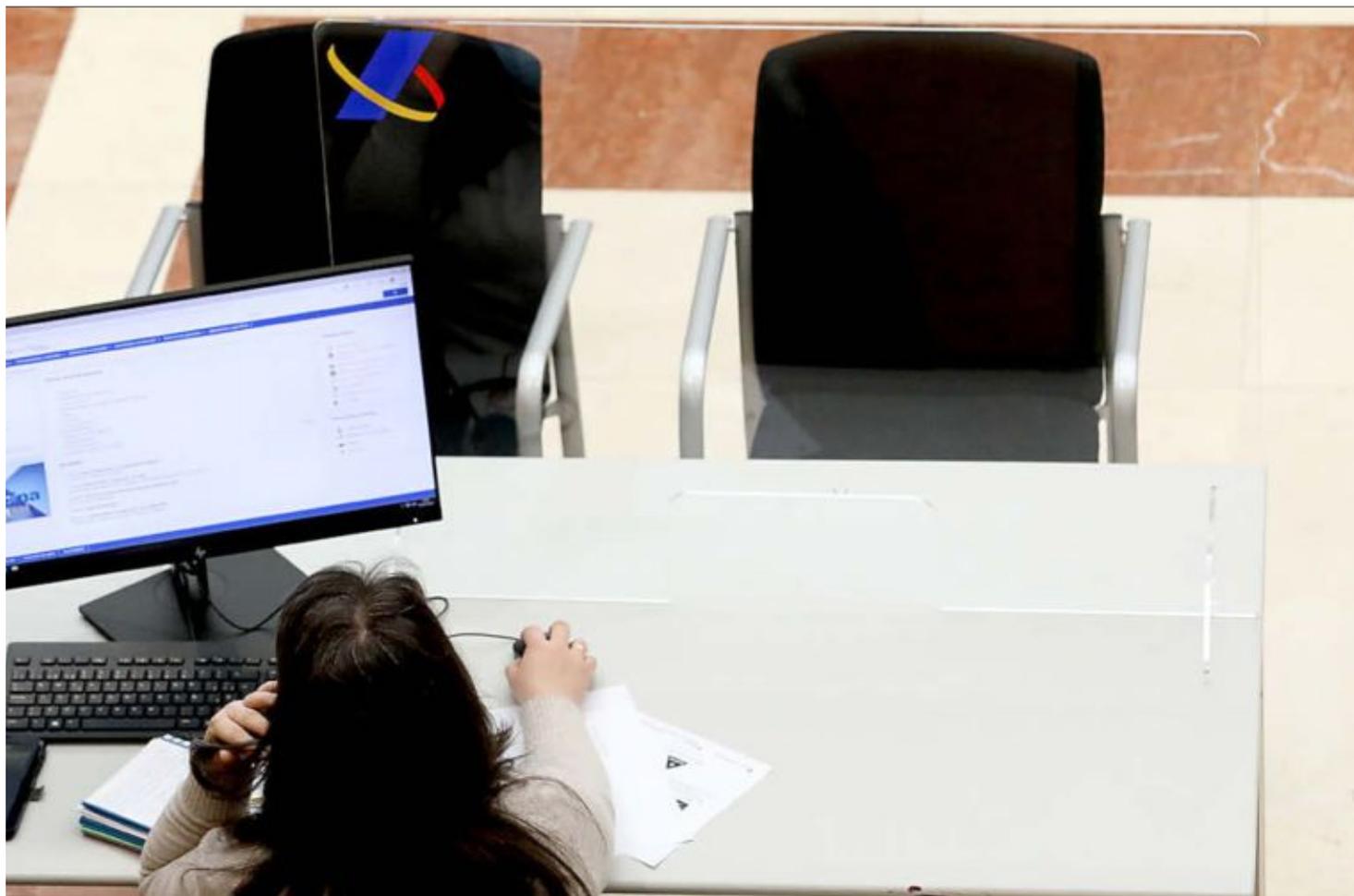
En esta línea, cuando esta institución se compromete a hacer uso de sistemas de IA para interactuar directamente con empresas y ciudadanos, y conforme a lo que señalen las normas de aplicación vigentes, se informará expresamente de tal circunstancia, salvo que la situación resulte evidente.

La normativa aplicable a las actuaciones administrativas automatizadas es, en la actualidad, excesivamente laxa a la hora de publicar los algoritmos o del proceso de toma de decisiones que adopten los sistemas de IA.

De la lectura del artículo 85 del Reglamento General de Gestión e Inspección tributaria (RGGI) se desprende que la aplicación informática que el contribuyente usa es meramente nombrada en una resolución, lo que basta para dar por cumplido el deber de publicidad.



22 Julio, 2024



EUROPA PRESS

Por ello, los tributaristas hablan del inicio de un camino que les recuerda la película *Minority Report*, en la que una IA condenaba preventivamente a los ciudadanos ante la posibilidad de que pudiesen cometer un delito.

La Aeat ha sabido sacar partido a estas herramientas. Con motivo de la implantación del Suministro Inmediato de Información (SII) del IVA creó su primer asistente virtual, pionero en la Administración española, con el fin de dar soporte a los contribuyentes en su gestión. Este asistente se configuró bajo la forma de un *chatbot*, lo que redujo en un 85% la atención de consultas por el personal del Ente tributario.

La Aeat manifiesta en su Estrategia 2024 - 2027 su voluntad de aplicar principios de transparencia en el uso de la IA con las limitaciones que puedan derivarse de la viabilidad técnica para hacerlo, o del carácter reservado de ciertos datos y actuaciones de conformidad con lo previsto en el artículo 95 de la Ley General Tributaria (LGT) y normas de desarrollo. Así, cuando haga uso de sistemas de IA para interactuar directamente con empresas y ciudadanos, y conforme a lo que señalen las normas de aplica-

ción vigentes, se informará de tal circunstancia, salvo que la situación resulte evidente.

Riesgos de las herramientas

Los expertos señalan que el empleo de la IA por los departamentos de Gestión e Inspección puede suponer una limitación de autonomía de la voluntad y un riesgo para la privacidad en relación con los datos de los que se nutren los siste-

Despierta serias reticencias entre los asesores fiscales por la opacidad de los algoritmos

mas de IA, mediante la incorporación de información no estructurada que tiene trascendencia tributaria. También, la inclusión de sesgos algorítmicos, puesto que los datos de los que se alimenta el sistema de IA, o su propio diseño, pueden estar sesgados, lo que a su vez puede generar posibles discriminaciones (por nivel de rentas, por nacionalidades, religiones, sexo, etc.)

El primero es el riesgo de la opacidad, vinculada a determinados tipos avanzados de inteligencia artificial, unida el *machine learning* y al *deep learning* en los que puede resultar muy complicado o hasta imposible entender y explicar por qué se ha llegado a un resultado concreto; o al propio interés de la Aeat de garantizar la confidencialidad de su empleo.

Esto puede suponer una potencial colisión con las exigencias derivadas del principio de transparencia de la actuación administrativa y, principalmente con el Derecho de Defensa, en cuanto el destinatario no puede conocer completamente las razones de una decisión administrativa ni, por tanto, cumplirla, lo que supone una violación de seguridad jurídica.

La implantación de estas herramientas de apoyo al contribuyente constituye un cambio trascendental en la actividad profesional del asesor, que debe adoptar una actitud abierta al cambio y de continua adaptación al nuevo entorno.

Siguiendo con la estrategia orientada al cumplimiento voluntario de las obligaciones tributarias de los contribuyentes que inician actividades económicas, tras la imple-

mentación y consolidación del SII, la Aeat implantó un segundo asistente virtual, en este caso exclusivo para el IVA en general.

Así, se puede destacar la implantación de un sistema corporativo de análisis de riesgos tributarios (Hermes) que se alimenta de la información relevante para la selección de los contribuyentes de mayor riesgo a partir de reglas basadas en la información de diversos reposito-

Los cruces de datos se hacían hasta ahora a través de 'Big Data' y ahora se van a reforzar

rios como Zújar, Teseo, Dédalo, Prometeo, Pandata, Genio, etc.-.

Herramientas de detección

También están las herramientas para detección de la facturación irregular y para el control de grandes patrimonios y residencia fiscal (PCAT 2021). Por otra parte, está la herramienta para la obtención automatizada de información de fuen-

tes abiertas en Internet (*web scraping*), que es la que se emplea para extraer de forma automática información de sitios web, tal y como ocurre con la plataformas inmobiliarias o de turismo, como es el denominado Proyecto Rifa, que incluye crawlers (arañas web) para captar información de internet, de especial interés para control de la economía colaborativa. Y el Proyecto Nidel, de lucha contra el blanqueo, criminalidad organizada y fraude fiscal, basado en la detección, análisis e investigación, utiliza tecnología Big Data y algorítmica, de personas con incremento de patrimonio de origen desconocido y no justificado.

La Aeat reconoce en su Plan que cualquier sistema de IA debe cumplir con la normativa comunitaria y nacional de protección de datos en relación con la recopilación y procesamiento de información".

De igual forma, se trabajará en la prevención, detección y corrección de eventuales sesgos que pudieran estar contenidos en los datos.

Para leer más www.eleconomista.es/kiosco/



PORTADAS



22 Julio, 2024



Fundado en 1976
Año XLIX
Número 17.161

EL PAÍS

EL PERIÓDICO GLOBAL

Edición Nacional
2,00 euros
Lunes
22 de julio de 2024

EL PRESIDENTE DE EE UU TIRA LA TOALLA A 100 DÍAS DE LAS ELECCIONES

Biden renuncia a la reelección

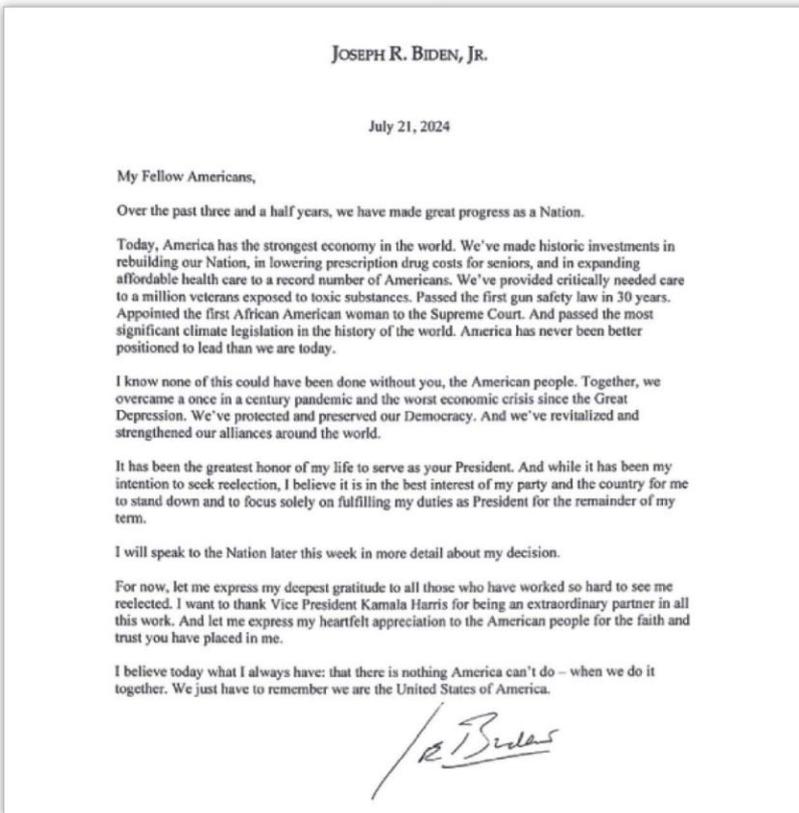
- El mandatario da su apoyo a la vicepresidenta, Kamala Harris, para que sea la candidata demócrata
- “Lo mejor para mi partido y para el país es que me retire y que me centre en cumplir el resto de mi mandato”
- La campaña se adentra en la mayor incertidumbre con un Trump crecido tras el intento de asesinato

IKER SEISDEDOS
Washington

Joe Biden, presidente de Estados Unidos, anunció ayer mediante un mensaje en la red social X que desiste de su empeño de presentarse a la reelección el próximo 5 de noviembre. Lo hizo tras 24 días agónicos de presiones desde su desastroso debate con Donald Trump. En un segundo mensaje en X, dirigido a los demócratas, Biden anunció que apoyaba a la vicepresidenta, Kamala Harris, para sucederlo como candidata.

“Mi intención era la de buscar la reelección”, escribió en el primer mensaje, “pero creo que lo mejor para mi partido y para el país es que me retire y que me centre únicamente en cumplir mis deberes en el cargo durante el resto de mi mandato”. En el segundo, sostuvo que elegira Harris como vicepresidenta fue su mejor decisión. “Hoy quiero ofrecer todo mi apoyo y respaldo para que Kamala sea la candidata de nuestro partido este año. Demócratas: es hora de unirse y vencer a Trump. Hagámoslo”. La Convención Nacional Demócrata se celebrará en Chicago del 19 al 22 de agosto. Algunas voces del partido apuestan por unas *miniprimarias*.

La campaña más atípica de la historia reciente de EE UU se adentra incluso más en la incertidumbre a poco más de 100 días de la votación, con un partido sin candidato claro y el otro rendido a un aspirante que acaba de sobrevivir a un atentado. Trump dijo que le será “fácil” ganar a Harris en las urnas. —P2 A 7



Un documento histórico. A las 13.46 en Washington, seis horas más en la España peninsular, Biden anunció en la red X su retirada como candidato con esta carta (traducción en página 3).



Harris y Biden, en marzo.

Kamala Harris, la apuesta de última hora para una difícil misión

Aclamación o primarias exprés, el dilema demócrata

Editorial
El último servicio de Joe Biden —P14

El Partido Demócrata lanza los dados
Yascha Mounk —P6

Maquiavelo en Washington
Daniel Innerarity —P7

María Corina Machado
Líder opositora
“Negociaremos una transición pacífica en Venezuela” —P8

Tour de Francia
Tadej Pogacar completa su tercer triunfo, el más aplastante —P38 Y 39

Antonio Garamendi
Presidente de la CEOE

“Si nos recortan la jornada habrá convenios que se paralicen”

A. MARS / E. S. HIDALGO
Madrid

El presidente de la CEOE, Antonio Garamendi, advierte en una entrevista contra una reducción por ley de la jornada laboral: “Va a haber muchos convenios que se paralicen”. —P26 Y 27

El PP comunica al Gobierno que rechazará la ley de extranjería

ELSA GARCÍA DE BLAS
Madrid

El PP ha tomado la decisión de no respaldar la admisión a trámite de la reforma de la ley de extranjería que pretende hacer obligatorio el reparto de menores migrantes llegados solos a Canarias entre el resto de comunidades autónomas. La norma se vota mañana. —P18 A 20

CMF CONCERT MUSIC FESTIVAL 2024
CHICLANA DE LA FRONTERA • PUEBLO DE SANCTI PETRI
PATROCINADOR PRINCIPAL
Lenovo | Motorola
ESTA SEMANA
LUIS MIGUEL 24 JULIO ASÍ FUERON 25 JULIO
LOS 90S
LUZ CASAL 26 JULIO SIMPLE MINDS 27 JULIO
TOM JONES 28 JULIO
Y LOS MEJORES DJS EN EL ESCENARIO LENOVO MOTOROLA



No todas las batallas se ganan avanzando. No todas las retiradas son derrotas (Takashi Matsuoka)

ELMUNDO

Lunes, 22 de julio de 2024. Año XXXV. Número: 12.632. Edición Madrid. Precio: 2€



PAPEL La vida golfa de Juan Benet: un matrimonio roto que llevó al suicidio a su esposa Nuria Jordana Pág. 39

DEPORTES La ciencia 'made in Spain' que ha llevado a Tadej Pogacar a arrasar en el Giro y en el Tour Pág. 34



JOE BIDEN RENUNCIA Y DA OXÍGENO A LA CAMPAÑA DEMÓCRATA CONTRA DONALD TRUMP

«Lo mejor para mi partido y para el país es que me retire»

El presidente da su «apoyo completo» a Kamala Harris: «Elegirla como vicepresidenta fue mi mejor decisión»

Trump dice que su nueva rival será más fácil de derrotar y ataca a Biden: «No es apto para seguir de presidente»

Obama evita respaldar a la designada por el líder demócrata y pide nominar a un «candidato extraordinario»

POR PABLO PARDO, PABLO R. SUANZES Y PABLO SCARPELLINI PRIMER PLANO Páginas 2 a 5



El presidente Joe Biden, en uno de sus últimos actos públicos antes de contraer Covid y confinarse en su hogar. JIM LO SCALZO / EFE / EPA

LUCA DE MEO CEO DE RENAULT «España tiene un retraso claro con los coches eléctricos»

POR CARLOS SEGOVIA Pág. 28

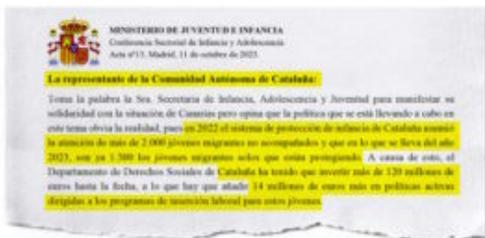
Begoña Gómez no registró el software al saber que debía ser «100%» de la UCM

Su cátedra dejó de responder a los correos de la universidad: «No nos han enviado nada aún»

POR MANUEL MARRACO Y GEMA PEÑALOSA Pág. 12

El Gobierno ignoró la alerta de las CCAA de un «colapso» de menores migrantes

Llevan dos años pidiendo sin éxito más recursos para poder acogerlos



JUANMA LAMET MADRID Las actas de las reuniones de la Conferencia Sectorial de Juventud muestran cómo los gobiernos autonómicos de todos los partidos, incluido el PSOE, alertaron repetidamente de que sus sistemas de acogida a menores estaban desbordados. La ministra Sira Rego les prometió en enero más «financiación», pero todavía no hay previsto ningún fondo de contingencia. Pág. 8

CMF CONCERT MUSIC FESTIVAL 2024. CHICLANA DE LA FRONTERA - PUEBLO DE SANCIPIER. PATROCINADOR PRINCIPAL: Lenovo, Motorola. ESTA SEMANA: LUIS MIGUEL 24 JULIO, ASÍ FUERON LOS 90S 25 JULIO, LUZ CASAL 26 JULIO, SIMPLE MINDS 27 JULIO, TOM JONES 28 JULIO. Y LOS MEJORES DJS EN EL ESCENARIO LENOVO MOTOROLA.



22 Julio, 2024

LA VANGUARDIA

FUNDADA EN 1881 POR DON CARLOS Y DON BARTOLOMÉ GODÓ

LUNES, 22 DE JULIO DE 2024. NÚMERO 51.329

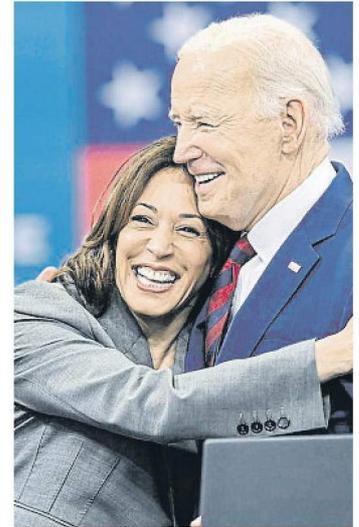
WWW.LAVANGUARDIA.COM · 2 EUROS

ELECCIONES EN EE.UU.

Biden renuncia a la reelección y propone a Kamala Harris

■ El presidente admite: “Lo mejor para mi partido y para el país es que me retire”

■ Tras el anuncio da su apoyo a su vicepresidenta, aunque los demócratas decidirán el relevo



MATT KELLEY / AP-LAPRESSE

Kamala Harris y Joe Biden

INTERNACIONAL / P. 3 A 6 Y EDITORIAL

ARTÍCULOS DE

XAVIER MAS DE XAXÀS / P. 5

JOSEP MARTÍ BLANCH / P. 6

JOSEP MARIA COLOMER / P. 16



BARCELONA RECONQUISTA EL PORT OLÍMPIC

XAVIER CERVERA

Los barceloneses estrenaron ayer la profunda remodelación del Port Olímpic, una instalación inaugurada en 1991 para los Juegos Olímpicos de 1992 y que inició las obras de reforma hace cuatro años. El espacio portuario es más amable, olvida el ocio nocturno y habilita nuevos paseos como el espigón-mirador (foto) que ayer deleitó a los primeros visitantes. VIVIR / P. 23, 24 Y EDITORIAL

no y habilita nuevos paseos como el espigón-mirador (foto) que ayer deleitó a los primeros visitantes. VIVIR / P. 23, 24 Y EDITORIAL

no y habilita nuevos paseos como el espigón-mirador (foto) que ayer deleitó a los primeros visitantes. VIVIR / P. 23, 24 Y EDITORIAL

Entrevista a Fabian Picardo, ministro principal de Gibraltar



JUAN CARLOS TEUMA

“España es una oportunidad, pero también una decepción”

POLÍTICA / P. 11

EL PEÑÓN

Anhelos en torno a una fortaleza inexpugnable

POLÍTICA / P. 10

CRECIMIENTO

Solo hay vivienda para un tercio de nuevos hogares

ECONOMÍA / P. 45



ERC lanza un ultimátum al PSC para invertir a Illa: soberanía fiscal o repetición electoral

Los negociadores republicanos detallan en un artículo en ‘La Vanguardia’ las condiciones para avalar al líder socialista como nuevo president

El equipo de ERC que negocia con el PSC la investidura de Salvador Illa lanza hoy un ultimátum a los socialistas en un artículo que publica en *La Vanguardia*. Los negociadores republicanos avisan a los socialistas de que abandonarán las conversaciones si no hay acuerdo sobre la soberanía fiscal de Catalunya y será inevitable la repetición electoral. POLÍTICA / P. 8 Y 9



Madrid | 2,00 euros
Año CXXI | Número 39.652

LUNES
22 DE JULIO
DE 2024

ABC

LA TERCERA
SALVADOR VIADA BARDAJI
**El fiscal general
debe dimitir**



Joe Biden, durante un acto demócrata en Nevada el pasado 16 de julio

Biden cede y renuncia a la reelección

El presidente de EE.UU. abandona tras las presiones recibidas: «Creo que lo mejor para mi partido y el país es retirarme»

EDITORIAL Y PÁGINAS 18 A 22

FOTO: AENT / NISHIHARA / AFP

Europa afeará de nuevo el vínculo del fiscal general del Estado con el Gobierno

El informe anual de la CE, que se está ultimando y se conocerá el miércoles, no entrará a fondo en el tema de la amnistía y aplaudirá el pacto del CGPJ

PÁGINAS 12-13



22 Julio, 2024

TV. Canal Historia emite «Los juegos de Hitler»: el trampantojo de la Alemania Nazi p.61

LA RAZÓN ^{25 años}

DIARIO INDEPENDIENTE DE INFORMACIÓN GENERAL · LUNES 22 DE JULIO DE 2024 · AÑO XXVI · 9.318 · PRECIO 2,00 € · EDICIÓN MADRID

LRDV Eva Longoria amadrina la Gala Global Gift, la fiesta del verano en Marbella p.46-47



De Alevante a Cataría: de restaurantes con Ángel León por Chiclana de la Frontera p.45

El poder a la sombra de los Clooney o cómo maniobrar para echar a Biden p.41



EFE

«Pesimismo»: la negociación entre el PSC y ERC se tuerce

Las posiciones para invertir a Illa, enconadas y ralentizadas a una semana de acabar el plazo que marcó Rovira p.12-13

ENCUESTA NC REPORT (I)

El PP lograría la mayoría absoluta en Murcia si hay repetición

Tras la salida de Vox, los de López Miras ganarían hasta tres escaños p.14

Sanidad deja «morir» la Escuela de Medicina del Trabajo p.30

Biden renuncia tras verse solo

El presidente de EE UU cede a la presión de los demócratas y abandona la carrera 2024

Respalda a la vicepresidenta Kamala Harris como su sucesora natural y pide donaciones

La presión se había vuelto demasiado insoportable en las últimas semanas: el presidente estadounidense, Joe Biden, decidió ayer no volver a presentarse como candi-

dato a la reelección en noviembre. El presidente de Estados Unidos había sufrido un rápido deterioro físico y cognitivo que se había convertido en un lastre para la cam-

paña de los demócratas. El debate del 27 de junio contra Donald Trump supuso un punto de no retorno. Pese a que se aferró al cargo, los llamamientos de los con-

gresistas y los movimientos entre bambalinas de los pesos pesados como Barack Obama o Nancy Pelosi hicieron que su situación fuera insostenible. **P.8 a 11**

¿Y ahora qué?: el partido debe unirse en torno a un candidato antes de agosto

La decisión la tomó ayer domingo y publicó una carta a la nación en redes

Auge y caída de Biden: A sus 81 años el deterioro cognitivo era un lastre

Editorial: *Estados Unidos se acerca al abismo* p.3



Pogacar, el amo del Tour de Francia p.58-59



22 Julio, 2024



Pepita celebra 105 años bailando en La Paloma, como hace desde joven. P. 36

Director:
ALBERT SÁEZ

el45

Precio: 2 €

LUNES
22 de julio de 2024

el Periódico

Edición digital:
ELPERIODICO.COM

MENSAJE EN LAS REDES SOCIALES A MENOS DE CUATRO MESES DE LAS ELECCIONES

Biden renuncia y Kamala Harris optará a la nominación

El presidente de EEUU expresa su «total respaldo» a la vicepresidenta para que sea la candidata del Partido Demócrata ● Los republicanos se plantean llevar a los tribunales la decisión del ya excandidato

TEMA DEL DÍA | P. 2 A 6

Irene Vilà Capafons



DOMINIO APLASTANTE

Pogacar gana su tercer Tour convertido ya en un mito de 25 años

PERSONAS | P. 42

DESASTRE ECOLÓGICO

Polinyà revela la urgencia de reducir el riesgo de vertido tóxico en el Besòs

PERSONAS | P. 28

Un Port Olímpic recuperado

Los barceloneses vuelven a tomar este espacio que busca la reconexión de la ciudad con el mar, tras unas obras realizadas «en tiempo récord». PERSONAS | P. 26 Y 27

INVESTIDURA

Rull se enfrenta a una situación inédita con Illa y Puigdemont como candidatos

PANORAMA | P. 13

La burocracia deja en el aire 24.000 millones de inversiones en renovables

PANORAMA | P. 17



22 Julio, 2024

carreras

Expansión

Lunes 22 de julio de 2024 | 2€ | Año XXXVIII | nº 11.566 | Primera Edición

www.expansion.com

DIRECTIVOS EN VERANO



La receta de ACS es Turner y Abertis

Start Up

Centauros, un perfil ideal para el mercado español



TOM BURNS

Sánchez en punto muerto **P31**

Mapfre recupera el liderazgo que le quitó Mutua en autos **P2 y 14**

Así es la negociación de la **reforma fiscal** que la UE pide para liberar ayudas **P18**

ZTE gestionará la red de cable de Euskaltel, R y Telecable **P5/LA LLAVE**

INVERSOR

Las 'Big Tech' pierden brillo en Bolsa en una violenta rotación **P15**

La Bolsa da vía libre a las acciones de doble voto

Las denominadas acciones de lealtad permiten premiar a accionistas que mantengan sus títulos 2 años

Iberclear y un grupo de trabajo, con participación de los principales miembros del mercado, trabajan para que las cotizadas puedan activar

ya estas acciones de lealtad. Son títulos de doble voto que promueven la inversión a medio plazo y pueden animar las OPV. **P11**

Grenergy, Audax y Airtificial ya recogen en sus estatutos la posibilidad de estos títulos

En Europa, existen en Francia e Italia, y las aplican empresas como Renault y L'Oréal

España, el paraíso de los hedge fund: 10 opas en 3 meses

P8/LA LLAVE

Naturgy y Sonatrach firman la paz en gas con megacontratos



Europa Press

Superan diferencias pasadas y pactan contratos por 3.000 millones al año **P2 y 3**

Francisco Reynés, presidente ejecutivo de Naturgy.

La importancia del gas argelino para España



El6

Joe Biden ha cedido a la presión en las filas demócratas.

Joe Biden renuncia y da su apoyo a Kamala Harris

P16-17/EDITORIAL

ENTREVISTA CON ÁNGEL ESCRIBANO

“Queremos aumentar nuestra participación en Indra” **P4**



Javi Martínez

Ángel Escribano, presidente de Escribano Mechanical & Engineering.

El consenso no es habitual para nombrar gobernador del Banco de España **P13**

Por Salvador Arancibia

Más de 2400 M€ gestionados



indexa

indexacapital.com



22 Julio, 2024

elEconomista.es

elSuperLunes

EL DIARIO DE LOS QUE TOMAN DECISIONES

LUNES, 22 DE JULIO DE 2024
AÑO XVIII. Nº 5.658
Precio: 1,90€

 Los hogares gastan un 7,5% más en alimentos aunque consumen menos **PÁG. 23**

 Funcas alerta del desajuste entre la oferta laboral y los grados **PÁG. 25**

Acciona pone a la venta su área de baterías eléctricas en EEUU

Contrata a Marathon Capital para buscar compradores y reducir su endeudamiento

Acciona ha puesto en el mercado su negocio de almacenamiento de energía en Estados Unidos. El grupo que preside José Manuel Entrecanales ha contratado al banco nor-

teamericano Marathon Capital para buscar potenciales compradores, según indican a *elEconomista.es* fuentes del mercado al tanto del proceso. Con ello, la multinacional

española avanzaría en su estrategia para obtener recursos adicionales con los que invertir en proyectos energéticos, que requieren una alta demanda financiera, y contener

su endeudamiento con el objetivo de garantizar el grado de inversión. La compañía vende también activos eólicos y una cartera de plantas hidroeléctricas. **PÁG. 5**

El Consorcio de Seguros registra su peor resultado en una década

La siniestralidad se duplica y roza la entrada en pérdidas

La siniestralidad del ramo agrícola se ha duplicado este pasado año y ha estado cerca de llevar al Consorcio de Compensación de Seguros a registrar pérdidas. **PÁG. 11**

LOS EMERGENTES TIENEN UN POTENCIAL EN BOLSA DEL 17%

India, México y Sudáfrica han superado ya la incertidumbre de sus procesos electorales. **PÁG. 18**



Narendra Modi, Primer Ministro de India, Claudia Sheinbaum, presidenta de México y Cyril Ramaphosa, presidente de Sudáfrica.

España es el segundo país de toda la OCDE que más grava a la propiedad

Madrid es la región que más alivia la carga

España se alza ya por tercer año consecutivo como uno de los países desarrollados que más grava la propiedad privada dentro del conjunto de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico. De hecho, ha empeorado su

posición y ya solamente le supera Italia en presión fiscal. La lista de impuestos española que gravan de lleno la vivienda es la más larga de todos los países de la OCDE. Madrid es la región que más alivia estas cargas tributarias. **PÁG. 22**

Biden traspasa a Kamala Harris su candidatura a la presidencia **PÁG. 30 y 31**

Hacienda usará la IA para escoger el contribuyente para inspeccionar

Los asesores fiscales temen por la opacidad en el uso de los algoritmos

El Plan Estratégico de la Agencia Tributaria 2024-2027 incluye un esfuerzo significativo en el uso de la inteligencia artificial (IA) para la prevención y lucha contra el fraude fiscal. Esto supone que la Inspección y el Departamento de Gestión de la Agencia Tributaria

buscarán el fraude con esta potente herramienta. Como es lógico, si hay mucha desconfianza por el uso de IA en todos los ámbitos, en el tributario y, máxime conociendo la implacabilidad y el límite al que se llevan las interpretaciones de muchas de las actuaciones de los

funcionarios de la Aeat, el tribu- tario bate todos los récords de desconfianza. La Aeat asume el reto de la adopción de la IA, con un completo aprovechamiento de la IA generativa, impulsando una aproximación formalizada, estructurada, controlada. **PÁGS. 32 y 33**

La plantilla de Grifols teme que Brookfield despiece la compañía tras la opa

Sería la manera de obtener mayores ingresos

La posible opa de Brookfield ha despertado sentimientos de incertidumbre entre los trabajadores que forman la plantilla de Grifols. La sección sindical de Comisiones Obreras apunta que podrían

peligrar puestos de trabajo e incluso las unidades de negocio que conforman la empresa. La "clave" será la intención con la que llegue el potencial inversor al laboratorio catalán. **PÁG. 13**

Famosa negocia con la banca para salvar la Navidad
Trabaja ya con seis bancos para tratar de reactivar las líneas de circulante **PÁG. 9**



OHLA crece en Suecia con una obra de 165 millones
La constructora española se consolida como contratista del Metro de Estocolmo **PÁG. 8**



Un tercio de los hogares paga ya una plataforma de vídeo
Cerca de 6,6 millones de familias ya destinan 2.900 millones de euros **PÁG. 14**



EDITORIALES DE OPINION, SECTOR



22 Julio, 2024

El Tsunami

Díaz pide comidas más saludables, que no pagará

Yolanda Díaz necesita medallas políticas y ha decidido buscar una en una cartera que no paga su gobierno: la comida de los colegios públicos, que es competencia de los gobiernos autonómicos. Según Díaz, la comida actual no llega al nivel necesario y debe ser más “saludable”. Por lo tanto, quiere que los gobiernos regionales gasten más dinero en la manutención de los alumnos. El plan de Díaz, desde su partido Sumar, pasa por “impulsar una normativa básica” para fomentar una alimentación más saludable y sostenible en los centros educativos, según la Ley de Seguridad Alimentaria y Nutrición. Quiere promover el consumo de productos frescos, saludables, de temporada, de proximidad y excluir los alimentos ultraprocesados. Además, las comidas deben ser equilibradas y supervisadas por titulados en Nutrición y Dietética, y las cafeterías y máquinas de *vending* deben restringir la venta de productos altos en calorías, azúcares, grasas y sal. También se debe priorizar la compra de alimentos ecológicos y respetuosos con el medioambiente. Evidentemente, todo esto conlleva un aumento en el precio de la comida, un coste que, curiosamente, no contempla el Gobierno central de **Pedro Sánchez** y Yolanda Díaz. La subida debería ser pagada por las cuentas regionales. Sumar argumenta que los problemas de salud relacionados con la alimentación, como la obesidad y la diabetes tipo 2, han aumentado alarmantemente entre los jóvenes y que los comedores escolares deben ser una herramienta clave para fomentar patrones alimentarios saludables y sostenibles. No obstante, olvidan mencionar que la subida de los precios de los alimentos frescos durante el gobierno socialista y co-



La vicepresidenta segunda del Gobierno, Yolanda Díaz. EFE

Díaz cree que la comida actual no llega al nivel necesario y que debe ser más ‘saludable’

munista ha sido uno de los grandes impulsores de estos problemas.

UNION GENERAL DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES

22 Julio, 2024

Antonio Garamendi
Presidente de la CEOE

“Si nos recortan la jornada habrá convenios que se paralicen”

A. MARS / E. S. HIDALGO
Madrid

El presidente de la CEOE, Antonio Garamendi, advierte en una entrevista contra una reducción por ley de la jornada laboral: “Va a haber muchos convenios que se paralicen”.

—P26 Y 27



22 Julio, 2024



Antonio Garamendi, el miércoles en la sede de la Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE), en Madrid. ÁLVARO GARCÍA

Antonio Garamendi Presidente de la CEOE

“Si nos recortan la jornada habrá muchos convenios que se paralicen”

El líder patronal dice que la economía “no va como un cohete, pero tampoco fatal; va bien”

E. S. HIDALGO / A. MARS
Madrid

El máximo representante de los empresarios españoles, Antonio Garamendi (Getxo, Bizkaia, 66 años), recibió a este periódico el miércoles por la mañana en la sede de la Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE). Mientras conversa, los negociadores de la asociación que preside discuten con los del Ministerio de Trabajo y los de los sindicatos las condiciones para alcanzar un acuerdo que reduzca la jornada ordinaria de trabajo 40 años después. Trata este tema, así como el alto precio de la vivienda, la marcha de la economía o el debate migratorio en España.

Pregunta. Hasta hace poco se hablaba de una época fructífera del diálogo social, gracias a pactos

como los ERTE, la reforma laboral o el acuerdo de convenios. De un tiempo a esta parte estamos en el polo opuesto. ¿Qué ha pasado?

Respuesta. Sigue habiendo acuerdos sociales. Es curioso, cuando nosotros decimos que no compartimos algo, parece que es un problema. Cuando otros dicen que no comparten algo, parece que no. Pero, efectivamente, firmamos 14 o 15 acuerdos, en un momento en España donde se demostró que todo el mundo fue muy responsable. Todos pusimos al país por encima de todo como consecuencia del covid. La reforma laboral fue un hito importantísimo. Somos partícipes y actores de esa reforma. Pero no podemos estar de acuerdo en que por motivos políticos se cambie en un año y medio. El tema de la prioridad de los convenios [autonómicos] viene como consecuencia de un pacto político. Eso da una inestabilidad a los acuerdos a los que llegamos. Nosotros, si llegamos a saber eso, posiblemente no hubiéramos... No estaríamos de acuerdo.

P. ¿Ve como una deslealtad los cambios que se incorporan?

R. Sí. Ese, concretamente, lo es. Tenemos la impresión de que el Ministerio de Trabajo, lo digo con claridad, a veces se está utilizando para otro tipo de campañas, diferentes de lo que es sentarnos en la mesa [de diálogo social]. Cada día tenemos noticias nuevas.

P. ¿Puede ser más específico?

R. Creo que todo el mundo lo entiende. Creo que se está utilizando a veces para fines políticos, independientemente de para sentarse para ver los temas.

P. ¿Habla del Gobierno en general o del Ministerio de Trabajo?

R. Estoy hablando del Ministerio de Trabajo. Cuando se habla del Gobierno, yo hay veces que digo, oye, me gusta que sea uno. No que sean dos o tres.

P. El Gobierno ha hecho público el cuadro macro con unas previsiones bastante positivas. Las empresas han vivido años de resultados muy positivos. ¿Esta situación se compadece con las declaraciones que a veces vemos por parte de los empresarios?

R. Yo diría que van bien, pero por barrios. Depende de los sectores, la escala de las empresas...

Si hablamos de la gran empresa es así. En el momento que vamos llevando el listón hacia la pequeña empresa, o a ciertos sectores como el comercio de proximidad o la hostelería, ya empezamos a cambiar. Ahí se ve perfectamente como la productividad también ha caído. ¿Esto va como un cohete o esto va fatal? Pues yo sinceramente creo que no va como un cohete, va bien, pero tampoco va fatal. Lo digo por poner las cosas en su sitio.

P. Ya que habla de los pequeños, hace poco se celebró la asamblea de Cephyne [la patronal de las pymes y parte de CEOE], en

“Las pequeñas no ven necesidad de reducir jornada, a no ser que se ofrezca algo”

“Puede interesar que el Estado participe en empresas estratégicas”

la que su presidente y también vicepresidente de esta casa, Gerardo Cuerva, dijo que el Ministerio de Trabajo “pretende imponer sus trasnochadas tesis de control público de los medios de producción y de planificación económica”. ¿Comparte esa opinión?

R. Entiendo que la gente esté enfadada, preocupada, agobiada. Yo suelo utilizar otras palabras.

P. ¿Qué ha cambiado en las últimas semanas para que parezca más posible que la CEOE participe en el acuerdo para reducir la jornada laboral?

R. Nosotros pensamos que todo eso se gestiona a través de la negociación colectiva, que es como hay que hacerlo. Si esto pasa así [reducción de jornada por ley], ¿qué va a pasar? Que para qué vamos a negociar el convenio. ¿Para qué? Si nos recortan la jornada va a haber muchos convenios que se paralicen. Yo creo que es evidente. Y luego hay algo que sí tengo que decir: es legítimo, pero es un pacto político. Que dos partidos lleguen a un acuerdo, pero a nosotros no nos obliga a un pacto. Nosotros tenemos que estar a lo que tenemos que estar y diremos que sí o diremos que no en función de cómo sean las cosas. Nos hemos sentado a la mesa y se nos dice “esto es así y tienes que aceptar esto y luego hablamos”. Pero, ¿cómo que tengo que aceptar esto y luego hablamos? Esto no se hace así. Y yo no discuto, hazlo por real decreto. Vete al Parlamento y que te lo aprueben.

P. Le hemos escuchado mucho decir esta frase. ¿Le consta que si no hay acuerdo con ustedes no saldría adelante en el Parlamento? ¿Junts y PNV lo apoyarían?

R. No lo sé. Nosotros, desde luego, expondremos por qué pensamos que no es un tema razonable en este momento. Nosotros seguimos sentados en la mesa, seguimos hablando, pero tan democrático es decir que sí, como decir que no cuando consideramos que no es bueno. La necesidad [de esta medida] los más pequeños, el campo, las empresas con contratación públicas, es que no la ven. Salvo que se les ofrezca algo especial.

P. ¿Y qué debería ser? ¿Un aumento de las horas extra?

R. Cuando estamos en negociaciones no solemos decir nada, pero la ministra acaba de decir que nos olvidemos. Siempre hay espacio para el acuerdo cuando alguien quiere acordar. Ahora, si el resultado está cerrado y cuando sales a jugar el partido te dicen que vas a perder cinco a cero y el árbitro va vestido del equipo contrario... Pues no es la manera habitual de negociar. Ahora, por ejemplo, con la ley de Industria no nos han dicho “pues esto es así”.

P. Sobre la financiación de Cataluña. ¿Cuál es su postura? ¿Comparte el planteamiento de Foment?

R. En la CEOE esto viene de abajo a arriba. Son muy respetables los planteamientos de todo el mundo, pero lógicamente en esta casa defenderemos la cohesión de todos los territorios. Porque tam-



22 Julio, 2024

bién está Murcia, que también está infrafinanciada, etcétera. Es un debate que está ya encima de la mesa. Lógicamente todos los territorios están expectantes. Creo que aquí lo que hay que hablar es de cómo encajamos absolutamente todo lo que es España. Mi responsabilidad es esa.

P. Un sector defiende algo parecido a un cupo, como el vasco. ¿Eso es compatible con todos los territorios de España?

R. No lo sé. Vamos a hablar claro. El cupo vasco es constitucional, el concierto económico. Como el navarro está en la Constitución, y por tanto en esta casa se defiende. Es un tema de política y nos lo tendrán que trasladar. Nosotros no somos representantes políticos, somos representantes económicos. Cuando nos lo trasladan opinaremos.

P. ¿Por qué les parece mal la entrada de otras patronales en el Consejo Económico y Social?

R. Porque no representan a nadie. Es política de amiguetes. Compymes no es nada. Ya está. Si quieren hablar con los empresarios que vengan a esta casa. Si quieren hacer amigos, que hagan lo que quieran.

P. ¿Cree que es una manera de intentar diluir la posición de la CEOE dentro de las negociaciones?

R. Si es que no van a poder, si es que somos lo que somos. Llevamos 47 años trabajando por este país. Aquí están todas las empresas, las grandes, las medianas, las pequeñas, de todos los sectores y todos los territorios. Si quiere jugar otro partido, pues que se juegue. Cuando vayan ellos nosotros no estaremos.

P. Dentro de poco se hace pública la resolución del Comité Europeo de Derechos Sociales sobre la reclamación que interpuso UGT porque consideraba que la indemnización por despido no cumple la Carta Social Europea. Dice que el sistema tasado de España no cumple al respecto. Y el programa de Gobierno de PSOE y Sumar dice que se adaptará a la normativa a lo que diga el Comité.

R. El Comité es consultivo y hay muchos temas consultivos que no se atienden. Entre otros, España está en estos momentos en la Organización Internacional del Trabajo entre los 20 países que se saltan los acuerdos sociales. De eso no se habla. Los acuerdos políticos son respetables, yo no les quito legitimidad, pero a nosotros no nos obligan.

P. ¿Teme la inseguridad jurídica que puede provocar? Hay jueces que han otorgado indemnizaciones por encima de los 33 días.

R. Uno de los problemas que nosotros estamos viendo en este país, y lo digo permanentemente, es que tiene que haber seguridad jurídica, estabilidad regulatoria y calidad de las normas. Lo estoy diciendo permanentemente.

P. ¿Es un problema la inseguridad jurídica en España?

R. El planteamiento de seguridad jurídica es que si tengo que invertir, tengo que tener confianza. Y si me cambias las normas cada

tres días... Por lo menos de la palabra confianza dudará.

P. El desafío de las vacantes de empleo convive con un fuerte debate migratorio en España. ¿Cuál es su opinión al respecto?

R. Creemos que España tiene que ser un país de acogida como otros países lo han sido para los españoles en otras épocas. Y creo que además es la forma donde no solo un país, sino una economía, una sociedad, crece. Estamos de acuerdo en esas líneas, en las de acoger de forma responsable a gente que puede venir a aportar a trabajar por este país. Yo creo que lo hemos visto en la selección española de fútbol. Esa multiculturalidad nos viene muy bien.

P. Pero al mismo tiempo es compatible con el crecimiento de fuerzas políticas de ultraderecha.

R. Creo que el bipartidismo ha sido buenísimo para España, con sus defectos. Los extremos, tristemente, mandan demasiado. Los españoles somos moderados.

P. Pero el tema migratorio está en un extremo.

R. Sí, pero en los otros extremos hay otras cosas. Hay de un lado y del otro. Son de los dos.

P. ¿Qué opina de la entrada del Estado en empresas estratégicas?

“El bipartidismo ha sido buenísimo para España. Los extremos mandan demasiado”

“Hay que construir más, y posiblemente una parte tendrán que ser viviendas sociales”

R. Depende cómo y de qué manera puede ser interesante que el Estado tenga alguna participación. De hecho está pasando en otros países europeos. Lo que habrá que vigilar es que no se cope la gestión. Una cosa es ser accionista en una forma de proteger al país. Son empresas estratégicas y son importantes. Y otra cosa es decir: ahora voy y lo llevo yo. La primera parte es parte de lo que está pasando y de lo que entendemos razonable, tiene un punto de estrategia. Lo segundo no nos gustaría de ningún Gobierno. No estoy hablando de este, estoy hablando de este, el siguiente, del que fuera. Es decir, que se siga gestionando por profesionales, por gestores. Si eso se cumple está dentro de lo que está pasando en Alemania, dentro de la normalidad.

P. ¿Le preocupa que el precio de la vivienda afecte negativamente a la actividad económica?

R. Estamos trabajando desde los sectores implicados con el Ministerio de Vivienda en este tema. Coincidimos en una necesidad que es del país. Nosotros pensamos que hay que construir más. Pero esto no es una dualidad de esto o esto. Hay que construir más y posiblemente una parte de esas viviendas tendrán que ser sociales. Es compatible.



22 Julio, 2024



La vicepresidenta segunda del Gobierno y ministra de Trabajo, Yolanda Díaz, y el presidente de la CEOE, Antonio Garamendi. DAVID S. BUSTAMANTE

Díaz ofrece a CEOE más horas para repartir de forma irregular en el año

Trabajo cede a ampliar el porcentaje de jornada distribuible para atraer a la patronal

CRISTINA ALONSO MADRID
 El Gobierno ha ofrecido a la CEOE la posibilidad de duplicar las horas de trabajo que las empresas pueden repartir de manera irregular a lo largo del año para cubrir picos de actividad. En un nuevo intento por atraer a la patronal a un eventual acuerdo sobre la reducción de la jornada laboral, el Ministerio de Trabajo ha puesto sobre la mesa esta cesión, según revelan a EL MUNDO distintas fuentes del diálogo social involucradas en las negociaciones. Los empresarios, de momento, siguen sin dar su brazo a torcer, aunque este mismo lunes van a valorar las últimas propuestas del Ejecutivo a puerta cerrada para definir su posicionamiento –y sus líneas rojas– de cara a la próxima reunión.

Tras debatir con los representantes de las organizaciones empresariales y sindicales la semana pasada, el secretario de Estado de Empleo, Joaquín Pérez Rey, comunicó en rueda de prensa que el Ministerio estaba dispuesto a ampliar el plazo de entrada en vigor de la nueva jornada de 37,5 horas hasta finales de 2025 y deslizó que la mesa estaba estudiando «mecanismos que permitan cierta flexibilidad en el uso del tiempo de trabajo». Se refirió específicamente a la distribución irre-

gular de la jornada, que en estos momentos permite a las empresas repartir hasta un 10% de la jornada laboral a lo largo del año para cubrir picos de actividad, y aseguró que se está trabajando en propuestas para mejorar los márgenes de distribución irregular, pero no fue más allá.

Pues bien, según desvelan las fuentes consultadas, el Ministerio ha planteado una mejora de la distribución irregular de la jornada en dos sentidos. Primero, se permitirá a las empresas que apliquen el porcentaje de reparto desigual sobre la jornada

anual vigente en el momento de entrada en vigor de la norma y no sobre las 37,5 horas, tal y como ya plasmó en la última propuesta por escrito a la que ha tenido acceso este medio. Y segundo y más relevante, se incrementará ese porcentaje de jornada que se puede distribuir a lo largo del año y que en este momento se sitúa en el 10%.

Fuentes de la CEOE aseguran que el Ministerio llegó a ofrecer la posibilidad de duplicar ese porcentaje y situarlo en el 20%. Si bien los sindicatos evitan concretar las cifras que

se valoraron en la mesa, sí confirman que el secretario de Estado se abrió a elevar el porcentaje de horas que se pueden distribuir «a expensas de que la patronal entre en la negociación». «Se ha teorizado sobre ello, pero no hemos cerrado un porcentaje», afirman desde la UGT, que ve la cesión del Gobierno en este punto como un «vehículo para que la CEOE se sienta a negociar», aunque advierten de que estarán vigilantes para que se respeten, en todo caso, las condiciones legales vigentes, como el descanso mínimo de 12 horas entre turnos, y se puedan «pulir el resto de garantías».

«Nos vamos a oponer a cualquier cambio hasta que no haya una voluntad explícita por parte de CEOE de pactar la reducción de jornada», avisan desde CCOO. En el sindicato que lidera Unai Sordo, de todos modos, no creen que esta medida lleve a tener demasiada trascendencia, ya que hoy en día ya se pueden utilizar las distribuciones irregulares que se fijan por convenio, siempre que se respeten los descansos y se garanticen todas las condiciones de salud laboral. No parece, por tanto, que esta eventual cesión del Gobierno a los empresarios vaya a suponer un obstáculo insalvable en la negociación tripartita.

CCOO Y UGT AMENAZAN CON MOVILIZACIONES DESPUÉS DEL VERANO

El Ministerio de Trabajo volverá a sentarse a la mesa con la patronal y los sindicatos exactamente en una semana, el próximo lunes, 29 de julio. En esa cita se debatirá una nueva propuesta gubernamental en

la que se espera que los negociadores de Yolanda Díaz hayan puesto negro sobre blanco las líneas básicas de los asuntos planteados en el último encuentro, incluido ese mayor margen para la distribución irregular de la

jornada laboral. Con todo, la posibilidad de que los agentes sociales lleguen a alcanzar un acuerdo en esa reunión es remota. Todavía queda mucho por pulir y cada vez se vislumbra más un escenario de movilizaciones sindicales a la vuelta del verano ante la dificultad para cerrar un pacto en agosto.



22 Julio, 2024

► Gobierno regional, sindicatos y la patronal económica mantienen este lunes la primera toma de contacto tras la salida de Vox del Ejecutivo regional

Volver a enderezar e impulsar el Diálogo Social en Castilla y León



Fernández Mañueco ha destacado el «Diálogo Social» como una de las principales señas de identidad en la Comunidad

Laura Paramio. VALLADOLID

Recuperar y encauzar el Diálogo Social en Castilla y León. Es uno de los principales objetivos de la Junta tras la salida del Gobierno de Vox. Una tarea que ha encomendado el presidente de la Junta a la nueva titular de Industria, Comercio y Empleo, Leticia García, quien mantendrá una primera toma de contacto con representantes de UGT, CCOO y CEOE regional, con el fin de volver a la senda del entendimiento que se vivía hace ya más de dos años y medio, antes de la llegada de Vox.

Un primer encuentro que pretende impulsar de nuevo las mesas de negociación de este modelo de concertación que en los últimos años se vio afectado por el recorte de fondos, cambios en algunas políticas y un cruce de descalificaciones.

Esta reunión, prevista a las diez de la mañana en la sede de la Consejería de Industria en Valladolid, se produce tras el relevo de María-

no Veganzones al frente de este departamento, consejero nombrado a propuesta de Vox, que fue cesado tras la ruptura del pacto entre los dos socios.

Precisamente, el pasado viernes, la consejera de Industria reconoció que estaba «contenta» por la acogida que le habían dado los agentes económicos y sociales desde el primer día, así como por su «máxima disposición» al «diálogo», que ha permitido convocar para este lunes una primera reunión, que según avanzó será la «primera de muchas más» para impulsar este modelo de concertación para lo que ofreció su «talante», así como una fórmula: «escuchar, escuchar y escuchar» y «hablar, hablar y hablar», según informa Ical.

De esta forma, Junta, sindicatos y patronal, por tanto, pondrán sobre la mesa y sin límite de tiempo todos los asuntos pendientes, incluida la situación del Servicio Regional de Relaciones Laborales (Serla), que tiene notificado su desahucio por el impago del alquiler de su sede.

También quieren impulsar el

Una relación «rota» desde hace dos años

► No ha sido un camino de rosas la relación entre la Junta y la Mesa del Diálogo Social en los dos últimos años. Más bien todo lo contrario, una senda llena de espinas y todo a raíz desde la llegada a la Consejería de Industria y Empleo de la figura de Mariano Veganzones (Vox). La relación entre el político y los sindicatos y la patronal económica ha estado salpicada de desencuentros, declaraciones subidas de todo y el recorte a las organizaciones sindicales de subvenciones que han puesto muy patas arriba esta iniciativa que había dado excelentes resultados positivos en la Comunidad.

Servicio Público de Empleo (EcyL), que ya cuenta con un nuevo gerente, Jesús Blanco Martínez.

Precisamente, la consejera se apoyará para recuperar el Diálogo Social en el director general de Trabajo y Prevención de Riesgos Laborales, José Manuel Barrios Costa, por ser una persona de «mucho talante», «muy negociador y muy resolutivo».

Hasta ahora estaba prestando servicios en la Delegación Territorial de la Junta en Zamora, pero ha tenido funciones de responsabilidad en otras administraciones públicas y es «perfectamente conocedor» de las distintas consejerías regionales.

Trece nuevos acuerdos

En el último debate de política general, celebrado a finales de junio en las Cortes, el presidente de la Junta defendió que el Diálogo Social «sigue plenamente activo» y precisó que había firmado trece acuerdos, al tiempo que anunció habrá más, como los previstos en responsabilidad social y corporativa, dependencia, educación y digitalización.

ECONOMÍA

La plantilla de Ford Almussafes ha caído un 40% en solo cuatro años

La planta ha perdido más de 2.500 trabajadores desde 2020, mientras un millar de empleados estarán en situación de ERTE hasta final de año por la caída de producción y el retraso en el plan de electrificación. **Pág. 8**



22 Julio, 2024

Ford Almussafes pierde más de 2.500 trabajadores en los últimos cinco años

LA CAÍDA de producción y el retraso en el plan de electrificación provocan la salida del 40% de la plantilla desde 2020

UN MILLAR de empleos se quedarán en ERTE hasta final de año a la espera del mecanismo que active el Gobierno

J.L. OBRADOR
 jobrador@20minutos.es / @jobrador

Cuatro expedientes de regulación de empleo (ERE) en los últimos cinco años y la pérdida de 2.500 puestos de trabajo, o lo que es lo mismo, cerca del 40% de la plantilla desde la pandemia. Este es el balance que arroja la factoría de Ford Almussafes en los últimos ejercicios como consecuencia de la caída de la producción. Pero detrás de este factor general hay algunos coyunturales, como la escasez de componentes, y estructurales, como el descenso de la demanda y el proceso de electrificación del sector automovilístico. Ni la adjudicación de los modelos eléctricos que salvó en 2022 a la factoría ha conseguido despejar la incertidumbre ni amortiguar la pérdida de empleo. De hecho, y pese a las ayudas públicas, la compañía del óvalo también ha tenido que recurrir a continuas suspensiones temporales de empleo, una fórmula que acaba de activar para rescatar a 1.000 personas en el despido colectivo de 626 empleados firmado a principios de este mes de julio.

La fecha clave es 2027, año anunciado por la automovilística para comenzar a fabricar 300.000 unidades anuales del nuevo modelo multienergía adjudicado a la factoría valenciana. Mientras llega ese hito, quedan tres años de tránsito. De momento, hasta el 1 de

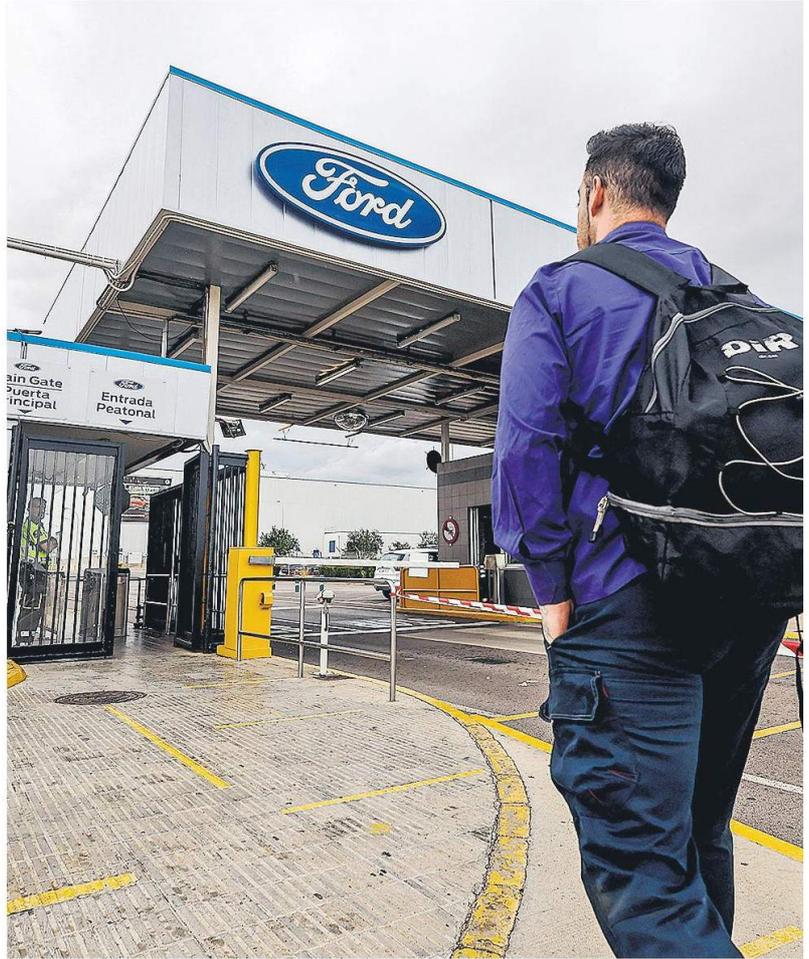
enero de 2025, ese millar de trabajadores en los que Ford cifra el excedente de plantilla están en un ERTE, a la espera de que el Gobierno central defina el instrumento singular para dar cobertura de forma más estable a estos empleados. El presidente del comité de empresa, Carlos Faubel, afirma que entre septiembre y octubre «tiene que estar claro y diseñado» ese tránsito. «Ha habido conversaciones, está comprometido y ahora hay que diseñarlo, estructurarlo y ponerlo en funcionamiento», explica.

La pérdida de masa laboral en la factoría es todavía mayor si se observa en perspectiva. Faubel, que pertenece al sindicato mayoritario UGT, recuerda que a principios de los años noventa del siglo pasado Almussafes alcanzó su cifra máxima de empleados, al llegar a 12.000. Entonces no existía el parque industrial, por lo que todos los procesos dependían de la fábrica. «En aquella época la limpieza era

personal de Ford. Todo era personal de Ford», expone.

No obstante, la subcontratación del parque de proveedores, la mecanización y el desarrollo de la tecnología no han sido factores necesariamente negativos para la producción en Ford, que incluso superó los niveles alcanzados con el pico de plantilla. El factor desencadenante de los últimos expedientes laborales ha tenido que ver con caídas de la demanda, y por tanto de producción, en los últimos años que han provocado excedentes de plantillas.

Sobre el proceso de electrificación, Faubel afirma que su diseño «no se ha acompañado de un plan paralelo de infraestructuras y de cómo llevarlo hacia adelante», lo que ha generado «dudas e incertidumbre» que han ido retrasando los planes iniciales. El gran reto de Almussafes será acabar con esas dudas para despejar definitivamente su futuro. ●



Un operario de Ford, en el acceso a la fábrica de la factoría valenciana. EP / ARCHIVO



Puede ver más noticias de la Comunitat en 20minutos.es

CIFRA

12.000

empleados llegó a alcanzar la factoría valenciana a principios de la década de los noventa

1.000

personas permanecerán en ERTE hasta 2025 mientras se negocia el nuevo mecanismo

El doble de impacto en los proveedores, que buscan otros sectores y clientes

Cuando Ford sufre, sus proveedores lo acusan. La continua caída en la producción de vehículos por parte de la factoría de Almussafes ha llevado a las 124 empresas auxiliares agrupadas en el Clúster de la Automoción AVIA a diversificar en busca de otros sectores y clientes. Es decir, a intentar depender menos de la multinacional estadounidense. A la entidad pertenecen empresas de todos los sectores de apoyo al automóvil: metalmecánico, plástico, ingenierías, servicios, logística, envase y embalaje, consultoras y, desde su cambio de estatutos en abril, firmas de movilidad.



Cadena de montaje de la fábrica de Ford. EP / ARCHIVO

El presidente del comité de empresa de la factoría valenciana, Carlos Faubel, calcula el «importante» impacto en puestos de trabajo en la industria auxiliar en aproximadamente el doble que en Ford. Así, si en los últimos

años Almussafes ha perdido 2.500 empleos, en el parque de proveedores puede escalar a 5.000, aunque desde AVIA no dan cifras. No obstante, Faubel matiza que no se trata del mismo tipo de empleos, ya que entre los proveedores hay temporales y sectores colaterales como transporte y logística. Actualmente, el conjunto de compañías reunidas en el clúster da empleo a 22.000 personas de manera directa.

La facturación conjunta de las empresas asociadas a AVIA es de más de 11.800 millones de euros, lo que supone el 11,24% de la cifra de negocio de la Comunitat Valenciana. Según los datos recopilados para la elaboración del Plan Estratégico 2021-2024 esta cifra supone el 6,86% del empleo industrial de la Comunitat Valenciana. ● J.L. OBRADOR



22 Julio, 2024

De los más de 3.000 incidentes, uno de cada 10 es 'in itinere'

Sobreesfuerzos físicos y golpes tras caídas copan los accidentes laborales

La franja de 45 a 49 años es el grupo de edad más afectado ● Castellón lidera la Comunitat con la tasa más alta de siniestros mortales en el trabajo: casi 100 desde 2015 con el infarto como el número uno

NOELIA MARTÍNEZ
 Castellón

Los sobreesfuerzos físicos y golpes tras una caída son las principales causas de accidentes laborales en Castellón, según se desprende del informe del Invassat del 2023, cuando se produjeron 8.983 casos, con más afección en la franja de edad de 45 a 49 años. Durante el primer semestre del 2024 la incidencia ha bajado un 15%, con 3.484 accidentes, de ellos 416 *in itinere*; frente al mismo periodo del 2023, con 4.127 y 4,68 durante un desplazamiento en carretera.

La delegada de Salud Laboral de UGT Castellón, Teresa Zambudio, cita que pese a la caída se enmascara un alza que no cesa en los accidentes graves, muy graves y mortales. «Si de enero a junio del año pasado Castellón registró un siniestro mortal laboral, en este ya llevamos cinco (el último, este julio)», remarca la portavoz.

Plan de choque

El índice de incidencia de mortalidad en el puesto de trabajo en Castellón es el más elevado de la Comunitat Valenciana, con un 0,327% frente al 0,201 regional (0,196 Alicante y 0,288 Valencia). En casi una década se acumulan casi un centenar de muertes laborales: 99 de 2015 a 2024 (94 hasta 2023). Infartos, golpes tras caídas y choque contra un objeto que cae o se desprende lideran el ranking.

«Se está avanzando poco, algo falla. Los de mayor gravedad son las caídas en altura, una tendencia



El arnés individual resulta insuficiente y los sindicatos piden potenciar la protección colectiva, con redes.

también nacional. El arnés como protección individual (en ocasiones se lo quitan porque les impide realizar alguna tarea) es insuficiente. Falta invertir en protección colectiva, como redes, aunque sean más caras. Y obligar a presentar un plan de trabajo en cubierta, además de activar el plan de acción 2023-2025 frente a accidentes graves y mortales», manifiesta.

Resalta que UGT repite este estío por segundo año la campaña para que los trabajadores exijan

sus derechos ante la exposición a temperaturas extremas con las olas de calor y que se apliquen los protocolos para adaptar la jornada o parar, cobrando igual salario, si se dieran las condiciones.

El secretario general de Hábitat de CCOO, Jordi Riera, apunta que «en la industria cerámica muchos se registran en trabajadores de subcontratas». En todo caso, coincide en que «en las últimas ocasiones los puntos más conflictivos se han dado con atrapamientos en

espacios confinados, como silos, o en maquinaria, así como las caídas en altura». Sobre los protocolos de limpieza que siguen las azulejeras desde 2021 para hacer frente a la sílice (considerado agente cancerígeno) «es variable según la inversión», matiza. «Llevamos 50 o 60 años trabajando con polvo de sílice respirable en el ambiente en los centros de trabajo y, si causa silicosis o cáncer de pulmón, desgraciadamente se verá en los próximos años», advierte. ■

Mediterráneo

Balance

Las últimas incidencias

9 de julio, en Onda. Un trabajador de 40 años cae de la cubierta (de 10 metros de altura) en una empresa cerámica.

17 de junio, en Castelló. Un trabajador de 33 años sufre la amputación de un dedo tras una grave lesión en la mano provocada por una carretilla elevadora.

26 de marzo, en Castelló. Un hombre herido tras volcar con un camión en una cantera.

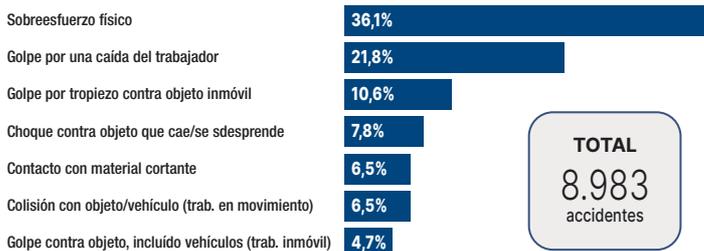
6 de febrero, en Orpesa. Fuerte golpe en la cabeza sufrido por un operario de 55 años que reparaba un ascensor.

5 de febrero, en l'Alcora. Un trabajador resulta herido y fallece tras clavarse un metal y sufrir politraumatismos en una fábrica de pavimentos y revestimientos del sector azulejero.

16 de enero, en Atzeneta. Un hombre de 68 años muere aplastado por su propio camión.

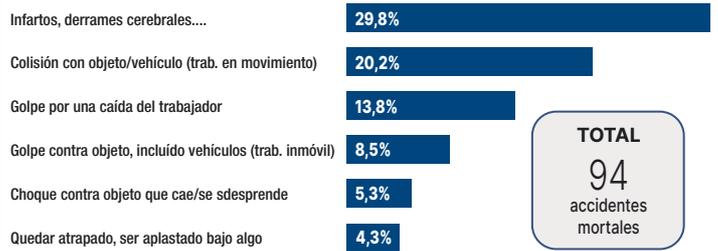
PRINCIPALES CAUSAS DE ACCIDENTES LABORALES

Provincia de Castellón. Año 2023
 Fuente: GVA



PRINCIPALES CAUSAS DE ACCIDENTES MORTALES

Provincia de Castellón. Periodo 2015/23
 Fuente: GVA



LABORAL, SECTOR



22 Julio, 2024



Funcas alerta del desajuste entre la oferta laboral y los grados

PÁG. 25



22 Julio, 2024



Facultad de Ciencias Políticas y Sociología de la Universidad Complutense de Madrid (UCM). N. MARTÍN

Funcas alerta del desajuste entre la oferta de grados y la demanda laboral

La inteligencia artificial conducirá a una universidad más flexible e interactiva

N. García MADRID.

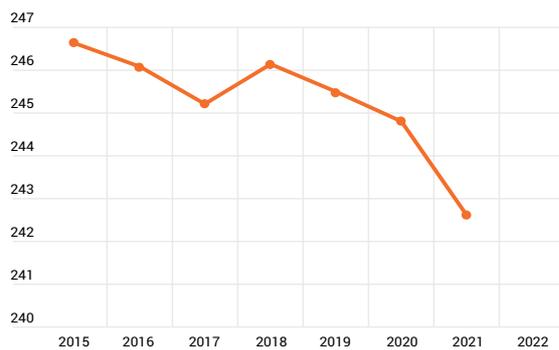
La educación superior se enfrenta a un momento crucial, donde la demanda de estudios universitarios se adapta con mayor rapidez a las necesidades del mercado laboral que la oferta educativa proporcionada por las universidades públicas. Esta es una de las principales conclusiones del último número de Papeles de Economía Española, una publicación de Funcas que explora los desafíos y oportunidades para el futuro de la educación superior en España.

El informe, titulado “Desafíos y oportunidades para el futuro de la educación superior”, analiza cómo la digitalización, la inteligencia artificial (IA), y la nueva demografía estudiantil están remodelando la universidad. Los autores, Aitor Lacuesta, Marta Martínez-Matute, Jorge Sainz e Ismael Sanz, presentan datos que revelan un incremento en los desajustes entre la oferta y la demanda de titulaciones, especialmente tras la pandemia. Las notas de corte para los estudios con mayores expectativas salariales han aumentado, reflejando una demanda creciente, mientras que la oferta de plazas en universidades públicas no ha seguido esta tendencia.

Iván Zamarrón, coordinador de

¿Hay suficientes plazas en la universidad pública?

La oferta de universidades públicas presenciales disminuyó las plazas de nuevo ingreso y aumentó las titulaciones. Miles de plazas



Fuente: Sistema Integrado de Información Universitaria (SIIU).

elEconomista.es

Innovación y Desarrollo de Oferta Académica de la Politécnica Nebrija (Universidad Nebrija), comenta también sobre los recientes cambios en la oferta de plazas en las universidades públicas en relación con el mercado laboral: “La transformación digital que afecta al conjunto del mercado de trabajo ha impactado también a la oferta pública en las ramas de Ingeniería y Tecnología, campos en los que la universidad pública cuenta con más

oferta o titulaciones, por delante de Humanidades y Arte.” Zamarrón explica que existe una sensibilidad creciente en la universidad pública hacia la renovación y actualización de su oferta clásica, intentando responder a los retos que plantea la empresa del siglo XXI. Según él, las universidades están adaptando sus programas para alinearse mejor con las demandas actuales del mercado laboral, particularmente en áreas tecnológicas.

Por su parte, Jorge Pérez Serrano, vicerrector de Estudios de Grado y Acceso de la Universidad de Alcalá de Henares (UAH), considera que la universidad pública “tiene la obligación de dar curso a las demandas de las profesiones que conforman el espectro de sociedad proveniente de los estudios universitarios, tanto los mas tradicionales como a los innovadores”. Los tradicionales provienen de carreras establecidas en nuestro ideario y por tanto muy identificables, destaca.

“El problema es que a veces, muy recientemente, tenemos nuevos ámbitos de conocimiento o especializaciones que dan lugar a una inminente demanda de profesionales altamente cualificados en este sector. La universidad pública puede y debe girar para cubrir estas demandas pero no olvidemos que un título universitario se conforma con múltiples ámbitos de conocimiento, se aúnan, conforman un cuerpo y con un sentido de coherencia académica desembocan en la obtención del título”, añade.

Tecnología y capital humano

Los autores de la investigación destacan la necesidad de invertir en estudios que complementen las nuevas tecnologías con el capital hu-

mano. La investigación sugiere que la IA y la robótica incrementan la demanda de trabajadores cualificados, mejorando tanto el empleo como los salarios en estos sectores. Para maximizar los beneficios y mitigar las consecuencias negativas de estos avances tecnológicos, es esencial que los sistemas educativos sean flexibles y reactivos a los cambios rápidos del mercado laboral.

El trabajo revela también importantes disparidades de género en la elección de grados universitarios. Las mujeres están sobrerrepresentadas en campos relacionados con la salud y los cuidados, mientras que los hombres dominan los estudios STEM (Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas). Esta brecha de género, que persiste desde hace

La IA y la robótica incrementan la demanda de empleados cualificados, mejorando el empleo y los salarios

dos décadas, podría estar contribuyendo a las desigualdades salariales en el mercado laboral. Los autores abogan por enfocarse en mejorar la calidad de la educación superior, dado que España ya lidera en Europa en términos de cantidad de estudiantes universitarios.

Zamarrón aborda también el impacto del cambio tecnológico sobre el empleo en estos momentos. Según él, las inversiones en tecnología permiten que las empresas sean más ágiles, adaptativas y cohesionadas, pero señaló que sin una relación sinérgica con personas (factor humano) y procesos (organización), estas inversiones no aportan una ventaja competitiva sostenida en el tiempo.

Pérez destaca que “un fracaso en cualquiera de estas situaciones va a desembocar en un problema mayúsculo de recursos humanos no utilizados o infrautilizados”, además de lo que supone la pérdida de las inversiones destinadas a la puesta a punto de la misma o la infinita desesperación que pueden tener los pocos titulados que si finalizaron unos estudios de los que la sociedad no reconoce o ya no desea.

El auge de las privadas

La financiación universitaria también está en el centro del debate. José García Montalvo y José Montalbán Castilla señalan un aumento significativo en la inversión privada en universidades españolas. Este boom de inversión, junto con el aumento en la matriculación en universidades privadas, está cambiando el panorama educativo. A pesar de su prestigio tradicional, las universidades públicas enfrentan desafíos para competir debido a restricciones regulatorias y falta de flexibilidad financiera.



La ineficacia del SEPE para colocar parados perpetúa los 150.000 empleos vacantes

► Los expertos avisan: la falta de perfilado y las formaciones obsoletas lastran la contratación

GONZALO D. VELARDE
 MADRID

El Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) se ha demostrado incapaz de mantener un flujo aceptable de inserción de parados en el mercado laboral. Muchas son las deficiencias que lastran el funcionamiento del organismo en su labor de acompañamiento de los desempleados de vuelta al trabajo. Falta de conocimiento de las necesidades actuales del tejido productivo, un sistema de formación obsoleto e incentivos amplios para la contratación que no centran el foco en la población objetivo hacen que la incapacidad esté resultado en un servicio inútil para la meta de la reducción del paro estructural en nuestro país.

Este es el escenario que dibuja el reciente informe publicado por Fedea sobre relación entre los ciudadanos y la Administración Pública, en el que se aborda entre otras cuestiones el papel de las políticas activas de empleo como herramienta para la creación de puestos de trabajo. Básicamente, se concluye que la falta de información sobre las aptitudes de los candidatos demandantes de em-

pleo, el desajuste entre la formación que se les ofrece y las necesidades concretas de las vacantes a cubrir hacen que los perfiles ofrecidos desde el SEPE no cumplan satisfactoriamente con la labor a desempeñar. Un efecto dominó que concluye en que las empresas tengan escasos incentivos para comunicar las vacantes al servicio público, mermando la capacidad de reducción de la bolsa de parados de nuestro país.

Cabe recordar que actualmente el SEPE sólo logra el 3% de las inserciones laborales totales que se producen

LA DOBLE CARA DE LOS PUESTOS DESOCUPADOS

3

Es el porcentaje de las contrataciones que se producen a lo largo del año por la intermediación del SEPE.

50.000

Es el número de empleos vacantes en España correspondientes a las administraciones públicas, un tercio de todos los registrados por el INE a cierre del primer trimestre de 2024.

cada mes en el mercado laboral, siendo la mayoría con destino al sector público. Y mientras que según el Instituto Nacional de Estadística cifra en 150.000 los empleos vacantes en España –nivel similar al del pasado año y un 12% superior al de hace dos ejercicios–, la Encuesta de Población Activa daba cuenta de un total de 2,9 millones de parados a cierre del primer trimestre del año –último dato disponible– (mientras que los servicios públicos de empleo autonómicos arrojaban a cierre de junio un total de 2.561.067 desempleados).

Mejorar la intermediación

Es precisamente esta circunstancia y las resistencias para rebajar el paro estructural del entorno del 12% lo que hace analizar la utilidad de los servicios públicos. Tal y como señala el autor del estudio, el investigador de Fedea y profesor de economía aplicada en la URJC, Miguel Ángel García, existen deficiencias en los tres planos sobre los que operan las políticas activas de empleo: intermediación, formación y bonificaciones para la contratación.

«El conocimiento de las características y necesidades del tejido productivo permitirá también identificar la formación necesaria, muy posiblemente alejada de una parte de los actuales cursos ofertados y certificados de profesionalidad en vigor», señala el estudio de Fedea, apuntando la necesidad imperiosa de mejorar el intercambio de información entre administraciones públicas.

Según el INE, de las 150.000 vacantes de empleo existentes en España a cierre del primer trimestre del año, algo más de 130.000 se concentran en el sector servicios, por los casi 10.500 de la industria y 8.000 de la construcción. Por ramas específicas de actividad, llama la atención quintuplicando a sus perseguidores la de ‘Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria’, con casi 50.000 vacantes sin cubrir –un tercio del total–.



22 Julio, 2024

Cuatro de cada diez autónomos no podrá tener vacaciones este verano por miedo a no facturar

El 20% de estos trabajadores no ha disfrutado de días festivos en el último año, según un estudio

N. García MADRID.

Según el Estudio sobre la Salud Profesional de los Trabajadores Autónomos realizado por Previsión Mañorquina en febrero de 2024, los autónomos enfrentan numerosos desafíos para poder tomarse días de descanso. Un 19,1% de los autónomos españoles no disfrutaron de ningún día de vacaciones en 2023, un 19,5% solo tuvo entre 1 y 7 días, el 25,8% disfrutó de 8 a 15 días, el 17% de 16 a 29 días y un 18,5% tuvo 30 o más días de vacaciones.

Así, un 40% de los autónomos en España tuvo como máximo una semana de vacaciones en 2023, lo que puede repercutir negativamente en su salud mental, bienestar emocional y calidad del desempeño profesional. Las razones principales para no tomar vacaciones incluyen problemas económicos (39%), como la pérdida de ingresos y la presión financiera, y las características de su trabajo (35,5%), que les exige estar siempre disponibles o no permite periodos de descanso.

La imposibilidad de tomar vacaciones afecta a algunos autónomos más que a otros: aquellos con familiares a cargo tienen una mayor tendencia a no disfrutar de ningún día de vacaciones (22,4%) o solo una semana (19,7%), mientras que los periodos más largos de descanso corresponden a quienes no tienen dependientes (43,3% disfrutó de entre 16 y más de 30 días de vacaciones en 2023).

La situación económica familiar también influye: más de uno de cada cuatro autónomos cuyos ingresos representan el 100% de los ingresos familiares no tomó vacaciones en 2023, y el 72% de ellos tuvo menos de 15 días de descanso, una cifra mucho menor en comparación con los empleados. Por otro lado, los autónomos que contribuyen con aproximadamente la mitad de los ingresos familiares tuvieron periodos de descanso más cercanos a la media, con casi la mitad disfrutando de más de 16 días de vacaciones al año.

El presidente de la Asociación de Trabajadores Autónomos (ATA) y vicepresidente de CEOE, Lorenzo Amor, destaca que "prácticamente uno de cada tres autónomos, un 32%, no toma vacaciones en ningún momento del año. Es cierto que en lo que son vacaciones estivales, más de la mitad suelen cogerlas, aunque sea solo unos días. Y en torno a un 10% lo suele coger en otro en otro momento del año". Otro dato importante que destaca Amor es que la mayoría de los autónomos que toman vacaciones no consiguen desconec-



ISTOCK

tar completamente, sino que alteran sus días de vacaciones, con lo que es su día a día. "La media está entre 12 y 15 días de vacaciones anuales en lo que los autónomos vienen tomando", asegura Amor. "Creo que para el salud y bienestar de los autónomos sería muy importante el poder desconectar", pero cabe destacar que hay muchos autónomos que tienen negocios familiares, y en este caso, el propio autónomo quizás no desconecta, pero el resto de la familia sí.

Eva Iglesias, directora académica del Máster Universitario en Lide-

rago y Dirección de RRHH de la Universidad Nebrija, considera que "es muy difícil categorizar el tejido empresarial de pymes en España que soportan la economía a nivel general y dependen de su facturación como medio de subsistencia".

Iglesias destaca que "al autónomo en general no le compensa descansar en vacaciones porque las empresas a las que presta servicios entienden que estará disponible porque se autorregula, pero parece que el derecho a la desconexión durante las vacaciones es algo que solamente se pueden permitir los trabajadores por

cuenta ajena, no por cuenta propia". Es una creencia bastante extendida que los autónomos no tienen derecho a vacaciones, como no tienen derecho a estar de baja o simplemente a desconectar el trabajo.

Galicia a la cabeza

Las regiones donde es más probable que un autónomo no tenga días de vacaciones son Galicia (25,4%) y Andalucía (21%), mientras que casi un tercio de los autónomos del País Vasco y Navarra tuvo más de 30 días de vacaciones (y el 29,9% de entre 16 y 29 días). El resto del país pre-

senta una distribución de días similar a la media nacional.

La tendencia entre los autónomos es cogerse vacaciones durante varios periodos del año, pero no más de 3-5 días en diferentes momentos del año. Iglesias constata que si cogen vacaciones, pero no más de una semana porque implica parón de la actividad, y por los factores anteriormente comentados de empresas y autónomos, no les es factible a priori. Esto les permite coger vacaciones en momentos del año en los que el coste de ese periodo vacacional es inferior, y si la familia y situación personal se lo permite posibilidad de evitar aglomeraciones y masificación. También la mayor flexibilidad laboral que tiene un autónomo, de trabajo en cualquier lugar y en función de sus circunstancias, le ofrece la posibilidad de compatibilizar la familia y el descanso con su actividad, sin necesidad de parar totalmente su actividad. En el sector servicios realmente esta situación es muy diferente cuando tienen que realizarse las tareas en "casa" del cliente, obviamente. Ahí estamos en diferentes posiciones muy contradictorias.

La profesora de la Nebrija también indica que "si uno de los miembros de la unidad familiar tiene ingresos asegurados y no depende de los ingresos principales del autónomo para subsistir, la probabilidad de ajustar los días de vacaciones y desconexión son mucho más altas, que cuando el núcleo familiar está compuesto íntegramente por autónomos".

Uno de cada cuatro mejorará su negocio en 2024 aunque la morosidad será su principal problema

El barómetro de julio sobre la situación de los autónomos elaborado por ATA refleja que uno de cada cuatro autónomos (26,5%) espera que su negocio mejore en los próximos años, frente al 23% que espera un empeoramiento, y el 18% cree que reducirá plantilla frente a un 8,5% que espera contratar más personal. Los resultados indican que el 31,5% de los autónomos dice haber mejorado su negocio respecto al año pasado, porcentaje superior al detectado en los barómetros de enero y de abril. Respecto a la evolución de la facturación, uno de cada tres autónomos, el

32,4% afirma que ha aumentado en relación al segundo trimestre de 2023. El 37,5% de los autónomos responde que su facturación se ha mantenido similar a la del segundo trimestre de 2023 y el 28,1% considera que ha disminuido. Respecto a estos últimos, casi la mitad, el 49,6%, cifra la caída en más del 11%. Mientras, para la mitad de los que han visto elevarse sus ingresos, ese incremento ha sido inferior al 10%. En el capítulo de los gastos, tres de cada cuatro autónomos, el 74,7%, afirma que han aumentado en los últimos 12 meses y el 74% de ellos cifra el au-

mento de hasta el 15%. Sobre empleo, el 62,7% de los autónomos afirma que no está buscando trabajadores en este momento y los que sí lo están haciendo, un 18,1% afirma que no consigue el personal que busca, un porcentaje que supera el del barómetro de abril. En general, los autónomos han mantenido la plantilla, el 17,5% la ha disminuido y el 23,2% la ha aumentado. La morosidad, tanto pública como privada, sigue siendo uno de los principales problemas para los autónomos. De hecho, cuatro de cada diez, el 40,9%, se ve afectado por este problema.



22 Julio, 2024

El sector público lastra la productividad española un 19,4% por debajo de la UE

Los expertos advierten de la falta de formación específica en el sector inmobiliario

Patricia Arriola MADRID.

La baja productividad española frente a sus homólogos de la Unión Europea es una variable principal para medir el mercado de trabajo. El informe *Productividad laboral: España vs UEM del BBVA Research* expone que la brecha entre la productividad laboral en la zona del euro y la española se amplió hasta el 19,4% en 2023. El indicador se vio lastrado por dos sectores: el inmobiliario y el público “contribuyen negativamente a la economía española”, así lo asegura uno de los autores del estudio, Juan Ramón García.

Para el economista de Fedea, José Emilio Bosca, el sector público español “es poco productivo desde la forma de captar el capital humano hasta la manera de organizar el propio sector”. Bosca achaca los grandes “problemas de productividad” en España a la falta de cultura de “evaluar al sector público”. Por ejemplo, “las oposiciones te muestran unas habilidades, mientras que otros países captan a los funcionarios de otra forma que puede ser más eficiente”, agregó. Bosca explica que cuanto mayor es el gasto público y menos eficiente es el sector menos se aprovecha la economía, lo que “genera más ineficiencia”.

Respecto al sector inmobiliario, el también catedrático de la Universidad de Valencia, comentó que en España se utilizan tecnologías y capital humano por debajo de otros países. “Hay pocos institutos de enseñanza que forman a los albañiles, y otras especialidades técnicas. En otros países sí que pasan por un profundo periodo de aprendizaje que les sirve en la práctica”, dijo.

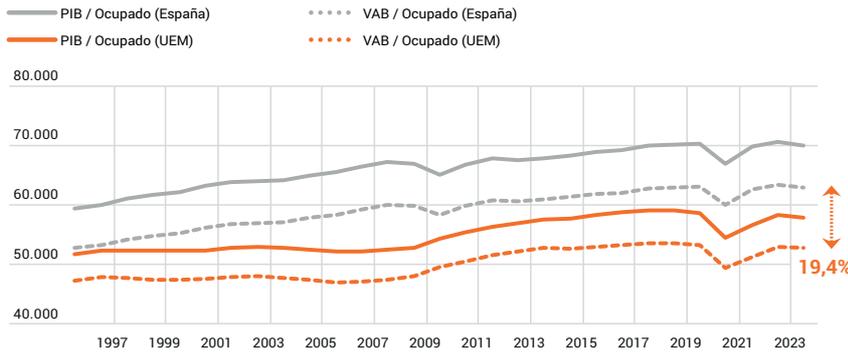
Productividad por sectores

Pero el sector inmobiliario y público no son los únicos que lastran la economía, también tenemos a las TIC, las actividades profesionales y la industria manufacturera donde la brecha con otros países de nuestro entorno continúa siendo grande. El único sector en el que España mantiene mejores cifras es en el agrario.

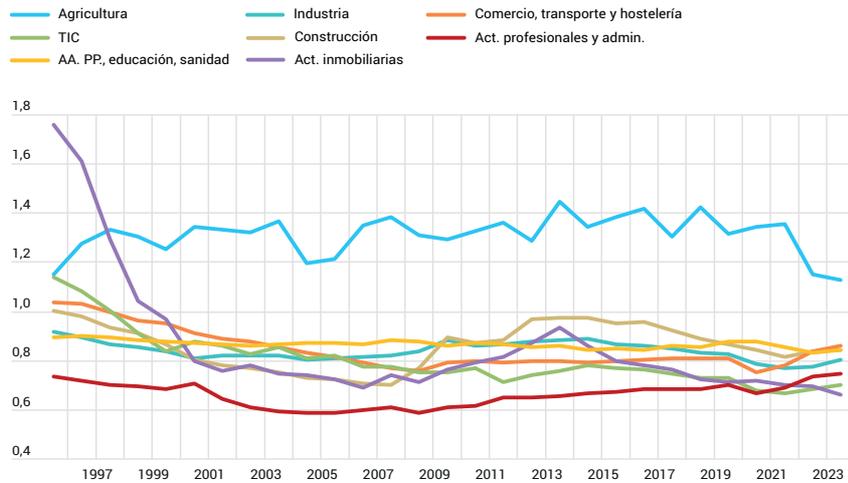
García explica que “el diferencial de productividad no está causado por un único sector”. Agrega que “lo que estamos viendo es que todos los sectores salvo la agricultura, exhiben niveles de productividad menores que otros países de la Unión Europea”. Es más, Camilo Ulloa, coautor del informe, explica que desde la academia se relaciona a la “deficiencia crónica” con el

Evolución productiva en los últimos años

Déficit crónico de la productividad laboral en España, euros por hora o por ocupado



Indicador de productividad laboral por sectores, en porcentaje



Fuente: Elaboración de BBVA Research a partir de INE y Eurostat.

elEconomista.es

En los últimos tres años se registra una mejora productiva en España

Los economistas del *BBVA Research*, Juan Ramón García y Camilo Ulloa resaltan que durante los últimos años, después de la pandemia, la productividad española está creciendo más que en Europa. Esto obedece a que “está mejorando la eficiencia productiva de los sectores de la economía”, sin embargo, el efecto composición está jugando un papel residual. Esta situación para los expertos autores del informe contrasta con lo que sucede en Europa donde la productividad en los últimos años cae. “Ha empeorado este componen-

te de productividad externa sobre todo en la industria. Lo vemos desde el inicio de la guerra de Ucrania”, precisó García. El patrón de mejora encontrado por los expertos aparece en os periodos postcrisis. “En el caso del sector sanitario fue productivo a costa de la crisis, pero no fue porque nos volvieramos más eficientes sino por el efecto composición”, dijo Ulloa. Pese a que en Europa la productividad no ha mejorado en los últimos tres años y en España se ha incrementado, la diferencia continúa siendo grande.

hecho de que España está compuesta de empresas de menor tamaño y apertura comercial.

Si España generara más empleo en sectores con más productividad las cifras mejorarían, como ha reflexionado el economista de Fedea. “Nosotros por ejemplo tenemos más productividad que Alemania en el sector turístico, de hostelería y restauración. En cambio, tenemos menos en tecnología y conocimiento”, dijo el especialista de la Fundación de Estudios de Economía Aplicada. Bosca insiste en que “en los sectores de baja productividad tenemos mucho empleo y en los de mucha productividad tenemos poco. Se trabaja muchas horas en actividades de poca productividad”.

Si hablamos de la productividad por ocupado, España ha crecido un 11,6%, mientras que la zona euro lo

ha hecho en 19,4%.

El déficit crónico de productividad laboral entre España y la eurozona se ha ampliado en la última década, a pesar de que tanto el valor añadido por hora como por trabajador se ha acelerado en España desde el 2022; sin embargo, todavía queda mucho terreno por conquistar.

Durante las últimas tres décadas -entre 1995 y 2023- las horas trabajadas se han incrementado en España un 18,9%, frente al 29,7% de la eurozona. Sin embargo, desde finales del 2022 hasta 2024 la industria manufacturera, el sector financiero, el sector primario y la agricultura son más productivos en comparación a la UE, según el informe del *BBVA Research*. “La actividad productiva española ha tenido un repunte en los últimos tres años pero porque la zona del euro lo está haciendo muy mal”, expuso García.

También la productividad por ocupado en la zona del euro creció -durante los últimos 28 años- por encima de la española. Lo hizo un 19,3% en los países comunitarios, mientras que en España lo hizo un 11,6%.

Otro punto que resalta en la investigación es que la productividad por ocupado en la zona del euro es del 19,3% en comparación con la de España que es de 11,6% lo que hace una diferencia del 77 puntos porcentuales.

Bruselas advierte a Moncloa

Por todo ello, la Comisión Europea analizó el rendimiento de la productividad en España, un factor que la sitúa en la misma cola del resto de los países europeos. En su análisis, afirmó -en junio del año pasado- que “la productividad laboral

La agricultura es el único sector en el que España incrementa su productividad

es una debilidad endémica de la economía española”.

Hay una brecha “significativa”, dice Bruselas, entre España y otros países del euro. Desde el 2005, España no ha sido capaz de igualar los niveles de productividad por hora trabajada, tampoco de la media de la UE. Según un informe publicado por el IVIE y la Fundación BBVA a principios de año, España acumuló un retroceso de su nivel de productividad total de los factores (conocido como PTF) del -7,3% entre 2000 y 2022.

El Gobierno presentará -en las próximas semanas- el Consejo de la Productividad. Un grupo de expertos independientes que pondrán sobre la mesa las recomendaciones y medidas necesarias para revertir la tendencia que sigue alejando a España de la media europea.



La brecha de género de las nuevas pensiones cae a la mitad en dos décadas

La prestación media que perciben las mujeres es un 32,7% inferior que la de los varones

José Miguel Arcos MADRID.

La sociedad del pasado define, parcialmente, las pensiones actuales. El siglo XX fue un periodo de transformación económica global en el que uno de los mayores hitos fue la incorporación de la mujer al trabajo. España, tras la guerra civil y la dictadura, acogió el modelo europeo y el género femenino pudo acceder al trabajo y, así, generar derecho a pensión contributiva. Aún así, la brecha de género aún es amplia en el sistema de pensiones español. La prestación media total que perciben las mujeres todavía arroja una diferencia cercana al 33% respecto a la pensión de los hombres. Aunque este efecto se está corrigiendo progresivamente, pues las nuevas altas de jubilación han reducido a la mitad la brecha de género en las últimas dos décadas.

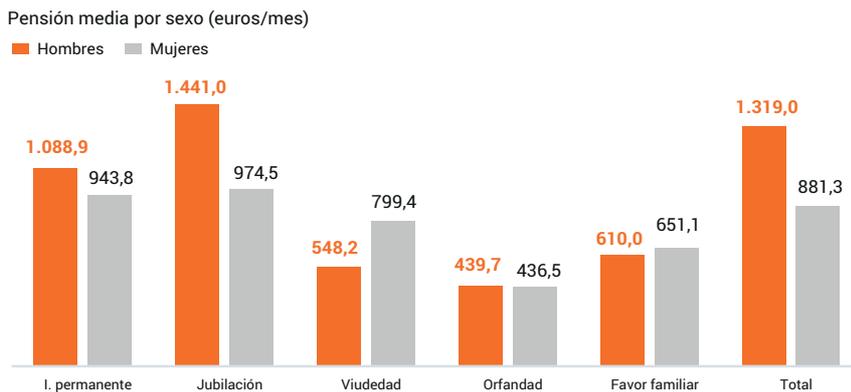
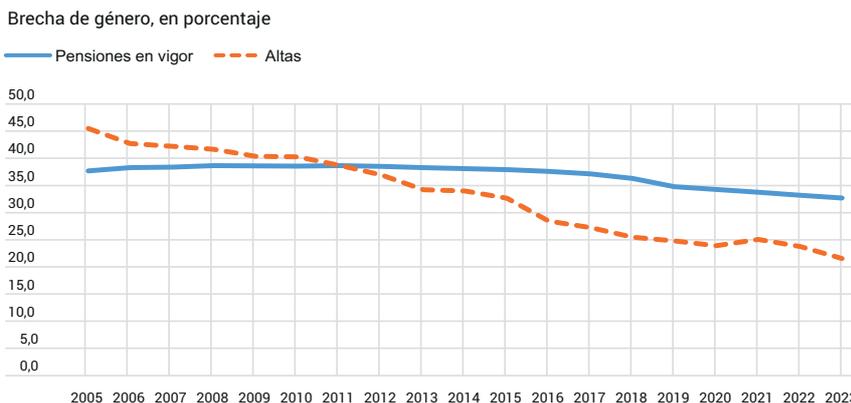
Y es que generar una pensión es una carrera de fondo. En este caso, la llegada a la línea de meta ofrece una *foto finish* que dibuja el panorama que aún acarrean las mujeres una vez llega el retiro: sus cotizaciones sociales aportadas a la Seguridad Social son inferiores en promedio, lo cual les genera pensiones más bajas y son mayoría en las prestaciones no contributivas por no alcanzar, en esos casos, los años requeridos cotizando a la Seguridad Social.

El primer pilar de la Seguridad Social sostiene ya a 9,1 millones de pensionistas con algo más de 10 millones de prestaciones. Por supuesto, con amplias diferencias según el tipo de pensión o el sexo. La prestación media de las mujeres es inferior a 900 euros mensuales –especialmente reseñable en los casos en los que la mujer únicamente percibe un complemento de mínimos, pues son el 27,5% de las prestaciones con titularidad femenina– frente a los 1.319 euros percibidos por los varones (el citado 32,7%).

La brecha entre las pensiones que causan alta y las que causan baja, a su vez, es cada vez menor. El conocido como efecto sustitución ha pasado de suponer una brecha del 22% superior para las altas respecto a las bajas, a ser el 13,5%. “Esto significa que las bases reguladoras que están dando lugar a las nuevas pensiones recogen variaciones salariales que cada vez se asemejan más a las variaciones conjuntas del IPC y de las mejoras de pensiones que vienen afectando a las pensiones que causan baja”, explicaba el Consejo Económico y Social en su memoria anual.

Las mayores brechas se producen, además, en jubilación e incapacidad permanente y tienen que

Evolución de la brecha de género de las pensiones



Fuente: Memoria anual del Consejo Económico y Social (CES).

elEconomista.es

ver con la diferente participación de hombres y mujeres en el mercado laboral y con rasgos diferenciales en los empleos que ocupan, además de otros factores como su desigual adscripción a los cuidados familiares. A la par, el género femenino tiene una presencia mayoritaria en las clases de pensiones con cuantías más bajas (viudedad, en favor de familiares o SOVI).

“En términos generales, estas generaciones de mujeres mostraban

trayectorias laborales más irregulares, con un mayor número de interrupciones, asociadas tanto a la mayor incidencia de la contratación temporal y del desempleo, como a la maternidad y cuidado de hijos e hijas y de personas dependientes, además de una mayor presencia en empleos a tiempo parcial y de menores salarios que los hombres”, explican en el informe los expertos.

Pero la brecha se va reduciendo, bien por las nuevas carreras de co-

titización que entran a la jubilación o por las propias medidas implementadas. “Con el paso de los años se han ido reduciendo las diferencias entre hombres y mujeres, tanto por la incorporación al sistema de generaciones de mujeres con una mayor participación laboral y un nivel formativo más elevado, como por las mejoras introducidas en el sistema para paliar estas diferencias”, explican.

“De hecho, si en lugar de considerar las pensiones en vigor se atiende a las nuevas altas, se observa cómo en 2023 la pensión media de las mujeres ascendía a 1.068 euros, frente a 1.361,4 euros en los varones, lo que implica una brecha de género del 21,5 por 100. Por otra parte, a 1 de enero de 2024, 661.981 pensiones percibían el complemento de las pensiones contributivas para la reducción de la brecha de género, de las cuales el 90,4 por 100 eran mujeres, con un importe medio mensual de 32,2 euros por hijo o hija”, añaden.

Nueva reunión para desatascar la reforma de la jubilación anticipada y flexible

El Gobierno se comprometió con los interlocutores sociales a agilizar la negociación para reformar la jubilación que permite compatibilizar salario y pensión en su modalidad anticipada o demorada. Los sindicatos manifestaron la necesidad de agilizar las conversaciones y esperan recibir una propuesta por escrito de parte del Ministerio para tratar de cerrar un acuerdo antes de vacaciones. Hoy, lunes 22 de julio, hay una nueva cita en la que el Gobierno deberá acercar posturas sobre las diversas modalidades de jubilación a reformar.



22 Julio, 2024

El 60% de trabajadores tiene convenio en vigor en Euskadi, el mejor dato en 12 años

El incremento salarial medio es del 3,38%, con una jornada semanal de 37 horas laborables

Maitte Martínez BILBAO.

Casi el 60% de trabajadores en Euskadi (el 58,3%) tiene su convenio en vigor, el porcentaje más alto desde la entrada en vigor de la reforma laboral de 2012. Esta buena situación de la negociación colectiva vasca es consecuencia en parte, por los acuerdos logrados el pasado año 2023 y su carácter plurianual. Estos datos se recogen en el informe sobre 'Situación Económica y Relaciones Laborales en la CAPV 2023', presentado por la presidenta del Consejo de Relaciones Laborales (CRL), Emilia Málaga.

A esto se une la recuperación, además, de algunos convenios decaídos y sólo el 4,6% de la población en activo está en esa situación.

Menor conflictividad

Otro dato que incide en la evolución positiva de la negociación colectiva es que el número de huelgas se redujo en 2023. Así, se registraron un total de 325 huelgas laborales en Euskadi, en las que participaron 58.307 personas y se sumaron 169.836 jornadas no trabajadas. En relación con el ejercicio precedente, dichas cifras suponen caídas

del -5% en huelgas, del -45,5% en la población afectada y del -55,8% en las jornadas no trabajadas.

En cuanto al incremento salarial medio contemplado en los convenios en vigor a 31 de mayo de 2024, asciende al 3,38%, con la siguiente distribución: 3,61% en los negociados en la comunidad autónoma y del 2,84% en los de ámbito estatal con incidencia en Euskadi.

La conflictividad se reduce, con un 5% menos de huelgas y un 45,5% menos de participantes

Por su parte, la jornada media aplicable en 2023 se situó en casi 1.684 horas, equivalentes a unas 37 horas semanales, con diferencias sectoriales. En la industria y la construcción la jornada fue de 37,5 horas, mientras que en servicios estuvo por debajo de las 37 horas.

Así, en un contexto de cambio normativo en el que la jornada máxima anual pasase de las 40 horas



Emilia Málaga, presidenta del Consejo de Relaciones Laborales de Euskadi. EE

semanales a las 37,5 horas, los datos recogidos por el CRL indican que unas 250.217 personas tendrían pactada en sus convenios una jornada por encima de las 37,5 horas (1.712 horas anuales), lo que supone que aproximadamente el 43,5% de las personas con su convenio en vigor o prorrogado verían su jornada reducida en 43 horas de media.

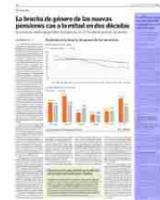
Más de un millón de afiliados

El número de afiliados a la Seguridad Social en Euskadi se situó en junio en 1.019.773, lo que supone un aumento del 1,7% respecto de junio de 2023. Por tipo de contrato, el número de afiliados con indefinido se mantiene respecto del año anterior (80,7%), sin que hayan sufrido variación los fijos discontinuos, que

Los EREs, con 276 expedientes, bajaron más del 50% el año pasado, pero éste se observa un repunte

suponen el 3,3% de la afiliación, ni los indefinidos a jornada parcial.

Los expedientes de regulación de empleo (ERE) autorizados o comunicados se redujeron en 2023, aunque en 2024 se observa un cierto repunte. A lo largo de 2023, se presentaron 276 expedientes con 7404 personas afectadas, cifras que suponen descensos del -51,2% y -62,6% respectivamente.



La afiliación crece en casi 100.000 trabajadores en la mitad de julio

El inicio de la temporada estival deja más de 21,4 millones de trabajadores en el mercado laboral

elEconomista.es MADRID.

Buenas noticias para el mercado laboral. La Seguridad Social registró más de 21,4 millones de afiliados en la primer quincena de julio, lo que supone 96.116 ocupados más que a finales de junio, según los datos facilitados por el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones a través de un comunicado.

Con los datos hasta el 15 de julio, el número total de afiliados ha aumentado en 506.864 en la serie ajustada, en el último año, y en 1,82 millones de personas desde antes del inicio de la pandemia.

Descontando la estacionalidad y el efecto calendario, desde el inicio de 2024 se han creado 337.992 empleos, una cifra en línea con los niveles prepandemia hasta situarse en los 21.180.928 afiliados, con un incremento de más de 29.000 personas en las últimas dos quincenas.

“El mercado de trabajo mantiene su dinamismo, a 15 de ju-

337.000
 EMPLEOS

El mercado laboral ha creado 337.000 nuevos empleos desde el inicio de este 2024

lio superamos los 21,4 millones de afiliados y nos acercamos a los 21,2 millones de ocupados si descontamos la estacionalidad y el efecto calendario”, destacó ministra de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, Elma Saiz.

Elevado peso turístico

Ya en el inicio de la campaña veraniega se observó una elevada presencial del turismo en el empleo generado en el primer mes estival.

Los afiliados a la Seguridad Social vinculados a las agencias de viajes y operadores turísticos aumentaron un 7% en junio con respecto al mismo mes del año previo. Del total de afiliados, el 71,8% de los que trabajan en agencias y operadores turísticos fueron asalariados, con un total de 51.138 (6,9% vs 2023), mientras que el 28,2% fueron autónomos, hasta 20.123 empleados (+74%), según datos de Turespaña y consultados por Europa Press.

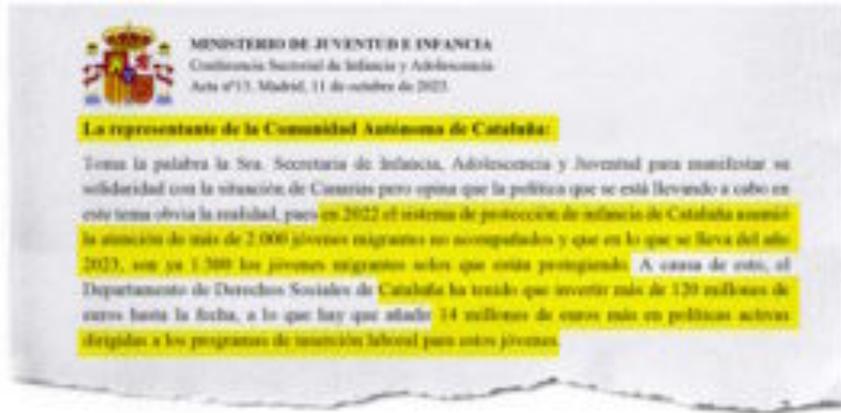
INMIGRACION Y EMIGRACION



22 Julio, 2024

El Gobierno ignoró la alerta de las CCAA de un «colapso» de menores migrantes

Llevan dos años pidiendo sin éxito más recursos para poder acogerlos



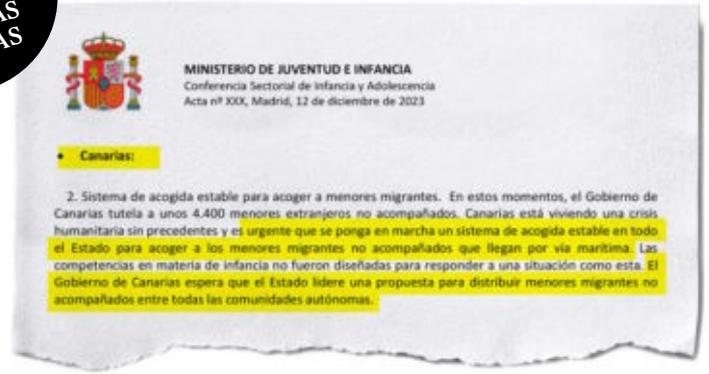
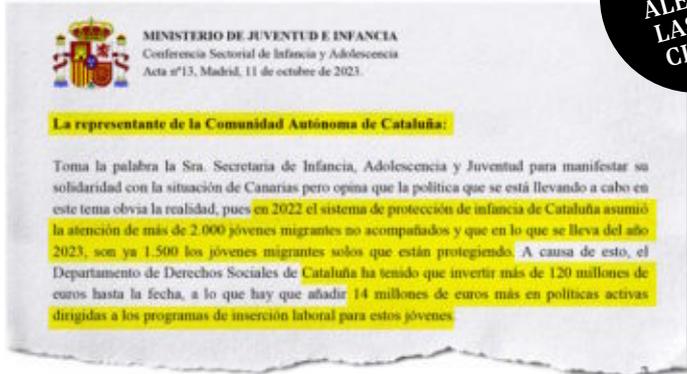
JUANMA LAMET MADRID

Las actas de las reuniones de la Conferencia Sectorial de Juventud muestran cómo los gobiernos autonómicos de todos los partidos, incluido el PSOE, alertaron repetidamente de que sus sistemas de acogida a menores estaban desbordados. La ministra Sira Rego les prometió en enero más «financiación», pero todavía no hay previsto ningún fondo de contingencia. **Pág. 8**



22 Julio, 2024

**LAS CUATRO
 ÚLTIMAS
 ALERTAS,
 LAS MÁS
 CLARAS**



11 DE OCTUBRE DE 2023: SE «OBVIA LA REALIDAD»

Canarias revela que llegan a sus costas «100 niños» al día. Cataluña se queja de que la política gubernamental en el «tema» de Canarias «obvia la realidad». Y alerta de que «no hay un verdadero programa de gestión de flujos migratorios».

12 DE DICIEMBRE DE 2023: SOS «URGENTE» DE CANARIAS

Canarias le reclama al Gobierno, de manera «urgente», un «sistema de acogida estable en todo el Estado». Y le pide que lo «lidere». Solicita también un «mando único» que coordine los seis ministerios afectados y un «fondo de financiación».

Las CCAA avisaron sin éxito al Gobierno del «colapso» de los menores migrantes

Llevan dos años pidiendo más fondos para poder acogerlos y 10 meses alertando de que el sistema se estaba «desbordando», según las actas de las conferencias sectoriales de Juventud

JUANMA LAMET MADRID
 Las comunidades autónomas llevan dos años avisando al Gobierno de la magnitud de la crisis migratoria. Y en los 10 últimos meses, desde que se dispararon las llegadas de cayucos a Canarias, han alertado de manera repetida y muy asertiva sobre el «colapso» al que se enfrentan a la hora de acoger a los menores migrantes sin acompañar que actualmente se encuentran en Canarias. Todas ellas, con la excepción puntual de Asturias, han venido reclamando de forma muy insistente más financiación. Porque si no hay un plan de choque liderado por el Ejecutivo y que implique una dotación financiera muy superior a la actual, los sistemas de acogida de la mayoría de las CCAA se verán desbordados por completo, como ya lo están los de la Región de Murcia y la Comunidad Valenciana. Además, claro, de Canarias y Ceuta.

Los consejeros avisaron de lo que pasaría. Así lo demuestran las 10 últimas actas de la Conferencia Sectorial de Juventud, a las que ha accedido EL MUNDO. En esa decena de reuniones, que abarca desde el 9 de marzo de 2022 hasta el 11 de junio de 2024, se ha tratado la crisis migratoria de Canarias de manera

recurrente y muy elocuente por parte de los representantes autonómicos, tanto los del PSOE, como los del PP, los nacionalistas vascos y los independentistas catalanes.

Además de Canarias y Ceuta, las más insistentes fueron Cataluña, que reclamó varias veces un modelo de «gestión» claro y un «grupo de trabajo» y que fue la primera en hablar del «colapso» del sistema de protección de la infancia, y Murcia, con sus centros de acogida al 200% de su capacidad y autodenominada «la Canarias de la Península». Además, Madrid alertó repetidamente del aumento «exponencial» de llegadas de migrantes «irregulares» a través del Aeropuerto de Barajas. Castilla-La Mancha, del PSOE, no paró de pedir más «financiación» para poder atender las competencias de «asistencia social», que son autonómicas. Igual hicieron Andalucía, la Comunidad Valenciana, Baleares, Castilla y León o Aragón, por encima del resto.

En Canarias se encuentran ahora mismo dos de cada cinco niños migrantes sin apoyo familiar llegados a España. La red de acogida canaria colapsó en el tercer cuatrimestre de 2023, cuando se disparó la llegada

de cayucos. Por eso este diario pone especial atención a las actas de las cuatro últimas reuniones de la Conferencia Sectorial: desde octubre de 2023 a junio de 2024. El acta de la última conferencia, la del 9 de julio que supuso la ruptura de los cinco gobiernos autonómicos de Vox, no se aprobará hasta la siguiente reunión.

► **11 OCTUBRE DE 2023.** Cataluña se queja ante la entonces ministra del ramo, Ione Belarra, de que «no hay un verdadero programa de gestión del flujo migratorio de los jóvenes migrantes», y acusa a Pedro Sánchez de «obviar la realidad». Tras ese *uppercut* al mentón gestor del Gobierno, Canarias pide multiplicar «al menos» por 4,5 la financiación del problema y se queja de que está gastando la partida de mayores de edad en los menores. El gobierno de Fernando Clavijo alerta del fuerte incremento de cayucos: llegan «unos 100 niños al día». «No paran de llegar, Canarias se encuentra sobrepasada», recoge el acta en palabras de la consejera canaria María Candelaria Delgado, que pide actuar en Europa para que no haya migrantes de «primera» (Lampedusa y Ucrania) y de «segunda» (la ruta africana). Ceuta

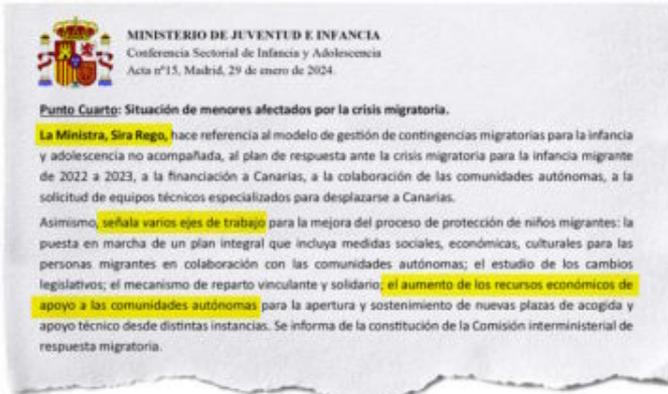


ENERO
La ministra Sira Rego prometió a las CCAA más «financiación»

JULIO
Medio año después, no hay previsto un fondo de contingencia

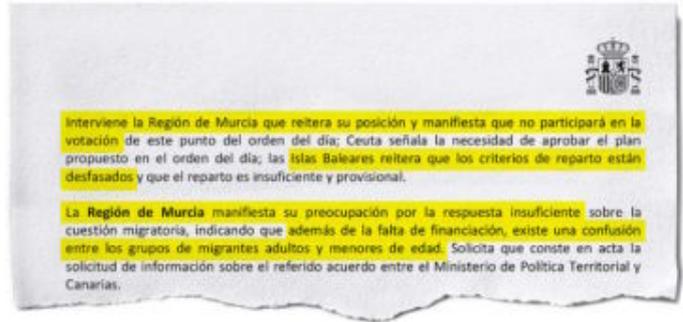
alerta del repunte de los menores desde julio y pide actuar rápido, porque ya están desbordados. Todas las demás CCAA, menos Navarra y Galicia, piden más financiación, que sea plurianual y cobrarla por adelantado. Baleares, Murcia y la Comunidad Valenciana advierten de que ellos están recibiendo pateras también.

► **DICIEMBRE DE 2023.** Esta reunión fue telemática, mediante un intercambio de correos electrónicos. Es la primera tras la creación de un Ministerio específico, el de Juventud e Infancia. Canarias pide, de manera «urgente», un «sistema de acogida estable en todo el Estado» y que el Gobierno lo «lidere». Reclama más «rigurosidad en la determinación de edad de los migrantes que llegan a territorio español», y exige un «man-



29 DE ENERO DE 2024: LA PROMESA DE MÁS «RECURSOS»

La ministra Sira Rego plantea un «aumento de los recursos de apoyo a las CCAA» y les promete a los consejeros «mejorar los mecanismos de coordinación y la planificación estratégica, así como la financiación suficiente».



24 DE JUNIO DE 2024: MURCIA ACTIVA LAS ALARMAS

Todas las CCAA quieren más fondos. Murcia enciende las alertas sobre la «falta de financiación», a pesar de lo prometido, y se plantea: dice que no participará en la votación. Baleares agrega que los criterios están «desfasados».



acogida de las personas mayores migrantes. Andalucía, Comunidad Valenciana, Castilla-La Mancha, Cantabria, Murcia y Castilla y León insisten en «una partida extraordinaria». La Secretaria de Infancia, Adolescencia y Juventud de Cataluña, Nuria Valls i Carol, se refiere ya al «colapso del sistema de protección de infancia». Asturias se mantiene, como siempre, en un segundo plano. Castilla y León advierte, igual que Extremadura, de «la tensión de los sistemas de protección» y de «la financiación insuficiente en comparación con la financiación de Ucrania». Aragón avisa de que el sistema ya no está «dimensionado para esta crisis».

Sira Rego preside la Conferencia Sectorial del 29 de enero, fecha clave, según las actas. EFE

Sira Rego les promete entonces «mejorar los mecanismos de coordinación y la planificación estratégica, así como la financiación suficiente».

► **JUNIO DE 2024.** El 11 de junio, a pesar de la promesa de Rego, las CCAA vuelven a pedir la financiación suficiente y se quejan de la falta de fondos como problema principal. Lo hacen Cantabria, Comunidad de Madrid (que se queja de nuevo de la entrada por Barajas), Murcia, Comunidad Valenciana, Cataluña (que pide «cifras reales»), Castilla y León («un mayor esfuerzo presupuestario»), Andalucía, Melilla, Castilla-La Mancha.

Ya comienzan a estallar algunas CCAA. Murcia dice que no votará. Baleares, que los criterios están desfasados y que es insuficiente. Navarra y Asturias no ponen pegas y dan su conformidad.

► **JULIO DE 2024.** El 9 de julio, todas las autonomías menos Cataluña, que se abstiene, votan a favor del reparto ordinario de 400 menores de Ceuta y Canarias. El Gobierno intenta que el PP acepte una reforma de la Ley de Extranjería para que el reparto de casi 3.000 menores migrantes de Canarias sea automático y forzoso. La admisión a trámite de la norma se vota mañana: el PP no per-

mitirá la tramitación porque asegura que el Gobierno se ha negado a habilitar más fondos o declarar la emergencia migratoria en todo el territorio nacional mientras el ministro Ángel Víctor Torres le acusa de ocultarse «detrás de excusas». Entretanto, hoy, a las 10,30 horas, se celebrará otra reunión de las autonomías y el Gobierno. Esta vez no la de Juventud, sino la de Inmigración, con la ministra Elma Saiz. Como reveló este diario, el Gobierno tiene prevista «una agravación de la situación en este año, con unas 70.000 personas en espera en las costas de África».

► **LAS SEIS ANTERIORES.** En el año y medio anterior al agravamiento de la llegada de cayucos –desde marzo de 2022 a junio de 2023– se celebraron seis reuniones de la Conferencia Sectorial de Juventud. Sus actas aportan un gran valor añadido. Por ejemplo, el 9 de marzo de 2022, cuando Canarias la gobernaba el actual ministro de Política Territorial, Ángel Víctor Torres, su viceconsejera de Derechos Sociales (de Podemos) «alza la voz para decir que es totalmente insostenible», reclama más fondos y pone «en tela de juicio» que la competencia de la acogida de los menores la tengan que ejercer en exclusiva las autonomías.

El 27 de julio de 2022, el secretario de Estado Nacho Álvarez habla de la posibilidad de aumentar el presupuesto de la derivación ordinaria de menores a la Península (cosa que cumple en marzo de 2023). Se trata el «fortísimo crecimiento del número de menores acogidos» en Canarias. En todas las actas de 2023, Cataluña se queja de manera reiterada de la falta de «apoyo económico» que sufre, y de que cada vez llegan más jóvenes de otras CCAA que resultan no ser menores. Madrid critica la falta de «consenso» y Melilla reclama más dinero.

Las señales de alerta están ahí, y son indubitables, pero pasan los meses y nada cambia sustancialmente en la gestión económica y social del problema migratorio.

do único» que coordine los seis ministerios afectados, así como un «fondo de financiación».

Andalucía y Castilla y León hacen hincapié en que el Gobierno no puede pagar sólo el primer año de cada menor, porque o bien van a estar más de uno (hasta cumplir 18) o bien van a seguir tutelados después, en el programa de mayoría de edad. Aragón solicita una reunión bilateral para poder gestionar 70 menores que han llegado en el vuelo fletado desde Canarias... sin advertir que eran menores. «No recibimos financiación alguna por parte del Gobierno» por esos adolescentes que aparecen en los traslados de adultos, se queja Extremadura. La Comunidad Valenciana ya avisa de que no puede acoger a los niños derivados de Ceuta, porque sus centros están «sobresaturados».

► **ENERO DE 2024.** El día 29, Sira Rego señala varios ejes de trabajo sobre los niños migrantes: la puesta en marcha de un «plan integral que incluya medidas sociales, económicas y culturales»; el «estudio de los cambios legislativos»; el «mecanismo de reparto vinculante y solidario»; o, sobre todo, el «aumento de los recursos económicos de apoyo a las CCAA para la apertura y sostenimiento de nuevas plazas de acogida».

Madrid informa de que se han disparado las llegadas de menores «a través del aeropuerto». Y pide planes «en origen», advirtiendo de lo chocante de que no los hay. Varias CCAA alertan del «incremento sustancial» de menores tutelados. Canarias pide «más fiscales y más medios», y reitera la petición de activación de un fondo de financiación también para la

VOTACIÓN CLAVE
Mañana se vota la tramitación de la reforma de la Ley de Extranjería

EXIGENCIAS

Si el Gobierno no les da más fondos a las CCAA, el PP no apoyará la ley



22 Julio, 2024



Migrantes en una balsa esperaban el sábado a ser rescatados en aguas internacionales entre Túnez y la isla italiana de Lampedusa. D. Z. (REUTERS)

La UE refuerza sus pactos migratorios con un comisario para el Mediterráneo

Von der Leyen quiere triplicar los efectivos de Frontex hasta los 30.000, en otro movimiento hacia una Europa más blindada

MARÍA R. SAHUQUILLO
Bruselas

La Comisión Europea refuerza su política de pactos migratorios como los firmados con Egipto o Túnez para que esos países frenen las llegadas a la UE a cambio de fondos. La apuesta por el enfoque de línea dura y ese tipo de acuerdos es clara, aunque enviar dinero a regímenes cuestionados por el incumplimiento de derechos humanos, como es el caso egipcio y tunecino, ha recibido durísimas críticas.

El Ejecutivo comunitario de Ursula von der Leyen tendrá la próxima legislatura un comisario para el Mediterráneo, una carte-

ra de impacto, que se encargará de velar por el cumplimiento de esos pactos millonarios y de diseñar otros nuevos. La UE, además, endurece su blindaje y triplicará los efectivos de la Agencia Europea de la Guardia de Fronteras y Costas (Frontex) para alcanzar los 30.000 miembros, y la dotará con nuevas tecnologías y más drones para la vigilancia.

Es una iniciativa que ya estaba en el manifiesto del Partido Popular Europeo (PPE), la familia política de Von der Leyen, reelegida el jueves en el Parlamento Europeo —a propuesta de los líderes de los Veintisiete— como presidenta de la Comisión durante otros cinco años.

Dentro de su nueva hoja de ruta, planea ya un nuevo pacto para el Mediterráneo, que pone el foco en la región, de importancia estratégica para el club comunitario y la principal ruta de llegadas de migrantes en situación irregular a la Unión, a países como Malta, Grecia, Chipre o Italia. La primera ministra italia-

na, Giorgia Meloni, lleva tiempo reclamando una política más robusta hacia la zona y explorar nuevos acuerdos.

En 2023, llegaron al territorio comunitario 385.445 migrantes en situación irregular, según datos de Frontex; lejos de los casi dos millones de 2015, en plena crisis de refugiados derivada de la guerra de Siria. Pese a eso, el debate migratorio está caliente. De enero a junio de este año, la ruta más activa ha sido la del Mediterráneo central (desde países como Túnez), con 25.653 llegadas irregulares, un 61% menos que el año pasado. Después, la del Mediterráneo este (por ejemplo, desde Egipto), con casi 25.000, un 75% más que en 2023. Por la del Mediterráneo occidental (desde países como Marruecos), este semestre se han detectado unos 5.000 cruces irregulares.

La Unión Europea rubricó su acuerdo con el presidente tunecino, Kais Saïd, hace un año. Un pacto por valor de unos 900 millones de euros para proyectos de energía, desarrollo económico y digitalización; también para control de fronteras. Contróvertido no solo por el vínculo con Saïd, también por cómo se firmó, con nula consulta con el Consejo Europeo, ni con el alto representante para Política Exterior, ni con el Colegio de Comisarios. Después, llegó un pacto con Egipto (7.400 millones) y otro, similar aunque con distinto diseño, con Mauritania (500 millones). Para el último, firmado con Líbano, Bruselas anunció un paquete de asistencia financiera

de 1.000 millones de euros (parte de ellos, reasignados de otras partidas).

El reto es diseñar nuevos acuerdos con países de origen y tránsito. Y algunos miran ya hacia lugares como Libia, donde, sin embargo, la falta de Estado hace inviable por el momento la rúbrica, dicen fuentes de Bruselas. Las organizaciones de derechos civiles y especializadas en migración han denunciado violaciones sistemáticas de los derechos humanos en Libia.

Hace dos meses que los Veintisiete dieron luz verde definitiva al pacto migratorio, un conjunto de normas y reglamentos que endurecen los requisitos de acogida de los solicitantes de asilo, facilitan las deportaciones y establecen, por primera vez, que todos los Estados miembros deben contribuir a la gestión de la

migración y acoger una cuota de solicitantes de asilo o contribuir a una cesta común con 20.000 euros por cada migrante rechazado.

“Ahora que comienza este ciclo legislativo, la UE puede y debe hacer algo más que abandonar su compromiso con el régimen global de protección de los refugiados”, critica Olivia Sundberg Diez, de Amnistía Internacional, una de las 90 organizaciones que han firmado una declaración contra los avances del club comunitario para externalizar sus responsabilidades en materia de asilo.

El pacto migratorio de los Veintisiete engloba las normas para cuando las personas en situación irregular llegan a la Unión. Los modelos sobre “dimensión exterior” que cada vez más voces reclaman, plantean fórmulas antes de que lleguen.

“Un enfoque común”

El nuevo comisario para el Mediterráneo es una evolución de ese paradigma. “Necesitamos un enfoque común sobre los retornos para que sean más efectivos y dignos, y tenemos que desarrollar nuestras asociaciones integrales, en particular con nuestro vecindario meridional”, apuntó Von der Leyen el jueves, en su discurso de reelección en Estrasburgo.

“La región mediterránea debe recibir una atención a fondo”, dijo antes de anunciar la nueva agenda y esa nueva cartera en la que muchos en Bruselas ven ya al griego Margaritis Schinas (PPE), ahora vicepresidente comunitario para el Estilo de Vida Europeo, que junto a Interior se ha ocupado del tema migratorio, y persona de gran confianza de la conservadora alemana. No obstante, Grecia no ha aclarado aún a quién nombrará como su comisario y el cargo tiene numerosos pretendientes.

No es la única nueva cartera de la Comisión Von der Leyen en un segundo mandato. También creará la figura de un comisario de Océanos y Pesca y uno de Defensa, largamente reclamado por los socios del este de Europa, pero que se enfrenta a la dificultad de la falta de competencias —excepto en Industria— y a la suspicacia de los Estados miembros.

El comisario para el Mediterráneo será un puesto sustancial, aseguran fuentes comunitarias, porque si hasta ahora el Ejecutivo comunitario ha tenido que rascar (muy a fondo y con dificultad) de distintas partidas para hallar los fondos que ha destinado a los pactos con Egipto o Líbano, la nueva cartera tendrá un presupuesto asignado y, sobre todo, una estructura burocrática que se coordinará con la de la jefa de la diplomacia europea, la estonia Kaja Kallas, que si el Parlamento Europeo confirma al nuevo equipo de Von der Leyen, sustituirá a final de año al español Josep Borrell.

Bruelas ampliará sus acuerdos con países de origen para frenar las salidas

La nueva cartera se coordinará con Kaja Kallas, futura jefa de la diplomacia europea

CCOO



22 Julio, 2024

El Gordo 1, 26, 31, 34, 44 [c0] El Cupón 64.797 [serie046]

El tiempo Máxima 38º Mínima 20º

Nº 4.587 | Lunes, 22 de julio de 2024

viva *sevilla*
vivasevilla.es

Deportes | Tenis
A su ritmo
Nadal pierde la final de Bastad, pero coge forma para París **P7**

URBANISMO El proyecto original del Distrito Urbano Portuario contemplaba un edificio para aparcamientos **P2**

El Puerto reduce un tercio las plazas para aparcar en altura

MODIFICACIÓN El inmueble iba a tener capacidad para 1.400 vehículos, pero han pedido rebajarlos a 922, un 36% menos **PROYECTO** El edificio también contempla zonas comerciales y de ocio **ESTUDIO ACÚSTICO** Incluye el impacto de las 700 viviendas ya rechazadas en Pleno

Sumario

Hostelería
Un régimen sancionador "desmesurado"

El sector alegrará contra el borrador de la ordenanza de veladores **P2**

Obituario
Fallece Julia Uceda, Premio Nacional de Poesía **P4**

Andalucía
Hoy se cierra la instrucción del caso de Cerro Muriano **P5**

Andalucía
Ferias contra la violencia machista **P5**

Deportes

Ciclismo
Pogacar cierra el Tour con otro recital **P7**

Biden se rinde a la evidencia

El presidente estadounidense, Joe Biden, ha cedido a las presiones y ayer decidió abandonar la carrera a la reelección, no sin antes pedir el voto para su vicepresidenta Kamala Harris **P6** JIM LO SCALZO | EFE



"Habrá tasa turística. Si Sanz no lo dice es por obediencia" a Moreno

Carlos Aristu, secretario general de CCOO Sevilla, aboga por impulsar políticas públicas "valientes" para salir de la precariedad laboral, y también para hacer frente a la turistificación **P3**



La mitad de muertos en carretera en 2023 había tomado drogas

Andalucía registró 231 víctimas mortales en accidentes de tráfico en 2023, de los que en el 55,4 % de los casos -128 fallecidos- dieron positivo en alcohol, drogas y psicofármacos **P5**

