



RESUMEN DE PRENSA

20/06/2024

JUST

Índice

UNION GENERAL DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES	8
La Inspección tendrá acceso remoto para controlar el recorte de la jornada laboral ABC - 20/06/2024	9
El Gobierno prepara una oferta de empleo público récord con 40.121 plazas este año El País - 20/06/2024	12
El Gobierno lanzará una oferta de empleo público con más de 40.000 plazas ABC - 20/06/2024	14
El Gobierno ultima oposiciones récord con 40.000 plazas La Razón - 20/06/2024	16
Trabajo estudia fijar una sobrecotización para las horas extra ABC - 20/06/2024	17
El Gobierno ultima una oferta pública de empleo de más de 40.000 plazas El Periódico de Catalunya - 20/06/2024	18
El Gobierno hace una oferta de empleo público de 40.000 plazas El Economista - 20/06/2024	19
El Gobierno prepara una oferta de empleo público récord para 2024 con 40.121 nuevas plazas Cinco Días - 20/06/2024	21
Los sindicatos piden ayuda a Díaz y Escrivá en el ERE de Vodafone y convocan huelga ABC - 20/06/2024	23
Salud implica a los sindicatos por una financiación «justa» La Razón Andalucía - 20/06/2024	24
España se libra de un procedimiento por déficit excesivo por sus previsiones para 2024 y 2025 Ideal Granada - 20/06/2024	25
El Gobierno aprobará una oferta pública de empleo récord de 40.000 plazas La Vanguardia - 20/06/2024	26
La oferta de empleo público rondará este año un récord de 40.000 puestos Expansión - 20/06/2024	27
La plantilla de Acerinox se moviliza por su futuro tras 136 días de huelga Diario de Cádiz - 20/06/2024	28
España se libra de un procedimiento por déficit excesivo por sus previsiones para 2024 y 2025 Sur - 20/06/2024	29
Claros ejemplos de la firme apuesta por la innovación empresarial en Jaén Ideal Jaén Especial - 20/06/2024	30
España se libra de un procedimiento por déficit excesivo por sus previsiones para 2024 y 2025 Canarias 7 - 20/06/2024	32
El Gobierno plantea aprobar una oferta de empleo público récord de 40.000 plazas El Correo Bizkaia - 20/06/2024	33
UNO DE CADA TRES EMPLEADOS DE HACIENDA FORAL SECUNDA LA JORNADA DE HUELGA Diario de Noticias - 20/06/2024	34

La Justicia se anticipa a la reforma que exige Europa y sube las compensaciones por despido La Voz de Galicia - 20/06/2024	36
Segovia es la tercera provincia de la región con menos industria El Norte de Castilla Segovia - 20/06/2024	37
Critican que La Pau gane concursos públicos mientras baja los sueldos Gara - 20/06/2024	40
La planta de metanol «es un plan de futuro», aplauden gobierno local y agentes sociales La Nueva España Gijón - 20/06/2024	41
UGT y CC. OO. estudian actuar como acusación particular en los accidentes laborales mortales Heraldo de Aragón - 20/06/2024	42
España se libra de un procedimiento por déficit excesivo por sus previsiones para 2024 y 2025 El Diario Vasco - 20/06/2024	43
España se libra de un procedimiento por déficit excesivo por sus previsiones para 2024 y 2025 La Rioja - 20/06/2024	44
Protestas contra los recortes en la UMA 13 Málaga Hoy - 20/06/2024	45
La Generalitat reduce la lista de espera de la dependencia en 1.700 personas Información - 20/06/2024	47
Desenes de temporers dormen al ras, alguns amb ocupació i 'papers' Segre Catala - 20/06/2024	48
El SAS sigue sin dar a conocer las medidas que aplicará este verano Diario de Cádiz - 20/06/2024	50
España se libra de un procedimiento por déficit excesivo por sus previsiones para 2024 y 2025 La Verdad de Murcia - 20/06/2024	51
La plantilla de Acerinox vota dividida tras 136 días de huelga Europa Sur - 20/06/2024	52
Los sindicatos reclaman más medios ante el atasco en los juicios por despido Información - 20/06/2024	54
Salud plantea reforzar el verano con los MIR pero los sindicatos mantienen la huelga La Opinión de Málaga - 20/06/2024	55
El SAS sigue sin dar a conocer las medidas que aplicará este verano Diario de Sevilla - 20/06/2024	57
El cambio climático también afecta a la construcción Hoy Diario de Extremadura Extra - 20/06/2024	58
Los sanitarios de Jerez vuelven a la calle: "No nos vamos a callar más" Diario de Jerez - 20/06/2024	59
España se libra de un procedimiento por déficit excesivo por sus previsiones para 2024 y 2025 El Norte de Castilla - 20/06/2024	61
España se libra de un procedimiento por déficit excesivo por sus previsiones para 2024 y 2025 Hoy Diario de Extremadura - 20/06/2024	62
Jerez inaugura la Unidad Móvil de prevención de riesgos laborales Diario de Jerez - 20/06/2024	63
Más despidos de Ford planean sobre Europa en pleno ERE	64

Levante el Mercantil Valenciano - 20/06/2024	
La Fe mantiene las cirugías para reducir las listas de espera Levante el Mercantil Valenciano - 20/06/2024	65
El Gobierno plantea aprobar una oferta de empleo público récord de 40.000 plazas El Correo Alava - 20/06/2024	66
La plantilla de Acerinox se moviliza por su futuro tras 136 días de huelga Diario de Jerez - 20/06/2024	67
La alcaldesa anuncia un montante «importante» que debe dignificar al empleado público Hoy Diario de Extremadura - 20/06/2024	68
El SAS sigue sin dar a conocer las medidas que aplicará este verano Málaga Hoy - 20/06/2024	69
Inminente cierre por la tarde de la mayoría de los centros de salud Málaga Hoy - 20/06/2024	70
Historia de la jornada escolar en País Vasco y Navarra Diario de Noticias - 20/06/2024	71
El Gobierno lanzará una oferta de 40.000 plazas de empleo público en 2024 Diario de Sevilla - 20/06/2024	72
El Gobierno anuncia la mayor oferta de empleo público de la historia, con 40.121 plazas La Voz de Galicia - 20/06/2024	73
El Gobierno lanzará una oferta de 40.000 plazas de empleo público en 2024 Diario de Cádiz - 20/06/2024	74
Los docentes de la universidad gallega son los más envejecidos de España El Progreso - 20/06/2024	75
Veganzones celebra «liberar de las cadenas sindicales» al Serla y propone quitar al director El Mundo Castilla y León - 20/06/2024	76
La planta de metanol «es un plan de futuro», aplauden gobierno local y agentes sociales La Nueva España - 20/06/2024	77
Acerinox eleva a 24 millones las pérdidas a causa de la huelga Viva Campo de Gibraltar - 20/06/2024	78
Ignacio Gragera aprobará los presupuestos municipales en la primera semana de julio Hoy Diario de Extremadura - 20/06/2024	80
TOT RECORDANT El Punt Avui - 20/06/2024	81
Veganzones celebra «liberar de las cadenas sindicales» al Serla y propone quitar al director El Mundo D. de Valladolid - 20/06/2024	82
El SAS sigue sin dar a conocer las medidas que aplicará este verano Huelva Información - 20/06/2024	83
El SAS sigue sin dar a conocer las medidas que aplicará este verano Granada Hoy - 20/06/2024	84
Empleados de la Agencia Tributaria protestan por incumplimientos laborales Alerta el Periódico de Cantabria - 20/06/2024	85
Colectivos de trabajadores de la Universidad se movilizan contra los recortes económicos Sur - 20/06/2024	86

Los sindicatos de Hacienda destacan el seguimiento del paro Diario de Navarra - 20/06/2024	87
El SAS sigue sin dar a conocer las medidas que aplicará este verano Diario de Jerez - 20/06/2024	88
Los trabajadores del Zambrana no pararán hasta que logren «mejoras palpables» El Mundo D. de Valladolid - 20/06/2024	89
El Gobierno propone ofertar 40.000 plazas de funcionario sin apoyo unánime de los sindicatos El Diario Montañés - 20/06/2024	90
El Gobierno lanzará una oferta de 40.000 plazas de empleo público en 2024 Málaga Hoy - 20/06/2024	91
Los sanitarios no se rinden: "Seguiremos hasta que nos escuchen" Viva Jerez - 20/06/2024	92
El Gobierno ultima una oferta pública de empleo de más de 40.000 plazas Córdoba - 20/06/2024	94
El SAS sigue sin dar a conocer las medidas que aplicará este verano El Día de Córdoba - 20/06/2024	95
El SAS sigue sin dar a conocer las medidas que aplicará este verano Europa Sur - 20/06/2024	96
La plantilla del Zambrana, contra su «infierno» laboral El Norte de Castilla - 20/06/2024	97
Disparidad sindical ante la OPE de 40.000 plazas que el Gobierno propone para este año Diario de Navarra - 20/06/2024	98
El SAS sigue sin dar a conocer las medidas que aplicará este verano Diario de Almería - 20/06/2024	99
El Gobierno prevé aprobar unas 40.000 plazas de empleo público Diario del Altoaragón - 20/06/2024	100
La afiliación a la Seguridad Social suma 567.000 personas en el primer semestre Última Hora - 20/06/2024	101
Protesta de sindicatos por los accidentes laborales Diario del Altoaragón - 20/06/2024	102
La plantilla de la Agencia Tributaria pide mejoras salariales El Diario Montañés - 20/06/2024	103
El Gobierno ultima una oferta pública de empleo de más de 40.000 plazas El Periódico de Aragón - 20/06/2024	104
El Gobierno lanzará una oferta de 40.000 plazas de empleo público en 2024 Huelva Información - 20/06/2024	105
El Gobierno lanzará una oferta de 40.000 plazas Granada Hoy - 20/06/2024	106
Los docentes de la universidad gallega son los más envejecidos de España Diario de Pontevedra - 20/06/2024	107
El Gobierno lanzará una oferta de 40.000 plazas de empleo público en 2024 Diario de Jerez - 20/06/2024	108
Protesta de los empleados de la Agencia Tributaria por sus condiciones laborales y salariales	109

Heraldo de Aragón - 20/06/2024	
Concentración en la Agencia Tributaria La Rioja - 20/06/2024	110
Jangelen auzian «benetako negoziazioa» abiatzeko eskatu dute sindikatuek Gara - 20/06/2024	111
El Gobierno ultima una oferta pública de empleo de más de 40.000 plazas El Periódico de Extremadura - 20/06/2024	112
El Estado ultima una oferta pública de empleo para este año de más de 40.000 plazas El Día - 20/06/2024	113
El Gobierno lanzará una oferta de 40.000 plazas El Día de Córdoba - 20/06/2024	114
Mazón reclama alternativas que impidan los despidos directos en la planta de Ford Las Provincias - 20/06/2024	115
Se mantiene la huelga del día 26 en el SAS Córdoba - 20/06/2024	116
El Gobierno lanzará una oferta de 40.000 plazas Europa Sur - 20/06/2024	117
El Gobierno ultima una oferta de empleo público récord con unas 40.000 plazas El Progreso - 20/06/2024	118
El Gobierno ultima una oferta de empleo récord, con 40.000 plazas La Nueva España - 20/06/2024	119
El Gobierno ultima una oferta pública de empleo de más de 40.000 plazas Información - 20/06/2024	120
El Gobierno lanzará una oferta de 40.000 plazas de empleo público en 2024 Diario de Almería - 20/06/2024	121
La política municipal de recursos humanos de Avilés emula «El día de la marmota» La Nueva España Avilés - 20/06/2024	122
Los cursos de formación industrial a la carta ya han capacitado a 200 personas La Nueva España Avilés - 20/06/2024	123
El Gobierno ultima una oferta pública de empleo de más de 40.000 plazas Mediterráneo - 20/06/2024	124
Protesta de los trabajadores de la Agencia Tributaria La Nueva España - 20/06/2024	125
Protestas por actuaciones unilaterales de Salud La Voz de Almería - 20/06/2024	126
Protestas sindicales por la muerte de un trabajador en Sos El Periódico de Aragón - 20/06/2024	127
La mayor oferta de empleo público Diari de Tarragona - 20/06/2024	128
La afiliación a la Seguridad Social suma 567.000 personas en el primer semestre Menorca - 20/06/2024	129
Greba egin dute Nafarroako Ogasunean Berria - 20/06/2024	130

Protesta de trabajadores de la Agencia Tributaria El Comercio - 20/06/2024	131
El Gobierno ultima una oferta de empleo público récord con unas 40.000 plazas Diario de Pontevedra - 20/06/2024	132
El Ejecutivo ultima una oferta pública de empleo de más de 40.000 plazas Diario de Ibiza - 20/06/2024	133
El Gobierno prevé convocar más de 40.000 plazas de empleo público, la mitad libres El Correo Gallego - 20/06/2024	134
CCOO, UGT y CSIF se movilizan por unos salarios justos en la AEAT El Adelantado de Segovia - 20/06/2024	135

UNION GENERAL DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES



La Inspección tendrá acceso remoto para controlar el recorte de la jornada laboral

[ECONOMÍA Pág. 32](#)



20 Junio, 2024



Yolanda Díaz en el Congreso de los Diputados // JAIME GARCÍA

LAS PROPUESTAS DE YOLANDA DÍAZ

La Inspección controlará el recorte de la jornada laboral en tiempo real

- ▶ Trabajo situará antes de agosto la rebaja de la semana laboral a 37,5 horas, con registro horario electrónico para la supervisión de los inspectores
- ▶ Defiende fuertes sanciones para incumplidores, que podrían aplicarse por trabajador y no por empresa

SUSANA ALCELAY
 MADRID

Hace unos días la vicepresidenta segunda y ministra de Trabajo, Yolanda Díaz, avanzaba que pondría en marcha «de forma inminente» su medida estrella: la reducción de la jornada de trabajo desde las actuales 40 horas semanales a 37,5 horas máximas sin reducción del sueldo del trabajador. Como primer paso, el Ministerio de Trabajo tomaba esta semana las riendas de la negociación después de que unos cuantos encuen-

tros entre empresarios y sindicatos, haya dejado claro que las posiciones están muy alejadas y que un consenso entre las partes es inviable para poner en marcha una medida con la que la responsable del Gobierno pretende ganar productividad, un objetivo que recientemente cuestionaba la OCDE. El organismo internacional puntualizaba en un acto con presencia de la ministra que «sólo hay pruebas limitadas sobre el impacto de una reducción de la semana laboral en la productividad».

Frustrado un entendimiento entre los agentes sociales, los sindicatos

han reclamado al Gobierno que actúe, y Yolanda Díaz así lo hará. Las intenciones de la vicepresidenta segunda es poner en marcha antes del mes de agosto su recorte de la semana de trabajo y acompañar esta modificación del Estatuto de los Trabajadores de un conjunto de medidas disuasorias que aseguren su cumplimiento por las empresas y que castiguen a quien no acate la norma.

Sin periodo de transición

La hoja de ruta de Yolanda Díaz con la semana laboral es reducirla este mismo año a 38,5 horas y a 37,5 horas el próximo. Y en este punto Trabajo plantea la posibilidad de poner en marcha dos cómputos, uno semanal y otro anual para, de esta forma, acoplarse a los convenios. La ministra, como los sindicatos, rechazan el periodo de transición propuesto por las empresas para que la medida entre en vigor a partir de 2026 y dar así a los negocios mayor tiempo de adaptación.

Y para asegurarse de que las empresas cumplen y esquivar posibles fraudes, Díaz quiere un papel activo

de la Inspección de Trabajo que, en este caso, tendría acceso remoto al registro horario de los trabajadores. La idea es la digitalización completa de ese registro y control de las horas realizadas para permitir, de esta forma, la supervisión de los inspectores en tiempo real. Una actuación que se acompañaría de importantes sanciones para los infractores.

Para asegurar el cumplimiento de la nueva norma laboral se estudian castigos económicos que actuarían como un efecto disuasorio, y que podrían pasar por aplicar las sanciones por cada trabajador y no por cada empresa, una opción que elevaría sustancialmente el correctivo para el negocio que esquivara la normativa.

Las líneas rojas

Además, el Ministerio de Trabajo descarta, como ha pedido la patronal, alguna posibilidad de que la reducción de jornada laboral se pudiera compensar con una ampliación del tope máximo de horas extraordinarias, ahora en 80 anuales, si bien no vería con malos ojos una compensación en la distribución irregular de la jornada. Las horas extraordinarias son una lí-

Gobierno y sindicatos rechazan ampliar el tope máximo legal de horas extras, ahora en 80 anuales, como pide CEOE

Trabajo volverá a reunirse con empresarios y sindicatos el lunes y ha pedido una propuesta por escrito a CEOE



nea roja tanto para el Gobierno como para los sindicatos, que entienden que ya son ya abusivas y además no se pagan al trabajador. «No es tolerable que haya más de seis millones que ni se registran ni se abonan», asegura UGT.

La vicepresidenta segunda siempre ha asegurado que negociaría la reducción de jornada con los agentes sociales en busca de un acuerdo, pero lo cierto es que la iniciativa es un compromiso electoral del Gobierno de coalición. Un recorte horario que va afectar a más de la mitad de los asalariados cubiertos por un convenio colectivo en el caso de la reducción a 38,5 horas y que alcanzaría en el caso de las 37,6 horas una gran mayoría de empleados. Será un impacto sustancial en las condiciones laborales de gran parte de los trabajadores en España que, por primera vez en cuatro décadas, modificaría directamente la jornada laboral máxima.

El presidente de la patronal, Antonio Garamendi, mostraba hace unos días su malestar por la premura con la que el Gobierno quiere sacar adelante la reforma y criticaba la forma en la que se han enfocado las negociaciones. «Tiene su aquel que se llame diálogo social al monólogo social», aseguraba Garamendi. Y también advertía al Ejecutivo de que en caso de salir adelante la normativa sin el apoyo de las empresas la patronal solicitará su derogación cuando haya un cambio de Gobierno. «Si ellos tienen muy claro cuál es la ley que quieren hacer, que la hagan y no estaremos de acuerdo. Y el día que haya un cambio de Gobierno, pediremos que se cambie», avanzó

Impacto en las pymes

Como ya informó este diario, la patronal teme que la ausencia de un cálculo de impacto normativo preciso y detallado provoque un alza de costes que sean especialmente insoportables en las pequeñas empresas, con riesgos incluso de cierres en las que son más vulnerables, pymes y autónomos, prácticamente la totalidad el tejido productivo en España. De momento, el principal problema que acarrearía en el medio plazo la aprobación de la modificación norma es la apertura de un cisma en las mayoría de las más de 4.000 mesas de negociación que hay abiertas en nuestro país, correspondientes, a su vez, con empresas que cuentan con perfiles muy diversos.

El próximo paso que dará el Ejecutivo será entregar a los interlocutores sociales su propuesta por escrito antes del próximo lunes, cuando volverá reunirse con las partes. El martes pasado ya reclamó la suya por escrito a la organización empresarial, que tienen intención de seguir acudiendo a las mesas con el Gobierno y los sindicatos hasta que el Ministerio de Trabajo de por concluido el periodo de consultas y legisle, consumando así una nueva ruptura del diálogo social, más deteriorado que nunca desde que está gobernando Pedro Sánchez.

La oferta de empleo público de este año será récord: más de 40.000 plazas

RAQUEL PASCUAL

Madrid

El Gobierno prevé aprobar en breve una oferta de empleo público que supondrá un nuevo récord, con 40.121 nuevos puestos, frente a los 39.574 del año anterior, incluidos nuevos accesos y puestos de promoción interna. El plan no cuenta con el acuerdo de los sindicatos, salvo de UGT. —P27



20 Junio, 2024



Oposiciones a funcionario celebradas en Galicia. ÓSCAR CORRAL

El Gobierno prepara una oferta de empleo público récord con 40.121 plazas este año

Solo UGT ha validado la propuesta, dado que CC OO y CSIF la rechazan

RAQUEL PASCUAL
Madrid

El Gobierno tiene previsto aprobar en breve una nueva oferta de empleo público que supondrá un nuevo récord. Recoge alrededor de 40.121 nuevos puestos (la oferta de 2023 fue de 39.574) incluyendo tanto plazas de turno libre (nuevo acceso) como de promoción interna en la Administración General del Estado, la Administración de Justicia, el Cuerpo Nacional de Policía, la Guardia Civil y las Fuerzas Armadas. El texto aún no es definitivo y solo fue respaldado enteramente por UGT, por

lo que las cifras finales que facilitó este sindicato podrían variar ligeramente antes de su aprobación por el Consejo de Ministros. Fuentes del Ministerio de Transición Digital y para la Función Pública aseguran que "con este volumen de empleo, que incluye tanto la provisión de plazas de acceso por turno libre como de promoción interna, se garantiza la generación de empleo neto".

El sindicato de funcionarios CSIF rechazó el acuerdo porque "mantiene la tasa de reposición, reduce la creación de empleo neto, se pierden plazas de personal laboral respecto al año anterior y no garantiza la ejecución de los plazos". Según esta central, la oferta no soluciona el déficit de 43.000 plazas que acumula la Administración y advierten que esta situación se agravará porque el 60% de la plantilla se jubilará a lo largo de los próximos diez años.

CC OO, CIG y ELA, también presentes en la mesa de negociación, tampoco respaldaron la oferta. Así desde la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CC OO, explican que su rechazo obedece a que la propuesta de Escrivá "es, desde el principio de la negociación, pobre en términos cuantitativos y cualitativos" e impide recuperar efectivos y reducir el grave problema envejecimiento de las plantillas. Además, desde esta central acusan a los responsables gubernamentales de haberse negado a modificar las cifras en las sucesivas reuniones.

Pese al rechazo de la mayoría de las centrales que forman esta mesa, el Ejecutivo tramitará de manera inmediata el real decreto por el que se apruebe la oferta y será aprobado por el Consejo de Ministros antes de publicarse en el Boletín Oficial del Estado (BOE). Fuentes de la negociación

El plan del Ejecutivo en 2023 ascendió a 39.574 nuevos contratos

El ministerio asegura que se garantiza la generación neta de puestos de trabajo

esperan la aprobación final de esta propuesta la próxima semana. En cualquier caso, según el borrador, para el turno libre, se convocarán 20.840 plazas, frente a las 21.162 del año pasado. De estas destacan casi 15.000 puestos de funcionario, 2.124 de personal laboral o 2.525 de Justicia.

A estas casi 21.000 plazas del turno libre se suman los puestos promoción interna de funciona-

rios en ejercicio. En este capítulo se sacarán como mínimo 10.600 plazas, siempre según el citado borrador. Además, la oferta incluye nuevos empleos para las Fuerzas Armadas, Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado (unas 6.520 en turno libre y más de 2.100 en promoción interna). Con todo, el total de la oferta de empleo pública de 2024 se elevará, por primera vez, por encima de los 40.100 nuevos puestos.

Este año se mantendrá la denominada tasa de reposición, que ha limitado fuertemente la oferta de empleo público desde 2012 e impide la sustitución de todas las bajas en determinados sectores. El ministro de Función Pública, José Luis Escrivá, se ha comprometido a que dicha tasa no quede eliminada hasta 2025, pero los sindicatos han incluido en la negociación de este texto la necesidad de "superar" que la tasa de reposición sea el principal indicador que guía la elaboración de la oferta de empleo público.

En el documento elaborado por Función Pública se precisa que la oferta de este año se lleva a cabo en el marco de la prórroga de los Presupuestos de 2023, por lo que "continúa la senda de recuperación del empleo público emprendida en años anteriores, no limitándose solo a reponer la pérdida de efectivos, sino también a posibilitar la generación de empleo neto". Al mismo tiempo, se impulsará en su lugar la planificación de Recursos Humanos de la Administración General del Estado para una concreción más completa y orientada de la Oferta de Empleo Público.

Según informó UGT, esta oferta también mantiene las medidas dirigidas a agilizar los procesos selectivos, que se prevé que se convoquen antes del 30 de noviembre de 2024, acumulada o separadamente con la oferta de 2023. Asimismo, apuntan que el documento mantiene el compromiso de reserva de un 10% de las plazas para la inclusión de personas con discapacidad, y de ellas un 2% se reservan para personas con discapacidad intelectual. Respecto a los procesos de estabilización, que afectan a más de medio millón de temporales en la actualidad, "el documento recuerda la necesidad de que finalicen antes del 31 de diciembre de 2024 para que se consolide la tasa de temporalidad por debajo del 8%", indican desde este sindicato.



El Gobierno lanzará una oferta de empleo público con más de 40.000 plazas

Los sindicatos tachan de «insuficiente» la propuesta de Escrivá porque aseguran que hay 50.000 puestos sin cubrir desde hace cinco años
[ECONOMÍA Pág. 35](#)



NUEVA CIFRA RÉCORD, AUNQUE LOS SINDICATOS LA CALIFICAN DE INSUFICIENTE

Escrivá propone una oferta de empleo público con 40.121 plazas

► CSIF denuncia ante el Gobierno que hay cerca de 50.000 puestos sin cubrir desde 2019

SUSANA ALCELAY / DANIEL CABALLERO MADRID

Gobierno y sindicatos terminaron ayer sin acuerdo su primera reunión para concretar la oferta de empleo público de este año. Una cita que llega con casi seis meses de retraso y ahora el tiempo corre en contra del Ejecutivo. El Ministerio de Transformación Digital y Función Pública de José Luis Escrivá propuso a los sindicatos una oferta récord para este año con 40.121 plazas, cifra que no alcanzan a cubrir las necesidades que tiene la Administración, según asegura CSIF, el sindicato mayoritario en la Administración.

A falta de los últimos ajustes, de esta cifra global, 20.840 plazas serían para turno libre; al menos otras 10.600 plazas para promoción interna; y otras casi 8.700 para las Fuerzas Armadas y Cuerpos de Seguridad del Estado. Tras la negociación mantenida ayer, el Ejecutivo tramitará previsiblemente de manera inmediata el real decreto por el que se apruebe la oferta y será aprobado por el Consejo de Ministros antes de publicarse en el BOE.

Los sindicatos, salvo UGT, recha-



José Luis Escrivá, ministro de Transformación Digital y Función Pública // EFE

zan por insuficiente la propuesta del Gobierno y CSIF denuncia que hay cerca de 50.000 plazas sin cubrir desde 2019. La central manifestó ayer su rechazo a la oferta diseñada para 2024 «porque mantiene la tasa de reposición, reduce la creación de empleo neto, se pierden plazas de personal laboral respecto al año anterior y no garantiza la ejecución de los plazos». Al mismo tiempo, el sindicato dirigido por Miguel Borra confirmó que no avalarán la propuesta de Escrivá ya que «impide solucionar el déficit de las plantillas y el abuso de las contrataciones temporales, al mantenerse

los límites a la reposición de efectivos que se jubilan».

Los funcionarios también señalaron que la oferta presentada reduce el número de empleo neto respecto al ejercicio anterior, «lo que impedirá afrontar las deficiencias estructurales en esta administración -la AGE acumula un déficit de 43.000 plazas correspondientes al periodo 2010-2020 y el 60% de la plantilla se jubilará a lo largo de los próximos diez años-. Además, se produce una nueva pérdida de efectivos en el colectivo de personal laboral (-443 plazas)».

Los sindicatos reclamaron incre-

mentar el número de plazas pero, según fuentes de la negociación, el ministro Escrivá transmitió la imposibilidad de hacerlo ante la falta de recursos por la ausencia de Presupuestos. Con todo, se espera que de aquí a su aprobación definitiva la cifra de puestos pueda variar ligeramente al alza, aunque sin cumplir con lo que piden las centrales.

La idea que tiene el Ejecutivo es llevar la oferta de empleo público de 2024 a Consejo de Ministros en breve; no dilatar más su presentación, que ya lleva retraso respecto a otros años, en los que su diseño y negociación con los sindicatos se había iniciado meses atrás.

En pie de guerra

El encuentro de Escrivá con los sindicatos llega con los representantes de los trabajadores de la Administración en pie de guerra por la ausencia de la subida salarial comprometida del 2% casi medio año después. Por todo ello, CSIF se manifestará el próximo 27 de junio frente al Ministerio de Hacienda a las 12.00 horas «en protesta por el deterioro de nuestras Administraciones Públicas -dice el sindicato- ante la inacción del Gobierno, reivindicando que se aplique de manera inmediata la subida salarial, mejores condiciones laborales y más empleo público».

Pero no es el único problema con los sindicatos que tiene sin resolver el ministro. La elevada tasa de temporalidad en la Administración, de más del 30%, es otra vía de conflicto, teniendo en cuenta, además, que a final de año esa tasa deberá estar en el 8% por un compromiso del Gobierno con Europa y que los avances en los planes de estabilización para hacer fijos a los interinos son totalmente desconocidos por las centrales.



20 Junio, 2024



El sindicato CSIF, que ha rechazado la OEP para 2024, se concentró ayer ante las delegaciones de Hacienda

El Gobierno ultima oposiciones récord con 40.000 plazas

► Las plazas de turno libre y promoción interna en 2024 son muy inferiores a las de 2023, afirma CSIF

sentada a los sindicatos reduce el número de empleo neto respecto al ejercicio anterior, lo que impedirá afrontar las deficiencias estructurales en esta administración y se produce una nueva pérdida de efectivos en el colectivo de personal laboral», asegura el CSIF en un comunicado.

De igual manera, el sindicato ha avisado de que esta oferta de empleo no soluciona los problemas de abuso de las contrataciones temporales, al mantenerse los límites a la reposición de efectivos que se jubilan. CSIF rechaza también la falta de concreción en las plazas de promoción interna y que no se incluya al personal laboral que presta servicios en el exterior en la promoción interna a cuerpos y escalas funcionariales.

H. Montero. MADRID

El Gobierno ha presentado una oferta de empleo público récord que superará las 40.000 plazas para 2024, más incluso que las 39.574 del pasado ejercicio. En concreto, el Ejecutivo prevé aprobar en un próximo Consejo de Ministros una OEP de 40.121 plazas, lo que según fuentes del Ministerio de Transformación Digital y Función Pública «garantiza la creación de empleo neto», algo que niega el sindicato mayoritario de funcionarios CSIF.

La oferta que Función Pública llevó ayer a la reunión de la Mesa General de Negociación de la Administración General del Estado contempla 20.840 plazas de turno libre y al menos 10.600 de promoción interna. A ellas hay que sumar la oferta de 8.681 para las Fuerzas Armadas y Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado, con 6.520 en turno libre y 2.161 en promoción interna, según ha desgranado UGT Servicios Públicos en un comunicado en el que ha calificado la propuesta de «satisfactoria».

Las plazas no cubiertas de años anteriores, unas 3.000 de las ofertas de 2022 y 2023, se acumularán a esta nueva oferta.

Sin embargo, la Central Sindical Independiente y de Funcionarios (CSIF) rechaza de plano la cifra porque no soluciona el «déficit de las plantillas». Así, el sindicato ha calificado la OEP de «insuficiente», ya que, a pesar de que el número total es mayor al del año pasado, cuando se convocaron esas 39.574 plazas, las plazas ofertadas de turno libre y promoción interna este año están muy por debajo respecto a las del año anterior, cuando se convocaron 27.246 y 12.328, respectivamente.

CSIF asegura que la OEP de 2024 mantiene la tasa de reposición, reduce la creación de empleo neto y las plazas de personal laboral respecto al año anterior y no garantiza la ejecución de los plazos. «La oferta de empleo público pre-

50.000 plazas sin cubrir
 CSIF denuncia el retraso en los procesos de oferta de empleo público desde 2019, con cerca de

3.000
 plazas no cubiertas de las ofertas de 2022 y 2023 se sumarán a la oferta de empleo público de este año

50.000 plazas sin cubrir. «Función Pública ha reconocido que hay miles de plazas que han caducado por una mala gestión y que no podrán volver a convocarse». La central añade que la oferta de empleo de 2024 «tampoco garantiza los plazos y la convocatoria se puede retrasar hasta 2025».

CSIF se manifestará el próximo jueves 27 de junio frente al Ministerio de Hacienda a las 12:00 horas en protesta por el deterioro de las administraciones públicas ante la inacción del Gobierno, reivindicando que se aplique de manera inmediata la subida salarial de este año, mejores condiciones laborales y más empleo público.

Esta protesta se suma a las convocadas ayer por los sindicatos CSIF, UGT, CC OO, SIAT y CIG frente a las delegaciones especiales de la Agencia Tributaria en toda España para exigir el cumplimiento de los acuerdos firmados y la justicia salarial en la AEAT.



Trabajo estudia fijar una sobrecotización para las horas extra

► Los sindicatos plantean la aplicación de un recargo de al menos un 25%

GONZALO D. VELARDE
 MADRID

El Gobierno estudia aplicar un recargo de cotización por la realización de horas de trabajo extraordinarias en el marco de la negociación que aborda el Ministerio de Trabajo con los agentes sociales para tratar de alcanzar un acuerdo en materia de reducción de jornada laboral. Aunque el planteamiento es incipiente, está sobre la mesa como una de las aristas que se modificarán sobre este punto de la realización de horas extraordinarias por parte de los trabajadores, y que se configura como la piedra de toque para explorar un consenso en materia de tiempo de trabajo que al menos aúne las voluntades del Gobierno y los sindicatos.

UGT forzará el debate sobre el recargo de cotización dentro de la ronda de negociaciones que se prevé extender el próximo mes y medio hasta llegarse a un acuerdo. Y según confirman a ABC fuentes del Gobierno, está siendo objeto de estudio dentro del paquete global de medidas que modificaría el actual procedimiento de las horas extra.

El planteamiento de los sindicatos sobre esta materia pasa por aplicar un recargo de cotización del 25% en el pago de esas horas extra, como sucede de media en el ordenamiento de otros países del entorno comunitario. Y parece que el gabinete de la vicepresidenta Díaz ha recogido este guante. «Está sobre la mesa», señalan las fuentes consultadas.

Carta Social Europea

Si bien es cierto que el porcentaje de sobrecotización del 25% es tentativo y lo pone sobre la mesa UGT a partir de un estudio comparado con el resto de países del entorno comunitario, el hecho de que el pasado 14 de mayo el Comité de Derechos Sociales aceptara a trámite la reclamación presentada por el sindicato contra el ordenamiento español hace prever que el fallo -cuyo plazo podría extenderse hasta dos años- será favorable a las reivindicaciones de los representantes de los trabajadores, que denuncian un incumplimiento sistemático de nuestro país del artículo 4 de la Carta Social Europea suscrita por España.

«Para garantizar el ejercicio efectivo del derecho a una remuneración

Evolución de las horas extra semanales realizadas en España

Por trimestres
 En miles



Fuente: INE

ABC

equitativa, las partes se comprometen a reconocer el derecho de los trabajadores a una remuneración suficiente que les proporcione a ellos y a sus familias un nivel de vida decoroso», señala el artículo en cuestión aclarando en su segundo punto el derecho de los trabajadores a «un incremento de remuneración para las horas extraordinarias, salvo en determinados casos particulares».

Teniendo en cuenta que el Ministerio de Trabajo ya ha expresado en reiteradas ocasiones su intención de hacer cumplir los compromisos de la Carta Social, como ya ha ocurrido para el caso de las indemnizaciones por despido improcedente que se reformaron en el Estatuto de los Trabajadores tras conocerse el fallo del Comité en contra de la normativa española al respecto, parece que el gabinete de Yolanda Díaz ni siquiera dará pie a esa espera y podría regular este abono superior por la realización de las horas extra en la presente negociación.

Cabe recordar que en este momento en nuestro país el tipo de cotización que se abona por una hora extra es similar al de una hora ordinaria. Concretamente, la cotización adicional por las horas extra que no tengan la consideración de fuerza mayor se efectuará aplicando el tipo del 28,3%, del que el 23,6% será a cargo de la empresa y el 4,7%, a cargo del trabajador. Es decir, similar al coste laboral aplicable para una hora ordinaria. Y según las últimas cifras publicadas por el INE a cierre del primer trimestre de 2024 en nuestro país se realizan de media 6,4 millones de horas extra semanales, de las que 2,6 millones no se pagan, es decir, el 40% del total.



20 Junio, 2024

Función Pública

El Gobierno ultima una oferta pública de empleo de más de 40.000 plazas

► El ministro Escrivá negocia con los sindicatos un lista de plazas que incluye 3.000 contenidas en los dos años anteriores y que no se han cubierto

GABRIEL UBIETO
 Barcelona

El Gobierno ha trasladado a los sindicatos más representativos en la función pública una propuesta para la oferta pública de empleo del 2024. El Ministerio de Transformación Digital y Función Pública ultima una lista de más de 40.000 plazas para este ejercicio, un número ligeramente superior a las publicadas en el *Boletín Oficial del Estado (BOE)* del año pasado, cuando la oferta ascendió a 39.574. En dicho cómputo se incluye a los efectivos de la Administración General del Estado (AGE), así como las Fuerzas Armadas y Cuerpos de Seguridad del Estado; no así los de las comunidades autónomas o los municipios, que sacan sus propias ofertas públicas.

La intención del ministerio liderado por José Luis Escrivá es llevar la lista definitiva de plazas a un «próximo» Consejo de Ministros, lo que podría suceder el próximo martes. «Con este volumen de empleo, que incluye tanto la provisión de plazas de acceso por turno libre como de promoción interna, se garantiza la generación de empleo neto», apuntan fuentes de su departamento.

La propuesta gubernamental satisface, a falta del acuerdo defini-



Jordi Otix

Un grupo de opositores a Correos realizan las pruebas.

tivo, a parte de los sindicatos negociadores. UGT emitió un comunicado en el que se muestra «satisfecha» con la cifra. Y detalla que de las 40.121 plazas que les han remitido en la última propuesta, 20.840 serán de turno libre, y al menos 10.600 corresponderán a promoción interna. A estas cabría sumar la oferta para las Fuerzas Armadas y Cuerpos de Seguridad del Estado (6.520 en turno libre y 2.161 en promoción interna),

según esas mismas fuentes.

No todas las centrales ven con buenos ojos la propuesta, que el Gobierno puede legalmente sacar adelante sin su beneplácito. El sindicato de funcionarios CSIF consideró que esas 40.121 plazas son «insuficientes, llegan con retraso y mantienen la tasa de reposición». El sindicato criticó que la lentitud en los plazos de ejecución de las oposiciones provoca que «miles de plazas han caducado desde 2019 por retrasos» y que

ello «reduce la creación de empleo neto» estimada por el Gobierno.

Las cifras de la OPE son las más elevadas de todas las hasta ahora convocadas y superan por primera vez la simbólica barrera de las 40.000 plazas, si bien dentro de ese cómputo se incluyen al menos 3.000 plazas de las contenidas en las ofertas de 2022 y 2023 y que no se han cubierto hasta el momento. La propuesta, como viene siendo habitual, mantiene el compromiso

de reserva de un 10% de las plazas para la inclusión de personas con discapacidad, y de ellas un 2% se reservan para personas con discapacidad intelectual.

Última con tasa de reposición

La oferta pública de empleo del 2024 será la última en la que aplique la tasa de reposición, la fórmula legalmente establecida que limita el número total de plazas que cada año puede sacar el Gobierno. Dicha tasa condiciona los empleos ofertados en función del número de empleados públicos que se jubilan cada año. El ministro Escrivá adelantó que pretende cambiar la legislación y eliminar próximamente esta figura, hasta el punto que, según pretende, ya no rija en 2025.

El fin de esta restricción no es baladí, ya que permitirá a la Admi-

Según CSIF, el 60% de los empleados de la Administración General del Estado se jubilarán antes de 2035

nistración agilizar las convocatorias de nuevas plazas y hacer frente así a la jubilación masiva de efectivos que se espera en la próxima década. Y es que la plantilla está muy envejecida y no tardará en pasar al retiro. Según cálculos de CSIF, el 60% de los empleados de la Administración General del Estado (AGE) –que incluye servicios como el Sepe o la Seguridad Social– se jubilarán antes de 2035.

La decisión de Pedro Sánchez de no presentar unos nuevos Presupuestos Generales del Estado (PGE) y prórrogar los existentes ha provocado diversas derivadas a nivel de función pública. Por un lado, ha condicionado los ritmos de la OPE de este año y, por el otro, mantiene el salario de los empleados públicos congelado. ■



20 Junio, 2024

El Gobierno hace una oferta de empleo público de 40.000 plazas

PÁG. 43



20 Junio, 2024

Escrivá propone una oferta récord de empleo público, con 40.121 plazas

Supera en casi 550 puestos la convocatoria, también histórica, del año pasado

elEconomista.es MADRID.

El Gobierno prepara una oferta de empleo público récord para 2024 de alrededor de 40.000 plazas, que prevé aprobar en el próximo Consejo de Ministros. Fuentes del Ejecutivo consideran la propuesta –que está negociando con los principales sindicatos– “garantiza la creación de empleo neto”. La cifra es algo superior –en 547– a la planteada el año pasado, cuando Función Pública impulsó 39.574 plazas. De las 41.121, 20.840 serán de turno libre y al menos 10.600 corresponderán a promoción interna. A ellas hay que sumar la oferta de Fuerzas Armadas y Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado, con 6.520 en turno libre y 2.161 en promoción interna.

Las plazas no cubiertas de años anteriores serán convocadas de nuevo, después de que el ministerio haya detectado que al menos 3.000 plazas de las ofertas de 2022 y 2023 siguen vacantes hasta el momento, por lo que se acumularán a esta nueva oferta. En un comunicado, UGT considera la oferta satisfactoria, al considerar que avanza en la creación de empleo neto “tan necesario para rejuvenecer plantillas en la Administración General del Estado”, al tiempo que recuerda que éste será el último año en el que se aplique la tasa de reposición, tal y como prometió el ministro de Transformación Digital y Función Pública, José Luis Escrivá. Los de Pepe Álvarez habían solicitado al Gobierno mayor celeridad y agilidad en la ejecución de las convocatorias.

CSIF rechaza la propuesta

Sin embargo, el principal sindicato de funcionarios, CSIF, se desmarca de la propuesta del Gobierno. La entidad rechaza la oferta, porque –según afirma– no soluciona el “dé-



El ministro de Transformación Digital y Función Pública, José Luis Escrivá. FIRMA

Moncloa aprobará la propuesta el próximo martes en el Consejo de Ministros

ficit de las plantillas”. El sindicato liderado por Miguel Borra asegura que la oferta de 2024 mantiene la tasa de reposición, reduce la creación de empleo neto y las plazas de personal laboral respecto al año anterior y no garantiza la ejecución de los plazos. “La oferta de empleo público presentada hoy a los sindi-

catos reduce el número de empleo neto respecto al ejercicio anterior, lo que impedirá afrontar las deficiencias estructurales en esta administración y se produce una nueva pérdida de efectivos en el colectivo de personal laboral”, aseguran.

De igual manera, el sindicato avisó de que esta oferta de empleo no soluciona los problemas de abuso de las contrataciones temporales, al mantenerse los límites a la reposición de efectivos que se jubilan. Por último, CSIF rechaza la falta de concreción en las plazas de promoción interna y que no se incluya al personal laboral que presta servicios en el exterior en la promoción interna a cuerpos y escalas funcionariales. Además, el sindicato denuncia –a través de un comunicado difundido– el retraso en los procesos de oferta de empleo público desde 2019, con cerca de 50.000 plazas sin cubrir.

Antes del inicio de las conversaciones, CSIF puso sobre la mesa la necesidad de una oferta de empleo público masiva, que permita afrontar el deterioro de los servicios públicos en diferentes ámbitos de la Administración, afrontar la jubilación del 60% de la plantilla en la próxima década y la eliminación de la tasa de reposición. Además, el sindicato insiste en que se agilicen las convocatorias de oferta de empleo público, ya que hay miles de plazas sin cubrir desde 2020 por los retrasos en los procesos selectivos. En concreto, aseguran que se han perdido 40.000 efectivos en los últimos años. Sus responsables han convocado una manifestación el próximo 27 de junio frente al Ministerio de Hacienda.

El próximo martes, el ministro Escrivá dará los detalles en la rueda de prensa posterior al Consejo de Ministros en el que se prevé aprobar el incremento de las plazas.



Oferta de empleo público récord con 40.121 plazas

Posiciones. Tan solo UGT valida el plan, mientras que CSIF lo rechaza

Críticas. Hace hincapié en que no elimina la tasa de reposición —P19



20 Junio, 2024

El Gobierno prepara una oferta de empleo público récord para 2024 con 40.121 nuevas plazas

Solo UGT ha validado esta propuesta y el sindicato de funcionarios CSIF la rechaza porque no elimina la tasa de reposición

RAQUEL PASCUAL
MADRID

El Gobierno tiene previsto aprobar en breve una nueva oferta de empleo público que supondrá un nuevo récord. Recoge alrededor de 40.121 nuevos puestos (la oferta de 2023 fue de 39.574) incluyendo tanto plazas de turno libre (nuevo acceso) como de promoción interna en la Administración General del Estado, la Administración de Justicia, el Cuerpo Nacional de Policía, la Guardia Civil y las Fuerzas Armadas. El texto aún no es definitivo y solo ha sido respaldado enteramente por UGT, por lo que las cifras finales que ha facilitado este sindicato podrían variar ligeramente antes de su próxima aprobación por el Consejo de Ministros. No obstante, fuentes del Ministerio de Transición Digital y para la Función Pública aseguran que "con este volumen de empleo, que incluye tanto la provisión de plazas de acceso por turno libre como de promoción interna, se garantiza la generación de empleo neto".

Sin embargo, el sindicato de funcionarios CSIF ha rechazado el acuerdo porque "mantiene la tasa de reposición, reduce la creación de empleo neto, se pierden plazas de personal laboral respecto al año anterior y no garantiza la ejecución de los plazos". Las centrales CC OO, CIG y ELA, también presentes en la mesa general de negociación de la Administración General del Estado (AGE), tampoco han respaldado la oferta del Gobierno para el empleo público estatal. Así desde la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CC OO explican que su rechazo obedece a que la propuesta de Escrivá "es, desde el principio de la negociación, pobre en términos cuan-



Opositores, momentos antes de comenzar su examen en el instituto Segundo de Chomón, en Teruel. EFE

El Ejecutivo tramitará pronto el real decreto pese a la oposición sindical

Para CC OO, se impide recuperar efectivos y reducir el envejecimiento de las plantillas

titativos y cualitativos" e impide recuperar efectivos y reducir el grave problema de envejecimiento de las plantillas. Además, desde esta central acusan a los responsables gubernamentales de haberse negado a modificar las cifras en las sucesivas reuniones.

Aprobación

Pese al rechazo de la mayoría de las centrales que forman esta mesa, el Ejecutivo tramitará de manera inmediata el real decreto por el que se apruebe la oferta y será aprobado por el Consejo de Ministros antes de publicarse en el *Boletín Oficial del Estado*. Así, las cifras definitivas aún podrían sufrir alguna variación antes de recibir el visto bueno definitivo del Ejecutivo, insisten fuentes de la negociación, que espe-

ran la aprobación final de esta propuesta la próxima semana.

En cualquier caso, según el borrador al que ha tenido acceso este diario, para el turno libre se convocarán 20.840 plazas, frente a las 21.162 del año pasado. De estas destacan casi 15.000 puestos de funcionario, 2.124 de personal laboral o 2.525 de Justicia. A estas casi 21.000 plazas del turno libre se suman los puestos promoción interna de funcionarios en ejercicio. En este capítulo se sacarán como mínimo 10.600 plazas, siempre según el citado borrador. Además, la oferta incluye nuevos empleos para las Fuerzas Armadas y fuerzas y cuerpos de seguridad del Estado (unas 6.520 en turno libre y más de 2.100 en promoción interna). Con

todo, el total de la oferta de empleo público de 2024 se elevará, por primera vez, por encima de los 40.100 nuevos puestos.

Este año se mantendrá la denominada tasa de reposición, que ha limitado fuertemente la oferta de empleo público desde 2012 e impide la sustitución de todas las bajas en determinados sectores.

El ministro de Función Pública, José Luis Escrivá, se ha comprometido a que dicha tasa no quede eliminada hasta 2025, pero los sindicatos han incluido en la negociación de este texto la necesidad de "superar" que la tasa de reposición sea el principal indicador que guía la elaboración de la oferta de empleo público.

En el documento elaborado por Función Pública se precisa que la oferta de

este año se lleva a cabo en el marco de la prórroga de los Presupuestos de 2023, por lo que "continúa la senda de recuperación del empleo público emprendida en años anteriores, no limitándose solo a reponer la pérdida de efectivos, sino también a posibilitar la generación de empleo neto". Al mismo tiempo, se impulsará en su lugar la planificación de recursos humanos de la Administración General del Estado para una concreción más completa y orientada de la oferta de empleo público.

Según informó UGT, esta oferta también mantiene las medidas dirigidas a agilizar los procesos selectivos, que se prevé que se convoquen antes del 30 de noviembre de 2024, acumulada o separadamente con la oferta de 2023. Asimismo, apuntan que el documento mantiene el compromiso de reserva de un 10% de las plazas para la inclusión de personas con discapacidad, y de ellas un 2% se reservan para personas con discapacidad intelectual. Respecto a los procesos de estabilización, que afectan a más de medio millón de temporales en la actualidad, "el documento recuerda la necesidad de que finalicen antes del 31 de diciembre de 2024 para que se consolide la tasa de temporalidad por debajo del 8%", indicaron desde este sindicato.

Todo esto no ha sido suficiente para sumar a un acuerdo sobre esta oferta a CC OO y a CSIF. Esta última central precisó que las plazas que se van a ofertar no solucionan el déficit de 43.000 plazas que acumula la Administración General del Estado correspondientes al periodo 2010-2020 y advirtieron que esta situación se agravará porque el 60% de la plantilla se jubilará a lo largo de los próximos diez años. Por todo esto, además de rechazar la oferta que ultima el departamento que dirige, José Luis Escrivá, CSIF anunció que se manifestará en Madrid el próximo jueves 27 de junio frente al Ministerio de Hacienda –de quien dependen los empleados públicos– en protesta por el deterioro de las Administraciones públicas y para exigir la última parte de la subida salarial pactada para este año.



20 Junio, 2024

Los sindicatos piden ayuda a Díaz y Escrivá en el ERE de Vodafone y convocan huelga

► Llamam a paros totales el 9 y 11 de julio y otros parciales otras seis jornadas

D. CABALLERO
MADRID

Los sindicatos de Vodafone España mueven ficha contra el ERE planteado por el fondo británico Zegona, ahora dueño de la teleco en nuestro país. Se han puesto en contacto con la vicepresidenta y ministra de Trabajo, Yolanda Díaz, y el ministro de Transformación Digital y Función Pública, José Luis Escrivá, para que presionen en contra de la medida, tal como confirman desde UGT.

Los representantes de los trabajadores ya mostraron este 18 de junio su rechazo a la propuesta de ERE planteada por Zegona para 1.200 empleados, que contemplaba una indemnización de 24 días por año trabajado y un tope de 14 mensualidades. Las posiciones entre las partes están muy alejadas.

Lo cierto es que los sindicatos culpan al Gobierno de que se haya llegado a esta situación ya que el propio Ejecutivo tuvo que autorizar la compra de Vodafone España por parte de Zegona por 5.000 millones de euros. En ese momento, La Moncloa no impuso al fondo británico ninguna condición de mantener el empleo, como sí ha hecho en otras operaciones.

Más allá de presionar desde el lado

del Gobierno para que traten de intervenir en el proceso de ERE, los sindicatos han optado también por convocar ya huelgas masivas por toda España. Ya se ha tramitado ante la Dirección General de Trabajo la notificación de huelgas en varios días durante el mes de julio. Se harán paros de dos horas los días 2, 3, 4, 10, 16 y 17 de julio de 2024 entre las 10.00 y las 12.00 horas de la mañana. En los días 9 y 11 de julio la huelga será de todo el día. Están convocados todos los trabajadores de Vodafone España.

Asimismo, habrá movilizaciones de los trabajadores en Madrid el día 9 de julio a las puertas del Ministerio de Transformación Digital y el día 11 de julio en el Ministerio de Trabajo. También se concentrarán ante las sedes provinciales de la compañía durante las dos primeras semanas de julio.

Razones del ERE

Vodafone España justifica el ERE en la necesidad de garantizar la viabilidad de la empresa. «Dicho procedimiento surge desde el convencimiento de que es la única fórmula para garantizar la viabilidad y competitividad de la empresa a futuro y se aborda con una actitud responsable y dialogante, desde la operadora, y con la voluntad de alcanzar el mejor acuerdo posible para todas las partes», señaló en un comunicado.

Achaca la decisión a «razones económicas, productivas y organizativas, determinadas por el fuerte deterioro financiero y comercial».



La consejera de Salud, Catalina García, en el acto de bienvenida a los 103 nuevos Especialistas Internos Residentes (EIR)

JUNTA DE ANDALUCÍA

Un 25% más de enfermeras que en 2018

La consejera de Salud y Consumo, Catalina García, aseguró ayer que en la comunidad hay un 25% más de plantilla en enfermería que hace cinco años –35.000 profesionales frente a los 28.000 de 2018– y comprometió 1.300 plazas más en el sistema en los próximos años como consecuencia de las Ofertas Públicas de Empleo (OPE) previstas. En comparación con 2018, cuando la tasa de enfermera por cada 1.000 habitantes se sitúa en 0,57, en 2023, esa tasa estaba en 0,70. Frente a estas cifras oficiales, la oposición –PSOE, Por Andalucía y Vox– afeó a la consejera las condiciones laborales que ofrece actualmente el SAS a estas profesionales.

Las centrales se desmarcan de la petición de la consejera, piden medidas concretas en la Atención Primaria y anuncian que mantienen la huelga para el día 26

Salud implica a los sindicatos por una financiación «justa»

J. D. Márquez. SEVILLA

En un contexto político en el que la ruptura de la igualdad entre las comunidades autónomas es una amenaza clara, a raíz de la intención del Gobierno central de ofrecer a Cataluña una financiación singular, la Junta de Andalucía pidió ayer la implicación de los sindicatos para reclamar un modelo «justo». Y lo hizo en el marco de una reunión con las centrales sanitarias, un ámbito en el que han saltado todas las alarmas debido al déficit de médicos. Un problema que se agravará en verano si no se toman medidas extraordinarias.

Así lo aseguró la consejera del ramo, Catalina García, tras un en-

cuencro que mantuvo con Satse, el Sindicato Médico, CSIF, CC OO y UGT, trasladándoles que «únicamente trabajando juntos se podrán afrontar los desafíos actuales y garantizar una atención sanitaria de calidad a los andaluces». En la reunión, García instó a los sindicatos a reclamar «una financiación justa, que repercutirá en la mejora de la sanidad».

La titular de Salud y Consumo, que estuvo acompañada por la directora gerente del Servicio Andaluz de Salud (SAS), Valle García, y la directora de Personal del SAS, Carmen Bustamante, recordó las mejoras que ha experimentado el sistema público de salud en los últimos cinco años «en beneficio de los profesionales y de los ciudadanos andaluces». Así, subrayó que actualmente el sistema «cuen-

ta con más profesionales, mejor remunerados y tienen mayor estabilidad».

Con respecto a esto último, señaló que cuando acabe el año 2024 la plantilla del SAS estará estabilizada al 94% a través de las ofertas de empleo pública y los concursos de traslado. Asimismo, calificó de «logro» que hayan desaparecido las agencias empresariales y ahora todos los centros sanitarios estén bajo el paraguas del SAS, con un proceso complejo de estatutización de los profesionales de estas agencias.

Sobre los MIR y su situación excepcional este verano, comunicó que la intención de la Consejería de Salud y Consumo es, dentro de lo que contempla la ley, movilizar a los MIR a otros centros en zonas de difícil o de muy difícil cobertu-

ra con la posibilidad de que otro especialista fuese su tutor, no mermando así su formación, siempre dentro de la voluntariedad del residente. Igualmente, se va a ofrecer a estos MIR las plazas a las que podrán optar en septiembre para fidelizar al profesional en su futuro puesto de trabajo. Además, «se valorará un complemento».

Por otro lado, aseguró que la mayoría de lo propuesto en la Mesa Sectorial «se ha cumplido y que, por supuesto, vamos a seguir

García: «Únicamente trabajando juntos se podrá garantizar una atención sanitaria de calidad»

trabajando para cumplir el resto». Al hilo de esto, hizo hincapié en que los objetivos que contempla el Plan para la Mejora de la Atención Primaria continúan en fecha de cumplimiento. Por ello, instó a las organizaciones sindicales a seguir trabajando en el seno de la Mesa Sectorial, llegando a acuerdos.

«Reconozcamos lo que hemos conseguido entre todos y miremos hacia adelante», apostilló. En esta línea, apostó por una bolsa ágil, eficiente y transparente para los profesionales de la salud, con una nueva baremación negociada entre el SAS y las fuerzas sindicales.

Por su parte, las centrales se desmarcaron de la propuesta de la Consejería en relación a la financiación autonómica y anunciaron que mantienen la huelga prevista para el 26 de junio. «Es la única propuesta que trajo por escrito y ninguna organización la suscribió», aseguraron en un comunicado conjunto. Junto a ello, recordaron que sus reivindicaciones pasan por el cumplimiento de los pactos de Atención Primaria y la carrera profesional, el cumplimiento del pacto de Bolsa Única de Empleo y la solución a los despidos por la «nefasta política de contrataciones y sustituciones».



20 Junio, 2024

España se libra de un procedimiento por déficit excesivo por sus previsiones para 2024 y 2025

La Comisión Europea confía en que el país reduzca su desequilibrio por debajo del 3% el año que viene y no estima necesaria una sanción

OLATZ HERNÁNDEZ

BRUSELAS. España se libra del reproche fiscal de Bruselas. Tras cerrar 2023 con un déficit público del 3,6% del Producto Interior Bruto (PIB) —por encima del umbral del 3% que marca la Comisión Europea—, finalmente no se enfrentará a un procedimiento sancionador por déficit excesivo. Por primera vez en casi 16 años ha logrado que no se le apliquen las sanciones por incumplimiento gracias a las proyecciones del Gobierno y de la propia Comisión, que sitúan ese desequilibrio en el 3% en 2024 y el 2,5% para 2025.

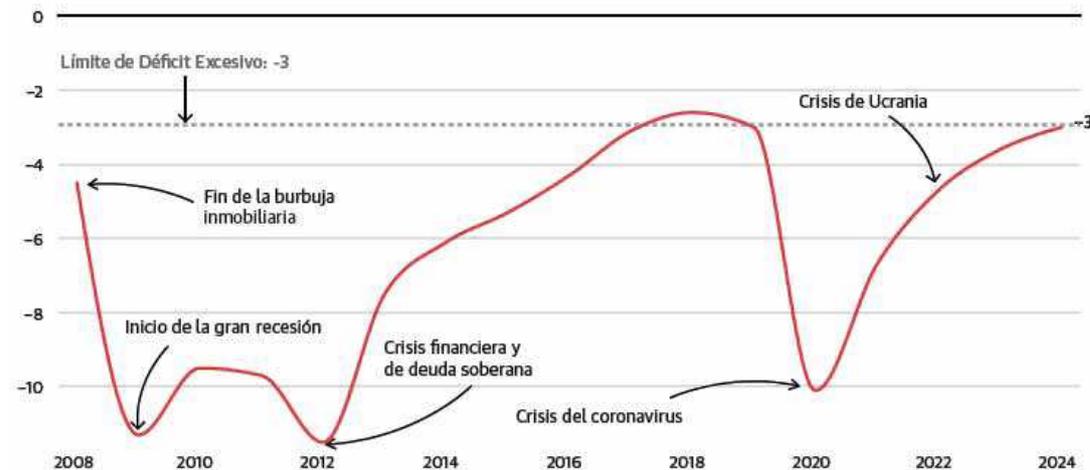
El anuncio de la decisión lo adelantó a primera hora de ayer el presidente del Gobierno, Pedro Sánchez, aprovechando su comparecencia en el Congreso. «La Comisión nos ha sacado del procedimiento de déficit excesivo, es decir, estamos expandiendo la economía, haciéndola crecer, creando empleo y consolidando las cuentas públicas», valoró.

Bruselas preparó un informe para analizar el cumplimiento de los criterios fiscales de 12 Estados, entre los que se encontraba España. El país cerró el año con la cuarta deuda más alta de toda la Unión Europea al alcanzar el 107,7% del PIB y con un déficit del 3,6%, según Eurostat. Estas cifras rebasan las líneas rojas de la UE —situadas en el 60% de deuda y el 3% de déficit—, unas normas que quedaron suspendidas por la pandemia de covid pero que ahora han reactivado.

No obstante, con esos datos la Comisión ve necesario abrir procedimientos por déficit excesivo a siete países, a los que se les aplicarán medidas correctivas de un ajuste anual del 0,5% de su PIB.

Dieciséis años de déficit público en España

En % del PIB



Fuente: Ministerio de Hacienda

GRÁFICO R.C.

Son Bélgica, Francia, Italia, Hungría, Malta, Polonia y Eslovaquia. No así a España, en la que se ha tenido en cuenta el factor de «temporalidad» del déficit, que se reducirá al 3% en 2024 y más aún en 2025 «sin que sea necesario to-

mar más acciones», detallaron fuentes de Bruselas.

La secretaria general del Tesoro, Paula Conthe, destacó que esta decisión «reconoce la reducción sustancial de España en el déficit y la deuda». Empero, de no

cumplirse los pronósticos para este año, la Comisión podría dar marcha atrás en su decisión y abrir un procedimiento de déficit excesivo en la primavera del año que viene. La primera evaluación tendrá lugar este otoño.

dernización del mercado laboral. También exige acelerar los esfuerzos para implementar los fondos de recuperación y aumentar su acción en la lucha contra el fraude y la evasión de impuestos.

En cuanto al plan de recuperación, la Comisión apremia a «abordar los nuevos retrasos» para la ejecución de los fondos dados por la UE antes de agosto de 2026, advertencia que llega tan solo una semana después de que el Ejecutivo comunitario autorizara un cuarto desembolso parcial de los fondos Next Generation de 9.842 millones. Pide, además, avanzar en reformas como la fiscal.

Los países con deuda y déficit excesivos tendrán ahora hasta el 20 de septiembre para presentar sus planes fiscales y estructurales. Y en ellos deberán plegarse a las nuevas reglas fiscales.

Los sindicatos discrepan de las 40.000 nuevas plazas de empleo público

Las organizaciones sindicales no han aceptado de forma unánime la propuesta de oferta de empleo público (OPE) que el Gobierno quiere aprobar en breve, a propuesta del ministro José Luis Escrivá. Su intención

es sacar 40.121 plazas, aunque solo el sindicato UGT lo ha respaldado por completo.

En el caso de CSIF han rechazado la propuesta del Ministerio para la Transformación Digital y la Función Pública porque no solucionan el «déficit de las plantillas». De ese total 20.840 corresponden al turno libre, 10.600 a promoción interna y 8.681 a las Fuerzas de Seguridad del Estado.

«Abordar los retrasos»

Bruselas aconseja a España utilizar los fondos europeos para apoyar la competitividad, en particular en lo relacionado con la transición verde y digital y la mo-

Bruselas apremia a aprovechar los fondos europeos y evitar más atrasos en su ejecución a medio plazo



20 Junio, 2024

El Gobierno aprobará una oferta pública de empleo récord de 40.000 plazas

FERNANDO H. VALLS
Madrid

El Gobierno anunció ayer que en los próximos días aprobará la mayor oferta pública de empleo (OPE), con cerca de 40.000 plazas, superando ligeramente la del año pasado, que ya fue de récord cuando se convocaron 39.574 puestos en la Administración. El Ministerio para la Transformación Digital y de la Función Pública prepara un real decreto con esta convocatoria en pleno pulso con los interinos y su demanda de estabilización.

Hay 3.000 puestos no cubiertos de las convocatorias del 2022 y el 2023 que se volverán a convocar

En estas 40.000 nuevas plazas, el departamento dirigido por José Luis Escrivá incluirá la provisión de unos 20.840 puestos de acceso por turno libre y otros 10.600 de promoción interna. A ellas hay que sumar la oferta de las fuerzas armadas y las fuerzas y cuerpos de seguridad del Estado (6.520 en turno libre y 2.161 en promoción interna). Así “se garantiza la generación de empleo neto”, indicaron ayer fuentes del ministerio.

La oferta de empleo público prevista mantiene aún la tasa de reposición como único indicador para su elaboración debido

a la prórroga de los presupuestos generales del Estado para el 2023. No obstante, Escrivá se ha comprometido a eliminarla a partir del próximo año.

El ministerio se ha comprometido, además, a tener en cuenta las plazas no cubiertas de ofertas públicas de años anteriores. Según un análisis interno, hay unos 3.000 puestos públicos de las convocatorias del 2022 y el 2023 que no se han cubierto en este momento, de modo que se volverán a convocar de nuevo y se añadirán a la oferta del 2024.

Los sindicatos se mostraron ayer divididos ante el anuncio del ministerio de Escrivá. UGT afirmó sentirse satisfecha por el planteamiento inicial del Ejecutivo. La propuesta “avanza en la creación de empleo neto, tan necesario para rejuvenecer plantillas en la Administración General del Estado”, defendió la organización. CC.OO. y CSIF, por su parte, aseguraron que la oferta de 40.000 puestos es insuficiente, llega con retraso y no soluciona los problemas en la Administración.

El Gobierno mantiene el compromiso de reducir la tasa de temporalidad en el sector público al 8% antes de que finalice el año. Escrivá afirmó la semana pasada, tras la sentencia del Tribunal de Justicia de la Unión Europea sobre interinos, que esperará a que el Alto Tribunal europeo se pronuncie sobre la cuestión prejudicial planteada por el Tribunal Supremo para decidir si el ministerio tiene que tomar decisiones adicionales para acelerar los procesos de consolidación de empleo.●



20 Junio, 2024

La oferta de empleo público rondará este año un récord de 40.000 puestos

M.Valverde. Madrid
El Gobierno ofreció ayer a los sindicatos una oferta de empleo público para este año que rondará las 40.000 personas, entre los de nueva creación y los de promoción interna. Esta cifra, que está por concretar todavía, significaría un nuevo récord en la oferta de empleo para la Administración General del Estado respecto a los últimos años.

Por ejemplo, en 2023 fueron 39.574; 34.151, en 2022; 30.445, en 2021 ó 28.055, en 2020, que fue el año de la recesión por la epidemia del coronavirus. Bien es verdad que, en relación a otros años,

los 40.000 empleos representan un crecimiento más modesto respecto a 2023. Hay que tener en cuenta que, en principio, ya no hay elecciones a la vista en toda España.

De todas maneras, según las fuentes del Ejecutivo consultadas por EXPANSIÓN, el Gobierno debe concretar la cifra exacta de la oferta de empleo público, porque el Ministerio de Escrivá debe discutir también con los demás departamentos del Ejecutivo. Y, por supuesto, las cifras tienen que ser aprobadas por María Jesús Montero, vicepresidenta primera y ministra de Hacienda. Ella es la

que centraliza la elaboración de los Presupuestos Generales del Estado. Por todas estas razones, el Ejecutivo podría aprobar la oferta de empleo público en un próximo Consejo de Ministros.

Oposiciones

En todo caso, de los 40.000 empleos, cerca de 21.000 corresponderán al turno libre. Es decir, a las oposiciones para entrar en la administración

La oferta de empleo público crece de forma más modesta respecto a los últimos años

del Estado. Y cerca de 11.000 son puestos de promoción interna, para los funcionarios que deseen cambiar de puesto de trabajo o promocionar. Además, unos 8.700 empleos se destinarán a las Fuerzas de Seguridad del Estado y a las Fuerzas Armadas.

Además, según UGT, y dentro de la oferta de alrededor de 40.000 empleos, el Gobierno tendrá en cuenta las plazas no cubiertas de ofertas anteriores y que serán convocadas de nuevo, de conformidad con la Ley de Presupuestos para 2022. "El Ministerio ha detectado que al menos 3.000 plazas de las ofertas de 2022 y 2023 no se



José Luis Escrivá, ministro para la Transformación Digital y de Función Pública, ayer en A Coruña.

han cubierto hasta el momento, por lo que serán acumuladas a esta nueva oferta". UGT saludó la propuesta del Gobierno de empleo público para este año "pues considera que avanza en la creación de empleo neto, tan necesario para rejuvenecer plantillas en

la Administración General del Estado". No así el sindicato CSIF, que criticó que el Ejecutivo mantenga la polémica tasa de reposición, para sustituir a los funcionarios que se jubilan o fallecen. CCOO tampoco aceptó la propuesta del Ejecutivo.



20 Junio, 2024

La plantilla de Acerinox se moviliza por su futuro tras 136 días de huelga

● Los trabajadores votan hoy divididos hasta la crispación entre los que quieren seguir negociando y los que temen casi 600 despidos ● La acerera cifra en 24 millones de euros el impacto del paro

Quino López LOS BARRIOS

Los casi 1.800 trabajadores que forman la plantilla de la fábrica de Acerinox en Palmones afrontan hoy, divididos hasta la crispación, la jornada más determinante para su futuro laboral desde que hace 136 días decidieran comenzar una huelga indefinida en demanda del convenio colectivo.

La tensión ha ido aumentando de nivel en los últimos días y con ella, la movilización de los empleados. Por un lado, los que quieren aprobar el borrador de convenio acordado el pasado día 11 con la dirección por cuatro sindicatos (CCOO, UGT, USO y Coordinadora de Trabajadores del Acero) en una reunión tutelada por la Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía. Por otro, los partidarios de ATA, que entienden que las condiciones que se establecen en ese preacuerdo son lesivas para sus intereses y que hay, por tanto, que rechazarlo. Unos y otros están llamados a votar este jueves, entre las 5:30 y las 23:00, en el salón social de la factoría, conocido como el Economato.

En las redes sociales y en los grupos de Whatsapp, unos y otros han incrementado su actividad para atraer el voto de los indecisos. El ambiente está enrarecido hasta haber desatado episodios de violencia verbal, de ataques personales, de insultos. Unos creen que aprobar el convenio es tirar por la borda cuatro meses y medio de huelga y que todavía pueden llegar a un acuerdo más favorable con la empresa. Los otros piensan que rechazar la propuesta significa que la compañía acabe por establecer un sistema de tres turnos (ahora tienen cinco) que derivaría en un número de despidos que se sitúa entre los 450 y los 575, según cálculos de la propia acerera. Además conllevaría una reducción de unos 200 trabajadores de las empresas auxiliares.

Porque además de paralizar por completo la factoría, el centro de trabajo privado con mayor número de trabajadores de toda Andalucía y la segunda empresa exportadora de la región, esta huelga ha afectado a la actividad de sus más de 2.500 proveedores de Acerinox Europa (Palmones, Roldan e Inoxfil). De los 1.500 proveedores de la planta de Los Barrios, casi el 80 % son locales y están dejando de percibir 1.342 millones de euros por la paralización de la fábrica, según fuentes de la compañía recogidas por Efe. Las pérdidas estructurales diarias estimadas son de 180.000 euros, con lo que el



Los trabajadores esperan el resultado de la votación del pasado mes de mayo.

La Junta defiende neutralidad y el PSOE la critica

La consejera de Empleo, Formación y Trabajo Autónomo, Rocío Blanco, defendió ayer la actuación de la Junta de Andalucía y del Consejo Andaluz de Relaciones Laborales (CARL), como intermediaria en el conflicto entre empresa y trabajadores de Acerinox en Los Barrios, asegurando que la mediación ha sido "exquisitamente neutral" y afeando a los partidos de la oposición, PSOE y Por Andalucía, el "flaco favor" que le hacen al Campo de Gibraltar "alimentando la contienda y la confrontación desde el punto de vista político". La portavoz del PSOE, Rocía Arrabal, insistió, como ya hiciera en comisiones anteriores, en la "necesidad de una mediación política" y acusó a la Junta de tener una actitud "lamentable al hablar prácticamente de lo mismo tras más de cuatro meses de conflicto" en la planta de Los Barrios.

impacto de la huelga se elevaría a 24 millones de euros.

Estas pérdidas profundizan en la complicada situación de una fábrica que, en el primer trimestre de 2024, registró pérdidas por importe de 31 millones de euros. En cuatro de los últimos cinco años, Acerinox Europa ha tenido unas pérdidas acumuladas que, sólo en el último ejercicio 2023, fueron de unos 190 millones de euros, según las fuentes. En 2023 este panorama llevó a la aplicación de un ERTE de varios meses. Los altos precios de la energía y la fuerte caída del consumo de acero en Europa (de un 21 % en el último ejercicio) llevó a una bajada de precios que se unió a la presión por la sobreproducción en otras zonas, especialmente China.

Según los datos de la compañía, Acerinox Europa emplea de forma directa a 1.800 trabajadores e indirecta a 10.000 en toda España. Representa el 14,6 % del PIB de la comarca del Campo de Gibraltar y cerca del 8 % de la provincia de Cádiz. El salario bruto anual medio en Acerinox Europa asciende a 47.059 euros, superior en un 44 % a la media del sector industrial metalúrgico en España en 2022, según la compañía.

La división en la plantilla de

Acerinox la escenificaron los sindicatos que forman el comité de empresa cuando, este martes, se reunieron a través de videoconferencia para decidir cuándo llevar a votación el preacuerdo para el convenio. ATA y el independiente Alberto Padilla propusieron que antes se celebrara una asamblea informativa para explicar los detalles del documento y UGT, USO, CCOO y Coordinadora de Trabajadores del Acero se negaron. Preferían ir directamente a la consulta, a la que ATA votó en contra por su deseo de seguir negociando.

CLAVES DEL PREACUERDO

La base del preacuerdo alcanzado el pasado 11 de junio y que será sometido a votación hoy es la propuesta para el convenio presentada por el Consejo Andaluz de Relaciones Laborales (CARL) el pasado 13 de mayo, que mantiene el sistema de cinco turnos de trabajo, en vez de tres. Al texto se han añadido cuestiones como una mejora de la subida salarial retroactiva desde el año 2023 y un Expediente de Regulación Temporal de Empleo (ERTE), cuya activación se justifica en los procesos de puesta en marcha paulatina de la planta que se encuentra paraliza-

da por la huelga desde el 5 de febrero pasado.

En concreto se mejoran al alza los principales puntos del bloque económico y la compensación económica del sistema de disponibilidad. El texto del CARL, a su vez, también mejoraba la anterior oferta de la empresa.

La subida salarial prevista para el año 2023, con efecto retroactivo, pasa a ser en este preacuerdo del 3,1% (en la del CARL del 2,75%). Para el año 2024 se plantea un 2,75%; para los años 2025 y 2026 se prevé un 2% y un 2,5% para 2027. Así, se mejora el porcentaje para el año 2023 mientras que el texto del CARL ya mejoraba los de los años 2024 y 2027 respecto del último texto de la empresa.

Aplicando los porcentajes de subida salarial de manera consecutiva (año a año), los trabajadores de Acerinox tendrían garantizado un aumento del salario en al menos un 12,97% en cinco años. La propuesta del CARL mejoraba en un 12,58% frente al 11,49% correspondiente a la última propuesta de la empresa.

Esta subida abarca a todos los conceptos salariales y tablas del convenio, salvo los que se consideran expresamente como congelados. El sistema de compensación por las posibles subidas del IPC permanece sin cambios sobre el texto del CARL.

EL TEXTO RECONE UN ERTE

El texto recoge la necesidad de aplicar un Expediente de Regulación Temporal de Empleo. Supone igualmente una sensible diferencia frente a la posibilidad de un ERE (despidos) para más 500 trabajadores en caso de no alcanzarse un acuerdo y se implanta un sistema de tres turnos en la fábrica.

El sistema del plus de disponibilidad, cuya adscripción por parte de los trabajadores sigue siendo voluntaria, mejora el importe de las llamadas a fábrica. Se mantiene un máximo de seis convocatorias al mes y el plus base de 275 euros. Ahora, la primera y segunda llamada serían compensadas con 80 euros (50 en el texto del CARL) y de la tercera a la sexta, con 60 euros (también 50 en el convenio redactado por el CARL).

En cuanto a las vacaciones, recoge para 2025, 2026 y 2027, se fijan vacaciones colectivas y paradas totales de la actividad productiva 14 días del mes de agosto que se desplazarán a fin de generar la mayor equivalencia de afectación entre todas las letras del turno.



20 Junio, 2024

España se libra de un procedimiento por déficit excesivo por sus previsiones para 2024 y 2025

La Comisión Europea confía en que el país reduzca su desequilibrio por debajo del 3% el año que viene y no estima necesaria una sanción

OLATZ HERNÁNDEZ

BRUSELAS. España se libra del reproche fiscal de Bruselas. Tras cerrar 2023 con un déficit público del 3,6% del Producto Interior Bruto (PIB) —por encima del umbral del 3% que marca la Comisión Europea—, finalmente no se enfrentará a un procedimiento sancionador por déficit excesivo. Por primera vez en casi 16 años ha logrado que no se le apliquen las sanciones por incumplimiento gracias a las proyecciones del Gobierno y de la propia Comisión, que sitúan ese desequilibrio en el 3% en 2024 y el 2,5% para 2025.

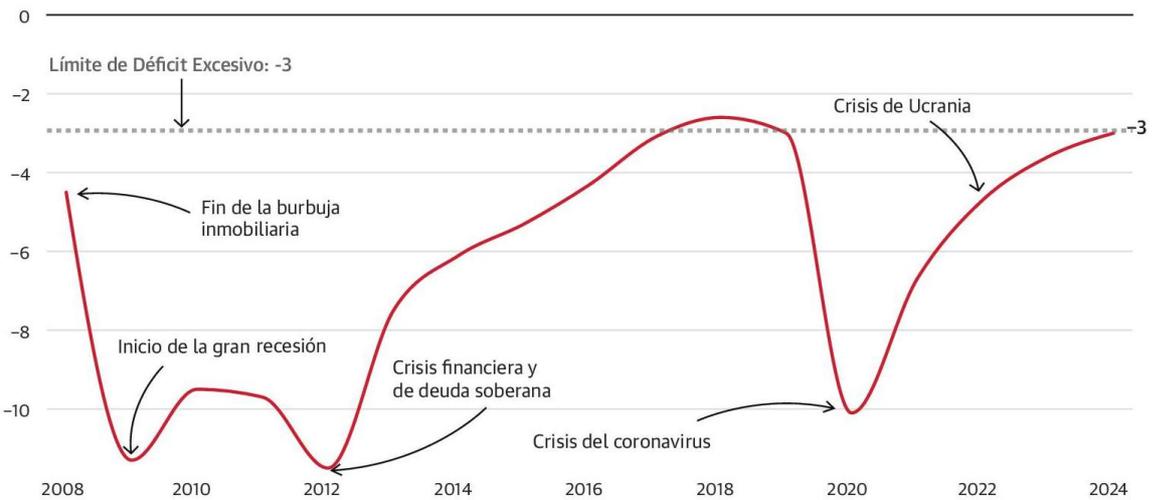
El anuncio de la decisión lo adelantó a primera hora de ayer el presidente del Gobierno, Pedro Sánchez, aprovechando su comparecencia en el Congreso. «La Comisión nos ha sacado del procedimiento de déficit excesivo, es decir, estamos expandiendo la economía, haciéndola crecer, creando empleo y consolidando las cuentas públicas», valoró.

Bruselas preparó un informe para analizar el cumplimiento de los criterios fiscales de 12 Estados, entre los que se encontraba España. El país cerró el año con la cuarta deuda más alta de toda la Unión Europea al alcanzar el 107,7% del PIB y con un déficit del 3,6%, según Eurostat. Estas cifras rebasan las líneas rojas de la UE —situadas en el 60% de deuda y el 3% de déficit—, unas normas que quedaron suspendidas por la pandemia de covid pero que ahora han reactivado.

No obstante, con esos datos la Comisión ve necesario abrir procedimientos por déficit excesivo a siete países, a los que se les aplicarán medidas correctivas de un ajuste anual del 0,5% de su PIB.

Dieciséis años de déficit público en España

En % del PIB



Fuente: Ministerio de Hacienda

GRÁFICO R.C.

Son Bélgica, Francia, Italia, Hungría, Malta, Polonia y Eslovaquia. No así a España, en la que se ha tenido en cuenta el factor de «temporalidad» del déficit, que se reducirá al 3% en 2024 y más aún en 2025 «sin que sea necesario to-

mar más acciones», detallaron fuentes de Bruselas.

La secretaria general del Tesoro, Paula Conthe, destacó que esta decisión «reconoce la reducción sustancial de España en el déficit y la deuda». Empero, de no

cumplirse los pronósticos para este año, la Comisión podría dar marcha atrás en su decisión y abrir un procedimiento de déficit excesivo en la primavera del año que viene. La primera evaluación tendrá lugar este otoño.

«Abordar los retrasos»

Bruselas aconseja a España utilizar los fondos europeos para apoyar la competitividad, en particular en lo relacionado con la transición verde y digital y la mo-

dernización del mercado laboral. También exige acelerar los esfuerzos para implementar los fondos de recuperación y aumentar su acción en la lucha contra el fraude y la evasión de impuestos.

En cuanto al plan de recuperación, la Comisión apremia a «abordar los nuevos retrasos» para la ejecución de los fondos dados por la UE antes de agosto de 2026, advertencia que llega tan solo una semana después de que el Ejecutivo comunitario autorizara un cuarto desembolso parcial de los fondos Next Generation de 9.842 millones. Pide, además, avanzar en reformas como la fiscal.

Los países con deuda y déficit excesivos tendrán ahora hasta el 20 de septiembre para presentar sus planes fiscales y estructurales. Y en ellos deberán plegarse a las nuevas reglas fiscales.

Los sindicatos discrepan de las 40.000 nuevas plazas de empleo público

Las organizaciones sindicales no han aceptado de forma unánime la propuesta de oferta de empleo público (OPE) que el Gobierno quiere aprobar en breve, a propuesta del ministro José Luis Escrivá. Su intención

es sacar 40.121 plazas, aunque solo el sindicato UGT lo ha respaldado por completo.

En el caso de CSIF han rechazado la propuesta del Ministerio para la Transformación Digital y la Función Pública porque no solucionan el «déficit de las plantillas». De ese total 20.840 corresponden al turno libre, 10.600 a promoción interna y 8.681 a las Fuerzas de Seguridad del Estado.

Bruselas apremia a aprovechar los fondos europeos y evitar más atrasos en su ejecución a medio plazo



20 Junio, 2024



RETOS DE LA INDUSTRIA JIENENSE. Vanguardia, sostenibilidad, comunicaciones y retención del talento



Entre otros empresarios y representantes de instituciones acudieron el responsable de Industria Alcalá la Real, Francisco Ríos; el director general de Stevia del Condado, Juan Antonio Requena; el director del PCT Geolit, Blas Alabarce; Vicente Ruiz, de Grúas Ruiz; Manuel Gutiérrez y Luis Alfonso González, de TACOM; etc. Ideal

Claros ejemplos de la firme apuesta por la innovación empresarial en Jaén

JAÉN

Ideal. El acto de clausura 'Mesas por Jaén' contó con la participación de tres referentes de ese despegue industrial de la provincia jienense, ejemplos vinculados a distintos sectores, pero todos comprometidos con el territorio e implicados en la búsqueda de más y mejores mercados, apoyados en la innovación y la apuesta por Jaén. Se trató, concretamente, de CAF DDS, la Cooperativa San Vicente de Mogón e Integración Sensorial y Robótica (ISR), a través de tres de sus responsables: Juan Carlos López, Pepe Gilabert y Juan Gómez, respectivamente.

Así, Juan Carlos López, gerente de CAF DDS, destacó que «nuestra ubicación en la provincia nos ha aportado talento al contar con dos escuelas politecnicas en Jaén y Linares que nos nutren de perfiles de alta cualificación en varias especialidades de ingeniería». Este fue uno de los puntos fuertes que destacó el gerente de CAF Digital & Design Solutions (CAF DDS). Ade-

más, los egresados de ambas escuelas universitarias cuentan con «un alto nivel de capacitación y con competencias adicionales muy demandadas, como idiomas y disponibilidad para viajar».

Otra de las «claves del éxito» de CAF DDS, según su gerente es el entorno industrial en el que está, pues según López, destacan «empresas referentes en automoción, caldererías, mecanizados e industria 4.0 que nos facilita el desarrollo de nuestros proyectos». CAF DDS es la filial andaluza del grupo CAF, y se constituye como el tercer centro de ingeniería integral de vehículos de CAF.

Con más de 15 años de historia, la actividad de CAF DDS se centra en el desarrollo de proyectos de ingeniería de vehículos ferroviarios, tanto para nuevos como para la modernización de unidades que ya están prestando servicio. Además, realizan proyectos de fabricación aditiva, digitalización e ingeniería inversa. Tienen sedes en Linares, Jaén capital y Granada. La plan-

tilla la conforman unos 220 ingenieros.

Los profesionales de esta división han participado en proyectos de tranvías andaluces y en sus ampliaciones, así como en trenes de cercanías y media distancia de Renfe. Y en la actualidad, en los del tranvía de Boston, Calgary y Sidney; en trenes de media y larga distancia para Reino Unido, Suecia o Australia; y metros como los de Bonn o Hannover, entre otros.

Sostenibilidad

Por su parte, Pepe Gilabert, presidente de la cooperativa San Vicente de Mogón, incidió en cómo las cooperativas «son empresas por supuesto, y son industria; además las más presentes y extendidas en todo el territorio». En su caso, defendió que San Vicente de Mogón tiene una estrategia muy clara y un personal muy cualificado que la lleva a cabo aplicando el conocimiento y la innovación. El responsable de la empresa aceitera comentó

como el consejo rector actual asumió la dirección allá por el año 2000, cuando la entidad presentaba una estructura obsoleta desde el punto de vista de las propias instalaciones y del modelo de gestión. Del mismo modo, hizo referencia a como su plan de sostenibilidad contempla una planta de compostaje y una comunidad energética, dentro de una estrategia «clara y definida».

La cooperativa San Vicente de Mogón es un ejemplo de que se pueden hacer grandes cosas desde poblaciones pequeñas. Con apenas 800 habitantes, esta pedanía de Villacarrillo tiene una cooperativa con alrededor de 1.300 socios de varios lugares que elabora uno de los aceites de oliva más premiados a nivel nacional e internacional: Puerta de las Villas. «Nos dicen que somos muy valientes por actuar como una empresa, por tener personal cualificado y una estrategia clara a medio y largo plazo», dijo el presidente, Pepe Gilabert.

Con la innovación por bandera, San Vicente fue una de las prime-

ras cooperativas que hizo aceite de cosecha temprana allá por 2011. Además, abandonó la producción convencional para centrarse en la integrada y añadió una línea ecológica. La entidad creó su propia asociación de producción integrada, «sin ayudas», y en su apuesta por la economía circular aprobó la ejecución de una planta de compostaje, «no exenta de dificultades y trámites burocráticos» y el aprovechamiento de subproductos.

Siguiendo en la línea de la sostenibilidad, otro de los proyectos es la instalación de una planta fotovoltaica en el tejado de las naves con vistas a conformar una comunidad energética.

Recursos humanos

Gilabert se mostró también crítico con que se prioricen las ayudas para grandes infraestructuras y maquinarias «que muchas veces están infrautilizadas», cuando, a su juicio, se deberían destinar a fijar los recursos humanos: «La industria oleícola tiene un potencial tremendo para invertir ahí y eso sí genera arraigo y beneficio social», indicó Pepe Gilabert.

El tercer ejemplo que participó en este acto de clausura de las mesas de IDEAL fue Integración Sensorial y Robótica (ISR), una empresa joven con una media de edad de sus profesionales de 26 años y el 98% de los trabajadores es de la provincia. Se trata de un proyecto empresarial que nació en 2016 como una 'spin-off' de la Universidad de Jaén, que ofrece soluciones de visión artificial a la industria, especializándose en el control de calidad de superficies con un alto valor estético.

Su co-CEO, Juan Gómez, explicó que siguen creciendo y que a finales de 2023 entró un fondo de inversión a la empresa, lo que dio liquidez para invertir en nuevas líneas y sectores. Actualmente cuenta con dos unidades de negocio. La primera es Specular Vision, donde trabajan con multinacionales como Valeo y Acerinox, entre otras. Se trata de la inspección automática de calidad estética de piezas y componentes con superficies espectaculares (transparentes y reflectantes), mediante equipos de visión artificial y sistemas de iluminación patentados en tecnología de inspección óptica.

La segunda es Smart Agrofood, donde «nos enfocamos en hacer soluciones estandarizadas para el sector agroalimentario, tecnología para el rendimiento graso, visión artificial para inspección de calidad del fruto», apuntó Gómez. La empresa se ubica en la capital de Jaén, muy próxima a la UJA. Cuenta con unas infraestructuras de 1.200 metros cuadrados de espacio productivo y 225 metros cuadrados de oficinas. ISR tiene además áreas de descanso, sala blan-



20 Junio, 2024



Un instante de la clausura y mesa redonda con los empresarios participantes. Ideal



Álvaro Espuny, de Carboliva; Ángel Vera, gerente de Ferias Jaén; José Luis Adán, delegado de IDEAL Jaén y Juan Antonio Mallenco, de Grupo Mesgal. Ideal



Luis Miguel Carmona, diputado de Empleo y Empresa; Álvaro y Carlos Martos, de Jucar Instalaciones. Ideal



Mayte López, directora RRHH de CAF DDS; Miguel Ángel González y Miguel González, de Inprobot; Juan Carlos López, gerente de CAF DDS. Ideal



Pedro Martínez, de IMS; Antonio Beltrán, de CamiSur; María José Jiménez, delegada comercial de IDEAL Jaén; Blas Antonio Ogáyar y José Ángel, del Colegio de Gestores Administrativos de Jaén. Ideal



Manuel Salazar, secretario general de UGT Jaén; Juan Gómez, de ISR; Pepe Gilabert, de cooperativa San Vicente de Mogón; Andrés Jiménez, de Notaliv; Ana Fernández, directora de Secretariado de Investigación de la UJA. Ideal

ca para desarrollo de prototipos y cocina.

Logística y talento

Tras la presentación de estos tres proyectos, el delegado de IDEAL en Jaén, José Luis Adán, preguntó a los empresarios sobre cómo sus empresas afrontan en su día a día ciertos aspectos relacionados con la provincia, como es el caso del tema logístico. En este sentido, el responsable de CAF DDS destacó que durante algunos años, cuando clientes internacionales tenían que visitar España para conocer el desarrollo de algunos de los clientes,

preferían otras sedes de la empresa, como Barcelona, por ejemplo, para sortear así las carencias de comunicaciones con Jaén. No obstante, López aseveró que la sede jienense ha sabido ir superando estas reticencias, ofreciendo mejoras en precios, plazos o ponderando algunos indicadores de redimiento concretos que hacen que sea más atractivos para esos clientes que sus proyectos se desarrollen en la provincia.

Al respecto, Gilabert destacó que el de su cooperativa y el territorio en el que se ubica es un claro ejemplo de las dificultades que plantean esa carencia de comunicaciones.

Así, señaló que «estamos lejos de todo» y «no encontramos igualdad de condiciones con otros lugares vinculados a otros núcleos cuando queremos potenciar algunos aspectos», como es el caso por ejemplo del oleoturismo.

Seguidamente, Adán preguntó sobre temas relacionados con recursos humanos, si es fácil retener el talento o si la Universidad de Jaén es un nicho de profesionales que se tiene en cuenta. Respecto a este último aspecto, los tres empresarios coincidieron en que en su caso la Universidad de Jaén es una institución clave a la hora de atraer profesionales cualificados a sus en-

tidades; al igual que lo son también los centros de formación profesional. Juan Gómez, de ISR, matizó que en el caso de su empresa, el 98% de su personal es de la provincia, y aseveró que por lo general «la atracción de talento es sencilla, pues la gente responde a proyectos que considera interesantes y en los que puede tener proyección». No obstante, añadió, en cuanto a la retención de esos profesionales, que si surgen ciertas dificultades en su sector, especialmente cuando aparecen oportunidades laborales en remoto y con retribuciones económicas muy superiores; y «ahí entra en juego esas

características tan favorables para vivir de la provincia jienense, la apuesta por otros valores añadidos como el salario emocional, etc.».

Finalmente, para el gerente de CAF DDS, una de las claves para fijar ese talento es «hacerles partícipes del proyecto a esos profesionales, que se sientan valorados y vean que hay evolución». Así, matizó que en su empresa surgen nuevos puestos a diario, con más responsabilidades y se está trabajando constantemente en un plan estratégico que entre otros aspectos tiene muy en cuenta esa parcela de los recursos humanos y de la satisfacción de sus trabajadores.



20 Junio, 2024

España se libra de un procedimiento por déficit excesivo por sus previsiones para 2024 y 2025

La Comisión Europea confía en que el país reduzca su desequilibrio por debajo del 3% el año que viene y no estima necesaria una sanción

OLATZ HERNÁNDEZ

BRUSELAS. España se libra del reproche fiscal de Bruselas. Tras cerrar 2023 con un déficit público del 3,6% del Producto Interior Bruto (PIB) —por encima del umbral del 3% que marca la Comisión Europea—, finalmente no se enfrentará a un procedimiento sancionador por déficit excesivo. Por primera vez en casi 16 años ha logrado que no se le apliquen las sanciones por incumplimiento gracias a las proyecciones del Gobierno y de la propia Comisión, que sitúan ese desequilibrio en el 3% en 2024 y el 2,5% para 2025.

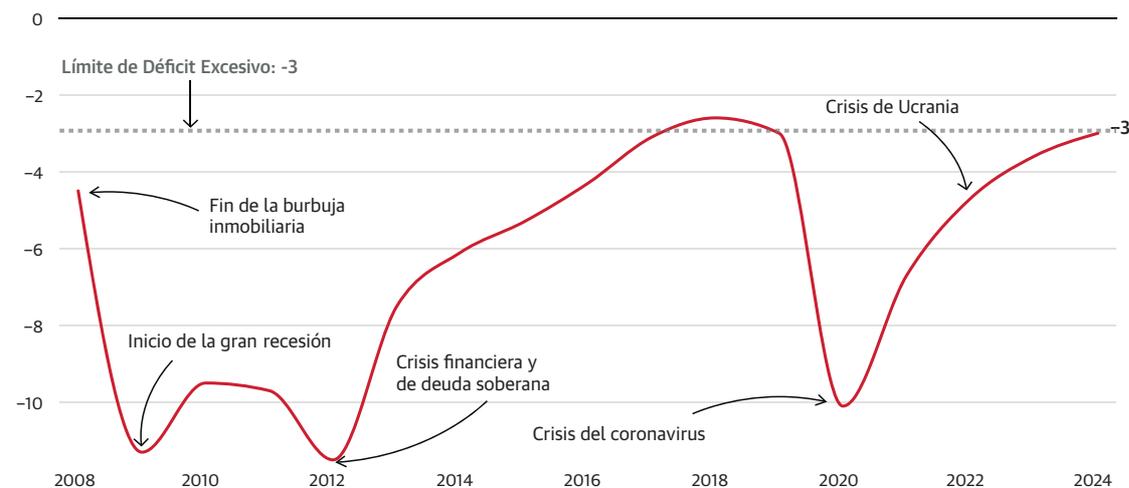
El anuncio de la decisión lo adelantó a primera hora de ayer el presidente del Gobierno, Pedro Sánchez, aprovechando su comparecencia en el Congreso. «La Comisión nos ha sacado del procedimiento de déficit excesivo, es decir, estamos expandiendo la economía, haciéndola crecer, creando empleo y consolidando las cuentas públicas», valoró.

Bruselas preparó un informe para analizar el cumplimiento de los criterios fiscales de 12 Estados, entre los que se encontraba España. El país cerró el año con la cuarta deuda más alta de toda la Unión Europea al alcanzar el 107,7% del PIB y con un déficit del 3,6%, según Eurostat. Estas cifras rebasan las líneas rojas de la UE —situadas en el 60% de deuda y el 3% de déficit—, unas normas que quedaron suspendidas por la pandemia de covid pero que ahora han reactivado.

No obstante, con esos datos la Comisión ve necesario abrir procedimientos por déficit excesivo a siete países, a los que se les aplicarán medidas correctivas de un ajuste anual del 0,5% de su PIB.

Dieciséis años de déficit público en España

En % del PIB



Fuente: Ministerio de Hacienda

GRÁFICO R.C.

Son Bélgica, Francia, Italia, Hungría, Malta, Polonia y Eslovaquia. No así a España, en la que se ha tenido en cuenta el factor de «temporalidad» del déficit, que se reducirá al 3% en 2024 y más aún en 2025 «sin que sea necesario to-

mar más acciones», detallaron fuentes de Bruselas.

La secretaria general del Tesoro, Paula Conthe, destacó que esta decisión «reconoce la reducción sustancial de España en el déficit y la deuda». Empero, de no

cumplirse los pronósticos para este año, la Comisión podría dar marcha atrás en su decisión y abrir un procedimiento de déficit excesivo en la primavera del año que viene. La primera evaluación tendrá lugar este otoño.

dernización del mercado laboral. También exige acelerar los esfuerzos para implementar los fondos de recuperación y aumentar su acción en la lucha contra el fraude y la evasión de impuestos.

En cuanto al plan de recuperación, la Comisión apremia a «abordar los nuevos retrasos» para la ejecución de los fondos dados por la UE antes de agosto de 2026, advertencia que llega tan solo una semana después de que el Ejecutivo comunitario autorizara un cuarto desembolso parcial de los fondos Next Generation de 9.842 millones. Pide, además, avanzar en reformas como la fiscal.

Los países con deuda y déficit excesivos tendrán ahora hasta el 20 de septiembre para presentar sus planes fiscales y estructurales. Y en ellos deberán plegarse a las nuevas reglas fiscales.

Los sindicatos discrepan de las 40.000 nuevas plazas de empleo público

Las organizaciones sindicales no han aceptado de forma unánime la propuesta de oferta de empleo público (OPE) que el Gobierno quiere aprobar en breve, a propuesta del ministro José Luis Escrivá. Su intención

es sacar 40.121 plazas, aunque solo el sindicato UGT lo ha respaldado por completo.

En el caso de CSIF han rechazado la propuesta del Ministerio para la Transformación Digital y la Función Pública porque no solucionan el «déficit de las plantillas». De ese total 20.840 corresponden al turno libre, 10.600 a promoción interna y 8.681 a las Fuerzas de Seguridad del Estado.

«Abordar los retrasos»

Bruselas aconseja a España utilizar los fondos europeos para apoyar la competitividad, en particular en lo relacionado con la transición verde y digital y la mo-

Bruselas apremia a aprovechar los fondos europeos y evitar más atrasos en su ejecución a medio plazo



20 Junio, 2024



Multitud de personas en un pabellón del BEC vizcaíno durante una prueba para empleo público. M. LÓPEZ

El Gobierno plantea aprobar una oferta de empleo público récord de 40.000 plazas

Solo UGT apoya la propuesta, mientras que el sindicato de funcionarios CSIF la califica de «insuficiente»

J. M. C.

MADRID. El Gobierno, a propuesta del ministro José Luis Escrivá, va a plantear una oferta de empleo público con un total de 40.121 plazas, de las que 20.840 corresponden al turno libre, 10.600 a promoción interna y 8.681 para las fuerzas y cuerpos de Seguridad del Estado (6.520 en turno libre y 2.161 de promoción interna). No obstante, estas

cifras no son definitivas y podrían sufrir ligeras variaciones hasta que la oferta sea aprobada en el próximo consejo de ministros.

A pesar de que esas más de 40.000 plazas constituyen una oferta récord, solo UGT respalda la propuesta que realizó ayer el Gobierno a las organizaciones sindicales. Por contra, el sindicato de funcionarios CSIF la califica de «insuficiente» y la rechaza porque, a su juicio, no soluciona el «déficit de las plantillas». Y es que según esta central, aunque el número total es mayor al del año pasado, cuando se convocaron 39.574 plazas, las planteadas ahora de turno libre y promoción interna son menos que

el año anterior, cuando se convocaron 27.246 y 12.328, respectivamente.

Plazas caducadas

CSIF asegura por ello que «la oferta de empleo público presentada a los sindicatos reduce el número de empleo neto respecto al ejercicio anterior, lo que impedirá afrontar las deficiencias estructurales en la administración y se produce una nueva pérdida de efectivos en el colectivo de personal laboral». Asimismo, esta organización rechaza que no se incluya al personal laboral que presta servicios en el exterior en la promoción interna a cuerpos y escalas funcionariales.

EL DATO

20.840

plazas de las inicialmente propuestas corresponderían al turno libre.

PROVISIONAL

El número definitivo se conocerá cuando la oferta se apruebe en el próximo consejo de ministros

Además, el sindicato denuncia el retraso en los procesos de oferta de empleo público desde 2019, con cerca de 50.000 plazas sin cubrir. «Función Pública ha reconocido que hay miles de plazas que han caducado por una mala gestión y que no podrán volver a convocarse», asegura CSIF, mientras añade que la oferta de empleo presentada ahora «tampoco garantiza los plazos y la convocatoria se puede retrasar hasta 2025».

Por su parte, el sindicato UGT se muestra «satisfecho» con los criterios generales para la preparación de la oferta de empleo público para este año, al considerar que «avanza en la creación de empleo neto, tan necesario para rejuvenecer plantillas en la Administración General del Estado». Además, recuerda que este será el último año en el que se aplique la tasa de reposición, una reivindicación histórica de este sindicato.

A la espera de los interinos

El que parece ser un inminente anuncio oficial por parte del Gobierno con respecto a la OPE de 2024 llega en paralelo a la problemática que sigue afectando a los interinos de las administraciones públicas. El Ejecutivo se encuentra a la espera de que el Tribunal Superior de Justicia de la Unión Europea (TJUE) se pronuncie acerca de si la conversión de los temporales de larga duración a indefinidos puede hacerse automáticamente o es necesario que se habiliten pruebas u oposiciones para aclarar su futuro.



UNO DE CADA TRES EMPLEADOS DE HACIENDA FORAL SECUNDA LA JORNADA DE HUELGA

PÁGINA 17



Trabajadores de Hacienda protestan ante la sede de la avenida Carlos III.

UNO DE CADA TRES EMPLEADOS DE HACIENDA FORAL SECUNDA LA JORNADA DE HUELGA

● Decenas de trabajadores reclaman la extensión del complemento de productividad (hasta un 15% de subida) a toda la plantilla ● Piden más medios y reducir la temporalidad

✎ Juan Ángel Monreal
✎ Javier Bergasa

PAMPLONA – Uno de cada tres trabajadores de Hacienda secundó ayer la jornada de huelga convocada por los cinco sindicatos con representación en la comisión de personal. Una respuesta, con cifras ofrecidas por el propio departamento, que dejó satisfechos a los sindicatos, que valoraban el hecho de que, por primera vez, el personal del organismo público, se movilizará reclamando unas mejores condiciones laborales.

En este caso, la principal reivindicación es de carácter económico. Y supone extender a toda la plantilla el complemento de productividad reservado hoy al personal técnico y de inspección. “Todos somos productivos, todas somos productivas”, coreaban decenas de trabajadores concentrados por la mañana ante la

sede de Hacienda, en la avenida de Carlos III de Pamplona.

“El seguimiento ha sido desigual”, explicaban desde el Departamento de Hacienda, con un 67% en el área de recaudación y un 0% en inspección. En el servicio de renta, que vive la recta final de la campaña de 2023, el seguimiento había sido de un 16%.

“En atención al contribuyente solo han trabajado los servicios mínimos”, precisaba David Calavia, presidente de la comisión de personal de Hacienda, quien recordaba que este viernes está prevista una reunión con el consejero de Economía y Hacienda del Gobierno de Navarra para tratar de desbloquear un conflicto que no solo tiene causas económicas. “Estamos defendiendo unos servicios públicos de calidad”, señalaba minutos antes de la primera de las dos concentraciones que, frente al Palacio de Navarra y la sede

de Hacienda en la calle Esquíroz, que protagonizaron los trabajadores.

“Esta huelga y las movilizaciones que la han precedido han pivotado sobre dos ejes interdependientes: la mejora de las condiciones laborales y la defensa de unos servicios públicos de calidad”, explicó Calavia, quien considera que con la extensión del complemento de productividad se reconocería la aportación que hacemos todos los trabajadores a la lucha contra el fraude. Y además, se acabaría con la discriminación que padecemos actualmente”, indicó. Este complemento supone, en caso de que se cumplan objetivos, un incremento de hasta el 15% en el salario base de los trabajadores.

SIN EXTERNALIZAR También piden “aliviar las cargas de trabajo, garantizando la salud de la plantilla”, reducir la temporalidad, y “reforzar con más efectivos los servicios de Aten-

ción al Contribuyente e Inspección, y acabar con la externalización del servicio telefónico a Tracasa”.

“Lamentablemente, desde que convocamos la huelga, no hemos tenido noticias de dirección. La reunión que tenemos prevista para este viernes está programada desde antes de la convocatoria de huelga. Es decir, la dirección ni siquiera nos ha convocado a una reunión negociadora para evitar la huelga. Esta actitud no se da ni en las peores patronales”, han criticado.

Los sindicatos afirmaron que el viernes acudirán a la reunión con el consejero “con un claro objetivo, reclamar un proceso de negociación real y efectivo para abordar las peticiones de la plantilla”. “Esa es nuestra voluntad y compromiso. Y seguiremos con las movilizaciones que hagan falta hasta alcanzar nuestros fines. Que son nuestros, de la plantilla, pero que redundan en el bienestar de toda la sociedad”, indicaron desde la comisión de personal.

La comisión de personal de Hacienda Foral de Navarra cuenta con representación de cinco sindicatos. En las últimas elecciones, UGT fue del sindicato más votados y eiene cuatro delegados; CCOO tiene tres y ELA, LAB y Afapna cuentan con dos representantes cada uno. ●

“Queremos un proceso de negociación real y efectivo con el Gobierno de Navarra”

DAVID CALAVIA
Presidente de la comisión de personal



20 Junio, 2024

La Justicia se anticipa a la reforma que exige Europa y sube las compensaciones por despido

Los tribunales dictan sentencias con indemnizaciones a la carta, que rebasan los 33 días tasados para las salidas improcedentes

ANA BALSEIRO

MADRID / LA VOZ

La Justicia española se está anticipando a la reforma de la indemnización por despido improcedente que Europa exige al Gobierno, por considerar que la compensación (33 días por año trabajado y un tope de 24 mensualidades) es excesivamente reducida y no resulta disuasoria, además de no proteger adecuadamente a los trabajadores, puesto que al estar tasada no tiene en cuenta sus circunstancias específicas.

El Ejecutivo todavía no ha desvelado los términos en los que el pasado marzo el Comité Europeo de Derechos Sociales (CEDS) del Consejo de Europa falló contra España y le dio la razón a UGT, que en el 2022, tras la última reforma laboral, denunció ante el organismo que la legislación nacional vulneraba el Derecho comunitario por la referida cuestión de ser, en muchos casos, insuficiente para reparar el perjuicio ocasionado al trabajador, en virtud de su situación personal. El Gobierno tiene cuatro meses de plazo —expiran en julio— para hacer pública la resolución y todo apunta a que los agotará. Sin embargo, los tribunales no han esperado a conocer la letra pequeña del pronunciamiento de Estrasburgo —que es vinculante— para comenzar a fallar aplicando esa doctrina y, en consecuencia, indemnizaciones económicas mayores que las que establece la normativa en vigor.

Aunque antes de trascender el fallo del CEDS ya hubo tribunales que mejoraban las compensaciones por despido improcedente, el primero en hacerlo tras la resolución europea fue el Tribunal Superior de Justicia del País Vasco (TSJPV), el pasado mes de mayo. En concreto, concedió una indemnización adicional de 30.000 euros por daños y perjui-



Yolanda Díaz y el líder de UGT, en una foto de archivo. BORJA SÁNCHEZ

cios a un trabajador despedido, al estimar que la compensación tasada, que en su caso era de solo 493,49 euros, «no es adecuada al daño sufrido» por él.

Compensación a la carta

La peculiaridad del caso es que el hombre, que tenía un contrato indefinido en una empresa, recibió una oferta de empleo en el Ayuntamiento de Oñate (Guipúzcoa), en la que se le ofrecía un contrato de una duración mínima de un año, por lo que decidió aceptar el empleo en el sector público. Sin embargo, fue despedido apenas un mes después, argumentando el consistorio de «forma verbal» que se había producido «un error en la contratación», por lo que extinguían la relación laboral.

El tribunal consideró que la «escueta» indemnización (de menos de 500 euros) que legalmente le correspondía no compensaba el perjuicio sufrido por el trabajador, de modo que impuso una adicional de 30.000 euros, equivalente a los salarios que hubiese percibido si el contrato se hubiese prolongado durante un

año, como estaba previsto.

El último caso de compensación extra por despido lo ha resuelto el Tribunal Superior de Justicia de Cataluña (TSJC). Se trata de un trabajador de la sanidad autonómica que en el 2022 pidió una excedencia para trabajar en una empresa del sector privado. Luego pidió una prórroga adicional de un año, que se le concedió. Pero tres días antes de aprobársela la empresa le comunicó su despido, ofreciéndole una indemnización de 3.555,41 euros, en lugar de los más de 46.700 euros que el trabajador reclamaba para compensar los daños que le ocasionó su salida.

Finalmente esa fue la compensación que el TSJC le otorgó para resarcirle por la pérdida de ingresos, al haber sido despedido y tener un año adicional de excedencia. El tribunal señaló —en línea con su homólogo vasco— que «cualquier tope a la indemnización que pueda impedir que sea proporcional a la pérdida sufrida [por el trabajador] y que sea suficientemente disuasoria para el empleador es, en principio, contrario a la Carta Social revisada».



20 Junio, 2024

Segovia es la tercera provincia de la región con menos industria

El Plan Territorial de Fomento pretende aumentar al 4% el peso segoviano en el tejido productivo de Castilla y León

La industria segoviana tan solo genera el 12% del valor añadido bruto de la economía provincial. El Plan Territorial de Fomento, cuyos estudios previos se presentan esta semana, persi-

gue incrementar la importancia que este sector tiene en la región. El envejecimiento de la mano de obra o el déficit de infraestructuras son los principales desafíos a resolver. **P2**



20 Junio, 2024

El sector industrial genera el 12% de la riqueza económica en la provincia

La patronal y UGT confían en que el Plan de Fomento eleve en un 30% el peso de las fábricas segovianas en el tejido regional

ANA MARÍA CRIADO



SEGOVIA. Segovia se encuentra «a la cola» del desarrollo industrial en la región, según coinciden tanto sindicatos como la patronal. Es la tercera provincia que menor peso económico tiene en lo que respecta al sector secundario del tejido productivo de Castilla y León, ya que tan solo adelanta a Zamora y Ávila. La riqueza que aportan los negocios de fabricación segovianos, tanto de enseres y alimentos como de suministro de energía, se traduce en el 12% de la contabilidad provincial total. Pese a los esfuerzos por impulsar este gremio, Segovia no consigue recuperar las cifras obtenidas con anterioridad a la pandemia, de ahí que la Junta haya puesto en marcha en este escenario un Plan Territorial de Fomento.

Este proyecto responde a la necesidad de buscar soluciones al menor crecimiento económico que ha experimentado Segovia en los últimos años en relación con la media regional. Es una realidad que se atribuye, de forma esencial, a la baja presencia que tiene el sector secundario dentro de los límites provinciales. Por ello, el

UNIDADES PRODUCTIVAS DE LA INDUSTRIA EN SEGOVIA SEGÚN EL NÚMERO DE TRABAJADORES EN 2023

Fuente: INE

	Sin asalariados	De 1 a 2	De 3 a 5	De 6 a 9	De 10 a 19	De 20 a 49	De 50 a 99	De 100 o más	Total
Industrias extractivas	11	9	3	2	5	5	1	0	36
Industrias de la alimentación	47	58	38	26	29	26	5	3	232
Fabricación de bebidas	18	10	5	3	3	1	1	1	42
Industria textil	6	6	0	1	1	0	0	0	14
Confección de prendas de vestir	14	1	0	0	1	0	0	0	16
Industria del cuero y del calzado	2	0	0	0	0	0	0	0	2
Industria de la madera y del corcho	27	29	9	7	8	2	1	1	84
Industria del papel	0	2	1	0	0	1	0	2	6
Artes gráficas y grabados	11	7	2	2	4	0	0	0	26
Industria química	6	0	0	4	2	2	1	0	15
Fabricación de productos de caucho y plásticos	2	1	2	0	1	2	1	1	10
Fabricación productos minerales no metálicos	14	18	7	3	9	5	2	1	59
Metalurgia	0	5	3	2	4	1	0	0	15
Fabricación de productos metálicos	46	60	22	6	5	5	0	0	144
Fabricación de productos informáticos	2	1	2	0	0	0	0	0	5
Fabricación de maquinaria	2	2	1	2	1	0	0	0	8
Fabricación de vehículos de motor y remolques	3	1	1	2	1	1	0	2	11
Fabricación de muebles	16	23	12	1	0	1	0	0	53
Otras industrias manufactureras	12	2	2	1	0	1	2	0	20
Reparación e instalación de maquinaria	3	10	2	3	2	0	0	0	20
Suministro de energía eléc., gas, vapor y aire acondicionado	72	22	2	1	0	1	0	0	98



Proceso para la fabricación de bebidas en una empresa segoviana. A. DE T.

Ejecutivo autonómico autorizó la creación de un plan dirigido a la dinamización industrial, cuya aprobación está prevista para principios de 2025.

Sin embargo, antes ha sido necesario llevar a cabo una radiografía económica y social, además de una prospección territorial. A partir del análisis, se han recogido una serie de propuestas y conclusiones, que se constituyen como el paso previo a la redacción del documento final. Los estudios fueron encomendados a la Federación Empresarial Segoviana (Fes), como entidad aglutinadora de los negocios y emprendedores; y a la UGT, en representación de los trabajadores, por un importe de 450.000 euros.

La divulgación de los resulta-

dos por parte de la patronal tuvo lugar ayer, mientras que el sindicato tiene programada una jornada para hoy con el mismo cometido. Son dos análisis separados, que se han apoyado en encuestas y mesas temáticas, en las que han participado representantes del tejido empresarial, asociaciones, ayuntamientos y grupos de acción local.

Ambos informes se elevarán a finales de junio ante la Junta, organismo encargado de aglutinar los retos, objetivos y desafíos que entraña el desarrollo industrial. «Será un programa modélico», defendió el consejero de Industria, Comercio y Empleo, Mariano Vezganzones, pues servirá de «plantilla para el diseño de aquellos planes que se hagan en el futuro».

Los desafíos del desarrollo industrial: peajes y mano de obra envejecida

Entre las medidas propuestas está resolver el problema de la falta de vivienda con la misión de retener a la población joven y cualificada

A. M. C.

SEGOVIA. La elevada antigüedad de las áreas industriales de Segovia y la escasa oferta de suelo son algunas de las dificultades que, según la Federación Empresarial Segoviana (Fes), conllevan a solicitar un Plan de Fomento Territorial. El estudio previo para lograr este objetivo ha permitido averiguar algunas de las fortalezas y



Asistentes a la presentación de ayer en el Juan Bravo. DE TORRE

oportunidades con las que cuenta la provincia, pero sobre todo han salido a la luz los desafíos que tendrá que afrontar en los próximos años si quiere convertirse en territorio pionero del desarrollo industrial.

La patronal segoviana critica numerosos déficits que requieren de una solución, como es la falta de infraestructuras de comunicación, intermodales y logísticas en la provincia, la permanencia de peajes en la AP-6 y AP-61, de conexión directa con la capital del país, y la integración con los grandes corredores. Estos son «algunos de los desafíos que dificultan el desarrollo industrial», sostiene.

Hay otras cuestiones que también preocupan en el seno de esta organización, como es el grado de envejecimiento de la población y, en consecuencia, de mano de obra, ya que más del 60% de los trabajadores superan los 45 años. A ello

se suma el menor nivel de formación de la fuerza laboral segoviana respecto al promedio nacional. Esto se debe a que la provincia cae en hasta siete puntos en titulados de Bachillerato, Formación Profesional y educación universitaria.

Esto va aparejado a la escasez de vivienda, por lo que se proponen actuaciones de dinamización del mercado inmobiliario para fijar población joven y cualificada. Entre las iniciativas, destaca la potenciación del alquiler, la promoción del parque residencial rural y el incremento de oferta de viviendas principales.

Pero la Fes advierte de que antes deberán superarse otros problemas estructurales, como es la dificultad que tienen las empresas para acceder a la financiación pública y la gran carga burocrática que conlleva la puesta en marcha de los proyectos económicos.

**20 Junio, 2024**

Así comienza la cuenta atrás para definir las medidas y áreas estratégicas que guiarán el proyecto definitivo. Las inversiones que engloba el plan se ejecutarán en cinco grandes áreas o comarcas, una de ellas en la capital. En ellas se incluyen los centros de actividad y también los «nodos rurales», según indicó la Fes.

A la cola regional

Los informes miden el peso de un sector en la economía a través del valor añadido bruto (VAB), que representa la contribución que hace la producción de un bien al PIB. El corolario industrial no arroja noticias positivas, ya que apenas está detrás del 12% de la riqueza segoviana. Los servicios públicos son los que encabezan el listado. Esta proporción es similar a la que presenta Zamora, aunque arroja una mayor cuantía de beneficios; y superior a la de Ávila, ya que el valor que tienen las fábricas en su tejido productivo está por debajo del 11%.

Son datos muy alejados de los de Burgos (con el 31%), Palencia (27%) e incluso Soria (25%). La menor población de este último territorio no es excusa para cerrar cada periodo con el doble de importe monetario obtenido por las fábricas en comparación con Segovia. A escala autonómica, se repiten las mismas posiciones. Por otro lado, la provincia se encuentra cinco puntos por debajo en este índice respecto al promedio nacional, de acuerdo con la última revisión estadística de contabilidad del INE, que data de 2021.

El objetivo es elevar la presencia segoviana del 3,06% al 4% en el componente industrial de Castilla y León, una meta que se extiende del mismo modo a Zamora y Ávila. Es un incremento de más del 30% que persigue el II Plan Director de Promoción Industrial, que abarca el periodo entre 2021 y 2025.

Este es el plazo fijado para el avance en la reindustrialización, la retención de talento y el impulso a la innovación y al crecimiento de empresas en el medio rural. Si se cumplieren estos designios, Segovia se acercaría a las cifras de producción sorianas y sumaría casi 2.000 empleos más en este sector, hasta superar la barrera de los 9.000 trabajadores. La última vez que se alcanzó este hito fue hace justo dos décadas.

Lo cierto es que, desde principios de siglo, la importancia industrial de la provincia ha caído progresivamente. El valor añadido bruto del gremio se calculaba en aquel entonces en más del 14%, pero todo se truncó a raíz de la crisis financiera de 2008. UGT considera que la promoción de este



Polígono industrial El Cerro junto a la ciudad de Segovia. **ANTONIO DE TORRE**

sector «es una asignatura pendiente» en Segovia, lo que se desprende del ranking de exportaciones –al colocarse entre los últimos puestos– o de la situación laboral, ya que tan solo dos de cada diez contratos son creados en el seno de la industria.

Oportunidades

Hasta el momento, Segovia era el único territorio castellano y leonés que no contaba con un Plan Territorial de Fomento. UGT remarca que es a su vez la única provincia que no ha conseguido recuperar los niveles industriales previos a 2007, pese a tener activos que debían tenerse en cuenta. La Fes esgrimió algunas de las fortalezas que ostenta a la hora de cumplir esta aspiración, como es su amplia superficie forestal, la cadena de valor agroalimentaria consolidada, su posición estratégica al estar cerca de Madrid, la presencia de empresas punteras o la posibilidad de beneficiarse de la plataforma financiera regional.

La afiliación segoviana se concentra en el sector servicios, sobre todo en comercio y hostelería, en los que los salarios «son más bajos», concreta UGT. Según fuentes sindicales, las nóminas de los camareros y vendedores se sitúa entre los 1.300 y 1.800 euros, mientras que en la industria manufacturera general el promedio se acerca a los 2.500. La empleabilidad es del cien por cien en las productoras de alimentos y del género químico. Están seguidas muy de cerca por las fábricas de papel y de la madera.

Al cierre del pasado ejercicio, había más de 900 unidades productivas locales. Una quinta parte eran industrias de la alimentación, que concentran mayor volumen de asalariados. Entre ellas, destacan los negocios para la elaboración de bebidas.

La Fes observa en la superficie forestal y la cercanía a Madrid «fortalezas» para el desarrollo industrial



Criticaron que La Pau gane concursos públicos mientras baja los sueldos

Los sindicatos ELA, LAB, UGT y CCOO denunciaron ayer que la empresa catalana de ambulancias La Pau acumula multas por infracciones, va a recortar los salarios un 12,5% y no va a pagar la extra de verano, a pesar de lo cual sigue ganando concursos públicos en la CAV.

GARA | BILBO

Los sindicatos ELA, LAB, UGT y CCOO denunciaron ayer, en una concentración previa a la reunión con la adjudicataria La Pau en el Consejo de Relaciones Laborales (CRL), que esta empresa de transporte en ambulancia gane concursos públicos del Gobierno de La Rioja y del Ayuntamiento de Bilbao mientras anuncia «con nocturnidad» a la plantilla que desde el mes que viene reduce de forma unilateral un 12,5% sus sueldos y suprime la paga extra.

La Pau había convocado el encuentro para anunciarles, de forma «unilateral», el descuelgue del convenio, sin escuchar las demandas sindicales. Según explicaron los portavoces de las centrales, «este proceso de descuelgue solo afectará a las plantillas de Araba y Bizkaia, y no a la totalidad del personal o a los propios cooperativistas, que seguirán llenando el bolsillo con el dinero de la ciudadanía vasca, ya que estas empresas viven sobre todo de los contratos de la administración pública».

Criticaron, en este punto, que la empresa haya alardeado de que «los beneficios por la gestión de los servicios en Bizkaia y Araba, que son pagados con dinero público, los traslada a Catalunya, de donde es originaria».

Acumula multas En este sentido, los portavoces aseguraron «no entender» cómo La



Concentración sindical celebrada ayer ante la sede del CRL. LAB SINDIKATUA

A CATALUNYA

Los sindicatos criticaron que la empresa «haya alardeado de que los beneficios por la gestión de los servicios en Bizkaia y Araba, que son pagados con dinero público, los traslada a Catalunya, de donde es originaria».

Pau sigue ganando concursos públicos, el último de ellos la asistencia sanitaria durante Aste Nagusia de Bilbo, mientras acumula «multas por infracciones graves».

«No llegamos a entender qué es lo que está pasando, porque aún así, aunque van a ganar millones de euros también con esa licitación, con ese concurso público de Aste Nagusia, no hay ninguna manera de que paguen a los trabajadores», añadieron.

Denunciaron que «si siguen recibiendo dinero y siguen llenando la hucha, ¿cómo es posible que si tú llenas la hucha, aún así sigas diciendo que los trabajadores no van a cobrar ni la extra ni su suel-

do actual, sino que lo reduces? Esto es directamente burlarse del propio trabajador».

Pidieron, por ello, al Departamento de Salud que «haga el seguimiento de esta empresa y tome medidas para garantizar que no se produzcan estas situaciones, más aún cuando las empresas sujetas a contratos públicos deben ser rentables para poder optar a ellos».

Los sindicatos aseguraron que los trabajadores seguirán con las protestas «para hacer visible su situación ante la ciudadanía. Queremos que se nos vuelva a ver en la calle, ya que esto no ha acabado, e iremos tomando medidas en base a cómo veamos la actitud de la empresa», anunciaron.



20 Junio, 2024

La planta de metanol «es un plan de futuro», aplauden gobierno local y agentes sociales

«Generará dinero y empleo de calidad», destaca el Ayuntamiento, mientras los sindicatos celebran la llegada de proyectos de descarbonización

A. de la Fuente

Un proyecto empresarial de calado, con una inversión millonaria, que puede generar puestos de empleo de calidad y que supone un paso más en el proceso de descarbonización en el que está inmersa la región. Esa es, grosso modo, la valoración que hacen los agentes sociales locales un día después de que la bilbaína HyFive anunciase el martes su proyecto para levantar una planta de hidrógeno y metanol verde en la explanada de Aboño; un proyecto que, según estimaciones de la empresa, acarreará una inversión de 250 millones de euros y la creación de 160 empleos, entre directos e indirectos.

La noticia fue celebrada ayer por el gobierno local. «Es un proyecto que se suma a ese horizonte de industria limpia que queremos para la ciudad. Gijón ha pasado a ser una ciudad puntera, con una industria que produce hidrógeno y metanol», destaca el portavoz del gobierno municipal, el forista Jesús Martínez Salvador, que también resalta que la implantación de la empresa «genera dinero en el concejo y un empleo de calidad, por lo que el Ayuntamiento será lo más ágil posible a la hora de facilitar los mejores plazos».

En el PP, la otra pata del gobierno local, también califican el anuncio como «una gran noticia para Gijón». «Creemos que estamos en un momento clave para apostar por el crecimiento económico de Gijón y la creación de puestos de trabajo de calidad como única vía para sentar las bases de un futuro más próspero para la ciudad y para los gijoneses. Por eso, cualquier proyecto empresarial, en este caso uno que va a generar 40 puestos de trabajo directos y 120 indirectos, es bien recibido», asegura la vicealcaldesa y concejala de Economía, Empleo Turismo e Innovación, Ángela Pumariega, que destaca que la planta de metanol «se va a centrar en auténticas apuestas de futuro, como las energías limpias y los combustibles verdes».

«Cualquier inversión industrial es vista de una manera positiva», destaca el presidente de la Cámara de Comercio, Félix Baragaño, que también apunta hacia las administraciones para procurar que el proyecto de la planta de metanol lle-



Estado actual de la explanada de Aboño, donde está previsto que se implante la fábrica de metanol. | LNE



Infografía del proyecto de HyFive en Aboño.

gue a buen puerto. «Ahora, cada uno en su competencia, debe facilitar que la inversión se materialice», apostilla.

En medio sindicales la noticia también fue valorada positivamente. «Todo lo que sean inversiones, más aún vinculadas a sectores con potencial de futuro y relacionados con la descarbonización es positivo», afirma Damián Manzano, secretario general de la Federación

de Industria de CC OO de Asturias, quien también destacó la capacidad de los recursos humanos que puede ofrecer la región a HyFive: «Asturias tiene potencial y trabajadores cualificados para este tipo de proyectos».

En una línea muy similar lo valoran desde UGT. «Sería un hito importantísimo, no solo por la cantidad de empleo de calidad que generaría, sino también por el salto

cualitativo en la dependencia energética de terceros que tiene Asturias y por ende su industria», reseña Juan José Iglesias, secretario general de UGT Gijón, de la futura planta de metanol, que según el proyecto de HyFive también produciría hidrógeno verde y tiene entre sus planes consumir este producto a través del corredor H2Med.

La nota discordante en este sentido es la Federación de Asociaciones de Vecinos (FAV), que muestra su preocupación por los riesgos que pueda entrañar este proyecto. «Creemos que no hay suficiente información. Nadie habla de planes de emergencia exterior y creemos que tanto la llegada de esta planta de metanol, como otros proyectos en ciernes, como por ejemplo la futura planta química de componentes para la fabricación de baterías de coches eléctricos planteada por Ionway, sumado a instalaciones como la regasificadora, suponen un peligro. Hay una excesiva concentración de industrias peligrosas en muy pocos metros», advierte José Luis Rodríguez Peón, responsable de Medio Ambiente de la FAV.

Reacciones



«Gijón pasa a ser una ciudad puntera con una industria que produce hidrógeno y metanol»

Jesús Martínez Salvador
Portavoz del gobierno local

«Es una apuesta de futuro con energías limpias y combustibles verdes»

Ángela Pumariega
Vicealcaldesa

«Cada uno en su competencia tiene que facilitar la llegada del proyecto»

Félix Baragaño
Presidente de la Cámara

«Asturias tiene capacidad y personal cualificado para albergar este tipo de proyectos»

Damián Manzano
CC OO

«Supondría un salto cualitativo en la dependencia energética de Asturias»

Juan José Iglesias
UGT

«Preocupa que haya tantas instalaciones peligrosas concentradas en El Musel»

José Luis R. Peón
FAV

DESGUACES HORREO
COMPRA DE TODO TIPO DE VEHÍCULOS, RETIRAMOS A DOMICILIO, TRAMITAMOS DE BAJA EN EL MOMENTO
PUENTE NORA S/N LUGONES
985.26.04.80

20 Junio, 2024

UGT y CC. OO. estudian actuar como acusación particular en los accidentes laborales mortales

● Los sindicatos denuncian en Zaragoza el fallecimiento de un trabajador en una zanja en Sos del Rey Católico, «más que evitable con medidas de prevención»

ZARAGOZA. Hartos de que se produzcan siniestros laborales con fallecidos porque se incumple la ley, los sindicatos UGT y CC. OO. se están planteando presentarse a los casos de accidentes en el trabajo en Aragón como acusación particular. «Estamos empezando a cansarnos de que este tipo de accidentes quede impune. No puede ser, tenemos que dar un paso más en el incremento de nuestras demandas, porque estos accidentes son perfectamente evitable con cumplir la ley», apuntó José Juan Arceiz, secretario general de UGT Aragón, tras referirse al último siniestro laboral con muerte en la Comunidad, un trabajador de 53 años sepultado por un desprendimiento de tierra cuando estaba en una zanja de tres metros de profundidad en Sos del Rey Católico.

«Este tipo de accidentes se tiene que terminar y desde luego vamos a pensar de qué manera podemos dar un paso más para que la investigación sea exhaustiva y arroje luz», incidió Arceiz, que se preguntó por qué estaba ese trabajador en una zanja sin proteger. «¿Por qué hay un mando, un empresario que ordena bajar a ese trabajador a esa profundidad?», cuestionó. «Desde luego hay un responsable, esta muerte era evitable al 100%, vamos a tener que ver si esto se queda en un accidente o tenemos que buscar una calificación superior a esta negligencia por parte de la empresa», dijo. UGT y CC. OO., precisó, se juntarán para ver la posibilidad de actuar como acusación particular o hablar directamente con la fiscalía, ya que accidentes de este tipo «no tienen sentido en pleno siglo XXI».

Arceiz hizo estas declaraciones en la concentración convocada



Un momento de la concentración de ayer en Zaragoza por la nueva muerte en accidente laboral. G. MESTRE

por los dos sindicatos en el monumento a la Constitución en Zaragoza para protestar por el último accidente laboral con fallecido en Aragón, el número 15 en los que va de año. Luis Clarimón, secretario de Salud Laboral de CC. OO., recordó que la ley dice que la empresa es la encargada de prevenir y evitar los riesgos de que se produzcan estos accidentes y que las administraciones tienen que vigilar. El Instituto de Seguridad y Salud Laboral de Aragón (ISSLA) y la Inspección de Trabajo tienen el deber de controlar y vigilar, señaló. Asimismo, denunció que haya empresas que trabajan «mano por hombro para abaratar costes» y que no utilizan técnicas conocidas en la construcción para evitar accidentes, como

ha podido ocurrir en Sos del Rey Católico.

«Nadie debería morir en el tajo»

En la concentración se leyó un manifiesto en el que se recalcó que «nadie debería morir en el trabajo». «Recordamos una vez más que las empresas deben tomar medidas preventivas para evitar accidentes y para no dañar la salud de los trabajadores y trabajadoras y que es el empresario el responsable de evitar el riesgo», resaltaron UGT y CC. OO. en la concentración. «Es necesario que las administraciones públicas con competencias adopten las medidas necesarias para que la prevención de riesgos laborales llegue a las pequeñas y medianas empresas como la que hoy nos ocupa»,

indicaron. «También le recordamos a la Fiscalía su obligación de llevar ante la justicia a los responsables de esta muerte si los hubiera».

Los sindicatos minoritarios OS-TA, CGT e ISTA celebraron también ayer una concentración para protestar contra la elevada siniestralidad laboral mortal existente en Aragón. Delegados de estas tres centrales se manifestaron a las puertas de las instalaciones de la patronal CEOE de Zaragoza con pancartas y lemas en los que se destacan, entre cosas, que son las empresas las responsables de garantizar la seguridad y salud de sus empleados. «No más muertes, por un trabajo seguro», recogía una de ellas.

LUIS H. MENÉNDEZ



España se libra de un procedimiento por déficit excesivo por sus previsiones para 2024 y 2025

La Comisión Europea confía en que el país reduzca su déficit público por debajo del 3% el año que viene y no ve necesaria una sanción

OLATZ HERNÁNDEZ

BRUSELAS. España se libra del reproche fiscal de Bruselas. Tras cerrar 2023 con un déficit público del 3,6% del PIB –por encima del umbral del 3% que marca la Comisión Europea–, finalmente no se enfrentará a un procedimiento sancionador por déficit excesivo. Por primera vez en casi 16 años ha logrado que no se le apliquen las sanciones por incumplimiento gracias a las proyecciones del Gobierno y de la propia Comisión, que sitúan el déficit público en el 3% para 2024 y en el 2,5% para el próximo año.

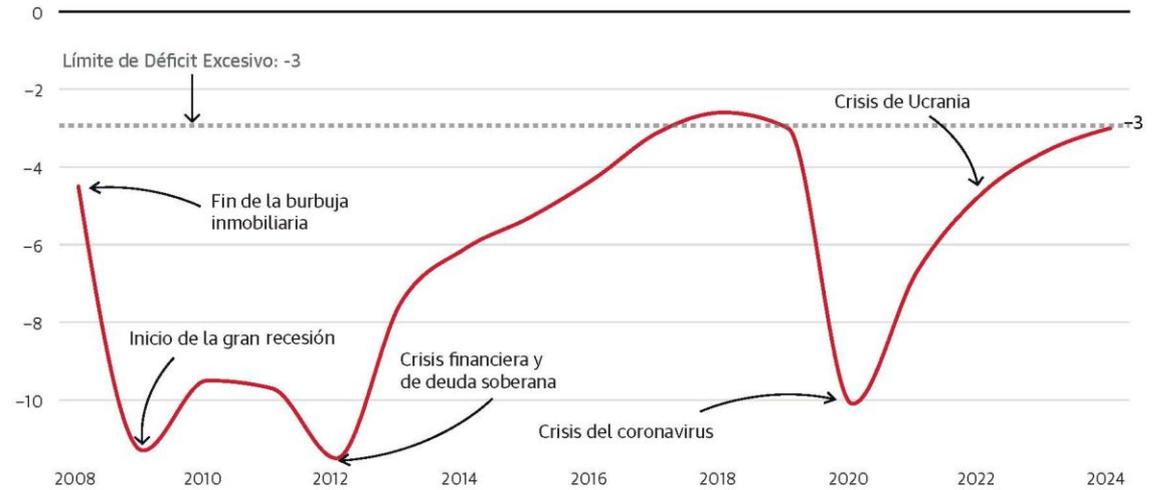
El anuncio de la decisión lo adelantó a primera hora de ayer el presidente del Gobierno, Pedro Sánchez, aprovechando su comparecencia en el Congreso: «La Comisión nos ha sacado del procedimiento de déficit excesivo, es decir, estamos expandiendo la economía, haciéndola crecer, creando empleo y consolidando las cuentas públicas».

Bruselas preparó un informe para analizar el cumplimiento de los criterios fiscales de 12 Estados, entre los que se encontraba España. El país cerró el año con la cuarta deuda más alta de toda la Unión Europea al alcanzar el 107,7% del Producto Interior Bruto nacional (PIB) y con un déficit del 3,6%, según Eurostat. Estas cifras rebasan las líneas rojas de la UE del 60% de deuda y del 3% del déficit, unas normas que quedaron suspendidas por la pandemia, pero que se han reactivado.

Con estos datos, la Comisión ve necesario abrir procedimientos por déficit excesivo a siete países, a los que se les aplicarán medidas correctivas, de un ajuste

Dieciséis años de déficit público en España

En % del PIB



Fuente: Ministerio de Hacienda

GRÁFICO R.C.

te anual del 0,5% de su PIB. Son Bélgica, Francia, Italia, Hungría, Malta, Polonia y Eslovaquia. No así a España, en la que se ha tenido en cuenta el factor de «temporalidad» del déficit, que se reducirá al 3% en 2024 y más aún

en 2025 «sin que sea necesario tomar más acciones», detallaron fuentes de la Comisión Europea.

La secretaria general del Tesoro, Paula Conthe, destacó ayer que esta decisión «reconoce la reducción sustancial de España

en el déficit y la deuda». Pero, de no cumplirse los pronósticos para este año, Bruselas podría dar marcha atrás en su decisión y abrir un procedimiento de déficit excesivo en la primavera del año que viene. La primera evaluación tendrá lugar este otoño.

Bruselas apremia a aprovechar los fondos europeos y evitar más atrasos en su ejecución a medio plazo

El Gobierno plantea este año una oferta pública récord de 40.000 empleos

El Gobierno central plantea aprobar este año una oferta pública de empleo récord, de 40.121 plazas, informa José María Camarero. No obstante, las organizaciones sindicales no han aceptado de forma

unánime la propuesta del ministro José Luis Escrivá. Solo el sindicato UGT lo ha respaldado por completo, mientras que CSIF la ha rechazado porque, a su juicio, no solucionan el «déficit de las plantillas». De todas, 20.840 corresponden al turno libre, 10.600 a promoción interna y 8.681 a fuerzas y cuerpos de Seguridad del Estado (6.520 en turno libre y 2.161 a promoción interna).

«Abordar los retrasos»

Bruselas aconseja a España utilizar los fondos europeos para apoyar la competitividad, en particular en lo relacionado con la transición verde y digital y la modernización del mercado laboral. Exige acelerar los esfuerzos de implementación de los fondos de recuperación y aumentar los esfuerzos en la lucha contra el fraude y la evasión de impuestos.

En cuanto al plan de recuperación, la Comisión apremia a «abordar los nuevos retrasos»

para la ejecución de los fondos antes de agosto de 2026, una advertencia que llega tan solo una semana después de que el Ejecutivo comunitario autorizara un cuarto desembolso parcial de los fondos Next Generation, de 9.842 millones. Pide además avanzar en reformas como la fiscal.

Los países con deuda y déficit excesivos tendrán ahora hasta el 20 de septiembre para presentar sus planes fiscales y estructurales para plegarse a las nuevas reglas fiscales del bloque.



España se libra de un procedimiento por déficit excesivo por sus previsiones para 2024 y 2025

La Comisión Europea confía en que el país reduzca su desequilibrio por debajo del 3% el año que viene y no estima necesaria una sanción

OLATZ HERNÁNDEZ

BRUSELAS. España se libra del reproche fiscal de Bruselas. Tras cerrar 2023 con un déficit público del 3,6% del Producto Interior Bruto (PIB) —por encima del umbral del 3% que marca la Comisión Europea—, finalmente no se enfrentará a un procedimiento sancionador por déficit excesivo. Por primera vez en casi 16 años ha logrado que no se le apliquen las sanciones por incumplimiento gracias a las proyecciones del Gobierno y de la propia Comisión, que sitúan ese desequilibrio en el 3% en 2024 y el 2,5% para 2025.

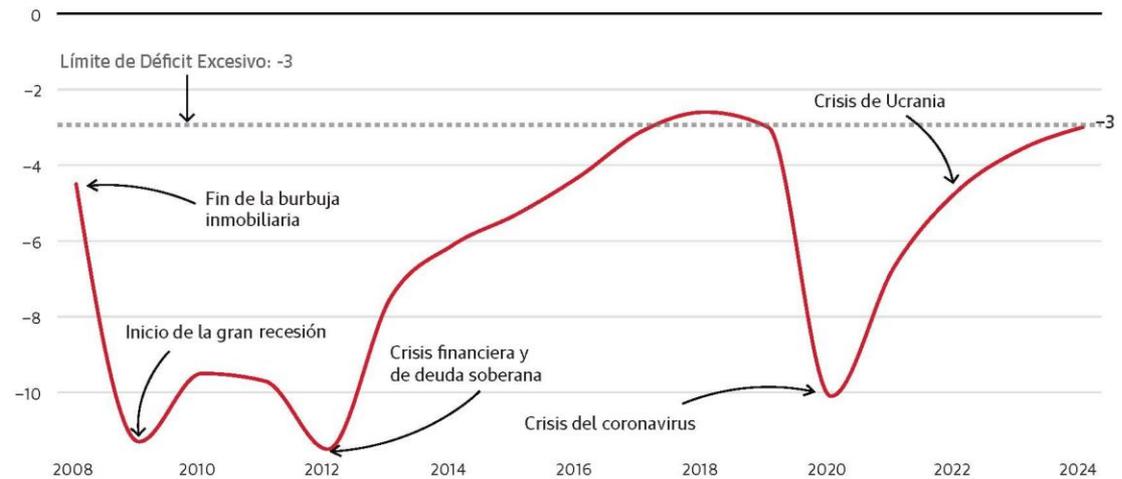
El anuncio de la decisión lo adelantó a primera hora de ayer el presidente del Gobierno, Pedro Sánchez, aprovechando su comparecencia en el Congreso. «La Comisión nos ha sacado del procedimiento de déficit excesivo, es decir, estamos expandiendo la economía, haciéndola crecer, creando empleo y consolidando las cuentas públicas», valoró.

Bruselas preparó un informe para analizar el cumplimiento de los criterios fiscales de 12 Estados, entre los que se encontraba España. El país cerró el año con la cuarta deuda más alta de toda la Unión Europea al alcanzar el 107,7% del PIB y con un déficit del 3,6%, según Eurostat. Estas cifras rebasan las líneas rojas de la UE —situadas en el 60% de deuda y el 3% de déficit—, unas normas que quedaron suspendidas por la pandemia de covid pero que ahora han reactivado.

No obstante, con esos datos la Comisión ve necesario abrir procedimientos por déficit excesivo a siete países, a los que se les aplicarán medidas correctivas de un ajuste anual del 0,5% de su PIB.

Dieciséis años de déficit público en España

En % del PIB



Fuente: Ministerio de Hacienda

GRÁFICO R.C.

Son Bélgica, Francia, Italia, Hungría, Malta, Polonia y Eslovaquia. No así a España, en la que se ha tenido en cuenta el factor de «temporalidad» del déficit, que se reducirá al 3% en 2024 y más aún en 2025 «sin que sea necesario to-

mar más acciones», detallaron fuentes de Bruselas.

La secretaria general del Tesoro, Paula Conthe, destacó que esta decisión «reconoce la reducción sustancial de España en el déficit y la deuda». Empero, de no

cumplirse los pronósticos para este año, la Comisión podría dar marcha atrás en su decisión y abrir un procedimiento de déficit excesivo en la primavera del año que viene. La primera evaluación tendrá lugar este otoño.

dernización del mercado laboral. También exige acelerar los esfuerzos para implementar los fondos de recuperación y aumentar su acción en la lucha contra el fraude y la evasión de impuestos.

En cuanto al plan de recuperación, la Comisión apremia a «abordar los nuevos retrasos» para la ejecución de los fondos dados por la UE antes de agosto de 2026, advertencia que llega tan solo una semana después de que el Ejecutivo comunitario autorizara un cuarto desembolso parcial de los fondos Next Generation de 9.842 millones. Pide, además, avanzar en reformas como la fiscal.

Los países con deuda y déficit excesivos tendrán ahora hasta el 20 de septiembre para presentar sus planes fiscales y estructurales. Y en ellos deberán plerarse a las nuevas reglas fiscales.

Los sindicatos discrepan de las 40.000 nuevas plazas de empleo público

Las organizaciones sindicales no han aceptado de forma unánime la propuesta de oferta de empleo público (OPE) que el Gobierno quiere aprobar en breve, a propuesta del ministro José Luis Escrivá. Su intención

es sacar 40.121 plazas, aunque solo el sindicato UGT lo ha respaldado por completo.

En el caso de CSIF han rechazado la propuesta del Ministerio para la Transformación Digital y la Función Pública porque no solucionan el «déficit de las plantillas». De ese total 20.840 corresponden al turno libre, 10.600 a promoción interna y 8.681 a las Fuerzas de Seguridad del Estado.

«Abordar los retrasos»

Bruselas aconseja a España utilizar los fondos europeos para apoyar la competitividad, en particular en lo relacionado con la transición verde y digital y la mo-

Bruselas apremia a aprovechar los fondos europeos y evitar más atrasos en su ejecución a medio plazo



Colectivos preparan protestas contra los recortes en la UMA ▶13



Colectivos de la Universidad cargan contra su financiación y los recortes

● Plantean la creación de un comité que cuente con representación de todas las partes

Luis Vertedor

Llamada a la movilización de los colectivos que conforman la Universidad de Málaga, que se reunieron ayer en una asamblea para analizar la situación que atraviesa la institución y establecer una hoja de ruta. En concreto, en ella participaron representantes de CCOO, SIAM, UGT, Plataforma PSI-UMA, Colectivo Investigador de Málaga (CIMA), Sindicato de Estudiantes, Frente de Estudiantes y el Colectivo de Limpiezas, que incidieron en tres ideas fundamentales: "Recortes, falta de financiación y sobreexplotación de los recursos humanos disponibles". Un escenario ante el que plantean la creación de un comité entre todas los colectivos (más los que se quieran adherir más adelante) para emprender acciones conjuntas, fundamentalmente movilizaciones en la calle y peticiones por escrito órganos de la UMA y la Junta de Andalucía; en este último caso, ante el Consejo de Transparencia para "saber la situación real" que atraviesa la UMA.

No obstante, la parte central de la asamblea se centró en el análisis y diagnóstico a través del prisma de cada colectivo. Entre ellos contó con un gran peso la voz de los PDI (Personal Docente Investigador), representado por Belén Casado, delegada sindical de CCOO,



La asamblea celebrada ayer.

quien denunció la "difícil coyuntura" en la que se dan ingredientes como la entrada de un nuevo equipo de gobierno, encabezado por el rector Teodomiro López; el inicio de la negociación del convenio colectivo; y el desembarco de universidades privadas en la ciudad; una conjunción de factores, que en su opinión, confluyen y acaban "sostlayando" a la UMA.

Al respecto, Casado afirmó que se ha puesto en marcha una "política de recortes para asfixiar a las universidades públicas" por parte de la administración andaluza. Algo que, a su modo de ver, se deja notar en aspectos como "la paralización de las plazas, la falta de promoción y de financiación en investigación". Aunque, explícitamente, lo que más lamentó es que "los recortes son anunciados de forma desordenada".

En términos similares se expresó la representante de la Funda-

ción General Universidad de Málaga, Stacey Adams, que aseguró que desde el 24 de mayo se ha reducido "drásticamente" la colaboración con la UMA. Fundamentalmente en cuanto a cursos de idiomas, que cifran en una bajada del 30%. En ella se incluye la "supresión de cursos de idiomas minoritarios como el italiano, el alemán y el coreano", pero también recortes en los mayoritarios, es decir, el inglés y el francés; así como la supresión de otros servicios como "cursos de preparación de exámenes y campus de verano".

Por su parte, la representante de la plataforma de Profesorado Interino (PSI), Cristina Pérez-Ordóñez, recordó que la labor que emprende esta parte del profesorado, que a menudo cobra "un 30% menos que los profesores ayudantes doctores" a los que sustituyen. Las más de las veces, con una carga lectiva "muy supe-

rior a lo asumible". La misma línea siguió el Colectivo Investigador de la UMA (CIMA), representado por Miguel Barona, quien afirmó que el suyo es uno de los "más maltratados históricamente". Esto es a través de "salarios estancandos que en algunos casos no pueran el SMI y que hacen imposible vivir en Málaga", además de por "el retraso en el pago de los complementos" o, directamente, los llamados "contratos puente".

En lo que respecta al alumnado, que tuvo presencia en la asamblea a través del Frente de Estudiantes, liderado por Fausto Solanas, se criticó que la reducción presupuestaria se está dejando notar en los servicios; "desde papelería y reprografía a elementos de seguridad en determinadas asignaturas" pasando a su vez por "la incapacidad de mejorar las infraestructuras".

El colectivo de limpieza, representado por Rocío Bueno, afirmó que se está incumpliendo contractualmente con las empresas subcontratadas que mantienen a raya la suciedad en el campus, sobre todo, en lo referente a la "falta de personal", toda vez que "no se están cubriendo todas las bajas y vacantes que se deben".

Desde la UMA, por su parte, matizaron algunos aspectos a *Málaga Hoy*, sobre todo en lo referente al nuevo plan de ordenación docente, que tuvieron que modificar respecto al del anterior curso escolar para adaptarse a las circunstancias. "Si lo hubiéramos aplicado tal cual se habrían generado para el próximo curso unas 50 plazas, aproximadamente;

Bartolomé Andreu
 Vicerrector de Ordenación

Se ha realizado un esfuerzo titánico por dialogar, todo un ejercicio de transparencia"

pero eso es inasumible, porque la cota de personal que tiene la UMA ya está por encima del límite que estipula la Junta. Con el actual se aumentarán unas veinte de ayudante doctor", afirma el vicerrector de Ordenación Académica y Profesorado, Bartolomé Andreu. Además, aseguró, para su confección se han realizado "un esfuerzo titánico por dialogar, un completo ejercicio de transparencia", toda vez que "ha sido muy debatido por los representantes" al implementarse dos novedades. "Por primera vez, antes que fuera al consejo de gobierno, se debatió con los responsables de los centros y directores de departamentos", asegura Andreu. A lo que se une un "proceso de información pública: se dio a la comunidad universitaria la posibilidad de alegar, reclamar, sugerir y comentarlo, que nunca se había hecho con el POD".



20 Junio, 2024

Prestaciones

La Generalitat reduce la lista de espera de la dependencia en 1.700 personas

La Conselleria de Servicios Sociales destaca el recorte de la demora en un 25 % en lo que va de año y reclama al Gobierno que asuma el 50 % que le corresponde del coste del sistema de prestaciones

J. HERNÁNDEZ

La lista de espera para obtener ayudas del sistema de dependencia se ha reducido en 1.700 personas en cuatro meses en la provincia de Alicante, lo que supone un 22 % menos. Así se refleja en la estadística oficial de la Generalitat Valenciana, según la cual el número de solicitantes pendientes en febrero era de 7.789. No obstante aún se superan las 6.000 personas. En cuanto a los beneficiarios de las ayudas, ahora son 49.064 alicantinos frente a los 45.279 de los primeros meses del año. Esta mejora afecta en general a toda la Comunidad, donde ahora siguen en trámites 15.530 personas frente a las 19.624 de hace cinco meses, que fue el dato más elevado desde marzo de 2021 en el territorio autonómico.

Según datos de la Conselleria de Servicios Sociales, en los últimos meses se ha reducido la lista en un 25 % entre las tres provincias. El número de personas atendidas en mayo fue de 157.288 personas (dato publicado el 3 de junio). «Desde agosto de 2023 se han resuelto 32.881 expedientes, se han incorporado al sistema 17.589 personas y se han abonado 534 millones de euros». A principios de año los datos eran tan negativos que el Síndic de Greuges, Ángel Luna, alertó de la situación y tildó de inquietantes los datos de la lista de espera de la dependencia. De 13.342 personas solicitantes el 3 de julio de 2023 a 18.580 personas el 2 de enero de 2024. Más de 5.000 personas más en seis meses en la Comunidad. Una situación sangrante en el caso de Alicante, con demoras de hasta catorce meses. Ahora esa espera ha bajado en algunos casos a seis meses, según apunta Eva Guzmán, representante de la Coordinadora de Plataformas en la Comunidad por la Ley de la Autonomía Personal y de Atención a las personas en situación de dependencia. Esta portavoz destaca que se han pagado atrasos y ha habido movimientos, y en breve tendrá una reunión con la vicepresidenta segunda y consellera de Servicios Sociales, Igualdad y Vivienda, Susana Camarero.



Una cuidadora en un servicio ocupacional a domicilio para personas mayores en Petrer.

Los sindicatos creen que el Consell maquilla los datos y alertan de retrasos en las valoraciones

Durante el último Consejo Territorial de Servicios Sociales y del Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia, celebrado este lunes, la representante del Consell reclamó «una reforma de la financiación autonómica de la dependencia para hacerla sostenible» y exigió al Gobierno central «que asuma el 50 % del coste del sistema que fija la propia ley». Camarero dijo que el Ejecutivo central ha duplicado en diez años la deuda con las personas dependientes de la Comunidad y «lejos del 50 % del importe que de-

bería abonar, solo alcanza el 22 %, dejando una infrafinanciación, solo el pasado año, de 328 millones de euros». «El Consell sí que está cumpliendo con las personas en situación de dependencia y continúa trabajando para reducir la lista de espera y aumentar el número de personas en el sistema», dijo. Respecto al pago de las nóminas mensuales, la vicepresidenta segunda aseguró que se abonan «con regularidad», 46,4 millones el último mes.

Sin embargo, la Federación de Servicios Públicos de UGT denuncia que la Conselleria de Servicios Sociales maquilla la lista de espera de las prestaciones de dependencia «al retrasar la validación de la mayor parte de las solicitudes procedentes de los ayuntamientos que son quienes inician el proceso de reconocimiento de estas prestaciones».

Según este sindicato, «desde enero la Conselleria de Servicios So-

ciales está demorando la validación de numerosas solicitudes presentadas. De este modo, se reduce la lista de espera porque las peticiones se quedan en un cajón sin computar».

Esta aparente mejora de la gestión en dependencia «es en realidad una artimaña para reducir la lista de espera. Lejos de aumentar el número de valoraciones o agilizar el reconocimiento de las prestaciones de dependencia, altera a la baja el número de solicitudes. Si se compara con el mismo periodo del año pasado, se comprueba que en 2023 se registraron 7.658 solicitudes más que en 2024, (10.717 para este periodo de 2024, frente a 18.375 en 2023)», insisten desde el sindicato. Así, aseguran que la cantidad de peticiones que la conselleria mantiene paralizadas coinciden, según sus cálculos, con estas más de 7.000 que no aparecen. «La Generalitat se afana en evitar que afloren los datos

reales sobre dependencia, más pendiente del interés partidista, que de los derechos y necesidades de las personas dependientes», dice Toni Femenía, delegado de UGT.

Lupe Arana, secretaria de la Federación de Pensionistas del País Valenciano y secretaria general del sindicato CC OO en la comarca del Vinalopó y la Vega Baja, apunta por su parte que «los problemas siguen siendo los mismos, atrasos en hacer efectiva la concesión, retraso en la valoración y, como no hay transparencia, no sabemos nada oficialmente, no conceden reuniones».

Sin embargo, desde el Consell afirman que no se están maquillando los datos de las listas de espera. «Los datos que la integran están constituidos por expedientes en los que ha transcurrido un plazo de seis meses desde que se registró la solicitud y no se han resuelto», tal y como marca la ley. ■

Áxel Álvarez



20 Junio, 2024

SERÒS

Desenes de temporers dormen al ras, alguns amb ocupació i 'papers'

Juntament amb altres que busquen feina a la campanya de la fruita || Aquest i altres pobles del Baix Segre volen més recursos per afrontar la pressió sobre els serveis al créixer la població

E.BAYONA

Mig centenar de temporers dormen al ras a Seròs mentre esperen, la majoria d'ells amb els papers en regla, començar a treballar. "El problema no és que aquesta gent vingui a treballar. Venen a sobreviure", adverteix l'alcalde, Josep Antoni Romia. Afirmar que es tracta de persones que busquen treballar encara que sigui "per una misèria". "És una vergonya que la Generalitat i el Govern central no facin res. Això és un desastre: hi ha gent dormint al carrer i tenim un problema d'incivisme. A veure si ho entenem d'una vegada", afegeix.

Alguns d'ells, com els marroquins Mohamed, Abderrahim i Mahamadou, pernocten a la plaça al costat del carrer Eres. "No tenim feina ni allotjament", diu el primer, que fa una setmana que busca feina a Seròs, on va arribar des de Sevilla. "Fa tres dies que no menjo. Fa 25 anys que vinc, però enguany no trobo res", explica el tercer, arribat de La Rioja. "Si em truquen demà, començo", afegeix, mentre mostra la seua targeta de resident, que és vàlida per a quatre anys.

ALTRES MUNICIPIS

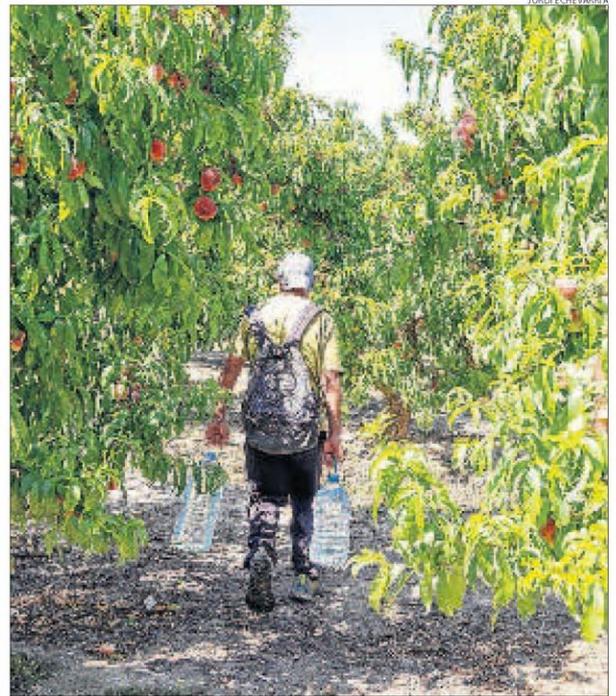
En municipis com Torres de Segre, Aitona i Soses no han detectat ara per ara persones dormint al ras

Coincideix amb el Mohamed, que viu amb set persones més al ras al costat d'una torre propera al carrer Alguer, als afores, amb els problemes de liquiditat que per a molts dels temporers que arriben sense treball emparaulat que suposa cobrar a fi de mes. "Hem de menjar cada dia. Si segueixo així, al carrer, quan cobri me'n vaig", planteja, i anota que "molts se n'han anat a buscar-se la vida a altres llocs".

Va començar a treballar dimarts després de tres dies d'espera. Fa 15 jornades que algun dels seus companys està ocupat i segueix dormint al ras. "No tenim allotjament", diu. I això té conseqüències: "Com pot treballar algú que dorm a terra?", pregunta, mentre amb diversos companys omple a la font de la



JORDI ECHEVARRIA



JORDI ECHEVARRIA

Persones sense allotjament que van acudir a Seròs per treballar a la campanya de la fruita omplen garrafes en fonts per beure i rentar-se.



AJUNTAMENT DE SERÒS



UGT

Seròs ha contractat un agent cívic (esquerra) mentre que UGT informava temporers dels seus drets laborals ahir a Lleida.

plaça del poliesportiu garrafes amb aigua per beure i rentar-se.

El tràfec cap a la font de persones amb garrafes de 5 i de 10 litres amb les quals, una vegada plenes, es perden cap als afores resulta un altre indicatiu clar de l'existència de diversos assentaments sense aigua cor-

rent. "Hi ha molta gent al carrer, que dorm on pot. I això no és un problema dels empresaris ni de l'ajuntament", assenyala la Romia, que reclama un desplegament policial per identificar els temporers sense papers i aplicar-los la normativa d'estrangeria. "Si els donen

papers podrem donar-los feina i dormiran dignament", afegeix. L'ajuntament ha contractat un agent cívic per vetllar perquè es compleixi l'ordenança de convivència i civisme.

A Torres de Segre no hi ha gent dormint al carrer, tot i que sí que hi ha episodis de sobre-

ocupació d'habitatges, sovint precaris, explica l'alcalde, Axel Curcó. "Aquest any no és problemàtic" malgrat l'arribada de prop de 600 temporers en un poble de 2.000, una situació en la qual resulta clau la gestió de l'alberg, de 120 places: "Està ple. Les empreses contacten



SEGURETAT

Els Mossos veuen "tranquil" el Baix Segre

■ "De moment, el Baix Segre està tranquil", expliquen fonts dels Mossos d'Esquadra, cos que ja fa unes setmanes va començar a desplegar un dispositiu de patrullatge específic, que es va reforçant així que s'incrementa l'afluència de temporers. "Des del punt de vista policial, els últims anys estan sent tranquils, i això es manté", afegeix la mateixa font.

Això no impedeix que ocasionalment la policia autonòmica rebí algun avís per discussions al carrer.

amb la regidoria d'Agricultura i gestionem la contractació, per ordre d'arribada i amb prioritat per a empreses locals."

A Torres, com a la majoria dels pobles del Baix Segre, els ajuntaments s'enfronten a una pressió extra sobre els serveis, especialment el subministrament d'aigua, neteja viària i recollida d'escombraries a l'augmentar de població durant la campanya de la fruita. "No estan dimensionats per a això. La brigada es passa el dia recollint escombraries i netejant carrers, no fa altra cosa", coincideixen diversos alcaldes de la zona, que exigeixen més recursos per fer front a aquests pics de població.

L'alcaldesa d'Aitona, Rosa Pujol, i la de Soses, Sandra Marco, coincideixen a apreciar que l'afluència de temporers és més gran aquest any per les expectatives més elevades d'ocupació que ofereix una collita normal després de dos anys amb gelades, malgrat que en cap d'aquests dos pobles hi ha gent dormint al carrer. "Almenys ara, la setmana que ve ja veurem", matisa Pujol. La campanya de la fruita ocupa a Aitona (2.500 habitants) 3.500 persones i a Soses (1.800) 1.800, entre camps i magatzems.

"Cada ajuntament s'ho munta com pot", assenyala Marco, qui, com Pujol, remarca que "cal que hi siguin, hi ha una necessitat per collir la fruita". A Soses, el dispositiu inclou contractar una empresa que vigila les instal·lacions municipals i fa rondes de carrer. "Hem controlat el tema del civisme amb aquest sistema", anota Marco. Costa 40.000 euros de juny a agost.

A la ciutat de Lleida, membres d'UGT van distribuir ahir fulls per informar dels seus drets laborals persones que busquen feina a la fruita.



20 Junio, 2024

El SAS sigue sin dar a conocer las medidas que aplicará este verano

● Los sindicatos mantienen su campaña de movilizaciones que empieza hoy

Oscar Lezameta

La Consejería de Salud sigue sin desvelar las medidas que se aplicarán en los centros de salud de Andalucía para este verano. A pesar de que en la comisión del Parlamento de Andalucía, la consejera había emplazado a los sindicatos a una reunión esta misma tarde en la que se darían a conocer los detalles de dicho plan, después de la reunión de más de tres horas en la sede de la Consejería, algunos de los asistentes confirmaron a este periódico que “no se ha tratado ninguno de los apartados que nos habían dicho que estarían sobre la mesa”.

Las mismas fuentes mostraron su extrañeza cuando en el encuentro, en el que también estuvieron presentes la gerente del Servicio Andaluz de Salud, Valle García y la jefa de Personal, les ha presentado un documento “en el que se pedía nuestra adhesión para pedir al Gobierno central una mejor financiación para Andalucía”. Ninguno de los cinco sindicatos (SATSE, UGT, CCOO y CSIF al que se añadió a última hora el Sindicato Médico a pesar de que éste no se suma a las movilizaciones convocadas) quiso firmar dicho documento, ya que “entendemos que nosotros estamos para tratar de temas exclusivamente sanitarios, no políti-



JOAQUÍN CORCHERO / E. P.

La consejera de Salud, Catalina García, ayer en el Parlamento.

cos”. Cuando las fuerzas sindicales se negaron en rotundo a suscribir lo que desde la Consejería les solicitaba, “la respuesta que recibimos por parte de la consejera, fue que si nosotros apoyábamos a Pedro Sánchez”.

Los representantes de los trabajadores sanitarios, reconocieron que “no entendemos absolutamente nada los planteamientos que nos han hecho desde la Consejería, porque no se ha hablado ni del plan de vacaciones, ni de los Médicos Internos Residentes, ni de las bolsas de trabajo, es decir, nada de lo que dijo que nos iba a trasladar cuando nos convocó a la reunión, así que no entendemos absolutamente nada. Al

final del encuentro, la consejera nos ha dicho que confiáramos en ella y que seguiría trabajando en conseguir arreglar los problemas de la sanidad andaluza de cara al próximo verano, pero desde luego a nosotros no nos ha dicho cómo va a hacerlo”.

Hay que recordar que la semana pasada, Catalina García, advertía de que la plantilla del Servicio Andaluz de Salud (SAS) contará este verano con “un 16% menos” de efectivos que el año pasado por esas mismas fechas, en alusión a los 500 cupos de médicos de familia que no están cubiertos en la comunidad por falta de profesionales y a las 489 jubilaciones que se

producirán en 2024. Además, hay 5.281 profesionales de Atención Primaria que “tienen que irse de vacaciones”.

“Todas las comunidades, no solo Andalucía”, aclaraba la consejera de Salud, que días atrás avisó del posible cierre de centros de salud este verano como consecuencia de la falta de médicos en Atención Primaria. Como una posible solución, aportaba la iniciativa para que los MIR pudieran incorporarse al sistema antes de terminar su formación en septiembre, algo que fue rechazado de plano por la ministra de Sanidad, Mónica García, que recordó que los residentes “no pueden convertirse en mano de obra ba-

La consejera pide a los asistentes su adhesión a una financiación más justa para Andalucía

rata y que siempre deben estar supervisados por un médico titular”. Según la consejera, “tenemos herramientas que nos pueden permitir que estos MIR puedan trabajar no teniendo supervisión de su adjunto pero sí la de un médico especialista del centro de salud en el que trabajen, que no tiene que ser el de su formación”.

“Vamos a utilizar todos los recursos a nuestro alcance para no llegar al extremo del cierre de centros de salud este verano, pero es cierto que nos encontramos en una situación de mucha excepcionalidad”, señalaba García aunque, al menos ayer, no ofrecía detalles sobre qué tipo de recursos va a movilizar este verano.



20 Junio, 2024

España se libra de un procedimiento por déficit excesivo por sus previsiones para 2024 y 2025

La Comisión Europea confía en que el país reduzca su desequilibrio por debajo del 3% el año que viene y no estima necesaria una sanción

OLATZ HERNÁNDEZ

BRUSELAS. España se libra del reproche fiscal de Bruselas. Tras cerrar 2023 con un déficit público del 3,6% del Producto Interior Bruto (PIB) —por encima del umbral del 3% que marca la Comisión Europea—, finalmente no se enfrentará a un procedimiento sancionador por déficit excesivo. Por primera vez en casi 16 años ha logrado que no se le apliquen las sanciones por incumplimiento gracias a las proyecciones del Gobierno y de la propia Comisión, que sitúan ese desequilibrio en el 3% en 2024 y el 2,5% para 2025.

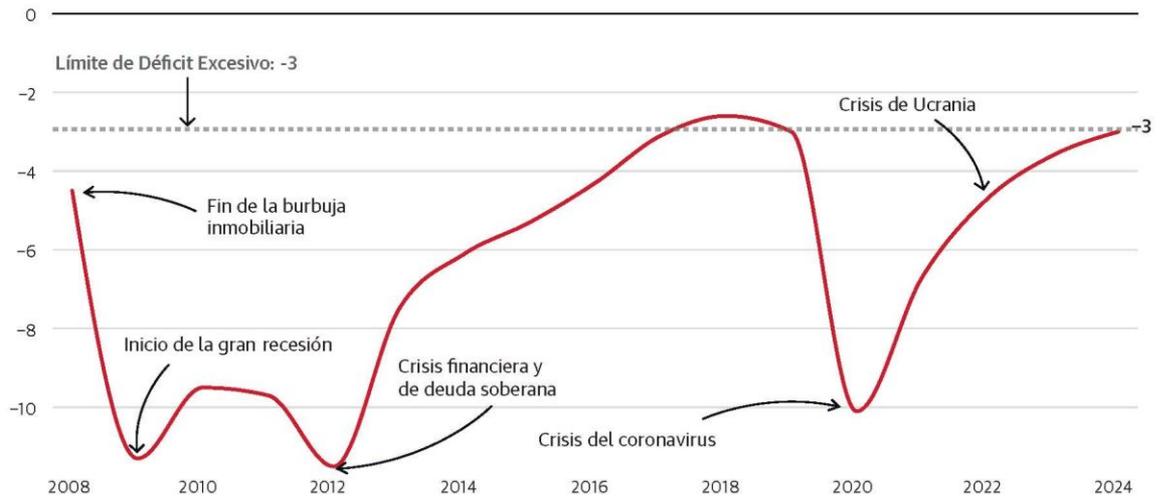
El anuncio de la decisión lo adelantó a primera hora de ayer el presidente del Gobierno, Pedro Sánchez, aprovechando su comparecencia en el Congreso. «La Comisión nos ha sacado del procedimiento de déficit excesivo, es decir, estamos expandiendo la economía, haciéndola crecer, creando empleo y consolidando las cuentas públicas», valoró.

Bruselas preparó un informe para analizar el cumplimiento de los criterios fiscales de 12 Estados, entre los que se encontraba España. El país cerró el año con la cuarta deuda más alta de toda la Unión Europea al alcanzar el 107,7% del PIB y con un déficit del 3,6%, según Eurostat. Estas cifras rebasan las líneas rojas de la UE —situadas en el 60% de deuda y el 3% de déficit—, unas normas que quedaron suspendidas por la pandemia de covid, pero que ahora han reactivado.

No obstante, con esos datos la Comisión ve necesario abrir procedimientos por déficit excesivo a siete países, a los que se les aplicarán medidas correctivas de un ajuste anual del 0,5% de su PIB.

Dieciséis años de déficit público en España

En % del PIB



Fuente: Ministerio de Hacienda

GRÁFICO R.C.

Son Bélgica, Francia, Italia, Hungría, Malta, Polonia y Eslovaquia. No así a España, en la que se ha tenido en cuenta el factor de «temporalidad» del déficit, que se reducirá al 3% en 2024 y más aún en 2025 «sin que sea necesario to-

mar más acciones», detallaron fuentes de Bruselas.

La secretaria general del Tesoro, Paula Conthe, destacó que esta decisión «reconoce la reducción sustancial de España en el déficit y la deuda». Empero, de no

cumplirse los pronósticos para este año, la Comisión podría dar marcha atrás en su decisión y abrir un procedimiento de déficit excesivo en la primavera del año que viene. La primera evaluación tendrá lugar este otoño.

«Abordar los retrasos»

Bruselas aconseja a España utilizar los fondos europeos para apoyar la competitividad, en particular en lo relacionado con la transición verde y digital y la mo-

dernización del mercado laboral. También exige acelerar los esfuerzos para implementar los fondos de recuperación y aumentar su acción en la lucha contra el fraude y la evasión de impuestos.

En cuanto al plan de recuperación, la Comisión apremia a «abordar los nuevos retrasos» para la ejecución de los fondos dados por la UE antes de agosto de 2026, advertencia que llega tan solo una semana después de que el Ejecutivo comunitario autorizara un cuarto desembolso parcial de los fondos 'Next Generation' de 9.842 millones. Pide, además, avanzar en reformas como la fiscal.

Los países con deuda y déficit excesivos tendrán ahora hasta el 20 de septiembre para presentar sus planes fiscales y estructurales. Y en ellos deberán plegarse a las nuevas reglas fiscales.

Los sindicatos discrepan de las 40.000 nuevas plazas de empleo público

Las organizaciones sindicales no han aceptado de forma unánime la propuesta de oferta de empleo público (OPE) que el Gobierno quiere aprobar en breve, a propuesta del ministro José Luis Escrivá. Su intención

es sacar 40.121 plazas, aunque solo el sindicato UGT lo ha respaldado por completo.

En el caso de CSIF han rechazado la propuesta del Ministerio para la Transformación Digital y la Función Pública porque no solucionan el «déficit de las plantillas». De ese total 20.840 corresponden al turno libre, 10.600 a promoción interna y 8.681 a las Fuerzas de Seguridad del Estado.

Bruselas apremia a aprovechar los fondos europeos y evitar más atrasos en su ejecución a medio plazo

20 Junio, 2024

5 CONVENIO COLECTIVO

La plantilla de Acerinox vota dividida tras 136 días de huelga

- La acerera cifra en 24 millones el impacto de la paralización de la fábrica de Palmones



20 Junio, 2024

La plantilla de Acerinox se moviliza por su futuro tras 136 días de huelga

● Los trabajadores votan hoy dividida hasta la crispación entre los que quieren seguir negociando y los que temen casi 600 despidos ● La acerera cifra en 24 millones de euros el impacto del paro

Quino López LOS BARRIOS

Los casi 1.800 trabajadores que forman la plantilla de la fábrica de Acerinox en Los Barrios, afrontan hoy, divididos hasta la crispación, la jornada más determinante para su futuro laboral desde que hace 136 días decidieran comenzar una huelga indefinida en demanda del convenio colectivo.

La tensión ha ido aumentando de nivel en los últimos días y con ella, la movilización de los empleados. Por un lado, los que quieren aprobar el borrador de convenio acordado el pasado día 11 con la dirección por cuatro sindicatos (CCOO, UGT, USO y Coordinadora de Trabajadores del Acero) en una reunión tutelada por la Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía. Por otro, los partidarios de ATA, que entienden que las condiciones que se establecen en ese preacuerdo son lesivas para sus intereses y que hay, por tanto, que rechazarlo. Unos y otros están llamados a votar hoy, entre las 5:30 y las 23:00, en el salón social de la factoría, conocido como el Economato.

En las redes sociales y en los grupos de Whatsapp, unos y otros han incrementado su actividad para atraer el voto de los indecisos. El ambiente está enrarecido hasta haber desatado episodios de violencia verbal, de ataques personales, de insultos. Unos creen que aprobar el convenio es tirar por la borda cuatro meses y medio de huelga y que todavía pueden llegar a un acuerdo más favorable con la empresa. Los otros piensan que rechazar la propuesta significa que la compañía acabe por establecer un sistema de tres turnos (ahora tienen cinco) que derivaría en un número de despidos que se sitúa entre los 450 y los 575, según cálculos de la propia acerera. Además conllevaría una reducción de unos 200 trabajadores de las empresas auxiliares.

Porque además de paralizar por completo la factoría, el centro de trabajo privado con mayor número de trabajadores de toda Andalucía y la segunda empresa exportadora de la región, esta huelga ha afectado a la actividad de sus más de 2.500 proveedores de Acerinox Europa (Palmones, Roldan e Inoxfil). De los 1.500 proveedores de la planta de Los Barrios, casi el 80 % son locales y están dejando percibir 1.342 millones de euros por la paralización de la fábrica, según fuentes de la compañía recogidas por *Efe*. Las pérdidas estructurales diarias estimadas son



Los trabajadores esperan el resultado de la votación del pasado mes de mayo.

de 180.000 euros, con lo que el impacto de la huelga se elevaría a 24 millones de euros.

Estas pérdidas profundizan en la complicada situación de una fábrica que, en el primer trimestre de 2024, registró pérdidas por importe de 31 millones de euros. En cuatro de los últimos cinco años, Acerinox Europa ha tenido unas pérdidas acumuladas que, sólo en el último ejercicio 2023, fueron de unos 190 millones, según las fuentes. En 2023 este panorama llevó a la aplicación de un ERTE de varios meses. Los altos precios de la energía y la fuerte caída del consumo de acero en Europa (de un 21 % en el último ejercicio) llevó a una bajada de precios que se unió a la presión por la sobreproducción en otras zonas, especialmente China.

Según los datos de la compañía, Acerinox Europa emplea de forma directa a 1.800 trabajadores e indirecta a 10.000 en toda España. Representa el 14,6 % del PIB de la comarca del Campo de Gibraltar y cerca del 8 % de la provincia de Cádiz. El salario bruto anual medio en Acerinox Europa asciende a 47.059 euros, superior en un 44 % a la media del sector industrial metalúrgico en España en 2022, según la compañía.

La división en la plantilla de Acerinox la escenificaron los sindicatos que forman el comité de empresa cuando, el pasado martes, se reunieron a través de videoconferencia para decidir cuándo llevaban a votación el preacuerdo para el convenio. ATA y el independiente Alberto Padilla propusieron que antes se celebrara una asamblea informativa para explicar los detalles del documento y UGT, USO, CCOO y Coordinadora de Trabajadores del Acero se negaron. Preferían ir directamente a la consulta, a la que ATA votó en contra por su deseo de seguir negociando.

CLAVES DEL PREACUERDO

La base del preacuerdo alcanzado el pasado 11 de junio y que será sometido a votación hoy es la propuesta para el convenio presentada por el Consejo Andaluz de Relaciones Laborales (CARL) el pasado 13 de mayo, que mantiene el sistema de cinco turnos de trabajo, en vez de tres. Al texto se han añadido cuestiones como una mejora de la subida salarial retroactiva desde el año 2023 y un Expediente de Regulación Temporal de Empleo (ERTE), cuya activación se justifica en los procesos de puesta en marcha paulatina de la

La Junta defiende neutralidad y el PSOE la critica

La consejera de Empleo, Formación y Trabajo Autónomo, Rocío Blanco, defendió ayer la actuación de la Junta de Andalucía y del Consejo Andaluz de Relaciones Laborales (CARL), como intermediaria en el conflicto entre empresa y trabajadores de Acerinox en Los Barrios, asegurando que la mediación ha sido "exquisitamente neutral" y afeando a los partidos de la oposición, PSOE y Por Andalucía, el "flaco favor" que le hacen al Campo de Gibraltar "alimentando la contienda y la confrontación desde el punto de vista político". La portavoz del PSOE, Rocía Arrabal, insistió, como ya hiciera en comisiones anteriores, en la "necesidad de una mediación política" y acusó a la Junta de tener una actitud "lamentable al hablar prácticamente de lo mismo tras más de cuatro meses de conflicto" en la planta de Los Barrios.

planta que se encuentra paralizada por la huelga desde el 5 de febrero pasado.

En concreto se mejoran al alza los principales puntos del bloque económico del sistema de disponibilidad. El texto del CARL, a su vez, también mejoraba la anterior oferta de la empresa.

La subida salarial prevista para el año 2023, con efecto retroactivo, pasa a ser en este preacuerdo del 3,1% (en la del CARL del 2,75%). Para el año 2024 se plantea un 2,75%; para los años 2025 y 2026 se prevé un 2% y un 2,5% para 2027. Así, se mejora el porcentaje para el año 2023 mientras que el texto del CARL ya mejoraba los de los años 2024 y 2027 respecto del último texto de la empresa.

Aplicando los porcentajes de subida salarial de manera consecutiva (año a año), los trabajadores de Acerinox tendrían garantizado un aumento del salario en al menos un 12,97% en cinco años. La propuesta del CARL mejoraba en un 12,58% frente al 11,49% correspondiente a la última propuesta de la empresa.

Esta subida abarca a todos los conceptos salariales y tablas del convenio, salvo los que se consideren expresamente como congelados. El sistema de compensación por las posibles subidas del IPC permanece sin cambios sobre el texto del CARL.

EL TEXTO RECOGE UN ERTE

El texto recoge la necesidad de aplicar un Expediente de Regulación Temporal de Empleo. Supone igualmente una sensible diferencia frente a la posibilidad de un ERE (despidos) para más 500 trabajadores en caso de no alcanzarse un acuerdo y se implante un sistema de tres turnos en la fábrica.

El sistema del plus de disponibilidad, cuya adscripción por parte de los trabajadores sigue siendo voluntaria, mejora el importe de las llamadas a fábrica. Se mantiene un máximo de seis convocatorias al mes y el plus base de 275 euros. Ahora, la primera y segunda llamada serían compensadas con 80 euros (50 en el texto del CARL) y de la tercera a la sexta, con 60 euros (también 50 en el convenio redactado por el CARL).

En cuanto a las vacaciones, recoge para 2025, 2026 y 2027, se fijan vacaciones colectivas y parada total de la actividad productiva 14 días del mes de agosto que se desplazarán a fin de generar la mayor equivalencia de afectación entre todas las letras del turno.



20 Junio, 2024

Laboral

Los sindicatos reclaman más medios ante el atasco en los juicios por despido

CC OO y UGT denuncian el perjuicio que sufren los trabajadores afectados, que empuja a muchos a pactar con las empresas a la baja para evitar la espera de dos años que se registra en los juzgados

DAVID NAVARRO

Los sindicatos se suman a las críticas por los retrasos de casi dos años que se registran en los señalamientos de los juicios por despido o por reclamaciones de salarios impagados en Alicante y denunciaban el perjuicio que esta situación supone para los trabajadores afectados. Unos trabajadores que en muchas ocasiones acaban aceptando indemnizaciones por debajo de lo que podrían conseguir en los juzgados, ante la perspectiva de quedarse sin cobrar durante años.

De esta forma, tanto UGT, como CC OO reclaman que se aumenten urgentemente las dotaciones de personal en los juzgados de lo Social de Alicante, en consonancia con el escrito que el pasado lunes remitía el Colegio Oficial de Graduados Sociales a la Consellería de Justicia y el Consejo General del Poder Judicial para exigir la puesta en marcha de un nuevo juzgado que acabe con el actual atasco que sufren este tipo de demandas.

En concreto, los graduados sociales aseguraban en su escrito que los juicios por despido presentados en el segundo trimestre de este año se están señalando ya para el primer trimestre de 2026, es decir, dentro de casi dos años; mientras que las vistas por las reclamaciones de cantidad (impago de salarios) o las relacionadas con prestaciones del Sepe o la Seguridad Social —como los recursos por la denegación de la incapacidad permanente— se programan para el último trimestre de 2026 «y pronto empezarán los señalamientos para 2027».

Una situación que, a juicio de estos profesionales, «atenta contra el principio de inmediatez de la justicia» y resulta especialmente perjudicial al afectar a personas que se encuentran en situación de vulnerabilidad, ya sea por la pérdida de su puesto de trabajo o por una incapacidad.

Un análisis en el que coincide el secretario general de CC OO en l'Alacantí i les Marines, Francisco García. «La justicia sin la celeridad

Jose Navarro



Yolanda Díaz, secretaria general de UGT.

Rafa Arjones



Francisco García, secretario general CC OO.

«La justicia necesita tener unos plazos razonables, y más en asuntos tan sensibles que afectan al sustento de los trabajadores»

FRANCISCO GARCÍA
 SECRETARIO GENERAL DE CC OO
 EN L'ALACANTÍ I LES MARINES

«No es suficiente con designar nuevos jueces. Hay que reforzar toda la plantilla de los juzgados para acelerar la tramitación de los casos»

YOLANDA DÍAZ
 SECRETARIA GENERAL DE UGT EN
 L'ALACANTÍ I LA MARINA

La cifra

5.728

Demandas por despido presentadas en la provincia de Alicante en 2023

necesaria, deja de ser justicia», asegura el dirigente sindical, que atribuye el actual colapso de los juzgados de lo Social a la falta de personal que sufren buena parte de los servicios públicos y al aumento de litigiosidad que se ha registrado en el ámbito laboral.

En el primer caso, denuncia la falta de reposición de funcionarios que se ha producido desde la anterior crisis económica, como consecuencia de los ajustes para contener el déficit, lo que también ha llevado a un envejecimiento de las plantillas, ante lo que reclama «un plan de reposición generacional» en las administraciones.

Resistencia

En cuanto a la segunda causa, García denuncia la «resistencia» por parte de las empresas y de sus asesorías a asumir los cambios legales y el cambio de modelo que ha in-

troducido la última Reforma Laboral, que tratan de sortear las limitaciones a la contratación temporal con despidos lo más baratos posibles. Una tendencia que ha provocado un aumento de los despidos conflictivos, es decir, de los que se recurren en los juzgados.

Del mismo modo, también la secretaria general de UGT en

l'Alacantí y la Marina, Yolanda Díaz, constata los atrasos que se registran en los juzgados y lamenta las consecuencias que tiene para los trabajadores. «Muchos trabajadores se ven obligados a pactar a la baja antes del juicio porque no pueden esperar tanto tiempo», apunta Díaz, que señala, por ejemplo, el caso de aquellos trabajadores que no tienen derecho a prestaciones contributivas y que necesitan la indemnización para subsistir. Una situación de la que también son conscientes muchas empresas, que lo estarían utilizando a su favor, según la dirigente ugetista.

Al igual que ya apuntaron los Graduados Sociales, Yolanda Díaz señala que no es suficiente con designar nuevos jueces para acabar con el colapso actual y reclama que se refuercen todos los estamentos que componen estos juzgados pa-

ra agilizar la tramitación de los asuntos acumulados.

Al respecto, los graduados sociales señalaban en su escrito que otro de los problemas era que los jueces de lo Social de Alicante únicamente podían realizar vistas dos días a la semana al tener que compartir las salas con otros estamentos judiciales

Los datos

Según las últimas estadísticas publicadas por el Consejo General de Poder Judicial, solo el año pasado se presentaron en la provincia de Alicante 5.728 demandas por despido, lo que supuso un incremento del 31% con respecto al ejercicio anterior. Además, también se contabilizaron hasta 4.277 reclamaciones de cantidad, principalmente por el impago de salarios por parte de las empresas, un 30% más que en 2022. ■



20 Junio, 2024

JUNTA

Salud plantea reforzar el verano con los MIR pero no convence a los sindicatos

PÁGINA 14 _____



20 Junio, 2024

Europa Press



Catalina García, consejera de Salud, ayer en comisión parlamentaria antes de reunirse con los sindicatos.

Sanidad

Salud plantea reforzar el verano con los MIR pero los sindicatos mantienen la huelga

Satse, CSIF, CCOO y UGT seguirán con las movilizaciones y el paro del próximo día 26 al «no haber propuestas» de García para los «graves problemas» de la sanidad

L.O.
 Sevilla

La consejera de Salud, Catalina García, comunicó ayer a los sindicatos la intención de su departamento de movilizar a los MIR este verano, dentro de lo que contempla la ley, a otros centros en zonas de difícil o de muy difícil cobertura.

Así lo confirmó durante la reunión que mantuvo con Satse, CSIF, CCOO y UGT, que anunciaron al término del encuentro que continuarán con las movilizaciones y la huelga del 26 de junio al no haber presentado la Consejería «ninguna medida concreta para solucionar los graves problemas que acucian al sistema sanitario público andaluz».

La consejera, según un comunicado difundido por su departamento, explicó que se movilizará a los MIR a otros centros de difícil cobertura con la posibilidad de que otro especialista fuese su tutor, no mermando así su formación y siempre dentro de la voluntariedad del residente.

Igualmente, se va a ofrecer a es-

tos MIR las plazas a las que podrán optar en septiembre para «fidelizar al profesional en su futuro puesto de trabajo», al tiempo que se valorará la posibilidad de un complemento.

García invitó a los sindicatos a seguir «el camino del diálogo y el consenso para alcanzar nuevos logros y mejoras para el Sistema Sanitario Público de Andalucía». «Únicamente trabajando juntos se podrán afrontar los desafíos actuales y garantizar una atención sanitaria de calidad a los andaluces», aseguró.

La titular de Salud y Consumo, que estuvo acompañada por la directora gerente del Servicio Andaluz de Salud (SAS), Valle García, y la directora de Personal del SAS, Carmen Bustamante, incidió en las «mejoras» que ha experimentado el Sistema Sanitario Público Andaluz en los últimos cinco años, y subrayó que actualmente cuenta con más profesionales, están mejor remunerados y tienen mayor estabilidad.

Con respecto a esto último, señaló que cuando acabe 2024 la plantilla del SAS estará estabilizada al 94 % a través de las ofertas de

La consejera subraya que cuando termine 2024 la plantilla del SAS estará estabilizada al 94%

La plantilla de enfermeras ha aumentado un 25% con el Partido Popular, según García

empleo pública y los concursos de traslado.

Por otro lado, reseñó que la mayoría de lo propuesto en Mesa Sectorial «se ha cumplido y que, por supuesto, vamos a seguir trabajando para cumplir el resto». Por ello, instó a las organizaciones sindicales a seguir trabajando en el seno de la Mesa Sectorial, llegando a acuerdos.

Por su parte, los sindicatos indicaron en un comunicado conjunto que continuarán con las movilizaciones y la huelga en el SAS prevista

para el 26 de junio «al no haber propuestas de la consejera de Salud».

«Mientras no existan propuestas concretas, reales y por escrito de la consejera de Salud, las cuatro organizaciones sindicales seguirán con las movilizaciones previstas, como la de hoy, 20 de junio, ante los Servicios Centrales del Servicio Andaluz de Salud (SAS), y con la huelga del 26 de junio», recalcaron.

Durante la reunión, los sindicatos exigieron el cumplimiento de los pactos de Atención Primaria y carrera profesional, del pacto de Bolsa Única de Empleo del SAS y la solución a los despidos de los profesionales, por la «nefasta política» de contrataciones y sustituciones del SAS. Pero la Consejería de Salud «ha sido incapaz de traer al foro ninguna medida concreta para solucionar los «graves problemas que acucian al Sistema Sanitario Público Andaluz», remacharon.

«La única propuesta que ha traído por escrito es una adhesión a la petición de financiación justa para Andalucía, que ninguna de las organizaciones sindicales asistentes ha firmado», aclararon.

Más enfermeras

De sanidad también se habló ayer, durante la mañana, en el Parlamento andaluz donde la consejera se defendió de las críticas de la oposición y sindicatos sobre la falta de enfermeras en Andalucía, y subrayó que la plantilla ha aumentado un 25% desde que gobiernan, con el compromiso de que seguirá creciendo y mejorando sus condiciones laborales y retributivas.

García admitió en comisión parlamentaria que la situación «no es idílica» y que «ni mucho menos» se conforman con el aumento en cinco años, que cifró en 7.000 enfermeras más, pero consideró innegable que la situación es mejor que la que dejaron los anteriores gobiernos socialistas.

Aseguró que quieren aumentar el número de enfermeras y mejorar sus condiciones, pero expuso los «logros» de su Ejecutivo: más plantilla, pasar a ser «las terceras mejor pagadas» de España, que el 90 por ciento de la plantilla del SAS sea fija a final de año y que ya se estén contratando enfermeras especialistas.

Resaltó que en 2018, último año de gestión socialista, había 28.000 enfermeras en plantilla, de las que 7.000 estaban en Atención Primaria. Ahora, según la consejera, son 35.000 en plantilla, con 10.000 de ellas en la Atención Primaria.

El aumento de «un cuarto de plantilla», que ha sido «a pulmón» del SAS, García entiende que es un argumento «muy sólido» para demostrar la importancia que tienen las enfermeras para el Gobierno andaluz. Además, la tasa de enfermera por cada mil personas ha pasado del 0,57 al 0,70, en la media del país.

La consejera afirmó que el aumento de plantilla ha ido «acompañado» de mejoras laborales, ya que a final de año el 90 por ciento de la plantilla estructural del SAS se habrá convertido en fija. El porcentaje de eventuales, de 2018 a 2023, ha pasado del 14 por ciento a menos del 1 por ciento, según García.

Por su parte, la portavoz socialista en materia sanitaria, María Ángeles Prieto, denunció el despido de profesionales, las malas condiciones laborales, la falta de ofertas de trabajo, los contratos «precarios», las bolsas sin actualizar, que no se reconozca la especialidad y que no haya medidas de conciliación.

El diputado de Vox Rafael Segovia puso el foco en el «descontento generalizado», que es «paradójico» frente a estos datos de los que habló la consejera, mientras que la portavoz de Por Andalucía, Inma Nieto, también aludió a la «falta de reconocimiento» del trabajo que hacen las enfermeras, a unas condiciones «que se alejan mucho de la calidad», una sobrecarga de trabajo y un «menosprecio» de su cualificación. ■



20 Junio, 2024

El SAS sigue sin dar a conocer las medidas que aplicará este verano

● Los sindicatos mantienen su campaña de movilizaciones que empieza hoy

Óscar Lezameta

La Consejería de Salud sigue sin desvelar las medidas que se aplicarán en los centros de salud de Andalucía para este verano. A pesar de que en la comisión del Parlamento de Andalucía, la consejera había emplazado a los sindicatos a una reunión esta misma tarde en la que se darían a conocer los detalles de dicho plan, después de la reunión de más de tres horas en la sede de la Consejería, algunos de los asistentes confirmaron a este periódico que “no se ha tratado ninguno de los apartados que nos habían dicho que estarían sobre la mesa”.

Las mismas fuentes mostraron su extrañeza cuando en el encuentro, en el que también estuvieron presentes la gerente del Servicio Andaluz de Salud, Valle García y la jefa de Personal, les ha presentado un documento “en el que se pedía nuestra adhesión para pedir al Gobierno central una mejor financiación para Andalucía”. Ninguno de los cinco sindicatos (SATSE, UGT, CCOO y CSIF al que se añadió a última hora el Sindicato Médico a pesar de que éste no se suma a las movilizaciones convocadas) quiso firmar dicho documento, ya que “entendemos que nosotros estamos para tratar de temas exclusivamente sanitarios, no políti-



JOAQUÍN CORCHERO / E. P.

La consejera de Salud, Catalina García, ayer en el Parlamento.

cos”. Cuando las fuerzas sindicales se negaron en rotundo a suscribir lo que desde la Consejería les solicitaba, “la respuesta que recibimos por parte de la consejera, fue que si nosotros apoyábamos a Pedro Sánchez”.

Los representantes de los trabajadores sanitarios, reconocieron que “no entendemos absolutamente nada los planteamientos que nos han hecho desde la Consejería, porque no se ha hablado ni del plan de vacaciones, ni de los Médicos Internos Residentes, ni de las bolsas de trabajo, es decir, nada de lo que dijo que nos iba a trasladar cuando nos convocó a la reunión, así que no entendemos absolutamente nada. Al

final del encuentro, la consejera nos ha dicho que confiáramos en ella y que seguiría trabajando en conseguir arreglar los problemas de la sanidad andaluza de cara al próximo verano, pero desde luego a nosotros no nos ha dicho cómo va a hacerlo”.

Hay que recordar que la semana pasada, Catalina García, advertía de que la plantilla del Servicio Andaluz de Salud (SAS) contará este verano con “un 16% menos” de efectivos que el año pasado por esas mismas fechas, en alusión a los 500 cupos de médicos de familia que no están cubiertos en la comunidad por falta de profesionales y a las 489 jubilaciones que se

producirán en 2024. Además, hay 5.281 profesionales de Atención Primaria que “tienen que irse de vacaciones”.

“Todas las comunidades, no solo Andalucía”, aclaraba la consejera de Salud, que días atrás avisó del posible cierre de centros de salud este verano como consecuencia de la falta de médicos en Atención Primaria. Como una posible solución, aportaba la iniciativa para que los MIR pudieran incorporarse al sistema antes de terminar su formación en septiembre, algo que fue rechazado de plano por la ministra de Sanidad, Mónica García, que recordó que los residentes “no pueden convertirse en mano de obra ba-

La consejera pide a los asistentes su adhesión a una financiación más justa para Andalucía

rata y que siempre deben estar supervisados por un médico titular”. Según la consejera, “tenemos herramientas que nos pueden permitir que estos MIR puedan trabajar no teniendo supervisión de su adjunto pero sí la de un médico especialista del centro de salud en el que trabajen, que no tiene que ser el de su formación”.

“Vamos a utilizar todos los recursos a nuestro alcance para no llegar al extremo del cierre de centros de salud este verano, pero es cierto que nos encontramos en una situación de mucha excepcionalidad”, señalaba García aunque, al menos ayer, no ofrecía detalles sobre qué tipo de recursos va a movilizar este verano.



20 Junio, 2024

POR SALUD. Cuando haya alertas por calor y a partir del 12 de julio se reducirá la jornada

El cambio climático también afecta a la construcción

BADAJOS

I. Ambrona. Las altas temperaturas que cada verano registra la región, acentuadas cada vez más por el cambio climático, también afectan al sector de la construcción.

Consciente de esta situación que atañe de forma directa a miles de profesionales de este gremio durante la época estival, la Fundación Laboral de la Construcción (FLC) abordó la problemática en una webinar técnica titulada 'Prevención frente al cambio climático en el sector de la construcción'.

Se celebró de forma online a finales del mes abril, coincidiendo con el Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo, y a ella asistieron unos 150 profesionales del sector de todo el país. Su objetivo era claro: «sensibilizar y concienciar a empresas y profesionales sobre la relevancia de la prevención de riesgos laborales relacionados con las temperaturas elevadas extremas y la necesidad de proteger a las personas trabajadoras», según ha informado la propia Fundación.

El encuentro se centró en las actuaciones y buenas prácticas preventivas frente a las altas temperaturas a pie de obra y contó con la participación de representantes de los agentes sociales de la construcción (la Confederación Nacional de la Construcción, CC. OO. del Hábitat y UGT FICA), del órgano científico técnico especializado en seguridad y salud (el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, INSST) y de empresas constructoras españolas como Comsa y Arpada.

Todo un hito

Según la propia Fundación, todos los asistentes coincidieron en ca-

lificar de «hito para el sector» la firma en 2023 del pionero 'Protocolo de actuación en el sector de la construcción ante los fenómenos meteorológicos adversos relacionados con las altas temperaturas'.

Se trata de un documento, contemplado en el VII Convenio General del Sector de la Construcción, que establece las actuaciones y pautas de prevención necesarias para ejecutar trabajos al aire libre, «fruto de un diálogo social y negociación colectiva fuerte, comprometida y madura», explicaron. También estuvieron de acuerdo en el trabajo conjunto para avanzar en la seguridad laboral en la construcción.

La prevención como clave

Todos los asistentes coincidieron en que la prevención es la clave. «Es una realidad que las temperaturas están subiendo y se salen de los tradicionales meses estivales. Esto hace que nos planteemos tomar medidas para anticiparnos, que es clave de la prevención. No hay que olvidar que la prevención de riesgos laborales es un eje transversal y la cultura preventiva es algo en lo que se debe incidir para calar en la sociedad y puestos de trabajo», dijo Aída Suárez, secretaria de CC. OO. de Salud Laboral y miembro del Patronato de la FLC.

Así, los empresarios expusieron las medidas ya puestas en marcha por sus empresas como son la ubicación de sombras y zonas de hidratación, priorizar el uso de maquinaria o adaptar horarios en función de la viabilidad o descansos por horas, según avanzó Iván Rodríguez, de Comsa Corporación.

Cristina Calderón, del Grupo Arpada, recordó que sus protocolos «parten de las alertas diarias de



Dos trabajadoras del sector en la región se protegen en la obra del sol con una gorra. HOY

la Agencia Estatal de Meteorología (Aemet)» y que contemplan puntos de descanso y zonas de hidratación en todas las obras o la colocación de cartelería informativa sobre cómo protegerse o charlas de concienciación y planificación con trabajadores y subcontratas.

Reducción de jornadas

La reducción ordinaria de una hora de las jornadas en la construcción por el calor comenzará en la región el próximo 12 de julio y se extenderá hasta el 14 de agosto, ambos incluidos. Esta medida suponen cuatro días de reducción de jornada, un día más que en años anteriores, tal como recogen los calendarios laborales de las provincias de Badajoz y Cáceres para el sector de la Construcción y Derivados del Cemento firmados por CC. OO. en Extremadura.

El documento también contempla una reducción de ocho ho-



Un albañil se refresca con agua durante su jornada en Cáceres. HOY

ras en la jornada de trabajo de los profesionales de este sector cuando la Aemet decrete avisos de color rojo o naranja.

En el caso de que estas alertas

no se dieran, los trabajadores serán compensados con el tiempo equivalente en descanso o, en su defecto, mediante una aportación económica.



20 Junio, 2024

6 PROTESTAS EN EL HOSPITAL UNIVERSITARIO POR LOS RECORTES DE LA JUNTA

Los sanitarios de Jerez vuelven a la calle: “No nos vamos a callar más”

● “La atención siempre está garantizada pero a coste del profesional”, denuncian



MIGUEL ÁNGEL GONZÁLEZ



20 Junio, 2024

Los sanitarios de Jerez vuelven a la calle: “No nos vamos a callar más”

● Representantes de los sindicatos Satse, CCOO, UGT, CSIF, SAE y TECCEL protagonizan una sentada a las puertas del edificio de la Dirección del Hospital Universitario de Jerez



MITIGUEL ÁNGEL GONZÁLEZ

Sanitarios del Hospital Universitario de Jerez, ayer durante la sentada que protagonizaron junto a las instalaciones sanitarias.

M. Valero JEREZ

Ya no hay quien los pare y así quieren hacerlo ver. Los sindicatos Satse, CCOO, UGT, CSIF, SAE y TECCEL han protagonizado este miércoles una sentada a las puertas del edificio de la Dirección del Hospital de Jerez para denunciar los recortes y las condiciones laborales del personal.

Desde el sindicato Satse, formado por enfermeras y fisioterapeutas, declaran que “nos habían prometido que iban a renovar el 100% de los mal llamados contratos Covid y por contra, hemos visto cómo ha ido bajando la contratación y no sabemos qué va a

pasar después del verano. No nos vamos a callar, no nos vamos a quedar parados. Hemos visto que los usuarios están secundando nuestras manifestaciones porque ellos saben que llevamos razón”.

“La asistencia no está en riesgo, pero sí está en riesgo la seguridad del paciente, de los profesionales y en general de la calidad de la asistencia. La gente no tiene por qué estar asustada, va a estar atendida. Pero la Administración no está cumpliendo con lo que nos dijo que nos iba a dar, una contratación justa y equitativa”, denuncian desde Satse.

Los profesionales avisan de



que “ya estamos cansados de aguantar con las migajas. Nos nos vamos a quedar callados. No pedimos más que cumplan con lo que han prometido: una proporción adecuada de enfermeras por pacientes para garantizar la calidad y evitar riesgos innecesarios. No tenemos que pagar las consecuencias de una gestión dudosa. Siempre hemos tenido una ratio muy deficitaria y es por ello por lo que el Satse lleva reclamando una ley de ratio justa”.

Desde el CSIF, Manuel Benítez denuncia el “recorte brutal” de la Junta de Andalucía y advierte de que “no vamos a parar hasta que esto no se solucione”. “La calidad asistencial ha bajado muchísimo. La atención al paciente no puede ser la misma. El personal está saturado, desbordado... La situación está siendo extrema para los profesionales. Por supuesto la atención siempre está garantizada pero a coste del profesional que está sufriendo un total abandono por parte de la Administración. Estamos llegando a un desgaste que no se puede asumir”, remarcan desde el sindicato CSIF.

Reacción a la campaña informativa del sindicato de enfermería

“Pedimos que no se nos acuse más de asustar a los usuarios. Satse intentó continuar con una campaña que se está haciendo en toda Andalucía y aquí se nos dijo que no estábamos autorizados. Al final sí hemos informado a la población, hemos repartido la documentación y la gente lo acepta de buena gana. Los usuarios entienden que es una campaña informativa para sepan cuáles son sus derechos y sean capaces de decidir si se quieren sumar a las movilizaciones que son lícitas”, subrayan desde Satse.

El sindicato añade que “la gente se asusta con otras cosas, no porque las enfermeras le cuenten la verdad. No estamos mintiendo a nadie”.



20 Junio, 2024

España se libra de un procedimiento por déficit excesivo por sus previsiones para 2024 y 2025

La Comisión Europea confía en que el país reduzca su desequilibrio por debajo del 3% el año que viene y no estima necesaria una sanción

OLATZ HERNÁNDEZ

BRUSELAS. España se libra del reproche fiscal de Bruselas. Tras cerrar 2023 con un déficit público del 3,6% del Producto Interior Bruto (PIB) —por encima del umbral del 3% que marca la Comisión Europea—, finalmente no se enfrentará a un procedimiento sancionador por déficit excesivo. Por primera vez en casi 16 años ha logrado que no se le apliquen las sanciones por incumplimiento gracias a las proyecciones del Gobierno y de la propia Comisión, que sitúan ese desequilibrio en el 3% en 2024 y el 2,5% para 2025.

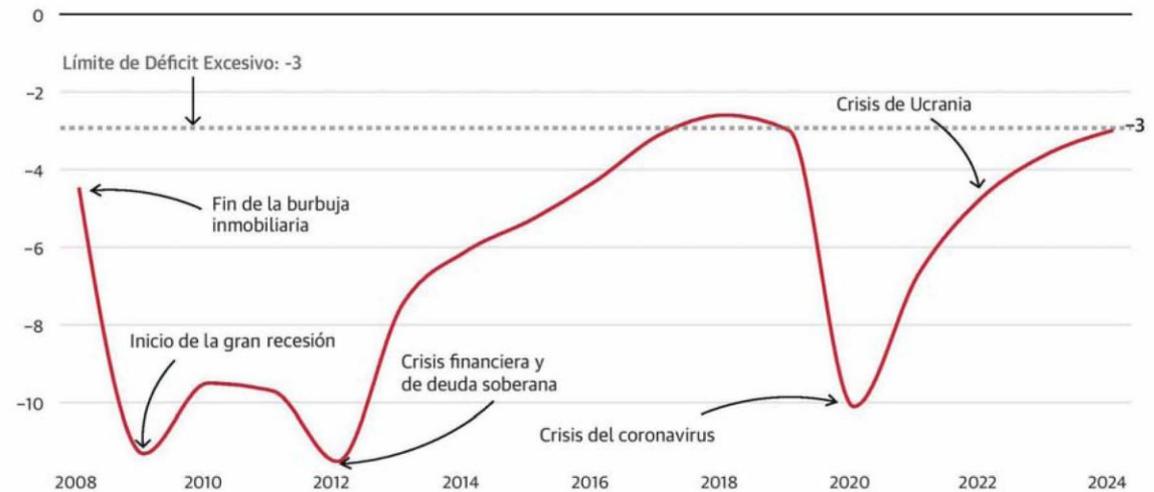
El anuncio de la decisión lo adelantó a primera hora de ayer el presidente del Gobierno, Pedro Sánchez, aprovechando su comparecencia en el Congreso. «La Comisión nos ha sacado del procedimiento de déficit excesivo, es decir, estamos expandiendo la economía, haciéndola crecer, creando empleo y consolidando las cuentas públicas», valoró.

Bruselas preparó un informe para analizar el cumplimiento de los criterios fiscales de 12 Estados, entre los que se encontraba España. El país cerró el año con la cuarta deuda más alta de toda la Unión Europea al alcanzar el 107,7% del PIB y con un déficit del 3,6%, según Eurostat. Estas cifras rebasan las líneas rojas de la UE —situadas en el 60% de deuda y el 3% de déficit—, unas normas que quedaron suspendidas por la pandemia de covid pero que ahora han reactivado.

No obstante, con esos datos la Comisión ve necesario abrir procedimientos por déficit excesivo a siete países, a los que se les aplicarán medidas correctivas de un ajuste anual del 0,5% de su PIB.

Dieciséis años de déficit público en España

En % del PIB



Fuente: Ministerio de Hacienda

GRÁFICO R.C.

Son Bélgica, Francia, Italia, Hungría, Malta, Polonia y Eslovaquia. No así a España, en la que se ha tenido en cuenta el factor de «temporalidad» del déficit, que se reducirá al 3% en 2024 y más aún en 2025 «sin que sea necesario tomar más acciones», detallaron fuentes de Bruselas.

La secretaria general del Tesoro, Paula Conthe, destacó que esta decisión «reconoce la reducción sustancial de España en el déficit y la deuda». Empero, de no

cumplirse los pronósticos para este año, la Comisión podría dar marcha atrás en su decisión y abrir un procedimiento de déficit excesivo en la primavera del año que viene. La primera evaluación tendrá lugar este otoño.

dernización del mercado laboral. También exige acelerar los esfuerzos para implementar los fondos de recuperación y aumentar su acción en la lucha contra el fraude y la evasión de impuestos.

En cuanto al plan de recuperación, la Comisión apremia a «abordar los nuevos retrasos» para la ejecución de los fondos dados por la UE antes de agosto de 2026, advertencia que llega tan solo una semana después de que el Ejecutivo comunitario autorizara un cuarto desembolso parcial de los fondos Next Generation de 9.842 millones. Pide, además, avanzar en reformas como la fiscal.

Los países con deuda y déficit excesivos tendrán ahora hasta el 20 de septiembre para presentar sus planes fiscales y estructurales. Y en ellos deberán plegarse a las nuevas reglas fiscales.

Los sindicatos discrepan de las 40.000 nuevas plazas de empleo público

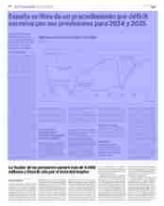
Las organizaciones sindicales no han aceptado de forma unánime la propuesta de oferta de empleo público (OPE) que el Gobierno quiere aprobar en breve, a propuesta del ministro José Luis Escrivá. Su intención es sacar 40.121 plazas, aunque solo el sindicato UGT lo ha respaldado por completo.

En el caso de CSIF han rechazado la propuesta del Ministerio para la Transformación Digital y la Función Pública porque no solucionan el «déficit de las plantillas». De ese total 20.840 corresponden al turno libre, 10.600 a promoción interna y 8.681 a las Fuerzas de Seguridad del Estado.

«Abordar los retrasos»

Bruselas aconseja a España utilizar los fondos europeos para apoyar la competitividad, en particular en lo relacionado con la transición verde y digital y la mo-

Bruselas apremia a aprovechar los fondos europeos y evitar más atrasos en su ejecución a medio plazo



20 Junio, 2024

España se libra de un procedimiento por déficit excesivo por sus previsiones para 2024 y 2025

La Comisión Europea confía en que el país reduzca su desequilibrio por debajo del 3% el año que viene y no estima necesaria una sanción

OLATZ HERNÁNDEZ

BRUSELAS. España se libra del reproche fiscal de Bruselas. Tras cerrar 2023 con un déficit público del 3,6% del Producto Interior Bruto (PIB) —por encima del umbral del 3% que marca la Comisión Europea—, finalmente no se enfrentará a un procedimiento sancionador por déficit excesivo. Por primera vez en casi 16 años ha logrado que no se le apliquen las sanciones por incumplimiento gracias a las proyecciones del Gobierno y de la propia Comisión, que sitúan ese desequilibrio en el 3% en 2024 y el 2,5% para 2025.

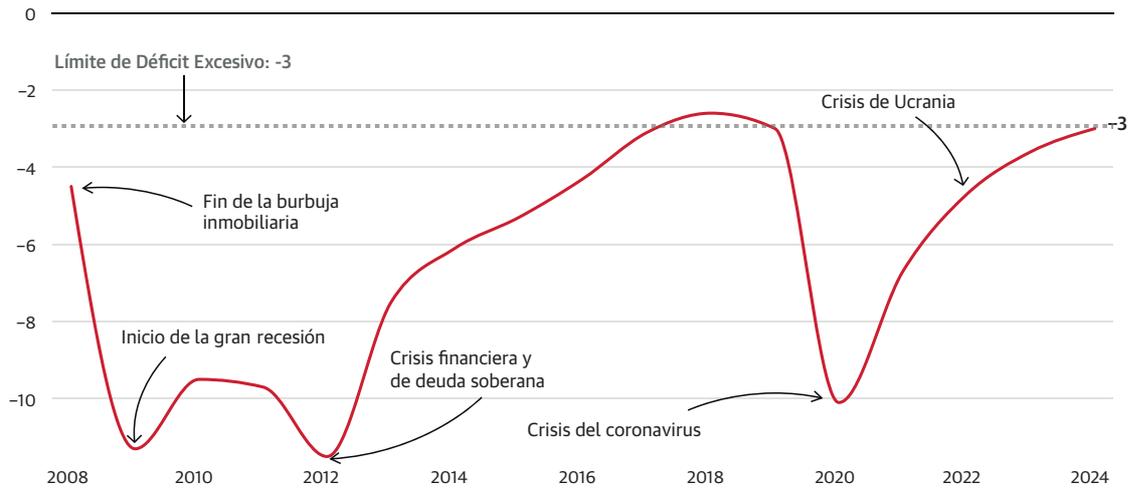
El anuncio de la decisión lo adelantó a primera hora de ayer el presidente del Gobierno, Pedro Sánchez, aprovechando su comparecencia en el Congreso. «La Comisión nos ha sacado del procedimiento de déficit excesivo, es decir, estamos expandiendo la economía, haciéndola crecer, creando empleo y consolidando las cuentas públicas», valoró.

Bruselas preparó un informe para analizar el cumplimiento de los criterios fiscales de 12 Estados, entre los que se encontraba España. El país cerró el año con la cuarta deuda más alta de toda la Unión Europea al alcanzar el 107,7% del PIB y con un déficit del 3,6%, según Eurostat. Estas cifras rebasan las líneas rojas de la UE —situadas en el 60% de deuda y el 3% de déficit—, unas normas que quedaron suspendidas por la pandemia de covid pero que ahora han reactivado.

No obstante, con esos datos la Comisión ve necesario abrir procedimientos por déficit excesivo a siete países, a los que se les aplicarán medidas correctivas de un ajuste anual del 0,5% de su PIB.

Dieciséis años de déficit público en España

En % del PIB



Fuente: Ministerio de Hacienda

GRÁFICO R.C.

Son Bélgica, Francia, Italia, Hungría, Malta, Polonia y Eslovaquia. No así a España, en la que se ha tenido en cuenta el factor de «temporalidad» del déficit, que se reducirá al 3% en 2024 y más aún en 2025 «sin que sea necesario to-

mar más acciones», detallaron fuentes de Bruselas.

La secretaria general del Tesoro, Paula Conthe, destacó que esta decisión «reconoce la reducción sustancial de España en el déficit y la deuda». Empero, de no

cumplirse los pronósticos para este año, la Comisión podría dar marcha atrás en su decisión y abrir un procedimiento de déficit excesivo en la primavera del año que viene. La primera evaluación tendrá lugar este otoño.

dernización del mercado laboral. También exige acelerar los esfuerzos para implementar los fondos de recuperación y aumentar su acción en la lucha contra el fraude y la evasión de impuestos.

En cuanto al plan de recuperación, la Comisión apremia a «abordar los nuevos retrasos» para la ejecución de los fondos dados por la UE antes de agosto de 2026, advertencia que llega tan solo una semana después de que el Ejecutivo comunitario autorizara un cuarto desembolso parcial de los fondos Next Generation de 9.842 millones. Pide, además, avanzar en reformas como la fiscal.

Los países con deuda y déficit excesivos tendrán ahora hasta el 20 de septiembre para presentar sus planes fiscales y estructurales. Y en ellos deberán plegarse a las nuevas reglas fiscales.

Los sindicatos discrepan de las 40.000 nuevas plazas de empleo público

Las organizaciones sindicales no han aceptado de forma unánime la propuesta de oferta de empleo público (OPE) que el Gobierno quiere aprobar en breve, a propuesta del ministro José Luis Escrivá. Su intención

es sacar 40.121 plazas, aunque solo el sindicato UGT lo ha respaldado por completo.

En el caso de CSIF han rechazado la propuesta del Ministerio para la Transformación Digital y la Función Pública porque no solucionan el «déficit de las plantillas». De ese total 20.840 corresponden al turno libre, 10.600 a promoción interna y 8.681 a las Fuerzas de Seguridad del Estado.

«Abordar los retrasos»

Bruselas aconseja a España utilizar los fondos europeos para apoyar la competitividad, en particular en lo relacionado con la transición verde y digital y la mo-

Bruselas apremia a aprovechar los fondos europeos y evitar más atrasos en su ejecución a medio plazo



Jerez inaugura la Unidad Móvil de prevención de riesgos laborales

● El autobús de Empleo visitará en la provincia polígonos y parques empresariales



Un momento de la inauguración de la nueva unidad móvil.

Redacción JEREZ

El delegado territorial de Empleo, Empresa y Trabajo Autónomo, Daniel Sánchez Román, ha asistido al inicio de la ruta que la Unidad Móvil de Información de Prevención de Riesgos Laborales hará en la provincia de Cádiz, visitando varios polígonos industriales y parques empresariales con la intención de acercarse a empresas, autónomos y trabajadores los recursos que ofrece la Administración autonómica en materia de prevención de riesgos laborales. Dentro de la campaña de sensibilización e información, inicia su ruta en el polígono industrial de El Portal en Jerez. En la provincia permanecerá hasta el 2 de julio, haciendo 11 paradas diferentes: además de la ya comentada de este miércoles, estará en Jerez hasta hoy día 20 de junio, visitando el Parque Empresarial, la Ciudad del Transporte y Naviarcos.

Además estará en Puerto Real entre el 21 y el 24 de junio visitando El Trocadero, Tres Caminos y el Río San Pedro; seguidamente el 25 y el 26 estará en el polígono de Fadrilas en San Fernando; el 27 y 28 de junio visitará el Cortijo Real y La Menacha en Algeciras; la ruta concluirá el 1 y 2 de julio visitando el polígono industrial de Palmones en Los Barrios.

Este autobús informativo de grandes dimensiones es una de las actuaciones que recoge el Plan de Choque contra la Siniestralidad Laboral que firmaron la Consejería de Empleo, Empresa y Trabajo Autónomo con la Confederación de Empresarios de An-

Nueva oficina del SAE en La Barca

El delegado territorial de Empleo, Empresa y Trabajo Autónomo, Daniel Sánchez Román, en su calidad de director provincial del Servicio Andaluz de Empleo (SAE), entidad adscrita a la Consejería de Empleo, ha firmado este miércoles el contrato de arrendamiento de la que será nueva oficina de empleo en La Barca de la Florida, entidad local autónoma de Jerez de la Frontera. La nueva oficina ocupará un local de 288 m² situado en la Calle Cantos, nº 1, y la inversión del SAE en este contrato asciende a casi 94.600 euros durante los próximos cinco años y prorrogable otros siete años más. En la ofi-

cina de empleo de La Barca trabajan actualmente tres personas, una del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) y dos del SAE, estando ambos organismos a la espera de aumentar su plantilla. En el pasado mes de mayo, la oficina registraba como demandantes de empleo a un total de 2.159 personas. Una vez firmado el alquiler del nuevo local, se procederá a la adecuación del mismo, para lo que el SAE ha dispuesto un presupuesto de unos 15.000 euros de fondos propios y otros 236.080 euros provenientes de fondos del SEPE de la subvención del plan Renove.

accidentes laborales sea cero.

Actividades

La unidad móvil permanecerá estacionada de 10:00 a 18:00 horas, pudiendo acceder a desarrollar las actividades en grupos de 15 personas máximo. La visita es gratuita y se puede hacer libremente en cualquier momento disfrutando de los recursos a su disposición, o participar en una sesión gratuita de información y sensibilización con reserva pre-

Ayuntamiento de Jerez, Manuela García; la secretaria general de la Confederación de Empresarios de Cádiz (CEC), Carmen Romero; el secretario general de la Federación Provincial de Agrupaciones de Empresarios de la Construcción de Cádiz (FAEC), Jorge Fernández-Portillo; la Fiscal delegada de Siniestralidad Laboral de la Fiscalía Provincial, Blanca Martina; el Jefe de la Inspección Provincial de Trabajo y Seguridad Social de Cádiz, Francisco Javier Zambrana; la Jefa de la Unidad Especializada de Seguridad y Salud Laboral, Ana Gross; y el Secretario de Salud Laboral de UGT en Cádiz, Manuel Franco.

Plan de Choque

El Plan de Choque, dotado con 2,2 millones de euros en Andalucía, ha supuesto el desarrollo de diferentes medidas para luchar contra la siniestralidad laboral, como actividades de sensibilización, información y formación, refuerzos en el asesoramiento a empresas, o incentivos a empresas, etc. Desde actividades formativas realizadas por el Centro de Prevención de Riesgos Laborales sobre trabajos en altura, sector de la construcción, seguridad vial laboral, a campañas en los medios de comunicación para sensibilizar en el ámbito laboral a empresas y personas trabajadoras frente a determinados riesgos como el de estrés térmico por calor o el de caída de altura con la Campaña "Si subes seguro, seguro que bajas".

Daniel Sánchez también ha querido aprovechar la ocasión para destacar el programa de subvenciones a microempresas, pequeñas y medianas empresas (PYME) para el desarrollo de proyectos de prevención de riesgos laborales, un programa de ayudas, en régimen de concurrencia competitiva, que contempla subvenciones desde 1.200 hasta 15.000 euros, y que podrán cubrir hasta el 75% del coste total de las actuaciones que realicen las empresas, las cuales deberán encuadrarse en alguna de las dos líneas de subvención previstas: la línea 1 para el fomento de las inversiones en prevención de riesgos laborales; y la línea 2 para actividades de mejora de la integración de la prevención de riesgos laborales.

via en el teléfono 981638386, o en el correo electrónico: prevencionriesgos.andalucia@gmail.com.

El autobús ofrece una visita eminentemente práctica, ya que cuenta con diferentes simuladores, expone vídeos informativos y ofrece sesiones informativas realizadas por técnicos de prevención de riesgos laborales.

Las actividades que se realizan dentro de la unidad móvil son, desde el uso de un simulador de conducción, donde se realizan pruebas de conducción para averiguar los tiempos de reacción y conocer la importancia de las aptitudes psicológicas, sobre todo, la fatiga y las distracciones.

La simulación de caída en altura, donde, gracias a las gafas de realidad virtual, se sensibilizará sobre la importancia, en los trabajos en altura, de la selección de EPIs y cumplir con los procedimientos de trabajo; se realizará también un simulacro relacionado con el vuelco de un equipo de trabajo con carga; y una charla informativa y de sensibilización por parte de una persona especialista en materia de PRL.

Daniel Sánchez ha querido agradecer la presencia de estos agentes implicados como son la delegada de Empleo, Trabajo Autónomo, Comercio y Empresa del

20 Junio, 2024

Automoción

Más despidos de Ford planean sobre Europa en pleno ERE

Sindicatos en Alemania avisan de que se preparan más recortes en ese país y el Reino Unido

JUANMA VÁZQUEZ
València

Los grandes despidos que Ford ha anunciado para Almussafes podrían ser solo el inicio de una cadena de salidas que la marca del óvalo estaría planeando en sus distintos centros productivos en Europa, entre los que estaría Alemania –donde la marca tiene su principal centro de fabricación, Colonia– e Inglaterra, país en el que se encuentra la planta de Dagenham.

Ese es el horizonte que ha dibujado en las últimas horas a Reuters el presidente del comité de empresa de Colonia, Benjamin Gruschka, quien señaló, pese al vaticinio, que aún no está claro el impacto que

tendrán los despidos. Eso sí, recordó que los mismos se sumarán a un programa de reestructuración anterior que se tradujo en la reducción de 2.300 empleos solo en Alemania y que dejó el volumen de empleados en el conjunto del país en 13.000.

En este sentido, según las estimaciones que hizo la propia Ford en 2023, la llegada de los coches eléctricos –con modelos como un Explorer que desde este mes se está produciendo ya en Colonia– supondría una reducción de hasta 3.800 puestos de trabajo en el continente en un plazo de tres años al requerir estos vehículos una menor mano de obra para su fabricación. Eso sí, esa estimación se producía antes de que Ford cambiara de estrategia en Almussafes, planta que finalmente



Varios Kuga en producción en Almussafes, este pasado mayo.

producirá un nuevo híbrido en 2027. Un gran giro que podría cambiar esas previsiones.

De momento, lo que es seguro es que en la planta valenciana continuará hoy la negociación del ERE después de que el lunes la firma abriera la puerta a analizar alternativas al despido de 996 empleados, unas salidas –las mayoritarias dentro de un expediente que engloba a 1.622 personas– que cuentan con el rechazo total del sindicato mayori-

tario en la planta, UGT. Sin embargo, más allá de esta posibilidad, todavía no se han producido avances de ningún tipo en el resto de variables a acordar, entre ellas las condiciones en las que se producirán los más de 600 empleos que se prevén recortar de manera definitiva. Todo, además, enmarcado en un contexto de pérdida productiva en una planta con un solo modelo en producción (el Kuga) y con previsión de ver rebajada también la fabricación

de su motor EcoBoost.

En paralelo a este hecho, dentro del ERE que sigue en marcha en la factoría hasta finales de julio, este miércoles se comunicaron modificaciones en el calendario tanto de la planta de fabricación de vehículos como de motores. En concreto, la parada prevista para el jueves 27 de junio en ambas áreas se ha adelantado al lunes 24, mientras que en julio los parones establecidos serán las jornadas del 1, 5, 17, 18 y 19 de julio. ■

Perales Iborra



20 Junio, 2024

Sanidad

La Fe mantiene las cirugías para reducir las listas de espera

El conseller Gómez pide disculpas por «problemas administrativos» en el pago de las horas extra ● El centro recurre a personal de otros servicios

LLUÍS PÉREZ
València

Las intervenciones quirúrgicas para reducir las listas de espera en el hospital La Fe siguen adelante, pese a la renuncia de parte del personal por los impagos de las horas extra desde febrero, como adelantó **Levante-EMV** el pasado sábado. Así lo ha asegurado el conseller Marciano Gómez y así lo confirma el personal del centro. Se están produciendo paros en algunos quirófanos —vascular, neurología, cirugía plástica o traumatología— porque el personal está al 50 % de su capacidad total. El compromiso de Sanidad por abonar los impagos antes de final de mes y la voluntad de los equipos médicos por cubrir las intervenciones programadas para esta semana han permitido que la acti-

vidad no se parara completamente; esa era la intención inicial, con las excepciones de los quirófanos de Ginecología Oncológica y Torácica.

«Es un problema administrativo que vamos a solucionar antes de acabar el mes», asegura Gómez, quien ha querido pedir «disculpas por el retraso de tres meses» en el abono de las horas extra, generadas en el programa de productividad desde febrero, cuando se cambió el programa de módulos mediante el acuerdo del Consell del 30 de enero hacia un programa «más ajustado, controlado y objetivable».

Explicó que el cambio de módulos es mucho más complejo en La Fe que en otros centros por la cantidad de personal y por ser el hospital «con más actividad». Sin embargo, los sanitarios llevan denunciando esta circunstancia desde hace meses de forma generalizada en

varios departamentos de salud y, desde la consellería, siempre han transmitido ser conscientes del asunto y estar trabajando para solucionarlo «cuanto antes».

Renuncia por escrito

La actividad quirúrgica sigue adelante. Parte del personal que ha reclamado el abono de las horas pendientes se ha comprometido a trabajar esta semana para cumplir con las intervenciones ya programadas. Además, la gerencia está cubriendo los huecos con personal de otros servicios, como de Urgencias. Y, en caso de que las renuncias se incrementaran para la próxima semana, podría recurrirse al personal de otros hospitales. En el decreto de productividad, se incluye la posibilidad de que los módulos se lleven a cabo por personal de otros hospitales —la cantidad estipulada es ma-

Vacunación**Récord con 1,16 millones**

Un total de 1.162.033 de valencianos se vacunaron contra virus respiratorios en la temporada 2023-2024. Se trata de la mayor cifra registrada en la autonomía, según indica el balance de la consellería de Sanidad presentado ayer por la Dirección General de Salud Pública. Marciano Gómez destacó los datos porque «enfermar es un fracaso para el sistema sanitario y hay que evitarlo».

Entre las novedades de la campaña, destaca la inmunización a niños menores de un año, por primera vez. En total, se vacunaron 33.672 menores nacidos entre abril del 2023 y marzo del 2024. La cobertura entre los menores fue del 94,40 %, lo que ha reducido los casos.

yor si el personal procede de otro centro —e, incluso, se podría recurrir al personal de la misma macroárea de La Fe.

¿Qué pasa con el personal que no quiere seguir participando en estas cirugías? Desde los sindicatos, critican la solicitud por parte de la dirección para que los trabajadores renuncien por escrito a seguir dentro del programa antes del jueves. «Es un método de coacción —, afirman—. Cuando quieres comenzar a participar en el progra-

Los sindicatos señalan la pérdida retributiva del nuevo sistema de módulos aprobado en enero

ma solo es necesario decirlo verbalmente».

Tanto CCOO, UGT como Intersindical han denunciado los impagos desde febrero, así como la reducción de las cuantías del módulo con la nueva normativa. «Hay gente que está muy enfadada porque son muchos meses sin abonarse —, denuncia CC OO en un comunicado—. La gente ha decidido no continuar hasta que se abone y otros no quieren continuar con la retribución actual». ■



20 Junio, 2024



Multitud de personas en un pabellón del BEC vizcaíno durante una prueba para empleo público. M. LÓPEZ

El Gobierno plantea aprobar una oferta de empleo público récord de 40.000 plazas

Solo UGT apoya la propuesta, mientras que el sindicato de funcionarios CSIF la califica de «insuficiente»

J. M. C.

MADRID. El Gobierno, a propuesta del ministro José Luis Escrivá, va a plantear una oferta de empleo público con un total de 40.121 plazas, de las que 20.840 corresponden al turno libre, 10.600 a promoción interna y 8.681 para las fuerzas y cuerpos de Seguridad del Estado (6.520 en turno libre y 2.161 de promoción interna). No obstante, estas

cifras no son definitivas y podrían sufrir ligeras variaciones hasta que la oferta sea aprobada en el próximo consejo de ministros.

A pesar de que esas más de 40.000 plazas constituyen una oferta récord, solo UGT respalda la propuesta que realizó ayer el Gobierno a las organizaciones sindicales. Por contra, el sindicato de funcionarios CSIF la califica de «insuficiente» y la rechaza porque, a su juicio, no soluciona el «déficit de las plantillas». Y es que según esta central, aunque el número total es mayor al del año pasado, cuando se convocaron 39.574 plazas, las planteadas ahora de turno libre y promoción interna son menos que

el año anterior, cuando se convocaron 27.246 y 12.328, respectivamente.

Plazas caducadas

CSIF asegura por ello que «la oferta de empleo público presentada a los sindicatos reduce el número de empleo neto respecto al ejercicio anterior, lo que impedirá afrontar las deficiencias estructurales en la administración y se produce una nueva pérdida de efectivos en el colectivo de personal laboral». Asimismo, esta organización rechaza que no se incluya al personal laboral que presta servicios en el exterior en la promoción interna a cuerpos y escalas funcionariales.

EL DATO

20.840

plazas de las inicialmente propuestas corresponderían al turno libre.

PROVISIONAL

El número definitivo se conocerá cuando la oferta se apruebe en el próximo consejo de ministros

Además, el sindicato denuncia el retraso en los procesos de oferta de empleo público desde 2019, con cerca de 50.000 plazas sin cubrir. «Función Pública ha reconocido que hay miles de plazas que han caducado por una mala gestión y que no podrán volver a convocarse», asegura CSIF, mientras añade que la oferta de empleo presentada ahora «tampoco garantiza los plazos y la convocatoria se puede retrasar hasta 2025».

Por su parte, el sindicato UGT se muestra «satisfecho» con los criterios generales para la preparación de la oferta de empleo público para este año, al considerar que «avanza en la creación de empleo neto, tan necesario para rejuvenecer plantillas en la Administración General del Estado». Además, recuerda que este será el último año en el que se aplique la tasa de reposición, una reivindicación histórica de este sindicato.

A la espera de los interinos

El que parece ser un inminente anuncio oficial por parte del Gobierno con respecto a la OPE de 2024 llega en paralelo a la problemática que sigue afectando a los interinos de las administraciones públicas. El Ejecutivo se encuentra a la espera de que el Tribunal Superior de Justicia de la Unión Europea (TJUE) se pronuncie acerca de si la conversión de los temporales de larga duración a indefinidos puede hacerse automáticamente o es necesario que se habiliten pruebas u oposiciones para aclarar su futuro.



20 Junio, 2024

La plantilla de Acerinox se moviliza por su futuro tras 136 días de huelga

● Los trabajadores votan hoy divididos hasta la crispación entre los que quieren seguir negociando y los que temen casi 600 despidos ● La acerera cifra en 24 millones de euros el impacto del paro

Quino López LOS BARRIOS

Los casi 1.800 trabajadores que forman la plantilla de la fábrica de Acerinox en Palmones afrontan hoy, divididos hasta la crispación, la jornada más determinante para su futuro laboral desde que hace 136 días decidieron comenzar una huelga indefinida en demanda del convenio colectivo.

La tensión ha ido aumentando de nivel en los últimos días y con ella, la movilización de los empleados. Por un lado, los que quieren aprobar el borrador de convenio acordado el pasado día 11 con la dirección por cuatro sindicatos (CCOO, UGT, USO y Coordinadora de Trabajadores del Acero) en una reunión tutelada por la Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía. Por otro, los partidarios de ATA, que entienden que las condiciones que se establecen en ese preacuerdo son lesivas para sus intereses y que hay, por tanto, que rechazarlo. Unos y otros están llamados a votar este jueves, entre las 5:30 y las 23:00, en el salón social de la factoría, conocido como el Economato.

El ambiente está enrarecido hasta haber desatado episodios de violencia verbal, de ataques personales, de insultos. Unos creen que aprobar el convenio es tirar por la borda cuatro meses y medio de huelga y que todavía pueden llegar a un acuerdo más favorable con la empresa. Los otros piensan que rechazar la propuesta significa que la compañía acabe por establecer un sistema de tres turnos

(ahora tienen cinco) que derivaría en un número de despidos que se sitúa entre los 450 y los 575, según cálculos de la propia acerera. Además conllevaría una reducción de unos 200 trabajadores de las empresas auxiliares.

Porque además de paralizar por completo la factoría, el centro de trabajo privado con mayor número de trabajadores de toda Andalucía y la segunda empresa exportadora de la región, esta huelga ha afectado a la actividad de sus más de 2.500 proveedores de Acerinox Europa (Palmones, Roldan e Inoxfil). De los 1.500 proveedores de la planta de Los Barrios, casi el 80 % son locales y están dejando de percibir 1.342 millones de euros por la paralización de la fábrica, según fuentes de la compañía recogidas por Efe. Las pérdidas estructurales diarias estimadas son de 180.000 euros, con lo que el impacto de la huelga se elevaría a 24 millones de euros.

Estas pérdidas profundizan en la complicada situación de una fábrica que, en el primer trimestre de 2024, registró pérdidas por importe de 31 millones de euros. En cuatro de los últimos cinco años, Acerinox Europa ha tenido unas pérdidas acumuladas que, sólo en el último ejercicio 2023, fueron de unos 190 millones de euros, según las fuentes. En 2023 este panorama llevó a la aplicación de un ERTE de varios meses. Los altos precios de la energía y la fuerte caída del consumo de acero en Europa (de un 21 % en el último ejercicio) llevó a una bajada de precios que



ERASMO FENDY

Los trabajadores esperan el resultado de la votación del pasado mayo.

se unió a la presión por la sobreproducción en otras zonas, especialmente China.

La división en la plantilla de Acerinox la escenificaron los sindicatos que forman el comité de empresa cuando, este martes, se reunieron a través de videoconferencia para decidir cuándo llevaban a votación el preacuerdo para el convenio. ATA y el independiente Alberto Padilla propusieron que antes se celebrara una asamblea informativa para explicar los detalles del documento y UGT, USO, CCOO y Coordinadora de Trabajadores del Acero se negaron. Preferían ir directamente a la consulta,

a la que ATA votó en contra por su deseo de seguir negociando.

CLAVES DEL PREACUERDO

La base del preacuerdo alcanzado el pasado 11 de junio y que será sometido a votación hoy es la propuesta para el convenio presentada por el Consejo Andaluz de Relaciones Laborales (CARL) el pasado 13 de mayo, que mantiene el sistema de cinco turnos de trabajo, en vez de tres. Al texto se han añadido cuestiones como una mejora de la subida salarial retroactiva desde el año 2023 y un Expediente de Regulación Temporal de Empleo (ERTE), cuya activación

se justifica en los procesos de puesta en marcha paulatina de la planta que se encuentra paralizada por la huelga desde el 5 de febrero pasado.

La subida salarial prevista para el año 2023, con efecto retroactivo, pasa a ser en este preacuerdo del 3,1% (en la del CARL del 2,75%). Para el año 2024 se plantea un 2,75%; para los años 2025 y 2026 se prevé un 2% y un 2,5% para 2027. Así, se mejora el porcentaje para el año 2023 mientras que el texto del CARL ya mejoraba los de los años 2024 y 2027 respecto del último texto de la empresa.

Aplicando los porcentajes de subida salarial de manera consecutiva (año a año), los trabajadores de Acerinox tendrían garantizado un aumento del salario en al menos un 12,97% en cinco años. La propuesta del CARL mejoraba en un 12,58% frente al 11,49% correspondiente a la última propuesta de la empresa.

Esta subida abarca a todos los conceptos salariales y tablas del convenio, salvo los que se consideran expresamente como congelados. El sistema de compensación por las posibles subidas del IPC permanece sin cambios sobre el texto del CARL.

El texto recoge la necesidad de aplicar un Expediente de Regulación Temporal de Empleo. Supone igualmente una sensible diferencia frente a la posibilidad de un ERE (despidos) para más 500 trabajadores en caso de no alcanzarse un acuerdo y se implante un sistema de tres turnos.



20 Junio, 2024

La alcaldesa anuncia un montante «importante» que debe dignificar al empleado público

TRUJILLO

En la Mesa General de Negociación también se acordó crear una sectorial de la Policía Local y otra de Turismo

JAVIER SÁNCHEZ PABLOS

La creación de mesas sectoriales de la Policía Local y de Turismo, un reglamento para el teletrabajo y las bases para el nombramiento para la jefatura de los agentes. Estos fueron algunos de los acuerdos aprobados en la Mesa General de Negociación del Ayuntamiento, que tuvo lugar ayer, con la presencia de la alcaldesa, Inés Rubio, junto con representantes de UGT, CSIF y CC. OO. Estos acuerdos ahora deben ser ratificados en sesión plenaria.

Entre otras cuestiones, la mandataria trujillana informó en este encuentro que va a haber un montante importante del remanente para el capítulo primero del presupuesto, que es el de personal. «Es de justicia que se dignifique al empleado público de esta casa, a través de los instru-

mentos que corresponde, como la Relación de Puestos de Trabajo (RPT) y la Carrera Profesional».

Asimismo, apunta que se continúa trabajando en la elaboración de esa RPT. Para ello, se ha remitido toda la información existente sobre este aspecto a los servicios de la Diputación de Cáceres. Explica que no solo está esa relación de puestos de trabajo «que cayó en saco roto» de 2017, sino la que sigue en vigor, que data de 2004.

Esta reunión también sirvió para la aprobación de un reglamento de la estructura, organización y funcionamiento de la Policía Local, que «es una reivindicación desde hace tiempo», sostiene Rubio. En esta línea, se ha acordado que se constituya una mesa sectorial para tratar los problemas específicos de este colectivo, como es esa organización, así como turnos e, incluso, un complemento específico «digno», que «debe ir acompasados con la RPT». También se tratarán otros problemas que pueda tener la Policía, remarca la alcaldesa. Insiste en que hay que poner soluciones globales y no parches.

La idea es que esa mesa secto-

rial se constituya de forma inmediata. Asimismo, se creará una mesa sectorial del Turismo, para tratar asuntos no solo de personal, sino de organización y funcionamiento de la Oficina de Turismo y su reestructuración. «Se trata también de poner solución a los problemas y necesidades de esta área», asevera.

Teletrabajo

Inés Rubio igualmente resalta esa aprobación por unanimidad del reglamento interno para que empleados públicos tengan la opción de poder teletrabajar. Estará dirigido a aquellas áreas que sean compatibles con esta modalidad y siempre que los departamentos estén atendidos. En esta mesa de negociación también se dio el visto bueno a las bases para el nombramiento para la Jefatura de la Policía Local, por el sistema de libre designación. En esas bases, se recogen méritos y baremaciones que ha establecido un comité externo.

La mandataria trujillana asimismo detalla que se ha informado sobre la necesidad de llevar a cabo la oferta pública de empleo para 2024. «La intención es que se haga anualmente y no como venía sucediendo años anteriores, que se ha convocado en escasas ocasiones». La alcaldesa matiza que queda pendiente de valorar los puestos que van a salir. Matiza que la tasa de reposición va a estar muy limitada, por diferentes circunstancias. No obstante, tras un análisis previo, anticipa que habrá convocatoria de agentes locales y se está analizando también la del puesto de subinspector de la Policía.

CC. OO y CSIF se ha mostrado conformes tanto con el desarrollo del encuentro, como con los acuerdos tomados. Desde UGT, se detalla que todo sigue igual y se quiere que haya hechos.



La alcaldesa, Inés Rubio, con la portavoz del equipo de Gobierno. J. S.

www.hoytrujillo.es



20 Junio, 2024

El SAS sigue sin dar a conocer las medidas que aplicará este verano

● Los sindicatos mantienen su campaña de movilizaciones que empieza hoy

Oscar Lezameta

La Consejería de Salud sigue sin desvelar las medidas que se aplicarán en los centros de salud de Andalucía para este verano. A pesar de que en la comisión del Parlamento de Andalucía, la consejera había emplazado a los sindicatos a una reunión esta misma tarde en la que se darían a conocer los detalles de dicho plan, después de la reunión de más de tres horas en la sede de la Consejería, algunos de los asistentes confirmaron a este periódico que “no se ha tratado ninguno de los apartados que nos habían dicho que estarían sobre la mesa”.

Las mismas fuentes mostraron su extrañeza cuando en el encuentro, en el que también estuvieron presentes la gerente del Servicio Andaluz de Salud, Valle García y la jefa de Personal, les ha presentado un documento “en el que se pedía nuestra adhesión para pedir al Gobierno central una mejor financiación para Andalucía”. Ninguno de los cinco sindicatos (SATSE, UGT, CCOO y CSIF al que se añadió a última hora el Sindicato Médico a pesar de que éste no se suma a las movilizaciones convocadas) quiso firmar dicho documento, ya que “entendemos que nosotros estamos para tratar de temas exclusivamente sanitarios, no políti-



JOAQUÍN CORCHERO / E. P.

La consejera de Salud, Catalina García, ayer en el Parlamento.

cos”. Cuando las fuerzas sindicales se negaron en rotundo a suscribir lo que desde la Consejería les solicitaba, “la respuesta que recibimos por parte de la consejera, fue que si nosotros apoyábamos a Pedro Sánchez”.

Los representantes de los trabajadores sanitarios, reconocieron que “no entendemos absolutamente nada los planteamientos que nos han hecho desde la Consejería, porque no se ha hablado ni del plan de vacaciones, ni de los Médicos Internos Residentes, ni de las bolsas de trabajo, es decir, nada de lo que dijo que nos iba a trasladar cuando nos convocó a la reunión, así que no entendemos absolutamente nada. Al

final del encuentro, la consejera nos ha dicho que confiáramos en ella y que seguiría trabajando en conseguir arreglar los problemas de la sanidad andaluza de cara al próximo verano, pero desde luego a nosotros no nos ha dicho cómo va a hacerlo”.

Hay que recordar que la semana pasada, Catalina García, advertía de que la plantilla del Servicio Andaluz de Salud (SAS) contará este verano con “un 16% menos” de efectivos que el año pasado por esas mismas fechas, en alusión a los 500 cupos de médicos de familia que no están cubiertos en la comunidad por falta de profesionales y a las 489 jubilaciones que se

producirán en 2024. Además, hay 5.281 profesionales de Atención Primaria que “tienen que irse de vacaciones”.

“Todas las comunidades, no solo Andalucía”, aclaraba la consejera de Salud, que días atrás avisó del posible cierre de centros de salud este verano como consecuencia de la falta de médicos en Atención Primaria. Como una posible solución, aportaba la iniciativa para que los MIR pudieran incorporarse al sistema antes de terminar su formación en septiembre, algo que fue rechazado de plano por la ministra de Sanidad, Mónica García, que recordó que los residentes “no pueden convertirse en mano de obra ba-

La consejera pide a los asistentes su adhesión a una financiación más justa para Andalucía

rata y que siempre deben estar supervisados por un médico titular”. Según la consejera, “tenemos herramientas que nos pueden permitir que estos MIR puedan trabajar no teniendo supervisión de su adjunto pero sí la de un médico especialista del centro de salud en el que trabajen, que no tiene que ser el de su formación”.

“Vamos a utilizar todos los recursos a nuestro alcance para no llegar al extremo del cierre de centros de salud este verano, pero es cierto que nos encontramos en una situación de mucha excepcionalidad”, señalaba García aunque, al menos ayer, no ofrecía detalles sobre qué tipo de recursos va a movilizar este verano.



20 Junio, 2024



Entrada a un centro de salud.

Inminente cierre por la tarde de la mayoría de los centros de salud

● Sindicatos apuntan que será a partir del 1 de julio, pero la Administración sanitaria aún no confirma la fecha

Leonor García

Llegan el verano, las vacaciones y el cierre de la mayoría de los centros de salud por la tarde. Como todos los años. Aún no hay una información oficial y la Administración sanitaria no confirma la fecha, pero sindicatos consultados avanzan que será a partir del 1 de julio y que la medida se mantendrá hasta mediados de septiembre. De manera que de 15:00 a 20:00, de

los 26 ambulatorios de la capital sólo permanecerán abiertos media docena. El año pasado, estos fueron Cruz de Humilladero, Puerta Blanca, El Palo, Churriana, El Cónsul y La Roca. Previsiblemente este año serán los mismos, pero tampoco hay todavía una confirmación oficial. Algún año ha habido un ligero cambio, pero los tres primeros invariablemente siempre han continuado en funcionamiento en esa franja horaria.

La proporción de centros cerrados en horario vespertino en el resto de la provincia será similar. Nada nuevo de momento respecto a años anteriores. Por su parte, de 20:00 a 8:00 sólo quedarán abiertos los que tienen puntos de urgencias, que en la capital son Puerta Blanca, Cruz de Humilladero, El Palo y Churriana.

Mañana, las organizaciones sindicales tendrán una reunión con el Distrito Málaga-Valle del Guadalhorce en la que se les comunicará el plan de verano y cuáles son los ambulatorios que cierran. Pero UGT avanzó que ya las agendas por la tarde a partir de julio están cerradas en la mayoría de los centros de Atención Primaria y que a las contratas de seguridad se les ha informado del cambio para que reorganicen su personal.

El cierre de los centros de salud por la tarde fue una medida muy polémica que se instauró en 2012 durante la gestión del PSOE en la

Junta de Andalucía y que el PP, entonces en la oposición, criticó muy duramente. Sin embargo, tras su llegada al poder autonómico, este partido la ha mantenido. Los gestores justifican la medida en el preceptivo descanso anual del personal, la bajada de la afluencia de usuarios por las tardes y las dificultades para contratar sustitutos en algunas categorías por falta de personal en las bolsas.

Sin embargo, los sindicatos rebaten este último argumento con el hecho de que hay categorías en las que existen candidatos en bolsa y no obstante, el SAS no abre el grifo de la contratación. Además, estas organizaciones critican la falta de negociación. Mariángeles Bernal, delegada de Primaria del Sindicato Médico de Málaga, comentó que todavía no les han facilitado el plan estival y que ya, a una semana de que empiece el grueso de las vacaciones de los profesionales, "no es negociable nada". Por su parte, el representante del Sindicato de Enfermería (Satse), José Luis Sánchez, criticó la falta de contratación de estos sanitarios. Puso como ejemplo que en el Distrito Málaga-Valle del Guadalhorce hay más de medio millar de enfermeros. Sin embargo, según sus datos, sólo se contratan 16 para cubrir puntos de urgencias en horario de tarde. "Pero por las mañanas no hay contratos, los profesionales se tendrán que cubrir entre ellos", aseguró.

Desde UGT se hizo hincapié en que los recortes en la cobertura estival afectan más a los centros de salud que a los hospitales y que especialmente afectan al área de gestión y servicios.



Historia de la jornada escolar en País Vasco y Navarra

Estos días de cierre de curso escolar toca mirar atrás y reflexionar sobre lo acontecido este año en la mayoría de colegios de Navarra. Para contextualizar la mirada, sirve comparar lo vivido aquí con lo vivido en el País Vasco, ubicando acontecimientos recientes relevantes, aquí (4 hitos) y allá (3 hitos), en el ámbito educativo, por región y tiempo calendario, de forma objetiva. País Vasco-PV. Hito 1-PV: Propuesta parlamentaria, 09/2021. PP+Cs llevan al pleno del Parlamento Vasco una propuesta parlamentaria, en voz del parlamentario José Manuel Gil, para que cada centro escolar pueda elegir si prefiere jornada partida o continua. Todos los grupos, salvo PP+Cs, se oponen, al existir estudios científicos que describen que la jornada partida facilita la igualdad de oportunidades. Hito 2-PV: Pacto educativo 03/2022. Bildu, PNV, PSE y Zurekin-Podemos, que representan a un 90% de votantes del territorio, firman un Pacto Educativo histórico que incluye el punto I3, bajo el epígrafe *equidad y lucha contra la segregación*, por el que pactan *consolidar la jornada partida, salvo excepciones debidamente autorizadas*. Hito 3-PV: Ley de educación 12/2023. Se aprueba la Ley de Educación del País Vasco, sin una sola discusión acerca del tipo de jornada. La jornada escolar será partida, por el bien común, salvo excepciones. Fin de la historia.

Navarra-NA, Hito 1-NA: Pacto para la mejora de la Calidad de la Enseñanza Pública 09/2018. El Departamento de Educación y los sindicatos (LAB, STEE-EILAS, AFAPNA, ANPE, FE-CCOO y UGT), mediante Orden Foral 86/2018,

firman el *Pacto para la mejora de la Calidad de la Enseñanza Pública*. No mencionan la igualdad de oportunidades en ningún sitio, pero sí nombran la jornada escolar, llamativamente debajo del epígrafe *Jornada, calendario y horario del profesorado*, y pactan que "se elaborará una normativa que permita a los centros, en ejercicio de su autonomía pedagógica y organizativa, la implantación de una jornada flexible y/o continua". Hito 2-NA: Pacto Social por la educación en Navarra, 10/2022. En enero de 2022 tienen lugar las Jornadas por el Pacto Social; se escribe una monografía sobre el tema y se inicia un proceso que da lugar en octubre de 2022 a la firma del Pacto Social por la Educación en la Comunidad Foral de Navarra, con el apoyo del 78% del Consejo Escolar, quedando fuera Steilas, LAB y Sortzen. El tema *jornada escolar* se aborda de puntillas (punto 2.3), diciendo que el "punto principal de referencia es el interés y las necesidades del alumnado", y con la acción 2.3.3. "propiciar que los centros educativos, en virtud de su autonomía, tomen decisiones sobre jornada escolar en el marco general que adopte la Administración educativa". Hito 3-NA: Jornadas sobre Jornada Escolar 01/2023. El consejo escolar celebra unas jornadas informativas con expertos que concluyen que el mejor horario escolar según los expertos participantes es hacer un descanso para comer no más tarde de las 13:00, siendo esto compatible con la jornada partida pero no con la continua. La monografía, aunque accesible en la página web, en la práctica es desconocida por las familias. Hito 4: votaciones,

02/2024. Las familias de las escuelas públicas votan, la mayoría sin información de ningún tipo, porque nadie les informa ni sobre la monografía ni sobre nada. La inmensa mayoría de colegios se mantiene en la jornada que estaban, que era continua para la mayoría (como consecuencia de la covid y no por una reflexión pausada del tema en la mayoría de ellos).

Es decir, y resumiendo mucho la comparativa por falta de espacio en tres puntos: 1) En el País Vasco es el Parlamento quien ha decidido la jornada escolar, homogénea en el territorio, ya que afecta al bien común, priorizando éste sobre beneficios partidistas o individuales y protegiendo a los niños y sus familias, mientras que en Navarra son los sindicatos de trabajadores, y por ende los propios profesores, los que lideran el proceso y toman decisiones, con el visto bueno de Educación, que está desprotegido al no tener la cobertura parlamentaria necesaria 2) En el País Vasco la jornada escolar se aborda bajo el epígrafe *equidad y lucha contra la segregación*, poniendo al alumno en el centro, mientras que en Navarra se ubica bajo el más que sospechoso epígrafe *Jornada, calendario y horario del profesorado*, dejando al descubierto quién es aquí el centro para decidir la jornada escolar, y 3) En Navarra, en la era de *la ciencia ciudadana*, las familias han votado desinformadas porque nadie se ha molestado en informarles, a pesar de a) la existencia de la monografía elaborada exproceso con expertos que sugieren horario compatible con partida, b) la resolución del defensor del pueblo (Q18/529), que pide a Edu-

cación que informe sobre repercusiones de cada jornada y c) a pesar de la petición directa a Educación (número de registro 2023/1689904) por parte de la plataforma por la jornada partida de Navarra para que no se votara, y que caso de hacerlo, garantizara que las familias votaran informadas, haciéndoles llegar la monografía sobre la jornada, que nunca les llegó.

Las consecuencias de esto son fatales, y se resumen perfectamente en la frase que el experto Xabier Martínez-Celorrio dejó transcrita en la Monografía sobre la jornada escolar, antes incluso de votar: "El goteo de cambios particulares hacia la jornada continua (escuela por escuela) ha hecho perder el prisma o enfoque colectivo, sobre sus efectos perversos o irresueltos que afectan al bien común. Se ha impuesto el particularismo privado de ciertos intereses acomodaticios sobre el universalismo al que se debe toda escuela pública y equitativa". Revisitando lo acontecido en el País Vasco, y con el prisma colectivo aquí mencionado, creemos que sólo los grandes consensos parlamentarios son garantes de la tan necesaria igualdad de oportunidades, que ha de facilitarse ya desde la infancia, desde la escuela. Ánimo, queridos parlamentarios, el desafío es grande, y los posibles logros también. ●

Los autores son: **Itziar Ducay Arandigoyen, Israel González Mangado, Berta Ibáñez Berioiz, Juan Antonio Iriarte Zancajo, Irantzu Soto Ortigosa**. En nombre de la Plataforma en Defensa de la Jornada Partida de Navarra



20 Junio, 2024

El Gobierno lanzará una oferta de 40.000 plazas de empleo público en 2024

● La convocatoria será algo superior a la de 2023 e incluirá unas 27.300 de acceso libre y otras 13.700 de promoción interna

Agencias MADRID

El Gobierno prevé aprobar en un próximo Consejo de Ministros una oferta de empleo público para 2024 de alrededor de 40.000 plazas, lo que “garantiza la creación de empleo neto”, según informaron a Efe fuentes del Ministerio de Transformación Digital y Función Pública.

UGT Servicios Públicos explicó en un comunicado que Función Pública llevó ayer a la reunión de la Mesa General de Negociación de la Administración General del Estado un cálculo aproximado de 40.121 plazas, algo superior a la oferta de 2023 (39.574), de las que 20.840 serán de turno libre y al menos 10.600 corresponderán a promoción interna.

A ellas hay que sumar la oferta de Fuerzas Armadas y Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Es-

tado, con 6.520 en turno libre y 2.161 en promoción interna. En total, 27.360 libres y 12.761 de promoción interna.

Son cifras aproximadas, según UGT, que dice que las definitivas se darán a conocer en el próximo Consejo de Ministros.

Las plazas no cubiertas de años anteriores serán convocadas de nuevo, después de que el Ministerio haya detectado que al menos 3.000 plazas de las ofertas de 2022 y 2023 siguen vacantes hasta el momento, por lo que se acumularán a esta nueva oferta.

Para UGT es una oferta satisfactoria porque considera que avanza en la creación de empleo neto “tan necesario para rejuvenecer plantillas en la Administración General del Estado”, al tiempo que recuerda que éste será el último año en el que se aplique la tasa de reposición, tal y

como prometió el ministro de Transformación Digital y Función Pública, José Luis Escrivá.

CSIF, por su parte, ha rechazado la oferta precisamente porque mantiene la tasa de reposición y porque reduce la creación de empleo neto, recorta las plazas de personal laboral respecto al año anterior y no garantiza la ejecución de los plazos.

“Nuestra organización no avalará por tanto una oferta de empleo público que impide solucionar el déficit de las plantillas y el abuso de las contrataciones temporales, al mantenerse los límites a la reposición de efectivos que se jubilan”, dice el sindicato en un comunicado. CSIF ha convocado una protesta el próximo jueves 27 de junio a mediodía frente al Ministerio de Hacienda en contra del deterioro de las Administraciones públicas.

Por su parte, Comisiones Obreras, en línea con el CSIF, ha criticado que el Gobierno no solo apenas ha modificado la propuesta inicial del acuerdo, sino que empeora con respecto a la de 2023, por lo que no han firmado el acuerdo.



El Gobierno anuncia la mayor oferta de empleo público de la historia, con 40.121 plazas

J. M. C. MADRID / COLPISA

Las organizaciones sindicales no han aceptado de forma unánime la propuesta de oferta de empleo público (OPE) que el Gobierno quiere aprobar en breve, a propuesta del ministro José Luis Escrivá. Su intención es sacar 40.121 plazas, aunque solo el sindicato UGT ha respaldado la convocatoria, mientras que CSIF la ha rechazado porque, a su juicio, no soluciona el «déficit de las plantillas» en el sector público.

De todas las plazas, 20.840 corresponden al turno libre, 10.600 a promoción interna y 8.681 a fuerzas y cuerpos de seguridad del Estado (6.520 en turno libre y 2.161 de promoción interna), según fuentes de la negociación. Estas cifras son aproximadas, pues las definitivas se darán a conocer en el próximo Consejo de Ministros, apuntan esas mismas fuentes.

En cualquier caso, la oferta de empleo para las Administraciones depende de la aprobación de unos nuevos Presupuestos Generales del Estado para el 2025. Con la prórroga de los que ya están en vigor, los del 2023, no sería suficiente como para que se desarrollaran todos esos procesos que el Ejecutivo tiene planteado aprobar. Solamente pueden seguir su camino aquellas convocatorias que ya estaban abiertas o en trámite con cargo a las cuentas públicas del año pasado.

En el caso de CSIF, el sindicato calificó la oferta de empleo

público de «insuficiente», ya que, a pesar de que el número total es mayor al del año pasado, cuando se convocaron 39.574 plazas, las plazas ofertadas de turno libre y promoción interna este año son menos de la mitad que el año anterior, cuando se convocaron 27.246 y 12.328, respectivamente. De esta manera, CSIF ha asegurado que la OPE del 2024 mantiene la tasa de reposición, reduce la creación de empleo neto y las plazas de personal laboral respecto al año anterior y no garantiza los plazos.

«La oferta de empleo público presentada hoy a los sindicatos reduce el número de empleo neto respecto al ejercicio anterior, lo que impedirá afrontar las deficiencias estructurales en esta Administración y se produce una nueva pérdida de efectivos en el colectivo de personal laboral», aseguran.

Además, el sindicato denunció el retraso en los procesos de selección desde el 2019, con cerca de 50.000 plazas sin cubrir.

Por contra, el sindicato UGT se ha mostrado «satisfecho» con los criterios generales para la preparación de la OPE para el 2024, al considerar que «avanza en la creación de empleo neto, tan necesario para rejuvenecer plantillas en la Administración General del Estado». Además, el sindicato recuerda que este será el último año en el que se aplique la tasa de reposición, una reivindicación histórica de la organización.



20 Junio, 2024

El Gobierno lanzará una oferta de 40.000 plazas de empleo público en 2024

- La convocatoria será algo superior a la de 2023 e incluirá unas 27.300 de acceso libre y otras 13.700 de promoción interna

Agencias MADRID

El Gobierno prevé aprobar en un próximo Consejo de Ministros una oferta de empleo público para 2024 de alrededor de 40.000 plazas, lo que “garantiza la creación de empleo neto”, según informaron a Efe fuentes del Ministerio de Transformación Digital y Función Pública.

UGT Servicios Públicos explicó en un comunicado que Función Pública llevó ayer a la reunión de la Mesa General de Negociación de la Administración General del Estado un cálculo aproximado de 40.121 plazas, algo superior a la oferta de 2023 (39.574), de las que 20.840 serán de turno libre y al menos 10.600 corresponderán a promoción interna.

A ellas hay que sumar la oferta de Fuerzas Armadas y Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Es-

tado, con 6.520 en turno libre y 2.161 en promoción interna. En total, 27.360 libres y 12.761 de promoción interna.

Son cifras aproximadas, según UGT, que dice que las definitivas se darán a conocer en el próximo Consejo de Ministros.

Las plazas no cubiertas de años anteriores serán convocadas de nuevo, después de que el Ministerio haya detectado que al menos 3.000 plazas de las ofertas de 2022 y 2023 siguen vacantes hasta el momento, por lo que se acumularán a esta nueva oferta.

Para UGT es una oferta satisfactoria porque considera que avanza en la creación de empleo neto “tan necesario para rejuvenecer plantillas en la Administración General del Estado”, al tiempo que recuerda que éste será el último año en el que se aplique la tasa de reposición, tal y

como prometió el ministro de Transformación Digital y Función Pública, José Luis Escrivá.

CSIF, por su parte, ha rechazado la oferta precisamente porque mantiene la tasa de reposición y porque reduce la creación de empleo neto, recorta las plazas de personal laboral respecto al año anterior y no garantiza la ejecución de los plazos.

“Nuestra organización no avalará por tanto una oferta de empleo público que impide solucionar el déficit de las plantillas y el abuso de las contrataciones temporales, al mantenerse los límites a la reposición de efectivos que se jubilan”, dice el sindicato en un comunicado. CSIF ha convocado una protesta el próximo jueves 27 de junio a mediodía frente al Ministerio de Hacienda en contra del deterioro de las Administraciones públicas.

Por su parte, Comisiones Obreras, en línea con el CSIF, ha criticado que el Gobierno no solo apenas ha modificado la propuesta inicial del acuerdo, sino que empeora con respecto a la de 2023, por lo que no han firmado el acuerdo.



20 Junio, 2024

Los docentes de la universidad gallega son los más envejecidos de España

► La edad media alcanza los 52,3 años, según la fundación CYD, que destaca por elevada la ratio gallega de titulados en carreras STEM

V.N. (AGN)

SANTIAGO. Pese a que la renovación de las plantillas docentes es un desafío que año tras año se repite en los informes de gestión de los rectores de las universidades gallegas, queda camino por andar. La prueba es que, con una edad media de 52,3 años en el curso 2021-2022, el profesorado del sistema autonómico —que incluye la USC, la UDC, la UVigo, pues la Universidad Intercontinental de la Empresa, la institución privada impulsada por Abanca, comenzó a operar en 2022-2023— es el que más canas peina en España, según refleja el estudio 'Las universidades españolas. Una perspectiva autonómica 2024', de la fundación Conocimiento y Desarrollo (CYD).

Por detrás se sitúan Cantabria, con un promedio de 52 años, con Asturias como la tercera con el cuerpo docente más envejecido (51,2). En el polo opuesto, el equipo de Ba-

leares es el más joven (48 años). El promedio de España es de 49,4.

Bajando más al detalle, se concluye que la USC es la universidad española en la que el reto del relevo generacional es más acuciante, pues la edad media del personal docente e investigador es de 54,3 años, frente a los 51,1 de la UVigo y a los 50,9 de la UDC.

Otra de las tareas que quedan por delante es la de ganar atractivo para captar estudiantes extranjeros. En este caso, la Fundación CYD sitúa a Galicia como la quinta autonomía con menor ratio de universitarios internacionales de movilidad. En el curso 2021-2022, eran el 2,5% del total. Otro 2,9% eran estudiantes de otros países de matrícula ordinaria. En el polo opuesto, el sistema navarro es el que resulta más atractivo, pues dos de cada diez matriculados (20,4%) en grados, másteres y doctorados proceden de otros países.



Alumnos en un aula. AEP

Uno de los apartados en los que Galicia destaca es en la ratio de titulados en carreras STEM. Es la tercera comunidad con mayor proporción de alumnado que completó los estudios en disciplinas ligadas con la ciencia, la tecnología, la ingeniería y las matemáticas, con un 26,1%, por detrás de Asturias (29,5%) y País Vasco (29,3%). En este caso, en el furgón de cola va Canarias (12,1%). Y entre los titulados en estas carreras es en el contexto

actual tienen mayores salidas laborales, las mujeres son un 38% en la comunidad, ligeramente por encima de la media estatal, del 36,2%.

Ensanchando la mira al conjunto del sistema universitario gallego, los datos indican que el 58,7% de los titulados en grados, másteres y doctorados son féminas en un escenario en el que ellas son mayoría en absolutamente todo el territorio.

En cuanto a la tasa de idoneidad, que mide la proporción de titulados en grados de cuatro años, Galicia ha mejorado, pues pasó del 36,9% correspondiente al curso 2017-2018 al 44,6% en 2021-2022. Es el quinto mejor registro de España, donde Navarra va por delante (54,4).

En materia de financiación, Galicia tiene la menor recaudación por precios públicos por alumno, con 721 euros en 2021-2022 frente a los 1.723 de Madrid. Esto deriva del hecho de que es la comunidad con el precio medio de la primera matrícula más bajo en grado y en máster. Los gastos corrientes por estudiante, de 7.337 euros, colocan a Galicia por encima de la media (7.096), aunque lejos de los 10.126 euros de La Rioja.

Acuerdo
Inyección de 1,3 millones para fichar a 101 profesores

La ministra de Universidades, Diana Morant, acordó ayer con las autonomías una partida de 46,7 millones de euros para financiar la contratación de 3.400 profesores y ayudantes doctor a partir del próximo curso (2024-2025) con una duración de seis años. Únicamente, Baleares votó en contra. Galicia —que prevé crear 160 plazas— percibirá 1,31 millones para financiar la incorporación de 101 efectivos a las tres universidades públicas.

Xunta y sindicatos

Para preparar el próximo curso, el conselleiro de Educación, Román Rodríguez, se reunió con la CIG, CC.OO., Anpe y UGT. Abordaron la aplicación del acuerdo sellado en octubre de 2023 por el que se comenzarán a reducir los ratios de alumno por aula en Infantil, Primaria, Eso y Bachillerato y los horarios lectivos, que se acortarán en los primeros niveles.



20 Junio, 2024

Veganzones celebra «liberar de las cadenas sindicales» al Serla y propone quitar al director

El consejero de Empleo lamenta que los sindicatos «se resisten a reconocer el fracaso» del Servicio de Relaciones Laborales y espera aprobar su traslado el próximo agosto

VALLADOLID
El consejero de Industria, Comercio y Empleo de la Junta, Mariano Veganzones, celebró ayer la eliminación del régimen de acuerdos por unanimidad con sindicatos y patronal en la Fundación Serla para «liberar de las cadenas sindicales» al Servicio Regional de Relaciones Laborales. Además, anunció que esta decisión no solo lleva aparejado el traslado del Serla a las dependencias de la Junta, eliminando el alquiler del edificio donde actualmente se encontraba alojado, sino que también propondrá la eliminación de la figura de su director y la reducción del número de mediadores.

En declaraciones recogidas por Ical en los instantes previos a la visita del consejero a la Feria de Empleo que se celebró en Valladolid, Veganzones aseguró que la adaptación de los estatutos de la Fundación Serla que permiten eliminar el régimen de acuerdos por unanimidad con sindicatos y patronal se tomó con el consenso del Consejo de Gobierno de la Junta y permiten «liberar al Serla de las cadenas sindicales que estaban oprimiendo e impidiendo que realizase sus funciones con una mayor eficacia y eficiencia y un mayor control del gasto».

En ese control del gasto centró Veganzones su intervención ante los medios, afirmando que cuando llegó a la Consejería, se puso de manifiesto que «había un desfase entre ingresos y gastos de más de 70.000 euros». Una divergencia que, según afirmó, es ahora de 140.000 euros, tras la intervención realizada por la Consejería de Economía y Hacienda.

«Lleve sobre mojado», declaró, al señalar que «todas las iniciativas de la Administración van en el buen camino» y lamentó que los sindicatos «se han opuesto radicalmente y no se han movido ni un milímetro de sus posiciones iniciales», por lo que consideró que «eso no es diálogo, ni social, ni nada que se le parezca».

De hecho, llegó a asegurar que «al final, no quedará otro remedio, por parte del ámbito sindical, que reconocer que los pasos de la Administración van en el buen camino» y que el proyecto del Serla es «un fracaso», algo que lamentó que los sindicatos «se resisten a reconocer».

CAMBIO DE SEDE

Ahora, el objetivo de la Consejería de Industria, Comercio y Empleo es «homogeneizar la función» de mediación, arbitraje y conciliación laboral «en toda la Comunidad», dado que el Serla solo ejercía sus funciones en la provincia de Valladolid.

Para ello, como se anunció el pasado lunes, se esperarán los tres meses reglamentarios para adaptar los estatutos de la Fundación Serla de manera unilateral por parte de la Junta,

tras la negativa en la votación de CCOO y UGT y la abstención de CEOECyL, y el 15 de agosto «la Administración estará habilitada para hacer el cambio del director y cambiar la sede». La pri-

mera de las medidas propuestas por el consejero supondrá, en la práctica, la eliminación de la figura del director del Serla, cuyas funciones pasará a desempeñar el director gene-

ral de Trabajo de la Consejería, lo que permitirá, según Veganzones, «reducir ese gasto público» porque, en su opinión, «no es necesario tener un director del Serla, con un salario de

alto cargo, cuando esas funciones las puede desempeñar perfectamente el director general de Trabajo».

En cuanto al traslado de los funcionarios del Serla a la Oficina Territorial de Trabajo de Valladolid, permitirá «otro ahorro de más de 100.000 euros» por el cambio de sede. A ello se une la propuesta que el propio Veganzones sugirió ayer de «reducir el número de mediadores» porque, bajo su criterio, «no son necesarios dos o tres cuando en todas las provincias, la Administración hace ese trabajo con un solo mediador».



20 Junio, 2024

La planta de metanol «es un plan de futuro», aplauden gobierno local y agentes sociales

«Generará dinero y empleo de calidad», destaca el Ayuntamiento, mientras los sindicatos celebran la llegada de proyectos de descarbonización

A. de la Fuente

Un proyecto empresarial de calado, con una inversión millonario, que puede generar puestos de empleo de calidad y que supone un paso más en el proceso de descarbonización en el que está inmersa la región. Esa es, grosso modo, la valoración que hacen los agentes sociales locales un día después de que la bilbaína HyFive anunciase el martes su proyecto para levantar una planta de hidrógeno y metanol verde en la explanada de Aboño; un proyecto que, según estimaciones de la empresa, acarreará una inversión de 250 millones de euros y la creación de 160 empleos, entre directos e indirectos.

La noticia fue celebrada ayer por el gobierno local. «Es un proyecto que se suma a ese horizonte de industria limpia que queremos para la ciudad. Gijón ha pasado a ser una ciudad puntera, con una industria que produce hidrógeno y metanol», destaca el portavoz del gobierno municipal, el forista Jesús Martínez Salvador, que también resalta que la implantación de la empresa «genera dinero en el concejo y un empleo de calidad».

En el PP, la otra pata del gobierno local, también califican el anuncio como «una gran noticia para Gijón». «Creemos que estamos en un momento clave para apostar por el crecimiento económico y la creación de puestos de trabajo de calidad como única vía para sentar las bases de un futuro más próspero. Por eso, cualquier proyecto empresarial, en este



Estado actual de la explanada de Aboño, donde está previsto que se implante la fábrica de metanol.

caso uno que va a generar 40 puestos de trabajo directos y 120 indirectos, es bien recibido», asegura la vicealcaldesa y concejala de Economía, Empleo Turismo e Innovación, Ángela Pumariega.

«Cualquier inversión industrial es vista de una manera positiva», destaca el presidente de la Cámara de Comercio, Félix Baragaño. «Ahora, cada uno en su competencia, debe facilitar que la inversión se materialice», apostilla.

En medios sindicales la noticia también fue valorada positivamente. «Todo lo que sean inversiones, más aún vinculadas a sectores con poten-

cial de futuro y relacionados con la descarbonización es positivo», afirma Damián Manzano, secretario general de la Federación de Industria de CC OO de Asturias, quien destacó los recursos humanos que puede ofrecer la región a HyFive: «Asturias tiene potencial y trabajadores cualificados para este tipo de proyectos».

En una línea muy similar lo valoran desde UGT. «Sería un hito importantísimo, no solo por la cantidad de empleo de calidad que generaría, sino también por el salto cualitativo en la dependencia energética de terceros que tiene Asturias y por ende su industria», reseña Juan

José Iglesias, secretario general de UGT Gijón, de la futura planta de metanol, que según el proyecto de HyFive también produciría hidrógeno verde.

La nota discordante en este sentido es la Federación de Asociaciones de Vecinos (FAV), que muestra su preocupación por los riesgos que pueda entrañar este proyecto. «Creemos que no hay suficiente información. Nadie habla de planes de emergencia exterior. Hay una excesiva concentración de industrias peligrosas en muy pocos metros», advierte José Luis Rodríguez Peón, responsable de Medio Ambiente de la FAV.



20 Junio, 2024

INDUSTRIA La acería vive hoy una jornada trascendental con la votación de la última propuesta de convenio

P2

Acerinox eleva a 24 millones las pérdidas a causa de la huelga

EFFECTOS COLATERALES Los cuatro meses y medio de paro han afectado a la actividad de sus más de 2.500 proveedores **TENSIÓN** La plantilla decide hoy con sus votos tras la división vivida entre sus representantes sindicales: una mayoría respalda la propuesta y ATA la rechaza

20 Junio, 2024

INDUSTRIA Los trabajadores, llamados a votar hoy desde las 5.00 horas la propuesta de convenio que la empresa presentó en Sevilla

Acerinox pierde 24 millones por los 4 meses y medio de huelga

COLATERAL Los paros han afectado a la actividad de sus más de 2.500 proveedores**CRISPACIÓN** La representación de los trabajadores está dividida y señalan coacciones y vandalismo**OFERTA** Una mayoría sindical acepta condiciones salariales y vacaciones, a pesar de los ERTES

Viva CG

LOS BARRIOS | Acerinox Europa ve difícil cuantificar las pérdidas y el impacto que tiene en la compañía, y en la comarca, la huelga que sus 1.800 trabajadores mantienen desde hace cuatro meses y medio, aunque ha señalado que alcanzarían los 24 millones de euros.

Además de paralizar por completo la factoría, esta movilización ha afectado a la actividad de sus más de 2.500 proveedores.

Según fuentes de la compañía, las pérdidas estructurales diarias estimadas son de 180.000 euros, con lo que el impacto de la huelga se elevaría a 24 millones de euros.

Unas pérdidas que ahondan la situación de la planta. En el primer trimestre de 2024 registró pérdidas por importe de 31 millones de euros.

En cuatro de los últimos cinco años, Acerinox Europa declara unas pérdidas acumuladas que, sólo en el último ejercicio 2023, fueron de unos 190 millones de euros, según las fuentes, si bien el grupo Acerinox en global ha acumulado



La planta de Acerinox Europa en Palmones declara haber tenido pérdidas en los últimos años pese a los millonarios beneficios del grupo. ARCHIVO

millonarios beneficios (228 millones en ese mismo 2023). Acerinox Europa emplea de forma directa a 1.800 trabajadores e indirecta a 10.000 en toda España.

Representa el 14,6% del PIB de la comarca del Campo de

Gibraltar y cerca del 8% de la provincia de Cádiz.

Además, señalan que el salario bruto anual medio en Acerinox Europa asciende a 47.059 euros, superior en un 44% a la media del sector en España en 2022.

La huelga en la factoría podría llegar a su fin hoy en la votación a la que están llamados a participar sus 1.800 trabajadores tras 137 días de protesta. La votación llega en un momento de gran división y crispación entre la representación

de los trabajadores. Una mayoría sindical representada por CCOO, UGT y USO aboga por votar afirmativamente a la propuesta dada por la empresa tras la reunión con la Junta en Sevilla. De otro lado, ATA, con la presidencia del Comité

de Empresa y casi totalidad del Comité de Huelga, lo rechaza al repetir casi las condiciones salariales y de conciliación de la propuesta rechazada semanas atrás por la plantilla y por incluir ERTES para los próximos cuatro años.



20 Junio, 2024

Ignacio Gragera aprobará los presupuestos municipales en la primera semana de julio

El alcalde descarta un nuevo acuerdo con los sindicatos que plantean una alternativa a la subida salarial pactada con CSIF

ROCÍO ROMERO

BADAJOZ. Habrá presupuestos de 2024 en la ciudad de Badajoz. Así lo asegura el alcalde, Ignacio Gragera. Su intención es convocar el pleno que los apruebe durante la última semana de junio para que la sesión tenga lugar en la primera semana de julio.

El Ayuntamiento de Badajoz funciona con las cuentas prorrogadas desde 2022. Una de las prioridades de Gragera era aprobar unos nuevos números que le permitieran desarrollar nuevas iniciativas y actualizar el funcionamiento del Ayuntamiento ahora que tiene mayoría absoluta.

Pero no ha sido hasta hace unas semanas cuando ha alcanzado un acuerdo con CSIF y Aspolobba para incrementar el salario de la mitad de la plantilla municipal. Desde que sellaron el pacto, el alcalde ha tenido que volver a encargar informes de técnicos con los nuevos números. Una vez que los tenga, convocará la sesión.

El acuerdo con CSIF plantea un aumento diferente para una serie de categorías laborales a cambio de trabajar tres horas una tarde al mes este año y dos tardes al mes en 2025, cuando cobrarán el doble del incremento.

Este sindicato ha conseguido que acudir por las tardes sea voluntario y se permitirá a los trabajadores municipales incluir esas tres horas extras al mes de 2024 y seis en 2025 en el cómputo anual de la jornada habitual que desempeñan por las mañanas.

Así, Gragera descarta volver a sentarse con CC OO, UGT y USO, que hace solo unos días plantearon



Ignacio Gragera, en una comparecencia de prensa. **HOY**

una nueva propuesta de incremento salarial que alcanza a todos los trabajadores municipales.

El alcalde asegura que la Ley impide una subida lineal a toda la plantilla y que, además, los trabajadores municipales han visto actualizados sus ingresos conforme a lo dispuesto en los Presupuestos Generales del Estado y en el Consejo de Ministros. «No entro a valorar en si es poco o mucho», dijo. Pero sí que señala que el Ayuntamiento es una de las primeras administraciones que actualiza las nóminas.

Subastar terrenos y reformar Santa María de la Cabeza

Gragera explicó en una reciente entrevista en HOY algunas novedades de los presupuestos de 2024. Entre ellas, que sacarán de nuevo a subasta terrenos cedidos por las promotoras en los que el Ayuntamiento no tiene interés de promover porque son para vivienda libre y el Ayuntamiento debe hacer VPO. Con esa operación conse-

El alcalde indica que convocará el pleno con carácter extraordinario, que es como debe ser por norma para aprobar las cuentas, pero sin urgencia para que los dos grupos de la oposición, PSOE y Vox, tengan tiempo de examinarlas.

Aunque el Gobierno local tiene la costumbre desde hace años de aprobar un plan de impulso a la economía local que financia con los ahorros municipales, se espera que estas cuentas marquen también las prioridades del alcalde hasta las elecciones de 2027.

guirán fondos para otros proyectos.

Quiere financiar la construcción de las 35 viviendas en el Campillo; mejorar el Paseo de la Radio en el Cerro de Reyes con 450.000 euros; reformar la plaza de Santa María de la Cabeza con otros 400.000; y avanzar con las expropiaciones en Eugenio Hermoso y los terrenos afectados por la riada. También pretende mejorar el entorno del Rivillas, la iluminación y ampliar sus senderos en colaboración con otras administraciones.



TOT RECORDANT



► **Jordi Bonet i Armengol (1925-2022).** Arquitecte, activista cultural i dirigent de l'escoltisme català. Fill de l'arquitecte i deixeble de Gaudí Lluís Bonet, de ben petit ja va sentir admiració per les obres de Gaudí. Es va llicenciar i doctorar en arquitectura i va començar a treballar combinant les teories de Gaudí amb elements de l'arquitectura racionalista. Algunes de les seves obres destacades van ser l'església de Vinyoles d'Orís, l'església de Sant Medir de Barcelona i l'església de la Fortesa a l'Anoia. De jove també es va formar en l'escoltisme i va ser president de la Delegació Diocesana de l'Escoltisme de Barcelona i primer directiu català de la Conferència Internacional d'Escoltisme. En l'àmbit cultural va ser vicepresident d'Òmnium Cultural (1986-2000) i el primer director general de Patrimoni Artístic i Cultural de la Generalitat (1981-1984). En paraules seves, "als catalans, la cultura és el que ens ha fet irreductibles". El 1990 va rebre la Creu de Sant Jordi de la Generalitat.



► **Andreu Nin (1892-1937).** Destacat polític marxista revolucionari. Natural del Vendrell, va ser mestre periodista. La vaga general de l'agost del 1917, la Revolució Russa i les lluites entre la patronal barcelonina i els sindicats, sobretot la CNT, el van marcar profundament. Afiliat en aquest sindicat, va esdevenir un personatge clau de la Internacional Comunista i la Internacional Sindical Roja, i va viure un temps a Moscou, on va col·laborar amb Lenin i Trotski. El 1930 va tornar a Catalunya, es va afiliar al POUM i el 1937, en plena Guerra Civil, arran dels enfrontaments entre CNT-FAI i POUM i el govern de la Generalitat (UGT, PSUC i ERC), els serveis de contraespionatge soviètics el van detenir assassinar.

► **Valentí Almirall i Llozer (1841-1904).** Considerat un dels pares del catalanisme modern. Volia transformar l'estat centralista en un de federal que dividís la sobirania espanyola entre les regions històriques. Va protagonitzar diverses revoltes de caràcter federal i va fundar el primer diari en llengua catalana, *Diari Català* (1879). També va ser el redactor del Memorial de Greuges (1885). La seva obra cabdal és *Lo catalanisme*.



20 Junio, 2024

Veganzones celebra «liberar de las cadenas sindicales» al Serla y propone quitar al director

El consejero de Empleo lamenta que los sindicatos «se resisten a reconocer el fracaso» del Servicio de Relaciones Laborales y espera aprobar su traslado el próximo agosto

VALLADOLID

El consejero de Industria, Comercio y Empleo de la Junta, Mariano Veganzones, celebró ayer la eliminación del régimen de acuerdos por unanimidad con sindicatos y patronal en la Fundación Serla para «liberar de las cadenas sindicales» al Servicio Regional de Relaciones Laborales. Además, anunció que esta decisión no solo lleva aparejado el traslado del Serla a las dependencias de la Junta, eliminando el alquiler del edificio donde actualmente se encontraba alojado, sino que también propondrá la eliminación de la figura de su director y la reducción del número de mediadores.

En declaraciones recogidas por Ical en los instantes previos a la visita del consejero a la Feria de Empleo que se celebró en Valladolid, Veganzones aseguró que la adaptación de los estatutos de la Fundación Serla que permiten eliminar el régimen de acuerdos por unanimidad con sindicatos y patronal se tomó con el consenso del Consejo de Gobierno de la Junta y permiten «liberar al Serla de las cadenas sindicales que estaban oprimiendo e impidiendo que realizase sus funciones con una mayor eficacia y eficiencia y un mayor control del gasto».

En ese control del gasto centró Veganzones su intervención ante los medios, afirmando que cuando llegó a la Consejería, se puso de manifiesto que «había un desfase entre ingresos y gastos de más de 70.000 euros». Una divergencia que, según afirmó, es ahora de 140.000 euros, tras la intervención realizada por la Consejería de Economía y Hacienda.

«Llueve sobre mojado», declaró, al señalar que «todas las iniciativas de la Administración van en el buen camino» y lamentó que los sindicatos «se han opuesto radicalmente y no se han movido ni un milímetro de sus posiciones iniciales», por lo que consideró que «eso no es diálogo, ni social, ni nada que se le parezca».

De hecho, llegó a asegurar que «al final, no quedará otro remedio, por parte del ámbito sindical, que reconocer que los pasos de la Administración van en el buen camino» y que el proyecto del Serla es «un fracaso», algo que lamentó que los sindicatos «se resisten a reconocer».

CAMBIO DE SEDE

Ahora, el objetivo de la Consejería de Industria, Comercio y Empleo es «homogeneizar la función» de mediación, arbitraje y conciliación laboral «en toda la Comunidad», dado que el Serla solo ejercía sus funciones en la provincia de Valladolid.

Para ello, como se anunció el pasado lunes, se esperarán los tres meses reglamentarios para adaptar los estatutos de la Fundación Serla de manera unilateral por parte de la Junta,

tras la negativa en la votación de CCOO y UGT y la abstención de CEOECyL, y el 15 de agosto «la Administración estará habilitada para hacer el cambio del director y cambiar la sede». La pri-

mera de las medidas propuestas por el consejero supondrá, en la práctica, la eliminación de la figura del director del Serla, cuyas funciones pasará a desempeñar el director gene-

ral de Trabajo de la Consejería, lo que permitirá, según Veganzones, «reducir ese gasto público» porque, en su opinión, «no es necesario tener un director del Serla, con un salario de

alto cargo, cuando esas funciones las puede desempeñar perfectamente el director general de Trabajo».

En cuanto al traslado de los funcionarios del Serla a la Oficina Territorial de Trabajo de Valladolid, permitirá «otro ahorro de más de 100.000 euros» por el cambio de sede. A ello se une la propuesta que el propio Veganzones sugirió ayer de «reducir el número de mediadores» porque, bajo su criterio, «no son necesarios dos o tres cuando en todas las provincias, la Administración hace ese trabajo con un solo mediador».



20 Junio, 2024

El SAS sigue sin dar a conocer las medidas que aplicará este verano

● Los sindicatos mantienen su campaña de movilizaciones que empieza hoy

Oscar Lezameta

La Consejería de Salud sigue sin desvelar las medidas que se aplicarán en los centros de salud de Andalucía para este verano. A pesar de que en la comisión del Parlamento de Andalucía, la consejera había emplazado a los sindicatos a una reunión esta misma tarde en la que se darían a conocer los detalles de dicho plan, después de la reunión de más de tres horas en la sede de la Consejería, algunos de los asistentes confirmaron a este periódico que “no se ha tratado ninguno de los apartados que nos habían dicho que estarían sobre la mesa”.

Las mismas fuentes mostraron su extrañeza cuando en el encuentro, en el que también estuvieron presentes la gerente del Servicio Andaluz de Salud, Valle García y la jefa de Personal, les ha presentado un documento “en el que se pedía nuestra adhesión para pedir al Gobierno central una mejor financiación para Andalucía”. Ninguno de los cinco sindicatos (SATSE, UGT, CCOO y CSIF al que se añadió a última hora el Sindicato Médico a pesar de que éste no se suma a las movilizaciones convocadas) quiso firmar dicho documento, ya que “entendemos que nosotros estamos para tratar de temas exclusivamente sanitarios, no políti-



JOAQUÍN CORCHERO / E. P.

La consejera de Salud, Catalina García, ayer en el Parlamento.

cos”. Cuando las fuerzas sindicales se negaron en rotundo a suscribir lo que desde la Consejería les solicitaba, “la respuesta que recibimos por parte de la consejera, fue que si nosotros apoyábamos a Pedro Sánchez”.

Los representantes de los trabajadores sanitarios, reconocieron que “no entendemos absolutamente nada los planteamientos que nos han hecho desde la Consejería, porque no se ha hablado ni del plan de vacaciones, ni de los Médicos Internos Residentes, ni de las bolsas de trabajo, es decir, nada de lo que dijo que nos iba a trasladar cuando nos convocó a la reunión, así que no entendemos absolutamente nada. Al

final del encuentro, la consejera nos ha dicho que confiáramos en ella y que seguiría trabajando en conseguir arreglar los problemas de la sanidad andaluza de cara al próximo verano, pero desde luego a nosotros no nos ha dicho cómo va a hacerlo”.

Hay que recordar que la semana pasada, Catalina García, advertía de que la plantilla del Servicio Andaluz de Salud (SAS) contará este verano con “un 16% menos” de efectivos que el año pasado por esas mismas fechas, en alusión a los 500 cupos de médicos de familia que no están cubiertos en la comunidad por falta de profesionales y a las 489 jubilaciones que se

producirán en 2024. Además, hay 5.281 profesionales de Atención Primaria que “tienen que irse de vacaciones”.

“Todas las comunidades, no solo Andalucía”, aclaraba la consejera de Salud, que días atrás avisó del posible cierre de centros de salud este verano como consecuencia de la falta de médicos en Atención Primaria. Como una posible solución, aportaba la iniciativa para que los MIR pudieran incorporarse al sistema antes de terminar su formación en septiembre, algo que fue rechazado de plano por la ministra de Sanidad, Mónica García, que recordó que los residentes “no pueden convertirse en mano de obra ba-

La consejera pide a los asistentes su adhesión a una financiación más justa para Andalucía

rata y que siempre deben estar supervisados por un médico titular”. Según la consejera, “tenemos herramientas que nos pueden permitir que estos MIR puedan trabajar no teniendo supervisión de su adjunto pero sí la de un médico especialista del centro de salud en el que trabajen, que no tiene que ser el de su formación”.

“Vamos a utilizar todos los recursos a nuestro alcance para no llegar al extremo del cierre de centros de salud este verano, pero es cierto que nos encontramos en una situación de mucha excepcionalidad”, señalaba García aunque, al menos ayer, no ofrecía detalles sobre qué tipo de recursos va a movilizar este verano.



El SAS sigue sin dar a conocer las medidas que aplicará este verano

● Los sindicatos mantienen su campaña de movilizaciones que empieza hoy

Oscar Lezameta

La Consejería de Salud sigue sin desvelar las medidas que se aplicarán en los centros de salud de Andalucía para este verano. A pesar de que en la comisión del Parlamento de Andalucía, la consejera había emplazado a los sindicatos a una reunión esta misma tarde en la que se darían a conocer los detalles de dicho plan, después de la reunión de más de tres horas en la sede de la Consejería, algunos de los asistentes confirmaron a este periódico que “no se ha tratado ninguno de los apartados que nos habían dicho que estarían sobre la mesa”.

Las mismas fuentes mostraron su extrañeza cuando en el encuentro, en el que también estuvieron presentes la gerente del Servicio Andaluz de Salud, Valle García y la jefa de Personal, les ha presentado un documento “en el que se pedía nuestra adhesión para pedir al Gobierno central una mejor financiación para Andalucía”. Ninguno de los cinco sindicatos (SATSE, UGT, CCOO y CSIF al que se añadió a última hora el Sindicato Médico a pesar de que éste no se suma a las movilizaciones convocadas) quiso firmar dicho documento, ya que “entendemos que nosotros estamos para tratar de temas exclusivamente sanitarios, no políti-



JOAQUÍN CORCHERO / E. P.

La consejera de Salud, Catalina García, ayer en el Parlamento.

cos”. Cuando las fuerzas sindicales se negaron en rotundo a suscribir lo que desde la Consejería les solicitaba, “la respuesta que recibimos por parte de la consejera, fue que si nosotros apoyábamos a Pedro Sánchez”.

Los representantes de los trabajadores sanitarios, reconocieron que “no entendemos absolutamente nada los planteamientos que nos han hecho desde la Consejería, porque no se ha hablado ni del plan de vacaciones, ni de los Médicos Internos Residentes, ni de las bolsas de trabajo, es decir, nada de lo que dijo que nos iba a trasladar cuando nos convocó a la reunión, así que no entendemos absolutamente nada. Al

final del encuentro, la consejera nos ha dicho que confiáramos en ella y que seguiría trabajando en conseguir arreglar los problemas de la sanidad andaluza de cara al próximo verano, pero desde luego a nosotros no nos ha dicho cómo va a hacerlo”.

Hay que recordar que la semana pasada, Catalina García, advertía de que la plantilla del Servicio Andaluz de Salud (SAS) contará este verano con “un 16% menos” de efectivos que el año pasado por esas mismas fechas, en alusión a los 500 cupos de médicos de familia que no están cubiertos en la comunidad por falta de profesionales y a las 489 jubilaciones que se

producirán en 2024. Además, hay 5.281 profesionales de Atención Primaria que “tienen que irse de vacaciones”.

“Todas las comunidades, no solo Andalucía”, aclaraba la consejera de Salud, que días atrás avisó del posible cierre de centros de salud este verano como consecuencia de la falta de médicos en Atención Primaria. Como una posible solución, aportaba la iniciativa para que los MIR pudieran incorporarse al sistema antes de terminar su formación en septiembre, algo que fue rechazado de plano por la ministra de Sanidad, Mónica García, que recordó que los residentes “no pueden convertirse en mano de obra ba-

La consejera pide a los asistentes su adhesión a una financiación más justa para Andalucía

rata y que siempre deben estar supervisados por un médico titular”. Según la consejera, “tenemos herramientas que nos pueden permitir que estos MIR puedan trabajar no teniendo supervisión de su adjunto pero sí la de un médico especialista del centro de salud en el que trabajen, que no tiene que ser el de su formación”.

“Vamos a utilizar todos los recursos a nuestro alcance para no llegar al extremo del cierre de centros de salud este verano, pero es cierto que nos encontramos en una situación de mucha excepcionalidad”, señalaba García aunque, al menos ayer, no ofrecía detalles sobre qué tipo de recursos va a movilizar este verano.



20 Junio, 2024



Los empleados durante la manifestación ayer en Santander. / RED SOCIAL X

Empleados de la Agencia Tributaria protestan por incumplimientos laborales

Los empleados de la Agencia Tributaria se manifestaron por incumplimientos en el convenio colectivo, denunciando desigualdades salariales

AAG / SANTANDER

En una muestra de unidad sin precedentes, los empleados de la Agencia Tributaria se congregaron ayer frente a la Delegación Especial de Hacienda en Santander. La protesta tenía como objetivo denunciar lo que consideran un «retroceso» en las negociaciones de su convenio colectivo.

Los sindicatos SIAT, UGT, CSIF y CCOO acusaron a la dirección de la AEAT de incumplir los acuerdos de 2007 sobre retribuciones y condiciones laborales. Según los representantes sindicales, la situación ha llegado a un punto crítico, ya que la dirección no ha recibido a los sindicatos, algo inédito hasta ahora, lo que podría desencadenar medidas más drásticas como una huelga. En

Santander, una parte de los 300 empleados de la Agencia en Cantabria se unió a las protestas que también tuvieron lugar en delegaciones por toda España. Estas acciones coinciden con el encierro de 15 días de los representantes sindicales en la Dirección General en Madrid.

Los trabajadores bloquearon la calle Calvo Sotelo, portando banderas y liderados por una pancarta que clamaba por «Retribuciones justas. Carrera profesional para tod@s».

DESIGUALDADES SALARIALES. Entre las principales quejas se encuentran las desigualdades salariales, como el caso de auxiliares que, a pesar de su trabajo en la campaña de la renta, reciben el salario mínimo. Además, critican la paralización del Acuerdo de Carrera

Administrativa desde 2011, que había sido firmado en 2007 para mejorar las retribuciones conforme aumentaba la antigüedad.

Los sindicatos exigen la reactivación de este acuerdo y la negociación equitativa de productividades, que actualmente se distribuyen de manera unilateral, favoreciendo a los cargos superiores.

También demandan que la AEAT continúe con la creación de Administraciones Digitales Integrales fuera de la capital y desarrolle el teletrabajo.

Manuel Porras, del SIAT, lamentó la falta de negociación para un nuevo convenio colectivo que incluya aumentos salariales, así como cambios unilaterales en las condiciones laborales que afectan a la conciliación familiar.



Colectivos de trabajadores de la Universidad se movilizan contra los recortes económicos

F. GUTIÉRREZ

MÁLAGA. Colectivos de trabajadores de la Universidad de Málaga se movilizarán contra los recortes que está aplicando el equipo de gobierno. Así se ha acordado en una asamblea celebrada ayer, convocada por algunos sindicatos (UGT, Comisiones Obreras y

Sindicato de Apoyo Mutuo), la plataforma de profesores sustitutos interinos, el colectivo investigador de Málaga (CIMA), organizaciones estudiantiles y el colectivo de limpiadoras de las diferentes empresas concesionarias.

En la asamblea se han expuesto las problemáticas de los diferentes colectivos que componen

la comunidad universitaria. Así, las limpiadoras están protagonizando movilizaciones porque las empresas incumplen los pliegos de las concesiones. El colectivo de investigadores ha asegurado que tienen salarios por debajo del SMI y que la UMA retrasa o incumple el abono de complementos salariales. Desde la pla-

taforma de profesores sustitutos interinos se ha denunciado que cobran un 30% menos que los profesores ayudantes doctores. Los representantes sindicales del personal docente e investigador han puesto de manifiesto el incremento de la carga horaria de los profesores, la falta de promoción a categorías superiores o la limitación de oferta pública de nuevas plazas. Los estudiantes se han quejado de la falta de material en algunas de las clases prácticas o de los meses que están sin profesor porque las bajas

médicas no se cubren. Tampoco se reponen los microondas que se han roto en los centros.

Tras la asamblea se han constituido diferentes comisiones de trabajo con representación de todos los colectivos asistentes en las que se acordarán medidas a tomar en los próximos meses. Entre ellas, se contemplan movilizaciones, paros, acciones a nivel andaluz y local, demandas de transparencia, coordinación de iniciativas por centros y articulación de canales de comunicación para movilizar a la comunidad universitaria.



20 Junio, 2024

Los sindicatos de Hacienda destacan el seguimiento del paro

• Aseguran que la huelga paralizó “prácticamente” la actividad, mientras desde el Gobierno sostienen que el seguimiento fue del 32%

Agencias. Pamplona

Los sindicatos Afapna, CC OO, ELA, LAB y UGT aseguraron que la jornada de huelga convocada ayer en la Hacienda foral de Navarra para reclamar una mejora de las condiciones laborales de los trabajadores alcanzó “un nivel de seguimiento generalizado, paralizando prácticamente la actividad diaria”.

Por su parte, desde el Gobierno foral cifraron el paro en el 32%, señalando que el seguimiento había sido “desigual” y que en el servicio de Renta fue del 16%, en

el de Inspección, del 0%, pero se elevó al 67% en Recaudación.

Los sindicatos destacaron que era “un momento histórico, la primera huelga en la Hacienda foral de Navarra”. “La unanimidad de la Comisión de Personal a la hora de secundar este ciclo de movilizaciones representa el hastío generalizado que hay por parte de la plantilla”, aseguraron, para afirmar que están dispuestos “a elevar el tono” y a movilizarse para que se les escuche.

Entre sus reivindicaciones se encuentra extender el complemento de productividad a todo el personal. “De esta manera, se reconocería la aportación que hacemos todos los trabajadores a la lucha contra el fraude. Y además, se acabaría con la discriminación que padecemos”.



Protesta de trabajadores de Hacienda, en la calle Esquíroz. JESÚS CASO

Piden “aliviar las cargas de trabajo”, reducir la temporalidad, y “reforzar con más efectivos los servicios de Atención al Contribuyente e Inspección, y acabar con la externalización del servicio telefónico a Tracasa”.

“Lamentablemente, desde que convocamos la huelga no hemos tenido noticias de la dirección. La reunión que tenemos prevista para el viernes está programada

desde antes de la convocatoria de huelga. Es decir, la dirección ni siquiera nos ha convocado a una reunión negociadora para evitar la huelga. Esta actitud no se da ni en las peores patronales”. Los sindicatos señalaron que mañana acudirán a la reunión con el consejero con el objetivo de “reclamar un proceso de negociación real y efectivo para abordar las peticiones de la plantilla”.



20 Junio, 2024

El SAS sigue sin dar a conocer las medidas que aplicará este verano

● Los sindicatos mantienen su campaña de movilizaciones que empieza hoy

Óscar Lezameta

La Consejería de Salud sigue sin desvelar las medidas que se aplicarán en los centros de salud de Andalucía para este verano. A pesar de que en la comisión del Parlamento de Andalucía, la consejera había emplazado a los sindicatos a una reunión esta misma tarde en la que se darían a conocer los detalles de dicho plan, después de la reunión de más de tres horas en la sede de la Consejería, algunos de los asistentes confirmaron a este periódico que “no se ha tratado ninguno de los apartados que nos habían dicho que estarían sobre la mesa”.

Las mismas fuentes mostraron su extrañeza cuando en el encuentro, en el que también estuvieron presentes la gerente del Servicio Andaluz de Salud, Valle García y la jefa de Personal, les ha presentado un documento “en el que se pedía nuestra adhesión para pedir al Gobierno central una mejor financiación para Andalucía”. Ninguno de los cinco sindicatos (SATSE, UGT, CCOO y CSIF al que se añadió a última hora el Sindicato Médico a pesar de que éste no se suma a las movilizaciones convocadas) quiso firmar dicho documento, ya que “entendemos que nosotros estamos para tratar de temas exclusivamente sanitarios, no políti-



JOAQUÍN CORCHERO / E. P.

La consejera de Salud, Catalina García, ayer en el Parlamento.

cos”. Cuando las fuerzas sindicales se negaron en rotundo a suscribir lo que desde la Consejería les solicitaba, “la respuesta que recibimos por parte de la consejera, fue que si nosotros apoyáramos a Pedro Sánchez”.

Los representantes de los trabajadores sanitarios, reconocieron que “no entendemos absolutamente nada los planteamientos que nos han hecho desde la Consejería, porque no se ha hablado ni del plan de vacaciones, ni de los Médicos Internos Residentes, ni de las bolsas de trabajo, es decir, nada de lo que dijo que nos iba a trasladar cuando nos convocó a la reunión, así que no entendemos absolutamente nada. Al

final del encuentro, la consejera nos ha dicho que confiáramos en ella y que seguiría trabajando en conseguir arreglar los problemas de la sanidad andaluza de cara al próximo verano, pero desde luego a nosotros no nos ha dicho cómo va a hacerlo”.

Hay que recordar que la semana pasada, Catalina García, advertía de que la plantilla del Servicio Andaluz de Salud (SAS) contará este verano con “un 16% menos” de efectivos que el año pasado por esas mismas fechas, en alusión a los 500 cupos de médicos de familia que no están cubiertos en la comunidad por falta de profesionales y a las 489 jubilaciones que se

producirán en 2024. Además, hay 5.281 profesionales de Atención Primaria que “tienen que irse de vacaciones”.

“Todas las comunidades, no solo Andalucía”, aclaraba la consejera de Salud, que días atrás avisó del posible cierre de centros de salud este verano como consecuencia de la falta de médicos en Atención Primaria. Como una posible solución, aportaba la iniciativa para que los MIR pudieran incorporarse al sistema antes de terminar su formación en septiembre, algo que fue rechazado de plano por la ministra de Sanidad, Mónica García, que recordó que los residentes “no pueden convertirse en mano de obra ba-

La consejera pide a los asistentes su adhesión a una financiación más justa para Andalucía

rata y que siempre deben estar supervisados por un médico titular”. Según la consejera, “tenemos herramientas que nos pueden permitir que estos MIR puedan trabajar no teniendo supervisión de su adjunto pero sí la de un médico especialista del centro de salud en el que trabajen, que no tiene que ser el de su formación”.

“Vamos a utilizar todos los recursos a nuestro alcance para no llegar al extremo del cierre de centros de salud este verano, pero es cierto que nos encontramos en una situación de mucha excepcionalidad”, señalaba García aunque, al menos ayer, no ofrecía detalles sobre qué tipo de recursos va a movilizar este verano.



20 Junio, 2024



Concentración de protesta de trabajadores del Zambrana. J.M. LOSTAU

Los trabajadores del Zambrana no pararán hasta que logren «mejoras palpables»

Los educadores del centro de menores acusan a la Consejería de «ignorarles»

FELIPE RAMOS VALLADOLID
«No nos pueden pedir más esfuerzos». Con esta afirmación, que es todo un aviso a navegantes, los trabajadores del Zambrana resumen su sentir y su situación ante el infierno que aseguran viven en el centro de menores de Valladolid. Una situación que califican de «insostenible» y que hacía que en la jornada de ayer realizaran una huelga, que consistía en un paro de hora y media a las puertas del centro. «No vamos a parar hasta lograr mejoras palpables», aseguró la representante de UGT.

Los trabajadores muestran su satisfacción con la nueva protesta que califican de «éxito». Y, eso, «pese a los servicios mínimos impuestos por la Junta», puntualiza la representante de UGT, quien reprocha a la Consejería de Familia que fijara unos servicios mínimos con 13 educadores de los 16 que se encontraban en el turno de mañana.

«Ha habido muchos días con menos educadores por las bajas que no han cubierto y no les ha importado», asevera la responsable sindical de UGT, quien explica que de los tres que podían haberse concentrado sólo dos han secundado el paro porque la tercera persona tiene un contrato de sustitución.

La huelga llegó dos días después de que la consejera Isabel Blanco se reuniera con la entidad andaluza Meridianos, la nueva adjudicataria de la gestión del centro desde el próximo 1 de julio. El mensaje de la plantilla, que asegura sentirse «agotada, quemada y exhausta», es claro ante lo que consideran una situación «insostenible» que no permite ni siquiera esa espera

hasta que la nueva adjudicataria tome las riendas de la gestión del centro de menores Zambrana de Valladolid.

«IGNORADOS»

Los educadores del centro de menores de Valladolid cargan contra la Consejería por no convocarles a la reunión con los nuevos gestores: «Nos sentimos ignorados y debemos ser parte activa». Aseguran que no entienden cómo se reúnen con los representantes de la nueva entidad que va a gestionar el Zambrana desde el 1 de julio y no les convoque.

Pese a todo, los profesionales del centro no dudan en dar un margen a la entidad andaluza Meridianos para ver «cómo aterrizan» los nuevos gestores, pero dejan claro que ya no les pueden pedir más esfuerzos. «Esperemos a ver qué proyecto traen. Dicen que vienen con ganas de motivar a la plantilla, pero ya no nos pueden pedir más esfuerzos», resaltan desde UGT, para a renglón seguido dejar claro que «ahora los esfuerzos los tienen que hacer otros».

En este punto, la portavoz del sindicato UGT vuelve a alertar, tanto a la Consejería de Familia de Isabel Blanco como a los nuevos gestores, que no van a dar ni un paso atrás en sus reivindicaciones y que no van a parar hasta conseguir todas las mejoras para acabar con el «infierno» de amenazas, insultos y agresiones que vienen sufriendo en el centro. «Ya basta de promesas, hemos llegado a un punto en el que no vamos a dar ni un paso atrás hasta lograr las mejoras», concluyó.



20 Junio, 2024

El Gobierno propone ofertar 40.000 plazas de funcionario sin apoyo unánime de los sindicatos

El Ejecutivo ha planteado a las organizaciones su propuesta, que, de salir adelante, sería la mayor convocatoria de empleo público de la historia

JOSÉ MARÍA CAMARERO

MADRID. Las organizaciones sindicales no han aceptado de forma unánime la proposición de Oferta de Empleo Público (OEP) que el Gobierno quiere aprobar en breve a propuesta del ministro José Luis Escrivá. Su intención es sacar 40.121 plazas, aunque solo el sindicato UGT lo ha respaldado por completo, mientras que CSIF lo ha rechazado porque, a su juicio, no solucionan el «déficit de las plantillas». Del total, 20.840 corresponden al turno libre, 10.600 a promoción interna y 8.681 a fuerzas y cuerpos de Seguridad del Estado (6.520 en turno libre y 2.161 a promoción interna), según fuentes de la negociación. Estas cifras son aproximadas, pues las definitivas se darán a conocer en el próximo Consejo de Ministros, apuntan las mismas fuentes.

En cualquier caso, la oferta de empleo para las Administraciones depende de la aprobación de unos nuevos Presupuestos Generales del Estado para 2025. Con la prórroga de los que están en vigor, los de 2023, no sería suficiente para que se desarrollaran todos

esos procesos que el Ejecutivo tiene planteado aprobar en Consejo de Ministros. Solamente pueden seguir su camino aquellas convocatorias que ya estaban abiertas o en trámite con cargo a las cuentas públicas del año pasado.

CSIF ha calificado esta OEP de «insuficiente», ya que, a pesar de que el número total es mayor al del año pasado, cuando se convocaron 39.574 plazas, las plazas ofertadas de turno libre y promoción interna este año son menos de la mitad que el año anterior, cuando se convocaron 27.246 y 12.328, respectivamente. De esta manera, CSIF ha asegurado que la OEP de 2024 mantiene la tasa de reposición, reduce la creación de empleo neto y las plazas de personal laboral respecto al año anterior y no garantiza la ejecución de los plazos. «La oferta de empleo público presentada hoy a los sindicatos reduce el número de empleo neto respecto al ejercicio anterior, lo que impedirá afrontar las deficiencias estructurales en esta administración y se produce una nueva pérdida de efectivos en el colectivo de personal laboral».

Además, el sindicato denuncia

UGT respalda la propuesta, mientras que CSIF la rechaza porque, a su juicio, no solucionan el «déficit de las plantillas»

el retraso en los procesos de oferta de empleo público desde 2019, con cerca de 50.000 plazas sin cubrir. «Función Pública ha reconocido que hay miles de plazas que han caducado por una mala gestión y que no podrán volver a convocarse», asegura, mientras que añade que la oferta de empleo presentada hoy «tampoco garantiza los plazos y la convocatoria se puede retrasar hasta 2025».

CC OO tampoco apoya la propuesta «ya que no se incrementan el número de plazas en Personal funcionario y personal laboral, no se ha mejorado el ratio en promoción interna». Por su parte, UGT se ha mostrado «satisfecho» con los criterios generales para la preparación de la OPE para 2024, al considerar que «avanza en la creación de empleo neto, tan necesario para rejuvenecer plantillas en la Administración General del Estado». Además, recuerda que este será el último año en el que se aplique la tasa de reposición, una reivindicación histórica de la organización.

El que parece ser un inminente anuncio oficial por parte de Moncloa con respecto a la OPE 2024 llega en paralelo a la problemática que afecta a los interinos. El Ejecutivo se encuentra a la espera de que el Tribunal Superior de Justicia de la Unión Europea se pronuncie acerca de si la conversión de los temporales de larga duración a indefinidos.



20 Junio, 2024

El Gobierno lanzará una oferta de 40.000 plazas de empleo público en 2024

- La convocatoria será algo superior a la de 2023 e incluirá unas 27.300 de acceso libre y otras 13.700 de promoción interna

Agencias MADRID

El Gobierno prevé aprobar en un próximo Consejo de Ministros una oferta de empleo público para 2024 de alrededor de 40.000 plazas, lo que “garantiza la creación de empleo neto”, según informaron a Efe fuentes del Ministerio de Transformación Digital y Función Pública.

UGT Servicios Públicos explicó en un comunicado que Función Pública llevó ayer a la reunión de la Mesa General de Negociación de la Administración General del Estado un cálculo aproximado de 40.121 plazas, algo superior a la oferta de 2023 (39.574), de las que 20.840 serán de turno libre y al menos 10.600 corresponderán a promoción interna.

A ellas hay que sumar la oferta de Fuerzas Armadas y Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Es-

tado, con 6.520 en turno libre y 2.161 en promoción interna. En total, 27.360 libres y 12.761 de promoción interna.

Son cifras aproximadas, según UGT, que dice que las definitivas se darán a conocer en el próximo Consejo de Ministros.

Las plazas no cubiertas de años anteriores serán convocadas de nuevo, después de que el Ministerio haya detectado que al menos 3.000 plazas de las ofertas de 2022 y 2023 siguen vacantes hasta el momento, por lo que se acumularán a esta nueva oferta.

Para UGT es una oferta satisfactoria porque considera que avanza en la creación de empleo neto “tan necesario para rejuvenecer plantillas en la Administración General del Estado”, al tiempo que recuerda que éste será el último año en el que se aplicará la tasa de reposición, tal y

como prometió el ministro de Transformación Digital y Función Pública, José Luis Escrivá.

CSIF, por su parte, ha rechazado la oferta precisamente porque mantiene la tasa de reposición y porque reduce la creación de empleo neto, recorta las plazas de personal laboral respecto al año anterior y no garantiza la ejecución de los plazos.

“Nuestra organización no avalará por tanto una oferta de empleo público que impide solucionar el déficit de las plantillas y el abuso de las contrataciones temporales, al mantenerse los límites a la reposición de efectivos que se jubilan”, dice el sindicato en un comunicado. CSIF ha convocado una protesta el próximo jueves 27 de junio a mediodía frente al Ministerio de Hacienda en contra del deterioro de las Administraciones públicas.

Por su parte, Comisiones Obreras, en línea con el CSIF, ha criticado que el Gobierno no solo apenas ha modificado la propuesta inicial del acuerdo, sino que empeora con respecto a la de 2023, por lo que no han firmado el acuerdo.

Los sanitarios no se rinden: “Seguiremos hasta que nos escuchen”

■ Los profesionales sanitarios del Área de Jerez protagonizaron ayer una sentada en el hospital y advierten de que seguirán adelante con las protestas “hasta que se nos escuche” **P3**



20 Junio, 2024

SANIDAD Los sanitarios no se rinden y ayer protagonizaron una sentada en el Hospital

“Vamos a continuar hasta que se nos escuche”

PROTESTA “Menos directores, y más trabajadores”; “menos reuniones y más contrataciones”, gritaban durante la concentración del día de ayer**Rocío Alfaro**

JEREZ | Ni las lluvias ni las altas temperaturas pueden con ellos. Los profesionales sanitarios del Área de Jerez, Costa Noroeste y Sierra han vuelto a decir basta. No piensan quedarse de brazos cruzados “hasta que se nos escuche” y este miércoles han protagonizado una sentada a las puertas del edificio de Dirección-Administración del Área para protestar por los recortes en la contratación que el Servicio Andaluz de Salud (SAS) consumó el pasado 31 de mayo.

La ubicación de la protesta no ha sido al azar. Los sindicatos Satse, UGT, CSIF, SAE y TCCEL han convocado a los sanitarios en el umbral de las instalaciones donde se encuentran los despachos de la gerencia y el resto de directivos, con la intención, además, de llevar sus acciones a su interior. “Menos directores, y más trabajadores”; “menos reuniones y más contrataciones”, gritaban al unísono. “No nos han dejado y esta vez han enviado a la Policía Nacional”, explicaba un representante sindical.

Pese a todo, han continuado con la movilización, a la que se han llegado a sumar algunos usuarios, mientras otros les mostraban su apoyo a su paso. “Muy bien, muy



Imagen de la sentada a las puertas del edificio de Dirección Administración del Área Sanitaria. VIVA

bien que hacéis”; “Por estas cosas son por las que nos tenemos que manifestar”, decía otra señora. Eso sí, los sanitarios han vuelto a hacer un llamamiento a la ciudadanía para que se sume a estas acciones, al tratarse de un conflicto que va más allá de lo laboral. “Usuario no nos mires, únete”, llegaban a decir en la sentada para llamar su atención. De hecho, han alertado por activa y por pasiva de que la calidad asistencial se está viendo afectada por el déficit

de personal.

“Estamos de nuevo pidiendo personal, los recortes nos han afectado de lleno, las bajas y los días de asuntos propios están sin cubrir, hay problemas para las vacaciones; julio ya de por sí es una época mala, pero se prevé que sea muy complicado, y a eso hay que unir el malestar que hay en el Hospital”, señala Patricia Marín, delegada de UGT del Hospital de Jerez.

Aunque todas las categorías profesionales “están muy

afectadas”, Marín se detiene especialmente en “las más bajas”, como son las de los auxiliares de enfermería, auxiliares administrativos o celadores. “Tienen más carga física, son personas mayores y al estar bajo mínimos se van resistiendo y se tienen que dar de baja”. De igual manera, pone el foco en los laboratorios de microbiología y a Medicina Interna, como las unidades que se han visto más afectados por los recortes.



Más puestos

El Gobierno ultima una oferta pública de empleo de más de 40.000 plazas

GABRIEL UBIETO
Barcelona

El Gobierno ha trasladado a los sindicatos más representativos en la función pública una propuesta para la oferta pública de empleo del 2024. El Ministerio de Transformación Digital y Función Pública ultima una lista de más de 40.000 plazas para este ejercicio, un número ligeramente superior a las publicadas en el Boletín Oficial del Estado (BOE) del año pasado, cuando la oferta ascendió a 39.574. En dicho cómputo se incluye a los efectivos de la Administración General del Estado (AGE), así como las Fuerzas Armadas y Cuerpos de Seguridad del Estado; no así los de las comunidades autónomas o los municipios, que sacan sus propias ofertas públicas.

La intención del ministerio liderado por José Luis Escrivá es llevar la lista definitiva de plazas a un «próximo» Consejo de Ministros, lo que podría suceder el próximo martes. «Con este volumen de empleo, que incluye tanto la provisión de plazas de acceso por turno libre como de promoción interna, se garantiza la generación de empleo neto», apuntan fuentes de su departamento.

Sindicatos, a favor

La propuesta gubernamental satisface, a falta del acuerdo definitivo, a parte de los sindicatos negociadores. UGT ha emitido un comunicado en el que se muestra «satisfecha» con la cifra. Y detalla que de las 40.121 plazas que les han remitido en la última propuesta, 20.840 serán de turno libre, y al menos 10.600 corresponderán a promoción interna. A estas cabría sumar la oferta para las Fuerzas Armadas y Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado (6.520 en turno libre y 2.161 en promoción interna), según esas mismas fuentes.

No todas las centrales ven con buenos ojos la propuesta, que el Gobierno puede legalmente sacar adelante sin su beneplácito. Csiif ha considerado que esas 40.121 plazas son «insuficientes, llegan con retraso y mantienen la tasa de reposición». ■



El SAS sigue sin dar a conocer las medidas que aplicará este verano

● Los sindicatos mantienen su campaña de movilizaciones que empieza hoy

Óscar Lezameta

La Consejería de Salud sigue sin desvelar las medidas que se aplicarán en los centros de salud de Andalucía para este verano. A pesar de que en la comisión del Parlamento de Andalucía, la consejera había emplazado a los sindicatos a una reunión esta misma tarde en la que se darían a conocer los detalles de dicho plan, después de la reunión de más de tres horas en la sede de la Consejería, algunos de los asistentes confirmaron a este periódico que “no se ha tratado ninguno de los apartados que nos habían dicho que estarían sobre la mesa”.

Las mismas fuentes mostraron su extrañeza cuando en el encuentro, en el que también estuvieron presentes la gerente del Servicio Andaluz de Salud, Valle García y la jefa de Personal, les ha presentado un documento “en el que se pedía nuestra adhesión para pedir al Gobierno central una mejor financiación para Andalucía”. Ninguno de los cinco sindicatos (SATSE, UGT, CCOO y CSIF al que se añadió a última hora el Sindicato Médico a pesar de que éste no se suma a las movilizaciones convocadas) quiso firmar dicho documento, ya que “entendemos que nosotros estamos para tratar de temas exclusivamente sanitarios, no políti-



JOAQUÍN CORCHERO / E. P.

La consejera de Salud, Catalina García, ayer en el Parlamento.

cos”. Cuando las fuerzas sindicales se negaron en rotundo a suscribir lo que desde la Consejería les solicitaba, “la respuesta que recibimos por parte de la consejera, fue que si nosotros apoyáramos a Pedro Sánchez”.

Los representantes de los trabajadores sanitarios, reconocieron que “no entendemos absolutamente nada los planteamientos que nos han hecho desde la Consejería, porque no se ha hablado ni del plan de vacaciones, ni de los Médicos Internos Residentes, ni de las bolsas de trabajo, es decir, nada de lo que dijo que nos iba a trasladar cuando nos convocó a la reunión, así que no entendemos absolutamente nada. Al

final del encuentro, la consejera nos ha dicho que confiáramos en ella y que seguiría trabajando en conseguir arreglar los problemas de la sanidad andaluza de cara al próximo verano, pero desde luego a nosotros no nos ha dicho cómo va a hacerlo”.

Hay que recordar que la semana pasada, Catalina García, advertía de que la plantilla del Servicio Andaluz de Salud (SAS) contará este verano con “un 16% menos” de efectivos que el año pasado por esas mismas fechas, en alusión a los 500 cupos de médicos de familia que no están cubiertos en la comunidad por falta de profesionales y a las 489 jubilaciones que se

producirán en 2024. Además, hay 5.281 profesionales de Atención Primaria que “tienen que irse de vacaciones”.

“Todas las comunidades, no solo Andalucía”, aclaraba la consejera de Salud, que días atrás avisó del posible cierre de centros de salud este verano como consecuencia de la falta de médicos en Atención Primaria. Como una posible solución, aportaba la iniciativa para que los MIR pudieran incorporarse al sistema antes de terminar su formación en septiembre, algo que fue rechazado de plano por la ministra de Sanidad, Mónica García, que recordó que los residentes “no pueden convertirse en mano de obra ba-

La consejera pide a los asistentes su adhesión a una financiación más justa para Andalucía

rata y que siempre deben estar supervisados por un médico titular”. Según la consejera, “tenemos herramientas que nos pueden permitir que estos MIR puedan trabajar no teniendo supervisión de su adjunto pero sí la de un médico especialista del centro de salud en el que trabajen, que no tiene que ser el de su formación”.

“Vamos a utilizar todos los recursos a nuestro alcance para no llegar al extremo del cierre de centros de salud este verano, pero es cierto que nos encontramos en una situación de mucha excepcionalidad”, señalaba García aunque, al menos ayer, no ofrecía detalles sobre qué tipo de recursos va a movilizar este verano.



20 Junio, 2024

El SAS sigue sin dar a conocer las medidas que aplicará este verano

● Los sindicatos mantienen su campaña de movilizaciones que empieza hoy

Óscar Lezameta

La Consejería de Salud sigue sin desvelar las medidas que se aplicarán en los centros de salud de Andalucía para este verano. A pesar de que en la comisión del Parlamento de Andalucía, la consejera había emplazado a los sindicatos a una reunión esta misma tarde en la que se darían a conocer los detalles de dicho plan, después de la reunión de más de tres horas en la sede de la Consejería, algunos de los asistentes confirmaron a este periódico que “no se ha tratado ninguno de los apartados que nos habían dicho que estarían sobre la mesa”.

Las mismas fuentes mostraron su extrañeza cuando en el encuentro, en el que también estuvieron presentes la gerente del Servicio Andaluz de Salud, Valle García y la jefa de Personal, les ha presentado un documento “en el que se pedía nuestra adhesión para pedir al Gobierno central una mejor financiación para Andalucía”. Ninguno de los cinco sindicatos (SATSE, UGT, CCOO y CSIF al que se añadió a última hora el Sindicato Médico a pesar de que éste no se suma a las movilizaciones convocadas) quiso firmar dicho documento, ya que “entendemos que nosotros estamos para tratar de temas exclusivamente sanitarios, no políti-



JOAQUÍN CORCHERO / E. P.

La consejera de Salud, Catalina García, ayer en el Parlamento.

cos”. Cuando las fuerzas sindicales se negaron en rotundo a suscribir lo que desde la Consejería les solicitaba, “la respuesta que recibimos por parte de la consejera, fue que si nosotros apoyábamos a Pedro Sánchez”.

Los representantes de los trabajadores sanitarios, reconocieron que “no entendemos absolutamente nada los planteamientos que nos han hecho desde la Consejería, porque no se ha hablado ni del plan de vacaciones, ni de los Médicos Internos Residentes, ni de las bolsas de trabajo, es decir, nada de lo que dijo que nos iba a trasladar cuando nos convocó a la reunión, así que no entendemos absolutamente nada. Al

final del encuentro, la consejera nos ha dicho que confiáramos en ella y que seguiría trabajando en conseguir arreglar los problemas de la sanidad andaluza de cara al próximo verano, pero desde luego a nosotros no nos ha dicho cómo va a hacerlo”.

Hay que recordar que la semana pasada, Catalina García, advertía de que la plantilla del Servicio Andaluz de Salud (SAS) contará este verano con “un 16% menos” de efectivos que el año pasado por esas mismas fechas, en alusión a los 500 cupos de médicos de familia que no están cubiertos en la comunidad por falta de profesionales y a las 489 jubilaciones que se

producirán en 2024. Además, hay 5.281 profesionales de Atención Primaria que “tienen que irse de vacaciones”.

“Todas las comunidades, no solo Andalucía”, aclaraba la consejera de Salud, que días atrás avisó del posible cierre de centros de salud este verano como consecuencia de la falta de médicos en Atención Primaria. Como una posible solución, aportaba la iniciativa para que los MIR pudieran incorporarse al sistema antes de terminar su formación en septiembre, algo que fue rechazado de plano por la ministra de Sanidad, Mónica García, que recordó que los residentes “no pueden convertirse en mano de obra ba-

La consejera pide a los asistentes su adhesión a una financiación más justa para Andalucía

rata y que siempre deben estar supervisados por un médico titular”. Según la consejera, “tenemos herramientas que nos pueden permitir que estos MIR puedan trabajar no teniendo supervisión de su adjunto pero sí la de un médico especialista del centro de salud en el que trabajen, que no tiene que ser el de su formación”.

“Vamos a utilizar todos los recursos a nuestro alcance para no llegar al extremo del cierre de centros de salud este verano, pero es cierto que nos encontramos en una situación de mucha excepcionalidad”, señalaba García aunque, al menos ayer, no ofrecía detalles sobre qué tipo de recursos va a movilizar este verano.



20 Junio, 2024



Protesta de ayer de los trabajadores del Zambrana. **c. ESPESO**

La plantilla del Zambrana, contra su «infierno» laboral

Los sindicatos reclaman a la Junta que se haga cargo del centro y se olvide de externalizar los servicios

ÁLVARO MUÑOZ

VALLADOLID. Fue un parón de media hora. De estar apostados en la puerta del centro de menores Zambrana para hablar del «infierno» que viven dentro con incontables agresiones y una situación tensa, de conflictividad, entre los internos. Los trabajadores se volvieron a manifestar ayer (amenazan con repetir concentraciones) para mostrar su hartazgo por la inacción de la Junta ante las inexistentes sustituciones de las bajas laborales. Hasta el punto, denuncian, que más o menos un tercio de los educadores está siempre de baja. Es decir, que unas 20 personas de media no son reemplazadas, lo que se traduce en carga de trabajo para los que se enfrentan a

la conflictividad de los internos.

A los trabajadores, representados ayer por los sindicatos CC OO y UGT, no les tranquiliza la llegada de una nueva empresa para la gestión a partir del 1 de julio. «Hasta este momento estamos con unas condiciones que no se están respetando, unos pliegos que están incumpliendo y que no están llevando a cabo, y la Junta se está lavando las manos. Están mirando hacia otro lado», apuntó Iván PASTRIÁN, de CC OO, quien insistió a la Consejería de Familia para que ejerza la vigilancia en las condiciones actuales y futuras. «Lo que no es normal es que la Junta ponga sus condiciones y luego la misma Junta se desentienda del cumplimiento de esas condiciones. La única solución es que el Ejecutivo autonómico se haga cargo del centro. Si sigue externalizando el servicio a empresas que pujan por hacerse con él, el único objetivo que van a tener esas empresas es la rentabilidad económica».



20 Junio, 2024

Disparidad sindical ante la OPE de 40.000 plazas que el Gobierno propone para este año

• El Consejo de Ministros aprobará en breve la mayor convocatoria de empleo público de la historia

J. M.C. Madrid

Los sindicatos no son unánimes con la propuesta de oferta de empleo público (OPE) que el Gobierno quiere aprobar en breve a propuesta del ministro José Luis Escrivá. Su intención es sacar 40.121

plazas, aunque solo UGT lo respalda por completo, mientras que CSIF lo rechaza porque, a su juicio, no solucionan el "déficit de las plantillas". De todas, 20.840 corresponden al turno libre, 10.600 a promoción interna y 8.681 a fuerzas y cuerpos de Seguridad del Estado (6.520 en turno libre y 2.161 a promoción interna), según informaron fuentes de la negociación. Las cifras definitivas se darán a conocer en el próximo Consejo de Ministros, apuntan.

Desde CSIF calificaron esta OPE de "insuficiente", ya que, a pesar de que el número supera las 39.574 plazas del año pasado, las plazas ofertadas de turno libre y promoción interna este año son menos de la mitad que el año anterior, cuando se convocaron 27.246

y 12.328, respectivamente. CSIF asegura que la OPE de 2024 mantiene la tasa de reposición, reduce la creación de empleo neto y las plazas de personal laboral respecto al año anterior y no garantiza la ejecución de los plazos.

Además, denuncia el retraso en los procesos de oferta de empleo público desde 2019, con cerca de 50.000 plazas sin cubrir. "Función Pública ha reconocido que hay miles de plazas que han caducado por una mala gestión y que no podrán volver a convocarse", dicen fuentes del sindicato, para quienes la oferta de empleo presentada ayer "tampoco garantiza los plazos y la convocatoria se puede retrasar hasta 2025".

En cambio, el sindicato UGT se ha mostrado "satisfecho" con los

critérios generales para la preparación de la OPE para 2024, al considerar que "avanza en la creación de empleo neto, tan necesario para rejuvenecer plantillas en la Administración General del Estado". Además, recuerda que éste será el último año en el que se aplique la tasa de reposición.

El que parece ser un inminente anuncio oficial por parte de Moncloa llega en plena problemática que sobre los interinos de las Administraciones. El Ejecutivo está a la espera de que el Tribunal Superior de Justicia de la UE (TJUE) se pronuncie acerca de si la conversión de los temporales de larga duración a indefinidos puede hacerse automáticamente o es necesario realizar pruebas u oposiciones para aclarar su futuro.



20 Junio, 2024

El SAS sigue sin dar a conocer las medidas que aplicará este verano

● Los sindicatos mantienen su campaña de movilizaciones que empieza hoy

Oscar Lezameta

La Consejería de Salud sigue sin desvelar las medidas que se aplicarán en los centros de salud de Andalucía para este verano. A pesar de que en la comisión del Parlamento de Andalucía, la consejera había emplazado a los sindicatos a una reunión esta misma tarde en la que se darían a conocer los detalles de dicho plan, después de la reunión de más de tres horas en la sede de la Consejería, algunos de los asistentes confirmaron a este periódico que “no se ha tratado ninguno de los apartados que nos habían dicho que estarían sobre la mesa”.

Las mismas fuentes mostraron su extrañeza cuando en el encuentro, en el que también estuvieron presentes la gerente del Servicio Andaluz de Salud, Valle García y la jefa de Personal, les ha presentado un documento “en el que se pedía nuestra adhesión para pedir al Gobierno central una mejor financiación para Andalucía”. Ninguno de los cinco sindicatos (SATSE, UGT, CCOO y CSIF al que se añadió a última hora el Sindicato Médico a pesar de que éste no se suma a las movilizaciones convocadas) quiso firmar dicho documento, ya que “entendemos que nosotros estamos para tratar de temas exclusivamente sanitarios, no políti-



JOAQUÍN CORCHERO / E. P.

La consejera de Salud, Catalina García, ayer en el Parlamento.

cos”. Cuando las fuerzas sindicales se negaron en rotundo a suscribir lo que desde la Consejería les solicitaba, “la respuesta que recibimos por parte de la consejera, fue que si nosotros apoyábamos a Pedro Sánchez”.

Los representantes de los trabajadores sanitarios, reconocieron que “no entendemos absolutamente nada los planteamientos que nos han hecho desde la Consejería, porque no se ha hablado ni del plan de vacaciones, ni de los Médicos Internos Residentes, ni de las bolsas de trabajo, es decir, nada de lo que dijo que nos iba a trasladar cuando nos convocó a la reunión, así que no entendemos absolutamente nada. Al

final del encuentro, la consejera nos ha dicho que confiáramos en ella y que seguiría trabajando en conseguir arreglar los problemas de la sanidad andaluza de cara al próximo verano, pero desde luego a nosotros no nos ha dicho cómo va a hacerlo”.

Hay que recordar que la semana pasada, Catalina García, advertía de que la plantilla del Servicio Andaluz de Salud (SAS) contará este verano con “un 16% menos” de efectivos que el año pasado por esas mismas fechas, en alusión a los 500 cupos de médicos de familia que no están cubiertos en la comunidad por falta de profesionales y a las 489 jubilaciones que se

producirán en 2024. Además, hay 5.281 profesionales de Atención Primaria que “tienen que irse de vacaciones”.

“Todas las comunidades, no solo Andalucía”, aclaraba la consejera de Salud, que días atrás avisó del posible cierre de centros de salud este verano como consecuencia de la falta de médicos en Atención Primaria. Como una posible solución, aportaba la iniciativa para que los MIR pudieran incorporarse al sistema antes de terminar su formación en septiembre, algo que fue rechazado de plano por la ministra de Sanidad, Mónica García, que recordó que los residentes “no pueden convertirse en mano de obra ba-

La consejera pide a los asistentes su adhesión a una financiación más justa para Andalucía

rata y que siempre deben estar supervisados por un médico titular”. Según la consejera, “tenemos herramientas que nos pueden permitir que estos MIR puedan trabajar no teniendo supervisión de su adjunto pero sí la de un médico especialista del centro de salud en el que trabajen, que no tiene que ser el de su formación”.

“Vamos a utilizar todos los recursos a nuestro alcance para no llegar al extremo del cierre de centros de salud este verano, pero es cierto que nos encontramos en una situación de mucha excepcionalidad”, señalaba García aunque, al menos ayer, no ofrecía detalles sobre qué tipo de recursos va a movilizar este verano.



20 Junio, 2024

El Gobierno prevé aprobar unas 40.000 plazas de empleo público

Para UGT es una oferta satisfactoria pero CSIF la rechaza y convoca protestas

BRUSELAS.- El Gobierno prevé aprobar en un próximo Consejo de Ministros una oferta de

empleo público para 2024 de alrededor de 40.000 plazas, lo que "garantiza la creación de empleo neto", según fuentes del Ministerio de Transformación Digital y Función Pública.

UGT Servicios Públicos explicó que Función Pública llevó ayer a la reunión de la Mesa General de Negociación de la Administración General del Esta-

do un cálculo aproximado de 40.121 plazas, algo superior a la oferta de 2023 (39.574), de las que 20.840 serán de turno libre y al menos 10.600 correspondrán a promoción interna.

A ellas hay que sumar la oferta de Fuerzas Armadas y Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado, con 6.520 en turno libre y 2.161 en promoción interna.

Son cifras aproximadas, según UGT, que dice que las definitivas se darán a conocer en el próximo Consejo de Ministros.

Las plazas no cubiertas de años anteriores serán convocadas de nuevo, después de que el ministerio haya detectado que al menos 3.000 plazas de las ofertas de 2022 y 2023 siguen vacantes hasta el momento, por



CLAVES

- **Turno libre.** De las 40.121 plazas convocadas, 20.840 será de turno libre y al menos 10.600 de promoción interna.
- **Sin cubrir.** Unas 3.000 plazas de las ofertas de 2022 y 2023 siguen vacantes hasta el momento y añadirán a la oferta.

lo que se acumularán a esta nueva oferta.

Para UGT es una oferta satisfactoria porque considera que avanza en la creación de empleo neto "tan necesario para rejuvenecer plantillas en la Administración General del Estado", al tiempo que recordó que éste será el último año en el que se aplique la tasa de reposición, tal y como prometió el ministro de Transformación Digital y Función Pública, José Luis Escrivá.

CSIF rechazó la oferta porque mantiene la tasa de reposición y porque reduce la creación de empleo neto, recorta las plazas de personal laboral respecto al año anterior y no garantiza la ejecución de los plazos. Por ello, CSIF convocó una protesta el 27 de junio a mediodía frente al Ministerio de Hacienda en contra del deterioro de las Administraciones Públicas. ● E. P.



La afiliación a la Seguridad Social suma 567.000 personas en el primer semestre

► Elma Saiz destaca que el **Ejecutivo** no parará hasta lograr el pleno empleo

Europa Press | MADRID

La ministra de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, Elma Saiz, ha adelantado que la afiliación a la Seguridad Social ha registrado en los seis primeros meses del año un crecimiento medio de 567.000 ocupados. «Es un dato para celebrar, pero no vamos a parar hasta conseguir el pleno empleo», ha destacado la ministra.

Saiz ha subrayado que la afiliación «va como un cohete» y, con junio, acumulará ya 50 meses consecutivos de incrementos. Ha indicado que tras cerrar mayo con una media de 21,3 millones de cotizantes, la Seguridad Social ha marcado en algunos días



La ministra Elma Saiz en rueda de prensa. Foto: EFE

de junio los 21,4 millones de afiliados. «Hemos superado nuestros propios récords y nuestras previsiones. No sólo hay más personas que nunca trabajando, la cantidad se acompaña de la calidad».

Ha resaltado además los buenos datos de afiliación de mujeres (10,1 millones), de extranjeros, jóvenes, y de trabajadores autónomos, así como la calidad de los empleos creados, con un 87 % de indefinidos.

→ EL APUNTE

El Gobierno prevé 40.000 plazas de empleo público

► El Gobierno prevé aprobar una oferta de empleo público para 2024 de unas 40.000 plazas, lo que «garantiza la creación de empleo neto». UGT ha explicado que Función Pública ha llevado a la reunión de la Mesa de Negociación de la Administración General del Estado un cálculo de 40.121 plazas, superior a la oferta de 2023 (39.574).



Protesta de sindicatos por los accidentes laborales

Manifestaron su repulsa e indignación por la última muerte el lunes en Sos del Rey Católico

ZARAGOZA.- Representantes de los sindicatos UGT y CCOO se concentraron ayer frente al monumento a la Constitución de Zaragoza para manifestar su indignación y repulsa frente a los accidentes laborales, que este pasado lunes se cobraba en Sos del Rey Católico la víctima número 15 en Aragón en lo que va de año, según sus propias estadísticas, y un siniestro que "podía haberse evitado".

El acto rindió homenaje al trabajador de 53 años fallecido el 17 de junio en la localidad zaragozana de Sos del Rey Católico tras un desprendimiento de tierra cuando se encontraba en una zanja de tres metros de pro-



Manifestantes ayer frente al monumento a la Constitución.

fundidad, en unas obras de una balsa para acopio de agua.

Para el secretario de Salud Laboral de CCOO Aragón, Luis Clarimón, "si la zanja hubiera contado con las medidas preventivas y de seguridad adecuadas el accidente podría haberse evitado y el trabajador hubiera vuelto a su casa con su familia".

En idéntico sentido se pronunció el secretario general de UGT Aragón, José Juan Arceiz, para quien "si se hubiese cumplido la normativa aplicable en la construcción, hoy no nos estaríamos aquí concentrados". El sindicalista manifestó su hartazgo por este tipo de accidentes: "Nos cansamos ya de la impunidad en la que quedan".

Por ello, señaló que, en función de la investigación y si se demuestra negligencia por parte del empresario, ambas organizaciones estudian presentarse como acusación particular.

Por su parte, Clarimón señaló que el fallecido en Sos del Rey Católico pertenecía a una pequeña empresa que trabajaba en el sector agrario y la construcción, dos circunstancias donde el pasado año se localizó una mayor siniestralidad laboral. Por lo que para el responsable de CCOO es necesario que las administraciones públicas adopten las medidas necesarias para que la prevención de riesgos laborales llegue también a este tipo de empresas.

La concentración finalizó con un minuto de silencio en memoria de las víctimas de accidentes de trabajo y en solidaridad con la familia, amigos y compañeros y compañeras del fallecido. ● E. P.

20 Junio, 2024

La plantilla de la Agencia Tributaria pide mejoras salariales

H. R.

SANTANDER. Tras una gran pancarta con el lema 'Retribuciones justas. Carrera profesional para todos' se han manifestado ayer trabajadores de la Agencia Tributaria ante la Delegación Especial de Hacienda en Santander. También llevaron la protesta a la

calle Calvo Sotelo, que cortaron en uno de los dos sentidos, para quejarse del «retroceso» que ha experimentado la negociación de su convenio colectivo y pedir que se cumplan los acuerdos firmados y se atiendan las mejoras de las condiciones laborales y salariales que reclaman.

La protesta en Santander for-



Manifestantes ante la Delegación Especial de Hacienda en Santander . D. P.

ma parte de todas las que han tenido lugar durante la jornada en las delegaciones de la Agencia Tributaria (AEAT) de toda España, cuando se cumplen 15 días de encierro de los representantes sindicales en la Dirección General de la entidad en Madrid. En el caso de Cantabria se ha sumado una parte de la plantilla formada por unos 300 empleados, 26.000 a nivel nacional). Los sindicatos SIAT, UGT, CSIF y CC OO, denuncian que AEAT está «incumpliendo» el acuerdo firmado en 2007 en materia retributiva.



Más puestos

El Gobierno ultima una oferta pública de empleo de más de 40.000 plazas

GABRIEL UBIETO
Barcelona

El Gobierno ha trasladado a los sindicatos más representativos en la función pública una propuesta para la oferta pública de empleo del 2024. El Ministerio de Transformación Digital y Función Pública ultima una lista de más de 40.000 plazas para este ejercicio, un número ligeramente superior a las publicadas en el Boletín Oficial del Estado (BOE) del año pasado, cuando la oferta ascendió a 39.574. En dicho cómputo se incluye a los efectivos de la Administración General del Estado (AGE), así como las Fuerzas Armadas y Cuerpos de Seguridad del Estado; no así los de las comunidades autónomas o los municipios, que sacan sus propias ofertas públicas.

La intención del ministerio liderado por José Luis Escrivá es llevar la lista definitiva de plazas a un «próximo» Consejo de Ministros, lo que podría suceder el próximo martes. «Con este volumen de empleo, que incluye tanto la provisión de plazas de acceso por turno libre como de promoción interna, se garantiza la generación de empleo neto», apuntan fuentes de su departamento.

Sindicatos, a favor

La propuesta gubernamental satisface, a falta del acuerdo definitivo, a parte de los sindicatos negociadores. UGT ha emitido un comunicado en el que se muestra «satisfecha» con la cifra. Y detalla que de las 40.121 plazas que les han remitido en la última propuesta, 20.840 serán de turno libre, y al menos 10.600 corresponderán a promoción interna. A estas cabría sumar la oferta para las Fuerzas Armadas y Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado (6.520 en turno libre y 2.161 en promoción interna), según esas mismas fuentes.

No todas las centrales ven con buenos ojos la propuesta, que el Gobierno puede legalmente sacar adelante sin su beneplácito. Csiif ha considerado que esas 40.121 plazas son «insuficientes, llegan con retraso y mantienen la tasa de reposición». ■



20 Junio, 2024

El Gobierno lanzará una oferta de 40.000 plazas de empleo público en 2024

● La convocatoria será algo superior a la de 2023 e incluirá unas 27.300 de acceso libre y otras 13.700 de promoción interna

Agencias MADRID

El Gobierno prevé aprobar en un próximo Consejo de Ministros una oferta de empleo público para 2024 de alrededor de 40.000 plazas, lo que “garantiza la creación de empleo neto”, según informaron a Efe fuentes del Ministerio de Transformación Digital y Función Pública.

UGT Servicios Públicos explicó en un comunicado que Función Pública llevó ayer a la reunión de la Mesa General de Negociación de la Administración General del Estado un cálculo aproximado de 40.121 plazas, algo superior a la oferta de 2023 (39.574), de las que 20.840 serán de turno libre y al menos 10.600 corresponderán a promoción interna.

A ellas hay que sumar la oferta de Fuerzas Armadas y Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Es-

tado, con 6.520 en turno libre y 2.161 en promoción interna. En total, 27.360 libres y 12.761 de promoción interna.

Son cifras aproximadas, según UGT, que dice que las definitivas se darán a conocer en el próximo Consejo de Ministros.

Las plazas no cubiertas de años anteriores serán convocadas de nuevo, después de que el Ministerio haya detectado que al menos 3.000 plazas de las ofertas de 2022 y 2023 siguen vacantes hasta el momento, por lo que se acumularán a esta nueva oferta.

Para UGT es una oferta satisfactoria porque considera que avanza en la creación de empleo neto “tan necesario para rejuvenecer plantillas en la Administración General del Estado”, al tiempo que recuerda que éste será el último año en el que se aplique la tasa de reposición, tal y

como prometió el ministro de Transformación Digital y Función Pública, José Luis Escrivá.

CSIF, por su parte, ha rechazado la oferta precisamente porque mantiene la tasa de reposición y porque reduce la creación de empleo neto, recorta las plazas de personal laboral respecto al año anterior y no garantiza la ejecución de los plazos.

“Nuestra organización no avalará por tanto una oferta de empleo público que impide solucionar el déficit de las plantillas y el abuso de las contrataciones temporales, al mantenerse los límites a la reposición de efectivos que se jubilan”, dice el sindicato en un comunicado. CSIF ha convocado una protesta el próximo jueves 27 de junio a mediodía frente al Ministerio de Hacienda en contra del deterioro de las Administraciones públicas.

Por su parte, Comisiones Obreras, en línea con el CSIF, ha criticado que el Gobierno no solo apenas ha modificado la propuesta inicial del acuerdo, sino que empeora con respecto a la de 2023, por lo que no han firmado el acuerdo.



20 Junio, 2024

El Gobierno lanzará una oferta de 40.000 plazas de empleo público en 2024

● La convocatoria será algo superior a la de 2023 e incluirá unas 27.300 de acceso libre y otras 13.700 de promoción interna

Agencias MADRID

El Gobierno prevé aprobar en un próximo Consejo de Ministros una oferta de empleo público para 2024 de alrededor de 40.000 plazas, lo que “garantiza la creación de empleo neto”, según informaron a Efe fuentes del Ministerio de Transformación Digital y Función Pública.

UGT Servicios Públicos explicó en un comunicado que Función Pública llevó ayer a la reunión de la Mesa General de Negociación de la Administración General del Estado un cálculo aproximado de 40.121 plazas, algo superior a la oferta de 2023 (39.574), de las que 20.840 serán de turno libre y al menos 10.600 corresponderán a promoción interna.

A ellas hay que sumar la oferta de Fuerzas Armadas y Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Es-

tado, con 6.520 en turno libre y 2.161 en promoción interna. En total, 27.360 libres y 12.761 de promoción interna.

Son cifras aproximadas, según UGT, que dice que las definitivas se darán a conocer en el próximo Consejo de Ministros.

Las plazas no cubiertas de años anteriores serán convocadas de nuevo, después de que el Ministerio haya detectado que al menos 3.000 plazas de las ofertas de 2022 y 2023 siguen vacantes hasta el momento, por lo que se acumularán a esta nueva oferta.

Para UGT es una oferta satisfactoria porque considera que avanza en la creación de empleo neto “tan necesario para rejuvenecer plantillas en la Administración General del Estado”, al tiempo que recuerda que éste será el último año en el que se aplicará la tasa de reposición, tal y

como prometió el ministro de Transformación Digital y Función Pública, José Luis Escrivá.

CSIF, por su parte, ha rechazado la oferta precisamente porque mantiene la tasa de reposición y porque reduce la creación de empleo neto, recorta las plazas de personal laboral respecto al año anterior y no garantiza la ejecución de los plazos.

“Nuestra organización no avalará por tanto una oferta de empleo público que impide solucionar el déficit de las plantillas y el abuso de las contrataciones temporales, al mantenerse los límites a la reposición de efectivos que se jubilan”, dice el sindicato en un comunicado. CSIF ha convocado una protesta el próximo jueves 27 de junio a mediodía frente al Ministerio de Hacienda en contra del deterioro de las Administraciones públicas.

Por su parte, Comisiones Obreras, en línea con el CSIF, ha criticado que el Gobierno no solo apenas ha modificado la propuesta inicial del acuerdo, sino que empeora con respecto a la de 2023, por lo que no han firmado el acuerdo.



Los docentes de la universidad gallega son los más envejecidos de España

► La edad media alcanza los 52,3 años, según la Fundación CYD, que destaca, por elevada, la ratio gallega de titulados en carreras STEM

V.N. (AGN)
 SANTIAGO. Pese a que la renovación de las plantillas docentes es un desafío que año tras año se repite en los informes de gestión de los rectores de las universidades gallegas, queda camino por andar. La prueba es que, con una edad media de 52,3 años en el curso 2021-2022, el profesorado del sistema autonómico —que incluye la USC, la UDC, la UVigo, pues la Universidad Intercontinental de la Empresa, la institución privada impulsada por Abanca, comenzó a operar en 2022-2023— es el que más canas peina en España, según refleja el estudio 'Las universidades españolas. Una perspectiva autonómica 2024', de la Fundación Conocimiento y Desarrollo (CYD).
 Por detrás se sitúan Cantabria, con un promedio de 52 años, con Asturias como la tercera con el cuerpo docente más envejecido (51,2). En el polo opuesto, el equipo de Ba-

leares es el más joven (48 años). El promedio de España es de 49,4.
 Bajando más al detalle, se concluye que la USC es la universidad española en la que el reto del relevo generacional es más acuciante, pues la edad media del personal docente e investigador es de 54,3 años, frente a los 51,1 de la UVigo y a los 50,9 de la UDC.
 Otra de las tareas que quedan por delante es la de ganar atractivo para captar estudiantes extranjeros. En este caso, la Fundación CYD sitúa a Galicia como la quinta autonomía con menor ratio de universitarios internacionales de movilidad. En el curso 2021-2022, eran el 2,5% del total. Otro 2,9% eran estudiantes de otros países de matrícula ordinaria. En el polo opuesto, el sistema navarro es el que resulta más atractivo, pues dos de cada diez matriculados (20,4%) en grados, másteres y doctorados proceden de otros países.



Alumnos en un aula. AEP

Uno de los apartados en los que Galicia destaca es en la ratio de titulados en carreras STEM. Es la tercera comunidad con mayor proporción de alumnado que completó los estudios en disciplinas ligadas con la ciencia, la tecnología, la ingeniería y las matemáticas, con un 26,1%, por detrás de Asturias (29,5%) y País Vasco (29,3%). En este caso, en el furgón de cola va Canarias (12,1%). Y entre los titulados en estas carreras que en el contexto

actual tienen mayores salidas laborales, las mujeres son un 38% en la comunidad, ligeramente por encima de la media estatal, del 36,2%.
 Ensanchando la mira al conjunto del sistema universitario gallego, los datos indican que el 58,7% de los titulados en grados, másteres y doctorados son féminas en un escenario en el que ellas son mayoría en absolutamente todo el territorio.
 En cuanto a la tasa de idoneidad, que mide la proporción de titulados en grados de cuatro años, Galicia ha mejorado, pues pasó del 36,9% correspondiente al curso 2017-2018 al 44,6% en 2021-2022. Es el quinto mejor registro de España, donde Navarra va por delante (54,4).
 En materia de financiación, Galicia tiene la menor recaudación por precios públicos por alumno, con 721 euros en 2021-2022 frente a los 1.723 de Madrid. Esto deriva del hecho de que es la comunidad con el precio medio de la primera matrícula más bajo en grado y en máster. Los gastos corrientes por estudiante, de 7.337 euros, colocan a Galicia por encima de la media (7.096), aunque lejos de los 10.126 euros de La Rioja.

Acuerdo
Inyección de 1,3 millones para fichar a 101 profesores

La ministra de Universidades, Diana Morant, acordó ayer con las autonomías una partida de 46,7 millones de euros para financiar la contratación de 3.400 profesores y ayudantes doctor a partir del próximo curso (2024-2025) con una duración de seis años. Únicamente, Baleares votó en contra. Galicia —que prevé crear 160 plazas— recibirá 1,31 millones para financiar la incorporación de 101 efectivos a las tres universidades públicas.

Xunta y sindicatos
 Para preparar el próximo curso, el conselleiro de Educación, Román Rodríguez, se reunió con la CIG, CC.OO., Anpe y UGT. Abordaron la aplicación del acuerdo sellado en octubre de 2023 por el que se comenzarán a reducir los ratios de alumno por aula en Infantil, Primaria, Eso y Bachillerato y los horarios lectivos, que se acortarán en los primeros niveles.



20 Junio, 2024

El Gobierno lanzará una oferta de 40.000 plazas de empleo público en 2024

● La convocatoria será algo superior a la de 2023 e incluirá unas 27.300 de acceso libre y otras 13.700 de promoción interna

Agencias MADRID

El Gobierno prevé aprobar en un próximo Consejo de Ministros una oferta de empleo público para 2024 de alrededor de 40.000 plazas, lo que “garantiza la creación de empleo neto”, según informaron a Efe fuentes del Ministerio de Transformación Digital y Función Pública.

UGT Servicios Públicos explicó en un comunicado que Función Pública llevó ayer a la reunión de la Mesa General de Negociación de la Administración General del Estado un cálculo aproximado de 40.121 plazas, algo superior a la oferta de 2023 (39.574), de las que 20.840 serán de turno libre y al menos 10.600 corresponderán a promoción interna.

A ellas hay que sumar la oferta de Fuerzas Armadas y Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Es-

tado, con 6.520 en turno libre y 2.161 en promoción interna. En total, 27.360 libres y 12.761 de promoción interna.

Son cifras aproximadas, según UGT, que dice que las definitivas se darán a conocer en el próximo Consejo de Ministros.

Las plazas no cubiertas de años anteriores serán convocadas de nuevo, después de que el Ministerio haya detectado que al menos 3.000 plazas de las ofertas de 2022 y 2023 siguen vacantes hasta el momento, por lo que se acumularán a esta nueva oferta.

Para UGT es una oferta satisfactoria porque considera que avanza en la creación de empleo neto “tan necesario para rejuvenecer plantillas en la Administración General del Estado”, al tiempo que recuerda que éste será el último año en el que se aplicará la tasa de reposición, tal y

como prometió el ministro de Transformación Digital y Función Pública, José Luis Escrivá.

CSIF, por su parte, ha rechazado la oferta precisamente porque mantiene la tasa de reposición y porque reduce la creación de empleo neto, recorta las plazas de personal laboral respecto al año anterior y no garantiza la ejecución de los plazos.

“Nuestra organización no avalará por tanto una oferta de empleo público que impide solucionar el déficit de las plantillas y el abuso de las contrataciones temporales, al mantenerse los límites a la reposición de efectivos que se jubilan”, dice el sindicato en un comunicado. CSIF ha convocado una protesta el próximo jueves 27 de junio a mediodía frente al Ministerio de Hacienda en contra del deterioro de las Administraciones públicas.

Por su parte, Comisiones Obreras, en línea con el CSIF, ha criticado que el Gobierno no solo apenas ha modificado la propuesta inicial del acuerdo, sino que empeora con respecto a la de 2023, por lo que no han firmado el acuerdo.



20 Junio, 2024

Protesta de los empleados de la Agencia Tributaria por sus condiciones laborales y salariales

ZARAGOZA. Los empleados de la Agencia Tributaria protestaron ayer para reclamar mejores condiciones profesionales y salariales. Con una concentración y una pitada de media hora desde las 11.00 mostraron su enfado a las puertas del organismo situado en la calle Albareda de Zaragoza. La movilización forma parte del calendario que vienen desarrollando desde hace mes y medio a nivel nacional, y que incluye un encierro en Madrid, en la dirección general de

la AEAT, que se ha prolongado 14 días.

Los sindicatos convocantes (SIAT, CC. OO., UGT, CSIF y CIG) denuncian que el organismo se haya cerrado a recibirlos y de ahí que hayan decidido salir a la calle en todo el país. La portavoz de CSIF, Nuria Domingo, se refirió al pacto de carrera profesional y administrativa, «firmado pero congelado desde 2018». Esta situación «impide al 90% de la plantilla cambiar de nivel y mejorar su situación retributiva, pero no impide a los jefes que por otros sistemas que tengan ese aumento de sueldo». A ello unió la «falta de negociación» de teletrabajo o atención telefónica, que se ha ido potenciando en los últimos años.

B. ALQUÉZAR



Concentración en la Agencia Tributaria

Trabajadores de la delegación de la Agencia Tributaria en La Rioja se concentraron ayer frente a la sede de la calle María Zambrano de Logroño en una protesta para reivindicar mejoras laborales y salariales para los trabajadores del organismo. La movilización, convocada en toda España por los sindicatos UGT, CC OO, CSIF, SIAT y CIG, pretende también denunciar el deterioro de las condiciones laborales en la AEAT. Según denunció UGT en un comunicado, tanto el secretario de Estado de Hacienda, Jesús Gascón, como la ministra de Hacienda, María Jesús Montero, «continúan desaparecidos sin querer recibir a los representantes sindicales».





Jangelen auzian «benetako negoiazioa» abiatzeko eskatu dute sindikatuek

GARA | BILBO

LAB, ELA, CCOO eta UGT Lan Harremanen Kontseiluaren aurrean elkartu ziren atzo, Bilbon, kudeaketa zuzeneko jangelen hitzarmenaren negoziazioan patronalak duen jarrera salatzen.

«Kudeaketa zuzeneko jangelen hitzarmena negoziatzen hasi zirenetik, enpresek argi eta garbi esan zuten ez zutela inola ere onartuko enpresei gastu ekonomikoa eragiten dien edozein planteamendu», adierazi zuten sindikatuek ohar baten bidez.

Zentzu berean, salatu zuten azken bileran enpresek berriz ezezkoa eman zutela, «baita lizentziak bezalako proposamen sozialekin ere, eta oso argi utzi zuten estatutuan jasota daudenak eguneratu besterik ez zutela egingo».

Hori dela-eta, lau sindikatuek gaitzetsi egin zuten Lan Harremanen Kontseiluaren jarrera. «Ez dugu onartuko enpresek diru publikoa jasotzea eta langileen lan baldintzak ez hobetzea. Eusko Jaurlaritzako Hezkuntza Sailak gaur egun eskola publikoetako jangelak kudeatzeko duen ereduaren ondorio da hori. Pribatizazioa eta pribatizazio gehiago».

Alde horretatik, «langileen lan baldintzak hobetzeko benetako negoziazioa» exijitu zieten kudeaketa zuzeneko hitzarmenaren mahaian parte hartzen duten enpresei.



Laboral

El Gobierno ultima una oferta pública de empleo de más de 40.000 plazas

GABRIEL UBIETO
Barcelona

El Gobierno ha trasladado a los sindicatos más representativos en la función pública una propuesta para la oferta pública de empleo del 2024. El Ministerio de Transformación Digital y Función Pública ultima una lista de más de 40.000 plazas para este ejercicio, un número ligeramente superior a las publicadas en el Boletín Oficial del Estado (BOE) del año pasado, cuando la oferta ascendió a 39.574. En dicho cómputo se incluye a los efectivos de la Administración General del Estado (AGE), así como las Fuerzas Armadas y Cuerpos de Seguridad del Estado; no así los de las comunidades autónomas o los municipios, que sacan sus propias ofertas públicas.

La intención del ministerio liderado por José Luis Escrivá es llevar la lista definitiva de plazas a un «próximo» Consejo de Ministros, lo que podría suceder el próximo martes. «Con este volumen de empleo, que incluye tanto la provisión de plazas de acceso por turno libre como de promoción interna, se garantiza la generación de empleo neto», apuntan fuentes de su departamento.

Sindicatos, a favor

La propuesta gubernamental satisface, a falta del acuerdo definitivo, a parte de los sindicatos negociadores. UGT ha emitido un comunicado en el que se muestra «satisfecha» con la cifra. Y detalla que de las 40.121 plazas que les han remitido en la última propuesta, 20.840 serán de turno libre, y al menos 10.600 corresponderán a promoción interna. A estas cabría sumar la oferta para las Fuerzas Armadas y Cuerpos de Seguridad del Estado (6.520 en turno libre y 2.161 en promoción interna), según esas mismas fuentes.

No todas las centrales ven con buenos ojos la propuesta, que el Gobierno puede legalmente sacar adelante sin su beneplácito. Csiif ha considerado que esas 40.121 plazas son «insuficientes, llegan con retraso y mantienen la tasa de reposición». ■



El Estado ultima una oferta pública de empleo para este año de más de 40.000 plazas

Escrivá negocia con los sindicatos una lista de plazas que quedaron sin cubrir en 2022 y 2023

Gabriel Ubieta

El Gobierno ha trasladado a los sindicatos más representativos en la función pública una propuesta para la oferta pública de empleo de 2024 de más de 40.000 plazas, un número ligeramente superior a las publicadas en el Boletín Oficial del Estado (BOE) del año pasado, cuando ascendió a 39.574. En dicho cómputo se incluye a los efectivos de la Administración General del Estado (AGE), así como las Fuerzas Armadas y Cuerpos de Seguridad del Estado; no así los de las comunidades autónomas o los municipios, que sacan sus propias ofertas públicas.

La intención del Ministerio de Transformación Digital y Función Pública, liderado por José Luis Escrivá, es llevar la lista definitiva de plazas a un «próximo» Consejo de Ministros. «Con este volumen de empleo, que incluye tanto la provisión de plazas de acceso por turno libre como de promoción interna, se garantiza la generación de empleo neto», apuntan desde el ministerio.

La propuesta satisface, a falta del acuerdo definitivo, a parte de los sindicatos negociadores. UGT ha emitido un comunicado en el que se muestra «satisfecha» con la cifra. Y detalla que de las 40.121 plazas que les han remitido en la última propuesta, 20.840 serán de turno libre, y al menos 10.600 corresponderán a promoción interna. A estas cabría sumar la oferta para las Fuerzas Armadas y Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado (6.520 en turno libre y 2.161 en promoción interna), según esas mismas fuentes.

Csif discrepa y considera que esas 40.121 plazas son «insuficientes, llegan con retraso y mantienen la tasa de reposición». El sindicato critica que la lentitud en los plazos de ejecución de las oposiciones provoca que «miles de plazas hayan caducado desde 2019 por retrasos».

Las cifras de la OPE son las más elevadas de todas las convocadas hasta ahora y superan por primera vez la simbólica barrera de las 40.000 plazas, si bien dentro de ese cómputo se incluyen al menos 3.000 contenidas en las ofertas de 2022 y 2023 y no cubiertas.

La ope de 2024 será la última en la que aplique la tasa de reposición, la fórmula legalmente establecida que limita la oferta anual de plazas.



El Gobierno lanzará una oferta de 40.000 plazas de empleo público en 2024

● La convocatoria será algo superior a la de 2023 e incluirá unas 27.300 de acceso libre y otras 13.700 de promoción interna

Agencias MADRID

El Gobierno prevé aprobar en un próximo Consejo de Ministros una oferta de empleo público para 2024 de alrededor de 40.000 plazas, lo que “garantiza la creación de empleo neto”, según informaron a Efe fuentes del Ministerio de Transformación Digital y Función Pública.

UGT Servicios Públicos explicó en un comunicado que Función Pública llevó ayer a la reunión de la Mesa General de Negociación de la Administración General del Estado un cálculo aproximado de 40.121 plazas, algo superior a la oferta de 2023 (39.574), de las que 20.840 serán de turno libre y al menos 10.600 corresponderán a promoción interna.

A ellas hay que sumar la oferta de Fuerzas Armadas y Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Es-

tado, con 6.520 en turno libre y 2.161 en promoción interna. En total, 27.360 libres y 12.761 de promoción interna.

Son cifras aproximadas, según UGT, que dice que las definitivas se darán a conocer en el próximo Consejo de Ministros.

Las plazas no cubiertas de años anteriores serán convocadas de nuevo, después de que el Ministerio haya detectado que al menos 3.000 plazas de las ofertas de 2022 y 2023 siguen vacantes hasta el momento, por lo que se acumularán a esta nueva oferta.

Para UGT es una oferta satisfactoria porque considera que avanza en la creación de empleo neto “tan necesario para rejuvenecer plantillas en la Administración General del Estado”, al tiempo que recuerda que éste será el último año en el que se aplique la tasa de reposición, tal y

como prometió el ministro de Transformación Digital y Función Pública, José Luis Escrivá.

CSIF, por su parte, ha rechazado la oferta precisamente porque mantiene la tasa de reposición y porque reduce la creación de empleo neto, recorta las plazas de personal laboral respecto al año anterior y no garantiza la ejecución de los plazos.

“Nuestra organización no avalará por tanto una oferta de empleo público que impide solucionar el déficit de las plantillas y el abuso de las contrataciones temporales, al mantenerse los límites a la reposición de efectivos que se jubilan”, dice el sindicato en un comunicado. CSIF ha convocado una protesta el próximo jueves 27 de junio a mediodía frente al Ministerio de Hacienda en contra del deterioro de las Administraciones públicas.

Por su parte, Comisiones Obreras, en línea con el CSIF, ha criticado que el Gobierno no solo apenas ha modificado la propuesta inicial del acuerdo, sino que empeora con respecto a la de 2023, por lo que no han firmado el acuerdo.



20 Junio, 2024

Mazón reclama alternativas que impidan los despidos directos en la planta de Ford

J. GASCÓ

VALENCIA. Carlos Mazón insistió este miércoles, en un encuentro organizado por El Mundo, de la necesidad de encontrar fórmulas variables que impidan el despido directo de los más de 1.600 empleados de Ford Almussafes afectados por el nuevo ERE pro-

puesto por la compañía. «Quizá el componente de turnos pueda ser interesante para esta etapa transitoria», planteó el jefe del Consell.

El presidente de la Generalitat instó a la multinacional norteamericana a negociar «para minimizar al máximo el impacto social» del expediente regulador y

ha asegurado estar en contacto «a diario». En ese aspecto, Mazón exigió que no se produzca ni una sola baja sin prejubilación pactada, algún tipo de incentivo o plan de recolocación. «Ahí la Generalitat puede ayudar y ya hemos puesto en marcha una mesa del automóvil para ello», destacó.

Mazón también insistió en la necesidad de activar el Mecanismo RED para el sector de la automoción valenciano, ya que la situación que atraviesa la planta «afecta a la economía nacional sin duda». El dirigente del Consell recordó que el Mecanismo RED ya ha sido puesto en marcha en otros sectores, como el de las agencias de viajes.

Además, el presidente agradeció a UGT su trabajo en la factoría, al mismo tiempo que tendió su mano para ayudar al sindicato mayoritario en la medida de lo

posible desde la Generalitat. Del mismo modo, Mazón hizo pública su satisfacción ante el «alto nivel de lealtad» mostrado por los partidos de la oposición respecto a la crisis de Ford Almussafes.

Con vistas al futuro, el jefe del Consell lanzó un mensaje esperanzador al considerar que el nuevo modelo híbrido que llegará a Almussafes en 2027 aportará a la fábrica valenciana «una estabilidad importantísima más que para Ford para el parque automovilístico valenciano, que es clave».

Se mantiene la huelga del día 26 en el SAS

Los sindicatos Satse, CSIF, CCOO y UGT continuarán con las movilizaciones y la huelga en el Servicio Andaluz de Salud (SAS) convocada para el 26 de junio al entender que «no ha habido propuestas» por parte de la consejera de Salud y Consumo de la Junta de Andalucía, Catalina García, con la que se reunieron ayer en un en-

cuentro «decepcionante» para las organizaciones sindicales. Por su parte, la consejera de Salud, Catalina García, comunicó también ayer miércoles a los sindicatos la intención de su departamento de movilizar a los MIR este verano, dentro de lo que contempla la ley, a otros centros en zonas de difícil o de muy difícil cobertura. Explicó que no se mermará su formación y siempre dentro de la voluntad del residente. **Efe**



20 Junio, 2024

El Gobierno lanzará una oferta de 40.000 plazas de empleo público en 2024

● La convocatoria será algo superior a la de 2023 e incluirá unas 27.300 de acceso libre y otras 13.700 de promoción interna

Agencias MADRID

El Gobierno prevé aprobar en un próximo Consejo de Ministros una oferta de empleo público para 2024 de alrededor de 40.000 plazas, lo que “garantiza la creación de empleo neto”, según informaron a Efe fuentes del Ministerio de Transformación Digital y Función Pública.

UGT Servicios Públicos explicó en un comunicado que Función Pública llevó ayer a la reunión de la Mesa General de Negociación de la Administración General del Estado un cálculo aproximado de 40.121 plazas, algo superior a la oferta de 2023 (39.574), de las que 20.840 serán de turno libre y al menos 10.600 corresponderán a promoción interna.

A ellas hay que sumar la oferta de Fuerzas Armadas y Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Es-

tado, con 6.520 en turno libre y 2.161 en promoción interna. En total, 27.360 libres y 12.761 de promoción interna.

Son cifras aproximadas, según UGT, que dice que las definitivas se darán a conocer en el próximo Consejo de Ministros.

Las plazas no cubiertas de años anteriores serán convocadas de nuevo, después de que el Ministerio haya detectado que al menos 3.000 plazas de las ofertas de 2022 y 2023 siguen vacantes hasta el momento, por lo que se acumularán a esta nueva oferta.

Para UGT es una oferta satisfactoria porque considera que avanza en la creación de empleo neto “tan necesario para rejuvenecer plantillas en la Administración General del Estado”, al tiempo que recuerda que éste será el último año en el que se aplique la tasa de reposición, tal y

como prometió el ministro de Transformación Digital y Función Pública, José Luis Escrivá.

CSIF, por su parte, ha rechazado la oferta precisamente porque mantiene la tasa de reposición y porque reduce la creación de empleo neto, recorta las plazas de personal laboral respecto al año anterior y no garantiza la ejecución de los plazos.

“Nuestra organización no avallará por tanto una oferta de empleo público que impide solucionar el déficit de las plantillas y el abuso de las contrataciones temporales, al mantenerse los límites a la reposición de efectivos que se jubilan”, dice el sindicato en un comunicado. CSIF ha convocado una protesta el próximo jueves 27 de junio a mediodía frente al Ministerio de Hacienda en contra del deterioro de las Administraciones públicas.

Por su parte, Comisiones Obreras, en línea con el CSIF, ha criticado que el Gobierno no solo apenas ha modificado la propuesta inicial del acuerdo, sino que empeora con respecto a la de 2023, por lo que no han firmado el acuerdo.

20 Junio, 2024

El Gobierno ultima una oferta de empleo público récord con unas 40.000 plazas

AGENCIAS

MADRID. El Gobierno prevé aprobar en breve una oferta de empleo público para 2024 con algo más de 40.000 plazas. La cifra exacta que el Ministerio de Transformación Digital y Función Pública trasladó ayer a los sindicatos en la mesa de negociación es de 40.121 puestos entre los de nuevos acceso y los de promoción interna en la Administración General del Estado, la Administración de Justicia, el Cuerpo Nacional de Policía, la Guardia Civil y las Fuerzas Armadas, aunque puede variar ligeramente. En cualquier caso, supone un aumento con respecto a las 39.574 plazas de la oferta de

2023. Del total, unas 20.840 serán de turno libre —nuevo acceso— y al menos 10.600 corresponderán a promoción interna para la Administración General del Estado. A ellas hay que sumar 6.520 plazas nuevas y 2.161 para promocionar en las Fuerzas Armadas y las Fuerzas de Seguridad del Estado.

El Gobierno asegura que ese volumen de empleo "garantiza la creación de empleo nuevo". Sin embargo, no convence a todos los sindicatos. El mayoritario en la Función Pública, CSIF, rechazó la propuesta al considerar que no soluciona el "déficit de las plantillas". Destaca que, aunque el número total de puestos es mayor a

la del año pasado, las plazas de turno libre y promoción interna ofertadas son menos. La central reprueba que la oferta mantiene los límites a la reposición de los efectivos que se jubilan, "reduce el número de empleo neto" y no garantiza la ejecución de los plazos.

UGT, por el contrario, ve satisfactoria la oferta al considerar que avanza en la creación de empleo neto "tan necesario para rejuvenecer plantillas".

Las plazas no cubiertas de años anteriores se convocarán de nuevo, después de que el ministerio haya detectado que al menos 3.000 de las ofertas de 2022 y 2023 siguen vacantes hasta el momento.



20 Junio, 2024

El Gobierno ultima una oferta de empleo récord, con 40.000 plazas

La propuesta de trabajo público, con más de 8.600 puestos en el Ejército y la Policía, satisface a parte de los sindicatos

Gabriel Ubieto
Madrid

El Gobierno ha trasladado a los sindicatos más representativos en la función pública una propuesta para la oferta pública de empleo de 2024. El Ministerio de Transformación Digital y Función Pública ultima una lista récord de más de 40.000 plazas para este ejercicio, un número ligeramente superior a las publicadas en el Boletín Oficial del Estado del año pasado, cuando la oferta ascendió a 39.574. En dicho cómputo se incluye a los efectivos de la Administración General del Estado

(AGE), así como las Fuerzas Armadas y Cuerpos de Seguridad del Estado.

La intención del ministerio liderado por José Luis Escrivá es llevar la lista definitiva de plazas a un «próximo» Consejo de Ministros, lo que podría suceder el próximo martes 25 de junio. «Con este volumen de empleo, que incluye tanto la provisión de plazas de acceso por turno libre como de promoción interna, se garantiza la generación de empleo neto», apuntan fuentes de su departamento.

La propuesta gubernamental satisface, a falta del acuerdo defi-

nitivo, a parte de los sindicatos negociantes. UGT ha emitido un comunicado en el que se muestra «satisfecha» con la cifra. Y detalla que de las 40.121 plazas que les han remitido en la última propuesta, 20.840 serán de turno libre, y al menos 10.600 corresponderán a promoción interna. A estas cabría sumar la oferta para las Fuerzas Armadas y Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado (6.520 en turno libre y 2.161 en promoción interna), según esas mismas fuentes. Por su parte Csiif ha considerado que esas 40.121 plazas son «insuficientes, llegan con retraso y mantienen la tasa de reposición».



20 Junio, 2024

GABRIEL UBIETO

El Gobierno ha trasladado a los sindicatos más representativos en la función pública una propuesta para la oferta pública de empleo del 2024. El Ministerio de Transformación Digital y Función Pública ultima una lista de más de 40.000 plazas para este ejercicio, un número ligeramente superior a las publicadas en el Boletín Oficial del Estado (BOE) del año pasado,

Acuerdo inicial

El Gobierno ultima una oferta pública de empleo de más de 40.000 plazas

Escrivá negocia con las centrales una lista de plazas ligeramente superior a la aprobada

cuando la oferta ascendió a 39.574. La intención del ministerio liderado por José Luis Escrivá es llevar la lista definitiva de plazas a un «próximo» Consejo de Ministros. «Con este volumen de empleo, que incluye tanto la provisión de plazas de acceso por turno libre como de promoción interna, se garantiza la generación de empleo neto», apuntan fuentes de su departamento.

La propuesta gubernamental satisface, a falta del acuerdo definitivo, a parte de los sindicatos ne-

gociantes. UGT ha emitido un comunicado en el que se muestra «satisfecha» con la cifra. Y detalla que de las 40.121 plazas que les han remitido en la última propuesta, 20.840 serán de turno libre, y al menos 10.600 corresponderán a promoción interna.

La aprobación en el Consejo de Ministros significará desatascar una demanda que el año pasado se dio a conocer en diciembre de 2022 y que, en la actualidad, ha sufrido un importante retraso en la adjudicación de plazas. ■



20 Junio, 2024

El Gobierno lanzará una oferta de 40.000 plazas de empleo público en 2024

● La convocatoria será algo superior a la de 2023 e incluirá unas 27.300 de acceso libre y otras 13.700 de promoción interna

Agencias MADRID

El Gobierno prevé aprobar en un próximo Consejo de Ministros una oferta de empleo público para 2024 de alrededor de 40.000 plazas, lo que “garantiza la creación de empleo neto”, según informaron a Efe fuentes del Ministerio de Transformación Digital y Función Pública.

UGT Servicios Públicos explicó en un comunicado que Función Pública llevó ayer a la reunión de la Mesa General de Negociación de la Administración General del Estado un cálculo aproximado de 40.121 plazas, algo superior a la oferta de 2023 (39.574), de las que 20.840 serán de turno libre y al menos 10.600 corresponderán a promoción interna.

A ellas hay que sumar la oferta de Fuerzas Armadas y Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Es-

tado, con 6.520 en turno libre y 2.161 en promoción interna. En total, 27.360 libres y 12.761 de promoción interna.

Son cifras aproximadas, según UGT, que dice que las definitivas se darán a conocer en el próximo Consejo de Ministros.

Las plazas no cubiertas de años anteriores serán convocadas de nuevo, después de que el Ministerio haya detectado que al menos 3.000 plazas de las ofertas de 2022 y 2023 siguen vacantes hasta el momento, por lo que se acumularán a esta nueva oferta.

Para UGT es una oferta satisfactoria porque considera que avanza en la creación de empleo neto “tan necesario para rejuvenecer plantillas en la Administración General del Estado”, al tiempo que recuerda que éste será el último año en el que se aplicará la tasa de reposición, tal y

como prometió el ministro de Transformación Digital y Función Pública, José Luis Escrivá.

CSIF, por su parte, ha rechazado la oferta precisamente porque mantiene la tasa de reposición y porque reduce la creación de empleo neto, recorta las plazas de personal laboral respecto al año anterior y no garantiza la ejecución de los plazos.

“Nuestra organización no avalará por tanto una oferta de empleo público que impide solucionar el déficit de las plantillas y el abuso de las contrataciones temporales, al mantenerse los límites a la reposición de efectivos que se jubilan”, dice el sindicato en un comunicado. CSIF ha convocado una protesta el próximo jueves 27 de junio a mediodía frente al Ministerio de Hacienda en contra del deterioro de las Administraciones públicas.

Por su parte, Comisiones Obreras, en línea con el CSIF, ha criticado que el Gobierno no solo apenas ha modificado la propuesta inicial del acuerdo, sino que empeora con respecto a la de 2023, por lo que no han firmado el acuerdo.



20 Junio, 2024

La política municipal de recursos humanos de Avilés emula «El día de la marmota»

Una lectura crítica de la parálisis existente en las relaciones laborales del Ayuntamiento

Allá por 1993 se estrenó la película «El día de la marmota», con un argumento que parodia la tradición de un festival que se celebra cada mes de febrero en Pensilvania (Estados Unidos). Por esas fechas, una popular marmota se despierta de su letargo invernal y, supuestamente, predice cuando será la llegada de la primavera, según detecte o no su sombra a la salida de la madriguera. Su protagonista—Bill Murray—encarna un periodista de televisión que se desplaza para la crónica de ese festival y se ve afectado por un hecho insólito. Después de una extraña tormenta se ve atrapado en una situación que lo hace despertar una y otra vez en el mismo día, pero con la gran oportunidad de ir corrigiendo sus actos y sus errores.

Las relaciones laborales del Ayuntamiento de Avilés, de su Fundación Deportiva Municipal y de su Fundación Municipal de Cultura, incluso de su empresa municipal, Servicios Auxiliares S. L., tienen su propio día de la marmota, en un despertar de circunstancias repetidas. Lo que se distingue, no obstante, es que no hay nadie que se mueva en ese escenario para asumir y corregir errores. Quizás porque quien manda considera todas sus decisiones como aciertos, quizás porque tengan comodidad en esos errores o, simplemente, porque no piensan o no sepan que son errores. En síntesis, el escenario es el de una entidad que ha

cumplido un año después de la renovación de su consejo de administración, es decir, del Pleno de la Corporación y con cambios en algunas áreas, como la de Recursos Humanos pero parece que con una línea continuista.

Así son las circunstancias que nos rodean. En el Ayuntamiento y en la Fundación Municipal de Cultura tenemos un acuerdo regulador de condiciones de trabajo elaborado en 2008—hace ¡16 años!—, en la primera etapa de Pilar Varela como Alcaldesa. En la Fundación Deportiva Municipal, ni siquiera hay ningún texto de regulación de las relaciones laborales, por la extinción del convenio que hubo hasta 2015 y sin que, pasados nueve años, a ningún gobierno municipal le hubiera preocupado la negociación de otro nuevo.

La elaboración de la relación de puestos de trabajo y su valoración se hizo en el año 2001, sin más



ÁNGEL LUIS FERNÁNDEZ GARCÍA

modificaciones que las entendidas unilateralmente por cada gobierno municipal de turno. En la Fundación Municipal de Cultura hace doce años que no se celebran elecciones sindicales, por bloqueo de los sindicatos CC OO, UGT y USIPA a los intentos habidos por dar voz a su plantilla.

Son hechos palmarios y lo que llevan implícito no es poca cosa. No hay elementos de recuperación de la pérdida de poder adquisitivo,

provocada por recortes y congelaciones, especialmente después de 2008. Existen unas retribuciones que emanan de aquel acuerdo regulador y ni tan siquiera podemos pensar que va a llegar la reivindicada revisión de la valoración de puestos de trabajo, encargada por el Ayuntamiento a una empresa externa hace dos años y valorada en casi cien mil euros, pero que duerme en algún cajón de llave enterrada por decisión de no se sabe quién.

La plantilla también desconoce lo que son los sistemas de carrera profesional, implantados en muchas otras administraciones, consecuencia de la normativa existente de función pública. No existe un sistema de teletrabajo, aplicado tan solo en la pandemia, pero negado después por la alcaldesa, Mariví Monteseirín. Ni hablemos del plan de igualdad, caducado hace diez años; pero eso sí, cada 8 de marzo

se pone la bandera morada en el balcón del consistorio, por si acaso alguien piense, ventanales afuera, que no hay compromiso suficiente. Así, un suma y sigue, al que podríamos añadir varias cuestiones más y ninguna menor, al menos a los ojos de nuestro sindicato.

También se han cumplido dos años de las elecciones sindicales del Ayuntamiento y de la constitución de la Junta de Personal y del Comité de Empresa, de los que, por acuerdo tácito del resto de sindicatos, se expulsó a Avanza de toda responsabilidad en dichos órganos de representación colectiva. Transcurrido este tiempo, solo vemos una complacencia con el gobierno municipal que no conduce a nada.

Los procesos de estabilización de empleo temporal, emanados de la Ley 20/2021, irán finalizando, eso sí, habiendo dejado por el camino a la plantilla de Educación Infantil. En el otoño nadie tendrá excusas para seguir eludiendo los asuntos que son del interés de toda la plantilla. Si hay cambios de posturas y de planteamientos que contribuyan a ello, vengan de donde vengan, tendrán nuestro apoyo. Pero convendría saber cuándo va a finalizar el letargo y ver si se atisba o no alguna sombra al salir de la madriguera.

ÁNGEL LUIS FERNÁNDEZ GARCÍA
ES SECRETARIO GENERAL
DEL SINDICATO AVANZA



20 Junio, 2024

Los cursos de formación industrial a la carta ya han capacitado a 200 personas

El edil Juan Carlos Guerrero ensalza la importancia de la colaboración público-privada para atender la demanda empresarial de trabajadores especializados

M. Mancisidor

Seis de las diez personas que ayer finalizaron un curso de soldadura de arco sumergido —una especialidad que se caracteriza por su alta productividad y calidad— podrían comenzar a trabajar en los próximos meses. Esta la previsión que, de acuerdo a la evaluación final, realiza Mino Rodríguez, de la empresa Mivalfe, responsable de la formación. El compromiso de estos cursos es que el 40 por ciento de los participantes se sumen al mercado laboral, pero en la práctica son muchos más los alumnos que después de un periodo de formación dan el

salto al mercado laboral. Entre los alumnos hay hombres y mujeres variopintos: desde personas que tienen experiencia en el metal a alumnos que se inscriben buscando su primer trabajo o persiguiendo la oportunidad de reciclarse laboralmente. «Hay personas con experiencia previa y otros que tienen poca o nula porque vienen de otros sectores. Nosotros, en realidad, queremos disciplina, interés, que pregunten, que estén centrados... Actitud», confeso Rodríguez.

Son ya 17 los cursos a la carta que se han ofrecido a las empresas del metal y que han posibilitado la formación de más de 200 personas



Integrantes del pacto «Avilés Innova», Femetal, empresarios y formadores, ayer, con los alumnos en el taller de formación de Asturfeito. | Mara Vilamuzza

desde 2021. Este curso de operario/a de soldadura se enmarca dentro del convenio firmado entre el Ayuntamiento de Avilés y Femetal en 2021. Este acuerdo se concreta en el diseño de acciones formativas en el sector del metal para evitar que se puedan producir vacantes o dificultades para disponer de determinados perfiles profesionales, una circunstancia que dificultaría la consolidación en la comarca de empresas del sector metal.

El concejal de Educación, Formación y Empleo de Avilés, Juan Carlos Guerrero, clausuró ayer el curso. También estuvieron presentes Avelino Díaz García, consejero delegado de Asturfeito, y Rafael Bernardo Cobertera, responsable de formación de Femetal. Participaron, asimismo, las organizaciones firmantes del pacto de concertación social «Avilés Innova»: Roberto Sánchez Garrido, secretario de Industria de la Unión Comarcal de

UGT de Avilés; Ana Belén García Losada, responsable de formación para el empleo de la Unión Comarcal de CC OO de Avilés; y Nuria Canel, responsable de delegación de Avilés de FADE. Guerrero se mostró satisfecho por el «nivel y rendimiento» de los alumnos. Así mismo, ensalzó la importancia de la colaboración pública y privada, que se traduce en estos programas formativos: «De esta manera atendemos oferta y demanda en nuestra apuesta por la industria».

Avelino Díaz, consejero delegado de Asturfeito, valoró estos cursos porque «contribuyen a sentar las bases para formar profesionales que faltan en Asturfeito y en otras empresas del sector». Destacó que del último curso, también de soldadura de arco sumergido, se contrató al noventa por ciento del alumnado.



Más puestos

El Gobierno ultima una oferta pública de empleo de más de 40.000 plazas

GABRIEL UBIETO
Barcelona

El Gobierno ha trasladado a los sindicatos más representativos en la función pública una propuesta para la oferta pública de empleo del 2024. El Ministerio de Transformación Digital y Función Pública ultima una lista de más de 40.000 plazas para este ejercicio, un número ligeramente superior a las publicadas en el Boletín Oficial del Estado (BOE) del año pasado, cuando la oferta ascendió a 39.574. En dicho cómputo se incluye a los efectivos de la Administración General del Estado (AGE), así como las Fuerzas Armadas y Cuerpos de Seguridad del Estado; no así los de las comunidades autónomas o los municipios, que sacan sus propias ofertas públicas.

La intención del ministerio liderado por José Luis Escrivá es llevar la lista definitiva de plazas a un «próximo» Consejo de Ministros, lo que podría suceder el próximo martes. «Con este volumen de empleo, que incluye tanto la provisión de plazas de acceso por turno libre como de promoción interna, se garantiza la generación de empleo neto», apuntan fuentes de su departamento.

Sindicatos, a favor

La propuesta gubernamental satisface, a falta del acuerdo definitivo, a parte de los sindicatos negociadores. UGT ha emitido un comunicado en el que se muestra «satisfecha» con la cifra. Y detalla que de las 40.121 plazas que les han remitido en la última propuesta, 20.840 serán de turno libre, y al menos 10.600 corresponderán a promoción interna. A estas cabría sumar la oferta para las Fuerzas Armadas y Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado (6.520 en turno libre y 2.161 en promoción interna), según esas mismas fuentes.

No todas las centrales ven con buenos ojos la propuesta, que el Gobierno puede legalmente sacar adelante sin su beneplácito. Csif ha considerado que esas 40.121 plazas son «insuficientes, llegan con retraso y mantienen la tasa de reposición». ■



20 Junio, 2024

Protesta de los trabajadores de la Agencia Tributaria

Trabajadores de la Agencia Tributaria se concentraron ayer a las puertas de las delegaciones territoriales especiales —en Asturias lo hicieron en Oviedo— convocados por UGT, CC OO, CIG, CSIF y SIAT para reivindicar el desarrollo de la carrera profesional, un nuevo convenio colectivo, el teletrabajo, la negociación de los horarios especiales y la mejora de las retribuciones. El sindicato Gestha no apoya estas protestas.



20 Junio, 2024

Protestas por actuaciones unilaterales de Salud

Sindicatos convocan movilizaciones por las decisiones unilaterales que toma la Consejería

LA VOZ

SATSE, CSIF, CCOO y UGT convocan una concentración para hoy, 20 de junio, a las puertas de los Servicios Centrales del SAS en Sevilla ante lo que consideran un "incumplimiento sin precedentes" por parte de la Consejería de Salud con los más de

120.000 profesionales que integran la sanidad pública y los millones de usuarios del Servicio Andaluz de Salud (SAS). Además, las cuatro organizaciones sindicales quieren expresar "su más absoluto rechazo" a la actual política sanitaria de la Administración y los despidos del personal temporal que agravan la situación de los centros sanitarios.

Además, esta concentración se suma a las movilizaciones y la huelga sanitaria que han convocado los sin-

dicatos para el 26 de junio para toda Andalucía pese a la reunión que se celebró ayer con la consejera de Salud y Consumo de la Junta de Andalucía, Catalina García, para abordar el "plan verano" el entender que el mismo se ha esbozado ya "sin la participación" de las organizaciones sindicales, con un diálogo "que no existe" y de manera "unilateral".

Falta de diálogo En declaraciones a los medios en Almería, Nuria López, se-

cretaria general de CCOO, lamentó la "surrealista" actuación del Gobierno andaluz al asegurar que ha conocido "por prensa" las principales líneas de un plan para abordar los servicios sanitarios de la comunidad durante la época estival, lo que "es de tremenda gravedad".

"Esto no es diálogo. Esto sí que es un monólogo del Gobierno andaluz, que presenta un plan sin consultar con nadie y que además ahora lo expone públicamente a través de los medios", dijo ante la convocatoria efectuada por la Administración autonómica.

Para López, la Junta "se está saltando" no solo "la mesa general, donde estamos presentes todas las

===
"Es un monólogo del Gobierno andaluz, que presenta un plan sin consultar a nadie y que expone en medios"

===
"La Junta se está saltando sus propios compromisos y los que adquirieron con los sindicatos"

organizaciones sindicales" que representan a los trabajadores sino también sus "propios compromisos, los que adquirieron la consejera y el Gobierno andaluz con las organizaciones sindicales" con la firma de un acuerdo el pasado año.

Reclamaciones "Volvemos a reclamar ese diálogo social, que no se quede solamente en palabras vacías y en palabras huecas, sino que sea verdaderamente un diálogo social donde el Gobierno andaluz ponga sus propuestas y donde los agentes sociales pongamos las nuestras y a partir de ahí negociemos", reclamó la dirigente andaluza del sindicato CCOO.



20 Junio, 2024

Siniestralidad laboral

Protestas sindicales por la muerte de un trabajador en Sos

CCOO y UGT Aragón por un lado y las organizaciones minoritarias por otro protagonizaron sendas concentraciones en Zaragoza

EL PERIÓDICO
Zaragoza

Clamor sindical por la muerte de un trabajador de 53 años en un accidente laboral el pasado lunes en las obras de una balsa de acopio de agua en Sos del Rey Católico. CCOO

y UGT Aragón se concentraron ayer en la plaza de la Constitución de Zaragoza para manifestar su indignación y repulsa frente a los accidentes laborales que ya se han cobrado 15 vidas en Aragón en lo que va de año, según el recuento manejado por estas dos organizaciones.

En paralelo, las organizaciones sindicales OSTA, ISTA y CGT protestaron frente a la sede de la patronal empresarial CEOE Aragón. Además, por la tarde, según pudo constatar este diario, aconteció un accidente laboral en las obras del edificio de la CAI al caerle encima a un trabajador una viga. ■

La mayor oferta de empleo público

40.121

Este es el número de plazas que el Consejo de Ministros tiene previsto aprobar en breve

UGT respalda la oferta, pero CSIF cree que no solucionará «el déficit de las plantillas». 20.840 plazas corresponden al turno libre, 10.600 a promoción interna, y 8.681 a Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado (6.520 en turno libre y 2.161 en promoción interna).



20 Junio, 2024

La afiliación a la Seguridad Social suma 567.000 personas en el primer semestre

► Elma Saiz destaca que el **Ejecutivo** no parará hasta lograr el pleno empleo

Europa Press | MADRID

La ministra de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, Elma Saiz, ha adelantado que la afiliación a la Seguridad Social ha registrado en los seis primeros meses del año un crecimiento medio de 567.000 ocupados. «Es un dato para celebrar, pero no vamos a parar hasta conseguir el pleno empleo», ha destacado la ministra.

Saiz ha subrayado que la afiliación «va como un cohete» y, con junio, acumulará ya 50 meses consecutivos de incrementos. Ha indicado que tras cerrar mayo con una media de 21,3 millones de cotizantes, la Seguridad Social ha marcado en algunos días



La ministra Elma Saiz en rueda de prensa. Foto: EFE

de junio los 21,4 millones de afiliados. «Hemos superado nuestros propios récords y nuestras previsiones. No sólo hay más personas que nunca trabajando, la cantidad se acompaña de la calidad».

Ha resaltado además los buenos datos de afiliación de mujeres (10,1 millones), de extranjeros, jóvenes, y de trabajadores autónomos, así como la calidad de los empleos creados, con un 87 % de indefinidos.

→ EL APUNTE

El Gobierno prevé 40.000 plazas de empleo público

► El Gobierno prevé aprobar una oferta de empleo público para 2024 de unas 40.000 plazas, lo que «garantiza la creación de empleo neto». UGT ha explicado que Función Pública ha llevado a la reunión de la Mesa de Negociación de la Administración General del Estado un cálculo de 40.121 plazas, superior a la oferta de 2023 (39.574).



Greba egin dute Nafarroako Ogasunean

LAN GATAZKA - Sindikatuen arabera, Nafarroako Ogasunaren jarduna «praktikoki» eten egin zuen atzo Afapna, CCOO, ELA, LAB eta UGT sindikatuek deitutako grebak. Besteak beste, produktibitate osagarria langile guztiei aitortzeko eskatzen dute, eta lan kargak arintzeko, zerbitzu jakin batzuetan langile taldea handituta.



20 Junio, 2024

EN BREVE

Protesta de trabajadores de la Agencia Tributaria

E. C. UGT, CC OO, CSIF, SIAT y CIG denunciaron ayer con concentraciones en distintos puntos de España, entre ellos Oviedo, «incumplimientos de los acuerdos» por parte de la Agencia Tributaria y los «bajos» salarios.



Trabajadores concentrados en Oviedo. **A. PIÑA**

20 Junio, 2024

El Gobierno ultima una oferta de empleo público récord con unas 40.000 plazas

AGENCIAS

MADRID. El Gobierno prevé aprobar en breve una oferta de empleo público para 2024 con algo más de 40.000 plazas. La cifra exacta que el Ministerio de Transformación Digital y Función Pública trasladó ayer a los sindicatos en la mesa de negociación es de 40.121 puestos entre los de nuevos acceso y los de promoción interna en la Administración General del Estado, la Administración de Justicia, el Cuerpo Nacional de Policía, la Guardia Civil y las Fuerzas Armadas, aunque puede variar ligeramente. En cualquier caso, supone un aumento con respecto a las 39.574 plazas de la oferta de

2023. Del total, unas 20.840 serán de turno libre —nuevo acceso— y al menos 10.600 corresponderán a promoción interna para la Administración General del Estado. A ellas hay que sumar 6.520 plazas nuevas y 2.161 para promocionar en las Fuerzas Armadas y las Fuerzas de Seguridad del Estado.

El Gobierno asegura que ese volumen de empleo "garantiza la creación de empleo nuevo". Sin embargo, no convence a todos los sindicatos. El mayoritario en la Función Pública, CSIF, rechazó la propuesta al considerar que no soluciona el "déficit de las plantillas". Destaca que, aunque el número total de puestos es mayor a

la del año pasado, las plazas de turno libre y promoción interna ofertadas son menos. La central reprueba que la oferta mantiene los límites a la reposición de los efectivos que se jubilan, "reduce el número de empleo neto" y no garantiza la ejecución de los plazos.

UGT, por el contrario, ve satisfactoria la oferta al considerar que avanza en la creación de empleo neto "tan necesario para rejuvenecer plantillas".

Las plazas no cubiertas de años anteriores se convocarán de nuevo, después de que el ministerio haya detectado que al menos 3.000 de las ofertas de 2022 y 2023 siguen vacantes hasta el momento.



20 Junio, 2024

Más puestos

El Ejecutivo ultima una oferta pública de empleo de más de 40.000 plazas

GABRIEL UBIETO
Barcelona

El Gobierno ha trasladado a los sindicatos más representativos en la función pública una propuesta para la oferta pública de empleo del 2024. El Ministerio de Transformación Digital y Función Pública ultima una lista de más de 40.000 plazas para este ejercicio, un número ligeramente superior a las publicadas en el Boletín Oficial del Estado (BOE) del año pasado, cuando la oferta ascendió a 39.574. En dicho cómputo se incluye a los efectivos de la Administración General del Estado (AGE), así como las Fuerzas Armadas y Cuerpos de Seguridad del Estado; no así los de las comunidades autónomas o los municipios, que sacan sus propias ofertas públicas.

La intención del ministerio liderado por José Luis Escrivá es llevar la lista definitiva de plazas a un «próximo» Consejo de Ministros, lo que podría suceder el próximo martes. «Con este volumen de empleo, que incluye tanto la provisión de plazas de acceso por turno libre como de promoción interna, se garantiza la generación de empleo neto», apuntan fuentes de su departamento.

Sindicatos, a favor

La propuesta gubernamental satisface, a falta del acuerdo definitivo, a parte de los sindicatos negociadores. UGT ha emitido un comunicado en el que se muestra «satisfecha» con la cifra. Y detalla que de las 40.121 plazas que les han remitido en la última propuesta, 20.840 serán de turno libre, y al menos 10.600 corresponderán a promoción interna. A estas cabría sumar la oferta para las Fuerzas Armadas y Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado (6.520 en turno libre y 2.161 en promoción interna), según esas mismas fuentes.

No todas las centrales ven con buenos ojos la propuesta, que el Gobierno puede legalmente sacar adelante sin su beneplácito. CsiF ha considerado que esas 40.121 plazas son «insuficientes, llegan con retraso y mantienen la tasa de reposición». ■

20 Junio, 2024

El Gobierno prevé convocar más de 40.000 plazas de empleo público, la mitad libres

AGENCIAS
Madrid

El Gobierno de España prevé aprobar en un próximo Consejo de Ministros una oferta de empleo público para este año 2024 de alrededor de 40.000 plazas.

De acuerdo con los datos hechos públicos por UGT Servicios Públicos y recogidos por Efe, el departamento de Función Pública ha propuesto en la mesa general de negociación de la Administración General del Estado unas 40.121 plazas para este ejercicio.

Este número es superior al convocado el año pasado (39.574) y permitiría disponer de 20.840 puestos para el acceso de turno libre y al menos 10.600 plazas para promoción interna.

A ellas habría que sumar la ofer-

ta de las Fuerzas Armadas y de las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado, con 6.520 en turno libre y 2.161 de promoción interna.

Son cifras aproximadas, según UGT, que dice que las definitivas se darán a conocer en el próximo Consejo de Ministros.

Las plazas no cubiertas de años anteriores serán convocadas de nuevo, después de que el ministerio haya detectado que al menos 3.000 plazas de las ofertas de 2022 y 2023 siguen vacantes hasta el momento, por lo que se acumularán a esta nueva convocatoria.

Para UGT es una oferta "satisfactoria", pero otros sindicatos, como CSIF, expresaron su rechazo al mantenimiento de las tasas de reposición vigentes, el recorte de las plazas de personal laboral y la no garantía de ejecución de plazos.

20 Junio, 2024

CCOO, UGT y CSIF se movilizan por unos salarios justos en la AEAT

ICAL
VALLADOLID

■ ■ ■ Los sindicatos CSIF, CCOO y UGT se movilizaron ayer en Valladolid, frente a la Delegación especial de la AEAT en Castilla y León, para exigir “justicia salarial” y mejoras en las condiciones laborales para toda la plantilla de la Agencia Tributaria, tras constatar “la nula voluntad del organismo de iniciar las negociaciones”. Los tres sindicatos no descartan tener que convocar una huelga, ya que la situación se prolonga en el tiempo sin que la ministra de Hacienda, María Jesús Montero, haya dado una respuesta. ■