



RESUMEN DE PRENSA

28/06/2024

PSOE

Índice

PORTADAS	5
Portada El País - 28/06/2024	6
Portada El Mundo - 28/06/2024	7
Portada La Vanguardia - 28/06/2024	8
Portada ABC - 28/06/2024	9
Portada La Razón - 28/06/2024	10
Portada El Periódico de Catalunya - 28/06/2024	11
Portada Expansión - 28/06/2024	12
Portada El Economista - 28/06/2024	13
Portada Cinco Días - 28/06/2024	14
EDITORIALES DE OPINION, SECTOR	15
El resentimiento frente al Orgullo El Periódico de Catalunya - 28/06/2024	16
UNION GENERAL DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES	17
¿Es España punta de lanza de las leyes LGTBI+ en la Unión Europea? Cinco Días - 28/06/2024	18
Ford accede a reducir el ERE para 1.000 trabajadores de la planta de Almussafes Las Provincias - 28/06/2024	19
Ford, Gobierno y sindicatos buscan evitar mil despidos en Almussafes El País - 28/06/2024	21
Desafortunada ausencia de Garamendi y Cuerva Cinco Días - 28/06/2024	22
LABORAL, SECTOR	23
La mujer crece en la industria pero aún no llega al consejo El Mundo - 28/06/2024	24
Sin alivio para las rentas bajas	27

El Mundo - 28/06/2024

Las cotizaciones ya soportan menos del 70% de las pensiones El Mundo - 28/06/2024	28
Qué estudiar en FP: el 80% encuentra trabajo en Madrid La Razón - 28/06/2024	29
La sostenibilidad revoluciona el empleo del futuro en España La Razón - 28/06/2024	30
Las cotizaciones apenas alcanzan a cubrir el 70% del gasto en pensiones ABC - 28/06/2024	31
La CEOE desafía a Díaz y no llevará escrita una propuesta de reducción de jornada El Periódico de Catalunya - 28/06/2024	33
Hostelería, logística y agricultura liderar la oposición a reducir la jornada La Vanguardia - 28/06/2024	34
Garamendi: «Las pequeñas empresas no aguantarán la reducción de jornada» El Periódico de Catalunya Especial - 28/06/2024	35
BCE fía la rebaja de tipos en septiembre a la productividad y los salarios Expansión - 28/06/2024	36
Un mínimo del 40% de mujeres en grandes empresas y en la Administración El País - 28/06/2024	37
CEOE propone elevar las horas extras donde haya mayor absentismo Expansión - 28/06/2024	38
Las empresas solo retribuirán 15 días del permiso parental El Economista - 28/06/2024	39

MACROECONOMIA

41

El CES señala que uno de cada tres niños en España es pobre, la peor cifra de la UE P 22 La Razón - 28/06/2024	42
El Gobierno prevé ampliar la recaudación por impuestos a energéticas y bancos La Vanguardia - 28/06/2024	45
El gasto de los hogares sube un 3,8% y supera los 32.600 euros en 2023 El Economista - 28/06/2024	48
Los hogares gastaron en 2023 más que nunca en la cesta de la compra Cinco Días - 28/06/2024	49

INMIGRACION Y EMIGRACION

51

Vox amenaza con romper gobiernos si el PP acepta el reparto de menores migrantes El País - 28/06/2024	52
Trece medidas para frenar la despoblación La Razón Madrid Viva - 28/06/2024	54
España invierte en la formación de los jóvenes para frenar el éxodo de cayucos El País - 28/06/2024	56
Cuatro de cada diez alumnos españoles no saben interpretar una factura ni una nómina	57

PORTADAS

28 Junio, 2024



Fundado en 1976
Año XLIX
Número 17.137

EL PAÍS

EL PERIÓDICO GLOBAL

Edición Nacional
2,00 euros
Viernes
28 de junio de 2024

Medio ambiente



El lagarto canario, en peligro por las serpientes invasoras —P34



Tres menores migrantes de un centro de acogida, ayer en Santa Cruz de Tenerife. MIGUEL VELASCO ALMENDRAL

Vox amenaza al PP con romper por el reparto de menores inmigrantes

● El partido de Abascal pone en cuestión los gobiernos de cinco autonomías ● Los populares participan en el Ejecutivo de Canarias que negoció la medida, pero no han fijado una posición

JAVIER CASQUEIRO
Madrid

Vox advirtió ayer al PP, su socio de gobierno en cinco comunidades, de que el reparto entre las autonomías de la acogida de menores inmigrantes supone una "línea crítica" en su relación. Fuentes de la dirección del partido de Santiago Abascal asumen incluso el es-

cenario de una ruptura de los gobiernos de Castilla y León, Comunidad Valenciana, Extremadura, Aragón y Murcia si el PP apoya la reforma de la ley de extranjería. Vox, cuyo discurso insiste en asociar la inmigración con la delincuencia, sostiene que este es un tema nuclear para ellos: "Si tenemos que romper, lo haremos",

aseguran estas fuentes. El partido de Alberto Núñez Feijóo se encuentra ante un dilema, puesto que participa en el Gobierno canario que ha negociado esa medida y, por el momento, no ha fijado una posición común.

Otro partido contrario al reparto de migrantes, Juntos per Catalunya, avisó de que no apoyará

la reforma y reclama la prometida transferencia de las competencias en inmigración. También pone pegas la Generalitat catalana, que gobierna en funciones ERC. La diputada de Coalición Canaria, Cristina Valido, recordó que, ante la gravedad del problema, la solución no debería contaminarse de partidismos. —P16

La Fiscalía pide amnistiar a los CDR acusados de terrorismo

El ministerio público solicita archivar la causa contra 12 activistas

NURIA MORCILLO
Madrid

La Fiscalía de la Audiencia Nacional pidió ayer que se aplique la ley de amnistía a los 12 miembros de los Comités de Defensa de la República (CDR) de Cataluña procesados por delitos de terrorismo, de forma que se extinga toda responsabilidad penal. La teniente fiscal Marta Durán expresó en una vista que ninguna actuación de los CDR puede calificarse de terrorismo según la directiva europea, ni supuso graves violaciones de derechos humanos. —P18

El fracasado golpe de Estado en Bolivia debilita al presidente Arce

FEDERICO RIVAS MOLINA
La Paz

La rebelión terminó tan rápido como había empezado. El presidente de Bolivia, Luis Arce, nombró a un nuevo jefe del ejército, apresó al general sublevado y celebró que el golpe de Estado había fracasado. Pero el mar de fondo está agitado en Bolivia. Y la tregua que le dio la oposición duró solo unas pocas horas. —P2 A 4

—EDITORIAL EN P12

DÍA DEL ORGULLO

La ultraderecha, dictaduras y autocracias apuntan contra las minorías sexuales en todo el planeta

Un mundo más hostil para el colectivo LGTBI+

PABLO LEÓN
Madrid

El colectivo LGTBI+, que hoy celebra el Día Internacional del Orgullo, se enfrenta a una ofensiva no solo de la ultraderecha en Oc-

cidente, sino también de dictaduras y autocracias en Asia, África y Latinoamérica. Once personas de distintos países cuentan para EL PAÍS su realidad. —P30 Y 31

—EDITORIAL EN P12



Relato de un rehén de Hamás: "Daba miedo oír los bombardeos israelíes"

ANTONIO PITA
Tel Aviv

Luis Har, argentinoisraelí, pasó 129 días secuestrado por Hamás en la franja de Gaza. Cuenta que lo que más miedo le daba era oír los aviones israelíes. "No sabíamos hacia dónde iban ni hacia dónde iban a tirar". —P10

28 Junio, 2024

• Cuando la estafa es enorme ya toma un nombre decente (Ramón Pérez de Ayala) •

ELMUNDO

Viernes, 28 de junio de 2024. Año XXXV. Número: 12.609. Edición Madrid. Precio: 2 €

**ESPEJO PÚBLICO** Un día con Susanna Griso, la líder de la mañana: «Para llegar a esto nos dejamos la piel. Es matador» **Página 39****EURO 2024** OCTAVOS DE FINAL Europeísta, patriota y anti Rusia, así es Georgia, la joven rival de España **Pág. 31**

La Fiscalía fulmina al fiscal de los CDR para amnistiar el terrorismo

La teniente fiscal de la Audiencia ocupa el lugar del encargado del caso y pide borrar los delitos de los acusados que fabricaban bombas / El fiscal de Cataluña solicita por «dependencia jerárquica» librar también a Jové y Salvadó

García Ortiz, señalado por otra fiscal en la filtración del novio de Ayuso

POR ÁNGELA MARTIALAY **Pág. 10**

La mujer crece en la industria pero aún no llega al consejo

POR PAULA MARÍA **PRIMER PLANO**

MANUEL MARRACO



ÁNGELA MARTIALAY

La Fiscalía de la Audiencia Nacional pidió ayer la aplicación de la Ley de Amnistía para los 12 miembros de los CDR catalanes acusados de terrorismo en el marco del *procés*. La petición se produce tras apartar al fiscal que llevaba el caso, González Mota, que se oponía a aplicarla, y sustituirlo por la *número dos* de esta fiscalía, Marta Durántez, muy próxima al fiscal general del Estado, García Ortiz. La acusación pedía 27 años de prisión para ocho de los detenidos y ocho para los otros cuatro. Ayer, la nueva fiscal del caso afirmó que nada de lo que se le imputa puede considerarse una «grave violación» intencionada de los derechos humanos. **Págs. 8 y 9**



Georgia Meloni, ayer, junto al canciller alemán, Olaf Scholz, y el 'premier' húngaro, Viktor Orban. REUTERS

LA TURBULENTE NEGOCIACIÓN DE LOS 'TOP JOBS'

La nueva Europa arranca sin el apoyo de Meloni

Los líderes europeos avalan a Von der Leyen, Costa y Kallas / La primera ministra italiana se abstuvo con la alemana y votó en contra de los otros dos tras recibir promesas **POR DANIEL VIAÑA / MARÍA G. ZORNOZA Páginas 20 y 21**



DELLAFUENTE ENTREVISTA TRAS 5 AÑOS DE SILENCIO
"SIEMPRE HE SIDO INTROSPECTIVO, TENÍA MUCHOS NUDOS... AHORA, ENTIENDO LO QUE HAY DENTRO DE MÍ MÁS QUE NUNCA"

El artista musical, con más de cinco millones de escuchas mensuales en Spotify, saca disco y prepara su único concierto: 15 de noviembre en el Bernabéu
POR CRISTINA LUIS FOTOGRAFÍAS: JOSÉ AYMÁ

ARTE EL TORMES SE ABRE AL ESPLENDOR DEL RENACIMIENTO
POR LUIS ALEMANY

CMF CONCERT MUSIC FESTIVAL 2024
CHICLANA DE LA FRONTERA • POBLADO DE SANCTI PETRI
PATROCINADOR PRINCIPAL
Lenovo Motorola
BRESH
HOY 28 JUNIO | GRAND OPENING

Adelphi, Catalana, EL PAÍS, Crucecampo, ticketmaster

LA VANGUARDIA

FUNDADA EN 1881 POR DON CARLOS Y DON BARTOLOMÉ GODÓ

VIERNES, 28 DE JUNIO DE 2024. NÚMERO 51.305

WWW.LAVANGUARDIA.COM · 2 EUROS

EL CONFLICTO CATALÁN

La Fiscalía pide que se amnistíe a los CDR y a los organizadores del 1-O

El fiscal titular en el caso de los acusados de terrorismo es relevado y el de los arquitectos del referéndum constata que cumple órdenes

POLÍTICA / P. 13

Feijóo limita los posibles pactos con el PSOE al Banco de España

Alberto Núñez Feijóo advirtió ayer que no va a abrirse una etapa de mayor cooperación con el Gobierno, de cuyo presidente aseguró que tiene "tics autoritarios". Después del acuerdo sobre el Consejo General del Poder Judicial, el PP está abierto a renovar a los número uno y dos del Banco de España, pero no irá más allá.

POLÍTICA / P. 14



EL GENERAL REBELDE, DETENIDO EN BOLIVIA

DANIEL MIRANDA / AFP

El general rebelde boliviano Juan José Zúñiga fracasó en su intento de golpe de Estado y fue detenido ayer. El militar trata de implicar

en el supuesto autogolpe al presidente Luis Arce, quien ya ha nombrado un nuevo jefe del Ejército. La intentona evidencia el enfrenta-

miento entre Arce y su predecesor y mentor, Evo Morales, enfrascados en una lucha por el poder. INTERNACIONAL / P. 3 Y EDITORIAL

Vox amenaza al PP con romper si acepta acoger menores migrantes

Junts solo apoyará la ley que establece un reparto entre autonomías si se excluye a Catalunya

POLÍTICA / P. 16

El Gobierno prevé ampliar la recaudación por impuestos a energéticas y bancos

ECONOMÍA / P. 56

DOCUMENTO INÉDITO

La fuga en barca de remos de Lerroux

CULTURA / P. 41



Entrevista a
Nico Williams,
futbolista

"Soy el padre de Lamine Yamal"

DEPORTES / P. 50 Y 51



QUÈ FEM?

Música al fresco en el Empordà





Madrid | 2,00 euros
Año CXXI | Número 39.628

VIERNES
28 DE JUNIO
DE 2024

ABC

OPINIÓN
CARLOS GRANÉS
**Caprichos
decoloniales**

El presidente del Senado exige a Armengol que impida al Gobierno burlar el control de la Cámara Alta

Rollán denuncia ante la presidenta del Congreso la enmienda trampa colada por el PSOE para que no se pueda vetar el techo de gasto

EDITORIAL Y PÁGINAS 12-13

Uno de los CDR encausados por terrorismo

La Fiscalía pide ahora amnistiar a los CDR porque no llegaron a atentar

Sustituye al fiscal y la número dos en la Audiencia Nacional pasa de pedir hasta 27 años por terrorismo a defender que «es una realidad que no llegó a producirse»

PÁGINAS 14-15



FOTO: ABC

28 Junio, 2024

MADRID VIVA Trece medidas para frenar la despoblación P.2-3

LA RAZÓN ^{25 años}

DIARIO INDEPENDIENTE DE INFORMACIÓN GENERAL · VIERNES 28 DE JUNIO DE 2024 · AÑO XXVI · 9.294 · PRECIO 2,00 € · EDICIÓN MADRID

El Gobierno presentará los Presupuestos solo si ata a ERC y Junts

Hacienda no los llevará hasta tener garantizado que superarán las enmiendas a la totalidad

Montero ya ha comenzado los trabajos y aspira a tenerlos aprobados el 31 de diciembre

Once meses después de las elecciones, la legislatura sigue paralizada. Un calendario jalonado de elecciones y unos socios en continua disputa han impedido alcanzar acuer-

dos para poner en marcha la agenda legislativa. Aunque en el PSOE se vanagloriaban hace unas semanas de que «el ciclo electoral había acabado» y que, ahora sí, po-

drían ponerse a funcionar con normalidad; lo cierto es que todavía queda una importante pantalla por dilucidar: la gobernabilidad en Cataluña. P.6-7



EFE

Ni el Ejército ni la Armada apoyaron a los golpistas de Bolivia

El general Zúñiga y el vicealmirante Amezcua se enfrentan a 30 años de prisión por el alzamiento

El intento de golpe de Estado en Bolivia del general Zúñiga y el vicealmirante Amezcua fue sofocado en cuestión de horas. Ahora, el país hace eva-

luación de daños y reafirma posturas políticas de cara a los escenarios por venir, con mayor conciencia de la inestabilidad nacional. P.16-17



JESÚS G. FERIA

El acto estuvo presidido por José Creuheras, presidente de los Grupos Planeta y Atresmedia

«Hay que ser rigurosos y pensar en la excelencia, tener un código ético»

El presidente ejecutivo de Indra, Marc Murtra, apadrinó la graduación de la promoción 2023/2024 de EAE Business School Madrid P.28-29

La Fiscalía pide amnistiar a los doce integrantes de los CDR acusados de terrorismo

Había solicitado penas que suman 248 años de prisión, pero defiende lo contrario P.8-9

Feijóo sobre el pacto del CGPJ:
«O se vota en su totalidad o no se hará» P.10

El CES señala que uno de cada tres niños en España es pobre, la peor cifra de la UE P.22





Director:
ALBERT SÁEZ

el45

Precio: 2 €
Teletodo: 0,50 €

VIERNES
28 de junio de 2024

Edición digital:
ELPERIODICO.COM

el Periódico

Pablo García / RFEF

ENTREVISTA Lamine Yamal Futbolista PERSONAS | P. 46 Y 47

«En mi barrio están flipando por verme en la Eurocopa con 16 años»



CELEBRACIÓN DEL DÍA INTERNACIONAL DEL ORGULLO

La homofobia rebrota entre los jóvenes de los institutos

Uno de cada 10 casos de acoso escolar en la ESO se debe a la discriminación por orientación sexual, mientras los docentes advierten de un repunte del uso del insulto como arma despectiva

TEMA DEL DÍA | P. 2 A 5

Fernando Bustamante

«Más de la mitad de inversiones del BEI se han concentrado en el clima»

Calviño subraya el papel del banco europeo «para consolidar a España como el país de las renovables»

Aitor Moll anuncia la segunda edición del Foro del Mediterráneo en Málaga en 2025

López Miras reclama un Pacto Nacional del Agua «sin ideologías»

Garamendi reitera el rechazo a la reducción por ley de la jornada laboral a 37,5 horas

#ForoMediterráneo



Nadia Calviño, en el Foro del Mediterráneo, con Martí Saballs.

SUPLEMENTO DEL I FORO ECONÓMICO Y SOCIAL DEL MEDITERRÁNEO

La fiscalía pide la amnistía para los 12 miembros de los CDR acusados de terrorismo

PANORAMA | P. 12

Barcelona se enfrenta a un verano repleto de obras que dificultarán la movilidad

PERSONAS | P. 30 Y 31

310 municipios recibirán ayudas de la diputación para reparar fugas de agua

PERSONAS | P. 34

carreras

Expansión

Viernes 28 de junio de 2024 | 2€ | Año XXXVIII | nº 11.546 | Segunda Edición

www.expansion.com

Cinven compra Idealista por 2.900 millones

La gestora británica Cinven cierra la compra de Idealista por 2.900 millones, en una de las mayores operaciones corporativas del año. Cinven toma el 70%, mientras que un 18% se queda en manos del vendedor, el fondo EQT. El resto del capital estará controlado por los fundadores y el equipo directivo. **P3/LA LLAVE**

La gestora británica toma el 70%, EQT mantiene el 18% y los fundadores el resto



Se trata de la mayor compra de una empresa online en la historia de España

Jesús Encinar, presidente y fundador de Idealista.

A PARTIR DEL LUNES 1 DE JULIO
DIRECTIVOS EN VERANO
P9

Pistoletazo de salida a los Presupuestos para 2025 **P2 y 21**

Consumo quiere poner IVA al alquiler de pisos turísticos **P22**

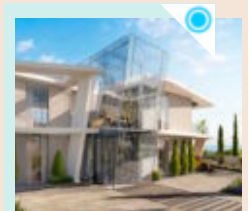


Carlos Ventura es director general de Empresas y de Red Comercial de Sabadell.

Carlos Ventura asume la gestión del día a día de Sabadell en plena opa

Josep Oliu y César González-Bueno centran sus esfuerzos en recabar apoyos para contrarrestar la opa hostil lanzada por BBVA y en evitar la pérdida de grandes clientes. Los dos principales directivos

de Sabadell han dejado la gestión del día a día del banco en manos de Carlos Ventura, que es el ejecutivo más veterano y que cuenta con la confianza de Oliu y González-Bueno. **P13**



CASAS Y ESTILO
Marbella, el Miami español



TOM BURNS

El naufragio del sanchismo **P25**

COMERCIO
Alimentación, el nuevo motor de El Corte Inglés **P2 y 7**



DEPORTE
Las empresas elevan un 35% el patrocinio **P42**

Criteria eleva al 10% su participación en Telefónica

P5

Grifols se desploma más de un 12% tras la rebaja de Moody's **P19**

PREMIOS EXPANSIÓN JURÍDICO

Martínez-Almeida: "Hay que reivindicar la seguridad jurídica"

El alcalde de Madrid, José Luis Martínez-Almeida, presidió anoche la ceremonia de entrega de los Premios a la Excelencia en la Práctica del Derecho de los Negocios de EXPANSIÓN. **P30**



JM Cardenas

19 70

BODEGAS MARQUÉS DE CÁCERES

TU MOMENTO a tu manera

BODEGASMARQUESDECACERES.COM

28 Junio, 2024

elEconomista.es

VIERNES, 28 DE JUNIO DE 2024

EL DIARIO DE LOS QUE TOMAN DECISIONES

AÑO XVIII. Nº 5.638

EDICIÓN NACIONAL

Precio: 1,90€



Alquilar un piso en la playa en verano cuesta 900 euros a la semana PÁG. 27



Lone Star amplía el contrato con Servihabitats y 'endulza' su venta PÁG. 13

El Gobierno quiere restaurar Sucesiones a escala nacional

Pretende vincular su 'armonización' a la reforma de la financiación autonómica

El Ministerio de Hacienda llevará al seno del debate sobre la reforma de la financiación autonómica una armonización del impuesto de Sucesiones y Donaciones, que establezca un tipo mínimo común pa-

ra todas las comunidades autónomas. María Jesús Montero tiene previsto convocar un Consejo de Política Fiscal y Financiera (CPFF) el próximo mes de julio, al que podría trasladar la medida que el PSOE

lleva tiempo defendiendo. "Cuando se convoque y se vean los puntos del orden del día se verá", afirman fuentes de Ministerio. Doce regiones -diez del régimen común- han suprimido el tributo entre pa-

rientes más cercanos. Entre ellas, se encuentran bastiones populares como Madrid, Galicia, Murcia o Castilla y León, cuyo Gobierno promete una oposición "frontal" a la intención de Montero. PÁG. 25

Las empresas solo retribuirán 15 días del permiso parental

El trabajador no cobrará las restantes seis semanas

Las empresas solo tendrán que retribuir al trabajador 15 días de las ocho semanas del permiso parental para cuidar a los hijos. Estas dos semanas solo se podrán disfrutar hasta que el menor cumpla nueve meses. PÁG. 31

CIERRE DEL SEMESTRE

DOCE FIRMAS DEL IBEX TIENEN UN POTENCIAL DE MÁS DEL 20%

El índice español tiene un margen de subida del 15% en bolsa para los próximos 12 meses. PÁG. 19

La bolsa europea llega a la primera mitad de año con alzas del 8% PÁG. 20

El bono de EEUU logra un respiro en junio y gana un 1,2% PÁG. 21

VALORES DEL IBEX MÁS ALCISTAS DEL SEMESTRE. VARIACIÓN EN BOLSA



VALORES DEL IBEX CON MÁS POTENCIAL ALCISTA



Talgo vincula su futuro a elevar su capacidad de producción

PÁG. 9

La banca exige un plan B a los Grifols para refinanciar Scranton

Las entidades rechazan el plan a cinco años

Scranton negocia *in extremis* una ampliación de los plazos de vencimiento de una parte de su deuda. El pool bancario rechaza el plan a 5 años presentado y quieren algo "más realista". PÁG. 8

Indra explora la compra de firmas de satélite más allá de Hispasat

Incumple el buen gobierno al dar entrada a Escribano al consejo

La compañía Indra, ahora denominada Indra Group, estudia la posible adquisición de Hispasat e Hisdesat, igual que explora a otros operadores satelitales europeos. Sin desvelar detalles, De los Mozos recalcó que "todas las opcio-

nes son posibles e iremos viendo en los próximos meses lo que va ocurriendo". En la junta de accionistas de ayer, la multinacional anunció la creación de Indra Espacio y reforzó su compromiso estratégico con Minsait, pese a que

buscará socios para la filial. Al mismo tiempo, el consejo aceptó la dimisión de la independiente Elena García para hacer sitio al dominical Escribano, lo que acarrea un nuevo incumplimiento en las normas de Buen Gobierno. PÁG. 6

Escribano se recompra las acciones de Indra y evita un desajuste de balance

Traspasa el 3,37% del capital a una filial

Escribano Mechanical & Engineering ha traspasado el 3,37% de Indra que compró el año pasado, además de 4,9 millones de acciones de Prisa, a otra sociedad del grupo, evitando de este modo un des-

cuadre financiero en el balance. De no haberlo hecho, la empresa habría cerrado el 2023 con un fondo de maniobra negativo de 71 millones en vez de una cifra positiva de 13,8 millones de euros. PÁG. 7

Las aseguradoras dejarán de crecer en el ramo de la salud

Los nuevos clientes se ralentizarán cuando el 30% de la población tenga seguro PÁG. 12



Acciona y Unibail instalarán puntos de recarga

Operarán 180 nuevos cargadores de vehículos en cuatro centros comerciales PÁG. 14



Asterion puja por los aeropuertos italianos

Su objetivo es la participación de Ardian y Crédito Agricole en 2i Aeroporti PÁG. 18



28 Junio, 2024

Viernes, 28 de junio de 2024 | Año XLVII | Número 13.492

1,80€



Mercados

Shein, la OPV que cruzó el Atlántico a causa de la geopolítica

—P17

Farmacéuticas

Moody's golpea a Grifols en Bolsa

—P8

Economía

La inflación aumentó un 6% el gasto en el supermercado en 2023

—P24



CincoDías

www.cincodias.com

Cuatro inversores pujan por Saeta Yield, valorada en 1.700 millones

Renovables. Brookfield selecciona a China Three Gorges, Engie, Masdar y Total para las ofertas finales

Energía. La antigua filial de renovables de ACS cuenta con una capacidad de 1.200 MW en solar y eólica —P3



Sucursal de MoraBanc en Andorra. J. MARTÍN

El desembarco andorrano en la industria de fondos española

—P15



Marc Murtra, presidente de Indra.

Indra lanza su filial espacial sin despejar el futuro de Hispasat

Industria. La empresa de satélites "es una opción, pero no la única", para la nueva división del negocio —P5

Óscar Puente elevará a Bruselas la denuncia por las prácticas de Ouigo

Ferrocarril. Renfe prepara el expediente para que la CE se pronuncie sobre la presión en precios

Competencia. El operador considera que la CNMC no es el organismo competente en este caso —P4

Lealtad, 1

El crujido de las divisas, reflejo de un mundo más incierto que nunca

Por Nuño Rodrigo

—P18

Goldman avisa: los 'hedge funds' están vendiendo acciones tecnológicas —P16

El Gobierno destina 600 millones a la movilidad eléctrica —P12

Talgo prioriza su "fortalecimiento industrial" en plena opa húngara —P6

Hacienda avisa a los ministerios sobre las nuevas reglas fiscales —P23

El 64% de los municipios rebaja el IBI por poner paneles solares —P7

Mapfre vende oficinas para convertir en residencial —P9

EDITORIALES DE OPINION, SECTOR



Editorial

El resentimiento frente al Orgullo

En los últimos años hemos abordado a menudo un fenómeno preocupante: el fortalecimiento de actitudes machistas entre las generaciones más jóvenes, visible especialmente en la convivencia en los centros de secundaria, en el incremento de los actos de violencia sexual y en la difusión de discursos agresivamente antifeministas en las redes. Se trata de un triste paso atrás que se ha analizado como un efecto rebote ante el hecho de que, afortunadamente, el combate contra las desigualdades por razón de sexo haya pasado a ser el discurso predominante en los centros educativos y un criterio cada vez más asentado y asertivo en las políticas públicas de las administraciones. Ojalá se tratase de los últimos coletazos de una mentalidad patriarcal agresivamente a la defensiva mientras camina hacia su caducidad final. Pero más que un estertor parece un rebrote de una masculinidad tóxica, y con más de una expresión.

En la víspera del Día Internacional del Orgullo LGBTQI+, que irá seguido de actos de celebración y reivindicación en todas las grandes ciudades españolas durante las próximas semanas, resulta justo concluir que el reconocimiento de derechos y la visibilidad sin tapujos del colectivo ha alcanzado unas cotas de las que nos podemos felicitar. Y entre las generaciones más jóvenes, cada vez está más normalizada la diversidad de opciones sexuales, superando incluso las casillas marcadas por cada una de las siglas que las identifican. Una encuesta reciente en Catalunya señalaba que el 25,5% de las chicas se sentían atraídas, exclusivamente o no, por personas de su mismo sexo, mientras el porcentaje era del 7,4% entre los chi-



Las masculinidades tóxicas se rearmen, y lo peor es que parece más un rebrote que un estertor

cos. Otro sondeo centrado en la ciudad de Barcelona cuantificaba el número de jóvenes únicamente heterosexuales en un 77% y el de chicas en un 48%. Y de nuevo, esta normalización se enfrenta a una reacción en forma de agresiones, insultos y presiones de todo tipo que están enrareciendo cada vez más la convivencia en los centros de educación secundaria, donde la libre expresión que se vivirá estos días en las calles parece resultar cada vez más difícil. Nada de lo que hemos apuntado es casual, y responde a la guerra cultural, desplegada en los campos de la igualdad de género, de la inmigración o de la lucha por salvar el planeta, en las redes, en las calles y en las urnas, que está permitiendo el auge de la extrema derecha, especialmente entre los más jóvenes, con el viejísimo sistema de señalar al diferente.

Es esa la hidra ante la que se debe responder desde la firmeza en la defensa de los derechos y evitando el silencio. Una cuestión de política real, con agresiones y víctimas reales. Mientras, en una realidad paralela que se desarrolla en el escenario de la política institucional y de determinada visión de la información que solo tiene ojos para ella, que un cartel que anuncie un programa del Orgullo en plena calle opte por enfatizar elementos festivos (algo que siempre ha sido uno de los componentes de los actos celebrados estos días) o cuál será la forma y ubicación de los símbolos con los colores del arcoíris en la fachada de una institución parecen ser las grandes polémicas y ofensas ante las que reaccionar. Pero la realidad es que, desde las administraciones regidas por partidos progresistas hasta, incluso, aquellas que pagan peajes por gobernar con la ultraderecha, el Orgullo ha vencido. El peligro está en otros movimientos, en otras redes, en otras actitudes visibles día a día. ■

elPeriódico

La opinión del diario se expresa solo en los editoriales. Los artículos exponen posturas personales.

UNION GENERAL DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES



¿Es España punta de lanza de las leyes LGTBI+ en la Unión Europea?

Pocos países cuentan con normas que abran el melón de la discriminación en la oficina ► Los expertos insisten en que está por ver en qué cristaliza la normativa

JOSÉ MIGUEL BARJOLA
MADRID

Somo un país "pionero en Europa" en materia LGTBI+. Así lo subrayó esta semana la vicepresidenta segunda del Gobierno, Yolanda Díaz. El golpe en el pecho llega después de alcanzar un acuerdo con CEOE y Cepyme, por el lado de las patronales, y UGT y CC OO, por el sindical, para aprobar el primer reglamento contra la discriminación por orientación sexual e identidad de género en las empresas de nuestra historia.

La normativa es, en realidad, el desarrollo técnico de la ley trans, que se aprobó hace un año. El texto supone, en palabras de la ministra de Trabajo y Economía Social, la "primera norma en el mundo que vela por los derechos de las personas LGTBI+ en la empresa".

¿Es esto cierto? En la actualidad, un buen puñado de países cuentan con leyes contra la discriminación por razón de orientación sexual o identidad de género en sus normas constitucionales, además de normativas antidiscriminación en ambientes laborales, si bien es verdad que no son tantos los que aterrizan la cuestión en un plan preventivo en las oficinas, con medidas reales, más allá de prohibiciones genéricas contra los actos discriminatorios.

Portugal, por ejemplo, es uno de los pocos países del mundo -solo hay nueve- que prohíbe en su Carta Magna la discriminación por razón de orientación sexual; sin embargo, el territorio vecino no cuenta con leyes que obliguen a los empresarios a implantar medidas específicas para prevenir ambientes laborales hostiles contra homosexuales, lesbianas o transexuales, como cursos de prevención o planes antiacoso. Si bien, desde 2018, el Estado portugués



Yolanda Díaz y representantes de patronales y sindicatos, tras la firma del acuerdo contra la discriminación LGTBI. S. B.

prohíbe la discriminación directa e indirecta basada en "características sexuales" o en la "expresión de género".

Por su parte, la otra vecina, Francia, recoge la prohibición de discriminación laboral por razón de la orientación sexual desde 2001, y por identidad de género, desde 2011. En 2008, bajo el mandato de Sarkozy, el Gobierno francés promulgó su ley contra la discriminación, una normativa que preveía severas sanciones, como penas hasta tres años de prisión y cuantiosas multas, en caso de discriminar a trabajadores por razón de orientación sexual e identidad de género.

Novedades

¿Por qué es novedosa la ley española? El reglamento aprobado este miércoles va un paso más allá, pues impone un paquete de deberes a los empresarios. La filosofía de la norma es atajar el asunto desde la raíz y ahondar en

un cambio cultural en las empresas.

Así, el reglamento recoge la obligación para las empresas de negociar en los convenios colectivos cláusulas específicas de igualdad de trato y no discriminación LGTBI+. Obliga, por ejemplo, a que las empresas de más de 50 trabajadores impartan cursos para evitar sesgos en entrevistas y ascensos. También que cuenten con módulos de formación específicos contra el acoso LGTBI+, la creación de un protocolo con medidas específicas para evitar la discriminación contra el colectivo y medidas para favorecer la integración de las personas transexuales.

Medidas

Los bufetes de abogados, fiel termómetro de las reacciones empresariales a los vaivenes legislativos, reconocen que la normativa española va más allá, pero existen dudas sobre su impacto real en el día a día de las mercantiles. "Sin duda España es el país

más avanzado del mundo occidental en políticas de protección a este colectivo en el ámbito laboral", valora Samuel González, socio de laboral del despacho Pinsent Masons. Pero muchos empresarios aún no saben "en qué medida afectará esta nueva normativa al día a día de los centros de trabajo".

Por su parte, Carmen Galán Fernández, socia en Lener, reseña que, si bien la sensación es que existe un evidente avance cultural, a nivel de empresas "no se han venido implantando planes de acción", remarca la jurista. Hay, bajo su análisis, más inquietud por "los plazos para implantar las medidas" que "sobre los contenidos".

En una tribuna publicada en este medio, Julio del Valle de Íscar, director general para la igualdad real y efectiva de las personas del colectivo LGTBI+, insistió en que con este reglamento España se convertía en punta de lanza contra la lucha de la discriminación.

Los números de la diferencia de oportunidades

► **España.** Somos uno de los países más LGTBI-friendly del mundo. En ello coinciden la práctica totalidad de observadores internacionales. Sin embargo, un 40% de las personas del colectivo LGTBI+ prefiere permanecer en el armario para evitar posibles represalias, según revela el último estudio del sindicato UGT. La misma encuesta señala que el 75% de las personas LGTBI+ consideran que no tienen las mismas oportunidades que las personas heterosexuales en el trabajo, porcentaje que se eleva hasta el 83% entre las personas transexuales.

► **Extranjero.** La fotografía no cambia al mirar más allá de las fronteras. Uno de los últimos estudios sobre la cuestión, publicado la semana pasada por la Universidad de Columbia, identificaba que el 63% de las personas LGTBI+ ha sufrido discriminación en sus carreras profesionales en Estados Unidos. En abril, la publicación británica *Diva* y la consultora Kantar pusieron el dedo en que, a pesar de que la mayoría de mujeres lesbianas y bisexuales están fuera del armario en Reino Unido, una de cada diez afirma no sentirse cómoda mostrándose como es en la oficina. La brecha es más profunda en el colectivo transexual. Sobre todo en términos de acceso al mercado laboral, una de las grandes asignaturas pendientes. Un estudio de la consultora británica Crossland Solicitors, de 2018, reveló que uno de cada tres empleadores tenía reticencias para contratar a personas trans.

El reglamento impone deberes a los empresarios, como cursos para evitar los sesgos

El paquete de medidas afectará a las compañías con más de 50 trabajadores



**Ford buscará alternativas
al ERE para mil empleados
en Almussafes**

Avances en la negociación
con la administración **P30**

28 Junio, 2024



Ford accede a reducir el ERE para 1.000 trabajadores de la planta de Almussafes

La firma buscará alternativas para mantener el empleo tras percibir avances en la negociación con la administración

JAVIER GASCÓ



VALENCIA. Ford Almussafes y el comité de empresa han dado un paso importante para encontrar una solución que resulte lo más beneficiosa posible para ambas partes en la que ha sido la quinta reunión –en la primera la empresa pidió tiempo, pero no trasladó ningún tipo de propuesta al comité de empresa– para alcanzar un acuerdo sobre el ERE. En esta ocasión, la empresa se mostró predispuesta a reducir el expediente de regulación para 1.000 empleados y a buscar alternativas para mantener esos puestos de trabajo «durante tres años, hasta el lanzamiento del nuevo vehículo», según informó UGT a través de un comunicado.

Pese a ese avance, la firma norteamericana todavía no trasladó una propuesta concreta para dar solución al excedente estructural, que afecta a más de 600 trabajadores, aunque garantizó que la próxima semana realizará una oferta firme.

La confirmación por parte de la empresa de que va a trabajar en la búsqueda de soluciones alternativas llegó después de que la propia multinacional confesase que se ha producido un importante avance en la negociación con las administraciones en las últimas semanas. En ese sentido, UGT quiso agradecer «la sensibilidad y la atención» recibida por el Gobierno de España, así como por el de la Generalitat, ya que «desde el primer momento



Un grupo de trabajadores sale de la fábrica de Almussafes. IRENE MARSILLA

han demostrado su disponibilidad para solucionar esta transición».

Ante esta situación, en la próxima reunión, que se producirá el martes, la compañía podría estar en predisposición de presentar una oferta que se encuentre «por encima de mercado», según explicó STM-Intersindical a LAS PROVINCIAS. De hecho, la propia compañía definió la propuesta que trasladará la semana que viene a los miembros del comité de empresa como «la última y

muy atractiva oferta».

En ese sentido, Carlos Faubel, presidente del comité de empresa y secretario general de UGT-Ford indicó que la puesta en marcha de la mesa de trabajo de la Generalitat ha servido para que la empresa cambie de mentalidad. «La empresa está dispuesta totalmente. Lo ha manifestado con rotundidad y claridad», explicó Faubel, quien también consideró que el resultado de la reunión es positivo, ya que se ha dado un paso importante «hacia

la solución de este enorme problema que teníamos encima de la mesa».

Respecto a la propuesta que planteará Ford el próximo martes, el representante sindical de

La multinacional trasladará una propuesta firme para dar salida a más de 600 empleados el próximo martes

UGT vaticinó que puede tener un carácter casi definitivo. «Entiendo que no va a haber mucho margen a discutir flecos. La empresa ha mostrado la intención de traer una oferta definitiva la semana que viene y vamos a ver si es así. Nosotros estamos confiados y creemos que estamos avanzando mucho hacia la solución», argumentó Faubel. Por su parte, Daniel Portillo, portavoz del sindicato minoritario en la fábrica, también se mostró esperanzado ante la predisposición mostrada por la empresa. De modo que espera que «la propuesta sea tan buena» que ambos sindicatos se vean obligados a aceptarla.

Entre las medidas que STM ha llevado a la mesa de negociación del ERE destaca la petición a Ford para que atienda soluciones alternativas que no impliquen «una pérdida salarial» hasta la llegada del nuevo vehículo híbrido previsto para 2027. Además, desde el sindicato plantean que los despidos que deban producirse para aliviar el excedente de personal se lleven a cabo a través de jubilaciones para mayores de 53 años, «como ya se pactó anteriormente».



Ford, Gobierno y sindicatos buscan evitar mil despidos en Almussafes

M. G.

Madrid

Las negociaciones entre Ford y los sindicatos para encontrar una solución para los 1.000 trabajadores que se quedarán sin trabajo en Ford Almussafes (Valencia) hasta 2027 van por buen camino. Según informó UGT, el sindicato mayoritario en la planta valenciana, la reunión de ayer con la dirección de la factoría supuso “un punto de inflexión”. “Las soluciones al enorme problema del excedente de personal de 1.622 personas empiezan a vislumbrarse y nos encontramos más cerca de que sean una realidad”, se mostró optimista UGT, justo un día después de que la ministra de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, Elma Saiz, dijese que el Ejecutivo trabaja “intensamente” con todas las partes implicadas.

“La dirección de la empresa ha acudido a la mesa de negociación con otro talante, y con una disposición total de buscar todas las alternativas posibles para que la travesía de mantener 1.000 empleos durante tres años, hasta el lanzamiento del nuevo vehículo, motores y batería, sea un éxito”, añadió el sindicato. Según ha podido saber este periódico, el ministerio de Industria está especialmente implicado en buscar una solución que permita que esos 1.000 trabajadores no vayan a un expediente de regulación de empleo (ERE), como sí irán los 600 restantes, cifra que la compañía tilda de excedente estructural. Para estos últimos, la empresa presentará el martes una propuesta concreta de salida.



Editorial

Desafortunada ausencia de Garamendi y Cuerva

El número de trabajadores LGTBI+ que, hoy por hoy, siguen ocultando su orientación sexual en el trabajo por miedo a sufrir discriminación sigue siendo demasiado alto. Un estudio de Manpower, empresa especializada en recursos humanos, señala que hasta un 50% lo hace. Otro de UGT lo sitúa en el 40%. Y uno de la Federación Estatal de Lesbianas, Gais, Trans e Intersexuales (FELGT+) lo eleva al 70%. Independientemente de qué sondeo escojamos, queda patente la enorme proporción de personas que en España evitan decirlo, renunciando incluso a derechos como el permiso por cuidado de fami-

liares o las dos semanas libres de luna de miel, con tal de que no se sepa que son gais.

Tienen sus motivos: según la Federación Estatal, el 52% de las personas LGTBI+ ha recibido insultos y, hasta un 78%, chistes o rumores sobre su condición. Desde el armario, además, los que se mantienen tapados pueden escuchar sin filtro todos los comentarios hirientes, prejuicios y juicios sobre gente como ellos, lo que supone una disuasión infalible para quien quiera caer bien y progresar en igualdad de condiciones.

Las empresas no deberían sentirse cómodas con esta situación, y las organizaciones patronales deberían tomarlo muy en serio, pero esta semana hemos asistido

a un episodio que habla mal de todo esto. El miércoles se firmó el primer pacto de todos los agentes sociales contra la discriminación LGTBI+ (el primero a tres, además, de toda esta legislatura), un acto trascendental, y tanto el presidente de CEOE, Antonio Garamendi, como el líder de Cepyme, Gerardo Cuerva, se ausentaron del evento y de la foto con las tensiones por la negociación de la reducción de jornada como telón de fondo. Estuvieron la ministra de Trabajo, Yolanda Díaz, y los líderes de UGT y CC OO, Pepe Álvarez y Unai Sordo, pero los empresarios delegaron en miembros de un rango menor.

Garamendi alegó que le coincidía con un foro en Bilbao y Cuerva fue más franco: "Van

los negociadores implicados", dijo. "Creemos que estamos en medio de una negociación muy importante como es la reducción de jornada en la que no se está teniendo en cuenta en absoluto a las empresas", añadió.

El enfado de la patronal con Trabajo y los sindicatos resulta palpable, pero la necesidad de luchar por la igualdad de derechos y la normalización de los trabajadores LGTBI+ en las empresas es un consenso social que jamás debería quedar embarrado por otras batallas, ni despreciado en la agenda de nadie. Los empresarios de toda España necesitan liderazgo en este terreno y los gestos y las fotos importan. La ausencia de Garamendi y Cuerva ha sido desafortunada.

LABORAL, SECTOR



La mujer crece en la industria pero aún no llega al consejo

POR PAULA MARÍA **PRIMER PLANO**



28 Junio, 2024

Las casi 780.000 trabajadoras del sector industrial español han ganado peso en el organigrama de sus empresas hasta rozar la paridad en ámbitos como la sostenibilidad, sin embargo, los hombres mantienen la hegemonía en los comités ejecutivos

LA INDUSTRIA NO ES (AÚN) DE LA MUJER: ELLAS PILOTAN ÁREAS AUXILIARES, ELLOS EL CONSEJO

PAULA MARÍA MADRID

Cerca de 780.000 mujeres trabajan en la industria en España. Esta es, de hecho, la rama de actividad que más empleo femenino genera a nivel nacional por detrás del sector servicios, que concentra a casi el 89% de las ocupadas. En la inmensa mayoría de las empresas industriales cotizadas, ellas han escalado posiciones en áreas potentes, pero auxiliares, como la sostenibilidad, donde ya rozan la paridad. En cambio, ellos mantienen una rotunda hegemonía en los consejos de administración, en los puestos ejecutivos y en direcciones clave para la competitividad, como la innovación.

Quizá la causa de este desequilibrio tenga algo que ver con que la foto del empleo femenino se haya mantenido prácticamente fija en España los últimos ocho años, casi una década en la que el peso de las trabajadoras industriales respecto al total de ocupadas apenas ha crecido del 7 al 7,3%. También con que hoy la brecha entre el salario bruto medio de hombres y mujeres en la industria sea del 18%, la segunda más pronunciada de las principales ramas de actividad.

Tampoco ayuda que apenas el 5% del total de las graduadas del curso 2021-2022 cursaran ramas de ingeniería, industria o construcción, carreras que en el caso de los hombres representan el 18% de los licenciados. O que la presencia femenina sobre el total de artesanos y trabajadores cualificados activos de la industria manufacturera y la construcción supere por poco el 8%.

Un reciente informe de POLO Positivo, la primera aceleradora de proyectos española de ámbito industrial, evidencia que el avance de la mujer al frente de departamentos de sostenibilidad ha sido mucho más contundente que en otros campos. Así, las mujeres ya capitanean el 47% de las direcciones medioambientales de las compañías industriales que cotizan en el llamado Mercado Continuo (formado por 115 empresas, incluido el Ibex 35), pero solo lideran el 19% de las áreas de innovación.

POLO Positivo nació en 2019 en Burgos por iniciativa de la Fundación Ca-

jer e Industria. EL MUNDO ha reunido a dos de las voces de referencia del evento, Carole Tonello y Ester Porras, para abordar las barreras del talento femenino en un sector que, después de décadas de trayectoria, conocen como la palma de su mano.

Porras es directora de Ingeniería y Tecnología en Aciturri. Dirige un equipo de 250 ingenieros en un departamento que supone alrededor del 80% de la facturación de la compañía. A nivel internacional cita a varias homólogas, como Grazia Vittadini o Sabine Klauke, directoras de tecnología (CTO, por sus siglas en inglés) de Rolls-Royce y Airbus, respectivamente. Pero ahondar en la integración de la mujer en la industria patria es otra cosa: «Españole, somos muy pocas en todos los ámbitos». Sobre todo en procesos eminentemente industriales, a pie de fábrica, «ahí cuesta más, el promedio de mujeres ronda el 25%».

En 2023, el empleo femenino creció en todos los sectores, menos en construcción. La mayor alza se registró en servicios (4%), con 343.000 ocupadas más. La más exigua se dio en la industria (2%), con 13.600 altas. Con todo, las mujeres no llegan al 30% de la fuerza laboral del sector, brecha que se extiende a toda la cadena, desde investigadoras y técnicas hasta personal auxiliar.

Ingeniera de formación, con más de 30 años de experiencia en inves-

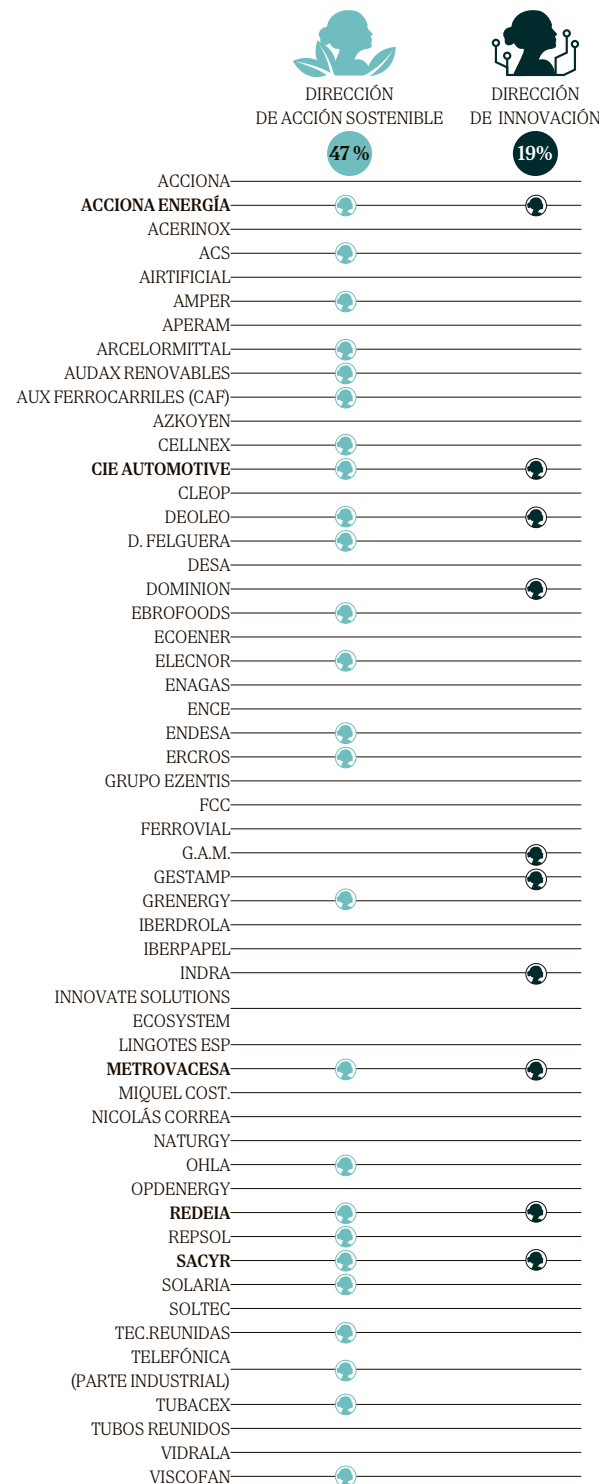
SOLO EL 20% DE LOS CARGOS EJECUTIVOS DE LA INDUSTRIA LOS OCUPAN MUJERES

EL PESO FEMENINO EN EL TOTAL DE OCUPADOS INDUSTRIALES APENAS CRECE UN 0,3% EN LOS ÚLTIMOS OCHO AÑOS

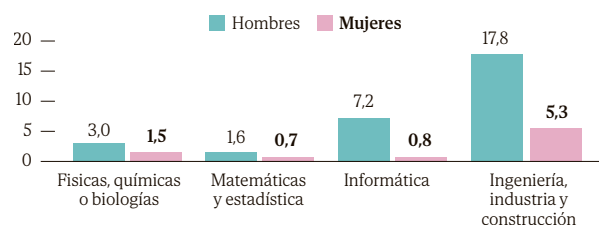
ja Burgos y de referentes industriales de la región, como Aciturri, la multinacional automovilística Grupo Antolin o la acerera Gonvarri. La semana pasada, la institución celebró la segunda edición de sus jornadas Mu-

LA MUJER DIRECTIVA EN LAS EMPRESAS COTIZADAS

Mujeres responsables de departamentos de innovación y de sostenibilidad de empresas del sector industrial del mercado continuo de Madrid



GRADUADOS POR MATERIAS, % DEL TOTAL DE GRADUADOS En %. Curso 2021-2022



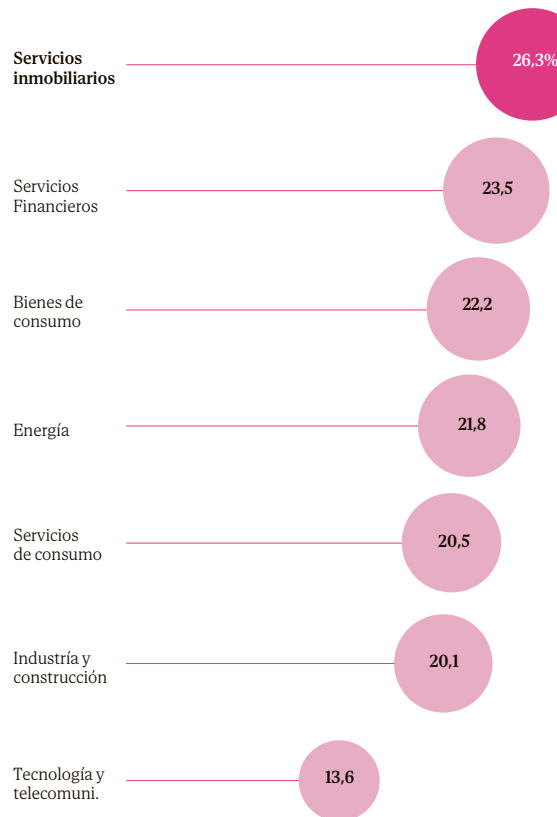
FUENTE: Elaboración propia.



28 Junio, 2024

SECTORES CON MÁS MUJERES EN LOS COMITÉS EJECUTIVOS

Datos en %

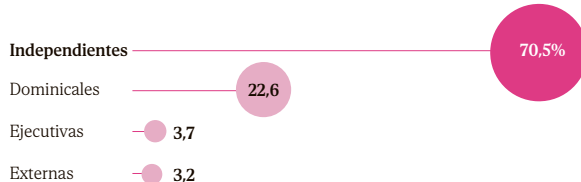


tigación industrial, Tonello es consejera y directora de Desarrollo de Negocio de Hiperbaric, empresa burgalesa de soluciones de alta presión. En la compañía, tres de los once asientos del consejo de administración los ocupan mujeres. El análisis de Tonello descende hasta las aulas. «En mi época y en la de Ester hubo un crecimiento de mujeres en las llamadas carreras STEM (Ciencias, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas), pero ahora hemos retrocedido», expone. Las cifras respaldan su apunte. En la carrera de Matemáticas, por ejemplo, si en los años 80 y 90 ellas copaban la mitad de las matrículas, hoy su peso es de poco más de un tercio.

Un caso significativo es el de la mujer en las Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC), uno de los motores de la última revolución industrial. En 2023, el porcentaje de empresas con mujeres especialistas TIC cayó cuatro décimas en España, dejando la media nacional en el 6,4%. En la industria el dato es aún menor, del 3,8%. Las cifras las recopiló el Ministerio de Ciencia en su último informe *Mujer e Innovación 2024*, que apunta que más del 61% de las empresas estratégicas españolas no tiene mujeres especialistas en TIC en plantilla. Y concluye que o la industria nacional acelera en eliminar las barreras que frenan el avance de las mujeres en innovación, tecnología y emprendimiento, o España no alcanzará la igualdad en 2030.

TIPOS DE CONSEJERAS DEL MERCADO CONTINUO

Datos en %



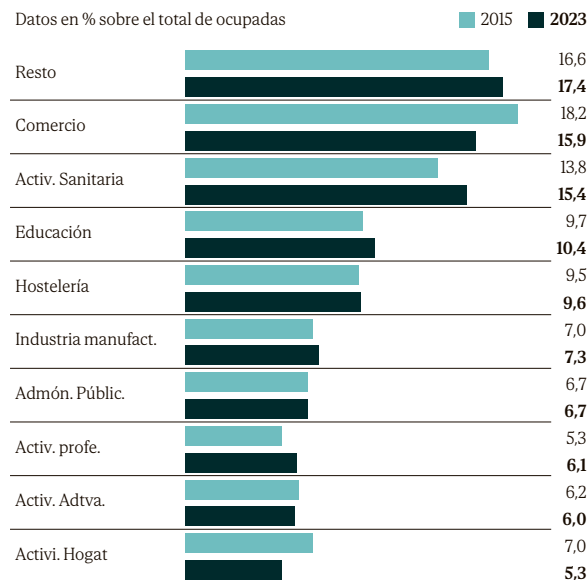
A LA COLA EN EJECUTIVAS

Hay distintas realidades a nivel territorial. Así lo enfatiza Rafael Barbero, director general de la Fundación Caja de Burgos y de la oficina técnica de POLO Positivo, quien saca pecho del tejido industrial burgalés donde «un 35% de los puestos directivos está ocupado por una mujer». Y partiendo de ese enfoque regional, Barbero ve el vaso medio lleno: «Evidentemente podría ser mayor, pero la presencia femenina, al menos en la industria local, a día de hoy ya es real».

Lo cierto es que, a nivel nacional, las españolas están todavía muy lejos de romper el techo de cristal en la industria. La última edición del informe *Mujeres en los Consejos de las empresas cotizadas* elaborado por la escuela de negocios IESE y la consultora Atrevia, refleja que el sector es el segundo por la cola en presencia femenina en sus comités ejecutivos, con el 20,1%. En primera posición queda el inmobiliario (26,3%) y en último lugar, el tecnológico (13,6%).

La cuestión no es baladí. El comité ejecutivo es el órgano dentro de la empresa que ejecuta las decisiones adoptadas por el consejo de administración y, habitualmente, lo forman miembros de la alta dirección. Entre las cotizadas españolas hay una brecha muy significativa entre la presencia de mujeres en puestos ejecutivos y su peso en los consejos de administración. En el conjunto de cotizadas, ellas ocupan el 34,5% de los si-

EMPLEO FEMENINO EN LAS PRINCIPALES RAMAS DE ACTIVIDAD



E. AMADE, JUAN C. SÁNCHEZ / EL MUNDO

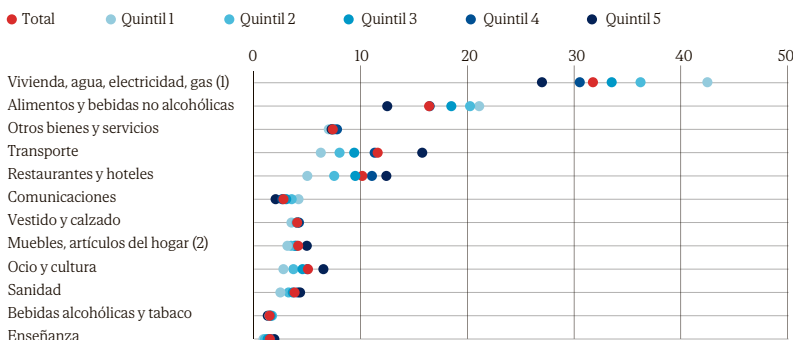


28 Junio, 2024

EVOLUCIÓN DEL GASTO DE LOS HOGARES EN ESPAÑA EN 2023

PESO QUE DESTINAN LOS HOGARES A CADA TIPO DE GASTO EN FUNCIÓN DE SU RENTA

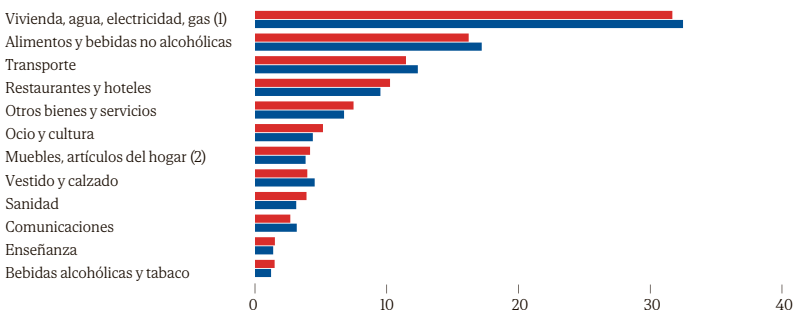
En % sobre el total de gasto. Se distribuye en quintiles: del quinto de población con menos renta al quinto con más.



PESO QUE DESTINAN LOS HOGARES A CADA TIPO DE GASTO POR NACIONALIDAD

En % sobre el total de gasto.

● España ● Extranjero

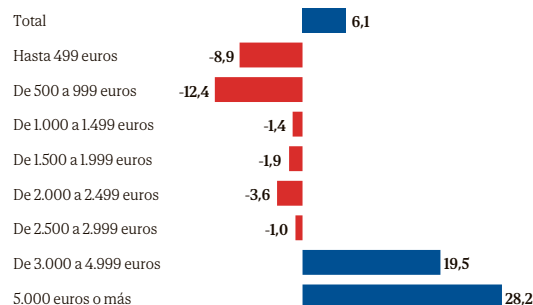


(1) Y otros combustibles. (2) Y artículos para el mantenimiento corriente del hogar

FUENTE: Instituto Nacional de Estadística

EVOLUCIÓN DEL GASTO DE LAS FAMILIAS POR NIVEL DE INGRESOS MENSUALES DEL HOGAR

Variación (%) 2023 respecto a 2022.



EVOLUCIÓN DEL GASTO DE LAS FAMILIAS POR PRINCIPAL FUENTE DE INGRESO EN EL HOGAR

Variación (%) 2023 respecto a 2022.



D. SÁNCHEZ / EL MUNDO

Sin alivio para las rentas bajas

● La proporción del presupuesto familiar que se destina a la vivienda (alquiler y suministros) y alimentación se mantiene sin cambios, pero aumenta para los hogares con menos ingresos, que ya dedican un 63,5%

ALEJANDRA OLCESE MADRID

La parte del presupuesto familiar que destinan los hogares españoles a cubrir los gastos de vivienda (alquiler y pago de suministros) y alimentación se redujo en 2023 hasta el 48,1% —desde el 48,5% de 2022— a pesar de la inflación disparada del precio de los alimentos y gracias a que la de la electricidad se contuvo con respecto al año anterior. Sin embargo, ese leve alivio no se produjo en todos los hogares: aquellos que se encuentran en el primer quintil de renta (el quinto de la población con menos ingresos) tuvieron que incrementar el esfuerzo que hacen para asumir estos gastos básicos.

En total, el pago de la vivienda y la cesta de la compra se lleva ya un 63,5% del total del gasto de las familias con menos renta, mientras que el año anterior destinaban un 63,1%, cuatro décimas menos, según la Encuesta de Presupuestos Familiares que publicó ayer el INE. Para el resto de grupos, el esfuerzo destinado a la casa y la comida ha bajado y va reduciéndose a medida que aumentan los ingresos

los y las familias cuentan con más colchón para asumir otro tipo de gastos de ocio.

No es casual, por ejemplo, que las familias del último quintil (las más ricas) sean las que destinan una proporción más elevada de su gasto total a salir a comer o cenar en restaurantes y a pagar alojamientos en sus viajes (un 12,4% del total), ya que suelen hacerlo con mucha más frecuencia porque tienen unos presupuestos más holgados. Esa proporción va bajando a medida que descendemos quintiles: al 11,1%, 9,5%, 7,5% y 5% para el quintil más pobre.

Precisamente el gasto en restauración y alojamiento es el que más ha crecido en 2023 en media, hasta suponer un 10,1%, seguido del gasto en alimentos y bebidas no alcohólicas (con una cuota del 16,35%) y del ocio y la cultura (con un 5%). De los tres grupos, sólo en el gasto en restaurantes y alojamiento se observa un incremento del nivel de consumo, mientras que la compra de alimentación en volumen o cantidad ha bajado ante la ola inflacionista, y el consumo

en ocio y cultura se mantiene sin cambios respecto a 2022. En estos dos últimos, es la subida de los precios lo que ha disparado el gasto de las familias y no un mayor consumo por su parte. Las diferencias en el peso que supone cada partida en función del tipo de hogar se observa también en función de la nacionalidad: mientras los nativos han reducido el esfuerzo que dedican a vivienda y alimentación (del 48,4% al 47,9%), los extranjeros lo han incrementado (del 48,9% al 49,7%).

Aunque en términos agregados, el gasto de las familias en España ha crecido un 3,8% por hogar en 2023 hasta una media de 32.617 euros por familia, existen importantes diferencias en función del nivel de ingresos.

El gasto total en España ha crecido un 6,1% en 2023, pero tan sólo los hogares que ingresan más de 3.000 euros limpios al mes han incrementado su nivel total de gasto: los que se embolsan de 3.000 a 4.999 euros mensuales han gastado un 19,5% más; mientras que aquellos que las familias que ingresan más de 5.000 euros

netos mensuales han elevado su gasto un 28,2% hasta los 61.474 euros. Por el contrario, todas aquellas familias que ingresan menos de 3.000 euros al mes entre todos los miembros del hogar han gastado menos, algo en lo que influye también el aumento de hogares con más niveles de ingresos por la subida salarial, de pensiones y prestaciones.

En 2023, el gasto en restaurantes y alojamientos es el que más creció

Las familias compraron menos alimentos, pero fueron más caros

Si se coge el gasto medio por hogar, el mayor crecimiento —del 2,7%— se produjo en las familias que ingresan más de 5.000 euros al mes; mientras que aumentó un 1,1% para las que perciben de 2.000 a 2.499 euros; y un 7,8% para los que ingresan hasta 499 euros al mes. Sin embargo, se ajustaron el cinturón los que ganan de 500 a 1.999 euros mensuales; y los que ingresan de 2.500 a 2.999 (que gastaron un 2,2% menos).

En cuanto a la fuente de ingresos en el hogar, los que más incrementaron su gasto en términos relativos fueron las familias que viven de rentas de la propiedad y del capital (gastaron un 12,7% más), seguidos de los autónomos (9,7% más), los que viven de subsidios y prestaciones por desempleo u otras ayudas (9,5% más); los asalariados (6,1% más) y, en último término, los pensionistas (4,5% más).

Si se miran los datos medios por hogar, los trabajadores asalariados son los que menos incrementaron su gasto (sólo un 2%), mientras que los autónomos fueron los que más (un 8,5% frente a 2022).

28 Junio, 2024



Cuatro mujeres conversan a la sombra en la Plaza de Oriente, en Madrid. JAVI MARTÍNEZ

Las cotizaciones ya soportan menos del 70% de las pensiones

Fedea advierte del desequilibrio del sistema y de que ni el aumento de las transferencias del Estado evita el déficit

MARCOS IRIARTE MADRID

El número de afiliaciones (que no de afiliados) a la Seguridad Social ha superado este año la barrera histórica de los 21 millones. Las previsiones para este verano dibujan, además, una nueva evolución récord del empleo y, con ella, de la contribución de las cotizaciones sociales, el principal sustento del sistema de pensiones español.

Sin embargo, esta aportación récord volverá a ser insuficiente para soportar los compromisos de gasto adquiridos. Y es que el peso de las fuentes de financiación del sistema han sufrido importantes cambios en los últimos años. Así, si en 2010 las cotizaciones sociales (lo que paga el empleador y el empleado de sus nóminas) aportaban el 92,3% del total del gasto del sistema, hoy su peso apenas cubre un 69,8% del mismo.

Así lo constata Fedea en un informe publicado ayer, que advierte del desequilibrio que presenta el sistema entre sus ingresos y sus gastos y de cómo éste ha crecido en los últimos años. Por ejemplo, las obligaciones de gasto en pensiones públicas (Seguridad Social y clases pasivas) han crecido desde 2010 3,1 puntos, hasta alcanzar un 13,1% del PIB. «Esto supone aumentar su cuantía inicial en casi una tercera parte en un

corto periodo de tiempo», advierte Miguel Ángel García Díaz, doctor en Economía, profesor de Economía Aplicada en la Universidad Rey Juan Carlos y responsable de esta investigación de Fedea. Y todo ello justo antes de uno de los mayores desafíos a los que debe hacer frente el sistema: la jubilación de la llamada generación del *baby boom*, la más numerosa del país (los nacidos entre 1958 y 1977) y que empieza ahora a solicitar sus pensiones.

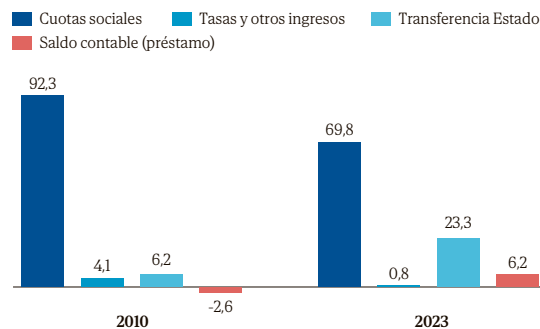
Mientras los gastos del sistema han escalado ese 3,1% desde 2010, los ingresos apenas han crecido un 2,3% en el mismo periodo. La pérdida de peso de las cotizaciones sociales se ha visto compensada con un aumento de las transferencias del Estado, hasta un 2,4% del PIB en 2023, según Fedea. El Estado también cubría parte del gasto del sistema vía transferencias en 2010, aproximadamente un 6,2% del total [el resto que no se cubría con el 92% aportado por las cotizaciones se financiaba gracias a las tasas e intereses que generaba el Fondo de Reserva, la llamada *hucha de las pensiones*], pero el peso de las transferencias escala hoy hasta el 23,3% del total, prácticamente una cuarta parte.

«Este fuerte incremento de las transferencias del Estado no ha evitado

INGRESOS Y GASTOS DEL SISTEMA DE PENSIONES EN UNA DÉCADA

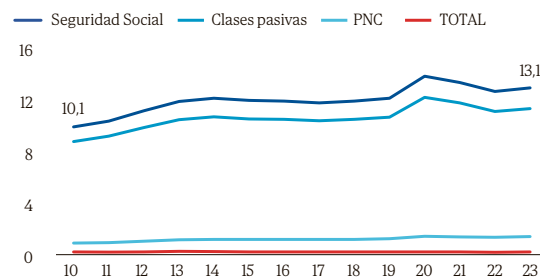
FINANCIACIÓN DEL SISTEMA PÚBLICO DE PENSIONES

Aportación en % sobre gasto



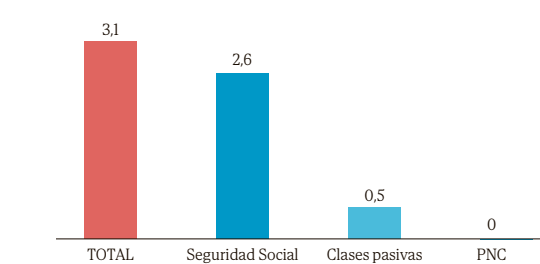
GASTO EN PENSIONES PÚBLICAS

En % del PIB



GASTO EN PENSIONES POR CATEGORÍAS

Porcentaje de incremento



FUENTE: Fedea

J. A. / EL MUNDO

mantener un déficit constante en el último ejercicio», advierte Fedea, «un 0,6% del PIB que aumenta hasta el 0,8% si no se tiene en cuenta la recaudación conseguida a través del (poco coherente denominado) Mecanismo de Equidad Intergeneracional (MEI) destinada al pago de pensiones a partir de 2032. Así, de un superávit contable en 2010 se ha pasado a déficit, a pesar del importante complemento de financiación recibido vía transferencias del Estado».

El gasto total en pensiones públicas representa ya en torno al 30% del gasto público de todas las administraciones públicas, según los cálculos de Fedea. De ese 13,1% del PIB que suponen (en 2010 eran un 10,1%), las pensiones contributivas constituyen el grueso del gasto: un 11,9% del PIB en 2023.

«La opción elegida en la última reforma de mantener un sistema con una tasa de reposición superior en más del 70% a la media de la Unión Europea (77,2% vs. 44,2%) y el mantenimiento de la cuantía inicial actualizándola con el IPC durante toda la vida del pensionista sin importar las circunstancias, implica ya un gran esfuerzo para la sociedad que será más exigente en el futuro con la llegada a la edad de jubilación de la generación del *baby boom* a partir de 2024», advierte el profesor García Díaz.

La pérdida de peso de las cotizaciones sociales como sustento de las pensiones se ha producido paulatinamente a pesar de la elevación de las bases mínimas (70,5% nominal) y máximas de cotización (40% nominal).

AJUSTE PENDIENTE

«La perspectiva de utilizar las cotizaciones sociales y los ingresos propios como fuentes de financiación de un sistema contributivo, da como resultado un saldo básico que ha empeorado abruptamente en el periodo analizado», advierte el investigador de Fedea. «Desde un déficit de -0,4% del PIB en 2010 a otro muy superior de -3,8% del PIB en 2023. Este déficit básico del componente contributivo de las pensiones públicas es una décima superior al de todas las administraciones públicas españolas».

No es la primera vez que Fedea se pronuncia para advertir del desequilibrio entre ingresos y gastos del sistema de pensiones. Ni está sola en su advertencia. La Comisión Europea ya dejó claro hace solo unas semanas en su *Agering Report* que España deberá afrontar un considerable ajuste del 0,8% anual de su PIB entre 2026 y 2030 para hacer sostenible el sistema de pensiones. Unos 12.000 millones.

«La situación del sistema del sistema público de pensiones español se mantiene inestable en términos financieros, incluso después de aumentar las transferencias del Estado; es cada vez menos contributivo y está asistiendo a un deterioro de la equidad entre generaciones, al establecer más cargas a las nuevas generaciones para mantener la tasa de reposición», concluyen desde Fedea.



28 Junio, 2024

Desarrollo sostenible

Qué estudiar en FP: el 80% encuentra trabajo en Madrid

► Abierto el plazo para inscribirse en los más de 140 ciclos formativos de Formación Profesional que se ofertan en la comunidad autónoma

Laura Cano. MADRID

La Formación Profesional o FP, por sus siglas, se ha convertido en una garantía de éxito laboral en España, especialmente para los que cursan la modalidad de FP dual, para los que la inserción en el mercado de trabajo es aún mayor. El número de alumnos y alumnas que se matriculan no ha parado de crecer en los últimos años. ¿El motivo? Las empresas exigen personas jóvenes con una cualificación intermedia para sectores tan variados como la digitalización, las artes, la sanidad, la química o el medio ambiente.

No en vano los estudiantes de FP han pasado de 150.000 en 2005 a 250.000 en los últimos años en España, según un estudio reciente elaborado por la Fundación San Pablo CEU y Ranstad. Sin embargo, existen diferencias autonómicas en la tasa de empleo y de paro para los titulados de FP. La Comunidad de Madrid figura entre las cinco regiones donde los alumnos tienen una tasa más alta de empleabilidad, ya que alcanza el 80,1%, solo por debajo de País Vasco (86%), Navarra (85%), Cantabria (82%) y Aragón (80%). La media española estaría en el 73% de empleabilidad para quienes salen con un título de FP bajo el brazo.

El estudio arroja otros datos interesantes, como el hecho de que las personas de 25 a 29 años con un FP de Grado Medio presentan una tasa de empleo del 72,7%, frente al 67,7% de la media de su edad. Si aumentamos la lupa, veremos que estas tasas tan altas también varían según la familia profesional que se elija. En algunos ciclos de la Comunidad de Madrid, la inserción laboral llega incluso al 100%. ¿El problema? Falta alumnado.

«Los ciclos con la empleabilidad más alta son, precisamente, los que tienen menos alumnos», revela

Laura Aranda, mentora de FP en el Instituto Pío Baroja. «Entre ellos encontramos los ciclos de Grado Medio de Técnico en Aceite oliva y vino, Redes y Estaciones de Tratamiento de Aguas, Instalaciones y amueblamiento, Carpintería y mueble y Planta Química», asegura. Sin embargo, los jóvenes que llegan a su despacho no saben de su existencia. «Como lo que no se conoce no se va a pedir, es necesario sortear ese hándicap. Cuando les explicas a los chicos que son opciones con muy buena inserción, se interesan», certifica.

Uno de los tres pilares del nuevo programa de difusión de FP «Yo soy pro» que arranca en la región es hacer hincapié en la promoción de todos los ciclos que existen para que el alumno pueda elegir conociendo todas las opciones disponibles. Por otro lado, el plan también pone de relieve que «la FP genera emprendimiento y es una gran oportunidad para lograr el autoempleo». Por último, también incide en la necesidad de derribar estereotipos. «La FP es algo de valor y no algo de segunda. Es una formación concreta, con una metodología práctica dentro del aula y en empresas, que se valora mucho en el sector», asevera Aranda.

El periodo de admisión de solicitudes para los ciclos formativos de Grado Superior de la Comunidad de Madrid se presentará desde el 28 de junio al 4 de julio de 2024, ambas fechas incluidas. Por otro lado, las solicitudes de admisión a los Ciclos Formativos de Grado Medio tendrán que presentarse desde el 24 de junio al 1 de julio de 2024, ambas fechas incluidas. Los modelos de solicitud de admisión estarán disponibles en la página web de la Comunidad de Madrid con antelación suficiente (www.comunidad.madrid/servicios/educacion/admision-formacion-profesional). En la misma página



El Grado Medio en Planta Química es uno de los que tienen más salidas

web se encuentra la información para solicitar becas para el estudio de FP, tanto de Grado Medio como de Superior, en los centros privados autorizados por la Comunidad de Madrid (becasfp@madrid.org).

Todos los ciclos de FP de la región forman parte de las enseñanzas de Formación Profesional del sistema educativo español y corresponden al perfil profesional 3 definido por el Instituto Nacional de las Cualificaciones (INCUAL). Esto significa que están homologados por este organismo, que depende del Mi-

«Algunos ciclos formativos de FP tienen hasta un 100% de tasa de empleabilidad»

nisterio de Educación y Formación Profesional. Además, están cofinanciados por el Programa Operativo del Fondo Social Europeo 2014-2020 al 50%.

De las 26 familias profesionales que componen el catálogo de títulos de Formación Profesional, en la Comunidad de Madrid se imparten, en centros públicos, ciclos formativos correspondientes a las siguientes 22 familias profesionales: Actividades físicas y deportivas; Administración y gestión; Agraria; Artes gráficas; Comercio y marketing; Edificación y obra civil, Electricidad y electrónica; Energía y agua; Fabricación mecánica; Hostelería y turismo; Imagen personal, Imagen y sonido; Industrias alimentarias, Informática y comunicaciones; Instalación y mantenimiento; Madera, mueble y corcho; Química, Sanidad, Seguridad y me-

El aceite usado como materia prima

► La Comunidad de Madrid también ofrece enseñanzas a los alumnos de Formación Profesional sobre cómo se realiza la recogida y el tratamiento del aceite usado de vehículos, un residuo peligroso que requiere de un tratamiento adecuado para evitar su impacto ambiental. Si este proceso se realiza de forma adecuada, el aceite usado puede convertirse en una materia prima para generar gases renovables. Esta importante formación, en la que colabora la entidad sin ánimo de lucro Sigaus, forma parte de los ciclos de FP de la familia profesional de Transporte y Mantenimiento de Vehículos, así como de otras especialidades formativas, incluyendo ingenierías, logística o economía circular. El consejero de Educación, Ciencia y Universidades, Emilio Viciano, visitó hace unos días el Instituto público San Blas de la capital, donde se imparten estos conocimientos, además de uno de los centros de FP de referencia en la capital.

dio ambiente, Servicios socioculturales y a la comunidad, Textil, confección y piel y, por último, Transporte y mantenimiento de vehículos.

En el presente curso académico 2023-2024, se imparten un total de 144 ciclos formativos, 17 de grado básico, 41 de grado medio y 86 de grado superior, en 163 centros públicos, 37 de ellos centros específicos y 6 Centros Integrados de Formación Profesional. A esta oferta educativa se suman 9 Cursos de Especialización y 1 Programa de Especialización, que se imparten en 8 centros públicos, y 12 Programas Profesionales de la Modalidad General, que se imparten en 10 UFIL (Unidades de Formación e Inserción Laboral). Toda esta oferta formativa se distribuye en centros educativos de 57 localidades de la Comunidad de Madrid.



Existen programas como el CircularTalentLab de Ecoembes que buscan perfiles jóvenes en ámbitos como el marketing o la programación

La sostenibilidad revoluciona el empleo del futuro en España

► La transición hacia una economía circular crea nuevas profesiones que demandan perfiles como el de los cuatro profesionales que hemos entrevistado

Laura Cano. MADRID

Los estudiantes acaban de terminar la prueba de acceso a la universidad, excepto unos cuantos afortunados, la mayoría no tendrá todavía claro dónde se ve en el futuro. Está la vocación, por supuesto, pero también las salidas laborales. Las voces expertas dan por hecho que muchos de los empleos del futuro estarán ligados a la sostenibilidad ambiental. De hecho, la digitalización y la transición hacia un modelo económico más sostenible crearán 821.000 empleos de alta cualificación en España de aquí a 2030, según un informe elaborado por Randstad.

Se trata de puestos de trabajo

que contribuyen directamente a la preservación o restauración del medio ambiente, en sectores tradicionales –como el energético– o emergentes, como las energías renovables o el reciclaje. No lo parece a simple vista, pero esta última industria necesita una gran variedad de perfiles profesionales que van desde el análisis de Big Data y la inteligencia artificial, al estudio del comportamiento de la sociedad humana. Entrevistamos a distintos profesionales para que nos expliquen en qué consisten sus empleos y por qué son los trabajos más buscados del presente (y del futuro).

Carolina Viana estudió Ingeniería Electrónica en la época en la que dependía de la Facultad de Físicas.

En la actualidad, lidera proyectos de innovación para mejorar la eficiencia de las plantas de selección y tratamiento de residuos, así como las operaciones de recogida. «Mi trabajo consiste en buscar tecnologías que puedan ayudarnos a que las operaciones sean más eficientes –explica–. Por ejemplo, estamos testeando iniciativas como poner cámaras inteligentes en los camiones. ¿Por qué? Para ver si pueden detectar si se cuelan impropios –residuos que se depositan erróneamente en el amarillo– al volcar el contenedor. Así sabríamos de forma temprana si va a llegar un camión “contaminado”, resuelve.

En cuanto a las plantas, revela que se encuentran probando un sistema que te dice cuánto plástico PET y PEAD ha pasado por la cinta, mediante una cámara y una IA de reconocimiento de imágenes. Este tipo de soluciones son muy valiosas para las fábricas. «Mi perfil, a priori, no tenía tanto que ver con el empleo verde, sino con la industria del automóvil o la aeronáutica, pero me buscaron desde Ecoembes para aplicar mis conocimientos a las plantas donde se clasifican los residuos del contenedor amarillo, ¡y yo encantada de trabajar para algo tan bonito como reciclar!», celebra.

¿Se necesitarán más perfiles como el suyo en el futuro? «Por supuesto. Esto tope no tiene, porque acaba de empezar. Cada vez cabemos más; se necesita poner sensores en los contenedores, en los camiones, en las plantas... vamos a

digitalizar totalmente el sector y se necesitan más perfiles técnicos. Uno muy interesante es el de analista de datos, porque nuestras innovaciones generarán mucho volumen de datos», señala. Ese es, precisamente, el trabajo de Fuenclisla Martín en la Oficina del Dato de Ecoembes. Desde allí se encarga de recopilar, extraer, estructurar y analizar grandes cantidades de datos mediante software y algoritmos específicos de Big Data.

«Mi trabajo consiste en dejárselo fácil a los demás. Yo les proporciono herramientas de Business Intelligence para que sepan qué está pasando, y un compañero mío mete los datos en algoritmos predictivos que te estiman qué va a pasar. De esta forma, pueden tomar decisiones de negocio basadas en datos comprensibles, fiables y consistentes», resume. En su día a día trabaja con millones de datos relacionados con el funcionamiento de la recogida de residuos, financieros o de marketing, entre otros.

Si se lo hubieran dicho hace unos años, no creería que su perfil tendría tanto que ofrecer a una empresa dedicada a la gestión de residuos. «Aunque me interesaba el medio ambiente, no pensaba que necesitaran perfiles tan técnicos, pero, hoy en día, todas las compañías pueden aplicar el análisis de datos.

Deben hacerlo, porque lo más valioso que hay en una empresa son sus datos. Es donde se genera el conocimiento. Cuando los trabajas y los relacionas entre sí, puedes mejorar tus procesos e incluso la situación financiera de una empresa», asegura.

Pero las ciencias más humanas –o menos digitales– también son un ámbito clave en la transición ecológica. Afianzar el reciclaje como hábito es la misión de Ismael García, un sociólogo que orientó su carrera al reciclaje. Ahora, es especialista en innovación y comportamiento ciudadano en The CircularLab, el centro de innovación abierta de Ecoembes. «Básicamente, lo que hago es escuchar al ciudadano, ver qué necesidades tiene, qué valores y cuáles son sus puntos de dolor», destaca. Para ello se conducen estudios demográficos y de percepción.

«Hemos desarrollado todo un proyecto para conocer la personalidad del ciudadano con respecto al reciclaje. Nos han salido 5 grupos humanos con sus motivaciones y obstáculos. Está el de los individualistas, que necesitan muchas o beneficios económicos para actuar, aunque la mayoría somos del grupo altruista: lo hacemos para procurar el bien común», afirma. Las conclusiones parecen lejanas, pero los resultados de estos trabajos pueden determinar lo que sucede a tu alrededor. «Si un municipio tiene un 50% de personas mayores, no instalamos columpios de plástico reciclado; se tomarán otras acciones. Escuchamos, entendemos y optimizamos», dice García.

En The CircularLab también existen programas como el CircularTalentLab para potenciar el talento joven. En este se buscan

perfiles variados. Para muestra la última edición, que contó con seis personas recién graduadas en Administración y Dirección de Empresas (ADE), Ingeniería Elec-

trónica, Sociología, Marketing, Programación y Diseño Gráfico. Una de las participantes de la VII edición fue Aina Terrades, de ADE. «Me abrió muchas puertas. Ahora soy Project manager de sostenibilidad en una consultora que trabaja con hoteles para mejorar su sostenibilidad», cuenta. La próxima edición del CircularTalentLab empieza en septiembre y busca seis perfiles: uno en ADE, dos en Ingeniería de Diseño del Producto, uno en Sociología, uno en Psicología y otro en Marketing.

Analista de datos o sociólogo son dos de los perfiles más demandados en el reciclaje



Las cotizaciones apenas alcanzan a cubrir el 70% del gasto en pensiones

Las reformas abordadas por el Gobierno no han frenado la caída de la tasa de cobertura, que en 2013 era del 77,5%

Las obligaciones de gasto han aumentado más de un 30% antes de que se jubile la generación del 'baby boom'

El déficit del sistema sin contar las aportaciones extra del Estado asciende al 3,8% del PIB [ECONOMÍA Pág. 29](#)



Las cotizaciones solo cubren el 70% del gasto total en pensiones

► El déficit del sistema sin las aportaciones del Estado es ya el 3,8% del PIB, según Fedea

GONZALO D. VELARDE
MADRID

El refuerzo de los ingresos del sistema de pensiones sobre el que ha edificado el Gobierno la última reforma aprobada parece estar lejos de propiciar un alivio financiero a las tensionadas cuentas de la Seguridad Social en términos de cobertura del gasto con cotizaciones sociales. En la última década esta posición financiera se ha debilitado de forma sustancial: mientras que en 2013 las cuotas de empresas y trabajadores suponían el 77,5% del gasto total anual en prestaciones, a cierre de 2023 este nivel de cobertura se situaba en 69,6%.

Es decir, pese a la mejora de las remuneraciones de asalariados experimentada tras la Gran Recesión –según el INE el sueldo medio se ha incrementado en los últimos trece años un 18% entre 2010 y 2023– y pese a los incrementos de las bases de cotización que el actual Gobierno de Pedro Sánchez ha impulsado en el último lustro, especialmente con el aumento de bases mínimas en un 54% desde 2018 y de las máximas en un 25,8% en el mismo periodo, además de incorporar un nuevo tipo de cotización bajo la denominación de mecanismo de equidad intergeneracional que ya detrae el 0,7% de la totalidad de las nóminas de los afiliados a la Seguridad Social, la tasa de cobertura se ha continuado deteriorando.

De hecho, la caída del nivel de cobertura de los ingresos por cotizaciones ha seguido produciéndose en el último lustro a pesar de este progresivo aumento de las cuotas que ha arbitrado el Ejecutivo, pasando de un 74,5% en 2018 al 69,6% anteriormente mencionado.

Tal y como explica el investigador de Fedea y profesor de economía aplicada en la URJC, Miguel Ángel García, en su último estudio sobre el balance financiero de la Seguridad Social, el germen del problema está en que todas estas subidas de cotizaciones legisladas y la mejora de las remuneraciones no han logrado alcanzar el ritmo al que aumenta el gasto, especialmente desde 2018.

Concretamente, el gasto en pensiones públicas era equivalente al 10,1% del PIB en 2010, suponiendo las pensiones contributivas (9,9% de PIB) la mayor parte del desembolso.

Aquí, tras recuperar el Gobierno del PSOE la vinculación de la revalorización de pensiones con el IPC después del periodo 2014-2017 de cuasi congelación de las subidas que aplicó el anterior Ejecutivo del PP, las obligacio-



Dos personas caminan por una calle de Madrid // EP

nes de gasto han crecido en 3,1 puntos porcentuales de PIB, hasta alcanzar el 13,1% en 2023. «Es decir, han aumentado su cuantía inicial en casi una tercera parte en un corto periodo de tiempo, sin haber llegado todavía la generación del 'baby boom' a la edad de jubilación», advierte el experto.

El flotador de los impuestos

El estudio de Fedea resulta especialmente clarificador en cómo esta circunstancia de que las cotizaciones cada vez 'dan para menos' están obligando al Gobierno a aumentar las inyecciones presupuestarias. Mientras que en 2010 se realizaba una única transferencia del Estado por valor del 6,2% del gasto anual en pensiones y se recaudaban otros 4,1 puntos entre tasas en ingresos propios, con un saldo positivo de 2,6 puntos sobre el desembolso total, la fotografía a cierre del pasado ejercicio es diametralmente distinta.

En 2023, las transferencias del Estado se han multiplicado por cuatro hasta suponer ya el 23,6% de coste anual de las prestaciones de la Seguridad Social. Además, lo que antes era superávit, ahora se ha convertido en un préstamo anual equivalente a 6,2 puntos de gasto que también abona el Estado en favor del organismo. Por su parte, las tasas e ingresos propios del sistema han reducido su peso al 0,8% del total. Por lo que prácticamente el 30% de pago de pensiones se realiza ya vía impuestos.

El resultado contable de la multiplicación de las fuentes de financiación ajenas al sistema es una doble senda de déficit que dificulta más si cabe el análisis financiero. Mientras que el déficit del sistema reconocido por Seguridad Social se sitúa en el 0,8% del PIB, despejados todos los ingresos extra en forma de préstamos y transferencias del Estado el desequilibrio asciende al 3,8% del PIB, cinco veces más.

VÍAS DE AGUA EN EL SISTEMA DE PENSIONES

3,1

son los puntos porcentuales de incremento de gasto sobre PIB en pensiones entre 2010 y 2023, unos 46.000 millones de euros, impulsado por la revalorización con el IPC.

74,5

es el porcentaje de cobertura del gasto en pensiones con cotizaciones sociales existente en 2018, cinco puntos porcentuales más que tras la última reforma aprobada.

23,6

es el porcentaje del gasto total anual de prestaciones de la Seguridad Social que se pagan con transferencias vía impuestos. Otro 6,2% se cubre con un préstamo.

57.000

son los millones de euros de déficit del sistema público de pensiones si se descuentan las transferencias y préstamos, y se incluye el desequilibrio de las Clases Pasivas.

28 Junio, 2024

Discrepancias en las negociaciones

La CEOE desafía a Díaz y no llevará escrita una propuesta de reducción de jornada

► La patronal considera innecesaria la exigencia de Trabajo para la reunión del próximo lunes porque ya se ha expresado verbalmente ► Foment acusa a la ministra de querer «cargarse el diálogo social»

Miguel Ángel Montesinos

GABRIEL UBIETO
ROSA MARÍA SÁNCHEZ
Barcelona / València

La patronal CEOE pretende desafiar el ultimátum lanzado por el Ministerio de Trabajo y presentarse el próximo lunes a la reunión de diálogo social para la reducción de jornada a 37,5 horas sin llevar una propuesta por escrito. Así se lo reclamaron desde el departamento dirigido por Yolanda Díaz en la última reunión sobre esta materia este pasado lunes, tras acusarles de estar entorpeciendo las negociaciones tripartitas con los sindicatos.

Fuentes de CEOE adelantaron a EL PERIÓDICO que no llevarán una propuesta escrita a la reunión de diálogo social del 1 de julio por considerarlo innecesario. Argumentan que sus propuestas ya han sido expresadas en las sucesivas reuniones y que estas incluyen que las jornadas laborales se acuerden de forma bipartita en los convenios colectivos, ampliar el tope anual de horas extraordinarias y avanzar en medidas que permitan reducir el absentismo laboral. El Ministerio de Trabajo ya ha puesto en circulación un borrador de la ley de reducción de jornada laboral y los empresarios temen que el documento escrito que se les demanda ahora podría acabar siendo instrumentalizado en su contra por parte del Gobierno.

De este modo, la organización que preside Antonio Garamendi rehúsa ceñirse al ritmo que pretende marcar la vicepresidenta segunda y ministra de Trabajo, Yolanda Díaz, que, tras los batacazos electorales de Sumar en las elecciones gallegas, vascas, catalanes y europeas, ha optado por pisar el acelerador para tratar de cerrar un acuerdo sobre esta materia antes de septiembre. Los empresarios no están por la labor, especialmente desde que PSOE y PP han rehecho puentes con el acuerdo para renovar el Consejo General del Poder Judicial (CGPJ).

Entre las filas de los empresarios van ganando peso las voces que reclaman no dar más recorrido a la negociación que mantienen



El presidente de la patronal CEOE, Antonio Garamendi, en el Foro Económico y Social del Mediterráneo, en València.

La patronal rehúsa ceñirse al ritmo establecido por la vicepresidenta segunda del Gobierno

Según Cepyme, rebajar la jornada con el mismo sueldo implica un aumento de los costes salariales

desde hace medio año con el Ministerio de Trabajo y los sindicatos para la reducción de la jornada semanal, desde las actuales 40 horas a 38,5 horas ya en 2024 y a 37,5 horas, al final de la legislatura.

El vicepresidente de CEOE y líder de ATA, Lorenzo Amor, ya avanzó ayer que «no tiene sentido» que presenten alegaciones a la propuesta de Trabajo, ya que las negociaciones se han convertido en «puro teatro», según manifestó en declaraciones a Canal Sur Radio recogidas por Europa Press. No fue el único que exteriorizó su malestar. El secretario general de Foment, David Tornos, acusó a la ministra de Trabajo de pretender «cargarse el diálogo social» con una propuesta de ley «intervencionista» y que «solo provoca que nuevos problemas y más costes para las empresas», según afirmó en una jornada celebrada en la se-

de de Foment con motivo del Día de la Empresa.

Según datos de Cepyme, filial de la CEOE, rebajar la jornada laboral de las actuales 40 horas a las 37,5 horas semanales que pretende el Gobierno, con el mismo sueldo, implicaría un aumento de los costes salariales para las empresas de 40.000 millones de euros. Ya que para mantener las mismas horas trabajadas deberían contratar a más gente o ampliarle el horario a trabajadores ya en plantilla.

«¿De qué iba a servir que mandáramos una propuesta?», se pregunta otro alto dirigente patronal consultado por este medio, que mira más hacia el Congreso de los Diputados y su complicada aritmética parlamentaria para frenar la ley de reducción de jornada. Entre las filas patronales, que siempre han abogado por ententes en las que «prevalezca el sentido de

Estado» y «garanticen el mayor nivel de estabilidad posible», ha sido visto con buenos ojos el acuerdo alcanzado esta semana entre el PSOE y el PP para la renovación de la cúpula del CGPJ.

Confían en que no sea el único puente por rehacer entre el bipartidismo y que ello debilite la posición de Yolanda Díaz dentro del Gobierno, aislándola y rebajando sus pretensiones en relación a reformas como la reducción de jornada. No obstante, en el PSOE se mantiene que la reducción de jornada es un proyecto de todo el Gobierno y reafirman su apoyo a la ministra de Trabajo, informa Juan Ruiz. En la formación socialista hasta ahora han apostado por arropar a la ministra de Trabajo para dar oxígeno al espacio político de Sumar, debilitado tras la secuencia de malos resultados electorales. ■



28 Junio, 2024

Hostelería, logística y agricultura lideran la oposición a reducir la jornada

Foment avisa que la actitud de Yolanda Díaz se puede “cargar el diálogo social”



El presidente de la CEOE, Antonio Garamendi

PEDRO PUENTE HOYOS / EFE

JAUME MASDEU
Madrid

Hostelería, logística y agricultura son los sectores que más levantaron la voz ayer en contra de la exigencia de Trabajo a la CEOE de que presente por escrito antes del lunes su planteamiento sobre la reducción de la jornada laboral. Son las áreas más afectadas, y como tal, las que más intervinieron en la reunión que la comisión de trabajo y seguridad social de la patronal mantuvo centrada monográficamente en lo que se interpreta como el ultimátum de Trabajo.

“No habrá planteamiento por escrito”, dicen miembros de esta comisión, que se quejan de la celeridad del ministerio a contem-

plar compensaciones como un aumento del número legal de horas extras permitido. Estarían abiertos a que este número global de horas, actualmente situado en 80 anuales, se incrementara momentáneamente para después irse reduciendo progresivamente o a personalizarlo por sectores. Sin embargo, en este terreno, la respuesta del ministerio es clara en contra de que un aumento de las horas extras sirva de compensación a una disminución de la jornada.

A esta petición de las patronales se añaden otras, como afrontar el problema del absentismo y de las vacantes, y apuntan advertencias como el impacto que tendrá esta reducción de la jornada en los salarios a medio y largo plazo, cuando llegue el

momento de la negociación de los convenios. “El Gobierno puede fijar la jornada laboral máxima pero los salarios se deciden en la negociación colectiva”, avisan desde la patronal.

En la reunión de ayer de esta comisión consultiva se multiplicaron las quejas respecto a la actuación del Ministerio de Trabajo, en la línea de las declaraciones públicas de los últimos días de los dirigentes de la CEOE. Ayer, Lorenzo Amor, presidente de ATA, insistió en la misma línea al afirmar que “no tiene sentido” que la patronal presente alegaciones, si es un asunto que ya está decidido por parte del Ministerio de Trabajo.

Uno de los elementos con que juega la patronal es con la necesidad que tendrá el Gobierno de

pasar la modificación de la legislación por el Congreso de los Diputados, un escenario en el que la CEOE espera contar con el apoyo de grupos como el PNV y Junts, especialmente si el texto que se presenta no tiene el aval de la patronal.

Las quejas contra la actuación del Ministerio de Trabajo llegaron también ayer desde Foment del Treball, que consideró que con la actitud que esta manteniendo el departamento de Yolanda Díaz se puede “cargar el diálogo social”. Las quejas de la patronal catalana se refieren a la que califican de política intervencionista del Gobierno y muy en especial del Ministerio de Trabajo, que temen que “se acaben cargando el diálogo y la con-

“No tiene sentido presentar alegaciones si ya está todo decidido”, dice Lorenzo Amor

certación social”. El secretario general de Foment, David Tornos, añadió que la iniciativa de la reducción de la jornada es un debate “totalmente artificial, porque no estaba ni en el seno de la sociedad ni en el seno de las empresas”.

Si en la reunión del próximo lunes la CEOE no presenta sus propuesta por escrito, Trabajo ha advertido que seguirá adelante con los sindicatos porque considera indispensable abordar la reducción a 37,5 horas, así como el establecimiento de un registro fiable y digital del horario, y un incremento de las multas por incumplimiento. Unabartería de medidas para asegurar un cumplimiento del horario laboral que ahora, dicen, no se consigue. ●

28 Junio, 2024



Fernando Bustamante

Antonio Garamendi, a la derecha, durante el diálogo mantenido con el director de Información Económica de Prensa Ibérica, Martí Saballs.

La necesaria transformación empresarial

Garamendi: «Las pequeñas empresas no aguantarán la reducción de jornada»

El presidente de la CEOE dice que en este tipo de negociaciones con el Gobierno central «se echa de menos a Nadia Calviño»

ROSA MARÍA SÁNCHEZ
València

El presidente de la patronal CEOE, Antonio Garamendi, reiteró este jueves su rotundo rechazo a la reducción por ley de la jornada laboral a 37,5 horas —como plantea el Ministerio de Trabajo— argumentando que las empresas pequeñas, que son la mayoría en el país, «no van a ser capaces de aguantar este tirón».

«Me siento responsable de la defensa de las empresas más pequeñas. Los más débiles son los que más van a sufrir este planteamiento». Así se expresó el presidente de la CEOE durante su intervención en la segunda jornada del primer Foro Económico y Social del Mediterráneo, organizado por Prensa Ibérica en València. En un diálogo con el director de Información Económica de Pren-

sa Ibérica, Martí Saballs, Garamendi reprochó al Ministerio de Trabajo el «últimatum» que ha lanzado a la patronal en el sentido de que si el próximo lunes no presentan una propuesta para la reducción de jornada, el Gobierno seguirá adelante con su propósito. «Es como si vas a jugar un partido y te dicen que vas a perder 5-0, que el árbitro es del equipo contrario y que te lo vas a pasar muy bien. Y si no, es que no sabes negociar», argumentó Garamendi para descalificar el rumbo de las negociaciones con la vicepresidenta y ministra de Trabajo, Yolanda Díaz.

El presidente de la patronal echa de menos que en la misma negociación sobre la jornada laboral no se haya hablado de ab-

sentismo laboral y de cómo agilizar las pruebas diagnósticas para acortar las bajas médicas, por ejemplo. «No se quiere hablar de esto», lamentó. Además, ha recordado que en la negociación colectiva entre patronal y sindicatos la jornada media pactada en convenio es de 34,5 euros, por debajo del límite legal que quiere fijar el Ministerio de Trabajo. La diferencia —dijo— es que esta menor jornada es fruto de la negociación colectiva entre las patronales y los trabajadores y no de una imposición legal uniforme para todas las empresas.

Garamendi reconoció que el Gobierno está «legitimado» para sacar adelante su reforma legal si así lo considera oportuno. «Lo que digo es que eso no es diálogo, sino monólogo social», dijo, e hi-

zo notar las dificultades con las que se puede encontrar un proyecto de ley de reducción de la jornada laboral para encontrar los apoyos necesarios en el Parlamento. En tono distendido, manifestó que «en cuestiones como estas se echa de menos a la anterior vicepresidenta económica, Nadia Calviño», que, precisamente, había participado unas horas antes en el Foro Mediterráneo. Con esta referencia a Calviño, Garamendi estaba evocando así las frecuentes diferencias de criterio entre la entonces vicepresidenta primera y ministra de Economía con la vicepresidenta segunda y ministra de Trabajo, Yolanda Díaz, en el marco del diálogo social.

La economía va bien

Ampliando el foco, Garamendi expresó que la economía «ni va como un cohete, ni va fatal», antes de añadir: «Creo que las cosas van bien, pero hay que poner un mayor acento en la industria».

El presidente de la patronal subrayó la importancia de las grandes infraestructuras para el desarrollo del arco mediterráneo. Así, citó la importancia de las iniciativas empresariales para el impulso del corredor ferroviario del Mediterráneo. También elogió la ampliación del puerto y del aeropuerto de València al tiempo que lamentó las dificultades que el aeropuerto de El Prat, en Barcelona, está contrando para ello. ■



LAS FRASES

«El Ejecutivo está legitimado para sacar adelante su reforma legal. Lo que digo es que eso no es diálogo, sino monólogo social»

«Lamento que no se haya hablado de absentismo laboral y de cómo agilizar las pruebas para acortar las bajas médicas»

ANTONIO GARAMENDI
PRESIDENTE DE LA
PATRONAL CEOE



I FORO
ECONÓMICO
Y SOCIAL
DEL MEDITERRÁNEO

Apuntes

Más apoyo a la industria

El presidente de la CEOE, Antonio Garamendi, considera que la economía «ni va como un cohete ni va fatal», aunque considera que se tendría que prestar una mayor atención a la industria, sector que ha estado atravesando por diferentes dificultades.

Corredor mediterráneo

El presidente de la patronal destaca la importancia de mejorar las infraestructuras, poniendo el acento en el corredor ferroviario del Mediterráneo, que ha sido largamente reivindicado a través de distintas iniciativas empresariales.

Garamendi defiende la negociación colectiva entre las patronales y los trabajadores para alcanzar acuerdos.



BCE fia la rebaja de tipos en septiembre a la productividad y los salarios

DECIDIRÁ SU ACTUACIÓN EN FUNCIÓN DE TRES DATOS MACROECONÓMICOS/ La autoridad monetaria quiere mantener una flexibilidad total, pero revela las claves que centrarán el debate del Consejo de Gobierno.

Andrés Stumpf. Madrid

El Banco Central Europeo (BCE) deshoja la margarita después de su primer recorte de los tipos de interés. Con el precio del dinero al 4,25% y unos datos de inflación peores de lo esperado, un nuevo descenso en la reunión de julio está descartado. Pese a ello, la puerta todavía está abierta para la cumbre de septiembre.

La incertidumbre es total y el Consejo de Gobierno de la autoridad monetaria está comprometido a dejar que sean los datos los que dicten sus decisiones. El objetivo es limitar la información que trasladan al mercado para evitar atarse las manos con cualquier movimiento. Sin embargo, Christine Lagarde, presidenta del BCE, ha querido dar una suerte de caramelo a los inversores.

En su reciente entrevista con EXPANSIÓN, la presidenta del BCE indicó: "Necesitaremos más datos, entre ellos datos sobre salarios, sobre cómo los beneficios unitarios están aumentando y absorbiendo parte de los costes laborales, y sobre productividad. Son factores importantes que afectan a la inflación de los servicios, que es nuestro punto débil".

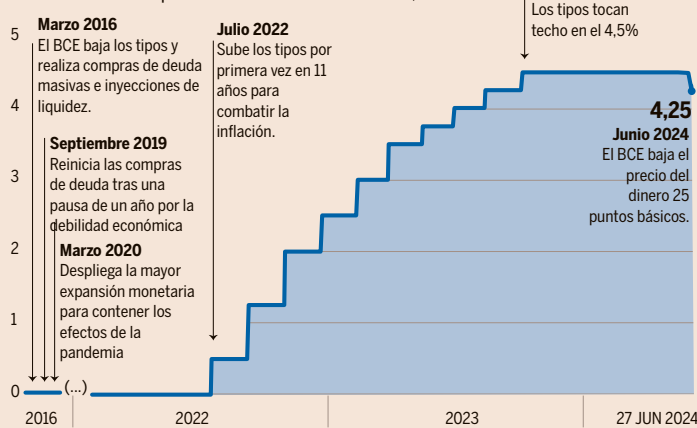
Según los expertos en política monetaria consultados, Lagarde, con sus palabras, ha telegrafado los tres datos macroeconómicos que la autoridad monetaria vigilará más de cerca a la hora de decidir si vuelve a bajar los tipos de interés o mantiene su actual nivel de restricción monetaria a la vuelta del verano.

Los datos sobre negociaciones salariales, que se publican el 22 de agosto; los datos sobre productividad, que saldrán a la luz el 14 de ese mismo mes, y los datos sobre los costes laborales unitarios y los márgenes empresariales, que podrán consultarse desde el 6 de septiembre, serán los pilares sobre los que se asiente el debate del Consejo de Gobierno. Todos ellos se conocerán antes de la cumbre monetaria de Fráncfort, que se celebra el 12 de septiembre.

Estas mismas indicaciones las corroboró también Luis de Guindos, vicepresidente

PRIMER RECORTE DESDE 2016

Evolución de los tipos de interés en la zona euro, en %



Expansión

Fuente: Bloomberg

En agosto se conoce la productividad y el crecimiento salarial y en septiembre el dato de costes laborales

Los futuros sobre los tipos de interés dan una probabilidad del 70% a un recorte de tasas en septiembre

Lagarde ha señalado que el BCE podría mantener los tipos sin cambios durante más de una cumbre



Christine Lagarde, presidenta del Banco Central Europeo (BCE).

del BCE, al apuntar, en un evento organizado en Londres por MNI, que vigilarán "muy de cerca los salarios, productividad y beneficios empresariales".

La parte negativa, señalan los expertos, es que la fecha de cierre de las nuevas proyecciones macroeconómicas

llegará antes de que el banco central conozca toda la información vital para tomar sus decisiones. De esta forma, si la perspectiva vuelve a ensombrecerse en el camino a la cumbre, podría complicar una bajada de tipos incluso aunque los datos relacionados con los salarios y los márgenes

empresariales sean positivos.

Según fuentes consultadas, el BCE no volverá a bajar los tipos de interés si se ve forzado a revisar nuevamente al alza sus proyecciones de inflación.

A ello hay que sumar los riesgos para la inflación que el BCE no puede controlar. Los elementos que afectan de forma exógena a la economía siguen más vivos que nunca y se incorporarán al debate monetario, pero resulta difícil anticiparse a ellos hasta que se materializan.

"Los elementos que pueden hacer descarrilar nuestro pronóstico están ahí, como las sorpresas geopolíticas o incluso sorpresas políticas que puedan producirse", advirtió Guindos.

Flexibilidad

Por el momento, todas las opciones están sobre la mesa, incluida la posibilidad de no modificar el precio del dinero durante varias reuniones consecutivas, tal y como explicó Lagarde. Los futuros sobre los tipos de interés conceden una probabilidad del 70% a que se recorten las tasas en septiembre, lo que refleja que los inversores son bastante optimistas.

Sin embargo, este optimismo se ha reducido desde el casi 100% que manejaban en las últimas semanas. Por su parte, los expertos en política monetaria se inclinan más por una probabilidad del 50%

En cualquier caso, los banqueros centrales han reforzado los mensajes de cautela ante las dudas, tal y como recordó el vicepresidente del BCE, que, en relación a los tipos de interés, señaló: "Cuando estás en una habitación oscura, uno se tiene que mover muy despacio y con mucho cuidado".



28 Junio, 2024

Un mínimo del 40% de mujeres en grandes empresas y en la Administración

ISABEL VALDÉS
Madrid

En España hay 47,6 millones de personas, y más de la mitad son mujeres: 24,3 millones y 23,3 hombres. Sin embargo, y a pesar de ser más de la mitad de la población y de que España está en la parte alta del Índice de Igualdad de Género, el desequilibrio es patente en la política, las empresas, los sindicatos, las universidades, el deporte y una larga lista de ámbitos. Frente a esas diferencias, el Congreso dio ayer luz verde a la Ley de paridad, con 177 votos a favor, 171 en contra y ninguna abstención.

La legislación establece porcentajes mínimos del "sexo menos representado", es decir, de muje-

res, y fija como objetivo "avanzar en la consecución del ejercicio real y efectivo del principio constitucional de igualdad" y lo hace, "esencialmente", en las áreas de decisión de "la vida política y económica" a través de la modificación de múltiples leyes del ordenamiento jurídico español.

También entra a regular los órganos de poder de fundaciones o en cómo se evalúan los méritos, el currículum y la trayectoria investigadora en las convocatorias públicas de I+D+i, un ámbito en el que las mujeres encuentran trabas y obstáculos que se acrecientan si deciden ser madres. Y no lo hace, por ejemplo, en los partidos políticos, para los que no establece porcentajes mínimos de com-

posición; aunque ha incluido la obligatoriedad de tener un plan de igualdad interno con medidas para prevenir y detectar la violencia machista y un protocolo de actuación contra esta. Aquí, algunas claves de esa norma:

● Listas electorales

Las listas tendrán que ser paritarias y cremallera en las elecciones al Congreso y al Parlamento Europeo, a las municipales, a los consejos insulares, a los cabildos y a las Asambleas Legislativas de las comunidades autónomas.

● Gobierno

También para la composición del Ejecutivo, sin contar con quien ocupe la presidencia, la norma fi-

ja "que cada uno de los sexos suponga como mínimo el 40% del conjunto de titulares de vicepresidencias y ministerios".

● Justicia

La norma se aplicará para el Tribunal Constitucional, el Consejo de Estado, el Tribunal de Cuentas, el Consejo Fiscal y el Consejo General del Poder Judicial, donde tendrá que haber, al menos, un 40% de mujeres.

● Administración General

La nueva norma fija que "las personas de cada sexo no superen el 60% ni sean menos del 40%" en los nombramientos para los órganos superiores y directivos y en el personal de alta dirección. E incluye, "expresamente", el nombramiento "de las personas titulares de las Secretarías de Estado, así como a las personas que ocupen puestos de máxima responsabilidad, alta dirección o formen parte de los órganos del sector público".

● Empresas cotizadas

El Consejo de la UE aprobó en 2022 la directiva que obligará a partir de 2026 a que al menos el 40% de los administradores no ejecutivos de las empresas cotizadas sean "miembros del sexo menos representado".

● Entidades de interés público

El equilibrio en los consejos de administración aplicará también para las entidades de interés público por "su importancia significativa por la naturaleza de su actividad, por su tamaño o por su número de empleados".

● Sindicatos

Se aplicará para los órganos de representación, gobierno y administración de los sindicatos para "que las personas de cada sexo no superen el 60% ni sean menos del 40%". Aunque la normativa es algo más laxa, dice que si no se alcanza, "se proporcionará una explicación motivada".



CEOE propone elevar las horas extras donde haya mayor absentismo

LA REDUCCIÓN DE LA JORNADA LABORAL/ La patronal ha decidido que no presentará ninguna propuesta por escrito a Trabajo. Pide un período de transición para ayudar a las empresas con las jornadas más largas.

M. Valverde. Madrid

Las patronales CEOE y Cepyme han planteado al Gobierno y a los sindicatos numerosas propuestas sobre la reducción de la jornada laboral, sin que hayan encontrado una respuesta por parte de sus interlocutores. Por ejemplo, muy importante, es la posibilidad de aumentar las horas extraordinarias en los sectores donde el absentismo laboral sea más elevado.

Con ello, los empresarios expresan su preocupación por el daño que está haciendo a la economía el hecho de que cada día haya una elevada ausencia de trabajadores de sus puestos en las empresas. Si se mide la pérdida de horas anuales por el número de puestos de trabajo que significan, los empresarios consideran que, en torno a 1,5 millones de empleados faltarían todo el año a su puesto de trabajo.

Por esta razón, han vinculado la realización de más horas extraordinarias en los sectores donde haya más absentismo laboral. O, directamente, CEOE y Cepyme han propuesto que la reducción de la jornada laboral ordinaria pueda ser compensada donde haga falta con la realización de más horas extraordinarias. En España, el límite está en

las ochenta horas anuales.

Muchos de los sectores con mano de obra intensiva expresaron ayer su profunda preocupación por el impacto que puede tener en sus empresas la medida del Gobierno: la hostelería, el comercio, la construcción, la agricultura o la limpieza. Un rechazo "unánime" a la propuesta del Gobierno de reducir, por ley, la jornada laboral en los dos próximos años, desde las 40 horas a las 37,5 horas a la semana.

Un período transitorio

La comisión de Trabajo y la Seguridad Social de CEOE recordó ayer que otra de sus propuestas al Gobierno y a los sindicatos ha sido pedir un período transitorio, para llevar a cabo el recorte del tiempo de trabajo. Porque, además, tendrá un impacto considerable en los costes laborales. Es una subida directa porque es el mismo salario con menos jornada laboral.

Así, el presidente de la logística, Francisco Aranda, dijo que está "absolutamente en contra de la medida, porque antes hay que poner en el centro la productividad". Aranda explicó que los empresarios han pedido al Gobierno que, de momento, la reducción del tiempo de trabajo "no afecte a



El presidente de CEOE, Antonio Garamendi.

los convenios que están en vigor porque rompe el equilibrio acordado con los sindicatos en la negociación colectiva. Es decir, se entromete en los acuerdos alcanzados libre y legítimamente entre patronal y sindicatos, rompiendo las reglas del juego a mitad del partido". Es decir, cuando ya han transcurrido seis me-

ses de la negociación colectiva.

Efectivamente, uno de los grandes temores de los sectores de CEOE es que los sindicatos empiecen a "reventar" los convenios reclamando la reducción de la jornada laboral en aquellos sectores que estén muy lejos de los criterios planteados por el Gobier-

no: 38,5 horas a la semana, en 2024, y 37,5, en 2025. Porque, además, los empresarios solicitan la distribución irregular de la jornada, allí donde haga falta. Es decir, la posibilidad de concentrar las horas de la producción en los momentos más necesarios, con una distribución irregular de la jornada. En este sentido, otra de

Los empresarios temen que los sindicatos 'reventen' los convenios que ya están firmados

las propuestas que reiteraron ayer los empresarios, y que ya se ha puesto sobre la mesa de negociación es la siguiente: la posibilidad de que las empresas de trabajo temporal contraten a sus trabajadores como empleados indefinidos, pero para cederlos a otras empresas como fijos discontinuos. Esta es una posibilidad que ya estuvo sobre la mesa en la negociación de la reforma laboral de 2021, pero, finalmente, fue descartada.

El consenso de la reunión de ayer en CEOE fue secundar la posición de su presidente, Antonio Garamendi, de ignorar el ultimátum que ha hecho el Gobierno a los empresarios y no llevar ninguna propuesta por escrito el próximo lunes a la reunión con Trabajo y los sindicatos.

Otros piensan que la vicepresidenta Yolanda Díaz no va a conseguir sacar adelante su propuesta en el Congreso de los Diputados, porque no tendrá el respaldo de Junts y del PNV. Además, CEOE ha constatado que Sumar se está rompiendo en más formaciones, y ya Podemos obligó a Díaz a retirar la reforma del subsidio del desempleo.

Precisamente, también crecen las voces entre los empresarios que piensan que hay que salir a la sociedad y explicar por qué no aceptan la propuesta del Ejecutivo en un tema tan sensible para la opinión pública como la reducción de la jornada laboral sin recortar el salario.

Las empresas solo retribuirán 15 días del permiso parental

El trabajador no cobrará las restantes seis semanas

Las empresas solo tendrán que retribuir al trabajador 15 días de las ocho semanas del permiso parental para cuidar a los hijos. Estas dos semanas solo se podrán disfrutar hasta que el menor cumpla nueve meses. **PÁG. 31**

28 Junio, 2024

Las empresas solo retribuirán 15 días de las ocho semanas del permiso parental

Los trabajadores tendrán que coger esa quincena dentro del período de lactancia

Eva Díaz MADRID.

El Gobierno desinfla el permiso parental de ocho semanas que los trabajadores pueden disfrutar hasta que el menor cumpla los ocho años aprobado en junio del año pasado. Las empresas solo estarán obligadas a retribuir quince días de estas ocho semanas.

El Ejecutivo ha colado la remuneración de este permiso parental (la Directiva europea sobre conciliación obligaba a hacerlo retribuido antes del 2 de agosto de este año) en el Real Decreto-ley del pasado mes de mayo que aprobó los cambios en el subsidio de desempleo.

Concretamente, en esta norma, el Ejecutivo lo que hizo fue extender el permiso de lactancia a todos los trabajadores, ya sean mujeres u hombres. Antes, este permiso para la lactancia del recién nacido solo se podía disfrutar si lo recogía el convenio colectivo o se negociaba dentro de la empresa. Con este cambio, el Ejecutivo convierte el tiempo de lactancia en un nuevo derecho para los trabajadores, que pueden disfrutar en las mismas condiciones que hasta el momento. Es decir, bien a través de una hora de ausencia al trabajo hasta que el menor cumpla los nueve meses; mediante la reducción de media hora de la jornada; o acumulado en jornadas completas, lo que supone 15 días de permiso para un empleado que trabaja ocho horas al día.

El Gobierno, al convertir el permiso de lactancia en un derecho considera que cumple así con la obligación exigida por la Directiva europea de conciliación de remunerar al menos dos semanas del permiso parental.

“Con ello, se avanza en la mejora y se incrementa el nivel de reconocimiento y protección de los permisos de conciliación, cumpliendo-



Un hombre lleva a una niña al colegio. EP

Los empleados solo podrán disfrutar de este tiempo pagado en los primeros nueve meses del hijo

se por tanto la exigencia de un permiso parental retribuido”, justifica el Ejecutivo en la exposición de motivos del Real Decreto-ley del pasado 21 de mayo.

Asimismo, aclara que con ese cambio en el período de lactancia se cumple con la obligación de remunerar el permiso “en relación con el artículo 20.2 de la directiva”, pun-

to que reduce esta prestación económica a tan solo dos semanas del permiso parental.

Cristina Grande, directora del departamento de Derecho de laboral de Ashurst España, señala a este diario que la decisión del Gobierno, aunque discutible de cara a los trabajadores, en su opinión es defendible atendiendo a la redacción de la Directiva europea. “La norma no exige que haya ningún requisito más allá de que sea antes de que el menor cumpla los ocho años”, dice. “Si España lo da antes de que el niño cumpla los nueve meses, ya sería válido”, añade al respecto.

La experta de Ashurst señala que la norma española es clara al dar la transposición de la Directiva por

completada. No obstante, apunta a que el Real Decreto-ley deberá validarse en un futuro proyecto de ley, donde se pueden introducir cuestiones nuevas. Asimismo, recuerda que las Cortes también tramitan la Ley de Familias, donde igualmente se podría matizar este permiso parental remunerado.

El permiso parental de ocho semanas se aprobó en junio de 2023 para transponer la Directiva europea en materia de conciliación. Este tiempo se puede disfrutar de forma continua o discontinua, a tiempo completo o parcial.

@ Más información en www.eleconomista.es/ecoley

MACROECONOMIA



**El CES señala
que uno de
cada tres niños
en España es
pobre, la peor
cifra de la UE** P. 22



28 Junio, 2024

J. de Antonio. MADRID

Uno de cada tres menores de 12 años sufre pobreza severa en España, «una anomalía que no tiene comparación con ningún otro país europeo. Es algo inaudito y una situación insostenible que no se corresponde con el peso de nuestra economía, la cuarta de la UE y la 13 del mundo. No tiene sentido que la pobreza infantil le robe el futuro a las nuevas generaciones, a las que se les niega el derecho a tener una vida digna y una carrera profesional exitosa». Esta es la terrible acusación lanzada por el presidente del Consejo Económico y Social (CES), Antón Costas, durante la presentación del demoledor informe «Derechos, calidad de vida y atención a la infancia».

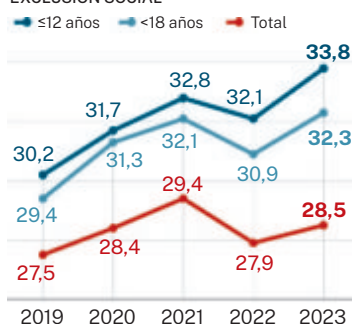
Señala este texto que la desventaja socioeconómica de muchas de familias españolas para acceder a una vivienda digna y disponer de los suministros básicos, «repercute negativamente en el bienestar infantil». A esto se une el «escaso efecto reductor de la pobreza de las políticas de apoyo a las familias con menores» se debe a un planteamiento erróneo de su diseño y configuración. «No decimos que el Gobierno no haya aprobado medidas para corregir este problema, pero algunas de ellas no llegan a quien verdaderamente las necesita».

Pese a ello, Antón ha dado un severo toque de atención al Gobierno, porque «algunos de los instrumentos de apoyo a los hogares más vulnerables son regresivos en términos de equidad», y puso como ejemplo las desgravaciones fiscales, de las que «las familias más débiles no pueden beneficiarse al no disponer de bases imponibles».

TASA DE POBREZA Y EXCLUSIÓN SOCIAL EN LA INFANCIA

(datos en %)

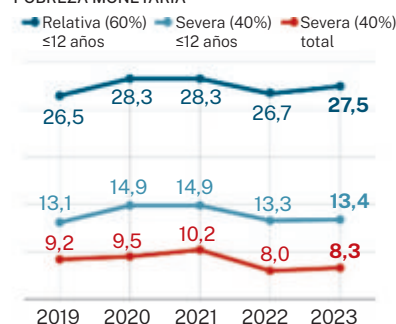
EXCLUSIÓN SOCIAL



CARENCIA MATERIAL SEVERA



POBREZA MONETARIA



BAJA INTENSIDAD LABORAL



Fuente: Consejo Económico y Social (CES)

TASA POR COMUNIDAD AUTÓNOMA



COSTE MACROECONÓMICO DE LA POBREZA INFANTIL



►El Consejo Económico y Social denuncia que el coste de la pobreza infantil supera los 63.000 millones de euros.

El 5,6% de los menores tiene problemas de nutrición

Uno de cada tres niños en España es pobre, la peor cifra de la UE

En este sentido, el informe subraya la «insuficiente atención que reciben importantes colectivos de población infantil en situación de especial vulnerabilidad, sobre todo de los hogares monoparentales, minorías étnicas o de origen inmigrante, cuya situación se agrava por las diferencias territoriales y por determinadas brechas de acceso y disponibilidad de servicios entre las ciudades y el entorno rural». Un dato avala esta pésima situación: el 5,6% de los menores no tiene acceso a una dieta de alimentación mínima y tiene problemas de nutrición. «Esto no puede permitirse de nin-



28 Junio, 2024

10 millones viven con menos de 916 euros

► **Más de una cuarta parte de la población española está en riesgo de pobreza o exclusión social (26,5%), un problema estructural que ha crecido medio punto en un solo año y que alcanza ya a casi 13 millones de personas, 400.000 más que hace un año. Especialmente preocupante es la situación de casi 10 millones de personas, que sobreviven con menos de 916 euros al mes por hogar. Además, el 37% de los hogares no tienen capacidad para afrontar gastos imprevistos, el 21% arrastra pobreza energética y el 9% ni siquiera llega a fin de mes. Así lo ha constatado el CES en su última «Memoria socioeconómica y laboral».**

guna manera», se quejó Costas amargamente.

Según apuntó, «el coste económico de la pobreza infantil es elevadísimo. Se sitúa ya entre el 4% y el 5% del PIB», lo que se traduciría en más de 63.000 millones, que se cuantifican en la pérdida de ingresos salariales por haber sufrido pobreza infantil, el coste de productividad y el coste sanitario, «que son los más altos de la UE y un despilfarro sin precedentes», incidió Antón. «La mejor métrica que hay para predecir el futuro de un país es ver cómo trata a la infancia, y en España no la tramamos bien. No se corresponden nuestras

tasas de pobreza infantil con nuestro nivel de renta». Es decir, somos un país rico que tiene unas tasas de pobreza del tercer mundo. «Tenemos capacidad financiera y presupuestaria para hacer frente a esta pobreza, pero no se hace o se hace de forma ineficiente».

Con esta situación, desde el CES se propone que el 5% del presupuesto del fondo social se dedique a la erradicación de la pobreza infantil, «máxime cuando España es la economía europea que más crece», apuntó Antón. Para ello, el informe propone la creación de un complemento de ayuda a la infancia, una «prestación universal no condicionada a la renta» y suficiente para cubrir todos los costes de la crianza de 0 a 3 años, «Ahora mismo hay un vacío enorme e inadmisible. Somos de los poquísimos países que no tiene este tipo de prestación, que debe llevar aparejada su universalización y una atención educativa gratuita para todos». El CES propone que «convivan en un mismo sistema de protección» el mecanismo de apoyo a la crianza de carácter general y universal, y una prestación de apoyo frente al riesgo de pobreza de carácter específico.

Estas prestaciones también serían compatibles con otras «focalizadas en los hogares con menor renta -como el CAPI o el ingreso mínimo vital- o con la extensión de las actuales deducciones fiscales a las familias vulnerables.

Otras de las propuestas del Consejo pasan por «universalizar la educación gratuita de 0 a 3 años; el permisos parentales remunerados; el acceso a una alimentación saludable para las familias con menos ingresos hasta la etapa de Secundaria; financiación del coste de las actividades extraescolares deportivas; y garantizar la equidad territorial con la fijación de un umbral estatal común de acceso a las becas de comedor».



El Gobierno prevé ampliar la recaudación por impuestos a energéticas y bancos

ECONOMÍA / P. 56

Fiscalidad

Hacienda plantea ampliar los impuestos a bancos y energéticas en los presupuestos

El Gobierno mantiene su compromiso de aprobar un incentivo fiscal a las empresas

FERNANDO H. VALLS
Madrid

El Gobierno va a intentar ampliar durante el próximo año los impuestos extraordinarios a grandes empresas energéticas y bancos, figuras fiscales que recaudaron 2.900 millones en el 2023. Este año los ingresos serán aún mayores, según estima la Agencia Tributaria. El Ministerio de Hacienda publicó ayer en el *Boletín Oficial del Estado* (BOE) la orden de elaboración de los presupuestos generales del Estado del 2025, un documento que supone el pistoletazo de salida a la confección de las cuentas públicas, y en ella se encuentra recogida la prolongación de ambos impuestos que, en principio, iban a ser temporales.

La filosofía fiscal del Gobierno no ha variado, explican fuentes de Hacienda. "La idea es reconvertir los gravámenes en permanentes", indican

La Agencia Tributaria recaudó 2.900 millones en el 2023 con ambas figuras; en el 2024 los ingresos serán mayores

fuentes del ministerio dirigido por María Jesús Montero. Se confirma, por tanto, el compromiso recogido en el acuerdo de coalición con Sumar de "mantenerlos una vez que expire su periodo de aplicación actual". Con ese horizonte, la orden de elaboración de los Presupuestos contempla en el apartado de "otros ingresos" la continuidad de los dos impuestos, tanto el energético como el



PEDRO PUENTE HOYOS / EFE

El presidente del BBVA, Carlos Torres, junto al ministro de Economía, Carlos Cuerdo

que afecta a las entidades de créditos y establecimientos financieros.

El Gobierno, sin embargo, no cuenta en este momento con una mayoría parlamentaria a favor de prolongar ambos gravámenes. Los grupos de la izquierda sí se han mostrado partidarios de hacerlo, pero dos formaciones nacionalistas clave para conseguir articular una mayoría no lo han hecho.

Ni Junts ni el PNV han mostrado aún opinión. El grupo vasco sí consiguió que las figuras se concierten con las haciendas de País Vasco y Navarra, pero no se ha mostrado a favor de su ampliación.

Energéticas y bancos tienen recurridos ante la Audiencia Nacional ambos impuestos, que consideran contrarios a derecho e injustos en un momento de moderación de los

precios de la energía y, aún incipiente, de los tipos de interés. Las grandes empresas y las patronales sectoriales no esperan una resolución judicial cercana, pero sí tenían en el horizonte el 31 de diciembre como fecha para su extinción.

El Gobierno ha apuntado algún gesto, eso sí, hacia las empresas. En concreto, Hacienda propuso un incentivo a la inversión que pudiera reducir la

factura final de los gravámenes. Así lo dejó plasmado el ministerio en el penúltimo real decreto-ley anticrisis que se aprobó el pasado diciembre. En el texto se preveía "el establecimiento en la ley de Presupuestos Generales del Estado para el año 2024 de un incentivo que resultará de aplicación a los obligados al pago en el sector energético por las inversiones estratégicas". Las cuentas



públicas de este año no se llegaron a presentar, pero el compromiso está ahí. Además, el ministro de Economía, Carlos Cuerpo, se posicionó recientemente a favor de minorar el gravamen a la banca convirtiéndolo en un impuesto ligado al “ciclo de los tipos de interés”.

Los presupuestos generales del 2025 arrancan con un calendario aún incierto y pendiente de la gobernabilidad en Catalunya. El plan de Hacienda es convocar el próximo Consejo de Política Fiscal y Financiera a finales de julio y, a continuación, aprobar en Consejo de Ministros el techo de gasto y los objetivos de estabilidad. El límite presupuestario estará condicionado por el retorno de las reglas fiscales. A continuación, el Gobierno lle-

Cuerpo propuso un gravamen a las entidades financieras ligado al “ciclo de los tipos de interés”

vará al Congreso la aprobación de la senda fiscal. Hasta entonces Hacienda confía en poder aprobar una enmienda introducida en la ley de paridad que reforma la ley de estabilidad presupuestaria y elimina el veto del Senado a los objetivos que presente el Ejecutivo. Esta semana, fuentes de Hacienda aseguraron que una de las opciones que estaban manejando es incluir también en los presupuestos generales del próximo año la asunción por parte del Estado de una parte de la deuda que algunas comunidades tienen contraída con el fondo de liquidez autonómica (FLA).

El ministro de Transportes, Óscar Puente, defendió ayer que “España se puede permitir” volver a prorrogar un ejercicio más los presupuestos del 2023. Explicó que las cuentas públicas en vigor son expansivas y por eso, pese a no ser las del año en curso, las administraciones pueden afrontar las inversiones y gastos.●



El gasto de los hogares sube un 3,8% y supera los 32.600 euros en 2023

El presupuesto de las familias destinado a hoteles y restaurantes crece un 13%

María Medinilla MADRID.

La senda de moderación que inició la inflación en 2023 tras un año récord de los precios estuvo en sintonía con la evolución del gasto medio por hogar, que el año pasado fue de 32.617 euros. El aumento del 3,8% respecto al año anterior (1.207 euros) es inferior al anotado en 2022 (7,9%), cuando la estadística recuperó el nivel previo a la pandemia coincidiendo con los meses más complicados para la inflación.

La última Encuesta de Presupuestos Familiares (EPF) 2023 publicada este jueves por el Instituto Nacional de Estadística (INE) incorpora las cifras del censo 2021, por lo que impide la comparación con años anteriores. Es el contexto económico ayuda a traducir los datos. 2023 fue el primer ejercicio libre de pandemia (sin restricciones, con recuperación en el empleo...) y estuvo marcado por la desaceleración de la inflación, que si bien siguió alta, se moderó hasta dejar el IPC medio en el 3,5% con la salvedad del precio de los alimentos, que se encarecieron en tasas por encima del 10% la mayoría de los meses. También fue el año de la vivienda, con precios aumentando hacia cotas próximas a las de la burbuja inmobiliaria.

De cada 100 euros que se gastaron los hogares en 2023, más de 60 se destinaron a tres grandes grupos: 31,8 euros fueron a la vivienda (alquiler, recibos de suministros...), que en total absorbió 10.367 euros en el

Gasto medio por hogar

Gasto, distribución porcentual y variación anual por grupos de gasto. Año 2023

Gasto	Otros · Bebidas alcohólicas y tabaco · Enseñanza · Comunicaciones · Sanidad · Vestido y calzado	Muebles, artículos del hogar y artículos para el mantenimiento corriente del hogar · Ocio y cultura · Otros bienes y servicios	Distribución porcentual	Tasa de variación anual (%)
30.000	9.828 €			
20.000	Restaurants y hoteles 3.311 €		10,2%	13,2%
	Transporte 3.778 €		11,6%	0,1%
10.000	Alimentos y bebidas no alcohólicas 5.333 €		16,4%	5,6%
	Vivienda, agua, electricidad, gas y otros combustibles 10.367 €		31,8%	1,5%
0				

Fuente: INE.

elEconomista.es

año, 16,4 se gastaron en alimentación y bebidas no alcohólicas (con 5.333 euros en total), 11,6, en transporte (3.778 euros) y 10,2 acabaron en restaurantes y hoteles, lo que ascendió a 3.311 euros en los 12 meses. En conjunto, algo más de 48 de cada 100 euros fueron a la casa y a la comida y casi 22 a transporte y comer o dormir fuera de casa.

La tasa de variación anual abre un segundo análisis sobre el con-

sumo de los hogares el año pasado. Pese a que una tercera parte del gasto fue para la vivienda (la mayor partida), el que más creció con respecto a 2022 fue el de restaurantes y hoteles, en concreto un 13,2% más frente al 1,5% que avanzó el primero, que se mantuvo estable junto con la enseñanza (repuntó otro 1,5%, hasta 486 euros). Ocio y cultura, con 1.651 euros en total, fue el segundo apartado con

mayor aumento del gasto en el año, un 9,1%, seguido del correspondiente a vestido y calzado (8,1% hasta los 1.319 euros). Sólo cayó el gasto en bebidas alcohólicas (que sigue renqueante) y comunicaciones. Los alimentos, cumpliendo el guion de la inflación, exigieron un esfuerzo un 5,6% mayor que el año anterior.

El nivel de ingresos termina de contextualizar el tablero. La en-

cuesta indica que el 1,8% de los hogares tuvo unos ingresos netos mensuales de hasta 499 euros y un 9,3% de entre 500 y 999 euros. Es decir, el 11,1% de las familias no llegó a percibir 1.000 euros mensuales, nivel muy alejado del 6,18% que protagoniza el otro extremo con ingresos de más de 5.000 euros al mes.

Por tipología de hogar, hay diferencias obvias, como que los hogares formados por una pareja con hijos fueron los que tuvieron mayor gasto promedio en 2023, con 41.339 euros (1.742 más que en el año anterior) mientras que los unipersonales, tanto con miembros mayores de 65 años como menores de esa edad, fueron los del gasto más contenido, en torno a 21.000 euros en el año. Otras entrañan más complejidad, como la que indica que los mayores incrementos del gasto los anotaron los hogares de una sola persona menor de 65 años (+5,1%) frente al aumento registrado por las parejas sin hijos (4,8%).

La encuesta muestra que el 20% los hogares del primer quintil (los

Un 11,1% de las familias subsistió con unos ingresos netos inferiores a 1.000 euros al mes

que tuvieron un desembolso medio de 15.880 euros) destinaron más de la mitad del presupuesto (el 63,5%) a la vivienda y a los alimentos. La realidad fue distinta para el 20% de los hogares con mayor gasto (quintil 5), que destinaron menos de la mitad de sus ingresos (39,4%) a este gasto y, sin embargo, se dejaron más de un tercio (34,7%) en transporte, restaurantes y hoteles y ocio y cultura.

Economía

La inflación aumentó
un 6% el gasto en el
supermercado en 2023

—P24





Los hogares gastaron en 2023 más que nunca en la cesta de la compra

Pese a las rebajas del IVA, el desembolso medio por familia fue superior a los 5.300 euros, casi un 6% más que un año antes ► La comida y las bebidas no alcohólicas se encarecieron un 7,3% en el año

DENISSE LÓPEZ
MADRID

Los hogares en España gastaron el año pasado más que nunca en el supermercado. En 2023, hubo un notable aumento en el dinero destinado a la cesta de la compra, que alcanzó cifras récord, según la encuesta de presupuestos familiares que publicó ayer el Instituto Nacional de Estadística (INE).

El desembolso medio anual en alimentos y bebidas no alcohólicas ascendió a 5.333 euros, lo que representa un incremento de casi un 6% respecto al año anterior. Este aumento se atribuye al impacto de la inflación en los precios de los productos de consumo diario, pese a la rebaja del IVA que entró en vigor el 1 de enero de 2023 y el Gobierno ha ido prorrogando sucesivamente.

El encarecimiento de los alimentos fue un verdadero dolor de cabeza durante el año pasado. Las primeras subidas estuvieron vinculadas a la guerra en Ucrania y el encarecimiento de los costes; luego, las adversidades meteorológicas impusieron su ley y redujeron las cosechas, empeorando la situación para los agricultores y también para los consumidores finales. Esto ocasionó que para el cierre de 2023 -ya con una

moderación de los precios de por medio y una serie de ayudas desplegadas por la Administración para hacer frente a los efectos adversos-, la comida y las bebidas no alcohólicas siguieran un 7,3% más caras que un año antes. Algunos productos, además, acumulaban repuntes escandalosos: el aceite de oliva experimentó un incremento interanual del 54,6% en diciembre.

La histórica escalada obligó a las familias a desembolsar más dinero que nunca en cada visita al supermercado. En concreto, gastaron 285 euros más de media que en 2022. Si la comparación se hace con 2021, cuando la inflación empezaba a repuntar por el cortocircuito en las cadenas de suministros y las primeras subidas de los precios energéticos, pero no de forma tan acusada como cuando se dio la invasión rusa de Ucrania, el aumento es de unos 530 euros extra al año.

Los datos, detalla el instituto estadístico, son del gasto total a precios corrientes realizado por los hogares. No obstante, las cifras incorporan los datos del censo de 2021, lo que supone un corte en la serie y solo permite una comparación homogénea con 2022.

En una fotografía general, se observa que los hogares



Una mujer espera ser atendida en un mercado en Madrid. GETTY IMAGES

res dedicaron en promedio el 16,3% de todo el dinero que gastaron en adquirir comida y bebidas no alcohólicas, como leche y zumos. Esta partida, como ocurre históricamente, fue junto a la vivienda y los servicios básicos (agua, electricidad, gas y otros combustibles) la que concentró el grueso de los desembolsos. Juntas se llevaron la mitad del presupuesto total de las familias en 2023.

Restaurantes

El gasto total por hogar creció un 3,8% el año pasado,

El gasto total medio de las familias creció un 3,8%, hasta 32.617 euros

La hostelería y los hoteles registraron un alza interanual del 13,2%

do, hasta registrar una media de 32.617 euros, una cifra que supera con creces los niveles prepandemia, a la espera de que el INE lleve a cabo la revisión de los años anteriores y haga toda la serie homogénea. De momento, el incremento con respecto a 2019 es del 9%. Entonces, la subida anual de los precios no era ni parecida a las cotas alcanzadas en los últimos dos años.

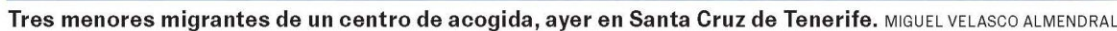
No obstante, este repunte de los precios no fue un impedimento para que las familias dedicaran una

buena parte de su dinero a comer en restaurantes y salir de vacaciones. De hecho, la mayor subida interanual la registró la partida de hostelería y hoteles, con un crecimiento interanual del 13,2%, que son 386 euros más que un año antes (3.311 euros por hogar en total). Le siguieron el sector del ocio y cultura, con una variación del 9,1%, y la compra de ropa y calzado, con un repunte del 8,1%.

Solo dos categorías registraron peores cifras que en 2022: comunicaciones, con una caída del 3% y un gasto promedio de 896 euros anuales; y bebidas alcohólicas y tabaco, que perdió el 1,2% de su tasa de consumo. En cualquier caso, las familias siguen dedicando a estos productos casi 500 euros al año.

Por tipo de hogar, los formados por una pareja con hijos fueron los que tuvieron, de media, el mayor nivel de gasto, con 41.339 euros, un 4,4% más que en el año anterior. Frente a esto, los hogares con menor nivel de consumo fueron los formados por una persona sola de 65 o más años, con 21.060 euros de media. En cualquier caso, todas las tipologías familiares registraron un aumento en sus niveles de desembolso.

INMIGRACION Y EMIGRACION



P.52

28 Junio, 2024

Vox amenaza con romper gobiernos si el PP acepta el reparto de menores migrantes

Junts no apoyará la reforma que obliga a las autonomías a acoger una parte de los niños tutelados en Canarias, y negocia que Cataluña quede excluida

JAVIER CASQUEIRO
Madrid

Vox considera que la reforma legal que está en marcha para obligar a las autonomías a repartirse la acogida de los menores migrantes no acompañados que lleguen a España va a suponer “una línea crítica” en su relación con el PP, su socio de gobierno en cinco comunidades autónomas. La dirección nacional de Vox contempla incluso el escenario de romper con los populares en esos gobiernos que comparten —Castilla y León, Comunidad Valenciana, Extremadura, Aragón y Murcia— si la formación de Alberto Núñez Feijóo acepta la reforma de la Ley de Extranjería que el Gobierno está negociando con todos los partidos ante la situación de emergencia que vive principalmente Canarias.

Este asunto ha situado en un dilema interno al PP, que gobierna en el archipiélago con Coalición Canaria y no se atreve a fijar una posición nacional única. Vox sí dice que la tiene y advierte al PP de que no está dispuesto a transigir en ese aspecto: “Incluso a riesgo de tener que dejar los gobiernos en los que estamos”, subrayan fuentes de la cúpula del partido de Santiago Abascal.

La Junta de Extremadura, cuyo gobierno, presidido por el PP, apoya Vox, ha desoído las amenazas. El consejero de Presidencia, Abel Bautista, señaló ayer que su Ejecutivo actuará con “absoluto compromiso y absoluta sensibilidad” en la atención a los menores y que cumplirá la legislación vigente (...) guste más o guste menos”. Antes de que se conociera la postura de Vox, la presidenta de la Comunidad de Madrid, Isabel Díaz Ayuso, aseguró que el reparto a otras comunidades va a generar un “efecto llamada” porque los inmigrantes han apreciado que si llegan a Canarias “van a acabar en cualquier lugar”.

Al mismo tiempo, otro partido contrario al reparto de migrantes, Junts per Catalunya, ha avisado de que no apoyará esa reforma legal y se centrará en negociar la transferencia de las competencias en inmigración para no aceptar cupos de menores no acompañados procedentes de otras autonomías. El Gobierno en funciones de la Generalitat, a través de la Consejería de Derechos Sociales que dirige Carles Campuzano, quiso desmarcarse de las tesis más aislacionistas de Junts y matizó que lo que piden es un reparto equilibrado que tenga en cuenta que los migrantes no solo llegan a Es-



Dos niñas con una trabajadora de un centro de acogida, ayer en Santa Cruz de Tenerife. MIGUEL VELASCO

paña por el sur. La suya es una posición “de izquierdas y social, y no de derechas y peligrosa como la de Junts”, sostienen fuentes republicanas.

La propuesta de reforma pactada entre el Gobierno central y el canario, y que ahora negocian con el resto de partidos y autonomías, es una modificación del artículo 35 de la Ley de Extranjería para que, cuando los recursos de acogida de una comunidad estén

funcionando por encima del 150% de su capacidad, los menores no acompañados sean derivados a otras regiones, en función de criterios como el PIB o la población. Eso ha dado lugar a un debate que augura consecuencias inmediatas en la política nacional.

Vox, por ahora, se está quedando en lanzar avisos al PP. La portavoz parlamentaria de la formación ultra, Pepa Millán, ya anticipó ese toque de atención al PP el pasado martes, pero ayer el mensaje se quiso trasladar desde las más altas instancias: “Si tenemos que romper, lo haremos. Nosotros sí tenemos una posición nacional y ningún apego a los cargos. Ya se lo dijeron los representantes de Vox en Aragón al PP, que preside esa comunidad, cuando aceptaron el anterior reparto de menores: ni uno más”, zanján estas fuentes.

La portavoz de Vox en el Congreso había dicho el martes: “Va-

mos a esperar para ver qué es lo que dice el PP. Forma parte [la regulación de la inmigración] de los acuerdos de Gobierno. Nuestro programa es sobradamente conocido también por los miembros del PP”, afirmó. En la dirección de Vox precisan que esta cuestión ya se abordó en su momento con los representantes autonómicos del PP en cada territorio y les quedó clara su postura. En el entorno de Abascal no se quiere decir aún públicamente que Vox esté dispuesto a poner en peligro los gobiernos de coalición en cinco autonomías, pero sí quieren que vaya calando la idea de que la inmigración no es un asunto más para ellos. El partido, que vincula en sus discursos la inmigración irregular con la delincuencia, sostiene que este es un tema nuclear para ellos. Esa posición fue expresada personalmente por Millán el miércoles al ministro de Políti-

ca Territorial, el socialista Ángel Víctor Torres, y al presidente de Canarias, Fernando Clavijo, de Coalición Canaria, que mantuvieron contactos en el Congreso con todos los partidos. Vox cree que establecer un reparto de menores migrantes es “fomentar el efecto llamada”. Una idea que repitió con mayor contundencia ayer su portavoz en la comisión de Juventud, Joaquín Robles, ante el debate de una proposición no de ley de ERC que pedía mayores recursos para la acogida y menos estigmatización.

El diputado de Vox se mofó de ese “discurso buenista y pánfilo” y de las “lecciones supremacistas de ERC” y argumentó que “en España hay alimentos y sanidad para una determinada cantidad de población”. Puso, además, en cuestión que esos menores, “siempre niños, no niñas”, vengán de lugares en guerra. Robles precisó finalmente: “En Vox no somos racistas, somos prudentes en sentido extremo”. En ese debate, la portavoz del PP, María del Mar Vázquez, no reveló cuál será la postura final de su partido sobre la reforma y se limitó a replicar al diputado de ERC que en la Andalucía gobernada por el popular Juan Manuel Moreno hace años que se aplican políticas de integración y acogida.

La diputada de Coalición Canaria, Cristina Valido, recordó que, ante la gravedad del problema, la solución no debería contaminarse de partidismos, y optó por abstenerse de las propuestas de ERC pero sí clamó por una solución urgente ante la situación de los centros de acogida en las islas, que están al 150% de su capacidad y con más de 6.000 menores. En la discusión no participaron, porque no estaban, los representantes de Junts, el PNV y EH Bildu. Fuentes de la dirección parlamentaria del PNV sí matizaron luego que llevan semanas negociando con el Gobierno y avisándole de que el País Vasco tiene sus centros saturados con más de 500 menores mientras otras regiones, como La Rioja o Cantabria, apenas acogen, según los peneuvistas.

En cuanto a Junts, fuentes de este grupo indicaron ayer tras decirselo también personalmente al ministro Torres y al presidente canario, que no están dispuestos a apoyar esa reforma ni a que Cataluña acoja a más menores migrantes. En Junts subrayan que no tiene ningún sentido respaldar la potestad del Estado para decidir sobre ese reparto cuando lo que el partido independentista está negociando con el Gobierno es que la Generalitat asuma “las competencias y herramientas” sobre inmigración.

Junts no votará a favor de la ley, dicen estas fuentes, porque “no es rigurosa”, aunque podrían abstenerse. El grupo llegó a proponer al Gobierno que presentara la iniciativa a través de un real decreto pero que diera un plazo de un año para ejecutar el reparto.



En foco

Rocío Ruiz. MADRID

Los municipios de Madrid serán más atractivos a partir de ahora con el plan de embellecimiento que ha impulsado la Comunidad de Madrid que busca fijar población, atraer nuevos vecinos, fomentar el desarrollo económico y turístico, contribuir al reequilibrio territorial y reforzar los servicios públicos. Se trata del programa «Pueblos con vida» dirigido a los 143 municipios de Madrid con menos de 20.000 habitantes que la presidenta de la Comunidad de Madrid, Isabel Díaz Ayuso, presentó ayer en un acto celebrado en el histórico castillo de Batres, donde Garcilaso de la Vega compuso algunos de sus mejores poemas.

Rodeada por 143 alcaldes y concejales de localidades que suman más de 600.000 habitantes, Ayuso detalló las acciones previstas en este innovador programa. «Estamos trabajando para que todos nuestros municipios, estén donde estén, sean del tamaño que sean, facilitarles el día a día a sus habitantes y no abandonar nunca al mundo rural, porque es lo mismo que abandonarnos a nosotros mismos, nuestra formación y nuestro origen», enfatizó.

Entre las iniciativas más destacadas se encuentran el Plan de Embellecimiento, con ayudas para mejorar la estética de los pueblos y hacerlos más accesibles, y el Plan de Recuperación de Cascos Urbanos y Conjuntos Históricos, que promueve la renovación de espacios singulares, poniendo en valor su riqueza patrimonial, arquitectónica, artística, ambiental y cultural.

Planes en La Cabrera

Ismael de la Fuente, alcalde de La Cabrera, un municipio de 3.100 habitantes situado en la sierra norte de Madrid, ya tiene planes para su municipio. De momento, tiene previsto convertir en peatonales dos calles de la localidad con un tránsito importante, como la calle Carlos Ruiz y Justicia, ambas situadas junto al centro de salud y la iglesia, lo que «mejorará la accesibilidad de los vecinos». Esto supondrá un coste de 200.000 euros que podrán conseguirse con la nueva subvención que concederá la Administración regional.

Además, tiene previsto rehabilitar el edificio de Servicios Sociales y de Policía Local, que han sufrido un deterioro importante y que figuran en el catálogo de bienes de La Cabrera. «Nuestra idea



Trece medidas para frenar la despoblación

► Ayuso lanza el plan «Pueblos con vida» en 143 municipios de menos de 20.000 habitantes para atraer nuevos vecinos e impulsar el turismo y la economía

es atraer más turismo y más familias que elijan La Cabrera para residir en el municipio, pese a que hemos crecido en casi 600 habitantes desde 2019 y estas ayudas son muy importantes para combatir la despoblación», explica el alcalde a LA RAZÓN.

Además, el Gobierno regional ofrecerá subvenciones de hasta 10.000 euros para apoyar la creación o mantenimiento de establecimientos hosteleros y comercios rurales con idea de fomentar el tejido productivo, el empleo y los servicios de proximidad.

Otra iniciativa será la del impulso y la promoción de las bodegas de Madrid, potenciando las rutas



COMUNIDAD DE MADRID



La presidenta madrileña, durante la presentación del programa

destinado a garantizar que todos los madrileños dispongan de las mejores infraestructuras. Este plan se suma al Programa de Inversión Regional, con un presupuesto histórico de más de 1.000 millones de euros.

El Gobierno autonómico prevé reforzar la formación y asistencia jurídica, económica y técnica en estos pueblos, creando una bolsa de funcionarios para cubrir los puestos que no logra cubrir el Estado.

Oficina móvil

Para acercar la Administración a los ciudadanos, la Oficina Móvil de Atención al Ciudadano y la Oficina de Banca Móvil incrementarán su presencia en estos municipios.

La red de cuidados de proximidad «Cuidame» se ampliará a municipios de menos de 250 habitantes garantizando la asistencia sociosanitaria y combatiendo la soledad de los mayores.

El transporte a demanda se extenderá a más localidades, con tarifas accesibles, para asegurar la movilidad de los ciudadanos. El Empleabus seguirá operando semanalmente, facilitando trámites de empleo, tal y como ha informado la Comunidad de Madrid.

Además, se otorgarán subvenciones para la adquisición de libros y la organización de eventos culturales, exposiciones y espectáculos, apoyando a los artistas locales e implicando a los vecinos en la promoción de sus municipios.

Digitalización

«Pueblos con Vida» también reforzará la formación en zonas rurales, especialmente en tecnología y digitalización, impartiendo cursos sobre banca online, hábitos saludables, orientación laboral y prevención en salud para mayores.

«Esta es una gran oportunidad si sabemos ayudar a que los municipios más pequeños cuenten con niños, familias nuevas o que los mayores sigan viviendo en sus casas», concluyó Díaz Ayuso.

Entre los años 2019 y 2023 la población en municipios de menos de 20.000 habitantes ha crecido un 7%, y en aquellos con menos de 2.500 habitantes, un 12%, pero de lo que se trata es de que la población se mantenga o incluso que se incremente.

del vino. Un novedoso servicio de guías voluntarios locales, formado por vecinos de todas las edades, especialmente mayores, que servirá para enriquecer la oferta turística.

El programa también incluye la construcción y rehabilitación de viviendas para aumentar el número de hogares en alquiler a precios asequibles, con especial enfoque en los jóvenes menores de 35 años. Se ofrecerán deducciones fiscales para la compra o alquiler de residencias habituales en localidades con menos de 2.500 habitantes.

Díaz Ayuso resaltó el Plan de Obras y Servicios Municipales,

La Comunidad aportará financiación para embellecer los cascos históricos

Crearé una bolsa de funcionarios para cubrir los puestos que no logra dar cobertura el Estado



28 Junio, 2024

España invierte en la formación de los jóvenes para frenar el éxodo de cayucos

Albares viaja a Gambia y Senegal para aumentar la cooperación y promete 180 millones destinados al empleo y a la juventud

MARÍA MARTÍN / JOSÉ NARANJO
Dakar / Saint Louis

La escena se vivió este miércoles en Banjul, la capital de Gambia, donde el ministro español de Exteriores, José Manuel Albares, estaba de visita oficial. La comitiva del ministro se apretuja para atravesar el patio de la comisaría donde policías españoles y gambianos trabajan para desmantelar redes de tráfico de inmigrantes. Las escaleras de este humilde edificio llevan a una primera planta que parece un desván de muebles viejos y, unos peldaños más arriba, a un segundo piso de aire pegajoso donde los mandos policiales de ambos países tienen sus despachos. En uno de ellos se oye música de Bach a todo volumen. En lo que va de año, 16 cayucos han intentado llegar a Canarias desde Gambia y todos, a excepción de uno, fueron interceptados, en tierra o en alta mar, donde también patrulla la Guardia Civil. Los responsables de la comisaría le cuentan al ministro que los intentos de salida van en aumento, pero también la capacidad de frenarlos. Albares felicita a los agentes por los resultados, aun trabajando con una infraestructura muy limitada. Pero, en este viaje, las autoridades locales han dado otras claves para frenar el éxodo de sus jóvenes: invertir en educación y empleo.

Albares estuvo el miércoles y ayer en Banjul (Gambia) y Dakar (Senegal) en un viaje con el que pretende reforzar la cooperación y el diálogo político con dos de sus socios más estables de la región. También busca frenar la aún intensa partida de cayucos rumbo a Canarias, adonde han llegado en lo que va de año más de 19.000 personas, el triple que en el mismo periodo de 2023. El origen de más de la mitad de las salidas hacia España está ahora en Mauritania, que sigue demandando más financiación, pero Gambia y, sobre todo, Senegal han visto cómo en 2024 casi 4.000 de sus jóvenes se han jugado la vida en el Atlántico para llegar a Europa.

No hay soluciones mágicas —“la inmigración irregular no se resuelve, se gestiona”, se escuchó en el avión oficial—, pero Albares, que fue recibido por los presidentes de los dos países y varios de sus ministros, tomó nota de algunas de sus recetas. La frustración por la falta de horizontes marca dos sociedades en las que la edad media de la población está entre los 18,5 años de Senegal y los 21,8 de Gambia, frente a los más de 45 años de España.

En un instituto de formación para el turismo y la hostelería, montado por la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID) en 2007 y gestionado por el Gobierno de Gambia desde 2013, el ministro de Turismo, Abdou Jove, mencionó la inmigración irregular como una de las grandes preocupaciones del país y pidió financiación para ampliar el centro. “La educación es fundamental para que tengan oportunidades aquí”, dijo. Cada año, 400 alumnos se forman en esas cocinas y salones para trabajar en un sector que supone el 17% del PIB y genera más de 10.000 puestos de trabajo. Albares ve en este lugar la posibilidad de crear un centro regional con alumnos de toda la región.

De camino al avión para volar a Dakar, el equipo ministerial se felicitó por haber formalizado con Banjul —adonde no viajaba un miembro del Gobierno desde 2019— un diálogo político con citas anuales entre cancilleres.

El gran anuncio de este viaje ha sido para Senegal, donde Albares se reunió por primera vez con el recién formado Gobierno del antiguo opositor Bassirou Diomaye Faye. El ministro prometió que España inyectará al menos 180 millones en cooperación para los próximos cuatro años con el foco puesto en la juventud y el empleo, un aumento del 33% respecto al periodo anterior. “Por primera vez, África Occidental va a estar al máximo nivel y Senegal será un país prioritario”, dijo Albares. En ese marco de cooperación, Dakar ha perfilado ya algunos sectores con potencial para formar y emplear a sus jóvenes, como la rehabilitación de edificios históricos.

Moussa Sow, de 21 años, se afana en limpiar con un cepillo, por 75 euros al mes, los escalones que llevan a la piscina de uno de los mejores hoteles de Dakar. Es uno de los 300.000 jóvenes senegaleses que salen cada año a



El ministro de Exteriores, José Manuel Albares, saludaba ayer a policías gambianos. PEPE MÉNDEZ

El dato

19.000

personas han llegado en lo que va de año a Canarias en cayucos, el triple que en el mismo periodo de 2023

un mercado laboral que no tiene cabida para todos. Sow, un chico menudo y serio, ha visto a varios de sus vecinos marcharse a Canarias y él, aunque sueña con vivir en Europa, asegura que nunca lo hará en cayuco. Dice que es demasiado peligroso y que su madre, a quien desea dar una mejor vida, no quiere. “Los jóvenes se marchan porque no hay trabajo para todos y los salarios no son suficientes”, explica.

Tras cuatro años de profunda crisis política y social, con manifestaciones que provocaron unos 60 muertos y más de un millar de personas encarceladas, Senegal atraviesa ahora un momento de paz que ha devuelto la esperanza en el futuro a sus ciudadanos. El anterior Gobierno, presidido por Macky Sall, utilizó la Justicia para intentar eliminar a la oposición, pero se encontró con una decidida resistencia en las calles.

Toda esa inestabilidad y frustración tuvo un impacto directo en la salida de cayucos hacia Canarias, que se intensificó tras el estallido de la crisis en marzo de 2020 hasta alcanzar cifras récord en 2023. Las partidas desde Senegal, aunque aún no han llegado los meses de mayor intensidad, muestran una clara tendencia a la baja. Detrás de este descenso está no solo la colaboración en el control migratorio de las autoridades senegalesas, sino también las expectativas de empleo, justicia y lucha contra la corrupción generadas por el nuevo Gobierno, que se define como panafricanista de izquierdas y que cuenta con un enorme apoyo entre la juventud.

Una de las cuestiones pendientes entre España y Senegal es la de la inmigración circular, pero sus resultados hasta ahora

son muy discretos. Tras el éxito de la primera experiencia piloto en 2022, que supuso el traslado de 17 jóvenes como temporeros a Hellín, en Albacete, durante tres meses, el Gobierno español decidió pasar a otra escala en 2023 y llevar a 120 jóvenes a trabajar con la misma empresa. Sin embargo, según fuentes conocedoras del programa, de los 120 que fueron tan solo regresaron unos 40, lo que supone que dos de cada tres decidieron quedarse en situación irregular. En marzo pasado el Ejecutivo español volvió a poner en marcha el proceso para este año. Albares ha quedado con su homólogo, Yacine Fall, en explorar nuevas fórmulas y sectores, como el de los conductores de camión, un perfil de trabajadores muy demandado en España.

El otro gran tema, siempre presente, pero nunca resuelto, fue el de la devolución de los senegaleses en situación irregular en España. En los últimos años, los intentos por parte de las autoridades españolas han sido constantes, sobre todo con los repuntes de llegadas en Canarias, pero Dakar se resiste y, en lo que va de año, no se han ejecutado ni una decena de devoluciones, según fuentes policiales. “Es una decisión complicada para los países africanos”, reconocen fuentes de Exteriores.

Los retornos forzados son la gran obsesión de la Unión Europea para desincentivar la inmigración irregular, pero los países de origen los dificultan por la gran contestación social que generan. Entre otras cosas, porque las remesas de los emigrantes de Senegal rondan el 11% del PIB, un 23% en el caso de Gambia, según datos de 2022 del Banco Mundial.

La crisis social y política aumentó las llegadas a las islas Canarias

“África occidental va a estar al máximo nivel”, dice el ministro español



28 Junio, 2024

Cuatro de cada diez alumnos españoles no saben interpretar una factura ni una nómina

La última entrega del Informe PISA muestra un peor conocimiento económico y financiero de los estudiantes

IGNACIO ZAFRA
Valencia

La nueva entrega del Informe PISA, publicada ayer, muestra que los conocimientos financieros de los estudiantes españoles han empeorado. España obtiene 486 puntos en la evaluación internacional, seis menos que en la edición anterior. Y baja un puesto en la clasificación: queda el 12 de 20 países participantes. Sus resultados se sitúan 12 puntos por detrás de la media de la OCDE, el club formado principalmente por países ricos que organiza la prueba, cuando hace cuatro años la distancia era de ocho puntos. Esta parte del Informe PISA mide "hasta qué punto el alumnado tiene el conocimiento y las destrezas que resultan esenciales para tomar decisiones y realizar planes de futuro en el ámbito financiero".

El 95% de los estudiantes españoles reconocen qué es, por ejemplo, una factura. Pero 4 de cada 10 no están capacitados "para realizar interpretaciones sencillas" de la misma, ni tampoco de una nómina, ni saben "aplicar operaciones numéricas básicas, como el cálculo de porcentajes". La proporción de estudiantes que no saben hacerlo (42%) es en este caso casi idéntica a la media de la OCDE (41%).

Se sitúan claramente por encima de España en conocimientos financieros Bélgica (527 puntos), Dinamarca (521), Canadá (519), Países Bajos (507) y Estados Unidos (505). España solo supera a un



Aula de bachillerato en el instituto público Serpis de Valencia. MÓNICA TORRES

país desarrollado, Italia, que consigue 484 puntos. Y queda cerca de Noruega (489). En este examen no se tomaron muestras ampliadas para calcular el rendimiento de las comunidades autónomas.

PISA evalúa desde principios de siglo, cada tres años —salvo en esta edición, en que fueron cuatro debido a la pandemia—, los conocimientos de los chavales de 15 años en matemáticas, lectura y ciencia en decenas de países. En un primer momento, la OCDE presenta los resultados de esas tres grandes competencias. Y a lo largo de los siguientes meses y años va publicando informes se-

cundarios. En diciembre presentó el informe general. La semana pasada, los resultados del alumnado en pensamiento creativo, en el que España quedó bastante bien. Y ahora, el apartado dedicado a los conocimientos económicos y financieros. Todos ellos forman parte de la misma edición del Informe PISA, la de 2022.

La evaluación de competencia financiera se centra en averiguar qué saben hacer los estudiantes en cuatro parcelas relacionadas con "dinero y transacciones; planificación y gestión de las finanzas; riesgo y beneficio; y panorama financiero". Como en el res-

to de PISA, España tiene menos alumnos excelentes que el promedio de la OCDE (en este caso, un 5% y un 11% respectivamente). "Estos estudiantes", señala el informe, "son capaces de analizar productos financieros complejos, resolver problemas financieros no rutinarios y demostrar una comprensión más sofisticada del panorama financiero". España tiene, al mismo tiempo, un poco menos de estudiantes con peor nivel que el promedio de la OCDE (17% frente a 18%).

También en el apartado de conocimientos financieros el factor que más influye en el rendimiento

del alumnado es el estatus socioeconómico y cultural de sus hogares. En el promedio de países de la OCDE, la diferencia entre el 25% más pobre y el 25% más rico alcanza 87 puntos. España, que aparece en todos los apartados de PISA como uno de los países más equitativos, muestra una de las diferencias más bajas por este motivo, de 73 puntos. El país más desigual es (117 puntos de diferencia). Y el más igualitario, Dinamarca (71).

Examen y cuestionario

Al contrario de lo que sucede en el resto de pruebas de PISA, la distancia entre chicas y chicos no es muy grande ni está muy marcada. La diferencia entre estudiantes inmigrantes y nativos sí es significativa. En el conjunto de la OCDE, los primeros obtienen 31 puntos menos. La brecha es similar en España (30 puntos). El lugar donde la distancia es más acusada es Brasil (76 puntos). Y en cuatro países los inmigrantes obtienen mejor resultado: Emiratos Árabes Unidos (108 puntos a favor de los inmigrantes), Arabia Saudí (28), Hungría (25), y Canadá (15).

Si se observa a largo plazo, España obtiene dos puntos más en competencia financiera que el primer año en que se evaluó, en 2012, cuando logró 484. En 2015 sus resultados se hundieron, hasta los 469. En 2018 rebotaron hasta los 492. Y ahora han vuelto a caer hasta los 486.

El examen sobre competencia financiera fue acompañado de un cuestionario de contexto. Su análisis muestra que los estudiantes españoles con mejores resultados (niveles cuatro y cinco de desempeño) tienen el doble de probabilidades que los de peor rendimiento de haber comparado precios en distintas tiendas antes de comprar algo. Y un 30% menos de probabilidades de haber comprado algo "porque sus amigos lo tenían". El 47% de los chavales de 15 años españoles afirma tener una cuenta bancaria y un 24%, una tarjeta de crédito o débito (63% y 62% respectivamente en la OCDE).