



RESUMEN DE PRENSA

03/07/2024

JUST

Índice

PORTADAS	5
Portada El País - 03/07/2024	6
Portada El Mundo - 03/07/2024	7
Portada La Vanguardia - 03/07/2024	8
Portada ABC - 03/07/2024	9
Portada La Razón - 03/07/2024	10
Portada El Periódico de Catalunya - 03/07/2024	11
Portada Expansión - 03/07/2024	12
Portada El Economista - 03/07/2024	13
Portada Cinco Días - 03/07/2024	14
UNION GENERAL DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES	15
El 10% de la oferta de empleo público será para personas con discapacidad El País - 03/07/2024	16
Díaz tratará de ganarse a la patronal con una propuesta nueva para reducir la jornada 20 Minutos Madrid - 03/07/2024	17
El Gobierno aprueba una oferta récord de empleo público con 40.146 plazas La Vanguardia - 03/07/2024	19
Escrivá saca adelante 40.146 plazas de empleo público con la mayoría de los sindicatos en contra ABC - 03/07/2024	20
Empresas que fomentan la diversidad como ventaja competitiva Expansión - 03/07/2024	21
Nuevo plan de Díaz en la reducción de jornada para convencer a CEOE Expansión - 03/07/2024	22
El ERE de Ford se reduce a 626 trabajadores Expansión - 03/07/2024	23
Stellantis Vigo prevé reducir a la mitad el turno de noche con movilidad interna Atlántico Diario - 03/07/2024	25
LABORAL, SECTOR	27

Temporada alta: récord de empleo y paro en el nivel de 2008 El Mundo - 03/07/2024	28
El doble rasero del Ministerio de Sanidad con los médicos residentes La Razón - 03/07/2024	31
El mercado laboral abre el verano con 71.000 nuevos trabajadores El País - 03/07/2024	34
El expresidente de Correos cobró un millón de euros y dejó un agujero de 1.400 millones ABC - 03/07/2024	36
La productividad mejora sin destrucción de puestos El Mundo - 03/07/2024	39
España se acerca a los 21.4 millones de afiliados tras los 71.000 empleos de junio La Vanguardia - 03/07/2024	40
Fiasco laboral: 2,22 millones de contratos «fijos» triturados La Razón - 03/07/2024	43
Nuevo aumento retributivo del 2% para los empleados públicos de Castilla-La Mancha La Razón Segunda Edición - 03/07/2024	45
Manifiesto de las pymes contra Díaz y amenaza de paro patronal La Razón - 03/07/2024	47
Sólo el 16% de contratos firmados son fijos a jornada completa ABC - 03/07/2024	48
Un juez de Barcelona investiga a Glovo por utilizar falsos autónomos El Mundo - 03/07/2024	49
El inicio de la campaña turística lleva al récord de 21,4 millones de afiliaciones Expansión - 03/07/2024	50
La rebaja de la jornada afectará al 96% de asalariados del turismo y el campo El Economista - 03/07/2024	52
El absentismo laboral costó 25.000 millones a las empresas en 2023 La Razón - 03/07/2024	54
España lidera la digitalización de las profesiones colegiadas La Razón - 03/07/2024	55
Garamendi afirma que no lo escucharon “en nada” sobre la reducción de jornada El País - 03/07/2024	56
Díaz hará una última propuesta a la CEOE para lograr un pacto o romper El Periódico de Catalunya - 03/07/2024	57
INMIGRACION Y EMIGRACION	58
España necesita 370.000 viviendas sociales El Economista Inmobiliaria - 03/07/2024	59
Valencia forma a su policía en “violencia intrafamiliar” y “extranjería y delincuencia” El País - 03/07/2024	63
CCOO	64

Portada
Ideal Granada - 03/07/2024

65

Portada
Viva Sevilla - 03/07/2024

66

PORTADAS



3 Julio, 2024

Primera Edición

Fundado en 1976
Año XLIX
Número 17.142



EL PAÍS

EL PERIÓDICO GLOBAL

Edición Nacional
2,00 euros
Miércoles
3 de julio de 2024

Música Anitta, la Beyoncé carioca: "Trabajo para cambiar la sociedad" —P44

El cordón sanitario se activa en Francia para frenar a Le Pen

● La izquierda y el macronismo retiran a dos tercios de los candidatos que pasaron en tercer lugar ● El objetivo es concentrar el voto contra la ultraderecha y evitar su mayoría absoluta

MARC BASSETS
París

La izquierda y el macronismo reconstruyeron ayer un frente republicano, versión francesa del cordón sanitario para aislar a la ultraderecha, con el que pretenden impedir que el Reagrupamiento Nacional (RN) de Marine Le Pen logre una mayoría absoluta en la segunda vuelta electoral del domingo. 218 candidatos a diputado, de una lista de 311, han renunciado a presentarse en los distritos donde iban a competir tres aspirantes. Son dos tercios de los candidatos en esa situación. El objetivo es concentrar los votos en el mejor situado para batir al del RN.

Hay 131 candidatos de la coalición de izquierdas Nuevo Frente Popular que renuncian para concentrar el voto en uno centrista o de la derecha moderada; y 82 de la coalición del presidente Emmanuel Macron que desisten en favor de un candidato de izquierdas. En el campo de Macron, hay 9 candidatos de Horizontes, partido de la derecha moderada. Y dos de Los Republicanos, la derecha tradicional. Quedarán menos de un centenar de circunscripciones con una final triangular en las que ninguno ha querido retirarse. La extrema derecha quedó primera, en la primera vuelta, en 296 zonas electorales, cuando la barrera de la mayoría absoluta se sitúa en 289 escaños. —P2

—EDITORIAL EN P10



Sunak se pone la venda. El primer ministro británico ha cambiado su discurso en el final de campaña antes de las elecciones de mañana, y apela a sus votantes a evitar una "supermayoría" laborista como la que prevén las encuestas. En la imagen, Rishi Sunak compraba ayer hamburguesas para su equipo de campaña en un McDonald's de Beaconsfield. PHIL NOBLE (POOL) —P3 Y 4

Deportes

Jessica Bouzas, la 83ª del mundo, gana a Vondrousova, la campeona de Wimbledon

Pogacar ya lidera el Tour tras un ataque feroz a Vingegaard

Turquía apea a Austria de la Eurocopa y Países Bajos golea a Rumania —P33 A 39



El campus ordena a las facultades gastar un 30% menos por la asfixia financiera en Madrid

Economía de guerra en la Complutense

ELISA SILIÓ
Madrid

La Universidad Complutense de Madrid, la mayor presencial de España, ha reclamado por escrito a sus facultades que recorten sus gastos en un 30%. La gerente, Ana Cantalejo, les pide "una

retención de no disponibilidad por el 30% de los saldos de créditos disponibles". Cinco de los seis campus públicos de la región están en números rojos o los bordean. El Gobierno de Isabel Díaz Ayuso es el que menos invierte de España por alumno —P29

El Gobierno: "La ley de amnistía es clara y los jueces tienen que aplicarla"

La intervención del Supremo vuelve a enfrentarse a PSOE y PP

C. E. CUÉ / E. GARCÍA DE BLAS
Madrid

La interpretación del Tribunal Supremo sobre la ley de amnistía, que enmienda la plana al Congreso, rompe la tregua entre PSOE y PP tras su pacto judicial. La ministra Pilar Alegria declaró: "La voluntad del legislador es tan clara como el texto de la propia ley (...). Lo que tiene que suceder es que los jueces apliquen la ley". Alberto Núñez Feijóo cuestionó la neutralidad del Constitucional, al que recurrirá la norma. —P14 A 16

El empleo marca un récord con 71.000 nuevos puestos en junio

GORKA R. PÉREZ
Madrid

El mercado de trabajo volvió a alcanzar registros récord en junio. El número de afiliados a la Seguridad Social subió en 71.000, hasta situarse en 21,39 millones, la cifra más alta desde que hay registros. El desempleo se redujo en 47.000 personas y el total de parados se rebajó hasta los 2.561.067, la cifra más baja en este mes desde 2008. El tirón de la hostelería y el comercio explica estos datos. —P25

Caso de los ERE

El Constitucional obliga a excarcelar a un alto cargo al anular la pena por malversación —P18

Crisis de acogida

Feijóo endurece su posición sobre el reparto de menores inmigrantes —P20 Y 21



3 Julio, 2024

EL MUNDO

Miércoles, 3 de julio de 2024. Año XXXV. Número: 12.613. Edición Madrid. Precio: 2 €



EURO 2024



SELECCIÓN Sushi, pizzas, tortillas, burritos... El cocinero y la nutricionista de España detallan la alimentación de los jugadores

EGM EL MUNDO, el periódico que más crece con 506.000 lectores diarios [Página 46](#)

LAS ACTIVIDADES DE LA ESPOSA DEL PRESIDENTE

La UCM acusa a Begoña Gómez de contratar saltándose los controles

La interventora universitaria detectó una «concertación irregular» realizada en 2023 para la cátedra que dirige

Apunta a que Gómez hizo la adjudicación «de forma verbal», método que se prohíbe en el sector público

Hubo «inobservancia absoluta de los procedimientos», alertó la Complutense, cuyo rector declara el viernes ante el juez

POR ESTEBAN URREIZTIETA Y CARLOS SEGOVIA / [Páginas 6 y 7](#)

El bloque del TC que lidera Pumpido borra la malversación de cargos del PSOE en los ERE

Corrige la sentencia del Supremo del mayor caso de corrupción y anticipa la absolución de Griñán

POR MANUEL MARRACO TERESA LÓPEZ PAVÓN [Pág. 8](#)

El arranque del verano acelera el empleo y baja el paro a los niveles de 2008

MARCOS IRIARTE MADRID El inicio de un verano en el que las previsiones esperan marcar un nuevo récord de turistas ha llevado al desempleo a su cifra más baja desde 2008. Gracias a la hostelería y al comercio, la Seguridad Social suma 71.000 nuevos afiliados. [Página 26](#)

PORNOGRAFÍA DIGITAL

El PP, contra el 'carnet': «Hay que proteger a los menores sin controlar a los adultos»

POR JUANMA LAMET [Página 12](#)



El presidente de Venezuela, Nicolás Maduro, durante su programa de televisión del pasado lunes. AFP / PRESIDENCIA VENEZOLANA

Golpe de efecto electoral y televisivo de Maduro al reiniciar el diálogo con EEUU a 27 días de votar

Ni el equipo de María Corina Machado ni la comisión de Barbados conocían el acercamiento

DANIEL LOZANO A menos de un mes de las presidenciales en Venezuela del próximo 28 de julio, Nicolás Maduro dio un golpe de efecto electoral tras anunciar en su programa de televisión que su

pais reiniciará hoy el diálogo con EEUU. Ni el equipo de María Corina Machado ni la comisión negociadora de Barbados conocían el acercamiento entre ambos países con Qatar como mediador. [Página 20](#)



El policía, con una imagen del 1-0. CÉSAR SÁNCHEZ (ICAL)

«Prefiero ir a juicio que la amnistía. Me dan un perdón que no necesito»

EXCLUSIVA Habla uno de los 46 policías nacionales procesados por haber participado en el despliegue del 1-0 en Cataluña y que ayer fueron amnistiados por el olvido penal del 'procés'

POR GEMA PEÑALOSA [Página 11](#)



3 Julio, 2024

LA VANGUARDIA

FUNDADA EN 1881 POR DON CARLOS Y DON BARTOLOMÉ GODÓ

MIÉRCOLES, 3 DE JULIO DE 2024. NÚMERO 51.310

WWW.LAVANGUARDIA.COM - 2 EUROS

LA CUESTIÓN CATALANA

La disputa por la amnistía se resolverá en un TC de mayoría progresista

El PP pone en duda la imparcialidad del Tribunal Constitucional y tacha de "inmoral" que dos de sus magistrados hayan sido cargos del Gobierno

POLÍTICA / P. 10 A 12

Le Pen admite ahora pactos para gobernar sin mayoría absoluta

La líder del RN cree que lograría una veintena de votos para alcanzar los 289

INTERNACIONAL / P. 3

Entrevista a María José Catalá, alcaldesa de València



MIGUEL LORENZO

"Nadie debería marcharse de València por la situación de la vivienda"

VIVIR / P. 29

El buen dato del paro lleva la afiliación al récord de 21,4 millones

ECONOMÍA / P. 50, 51 Y EDITORIAL

CRÓNICAS DESDE UCRANIA (1)



JOHN CARLIN

Hanna, con fotos de sus hijos

Hombre muerto caminando

Las caras vivas de esta guerra son los 3,5 millones de desplazados dentro del país

JOHN CARLIN
Dnipró
Enviado especial



INTERNACIONAL / P. 8



EL PRORRUSO ORBÁN VISITA KYIV

GENYA SAVILOV / AFP

El primer ministro húngaro, el prorruso Viktor Orbán, visitó ayer Ucrania por primera vez desde que se inició la invasión rusa. Orbán, que se desplazó por su recién estrenada presidencia de turno de la UE, pidió a Zelenski (en la imagen, extendiéndole la mano) un alto el fuego. INTERNACIONAL / P. 7

TRANSFORMACIÓN

Nueva vida para el complejo del Maremagnum

VIVIR / P. 27 Y 28



CARTELERA DE VERANO

Películas para rescatar la taquilla de los cines

CULTURA / P. 37



3.000 EN UN AÑO

Las estafas telefónicas a los mayores se disparan

SOCIEDAD / P. 20 Y 21



Madrid | 2,00 euros
Año CXXI | Número 39.633

MIÉRCOLES
3 DE JULIO
DE 2024

ABC

OPINIÓN
IGNACIO CAMACHO
Otra ensoñación

El TC también borra la malversación en los ERE

Reprocha al Supremo que no argumenta suficientemente el desvío de fondos por el recurrente

Despeja el camino para 'amnistiar' a Griñán. Numerosos juristas acusan al Constitucional de extralimitarse

EDITORIAL Y PÁGINAS 14 A 16



ENTREVISTA CON
ENRIQUE ALVARADO
EMBAJADOR DE JUAN GUIDO

«Creo que hubo un acuerdo entre Zapatero y Maduro para financiar el proyecto de Sánchez»

El opositor venezolano señala a Aldama como el «lobista» que le organizó a Ábalos un encuentro con los diplomáticos de Guaidó «para hacer negocios» y recuerda que el expresidente socialista «comía y desayunaba permanentemente» con Delcy Rodríguez

PÁGINAS 20-21

FOTO: ERNESTO AGUDO/ABC



3 Julio, 2024

COMUNICACIÓN. Onda Cero lidera el crecimiento de la radio española P. 62

LA RAZÓN ²⁵ años

DIARIO INDEPENDIENTE DE INFORMACIÓN GENERAL · MIÉRCOLES 3 DE JULIO DE 2024 · AÑO XXVI · 9.299 · PRECIO 2,00 € · EDICIÓN MADRID

R2 Vuelve Gru (con los Minions), el malvado de los 5.000 millones de dólares P. 40 - 41**EURO** Pedri o Dani Olmo, la única duda de De la Fuente ante Alemania P. 49 a 51

Países Bajos golea a Rumanía y limpia su imagen camino de cuartos (0-3) P. 51

Feijóo media en la UE para que actúe antes que el TC respecto a la amnistía

Génova retrasa su recurso contra la medida de gracia para ganar tiempo y que esté la nueva Comisión Europea

No se fía de un Constitucional con una mayoría progresista a la que acusa de actuar con criterios políticos P. 6 - 7



La debacle conservadora amenaza con dejar a Sunak sin escaño

Ministros como Mordaunt y Shapps ven peligrar su aspiración al liderazgo «tory» P. 18 - 19

Financiación: Page pide a Sánchez un pacto de Estado con el PP

Advierte de que la riqueza «no se puede trocear por regiones»

La posible financiación singular para Cataluña a cambio de la investidura del socialista Salvador Illa sigue tensionando al resto de comunidades, tanto socialistas como populares. De momento no hay ningún acuerdo oficial entre ERC y el Gobierno de España, pero solo la posibilidad de que se negocie un régimen favorecedor exclusivo para Cataluña solivianta a los presidentes autonómicos. Ayer, el titular de Castilla-La Mancha, Emiliano García-Page, planteó al presidente del Gobierno, Pedro Sánchez, un pacto de Estado de financiación autonómica que dé cabida al PP y «a todas las administraciones». P. 12



Pedro Sánchez y Emiliano García-Page, ayer en Albacete

El auto del Supremo agita de nuevo la lista única independentista

Amnistían a los 46 policías nacionales de las cargas del 1-O de 2017 P. 8 y 10

El TC tumba la malversación y avoca el «caso ERE» al «indulto»

 P. 7

El juez investiga a Begoña Gómez desde que «su esposo es presidente»

 P. 13

Fiasco laboral: 2,22 millones de contratos «fijos» triturados

 P. 23

El doble rasero del Ministerio de Sanidad con los médicos residentes

 P. 34



3 Julio, 2024



Director:
ALBERT SÁEZ

el45

Precio: 2 €

MÉRCOLES
3 de julio de 2024

el Periódico

Edición digital:
ELPERIODICO.COM

ESPAÑA ROZA YA LOS 21,4 MILLONES DE OCUPADOS

Catalunya triplica la creación de empleo de Madrid

La comunidad lidera el ranking estatal y suma 26.348 nuevos afiliados a la Seguridad Social en junio ● Hostelería y comercio, sectores que más han tirado de la ocupación

PANORAMA | P. 6 Y 7

LEGISLACIÓN

La Abogacía del Estado pide a García Castellón aplicar la amnistía en el caso Tsunami

Medida de gracia para los 46 policías investigados por las cargas del 1-O

PANORAMA | P. 16 Y 17



La imprenta Liberdúplex, donde se imprimen los tomos de 'Blackwater'.

Jordi Otix

Furor por 'Blackwater'

La adictiva novela por entregas de Michael McDowell inunda las listas de libros más vendidos tanto en castellano como en catalán **TEMA DEL DÍA** | P. 2 A 4

CIBERDELINCUENCIA

Una nueva estafa por teléfono simula con IA voces de familiares

PERSONAS | P. 28 Y 29

DOBLE SUICIDIO

Las hermanas de Navas se quedaron sin recursos tras morir su madre

PERSONAS | P. 35



Siete menores de Vilanova, heridos al despeñarse un microbús en el Pirineo aragonés

PERSONAS | P. 31

España negó a Zelenski la batería de misiles Patriot desplegada en Turquía

PANORAMA | P. 12



3 Julio, 2024

carreras

Expansión

Miércoles 3 de julio de 2024 | 2€ | Año XXXVIII | nº 11.550 | Segunda Edición

www.expansion.com

HOY



Economía Sostenible

Así es el plan sostenible de Mahou, Estrella Galicia y Heineken

Inversor

TIPO DE INTERÉS MEDIO



La rentabilidad de las Letras a seis meses supera el 3,4% P21

La campaña turística lleva la ocupación a 21,4 millones de empleos P30-31

Nueva convocatoria de más de 40.000 plazas de empleo público



Jerome Powell, ayer en Sintra.

Powell: "Hemos vuelto al camino de la desinflación, pero falta confianza"

ANÁLISIS

La Fed y el BCE, rumbo a un recorte conjunto P15/EDITORIAL

El ERE de Ford se reduce a 626 trabajadores P6



DIRECTIVOS EN VERANO



Naturgy, a la espera de movimientos

Francisco Reynés.

LaLiga, en territorio Premier



Oxford, la universidad de Adam Smith

Expansión FISCAL

El G-20 estudia un impuesto mínimo global a las fortunas

Arabia Saudí corteja al Ibex tras entrar en Telefónica

Una delegación viaja a España para allanar las relaciones con el Gobierno

Arabia Saudí ha lanzado una amplia ofensiva diplomática para acercarse a grupos del Ibex y al Gobierno español y allanar de esta manera su entrada en Telefónica. El ministro saudí de Inversiones, Khalid Al-Falih, se ha reunido en los últimos días en Madrid con los ministros españoles de Economía, Carlos Cuerpo, y Transición Ecológica, Teresa Ribera, y con primeros ejecutivos de Iberdrola, Repsol, Acciona, FCC y Airbus para exponer el plan de inversiones que tiene el país para los próximos años, por importe de 1,5 billones de euros. P3/LALLAVE



Al-Falih se ha reunido con Ribera y Cuerpo, y con Iberdrola, Repsol, Acciona, FCC y Airbus

Navantia ultima un contrato con Arabia Saudí de mil millones para tres corbetas

Khalid Al-Falih, ministro de Inversiones de Arabia Saudí, ayer en Madrid.

CriteriaCaixa invierte 2.473 millones en el 9,9% de Telefónica

ProA Capital encarga a Nomura y Óptima lanzar la venta de Neoelectra

La gestora española de private equity ProA Capital ha encargado a Nomura y Óptima Corporate lanzar el proceso de venta de Neoelectra, el

tercer productor independiente de energía para la industria. La operación podría rondar los 200 millones de euros. P5/LALLAVE

Cepsa se alía a la alemana PreZero en biogás P4

Qué se juegan las empresas españolas en las elecciones británicas

P28 y 29/EDITORIAL

Nace Expansión Business School

Expansión Business School, la nueva iniciativa lanzada por EXPANSIÓN, ofrece formación para profesionales y directivos en finanzas, sostenibilidad y transformación digital. P12-13 y 27

SOSTENIBILIDAD

Cómo elaborar el nuevo Informe de Sostenibilidad

Posgrado de Economía Circular y Desarrollo Sostenible

FINANZAS

Iniciación al análisis técnico bursátil y curso avanzado

Colaborador certificado del Plan de Educación Financiera

INTELIGENCIA ARTIFICIAL

Transformación digital e IA para directivos

Inteligencia artificial generativa aplicada al sector legal



3 Julio, 2024

elEconomista.es

MIÉRCOLES 3 DE JULIO DE 2024

EL DIARIO DE LOS QUE TOMAN DECISIONES

AÑO XVIII. Nº 5.642

EDICIÓN NACIONAL

Precio: 1,90€



Kiwoko aprovecha el 'boom' de las mascotas y abrirá 100 tiendas PÁG. 13



Caixa se lanza a por el autónomo con un 'megaplan' de jubilación PÁG. 8

Subvenciones sin concurso para proyectos estratégicos

El Gobierno regulará los procesos de deslocalización de empresas clave

El Ministerio de Industria ha iniciado la tramitación de una nueva Ley de Industria y Autonomía estratégica que pretende aprobar a finales de este mismo año. La nueva norma tiene como objetivo incre-

mentar el nivel de industrialización del país y evitar la deslocalización de compañías en negocios considerados estratégicos. Para lograrlo, el departamento que dirige Jordi He-

reu ha propuesto la creación de los 'Proyectos industriales estratégicos' que serán aquellas inversiones consideradas clave por el Gobierno y que podrán beneficiarse tanto de subvenciones directas sin un proceso competitivo como de plazos

de tramitación mucho más cortos. Asimismo, el Ejecutivo regulará bajo amenaza de sanción los procesos de deslocalización para evitar la pérdida de capacidades estratégicas en el país. PÁG. 6

Hacienda afronta devoluciones millonarias por obstruir fusiones

La justicia analiza la legalidad de su fiscalidad

Hacienda afronta devoluciones millonarias por la fiscalidad que aplica a las fusiones y escisiones. La justicia analiza si es legal que el fisco impida diferir el pago de impuestos en las reorganizaciones de empresas. PÁG. 31

EL BONO YA OFRECE MÁS RENTABILIDAD QUE UNA LETRA

La deuda española a una década renta un 3,46%, frente al 3,41% al que cotizan las letras del Tesoro a 12 meses. PÁG. 20



Mubadala cede el 43% del gran productor de pescado

PÁG. 11

Lilly amplía la plantilla un 30% en Madrid para su adelgazante

La planta de Alcobendas empaquetará el fármaco

Lilly ampliará un 30% su plantilla de la fábrica de Alcobendas (Madrid) para realizar el último paso de fabricación de Mounjaro, el famoso adelgazante de la farmacéutica americana. PÁG. 16

Ebro fabricará tres modelos más en Barcelona a partir de 2025

Dos de ellos llegarán el año que viene y uno más lo hará en 2026

Ebro incorporará a su producción en Barcelona tres modelos más tras los anunciados S700 y S800. Dos de ellos llegarán a partir del año que viene, mientras que un tercero lo hará en el ejercicio 2026. Además, el estreno de la

compañía en el parque vendrá tras una ampliación de capital de 40 millones de euros que ya está en mar-

cha. Así las cosas, el toque de campana de Ebro se producirá a mediados de septiembre, al tiempo que su valoración podría alcanzar los 288 millones de euros. PÁG. 7



La rebaja de la jornada afecta al 96% del empleo en turismo y agricultura

Influirá en 3,7 millones de trabajadores

La rebaja de la jornada a 37,5 horas semanales en cómputo anual supondrá un terremoto para las actividades ligadas al turismo (hostelería y comercio), junto con la agricultura. Más del 96% de las plantillas vincu-

ladas con esos sectores cerca de 37 millones de trabajadores, se verán afectadas. En paralelo, la ministra Díaz asegura que presentará otra propuesta a CEOE sobre la jornada de 37,5 horas el lunes. PÁG. 26

DoValue gana el litigio fiscal a Altamira por 23 millones

El 'servicer' encajó un cargo de 33 millones al comprar participaciones en Apollo PÁG. 10



La SEPI negocia recuperar el rescate al grupo Wamos

Prevé ingresar 80 millones tras la venta a la aerolínea Avianca PÁG. 14



El Estado ampliará su plantilla en 31.000 personas

Moncloa aprueba una oferta de empleo público de 40.146 plazas para 2024 PÁG. 29





3 Julio, 2024

Miércoles, 3 de julio de 2024 | Año XLVII | Número 13.495

1,80€



Automoción

La fábrica de Navarra despide al Volkswagen Polo tras 40 años

—P12

Energía

Miles de pymes, ante la pérdida del PVPC

—P6. Editorial P2

Cómo invierten los gestores

David Tepper, de la inversión en deuda basura a Alibaba

—P14



CincoDías

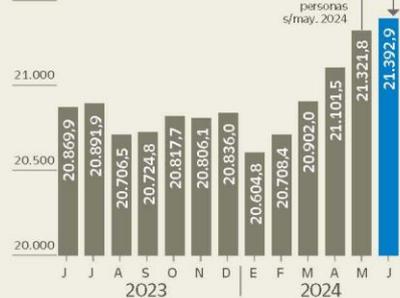
www.cincodias.com

La fiscalía acusa a Glovo de “suprimir” los derechos de sus repartidores

Denuncia. Apunta a Óscar Pierre, su consejero delegado, por un delito castigado con penas de prisión
Estrategia. La firma ignora la ‘ley rider’, que busca para los trabajadores un contrato laboral y no mercantil —P3

Afiliación media a la Seguridad Social

En miles de personas



El mercado laboral arranca el verano con 71.000 nuevos puestos de trabajo

—P20

Empresas en el punto de mira
 Inversión total En millones €

Sabadell	1.005,16
eDreams	102,65
ÁRIMA	20,91
Ercros	4,97

Fondos oportunistas apuestan hasta 1.100 millones en las opas

Mercados. Sabadell, Árima, eDreams y Ercros, las cuatro ofertas en la Bolsa —P13

La renta per cápita real se recupera un año después del PIB

—P19

Cepsa se alía con el grupo de Lidl para el biometano en España —P4

El Corte Inglés vende a Repsol el 45% del negocio de estaciones de servicio



Transacción. La petrolera toma el 95% de Gespevesa, sociedad a través de la que opera hasta 40 enclaves
Plan. El grupo de distribución sale de la firma con plusvalías tras 25 años de explotación conjunta —P5

Ford da un paso atrás y rebaja el ERE en Almussafes a 626 empleados
 —P4

Los hoteleros anticipan un buen verano y rechazan la turismofobia
 —P8

El Gobierno lanza la convocatoria de empleo público de 40.000 plazas
 —P21

Intrum pierde el contrato de gestión de los activos de Cajamar
 —P8

UNION GENERAL DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES



3 Julio, 2024



Colas para acceder a las oposiciones a Policía Nacional en la Universidad Complutense de Madrid en abril de 2023. SERGIO PÉREZ (EFE)

El 10% de la oferta de empleo público será para personas con discapacidad

El Gobierno alcanza un récord de 40.146 puestos con el fin de mitigar las jubilaciones

EMILIO SÁNCHEZ HIDALGO
Madrid

El Consejo de Ministros aprobó ayer la oferta de empleo público de 2024, compuesta de 40.146 plazas, una cifra que coincide casi al dedillo con la que adelantó hace dos semanas el sindicato que secunda la propuesta, UGT. Hasta hoy no se podrá conocer el desglose exacto de estas plazas, cuántas se convocan en Seguridad So-

cial, cuántas en Tráfico o cuántas a Inspección. Pero ya se saben algunos detalles, que ha comunicado el Ministerio de Función Pública.

Según las cifras aportadas, de las 40.146 plazas ofertadas, 31.465 se destinan a la Administración General del Estado (AGE), 3.158 a la Guardia Civil, 2.857 al Cuerpo Nacional de Policía y 2.666 a las Fuerzas Armadas. El ministerio especifica que de las plazas en AGE, 20.840 son de acceso libre, aquellas a las que puede acceder cualquiera.

Es la forma general de acceso a una convocatoria de empleo público que permite presentarse a la misma a cualquier persona que cumpla los requisitos establecidos en las bases. Otras 10.625

plazas de AGE son de promoción interna. Tomando en cuenta toda la oferta, el 68% son de acceso por turno libre y el 32% restante de promoción interna.

El ministerio calcula que, tomando en cuenta el caudal de salida por jubilaciones, esta oferta servirá para crear 9.102 empleos netos, "de los que 4.940 serán plazas adicionales en sectores prioritarios y otras 4.162 más utilizando instrumentos de planificación para dotar de nuevos servicios públicos a la ciudadanía", informó el departamento que dirige José Luis Escrivá. "Dentro de este capítulo se encuentran las 1.098 plazas para Seguridad Social, Base Logística Defensa, AESIA, CNMC, Museo del Prado y Puertos del Estado", añade el ministerio.

Esta es la primera convocatoria de empleo público que reserva un cupo del 10% en AGE a personas con discapacidad. En concreto, son 3.147 plazas, 629 para personas con discapacidad intelectual. Además, la oferta crea 8.440 plazas de turno libre (C1 y C2) "para mejorar la atención a los ciudadanos" y también incluye una oferta que el ministerio cataloga como "histórica" en la Administración de Justicia, con

3.200 plazas son para la Guardia Civil, 2.900 para la Policía y 2.700 de militares

Otras 31.000 corresponden a la Administración General del Estado

2.520 plazas de turno libre. El desglose pormenorizado se conocerá hoy en el Boletín Oficial del Estado.

"La oferta de empleo público de 2024 es una oferta de transición hacia un nuevo modelo de recursos humanos en la Administración basado en la planificación. Tendrá en cuenta las necesidades de la organización, agrupará los recursos humanos en áreas funcionales y se apoyará en soluciones tecnológicas. Ese nuevo modelo se construirá en base a escenarios a medio plazo, entendiendo el capital humano como una inversión y con una estructura de áreas funcionales", explicó el ministerio.

La oferta de este año es ligera-

mente superior a la del año pasado, que ascendió a 39.574 y también fue la mayor hasta la fecha. En la misma línea fueron altísimas las de los años previos, lo que deja un total de 183.000 plazas oficialmente ofertadas (sin contar las de 2024) desde 2018, el primer año de Pedro Sánchez en el Gobierno. Sin embargo, la plantilla del Estado, la que se nutre de estas ofertas, solo ha crecido en 16.000 personas desde entonces. Es un aumento de un 3%, que ni mucho menos recupera el terreno perdido durante la crisis financiera. El altísimo flujo de jubilaciones explica la situación.

La plantilla estatal tocó techo en 2010, con 597.021 trabajadores. Y a partir de ahí, con el socialista José Luis Rodríguez Zapatero al frente del Ejecutivo, empezó una caída causada por la crisis financiera, que sometió a las cuentas públicas a un estrés sin precedentes en décadas. La contracción se profundizó durante la etapa de Mariano Rajoy, con un retroceso anual que llegó a ser de 26.605 empleados de 2013 a 2014. Por entonces, las ofertas públicas de empleo eran casi testimoniales, con entre 2.000 y 4.000 plazas al año.

Con la mejora de la situación económica, el PP potenció las ofertas y rozó las 21.000 plazas en 2017, lo que ni mucho menos compensó el desierto de los años anteriores. Desde que Sánchez tomó las riendas del Gobierno en 2018, la oferta pública de empleo ha crecido cada año, con la única excepción de 2020 por la pandemia. Las 23.062 plazas ofertadas en la primera propuesta socialista son casi la mitad de las 39.574 de 2023 o las 40.146 de 2024. Sin embargo, las plantillas apenas han mejorado: entre 2018 y 2022 solo crecieron en 2.872 personas, un incremento minúsculo pese a que en esos años las ofertas rondaban las 30.000 plazas. La subida de 2023 respecto al año anterior fue la mejor de los últimos años, con 12.741 empleos más.

El ministerio cree que esta última oferta "acelera la recuperación de empleo público iniciada en 2018". Solo UGT apoya la oferta del Gobierno, que se muestra "satisfecha con los criterios generales", dada la situación de prórroga presupuestaria actual. CC OO y CSIF la consideran insuficiente y creen que no sirve para compensar la pérdida de trabajadores de hace años. ELA y CIG, que estuvieron en la mesa negociadora, también rechazan la propuesta.



NACIONAL

**Díaz presentará otro plan
de reducción de jornada
entre críticas de la patronal
y dudas de los ciudadanos**

Pág. 3



NACIONAL

Díaz tratará de ganarse a la patronal con una propuesta nueva para reducir la jornada

LA VICEPRESIDENTA la presentará el próximo lunes en medio de una escalada de tensión con la CEOE, de la que afirma que está «alejada» del diálogo social GARAMENDI dice que la ministra tira de ultimátums sin escuchar a los empresarios

JORGE MILLÁN

El Ministerio de Trabajo presentará el próximo lunes a los empresarios una nueva oferta para reducir la jornada laboral máxima legal de las 40 horas actuales hasta 37,5 horas en 2025. Un nuevo giro de guion que se produce en plena escalada de tensión y reproches cruzados entre el departamento de Yolanda Díaz y los empresarios por una medida que las patronales rechazan y estiman que les puede costar 42.400 millones de euros.

«El equipo de Trabajo va a hacer una propuesta nueva, ya no a los sindicatos, sino a la patronal. Vamos a ver cuál es su vocación negociadora», lanzó ayer la vicepresidenta segunda, Yolanda Díaz, en la rueda de prensa posterior al Consejo de Ministros.

Díaz no ahondó en detalles sobre el contenido de este nuevo texto, pero sí insistió en lo alejadas que están las posiciones de las dos partes y descartó por completo la propuesta de la patronal de aceptar una reducción de jornada a 37,5 horas a cambio de ampliar el límite legal de horas extra anuales de las 80 actuales hasta 150. «Eso es una jornada reducida fake. No va a ser, no la vamos a hacer», zanjó la vicepresidenta.

La creciente tensión entre Trabajo y los empresarios a raíz de la reducción de la jornada máxima legal que está ultimando el Gobierno volvió a subir de tono, con un nuevo cruce de declaraciones. «Es la primera vez que nos encontramos con una patronal que no hace propuestas, que habla en los medios de comunicación de que caiga el Gobierno, pero que está ajena al diálogo social», criticó Díaz.

La titular de Trabajo incidió en que buscará un acuerdo sobre una medida que es «la que mejor valoran y más desean los españoles, voten a quien voten», que «mejora la

productividad de las empresas» y que se quiere desplegar en un país con una jornada «muy extensa», que no se ha tocado desde 1983. Las palabras de la vicepresidenta se produjeron apenas unas horas después de que el presidente de la CEOE, Antonio Garamendi, volviera a criticar la actitud del Ministerio de Trabajo en las negociaciones.

«Hemos planteado muchas cosas en la mesa y no se nos escucha absolutamente nada, se nos lanzan ultimátums», se quejó Garamendi, quien ha defendido estos días que los planteamientos de la patronal se han dicho de viva voz en las mesas durante toda la negociación.

El líder de los empresarios censuró las palabras que pro-



20M.ES/ECONOMIA
Puede leer más noticias sobre la reducción de jornada y la actualidad económica en 20minutos.es

nunció el lunes el secretario de Estado de Trabajo, Joaquín Pérez Rey, en las que tachó de «burla» la actitud de la patronal en la mesa negociado-

ra. «Tenemos la libertad de decir que no nos gusta, eso no es una burla, parece que solo puedes ser buena persona si dices lo que les gusta», señaló Garamendi.

Posiciones alejadas

La nueva propuesta que llevará Trabajo a la mesa de negociación del lunes tiene escasas posibilidades de prosperar por lo alejadas que están las posiciones entre las dos partes. Los empresarios descartan toda reducción que no sea pactada en los convenios colectivos; un punto que el Gobierno y los sindicatos rechazan de plano, precisamente porque una de las cosas que se buscan es que alcance a esos sectores que siguen todavía en 40 horas semanales o cerca.

Además, tanto UGT como CCOO y Trabajo tampoco están de acuerdo con permitir hacer más horas extra para compensar las pérdidas ocasionadas por la medida, que Cepyme cifra en 42.400 millones de euros. ●

CUATRO CASOS REALES

Mónica

«Un poco más de tiempo facilitará el equilibrio en casa»



Trabaja en Madrid y defiende la reducción de jornada.

Frente al mercado madrileño de Santa María de la Cabeza, Mónica se presenta como una firme defensora de la medida propuesta por Trabajo que haría que España fuera el tercer país de toda la Unión Europea con una jornada laboral inferior a las 40 horas semanales, después de Francia (35) y Bélgica (38). «Mira, la jornada de 40 horas se estableció cuando en las parejas uno trabajaba y otro se quedaba en casa», explica, en referencia a la reducción de jornada que se estableció en el año 1983. «Ahora, con los dos trabajando, la casa y la familia son difíciles de llevar. Un poco de tiempo de los dos facilitará el equilibrio», subraya.

Florian

«Haremos 40 horas, pero las pagarán como extras. ¿no?»



Dependiente en un comercio de pinturas y reformas.

Durante un descanso de su turno como empleado en una tienda de pinturas de Madrid, Florian expresa así su postura sobre la medida de Yolanda Díaz: «¿Que qué opino? Que vamos a seguir trabajando las 40 horas, pero que el pico que nos quitarán, cuando eso sea, nos lo tendrá que pagar la empresa como horas extra, ¿no?». Florian acierta con el fleco de la reforma que se le resiste a Trabajo, que no ve bien ampliar las horas extra, como propone la patronal. A este dependiente no le interesa trabajar menos de 40 horas, pero plantea: «Las que se salgan de la jornada legal se tendrán que pagar más, ¿no?»

Raquel

«Tendré que compensar yo las dos horas y media»



Dueña de una ortopedia con un trabajador en plantilla.

Ataviada con bata blanca, Raquel atiende en el otro lado del mostrador de la ortopedia de su propiedad. Es empresaria, autónoma, pero tiene un empleado al que dice que reducirá la jornada a lo que la marque la ley. «Lo veo bien, los comercios con la libertad de horarios no respetan la conciliación, pero yo sí quiero dar ejemplo». A pesar de estar de acuerdo con la medida propuesta por el Ministerio de Trabajo, es consciente que supondrá un esfuerzo. «Tendré que compensar las dos horas y media probablemente trabajando yo, pero 2,5 horas y teniendo un solo empleado, yo no lo veo tan complicado», asegura la empresaria.

Sergio

«Interesa echar menos horas con el mismo sueldo»



Conduce un camión para una empresa de transportes

Mientras se dispone a cargar su camión con las cajas vacías de los productos vendidos en un supermercado de Madrid, Sergio aplaude con su sonrisa la previsible llegada de la jornada de 37,5 horas semanales. «Todo lo que sea echar menos horas con el mismo sueldo, interesa», dice este trabajador sin dejar la faena de lado. Para él, sin embargo, el problema está en los salarios. Ahí es donde, de verdad, esperaría que actuasen los políticos, según explica. Eso podría cambiar su vida. «Si no, ya ves, tengo que hacer esto: coger dos trabajos para llegar a fin de mes, que hay que pagar hipoteca, coche...», explica Sergio. ● AMAYA LARRAÑETA



El Gobierno aprueba una oferta récord de empleo público con 40.146 plazas

Por primera vez se reserva el 10% de puestos para personas con discapacidad

NOEMI NAVAS
 Madrid

El Gobierno aprobó ayer en Consejo de Ministros la nueva oferta de empleo público (OEP) para 2024, con 40.146 plazas, lo que supone la cuarta consecutiva más alta de la serie histórica, ligeramente superior a las 39.574 plazas del 2023. Implica una creación de empleo neto de alrededor de 9.000 puestos de trabajo.

Del total de 40.146 plazas ofertadas, 31.465 van a la Administración General del Estado (AGE), 3.158 a la Guardia Civil, 2.857 al Cuerpo Nacional de Policía, y 2.666 a las Fuerzas Armadas. La oferta tendrá una provisión de acceso por turno libre, es decir, aquellas a las que puede presentarse cualquiera, de 27.360 plazas y otras 12.876 serán de promoción interna.

El ministro de Transformación Digital y de la Función Pública, José Luis Escrivá, destacó en la rueda de prensa posterior al Consejo de Ministros que se trata de la primera vez en una oferta de empleo

Así se distribuyen las plazas: 31.000 a la AGE, 3.200 a la Guardia Civil, 2.900 a la Policía y 2.700 a los militares

público que se reservan el 10% de las plazas para personas con discapacidad. De las 31.465 plazas de la AGE, 3.147 les son destinadas, entre las cuales 629 para personas con discapacidades intelectuales.

El ministro señaló también que, dentro de la oferta, se incluye una habilitación de plazas "histórica" para la Administración de Justicia, con 2.520 plazas de turno libre. Crean además otras 8.440 plazas de turno libre (C1 y C2) para mejorar la atención a la ciudadanía.

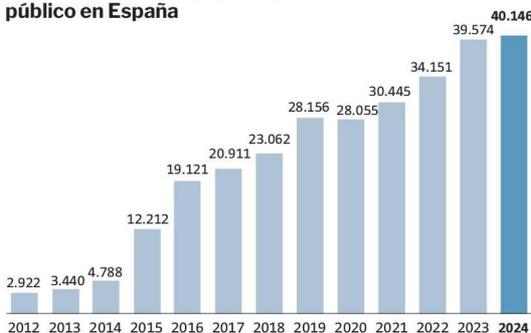
Dentro de los empleos netos que creará esta oferta, 4.162 se crearán utilizando los instrumentos de planificación para dotar de nuevos servicios públicos a la ciudadanía. El ministro apunta que dentro de esa oferta están las plazas para Seguridad Social, Base Logística Defensa, AESIA, CNMC, Museo del Prado y Puertos del Estado. Además, se cubrirán las 11.738 bajas del 2023 con nuevos empleados.

UGT, el único sindicato que avala la oferta, lo justifica por estar satisfecha con los criterios generales y teniendo en cuenta la situación de prórroga presupuestaria actual. En



El ministro de Transformación Digital y de la Función Pública, José Luis Escrivá

Evolución de la oferta de empleo público en España



FUENTE: Ministerio para la Transformación Digital y de la Función Pública

LA VANGUARDIA

cambio, para CC.OO., "la OEP de 2024 empeora con respecto a la del 2023 sobre todo en cuanto al número de efectivos de la administración", mientras que CSIF la rechaza por

que el volumen que se crea es insuficiente para cubrir las jubilaciones de los próximos años y frena la renovación de las plantillas públicas.

CSIF también denuncia el

retraso en los procesos de oferta de empleo público desde el 2019, con cerca de 50.000 plazas sin cubrir.

En la rueda de prensa, Escrivá reconoció que la OEP del 2024 mantiene la tasa de reposición, a pesar de que el ministerio está trabajando en un nuevo modelo para los próximos años, tal y como avanzó el propio ministro al comienzo del año.

"Este año de transición hemos tenido que funcionar con instrumentos no suficientemente flexibles", dijo el ministro, para añadir que "nos empujan a una estructura de recursos humanos que todavía tiene demasiada inercia". Sin embargo, aseguró que durante el año actual se están desarrollando todas las herramientas para que en el 2025 se consiga una oferta de empleo público que sea no solo "muy grande", sino además, flexible. ●



Escrivá saca adelante 40.146 plazas de empleo público con la mayoría de los sindicatos en contra

► La cifra es récord otra vez, pero el Gobierno solo ha logrado el apoyo de UGT

BLANCA MARTÍNEZ MINGO
 MADRID

El Gobierno aprobó ayer la oferta de empleo público (OEP) de 2024 con un total de 40.146 plazas, 572 más que el año pasado; una cifra que, igual que el ejercicio anterior, es récord. Sin embargo, el Ministerio de Transformación Digital y Función Pública de José Luis Escrivá solo ha logrado el apoyo de UGT, ya que ni CSIF ni CC.OO. han suscrito el acuerdo. La OEP de 2024 se desglosa en 27.360 plazas de turno libre y 12.786 de promoción interna. Además, un 10% del total irán destinadas a personas con discapacidad, es decir, 3.174 plazas, de las que 629 se reservarán para los que cuentan con discapacidad intelectual.

«Con esto, triplicamos en los últimos años el aumento anual de plantillas respecto a lo que ocurrió entre el periodo 2012 y 2017», afirmó el ministro Escrivá, para añadir que mantiene este año la tasa de reposición. Así, señaló que «se está trabajando para que el próximo año la tasa de reposición no forme parte de la OEP, tal y como se comprometió el Gobierno» porque este año es «de transición». En la situación actual, CSIF lamenta que esto supone un freno a la renovación de las plantillas, ya que reduce en un 6,10% la creación de empleo neto en la Administración del Estado.

CSIF explicó que no ha firmado el acuerdo porque «frena la renovación de la plantilla». «Hay que tener en cuenta que en 8 años se jubilará previsible-



El ministro de Transformación Digital y Función Pública, José Luis Escrivá // EFE

mente el 60% de la plantilla», alertaron desde el sindicato. «Esta Administración requiere un plan de choque a varios años para evitar su colapso», agregaron, y denunciaron que hay 50.000 plazas sin cubrir. Por su parte, CC.OO. no ha suscrito el acuerdo porque la oferta es «pobre» en términos cuantitativos y cualitativos.

Así las cosas, los funcionarios ya advirtieron que era necesaria una oferta pública masiva. En esta ocasión, CSIF trasladó que un claro ejemplo de la falta de personal es el SEPE, que se encuentra «desbordado». «Desde CSIF hemos dirigido una queja a la ministra de Trabajo, Yolanda Díaz, por la precaria situación de las plantillas en este organismo. El SEPE se encuentra en su momento más grave, con una plantilla por debajo de los 7.300 trabajadores (se han perdido 3.500 en 10 años) y el 55% de sus oficinas cuentan con cinco efectivos o menos, todas ellas manifiestamente infradotadas y con evidentes dificultades para llevar adelante la gestión y atención presencial», lamentaron desde el sindicato mayoritario de funcionarios. Agregaron que, a las tareas de estos empleados, ahora se suma el tener que afrontar la transición del subsidio por desempleo al ingreso mínimo vital.

En concreto, de las 40.146 plazas, 31.465 pertenecen a la Administración del Estado. Es decir, tres cuartas partes del total. Además, 2.857 serán para el Cuerpo Nacional de Policía, 3.158 para Guardia Civil y 2.666 para las Fuerzas Armadas. Eso es un total de 8.681 plazas a Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado (6.520 en turno libre y 2.161 a promoción interna).

Escrivá destacó que en la OEP de 2024 se pretende también dar «refuerzo» a lo local, con la aprobación de 501 plazas de nuevo ingreso para funcionarios de Administración Local con Habilitación Nacional. Asimismo, por un lado, para «reforzar la atención a

la ciudadanía y Justicia» se aprueban 8.440 plazas de turno libre para los subgrupos C1 y C2 para atención ciudadana; y, por otro lado, una oferta histórica en la Administración de Justicia de 2.520 plazas -también de turno libre-.

LAS CIFRAS DE LA OFERTA DE 2024

31.465

plazas de las más de 40.000 corresponden a la Administración General del Estado, tres cuartas partes del total.

2.520

plazas se destinarán a la Administración de Justicia, para ingreso por turno libre. El Gobierno destaca que es una oferta pública histórica en este ámbito.



ENCUENTRO EXPANSIÓN - MCDONALD'S

Empresas que fomentan la diversidad como ventaja competitiva

ESTRATEGIA/ La diversidad, equidad e inclusión se han afianzado como pilares para las compañías. El reto es superar sesgos inconscientes y eliminar barreras para que cada empleado se desarrolle.

Jesús de las Casas, Madrid
 Dado que las diferencias en materia de género, edad, lugar de procedencia, identidad sexual, creencias religiosas, discapacidad e incluso experiencia vital están cada vez más presentes en la sociedad, no hay justificación para que no tengan un reflejo natural en las empresas. La diversidad ha pasado de ser algo que las compañías aceptan a ser algo que buscan de forma activa: contar con distintas experiencias y habilidades enriquece e incluso genera ventajas competitivas para las organizaciones.

De hecho, las empresas mejor posicionadas en términos de diversidad tienen un 39% más de probabilidades de conseguir mejores resultados financieros que el resto, según un estudio de McKinsey. Pese a todo, aún hay asignaturas pendientes, como se indicó en el encuentro *Diversidad, equidad e inclusión*, organizado por EXPANSIÓN y El Mundo en colaboración con McDonald's.

Transformación

Junto a la sostenibilidad y la digitalización, "la diversidad es una palanca de transformación social y económica que debemos activar para construir empresas más empáticas, robustas y rentables a largo plazo", apuntó Myriam Alcaide, fundadora de MAM Advisory y consejera independiente. Más allá de las razones éticas o regulatorias, añadió que se trata de una oportunidad para impulsar la innovación y atraer mejor talento. Para lograrlo, Alcaide hizo hincapié en la necesidad de abordar cuatro tipos de acciones distintas: "Situarse la diversidad como pilar estratégico, neutralizar los sesgos inconscientes, promover la flexibilidad como norma y crear una cantera de talento diversa en la organización".

El último Índice Europeo de Igualdad de Género sitúa a España en cuarta posición, más de seis puntos por encima de la media europea. Sonia Río, directora general de Fundación Diversidad, afirmó que "evolucionamos de



Myriam Alcaide, fundadora de MAM Advisory y consejera independiente; Sonia Río, directora general de Fundación Diversidad; Viviane Ogou, fundadora de La Puerta de África; Borja Sian de Aja, presidente de REDI (Red Empresarial por la Diversidad e Inclusión LGBTI); e Isabel Iglesias, fundadora de Descubriendo Talento.

forma positiva, aunque tenemos retos por delante como la brecha de género existente en la calidad del empleo, la conciliación y la segregación en ciertas profesiones vinculadas a las carreras STEM -ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas-. Asimismo, la discriminación por edad aún persiste en el mercado laboral, pese a que "las personas con más experiencia tienen más contactos y son más resilientes".

En este sentido, "las organizaciones deben fomentar las estrategias de *upskilling* y *reskilling* para que sus equipos puedan actualizar sus competencias, y cada persona debe trabajar en su empleabilidad", puntualizó Isabel Iglesias, fundadora de Descubriendo Talento. En el plano general, Iglesias hizo hincapié en que "la diversidad trae innovación y creatividad: tratamos de ayudar a las organizaciones a abrir el foco y buscar candidatos diversos".

Desde la perspectiva del origen racial o étnico, "la diversidad es mucho más que contar cuántas nacionalidades tienes en la empresa: hay



CRISTINA GABRIEL
 Responsable de diversidad, inclusión y equidad de BBVA

“Las personas deben respetar, abrazar y fomentar esas medidas para conseguir un cambio real”

que cambiar los procesos de la organización para asegurar que todas las personas encuentran un entorno adecua-



DIEGO TROMBATORE
 Manager de diversidad, equidad e inclusión de McDonald's

“Los sesgos inconscientes constituyen la principal barrera de las empresas a la hora de desarrollar su cultura”

do para desarrollarse”, planteó Viviane Ogou, fundadora de La Puerta de África. Una vez reconocidas las barreras

estructurales para la igualdad, Ogou explicó que "es necesario establecer los mecanismos para que todos podamos aportar lo máximo de nosotros a la sociedad y a las empresas".

"No existe una verdadera integración social si no se garantiza una integración profesional real", subrayó Borja Sian de Aja, presidente de REDI, la Red Empresarial por la Diversidad e Inclusión LGBTI. El 75% de las personas LGTBI consideran que tienen menos oportunidades en el entorno laboral, un porcentaje que se eleva a 83% en el caso de las personas trans o no binarias, según un estudio de UGT. "Las empresas deben dar el primer paso, porque la sociedad genera sesgos y las minorías aprendemos a adaptarnos para sobrevivir", advirtió Sian de Aja.

La estrategia es importante, pero hay desafíos a la hora de gestionar la diversidad en el día a día. "Resulta fundamental que las personas que forman parte de la compañía respetan, abracen y fomenten esas medidas para conseguir un cambio real", recalcó Cris-

MYRIAM ALCAIDE
 Fundadora de MAM Advisory y consejera independiente

“La diversidad es una palanca para construir empresas más empáticas, robustas y rentables a largo plazo”

SONIA RÍO
 Directora general de Fundación Diversidad

“Evolucionamos de forma positiva, aunque quedan retos como la brecha de género en la calidad del empleo”

VIVIANE OGOU
 Fundadora de La Puerta de África

“Hay que asegurar que todas las personas encuentran un entorno adecuado para desarrollarse”

BORJA SIAN DE AJA
 Presidente de REDI

“No existe una verdadera integración social si no se garantiza una integración profesional real”

ISABEL IGLESIAS
 Fundadora de Descubriendo Talento

“La diversidad trae innovación y creatividad: tratamos de ayudar a las organizaciones a abrir el foco”

tina Gabriel, responsable de diversidad, inclusión y equidad de BBVA. Puesto que "uno sólo puede dar el máximo de sí mismo cuando se siente en casa", es clave contar con referentes y recibir el apoyo de los líderes en la organización.

Además, "los sesgos inconscientes constituyen la principal barrera de las empresas a la hora de desarrollar su cultura", declaró Diego Trombatore, manager de diversidad, equidad e inclusión de McDonald's. Según un estudio realizado por la compañía, la Generación Z quiere trabajar en organizaciones diversas, inclusivas y que fomenten la conciliación. Trombatore concluyó que "un equipo diverso en un entorno de trabajo inclusivo es mucho más productivo, y eso redundará en beneficio de la empresa frente a otros competidores".



3 Julio, 2024

Nuevo plan de Díaz en la reducción de jornada para convencer a CEOE

DIÁLOGO SOCIAL / Díaz planteará a la patronal una nueva propuesta sobre la rebaja de jornada, para intentar que se sume al acuerdo con CCOO y UGT. Cepyme: “Muchas empresas piden un cierre patronal”.

M. Valverde. Madrid
 El próximo lunes, día 8, el Gobierno presentará a la patronal y a los sindicatos una nueva propuesta para reducir, por ley, la jornada laboral, sin recorte del salario, desde las 40 horas a las 37,5 horas semanales. Con ello, la vicepresidenta segunda y ministra de Trabajo, Yolanda Díaz, tratará de convencer a la CEOE y a Cepyme para que se sumen al acuerdo que, prácticamente, existe ya entre el Ministerio y los sindicatos. Por lo tanto, Díaz rectifica sus posiciones iniciales presurosas y urgentes respecto al recorte del tiempo de trabajo y está dispuesta a esperar más tiempo, para intentar conseguir un acuerdo con los empresarios.

La vicepresidenta hizo ayer este anuncio tras el Consejo de Ministros y un día después de que el secretario de Estado de Trabajo, Joaquín Pérez Rey, lanzase duras acusaciones a los empresarios, al interpretar su actitud en la mesa de diálogo como “una huelga de brazos caídos”. Así calificó Díaz la posición de los empresarios en la negociación de esta cuestión.

Esto es así, porque el Ministerio de Trabajo critica a CEOE y Cepyme porque en seis meses de conversaciones “no han presentado una sola propuesta escrita a la negociación con los sindicatos”. Hay que decir que los empresarios sostienen que no tiene

sentido que presenten nada a las conversaciones, porque, explican, Trabajo y los sindicatos han rechazado todas las propuestas de la patronal.

Por ejemplo, cambiar la reducción de la jornada laboral ordinaria por un aumento de las horas extraordinarias. Díaz dijo ayer que los empresarios pretenden casi duplicar –hasta 150 horas anuales– el techo legal de horas extraordinarias, que ahora está en ochenta horas al año.

Absentismo laboral

Los empresarios también han propuesto aumentar las horas extraordinarias en aquellos sectores donde el absentismo laboral es más acusado. Todos los sectores empresariales están muy preocupados por el elevado absentismo laboral existente, que se suma a las vacantes laborales, a los puestos de trabajo que no consiguen cubrir.

CEOE y Cepyme también piden un período transitorio para aquellos sectores y empresas que están más lejos de tener hoy en día una jornada laboral de 38,5 horas, para 2024, y de 37,5 horas, para 2025.

Pero Yolanda Díaz fue clara en su mensaje a los empresarios de que su objetivo principal es que, por ley, la jornada laboral en España se rebaja para todos los sectores a 37,5 horas a la semana, en 2025. Para los doce millones de tra-



La vicepresidenta Yolanda Díaz en el Consejo de Ministros.

bajadores que hoy en día tienen todavía un horario laboral superior.

“Si la propuesta que hace el señor Garamendi [presidente de la CEOE] en los medios de comunicación es que [los empresarios] aceptan reducir 37 horas y media a cambio de ampliar las horas extraordinarias a 150 horas [anuales], ya les digo yo [a los empresarios] que eso es una jornada reducida falsa. Y no va a ser. No la vamos a hacer en el Gobierno de España”.

A continuación, la vicepresidenta reiteró su convenci-

cial”. La vicepresidenta añadió: “Cuando alguien quiere dialogar, cuando quiere llegar a acuerdos, lo que hace es operar con discreción. Y yo es verdad que esta semana no soy capaz de seguir la cantidad de posiciones públicas que está haciendo la patronal”.

Garamendi respondió, indirectamente: “Hemos planteado muchas cosas en la mesa y no se nos escucha absolutamente nada, [el Gobierno] nos lanzan ultimátums”. “Es un monólogo social más que un diálogo social”.

Precisamente, Gerardo Cuerva, presidente de Cepyme, dijo que las pymes “están hartas de un Gobierno intervencionista, cortoplacista e intransigente”, que legisla de espaldas a la empresa. En este punto, Cuerva dijo que “en muchos lugares y sectores de actividad” los empresarios le han pedido un “paro patronal” para manifestar ese hartazgo.

“Nos hemos encontrado rincones de España en los que nos han solicitado un paro patronal. Nos han dicho que es hora del paro patronal o de una manifestación”, dijo en su intervención en el Foro Nueva Economía, donde avanzó que en la asamblea general que celebrará hoy Cepyme, los empresarios leerán un manifiesto en favor de la libertad de empresa y en contra del intervencionismo del Gobierno.

miento de que CEOE y Cepyme pretenden que transcurra el tiempo a ver si hay nuevas elecciones generales ante la debilidad parlamentaria del Ejecutivo y su dificultad para sacar adelante las leyes.

“Es la primera vez que la patronal habla mucho en los medios de comunicación y está callada en las mesas de diálogo. A mí me gustaría que hubiera respeto institucional, sería conveniente, y que lo que se tenga que decir se diga en el Ministerio de Trabajo [que es donde se reúne el diálogo so-



3 Julio, 2024

El ERE de Ford se reduce a 626 trabajadores **P6**



Ford ofrece reducir el ERE de Almussafes a 626 trabajadores

A PUNTO DE ALCANZAR UN ACUERDO/ Los restantes 996 afectados inicialmente se acogerán durante tres años a un “mecanismo singular” que incluirá un ERTE.

J.Brines. Valencia

El periodo de consultas del expediente de regulación de empleo (ERE) para la planta de Ford en Almussafes (Valencia) debería terminar en diez días y todo apunta a que habrá un acuerdo.

En la reunión de ayer, la empresa presentó su nuevo planteamiento: frente a los 1.622 afectados de la oferta inicial, y después de negociarse que habrá un “mecanismo singular” apoyado desde el Gobierno, la propuesta ahora es que afectará a 626 empleados, según informó UGT tras el encuentro.

En la fábrica trabajan actualmente unas 4.600 personas y desde mayo solo se está produciendo un modelo. El ajuste de personal responde a que Ford se ha replanteado la fabricación de vehículos eléctricos que se iban a producir en este centro de trabajo y, aunque ya está decidido que en 2027 empezará a producir un coche híbrido, éste necesitará menos mano de obra y además aún faltan tres años para que empiecen a salir esos coches de la factoría.

Nuevo planteamiento

Las condiciones ofrecidas en este momento –que no se han detallado completamente en el comunicado emitido– son similares a las del ERE aplicado el año pasado, en el que salieron 1.100 trabajadores de la planta, aunque el sindicato



Planta de Ford en Almussafes (Valencia).

considera que se quedan algo cortas. Aun así, desde UGT dan por hecho que se va a alcanzar un acuerdo en los próximos días.

Lo que piden respecto al planteamiento actual de Ford es que “debe igualar la cantidad extra para las bajas incentivadas ofrecidas en los ERE anteriores, es decir, alcanzar los 40.000 euros, y no entrar en comparaciones con otras situaciones”. La dirección ha propuesto un incentivo de hasta 30.000 euros para los que salgan hasta el 15 de septiembre, y de 20.000 euros para los que dejen la compañía en fechas posteriores.

Los representantes de los trabajadores también recla-

man que contemple de manera subsidiaria incluir en las prejubilaciones al personal con fecha de nacimiento hasta 1971, es decir, los empleados que cumplen 53 años en 2024. “No se podrá entender que se hiciera en el último ERE pactado con UGT y no se haga ahora que hay menor número de población en la fábrica mayor de 55 años”, dice el sindicato.

Los que se quedan

En cuanto a los restantes 996 empleados, para los que inicialmente se apuntaban despidos objetivos con derecho a contratación preferente dentro de tres años –cuando se fabrique el nuevo modelo híbri-

Las condiciones son similares a las del año pasado, pero UGT pide elevar los incentivos

do que prepara la multinacional–, la empresa parece dispuesta a que se aplique un ERTE, que está por terminar de concretarse.

Desde UGT señalan que debería ser rotatorio, para 996 personas diarias, que es el número de afectados que se recorta del ERE.

UGT ya reveló el lunes en una rueda de prensa que el Gobierno está dispuesto a aplicar un “mecanismo singular” para este tramo de empleados de la planta valenciana de Ford. Los representantes sindicales afirmaron que este mecanismo no está completamente definido, ni lo estará cuando, a mediados de este mes, se firme el acuerdo. Estará claro en un plazo de tres o cuatro meses, y entretanto se trabajará con un ERTE.

Después, apuntan que el mecanismo que se prepara solo será aplicable durante dos años, que resultan insuficientes ya que el nuevo coche no se producirá hasta dentro de tres años. El resto del plazo lo cubrirá Ford, “con un ERTE de los de toda la vida”, apuntó el secretario general de UGT País Valenciano, Ismael Sáez.



Stellantis Vigo prevé reducir a la mitad el turno de noche con movilidad interna

PÁG. 29



3 Julio, 2024

Stellantis reducirá a la mitad la producción del turno de noche

La medida busca producir el menor impacto posible y evitar la rescisión de contratos eventuales ante la caída de la demanda de los vehículos SUV eléctricos

M. B. VIGO
 economia@atlantico.net

■ ■ ■ Stellantis recortará a la mitad la actividad del turno de noche en la línea 1, la del Peugeot 2008. La dirección de la planta y los representantes de los trabajadores iniciaron ayer las negociaciones para ajustar la carga de trabajo, ante la previsión de bajada de ventas, y para gestionar las "movilidades" de empleados de esta línea de producción.

A partir del 1 de septiembre, entrará en vigor el ajuste con el fin de "lograr una organización de la actividad productiva más adaptada a la actual situación y a la prevista a corto y medio plazo", adecuando la producción a los nuevos volúmenes en esa línea de montaje y "con el menor impacto posible para el empleo", según comunicó la empresa a la plantilla. Se priorizará la voluntariedad en las movilidades de turnos y/o sistemas.

El próximo 9 de julio se detallará el número de trabajadores afectados, teniendo en cuenta las peticiones voluntarias de movilidad presentadas hasta el 7 de julio.

La medida se toma ante el descenso generalizado en la demanda comercial de los vehículos eléctricos. La empresa propone reducir la cadencia horaria del turno de noche a la mitad, de 45 a 22 o 23 coches la hora, sin impactar los otros turnos, aplicando el sistema 'stop & go' (cada operario haría dos puestos, uno con la cadena en movimiento y el otro con la cadena parada). Esto impli-



Uno de los Peugeot 2008 que se fabrican en el sistema 1 de la planta de Balaidos.

cará mover a aproximadamente 200 personas, principalmente del turno de noche, sin cancelar contratos eventuales. Las formaciones para los nuevos puestos se realizarán antes del 1 de septiembre, del 19 al 30 de agosto, en horario de tarde (18 a 22 horas), asegurando la jornada laboral de las personas, ya que el horario nocturno previsto será como máximo hasta las 2 de la madrugada.

UGT considera que la propuesta de la empresa es "la menos traumática" para abordar la situación de ba-

LOS SINDICATOS
 ASEGURAN QUE SE
 TRATA DE LA PROPUESTA
 "MENOS TRAUMÁTICA"
 PARA EL EMPLEO EN LA
 PLANTA VIGUESA

jada de producción, ya que no supone la rescisión de ningún contrato y garantiza la continuidad del turno. Además, han propuesto fomentar la voluntariedad para incorporar-

se al turno de fin de semana, con plazo hasta el 7 de julio para inscribirse voluntariamente, realizar las formaciones dentro del turno de noche para evitar inconvenientes fuera de turno y dar facilidades a quienes tengan problemas de conciliación, abonar el complemento de turno de noche a quienes se formen entre las 18 y 22 horas.

En la misma línea, CC OO considera que esta propuesta es "la que menos impacto" tendrá tanto en el empleo como en el apartado econó-

DESEQUILIBRIO DE TRABAJO ENTRE LAS DOS LÍNEAS

Estos ajustes no llegan por sorpresa, ya que la planta llevaba tiempo presentando un desequilibrio importante entre sus dos líneas de producción, con la de las furgonetas (el sistema 2) al alza y la del SUV (sistema 1) a la baja. El Peugeot 2008 es el único modelo en producción en el primer sistema tras el fin de vida de los sedanes C-Elysée y el 301 que se dejaron de fabricar hace unos meses. Este modelo SUV estará en solitario durante varios años, ya que el nuevo modelo -aun sin asignar por parte del grupo- no estrenaría su industrialización en la planta de Balaidos hasta 2027, así como la plataforma eléctrica que también tiene que adjudicar la multinacional. La línea 2, por su parte, fabrica furgonetas de seis marcas y está a tope de trabajo con cuatro turnos en funcionamiento y el fin de semana garantizado, al menos, hasta final de año. La factoría viguesa afronta a partir de ahora una etapa de transición hasta la llegada de nueva carga de trabajo y el fin de ciclo de vida de los sedanes. Todo ello en un contexto de incertidumbre en el sector.

mico, manteniendo todos los contratos CDI y la contratación eventual. También planteó condiciones innegociables para garantizar la voluntariedad en las movilidades y que las horas de formación en el turno de tarde se abonen respetando las condiciones del turno de noche.

CC OO subrayó la preocupación por el futuro del sector debido a la incertidumbre en el mercado del vehículo eléctrico y la necesidad de buscar herramientas para que nadie se quede atrás. ■

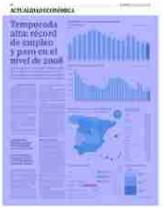
LABORAL, SECTOR

El arranque del verano acelera el empleo y baja el paro a los niveles de 2008

MARCOS IRIARTE MADRID

El inicio de un verano en el que las previsiones esperan marcar un nuevo récord de turistas ha llevado al desempleo a su cifra más baja desde 2008. Gracias a la hostelería y al comercio, la Seguridad Social suma 71.000 nuevos afiliados.

Página 26



3 Julio, 2024

Temporada alta: récord de empleo y paro en el nivel de 2008

● El arranque de la campaña turística anima la contratación en hostelería y comercio y lleva la afiliación a máximos ● El desempleo se corrige hasta su menor cota en 16 años

MARCOS IRIARTE MADRID
 España espera batir este verano sus propios récords históricos de llegada de turistas y las empresas se preparan para recibirlos con un baño de contrataciones. Así, el mes de junio se ha cerrado con un aumento de 71.095 empleos, gracias sobre todo, a hostelería y comercio, dos sectores que han sumado 32.030 y 30.304 afiliados, respectivamente. Su aporte ha minimizado la tradicional destrucción de empleo que se produce en educación antes del verano, con 51.645 afiliados menos.

La Seguridad Social ha batido un nuevo récord este mes, alcanzando la histórica cifra de 21.392.889 afiliaciones y acumulando, en lo que va de año un repunte de 556.879 trabajadores.

La ministra de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, Elma Saiz, valoró ayer muy positivamente el da-

La Seguridad Social ha sumado 556.879 afiliados entre enero y junio

El tirón de bares y tiendas neutraliza los 51.000 empleos educativos menos

to registrado en junio y destacó que España lleva ya 50 meses creando empleo de manera interrumpida en la serie desestacionalizada. «Eso lo que hace es consolidar el haber pasado una barrera que hace unos meses nos parecía imposible alcanzar, los 21 millones de afiliados y afiliadas en España», subraya Saiz.

El buen dato de junio ha sido superior incluso al del mismo mes del año anterior en cuanto a creación de empleo (54.000 personas), pero no ha conseguido alcanzar las cifras de

2022 (115.607 nuevas afiliaciones) y 2021 (233.056 más).

Histórico ha sido, eso sí, el número de parados alcanzado en junio. Con una caída de 46.783 personas en las listas del Sepe, hasta los 2,56 millones, España ha firmado su cifra más baja de parados desde agosto de 2008.

«Mes a mes nuestras políticas demuestran que mejorando las condiciones de trabajo se impulsa el empleo y el crecimiento económico, sin embargo no podemos conformarnos», celebró la vicepresidenta y ministra de Trabajo, Yolanda Díaz. «Para seguir batiendo récords tenemos que seguir avanzando con las medidas sin perder ni un minuto. El próximo objetivo es la reducción de la jornada laboral que, al igual que la subida del salario mínimo y la reforma laboral, va a seguir posibilitando que nuestro país siga mejorando la calidad y la cantidad del empleo».

TIRÓN DEL TURISMO

El mercado laboral español tiene un gran componente estacional, por lo que el arranque de la campaña veraniega, la temporada alta del turismo, siempre genera mucho empleo. Los datos de la Seguridad Social han reflejado en consecuencia el tirón de la hostelería (bares, restaurantes, hoteles...), con 32.030 afiliados más, y del comercio con 30.304 más. El final del curso escolar, por contra, siempre deja una gran extinción del empleo, este año con 51.645 afiliados menos.

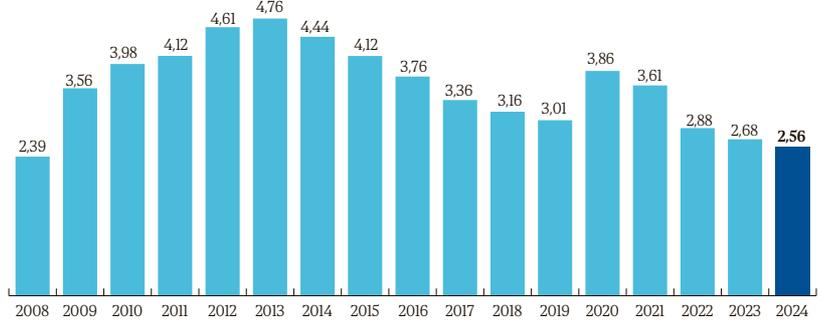
El paro se ha corregido en todo el territorio nacional, con las mayores bajadas en cifras absolutas en Andalucía (-8.746 personas), Cataluña (-5.816 personas) y en la Comunidad Valenciana (-4.929). Si miramos la foto por tasta, los mayores descensos porcentuales se han registrado este junio en Castilla y León, Galicia y Cantabria.

En cuanto a las provincias, el paro retrocedió en 48, encabezadas por Madrid (-4.883), Barcelona (-4.038) y Cádiz (-2.987), pero subió en cua-

EL TURISMO LLEVA EL EMPLEO A NUEVOS RÉCORDS

PARO REGISTRADO

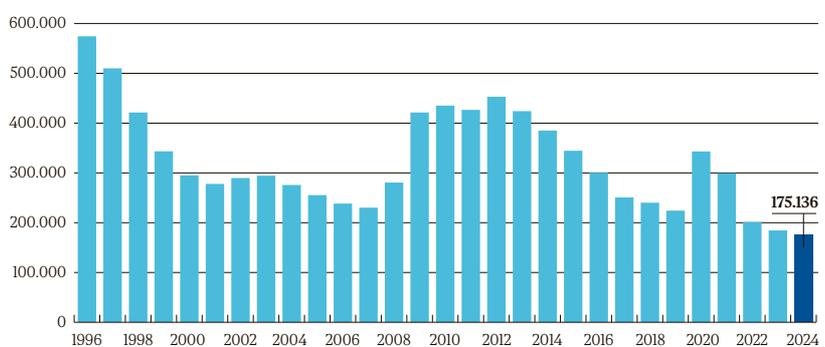
En millones



Mes de junio de cada año

PARO REGISTRADO EN MENORES DE 25 AÑOS

Mes de junio de cada año



VARIACIÓN ANUAL DE LA AFILIACIÓN EN PORCENTAJE

■ Más del 3 ■ De 2 a 3 ■ De 1 a 2 ■ De 0 a 1 ■ Negativa



AFILIACIÓN TOTAL EN JUNIO DEL 2024

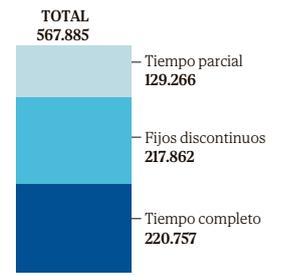
Cataluña	3.832.713
Madrid	3.706.635
Andalucía	3.427.666
C. Valenciana	2.158.225
Galicia	1.084.871
País Vasco	1.019.773
Cas. y León	984.001
Canarias	910.547
Cas.-La Mancha	792.256
Murcia	665.441
Baleares	641.635
Aragón	630.087
Extremadura	419.030
Asturias	387.106
Navarra	311.346
Cantabria	234.006
La Rioja	139.226
Melilla	24.876
Ceuta	23.451

AFILIACIÓN POR SECTORES

Sector	Afiliación	Var. mensual en %
Hostelería	32.030	▲ 2,01
Comercio	30.304	▲ 1,17
Actividades Administrativas	27.820	▲ 1,94
Educación	-51.645	▼ -4,04
Actividades Artísticas	-3.238	▼ -1,02
Actividades de Organizaciones	-2	▼ -0,08

FUENTE: Ministerios de Trabajo y Economía Social.

CONTRATOS INDEFINIDOS



A. MATILLA / EL MUNDO

**3 Julio, 2024**

tro, especialmente en Huelva (con 614 desempleados más) y en la ciudad autónoma de Ceuta (+260).

El comportamiento de la contratación en junio refleja, sin embargo, un gran peso de la temporalidad asociada a la campaña verano. En total se registraron 1.379.963 contratos, un 5,1% menos que en el mismo mes de 2023. Pero solo 576.885 fueron indefinidos, un 10,1% menos que en 2023. En total, el 41,15% de los contratos realizados en junio fueron indefinidos, porcentaje casi dos puntos inferior al registrado en mayo.

Los contratos indefinidos a tiempo completo caen un 10%

El número de jóvenes en paro se recorta en casi 4.000 en junio

Dentro de los indefinidos, en junio se realizaron 220.757 contratos a tiempo completo, un 8,9% menos que en igual mes del año pasado; 217.862 contratos fijos-discontinuos (-13,5% interanual) y 129.266 contratos indefinidos a tiempo parcial (-6%), según informa la agencia Efe.

De todos los contratos suscritos en junio, 812.078 fueron contratos temporales, un 5,7% menos que en igual mes de 2023. En total, estos contratos representaron el 58,85% de la contratación efectuada en el sexto mes del ejercicio.

En los seis primeros meses del año se han realizado algo más de 7,43 millones de contratos, un 3% menos que en igual periodo de 2023. De ellos, 3,23 millones han sido contratos indefinidos, un 5,5% menos, mientras que 4,19 millones han sido temporales, lo que supone un 1% menos que en el mismo periodo del año pasado.

MENOS PARO JUVENIL

El paro retrocedió en junio en ambos sexos, aunque algo más entre las mujeres. En concreto, el desempleo femenino bajó en 24.680 mujeres respecto al mes anterior (-1,6%), frente a una caída del paro masculino de 22.103 varones (-2,1%).

Así, al finalizar el sexto mes de 2024, el número total de desempleadas se situó en 1.546.204 mujeres, su nivel más bajo en un mes de junio desde 2008, mientras que el de varones totalizó 1.014.863 desempleados.

Por edades, el paro entre los jóvenes menores de 25 años disminuyó un 2,2% en junio, con 3.939 parados menos que a cierre de mayo, mientras que el paro de las personas con 25 años y más descendió en 42.844 desempleados (-1,7%).

Tras la caída de junio, el número total de parados menores de 25 años bajó hasta un total de 175.136 desempleados, nuevo mínimo histórico, en tanto que los desempleados mayores de dicha edad se situaron en 2,38 millones de personas.



El doble rasero del Ministerio de Sanidad con los médicos residentes P. 34



3 Julio, 2024

► **Incongruencia.** Mónica García se opone a que los MIR de 4^o pasen consulta este verano, pero su Ministerio los utilizó para redactar informes cruciales en la pandemia

El doble rasero de Sanidad con los médicos residentes

S. Alonso/M. de Andrés. MADRID

La pandemia de covid provocó que, en 2020, los especialistas en familia y pediatras se calcula que este verano va a haber una promoción menos de facultativos de las diferentes categorías.

En el ámbito de la Atención Primaria (que engloba a médicos de familia y pediatras) se calcula que son más de 1.700 los residentes que finalizarán su formación en septiembre en vez de en junio.

Pese a que la situación se conocía desde 2020, y a que las sociedades de Primaria llevaban alertando sobre la carencia que se iba a producir este verano, las administraciones sanitarias no pusieron en marcha a tiempo ninguna solución tangible.

Como era de esperar, el tema saltó hace unos meses. La situación coyuntural provocada por la pandemia se sumaba a las carencias estructurales del primer escalón de la asistencia sanitaria, donde, además de falta de recursos económicos, hay escasez de profesionales. Según las sociedades médicas de Primaria, en nuestro país hacen falta entre 6.000 y 10.000 especialistas de Familia y pediatras.

El Ministerio de Sanidad los cifró en 4.500, y señaló que las plantillas están un 10% por debajo de lo que sería necesario para cubrir la demanda. Sus números partían del «Informe de necesidad de médicos especialistas en España 2023-2035», que encargaron a unas investigadoras de la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria.

Ante la preocupación de los responsables de Sanidad de la

mayoría de las comunidades autónomas de que la falta de profesionales obligara a tener que cerrar centros de salud y camas de hospitales –este verano estarán operativas 10.000 menos, según el sindicato de enfermería Sase–, el departamento que dirige Mónica García respondió con desidia, señalando que era «competencia de las autonomías la planificación de plantillas y planes de contingencia para el verano», y que la mayoría de las regiones «no los habían compartido» cuando se los reclamaron.

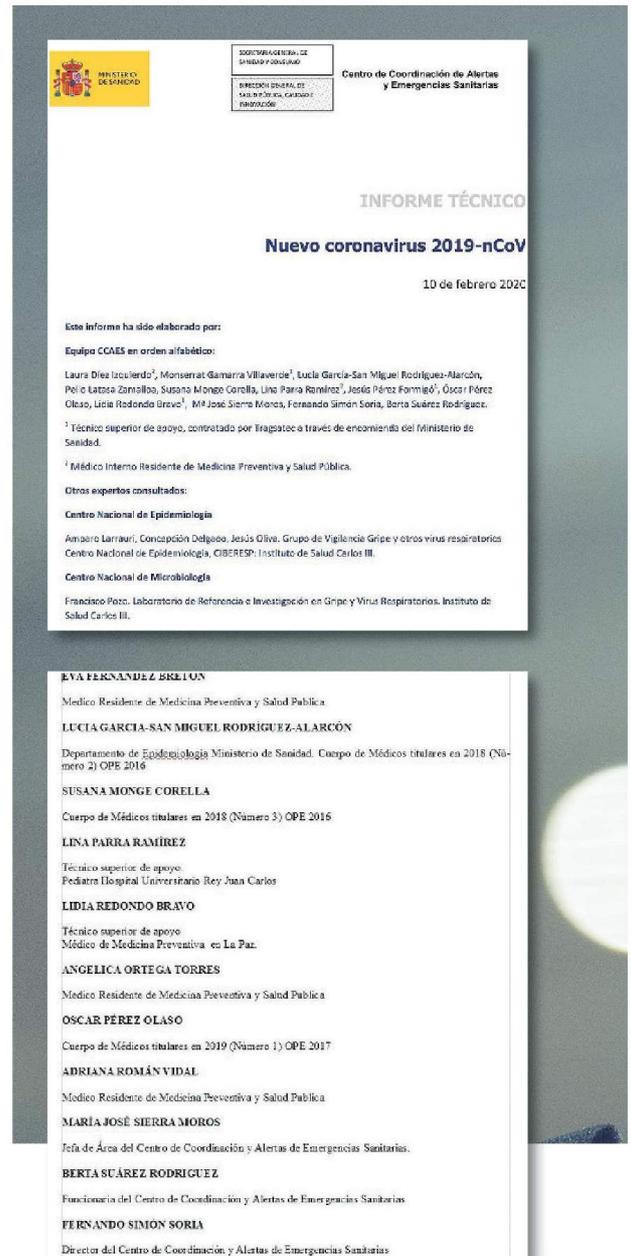
Salvar el verano

Y ahí empezó la «guerra» para salvar el verano. Ante la petición de las regiones del PP de que se permitiera a los 1.716 MIR de cuarto año, con formación sin terminar, incorporarse a hospitales y centros de salud para pasar consulta bajo supervisión, Sanidad respondió, en un primer momento, que en ningún caso se podía acortar el periodo de residencia o dejar que los MIR actuaran como especialistas porque esto supondría quebrantar la ley.

Sin embargo, unos días después, el 11 de junio, envió una carta a las comunidades autónomas en la que citaba la Ley 44/2003, de 21 de noviembre, de Ordenación de las Profesiones Sanitarias (LOPS) y el real decreto 183/2008 –que la desarrolla– para destacar que «estos principios incluyen la asunción progresiva de responsabilidades por parte de los residentes y un nivel decreciente de supervisión a medida que avanzan en su formación. En el caso concreto de Medicina Familiar y Comunitaria, el programa formativo establece que los residentes de cuarto año deben ser capaces de hacerse cargo de forma autónoma y completa de una consulta, sin la presencia del tutor, aunque con la posibilidad de

Los fondos para Primaria son insuficientes

► La Federación de Asociaciones de la Defensa de la Sanidad Pública (Fadsp) manifestó ayer que el reparto de algo más de 172 millones de euros para reforzar la Atención Primaria que aprobó el lunes la Comisión de Atención Primaria y Comunitaria (Capycy) era «totalmente insuficiente». Aunque la Federación califica el reparto como «positivo», estima que son necesarios unos 6.000 millones de euros «en el menor plazo posible» para «solventar el deterioro que sufre la Atención Primaria en España, que probablemente se verá incrementado durante el periodo estival». Así, la entidad señala que «sigue siendo urgente garantizar una asistencia de calidad en un plazo máximo de 48 horas para toda la población». Recordemos que la Capycy dio luz verde a dos partidas. Por un lado, 85 millones de euros para formación de profesionales y mejora de la calidad asistencial, entre otras, y 87 millones destinados a dar continuidad a las actuaciones en materia de infraestructuras y equipamiento.



Entre los técnicos que participaron en los primeros informes de la pandemia de covid se encontraban residentes de Medicina Preventiva y Salud Pública

recurrir a él en caso de duda o ante situaciones complejas».

Una apertura de criterios que encaja más con las actitudes que han tenido previamente con los MIR en momentos muy sensibles para España.

Y es que, tal y como hizo público LA RAZÓN en marzo de 2020, el Ministerio de Sanidad de Salvador Illa permitió que tres residentes

participaran en la confección de informes técnicos de gran calado elaborados en los albores de la pandemia de covid.

Los documentos que aparecen en estas páginas fueron elaborados por el Centro de Coordinación de Alertas y Emergencias Sanitarias (Ccaes), vinculado a la Secretaría General de Sanidad y Consumo y a la Dirección General de



DAVID JAR



La ministra de Sanidad, Mónica García, hace unos días en un desayuno informativo

Salud Pública, Calidad e Innovación del Ministerio de Sanidad, y tienen fecha del 6 de marzo, una semana antes de que se declarara el primer estado de alarma.

Residentes marcando pautas

Dichos informes tenían el objetivo de servir de guía para, por ejemplo, las comunidades autónomas, pero también para sociedades científicas y facultativos con muchos años de ejercicio.

Las tres personas en formación que participaron eran de la especialidad de Medicina Preventiva y Salud Pública. Y esta no fue la única vez en la que médicos residentes aparecían entre los firmantes

El sindicato Satse augura que se cerrarán unas 10.000 camas de hospital estos meses

Doblar turnos y horas extra bien pagadas, las claves para garantizar la asistencia en verano

de informes y documentos clave, que posteriormente el ministerio se apresuraba a eliminar.

Esto es solo un ejemplo del doble rasero con el que Sanidad, ahora y antes, se posiciona respecto a algunos temas según le convenga.

La difícil situación por la falta de profesionales de Primaria que vivirán especialmente las zonas costeras y lugares turísticos de nuestro país este verano ya ha sido avanzada por la Confederación Estatal de Sindicatos Médicos (CESM), que augura que los médicos van a tener que doblar turnos y hacer muchas horas extra para garantizar la asistencia.



3 Julio, 2024

El empleo marca un récord con 71.000 nuevos puestos en junio

GORKA R. PÉREZ
Madrid

El mercado de trabajo volvió a alcanzar registros récord en junio. El número de afiliados a la Seguridad Social subió en 71.000, hasta situarse en 21,39 millones, la cifra más alta desde que hay registros. El desempleo se redujo en 47.000 personas y el total de parados se rebajó hasta los 2.561.067, la cifra más baja en este mes desde 2008. El tirón de la hostelería y el comercio explica estos datos. —P25



3 Julio, 2024

El mercado laboral abre el verano con 71.000 nuevos trabajadores

El empleo vuelve a crecer en junio y acerca a España a los 21,4 millones de afiliados

GORKA R. PÉREZ
Madrid

El mercado de trabajo volvió a alcanzar registros récord durante el mes de junio: 47.000 personas abandonaron su condición de desempleadas, y el total de parados se rebajó hasta los 2.561.067, la cifra más baja en este mes desde 2008. Al tiempo, el número de afiliados medios a la Seguridad Social creció en 71.000, situándose en los 21.392.889, más que nunca. El tirón de la hostelería y del comercio por tratarse del primer mes de la temporada de verano se esconde detrás de unas marcas que siguen demostrando la buena salud del ecosistema laboral, que continúa escalando hasta niveles desconocidos.

De acuerdo con los datos facilitados ayer por los ministerios de Trabajo y de Seguridad Social, el mes de junio —tradicionalmente bueno para el empleo por dar cabida al comienzo de la temporada vacacional estival— se comportó incluso por encima de las expectativas.

El número de parados disminuyó en 46.783 personas, la mayoría de ellos en el sector servicios (37.025 personas) —también lo hizo en la Industria (-4.388) y la Construcción (-2.954)—, y aunque benefició tanto a hombres como a mujeres, ellas, con 24.680 fuera de las listas, marcaron la cota de paradas más baja desde 2008, con poco más de un millón y medio (1.546.024). Los parados menores de 25 años también se beneficiaron del empuje del inicio del verano. El recorte, de casi 4.000 jóvenes, da pie a un nuevo mínimo histórico para uno de los colectivos más vulnerables (175.136).

“Mes a mes, nuestras políticas demuestran que mejorando las condiciones de trabajo se mejoran el empleo y el crecimiento económico, sin embargo, no podemos conformarnos. Para seguir batiendo récords tenemos que seguir avanzando con las medidas sin perder un minuto”, celebró la vicepresidenta segunda del Gobierno y ministra de Trabajo, Yolanda Díaz.

Los datos de junio mejoran a los del mismo mes del año ante-

rior (-127.775), y hay que remontarse hasta 2008 para encontrar unos registros inferiores (2.390.424). Se trata, además, de la cifra más baja para los desempleados desde agosto de hace 16 años, pero, en esta ocasión, el número de personas trabajando supera al de entonces.

El mordisco al paro se ha producido en todos los territorios del país, con recortes en las 17 comunidades autónomas. Las mayores caídas, en cifras absolutas, tuvieron lugar en Andalucía (-8.746 personas), Cataluña (-5.816) y en la Comunidad Valenciana (-4.929); mientras que, porcentualmente, los mayores descensos se produjeron en Castilla y León (-4,4%), Galicia (-3,4%) y Cantabria (-3,3%).

A lo largo de las últimas cuatro semanas se firmaron 1.379.963 contratos, 40.000 más que en mayo, y aunque la proporción de indefinidos respecto a la de los temporales mantiene la senda tras la aprobación de la reforma laboral (de 4 y 6 sobre 10, respectivamente), el número de fijos se situó algo por debajo del total firmando

El paro cae hasta los 2,5 millones, la cifra más baja para este mes en 16 años

La mayor parte de los puestos se crearon en el sector servicios

en el mes anterior (-8.195), y 10 puntos porcentuales por debajo del mismo mes del año anterior.

“Hoy hay 3,4 millones de personas más con contrato indefinido y dos millones menos con contrato laboral que antes de la reforma laboral”, defendió Díaz. Una celebración a la que también se sumó el presidente del Gobierno, Pedro Sánchez. “Nunca ha habido tanta gente trabajando en España”, subrayó el presidente del Gobierno en un mensaje publicado en la red social X.

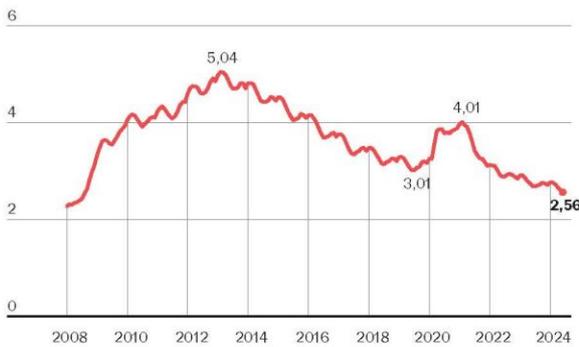
“Siempre nos dijeron que España estaba condenada a ser un país de temporales, de trabajo precario, que nuestro sistema productivo era incompatible con el trabajo estable. Bien, todo eso hoy podemos decir claramente que no eran más que tópicos, porque ha sido posible, por cier-



Trabajadores en un bar de Bilbao. FERNANDO DOMINGO-ALDAMA

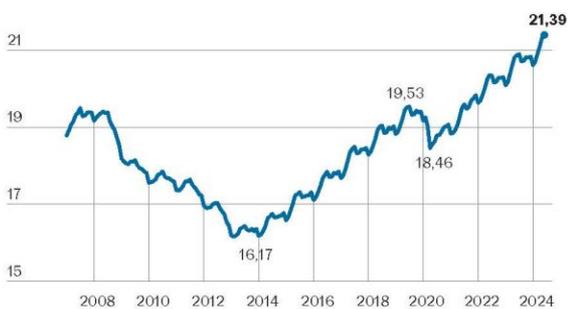
Evolución de paro registrado

En millones de personas



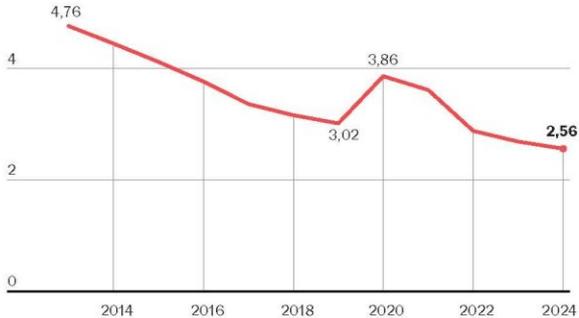
Afiliación a la Seguridad Social

En millones de afiliados



Evolución del paro en los meses de junio

En millones de personas



Fuente: Ministerio de Seguridad Social.

to, en muy poco espacio de tiempo, cambiar las bases sobre las que se establecía el mercado de trabajo en España”, afirmó, por su parte, el secretario de Estado de Trabajo, Joaquín Pérez Rey.

La afiliación continuó con su escalada. Superada la barrera de los 21 millones de cotizantes medios a la Seguridad Social, los 71.095 nuevos puestos de trabajo —20.000 más que en el mismo mes del año anterior, pero por debajo de los números de 2021 y 2022— que se crearon el mes pasado han elevado el listón total hasta los 21.392.889, la suma más alta desde que hay registros. De hecho, la serie diaria ha llegado a superar los 21,4 millones de afiliados entre los días 10 y 20 de junio, y se ha mantenido por encima de los 21,3 millones el resto del mes.

“El año 2024, con todas las incertidumbres que teníamos, sigue mostrando una fortaleza, un ritmo de crecimiento que es verdaderamente impresionante”, valoró el secretario de Estado de Seguridad Social y Pensiones, Borja Suárez. El número dos del ministerio ha destacado que, desde diciembre de 2019, “se han creado 1,8 millones de empleos más”.

La hostelería, motor

La hostelería fue uno de los motores principales en la creación de empleo. Según los datos del Ministerio que dirige Elma Saiz, en junio se crearon 32.030 puestos en esta rama, una cantidad similar a la que se dio en el comercio (30.304). En el otro lado de la balanza se sitúa la educación, que en este último mes —el último del curso escolar—, ha perdido 51.645 afiliados medios. Sin embargo, el departamento señala que, en términos interanuales, la educación suma 155.160 afiliados más (14,5%). Además, celebra que a lo largo de este año académico (2023-2024) “el número de afiliaciones ha crecido en 95.908 frente a las 38.717 del anterior, y a las cerca de 45.000 de promedio entre 2015 y 2019”.

Al tratarse de un sector muy feminizado, gracias a estas nuevas entradas laborales el total de mujeres afiliadas también se ha incrementado, hasta alcanzar su volumen más elevado de toda la serie histórica (10.113.528). “En afiliación diaria, todos los días del mes se han superado los 10 millones de mujeres trabajando, y durante los primeros 20 días del mes incluso los 10,1 millones”, detalla el documento de Seguridad Social. Según él, las afiliadas ya representan el 47,3% del total de ocupados. Respecto del tipo de contrato, de los ocupados actuales, más de 14 millones cuentan con un contrato indefinido, y 9,6 millones trabajan a tiempo completo.

El buen comportamiento del empleo ha derivado en que la cifra de autónomos también toque récords. Con casi 10.000 más en junio, son ya 3.386.432 en total, superando la marca más elevada que se dio en 2008 (3.384.156).



El expresidente de Correos cobró un millón de euros y dejó un agujero de 1.400 millones

La ministra de Hacienda y la presidenta de la SEPI se niegan a informar sobre la retribución variable de José Manuel Serrano y el sueldo de su jefe de recursos humanos

ECONOMÍA Pág. 18



Juan Manuel Serrano



CINCO AÑOS DE GESTIÓN

Serrano cobró un millón en la etapa de Correos y dejó un agujero de 1.400 millones

- ▶ El Gobierno no da detalles al PP sobre la retribución variable del expresidente ni sobre el sueldo de su jefe de personal, que percibió más de 200.000 euros en quince meses
- ▶ Se niega a informar también sobre un crédito pedido para poder pagar las nóminas, como le piden los populares

ANTONIO RAMÍREZ / SUSANA ALCELAY MADRID

El Gobierno elude rendir cuentas acerca de la gestión de Juan Manuel Serrano al frente de Correos. El jefe de gabinete de Pedro Sánchez abandonó la presidencia de la empresa pública a finales de diciembre de 2023 dejando un agujero durante sus cuatro años y medio de mandato que podría alcanzar los 1.400 millones de euros, una vez se conozcan las cuentas del año pasado, que aún no han sido depositadas en el Registro Mercantil. Un desequilibrio que no evitó que Serrano percibiera más de un millón de euros de salario fijo -excluyendo variables- durante su etapa de presidente, ni que otros altos cargos recibieran sueldos acordes al suyo. Esa es la sospecha del Partido Popular que, en una pregunta parlamentaria, ha consultado al Ejecutivo sobre la retribución de Fernando Ramírez Ruiz, nombrado director de recursos humanos de la postal pública en septiembre de 2022. Según los populares la nómina del directivo pudo igualar «e incluso probablemente superar» a la de Serrano, que en 2022 cobró 208.513 euros y el año pasado 207.077 euros.

No hay respuesta. El Gobierno no ha querido contestar al principal partido de la oposición, como tampoco lo hizo anteriormente al ser cuestionado en el Congreso sobre las retribuciones variables recibidas por Juan Manuel Serrano durante su etapa en Correos. En la pregunta parlamentaria formulada por

los diputados Celso Delgado y Jaime de Olano, se cuestiona al Gobierno sobre la retribución básica de Ramírez en los ejercicios 2022 y 2023, así como de la remuneración complementaria en concepto de complemento de puesto y de variable por objetivos. También se consulta a la ministra de Hacienda, María Jesús Montero, y a la presidenta de la SEPI, Belén Gualda, como responsables directos de la postal propiedad del Estado, sobre si han autorizado a las retribuciones percibidas por Fernando Ramírez Ruiz, quien conserva aún su puesto en la nueva etapa de Correos con Pedro Saura como presidente.

Según los populares, el nombramiento de Ramírez obedece a que ambas responsables políticas querían disponer de una persona de su máxima confianza en el equipo directivo de Correos, -antes había ejercido la misma función en Navantia y Airbus- «con objeto de controlar la pésima gestión del presidente Serrano que abocaba a la compañía a una situación crítica y a realizar ajustes».

No es la primera vez este año que el Ejecutivo se niega ofrecer detalles sobre las retribuciones de Serrano y su equipo. En una respuesta a los mismos diputados del PP fechada a 5 de junio, el Gobierno asegura que el «anterior» presidente de Correos y los directores de dicha entidad han percibido sus retribuciones «conforme a lo estipulado en los correspondientes contratos de alta dirección». «Dichas retribuciones fueron fijadas en las condiciones y



SUELDO ELEVADO A PESAR DE LA CRISIS

207.077

euros percibió Juan Manuel Serrano el año pasado como presidente de Correos. Es un salario que el PP sospecha que también recibió el director de recursos humanos, Fernando Ramírez Ruiz, tras ser colocado por Hacienda y la SEPI en el puesto.

558

millones era la deuda de Correos a cierre de 2022, cifra que podría haberse elevado considerablemente durante el año pasado. En la oposición sospechan que la postal pública podría haber incluso pedido financiación para pagar las nóminas de los empleados, mientras la dirección ha recibido bonus por objetivos.

dentro de los límites establecidos por la normativa aplicable, en particular, por el Real Decreto 451/2012, de 5 de marzo, por el que se regula el régimen retributivo de los máximos responsables y directivos en el sector público em-

presarial y otras entidades», se detalla en la respuesta parlamentaria a la que ha tenido acceso este periódico.

En esa misma réplica, el Gobierno tampoco dilucida el montante de la deuda de la compañía -que en 2022 ascendía a 558 millones- y si en los últimos seis meses se han formalizado nuevas líneas de financiación, tal y como preguntaron el 3 de mayo Celso Delgado y Jaime de Olano ante las sospechas de que la entidad pública ha solicitado más financiación para pagar las nóminas del personal mientras se han repartido bonos por objetivos a miembros de la dirección. «Cabe informar a sus señorías que la empresa gestiona su tesorería, negociando con las entidades de crédito en todo momento las mejores condiciones financieras», dijo el Gobierno en junio. Sobre el importe de la deuda, a 31 de diciembre de 2023, se remitió al futuro depósito de las cuentas anuales en el Registro Mercantil. «Por otra parte, conviene indicar que las cuentas de Correos de los últimos ejercicios han sido auditadas con opinión favorable», remarcó en la respuesta el Ejecutivo.

El PP sigue pidiendo al Gobierno de Pedro Sánchez soluciones urgentes para la mayor empleadora del Estado, tras un lustro nefasto que podría llevar a la empresa a la quiebra técnica. Las pérdidas en 2023 apuntan a rebasar los 400 millones de euros, según las informaciones que asegura disponer el PP, lo que representaría el peor ejercicio



**El expresidente de Correos,
 Juan Manuel Serrano // EFE**

de la historia. De confirmarse, las pérdidas acumuladas habrán ascendido a alrededor de 1.400 millones de euros durante todo el mandato de Serrano. Lo que está obligando a la nueva directiva de Saura a buscar soluciones financieras con la SEPI.

Salida a autopistas

Pese a este escenario, lejos de castigar la gestión del exjefe de gabinete de Pedro Sánchez, el Gobierno consiguió encontrar encaje a Serrano como director general de la Sociedad Estatal de Infraestructuras del Transporte Terrestre (Seitt), la empresa que gestiona las nueve autopistas de peaje recuperadas por el Estado para la gestión pública tras entrar en la mayoría en una situación de quiebra. Lo fichó apenas un mes después de su salida de la postal a petición expresa del ministro de Transportes, Óscar Puente, de quien depende Seitt. Como ya informó este periódico, Puente habría intercedido a favor de Serrano dentro del debate interno que se abrió en el seno del Gobierno sobre su continuidad en Correos.

Su salario en su nuevo destino es aún desconocido. En la web de Seitt, las últimas remuneraciones de dirección que aparecen corresponden al ejercicio 2021. Entonces se aseguró que los miembros de la alta dirección de la sociedad recibieron un importe íntegro total de 393.818 euros en ese año.



3 Julio, 2024



La vicepresidenta segunda y ministra de Trabajo, Yolanda Díaz, atiende a la prensa ayer, tras el Consejo de Ministros. JAVIER BARBANCHO

La productividad mejora sin destrucción de puestos

Su eficiencia rompe con cuatro trimestres de desaceleración con el empleo al alza y en pleno debate sobre la reducción de jornada

MARCOS IRIARTE MADRID
 Aumentar la productividad es probablemente uno de los grandes retos a los que se enfrenta la economía española. Pero su importancia no parece reflejarse al nivel que merece en el debate público. En realidad, es un concepto un tanto abstracto: se trata de medir los bienes o los servicios que produce un país (el PIB, vamos) respecto a los recursos que consume para lograrlo, (trabajadores, horas, inversión, maquinaria...). Y en esa foto España sale por detrás de países comparables.

Tras firmar cuatro trimestres de frenazo, la eficiencia productiva ha dejado una buena noticia en el primer trimestre de 2024, repuntando un 1,57%, y lo ha hecho, además, sin que se haya destruido empleo.

Puede parecer contradictorio, pero el nivel de productividad del trabajo en nuestro país acostumbra a ir de la mano de la evolución del empleo, aunque no siempre para bien: cuando el empleo cae, los primeros puestos en ser eliminados suelen ser los de menor valor añadido (o los menos productivos), así que el nivel de productividad tiende a crecer en contextos de destrucción de empleo.

Esta vez, sin embargo, no ha sido así. Según constata el Observatorio

de la Productividad y la Competitividad en España, una iniciativa conjunta de la Fundación BBVA y el IVIE, en un informe al que ha tenido acceso EL MUNDO, la productividad total de los factores (PTF) ha cortado con cuatro trimestres consecutivos de desaceleración en el arranque de este año.

Y lo ha hecho gracias al impulso de la propia economía —el PIB creció un 2,6% interanual, muy por encima de otros países europeos como Francia (1,3%), Italia (0,7%) o Alemania (-0,2%)— a la moderación de las horas trabajadas (+1,29%), al mantenimiento de la inversión (+1,76%) y al aumento del valor añadido (+2,59%).

«La recuperación de la capacidad de crecer sobre la base de mejoras en la eficiencia productiva es una buena noticia por que se combina con un aumento del empleo que permite seguir reduciendo el paro», señalan desde el Observatorio de la Productividad.

La Productividad Total de los Factores (PTF) es un indicador de eficiencia productiva que compara el VAB (PIB sin incluir impuestos indirectos y las subvenciones sobre los productos) generado con la aportación de los factores de producción empleados (capital y trabajo).

CEPYME DICE BASTA

MANIFESTO. La patronal Cepyme celebrará hoy su Asamblea General Anual, en la que dará lectura a un manifiesto contra «la injerencia gubernamental en la empresa».

AYUSO Y ESCRIVÁ.

Están previstas las intervenciones de la presidenta de Madrid, Isabel Díaz Ayuso; del ministro de Transformación Digital y Función Pública, José Luis Escrivá; y del presidente de CEOE, Antonio Garamendi.

INTERVENCIONISMO.

El manifiesto, pendiente del visto bueno de los órganos internos de Cepyme, protestará «por la aprobación continuada de medidas intervencionistas en contra de la empresa española», según informa la agencia Servimedia.

El comportamiento de la productividad ha sido muy distinto entre sectores, con un aumento particularmente intenso en el primario (4,84%) y en las manufacturas (3,92%), algo más moderado en los servicios (1,24%) y la construcción (1,29%) y negativo en la energía (-2,48%).

REDUCCIÓN DE JORNADA

El alivio en la eficiencia productiva llega en pleno debate sobre la reducción de la jornada laboral en nuestro país: una iniciativa que el Gobierno quiere recortar desde las 40 horas actuales hasta las 37,5, y que le enfrenta con los empresarios.

La vicepresidenta y ministra de Trabajo, Yolanda Díaz, aseguró ayer que el próximo lunes presentará una nueva oferta a CEOE y Cepyme, tras cerrarse la última reunión con posturas muy enfrentadas todavía. «Vamos a hacer nosotros lo que no hacen ellos», apuntó Díaz, «y vamos a ver cuál es su vocación negociadora». A su juicio, la patronal está enfocando esta negociación «en huelga de brazos caídos».

El presidente de la CEOE maneja otra versión de lo que ocurre en la mesa del diálogo social: «Hemos planteado muchas cosas en la mesa y no se nos escucha absolutamente nada, se nos lanzan ultimátums», explica Antonio Garamendi, quien pide «lealtad institucional» a Díaz.

«Hace un año y medio éramos patriotas porque acordábamos la reforma laboral y ahora dicen que somos de extrema derecha», añade por su parte Lorenzo Amor, presidente de la federación de trabajadores autónomos (ATA).

La buena noticia es que, ajena a este debate, la productividad mejora su eficiencia y cae el paro.



3 Julio, 2024

El buen dato del paro lleva la afiliación al récord de 21,4 millones

ECONOMÍA / P. 50, 51 Y EDITORIAL



3 Julio, 2024

Mercado laboral

España se acerca a los 21,4 millones de afiliados tras los 71.000 empleos de junio

Hostelería y comercio tiran de la ocupación mientras que educación la frena

JAUME MASDEU
 Madrid

Junio siempre es un buen mes para el empleo, marca el inicio del verano y con él, un empuje al mercado laboral; y este año no ha sido una excepción. Ha sumado 71.095 ocupados más, con lo cual se bate otro récord de afiliación, rozando ya los 21,4 millones. Durante varios días del mes, la afiliación superó esta barrera hasta que, finalmente, la media quedó en 21.392.889 afiliados. Por el lado del desempleo, el mes cerró con 46.783 parados registrados menos, con un total de 2,5 millones de desempleados, la cifra más baja desde agosto del 2008.

“Es un mes nítidamente positivo, sin peros”, afirmó el secretario de Estado de Empleo, Joaquín Pérez Rey, al presentar los datos, destacando que el desempleo baja por quinto mes consecutivo.

Este incremento de 71.000 nuevos afiliados es claramente superior al que se registró en junio del año pasado, aunque queda por debajo del mismo mes de los ejercicios prepandemia. Si se examina

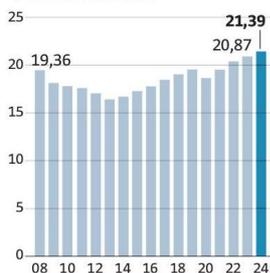
El desempleo cae hasta los 2,5 millones de parados, la cifra más baja desde agosto del 2008

por sectores, el comportamiento es el típico de este mes del año, con el peso determinante del turismo. El gran empuje lo da la hostelería, con 32.000 nuevos empleos, seguida por el comercio, con 30.000.

En cambio, en el extremo contrario llega la caída, una fuerte caída, por el lado de la educación. El

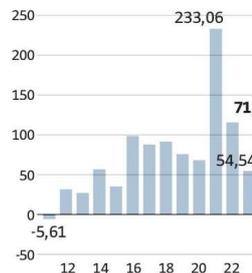
Los ocupados rozan los 21,4 millones

Número total de afiliados los meses de junio de cada año. En millones



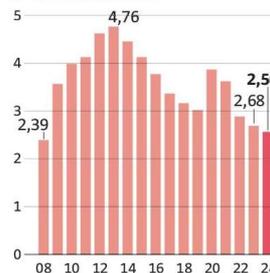
Variación de la afiliación en junio

Media de afiliados de los meses de junio. En miles



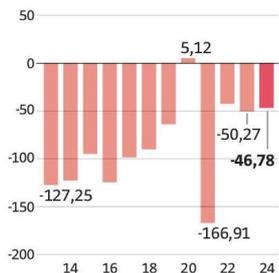
La cifra más baja de parados en 16 años

Paro registrado en los meses de junio de cada año. En millones



Variación del paro registrado en junio

Variación interanual en los meses de junio. En miles



FUENTES: Ministerio de Inclusión y Seguridad Social y Ministerio de Trabajo

LA VANGUARDIA



La hostelería registró 32.000 nuevos empleos en el mes de junio

final del curso escolar provoca la pérdida de 51.000 empleos, una reducción del 4% respecto al mes anterior. Algo que pasa todos los meses de junio y que la reforma laboral no ha conseguido frenar. En este terreno, en el Ministerio de Trabajo reconocen que en educación “hay algunas actividades que es dudoso que merezcan la calificación de fijos discontinuos y la inspección lleva meses analizándolo”. El secretario de Estado de Empleo añadió que “si unos profesores son fijos ordinarios en los mismos ciclos educativos, nada justifica que otros sean fijos discontinuos”, aunque desde Seguridad Social indican que la situación mejora. “Veo señales esperanzadoras en la evolución del sector y que estos problemas que han existido tradicionalmente poco a poco se van corrigiendo”, afirmó el secretario de Estado de Seguridad Social, Borja Suárez.

En cualquier caso, el comportamiento de la primera mitad del año es claramente positivo en términos de afiliación, desde febrero a junio, lo que ha permitido que en este semestre se hayan sumado 557.000 nuevos afiliados, y con la

ROMÁN G. AGUILERA / EFE



perspectiva de un mes de julio siempre favorable en cuestiones de empleo.

En términos desestacionalizados, es decir, una vez descontada la estacionalidad y el efecto calendario, se registran 31.000 nuevos afiliados, y supone encadenar 50 meses de crecimiento, desde la caída de la primavera del 2020, cuando se sufrieron los primeros embates del confinamiento. En total, serían 21,16 millones de afiliados en esta medición.

Por otro lado, junio ha terminado con 47.000 parados menos, con una disminución del desempleo en todos los sectores, las comunidades autónomas y las edades. El resultado es un total de 2.561.000 desempleados, el número más reducido desde hace 16 años. Donde más se reduce el paro es en los servicios, con 37.000 menos, seguidos a mucha distancia

Con 26.000 nuevos afiliados, Catalunya lidera la creación de empleo, hasta sumar un total de 3,8 millones

por industria (4.400 menos) y construcción (3.000 menos).

El número total de contratos registrados en junio fue de 1,3 millones, de los cuales el 41% fueron de carácter indefinido. De estos 577.000 contratos indefinidos, cerca de un 40% son a tiempo completo, un 22% a tiempo parcial y un 38% fijos discontinuos.

Por otro lado, Catalunya lideró en junio la creación de empleo en España, con 26.348 nuevos puestos de trabajo, hasta llevar el número total de ocupados a un récord de 3.832.713 afiliados. De esta manera, quedó en cabeza por encima de Baleares (19.360 ocupados más) y Castilla-La Mancha (10.967 cotizantes). La Comunidad de Madrid se situó algo más atrás, con 8.182 cotizantes nuevos.

Por lo que respecta al desempleo, Catalunya fue la segunda donde más se redujo, con 5.816 parados menos, solo por detrás de los 8.746 desempleados a la baja registrados en Andalucía. En total se registran 324.966 parados en Catalunya, la cifra más baja desde julio del 2008. ●



3 Julio, 2024

Fiasco laboral: 2,22 millones de contratos «fijos» triturados P.23



3 Julio, 2024

H. Montero. MADRID

La reforma laboral no ha logrado su objetivo. El blindaje del contrato fijo discontinuo como antesala de una estabilización del empleo es una quimera y esta modalidad solo ha servido para vestir un santo para desvestir a otro, porque la temporalidad sigue siendo la constante. En el último año se han firmado 2,22 millones de contratos fijos discontinuos, trabajadores que se pretenden indefinidos aunque pasen largas temporadas de inactividad. Sin embargo, la cifra de trabajadores de alta en la Seguridad Social gracias a un contrato fijo discontinuo es de 1.051.812 personas, apenas 12.873 trabajadores más que los que había hace un año de alta con ese tipo de contrato (1.038.939) pese a que durante ese periodo se han firmado esos 2,22 millones de contratos. Cabe sospechar que, a tenor de esas cifras, tal volumen de contratación fijo discontinua solo está sirviendo para enmascarar la temporalidad. Como resumió ayer Randstad: mientras el 34,5% de todos los contratos indefinidos firmados en el último año son fijos discontinuos, solo el 2,5% de los nuevos afiliados trabajan hoy gracias a ese tipo de contrato.

Solo así se entiende que los ocupados que buscan empleo crezcan en casi 100.000 personas, como denunció ayer el sindicato USO, y que del empleo indefinido creado a las puertas del verano, solo un 38,27% sea a jornada completa. La misma temporalidad de siempre maquillada porque la temporada turística cada año dura algo más y gana brío, por fortuna.

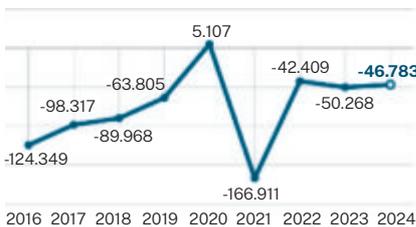
Esas son las conclusiones de las que no habla el Gobierno, empeñado en el mantra del «España va como un cohete». Porque aunque

► El 34% de los contratos del último año son fijos discontinuos pero solo el 2,5% de los nuevos afiliados trabaja gracias a él

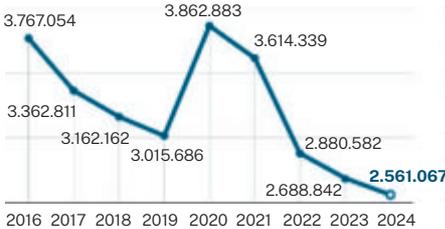
Fiasco laboral: 2,22 millones de contratos «fijos» triturados

LOS CLAROSCUROS DEL MERCADO LABORAL

PARO REGISTRADO
(variación mensual)



EVOLUCIÓN MENSUAL DEL PARO REGISTRADO
(junio)



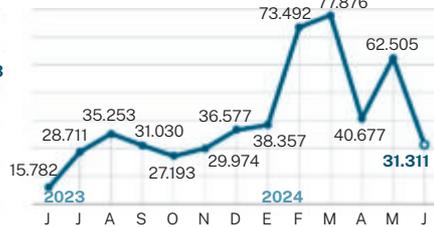
Fuente: Ministerio de Trabajo y Economía Social y Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones

el número de desempleados al finalizar el mes de junio bajó en 46.783 personas en relación con el mes anterior (-1,79%), por lo que el paro registrado se ha situado en 2,561 millones, la cifra más baja desde agosto de 2008 y un descenso de 127.775 personas en el último año (-4,75%), pese al efecto

tractor del turismo, el descenso del desempleo es el segundo peor registro del decenio, solo superado por el de 2022 (-42.409) y exceptuando la pandemia, donde el desempleo creció en junio.

Por su parte, la Seguridad Social registró 21,4 millones de afiliados -21,167 afiliados descontando la

AFILIACIÓN MEDIA
(variación mensual)



HISTÓRICO DE AFILIACIÓN MEDIA
(Total)



estacionalidad y el efecto calendario-, tras el incremento de 31.311 ocupados en el último mes y de 324.218 en los primeros seis meses del año. Sin embargo, en cifras desestacionalizadas, sin tener en cuenta los efectos del calendario, se trata del mes más flojo en lo que llevamos de año (31.311 afiliados),

con cifras muy lejanas a los mejores meses de junio de los últimos años.

Pero es que, además, el grueso del empleo creado en junio fue con contrato temporal, como advirtió ayer en un comunicado la Fundación de las Cajas de Ahorro (Funcas). Y es que la contratación creció un 3% respecto a mayo, con un total de 1,38 millones de contratos. Pero en comparación con el mes anterior, el crecimiento de la contratación se ha producido solo en la temporal (+6,35%), y ha caído la indefinida (-1,42%). En términos interanuales, la contratación indefinida cayó un 10,12% mientras que la temporal descendió un 5,68%.

Por su parte, los demandantes

La brecha entre el paro efectivo y el registrado es de 570.922 personas, según Randstad

de empleo crecieron en junio en 35.109 personas (+0,83%), el peor comportamiento en dicho mes de la serie, y aumentó su cifra hasta los 4,26 millones. Y los demandantes ocupados -entre los que se incluyen los que tienen un contrato fijo discontinuo en inactividad- crecieron en 84.000 y se sitúan en los 1,13 millones.

Todo ello sitúa el paro efectivo -el paro registrado más los demandantes de empleo con relación laboral (fijos discontinuos en inactividad) y descontando los trabajadores en ERTE- en 3,18 millones, con una brecha respecto al paro registrado de 570.922 personas. Así, el paro efectivo se mantiene en unas cifras ligeramente inferiores a las de un año atrás, con un descenso interanual de 54.000 personas.



Nuevo aumento
retributivo del 2%
para los empleados
públicos de Castilla-
La Mancha **P. 39**



3 Julio, 2024



El consejero de Hacienda, Juan Alfonso Ruiz Molina

Plan retribuido para 96.000 empleados públicos

► A la nueva subida se le podrá sumar un 0,5% según la inflación

Laura Ramos, TOLEDO

El Gobierno de Castilla-La Mancha aprobó ayer en la sesión del Consejo de Gobierno, el acuerdo de un nuevo incremento retributivo del dos por ciento, que va a beneficiar a más de 96.000 empleados y empleadas públicos vinculadas al sector público regional. Este porcentaje se aplicará con efectos retroactivos de 1 de

enero de este año.

Esta subida se hace efectiva una vez que se ha publicado el acuerdo del Consejo de Ministros del pasado 25 de junio, en aplicación de lo previsto en la Ley de Presupuestos Generales del Estado para el 2023, tal y como señaló el consejero de Hacienda, Administraciones Públicas y Transformación Digital, Juan Alfonso Ruiz Molina, en una rueda de prensa que ofreció junto con el consejero de Educación,

Cultura y Deportes, Amador Pastor, en el Palacio de Fuensalida, en Toledo, tras la celebración del Consejo de Gobierno.

El consejero de Hacienda, Administraciones Públicas y Transformación Digital detalló que, a esta subida se le podrá aplicar un 0,5 por ciento adicional, si la inflación acumulada en el periodo 2022-2024 supera el incremento fijo del ocho por ciento, algo que, como indicó, ya se ha producido,

pero «hasta que no lo certifique el INE, a fecha de 31 de diciembre, no podrá ser efectivo». Un incremento, que se aplicará a principios de 2025, con efectos retroactivos también a 1 de enero de 2024.

Con esto, Ruiz Molina hizo hincapié en que el Ejecutivo autonómico aplica, tal y como fue su compromiso, el «incremento que nos autoriza la normativa básica del Estado en cada ejercicio»; y se hace de manera inmediata, «incluyéndolo en la nómina del mes de julio», para beneficiar a «decenas de miles de familias de Castilla-La Mancha», siendo, según concretó, «de las primeras comunidades autónomas en aprobarlo». El consejero dio a conocer que esta nueva subida del dos por ciento «supone un coste de cerca de 80 millones de euros, recogido también en la Ley de Presupuestos de la Junta», y que va a beneficiar a los empleados y empleadas vinculados al sector público regional, y que incluye al personal de la Administración regional, a los trabajadores de las plantillas de empresas públicas y fundaciones del sector público regional, de la Universidad de Castilla-La Mancha, y a la parte correspondiente de la Universidad de Alcalá de Henares y del profesorado vinculado a las plazas públicas en centros de enseñanza concertados.

Con esta subida, según señaló el titular de Hacienda, Administraciones Públicas y Transformación Digital, y si se cumplen las previsiones de crecimiento del Índice de Precios al Consumo (IPC) previstas en el Acuerdo Marco para una Administración del siglo XXI, firmado el 19 de octubre de 2022, y se aplica el 0,5 por ciento adicional, este personal en Castilla-La Mancha verá incre-

mentadas sus retribuciones un 9,5 por ciento, si se suman las registradas en 2022 y 2023, en un 3,5 por ciento y el dos por ciento del ejercicio de 2024.

Un Acuerdo Marco, que según recordó el consejero, firmó el Gobierno de la Nación y las organizaciones sindicales, en el que se fijaron entre otras medidas, un incremento retributivo para los empleados al servicio de la Administración Pública durante el periodo 2022-2024, con un incremento salarial fijo, más un porcentaje adicional ligado a la evolución del IPC Armonizado y del Producto Interior Bruto nominal (PIB).

En base a todos estos datos, desde que Emiliano García-Page preside el Gobierno de Castilla-La Mancha (2015), las retribuciones a los empleados públicos se han incrementado en términos acumulados en más de un 24 por ciento,

Con efecto retroactivo a 1 de enero y un impacto de 80 millones

un porcentaje, que según señaló Ruiz Molina, «es muy superior al que se han experimentado en otras administraciones públicas», y que se debe a dos motivos.

El primero de ellos, explicó el consejero de Hacienda, Administraciones Públicas y Transformación Digital, porque el Gobierno de Castilla-La Mancha se han aplicado los «incrementos retributivos máximos» que autoriza la Ley de Presupuestos Generales del Estado en cada ejercicio; y, en segundo lugar; porque se recuperó la merma salarial, que se conoce como Tasa Cospedal, por un importe de un tres por ciento. Con este Gobierno, ha continuado Ruiz Molina, «no solo devolvimos ese tres por ciento, sino que añadimos un 0,5 por ciento adicional por la paciencia de los trabajadores».



Manifiesto de las pymes contra Díaz y amenaza de paro patronal

►Cepyme oficializa la ruptura con la ministra de Trabajo con la lectura de un manifiesto contra su «monólogo social»

J. de Antonio, MADRID

Las pymes han dicho basta. Tras el último desencuentro en la mesa de diálogo social por la reducción de jornada, los empresarios amenazan con movilizaciones y manifestaciones, incluso con un paro patronal como medida extrema para hacer recapacitar a la ministra de Trabajo, Yolanda Díaz, para que cambie su «alarmante intransigencia» y para la «vuelta al diálogo social y que no sea un monólogo del Gobierno». Así manifestó ayer el presidente de Cepyme, Gerardo Cuerva, que advirtió al Gobierno de que «hay pymes que piden directamente un paro patronal», medida que ya no se desdiseña y que se podría tomar en el corto plazo si el Ejecutivo mantiene su «intervencionismo», su «injerencia» en las decisiones empresariales y su intención de «legislar al margen de las empresas».

Un primer paso antes de la medida extrema del paro empresarial será la lectura de un manifiesto contra el Gobierno en general y contra la ministra Díaz en particular «ante la aprobación continuada de medidas intervencionistas en contra de la empresa española», explicaron a LA RAZÓN fuen-



La ministra de Trabajo, Yolanda Díaz, tiene a las pymes en pie de guerra

ALBERTO R. ROLDÁN

tes de Cepyme, que realizarán este acto al final de la Asamblea General que tendrá lugar hoy, y cuyo contenido será ratificado por todos los representantes de las pequeñas y medianas empresas y por todos los órganos ejecutivos de la Confederación, que exigirán «el cese la injerencia gubernamental en la empresa».

Entre las reclamaciones más importantes de este manifiesto no faltarán las quejas por la falta de respeto a las negociaciones de los convenios colectivos entre patronales y sindicatos, las acusaciones de injerencia externa en las deci-

siones privadas empresariales y el intervencionismo en las tablas salariales y en el ordenamiento interno de las empresas. Cuerva defiende que empresarios y sindicatos son expertos en sus sectores y territorios y que «nadie, en su sano juicio, elimina la opinión de los expertos cuando tiene que tomar una decisión». En el mismo sentido, ha incidido en que no puede ser que «el Gobierno decida legislar sobre la organización de las empresas. Y quien conoce mejor qué puede hacer, qué puede hacerse y qué no, en términos de salario mínimo, de reducción de

jornada, de teletrabajo o de organización de las empresas, son quienes precisamente están a pie de obra, empresarios y sindicatos».

Desde la patronal se recuerdan los principales incumplimientos llevados a cabo por el Gobierno: se están incumpliendo o cambiando «sistemáticamente» muchas medidas de la reforma laboral; no se tienen en cuenta razones objetivas en la subida del salario mínimo interprofesional, que «deberían haberse cerrado siempre con acuerdos con los empresarios»; la reducción de la jornada

Un diálogo social con amigos del Gobierno

►Gerardo Cuerva volvió a denunciar ayer que el diálogo social ha dejado de entenderse «como el gran instrumento de acuerdo entre trabajadores y empresarios que nos ha conducido a una mejor España» y criticó que se quiera incluir a otras organizaciones, en alusión a Conpymes, como interlocutores del Gobierno. «De pronto se quiere cambiar el modelo de representatividad para contar con interlocutores y amigos en un diálogo social a medida. Y yo no puedo sino rebelarme ante ello y denunciarlo, porque me parece que eso genera un daño del que no sé si podremos recuperarnos, si el modelo es que sindicatos y organizaciones empresariales sean de partidos políticos».

«merecía una negociación real» y la reforma del subsidio de desempleo «debería haberse abordado en una mesa de negociación junto a la mejora de la empleabilidad, y no hacer una modificación de la prevalencia de los convenios autonómicos por un interés de dos partidos»; o que se haya hecho la reforma del CES «sin contar con el propio CES». Además, han apuntado el último desencuentro: «Ninguna reducción de jornada en Europa se ha hecho de forma unilateral y sin contraprestación o compensación alguna para las empresas».



Sólo el 16% de contratos firmados son fijos a jornada completa

► España crea 71.095 empleos en junio y resta 46.783 parados a las listas del SEPE

GONZALO D. VELARDE
 MADRID

El mercado laboral mantuvo el pulso de creación de empleo en el pasado mes de junio, cosechando aún los frutos del empujón de actividad propiciado por las llegadas de turistas, pero con un saldo menos espectacular que en otros ejercicios. Según el balance de empleo publicado ayer, en España se crearon un total de 71.095 puestos de trabajo en junio (un 30% más que en el pasado ejercicio), mientras que el paro se redujo en 46.783 personas, lo que supone un 7,5% menos que hace un año.

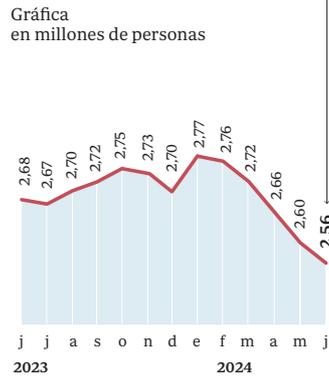
Sin embargo, tras unas cifras que ahondan en la tendencia positiva del empleo de 2024 se esconden elementos de volatilidad que hacen prever un ajuste de buena parte de estos nuevos puestos de trabajo una vez finalice la campaña turística. Más allá de que algo más del 90% de los empleos creados se concentran entre los sectores de comercio y hostelería -altamente marcados por la estacionalidad- por los picos de actividad de los meses de verano y de que casi ocho de cada diez parados hayan abandonado las listas del SEPE por un empleo en el sector servicios, la propia composición de los contratos firmados determinará la suerte de los nuevos ocupados.

Las cifras publicadas por los minis-

El comercio y la hostelería copan nueve de cada diez nuevos puestos de trabajo de los creados en el quinto mes del año

Evolución del paro

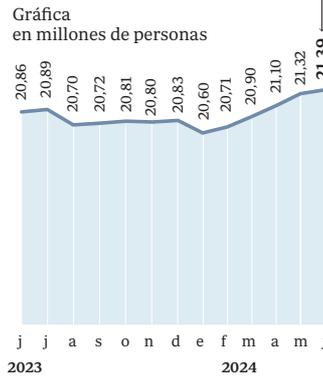
Variación mensual En nº de personas: -46.783
 Variación anual En nº de personas: -127.775



Fuente: Ministerio de Trabajo y Economía Social / Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones

Evolución de la afiliación

Variación mensual En nº de personas: +71.095
 Variación anual En nº de personas: +522.949



ABC

terios de Trabajo y Seguridad Social arrojan que sólo el 16% de los 1,3 millones de contratos firmados durante el pasado mes eran indefinidos y a tiempo completo, un total de 220.757, que además suponen un 9% menos que en el mismo mes del pasado año.

Por contra, el SEPE registró en el sexto mes de año la firma de 217.862 contratos fijos discontinuos y 129.266 contratos indefinidos a tiempo parcial. Además, de todos los contratos suscritos en junio, 812.078 fueron contratos temporales. Así, si sumamos a estos contratos temporales los indefinidos que están barnizados por jornadas laborales que no completan las 160 horas mensuales, los fijos discontinuos y a tiempo parcial, son 1.159.206 contratos (el 84% del total) tienen marcado este aspecto de jornada incompleta o duración determinada, y por lo tanto quedan orillados del

La CEOE, sobre el recorte de jornada: «Que lo hagan ya»

La CEOE volverá a sentarse en la mesa de negociación tras el desaire de Trabajo acusando a las empresas de «burlar» el diálogo social.



A. GARAMENDI

Antonio Garamendi denuncia la falta de diálogo y escucha por parte del Gobierno: «Que lo hagan ya», señalaba ayer. Desde Cepyme avisan de la intransigencia de

Yolanda Díaz en las negociaciones. Y por parte de ATA aseguran que la ministra es «experta en reventar acuerdos», pero confirman que la patronal seguirá en el diálogo para «coser» y «unir».

prisma de estabilidad contractual que proclama el Gobierno.

Eso sí, cabe destacar que de los 812.078 contratos temporales suscritos, un 68% de ellos (520.385) son a jornada completa. Por lo que aun teniendo una duración determinada durante el tiempo que estén vigentes accederán a la totalidad de la renta salarial, y no a la porción que propicia el contrato a tiempo parcial. Estos temporales parciales fueron 291.693 en junio, un 35% de todos los de este tipo.

Según arroja el SEPE, en los seis primeros meses del año se han realizado algo más de 743 millones de contratos, un 3% menos que en igual periodo de 2023. De ellos, 3,23 millones han sido contratos indefinidos, un 5,5% menos, mientras que 4,19 millones han sido temporales, lo que supone un 1% menos que en el mismo periodo del año pasado.

No en vano, el mercado laboral salva un mes en el que la expectativa de espectaculares cifras de creación de puestos de trabajo suele determinar la brillantez del comportamiento del empleo. España registra un total de 21.392.889 cotizantes de alta, nuevo récord en la serie histórica, mientras que el paro se sitúa en los 2.561.067 desempleados, la cifra más baja registrada por el SEPE desde 2008.

En ambos casos, tanto la caída del paro (-46.783) como el alza del empleo (+71.095) está lejos de replicar los comportamientos habituales de los tiempos previos a la pandemia. El saldo de parados de junio es así notablemente más moderado respecto a los años previos a la crisis del Covid: en el periodo 2017-2019 se redujo el desempleo en 84.000 personas de media, un 80% más que en el presente ejercicio.

Mientras que el empleo, siendo un 30% mayor que el registro de hace un año y similar al de 2019, sí que resulta un 23% inferior al del trienio 2016-2018, cuando de media se sumaron a la Seguridad Social algo más de 92.000 trabajadores en este mes.

Por último, la Seguridad Social sumó 9.210 nuevos cotizantes al Régimen Especial de trabajadores por cuenta propia, un 38% más que en el mismo mes del pasado ejercicio, registrando un total de 3.386.432 autónomos.



3 Julio, 2024

Un juez de Barcelona investiga a Glovo por utilizar falsos autónomos

La Fiscalía acusa al CEO de un presunto delito contra los derechos de los trabajadores

CRISTINA RUBIO BARCELONA

Nuevo cerco judicial a Glovo por su modelo de negocio y la red de repartidores con los que trabaja. La Fiscalía de Barcelona ha presentado una denuncia penal contra la compañía —la primera vez que se activa este procedimiento tras varias querrelas por la vía civil— y señala a su fundador y consejero delegado, Oscar Pierre Miquel, por un presunto delito contra los derechos de los trabajadores al mantener su modelo laboral basado en falsos autónomos pese a la sentencia del Tribunal Supremo de 2020.

La denuncia de la Fiscalía ha dado lugar a la apertura de diligencias en el Juzgado de Instrucción 31 de Barcelona. Como consecuencia, el juzgado investiga a la empresa de reparto a raíz de la acusación presentada por el Ministerio Público, fechada el 13 de junio.

En concreto, la Fiscalía acusa a Pierre de un delito contra los derechos de los trabajadores recogido en el artículo 311 del Código Penal, que castiga con penas de prisión de seis meses a seis años y multa de seis a 12 meses a «los que impongan condiciones ilegales a sus trabajadores mediante su contratación bajo fórmulas ajenas al contrato de trabajo, o las mantengan en contra de requerimiento o sanción administrativa».

En su denuncia, la Fiscalía constata que los empleados de Glovo, conocidos como *riders*, siguen «obligados» por parte de la compañía a darse de alta como autónomos y a abonar sus cotizaciones si quieren continuar trabajando para la empresa de reparto. De hecho, recoge un compendio de sentencias del Supremo y de varios juzgados españoles en las que se concluye que existe una relación laboral



El consejero delegado de Glovo, Oscar Pierre Miquel. E. M.

2020

Fallo del Supremo. El Alto Tribunal concluyó en su primera sentencia sobre un 'rider' que es un falso autónomo

de la compañía con sus trabajadores. «A pesar de todo lo anterior, Glovo continúa manteniendo la misma relación de trabajo con sus trabajadores», expone el texto.

El escrito del Ministerio Público,

de seis páginas, indica que esta práctica «no está autorizada» por la legislación laboral y que «menoscaba y suprime» los derechos de los trabajadores por cuenta ajena, como los relativos al salario, la jornada, los descansos, los permisos, las vacaciones o la cobertura de la Seguridad Social. Los repartidores de la empresa debían haber sido contratados y no operar como falsos autónomos, una decisión avalada por la justicia con sus sucesivos fallos.

En este sentido, la denuncia de la Fiscalía señala que mantener esta relación de falsos autónomos con

sus repartidores permite a Glovo «reducir sus costes empresariales» al no garantizar a los repartidores «un salario profesional conforme a la jornada de trabajo realizada» y dejar de ingresar a la Seguridad Social las cotizaciones laborales correspondientes.

La Fiscalía también hace referencia a los requerimientos de Inspección de Trabajo para comprobar si la relación laboral por cuenta ajena había sido reconocida por Glovo de soídos por la compañía, que ha recibido multas millonarias por ello en los últimos años.



3 Julio, 2024

**La campaña turística
lleva la ocupación
a 21,4 millones
de empleos [P30-31](#)**



3 Julio, 2024

El inicio de la campaña turística lleva al récord de 21,4 millones de afiliaciones

LA TASA DE PARO CAE AL NIVEL DEL VERANO DE 2008/ En el sexto mes del año se generaron 71.000 puestos de trabajo, en un avance liderado por la hostelería, aunque con cifras algo más bajas que años anteriores.

Pablo Cerezal, Madrid
 El mercado laboral marcó un nuevo máximo en junio, alcanzando los 21.392.889 ocupados a pesar de la ralentización de la creación de empleo en el sexto mes del año. El arranque de la temporada turística estival se ha saldado con un avance bastante débil de la ocupación, con uno de los junios más flojos de la última década en el que se generaron 71.095 puestos de trabajo respecto a mayo. Por su parte, las cifras del paro se han reducido hasta niveles que no se veían desde el verano de 2008, pero de forma mucho más leve que la creación de empleo (ver información a la derecha), lo que pone de manifiesto la dificultad para alcanzar el pleno empleo del que el Gobierno lleva varios meses hablando.

En junio se crearon 71.095 puestos de trabajo respecto al mes anterior, una cifra que palidece frente al promedio de los diez años anteriores (91.615 empleos), de acuerdo con las cifras publicadas ayer por el Ministerio de Seguridad Social. Esto se ha debido fundamentalmente a que la hostelería ha afluado el ritmo respecto a años anteriores, sumando apenas 34.345 puestos de trabajo el último mes, un 26,4% menos de lo habitual. Aunque esta cifra pueda parecer muy elevada, hay que tener en cuenta que junio es el pistoletazo de salida de la temporada turística estival, por lo que la hostelería suele ser la gran protagonista del mercado laboral. La razón de que esta vez no lo haya hecho con la misma intensidad puede deberse tanto al creciente peso del empleo fijo discontinuo como al progresivo adelanto de la temporada turística, con más empleos creados en meses anteriores, pero también a una ralentización en la creación de empleo.

Por detrás de la hostelería se sitúan el comercio, que ha generado 31.050 puestos de trabajo este mes, seguido de las actividades administrativas y servicios auxiliares (28.645), las actividades sanitarias (21.527), la Administración Pública (12.563), la industria manufacturera (9.621) y las actividades profesionales, científicas y técnicas (5.903), mientras que la edu-

RADIOGRAFÍA DEL MERCADO LABORAL

► **Número de ocupados** En millones de personas.



► **Número de desempleados** En millones de personas.



Expansión

Fuente: Ministerio de Inclusión y Seguridad Social y Ministerio de Trabajo

EVOLUCIÓN EN JUNIO DE CADA AÑO

En trabajadores.

2017	87.692
2018	91.322
2019	75.584
2020	68.208
2021	233.056
2022	115.607
2023	54.541
2024	71.095

EVOLUCIÓN EN JUNIO DE CADA AÑO

En desempleados.

2017	-98.317
2018	-89.968
2019	-63.805
2020	5.107
2021	-166.911
2022	-42.409
2023	-50.268
2024	-46.783

cación ha perdido 52.772 afiliados a la Seguridad Social, seguida de la agricultura y la ganadería (34.995), ambas por facturas estacionales habituales como son el final de las clases y el cese de numerosos interinos o la reducción de plantillas en las academias. Sin embargo, sí hubo algunos elementos diferenciales respecto a años anteriores, ya que la industria tuvo un avance algo desangelado si se compara con la serie histórica y la construcción y el transporte cerraron uno de los peores registros de la serie histórica, que arranca en 2009, mientras que la Administración Pública experimentó su mejor junio, con un fuerte avance en un mes en el que no suele haber muchos contratos.

Por ello, estos datos han generado cierto debate, ya que el Gobierno saca pecho mientras que la patronal y los analistas apuntan a los pies de barro. "Los datos un mes más nos avalan y demuestran que vamos por el buen camino", destacó la vicepresidenta segunda y ministra de Trabajo, Yolanda Díaz, mientras que la

La mayor parte de los nuevos empleos son temporales, mientras que los fijos discontinuos caen

Baleares, Girona, Madrid, Málaga y Alicante concentran el grueso de la creación de empleo

titular de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, Emma Saiz, subrayaba que "el empleo sigue arrojando grandes cifras". En cambio, CEOE alertó de la necesidad de dotar de certidumbre a las empresas para seguir creando empleo y Cepyme destacó "el segundo mes de junio más bajo de la serie" en cuanto a creación de empleo. Por su parte, la Fundación de Cajas de Ahorros (Funcas) alertó de que el grueso del empleo creado en junio fue con contrato temporal, mientras que la agencia de recursos humanos Randstad señaló que el

número de fijos discontinuos se ha estancado, a pesar del fuerte crecimiento del empleo turístico, lo que reflejaría un fallo en el diseño de esta política. En concreto, el número de contratos fijos discontinuos en alta laboral, ya estén activos o inactivos, apenas se ha incrementado en 12.873 afiliados a la Seguridad Social el último año, frente a los 522.949 nuevos empleos desde 2023. Y, a pesar de ello, el número de contratos firmados en la primera mitad del año (7.433.551) se sitúan un 3% por debajo de los del año anterior.

Por provincias

Si se mira el mapa de España, la situación es muy heterogénea, en un ranking liderado por las zonas más turísticas y lastrado por algunas provincias agrícolas. En concreto, Baleares capitanea la creación de empleo, sumando 19.360 afiliados respecto a mayo, seguida de Girona (9.415), Madrid, (8.182), Málaga (7.646), Alicante (7.196), Barcelona (6.668), Lleida (5.940), Cádiz (4.910) y Tarragona (4.325), si

bien hay once provincias que destruyen empleo, con Huelva a la cabeza por el final de la temporada de la fresa (pierde 25.170 ocupados), seguida de mucha distancia de Almería, Sevilla, Murcia, Córdoba y Granada, entre otras. En cambio, la evolución anual dibuja un mapa muy distinto en el que Madrid ha generado uno de cada cuatro nuevos empleos en el último año, a mucha distancia del resto. Así, la Comunidad de Madrid ha ganado 133.636 nuevos ocupados respecto a junio del año pasado, seguida de Barcelona (63.828), Valencia (33.836), Málaga (24.515), Alicante (20.485), Baleares (19.189), Sevilla (18.224), Las Palmas (16.511) y Murcia (15.202). Además del empuje del sector turístico generalizado en estas provincias, hay que tener en cuenta también en el caso de Madrid, Barcelona, Valencia o Málaga el efecto positivo añadido de las nuevas tecnologías y los servicios a las empresas, prestados tanto a las compañías nacionales como a las extranjeras; una rama de actividad que está permitiendo que

Solo un parado menos por cada cuatro empleos

En junio se crearon 522.949 puestos de trabajo respecto al año anterior, pero el desempleo solo se redujo en 127.775 personas (46.783 en junio, hasta los 2.561.067 parados), lo que significa que es necesario crear cuatro empleos para sacar a un desempleado de las listas de los Servicios Públicos. Esto se puede deber a varios factores. Por un lado, la creación de empleo ha atraído a nuevos demandantes de empleo, tanto inmigrantes como españoles desanimados. Por otro, la caída del poder adquisitivo de los salarios, intensificada por el recorte de la jornada laboral efectiva derivado de la necesidad de ajustar los costes laborales, ha provocado que muchos inactivos pasen a buscar empleo para complementar los ingresos familiares. Todo ello ha provocado que, aunque el número de desempleados se sitúe ya en niveles que no se veían desde el verano de 2008, poco después del estallido de la burbuja inmobiliaria, el mercado laboral esté lejos del pleno empleo que había alcanzado aquel año meses atrás, con una tasa de paro en torno al 8% de la población activa. Además, un factor que complica el ajuste del paro es la falta de encaje entre la oferta y la demanda de empleo, que ha elevado sustancialmente el número de vacantes sin cubrir al tiempo que los parados de larga duración mantienen la dificultad para encontrar trabajo pese al récord de empleo.

la balanza comercial compensa los problemas de las exportaciones de mercancías. Y a ello hay que sumar también la fortaleza en todo el territorio del empleo en los servicios públicos, ya que la educación ha incrementado su nivel de empleo en 158.540 personas el último año, seguido de la sanidad y los servicios sociales (79.273). Así, ambos sectores, con un elevado peso del empleo público o dependiente de su financiación, suman casi uno de cada dos nuevos puestos de trabajo el último año.

La rebaja de la jornada afecta al 96% del empleo en turismo y agricultura

Influirá en 3,7 millones de trabajadores

La rebaja de la jornada a 37,5 horas semanales en cómputo anual supondrá un terremoto para las actividades ligadas al turismo (hostelería y comercio), junto con la agricultura. Más del 96% de las plantillas vincu-

ladas con esos sectores cerca de 3,7 millones de trabajadores, se verán afectadas. En paralelo, la ministra Díaz asegura que presentará otra propuesta a CEOE sobre la jornada de 37,5 horas el lunes. **PÁG. 26**



3 Julio, 2024

La rebaja de la jornada afectará al 96% de asalariados del turismo y el campo

Afectará a 3,7 millones de trabajadores de la hostelería, el comercio y la agroganadería

El recorte de tiempo de trabajo alcanzará al 75% de los empleados bajo la negociación colectiva

José Miguel Arcos MADRID.

Cómo afectará la reducción de la jornada por sectores

Estimación de los asalariados afectados y el tiempo de recorte, datos de 2022

	Horas a recortar para bajar a 37,5 hs		Asalariados con jornada de más de 37,5 hs	
	Total (miles)	% del total	Total (miles)	% del total
Total	12.524,4	2,8%	8.825,5	75,8%
Hostelería	2.277,8	4,2%	1.374,7	99,5%
Comercio	3.219,4	4,1%	1.942,7	96,6%
Ind. extractivas	7,8	3,9%	3,9	74,8%
Activ. inmobiliarias	105,5	3,9%	70,3	99,8%
Agroganadería	619,6	3,8%	407,5	96,8%
Transporte	643,2	3,6%	377,8	81,6%
Activ. Administrativas	1.141,3	3,3%	732,4	81,1%
Activ. Profes. y técnicas	525,1	3,0%	392,0	85,3%
Manufacturas	2.379,0	2,4%	1.938,2	75,1%
Info. y comunicaciones	45,2	2,4%	20,2	39,1%
Otros servicios	155,1	2,2%	135,9	73,4%
Electricidad y gas	22,0	2,0%	14,6	51,2%
Arte y ocio	88,3	2,0%	55,0	46,5%
Sanidad	623,6	1,9%	525,4	59,1%
Agua y saneamiento	77,6	1,8%	56,2	50,0%
Construcción	431,1	1,3%	563,9	65,6%
Educación	140,9	0,6%	187,8	25,7%
Finanzas y seguros	18,5	0,2%	23,8	7,6%
AA.PP.	2,2	0,1%	2,4	4,6%

Fuente: CEPYME sobre la base de Ministerio de Trabajo.

elEconomista.es

el 60% de los sanitarios que dedican un mayor número de horas al trabajo cada semana.

Inquietud en las empresas

La vicepresidenta segunda cambiará de un plumazo las reglas del juego por la celeridad con la que quiere modificar el Estatuto de los Trabajadores. En este punto, varios despachos de abogados consultados por *elEconomista.es* confirman que ya están recibiendo las consultas de las empresas antes, incluso, de que entre vigor la ley.

“Nuestro despacho está recibiendo este tipo de consultas”, afirma Juan Antonio Linares, socio del área laboral de CECA MAGÁN Abogados en conversaciones con este medio. El impacto de la jornada que será heterogéneo y despierta el interés de determinados grupos de actividad. “Sectores que estamos viendo están más preocupados todos aquellos que facturan por horas a sus clientes, por el motivo de menos horas a facturar. Además de todos los sectores que requieren de personal físico para su

Casi el 60% de los sanitarios tiene más de 37,5 horas pactadas en su convenio colectivo

Díaz asegura que presentará una propuesta a CEOE el lunes

La vicepresidenta segunda y ministra de Trabajo y Economía Social, Yolanda Díaz, anunció ayer que el próximo lunes, 8 de julio, el Gobierno hará una nueva propuesta a CEOE y Cepyme para la reducción de la jornada laboral durante la reunión de la mesa de negociación, programada para las 12.00 horas. “Vamos a hacer nosotros, lo que no hacen ellos, y vamos a ver cuál es su vocación negociadora”, subrayó la vicepresidenta segunda en la rueda de prensa posterior al Consejo de Ministros. Supone un intento de acercar a los empresarios, de nuevo, a la negociación. Pero la patronal no presentará ningún texto, manteniendo su postura

inicial, confirmaron fuentes de CEOE a *elEconomista.es*. La ministra no quiso adelantar el contenido de dicha propuesta por “respeto” a la mesa de negociación. “Si la propuesta que hace el señor Garamendi en los medios de comunicación es que aceptan reducir 37 horas y media a cambio de ampliar las horas extraordinarias a 150 horas, ya les digo yo que eso es una jornada reducida ‘fake’. Y no va a ser. No la vamos a hacer en el Gobierno de España”, dijo. “Es la primera vez que la patronal habla mucho en los medios de comunicación y está callada en las mesas de diálogo”, criticó también la vicepresidenta.

La negociación colectiva ha venido rebajando la duración máxima del tiempo de trabajo semanales durante las últimas décadas. Este efecto ha sido generalizado en toda la economía, si bien se ha producido en mayor o menor medida según los distintos sectores. De ello depende la capacidad organizativa, la productividad o el tamaño empresarial.

Entre las 21 ramas de actividad, solo hay cinco en las que más del 15% de los asalariados tienen en convenio un tiempo de trabajo pactado de 39,5 horas por semana o

más: menos de 3.000 trabajadores de la industria extractiva, uno de cada cinco trabajadores del sector de la información y las comunicaciones, en el transporte, comercio y hostelería. “No obstante, [los cinco sectores con más del 15% de asalariados trabajando 39,5 horas o más] es un porcentaje considerable que estaría afectado por la reducción de jornada”, reseñan en el informe. En total, solo el 7,9% de los asalariados cubiertos por un convenio colectivo tienen pactada una jornada máxima de al menos 39,5 horas. Son 925.000 personas.

Dentro del sector público, la mayor parte de los trabajadores trabajan ya por debajo del límite que quiere legislar Trabajo. Así, apenas el 4,6% de los asalariados de la Administración Pública se verán afectados por el recorte. Por su parte, el impacto será “significativo” para el 25% de los asalariados de la Educación y, especialmente, para casi

actividad: hostelería, sanitario, logística, industria, agricultura, etc”, explica el abogado.

Aunque es complejo calcular cuántas mesas deberán reabrirse y volver a negociar, Linares adelanta que “lo pactado en tiempo de trabajo en muchos convenios colectivos va a quedar alterado ya que se reduce el número de horas a trabajar”. Esta situación “obligará en la negociación colectiva a replantearse la distribución del tiempo de trabajo actualmente pactada en cada convenio colectivo. Por ejemplo, en aquellos convenios que establecen sistemas de turnos de producción continua (24 horas al día y 365 días al año) se producirán desajustes para cuadrar los turnos y los relevos de los trabajadores. Hasta que se alcancen acuerdos en la negociación colectiva será necesario reducir la jornada semanal, sin que la retribución pueda verse afectada por la misma”.



3 Julio, 2024

El absentismo laboral costó 25.000 millones a las empresas en 2023

►El impacto en las empresas se ha disparado casi un 74% en los últimos cinco años

Paula Carreño. MADRID

El absentismo laboral se ha convertido en un problema estructural del mercado de trabajo español que cuesta miles de millones de euros anualmente a las empresas. En concreto, el impacto en las empresas del absentismo laboral por contingencias comunes ascendió hasta los 25.326 millones de euros en 2023, una cifra que incluye tanto el coste directo como el derivado de las entidades gestoras de la Seguridad Social.

En la jornada «El absentismo

laboral por contingencias comunes en el sector de la metalurgia», organizada este pasado martes por la patronal de la industria del metal Confemetal junto a la patronal de las mutuas de accidentes de trabajo Amat, se analizaron las ineficiencias en el absentismo al mismo tiempo que se propusieron diversas mejoras para afrontar su gestión.

A partir de las cifras extraídas de la reunión, se observa que el impacto total a nivel nacional del absentismo experimentado por la población protegida por las mutuas ascendió hasta los 15.696 millones de euros en 2023, lo que representa un crecimiento interanual del 17,37%. Sin embargo, si se incluye el coste de los procesos de incapacidad temporal por contingencias comunes (ITCC) de las entidades gestoras de la Seguridad Social, el precio se eleva hasta los 25.326 millones de euros. En el



ALBERTO R. ROLDÁN

El laberinto burocrático aumenta los gastos significativamente

último lustro, el coste de la incapacidad temporal por contingencias comunes para el total del sistema ha crecido un 73,9%.

Por su parte, en el sector metalúrgico, el coste directo para las empresas, más el importe de las prestaciones económicas de la Seguridad Social a cargo de las mutuas para estos procesos de ITCC, alcanzó los 4.020 millones de euros, un crecimiento del

19,47% con respecto a 2022.

Por otro lado, en 2023 el número de bajas por enfermedades o accidentes no laborales para la población protegida por las mutuas en el sector de la metalurgia aumentó en un 11,21% con respecto al año anterior, situándose en 1,3 millones de procesos.

Para Confemetal, estos gastos aumentan por las listas de espera en la sanidad pública, la burocracia

para la gestión de las ITCC y el riesgo de uso indebido de las prestaciones. Además, «merman la competitividad de las empresas, y lastran la creación de empleo y el crecimiento económico a corto, medio y largo plazo».

La actuación sanitaria por parte de las mutuas en procesos de ITCC diagnosticados como patologías traumatológicas y la agilización de la tramitación administrativa, permitirían recortar en 24 días los periodos de enfermedad de los más de 317.000 trabajadores del sector metalúrgico. De este modo, la metalurgia podría ahorrar 712 millones de euros, de los que 450 millones son con cargo a las cuentas públicas de Seguridad Social y otros 262 con cargo directo a las empresas.

Para atajar las ineficiencias en los procesos de ITCC, las mutuas colaboradoras con la Seguridad Social reclaman mayor margen de actuación. Concretamente, piden poder ofrecer asistencia integral en la ITCC en patologías traumatológicas, poder dar el alta médica, realizar pruebas diagnósticas solo con el consentimiento del trabajador y poder llevar a cabo el tratamiento de rehabilitación en patologías traumatológicas.



3 Julio, 2024

España lidera la digitalización de las profesiones colegiadas

► Gestores administrativos, notarios y registradores son el ejemplo a seguir

N. Sangrador. MADRID

El curso de verano de los gA y la UCM tuvo en la segunda parte del encuentro un panel, moderado por el periodista divulgativo Darío Pescador, en el que participaron representantes de tres de las profesiones colegiadas más destacadas de nuestro país.

Como representante de los notarios acudió Alberto Martínez, director general del Centro Tecnológico del Notariado; José Soriano, director del Servicio de Sistemas de Información del Colegio de Registradores; y Ramón Ledesma, director de proyectos del Consejo General de Colegios de Gestores Administrativos.

Los ponentes expusieron las líneas de trabajo de sus respectivos sectores profesionales en cuanto a digitalización. Ramón Ledesma puso en valor a los gestores que están detrás de las pantallas, pues «todo proceso digital pasa por las manos de un profesional certificado y formado específicamente para realizar los trámites», lo que garantiza un altísimo grado de eficacia y calidad del servicio prestado.

En cuanto a los registradores, Soriano opina que «la incorporación de la tecnología es un paso natural en el proceso de mantener la seguridad jurídica del país, y ha permitido la inter-



Darío Pescador fue el encargado de moderar la mesa de Alberto Martínez, José Soriano y Ramón Ledesma

conexión telemática con otros colectivos y con la propia administración».

Por otro lado, se destacó que los datos y su correcto tratamiento son un factor clave en la gestión tecnológica. «Los notarios cuentan con un índice de más de 150.000 escrituras, gracias al gran nivel de digitalización del que gozan las notarías en España, que no dejan de ser pymes de unos seis empleados de media», comentó Alberto Martínez.

Ley 11/2023

La aprobación y aplicación de la ley de registro electrónico ha supuesto un antes y un después en la consolidación de los protoco-

los y actuaciones digitales de estas tres profesiones colegiadas, como coincidieron los ponentes de la mesa. Gracias a esta norma, comentó Martínez, «el 38% de los actos notariales puede realizarse por videocompar-

recencia», lo que supone un importante avance para la reducción de tiempos y eficiencia de plazos.

En cuanto a los temas a mejorar en las relaciones

con la Administración, la burocracia digital se lleva la mayor parte de trabajo. «Se quiere hacer una escalada digital, pero no puede hacerse a costa del ciudadano, que debe poder ser atendido por el medio que escoja», explicó Ramón Ledesma.

Tras los procesos digitales hay profesionales bien formados y certificados



3 Julio, 2024

Garamendi afirma que no lo escucharon “en nada” sobre la reducción de jornada

EP

Madrid

El presidente de la CEOE, Antonio Garamendi, indicó ayer la patronal ha planteado “de todo” con relación a la negociación para la reducción de jornada y el Gobierno no les ha escuchado “en nada”,

por lo que ha acusado al Ejecutivo de “monólogo social”.

Garamendi, en declaraciones a los medios antes de asistir a un desayuno informativo del presidente de Cepyme, Gerardo Cervera, afirmó que el Gobierno no les ha dejado plantear “absolutamente nada” y señaló que si la mi-

nistra de Trabajo, Yolanda Díaz, quiere llevar adelante “su norma” porque le “obliga su pacto”, pues la CEOE “no tiene más que decir”.

Garamendi se refirió así a las declaraciones realizadas por el secretario de Estado de Trabajo, Joaquín Pérez Rey, tras la reunión de la mesa de ayer, cuando

aseguró que la posición “maximalista”, sin apenas propuestas y con el “no a todo” de la CEOE era “una burla al diálogo social y a la democracia”.

Tras la mesa del lunes, el Gobierno ha mostrado su intención de avanzar en las negociaciones con los sindicatos para pulir el texto con el objetivo aprobarlo cuanto antes y reducir así la jornada, desde las 40 horas semanales de la actualidad, a las 38,5 horas en 2024 y a las 37,5 horas en 2025. Ayer, Yolanda Díaz anunció que el próximo lunes, el Gobier-

no hará una nueva propuesta a CEOE y a Cepyme para la reducción de la jornada laboral durante la reunión de la mesa de negociación, programada para las 12.00 horas.

“Vamos a hacer nosotros, lo que no hacen ellos, y vamos a ver cuál es su vocación negociadora”, subrayó la vicepresidenta segunda en la rueda de prensa posterior al Consejo de Ministros, y señaló harán esa propuesta “para que vean que la vocación del Ministerio de Trabajo no es solo dialogar, sino alcanzar un acuerdo.

**3 Julio, 2024****Diálogo social**

Díaz hará una última propuesta a la CEOE para lograr un pacto o romper

▶ Ayuso participará hoy en un acto de Cepyme en el que se leerá un manifiesto contra la «injerencia» del Gobierno en las empresas

ROSA MARÍA SÁNCHEZ
G. U.
Madrid / Barcelona

La vicepresidenta segunda, Yolanda Díaz, hará un último intento para sacar a la patronal CEOE del no a pactar una ley de reducción de

jornada. La también ministra de Trabajo avanzó ayer en la rueda de prensa posterior al Consejo de Ministros que remitirá una nueva propuesta a sindicatos y empresarios, con la que espera o bien que los segundos empiecen a hacer aportaciones escritas al texto o bien romper definitivamente las

conversaciones y pactar únicamente con las centrales cómo España llegará a una jornada máxima de 37,5 horas semanales.

El choque de trenes entre la patronal y la ministra avanza sin visos de freno alguno que lo evite y el lunes que viene todo parece indicar que las negociaciones para re-

ducir por ley la jornada laboral finalizarán su recorrido, al menos en el diálogo social tripartito. En la reunión de esta semana, donde Trabajo abordó la materia con patronal y sindicatos, el número 2 de Díaz elevó el tono contra los empresarios y les acusó de «burlarse del diálogo social» y de la «democracia» al tratar de volver a la pantalla de hace seis meses y cuestionar la ley de reducción de jornada.

Por su parte, la presidenta de la Comunidad de Madrid, Isabel Díaz Ayuso, amadrinará un acto organizado hoy por la Confederación de Pequeñas y Medianas Empresas (Cepyme), integrada en la patronal CEOE, contra «la injerencia» y «la aprobación continuada de medidas intervencionistas» del Gobierno de Pedro Sánchez en perjuicio de la actividad de las empresas. ■

INMIGRACION Y EMIGRACION



CONSULTORÍA

ESPAÑA NECESITA 370.000 VIVIENDAS SOCIALES



España necesita 370.000 viviendas sociales

Un 2,38% de los hogares en España residen en un régimen de alquiler social. Hay que aumentar el parque de viviendas para mejorar la calidad de vida de las personas sin hogar.

Luzmelía Torres. Fotos: J. Ventura

El alquiler social es un instrumento imprescindible para combatir el problema del sinhogarismo. Sin embargo, no llega al 95,99% de las personas que lo necesitan, debido sobre todo a la escasez de vivienda pública, que tan solo representa un 2,4% de los 18 millones de hogares que hay en España. Esta es la principal conclusión del informe "Radiografía del alquiler social y el sinhogarismo en España", que ha realizado el Observatorio del Alquiler impulsado por la Fundación Alquiler Seguro, la Universidad Rey Juan Carlos y la SOCIMI social tu-TECHÔ, especializada en proporcionar soluciones habitacionales y ofrecer acompañamiento a las personas en situación de sinhogarismo.

Una vivienda social es aquella que la Administración Pública tiene que ofrecer a aquellos ciudadanos que tienen una situación precaria y tienen una dificultad para acceder a la vivienda bien porque sean jóvenes e intentan acceder a su primera vivienda o bien porque se trate de familias con menos recursos económicos.

"Es fundamental que la Administración Pública



Promoción de vivienda asequible en el barrio de Gràcia, en Barcelona Juan Ventura.



3 Julio, 2024



Un 39,83% de los encuestados por el INE señala que vive en la calle desde hace más de 3 años. eE

provea de un bien tan esencial como es la vivienda. Desde el Observatorio del alquiler lo primero que nos encontramos es que España está muy a la cola de los países de la OCDE en cuanto a parques de vivienda social. España necesita entre 300.000 y 370.000 viviendas sociales para poder resolver el problema del alquiler social” afirma Antonio Carroza, presidente de Alquiler Seguro, quien asegura que “las tensiones que están sufriendo los mercados locales del alquiler en España vienen provocadas por un efecto cascada, por una falta de acción de la administración pública a la hora de proveer esta acti-

En los últimos 10 años no se ha puesto un ladrillo para vivienda social en España

vidad social y es un dato importante entender que en los últimos 10 años no se ha puesto un ladrillo para vivienda social en España y las pocas acciones que se han tenido en cuenta han sido mínimas para poder cubrir esa importante necesidad”

Aumentar el parque de viviendas en alquiler social es, por tanto, fundamental para mejorar la calidad de vida y las oportunidades de las personas sin hogar. El alquiler social se erige como el punto de partida no solo para proporcionar una vivienda a quienes carecen de ella, sino también como motor pa-

ra impulsar la inclusión y poder acceder así a otras oportunidades, por ejemplo, en el ámbito laboral. Sin embargo, con tan solo un 2,4% del parque de viviendas, los recursos públicos resultan del todo insuficientes para hacer frente a las más de 375.000 peticiones que se registraron el año pasado.

“El 95,99% de las personas en situación de sin hogar podrían beneficiarse de algún tipo de programa de alquiler social y no lo hacen. La mayoría, de hecho, prefiere optar a ayudas económicas antes que a un alquiler social, ya que perciben que no podrán acceder a estos recursos como consecuencia del déficit de vivienda pública: un 80,4% reconoce haber solicitado una prestación económica, una cifra abrumadora frente al 3,7% que pidió una ayuda de alojamiento” declara el presidente de Alquiler Seguro.

Acceder a un alquiler social supone diversos y profundos cambios en las características socioeconómicas de las personas sin hogar, incluyendo mejoras en la estabilidad laboral y la calidad de las viviendas. Pero la falta de cobertura pone en evidencia el desbordamiento del sistema y la urgente necesidad de incrementar el parque de vivienda pública para que los recursos lleguen a las personas que de verdad lo necesitan.

La Encuesta de Personas Sin Hogar de 2022, elaborada por el Instituto Nacional de Estadística (INE), sitúa entre las causas que explican la falta de un ho-

Más del 80% de las viviendas de alquiler están obsoletas

En España hay más de 26 millones de viviendas, de las cuales alrededor de 3,5 millones están en régimen de alquiler. De estas, un 83,81% deberían mejorar su calificación energética para alcanzar los objetivos de reducción de consumo energético de los hogares marcados por la Unión Europea (UE). Se trata de las viviendas con las etiquetas de eficiencia energética E, F y G, según un estudio “La evolución de la calificación energética de las viviendas en alquiler en España”, según un estudio del Observatorio del Alquiler y Sociedad de Tasación, que se ha incorporado como nuevo miembro del Observatorio. Del total de las viviendas en alquiler, tan solo un 16,2% tienen una calificación energética eficiente, es decir, una etiqueta tipo A, B, C o D. Por el contrario, la gran mayoría, el 63,31%, se sitúan en el rango E, susceptible de mejorar. El 21,5% tienen una calificación de F o G, las menos eficientes de todas y más necesarias de rehabilitar, según urge la legislación europea. La Directiva europea relativa a la eficiencia energética de los edificios obliga a reducir el consumo energético del parque de viviendas residenciales en un 16% con respecto a 2022 para el año 2030, un porcentaje que se eleva hasta en torno al 20 y el 22% para 2035.



3 Julio, 2024

gar a las relacionadas con el alquiler, ya sea por la incapacidad de pagar la renta (9,95%), un desahucio (6,58%) o el fin del contrato de arrendamiento (1,86%). También influyen otros factores personales y económicos, como la emigración a otro país o los problemas de adicciones. Además, es un problema que no se soluciona a corto plazo. Según el Observatorio del Alquiler, "la mayoría de los individuos está sin hogar por periodos de tiempo prolongados. Un 39,83% de los encuestados por el INE señala que vive en la calle desde hace más de 3 años, a los que se suma el 26,53% que lleva en esta situación entre 1 y 3 años, lo que incrementa aún más las dificultades para la reintegración social y económica.

Según dicho informe, el sinhogarismo es un problema que afecta con especial dureza a personas con un bajo nivel educativo y de ingresos, lo que subraya la relación directa entre educación, empleabilidad y riesgo de falta de hogar, que, de producirse, limita extremadamente las posibilidades de reinserción.

Tan solo un 8,6% de las personas en situación de sin hogar tienen algún tipo de estudios universitarios, y un 3,1% cuentan con algún título de formación profesional. Todos los demás cuentan con es-

Andalucía, Madrid y País Vasco es donde residen más personas sin hogar

tudios básicos de secundaria o inferiores, e incluso un 4% no sabe leer ni escribir. En cuanto al nivel de ingresos, un 90,7% viven con menos de 800 euros en total, de los que un 49,7% no llegan a los 100 euros.

El sinhogarismo afecta más a los hombres, que representan un 76,7%, y a las personas de nacionalidad extranjera, un 49,8% frente al 47,8% de españoles. Por edades, la mayor incidencia se da entre quienes tienen entre 45 y 55 años, y va decayendo a partir de los 60.

Por comunidades autónomas

En cuanto a la distribución de este problema por comunidades autónomas, Andalucía (20%), Madrid (14%) y el País Vasco (13%) es donde residen más personas sin hogar. Sin embargo, teniendo en cuenta su peso relativo sobre el total de la población, es en Canarias (18,4%), Murcia (12,2%) y Navarra (11,7%) donde tiene más implantación.

Un 2,38% de los hogares en España residen en un régimen de alquiler social, aunque con una distribución desigual por comunidades autónomas. Por ejemplo, en Extremadura representan el 8,3%, mien-



Un 2,38% de los hogares en España residen en un régimen de alquiler social. eE

tras que en Aragón o en Castilla y León, tan solo el 0,5%.

El perfil de las personas que viven en alquiler social es de mujeres (54,8%), de entre 45 y 64 años (51,7%) y de nacionalidad española (85%). El nivel educativo alcanzado también es bajo, en general, con mayor prevalencia entre quienes cuentan con el graduado en Educación Secundaria (27,4%), frente al 8,1% que tiene estudios universitarios. Además, el 49,2% tienen un contrato de trabajo fijo, y un 29,5% trabaja de forma estacional o por temporada.



3 Julio, 2024

Valencia forma a su policía en “violencia intrafamiliar” y “extranjería y delincuencia”

La Generalitat cambia las denominaciones de los cursos de formación a los agentes locales para hacer bandera de las enseñanzas ideológicas de Vox

MARÍA FABRA
Valencia

La materia sobre “violencia de género” ha desaparecido de los nuevos cursos que la Generalitat Valenciana imparte a policías locales en el Instituto Valenciano de Seguridad Pública (Ivaspe), una academia en la que se ofrece formación a los agentes que, en muchas ocasiones, y sobre todo en pequeñas localidades, son los primeros que atienden casos de violencia machista. En lugar de esa materia ha aparecido otra asignatura bajo la denominación “violencia intrafamiliar”, que no es lo mismo que la violencia de género.

El de violencia de género no ha sido el único curso en el que Vox ha dejado su impronta con el beneplácito del PP. Tal como han denunciado los socialistas valencianos, el intento de “adocctrinamiento” a policías locales también ha llegado a otro de los temas insignia de la formación ultra, la inmigración. Así, los estudiantes del Ivaspe han pasado de estudiar la asignatura de “extranjería” a tener una materia sobre “extranjería, inmigración ilegal y delincuencia”, intentando, de nuevo, relacionar la inmigración con la delincuencia pese a que los datos contravengan sus tesis.

Los socialistas valencianos denunciaron ayer los cambios en estos cursos “que niegan la violencia de género y la circunscriben a violencia intrafamiliar”. “Tenemos un Gobierno que es un peligro para la seguridad de las mujeres”, indicó el portavoz socialista en las Cortes valencianas, José Muñoz.



Carlos Mazón y Elisa Núñez, en Valencia en julio del año pasado. BIEL ALIÑO (EFE)

El Ivaspe, cuya formación no solo va dirigida a los agentes y mandos de la policía local sino también a bomberos, brigadas, personal de Protección Civil y técnicos de emergencias, es competencia de la Consejería de Justicia, una de las tres que el PP cedió a su socio de gobierno, Vox. Mientras que en los cursos diseñados hasta el año pasado aparecía la formación en violencia de género, los últimos publicitados, que comenzarán a impartirse el 12 de julio, la asig-

natura que aparece es la de “violencia intrafamiliar”.

Fuentes del departamento que dirige la ultra Elisa Núñez sostienen que solo se ha cambiado la denominación y que “no ha variado ningún contenido”. Aseguran que los temas son los mismos que en años anteriores y que han sido seleccionados con criterios técnicos y “en función de las necesidades reales para la formación de los asistentes”, y reprochan a los socialistas haber creado una polémica “por el

nombre de un curso que tiene el mismo contenido que todos los años”. La Presidencia de la Generalitat Valenciana, en manos del popular Carlos Mazón, ha remitido a la respuesta de la Consejería de Justicia.

Encontronazos previos

PP y Vox han tenido varios encontronazos por sus diferencias sobre la violencia machista. El primero fue al día siguiente de pactar una coalición de gobier-

no, cuando el diputado José María Llanos afirmó que la violencia machista “no existe”. El PP, incluido Alberto Núñez Feijóo, salió en tromba y Llanos rectificó. Si claudicó el PP a la hora de eliminar tanto el término “violencia machista” como el de “violencia de género” de las pancartas contra los femicidios en las Cortes.

La pasada semana la misma consejera de Justicia protagonizó otra polémica tras un crimen por el que fueron detenidas tres migrantes: “A nadie se le escapa que se trata de un nuevo y cruento recordatorio de que nuestra seguridad y nuestras vidas están siendo sacrificadas en nombre de los caprichos multiculturales de la izquierda”, dijo Núñez.

Tras sendos cambios, el dirigente socialista pidió a Mazón que cese a la consejera Núñez o, al menos, “le quite las competencias de seguridad”. El portavoz socialista lamentó que la sociedad valenciana “tenga que vivir un nuevo paso hacia atrás en la lucha por la igualdad porque el señor Mazón haya decidido asumir como propia la ideología reaccionaria de sus socios de ultraderecha”. Además, recordó que “este fin de semana han muerto cinco mujeres a manos de sus parejas y mientras la sociedad se lamenta, en la Comunidad Valenciana tenemos un Gobierno que va contra todos los avances y pone en peligro a las mujeres” ya ha exigido a Mazón “la renovación del Pacto Valenciano contra la violencia de género”.

Para la portavoz de Emergencias del PSPV, Marisa Navarro, el Gobierno de PP-Vox “está más preocupado por defender su ideología allá donde pueda que por trabajar por los valencianos y valencianas de un forma seria y rigurosa”. Navarro afeó además a Mazón y a la consejera Núñez que “utilicen los recursos públicos para financiar cursos sesgados políticamente” y explicó que “han cambiado el nombre de una asignatura que se impartía con normalidad por otro en el que los tintes racistas son más que evidentes”.

CCOO



3 Julio, 2024

IDEAL

DIARIO REGIONAL DE ANDALUCÍA

www.ideal.es

ÚLTIMA EDICIÓN

Miércoles 3.7.24
Nº 30.566
1,90€

TECNOLOGÍA PARA OBSERVAR LO INVISIBLE



El Parque de las Ciencias muestra la cara oculta de la vida en una exposición sobre los detalles que el ojo humano no alcanza a ver **P42**

EL GRANADA PRESENTA SUS ABONOS Y SUMA A LUCAS ALCARAZ AL CLUB **P38**

Ogíjares aprueba el plan que desbloquea la ampliación del PTS una década después

El municipio metropolitano tendrá el tercer polo tecnológico de la provincia y podrá desarrollar residenciales y zonas verdes

La UGR recibe el visto bueno para aumentar el número de plazas en Telecomunicación **P3**

El pleno de Ogíjares aprobó ayer, en fase inicial, el plan urbanístico que permitirá la expansión del Parque Tecnológico de la Salud tras diez años de espera. El plan que

regirá el crecimiento del municipio en los próximos años contemplará también 600.000 metros cuadrados de espacios verdes y otros tantos para levantar viviendas. **P23**



BIENVENIDA A UN VERANO EN PAZ

Noventa niños saharauis llegan a Granada para pasar dos meses con familias de acogida **P10**

Recibimiento a los niños en La Espiral de Peligros. **ARIEL C. ROJAS**

El espigón de Motril supera los trámites y estará en construcción tras el verano

El Gobierno adjudica las obras por 4,7 millones de euros

El Ministerio para la Transición Ecológica ha elegido, entre ocho candidatas a la empresa que ejecutará la barrera que evitará los daños de los temporales. **P4**

La provincia no consigue crear empleo al inicio de la temporada alta turística **P6**

Amnistía para los 46 policías procesados por las cargas del referéndum

Las asociaciones independentistas recurrirán la decisión judicial **P25**

El Constitucional deja en libertad al exdirector de Cetursa por los ERE

Borra la malversación y la Audiencia Provincial de Sevilla ordena excarcelar a Miguel Ángel Serrano

Estima por seis votos a cinco el recurso del que fuera director general de la agencia IDEA en la etapa del fondo de reptiles y elimina el delito de malversación. **P16**

El Gobierno saca una oferta récord de empleo público pese al rechazo de algunos sindicatos

El Consejo de Ministros aprueba 40.146 plazas, de las que algo más de la mitad será de acceso libre. CC OO y CSIF lo ven insuficiente. **P26**

ENCUENTRA TU LIBERTAD CON NUESTRA GAMA SUV

PÉREZ MARÍN MOTOR

Mueve y colabora con Ford en Granada | Grupo Iapremat

Avda de Andalucía s/n 18005 Granada

MÁS NOTICIAS

El Zaidín Rock seguirá dentro del barrio
El Ayuntamiento accede a la petición de los vecinos y se maneja el entorno del PTS **P7**

De Noruega a Sudáfrica en bicicleta por la ELA
Un motrileño recorrerá 17.000 kilómetros para batir también un récord **P13**

Piel artificial para grandes quemados
La Agencia Española del Medicamento autoriza el proyecto granadino **P10**

Tus Anuncios 30
Vivir 46
Pasatiempos 48
El tiempo 50
Gente&TV 52
Agenda 53
Televisión 54



3 Julio, 2024

Bonoloto 8, 14, 28, 31, 33, 49 [c13] [r7] El Cupón 80.692

El tiempo Máxima 39º Mínima 21º

Nº 4.574 | Miércoles, 3 de julio de 2024

viva *sevilla*
vivasevilla.es

Actualidad | España
Amnistiados
Un juez amnistía a los policías investigados por las cargas del 1-0 **P6**

URBANISMO UGT alertó el pasado 18 de junio del riesgo de colapso y de presuntos incumplimientos de la empresa **P2**

La demolición de la Torre Mapfre, detenida hasta que haya garantías

TRABAJOS No se retomarán hasta que lo determinen los informes de estabilidad de la obra y de la finca afectada por el derrumbe **DENUNCIA** CCOO acude a la Inspección de Trabajo contra la navarra Erri Berri **REVISIÓN** De la Rosa manda un mensaje de tranquilidad a los vecinos



El exdirector general de IFA/IDEA Miguel Ángel Serrano Aguilar, a su salida del Centro Penitenciario de Sevilla I.
JOAQUÍN CORCHERO | EP

El exdirector del IFA, primer excarcelado del caso de los ERE

El Tribunal Constitucional ha exonerado del delito de malversación por los ERE a Miguel Ángel Serrano, exdirector del IFA, que ayer mismo abandonó el Centro Penitenciario de Sevilla I **P5**

El mejor junio desde la crisis de 2008 deja 258 desempleados menos

Sevilla cerró el mes de junio con 258 parados menos. No es el mejor dato de su serie, pero ha reducido el total en la capital a 57.787, lo que le convierte en el mejor junio desde 2008 **P3**

Andalucía **P5** Un informe revela la poca seguridad en Cerro Muriano

La Guardia Civil evalúa las maniobras en que murieron dos militares

Sumario

Municipal
La PIE reporta a Sevilla más de 80 millones

Bueno señala que es la prueba de que las cuentas "no estaban infladas" **P4**

Turismo
La Junta da de baja a 721 pisos turísticos **P4**

Andalucía
Crisis en el Gobierno de IU en Sanlúcar **P5**

Deportes

Real Betis
Ayoze, atento a la planificación desde la Euro **P7**

Sevilla FC
83 millones de pérdidas, último balance **P7**

