



RESUMEN DE PRENSA

15/07/2024

PSOE

Índice

Vodafone amenaza el megaconcurso de "telecos"	4
Expansión - 15/07/2024	
PORTADAS	6
Portada	7
El País - 15/07/2024	
Portada	8
El Mundo - 15/07/2024	
Portada	9
La Vanguardia - 15/07/2024	
Portada	10
ABC - 15/07/2024	
Portada	11
La Razón - 15/07/2024	
Portada	12
El Periódico de Catalunya - 15/07/2024	
Portada	13
Expansión - 15/07/2024	
Portada	14
El Economista - 15/07/2024	
EDITORIALES DE OPINION, SECTOR	15
Falta de efectivos contra la violencia machista	16
El Economista - 15/07/2024	
UNION GENERAL DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES	17
La ignorada Carta Social Europea	18
El País - 15/07/2024	
España se juega esta semana la indemnización por despido	19
El Economista - 15/07/2024	
Trabajo y CEOE acercan posturas sobre la reducción de la jornada	20
Deia - 15/07/2024	
LABORAL, SECTOR	21
La OPA de BBVA elevaría a 18.000 los despidos por fusiones	22
La Razón - 15/07/2024	
La precariedad sigue quemando a los bomberos de Castilla y León	25
El País - 15/07/2024	
La reducción de jornada paraliza proyectos: «Es lógico que esperen»	26

El Mundo - 15/07/2024	
La alta empleabilidad impulsa los estudios de logística El País - 15/07/2024	27
Díaz gasta 6.400 millones en medidas que no sirven para encontrar empleo El Economista - 15/07/2024	28
La máquina del empleo La Razón - 15/07/2024	30
La justicia obliga al pago íntegro del plus por turnos pese a tener jornada reducida El Economista - 15/07/2024	31
Cuerpo dice que España crecerá un 2,4% este año y un 2,2% en 2025 El Economista - 15/07/2024	32
SEGURIDAD SOCIAL	33
El Fondo de Reserva de la Seguridad Social gana un 5,2% Expansión Mensual de Fondos - 15/07/2024	34
MACROECONOMIA	36
La gran banca apunta a un alza de los beneficios del 18% El Economista - 15/07/2024	37
CAMBIO CLIMATICO	39
"Para acelerar la electromovilidad hacen falta regulaciones más rápidas, además de subvenciones" El Economista - 15/07/2024	40
Los españoles reducirán su huella de carbono un 3,5% La Vanguardia - 15/07/2024	43
INMIGRACION Y EMIGRACION	44
La ultraderecha se divide en tres grupos en la Eurocámara La Razón - 15/07/2024	45



Vodafone amenaza el megaconcurso de 'telecos'

P4/LA LLAVE



Vodafone amenaza el megaconcurso de 'telecos' del Gobierno central

MÁS DE 400 MILLONES/ El nuevo diseño unifica el lote móvil, que ahora presta Vodafone, con el de la red de datos corporativa, que siempre ha logrado Telefónica, lo que facilita que el exmonopolio gane los dos.

Ignacio del Castillo, Madrid
Vodafone, el tercer operador de *telecos* de España, está totalmente en contra de los términos en los que, previsiblemente, se va a licitar el megaconcurso centralizado de telecomunicaciones del Gobierno, denominado CORA III (Comisión para la Reforma de las Administraciones públicas), con un presupuesto de salida que asciende a más de 400 millones de euros.

Vodafone amenaza con impugnar el concurso como ya hizo recientemente con el contrato de *telecos* de la Agencia Tributaria, donde logró paralizar su tramitación.

La *teleco* denuncia que las condiciones del nuevo concurso se han modificado respecto a las ediciones anteriores y que esos cambios sólo benefician a Telefónica, ahora participada por el Gobierno, que a través del holding público Sepi controla un 10% del capital, convirtiéndose en el primer accionista de la operadora junto con Criteria.

Para la operadora controlada por el grupo financiero británico Zegona, la propuesta que se incorpora al anuncio previo del concurso, que se hizo público a finales de junio, incluye una novedad en su diseño que es muy peligrosa para la competencia en el sector y que, previsiblemente, va a facilitar que la mayor parte



José Luis Escrivá, ministro de Transformación Digital.

GOBIERNO

Ha cambiado las reglas respecto a las ediciones anteriores al unir el lote móvil con el de datos que siempre gana Telefónica.



José Miguel García, CEO de Vodafone España.

VODAFONE

Teme que al unir el lote del móvil al de la red de datos, las ventajas de Telefónica le permitan ganarlo todo.



Emilio Gayo, presidente de Telefónica España.

TELEFÓNICA

Gana siempre la red de datos para dar servicio en cientos de sedes. Cuenta con ventajas difíciles de igualar.

Vodafone pretende que el concurso vuelva a separar el móvil de la red de datos o lo recurrirá

versa índole. Ese contrato de red corporativa exige unas inversiones muy importantes para el operador que lo gana y una vez efectuadas suponen una barrera de entrada para otros competidores. De hecho, desde la primera edición del CORA, en 2015, siempre lo ha ganado Telefónica.

En cambio, el contrato de comunicaciones móviles es mucho más abierto. Así, aunque en 2015, en la primera edición de la contratación centralizada, lo ganó Telefónica, en 2019, en su segunda edición, el ganador fue Vodafone, con una oferta de 10,3 millones.

Vodafone teme que, al unificarse los dos lotes en uno solo, la sólida posición de Telefónica en la red de datos corporativa multiservicio le permita adjudicarse, también, el servicio de comunicaciones móviles. El presupuesto base del nuevo CORA III se sitúa en 400,6 millones, aunque las ofertas de las *telecos* siempre reducen significativamente los precios de salida.

El nuevo Lote 1 unificado, que agrupa la red de datos multiservicios y la telefonía fija con el móvil, es el mayor lote del concurso, con 253,7 millones, el 63% del total. El nuevo Lote 2, que incluye la red internacional lo ha venido ganando tradicionalmente BT (ahora Evolutio, en manos del fondo de capital riesgo Portobello) y sale con un precio base de 68,2 millones.

El Lote 3, destinado a los Servicios de Interconexión de Centros de Proceso de Datos, Seguridad e Internet, y que parte de un presupuesto de salida de 78,6 millones, lo ha ganado siempre Telefónica.

Una vez adjudicado el concurso, los ganadores deberán empezar a prestar los servicios a partir de marzo de 2025 y las condiciones pactadas se prolongarán durante 45 meses a partir de entonces, es decir, hasta diciembre del ejercicio de 2028.

Susplicacia alrededor de la presencia del Gobierno en el capital de Telefónica

I. del Castillo, Madrid
La entrada del Gobierno en el capital de Telefónica a través de la participación del holding estatal Sepi, dependiente del Ministerio de Hacienda, ha provocado inquietud entre las otras operadoras de telecomunicaciones que trabajan en el mercado español, especialmente entre Vodafone y Masorange, las otras dos grandes *telecos*, que son las que tienen mucha actividad en grandes cuentas y que, por tanto, son las que compiten a diario con Telefónica en los distintos niveles de

la administración pública. Los rivales de Telefónica temen un trato de favor, especialmente de la Administración Central. Y ponen como ejemplo algunas tendencias en el diseño de los concursos públicos que favorecerían, sobre todo, la concesión de una mayor parte de la tarta de los contratos públicos a Telefónica. Así, por

Los rivales de Movistar denuncian que se repite el patrón de unir lotes que le beneficia

ejemplo, citan el concurso de la Agencia Tributaria. En ese caso, no se unificaron —como ocurre en el caso del CORA III— los lotes, sino que las bases del concurso mantenían los lotes por separado, pero permitían realizar una “oferta integrada” que agrupase todos ellos. Vodafone consideró que esa novedad en las bases beneficiaba claramente a Telefónica, que por su tamaño e implantación en la Administración Central, así como por el tamaño y capacidad de sus infraestructuras, era la única que podía

presentar una oferta conjunta a todos los lotes. Vodafone decidió impugnar el concurso de la Agencia Tributaria en mayo (valorado en 65 millones y que presta Telefónica desde 2006) y logró que se paralizara la tramitación mientras se resuelve el recurso.

Los rivales de Telefónica citan otros concursos públicos recientes en los que se están dando los mismos patrones unificadores, como el de Correos y Telégrafos o el de la Universidad Nacional de Educación a Distancia (UNED).

PORTADAS

15 Julio, 2024



Fundado en 1976
Año XLIX
Número 17.154

EL PAÍS

EL PERIÓDICO GLOBAL

Edición Nacional
2,00 euros
Lunes
15 de julio de 2024



El capitán, Álvaro Morata, levanta el trofeo de la Eurocopa con el resto de la selección española tras vencer a Inglaterra en la final celebrada ayer en Berlín. DAN MULLAN (GETTY)

España reina en Europa

Derrota a Inglaterra (2-1) y conquista su cuarta Eurocopa tras vencer en todos los partidos

DAVID ÁLVAREZ
Berlín

La selección española de fútbol derrotó ayer a Inglaterra por 2-1 en la final de la Eurocopa en Berlín, convirtiéndose de esa manera en la gran dominadora del continente. Esta es la cuarta Eurocopa para España, des-

pués de las de 1964, 2008 y 2012, una más de las que tiene Alemania. El recorrido por el torneo, además, ha sido impecable, con siete triunfos en otros tantos partidos. No fue un encuentro fácil para el equipo que dirige Luis de la Fuente. La primera parte terminó empatada a cero después de 45 minutos

de enorme disputa y pocas ocasiones. En el arranque de la segunda, Nico Williams adelantó a España con un gran gol a pase de Lamine Yamal. Sin embargo, Inglaterra logró empatar en el minuto 72 y complicó las cosas al combinado nacional. Cuando solo quedaban cinco minutos para el final, Mikel

Oyarzabal anotó el tanto decisivo y remató un grandioso campeonato. La selección de De la Fuente, formada por jugadores de todo el país y variedad de clubes, será recordada por su diversidad y la conexión que ha logrado con la afición.

—P40 A 49
—EDITORIAL EN P14

Alcaraz abre otra era en Wimbledon

El tenista murciano derrota con autoridad a Djokovic, por segundo año consecutivo, solo cinco semanas después de ganar Roland Garros —P50 A 52



El intento de asesinato a Trump sacude EE UU en plena campaña

Biden ordena una investigación independiente por los fallos de seguridad

M. JIMÉNEZ / I. SEISDEDOS
Washington

Nadie sabe aún qué llevó al joven Thomas Matthew Crooks, de 20 años, a disparar desde una azotea con un rifle al expresidente de EE UU durante un mitin en Pensilvania. Donald Trump, la figura más divisiva de la política

estadounidense, emergió del tiroteo con una herida en la oreja y un pequeño reguero de sangre en la cara, saludando a sus seguidores con el puño en alto en una imagen icónica para la historia. El presidente, Joe Biden, anunció una investigación independiente para aclarar los fallos de seguridad

que permitieron el ataque, un atentado fallido que ha sacudido la campaña presidencial, ya marcada por la polarización, en vísperas de la convención que coronará a Trump como candidato republicano y líder absoluto del partido.

—P2 A 8
—EDITORIAL EN P14

15 Julio, 2024

• Las finales no se juegan, se ganan. Del subcampeón no se acuerda nadie (Luis Aragonés) •

ELMUNDO

Lunes, 15 de julio de 2024. Año XXXV. Número: 12.625. Edición Madrid. Precio: 2 €



JAVIER SORIANO / APP

LA ROJA CONQUISTA SU CUARTA EUROCOPA TRAS GANAR A ITALIA, ALEMANIA, FRANCIA Y AYER A INGLATERRA

La España perfecta

Vence a los ingleses (2-1) en una gran final con goles de Nico Williams y Oyarzabal POR EDUARDO J. CASTELAO PRIMER PLANO



«Dijimos desde el principio que éramos un equipazo» POR INMA LIDÓN

Los Beatles cantan en español ORFEO SUÁREZ

La tragedia eterna que no imaginó Shakespeare POR ABRAHAM P. ROMERO

ALCARAZ NOQUEA A DJOKOVIC Y AFIANZA SU REINADO EN WIMBLEDON

Gana por segunda vez consecutiva en Londres / Su cuarto 'grand slam' con solo 21 años POR JAVIER SÁNCHEZ Pág. 44

Caos y llamadas a la unidad en EEUU tras el atentado a Trump



Biden pide que se investigue la seguridad en el mitin / Trump agradece a Dios que impidiera que «la maldad gane», mientras líderes republicanos culpan a los demócratas / El atacante de 20 años tenía material para bombas Págs. 30 a 36

SU VIVIENDA LE GARANTIZA LA MEJOR JUBILACIÓN

- ✓ RENTA VITALICIA INMOBILIARIA
- ✓ VENTA NUDA PROPIEDAD
- ✓ HIPOTECA INVERSA
- ✓ VENTA CON ALQUILER GARANTIZADO

Oficinas Centrales:
Velázquez 18, 2º Izq.
28001 Madrid
gruporetiro@gruporetiro.com
WWW.GRUPORETIRO.COM

GRUPO RETIRO
Líderes desde 1996

MÁS DE 25 AÑOS
AYUDANDO A LAS PERSONAS MAYORES

¡INFÓRMASE AHORA! TEL. 91 577 42 40



15 Julio, 2024

LA VANGUARDIA

FUNDADA EN 1881 POR DON CARLOS Y DON BARTOLOMÉ GODÓ

LUNES, 15 DE JULIO DE 2024. NÚMERO 51.322

WWW.LAVANGUARDIA.COM · 2 EUROS

EUROCOPA 2024



España culmina su gran obra

FRANK AUGSTEIN / AP-LAPRESSE

La celebración de los jugadores de la cuarta Eurocopa de la selección española, fruto de un torneo perfecto. DEPORTES / P. 40 A 45

Una selección española superior vence a Inglaterra 2-1 con goles de Nico y Oyarzabal



LUIS BUXERES
Berlín
Enviado especial

EN EL BARRIO DE LAMINE YAMAL
ANAÍS MARTÍ
El baile de Rocafonda

El equipo de Luis de la Fuente ha ganado todos los partidos del campeonato

El atentado contra Trump sacude unos EE.UU. al borde de la ruptura

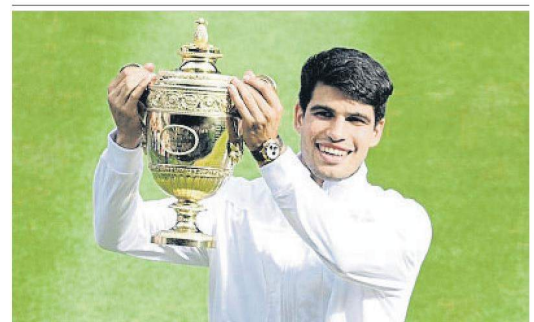
La policía investiga los motivos del ataque y los fallos de seguridad en un tiroteo que acabó con un muerto y dos heridos graves

El atentado frustrado contra Donald Trump marca un punto de inflexión en la campaña con el riesgo de fractura interna. El expresidente suma ahora el papel de víctima por el ataque de Tho-

ARTÍCULOS DE

JAVIER DE LA SOTILLA, JOSEP MARTÍ BLANCH, FRANCESC PEIRÓN, J.M. HERNÁNDEZ PUÉRTOLAS, XAVIER MAS DE XAXÁS, IVÁN REDONDO Y JORDI BASTÉ

mas Matthew Crooks, un joven de 20 años votante republicano, que hirió al expresidente en la oreja con sus disparos y llevaba explosivos en el coche. INTERNACIONAL / P. 3 A 8 Y EDITORIAL



JOHN WALTON / AP-LAPRESSE

El campeón murciano venció a Djokovic en tres sets (6-2, 6-2, 7-6)

Carlos Alcaraz vuelve a reinar en Wimbledon

DEPORTES / P. 46 Y 47

Madrid | 2,00 euros
Año CXXI | Número 39.645

LUNES
15 DE JULIO
DE 2024

Morata levanta
la copa en Berlín
rodeado de sus
compañeros

ABC

ARTÍCULOS DE
Javier Aznar,
Salvador Sostres,
Ignacio Ruiz
Quintano y
José Miguélez



INVENCIBLES

España cierra una Eurocopa inmaculada: derrota en la final a Inglaterra (2-1) y se convierte en la única selección con cuatro títulos y que solo suma victorias en una fase final

EDITORIAL Y PÁGINAS 36 A 45

FOTO: CLEMENS BILAN / EFE

◀ **ALCARAZ MINIMIZA A DJOKOVIC Y LOGRA SU SEGUNDO WIMBLEDON**



15 Julio, 2024

ECONOMÍA. La OPA del BBVA al Sabadell elevaría a 18.000 los despidos por fusiones P.26-27

LA RAZÓN 25 años

DIARIO INDEPENDIENTE DE INFORMACIÓN GENERAL • LUNES 15 DE JULIO DE 2024 • AÑO XXVI • 9.311 • PRECIO 2,00 € • EDICIÓN MADRID

Alcaraz, imperial ante Djokovic en Wimbledon

Rozó la perfección para ganar su cuarto Grand Slam. Solo Laver, Borg, Federer, Nadal, Nole y Carlitos han hecho el doblete París-Londres el mismo curso P.56 a 58



Don Felipe y la Infanta Sofía celebran con los jugadores el título de campeones de Europa

La imagen de Trump tras el atentado le catapulta en las elecciones

El expresidente de EE UU llama a la «unidad» tras su intento de magnicidio que polariza el país

El autor de los disparos, Matthew Crooks, de 20 años, fue abatido, actuó solo y tenía una mochila de explosivos. Un asistente al acto falleció por un impacto de bala y dos resultaron heridos. La imagen épica con el puño en alto catapultó a Trump de cara a las elecciones del 5 de noviembre. P.6 a 12

El 60% de los votantes de Vox cree que el partido va a desaparecer

La encuesta de NC Report indica que la crisis le pasará factura P.14 - 15

El PSC asegura a ERC que «Lo de Cataluña se negocia en Cataluña» P.16

Teresa Freixes: «El Gobierno critica a los jueces para poder hacer lo que quiera» P.18 - 19

Gloriosa España

Superó a Inglaterra en la final con goles de Nico Williams y Oyarzabal para conquistar su cuarta Eurocopa (2-1)

La selección ha cuajado un torneo perfecto con un récord nunca visto: siete victorias en otros tantos partidos P.47 a 54



Frank Augstein / AP

P

Director:
ALBERT SÁEZ

el45

Precio: 2 €

LUNES
15 de julio de 2024

Edición digital:
ELPERIODICO.COM



Reyes de Europa

La selección española liderada por Williams y Lamine Yamal consigue su cuarta Eurocopa con una épica victoria frente a Inglaterra (2-1) PERSONAS | P.38 A 43

Matthew Childs / Reuters

El atentado contra Trump lleva a EEUU al límite

El ataque da un vuelco a la campaña electoral y refuerza al expresidente

TEMA DEL DÍA | P. 2 A 5



Alcaraz se corona de nuevo en Wimbledon

PERSONAS | P.44

Una ampliación convertirá Can Ruti en un 'hub' sanitario de referencia

PERSONAS | P. 24 A 26

Dos mujeres mueren por violencia machista en Salou y Sabadell

PERSONAS | P. 29

15 Julio, 2024

carreras

Expansión

Lunes 15 de julio de 2024 | 2€ | Año XXXVIII | nº 11.560 | Primera Edición

www.expansion.com

MENSUAL DE FONDOS Y PENSIONES
P1 a 16

DIRECTIVOS EN VERANO

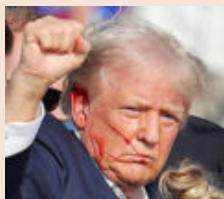


Martín Tolcachir, CEO de Dia.

LetterOne adelgaza Dia para crecer

Cuatro claves para entender la IA

Start Up
Emprendedores y empresas, un 'match' que funciona



Trump llama a la unidad contra la violencia en EEUU tras el atentado P20

BBVA es el banco de Europa que más depósitos capta P14

TOM BURNS
La equivalencia de España e Inglaterra P31

La crisis de Unicaja y la renovación de su consejo P15
Por Salvador Arancibia

ENTREVISTA CON YOLANDA DÍAZ, VICEPRESIDENTA DEL GOBIERNO

"Hay que subir impuestos a los fondos de inversión"

La vicepresidenta segunda del Gobierno y ministra de Trabajo, Yolanda Díaz, propone un castigo fiscal a las rentas de capital y a las grandes corporaciones. Díaz quiere subir además los impuestos a "los fondos de inversión y de pensiones". La vicepresidenta no aceptará una "reducción falsa de la jornada ordinaria, ni se compensará con horas extraordinarias", lo que aleja la posibilidad de acuerdo con la CEOE. Díaz propone también nuevas ayudas a familias y jóvenes y asegura que se fijará por ley que el SMI sea el 60% del salario medio. P18-19

■ "No habrá reducción falsa de la jornada, ni se compensará con horas extraordinarias"



■ "Queremos una renta universal de 200 euros al mes para familias por cada hijo menor de 18 años"

■ "Pretendemos establecer por ley que el SMI sea el 60% del salario medio en España"

■ "Proponemos dar 20.000 euros para que los jóvenes hasta 21 años inicien una empresa"

Las grandes fortunas españolas se lanzan a crear 'private equity' P13

ACS y Vinci lideran la obra exterior con el acoso chino P2 y 5

Brookfield deberá repagar la deuda de Grifols si toma el 35% P6



ALCARAZ HACE HISTORIA CON SU SEGUNDO WIMBLEDON

Carlos Alcaraz ganó ayer su cuarto Grand Slam y su segundo Wimbledon tras vencer en la final a Novak Djokovic. Al cierre de esta edición, Carlitos y toda España esperaban que 'La Roja' venciera a Inglaterra en la final de la Eurocopa de fútbol para completar uno de los días más históricos del deporte español. P7 Deportes



Ignacio Galán, presidente Iberdrola.

KKR ofrece a Iberdrola una alianza en Reino Unido tras ENWL P2 y 3

Vodafone amenaza el megaconcurso de 'telecos' P4/LA LLAVE



elEconomista.es

elSuperLunes

LUNES, 15 DE JULIO DE 2024
AÑO XVIII. Nº 5.652

EL DIARIO DE LOS QUE TOMAN DECISIONES

Precio: 1,90€



Matthias Rebellius CEO del negocio global de Infraestructuras de Siemens
"Para acelerar la electromovilidad hacen falta regulaciones más rápidas, además de subvenciones" PÁGS. 6 y 7

Hisense crece un 45% en ventas de televisores para superar a Sony PÁG. 14

Iberdrola y KKR estudian una alianza de redes en Reino Unido

Competirá con Engie en la compra de NorthWest, valorada en 5.000 millones

Iberdrola encara la recta final para tratar de hacerse con Electricity North West (ENWL), una compañía valorada en 5.000 millones de euros que serviría para reforzar el negocio de redes de la española en

Reino Unido. La eléctrica que preside Ignacio Galán, presentará el próximo 24 de julio su oferta definitiva por la compañía donde tendrá que competir con el tándem formado por Engie y CDPQ.

Fuentes consultadas por elEconomista.es aseguran que el fondo KKR -que se apeó de la puja por ENWL- ha ofrecido a Iberdrola la posibilidad de formalizar una alianza entre ambas compañías para el nego-

cio de redes del país. La eléctrica española acelera así sus planes para reinvertir los 5.700 millones logrados de sus ventas en México tanto en EEUU con Avangrid como en Reino Unido con ENWL. PÁG. 5

Prosegur y Mapfre extienden su alianza de alarmas y seguros en Chile

También miran la expansión hacia Perú

El acuerdo, que ya estaba presente en Uruguay y Paraguay, comienza su actividad en Chile, donde comercializarán las alarmas de Prosegur y el seguro de hogar y comercios de Mapfre en conjunto. PÁG. 11

REDEIA Y MELIÁ LIDERAN EL ALZA DE RECOMENDACIONES

Rovi emerge como el valor que más retrocede en la 'Liga Ibex' y pierde 21 puestos.

PÁG. 18

Puesto	Compañía	Var. en el ranking en el semestre (puestos)	PER* 2024 (veces)	Rentab. por divid. 2024 (%)	Variac. en el beneficio 2023/24 (%)
1	Logista	0	11,0	7,4	10,2
2	Sacyr	0	14,7	3,7	6,3
3	Acerinox	0	8,5	6,1	14,9
4	Cellnex	3	-	0,2	En pérdidas
5	Merlin Properties	-1	18,1	4,1	3,6
6	IAG	7	4,6	2,2	-9,3
7	Repsol	7	4,3	6,7	-24,2
8	Banco Santander	2	6,1	4,7	5,5
9	CaixaBank	2	7,3	8,4	9,2
10	ArcelorMittal	-5	6,2	2,3	224,3
11	Indra	7	12,0	1,6	29,7
12	Grifols	-6	14,8	0,0	615,4
13	Banco de Sabadell	7	7,1	5,4	13,5
14	Meliá Hotels	11	12,8	1,2	9,2
15	Amadeus	8	21,8	2,2	4,8
16	Acciona	-1	16,5	4,3	-30,1
17	Iberdrola	5	14,8	4,9	34,0
18	Aena	-1	15,5	5,0	13,2
19	Acciona Energía	0	18,2	2,2	-31,0
20	Endesa	8	11,4	6,1	128,7
21	Redeia	12	17,9	5,0	-26,9
22	Inditex	-1	23,9	3,7	11,0
23	BBVA	-15	6,5	7,1	10,6
24	Ferrovial	2	52,1	2,0	16,1
25	Bankinter	-9	7,5	6,7	9,3
26	Solaria	-14	15,5	0,0	-14,4
27	Colonial	0	17,4	5,1	5,6
28	Mapfre	4	7,6	7,5	26,4
29	Unicaja	-5	6,3	8,0	110,4
30	Rovi	-21	25,4	1,4	1,5
31	Telefónica	-1	12,7	7,5	De pérdidas a ganancias
32	Fluidra	-3	19,7	2,8	29,6
33	ACS	-2	15,9	5,4	-14,3
34	Enagás	0	13,2	8,2	-21,3
35	Naturgy	0	12,2	6,4	-14,9

El traspaso de inspectores atasca en el Supremo el consorcio fiscal a Cataluña

El órgano paritario se topa con trabas legales

El consorcio tributario se ha convertido en la pieza central de las negociaciones entre PSC y ERC para formar gobierno en Cataluña. Sin embargo, el despliegue de este ór-

gano paritario entre el Estado y la Generalitat, llamado a recaudar el 100% de los impuestos en la comunidad, se topará con dificultades legales. PÁG. 21

La gran banca apunta a un alza de los beneficios del 18%

PÁG. 8

Díaz gasta 6.400 millones en medidas que no sirven para encontrar empleo

Sólo intervienen en el 3% de las colocaciones

El Gobierno acaba de formalizar la puesta en marcha del Plan Anual de Fomento del Empleo Digno para 2023, presupuestado con casi 6.400 millones. Una cantidad muy similar a la de hace un año y cuya eficacia

muchos, empezando por sus propios usuarios, ponen en duda: según una estimación de Fedea apenas un 3% de las personas que encontró trabajo en 2023 en España lo hizo gracias a una oficina de empleo. PÁG. 22

Arquia Banca crece el 80% por los abogados y farmacias

El director general de la entidad celebra el aumento en la base de clientes PÁG. 9



Centros Único presenta concurso de acreedores

La cadena de depilación y medicina estética lanza un SOS en busca de comprador PÁG. 12



Asturias registra los precios más elevados de la gasolina

El Principado acusa la escasez de competencia y de gasolineras independientes PÁG. 15



EDITORIALES DE OPINION, SECTOR



Fernando Grande-Marlaska, ministro de Interior. FIRMA

El Tsunami

Falta de efectivos contra la violencia machista

La ministra de Igualdad, **Ana Redondo**, bautizó el pasado 29 de junio como “día negro” en la lucha contra la violencia machista. Un calificativo comprensible habida cuenta de que en esa jornada se produjo el asesinato de tres mujeres y dos niños. Este dato evidencia que la lucha contra esta lacra dista mucho de estar resuelta. A ello contribuye el hecho de que la Policía no cuenta con más efectivos para tratar de evitar estos crímenes. Así lo ha denunciado el Sindicato Unificado de Policía (SUP) que alerta de que este Cuerpo de Seguridad del Estado cuenta con los mismos efectivos que tenía hace más de 15 años. En concreto, el sindicato destaca que los mismos 1.800 policías de entonces se enfrentan a 340.000 casos que pueden ser considerados como violencia machista y solicita la incorporación de al menos otros 800 agentes más. La SUP también se queja que además de personal faltan materiales por el bajo presupuesto con el que cuen-

ta esta división. Ante esta circunstancia, el sindicato ha mandado una carta al Ministerio de Interior. Pero esta no ha sido la primera misiva que el ministro **Fernando Grande-Marlaska** ha recibido y en la que se le solicita que actúe para resolver estos problemas y demostrar que el Gobierno va con todo contra la violencia

Los sindicatos piden más policías para luchar contra los asesinatos por motivos de género

machista. El problema es que las anteriores cartas quedaron en el olvido por lo que ni en la división policial que se dedica a perseguir a este tipo de criminales ni en el propio sindicato se muestran optimistas de que en esta ocasión su protesta tenga éxito. “Se dice mucho de boquilla pero a la hora de actuar con determinación nada de nada”, se queja un policía.

UNION GENERAL DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES



15 Julio, 2024

ANDREU MISSÉ

La ignorada Carta Social Europea

Europa precisa volver su mirada a sus raíces sociales si quiere recuperar la confianza de los ciudadanos. La inestabilidad política actual proviene del malestar social generado por el aumento de las desigualdades y del número de perdedores que ocasiona el vigente modelo económico. Europa tiene instrumentos para corregir la deriva.

A principios de julio tuvo lugar en Vilnius (Lituania) una importante conferencia sobre la Carta Social Europea que ha pasado desapercibida. La Carta Social Europea es bastante desconocida porque es un instrumento del Consejo de Europa, una institución que no pertenece a la Unión Europea. El Consejo de Europa (1949) fue la primera institución nacida tras la Segunda

Guerra Mundial que mejor encarna las aspiraciones de los europeos de lograr una paz basada en la democracia, la justicia y la cooperación internacional.

El Consejo de Europa, al que pertenecen 46 países, nos ha proporcionado la Convención Europea de Derechos Humanos y el Tribunal Europeo de Derechos Humanos (TEDH) con sede en Estrasburgo. Como apunta Timothy Garton Ash en *Europa. Una historia personal*, el Consejo de Europa "es una especie de hermano mayor que observa como su hermana pequeña, la Unión Europea, con más empuje prospera y se apropia sin ningún reconocimiento de sus mejores ideas".

El Consejo de Europa también proclamó la Carta Social Europea en 1961, un im-

portante compendio de derechos de los trabajadores, que se reforzó en 1988 y revisó en 1996. El Tribunal Europeo de Derechos Humanos y la Carta Social Europea son referentes de derechos. Sin embargo, la Unión Europea no se ha adherido todavía al Convenio Europeo de Derechos Humanos.

Por otra parte, las instituciones europeas se vieron gravemente arrastradas por la ola neoliberal de los años ochenta. Unos de los reflejos más lamentables de esta deriva antisocial fueron las sentencias del Tribunal Justicia de la Unión Europea (TJUE), con sede en Luxemburgo, que otorgaron prevalencia a las libertades económicas frente a los derechos de los trabajadores.

El TEDH ha mantenido los principios. En 2021 emitió una sentencia (Holship

Norge) en que estableció que el derecho de asociación de los trabajadores prevalece sobre las libertades económicas. El comisario Nicolas Schmidt negó tal interpretación, pero aseguró que se negociaba para "lograr que la adhesión de la UE al Convenio Europeo de Derechos Humanos sea legalmente posible de forma que refuerce la protección de los derechos fundamentales en Europa". La Declaración de la Hulp (Bélgica) del pasado 16 de abril, firmada por las instituciones europeas y el Comité Económico y Social Europeo, acordó que la UE "debería mejorar aún más la cooperación con el Consejo de Europa y promover la Carta Social Europea".

En Vilnius, Fernando Luján, dirigente de UGT, defendió la Carta Social Europea "como un instrumento político vinculante que permite a los sindicatos tener un instrumento europeo para corregir las quejas hacia las libertades económicas para una economía mercantilista en detrimento de los derechos humanos sociales". La confianza se recupera con hechos.



España se juega esta semana la indemnización por despido

La resolución final del Comité Europeo se conocerá antes del próximo 20 de julio

Eva Díaz MADRID.

España se juega esta semana la indemnización por despido. El Consejo de Ministros tiene de margen hasta el próximo sábado día 20 para publicar la resolución del Comité Europeo de Derechos Sociales (CEDS) sobre si la normativa nacional en materia de despido cumple o no con la Carta Social Europea.

El Comité ya avanzó el pasado 20 de marzo sus conclusiones en las que apuntó que la legislación espa-

ñola topa el despido improcedente a 33 días por año trabajado y, por tanto, no garantizar una indemnización adecuada o una reparación apropiada al trabajador, tal y como exige la Carta Social Europea. Desde ese día empezó a correr el plazo de los cuatro meses para que el Ejecutivo publique la resolución final en respuesta a la denuncia de UGT de marzo de 2022.

Primeras sentencias

A pesar de que el documento completa aún se desconoce, varios tribunales ya han aplicado la decisión del Comité conocida en marzo. El primero en hacerlo fue el Tribunal Superior de Justicia del País Vasco (TSJPV), en un fallo del 23 de abril, obligando a una entidad a pagar a un empleado que despidió una in-

La UE apuntó que España incumplía la obligación de dar una adecuada compensación

demnización adicional de 30.000 euros.

Resolvió el caso de un trabajador que dejó un empleo indefinido porque un ayuntamiento le prometió un contrato de al menos un año, con un máximo de hasta tres años. Sin embargo, el consistorio echó al trabajador al mes alegando un error en la contratación. Así estimó la indemnización proporcional a la pérdida sufrida (es el salario que hu-

biera percibido si hubiera trabajado un año) y suficientemente disuasoria para el empleador.

A por la jurisprudencia

Por otro lado, el Tribunal Supremo también analiza desde el pasado 21 de mayo la legalidad de la indemnizar el despido por encima de los 33 días de salario. No obstante, el auto del Alto Tribunal advertía que solo entrará a discutir la cuestión que trata el recurso, es decir, si los trabajadores merecen una compensación mayor por lucro cesante a la definida por la norma en el despido improcedente. El tribunal deja fuera, de momento, un análisis sobre la legalidad de una indemnización adicional por daños morales.

La necesidad de jurisprudencia es acuciante puesto que en la ac-

tualidad cada juez resuelve los asuntos de manera distinta.

Por su parte, el Gobierno pretende reformar el despido, aunque de momento ha congelado su pretensión, a la espera de la decisión final del Comité Europeo.

La vicepresidenta segunda y ministra de Trabajo y Economía Social, Yolanda Díaz, aboga desde 2022 por restringir las causas económicas que justifican los ceses con indemnización a 20 días por año trabajado, lo que supondría derogar la reforma laboral del PP de 2012. Asimismo, Díaz también defiende unas indemnizaciones variables en función de cada asunto, lo que podría dar lugar a incrementar estas compensaciones por encima de los 33 días por año trabajado con el límite de 24 mensualidades.



La ministra de Trabajo, Yolanda Díaz, junto al secretario general de UGT, Pepe Álvarez, en los Cursos de Verano de El Escorial. Foto: E. Press

Trabajo y CEOE acercan posturas sobre la reducción de la jornada

El Gobierno español, la patronal y los sindicatos avanzarán este miércoles en la negociación

MADRID – El Ministerio de Trabajo y Economía Social se reunirá este miércoles 17 de julio con sindicatos y patronal en una nueva reunión para avanzar en la mesa de diálogo social para reducir la jornada laboral, tras acercar posturas con CEOE.

Este nuevo encuentro contará previsiblemente con la presencia de los negociadores habituales de CCOO, UGT, CEOE y Cepyme y, en el mismo, se abordará la propuesta que el Ministerio de Trabajo elevó a los agentes sociales en la última reunión, con la que buscaba que la patronal abandonara su "huelga de brazos caídos", según llegó a afirmar la ministra del ramo, Yolanda Díaz.

Estas críticas han sido frecuentes en las últimas semanas por parte de la titular de Trabajo y de UGT y CCOO, ya que en numerosas ocasiones han acusado a CEOE y Cepyme de no llevar ninguna propuesta por escrito a la mesa de diálogo social desde que esta se iniciara en enero de este año y, además, han asegurado que la patronal no ha clarificado ni siquiera que esté a favor de llevar el tiempo de trabajo de las 40 horas semanales actuales a las 37,5 horas en 2025 sin reducir el salario.

Esta situación llevó al Ministerio de Trabajo a dar a la patronal una

semana para presentar sus propuestas por escrito en relación a esta cuestión. Sin embargo, CEOE y Cepyme no cumplieron con la exigencia del Ministerio encabezado por Yolanda Díaz, por lo que desde el mismo acabaron llevando una propuesta a la patronal para avanzar en la cuestión, que pasa por dar más margen a las empresas en la distribución irregular de la jornada.

De esta manera, el Ministerio de Trabajo propuso, en la última reunión con agentes sociales, que el 10% de la jornada anual que las empresas pueden distribuir irregularmente en la actualidad quede referido a la jornada que tuvieran a la entrada en vigor de la norma y no a la nueva jornada reducida.

"Eso da un mayor margen en las jornadas irregulares que entendemos que pueden ser útiles para que las empresas puedan ir cuanto antes al módulo nuevo de las 37,5 horas", aseguró el secretario de Estado de Trabajo, Joaquín Pérez Rey, que indicó que la medida beneficiaría a sectores con ciclos productivos inconstantes a lo largo del año, como la agricultura o algunas actividades relacionadas con la hostelería.

De igual manera, el Ministerio incorporó una nueva propuesta que

consiste en un agravante para aquellas infracciones relacionadas con el tiempo de trabajo que pueden provocar daños a la salud de los trabajadores.

Pérez Rey afirmó que, en este último encuentro entre Trabajo y agentes sociales, las patronales ofrecieron una mayor concreción de sus propuestas, que pasan por que las medidas de flexibilidad no sean puramente temporales y conseguir un mayor margen transitorio de adaptación para las 37,5 horas.

Al respecto, Yolanda Díaz ha asegurado estos días que "hay margen" para alcanzar un acuerdo en la materia y ha afirmado que "no se levantará de la mesa" hasta alcanzarlo. "Hemos hecho cosas mucho más difíciles", expuso el pasado viernes.

LA PATRONAL Por su lado, el presidente de la CEOE, Antonio Garamendi, ha indicado que la patronal podría estar dispuesta a negociar. "Podemos estar trabajando en estos momentos", indicó Garamendi en relación a la reducción de jornada durante la Asamblea de la CEOE de 2024.

En la misma, reconoció que la patronal "sigue dispuesta" a negociar, pero que eso no significaba tener que

decir "siempre" que sí. "No hay nada más democrático que decir sí cuando quieres decir que sí y no cuando quieres decir que no", expuso.

Pese a su postura más cercana a la negociación, Garamendi aseguró en el encuentro que reducir la jornada supondría "regalar" por decreto casi 12 días de vacaciones pagadas al año por el empresario a cada trabajador. "Las empresas hemos aguantado el tirón. No sé cuánto más podremos aguantar", añadió.

Por su parte, el secretario general de CCOO, Unai Sordo, ha avisado de que si la situación se bloquea, el sindicato convocará protestas en otoño. "Va a haber movilización sindical sin ningún género de dudas", recalcó.

Sordo se ha mostrado abierto a negociar la entrada en vigor de la reducción de la jornada laboral si la medida se traslada a un proyecto de ley este verano, aunque advirtió de que esta postura no pasa por "demostrar al año que viene" el recorte del tiempo de trabajo.

En esta línea, tanto desde CCOO como desde UGT han indicado que aceptarán flexibilidad en las propuestas del Gobierno, pero siempre y cuando los tiempos sean "razonables". – E. Press

LABORAL, SECTOR



ECONOMÍA. La OPA del BBVA al Sabadell elevaría a 18.000 los despidos por fusiones P.26-27



15 Julio, 2024

J. de Antonio. MADRID

La reconversión bancaria española ha producido desde 2008 un ajuste importante en el número de empleados. Tras treinta años con una fuerza laboral que superaba el cuarto de millón de trabajadores, a partir del estallido de la primera Gran Crisis Financiera el sector impuso un ajuste desde 270.085 trabajadores en ese año hasta los 158.217 de 2023, último registro contabilizado por Funcas. En el mismo sentido, la red de oficinas ha ido adelgazando desde el tope de 45.700 de 2008 hasta las 17.600 de la actualidad, tras un proceso de ajuste postcrisis y el avance de la digitalización, que han ido reduciendo el número de sucursales, con especial incidencia en el último lustro, coincidiendo con las últimas fusiones bancarias.

La concentración bancaria ha sido especialmente intensa en el caso español, con procesos de asimilación más intensos. Para muestra un dato: las tres últimas fusiones de entidades españolas provocaron 13.200 despidos y el cierre de 3.500 oficinas. Y estas cifras aumentarán ostensiblemente si la OPA hostil lanzada por BBVA sobre Banco Sabadell acaba finalmente materializándose.

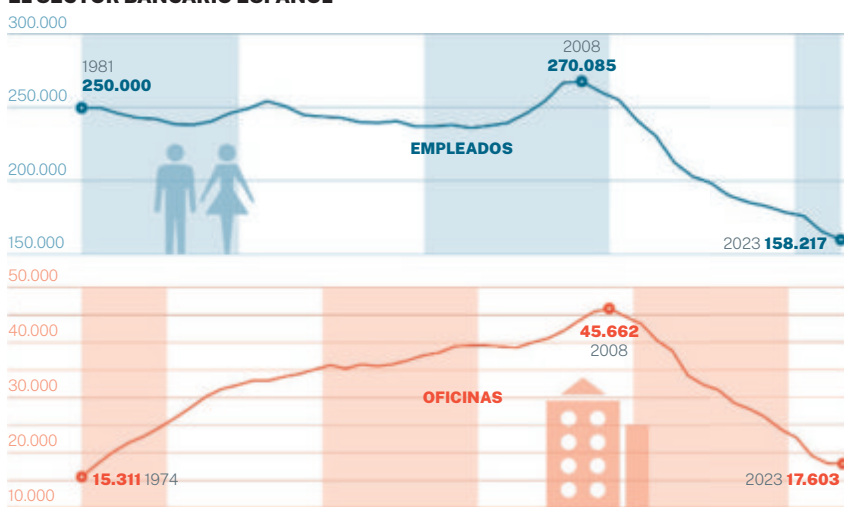
Según datos del Banco de España, entre 1993 y 2023 el número de bancos españoles pasó de 262 a 109, lo que supone una reducción del 58%. En esos mismos treinta años, la entrada de competidores extranjeros aumentó, elevando sus sucursales de 53 a 76.

Con la OPA de BBVA sobre Sabadell desaparecería un banco y se contabilizarían miles de empleos menos, que conllevaría también un cupo de cierre de oficinas, las que entren en duplicidades y sobreexposición comercial, como

► Las tres últimas operaciones han costado 13.200 empleos y 3.500 sucursales, a lo que se sumarían las 5.000 salidas que podría haber en el Sabadell y otras 500 oficinas

La OPA de BBVA elevaría a 18.000 los despidos por fusiones

EL SECTOR BANCARIO ESPAÑOL



Fuente: Banco de España

ocurrió en el caso de Bankia. Así, y según reconoció el propio presidente del BBVA, Carlos Torres, tanto la plantilla como el número de oficinas se verían reducidas. «Habría despidos en un primer momento, pero siempre desde el diálogo y sin medidas traumáticas», dijo el día que anunció la

La plantilla de BBVA también tendría que asumir una parte de las salidas tras la fusión

operación. Analistas financieros consultados por LA RAZÓN estiman que en esta fusión, ambas plantillas sufrirían ajustes, pero sería la del Sabadell la que tendría que asumir la mayor pérdida. Con cifras de cierre de 2023, el banco con sede en Alicante aportaría a la nueva entidad una plantilla de

19.213 personas, 13.441 de ellas en España, y 1.414 oficinas. Según las mismas fuentes, al menos un tercio de sus trabajadores tendría que salir, lo que equivaldría a entre 4.000 y 5.000 empleados. Pero la plantilla de BBVA también tendría que asumir una parte de las salidas. En el caso de las sucursales afectadas, los expertos muestran más dudas, ya que dependería de la estrategia comercial que quiera seguir la nueva corporación, pero no serían menos de 400 las que deberían echar el cierre, aunque otras fuentes apuntan a que la cifra podría subir a 600.

El propio Banco Sabadell informó a la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV) de que la OPA provocará a la entidad que preside Josep Olliu «múltiples incertidumbres» y pérdidas irreparables de «personal cualificado», «oportunidades profesionales» y «acuerdos estratégicos».

Hasta que se conozca la resolución final de esta operación, los despidos han parado el contador en 13.200 y 3.500 oficinas cerradas en las tres últimas grandes fusiones bancarias, convirtiendo al sector financiero patrio en el que más bajas acumula de toda Europa y elevaría la cifra de empleados despedidos a 18.200 si se suman las bajas que llegarían de la fusión que se ha propuesto.

La integración del Banco Popular en el Santander ya provocó la salida de 4.648 personas, que se articuló principalmente a través de dos expedientes de regulación de empleo, con la destrucción de 1.100 empleos del centro corporativo y más de 3.200 en las oficinas. Las salidas de empleados representaron el 13% de la plantilla de la entidad combinada y el 44% de la del Popular en España en el momento en el que fue comprado por el Santander, mientras el resto de entidades españolas redujeron su plantilla un 4% en el mismo perio-



EUROPA PRESS

La OPA del BBVA sobre el Sabadell reduciría en más de 50.000 millones de euros el crédito disponible

El sector bancario vuelve a contratar

►El sector bancario español ha aumentado ligeramente sus contrataciones tras más de una década de despidos. Según las cuentas anuales de los seis grandes bancos, el número de empleados aumentó en 12.564 (+3%), poniendo fin a la reducción paulatina año a año de los empleados del sector, que alcanzó casi el 40%

hasta principios de 2022. En marzo de 2024, la Seguridad Social cifra en 380.765 los trabajadores en España afiliados a las actividades financieras y de seguros y Eurostat certificó que en 2023 esta rama de actividad aportó a la economía española 52.662 millones de euros, el 4,3% en términos de PIB.

do. Además, la integración del Popular en la estructura del Santander supuso el cierre de 1.276 oficinas, la mayoría en 2019, coincidiendo con su integración operativa y con el ERE de personal de la red de sucursales. En el resto de entidades españolas ese año cerró el 11% de sus oficinas, según datos recopilados por Efe.

La fusión de Bankia con Caixa-Bank tuvo impacto negativo más importante, al provocar la salida de 6.409 personas, lo que equivalía al 40% de la plantilla de la entidad absorbida y participada por el Estado o el 14% del grupo combinado. Los despidos se articularon principalmente a través de un ERE de 6.452 empleados ejecutado en 2022 y que estuvo acompañado del cierre de 1.814 oficinas, el 31% de la red de la entidad resultante o el 86% del número de sucursales que tenía Bankia, mientras el resto de bancos cerró un 14%.

La última gran integración fue la de Unicaja Banco y Liberbank, que provocó la salida de 2.174 personas, equivalente al 58% de la plantilla de la entidad absorbida o al 22% de la entidad combinada. El ERE, que sigue en ejecución, supondrá la salida de 1.513 empleados hasta finales de 2024, al que se suman 1.200 prejubilaciones de trabajadores en excedencia del grupo. En paralelo, la absorción de Liberbank por Unicaja Banco trajo el cierre de 444 oficinas, la mayor parte en 2022, coincidiendo con la integración operativa de ambas entidades. El cierre de oficinas representó el 32% de la red conjunta y el 77% de la de Liberbank.

BBVA intenta trasladar normalidad y defiende que el impacto en ambas plantillas sería limitado, aunque ha evitado desvelar las cifras que maneja para ajustar la plantilla, que los sindicatos temen que sean similares a las de las última tres fusiones.



Un bombero luchaba contra las llamas en el incendio que sufrió la sierra de la Culebra en junio de 2022. EMILIO FRAILE (EP)

Dos años después de los fuegos que arrasaron la sierra de la Culebra, el operativo antiincendios denuncia la escasez de medios pese a las promesas de la Junta

La precariedad sigue quemando a los bomberos de Castilla y León

JUAN NAVARRO
Villadecievros (Zamora)

El tiempo cronológico y el meteorológico han desgastado, pero no eliminado, las pintadas en la carretera rumbo a Villadecievros (Zamora). "Bienvenidos a la gestión de la Junta de Castilla y León. Gracias, bomberos", se lee en letras blancas. Al lado, unos chorretones de brea tapan este otro mensaje: "José Ángel Arranz [Director general de Política Forestal] dimisión". De fondo, el verde amaga con resucitar en la sierra de la Culebra, doblemente quemada en 2022 y ahora desnuda de árboles. Aquellos incendios abrasaron casi 60.000 hectáreas (el 6% de la provincia) y se cobraron cuatro vidas.

La resignación popular, aliñada con promesas de la Junta, contrasta con la actitud de los reivindicativos bomberos: perdieron a su compañero Daniel Gullón aquel 17 de julio de 2022 y pelean en su honor y en el de los 4.705 componentes del operativo. La precariedad persiste, remarcan, entre compromisos autonómicos que, según ellos, no se traducen en nada. La Consejería de Medio Ambiente asegura que ha hecho mejoras, los profesionales lo niegan.

Los bomberos de Zamora se muestran reticentes a hablar o aparecer en fotografías, ante el miedo a que eso redunde en represalias laborales. La nueva legislación obliga a que las empre-

sas contraten de forma indefinida a quienes lleven un año y medio encadenando contratos temporales. Si una empresa nueva gana el concurso público de la Junta, tendrá que decidir qué personal anterior se queda y a quién desplaza, de ahí que muchos teman represalias de los jefes de comarca, a quien mejor no molestar.

La Junta de Castilla y León pactó en septiembre de 2022 con los sindicatos y la patronal un aumento presupuestario para el contingente antiincendios. Aquel año, el de los dos grandes fuegos, se invertían 65 millones de euros anuales. La cifra ascendió a 88 millones en 2023, que serán 126 millones en 2025. Pese a ello, las cuadrillas insisten en la escasez de medios y sostienen que hay recortes en personal.

Hay algunos fondos más, pero mal utilizados, según los retenes: compraron desbrozadoras "más de jardín que de monte" y aumentó ligeramente el personal contratado, aunque sin capacidad suficiente para una prevención óptima. Ellos se buscan la vida: el 6 de julio colocaron un tenderete en una feria organizada por La Culebra No Se Calla, una asociación reivindicativa, para vender llaveros y baratijas personalizadas de la plataforma Bomberos Forestales En Lucha. Con los ingresos comprarán material deportivo. Lucas Ferrero, de la agrupación crítica, suspira ante la dejadez social: "La gente pasa o se le olvidó, las hierbas es-



El agente forestal Román García, el pasado viernes. E. F.

El Gobierno regional subraya que la inversión ha pasado de 88 millones a 126

"Las hierbas están altas, las carreteras sin arreglar", lamenta un trabajador

tán altas, las carreteras sin arreglar y la Junta parada".

Este año, Soria ha sufrido un "peligro extremo" de incendio, pues no ha llovido tanto como en el resto del territorio, según Medio Ambiente. La provincia, más extensa que el País Vasco, ha vivido semanas de junio y julio sin el helicóptero del dispositivo. "En tres bases hemos estado sin helicópteros, en Soria apuran porque suele haber pocos incendios forestales", aseguraba un brigadista hace semanas; al consultarle recientemente, comunica que ha llegado el aparato "pero sigue inoperativo por combustible contaminado, y el piloto dice que no vuela con la chapuza de tanque de combustible que hay". El día antes de esa conversación hubo un fuego en El Burgo de Osma y

acudió la helitransportada de Segovia. Muchas hectáreas del monte soriano pertenecen a los pueblos, que tienen una gran cultura de cuidado del bosque para aprovechar la madera o las setas. Esa prevención general la aprovecha la Administración, según los bomberos, para exprimir recursos: "No es normal a estas alturas del año no tenerlo todo listo".

El coordinador de la Dirección General de Política Forestal de la Junta, Javier Ezquerro, defiende el "proceso de transformación integral" del contingente. Insiste en que se ha cumplido lo pactado en el Diálogo Social en 2022, y evita polemizar: "Cada uno estará contento o no con sus condiciones laborales, es legítimo. Pero no estamos ni mucho menos en la situación de hace unos años", sostiene.

La catástrofe de 2022, resopla Román García, de 52 años y 18 de experiencia, no supuso cambios: "Estamos igual o peor", asevera. El guarda forestal recita recortes como "la amortización de 100 plazas de peón de montes en varias provincias", puestos vacantes de 12 meses de duración en cuadrillas públicas, interesantes para fijos discontinuos con menor temporalidad pero no ofrecidos por Medio Ambiente: "Esas plazas van a desaparecer". "Vamos camino de la privatización y del desmantelamiento de lo público", augura García, pues plazas como esas se sustituyen con contratos privados, "con peores condiciones y formación, menor estabilidad y más precariedad". Muchas se cubren con inmigrantes, desesperados por trabajar pero que apenas hablan castellano y acrean riesgo.

El bombero lamenta la inversión de 7,6 millones de euros en cinco brigadas con autobomba a cargo de una adjudicataria privada, pues, según él, "es un derroche que no sale a cuenta": con ese dinero "podrían renovar buena parte de la flota pública". "Cuando acabe la licitación, la empresa se los llevará", subraya. El sector sigue esperando un homenaje, o unas disculpas, tras morir Daniel Gullón en los incendios de 2022: "Tenemos esa losa y ni han aprendido de los errores", dice un bombero.

Una trabajadora de Segovia, que pide anonimato, atiende por teléfono desde un puesto de vigilancia. Antes había 23 torres como esa pero se han quedado en 13 más siete "casetas provisionales", muchas sin altura ni ubicación estratégica. Las que cerraron lo hicieron por prevención de riesgos laborales, pues los efectivos debían trepar "escaleras de 22 metros con los peldaños desgastados", entre otras carencias: "En algunos cubículos no se podía ni abrir un mapa", sostiene. Los supuestos avances, como la inversión en cámaras de vigilancia, poco aportan en su opinión, pues "no detectan fuegos". "Hemos comprobado casos de que una persona lo viera y la cámara no, es alarmante el interés por sustituirnos".



15 Julio, 2024

LAS GRIETAS
DE LA SEGURIDAD
JURÍDICA

2

LA CRÓNICA DE UNA REDUCCIÓN ANUNCIADA. La prometida bajada de la jornada laboral máxima de 40 a 37,5 horas semanales impactará en los costes salariales, la productividad y la organización empresarial, por lo que muchas compañías han paralizado negociaciones y proyectos a la espera del resultado final



RAÚL ARIAS

La reducción de jornada paraliza proyectos: «Es lógico que esperen»

Cada vez que se abre la negociación de un convenio colectivo, los representantes de los trabajadores y de las empresas afrontan el proceso a partir de unas reglas del juego: conocen cómo ha ido la empresa y el sector en los últimos años y cuáles son las previsiones para los próximos, saben cómo está comportándose la economía y los precios en general, y cuál es la legislación laboral que deben cumplir y a la cual deben ceñirse. Por es-

ALEJANDRA
OLCESE
MADRID

ta razón, la irrupción de anuncios que amenazan con cambiar esas reglas de juego genera parálisis. Eso es exactamente lo que sucedió en octubre del año pasado cuando trascendió el acuerdo de legislatura entre PSOE y Sumar en el que quedó recogida la voluntad de los partidos del Gobierno de reducir la jornada laboral máxima legal sin reducción salarial de las 40 horas a las 37 horas y media semanales en 2025,

con una reducción intermedia hasta 38,5 horas en 2024. Si el número de horas que trabajan los empleados baja pero se mantiene su sueldo total, esto se traduce en un incremento del salario por hora.

Resulta complicado así que trabajadores y empresas se pongan de acuerdo en una subida salarial a lo largo del horizonte temporal que cubra el convenio si existe la posibilidad de que, a mitad del periodo, el Ejecutivo imponga una subida salarial por hora que se traducirá en más costes para las empresas. Además, la

organización de horarios y turnos también podría verse alterada en el caso de compañías que, por ejemplo, tengan fijados tres turnos de ocho horas de forma continuada a lo largo de todo el día, como puede suceder en una fábrica que no pare o en un hotel que tenga su recepción abierta las 24 horas del día.

«Reducir la jornada a 38,5 horas no afectará tanto porque muchos convenios ya regulan jornadas inferiores, pero reducirla a las 37,5 sí afectará a casi todas las empresas. Esto puede paralizar muchos convenios en los que se está negociando un precio por hora que luego puede verse alterado. Los negociadores no saben a qué atenerse, además de que hasta hace poco no sabían si su convenio iba a tener prioridad sobre uno autonómico o no, en materias tan importantes como el salario», señalan fuentes patronales a este periódico.

Lo confirma a EL MUNDO Enrique de la Villa, socio de Laboral de Hogan Lovells: «Nuestra apreciación es que la negociación colectiva se ha ralentizado, si no parado, a la espera de conocer el resultado final de la propuesta, ya que la misma afectaría a más del 90% de los trabajadores españoles sometidos a convenios colectivos».

El Estatuto de los Trabajadores fija que «la duración máxima de la jornada ordinaria de trabajo será de cuarenta horas semanales de trabajo efectivo de promedio en cómputo anual» y que «mediante convenio colectivo o, en su defecto, por acuerdo entre la empresa y los representantes de los trabajadores, se podrá establecer la distribución irregular de la jornada a lo largo del año».

El objetivo del Gobierno es modificar el Estatuto para que la jornada máxima permitida sea inferior, si bien esta podrá seguir distribuyéndose en cómputo anual, lo que quiere decir que las empresas que no puedan reducir el horario de sus trabajadores para que no estén más de 37,5 horas a la semana (7,5 horas diarias), podrán mantener la jornada de 8 horas y cambio darles más vacaciones o días libres.

Después de meses de negociaciones bipartitas, el Ministerio ha empezado a liderar las negociaciones para acelerar y conseguir un acuerdo «antes de las vacaciones», sin embargo parece difícil que pueda ser tripartito. CEOE y Cepyme denuncian que no se trata de una verdadera ne-

gociación y que les exigen jugar el partido «asumiendo que van a perderlo 5-0», por lo que parece complicado que entren en el pacto. Este miércoles vuelven a sentarse a negociar y aunque el ultimátum inicial del Ministerio de Trabajo parece haberse desactivado, las posturas siguen muy alejadas entre sí.

«Hay muchas empresas que ya tienen un problema para encontrar trabajadores y cubrir vacantes. Si ahora tienen que reducir la jornada laboral a sus empleados, tendrán que contratar a más personas para que hagan esas horas que se quedan sin hacer, lo que puede ser misión imposible en algunos sectores y algunas zonas de España, como el sector turístico en Canarias», admite hace semanas Pedro Ortega, presidente de la Confederación Canaria de Empresarios.

Los despachos de abogados son conscientes de la incertidumbre que ha generado este anuncio y de que algunas compañías han pospuesto sus decisiones de inversión. «La reducción de la jornada máxima legal es el ejemplo claro de un anuncio de reforma normativa que, por más que reiterado en el tiempo (legislatura pasada incluida), está generando cre-

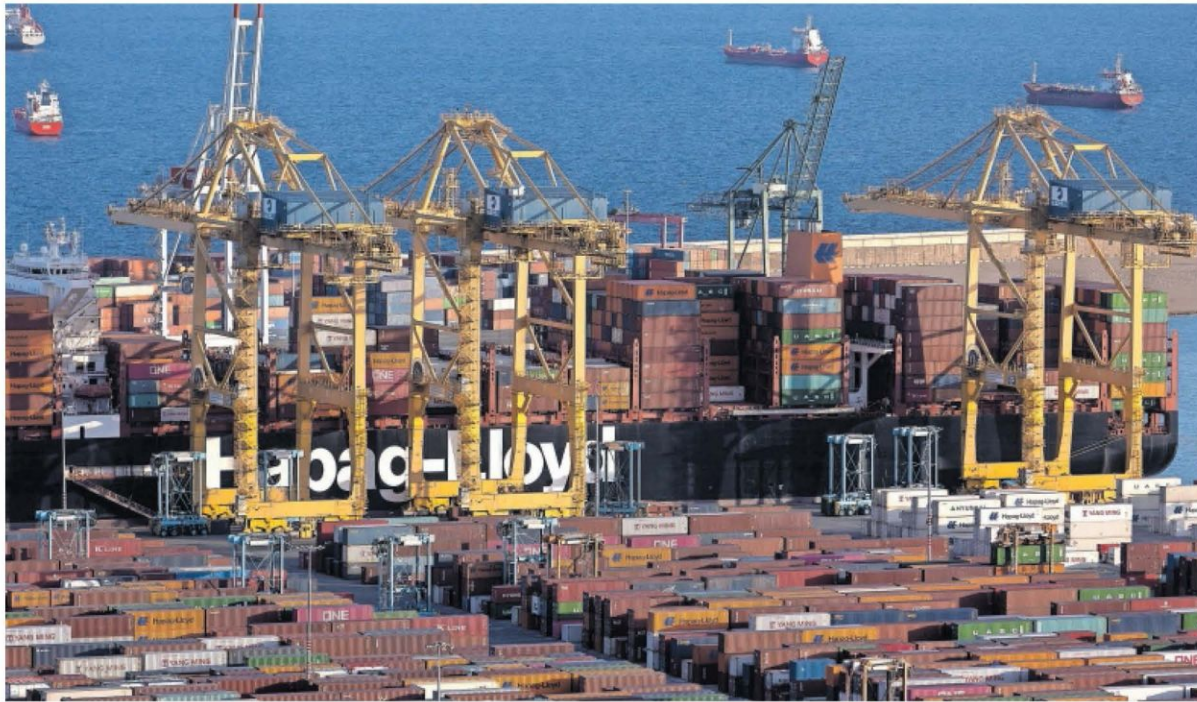
PARÁLISIS INSEGURIDAD SOBRE LOS COSTES FUTUROS

Existe preocupación porque los convenios ya cerrados para un periodo de tiempo «se vean superados y desactualizados a corto plazo» y también «que parte pueda incluso llegar a ser inaplicable», avisan Eloy Castañer y Bernardo Pérez-Navas, socios de Laboral en Garrigues, que avisan de que este asunto ha provocado que «algunas empresas hayan paralizado determinadas decisiones o proyectos». «Es lógico que las empresas esperen a contar con un marco regulatorio claro y estable antes de comprometer recursos importantes, especialmente cuando la modificación tendrá un efecto relevante sobre la productividad, el coste laboral y la flexibilidad», resume Enrique Ceca, socio de Laboral de CECA Magán. Desde GA&P, Lourdes Escassi, *of counsel* de Laboral, apunta que «la inseguridad jurídica que conlleva los continuos y ambiguos cambios normativos tiene impacto directo en las empresas. Si sumamos la incertidumbre sobre el coste laboral y el temor a una posible pérdida productiva, las empresas aplazan sus decisiones de inversión hasta conocer cuál será el escenario normativo final».

ciente preocupación ante la incertidumbre proyectada, con consecuencias en la negociación colectiva e inversiones. Negociaciones colectivas en el ámbito empresarial y sectorial siguen ralentizando decisiones en tanto en cuanto se vislumbra dicha cuestión», señala Alfredo Aspra, socio de Labormatters Abogados.



15 Julio, 2024



Un barco de mercancías cargado de contenedores en el puerto de Barcelona, en 2022. ALBERT GARCIA

Universidades y centros de FP empiezan a ofertar grados vinculados con la gestión de mercancías por tierra, mar y aire

La alta empleabilidad impulsa los estudios de logística

ELISA SILIÓ
Madrid

En 2009, la Universidad Camilo José Cela, privada, fue pionera y comenzó a ofertar el grado en Transporte y Logística después de que medio centenar de empresas le contase que no eran capaces de cubrir sus vacantes de trabajo. Aseguran que tienen un 100% de empleo. Ya no están solos, más privadas se han subido al carro (Internacional de Valencia, UNIR o Nebrija) —casi siempre más rápidas en adaptarse al mercado laboral que las públicas— y previsiblemente serán más, ya que cualquier análisis destaca su enorme empleabilidad y ello lleva aparejado mayor oferta para estudiar. La Politécnica de Valencia también se ha sumado y centros

de FP superior públicos y privados ofertan dos grados de experto de dos años.

Según ha crecido el tránsito internacional de mercancías, las empresas han empezado a necesitar cada vez más profesionales especializados, desde en el comercio electrónico y el análisis de datos hasta la gestión de la logística. Antes, casi todos los graduados universitarios del sector eran titulados de la rama de Empresariales y de Ingeniería en Organización Industrial, que enseña a optimizar los procesos de una compañía, haciéndola más eficaz y eficiente.

Animados por la Confederación de Empresarios de la Comunidad Valenciana, hace dos años la Universidad Politécnica de Valencia inauguró su grado en Gestión del Transporte y la Logística

ca. Pretendían tener 65 alumnos, pero ofertaron 20 más previendo que parte se caería, cuenta Tomás Ruiz, el responsable de la titulación. Su “sorpresa” fue que nadie se dio de baja, algo único en la UPV. “Aquí siguen muy ilusionados porque saben que cuando terminen van a poder encontrar un trabajo en lo suyo”, dice orgulloso Ruiz. El segundo año solo admitieron a 70 con una media alta, un 10,09 el último estudiante.

“Esta es una formación más transversal que la de los másteres, muy especializada, que te prepara para trabajar en muchos ámbitos pues son muchos los puestos de trabajo”, prosigue Ruiz. “Pueden participar en el transporte de viajeros y en el de carga y por supuesto en transporte por carretera, marítimo, ferroviario o aé-

reo”. Además, aprenden sobre las terminales intermodales que son cada vez más importantes, por ejemplo para subir a un buque una playa de contenedores.

“Es un título que está en la rama de Ciencias Sociales y Jurídicas”, aclara el responsable del grado. “No es una ingeniería, es más un ADE [Administración y Empresas] muy especializado. Hay matemáticas y estadística, pero también derecho, economía y tres bloques de formación más especializada en gestión de empresas del sector, planificación y transporte y de procesos logísticos (producción y almacenamiento)”.

A los cuatro años de trabajar, la cotización media por trabajador de servicios de transporte marítimo (sin contar complementos) fue de 35.000 euros en 2018, según los últimos datos cruzados de la Seguridad Social y las universidades españolas, 33.100 en el transporte terrestre y 36.300 en transporte aéreo. Un salario arriba del escalafón, a la altura de Informática (34.300) y algo menor que Medicina (39.700).

En el catálogo de la FP Superior, al día de lo que requieren los empresarios, aparecen los títulos de Técnico Superior en Logística y Transporte y de Comercio Inter-

El dato

45%

Es el porcentaje de compañías de transporte, logística y automoción que prevé ampliar sus equipos entre junio y septiembre. En ese mismo tramo, el 28% de empresas mantendrá sus equipos y solo un 20% reducirá su plantilla.

nacional, que duran dos años. Se imparten en institutos públicos, centros de FP privados e incluso, visto el tirón, se han sumado al carro las universidades privadas (Alfonso X, Camilo José Cela, Europea o CEU).

ManpowerGroup, una de las empresas de contratación más grandes del mundo, calcula que entre junio y septiembre el 45% de las compañías de transporte, logística y automoción prevé ampliar sus equipos, el 28% los mantendrá y solo un 20% estima que reducirá sus plantillas. Antonio Holgado, director corporativo en la multinacional, apunta que “la cadena de suministro tiene buena salud y está en constante búsqueda de talento. Incluso en verano, continúa la inversión en el desarrollo de infraestructuras logísticas y esto anima las previsiones de contratación”.

En siete escuelas asociadas a universidades se oferta el grado en Náutica y Transporte Marítimo, que habilita para ser oficial de barco y piloto, el paso anterior a capitán. Nunca ha habido paro en el sector, pero Rubén González, director de la Escuela Superior de la Marina Civil de la Universidad de Oviedo, explica que cada vez las empresas requieren más personal para tierra. En cuanto al comercio electrónico, el jefe de reclutamiento de Manpower asegura que a rebufa de Amazon y las empresas logísticas, están surgiendo muchos empleos nuevos, cualificados y no cualificados, que actualmente no conocen el paro y para los que se espera gran proyección. Habla de responsables de transporte, que se encargan de planificar las rutas o agendas para que la empresa no pierda dinero y que antes no existían, al igual que los jefes de centros logísticos, una función por la que se pueden cobrar entre 50.000 y 70.000 euros anuales.

Díaz gasta 6.400 millones en medidas que no sirven para encontrar empleo

Sólo intervienen en el 3% de las colocaciones

El Gobierno acaba de formalizar la puesta en marcha del Plan Anual de Fomento del Empleo Digno para 2023, presupuestado con casi 6.400 millones. Una cantidad muy similar a la de hace un año y cuya eficacia

muchos, empezando por sus propios usuarios, ponen en duda: según una estimación de Fedea apenas un 3% de las personas que encontró trabajo en 2023 en España lo hizo gracias a una oficina de empleo. **PÁG. 22**



15 Julio, 2024



El Secretario de Empleo, Joaquín Pérez Rey, y la vicepresidenta segunda y ministra de Trabajo, Yolanda Díaz. EFE

Díaz gasta 6.400 millones en medidas que no sirven para encontrar empleo

Los servicios públicos solo intervienen en el 3% de las colocaciones, según Fedea

Javier Esteban MADRID.

El Gobierno acaba de formalizar la puesta en marcha del Plan Anual de Fomento del Empleo Digno para 2023, presupuestado con casi 6.400 millones de euros, de los que casi 2.600 se distribuyen directamente a las comunidades autónomas. Una cantidad muy similar a la de hace un año y cuya eficacia muchos, empezando por sus propios usuarios, ponen en duda: según una estimación de Fedea apenas un 3% de las personas que encontró trabajo el pasado año en España lo hizo gracias a una oficina de empleo.

En buena parte, esta desconfianza se debe a la opacidad y complejidad que rodea a estas medidas. El grueso de las competencias de ejecución reside en las regiones, que cuentan con sus servicios públicos autonómicos financiados con sus respectivos presupuestos, aunque reciben un buen pellizco de dotación estatal a través de la Conferencia Sectorial de Empleo, que preside la ministra de Trabajo, Yolanda Díaz. Esto garantiza un diseño ge-

neral coordinado y centralizado por el Gobierno central. Además, el Estado diseña sus propios incentivos, bonificaciones y programas para estimular la contratación.

Pero esta estructura se traduce para el ciudadano medio en una retahíla de planes, programas y objetivos expresados en una jerga burocrática que muchos consideran más pensados para contentar a las instituciones europeas (que también contribuyen con sus fondos a programas concretos, llevan lustros exigiendo una mejora de los servicios españoles) que a explicar al parado qué puede ofrecerle una oficina de empleo. La confusión es tal que la mayoría de los españoles confunde el papel de los servicios autonómicos con el del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), que se encarga de gestionar las prestaciones y subsidios por desempleo, las denominadas políticas pasivas. Es más, muchos siguen denominando a este último "INEM", que era el nombre que recibía hasta que la reforma de 2003, estableció el nuevo reparto competencial.

El papel de las comunidades autónomas

Las regiones autonómicas se ven obligadas a ejecutar los recursos asignados en las conferencias sectoriales (incluyendo fondos europeos) según los programas pactados, "aunque no sean necesarios o no se ajusten a las prioridades" de las comunidades autónomas. Según explica García, Esta rigidez y opacidad impide a las comunidades ajustar los programas acordados en conferencias sectorial, como la celebrada la semana pasada, "a sus necesidades concretas". "Es crucial garantizar que el personal directivo público tenga las cualificaciones necesarias para desempeñar las funciones que tienen asignadas, incide el experto

Fedea les pone un "muy deficiente"

Fedea acaba de publicar un estudio sobre los problemas y retos de las administraciones que recogía un esclarecedor capítulo centrado en las políticas activas de empleo. Su autor, el profesor de economía aplicada de la URJC e investigador asociado Fedea, Miguel Ángel García, fue también consejero de Empleo de la Junta de Andalucía, con lo cual tiene conocimiento de primera mano del sistema.

Su análisis recuerda que cuando hablamos de "políticas activas de empleo" nos referimos a las dirigidas a la orientación de las personas e intermediación para emparejar la oferta y demanda de empleo, formación de las personas, y los incentivos al empleo de colectivos con más dificultades de acceso al mercado de trabajo.

En el primer bloque, el de intermediación, su veredicto es un rotundo "muy deficiente" y da una cifra: "a través de ellos se realizan menos del 3% del total de inserciones laborales, que corresponden en su

mayoría al sector público". "Su incapacidad para canalizar las ofertas de empleo hacia quienes buscan trabajo, incluso en la situación actual, con un número elevado de vacantes, ha alejado a trabajadores y empresas de las oficinas de empleo, remarca.

Por otro lado, que la competencia del pago de prestaciones, es decir, las políticas activas, corresponda al organismo estatal (el SEPE) genera "un desalineamiento de incentivos" con los servicios autonómicos. Esto afecta directamente a comprobar si los beneficiarios de prestaciones y subsidios cumplen con el compromiso de actividad, al no rechazar ofertas adecuadas de empleo.

El segundo bloque, el de formación de desempleados, supone un coste de 2.000 millones al año (el 0,15% del PIB) gestionados por las comunidades, aunque se pone en común con los ministerios de Trabajo y, en este caso, de Educación.

Aun así, sus resultados tampoco son precisamente positivos, pues las administraciones públicas no

La formación de desempleados está desactualizada con las necesidades del sector productivo

cuentan con la necesaria información sobre las necesidades de las empresas y las características de las personas, "debido a la inexistencia de un sistema adecuado de perfilado". "Están desactualizados en relación con las necesidades del sector productivo y son demasiado largos", incide el experto, que destaca este último factor, el de la duración de los cursos, como un desincentivo para unos parados que no ven garantizado "lograr un trabajo por concluirlos.

El tercer bloque, el de los incentivos al empleo están dirigidos a facilitar la inserción de personas "con especiales problemas de acceso en el mercado laboral". En la práctica, estas se concretan en reducciones del coste laboral, a través de bonificaciones o reducciones de la cotización que abona el empresario. Aquí García ahonda en una crítica clásica que ha sido planteada incluso por la AiReF: estas ayudas son "peso muerto". Es decir, que la mayoría de esos contratos se habrían producido sin que las empresas se beneficiaran de esos descuentos.

La razón, a su juicio, está en que se aplican de manera general y son "discriminar adecuadamente a las personas que los necesitan". El problema es que en España, donde se firman más de 15 millones de contratos al año, analizar caso por caso parece imposible. García aboga por mejorar la automatización de esos procesos, incluyendo el cruce de datos de las administraciones.



Opinión

La máquina del empleo

Juan Carlos Higuera

El número de ocupados en España creció un 2,7% durante el primer semestre del año hasta alcanzar los 21,4 millones de afiliaciones, lo que ha supuesto una caída del 5,6% en el número de parados hasta alcanzar algo menos de 2,57

millones, equivalente a una tasa de paro del 11,7%. Se trata de empleo de baja calidad pues en junio se firmaron 1,38 millones de contratos de los que el 40% fueron indefinidos y, de ellos, el 22,5% son a tiempo parcial, el 40% son fijos discontinuos y solo el 37,5% a tiempo completo. Es decir, que por mucho que se pretenda maquillar la situación de nuestro mercado de trabajo, cambiando las etiquetas de los desempleados o no contabilizando algunos tipos de demandantes de empleo, la realidad es que seguimos teniendo un grave problema estructural que nadie sabe o quiere solucionar. Pero en el apasionante mundo de los rankings internacionales, España vuelve a brillar por su mercado laboral pues el recién

te informe publicado por la OCDE vuelve a otorgar a España el premio «Limón» por encabezar la lista de países con mayor tasa de paro, más del doble de la media. Esta elevada tasa de paro estructural genera un profundo miedo entre la población a perder su empleo, dada la dificultad que conlleva encontrar uno nuevo, lo que fomenta una cultura de aversión al riesgo, donde la seguridad laboral se convierte en una prioridad absoluta. Consecuentemente, lleva a un número creciente de personas a aspirar a ser funcionarios, percibiendo el empleo público, no como algo vocacional sino instrumental, como una fuente segura de ingresos y protección contra las fluctuaciones del mercado laboral, reflejando un cam-

bio significativo en las ambiciones profesionales. Y se junta el hambre con las ganas de comer, una simbiosis perfecta en la que aparece la receta favorita del Gobierno, como es la creación de empleo público a raudales, junto con el interés de un número creciente de ciudadanos de trabajar para la principal empresa del país. Una tragicomedia donde se opta repetidamente por engordar el sector público como una vía rápida para maquillar el paro, derivando en mayor presión fiscal sobre el sector privado, que es el verdadero motor de creación de riqueza y empleo.

J. C. Higuera es profesor del EAE Business School

15 Julio, 2024

La justicia obliga al pago íntegro del plus por turnos pese a tener jornada reducida

Dice que la cuantía compensa la incomodidad del horario, no las horas trabajadas

E. Díaz MADRID.

La Audiencia Nacional obliga a una compañía a pagar el plus completo por trabajar en turnos y por tiempo de aseo y relevo a los empleados que tienen reducción de jornada por cuidado del menor, que en más del 80% de los casos eran mujeres.

La sentencia, del 11 de junio y de la que fue ponente el magistrado Ramón Gallo Llanos, resuelve el litigio entre los sindicatos y la compañía sobre los pluses pagados a los trabajadores con reducción de jornada. Los representantes de los empleados denunciaban que la compañía abonaba estas retribuciones a los trabajadores con reducción de jornada de forma parcial, es decir, calculadas en función de las horas trabajadas, en vez de forma íntegra.

La Audiencia Nacional señala que el Estatuto de los Trabajadores, en su artículo 37, equipara a los trabajadores con reducción de jornada a trabajadores a tiempo parcial, a la par que el artículo 12 establece que los empleados a tiempo parcial y a tiempo completo deben tener los mismos derechos, debiendo garantizarse en todo caso la ausencia de discriminación, tanto directa como indirecta, entre mujeres y hombres.

Concepto indivisible

No obstante, la Sala recuerda que el Tribunal Supremo, en su sentencia del pasado 13 de diciembre de 2023, marcó que la equiparación entre trabajadores fijos y a tiempo parcial "debe ser plena cuando el



Empleados trabajando en una fábrica. REUTERS

derecho en juego sea indivisible, mientras que deberán reconocerse proporcionalmente cuando los derechos sean medibles en función del tiempo de trabajo".

La Audiencia, en base a este fallo del Alto Tribunal, determina que el plus por turnicidad y relevo (es decir, por trabajar en turnos y por el tiempo utilizado por hacer el relevo al empleado anterior) retribuye una condición de trabajo completamente independiente del tiempo de trabajo. "El tiempo empleado en el relevo, como en el aseo personal

y la incomodidad de trabajar a turnos es igual en los trabajadores a tiempo completo, como en los trabajadores con reducción de jornada diaria, pues por trabajar menos horas al día no se emplea menos tiempo ni en el relevo ni en el aseo personal, ni resulta menos incómodo trabajar a turnos", señala.

Por tanto, indica el fallo, la condición de trabajo que retribuye este plus es indivisible y debe ser percibido de la misma manera por los trabajadores a jornada completa, que aquellos trabajadores que pres-

ten servicios todos los días con reducción de jornada diaria, pues la incomodidad que retribuye se produce en función de los días que efectivamente se trabaja, resultando irrelevante el número de horas.

En el caso de la empresa en cuestión, este plus suponía un incremento de salario de 235,26 euros brutos mes o 2.823,08 euros brutos anuales.

@ Más información en www.eleconomista.es/ecoley



Cuerpo dice que España crecerá un 2,4% este año y un 2,2% en 2025

Asegura que España superará los 22 millones de empleos el próximo año

elEconomista.es MADRID.

El ministro de Economía, Carlos Cuerpo, considera que próximamente habrá una “intensa” creación de empleo y prevé que entre 2024 y 2025 se creen más de un millón de puestos de trabajo, y añade que España estará por encima de los 22 millones de ocupados. “La previsión de crecimiento de 2024 crecerá hasta el 2,4%, cuatro décimas más; y el de 2025 lo actualizaremos hasta el 2,2%, tres décimas más. Esto irá de la mano de una intensa creación de empleo”, asegura en una entrevista publicada en el diario *El País*.

En este sentido, el ministro señala que las exportaciones y la inversión han marcado que las buenas previsiones hayan aumentado, lo que permite ir completando el “puzzle para un crecimiento más equilibrado”, a su vez asegura que también se debe a la llegada de los fondos europeos. “Teníamos claro que los fondos iban a suponer un elemento transformador. Solo por el efecto directo de los 70.000 millones en transferencias acaba reflejándose, aunque con retardo, en



Carlos Cuerpo, ministro de Economía, Comercio y Empresa EE

la contabilidad nacional”, asegura.

Sin embargo, apunta que es un elemento común entre los países europeos que los ciudadanos no perciban la mejora de la economía, aunque añade que la renta real media de los hogares españoles “ha su-

bido por encima del nivel precovid”. “Eso es una señal muy positiva. Se está recuperando el poder adquisitivo pese al *shock* inflacionario”, manifiesta.

Otra de las razones del crecimiento económico que esgrime el minis-

tro es la llegada de trabajadores inmigrantes. Al respecto, precisa que el año pasado en torno a la mitad de los empleos fueron cubiertos por personas no residentes.

“Tenemos que ser conscientes de que el crecimiento en términos intensivos tiene que ser compatible con una mejora progresiva no solo de la masa salarial global, sino del salario de cada uno de los trabajadores. Hay mucha más gente trabajando y esto desde luego es una red de seguridad”, afirma.

“La contribución neta de los trabajadores extranjeros es muy positiva”, señala.

Por último, asevera que hay “mucho” desconocimiento sobre la aportación de la inmigración al crecimiento, y agrega que la contribución neta de los trabajadores extranjeros en términos de Seguridad Social es “muy positiva”.

SEGURIDAD SOCIAL



2023

**El Fondo de Reserva
de la Seguridad
Social gana un 5,2%**

P3



INVERSIONES

La ‘hucha’ de las pensiones gana un 5,2%

Esta rentabilidad lograda en 2023 contrasta con la pérdida del 9,39% que encajó el Fondo de Reserva de la Seguridad Social en 2022 como consecuencia de la brusca subida de los tipos de interés.

E. del Pozo, Madrid
La hucha de las pensiones públicas, el Fondo de Reserva de la Seguridad Social, tuvo una rentabilidad del 5,18% el año pasado cuando cerró con un ahorro acumulado de 5.578 millones de euros.

Este rendimiento contrasta con la pérdida del 9,39% que encajó en el ejercicio precedente, debido a la brusca subida de los tipos de interés, lo que redujo el valor de sus activos a precio de mercado, aunque permanecen hasta su vencimiento en la cartera del Fondo.

La rentabilidad obtenida en 2023 está en línea con la obtenida por los fondos de pensiones de renta fija a largo plazo, que fue del 5,3%. Se coloca por encima del 3% que obtuvieron los de renta fija a corto plazo y por debajo del 9,4% que consiguió el conjunto de los planes de pensiones de particulares, según los datos recogidos por el Informe remitido por el Fondo de Reserva a las Cortes Generales.

La ganancia récord de la hucha de las pensiones públicas se alcanzó hace diez años cuando en 2014 se situó en el 11,85%.

Desde su creación en 2000, el rendimiento medio anual es del 2,89%, según el Informe.

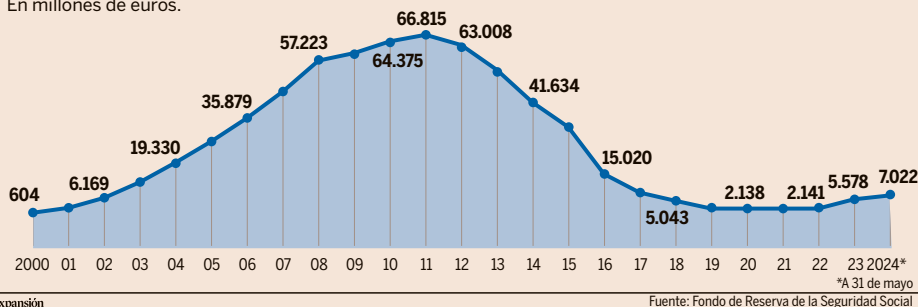
La rentabilidad lograda por la hucha de las pensiones públicas está marcada por su cartera de inversión, domina-

LA MARCHA DEL FONDO DE RESERVA DE LA SEGURIDAD SOCIAL

► Rentabilidad anual En porcentaje.



► Evolución del ahorro En millones de euros.



Expansión

Fuente: Fondo de Reserva de la Seguridad Social

da por la renta fija española, lejos del riesgo de la renta variable y de las elevadas ganancias que pueden alcanzar estos activos.

Al cierre del ejercicio pasado, el 51,25% de la cartera del Fondo –cerca de 3.000 millones de euros– estaba colocado en renta fija: una cuarta parte

en activos a corto plazo; el 45% a diez años y el resto (29%) a tres.

El Fondo de Reserva coloca el 48,75% restante de su cartera –2.712 millones– en una cuenta corriente abierta en el Banco de España.

Los rendimientos totales obtenidos en 2023 por las in-

versiones suman 52,6 millones de euros. La mayor parte, 33 millones son intereses de la cuenta corriente y el resto son cupones cobrados.

Los gestores del Fondo de Reserva de las pensiones públicas han decidido volver a invertir sus recursos en deuda de Alemania, Francia y Ho-

landay en activos emitidos por el ICO.

El Fondo de Reserva dejó de invertir en deuda de estos tres países cuando estalló la crisis financiera, entre 2007 y 2013. Entonces, los sucesivos gobiernos españoles decidieron restringir la inversión a la deuda española, ante la nece-

El Fondo de Reserva invierte en renta fija y en una cuenta corriente abierta en el Banco de España

sidad de hacer frente a la recesión, en lugar de financiar a otros países con una economía mas fuerte que la española.

El comité de gestión del Fondo de Reserva ha decidido que el importe de la deuda extranjera sobre el total de la cartera no supere el límite del 55% en valor nominal. De la misma manera que también establece que, si las condiciones del mercado lo aconsejan, se prevé la enajenación de activos “de acuerdo con criterios de seguridad, rentabilidad y diversificación”.

El Fondo de Reserva de la Seguridad Social alcanzó en mayo pasado los 7.022 millones de euros y prevé superar los 9.000 millones al final de 2024. Llegó a tener casi 67.000 millones en 2011, pero bajó hasta los 2.138 millones en 2020 tras sucesivas salidas para atender los compromisos del Estado por pensiones en momento de dificultad tras la crisis financiera iniciada en 2007.

La hucha de las pensiones nació para acumular reservas destinadas a atender las necesidades futuras en situaciones de desviaciones entre ingresos y gastos de la Seguridad Social.

MACROECONOMIA

15 Julio, 2024

La gran banca apunta a un alza de los beneficios del 18%

PÁG. 8



15 Julio, 2024

La banca apunta a ganar 14.629 millones hasta junio, un 18% más

Unicaja y Banco Sabadell son las que más mejoran sus beneficios frente a 2023

Lucía Gómez MADRID.

Esta semana da el pistoletazo de salida una nueva ronda de resultados en el Ibex35. Como viene siendo habitual, la banca son los primeros en desnudar las cifras de este primer semestre. Y como viene siendo ya habitual mejoran los conseguidos un año antes. En concreto, el consenso de analistas de *Bloomberg* calcula que los seis grandes bancos del Ibex –Banco Santander, Bankinter, BBVA, CaixaBank, Sabadell y Unicaja– sumarán un beneficio neto de 14.630 millones de euros, es decir, un 18,11% más que los 12.386 millones del primer semestre de 2023. Estas cifras están en línea con la mejora interanual neta que consiguieron en el primer trimestre, si bien es importante recordar que en este periodo se carga la totalidad del impuesto extraordinario a la banca, que durante 2024 y con cargo a 2023 sumó algo más de mil millones. Pese a todo ello, las previsiones apuntan a que el primer semestre de 2024 volverá a ser de récord para la banca española de mayor tamaño.

Así el conjunto de la gran banca española consigue coger ritmo incluso en un momento como el actual, en el que la bajada de tipos de interés ha comenzado y, si bien está yendo más lenta de lo esperado, todavía tiene varios capítulos por delante durante ejercicio.

Y es que el margen de intereses, es decir, la diferencia entre la rentabilidad del activo y los intereses pagados por los depósitos de los clientes, sigue creciendo a un ritmo superior al 14% de media, mientras que el bruto se queda ligeramente por debajo de esta cifra pero todavía a ritmos relevantes. La gran banca aprovecha así el impacto de los tipos de interés para conseguir aumentar su negocio y ga-

rantizar la tranquilidad de sus cuentas incluso en un momento en que este va a la baja.

Entidad a entidad

En el lado del beneficio, la entidad que más crece con respecto a las cifras del primer semestre de 2023 es Unicaja, que según las estimaciones del consenso de analistas de *Bloomberg* se anotará un beneficio neto de 300 millones de euros, es decir, duplica la cifra del año anterior, con un incremento del margen de intereses superior al 20%. Cabe destacar que la antigua caja malagueña acusó sobre manera el año pasado el impacto del *impuestazo*, por lo que la comparativa queda alterada.

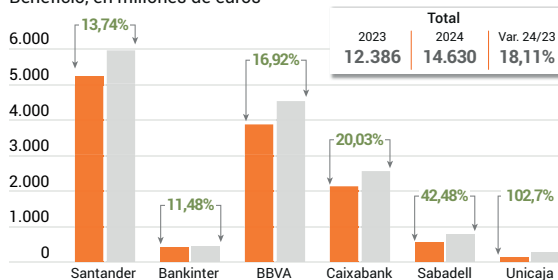
Por detrás de Unicaja, la com-

Unicaja duplicaría su beneficio del primer semestre de 2023, cuando el impuesto les lastró

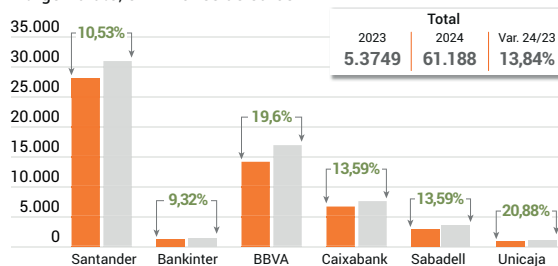
parativa interanual deja a Sabadell como uno de los mejor parados. La entidad que encabezan Josep Oliu y César González-Bueno habría ganado en el primer semestre del año, de acuerdo con los datos de *Bloomberg*, 803 millones, es decir, un 42,48% más que en el mismo periodo del año anterior. El banco, impactado por la opa de BBVA lanzada el pasado mes de mayo, mejoró su cifra de resultado ya en el primer trimestre en un 50%, por lo que se mantendría en la misma línea durante los meses de abril a junio. “Hemos tenido un excelente trimestre en banca corporativa, en empresas, banca privada e hipotecas y, además hemos

La banca mejora sus resultados hasta junio

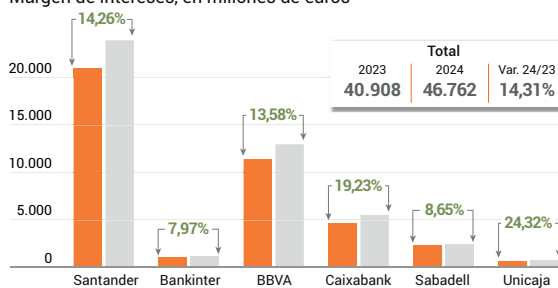
Beneficio, en millones de euros



Margen bruto, en millones de euros



Margen de intereses, en millones de euros



Fuente: elaboración propia.

elEconomista.es

acelerado la captación de clientes digitales particulares y lanzado la nueva cuenta para autónomos”, señalaba hacer solo tres meses González-Bueno, cifras que se re-

validarían si se cumplen las previsiones.

Ya lejos de estas cifras pero también reflejando crecimientos de doble dígito, BBVA conseguiría una

mejora de casi el 17% sobre el beneficio del primer semestre de 2023 sumando, de acuerdo con el consenso de analistas de *Bloomberg*, más de 4.500 millones de euros de beneficios. Cabe recordar que la entidad que encabezan Carlos Torres y Onur Genç había cerrado el mes de marzo con un aumento interanual del 19% de su beneficio hasta un récord de 2.200 millones. Entonces la entidad dijo que estos números se apoyaban en la “favorable evolución de los ingresos recurrentes del negocio bancario”, algo que según las previsiones se repetiría también ahora.

Santander y Bankinter, récord

Detrás se quedaría Banco Santander, con una mejora del 13,74% hasta rozar los 6.000 millones. La entidad ya consiguió un récord de resultados con sus beneficios del primer trimestre, cuando se apuntó 2.852 millones de euros, un 11% más que en el mismo periodo del año anterior. “Hemos tenido un muy buen comienzo de año, con crecimiento del 10% de los ingresos manteniendo los costes estables frente a trimestres previos”, dijo enton-

La cifra volvería a ser récord un trimestre más en el conjunto de los bancos del Ibex

ces su presidenta, Ana Botín. El margen de intereses marca ahora un avance del 14,2% para la entidad, por lo que la palabra récord volvería a copar los titulares.

El último en este caso en mejorar en la comparativa interanual sería Bankinter, que bajo la batuta de su nueva consejera delegada, Gloria Ortiz, conseguiría superar sus cifras del mismo periodo del año anterior en un 11,5% hasta los 466 millones. En su primera rueda de prensa al frente del banco, Ortiz apuntó que el cambio de perspectivas con respecto a los tipos de interés “está permitiendo trabajar en nuestro balance” por el tipo de activo que tiene Bankinter.

CAMBIO CLIMATICO



Matthias Rebellius CEO del negocio global de Infraestructuras de Siemens

“Para acelerar la electromovilidad hacen falta regulaciones más rápidas, además de subvenciones” PÁGS. 6 y 7



Matthias Rebellius CEO de Smart Infrastructure de Siemens

“La electromovilidad sólo tiene sentido si existe energía renovable”

Antonio Lorenzo ZERMATT (SUIZA).

El centro de control de 180 estaciones de ferrocarril suizas, sistemas de gestión de los teleféricos de las principales pistas de esquí del país helvético y refugios de alta montaña absolutamente autónomos, como el situado a los pies del Monte Rosa, en el corazón de los Alpes. Estos son algunos de los ejemplos en los que Siemens convierte su tecnología en elemento de progreso, comodidad, eficiencia y uso inteligente de la energía verde. Sobre el propio terreno, a los pies del imponente Cervino (4.478 metros), Matthias Rebellius, responsable global del negocio de infraestructuras de Siemens y miembro del comité de dirección de Siemens A, reconoce en una entrevista para *elEconomista.es* el valor de la sostenibilidad como elemento de bienestar para los consumidores y las empresas en el corto, medio y largo plazo. En su opinión, la transformación digital y medioambiental “sólo puede funcionar si la política, la sociedad y la industria trabajan juntos”. Solo de esa forma, cada pequeño avance y propósito suma fuerzas con el compromiso de una multinacional con 177 años de historia, 320.000 trabajadores, con ingresos anuales de 77.800 millones y beneficios de 8.500 millones.

¿Qué consejo sugiere Siemens a los gobiernos y empresas para alcanzar los objetivos ambientales de 2050?

Creo que lo más importante es no perder el tiempo. Ahora mismo es el momento de actuar. Hay mucho en peligro. Lo vemos en los glaciares y en las recientes inundaciones. El cambio climático es real y no admite dilaciones. Desde la perspectiva de nuestra empresa, las tecnologías ya están disponibles para apoyar la transformación, sin tener que acoger a las que lleguen en 10 o 20 años. El objetivo de muchas compañías pasa por alcanzar las cero emisiones netas en el año 2050. Nosotros lo adelantamos al 2030 con nuestras operaciones. Veremos nuevas tecnologías que propiciarán oportunidades para aplicar dentro de 25 años, pero no debemos esperar hasta entonces. Existe mucha innovación e investigación y desde Siemens tenemos muchos ejemplos para compartir, como el sistema de control ferroviario del Gornergrat Railways (GCB), las telecabinas de Bergstation, a 3.821 metros de altitud, o el refugio de alta montaña de



SIEMENS

Monte Rosa (2.883 metros).

¿Qué medidas urgentes propone para abordar las referidas cero emisiones netas?

En primer lugar, y como ocurre casi siempre, la solución pasa por una combinación de política, industria y sociedad. Los tres pilares deben trabajar juntos, con responsabilidades compartidas. Eso está claro. Los gobiernos tienen que apoyar, pero no sólo con subvenciones, sino también con regulaciones rápidas que aceleren el cambio hacia las energías renovables, con procesos regulatorios que faciliten las inversiones. Tenemos modelos de negocio por servicio disponibles para aplicar. Por ejemplo, frente a las empresas que carecen de capex para invertir en nuevas tecnologías, existen soluciones de financiación. Es decir, podemos considerar la energía como un servicio, con una inversión inicial aportada por un banco o por Siemens Financial Ser-

vices (SFS), y así generar un ahorro con que el amortizar la inversión y el préstamo. Estoy seguro que los nuevos modelos de negocio pueden impulsar la migración del capex al opex.

¿Se aplica Siemens esa misma receta?

Nosotros lo hacemos dentro de la empresa, para acelerar las cero emisiones netas, mediante el uso de energías renovables y de la eficiencia energética en nuestras propias instalaciones. De hecho, todavía se puede reducir en un 30 o 40% las emisiones y la optimización de los procesos industriales, y lo mismo sucede en muchos de nuestros clientes.

¿De qué forma contribuye Siemens en la reducción de las emisiones en el sector de transporte?

El transporte es responsable de un tercio de las emisiones globales. Es un hecho en el caso del ferrocarril suizo, donde todo está electrifica-

do hasta 3.000 metros sobre el nivel del mar, pero en otros países no ocurre lo mismo. También tenemos locomotoras diesel, incluso en Alemania, por lo que la sustitución de este combustible con hidrógeno y baterías permite electrificar ese medio de transporte. Son ejemplos de cómo el negocio de movilidad de Siemens contribuye en el transporte con emisiones cero netas.

¿Cómo pueden ayudar las subvenciones en la descarbonización y electrificación?

Vemos que las subvenciones han impulsado la demanda en la movilidad individual, como se aprecia en las ventas de los coches eléctricos en los cinco últimos años. Posteriormente, muchos países vieron reducir los subsidios en la Unión Europea y eso afectó a las inversiones en infraestructuras de recarga. Nosotros hemos tenido un mayor crecimiento en los últimos años, que en el último, debido a la desa-

Puntos de recarga:

“Se venderán más ‘e-cars’ si los gobiernos impulsan la inversión en infraestructuras”

Colaboración:

“La sostenibilidad sólo será posible si la política, la industria y la sociedad trabajan juntos”

Momento oportuno:

“No hay que esperar a las tecnologías de dentro de 10 años para transformar el mundo”

celeración de todas las industrias. Por todo ello, tenemos que ver cómo los gobiernos pueden apoyar y acelerar las inversiones en infraestructura de recarga. De esa forma también se venderán más coches eléctricos, lo que puede interpretarse como un círculo virtuoso. Y es ahí donde los gobiernos pueden apoyar la electrificación, con inversiones a largo plazo en las carreteras y en las propias ciudades. Pero para apoyar todo esto, los gobiernos también pueden suavizar las regulaciones para los puntos de recarga de los coches eléctricos en casas multifamiliares o grandes garajes, donde a veces es difícil obtener el permiso.

¿Qué panorama ofrece la electrificación de los camiones?

La electrificación de la flota de camiones es otro asunto importante donde Siemens está trabajando. Fuimos los primeros en realizar una carga real de megavatios para un camión recientemente anunciado. También hemos comprado la compañía Heliox, especializada en la carga de corriente continua para flotas, autobuses y camiones, con operaciones en Europa Central, Suiza y EEUU. Heliox da continuidad a nuestras operaciones, la integramos con nuestros equipos de Siemens y aprovechamos las fuerzas combinadas para centrarnos en el



mercado de carga de flotas, autobuses y camiones.

Acaban de anunciar la construcción de la nueva sede de Siemens en España, en un edificio que se situará a la vanguardia en sostenibilidad. ¿Qué otros proyectos inversiones tienen reservados para el país?

Estamos en España desde hace 128 años. Es un compromiso de muchos años que, por supuesto, continuará. Hemos invertido en el sector ferroviario y todos nuestros negocios tienen en España uno de los principales mercados de Europa. Se trata de un enclave industrial muy importante en los negocios de la movilidad, servicios e infraestructuras. Siemens ha invertido recientemente en España, por ejemplo, con la adquisición de la consultora Innovation Strategies, integrada en Siemens Advanta, que ahora tiene una gran actividad en España.

¿Existe riesgo de crear una Europa de dos o más velocidades por la diferente disponibilidad de los cargadores eléctricos?

Sí. Existen diferencias entre los países, con mercados que invierten en redes de forma más intensa que otros. No todos los países de Europa tienen la misma red de cargadores. En cualquier caso, la electromovilidad es una necesidad común para todos. Los países con menos cargadores o con una red débil de cargadores probablemente tendrán problemas para acompañar el desarrollo del tráfico.

¿Qué se puede hacer para equilibrar esta situación?

Podemos proporcionar nuestra in-

fraestructura, pero los cargadores son una cuestión de cada país. Todos los temas están vinculados entre sí. En mi opinión, la electromovilidad sólo tiene sentido si existe energía renovable. Es decir, tiene que haber energía verde capaz de transportarse al lugar donde se requiere. Y para eso los gobiernos tienen que hacer inversiones. Es decir, hace falta inversión para obtener la fuente de energía adecuada, como la eólica, la solar o las bombas de calor para así reducir la carga fósil y disponer de suficiente capacidad en la red. Este es el mayor cuello de botella en todos los países, la capacidad de la red. Y eso significa que necesitamos un software de red inteligente. Nosotros tenemos el software Grid Scale X, como parte de Siemens Xcelerator, que gestiona las redes de alta tensión, media tensión y baja tensión. Por su parte, los países deben invertir en la red de alta, media y distribución. Este es el requisito para aumentar la capacidad de carga de los coches eléctricos. Por ejemplo, la carga de camiones en una autopista no funcionaría si no hubiera suficiente energía. Es decir, hacen falta inversiones en la infraestructura de recarga y nosotros, como empresa, podemos contribuir en la gestión de la red con software, en el bajo y medio voltaje, a través de nuestra cartera de electrificación y con nuestros cargadores de coches eléctricos. Las inversiones tienen que venir de los países o de inversores privados.

¿Cómo se imagina el cargador eléctrico del futuro?

Sí, se refiere a España, tenemos en

el país un gran debate entre diferentes tecnologías, de constructores de sistemas distintos. Pero si pregunta por el futuro de la tecnología común de carga de los coches eléctricos puedo decir que la corriente alterna es sólo para el hogar, de forma que la corriente continua de carga rápida es ahora de 300 y 400 kv. Este es el estándar. La gente no querrá esperar horas para recargar, especialmente en ruta. Tiene que ser rápido, como todo hoy en día, por lo que la velocidad debe ser eficiente. También se está invirtiendo en carga inalámbrica, pero su eficiencia todavía no es la esperada, porque se requiere alta potencia y velocidad. Pero si hablamos de luchar contra el cambio climático, no se podrán reducir las emisiones sin eficiencia energética.

¿Cómo prevén transformar las industrias con las que trabajan?

Suelo decir que la digitalización es el habilitador, el facilitador de la sostenibilidad. Si hablamos de clientes industriales, por ejemplo, destacó el caso de Mercedes, donde tenemos un gemelo digital para la fuente de energía de toda flota de plantas, con una supervisión en la que interviene la inteligencia artificial. A través de nuestra plataforma aceleradora tomamos decisiones o proponemos decisiones para los clientes. Por ejemplo, sabemos qué fuente de energía utilizar, dónde reducir la demanda o dónde optimizar el consumo de la planta. Y ese consumo lo combinamos con los mundos real y digital, porque es algo real y digital. Ambos mundos se comunican mediante la plataforma de digitalización. Y esta es la forma en que somos capaces de trabajar, por ejemplo, con Heineken en sus instalaciones, ayudándoles con los sistemas de calefacción, la electrificación térmica y, al mismo tiempo, reduciendo las emisiones en sus procesos industriales. Siemens Xcelerator no es sólo una plataforma técnica, sino también un ecosistema con nuestros clientes y socios.

¿Qué tal congenia la inteligencia artificial con la apuesta de Siemens por el Gemelo Digital?

El gemelo digital no es una apuesta, es una realidad. Tenemos Digital Twins en muchas de nuestras industrias, con un uso intensivo de los datos. Así, durante la transición energética, hemos estado construyendo industrias cada vez más eficientes y eficientes y tanta complejidad requiere digitalización. Y cuantos más datos tengas, más se necesitará la IA. No hay un solo día, ni una sola reunión con el cliente en la que no hablemos de cómo la IA puede optimizar un caso de negocio. Y no seríamos capaces de hacer esto sin la base de los datos a las que tenemos acceso antes de que todo estuviera en 10 o 15 plataformas diferentes. También podemos conectarnos a sistemas de otros proveedores o clientes y obtener los datos que afectarán a las industrias.



15 Julio, 2024



La movilidad se mantiene como principal reto de descarbonización

Los españoles reducirán su huella de carbono un 3,5%

Suma Capital analiza el comportamiento ciudadano en un estudio

GABRIEL TRINDADE
 Barcelona

Los españoles reducirán su huella de carbono un 3,5% en el próximo año, lo que implica dejar de emitir 12,3 millones de kilogramos de CO₂. Esta es una de las principales conclusiones del estudio Suma Net Zero Index, elaborado por Suma Capital, Salvetti Llobart y Greemko. El informe pone el foco en la demanda en el mercado, los ciudadanos, para conocer sus hábitos y compromisos en materia de sostenibilidad medioambiental.

La tasa de reducción de emisiones de gases contaminantes prevista es ligeramente inferior al objetivo del -4,2%, la media anual necesaria para limitar el calentamiento global a 1,5°C, como establece el Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático (IPCC). En este sentido, el documento apunta que los españoles aún tienen capacidad para aumentar su esfuerzo en la lucha contra el cambio climático.

El estudio tiene un doble cometido. El primero es identificar las diversas actitudes y comportamientos que los ciudadanos adoptan frente a la descarbonización. El segundo pasa por explorar los factores que motivan o inhiben dichos comportamientos. Suma Net Zero Index trata de corregir la creencia de que los individuos no pueden hacer nada en la lucha contra el cambio climático.

De hecho, la investigación muestra que la mayoría encuestada considera que la responsabilidad de avanzar hacia la descarbonización recae principalmente en los gobiernos y las empresas; solo un 47% atribuye esta responsabilidad a la ciudadanía en general, y

un 38%, a cada individuo particular.

“Una de las conclusiones más interesantes del informe es que existe una disonancia entre las percepciones sobre el efecto de las actividades económicas y la realidad”, comenta el socio fundador y presidente de Suma Capital, Enrique Tombas. Por ejemplo, el conjunto de los encuestados considera que la energía es el principal productor de gases de efecto invernadero (27,4%), cuando en realidad es la cuarta (21%). En cambio, señalan que la movilidad apenas representa el 23% del im-

El 67% de los encuestados aseguran que no son más proactivos por barreras económicas

pacto medioambiental, cuando es prácticamente un 31,8%.

En este sentido, el socio explica que esta situación solo se puede cambiar con una mayor pedagogía, ya sea en las escuelas y los centros educativos o en la difusión en medios de comunicación y redes. De hecho, Suma Capital ya se ha reunido con la directora de la Oficina Española de Cambio Climático, Valvanera Ulargui, para aportar sus conclusiones.

Otro dato interesante es que más de la mitad de los españoles quiere que el desarrollo económico sea compatible con avanzar hacia la descarbonización. En concreto, el documento señala que el 56% de la población considera que la descarbonización debe estar al mismo nivel que el crecimiento económico. Si se segmen-

ta por edades, los *baby boomers* son los más implicados en este sentido, con un 63% a favor, seguidos de la generación X (56%) y los *millennials* (52%). En cambio, la generación Z (18 a 29 años) es la única que prioriza la economía antes que la descarbonización.

“Una explicación es que los jóvenes quieren tener progresos como los que tuvieron sus padres, aunque el escenario actual está más lleno de incertidumbres. En cambio, con más edad se puede tener una visión en cierta manera más acomodada de ya haber hecho el camino y pensar en el futuro”, comenta Tombas. De hecho, el 67% de los encuestados señala que la principal razón para no ser más activos en temas de sostenibilidad son las barreras económicas frente a las de sensibilización y cambios de hábitos (33%).

El estudio también apunta a situaciones paradójicas. Aunque los ciudadanos de renta alta invierten en equipamientos sostenibles (incremento del 40% en uso de fuentes renovables, duplicación de vehículos eléctricos y triplificación de placas solares), su estilo de vida genera mayores emisiones (incremento del 40% en kilómetros anuales en coche de combustión, duplicación de vuelos personales y compras de ropa y online).

El presidente de Suma señala que solo un 15% de la población española se puede considerar negacionista. Sobre el resto de la población, el socio inversor apunta que “hay un 43% de la población que considera que sus acciones tienen un impacto en el medio ambiente y hay un 42% que dice que le gustaría, pero no se ve capaz. Si conseguimos movilizar a este segundo grupo, aceleraremos la transición ecológica”.

INMIGRACION Y EMIGRACION



15 Julio, 2024



La italiana Giorgia Meloni, presidenta de los Conservadores y Reformistas, y el húngaro Viktor Orbán, líder de Patriotas por Europa

► **Nueva legislatura.** Los partidos de centro establecen un férreo cordón sanitario contra los Patriotas de Orbán y los Soberanistas de Alternativa para Alemania

La ultraderecha se divide en tres grupos en la Eurocámara

Mirentxu Arroqui. BRUSELAS

La ultraderecha europea se reconfigura. El nuevo hemisiciclo que comenzará su andadura mañana tendrá tres grupos diferentes, frente a los dos actuales. Unidos por la mano dura contra la inmigración ilegal; la oposición al Pacto Verde y la repatriación de competencias, ante el temor de que la UE se convierta en un super Estado. Divididos por su posición respecto a Rusia.

El grupo más numeroso es Patriotas de Europa, que con 84 eurodiputados de doce nacionalidades se convierte en el tercer grupo de la Eurocámara, por encima de los Conservadores y Reformistas (ECR) de Giorgia Meloni y de los liberales de Renew Europe, que caen hasta la quinta posición.

Un día después de sus malos resultados en las legislativas francesas, el grupo de Marine Le Pen,

Reagrupamiento Nacional (RN), anunció que pasaba a engrosar las filas que Fidesz, el partido del primer ministro húngaro, Viktor Orbán. Fidesz perteneció al Partido Popular Europeo (PPE) hasta marzo de 2021, cuando abandonó esta formación poco antes de ser expulsado, y desde entonces permanecía en los no inscritos. Ahora Orbán ha aprovechado los buenos resultados electorales de varios partidos de ultraderecha para fichar a la gran mayoría de los miembros que en la legislatura anterior pertenecían a Identidad y Democracia (ID), que debía conformarse con la sexta posición.

El gran espaldarazo para erigirse como tercer grupo proviene de los 30 eurodiputados de RN. De hecho, Jordan Bardella, el candidato a primer ministro, se convierte en el presidente del grupo y el español Vox consigue con sus seis eurodiputados una vicepresidencia tras abandonar al grupo de Giorgia Meloni. Los Patriotas tam-

bién acogen a los ocho miembros de la Liga de Matteo Salvini. 7 de ANO checo, 6 del PVV neerlandés, 6 del FPÖ austriaco, 3 del Vlaams Belang belga, 2 del Chega! portugués, 2 de los Motoristas Unidos checos, uno de la Voz de la Razón griega, uno del First Party letón y uno del Partido Popular Danés.

El grupo Conservadores y Reformistas (ECR) se queda con 78 representantes y agrupa tanto a Hermanos de Italia como a los polacos de Ley y Justicia (PiS), conocidos por su firme oposición respecto a Vladimir Putin. Aunque con estos movimientos Meloni pierde poder, estos cambios también la sitúan en una posición más mode-

rada para poder pactar con los tres grandes grupos europeístas: populares, socialistas y liberales. De hecho, el grupo de Conservadores y Reformistas no va a sufrir, o al menos no en la misma medida, el «cordón sanitario» que se va a aplicar a los otros dos grupos, considerados de extrema derecha. Los ECR podrán hacerse con dos vicepresidencias de la Eurocámara y con la presidencia de algunas comisiones, como la de Agricultura. El PPE ha accedido a esto último a cambio de que el partido de Meloni no se quede con la Comisión de Libertades Civiles, Justicia y Asuntos de Interior.

Como tercer grupo, Europa de las Naciones Soberanas, liderada por Alternativa para Alemania (AfD) que aporta 15 de los 25 eurodiputados. Aunque en la pasada legislatura, AfD formaba parte del grupo de Le Pen y Salvini, Identidad y Democracia, las declaraciones antisemitas de su cabeza de cartel llevaron a su expulsión.

Los Conservadores y Reformistas Europeos, el partido de Meloni, relegado a la cuarta posición