



# RESUMEN DE PRENSA

01/07/2024

# JUST

# Índice

<b>PORTADAS</b>	<b>5</b>
PORTADA El País - 01/07/2024	6
Portada El Mundo - 01/07/2024	7
Portada La Vanguardia - 01/07/2024	8
PORTADA ABC - 01/07/2024	9
Portada La Razón - 01/07/2024	10
Portada El Periódico de Catalunya - 01/07/2024	11
Portada Expansión - 01/07/2024	12
Portada El Economista - 01/07/2024	13
<b>EDITORIALES DE OPINION, SECTOR</b>	<b>14</b>
YOLANDA DÍAZ ACABA CON EL DIÁLOGO SOCIAL ABC - 01/07/2024	15
<b>UNION GENERAL DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES</b>	<b>16</b>
La reducción de jornada a 37,5 horas costará a las empresas 1.000 euros anuales por trabajador @ ABC - 01/07/2024	17
La reducción de la jornada laboral genera caos en el campo y obligará a reinventar su funcionamiento @ 20MINUTOS.ES - 01/07/2024	18
La reducción de la jornada laboral arranca una semana decisiva tras el ultimátum a la patronal @ ELDIARIO.ES - 01/07/2024	19
La negociación para reducir la jornada laboral encara la recta final El País - 01/07/2024	20
Los grandes almacenes e hiper estallan contra Yolanda Díaz El Mundo - 01/07/2024	21
La Audiencia Nacional rechaza que se sancione a los empleados con la retirada del 'bonus' @ ELECONOMISTA.ES - 01/07/2024	22
Trabajo se reunirá este lunes con los sindicatos a la espera de la propuesta de la CEOE para reducir la jornada @ MSN ESPAÑA - 01/07/2024	23

La jornada a 37,5 horas costará 1.000 euros al año por trabajador ABC - 01/07/2024	24
Cepyme cifra en 42.000 millones el coste asociado a reducir la jornada a 37,5 horas en 2025 @ DIARIO INFORMACIÓN - 30/06/2024	25
¿Cuándo entra en vigor la reducción de la jornada a 37,5 horas semanales? @ HERALDO.ES - 01/07/2024	26
El recorte de la jornada a 37,5 horas costaría 11.800 millones a las pymes Expansión - 01/07/2024	27
España será el segundo país de Europa con una jornada laboral más reducida Diario de Navarra - 01/07/2024	28
La Inspección puso 40 millones en multas por riesgos laborales en Galicia en un año Faro de Vigo - 01/07/2024	29
Trabajo y CEOE tensan la recta final de la negociación para reducir la jornada laboral Diario de León - 01/07/2024	31
<b>LABORAL, SECTOR</b>	<b>32</b>
Una reducción de 12.000 millones El Mundo - 01/07/2024	33
La CEOE se rebela ante la maniobra del Gobierno de aupar a su patronal afín ABC - 01/07/2024	35
"Hay que aprovechar para hacer reformas y mejorar la competitividad de la economía" Expansión - 01/07/2024	38
La rebaja de jornada a 37,5 horas afectará al 75% de los asalariados La Vanguardia - 01/07/2024	41
El empleo en la era de la Inteligencia Artificial Expansión Directivos en Verano - 01/07/2024	43
Las empresas emiten hasta junio el 80% de su objetivo anual de deuda El Economista - 01/07/2024	45
El gasto en pensiones sube 3 puntos más que el ingreso por cotizaciones sociales El Economista - 01/07/2024	47
El verano abandona el teletrabajo: solo un 19% de empleados lo eligirá El Economista - 01/07/2024	49
Díaz, a punto de provocar la ruptura con la patronal por la jornada laboral El Economista - 01/07/2024	50
Adif ofrecerá psicólogo gratis a sus empleados y familiares El Economista - 01/07/2024	51
<b>CAMBIO CLIMATICO</b>	<b>52</b>
Sobrevivir a las emergencias climáticas El País - 01/07/2024	53
<b>CCOO</b>	<b>54</b>



# PORTADAS



1 Julio, 2024



Fundado en 1976  
Año XLIX  
Número 17.140

# EL PAÍS

EL PERIÓDICO GLOBAL

Edición Nacional  
2,00 euros  
Lunes  
1 de julio de 2024

Artes escénicas



El Festival de Aviñón se impregna de acento español —P41



Marine Le Pen celebraba ayer la victoria de su partido en la primera vuelta de las elecciones legislativas francesas. YVES HERMAN (REUTERS)

## PRIMERA VUELTA DE LAS ELECCIONES EN FRANCIA

# La ultraderecha logra su primera victoria en unas legislativas

● El partido de Le Pen se impone con el 34% por delante de la coalición de izquierdas (29%) y de Macron (21%) ● El presidente llama a la unión de los demócratas en la segunda vuelta

MARC BASSETS  
París

La extrema derecha ganó ayer por primera vez unas elecciones legislativas en Francia, uno de los países que forma el corazón de la Unión Europea, del que fue fundador. Jordan Bardella, el candidato de Reagrupamiento Nacio-

nal, la formación que lidera Marine Le Pen, se impuso con el 34% de los votos, según la estimación del instituto Ifop para la cadena TF1. La izquierda, coaligada en

el Nuevo Frente Popular, logró el 29%, mientras que el partido del presidente francés, Emmanuel Macron, se tuvo que conformar con el tercer puesto (21%).

Editorial

Unidad frente a la extrema derecha —P10

La segunda vuelta de las legislativas, que se celebrará el próximo domingo, decidirá la mayoría en el Parlamento y, por tanto, el futuro Gobierno. Ante ese día, Macron hizo ayer un llamamiento a la unidad de las fuerzas democráticas para frenar a la extrema derecha. —P2 A 4



Lamine Yamal y Nico Williams, ayer.

EURO2024

## España se luce tras un susto

La Roja se impone por 4-1 a Georgia y se medirá con Alemania en los cuartos de final. Nico Williams y Lamine Yamal brillan —P30 A 32

Bellingham salva a Inglaterra del desastre ante Eslovaquia —P33 A 34

Encuesta 40dB.

## El bloque de la derecha amplía su ventaja un año después de las elecciones

El PSOE reduce la distancia con el PP, pero Sumar se desploma

NATALIA JUNQUERA  
Madrid

El bloque de la derecha obtendría hoy el 48,1% de los votos, según la encuesta de 40dB, para EL PAÍS y la Cadena SER, tres puntos más que en las elecciones del 23 de julio de 2023. El PP y Vox comparten espacio con Se Acabó La Fiesta, el partido del activista ultra Alvisé Pérez (4,4%). El PSOE reduce la distancia con el PP a 2,1 puntos (31,2% frente al 33,3%) y Sumar se hunde. —P14 Y 15

La mujer asesinada junto a sus hijos quería divorciarse

## El infierno de Amal estaba en casa

PATRICIA PEIRÓ  
Las Pedroñeras

La vida de Amal, la mujer asesinada por su marido en Las Pedroñeras (Cuenca) junto a sus dos hijos, era un infierno del que intentaba escapar. De 30 años, Amal había iniciado el proceso de divorcio para poner fin a los malos tratos. —P27

TEATRO REAL

**MADAMA BUTTERFLY**

UNA ÓPERA DE G. PUCCINI

30 JUN — 22 JUL

TEATROREAL.ES



• Quien quiere cambiar siempre encontrará una razón para cambiar (André Maurois) •

EL MUNDO

Lunes, 1 de julio de 2024. Año XXXV. Número: 12.611. Edición Madrid. Precio: 2 €



JUAN DOMINGO PERÓN 50 años de la muerte del impulsor en Argentina de la democracia social, que contrapuso al neoliberalismo PRIMER PLANO



CARLOS SAINZ Tercer puesto en Austria en una carrera marcada por el incidente entre Max Verstappen y Lando Norris Página 40

LE PEN ABRE UNA ERA EN FRANCIA CON SU ROTUNDA VICTORIA EN LAS LEGISLATIVAS

La extrema derecha barre a Macron y sobresalta a Europa



Reagrupamiento Nacional se impone según las estimaciones con un 33% frente al 28% del bloque de izquierda y el 21% del presidente

Le Pen buscará el 7-J, en segunda vuelta, la mayoría absoluta mientras Macron trata de unir a «demócratas y republicanos» para poder frenarla

POR RAQUEL VILLAÉCIJA (PARÍS) Páginas 20 a 22

Los 5 indicios que acorralan al fiscal general en el caso del novio de Ayuso

Los fiscales Rodríguez y Salto declararon que García Ortiz ordenó airear sus datos, lo que podría suponerle la imputación POR ÁNGELA MARTIALAY Pág. 8

PANEL EL MUNDO SIGMA DOS

El 68% de los españoles, en contra de una «financiación singular» para Cataluña

MARISA CRUZ, MADRID Los españoles rechazan mayoritariamente que Cataluña tenga una financiación singular, según el panel de El MUNDO Sigma Dos, mientras que sólo un 36% cree que Illa será investido president. Página 11

La reducción de jornada laboral de Díaz costará 12.000 millones a las empresas

POR ALEJANDRA OLCESE Pág. 26



Lamine Yamal y Nico Williams celebran bailando el tercer gol de España, anotado por el extremo del Athletic. ROBERT GHEMENT / EFE

EURO 2024

La selección firma una gran remontada con goleada a Georgia (4-1), tras superar un tanto en propia puerta, y se clasifica para cuartos donde le espera la anfitriona / Marcan Rodri, Fabián, Nico y Dani Olmo

ESPAÑA VIBRA, SUPERA A LA CORREOSA GEORGIA Y DESAFÍA A ALEMANIA

POR EDUARDO J. CASTELAO (COLONIA) Páginas 31 a 34

Nico, sexo y rock and roll

POR ORFEO SUÁREZ Página 33



Bellingham salva a una agónica Inglaterra

ABRAHAM P. ROMERO Pág. 35

Los mayores enseñan a los pequeños: la fórmula mágica de un instituto con alumnos de 15 países



OLGA R. SANMARTÍN TORRE PACHECO (MURCIA)

Murcia implanta con éxito un plan único en España contra el fracaso: chicos de Bachillerato dan refuerzo y tutelan a sus compañeros de ESO

Un proyecto pionero en Murcia busca prevenir el abandono escolar temprano, que en la región es del 19% -seis puntos más que la me-

dia estatal-. La fórmula de éxito en el instituto es que los alumnos mayores tutelan a los de ESO y les dan clases de refuerzo. Págs. 14 y 15



# LA VANGUARDIA

FUNDADA EN 1881 POR DON CARLOS Y DON BARTOLOMÉ GODÓ

LUNES, 1 DE JULIO DE 2024. NÚMERO 51.308

WWW.LAVANGUARDIA.COM · 2 EUROS

## ELECCIONES FRANCESAS

# Francia da la victoria a la extrema derecha y sanciona a Macron

Reagrupamiento Nacional gana la primera vuelta (34%) por delante de la izquierda (29%)

El adelanto electoral penaliza al partido presidencial, que cae del primer al tercer puesto (21%)

INTERNACIONAL / P. 3 Y 4



Marine Le Pen, anoche

## HISTORIA DE FAMILIA

### Le Pen, el éxito de un clan político dúctil

INTERNACIONAL / P. 4

### España se opone a los centros de migrantes fuera de la UE

El Gobierno juzga el plan de Meloni "imprudente" y "peligroso"

POLÍTICA / P. 10

### La rebaja de jornada a 37,5 horas afectará al 75% de los asalariados

ECONOMÍA / P. 52



## RECITAL DE ESPAÑA FRENTE A GEORGIA (4-1)

ROBERT GHEMENT / EFE

La selección española se clasificó ayer con brillantez para los cuartos de final de la Eurocopa tras imponerse por un contundente 4-1 a la selección de Georgia. El partido empezó cuesta arriba para el equipo de Luis de

## CONTRA ESLOVAQUIA

### Inglaterra salva la eliminatoria en la prórroga gracias a Bellingham

la Fuente, obligado a remontar un gol en contra marcado en propia puerta, pero no tardó en encarrilarlo. Lamine Yamal y Nico Williams (en la imagen) tuvieron un papel decisivo en la victoria. DEPORTES / P. 42 A 45

## Entrevista a Mariana Mazzucato, economista

"Las guerras deben ser hoy clima, salud y brecha digital"

ECONOMÍA / P. 54



## TECNOLOGÍA

### Madrid disputa el liderazgo a Barcelona en startups

ECONOMÍA / P. 51 Y EDITORIAL





Madrid | 2,00 euros  
Año CXXI | Número 39.631

LUNES  
1 DE JULIO  
DE 2024

# ABC

OPINIÓN  
JUAN MANUEL DE PRADA  
**El pimpollo de Biden**

## El Gobierno sabía más de un mes antes que Delcy llegaba a Madrid

Policías adscritos al CNI informaron al control de Barajas y entregaron una foto de la vicepresidenta venezolana

Los reportes de los servicios de Inteligencia desmontan la versión oficial de que La Moncloa se enteró sobre la marcha

EDITORIAL Y PÁGINAS 14-15



*Delcy Rodríguez-Gómez - 18-05-1969.  
Vicepres...*

### «ATENTOS A LA VENEZOLANA»

Este es el documento que llevaron a Barajas policías adscritos al CNI para alertar de la llegada de Delcy por si entraba con identidad falsa

Más de 2200 M€ gestionados



**indexa**  
capital

indexacapital.com

## Batacazo de Macron, relegado al tercer lugar tras los radicales de derechas e izquierdas

La primera vuelta de las legislativas francesas borra del mapa a la coalición del presidente y confirma el triunfo del partido de Le Pen y el ascenso del frente de Mélenchon **PÁGINAS 22-23**





1 Julio, 2024

TV. «Clanes»: Lago y Novas intentan dilucidar si el amor puede con la venganza P.54

# LA RAZÓN

## 25 años

DIARIO INDEPENDIENTE DE INFORMACIÓN GENERAL • LUNES 1 DE JULIO DE 2024 • AÑO XXVI • 9.297 • PRECIO 2,00 € • EDICIÓN MADRID

**R2** Taller «drag» en el museo de Antropología: pantomima grotesca con solo 10 personas P.34



El regreso musical de Mala Rodríguez: «Tener hijos aniquila tu ego» P.36-37



Isabel I tejió desde Inglaterra una red de espías para vigilar a Felipe II P.33

## Puigdemont ofrece a ERC un «pacto nacional» electoral

Incluye una cuota generosa en listas y cargos y retomarán los contactos mientras el PSC es optimista con la investidura de Illa

Sabe que se enfrenta, también, a la tentación de un sector de ERC de intentar sacarle del tablero

La negociación en Cataluña se va a jugar a dos bandas. El PSC dice que es optimista, aunque, al mismo tiempo, Junts han puesto ya en marcha una campaña de aproxi-

mación a ERC. Puede resultar inconcebible si se tiene en cuenta de dónde parten en la ruptura personal y política, pero en este momento se impone por encima de todo la

estrategia de Carles Puigdemont para buscar el encaje de una fórmula de reedición de un «pacto nacional», ya sea con listas conjuntas o separadas, que lleve a unas nuevas

elecciones en Cataluña. En las listas conjuntas de los independentistas, Puigdemont ofrece barra libre a ERC, salvo el primer puesto que se lo reservaría para él. P.6-7

### Le Pen acaricia el poder tras ganar la primera vuelta

La ultraderecha es la más votada, seguida de la alianza de izquierdas P.16-17

### Feijóo mantendrá una oposición implacable contra Sánchez

No descarta un adelanto de las generales por la situación catalana P.7

### Las carreteras necesitan una inversión en conservación de 10.000 millones de euros

El gasto apenas alcanza el 50% de los recursos necesarios P.22

### Mónica García desprecia al Congreso y prefiere las redes sociales y las entrevistas P.28-29

### EUROE



Los jugadores de la selección celebran uno de los cuatro tantos que marcaron a Georgia

## España golea a Georgia (4-1) y desafía al anfitrión

La selección remontó para acceder a cuartos donde espera Alemania. Rodri, Fabián, Nico Williams y Olmo, los goleadores. Inglaterra sobrevivió en la prórroga ante Eslovaquia (2-1) P.41 a 46



1 Julio, 2024

# El nuevo polo de economía azul del Port Olímpic suma ya el 50% de ocupación

TEMA DEL DÍA | P. 2 A 4



Director:  
ALBERT SÁEZ

el45

Precio: 2 €

LUNES  
1 de julio de 2024

# el Periódico

Edición digital:  
ELPERIODICO.COM

CATACLISMO POLÍTICO EN LA PRIMERA VUELTA DE LAS ELECCIONES ANTICIPADAS

# Le Pen disputará con la izquierda el control de la Asamblea francesa

La extrema derecha gana por primera vez unas legislativas pero sin asegurarse la mayoría ● Macron, relegado a un tercer lugar, llama a la unidad demócrata y republicana de cara a la segunda vuelta

PANORAMA | P.12 A 14



Manu Mitru

Trabajadores rumanos forzados a volver a su casa tras las denuncias de algunos de sus compañeros.

# La inspección acredita irregularidades en las obras del Camp Nou

Treball detecta impagos y otras malas prácticas en 40 de las 59 subcontratas

PANORAMA | P.6 Y 7

SUCESOS

### Catalunya acumula seis muertes violentas en solo cuatro días

PERSONAS | P. 33



EUROCOPA

### España se verá en cuartos con Alemania tras golear a Georgia (4-1)

PERSONAS | P. 40 Y 41



1 Julio, 2024



# Expansión

Lunes 1 de julio de 2024 | 2€ | Año XXXVIII | nº 11.548 | Primera Edición

www.expansion.com



Marine Le Pen.

Emmanuel Macron.

## La extrema derecha gana en Francia y Macron se hunde

■ Reagrupamiento Nacional, el partido de Le Pen, se convierte en la primera fuerza política, y Macron se desploma

■ La coalición de izquierdas, liderada por Mélenchon, queda segunda en la primera vuelta de las legislativas

P20-21/EDITORIAL

# PAI pacta con Inveready comprar Avatel

Avatel es el quinto operador en España, con una valoración de 550 millones

PAI Partners e Inveready pugnan por el control de Avatel, frente al fondo estadounidense Searchlight. El consorcio francoespañol es el más avanzado

en el proceso de venta, coordinado por Santander, que se podría resolver este mes. Telefónica o HIG también están interesados. P3/LA LLAVE

Telefónica, Dorna, Idealista y Ercros disparan un 100% el M&A en España P2 y 4

## Los fondos de Noruega, California y Canadá apoyan la opa de BBVA P14

## Economía negocia los nombramientos en el Banco de España y la CNMC P15

Por Salvador Arancibia

Más de 2200 M€ gestionados



**indexa**  
capital

indexacapital.com

### ENTREVISTA CON JUAN MARÍA NIN



Juan M<sup>o</sup> Nin, presidente del Círculo de Empresarios.

“Hay que hacer reformas y mejorar la competitividad” P18-19

Las energéticas copan el listado de morosos de Hacienda P5/LA LLAVE



DIRECTIVOS EN VERANO

A partir de hoy, todos los días en páginas centrales



José María Álvarez-Pallete preside Telefónica.

Telefónica: en busca de más rentabilidad



El magnetismo de Jack Welch

Rafael Guastavino: el valenciano que rediseñó Nueva York

### Expansión Start Up

Triunfar replicando el modelo de una 'start up' extranjera



OPINIÓN  
Por Tom Burns  
La masacre de los 'tories' P39

EL MIÉRCOLES

MENSUAL DE BOLSA



1 Julio, 2024

# elEconomista.es

## elSuperLunes

LUNES, 1 DE JULIO DE 2024  
 AÑO XVIII. Nº 5.640  
 Precio: 1,90€

EL DIARIO DE LOS QUE TOMAN DECISIONES



**Telefónica declara la guerra a las llamadas de 'números desconocidos'** PÁG. 16

**El fraude en los carburantes supera los 1.211 millones** PÁG. 10

## Las empresas emiten hasta junio el 80% de su objetivo anual de deuda

Adelantan su financiación ante más apetito inversor y la incertidumbre prevista

La incertidumbre es la peor enemiga para los mercados financieros. La creada por las elecciones legislativas en Francia está generando volatilidad, a la vez que ha frenado a las empresas a la hora de salir a

buscar financiación con colocaciones de deuda en las últimas semanas a la espera de una mayor estabilidad. El pequeño *parón* de estos últimos días llega tras meses de mucha actividad, tanto que en el pri-

mer semestre del año las compañías han completado entre un 75% y un 80% sus programas de financiación para todo 2024, por lo que van más adelantadas que en otros ejercicios, según apuntan varias

fuentes de la industria. Este avance les permite afrontar la segunda parte del año con más tranquilidad, incluso si se cierran las ventanas de financiación en momentos de mayor tensión. PÁG. 20

## Victoria histórica de Le Pen ante Macron, que se queda tercero

La izquierda busca unirse para la segunda vuelta

Victoria histórica de Le Pen en Francia. El partido de extrema derecha logró la primera posición en las elecciones para la Asamblea Nacional, con un 34% del apoyo electoral, según los sondeos; seguido por la formación de izquierdas Nuevo Frente Popular, con el 29,1%, mientras que el bloque Ensemble liderado por el presidente, Emmanuel Macron, se hundió a la tercera posición con un 21,5%. PÁG. 29

**VIPS ABRIRÁ CIEN LOCALES HASTA 2030**

Aumenta más de un 15% sus ventas e invertirá alrededor de 12 millones anuales en su crecimiento. PÁG. 6

## El Corte Inglés recupera cuota tras mejorar el 3,7% en textil

Logra un volumen de ventas de 4.728 millones

El Corte Inglés crece en textil por encima del sector y recupera cuota de mercado tras la pérdida en 2022. Sus ventas de moda y belleza aumentaron un 3,7%, hasta 4.728 millones. PÁG. 5

## El gasto en pensiones sube tres puntos más que las cotizaciones

Los ingresos son incapaces de cubrir el desembolso en prestaciones

La Seguridad Social ha visto agrandado su agujero del déficit en los últimos 13 años. Desde 2010 la factura de las pensiones ha crecido en 3 puntos del PIB, pasando del 10,1% hasta el 13,1%, mientras los ingresos por cotizaciones se han estancado en el 9%, como recoge

Fedea. El incremento se debe principalmente a las pensiones contributivas y otras prestaciones de la Seguridad Social (2,6 puntos) y las del régimen de los funcionarios (0,5), mientras las pensiones no contributivas se han mantenido en el mismo nivel de gasto. Para po-

der financiar las pagas de la Seguridad Social, las cotizaciones sociales ya suponen menos del 70% de la caja; mientras las transferencias del Estado (inyecciones de dinero generado por impuestos) se han multiplicado por seis y son el 23% de los ingresos. PÁG. 23

## Repsol negocia fusionarse con Neo Energy para crecer en el Reino Unido

Su capacidad de producción mejoraría el 15%

Repsol acelera su ritmo de crecimiento en el área de exploración y producción de hidrocarburos. La petrolera española prepara una fusión de su negocio de exploración y producción en el Mar del Norte con Neo Energy, una compañía par-

ticipada por un fondo de capital riesgo, con la intención de crear un negocio que alcance los 130.000 barriles, equivalentes de petróleo al día. La operación la convertiría en uno de los mayores productores de la zona. PÁG. 8

Globalvia acuerda la venta a APG de su 40% en Itinere



La compañía zanja así su intento por tomar el control de la operadora española PÁG. 7

Iberdrola pagará por cambiar a coche eléctrico



Dará 1.000 euros por los Certificados de Ahorro Energético de la compra PÁG. 9

Ilusiona abre su capital para la entrada de un inversor



El grupo de centros de ocio ficha a Arcano para la búsqueda de un socio PÁG. 11

## EDITORIALES DE OPINION, SECTOR



1 Julio, 2024

## YOLANDA DÍAZ ACABA CON EL DIÁLOGO SOCIAL

Poco a poco, la ministra de Trabajo ha ido laminando el diálogo social y con sus maximalismos ha venido a expulsar a la patronal de las distintas negociaciones sectoriales. Yolanda Díaz usa el diálogo social como burladero para adornar su talante y decorar sus ambiciones, pero no parece dispuesta a admitir los argumentos que contradicen sus prejuicios, aunque sean contun-

denes. Ese empecinamiento ha recibido críticas hasta de la Organización Internacional del Trabajo, de tal forma que Díaz ha conseguido 'internacionalizar' su 'modus operandi', diametralmente opuesto al sentido común y a la utilidad del diálogo social, concebido para que ninguna parte resultara muy perjudicada y que tantos servicios ha prestado a la democracia. Paralelamente, y visto que era incapaz de entenderse con la CEOE, ha aupado a patronales de nuevo cuño, patrocinadas desde el entorno de La Moncloa. El estilo Díaz es lo más parecido al ordeno y mando y ahora se va a ver en el recorte de la jornada laboral.

UNION GENERAL DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES



## La reducción de jornada a 37,5 horas costará a las empresas 1.000 euros anuales por trabajador

.. de trabajo aparecen en el texto preliminar entregado por el Ministerio de Trabajo a los empresarios, además de CC.OO. y UGT. Y el análisis de impacto económico que el Gobierno no ha trasladado como parte de su propuesta tampoco deja margen para ..



## La reducción de la jornada laboral genera caos en el campo y obligará a reinventar su funcionamiento

.. que actualmente está siendo objeto de debate entre el Ministerio de Trabajo, las patronales CEOE y Cepyme y los sindicatos UGT y CCOO. El plan del Gobierno afectaría de pleno al campo que se vería obligado a adaptar la gran parte de sus convenios ..



## La reducción de la jornada laboral arranca una semana decisiva tras el ultimátum a la patronal



.. e industrias extractivas.

A la espera de la respuesta de la patronal, este lunes, están también los sindicatos UGT y Comisiones Obreras, que ya advirtieron la semana pasada que la propuesta de Trabajo cumple con sus expectativas y que ..



1 Julio, 2024

# La negociación para reducir la jornada laboral encara la recta final

La posición del Gobierno está cerca de los sindicatos y lejos de la patronal. Hoy se celebra una nueva reunión en el ministerio con los agentes sociales

EMILIO SÁNCHEZ HIDALGO  
Madrid

El Ministerio de Trabajo está cada vez más cerca de lograr un acuerdo con los sindicatos y sin la patronal para reducir la jornada ordinaria de trabajo de las 40 horas actuales a 38,5 este año y a 37,5 en 2025, tal como prometieron PSOE y Sumar a la ciudadanía con su pacto de Gobierno. La negociación se cerrará antes de las vacaciones de agosto, a lo largo del mes de julio que acaba de empezar. Las prisas de Trabajo y de los sindicatos se deben a que el diálogo empezó hace meses, en enero, y a que se estrecha el margen para que aplique la primera fase, las 38,5 horas en 2024, una urgencia que enerva a los empresarios. A la vez, centrales y ministerio vienen acusando a las patronales de urdir una estrategia dilatoria, sin una verdadera intención de pactar. Con estos condicionantes, hoy lunes se celebra una nueva reunión en el departamento que dirige Yolanda Díaz. Fuentes de la negociación creen que no se anunciará un acuerdo, pero la resolución está cada vez más cerca.

La última semana ha ensanchado aún más la distancia entre Trabajo y los empresarios. El lunes pasado el ministerio puso encima de la mesa el texto de su propuesta, que este periódico adelantó el viernes anterior. Sus ejes son: una reducción de la jornada en los términos prometidos, a 38,5 horas este año desde que entre en vigor la norma y a 37,5 desde el 1 de enero de 2025; una mejora salarial proporcional de los empleados a tiempo parcial si siguen trabajando las mismas horas; la obligación a las empresas de que el registro de jornada sea digital, lo que cierra la puerta a los tan discutidos registros de papel; y las sanciones a las empresas se darán por cada trabajador con el que se incumpla, no únicamente una por compañía, lo que multiplicará un castigo que hasta ahora era asumible para muchas firmas.

Este planteamiento satisface en líneas generales a los sindicatos. Tanto UGT como CC OO apuntan algunos aspectos mejorables, pero el borrador recoge la mayoría de sus demandas. Todo lo contrario que la patronal: ni les gusta el texto ni la urgencia que transmiten centrales y Trabajo. La negociación empezó el 25 de enero, cuando arrancó un diálogo bipartito de sindicatos y empresarios que se cerró a mediados de junio sin un solo punto de encuentro. A partir de en-



La ministra de Trabajo, Yolanda Díaz, flanqueada por los secretarios generales de CC OO, Unai Sordo (izquierda), y de UGT, Pepe Álvarez, el 8 de mayo en Madrid. PABLO MONGE

tonces entró en escena Trabajo con su propuesta, ante la que esperaba una respuesta formal de CEOE. "Si nosotros fuéramos al lunes próximo sin ninguna propuesta alternativa de la patronal, pues tendremos que tomar alguna decisión", dijo tras la última reunión el secretario de Estado de Trabajo, Joaquín Pérez Rey, retórica interpretada como un ultimátum. Y no habrá un texto alternativo de la CEOE, según confirmó el vicepresidente y líder de la asociación de autónomos ATA Lorenzo Amor ayer domingo en una entrevista en RTVE.

Era algo que ya se podía intuir tomando en cuenta las declaraciones de los líderes patronales en los últimos días. "Al monólogo yo no tengo que contestar con nada; directamente, que hagan lo que tengan que hacer", dijo el miércoles el presidente de

**Trabajo descarta más horas extra y plantea el registro de jornada en formato digital**

**Las partes creen que el pacto no llegará hoy, pero sí se logrará antes de agosto**

CEOE, Antonio Garamendi, tras ausentarse de la firma del primer acuerdo de todos los agentes sociales en más de un año (el pacto contra la discriminación laboral del colectivo LGTBI), en un claro gesto para marcar distancia en plena negociación para reducir la jornada. "Lo único que el Gobierno no puede tolerar ni propiciar en la mesa es una estrategia dilatoria", añadió Pérez Rey.

Aunque no lo haya aterrizado en texto, una de las principales reclamaciones de la patronal para sumarse a un hipotético acuerdo era que se incrementase el tope anual de horas extra, ahora establecido en 80 horas. CEOE no ha llegado a especificar en la mesa qué destope plantea. Sea como sea, Trabajo rechaza esta posibilidad y ni la menciona en su borrador, lo que aleja todavía más la posibilidad de que los empresarios participen. Fuentes de la negociación ven "muy complicado" que la patronal se sume, pero aún creen que puede haber alguna opción por la trascendencia de la medida. Desde los sindicatos apuntan que si hay concreción en las propuestas de CEOE podría haber espacio para encontrar un punto a medio camino.

En medio de la escena irrumpe este lunes un informe de CEPYME, que anticipa "efectos negativos" en el recorte de jornada:

"Una reducción no negociada del tiempo de trabajo manteniendo los salarios conllevaría un coste directo de 11.800 millones de euros, debido a las horas que se dejarían de trabajar. A este coste directo hay que añadir los indirectos en términos de afectación a la producción, nuevas contrataciones y pago de horas extra, entre otros, pero también puede derivar en el cierre de pequeñas empresas que se encuentran en una situación ya vulnerable".

La patronal de las pequeñas y medianas empresas, que participa en la mesa de diálogo, insiste en que "la negociación colectiva ha demostrado su buen funcionamiento al haber sido la herramienta que ha logrado una reducción paulatina de la jornada laboral en los sectores, empresas y territorios en que su productividad ha permitido materializarla; esta adaptabilidad constituye un éxito de la negociación bipartita". Los sindicatos suelen contraponer este argumento destacando que en los sectores en que no se ha dado una reducción no siempre se debe a la productividad, sino a la debilidad de la parte trabajadora en la negociación. Y recuerdan que no todos los empleados están protegidos por la negociación colectiva, así que es necesario que el Estatuto de los Trabajadores regule una jornada

ordinaria máxima. Es decir, que no es algo que pueda quedar exclusivamente en manos del diálogo entre empresarios y trabajadores.

CEPYME anticipa un "impacto negativo muy grave" en los sectores con jornadas pactadas más largas. Destaca aquellos en los que más empleados verían reducido su tiempo de trabajo: actividades inmobiliarias (99,8%), hostelería (99,5%), agroganadería (96,8%), comercio (96,6%) y actividades científicas y técnicas (85,3%).

Una vez se cierre el acuerdo para reducir la jornada, la medida llegará al Consejo de Ministros y después deberá recibir el refrendo del Congreso de los Diputados. Ya hubo una aproximación a qué apoyos y rechazos podría recibir a través de una iniciativa que Sumar presentó en el Congreso en febrero, que instaba al Ejecutivo a reducir la jornada: la propuesta salió adelante con el voto a favor de los partidos del Gobierno y de casi todos sus socios, incluidos los nacionalistas vascos de derechas del PNV. "Lejos de esa catástrofe que algunas y algunos vaticinan, en Euskadi ya tenemos los convenios colectivos con una jornada de 37,5 horas y en el caso del funcionariado la jornada es de 35 horas", dijo a principios de año la diputada Idoia Sagastizabal.

## Voto en contra

Vox fue el único partido que votó en contra, mientras que PP y Junts se abstuvieron. Así, el voto del grupo catalán una vez más puede ser clave. El diputado Josep Maria Cervera dijo en febrero: "No esperen nuestro voto positivo sin tan siquiera haber hablado con nosotros. Tienen que contar con nosotros, como también tiene que contar con los protagonistas en los sectores afectados por esta iniciativa, con tiempo y desde el primer momento". Esta cautela conecta con las críticas de la patronal catalana Foment, con ascendencia en Junts y que la semana pasada cargó contra la propuesta de Trabajo. El otro partido del bloque de investidura que más problemas ha dado al Ejecutivo para sacar sus medidas adelante en lo que llevamos de legislatura, Podemos, indica a este periódico que aún es "pronto" para anticipar su posición, ya que no conoce el detalle del texto.

La reducción de jornada goza de un amplio respaldo social: dos de cada tres españoles apoyan la reducción de jornada que plantea el Gobierno, de dos horas y media a la semana, según una encuesta del instituto 40dB. para EL PAÍS y la Cadena SER. Los que más apoyan esta medida son los jóvenes y el electorado progresista, pero también destaca el escaso rechazo en los partidos de la oposición. Solo un 24% de los votantes del PP y un 29% de los de Vox reniegan del recorte de dos horas y media de trabajo a la semana.



**DINERO FRESCO.** La asociación de El Corte Inglés, Carrefour o Alcampo carga contra la rebaja impuesta de jornada: «Es un ataque directo. Un destrozo»

# Los grandes almacenes e hiperestallan contra Yolanda Díaz

Es una asociación en la que sus principales miembros –El Corte Inglés, Carrefour, Alcampo, Ikea, Media Markt...– intentan no entrar nunca en polémicas políticas, así que solo en contadas veces alza la voz y estalla. Es ahora el caso ante el ultimátum de la vicepresidenta segunda del Gobierno, **Yolanda Díaz**, para que las empresas acepten un recorte de jornada que supone alterar el convenio laboral vigente de grandes almacenes, el mayor del país al afectar a cerca de 300.000 personas, firmado hace apenas un año con respaldo sindical del 98%.

La iniciativa de Díaz puede sonar bien a los trabajadores, pero puede ser contraproducente por su considerable impacto negativo para muchas empresas y, muy en particular, para un sector clave como el de los grandes almacenes e hipermercados, según avisa la nueva presidenta de la Asociación Nacional de Grandes Empresas de Distribución (ANGED), **Matilde García Duarte**. Ésta ha decidido salir al paso y descalifica en declaraciones a EL MUNDO tanto los modos como el coste que tiene la medida en su sector. «La propuesta maximalista hecha por el Gobierno para aplicar a 1 de enero de 2025 una reducción lineal de la jornada a 37,5 horas semanales supone un incremento de los costes laborales del 6%»,



**CARLOS SEGOVIA**

afirma. Es el encarecimiento medio, añadido a otros, que tendrán que afrontar sus asociados en unos meses si Díaz impone su plan, según un cálculo interno. «Es un ataque directo a la productividad de las empresas. Rompe la paz social, porque el ultimátum del Ministerio de Trabajo destroza la vigencia de los convenios, generando una enorme inseguridad jurídica para las empresas», reprocha.

García Duarte recuerda que CCOO y UGT, entre otras, firmaron en 2023 mantener la jornada en el sector en 1.770 horas al año a cambio de un incremento salarial del 17% durante el período de vigencia y medidas de conciliación. «Nuestro convenio permite a las empresas anualizar la jornada con mecanismos de flexibilidad para que las reducciones efectivas de la jornada de sus trabajadores se realicen en los momentos de menor actividad, sin perder por tanto, productividad».

En Anged echan de menos algún pronunciamiento de los ministros **Carlos Cuelpo**, **Jordi Hereu** o **Luis Planas**, pero Díaz parece tener rienda suelta monclovita. «Esta medida tiene tal incidencia en la productividad que debería de tener, como mínimo, una valoración del resto de ministerios», apela García Duarte.

A la vista del último informe de la



La vicepresidenta segunda, Yolanda Díaz, en el Congreso de los Diputados. EDUARDO PARRA / EUROPA PRESS

Comisión Europea, debería ser, en efecto, obligado que al menos el ministro de Economía vigile que no se perjudique aún más este indicador. «La productividad española sigue por debajo de los niveles prepandemia y la diferencia respecto a la media de la UE ha aumentado considerablemente en la última década», afirma el informe de Bruselas. ¿Por qué? «Bajos niveles de inversión empresarial

**El cálculo de Anged es que los costes laborales se encarecen otro 6%**

**La patronal de Mercadona: «No cambien las reglas sin consultar»**

–incluidas la investigación y la innovación–, fragmentación del mercado nacional, barreras al crecimiento de las empresas y regulación demasiado estricta», son algunos de los factores que menciona la Comisión. Ninguno de ellos parece favorecido por la nueva medida.

García Duarte, abogada del Estado que ha sido previamente brazo derecho en los últimos años del alcalde de Madrid, **José Luis Martínez-Almeida**, ve un problema general. «No pueden abordarse cuestiones tan importantes a golpe de efecto y ultimátum, poniendo contra las cuerdas a los empresarios y estableciendo un marco de polarización», afirma en línea con CEOE.

Por su parte, en Asedas, la asociación que impulsa Mercadona, ven «lamentable» la falta de diálogo. «Para el comercio y distribución alimentaria se trata de una medida que nunca se puede aprobar sin diálogo, porque en nuestro sector las horas de trabajo son de 60 minutos. No todo el mundo trabaja en una oficina. En el mundo, la eficiencia y el servicio en

un sector esencial depende de que empresas y representantes de los trabajadores puedan adaptar los turnos a las necesidades de los consumidores, no a que los imponga el Gobierno, cambiando las reglas del juego sin consultar», afirma a este diario su director general, **Ignacio García Magarzo**. La posición de Anged y Asedas preocupa particularmente al líder de UGT, **Pepe Álvarez**. Éste aconsejó a Díaz al inicio de la negociación embarcar en el acuerdo a la distribución por su especificidad y el empleo que genera.

«La presencialidad en las tiendas es necesaria», recuerda la presidenta de Anged que advierte también sobre el efecto en jóvenes que suelen aceptar contratos a tiempo parcial en épocas de rebajas y que puede ser «un colectivo castigado» por la nueva norma. «Si la patronal española no quiere avanzar, nosotros sí vamos a hacerlo», sostiene por su parte Díaz.

Es incomprensible el choque constante en un país que destaca en paro y baja productividad en la UE. En vez de colaboración, confrontación.



## La Audiencia Nacional rechaza que se sancione a los empleados con la retirada del 'bonus'



.. del bonus en función de las reclamaciones de los clientes o de las valoraciones de los mismos.

El sindicato FESMC-UGT denunció los planes de retribución variable de la plantilla al considerar que vulneraba el Código Civil, el Estatuto de ..



## Trabajo se reunirá este lunes con los sindicatos a la espera de la propuesta de la CEOE para reducir la jornada

.. La mesa, que se reunirá a las 16.00 horas, estará presidida por el secretario de Estado de Trabajo, Joaquín Pérez Rey, y en ella estarán previsiblemente los negociadores habituales, CCOO, UGT, CEOE y Cepyme. En el encuentro, el M ...

1 Julio, 2024

# La reducción de la jornada a 37,5 horas costará 1.000 euros al año por trabajador

► Cepyme calcula que la medida afectará al 75% de los asalariados, unos 13,5 millones

GONZALO D. VELARDE  
MADRID

La patronal afronta los últimos coletazos de la negociación para la reducción de jornada laboral con pocos incentivos para suscribir un acuerdo del que parece imposible su concurso con la actual deriva de las conversaciones en la mesa de diálogo social. Ninguna de las peticiones que CEOE y Cepyme han ido deslizando para lograr un amerizaje suave del impacto de reducir el tiempo de trabajo aparecen en el texto preliminar entregado por el Ministerio de Trabajo a los empresarios, además de CC.OO. y UGT. Y el análisis de impacto económico que el Gobierno no ha trasladado como parte de su propuesta tampoco deja margen para los empresarios, quienes calculan un coste directo por la reducción de horas de más de 1.000 euros anuales por trabajador de media.

Así se desprende del informe de 'Impacto de la reducción de la jornada laboral en la pyme' elaborado por Cepyme, en el que se concluye que además de heterogeneidad sectorial a la hora de abordar la eventual rebaja de horas, también el tamaño de las empresas implica un determinante sobre la capaci-



Un trabajador de la hostelería // EP

dad de adaptación a la nueva normativa. Cabe recordar, tal y como plantea el texto inicial elaborado por el gabinete de la vicepresidenta y ministra de Trabajo, Yolanda Díaz, que el máximo de 37,5 horas semanales de tiempo de trabajo entraría en vigor el 1 de enero de 2025, por lo que el plazo que tendrán las empresas para abordar ajustes y redistribuciones de horarios será exiguo.

Además, la magnitud de las modificaciones en los convenios colectivos que forzará la aprobación de la medida se puede anticipar teniendo en cuenta, según Cepyme, la reducción de jornada afectará al 78,5% de los tra-

bajadores cubiertos directamente por convenios colectivos, unos 8,8 millones de asalariados. Sin embargo, tal y como explican los técnicos de la patrona, si se escala el impacto a aquellos trabajadores que no están sujetos a ningún convenio pero que tienen condiciones similares reguladas en sus contratos, el volumen de asalariados afectados serían 13,5 millones.

Un punto opaco en la mesa de diálogo social este del coste que desde Cepyme tratan de aterrizar. Apunta el responsable de Estudios de Cepyme, Diego Barceló Larrán, que el hecho de aplicar la reducción de jornada de forma no negociada manteniendo intactas las remuneraciones conllevaría un coste directo de 11.800 millones de euros, «referente al aumento de la remuneración por las horas que se dejarían de trabajar». Lo que suponen unos 1.013 euros al año por trabajador.

Si se tienen en cuenta estos determinantes, cabe la proyección de una eventual pérdida de valor añadido bruto que dejaría de producirse al recortarse el tiempo de trabajo si las medidas no tomaran medidas para paliar dicha reducción de jornada. Es decir, el valor de la producción perdida que alcanzaría los 30.600 millones de euros. En suma el impacto económico para el tejido productivo ascendería a los 42.394 millones de euros.

## Sectores más afectados

En línea con la heterogeneidad del impacto del coste, también en términos de trabajadores que se beneficiarían de la medida se observan diferencias sustanciales. Por ejemplo, cuatro sectores se verán altamente tensionado a contar con casi la totalidad de trabajadores afectados por la eventual rebaja a 37,5 horas semanales: actividades inmobiliarias (99,8% de los trabajadores afectados), hostelería (99,5%), el sector agrícola y ganadero (96,8%) y el comercio, donde el 96,6% de trabajadores cuenta con una jornada por encima de las 37,5 horas.



## Cepyme cifra en 42.000 millones el coste asociado a reducir la jornada a 37,5 horas en 2025



.. TEMAS

Jornada

laboral

Mesa de diálogo

social

cepyme

Empresarios

Sindicatos

Ministerio de Trabajo

Yolanda Díaz

CEOE

UGT

CCOO

[Comenta esta noticia](#)



## ¿Cuándo entra en vigor la reducción de la jornada a 37,5 horas semanales?

.. iniciativa de la vicepresidenta y ministra de Trabajo, Yolanda Díaz (Sumar), solo ha conseguido el apoyo de los sindicatos (UGT y CC. OO.) y sigue sin acercar posturas con las patronales (CEOE y Cepyme).

El Estatuto de los Trabajadores, la ..



# El recorte de la jornada a 37,5 horas costaría 11.800 millones a las pymes

**INFORME DE CEPYME SOBRE EL TIEMPO DE TRABAJO/** La reducción de la jornada laboral de las 40 a las 37,5 horas semanales supondría la pérdida de 12,5 millones; el 2,8% del tiempo total de trabajo.

**M.Valverde.** Madrid  
 La patronal de la pequeña y mediana empresa (Cepyme) teme un fuerte impacto sobre este tipo de sociedades de la reducción de la jornada laboral, desde las 40 horas a las 37,5 horas semanales, en 2025, sin recorte del salario, como quiere el Gobierno. Y el impacto sería mayor si se hace "al margen de la negociación colectiva y sin permitir la adaptación paulatina" de las empresas a la medida.

Es más, Cepyme calcula un coste directo en las pymes de 11.800 millones anuales, según el estudio que ha elaborado la confederación empresarial sobre el impacto de la reducción de jornada en estas empresas.

La patronal de la pyme pública el estudio en coincidencia con las negociaciones que sobre el recorte del tiempo de trabajo, sin menoscabar el salario, mantiene el Gobierno con la CEOE, Cepyme y los sindicatos CCOO y UGT. Precisamente, hoy termina el ultimátum que dio el Ejecutivo a los empresarios, el pasado día 24, para que presenten una propuesta por escrito sobre la reducción de la jornada.

Si CEOE y Cepyme no presentasen una propuesta es muy posible que el Ministerio de Trabajo opte por cerrar un acuerdo con los sindicatos y elevarlo pronto al Consejo de

Ministros. De hecho, tanto el Ministerio como CCOO y UGT ya admiten que hay un acuerdo sobre esta cuestión a la espera de lo que digan los empresarios.

Precisamente, el informe de Cepyme sobre la reducción de jornada tiene en cuenta, pues, que no haya acuerdo con el Gobierno, ni tan siquiera para que se habilite un período de transición para adaptar la medida, ni para las empresas más pequeñas.

## Pagar salarios

En este contexto, la patronal calcula que la aplicación de la medida en los dos próximos años, hasta 2025, supondría un coste directo para las empresas de 11.800 millones de euros. Es decir por el aumento de la remuneración de las horas que se dejarían de trabajar, según el impacto en cada sector de actividad.

Es más, Cepyme calcula que este coste equivale a subir ocho puntos el tipo general del Impuesto de Sociedades, que ahora está en el 25% de los beneficios.

Pero además, el informe subraya que la imposición de una reducción de la jornada laboral en las pymes, con el mantenimiento de los salarios podría suponer otros problemas, con el aumento de costes. Por ejemplo, la caída de la producción, la reali-

## ASALARIADOS POR SECTORES CON MÁS DE 37,5 HORAS SEMANALES

En porcentaje.



Expansión

Fuente: Cepyme con datos del Ministerio de Trabajo

zación de nuevas horas extraordinarias y la contratación de nuevos empleados. El coste podría alcanzar los 30.600 millones de euros por la reducción del valor añadido bruto en el mismo porcentaje de horas que dejarían de trabajarse.

A la hora de estimar los costes para las pymes del recorte del tiempo de trabajo también hay que tener en cuenta que

13,5 millones de trabajadores –el 75,8% de los asalariados– tienen una jornada laboral superior o muy superior a las 37,5 horas semanales. Y, por lo tanto, el impacto de la reforma puede ser muy diferente en cada sector de actividad.

Es verdad que el 75,8% de los asalariados de la economía tiene una jornada superior a las 37,5 horas semanales, pero, como se aprecia en el gráfi-

co, hay sectores como las actividades inmobiliarias, la hostelería, la agroganadería y el comercio en los que son más del 95% los trabajadores que tienen una jornada superior a las 37,5 horas semanales.

En las actividades profesionales, los transportes y las actividades administrativas, más del 80% de los trabajadores están ahora por encima de la jornada semanal que quiere

## Hoy termina el ultimátum de Trabajo a la patronal para que haga una oferta sobre la jornada

el Gobierno para 2025. Así es que la tarea no es fácil, porque además la mayoría de los asalariados tiene pactado en el convenio una jornada media de 38,2 horas semanales. Por ejemplo, en la hostelería, el comercio y en la agroganadería el tiempo de trabajo supera las 39 horas semanales, muy cerca de las 40 horas que mantiene todavía el Estatuto de los Trabajadores.

## Comercio y hostelería

En consecuencia, comercio y hostelería, que son intensivos en mano de obra, serían los sectores más afectados por una disminución general de la jornada laboral en el conjunto de la economía. "No sólo –dice el informe– porque la jornada media de ambas actividades debería reducirse más de un 4%, sino porque tienen a 3,4 millones de empleados cubiertos por convenios colectivos".

En el otro lado de la escala laboral están las únicas actividades con jornadas medias pactadas, inferiores a las 37,5 horas semanales, que son las actividades de aguas y saneamientos; finanzas y seguros; información y comunicaciones y administraciones públicas y educación.

En todo caso, y sobre el conjunto de la economía, una reducción generalizada del tiempo de trabajo desde las 40 a las 37,5 horas semanales "implicaría la pérdida de 12,5 millones de horas por semana. Eso equivale al 2,8% del tiempo de trabajo total", subraya el informe.



# España será el segundo país de Europa con una jornada laboral más reducida

Antes de que acabe el año se trabajará, como máximo, 38,5 horas semanales

Solo se trabaja menos por ley en Francia y en Bélgica, aunque para implantarlo redujeron cotizaciones para ayudar a las empresas

**LUCÍA PALACIOS**  
 Madrid

Las jornadas laborales de 40 horas semanales tienen los días contados en España. Antes de que termine el año se trabajará, como máximo, 38,5 horas. Y desde el próximo 1 de enero un tope de 37,5 horas. Así lo prometió el Gobierno en su acuerdo de legislación y así figura en el real decreto ley que pretende aprobar a poder ser antes de que termine el verano, aunque se hará, casi con toda seguridad, sin el acuerdo de la patronal.

Será la primera vez desde hace más de cuarenta años que sucede algo así. La última vez que se acortó la jornada por ley en España fue en 1983, cuando se redujo de 43 a las 40 horas actuales. Pero a partir del próximo 1 de enero España tomará la delantera y se convertirá en el segundo país de Europa que tenga una jornada de trabajo más corta, si la norma se aprueba tal y como está actualmente redactada.

No significa esto que los más de 21 millones de afiliados españoles trabajen todos 40 horas a la semana. Ni mucho menos. En realidad, la gran mayoría tiene ya jornadas inferiores, puesto que la mayor parte de convenios colectivos han ido pactando a lo largo de las últimas décadas recortes horarios.

También en la inmensa mayoría de Europa el límite legal de horas semanales ordinarias está fijado en 40 horas, sobre la base de una semana laboral de cinco días y jornadas de ocho horas. Solo hay dos países en la actualidad que tienen una jornada reglamentaria más corta: Francia, donde está limitada a 35 horas, y Bélgica, donde el máximo permitido son 38 horas. Sin embargo, estos dos países establecieron reducciones en las cotizaciones sociales para ponerlo en marcha y compensar en cierta manera a las empresas, algo que en España no se contempla.

Así por ejemplo, el Gobierno galo aprobó en sendas leyes de 1998 y 2000 reducir de 39 a 35 horas la jornada laboral estándar sin recorte salarial pero con alguna medida compensatoria y se dio un periodo transitorio de dos

## Jornada laboral en Europa

Máximo de horas que se pueden trabajar por ley a la semana

● 48 horas ● 40 horas ● 37,5 horas ● 35 horas ● No tienen máximo de horas



\*Grecia: desde el 1 de julio para determinados sectores y de forma voluntaria

\*\*España: desde el 1 de enero de 2025

Fuente: OECDE

MAPA R.C.

años. A cambio, las empresas recibieron incentivos económicos, como reducciones en las cotizaciones sociales de las empresas.

También se les permitió reorganizar su producción en cada caso particular y la medida se fue implantando mediante convenios colectivos entre empresarios y sindicatos, pasando además a ser computadas las horas de forma anual, otro guiño a los empresarios. Es decir, se permitía mantener las jornadas de 39 horas pero luego se acumulaban las horas de más y se compensaba a los trabajadores con mañanas libres o días completos.

En el lado contrario se ha situado recientemente Grecia, que ha dado un paso atrás. Desde este lunes 1 de julio entra en vigor una nueva ley que permite a muchas

empresas pedir a sus empleados que trabajen un día más, seis a la semana (y con una remuneración mayor), lo que supone elevar de 40 a 48 horas la jornada máxima permitida a sectores concretos. Además, los trabajadores podrán ampliar su jornada diaria desde las 8 horas actuales hasta 13 horas. Ambas medidas siempre de forma voluntaria para el trabajador y con el objetivo de paliar la falta de mano de obra.

### Más horas reales que Europa

También hay otro grupo de países que no tienen un máximo de horas de trabajo establecido, como Dinamarca, Alemania, Países Bajos y Suiza (tampoco Reino Unido), por lo que pueden trabajar jornadas semanales de hasta 48 horas, que es el límite que opera

en la legislación europea. Cabe destacar, no obstante, que es precisamente en estos países en los que no hay límites en los que se trabaja menos horas y su productividad también es mayor.

El país con la jornada efectiva más corta (por su empleo principal) es Países Bajos, de 30,9 horas semanales. Le siguen Noruega (33,1 horas), Dinamarca (33,3), Austria (33,5 horas) y Alemania (33,9). En España, sin embargo, se trabaja más que en estos países: 36,3 horas de media en el empleo principal, por encima también de la media europea (35,9 horas).

Mientras España será tras Francia el país con una jornada legal más corta, se mantendrá como el más restrictivo de Europa en cuanto al uso de horas extras.

## CIFRAS

40.000

MILLONES es el coste económico de reducir la jornada laboral a 37,5 horas, entre costes directos (salarios) e indirectos (por dejar de producir), según un estudio de Cepyme.

### Efectos perjudiciales

Desde Fedea avisan que la medida puede impactar negativamente en el empleo y congelar los salarios; Funcas aboga por hacerlo de forma gradual.

**Sin límites** La mayor parte de países de Europa tiene el límite legal fijado en 40 horas semanales, pero hay estados como Dinamarca, Alemania, Países Bajos y Suiza, en los que no hay un máximo. Grecia da este lunes el paso contrario.

**Pocas horas extras** España es el país de Europa más estricto respecto a realizar horas extras: solo permite un máximo de 80 al año por trabajador, lejos de las 220 de Francia.

El Gobierno -al menos por el momento- se mantiene firme y no accede a la petición de la CEOE de elevar el límite máximo anual de 80 horas por trabajador, como sí hizo Francia, que lo situó en 220 horas. Otros, como Hungría o Eslovaquia, tienen un máximo de 400 horas, e incluso hay países en los que no hay ningún tipo de coto a realizar horas extras, como es el caso de Dinamarca, Reino Unido y Estonia. En contrapartida, España tiene otra anomalía: es de los pocos estados que no obtiene ningún rédito por estas horas extras y no se pagan con un recargo salarial ni con un tiempo de descanso mayor.

### "La vida seguirá igual"

Para Fernando Luján, vicesecretario de UGT, la reducción de jornada no impactará en la actividad económica ni en el empleo: "La vida seguirá igual. Las empresas que están preparadas para competir, competirán y las que no están preparadas, el mercado las engullirá, pero tengan 40 horas, tengan 37,5 horas o tengan 48 horas", defiende.

Por el contrario, Marcel Jansen, investigador de Fedea, advierte que "imponerlo por ley puede llevar a efectos negativos en la creación de empleo" y, de igual manera, puede provocar una congelación de los salarios, ya que los empresarios serán más reacios a subirlos. También Raymond Torres, director de Coyuntura Económica de Funcas, aboga por no implantar, sino llevar esa reducción de jornada de forma gradual, consensuada con sindicatos y patronal y con flexibilidad horaria, ya sea a través de horas extras o de modulación de la jornada. De lo contrario, podría agravarse la falta de mano de obra, avisa.



1 Julio, 2024

# Las multas por riesgos laborales en Galicia suman ya 40 millones al año

La Inspección detectó 10.400 infracciones que afectaron a casi 86.000 empleados entre mayo de 2023 y abril de este año, cuando murieron 52 personas durante la jornada Pág. 23



# La Inspección puso 40 millones en multas por riesgos laborales en Galicia en un año

El organismo detectó 10.400 infracciones que afectaron a casi 86.000 trabajadores entre mayo de 2023 y abril de 2024 ▶ En ese periodo murieron 52 personas durante la jornada

JULIO PÉREZ  
 VIGO

El Instituto Nacional de la Seguridad y Salud en el Trabajo (Insst) acaba de estrenar una campaña específica para impulsar el conocimiento y la implantación de programas de salud en las empresas "que faciliten a las organizaciones la creación de entornos laborales promotores de salud" y propicien "estilos de vida saludables" en la plantilla. "Dedicamos alrededor de un 25% de nuestro tiempo al trabajo, lo que le convierte en un entorno idóneo para actuar sobre factores de riesgo modificables como la inactividad física, el sedentarismo, la alimentación poco saludable o el consumo de sustancias nocivas", recuerda el organismo técnico-científico del Ministerio de Trabajo y Economía Social. También el Isgga, su homólogo en Galicia, tiene entre los pilares de su Estrategia de Seguridad e Saúde no Traballo hasta 2027 la creación y consolidación de "organizaciones saludables y sostenibles" con el objetivo de inculcar "la cultura del bienestar laboral" con una visión "transversal" para blindar el cuidado de la salud mental y poner freno a la expansión de la siniestralidad por patologías no traumáticas.

Infartos, derrames y otras dolencias cardiovasculares son ya el principal motivo de fallecimiento en el trabajo en Galicia: 21 de las 50 muertes en 2023 y 5 de las 13 registradas en el primer trimestre de 2024. El número total de accidentes con baja aumentó un 6% el pasado año y por encima del 9% en lo que va del ejercicio actual. La Xunta admite "una preocupación importante" por la evolución y los tres principales sindicatos gallegos salieron a la calle en una inusual manifestación conjunta en Vigo para reclamar medidas efectivas que acaben con esta lacra.

¿Está fallando la prevención de los riesgos laborales? A eso apuntan también los resultados de la actuación de la Inspección de Trabajo. En el marco de las campañas específicas de prevención de riesgos laborales

**Montadores de un escenario usando el arnés regulamentario para prevenir caídas.**

// Marta G. Brea



## CLAVES DESTACADAS

### 1 En materia de prevención

★ Se hicieron en Galicia más de 324.000 actuaciones inspectoras entre mayo de 2023 y abril de 2024. Saltaron 10.400 infracciones con casi 86.000 trabajadores afectados.

### 2 Derecho a la formación

★ Por derecho a la formación en prevención de riesgos se detectaron 63 infracciones en las casi 1.600 inspecciones realizadas en la comunidad.

en Galicia se generaron unas 169.200 órdenes de servicio entre mayo de 2023 y abril de 2024 y más de 324.000 actuaciones inspectoras, como recoge la respuesta escrita del Ministerio de Trabajo a las preguntas presentadas por Néstor Rego sobre la tendencia al alza de la siniestralidad laboral en la comunidad. El diputado del BNG se hace eco de las quejas sindicales por el posible relajamiento de las medidas de seguridad

y higiene y asegura que la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, en vigor desde 1995, está "desactualizada".

En las inspecciones realizadas en esos doce meses, un periodo que dejó 55 personas muertas en jornada laboral en la comunidad, se detectaron 10.415 infracciones que afectaron a casi 86.000 trabajadores. El importe de las sanciones ascendió a 40,1 millones de euros y se efectuaron 85.812 requerimientos para mejorar la situación de las plantillas.

"Se debe destacar que la planificación de actuaciones y campañas en materia de prevención de riesgos laborales, acordada entre la administración autonómica y central, así como los recursos humanos y materiales dotados por el Organismo Estatal de Inspección de Trabajo y Seguridad Social, han permitido que en Galicia se alcancen cifras históricas en cuanto a expedientes realizados y actuaciones concretas en materia de seguridad y salud", subraya el ministerio. Los expedientes finalizados en 2018 rondaron los 7.400 y se realizaron 21.300 actuaciones. En 2023 ascendieron a 17.100 y 38.100, respec-

tivamente.

Trabajo defiende "una mayor eficacia en la actuación" gracias, entre otras razones, al uso de las nuevas tecnologías "y en particular, del análisis y cruce de bases de datos que, mediante modelos de detección de incumplimientos e identificación de riesgos, permite determinar con mayor eficacia hacia dónde dirigir la actuación inspectora". La labor de vigilancia incluye también el cumplimiento o no del derecho a la formación en prevención de riesgos laborales. Las actuaciones inspectoras en ese caso rozaron las 1.600 en Galicia entre mayo de 2023 y abril de 2024. Afloraron 63 infracciones que involucraron a 2.600 trabajadores y las multas sumaron casi 166.500 euros.

"La siniestralidad es un ente complejo, que normalmente obedece a múltiples causas y deficiencias y es competencia de la Inspección de Trabajo el detectar las mismas e impulsar su corrección a fin de evitar que se materialicen en un accidente de trabajo, siempre con la colaboración de los empresarios y de los propios trabajadores", señala el ministerio.

## Nueva reunión para negociar la reducción de jornada

El Ministerio de Trabajo y Economía Social se reúne hoy con los agentes sociales para avanzar en la negociación de la reducción de la jornada laboral y a la espera de que la patronal presente sus propuestas por escrito para llevar el tiempo de trabajo de las 40 horas semanales a las 37,5 horas para 2025 sin reducción del salario. El encuentro, que estará presidido por el secretario de Estado de Trabajo, Joaquín Pérez Rey, y en ella estarán previsiblemente los negociadores habituales, CC OO, UGT,

CEOE y Cepyme.

Trabajo espera recibir la propuesta por escrito que la semana pasada Pérez Rey urgió a la patronal española para poder avanzar en la materia. "Si nosotros fuéramos al lunes próximo sin ninguna propuesta alternativa de la patronal, pues tendremos que tomar alguna decisión", avisó Pérez Rey, tras la reunión del pasado lunes, donde criticó la falta de propuestas por escrito de la CEOE en los más de cinco meses de negociación sobre la reducción de jornada

y advirtió a la patronal que el Gobierno no iba a tolerar una "estrategia dilatoria". "El tiempo apremia", recaló. Desde Trabajo dieron siete días a CEOE y Cepyme para aclarar cuál es su postura en relación a la reducción de jornada y las condiciones que ponían. De lo contrario, tal y como ha venido avisando la ministra de Trabajo y Economía Social, Yolanda Díaz, el Gobierno procederá a reducir la jornada en un acuerdo bipartito con sindicato y sin la patronal.

El presidente de la CEOE, Anto-

nio Garamendi, ha acusado al Ministerio encabezado por Yolanda Díaz de ir con el resultado de la negociación ya cerrado y establecer un "monólogo" en lugar de un diálogo social, a la vez que ha mantenido que han realizado "muchísimas propuestas" en relación a la reducción de la jornada laboral, pero que el Gobierno "no acepta ninguna". "Al monólogo yo no tengo que contestar con nada, directamente que hagan lo que tengan que hacer", aseguó Garamendi la pasada semana.



## LABORAL, SECTOR



# La reducción de jornada laboral de Díaz costará 12.000 millones a las empresas

POR ALEJANDRA OLCESE **Pág. 26**



1 Julio, 2024

# Una reducción de 12.000 millones

● Recortar la jornada laboral tendrá un coste directo anual para las empresas de 11.800 millones, según calcula la patronal ● El Gobierno, dispuesto a sacarlo adelante sin consenso, no tiene en cuenta su impacto

**ALEJANDRA OLCESE MADRID**  
 Reducir la jornada laboral de las 40 horas semanales en cómputo anual a 37,5 horas a partir de 2025 tendrá un coste directo de 11.800 millones de euros al año para las empresas, por el incremento del salario por hora trabajada, y un coste indirecto que podría superar los 42.000 millones de euros anuales si se tiene en cuenta lo que se dejará de producir, según un estudio publicado este lunes por Cepyme.

La medida, según sus estimaciones a partir de las estadísticas de convenios del Ministerio de Trabajo, afectará a un 75% de los asalariados en el país, más de 13 millones de personas, si bien en algunos sectores el impacto será casi total.

Es el caso de la hostelería, donde las horas pactadas son de 39,4 a la semana; el comercio, con 39,1, y la agro-ganadería, con 39. Aunque también se sitúan entre los que tienen pactadas más de 38,5 horas semanales las actividades inmobiliarias, las administrativas, otros servicios y las actividades profesionales y técnicas.

«En la hostelería y el comercio más del 95% de los asalariados trabajan más de 37,5 horas por semana, por lo que la inmensa mayoría se verán afectados. En otras ramas como el transporte o las actividades profesionales son más del 80%», explica Diego Barceló, director del servicio de estudios de Cepyme.

Esta patronal señala que las empresas y sectores que han podido ir reduciendo la jornada laboral en los últimos años lo han hecho previo acuerdo con los sindicatos, algo que queda reflejado en las horas pactadas por convenio, pero que en aquellas en las que no se ha seguido esta tendencia es «porque no se ha podido» y esto es algo que también han aceptado ambas partes de la negociación colectiva.

Reducirla ahora por ley de manera taxativa para todas las empresas, sin ningún tipo de flexibilidad, tendrá un coste en términos de salarios de 11.800 millones de euros al año para el tejido productivo, estiman, ya que las empresas dejarán de producir en las horas recortadas y tendrán que seguir asumiendo ese coste. «Es el equivalente a subir 8 puntos el tipo del Impuesto de Sociedades», apunta Barceló, y eso sin contar que las empresas podrían tener que incurrir en gastos adicionales si deciden contratar trabajadores para que cubran esas franjas, si piden a sus empleados que hagan horas extra o si asumen la pérdida de producción. «Si tenemos en cuenta todo eso, el coste económico va más allá, hasta los 42.400 millones de euros», advierten.

«Para que la reducción de la jornada no conlleve un menoscabo de la actividad de las empresas ni de su or-



Una camarera sirve los desayunos en un bar de Ourense. EFE

## DATOS

**75%**

**IMPACTO.** Cálculos oficiales señalan que la medida afectará al 75% de asalariados, unos 13 millones de personas, aunque en sectores como el transporte puede superar el 80%.

**8**

**EQUIVALENCIA.** Cepyme fija el coste derivado de la reducción en el equivalente a una subida de 8 puntos en el Impuesto de Sociedades.

**3,3%**

**CONTEXTO.** En el primer trimestre, la productividad de la pyme española quedó un 3,3% por debajo que hace un año y todavía no ha alcanzado los niveles de 2015.

ganización debe estar acompañada de una ganancia de productividad», recoge el documento, que recuerda que «la productividad de la pyme española se situó en el primer trimestre de 2024 un 3,3% por debajo que hace un año y todavía se mantiene por debajo de la registrada en 2015».

La organización que dirige Gerardo Cuerva denuncia que el ministerio que encabeza Yolanda Díaz no ha presentado una memoria económica ni siquiera ha explicado cuál es el beneficio económico que se persigue con esta acción, más allá de hablar de su impacto en el bienestar entendido como la felicidad de los trabajadores. «Con esta medida se está atacando a la pyme y a su rentabilidad cuando tiene un papel muy importante en términos de cohesión social, por ejemplo, en pequeños núcleos en los que ofrece servicios fundamentales. Lo cierto es que no sabemos cómo van a reaccionar las empresas», alertan.

Además de las empresas de los sectores donde las jornadas pactadas son más largas, también se verán especialmente impactadas aque-

llas que tienen contratos públicos con la Administración y que, por la ley de desindexación, no podrán actualizar el precio de sus contrataciones pese a la subida de costes sobrevenida e impredecible.

**El coste indirecto para la producción puede alcanzar los 42.000 millones**

**Afecta al 95% de los trabajadores de comercio y hostelería**

**Trabajo, patronal y sindicatos vuelven a sentarse hoy para abordarlo**

Otra de las preocupaciones principales es que la norma entre en vigor de la noche a la mañana sin un periodo transitorio, ya que «lo menos doloroso», apuntan en Cepyme, sería que se fuera incorporando paulatinamente mientras se renegocian los convenios colectivos. «Por eso es tan importante que haya un periodo de transitoriedad. Lo lógico sería esperar a que los convenios lo incorporen para hacerlo de forma racional», advierten, ya que de otra forma las empresas tendrán que buscarse la vida súbitamente, con importantes diferencias de un sector a otro y de una compañía a otra.

Las patronales han trasladado esa inquietud al Ministerio de Economía, con el que se reúnen periódicamente, pero asumen que la posición de Trabajo representa la del Gobierno en su conjunto. En caso de que Yolanda Díaz saque adelante la reforma sólo con el visto bueno de los sindicatos, intentarán presionar en el arco parlamentario para que los partidos más sensibles a los intereses empresariales, como Junts o el PNV, no apoyen la medida.



## La CEOE se rebela ante la maniobra del Gobierno de auparse a su patronal afín

Desafía a Díaz al no presentar una propuesta de recorte de jornada y recurrirá ante los tribunales la entrada de Conpymes en órganos del Estado

**ECONOMÍA Pág. 28**



# Los empresarios se rebelan y el Gobierno usa a la patronal afín como 'vendetta'

- ▶ La CEOE desafía a Yolanda Díaz y no presentará hoy una propuesta por escrito de recorte de jornada como ha exigido la ministra
- ▶ Recurrirá ante los tribunales la entrada de Conpymes en órganos del Estado por falta de representatividad

SUSANA ALCELAY  
 MADRID

No hay vuelta atrás y nadie lo pone en duda. Los desencuentros entre el Gobierno y la CEOE son públicos y los puentes de diálogo, especialmente con Yolanda Díaz, están rotos después de años de políticas duras contra el mundo empresarial, de declaraciones de desprestigio inéditas y de imposiciones legales que han generado un clima de desconfianza sin precedentes en las empresas. El choque con el Ejecutivo ha llegado a niveles desconocidos y hoy los empleadores ven que muchas de las medidas de Pedro Sánchez hacen daño a España y están a la espera de un recambio político.

El aval de Yolanda Díaz y Begoña Gómez a la creación de Conpymes en 2021 convertiría a esta patronal en una pieza clave en la 'vendetta' del Gobierno contra CEOE. De la foto en el acto inaugural se ha pasado a un goteo de respaldos públicos a una organización que tiene a sus dos principales patas, Pimec y Uatae, investigadas por la Justicia por fraude en las subvenciones y delito de falsedad documental.

A golpe de decreto, el Ejecutivo ha ido abriendo paso a esta entidad en diversos organismos consultivos del Estado, uno de los últimos ha sido el Consejo Económico y Social (CES), movimiento que ha provocando un torrente de críticas y «un profundo malestar» por las formas en las que la vicepresidenta segunda tomó la decisión de alternar la composición del organismo, a las bravas y sin consulta previa. Algo, por otro lado, que es muy frecuente en el 'modus operandi'

de la también ministra de Trabajo. Hasta una treintena de cambios laborales ha puesto en marcha sin consultar al diálogo social, lo que le va valido un toque de atención de organismos internacionales como la Organización Internacional del Trabajo (OIT) por saltarse sus convenios, concretamente el de consulta los agentes sociales.

## Una lluvia fina

Como una lluvia fina la patronal que busca rivalizar con CEOE ha ido entrando en organismos del Estado, algunos sin prácticamente actividad, como el Consejo Nacional de la Pyme, pero otros como el CES, muy activos con sus dictámenes. En febrero el Ministerio de Trabajo abrió las puertas a la independentista catalana Pimec en la Comisión Consultiva Nacional de Convenios Colectivos, un organismo en el que hasta la fecha las empresas sólo estaban representadas por CEOE y Cepyme. Después, el Gobierno les hacía hueco en el CES y, posteriormente, y por decreto, se modificaba también la regulación del

## CES, Comisión Consultiva de Convenios, Consejo Nacional de la Pyme... la entidad apoyada por Begoña Gómez gana presencia

## El mayor protagonismo ha ido en paralelo a los picos de tensión con la organización que preside Antonio Garamendi



Consejo Estatal de la Pyme rompiendo con ello el monopolio de CEOE y Cepyme, en una operación con la que también se colaba en el Observatorio Estatal de la Morosidad Privada a la patronal que dirige José María Torres.

Todos estos movimientos han sido muy mal encajados por la CEOE, que ve en ellos una estrategia del Ejecutivo para debilitarla. Varias veces ha realizado denuncias públicas y ahora estudia recurrir ante la Justicia la entrada de Conpymes en los órganos del Estado con el argumento de que no tiene representatividad.

Este aumento de la presencia de la patronal amadrinada por la mujer de Pedro Sánchez en las instituciones públicas se produce en plena tensión entre el Trabajo y la CEOE por la reducción de jornada laboral a 37,5 horas, medida que la vicepresidenta segunda acometerá, con o sin su acuerdo, antes del mes de agosto. Prácticamente agotada cualquier opción de incluir a las empresas en un pacto tripartito Yolanda Díaz daba hace una semana un ultimátum a la patronal y le exigía una propuesta por escrito en siete días sobre el recorte de la semana laboral.

Esa semana concluye hoy, cuando los agentes sociales han sido citados de nuevo por la ministra de Trabajo para hablar de ese recorte de la jornada. Lo que ocurrirá en ese encuentro es que la directora del Departamento de Relaciones Laborales de CEOE, Rosa Santos, acudirá sin ninguna propuesta por escrito, aunque si defenderá, como lo ha hecho otras veces, los motivos por los que el recorte de jornada debe hacerse empresa por empresa en los convenios co-

lectivos, defenderá también la eliminación del tope legal de horas extra, ahora en 80, y un plan para controlar el absentismo laboral.

«Al monólogo yo no tengo por qué contestar con nada, directamente que hagan lo que tengan que hacer», ha asegurado Antonio Garamendi, a la vez que ha avisado de que «el día que haya un cambio de Gobierno pediremos que se cambie». Poco después de las advertencias del presidente fue Lorenzo Amor, uno de sus vicepresidentes, el que se pronunciaba en el mismo sentido. «No tiene sentido que la patronal presente alegaciones» a algo que ya está «decidido» por el Gobierno en unas negociaciones que calificó de «puro teatro».

## Un cambio decidido

Desde un principio Díaz tuvo claro que el recorte de la semana laboral saldría adelante porque formó parte de los compromisos que se incluyeron en el programa de gobierno del PSOE y Sumar que jalearon los sindicatos. Abrir un periodo de consultas ha sido sólo un trámite para llevar a cabo una de las medidas estrella de la legislatura, que terminará convirtiéndose en un nuevo desencuentro con el mundo empresarial a sumar a los otros muchos amasados desde que gobierna Pedro Sánchez.

Durante su mandato las empresas han sufrido un hachazo fiscal sin precedentes, con impuestos a la banca y a las eléctricas, también a las grandes fortunas y un alza de las cotizaciones sociales por varios frentes para pagar la subida de las pensiones, que este ejercicio ha registrado el mayor gasto de su historia, por encima de



## UNA HISTORIA DE DESENCUENTROS

Los encontronazos públicos de Yolanda Díaz y Antonio Garamendi han sido sonoros. A cuenta del SMI, la subida de impuestos o de cotizaciones // EP

los 200.000 millones, además de una deuda superior a 100.000 millones. Ahora llega el recorte de jornada por ley y saldrá adelante con apoyo sindical. Un acuerdo a dos bandas que abrirá paso a un encarecimiento del coste de los despidos, la próxima batalla que lidia- rá la vicepresidenta segunda.



## ENTREVISTA CON JUAN MARÍA NIN



JM Cadenas

Juan M<sup>a</sup> Nin, presidente del Círculo de Empresarios.

“Hay que hacer reformas y mejorar la competitividad” **P18-19**



# “Hay que aprovechar para hacer reformas y mejorar la competitividad de la economía”

**ENTREVISTA JUAN MARÍA NIN** *Presidente del Círculo de Empresarios* / Nin aboga porque el espíritu de acuerdo entre el PSOE y PP para renovar el CGPJ se traslade a la economía y se aborden las reformas estructurales para mejorar la competitividad.

**Iñaki Garay**, Madrid  
 Juan María Nin (Barcelona, 1953), presidente del Círculo de Empresarios, considera que hay que aprovechar el buen momento que vive la economía para mejorar la competitividad de la economía española. Para Nin es necesario abordar importantes reformas estructurales que requieren el acuerdo de los grandes partidos. Un acuerdo que serviría también para frenar la deriva extremista.

nos gustaría que en esos pactos se contemplara también a las minorías.

**– Viendo todos los antecedentes, ¿cree que hay todavía algún margen más de acuerdo entre los grandes partidos en algún tema?**

Yo creo que sí. Estoy muy preocupado por la deriva extremista que tenemos en Europa y también en la sociedad norteamericana. Y fijate que no entro en ningún color porque los extremos, como siempre hemos aprendido con el paso de los años, se tocan. Esta deriva extremista a uno y otro lado tiene que producir una reacción en los partidos de centro-derecha y de centro-izquierda. Mi respuesta es que sí hay margen y que terminarán siendo capaces de alcanzar acuerdos en determinadas cuestiones.

**– ¿Va a tener este Gobierno capacidad para sacar adelante unos presupuestos?**

Estamos preparando en el Círculo nuestro informe anual sobre el presupuesto. Por lo tanto, nos pronunciaremos en cuestión de días, pero hasta ahora, y tal como los expertos están haciendo el informe, la respuesta es que no va a haber presupuesto.

**– ¿Qué implicaciones va a tener?**

Que no haya presupuesto plantea una novedad en lo que es un ejercicio de racionalidad democrática, porque implica una prórroga automática del presupuesto todavía vigente. Es una pena, porque la discusión presupuestaria, con independencia del resultado, es siempre enriquecedora.

**– El acuerdo PSOE-PP para renovar el poder judicial ¿le anima a ser optimista de cara al futuro?**

Hay muchos asuntos urgentes pendientes de grandes acuerdos y que solo podrán salir adelante mediante consenso. Por un lado las reformas estructurales necesarias para mejorar nuestra competitividad. Por otro, la renovación de varias instituciones relevantes, que también debería hacerse mediante acuerdo. Sería muy bueno para España que ese espíritu de acuerdo se trasladara a estos y otros asuntos. España necesita grandes acuerdos. Además, el peligro de fragmentación política en la Unión Europea nos obliga a centrar las grandes decisiones y buscar los acuerdos mencionados o el consenso si fuera necesario. En todo caso

**– ¿Es España un país competitivo fiscalmente en estos momentos?**

Estamos en la zona de presión fiscal más alta de la Unión Europea. Cuando medimos en términos de recaudación respecto del PIB se produce una contradicción. Y es que con tanta figura impositiva, con una Hacienda de una eficacia ejemplar y con estos tipos que nos sitúan en posición de liderazgo compartido en Europa, pues luego la recaudación no es la que se espera.

**– ¿Cuál es la explicación?**

La clave está en que a partir de cierto momento de tipos muy altos y de exigencia impositiva, se produce una huida hacia la economía B. Y eso es muy complicado porque es terriblemente injusto.

**– ¿Está yendo la economía española como un cohete?**

Entiendo bien que el adjetivo calificativo se utilice en la política. La economía española está creciendo más y vamos a ver si mejor. Son excelentes noticias, pero debemos hacer una reflexión sobre cuánto en este crecimiento corresponde al efecto del punto de partida. La economía española fue la que peor comportamiento tuvo en la Unión Europea como conse-



Juan María Nin, presidente del Círculo de Empresarios.

**“ La deriva extremista tiene que producir una reacción en los partidos de centro-izquierda y centro- derecha”**

**“ Reducir la jornada laboral no tiene sentido si no hay una discusión previa por sectores y tipos de empresas”**

cuencia del Covid, fundamentalmente porque está basada en servicios. Si el punto de partida es muy bajo, en estos momentos es lógico que haya un efecto rebote. Con independencia de esto, el tema que más nos tiene que llamar la atención es la estructura de la economía española. ¿Nos conviene tener una estructura basada en servicios? Deberíamos aprovechar el momento para hacer reformas estructurales y para ocuparnos de mejorar la competitividad de nuestra economía.

**– ¿Se están haciendo esas reformas?**

Yo creo que no. En el Círculo hemos hecho una llamada para que se aproveche la ocasión. Son reformas que exigen la colaboración de los dos grandes partidos. Estructuralmente podemos mejorar y mucho, y no deberíamos, no debemos dejar pasar esta oportunidad.

**– ¿Está en peligro la democracia en España?**

Creo que la democracia española es fuerte. España es profundamente democrática. Participé activamente en la Transición y la adhesión a la Unión Europea y creo que todo aquello caló en la sociedad. Sin embargo, las tensiones geopolíticas ideológicas, la mala influencia del extremismo político en Estados Unidos y la mala influencia de regímenes fuertes y populistas inevitablemente están aterrizando en la política española y creo que es responsabilidad otra vez de los dos grandes partidos mirar a izquierda y derecha y volver a centrar esta situación.

**– ¿Le preocupa el posible regreso de Trump?**

Mucho. El regreso de Trump y la consolidación de la cultura del partido demócrata *woke* en Estados Unidos nos conducen a esa zona de aversión al riesgo y a la libertad. A una zona muy conservadora y de gran egoísmo social. Me preocupa.

**– ¿Cómo valora la propuesta de Yolanda Díaz de reducir la jornada laboral manteniendo los salarios?**

Aplicar criterios absolutos a una reducción de jornada laboral no tiene sentido si no hay una discusión previa por sectores, por tipos de empresas, por productividad... Es algo que exige una aproximación muy cuidadosa. Las decisiones de tipo político en estas cuestiones pueden conducir a malos resultados.

**– Pero es un debate que surge cada cierto tiempo...**

La jornada laboral hay que medirla en cantidad y en calidad. Hay muchos ejemplos de buenas intenciones que no re-

sultaron bien como se vio en Francia cuando se quiso implantar la jornada de 35 horas. Cualquier avance en este sentido tiene que estar vinculado a la productividad. Desde hace un par de siglos la jornada laboral pone mayor énfasis en la calidad que en la cantidad, especialmente en Estados Unidos y en Europa. Estamos en un proceso imparable, en un camino donde, una vez más vinculado a la productividad, veremos jornadas laborales totalmente diferentes, sobre todo de la mano de grandes revoluciones como la que está suponiendo la inteligencia artificial.

**– ¿Qué nos va a aportar la IA y, sobre todo, qué debe hacer España y Europa para adaptarse a esa revolución?**

Va a ser fundamental para mejorar la productividad y la competitividad. Lo que tenemos que hacer para adaptarnos es, primero, conocer el punto de partida. Europa y España han perdido la batalla. No hay capacidad económica, no hay capacidad de talento y



## Europa

“ Hemos agravado nuestra posición introduciendo factores anticompetitivos que comparan mal con otras zonas del mundo ”

## Intervencionismo

“ La historia nos enseña que la presencia del Estado, más allá de fijar las reglas de juego, no necesariamente produce buenos resultados ”

## Vivienda

“ Necesitamos 200.000 viviendas nuevas al año y se construyen 60.000 por la maraña administrativa y política y eso eleva los precios ”

no hay capacidad industrial para igualarnos a los grandes fabricantes de chips. Si se conoce el punto de partida, claro que hay espacio. Corresponde a los gobiernos establecer la infraestructura legal, ya que hay una discusión de tipo ético, previa a la regulación, que es muy interesante, y que no está resuelta. Como Unión Europea debemos pensar que no vamos a deteriorar más nuestra posición competitiva, pero que tampoco nos vamos a apartar de nuestros valores. Y luego está la aplicación práctica. En la aplicación práctica hay dos vectores. El vector más inmediato es el empresarial. Aquí, los impactos en términos de estructura de costes, y por lo tanto de productividad, son brutales. Y luego corresponde a los gobiernos aplicar idénticas medidas, a nivel de administración pública, y por lo tanto, ganar en bienestar ciudadano, por la vía de una administración eficaz.

– El tema de la vivienda es ahora uno de los grandes problemas de la economía doméstica. ¿Cómo le ponemos solución?

En economía, como en otras ciencias sociales, y ya no digamos en las ciencias puras, hay leyes que pertenecen al mundo de la naturaleza. Una de ellas es la ley de la oferta y la demanda. Solo un nubarrón de tipo ideológico puede obviar una ley como esta. En la vivienda tenemos un problema de oferta. Necesitamos 200.000 viviendas nuevas al año y se están construyendo 60.000. El problema es que no se fabrica el suelo a causa de la maraña administrativa y política y eso eleva los precios de la vivienda nueva, de la segunda y del alquiler.

– Medidas como limitar los precios o perseguir los pisos turísticos, ¿sirven para solucionar el problema?

El buenismo, desde la ingeniería social y desde la regulación, lo único que está produciendo es agravar el problema de la oferta y eso es lo que hay que entender. Yo no digo que no deba haber una regulación, pero hay que escuchar la situación de la realidad, lo que

# “Que capital de Oriente Medio venga a empresas como Telefónica no es malo”

I.G. Madrid

– ¿Cómo valora la opa de BBVA sobre Sabadell? ¿Le preocupa la injerencia del Gobierno?

Es legítimo que el Gobierno, la oposición, las Comunidades Autónomas y otros se pronuncien, pero hay un orden establecido que hay que respetar y que se va a respetar. El sistema financiero es el aparato circulatorio de la economía y en las operaciones de concentración en primer lugar está la decisión de los accionistas, que son los que tienen que decidir. No decide el consejero delegado, ni el presidente, deciden los accionistas. Y luego entra el supervisor, que representa al Estado, (no al Gobierno, al Estado), que tiene que mirar si la operación es acorde a la ley. Y luego se verá el capital resultante, el regulador de seguros, la competencia... Las reglas están escritas y se van a respetar. Pero una operación de esta envergadura tiene que seguir un orden.

– El Estado está tomando cada vez mayor presencia en empresas. Se ha visto en Indra, en Telefónica... ¿Tiene sentido esta estrategia en pleno siglo XXI?

El Estado a través de sus gobiernos legítimos puede intervenir legislando, regulando, poniendo las reglas o interviniendo directamente. España ha sido un país muy intervencionista, sobre todo

se llama el mercado. Sostenerla y no enmendarla va a conducir y está conduciendo a medidas adicionales que, contrastadas en otras economías, en otros países y en otras ciudades, lo único que han terminado produciendo es una situación mucho peor. ¿Quién paga esto? La parte más débil de la sociedad. Los pisos turísticos han crecido porque se ha constreñido el



Juan María Nin cree que Europa debe fomentar un mercado de capitales propiamente europeo.

en los años del franquismo. En Francia la intervención es muy alta. ¿Qué enseña la historia española, francesa y de otros países? Que en el momento en que la presencia del Estado, más allá de lo que es legislar, regular y establecer las reglas del juego, se convierte en un ejercicio práctico, ese tinte político en la gestión no necesariamente produce buenos resultados. El sistema de cajas fue una buena lección. En España deshicimos este tipo de intervenciones directas con todas las privatizaciones. Es ver-

“ En la opa de BBVA las reglas están escritas y se van a respetar. Pero la operación tiene que seguir un orden ”

dad que no se puede cometer un pecado de ingenuidad y que será preciso exigir reciprocidad.

– ¿Pero era necesario tomar un 10% de Telefónica?

En el caso concreto de Telefónica, el capital no está en Europa; el capital está en Es-

tados Unidos y en Oriente Medio. Ese capital está yendo al Pacífico. Que una parte de capital de Oriente Medio venga a Europa y venga a una *public utility* por definición en absoluto es malo. ¿Hay alguna capacidad de aprovechar esta entrada de capital que se produce en una empresa estupefante como es Telefónica para que sea más potente y el día de mañana se coma a otra teleco europea? La respuesta claramente es sí.

– En estos momentos hay riesgos geopolíticos que es-

ción, la mejora de la productividad y la reforma de la economía para paliar el déficit que se está generando.

– ¿Ve posibilidades de encauzar en algún momento eso que se ha dado en llamar el problema catalán?

Creo que la solución viene y vendrá por una Unión Europea, otra vez perfectamente consagrada, donde los localis-

tán marcando la agenda. ¿De qué manera nos afectan?

El mundo se ha vuelto muy conservador, de aversión al riesgo, y es lo que está derivando en que la gente se eche en manos de liderazgos fuertes y populistas. El mundo está en una situación de búsqueda de seguridad, de miedo al cambio, de angustia económica... En un *trade-off* contra el progreso y la libertad.

– Uno de los dramas que más se mencionan es que Europa está perdiendo protagonismo en este nuevo mundo. ¿Qué se puede hacer?

Sin duda Europa está perdiendo competitividad. Hemos agravado nuestra posición introduciendo factores anticompetitivos que comparan mal con otras zonas del mundo como Estados Unidos o China. Claro, no nos podemos sumar al resto del mundo porque no debemos. Somos Europa y representamos los valores que han conducido a la humanidad a su zona de máximos culturales, científicos y de todo. Pero yo estoy muy preocupado. Por otra parte, el sistema de mercado de capitales para financiar la economía es más débil que en otras partes del mundo. Europa debe promover y fomentar un sistema de mercado de capitales propiamente europeo. Los déficits nos conducen a una zona de mercado de capitales y de deuda soberana muy frágil.

pero tengan su protagonismo, pero donde las decisiones fundamentales para todos los europeos, o bien por estado de necesidad y supervivencia, o bien por un acuerdo constructivo de futuro, pasen por ahí. En el camino, yo creo que el independentismo está muy presente y, por lo tanto, oscila y oscilará, dependiendo de lo que se perciba socialmente que más conviene.



# La rebaja de jornada a 37,5 horas afectará al 75% de los asalariados

ECONOMÍA / P. 52



# La reducción de jornada a 37,5 horas afectará al 75% de los asalariados

Un informe de Cepyme advierte que tendrá un coste directo de 11.800 millones

JAUME MASDEU  
 Madrid

La patronal ha preparado la decisiva reunión de esta tarde sobre la reducción de la jornada laboral con declaraciones subidas de tono ("es un monólogo social", dijo Antonio Garamendi), con las quejas de los sectores más afectados (hostelería, logística y agricultura en la comisión de trabajo y de seguridad social de la CEOE el jueves) y, finalmente, con un informe de Cepyme en que avisa que este recorte de jornada afectará a tres de cada cuatro trabajadores y que tendrá un coste directo mínimo de 11.800 millones de euros.

Todo a punto, pues, para un (nuevo) enfrentamiento entre la patronal y el Ministerio de Trabajo, después del toque de atención del secretario de Estado de Empleo, Joaquín Pérez Rey, el lunes pasado, exigiendo un posicionamiento por escrito que la CEOE interpretó como un ultimátum. Sin este documento de la patronal -y salvo enorme sorpresa no lo habrá- Trabajo acelerará la puesta en marcha de las 37,5 horas solo con los sindicatos porque, afirman en el ministerio, urge tomar decisiones si se quiere aplicar ya este mismo año en su primera fase, y en enero del 2025 en la segunda. Además, las conversaciones paralelas bilaterales que se pusieron en marcha sobre el mismo tema entre patronal y sindicatos terminaron sin avances, lo que lleva al ministerio a querer acelerar el proceso.

En este contexto, el informe sobre el "Impacto de la reducción de la jornada laboral en la pyme" destaca que serán las pequeñas y medianas empresas las grandes afectadas por este recorte de la jornada, a causa de su me-



INMA SAINZ DE BARANDA

La hostelería es el sector con la jornada más larga

nor productividad y capacidad de organización. En este sentido, calculan que la productividad de las pymes, entendida como volumen medio de ventas por empleado, ya suma cinco trimestres consecutivos con caídas interanuales, y que en el primer trimestre de este año era un 3,3% inferior a la de un año antes. Es un mal endémico de las pymes españolas, que siguen entre las menos rentables de Europa. Los datos del 2022 muestran que,

mientras la rentabilidad de las empresas pequeñas es del 13,6% en Bélgica, del 8,8% en Portugal y del 7,2% en Francia, en España se queda en el 6,1%. Una posición en el furgón de cola que, según Cepyme, reduciendo la jornada no hará más que enquistarse aún en mayor grado.

Lo que también señala el informe de Cepyme es a cuántos trabajadores afectará la reducción a 37,5 horas semanales. Es el 75% de la plantilla cubierta por con-

## La jornada laboral por sectores

Jornada media pactada. Horas semanales por asalariado, datos del 2022

Sector	Horas semanales
Hostelería	39,4
Comercio	39,1
Agroganadería	39,0
Activ. inmobiliarias	38,8
Activ. administrativas	38,7
Otros servicios	38,5
Activ. profes. y técnicas	38,5
Ind. extractivas	38,4
Manufacturas	38,4
Transporte	38,4
TOTAL	38,2
Arte y ocio	38,0
Construcción	38,0
Sanidad	37,9
Electricidad y gas	37,9
Propuesta del Ministerio de Trabajo	37,5
Agua y saneamiento	37,4
Finanzas y seguros	37,1
Inf. y comunicaciones	37,1
Adm. públicas	35,9
Educación	32,6

FUENTE: Cepyme

LA VANGUARDIA

cio y la agroganadería como los más afectados por la medida. En estas áreas, la jornada actual es igual o superior a las 39 horas, según datos del 2022. Les sigue otro grupo de cuatro sectores de al menos 38,5 horas, como son actividades inmobiliarias, administrativas, otros servicios y actividades profesionales y técnicas. En cambio, en el otro extremo, los sectores con jornadas ya por debajo de este límite son agua y saneamiento, fianzas y seguros, información y comunicaciones, administraciones públicas y educación.

Otro de los elementos que se subrayan es el coste salarial que tendrá la reducción de jornada, que se sitúa en 11.800 millones de euros. Es el coste directo por el aumento de la remuneración por las horas que se dejarían de trabajar, aunque desde la patronal se añaden otros impactos difíciles de prever, como la caída de la producción, la contratación de

## Esta tarde tendrá lugar una reunión decisiva entre Trabajo y los agentes sociales

nuevos empleados o la realización de horas extras. Además de los costes, para la patronal otra de las consecuencias negativas de esta reducción de la jornada laboral será un mayor riesgo de conflictividad de las plantillas, las dificultades para reasignar recursos y las dificultades de organización si el cambio debe hacerse de forma inmediata, sin periodos de transición o de adaptación.

Precisamente, en las discusiones internas de la CEOE sobre cómo reaccionar al planteamiento del Ministerio de Trabajo se ha planteado el temor a que, si se desmarcan, perderán la posibilidad de negociar algún tipo de transitoriedad de la aplicación de la nueva jornada y de flexibilidad en la forma de aplicarla. Pero es algo que están dispuestos a asumir. ●



## UN NUEVO DESAFÍO

# El empleo en la era de la Inteligencia

**RETO** El aumento de trabajos intermedios que se producirá gracias a esta tecnología reducirá la desigualdad de ingresos

Richard Baldwin. Lausana (Suiza)

Las herramientas de inteligencia artificial generativa prometen aumentar la productividad de los trabajadores de oficina. Junto con herramientas más tradicionales de inteligencia artificial y aprendizaje automático, la versión generativa ya nos está ayudando con diagnósticos, contratos, redacción, traducciones, transcripciones y mucho más. Pero, ¿cuál será su impacto en la desigualdad de ingresos? En mi opinión, no el que la mayoría espera. Y eso es bueno.

El aumento de la desigualdad de ingresos en las economías avanzadas ha sido uno de los elementos más perturbadores de la globalización y la automatización en las últimas tres décadas. Desde que las tecnologías de la información y la comunicación otorgaron nuevas e importantes ventajas a trabajadores ya aventajados con títulos universitarios, la creciente desigualdad de ingresos ha ido socavando la cohesión social e incluso desatando protestas violentas y allanando el camino a líderes populistas.

Sin embargo, la llegada de la inteligencia artificial generativa presenta un escenario diferente y puede darse un nuevo giro en las habilidades que favorecerá a los trabajadores menos cualificados, dándoles ventajas que ayudarán a nivelar el terreno de juego. Las personas que piensan que el progreso tecnológico sólo ampliará la brecha entre ricos y pobres no tienen en cuenta lo que ocurrió antes de 1970.

### El primer giro de habilidades

De 1870 a 1970, el progreso tecnológico en forma de mecanización – con motores, taladros eléctricos, tractores, etc. – fue esencialmente igualador para los trabajadores de los países avanzados. La mecanización dio más poder a las personas que trabajaban con sus manos, ya fuera en granjas o en fábricas, y tuvo mucho menos impacto en quienes trabajaban con la cabeza. A medida que los aumentos de productividad impulsados por las máquinas se tradujeron en salarios más altos para las personas con ingresos más bajos, la desigualdad se comprimió. En este periodo, a veces denominado la Gran Compresión, la desigualdad de ingresos se redujo en casi todos los países de los que tenemos datos.

Sin embargo, a partir de 1970, los avances tecnológicos empezaron a abrir una nueva brecha entre los trabajadores de oficina y los obreros. La invención del ordenador en 1973 fue la causa, ya que los títulos universitarios se convirtieron en requisitos ne-



Entre 1870 y 1970 y gracias a la llegada de la mecanización, se produjo un proceso igualador en el empleo porque aquellos que trabajaban con las manos en el campo o en las fábricas adquirieron el mismo poder que los que lo hacían con la cabeza en las oficinas. La llegada del ordenador en 1973 volvió a abrir una brecha entre ellos y se volvieron a acentuar sus diferencias.

La llegada de la versión generativa favorecerá a los trabajadores menos cualificados

Habrá una distribución más equitativa de los ingresos y una mayor cohesión social

cesarios para utilizar eficazmente las tecnologías de la información.

Así, los que ya estaban más cualificados y ganaban salarios más altos fueron los que más se beneficiaron de estas nuevas tecnologías, ampliando la brecha salarial con respecto a los trabajadores no cualificados. Al mismo tiempo, los empleados no cualificados se encontraron compitiendo con los robots y los procesos automatizados, que, en muchos casos, los sustituyeron. El aumento de la productividad de los trabajadores de oficina combinado con la sustitución de los operarios de fábrica por los ordenadores es lo que se conoce como el primer giro de habilidades.

### Un paso más allá

Y, ahora, la inteligencia artificial está haciendo un nuevo giro y transformando las habilidades profesionales

de una forma completamente nueva: está *comoditizando* la experiencia, la formación y la educación, características de los trabajadores más cualificados de la sociedad. El aprendizaje automático es un reconocimiento de patrones basado en datos. Los que más ganan, los que están en lo más alto de sus profesiones, actúan basándose en su conocimiento, formación y, sobre todo, en su experiencia. Ahora bien, siempre que ésta pueda transformarse en datos, también puede ser captada por modelos entrenados por la inteligencia artificial y reproducida sin costes, a la perfección y sin fin. Con la inteligencia artificial, la experiencia profesional acumulada pierde valor. Y, por tanto, el terreno de juego se iguala.

Este nuevo giro no supone una amenaza para los operarios de fábrica u otros trabajos manuales, ya que la mayor parte de la automatización mecánica ya se ha producido en los países del G7 y otros mercados igualmente avanzados. La amenaza actual se dirige a las profesiones de cuello blanco, pero está consiguiendo aumentar, en lugar de sustituir, a los trabajadores cualificados. Por ejemplo, los correctores que revisan la gramática, la ortografía y el cumplimiento de un determinado estilo profesional pueden confiar ahora en la Gen AI como atajo a años de formación y experiencia. Los ojos humanos siguen siendo necesarios para corregir los defectos de la inteli-



gencia artificial, pero una persona que utilice estas herramientas puede asumir el trabajo de todo un equipo de redactores de la era anterior a la inteligencia artificial, liberando tiempo para atender otras tareas especializadas.

### Más empleos intermedios

El último giro en materia de habilidades introduce una nueva dinámica social, en la que la automatización beneficia más a los trabajadores menos cualificados que a sus homólogos altamente cualificados.

Pensemos en una enfermera de hospital que trabaje con una inteligencia artificial médica avanzada para diagnosticar problemas de los pacientes, desarrollar planes de tratamiento e identificar posibles conflictos en el mismo. Esta enfermera

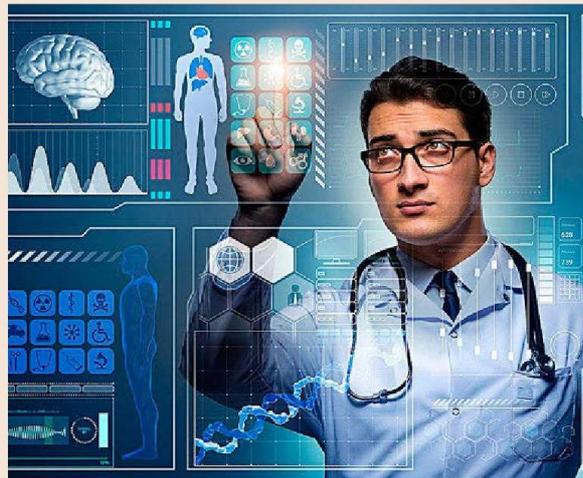
debería ser mucho más productiva, asumiendo tareas que antes hacían los médicos. Sin embargo, un doctor que utilice la misma inteligencia artificial también experimenta un aumento de la productividad, pero no es tan pronunciado. Como resultado, es probable que la inteligencia artificial cree puestos de trabajo intermedios entre los profesionales altamente cualificados, como los médicos, y sus asistentes menos cualificados, capaces de utilizar la inteligencia artificial con eficacia.

Hay margen para crear más empleos intermedios entre abogados y auxiliares jurídicos, ingenieros y jefes de obra, arquitectos y delineantes etc. En todas estas profesiones, la inteligencia artificial puede mejorar la productividad y los niveles de ingresos de una nueva clase de trabajadores de cualificación media.



# Artificial

en las economías avanzadas.



La inteligencia artificial creará puestos de trabajo intermedios entre los profesionales más cualificados, como los médicos, y sus asistentes menos preparados.

En este escenario, la clase media puede emerger de nuevo, mientras que los individuos más cualificados y con mayores ingresos experimentarán ganancias modestas. Mientras tanto, un grupo muy reducido de individuos que controlan estas tecnologías puede acumular una riqueza alucinante, pero sus miles de millones serán menos relevantes para el bienestar de la población activa en general. Piense en ellos como en las grandes estrellas del fútbol mundial. Mientras a la mayoría de la gente le vaya mejor, ¿a quién le importa la riqueza de, digamos, una docena de personas?

Junto con los nuevos empleos intermedios, también se producirá una reorganización del empleo. Los avances tecnológicos siempre vienen acompañados de ciertos cambios organizativos. Así funciona el mercado. Lo vimos cuando pasamos de la granja a la fábrica, de la fábrica a la oficina y de la oficina a la oficina mejorada con las tecnologías de la información. Dicho esto, seguirá habiendo empleos para todos. En la era posterior a la llegada de la inteligencia artificial, trabajos en los que la experiencia es más difícil de convertir en datos como la motivación de las personas y la gestión de las mismas seguirán creciendo. Aún no hemos visto esas habilidades en una aplicación, así que puede que haya más trabajo como entrenadores, educadores y otras áreas que determinen las nuevas fuerzas del mercado.

## Aumento de la productividad

Hasta ahora, el modelo de negocio para el desarrollo de la inteligencia

artificial refleja el de Microsoft con sus productos Office: precios relativamente bajos junto a una amplia distribución. Este enfoque garantiza un amplio acceso a herramientas que mejoran la productividad, repartiendo los beneficios entre muchos usuarios. Aunque los principales desarrolladores de inteligencia artificial ocupen posiciones casi monopolísticas, creo que sus estrategias de precios seguirán siendo accesibles, en consonancia con el modelo de Microsoft.

Dado que la inteligencia artificial actual se enfoca principalmente en los trabajadores del sector servicios de Nueva York, Londres y otros lugares con mercados lucrativos que explotar, sus efectos iniciales se dejarán sentir en estas economías avanzadas, con repercusiones secundarias que acabarán llegando a los países en desarrollo.

A fin de cuentas, aunque las últimas décadas de progreso tecnológico han aumentado la desigualdad de ingresos y han causado trastornos extremos, quienes predicen más de lo mismo se equivocan. La inteligencia artificial generativa puede invertir esta tendencia aumentando la productividad de los trabajadores menos cualificados en las economías avanzadas. Este cambio fomentará una distribución más equitativa de los ingresos y promoverá una mayor cohesión social, razones para ser optimistas sobre un mañana mejorado por la inteligencia artificial.

Profesor de Economía Internacional en IMD (International Institute for Management Development), en Lausana (Suiza).

# Las empresas emiten hasta junio el 80% de su objetivo anual de deuda

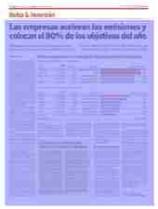
Adelantan su financiación ante más apetito inversor y la incertidumbre prevista

La incertidumbre es la peor enemiga para los mercados financieros. La creada por las elecciones legislativas en Francia está generando volatilidad, a la vez que ha frenado a las empresas a la hora de salir a

buscar financiación con colocaciones de deuda en las últimas semanas a la espera de una mayor estabilidad. El pequeño *parón* de estos últimos días llega tras meses de mucha actividad, tanto que en el pri-

mer semestre del año las compañías han completado entre un 75% y un 80% sus programas de financiación para todo 2024, por lo que van más adelantadas que en otros ejercicios, según apuntan varias

fuentes de la industria. Este avance les permite afrontar la segunda parte del año con más tranquilidad, incluso si se cierran las ventanas de financiación en momentos de mayor tensión. **PÁG. 20**



1 Julio, 2024

# Las empresas aceleran las emisiones y colocan el 80% de los objetivos del año

Adelantan sus programas de financiación ante más apetito inversor y la incertidumbre prevista

A estas alturas de ejercicio lo más habitual es que las compañías tengan un 60% del 'trabajo' hecho

Isabel Blanco MADRID.

## La banca aprovechó el comienzo de año para grandes colocaciones

Grandes emisiones de la banca en el primer semestre

Emisor	Fecha anuncio	Cupón (%)	Tipo de deuda	Importe emitido (mill €)
B. Santander	02/01/2024	3,750	Deuda senior pref a 10 años	1.500
B. Santander	07/05/2024	7,000	CoCos	1.500
BBVA	31/01/2024	4,875	Deuda subordinada T2	1.250
BBVA	08/01/2024	3,875	Bonos senior pref a 10 años	1.250
CaixaBank	05/02/2024	4,125	Bonos verdes a 8 años	1.250

Grandes emisiones corporativas en el primer semestre

Emisor	Fecha anuncio	Cupón (%)	Tipo de deuda	Importe emitido (mill €)
Telefónica	06/03/2024	5,752	Bonos híbridos	1.100
Telefónica	17/01/2024	3,698	Bonos verdes a 8 años	1.000
Telefónica	17/01/2024	4,055	Bonos verdes a 12 años	750
Cellnex	16/05/2024	3,625	Bonos senior a 5 años	750
Cepsa	02/04/2024	4,125	Bonos senior a 7 años	750
Iberdrola	09/01/2024	4,871	Bonos verdes híbridos	700
Enagás	11/01/2024	3,625	Bonos senior a 10 años	600

Fuente: Bloomberg.

elEconomista.es

La incertidumbre es la peor enemiga para los mercados financieros. La creada por las elecciones legislativas en Francia está generando volatilidad, a la vez que ha frenado a las empresas a la hora de salir a buscar financiación con colocaciones de deuda en las últimas semanas a la espera de una mayor estabilidad. El pequeño parón llega tras meses de mucha actividad, tanto que en el primer semestre del año las compañías han completado en un 75-80% sus programas de financiación para todo 2024, por lo que van más adelantadas que en otros ejercicios, según apuntan varias fuentes de la industria. Este avance les permite afrontar la segunda parte del año con más tranquilidad, incluso si se cierran las ventanas de financiación en momentos de mayor tensión.

“En la primera mitad de este año, hemos observado un número extraordinariamente elevado de emisiones. La mayoría de los bancos han avanzado significativamente en sus programas de emisión, completando entre un 75% y un 80% de sus objetivos, en comparación con el 60% que suelen alcanzar para estas fechas en años anteriores”, explica Andrés Calzado, responsable de deuda de Nomura en el Sur de Europa.

“Los emisores españoles han adelantado mucho sus programas de financiación este primer semestre. Ya han completado el 75-80% de lo previsto para el año, con una mayor actividad en el caso de los bancos”, coincide Jesús Sáez, director de mercados de capitales de Natixis en España y Portugal.

Había que aprovechar el apetito de los inversores, alimentado por uno tipos más altos que en los últimos años que hacían de la renta fija un activo más atractivo. “Los inversores han tenido más interés en acudir a las emisiones”, apunta Sáez, quien explica que, para los emisores, “esperar a un buen momento con tipos más bajos no garantiza que la rentabilidad sea menor porque pueden aumentar los spreads [los diferenciales frente a los tipos de referencia]”. Y es que el cupón que a pagar a los inversores no tiene por qué reducirse en los próximos meses pese a que vuelva a reducirse el precio del dinero. No obstante, el experto indica que “algunos emisores sí han preferido esperar para no cargar con un

doble cupón”.

El contexto de tipos de interés no ha sido el esperado hasta ahora. El Banco Central Europeo (BCE) los ha recortado en una sola ocasión, en la última reunión de junio, y en enero la expectativa era que a estas

alturas del año los tipos estuvieran más abajo. “A comienzos del año, se registró una gran afluencia de liquidez en fondos de renta fija. Las expectativas de los inversores estaban puestas en una posible reducción de los tipos de interés a partir

de marzo, con pronósticos de hasta cinco recortes de 25 puntos básicos a lo largo del año. Ante esta perspectiva, los inversores se apresuraron a invertir su liquidez para aprovechar la alta rentabilidad de los bonos en ese momento y no perderse el posible repunte del mercado con la bajada de los tipos”, argumenta Calzado.

### Un segundo semestre incierto

La realidad ha sido otra, ya que el ritmo de bajadas de tipos no tiene nada que ver con el esperado a inicios de año, pero eso no ha frenado a las compañías, que lejos de querer esperar al segundo semestre, con tipos más reducidos, han acelerado sus emisiones de deuda ante la incertidumbre que pueda venir en el segundo semestre.

“La segunda mitad del año promete estar llena de incertidumbres. Aunque se ha hablado mucho sobre la volatilidad que podrían traer las elecciones estadounidenses, persisten numerosos riesgos geopolíticos (Rusia, Israel, China, etc.) y macroeconómicos (especialmente la inflación) que podrían alterar el panorama en cualquier momento. En este contexto, quienes necesitaban emitir han preferido adelantarse y cumplir con sus objeti-

vos de financiación lo antes posible”, considera el experto de Nomura.

Una de las claves, además de lo que suceda en Francia en la segunda vuelta y el impacto que ello tenga en los diferenciales de crédito, estará efectivamente en las elecciones en Estados Unidos, que de alguna forma pueden acabar afectando a los planes de la Reserva Federal (Fed) si cambian las perspectivas de inflación. Y lo que haga la Fed, al final, no es ajeno para el BCE. “Una preocupación clave es que algunas características clave de Donald Trump, quien por ahora está a la cabeza, tanto en las encuestas nacionales como en los Estados indecisos, sugirieran que la agenda de un segundo mandato podría dificultar que la Fed continúe flexibilizando en 2025. De hecho, la combinación de una política de inmigración restrictiva, una política fiscal más laxa y aranceles comerciales más altos sería claramente inflacionaria. Esto puede poner un tope a la caída a largo plazo de los tipos de interés, incluso si la Fed recorta”, indican desde Axa IM.

## La banca y los bonos verdes, entre los grandes protagonistas

Entre los principales emisores del semestre están los habituales. La banca ha tomado especial protagonismo, con Banco Santander liderando las colocaciones en España. La entidad estrenó el año con una emisión deuda senior preferente, con un triple tramo a 4, 6 y 10 años captando un total de 3.750 millones de euros. La banca ha recurrido a emisiones de distinta tipología de deuda, desde cédulas hipotecarias hasta títulos con más riesgo como la deuda subordinada ‘Tier 2’ o como los conocidos como CoCos, dejando definitivamente atrás la crisis que desató el colapso de Credit Suisse hace un año para este último tipo de activo. Justo

antes de las elecciones europeas, Santander salía a mercado con un CoCo que cerró con un cupón al 7%. La deuda verde de también ha estado muy presente entre bancos y empresas. CaixaBank, por ejemplo, colocó en febrero su séptima emisión verde por valor de 1.250 millones de euros. En corporativo, también han optado por este tipo de deuda grandes emisores como Telefónica o Iberdrola (ver gráfico). A diferencia de otros ejercicios, “no hemos visto emisores inaugurales este semestre, probablemente prefieran esperar a tener condiciones de mercado más evidentes”, opina el experto de Natixis.

@ Más información en [www.economista.es](http://www.economista.es)

# El gasto en pensiones sube tres puntos más que las cotizaciones

Los ingresos son incapaces de cubrir el desembolso en prestaciones

La Seguridad Social ha visto agrandado su agujero del déficit en los últimos 13 años. Desde 2010 la factura de las pensiones ha crecido en 3 puntos del PIB, pasando del 10,1% hasta el 13,1%, mientras los ingresos por cotizaciones se han estancado en el 9%, como recoge

Fedea. El incremento se debe principalmente a las pensiones contributivas y otras prestaciones de la Seguridad Social (2,6 puntos) y las del régimen de los funcionarios (0,5), mientras las pensiones no contributivas se han mantenido en el mismo nivel de gasto. Para po-

der financiar las pagas de la Seguridad Social, las cotizaciones sociales ya suponen menos del 70% de la caja; mientras las transferencias del Estado (inyecciones de dinero generado por impuestos) se han multiplicado por seis y son el 23% de los ingresos. **PÁG. 23**



# El gasto en pensiones sube 3 puntos más que el ingreso por cotizaciones sociales

Las prestaciones de la Seguridad Social y de los funcionarios explican este aumento desde 2010

El sistema ha multiplicado por cinco las ayudas que recibe en forma de transferencias del Estado

José Miguel Arcos MADRID.

El sistema de pensiones es uno de los pilares del Estado de Bienestar que ha construido España durante las últimas décadas. Como tal, de su salud y previsiones a futuro dependerá la tranquilidad financiera de los españoles y extranjeros que sostienen en la actualidad el sistema y esperan percibir su prestación llegada la jubilación. Este pacto implícito es el motor de un sistema como el español: aportas a través de cotizaciones sociales y recibes a cambio una prestación. Si su carrera laboral es demasiado corta o sufres imprevistos, la Seguridad Social le garantizará una renta mínima. La población activa financia las pensiones actuales y espera que las próximas generaciones hagan lo propio... ¿qué pasa con el inevitable peso demográfico? Las previsiones a futuro proyectan un importante aumento del gasto que está por determinar a ciencia cierta debido al retiro del baby boom. La realidad, lo que ya ha ocurrido, es que desde 2010 la factura de las pensiones ha crecido en 3 puntos del PIB, pasando del 10,1% hasta el 13,1%, mientras los ingresos por cotizaciones se han estancado en el 9%.

Miguel Ángel García Díaz, investigador de la Fundación de Estudios de Economía Aplicada (Fedea) y profesor de la Universidad Rey Juan Carlos (URJC) ha analizado recientemente la evolución y situación financiera de la Seguridad Social. El análisis se ofrece en el momento en el que se empiezan a retirar los primeros miembros de la masiva generación del *baby boom*. En otras palabras, revela el deterioro de la salud de las cuentas de la Seguridad Social antes de que el proceso de envejecimiento haga mella.

Primero, reflexiona acerca de los puntos básicos que giran sobre un sistema de pensiones ideal: que garantice una renta digna, lo más parecida al salario antes de la jubilación, consiguiendo el menor coste y la mayor seguridad posible a los pensionistas. Pero también debe existir una equidad en el trato entre generaciones que “permita o no entorpezca un crecimiento dinámico de la economía mediante el uso eficiente de los factores productivos”.

El coste de oportunidad de las pensiones, aquellos que deja de invertir, producir o mejorar un país

## Un esfuerzo elevado previo al 'baby boom'

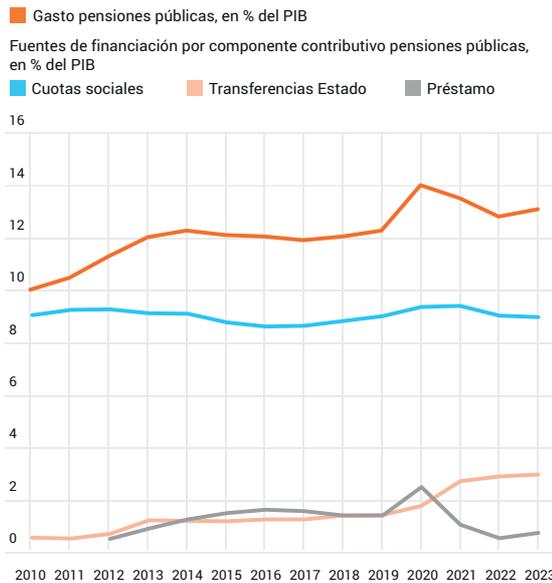
“Implica ya un gran esfuerzo para la sociedad que será más exigente en el futuro con la llegada a la edad de jubilación de la generación del 'baby boom' a partir de 2024”, explica García, autor del análisis. Las pensiones han subido más que los ingresos, por tanto, el desequilibrio es evidente. Todo ello, a costa de generar un déficit (saldo básico del componente contributivo) equivalente al 3,8% del PIB, frente al 0,4% observado en 2010. Entonces, en plena crisis económica, las pensiones se financiaban casi por completo con los ingresos de las cotizaciones sociales. Ahora, el Gobierno subirá progresivamente las cotizaciones sociales con el objetivo de generar mayores ingresos, penalizando a la población activa sobre los jubilados.

si desequilibra la balanza en beneficio de una partida de gasto. En palabras de García “conseguir una determinada cuantía de la pensión para unas personas puede venir acompañado de esfuerzos excesivos para el resto de la población, con incluso pérdidas potenciales (menos renta creada) y reales (menor renta disponible) para ella”, tal y como avisaba la OCDE en un reciente informe.

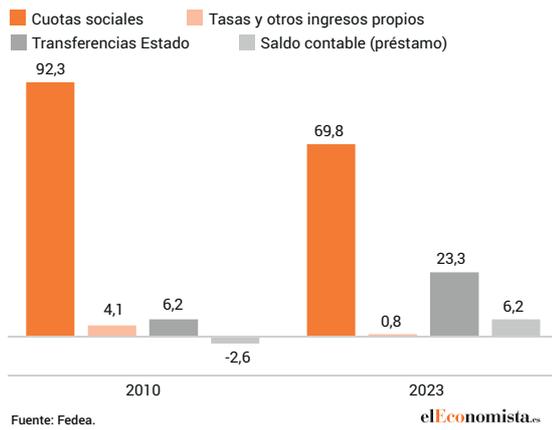
En cuestión de 13 años, España ha visto incrementada su brecha en las pensiones y, en consecuencia, la fortaleza de su sistema. El incremento del gasto ha rebasado los 3 puntos del PIB, hasta el 13,1% del PIB, principalmente por las pensiones contributivas y otras prestaciones de la Seguridad Social (2,6 puntos) y las del régimen de los funcionarios (0,5), mientras las pensiones no contributivas se han mantenido en el mismo nivel de gasto. Pero este mayor desembolso no se ha acompañado de un mayor nivel de ingresos respecto al PIB, que se ha estancado en el entorno del 9% del PIB.

¿Cómo se financian las pensiones? En este periodo ha habido una

## Financiación y gasto de las pensiones



Las transferencias de impuestos pagan cada vez más pensiones, aportación en % sobre gasto



Fuente: Fedea.

eEconomista.es

transformación en la fórmula que nutre la caja de la Seguridad Social. El grueso que suponen las cuotas que abonan las empresas y los trabajadores ha pasado de ser indudable fuente de financiación: antes generaba más del 90% de los ingresos de la Seguridad Social y ahora supone del 70%.

La hucha se dilapidó durante la pasada década para hacer frente a los sucesivos déficits del sistema. Este Fondo de Reserva se está volvien-

do a nutrir con una cuota adicional que financiará una parte de la jubilación del *baby boom* en la década de 2030 y 2040. Por su parte, la inyección de dinero generado con impuestos que recibe la Administración de la Seguridad Social —las denominadas transferencias del Estado— se ha multiplicado por cinco, impulsada también por motivos legislativos y para pagar las pensiones no contributivas, principalmente. Estas transferencias financian casi

uno de cada cinco euros de la factura de las pensiones y han aumentado por valor del 2,4% del PIB desde hace algo más de una década, representando ya el 3% del PIB.

Llegados a este punto, el abogado de Mercer y miembro de Ocofen, Antonio Méndez Baiges, reflexiona: “¿Se están adoptando medidas realmente eficaces y adecuadas a la magnitud de los desafíos?”.

## El efecto de las reformas

Desde 2011, las pensiones han sufrido reformas con medidas de calado que se han mantenido —el aumento progresivo de la edad de jubilación hasta los 67 sería la medida estrella que culmina esta década— y otras, como la revalorización por debajo de la inflación si existía déficit o el cálculo de la pensión considerando la esperanza de vida (Factor de Sostenibilidad, que no se apli-

## Los expertos avistan un deterioro de la renta real a cambio de sostener las actuales pensiones

có) que suponía un recorte del gasto y de las pensiones.

En el último proceso reformista, abordado por el antiguo ministro José Luis Escrivá, se apostó por tratar de generar más ingresos a la población activa, en vez de actuar en busca de una moderación del gasto. Ello se refleja en la revalorización automática de las prestaciones con la evolución de los precios, que blinda el poder adquisitivo de los jubilados. Pero también se ha apostado por mantener la generosidad más alta de la Unión Europea (el 77% del último salario), elevando porcentaje de salario que paga las pensiones.

“La opción elegida en la última reforma de mantener un sistema con una tasa de reposición muy superior a la media de la Unión Europea, así como el mantenimiento de la cuantía inicial de pensión actualizándola con el IPC, todo ello sumado a la llegada a la edad de jubilación de la generación del *baby boom* a partir de este 2024, implica un ingente esfuerzo que parece difícilmente afrontable en las presentes y las esperadas condiciones”, declara Méndez Baiges.



1 Julio, 2024

# El verano abandona el teletrabajo: solo un 19% de empleados lo elegirá

Este descenso es notable comparado con el 44% que preveía teletrabajar en 2023

Las regiones más afectadas por este declive son Murcia, Cataluña y Canarias

Noelía García MADRID.

El teletrabajo está en declive en España, con solo un 19% de la población planeando teletrabajar este verano, según un estudio de DE-CIX. Este descenso es notable comparado con el 44% que preveía teletrabajar en 2023. Varias causas contribuyen a esta caída. Por un lado, el retorno a la presencialidad, donde muchas empresas consideran que la colaboración cara a cara es esencial para la productividad y el desarrollo profesional, lo que ha llevado a un regreso a las oficinas. Por otro lado, las dificultades técnicas, problemas de conexión a Internet son comunes, con el 43,5% de los teletrabajadores preocupados por este aspecto. Las regiones más afectadas son Murcia, Cataluña y Canarias.

En esta línea, un reciente estudio de EADA Business School revela que una de cada tres empresas en España ya ha reducido o eliminado el teletrabajo, mientras que la demanda de esta modalidad por parte de los trabajadores sigue en aumento. Las compañías argumentan que el teletrabajo reduce la creatividad y debilita las relaciones entre compañeros. Sin embargo, casi el 60% de los empleados estaría dispuesto a cambiar de empleo si no se les permite teletrabajar.

Tras la pandemia, un 88% de los profesionales valora positivamente el teletrabajo, con la fórmula híbrida (52%) siendo la más común. La mayor parte de los encuestados, un 51%, considera que es más productivo cuando trabaja desde casa que desde la oficina. Esta es la proporción más alta registrada en la encuesta, que cumple su tercera edición.

En 2020, un 50% de los encuestados tenía esta opinión, y en 2021, un 41%. Paralelamente, la proporción de quienes creen que son igual de productivos en ambos espacios ha disminuido: del 35% en 2020 al 31% en la actualidad. Los que están en desacuerdo con la mayor productividad en casa han disminuido del 24% en 2020 al 18% actual.

Esta opinión no coincide exactamente con la de los jefes. Son algo menos los que creen que sus equipos son más productivos desde casa, un 39%. La mayoría, un 47%, opina que la productividad es la misma tanto en casa como en la oficina, mientras que un 14% cree que es mayor en el centro de trabajo.

Es destacable que el 90% de los jefes se siente capaz de liderar equipos que trabajan de forma remota. Esta confianza ha conducido a una reducción de las barreras para el teletrabajo: hoy un 53% de los encuestados dice que no hay barreras para trabajar desde casa, mientras que, en 2020, un 24% sí las observaba. “Sin duda, hemos aprendido de la experiencia, inicialmente forzada por las circunstancias. Tanto las empresas como los profesionales hemos adquirido habilidades que nos permiten aprovechar la modalidad del teletrabajo”, opina Aline Masuda, directora del estudio. Añade que “el dilema actual no es si utilizamos el teletrabajo o no, sino cuál es la proporción adecuada para mejorar el rendimiento y la vida de los profesionales”.

A pesar de los resultados positivos, algunas empresas siguen resistiéndose a esta modalidad. Un 27% indica que su empresa ha reducido significativamente el teletrabajo y

un 7% ha dejado de ofrecerlo por completo. Sin embargo, el 47% no ha experimentado cambios y un 15% ha visto ampliada esta opción. Entre los encuestados, el teletrabajo varía: el 23% lo practica una vez a la

semana, el 29% dos veces, el 16% tres veces, el 8% cuatro veces, el 18% todos los días y el 6% nunca. Desde una perspectiva organizativa, el 71% de las empresas no asume los costos asociados al teletrabajo, como wifi,

equipamiento o electricidad. La normativa obliga a compensar estos gastos si el teletrabajo supera el 30% de la jornada, lo que lleva a muchas empresas a limitar esta práctica justo por debajo de ese umbral.

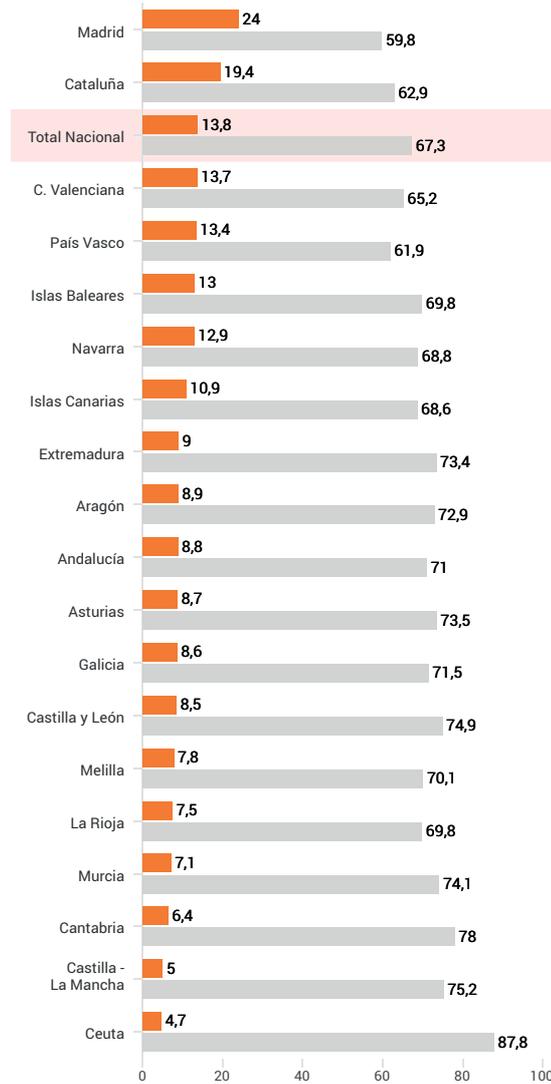
En cuanto a la relación laboral, el 83% de los empleados siente que sus jefes respetan su derecho a desconectar y no desconfían por teletrabajar. Además, el 36% ve el teletrabajo como un derecho y el 64% como un beneficio opcional. Un 91% está convencido de que el teletrabajo ha llegado para quedarse.

## Posibilidad de teletrabajar y teletrabajo efectivo

En porcentaje

■ Su trabajo principal les permitiría teletrabajar total o parcialmente y han teletrabajado

■ Su trabajo principal no les permite teletrabajar



Fuente: INE.

elEconomista.es

## ¿Cómo combatir la ansiedad?

En el debate sobre los beneficios del teletrabajo y las quejas por el retorno a la oficina, se ha ignorado un aspecto crucial: la ansiedad por productividad. Un estudio en Reino Unido revela que, aunque el 61% de los empleados se siente más productivo trabajando desde casa, dos tercios de ellos experimentan ansiedad por productividad, sintiendo presión por demostrar su eficiencia. La ansiedad por productividad se manifiesta en la sensación de no ser lo suficientemente productivo, perfeccionismo, miedo al fra-

caso y necesidad de validación externa, lo que genera estrés, ansiedad y agotamiento, similar al 'burnout' pero por otra vía. El estudio destaca que casi el 60% de los encuestados considera que el reconocimiento y la retroalimentación entre empleados y empleadores son claves para reducir esta ansiedad. La encuesta sugiere que un formato híbrido, combinando teletrabajo y trabajo en oficina, podría ser la mejor forma de aprovechar los beneficios del trabajo remoto sin caer en estos problemas.

## El 'smartphone' es el aliado

En este contexto, aunque el teletrabajo sigue siendo una opción atractiva para el verano, la falta de una conexión a Internet de calidad en algunos lugares puede convertirse en un obstáculo significativo. Ante estos problemas, muchos teletrabajadores optan por compartir datos desde el móvil, una práctica cada vez

El retorno a la presencialidad y el cara a cara es esencial para la productividad

más común. De hecho, dos de cada tres teletrabajadores en verano (66,7%) utilizan los datos de su *smartphone* para trabajar en otros dispositivos como ordenadores o *tablets*. Entre ellos, destacan los trabajadores de entre 30 y 44 años (57%), quienes recurren con mayor frecuencia a esta solución.

Al ser consultados sobre la calidad de la conexión, casi la mitad de los encuestados (48,1%) considera que la conexión a Internet no es tan buena en zonas turísticas o rurales en comparación con las capitales de provincia. Además, el 35,2% afirma enfrentar problemas de conexión cuando viaja. En Murcia, este porcentaje asciende al 65%, y en Madrid al 60%, siendo las regiones donde esta diferencia de calidad se percibe con mayor intensidad.

En cuanto a la productividad, los problemas de conexión suponen una pérdida de tiempo para cerca del 20% de los encuestados. En detalle, el 19,7% pierde media hora a la semana, el 6,5% entre 1 y 2 horas, y el 1,7% más de 2 horas debido a estos inconvenientes.



La vicepresidenta segunda del Gobierno y ministra de Trabajo, Yolanda Díaz. EFE

# Díaz, a punto de provocar la ruptura con la patronal por la jornada laboral

Cepyme estima que la subida salarial encubierta costará 11.800 millones al año

J. M. Arcos MADRID.

Gobierno, patronal y sindicatos vuelven a citarse en la reunión que puede ser definitiva ya no para la reducción de la jornada laboral, sino para la relación de una patronal ya desencantada con el Ministerio de Trabajo que encabeza la vicepresidenta segunda Yolanda Díaz. Su número dos, el secretario de Estado de Empleo, Joaquín Pérez Rey, lanzó un ultimátum a los empresarios hace tan solo una semana: o presentan una propuesta por escrito en la reunión prevista para esta tarde, o Díaz tomará camino para reducir la jornada laboral con el beneplácito de los sindicatos.

Los mensajes por parte de la vicepresidenta se sucedieron el resto de la semana, cayendo en cascada como parte de la estrategia para empujar a CEOE manifestar por

escrito su postura en la mesa tripartita. Si los empresarios llevarán o no un texto a la próxima reunión es algo que solo conoce Antonio Garamendi y los suyos tras sopesarlo en la planta noble de Diego de León, 50, la sede de la confederación empresarial en Madrid. Todo está en mano de los órganos ejecutivos de CEOE.

Por el camino hay varios obstáculos que salvar. Bajo la premisa de que la reducción de la jornada laboral es la medida estrella de Díaz y Sumar para esta legislatura, los empresarios entienden que les viene hecha la reforma. Vienen argumentando la necesidad de tiempo e independencia para que la mesa bipartita pudiera llegar a algún acuerdo. En estas conversaciones hubo sobre la mesa un aumento de las horas extraordinarias –como desveló *elEconomista.es*– o la vo-

## Producir menos, horas extra o cerrar el negocio

Los negocios más perjudicados por la reforma serían los de las industrias extractivas, información y telecomunicaciones, transporte, hostelería o comercio, todos ellos con jornadas más largas que en el resto de sectores. En todo caso, los expertos de Cepyme esperan una respuesta completamente heterogénea de los empresarios: algunos negocios usarán las horas extra como complemento, otros producirán menos y algunos directamente cerrarán.

luntad de flexibilidad para aplicar la reducción a través de un periodo de transitoriedad mayor.

Precisamente, la negativa de Trabajo a flexibilizar el tope legal de las horas extraordinarias como vía de compensación del impacto que la reducción de la jornada tendrá para las empresas y la premura con la que Díaz quiere rebajar la duración máxima de la jornada semanal son los dos grandes motivos que repelen a la patronal de cualquier tipo de acuerdo. La patronal apuesta por dar un periodo de margen de dos años y empezar a reducir la jornada laboral desde 2026 y a través de los convenios colectivos.

Unas plantas más abajo de la zona noble de CEOE donde se debe decidir qué respuesta dar ante la postura del Gobierno, en la tercera, Cepyme ha presentado un informe tratando de aproximar el impacto

de la reducción de la jornada laboral en España. Aseguran que la subida salarial encubierta que provocaría la reducción de las horas de trabajo manteniendo el mismo sueldo provocaría un coste directo para las empresas de 11.800 millones. Esta cifra aumentaría otros 30.000 millones de sumar el valor añadido bruto que dejarían de producir los trabajadores. En esta reforma, las firmas más afectadas por su capacidad organizativa son las pequeñas y medianas empresas, denuncian en el informe *Impacto de la reducción de la jornada laboral en la PYME*.

Trabajo rechaza aplicar la reforma con un periodo de transición, como piden en CEOE

En este informe defienden uno de sus argumentos para reducir la jornada a través de la negociación colectiva. Fuentes de Cepyme explican que la negociación colectiva viene reduciendo de forma orgánica la duración de la jornada laboral durante las últimas décadas: la jornada pactada en convenio pasó de una media de 40,4 horas por semana en 1983 a 38,4 horas veinte años más tarde. Desde entonces, se ha mantenido con pocos cambios, siendo 38,3 horas en 2023. La jornada media en España es de 38,2 horas semanales.

¿A cuántas personas afecta una reducción de la jornada laboral? El servicio de estudios de la patronal de las pymes estima, tomando como base las estadísticas oficiales, que el 75% de los trabajadores con convenio colectivo (8,8 millones de personas) se verá afectado, en mayor o menor grado, por la reducción de la jornada laboral. Extrapolando este porcentaje a todo el mercado laboral, la reforma alcanzará a unos 13,5 millones de trabajadores.

En el extremo de la ecuación aparecen unos 925.000 trabajadores con jornadas semanales superiores a 39,5 horas, que representan el 8% del total.

## Adif ofrecerá psicólogo gratis a sus empleados y familiares

Destinará 50.000 euros al año a este servicio sanitario

**Víctor de Elena** MADRID.

Las empresas públicas Adif y Adif Alta Velocidad (Adif AV), encargadas de gestionar la red ferroviaria española, contarán desde el próximo 1 de julio con un servicio de asistencia psicológica para sus más de 12.000 empleados en España. La compañía también ofrecerá este servicio, de carácter gratuito, a los familiares directos convivientes de los mismos.

La asistencia psicológica proporcionará un soporte emocional y asesoramiento psicológico para todas las cuestiones relacionadas con la actividad laboral y personal. El servicio será anónimo y confidencial y se adjudicó a la compañía de salud laboral Psya Asistencia a cambio de 46.650 euros al año, con posibilidad de prórroga por un segundo ejercicio.

El servicio estará disponible a cualquier hora y los 365 días del año si se opta por asesoramiento telefónico; mientras que el asesoramiento *online* mediante videollamada o chat se ofrecerá de lunes a viernes, de 9:30 a 17:30 horas. Además, Adif ofrecerá sesiones presenciales con cita previa, hasta un máximo de cinco al año, para cada trabajador o miembro de la unidad familiar.

La compañía enmarca esto en su estrategia de empresa saludable, dentro de la renovación llevada a cabo en los últimos años de sus compromisos con el empleo y sus trabajadores dentro de sus políticas de riesgos laborales. Adif sigue así los pasos de otra empresa pública del sector ferroviario como Renfe, que ya lleva años prestando este servicio a su personal.

## CAMBIO CLIMATICO



1 Julio, 2024

Cruz Roja advierte de la falta de preparación de los ciudadanos frente a sucesos extremos como inundaciones u olas de calor que cada vez son más frecuentes

## Sobrevivir a las emergencias climáticas

SARA CASTRO  
Madrid

La crisis climática está intensificando algunas emergencias como las inundaciones, las olas de calor o los incendios forestales. Sin embargo, los ciudadanos no están bien preparados para enfrentarse a este tipo de sucesos, según las conclusiones preliminares del estudio *Resiliencia Comunitaria ante Riesgos Climatológicos*, elaborado por Cruz Roja y Z Zurich Foundation. ¿Sabría usted cómo actuar si un incendio forestal se acerca a su casa o salir de un coche arrastrado por el agua? ¿Tiene algún plan para reducir los riesgos asociados a estos eventos extremos? Hace ahora justo un año, en pleno mes de julio, una fuerte tormenta inundó una parte de Zaragoza y una mujer consiguió no ser arrastrada por el agua porque se subió al techo de su coche. Esta es una guía de supervivencia ante este tipo de emergencias.

● **Haga su propio kit de respuesta básica.** Cruz Roja aconseja empezar por identificar las principales amenazas que puede afectar a uno mismo o al conjunto de su familia, y para ello plantea elaborar una lista con las acciones que uno debe recordar frente a eventos extremos, para antes, durante y después. Se recomienda contar en el hogar con un botiquín, un kit de emergencia o un extintor. En algunos casos, puede resultar útil acordar con todos los miembros de la casa un punto de encuentro donde protegerse o los pasos que deben seguirse en caso de evacuación. Si hay que salir corriendo de la vivienda, se aconseja tener claro qué es lo imprescindible que no hay que olvidar coger, como medicamentos o el móvil con cargador.

● **Atentos a las alertas meteorológicas: lluvias torrenciales y desbordamiento de ríos.** Es esencial estar informado del tiempo y las alertas emitidas por los equipos de Protección Civil, que pueden ser amarillas, naranjas o rojas, en función de la gravedad. En los sitios de costa y en zonas con ramblas resulta preferible evitar circular en coche. Si hay riesgo de anegamiento en la vivienda, es aconsejable desenchufar los electrodomésticos y cortar los suministros para evitar problemas.

● **Responder a una inundación en casa.** En caso de una inundación que afecte a nuestra casa, se aconseja dirigirse al punto más alto del hogar. Una vez allí, es importante contar con un móvil completamente cargado para avisar a los servicios de emergencia,



Dos personas atrapadas por la subida del mar en Dénia (Alicante), el 20 de enero de 2020. MÓNICA TORRES

una linterna, un sistema alternativo de energía y comida, mantas o ropa de abrigo por si el aislamiento se alarga. Lo más importante es poner primero a salvo a menores, mayores y mascotas. Se pueden taponar las rendijas de puertas y ventanas para aumentar la seguridad, siempre que haya tiempo. En una casa de planta baja hay que valorar si es viable realizar un desplazamiento hacia un lugar seguro que no tenga agua o donde al menos no haya corriente. Puede ser la casa de un vecino o un espacio en altura. Siempre debe evitarse el contacto de ojos, nariz y boca con el agua estancada, ya que puede presentar contaminación biológica o química al mezclarse con residuos. También hay que tener cuidado con el riesgo de electrocuciones y no hay que arriesgarse a cruzar corrientes de agua para intentar salvar cosas materiales como coches.

● **Cómo salir de un coche arrastrado por el agua.** Hay que evitar circular por carreteras que puedan ser cortadas y optar por calzadas principales, aunque tampoco son una garantía. Si el agua alcanza el coche, las ruedas dejarán de tener tracción porque esta empujará con fuerza y el vehículo se

convertirá en una especie de tabla de surf. Hay que moverse en sentido contrario al agua: si esta viene por la luna delantera del coche, es preciso salir por las ventanillas laterales y si penetra por la puerta del piloto, hay que evacuar por la ventanilla del copiloto. El agua, por la fuerza que tiene, impedirá abrir la puerta donde incide la corriente, pero no hay que bajar la ventanilla más próxima al torrente porque esta resguarda al pasajero. Una vez fuera, hay que subirse al techo del coche, el lugar más seguro, y alertar a los servicios de emergencia.

● **Preparar una casa en el campo frente al fuego.** Es importante tener una franja de seguridad de al menos 50 metros alrededor de la vivienda. No hay que quitar toda la vegetación porque se concentrará mayor temperatura y no habrá sombras ni humedad, favoreciendo la velocidad del viento. Pero hay que evitar la proliferación de matorral y plantas arizónicas, con resina. La flora ignífuga no existe, aunque hay plantas más resistentes al fuego y capaces de ralentizar su avance. Esta estrategia es conocida como pirojardinería. Las pérgolas de brezo seco, las sombrillas, la decoración con pa-

Es esencial estar informado del tiempo y las alertas de Protección Civil

Subir para escapar de un incendio no es bueno. Las llamas son más rápidas

llets, las cubiertas sintéticas o la leña apilada junto a la casa no son aconsejables porque son material inflamable. En cambio, las persianas o contraventanas metálicas y las tejas de cerámica constituyen una buena barrera. Se puede instalar un sistema de riego en zonas clave para impedir el avance de las llamas.

● **Pisos acechados por las llamas.** Si el piso empieza a incendiarse, generalmente, se puede salir porque no habrá demasiado humo. Si la casa del vecino de arriba es la afectada, la persona puede abandonar la vivienda con facilidad, pero si el hogar donde se inician las llamas es el de abajo, las cosas se complican más. No se puede utilizar el hueco de la escalera porque ya estará inundado de humo. Nunca hay que acceder al ascensor, donde se puede sufrir un corte de luz o un "efecto chimenea". En este caso, lo más seguro es confinarse.

● **Cuando las llamas avanzan hacia la vivienda.** Si el incendio es detectado con suficiente tiempo, los afectados pueden marcharse de su hogar en coche. Si el fuego aparece por sorpresa, lo más recomendable es preparar la casa para que sirva de refugio, evitando materiales inflamables. Los miembros del hogar pueden activar los sistemas de riego, en caso de que cuenten con ellos, y proceder a confinarse con puertas y ventanas cerradas para evitar una intoxicación por humo.

Resulta importante colocarse en el sitio opuesto y más lejano a las llamas y alertar a los servicios de emergencia. El humo abundante causa mareos por inhalación de monóxido de carbono y hasta puede resultar letal. También es recomendable situarse en la zona más baja de la casa, ya que la humareda tiende a ocupar los lugares más elevados. Es apropiado colocar telas húmedas en las rendijas de las puertas y mojar las ventanas para reforzar las trabas.

● **Un incendio forestal dentro de un coche.** Numerosos coches quedaron carbonizados en 2017 en los incendios de Portugal, donde fallecieron al menos 30 personas. Cuando el fuego es incipiente y no hay mucho calor, el coche constituye un lugar seguro. En caso contrario, lo más prudente es parar el vehículo y buscar un refugio. Si todos los alrededores son inseguros, hay que dirigirse al lugar opuesto de donde emana el calor. No intentar escapar de las llamas en una subida que obligue a ir lento, porque el fuego corre rápido pendiente arriba.

● **Cómo actuar con una persona que sufre un golpe de calor.** Hay que retirarla de la fuente de calor y enfriarla, tras avisar a los servicios de emergencia. Es importante rehidratarla si tiene buen nivel de conciencia, pero no hay que hacerlo si la persona tiene afectación neurológica porque esto puede ocasionarle náuseas y vómitos.

CCOO



## Yolanda Díaz, a punto de presentar la reducción de jornada laboral sin acuerdo con patronal y partidos



.. no hay acuerdo antes de agosto, no se aplicará este año, por eso corre prisa".

A pesar de la falta de propuestas, CCOO y UGT no pierden la esperanza . "No hay desacuerdo porque no hay una propuesta concreta. No han dicho nada, no han ..