



# RESUMEN DE PRENSA

**27/06/2024**

**JUSTUS**

# Índice

<b>PORTADAS</b>	<b>4</b>
Portada El País - 27/06/2024	5
Portada El Mundo - 27/06/2024	6
Portada La Vanguardia - 27/06/2024	7
Portada ABC - 27/06/2024	8
Portada La Razón - 27/06/2024	9
Portada El Periódico de Catalunya - 27/06/2024	10
Portada Expansión - 27/06/2024	11
Portada El Economista - 27/06/2024	12
portada Cinco Días - 27/06/2024	13
<b>UNION GENERAL DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES</b>	<b>14</b>
Sindicatos y patronal piden un acuerdo para evitar la parálisis en Catalunya El Periódico de Catalunya - 27/06/2024	15
Los sanitarios andaluces van a la huelga porque la Junta incumple los acuerdos El País - 27/06/2024	18
La universidad más pequeña, amenazada por su vecina digital El País - 27/06/2024	19
La lucha contra la discriminación LGTBI logra una tregua entre Trabajo y la CEOE La Vanguardia - 27/06/2024	20
La lucha contra la discriminación laboral del colectivo LGTBI acerca a empresarios y sindicatos El País - 27/06/2024	22
El Gobierno se compromete con Ford El Periódico de Catalunya Especial - 27/06/2024	23
Los reproches entre Trabajo y la patronal elevan la tensión en el diálogo social El País - 27/06/2024	24
MINITREGUA ENTRE DÍAZ Y GARAMENDI El Mundo - 27/06/2024	25
Reivindicación del empresariado El Correo Bizkaia - 27/06/2024	26

Díaz advierte a CEOE: "En breve se aprobará la reducción de la jornada laboral" Expansión - 27/06/2024	28
El desafío de Trabajo a la CEOE tensiona el diálogo social Cinco Días - 27/06/2024	30
<b>LABORAL, SECTOR</b>	<b>32</b>
El récord de vacantes resta ya al menos 8.000 millones al PIB El Mundo - 27/06/2024	33
Los empleos sin cubrir crecen un 44% en cuatro años y restan 8.150 millones al PIB español ABC - 27/06/2024	36
El aumento de las vacantes sin cubrir lastró en 8.150 millones el crecimiento de España en 2023 El País - 27/06/2024	38
La pyme avisa a Díaz: el rodillo en la negociación ataca la productividad ABC - 27/06/2024	39
¿Tiene "grit"? La palabra clave para saber si es buen jefe Expansión - 27/06/2024	40
España tiene 148.000 empleos sin cubrir, un 44% más desde la pandemia El Economista - 27/06/2024	41
Las personas que cobran paro suben un 6% pese al menor desempleo El Economista - 27/06/2024	42
CEOE descarta un acuerdo para reducir la jornada El Economista - 27/06/2024	43
Las empresas tienen tres meses para implantar planes LGTBI ABC - 27/06/2024	45
El futuro de la conciliación en España: desafíos y propuestas desde un prisma conciliador Expansión - 27/06/2024	46
Anulado un despido por mal uso de las cámaras de seguridad Cinco Días - 27/06/2024	47
<b>MACROECONOMIA</b>	<b>48</b>
El CES alerta del aumento de la pobreza y sobre la vivienda ABC - 27/06/2024	49
Olli Rehn (BCE) ve "razonables" dos recortes de tipos más en 2024 Cinco Días - 27/06/2024	50
<b>INMIGRACION Y EMIGRACION</b>	<b>51</b>
España, en la senda de crear más vivienda social con acompañamiento El Economista - 27/06/2024	52
Casi 700.000 personas atendidas por Cáritas el año pasado tenían un empleo La Vanguardia - 27/06/2024	54

# PORTADAS



27 Junio, 2024

Primera Edición

Fundado en 1976  
Año XLIX  
Número 17.136

# EL PAÍS

EL PERIÓDICO GLOBAL

Edición Nacional  
2,00 euros  
Jueves  
27 de junio de 2024

**Eurocopa** La decepción de Inglaterra: repleta de figuras y sin garra ni gol —P34 A 39

## PSOE y PP se preparan para más pactos tras el de la justicia

La relación entre ambos mejora en privado pese a la tensión en público

CARLOS E. CUÉ

Madrid

El acuerdo entre el PSOE y el PP para renovar el Consejo General del Poder Judicial (CGPJ), cerrado el martes, ha supuesto un cambio radical en el ambiente de tensión entre los dos grandes

## ERC endurece su posición en el inicio de la cuenta atrás en Cataluña

C. S. BAQUERO / A. PIÑOL

Barcelona

Esquerra Republicana de Catalunya (ERC) endurece su posición ante la negociación para la investidura del socialista Salvador Illa como *president*. El pleno del Parlament activó ayer la cuenta atrás, hasta el 26 de agosto, para evitar una repetición electoral. ERC, cuya cúpula es provisional, advierte de que sus bases no aceptarían cualquier cosa. —P14

partidos. No tanto en público, dado que el PP siguió ayer atacando con mucha dureza al Gobierno en el Congreso, sino en privado.

Miembros del Ejecutivo consultados aseguran que esto es solo el principio. Ahora vendrán en cadena, antes y después de las vacaciones, varios acuerdos para renovar otros órganos que están pendientes: Banco de España, las comisiones nacionales de los Mercados y la Competencia (CNMC) y del Mercado de Valores (CNMV), la futura Comisión Nacional de la Energía (CNE) y también el siempre delicado consejo de administración de RTVE.

En el Gobierno creen que no habrá muchos problemas, porque las cuotas por partidos están claras desde el último pacto, el que cerraron en octubre de 2021 Félix Bolaños y Teodoro García Egea, mano derecha de Pablo Casado, y bastaría renovar a los que tienen el mandato caducado respetando esas mismas cuotas. Este acercamiento del PSOE y el PP está generando tensión de algunos socios del Ejecutivo que son claves para su mayoría parlamentaria, especialmente los independentistas. —P15



**Julian Assange, libre y "sin miedo".** El fundador de Wikileaks aterrizó ayer en Camberra, en su Australia natal, tras resolver su situación penal con un pacto con EE UU. Su esposa, Stella Assange, dijo que el activista "seguirá manteniendo sus principios sin miedo". LUKAS COCH (EFE) —P5

## Von der Leyen, dispuesta a sacar de la UE a los solicitantes de asilo

La presidenta de la Comisión hace un gesto a Giorgia Meloni

MARÍA R. SAHUQUILLO  
Bruselas

La presidenta de la Comisión Europea, Ursula von der Leyen, dice en una carta a los líderes de los Veintisiete que está abierta a

explorar "estrategias innovadoras para prevenir la inmigración irregular" y a estudiar fórmulas para que las solicitudes de asilo se gestionen fuera de la UE. Esta medida, que rompería un tabú en la

política migratoria, se asemeja al modelo promovido en Italia por la primera ministra, Giorgia Meloni, para enviar a los migrantes a Albania, donde se gestionan las peticiones de asilo. —P4

Economía

**El suelo en la periferia de las grandes urbes duplica su precio en un decenio** —P24

Estados Unidos

**Biden y Trump se juegan el voto independiente en el debate** —P2

**CRUCERO POR EL RIN** CroisiEurope Cruises  
★ VUELOS DESDE MADRID INCLUIDOS  
Madrid • Frankfurt • Remich • Sarreburgo • Tréveris • Cochem • Coblenza  
Ródeshelm • Mannheim • Heidelberg • Estrasburgo • Frankfurt • Madrid

Rápidamente todo incluido a bordo:  
bebidas, wifi, tasas portuarias

7 DÍAS / 6 NOCHES - Salidas el 15 y 27 Julio 2024 Desde 1550€ / por persona (en lugar de 2140€)

Información y reservas en su Agencia de Viajes • Información@croisieurope.com  
911 176 532 • www.croisieurope.es

REF. R5B\_ES2. Consulten condiciones. Foto no contractual - Crédito de la foto: Alexandre Sattler - CreaStudio 2405068

Un estudio describe el mecanismo que permitiría terapias a gran escala para curar enfermedades

## Nueva técnica para la edición precisa del ADN

DANIEL MEDIAVILLA  
Madrid

Dos estudios publicados ayer en *Nature* describen un nuevo mecanismo de edición genética potencialmente más preciso que el actual sistema CRISPR y con la capacidad para introducir lar-

gas secuencias de ADN en lugares específicos del genoma. Los investigadores usan la capacidad de lo que se conoce como genes saltarines (o elementos genéticos transponibles) para una técnica que, por el momento, solo se ha probado en bacterias. —P31



27 Junio, 2024

La vida cobra sentido cuando se hace de ella una aspiración a no renunciar a nada (José Ortega y Gasset)

EL MUNDO

Jueves, 27 de junio de 2024. Año XXXV. Número: 12.607. Edición Madrid. Precio: 2 €



EMMA STONE Brilla por triplicado en el festival de Cannes con 'Kinds of kindness', la última cinta de Yorgos Lanthimos



EURO SELECCIÓN La debutante Georgia sorprende a Portugal y será el rival de España en octavos de final



El PP se lanza a por el fiscal general tras el pacto judicial

Remarca que el compromiso en la UE por la independencia de la Justicia afecta de lleno a la figura de García Ortiz

Feijóo logra el mayor apoyo interno en dos años: Ayuso, Moreno y Aznar cierran filas

Exige su dimisión inmediata por sus continuas polémicas y su posible imputación: «No renunciaremos a esta pieza»

POR MARISA CRUZ / VICENTE COLL Páginas 6 y 7

Las vacantes sin cubrir tocan máximos y ya restan 8.000 millones al PIB: «El problema va a ir a más»

En el primer trimestre hubo 150.000 empleos no culminados, según los datos del INE

POR ALEJANDRA OLCESE Pág. 26

INTENTO DE GOLPE DE ESTADO EN BOLIVIA TRAS UN ASALTO MILITAR A LA SEDE DEL GOBIERNO

El coronel Juan José Zúñiga, comandante general del Ejército hasta la noche del martes, encabezó ayer un intento de golpe de Estado en Bolivia con despliegue incluido de varias unidades de tropas amotinadas frente a la casa de gobierno de La Paz.

DANIEL LOZANO Página 23



LUIS GANDARILLAS / EFE



Illa ya no descarta repetir elecciones tras un primer Pleno fallido en el Parlament

POR VÍCTOR MONDELO Página 10

C. Valenciana y Baleares impulsan el fin de la inmersión en la educación

POR NOA DE LA TORRE EDUARDO COLOM PRIMER PLANO

LEÓN INICIA EL 'LEXIT'

«Es un reino histórico y un cuarto del escudo de España»



David Fernández, alcalde de Valverde de la Virgen. C. S. CAMPILLO / ICAL

PSOE y UPL impulsan en la Diputación separarse de Castilla y el portavoz del PP apoya ser la 18ª CCAA: «La mayoría cree que lo merecemos»

P. H. MATELLANO / M. BELVER Página 12





# LA VANGUARDIA

FUNDADA EN 1881 POR DON CARLOS Y DON BARTOLOMÉ GODÓ

JUEVES, 27 DE JUNIO DE 2024. NÚMERO 51.304

WWW.LAVANGUARDIA.COM · 2 EUROS

EL DESAFÍO DE LA INMIGRACIÓN IRREGULAR

## Von der Leyen se abre a tramitar las demandas de asilo fuera de la UE

El Consejo Europeo sitúa la defensa y la competitividad en el centro de su nueva Agenda Estratégica

INTERNACIONAL / P. 6

El reparto de menores inmigrantes por autonomías, en el aire

POLÍTICA / P. 13

## El Parlament activa la cuenta atrás de dos meses para negociar la investidura

POLÍTICA / P. 15

FUTURA NORMA

El patinete estará prohibido a menores de 16

SOCIEDAD / P. 22 Y 23



EUROCOPA

Georgia, rival de España en octavos

DEPORTES / P. 44 A 47



200 MILLONES

Más dinero en el plan de Barris de Barcelona

VIVIR / P. 29



## INTENTO DE GOLPE FRUSTRADO EN BOLIVIA

La Paz vivió anoche momentos de tensión cuando unidades militares se desplegaron frente al palacio Quemado, sede del Gobierno,

lideradas por el comandante jefe del ejército, el general Juan José Zúñiga. El presidente Luis Arce declaró que se trataba de un intento

de golpe de Estado y relevó a la cúpula militar, que ordenó a las unidades que se replugaran.

AIZARRALDES/AFP

INTERNACIONAL / P. 8

## Cómo se gestó el primer pacto de Estado con Feijóo en el PP

El líder popular impuso su criterio después de que Ayuso se abrazara a Milei y dio luz verde al acuerdo

POLÍTICA / P. 11

La última semana antes de la firma del acuerdo para renovar el Consejo General del Poder Judicial fue intensa en intercambio de mensajes y llamadas entre Félix Bolaños y Esteban González Pons.





27 Junio, 2024

Madrid | 2,00 euros  
Año CXXI | Número 39.627

JUEVES  
27 DE JUNIO  
DE 2024

# ABC

OPINIÓN  
SALVADOR SOSTRES  
**Feijóo y Marchena**

## Un informe de la UE con duros reproches a la deriva judicial forzó a Sánchez a pactar con Feijóo

La mayoría de las asociaciones de jueces dudan de que la despolitización del CGPJ quede garantizada en el acuerdo, del que Bolaños afirma que «no es vinculante»

PÁGINAS 14 A 16



Meloni, ayer en el Parlamento italiano

### Meloni reclama su sitio en el reparto de sillones en la UE

La primera ministra italiana critica que no se «haya tenido en cuenta el voto en las elecciones europeas» y avisa a la reelegida Von der Leyen que tiene una mayoría muy frágil para presidir la Comisión

EDITORIAL Y PÁGINAS 22-23

27 Junio, 2024

**CULTURA. El Festival de Mérida inaugura su 70ª edición con la ópera «Medea/Médée»** P.36

# LA RAZÓN

 25 años

DIARIO INDEPENDIENTE DE INFORMACIÓN GENERAL • JUEVES 27 DE JUNIO DE 2024 • AÑO XXVI • 9.293 • PRECIO 2,00 € • EDICIÓN MADRID



ALBERTO R. ROLDÁN

El presidente del Gobierno, Pedro Sánchez y el líder del PP, Alberto Núñez Feijóo, ayer en el Congreso de los Diputados

## CGPJ: Feijóo armó un gran pacto en el PP para evitar fisuras

En paralelo a que se cerraba la negociación, informó personalmente a Ayuso y a otros notables del partido

El Gobierno abona el terreno para llegar a más acuerdos con Génova respecto a los organismos pendientes

La negociación sobre la renovación del Consejo General del Poder Judicial (CGPJ) entre el ministro de la Presidencia y ministro de Justicia, Félix Bolaños, y el vicesecretario de Relaciones Institucionales

del PP, Esteban González Pons, se desarrolló en su última fase en paralelo a las gestiones que activó el presidente del PP, Alberto Núñez Feijóo, para informar personalmente a la presidenta de la Comu-

nidad de Madrid, Isabel Díaz Ayuso, y a otros principales notables del partido sobre el contenido del acuerdo con el Gobierno. Feijóo consiguió de esta manera armar un gran consenso que se visualizó de

manera inmediata, nada más hacerse público el pacto, en una acción concertada en las declaraciones y en los tiempos. El PP le reconoce el mérito de recuperar la disciplina de la unidad. P. 6 a 12

**Sumar intenta calmar a unos socios en los que cunde el desánimo**

**Cien nombramientos de vacantes por cubrir para el Consejo con más poder**

**Feijóo mantiene una oposición dura en el Congreso tras el pacto**

Editorial: *Liderazgo necesario de una oposición férrea* P.3

## Golpe de Estado fallido del exjefe del Ejército en Bolivia

El general Juan José Zúñiga fue cesado el martes por criticar la candidatura de Evo Morales en 2025 P. 20

## El Tribunal de Cuentas detecta deficiencias en contratos de Tragsa

Es beneficiaria de proyectos adjudicados directamente «a dedo» P. 23

## ERC negocia para «evitar» otros comicios en Cataluña, «pero no a cualquier precio» P. 13

## El cáncer releva a las enfermedades circulatorias como primera causa de muerte en España P. 30-31

**EUROe**

Georgia será el rival de España en octavos de final

P. 43 a 45



27 Junio, 2024

Director: ALBERT SÁEZ

el45

Precio: 2 €

JUEVES  
27 de junio de 2024

Támara Echegoyen y Marcus Cooper Walz, abanderados en los Juegos de París. P. 42

Edición digital: ELPERIODICO.COM

# el Periódico

LAS ACTUACIONES PONDRÁN EL FOCO EN LA MONTAÑA, CIUTAT VELLA Y LA MARINA DEL PRAT VERMELL

# BCN destinará 200 millones a sus 27 barrios con más desigualdad

El nuevo plan dispondrá de un 33% más de presupuesto y llegará a 438.000 personas, el 26% de los barceloneses

PERSONAS | P. 26 Y 27

Fernando Bustamante

## «Un encuentro para tender puentes»

Javier Moll insta a forjar un diálogo «sin maximalismos ideológicos» en el Foro del Mediterráneo



Sílvia Pérez Cruz alza el telón de un Grec que pone de largo el verano cultural

PERSONAS | P. 34 Y 35

La ministra Saiz lanza una «señal rotunda» de apoyo a la planta de Ford en València

Mazón: «Debe haber solidaridad entre todos los territorios de España»

Simón: «Abriremos nuevas vías y acordaremos un plan para crear valor en Naturgy»

SUPLEMENTO DEL I FORO ECONÓMICO Y SOCIAL DEL MEDITERRÁNEO

Sindicatos y patronal piden un acuerdo para evitar la parálisis en Catalunya

TEMA DEL DÍA | P. 2 A 5



¿Qué vemos cuando estamos enfocados?



LA RESPUESTA, EN LA CONTRAPORTADA.





27 Junio, 2024

**carreras**

# Expansión

Jueves 27 de junio de 2024 | 2€ | Año XXXVIII | nº 11.545 | Segunda Edición

[www.expansion.com](http://www.expansion.com)

## Profesiones

Los perfiles creativos que revolucionan la nueva economía **P40**

## Inversor

ASML, BNP y Airbus, los favoritos de los gestores españoles **P20**

## BBVA refuerza su banca mayorista en Brasil y Chile

El banco detecta oportunidades en Latinoamérica **P18**

**EQT** competirá con **KKR** en la carrera española del hidrógeno **P4/LALLAVE**

**Allfunds** se alía con **ICBC**, el mayor banco chino, en fondos **P17**

**Rivian** sube en Bolsa tras la inversión de **VW** en su software **P2,13 y 23**



Yolanda Díaz, ayer.

**Díaz advierte a CEOE:** "En breve se aprobará la reducción de la jornada laboral" **P25**

**Luis Gallego** pide un "acuerdo equilibrado para Air Europa" **P11**

**Teresa Ribera** no recogerá su acta de eurodiputada **P28**

**Junts y ERC** marcan a **Illa** sus líneas rojas en la investidura fallida **P2 y 27**

**Meloni y Macron** se disputan un alto cargo económico en Europa **P28**

Cara a cara entre **Biden y Trump** en un clima de crispación **P30**

## HOY Suplemento Expansión economía digital

### ¿Seguirá Nvidia en el centro de la economía de la IA?

# Santander impulsa una nueva estrategia global

Unifica el posicionamiento de marca para todos los países con el lema corporativo 'Es el momento'

Santander pone en marcha un revolucionario cambio de imagen corporativa con el objetivo de unificar su posicionamiento en todos los negocios de los países donde está presente. El objetivo es impulsar su imagen global con una narrativa única que tendrá como lema corporativo *Es el momento* (*It starts here*, en inglés; o *Começa agora*, en portugués). El banco considera que la implantación de este modelo operativo más sencillo e integrado pone en valor su dimensión global y le permite crecer más en ingresos y clientes, y reducir costes de estructura. **P15 y 16**



JM/Cadenas

La nueva imagen corporativa ya se ha implantado en Brasil, Chile, Reino Unido y Portugal

El banco quiere poner en valor su dimensión global para crecer más rápido en ingresos y clientes

Santander, entre los diez bancos más solventes de Estados Unidos

Ana Botín, presidenta de Santander.

## ACS, Acciona, OHLA y Azvi harán la Ciudad de la Justicia

El macrocomplejo en Madrid supone una inversión de 683 millones **P3**

## Indra crea su filial espacial para comprar Hispasat

**P5 y 22/LALLAVE**

## Las vacantes laborales cuestan 8.150 millones al PIB de España

**P24/EDITORIAL**

**MIO.one**  
IA aplicada a optimizar su negocio  
www.mio.one

## ENCUENTRO EXPANSIÓN: ANDALUCÍA SOSTENIBLE



**ÁNGELES MUÑOZ**  
Alcaldesa de Marbella

"Marbella potencia la sostenibilidad ambiental y social"



**PATRICIA NAVARRO**  
Delegada del Gobierno de la Junta de Andalucía en Málaga

"Reclamamos un pacto por la movilidad en la Costa del Sol"

**P34 a 38**



# elEconomista.es

JUEVES, 27 DE JUNIO DE 2024

EL DIARIO DE LOS QUE TOMAN DECISIONES

AÑO XVIII. Nº 5.637

EDICIÓN NACIONAL

Precio: 1,90€



**Moody's rebaja la calificación crediticia de Grifols a B3** PÁG. 9



Luis Gallego

**IAG deja en el aire la vuelta del dividendo pese a la recuperación** PÁG. 15

## Carrefour negocia comprar los súper de BM y Amara en España

Negocia con el fondo PAI y busca consolidar el 10% de cuota de mercado

Carrefour, la cadena que ocupa la segunda posición en el mercado nacional, estudia la compra de Uvesco, propietaria de la cadena de supermercados BM y Amara, al fondo PAI, en una operación corporativa

que supondría un salto significativo en la cuota de la compañía francesa en el país, sobre todo en la zona norte. La operación alcanzaría una horquilla de entre 700 y 800 millones de euros y ha despertado el interés

de otros operadores del mercado de la talla de Auchan (Alcampo) y Sonae (Continente). Carrefour ha seleccionado para esta misión a PwC. Se trata de un asesor recurrente para la cadena de supermercados en

España, a la que ya ha ayudado en otras operaciones, como la compra de 47 establecimientos Supercor a El Corte Inglés en 2023 (el entonces 25% de la red de establecimientos). PÁG. 5

## El FROB gana 456 millones al cobrar 15 años después un dividendo

Los pagos de Bankia se quedaban en BFA

El Fondo de Reestructuración Ordenada Bancaria, más conocido como FROB, cobró hace solo unas semanas el primer dividendo de su historia, lo que le llevó a ganar 456 millones de euros en 2023. PÁG. 10

X PREMIOS **Inversión a fondo** elEconomista.es

**Montserrat Martínez Parera**  
 Vicepresidenta de la CNMV

**“Hay 84 fondos que deberán revisarse para mantener ‘ESG’ en el nombre”**

España adoptará una guía europea que endurece los requisitos para denominar a estos productos PÁG. 53

**“El inversor español destina 10 puntos más de su renta que Europa a inmobiliario”**

## El partícipe recibirá hasta un 4% más en 10 años con el préstamo de valores

España dejará de vetar a los fondos esta práctica

La industria espera que en los próximos días los fondos españoles puedan entrar en el negocio del préstamo de valores, una operativa que hasta ahora tenían vetada y que en el resto de Europa lleva establecida 16 años. De regularse finalmente la operativa sería algo muy positivo para el partícipe, puesto que los fondos podrán incrementar su rentabilidad entre un 2% en una década –según las estimaciones más conservadoras–, y un 4% según los cálculos más agresivos. PÁG. 51

LOS MAYORES FONDOS

Fondos	Patrimonio (millones €)
Santander Acciones Españolas A	619
Santander Small Caps España A	310
Fidelity Iberia A-Dis-EUR	200
EDM Intern. Spanish Equity R EUR	177
Magallanes Iberian Equity M	163
Bestinver Bolsa	153
Sabadell España Bolsa Futuro Base	146
Santalucia Ibérico Acciones A	114
Mutufondo España A	113

## OHLA amplía capital por 100 millones con el respaldo de los Amodio

Amortizará sus bonos para rebajar deuda

OHLA acometerá una ampliación de capital de 100 millones de euros dirigida a todos los accionistas con derecho de suscripción preferente y destinada a reforzar su estructura de capital y financiera. Po-

drá así amortizar parte de sus bonos. Los accionistas de referencia, los hermanos mexicanos Luis y Mauricio Amodio, se han comprometido a acudir a la ampliación y mantener su 25,96%. PÁG. 50

## El fondo CPPIB y Ekhi impulsan una gran planta de hidrógeno

Pretenden invertir 1.000 millones en Ciudad Real

El fondo CPPIB y Ekhi, a través de Erasmo Power2X, impulsan una gran planta de hidrógeno verde en Ciudad Real en la que proponen invertir más de 1.000 millones de euros. PÁG. 12

## Barcelona perderá 1.555 millones por la supresión de los pisos turísticos

Solo elevará un 3% el parque de alquiler

La eliminación de los pisos turísticos en Barcelona, anunciada por el alcalde Jaime Collboni a partir del año 2029, pasará factura a la capital catalana. Según datos de Federatur, la

actividad de alquiler de apartamentos riega la Ciudad Condal con 1.555 millones de euros cada año. La medida apenas aflorará un 3% de viviendas para el alquiler tradicional. PÁG. 57



Jaime Collboni

**Amber busca 900 millones de deuda para la opa a Applus**

Tras la compra y financiación, duplicaría su pasivo hasta rozar los 1.700 millones PÁG. 8

**Solarpack se llamará Zelestra e invertirá 5.000 millones**

La participada de EQT crecerá en tecnología eólica, baterías e hidrógeno verde PÁG. 15

**CEOE descarta un acuerdo para reducir la jornada**

Garamendi cierra la puerta a enviar alternativas, tal y como exige Trabajo PÁG. 60



27 Junio, 2024

Jueves, 27 de junio de 2024 | Año XLVII | Número 13.491

1,80€



### Industria

Aristrain fuerza la salida de su esposa del consejo de Tubacex

—P10

### Inversión

¿Compensa prestar mi cartera de acciones?

—P14

### Hoy con CincoDías

Tecnología para competir en un mercado global

—Especial 46 aniversario



# CincoDías

www.cincodias.com

## Las peticiones a las comunidades para vehículos eléctricos desbordan la ayuda



La vicepresidenta María Jesús Montero. PABLO MONGE

**Cifras.** Actualmente se han recibido solicitudes 248 millones de euros por encima del Moves III

**Fabricantes.** Confusión entre Gobierno y sector por el dinero con que contará el programa —P3. Editorial P2

### Precio del suelo en los nuevos desarrollos urbanos

Variación en % en los últimos 10 años

VALENCIA	183,3
Malilla*	
SEVILLA	177,8
Entrenúcleos (D. Hermanas)	
MADRID	133,3
Desarrollos del Sur	
MÁLAGA	120,0
Teatinos-Puerto de la Torre	
BARCELONA	102,0
Zona Franca-Plaza Europa	

(\*): Variación de 2016 a 2024

## El suelo en la periferia de grandes ciudades duplica su precio en una década

—P19

### Análisis Por Carmen Monforte

Querrela contra Naturgy: entre la multa y el banquillo

—P4

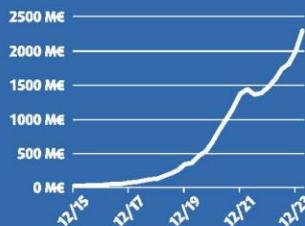
## El Tesoro alcanza el 61% de su objetivo de deuda —P13

### Las divisas de Turquía y México limitan a BBVA en su opa sobre Sabadell

**Restricción.** La caída de la lira y el peso ya le cuestan 18 puntos de capital y complican que eleve la oferta

**Evolución.** La moneda turca pierde un 7% este año frente al euro, mientras que la mexicana se deja un 4,5% —P5

### Más de 2200 ME gestionados



**indexa**  
capital

indexacapital.com

UNION GENERAL DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES

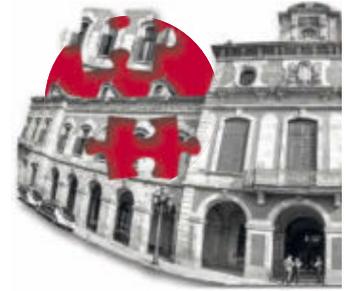


# Sindicatos y patronal piden un acuerdo para evitar la parálisis en Catalunya

TEMA DEL DÍA | P. 2 A 5



27 Junio, 2024



# La falta de acuerdo aboca a dos meses de parálisis en Catalunya

La gobernabilidad está en el aire hasta que un candidato consiga atar los apoyos para ser investido presidente de la Generalitat ● Distintos sectores dan su visión sobre la inactividad institucional, con un Govern en funciones y en minoría

JÚLIA REGUÉ  
 Barcelona

La gobernabilidad de Catalunya queda pendiente de que un candidato logre atar los apoyos para ser investido presidente, mientras la cuenta atrás hacia una repetición electoral está activada. Si el 26 de agosto no hay un postulante con los votos amarrados, se convocarán elecciones de forma automática para el 13 de octubre. Ahora bien, hasta la fecha queda un largo recorrido para la negociación.

Salvador Illa (PSC) parte con más opciones de lograr el mando de la Generalitat si consigue el apoyo de ERC y los Comuns, un pacto que transita por un posible acuerdo que garantice una financiación «singular». Carles Puigdemont (Junts) alienta su regreso presionando al PSC para que le facilite su abstención, algo descartado al haber quedado por detrás de Illa y a siete diputados de distancia. Esta es la visión de los agentes sociales ante la incógnita de una nueva cita con las urnas.

1



**Los sindicatos aguardan intranquilos.** Los sindicatos están intranquilos. Ven al alcance de la mano un Govern «de izquierdas» presidido por Illa y que aglutinara el apoyo, desde dentro o fuera, de ERC y Comuns. Una fórmula con la que esperan entenderse y desplegar políticas

sociales que ahondarán con lo que han ido pactando con Aragonès. Para Comisiones Obreras, «las condiciones materiales para un acuerdo de izquierdas ya existen, el problema está en la crisis interna de ERC», analiza el secretario general de CCOO de Catalunya, Javier Pacheco. Este líder sindical critica que cada día que Catalunya

sigue sin Govern retrasa la capacidad política de trasladar la bonanza que vive actualmente la macroeconomía a la microeconomía de las familias. Y reclama ambición en políticas de vivienda.

«Si hemos de esperar dos meses pero se acaban poniendo de acuerdo, prefiero esperar dos meses», asegura Camil Rol, de

UGT. El dirigente sindical reclama a PSC, ERC y Comuns que se pongan de acuerdo y que hagan del refuerzo de los servicios públicos su causa común. No solo revertiendo los recortes aplicados tras la crisis del 2008, sino recuperando esa década pérdida y mejorando la sanidad y la educación pública. **GABRIEL UBIETO**

2



**Las patronales no quieren incertidumbre.** Las empresas adoran la estabilidad y sus representantes patronales instan a los partidos con posibilidades de

Visita domiciliaria de una enfermera a una persona mayor.



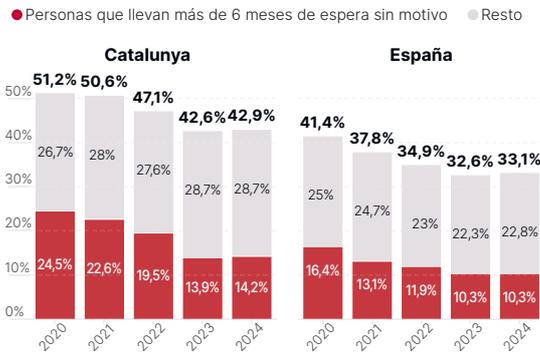
Fer



27 Junio, 2024

**CATALUNYA, LÍDER EN LA ESPERA DE LA DEPENDENCIA**

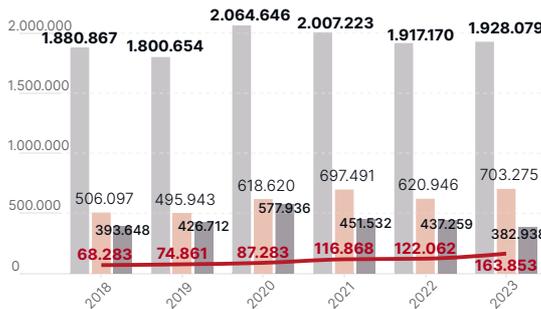
Porcentaje de solicitantes que esperan valoración o prestación de dependencia



En España, en 2024, hay 682.687 solicitantes en espera. Y en Catalunya, 152.100

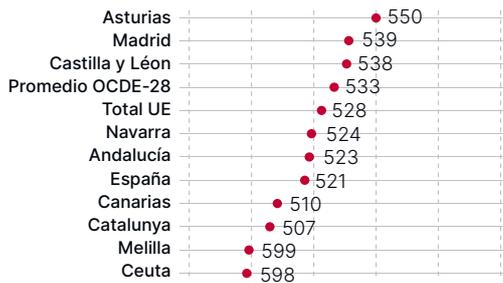
**LAS PRESTACIONES SOCIALES NO LLEGAN**

- Beneficiarios de la Renta Garantizada de Ciudadanía
- Personas en riesgo de pobreza o exclusión (tasa AROPE)
- Personas en pobreza severa
- Menores en pobreza infantil



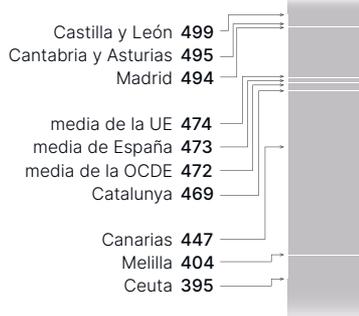
**COMPRENSIÓN LECTORA POR AUTONOMÍAS**

Puntuaciones medias estimadas  
 Fuente: Informe Pisa 2022



**COMPETENCIA MATEMÁTICA**

Puntuación de los alumnos 4º de la eso  
 Fuente: Informe Pisa 2022



gobernar a que eliminen cuanto antes la incertidumbre que genera la falta de un Govern en activo. Y que descarten la posibilidad de una repetición electoral si finalmente no llegan a un acuerdo.

Un Govern «fuerte, solvente y con un proyecto claro». Estas fueron las tres virtudes que Foment del Treball, la organización presidida por Josep Sánchez Llibre, le reclaman a quien logre armar la mayoría necesaria para formarlo. La histórica patronal abogó ya desde el día después de los comicios por una fórmula «que sí o sí facilite la vida de las empresas y que no se bloquee en debates superados».

Para el presidente de Pimec, Antoni Cañete, «una repetición electoral sería un fracaso. Desde la patronal de las pymes reclaman un nuevo modelo de financiación que reconozca su singularidad y «sea tractor para Catalunya y bueno para España».

Por su parte, Josep Santacreu, de la Cambra de Comerç, considera que la repetición electoral debería ser «el último de los escenarios». Su petición esencial es la estabilidad y un Govern que «lídere a largo plazo y con visión de país una política económica firme, que aborde retos como el modelo de financiación, la transición energética o la crisis de la vivienda»

GABRIEL UBIETO

3



**La sanidad reclama recursos y acuerdo político.**

Jaume Padrós, presidente del Col·legi Oficial de Metges de Barcelona (COMB), que durante sus 10 años en el cargo ha visto pasar a cinco consellers de Salut (pronto seis) y 10 ministros de Sanidad, asegura: «El sistema no solo necesita más recursos, sino un gran acuerdo político entre Govern y oposición para que, aunque haya *impasses* como el de ahora, se lleve adelante el gran proceso de transformación que necesita el sistema». Coincide Mònica Solanes, vicepresidenta de

an Nadeu

la Societat Catalana de Medicina Familiar i Comunitària (Camfci), quien además teme que esta parálisis afecte al nuevo Plan de Acción en la Atención Primaria, impulsado desde el Ministerio de Sanidad y que prevé incluir más formadores y tutores docentes en los CAP.

BEATRIZ PÉREZ

4

**Educación, a la expectativa.**



«Estamos a la expectativa pero en relativa calma porque todo se ha ido trabajando y todo está encarrilado», explica Iolanda Segura, de Ustec, sindicato mayoritario en la escuela pública, en alusión a que la maquinaria de la conselleria d'Educació funciona. Otra cosa es la repetición electoral. «Esperemos que la interinidad no se alargue porque es un factor de inestabilidad. Tener a un conseller que está, pero no está, no es sostenible», apunta.

El nuevo o nueva titular de Educación tiene una tarea ingente. El nuevo curso arrancará con planes piloto para mejorar la comprensión lectora y las matemáticas. Pero habrá que ver cómo se implementan, cómo se extienden al conjunto del alumnado y qué pasa con el informe que hizo la comisión de expertos sobre PI-SA.

MONTSE BARAZA

5

**El tercer sector habla de «despropósito».**



Las entidades del tercer sector siguen enervadas tras la convocatoria electoral que dejó los presupuestos en el aire. «Esta incertidumbre es un auténtico despropósito. Está todo parado desde hace cuatro meses y tampoco sabemos cuándo se va a reactivar», se queja Marióna Puigdemívol, directora de ECAS. «Es una agonía. Necesitamos po-

líticas sociales fuertes porque vemos a diario situaciones urgentes que no pueden esperar», sigue Míriam Feu, desde Cáritas. «No hemos revertido la época de los recortes por la inestabilidad y la poca vocación de permanencia. Llevamos más de 10 años de freno y parálisis», afea Víctor Galmés, director de la federación Dincat. «Con legislaturas cortas, sin presupuestos y elecciones cada dos por tres es imposible hacer frente a los enormes problemas sociales, que requieren pactos largo plazo», insiste Ferran Busquets, director de Arrels. «La provisionalidad de un Govern en funciones no permite priorizar el interés del menor», critican desde el Casal dels Infants.

La lista de medidas «necesarias» apuntadas por las entidades sociales es larga. Puigdemívol menciona la ley del *sinhogarismo*, la del tercer sector, la de concertación social o la reforma de la renta garantizada que estaban en trámite en el Parlament, así como la necesaria actualización de la cartera de servicios sociales, anticuada desde hace 15 años. Hace hincapié en el eterno problema de la vivienda y en la necesidad de cambiar las ayudas sociales para combatir la pobreza laboral. Entre los asuntos pendientes, Galmés también apunta el informe de costes que debía hacerse sobre los servicios a las personas con discapacidad, el aumento de la financiación, la normalización del hogar con apoyos en la cartera de servicios, la reforma del Código Civil para dejar de hablar de *tutelas*; cosas que son una realidad en muchas otras comunidades. «Estamos dejando de estar a la vanguardia», se queja.

El Casal del Infants pide de forma «urgente» medidas para ayudar a las familias más desfavorecidas, como la estrategia de pobreza infantil que no se va a poder aplicar. Y la Alianza Contra la Pobreza Energética insiste en que esta situación impide, también, negociar el pacto con Naturgy y el resto de eléctricas para que las familias más vulnerables no acumulen deudas estratosféricas.

ELISENDA COLELL



27 Junio, 2024

# Los sanitarios andaluces van a la huelga porque la Junta incumple los acuerdos

Los sindicatos convocantes califican de “éxito rotundo” el seguimiento del paro de tres horas, que cifran en un 75%. El Gobierno regional rebaja ese cálculo al 4,56%

EVA SAIZ  
Sevilla

Los 120.000 trabajadores del Servicio Andaluz de Salud (SAS) estaban llamados ayer a un paro de 8.00 a 11.00 convocado por la mayoría de los sindicatos sanitarios andaluces —Satsé, Csiif, UGT y CC OO— en protesta por el incumplimiento de los acuerdos en materia de atención primaria y carrera profesional firmados el año pasado con la Junta de Andalucía y por la falta de capacidad negociadora por parte de la Administración.

Los sindicatos cifraron el seguimiento en un 75%, y lo calificaron de “éxito rotundo”: “Muchos centros de atención primaria han dejado de pasar consultas al 100% y en los hospitales el seguimiento ha sido muy alto”, explicaba José Sánchez, secretario general de Satsé Andalucía, que reconocía que muchos médicos de los centros de salud también se sumaron a la huelga de tres horas, pese a que el Sindicato Médico no lo secundaba.

La Junta rebajó el apoyo hasta el 4,56%. “De los 60.655 profesionales llamados a la huelga que estaban en el turno de mañana, 2.768 han secundado el paro”, señaló la Consejería de Salud en un comunicado. Las organizaciones sindicales habían advertido a lo largo de la mañana de que el documento con los servicios mínimos no estaba publicado en el Boletín Oficial a las 08.00, cuando empezaba la huelga. “En algunos centros se han dado instrucciones erróneas sobre los servicios mínimos y se ha confundido al personal al que le dicen que no puede [hacer huelga] porque forma parte de los servicios mínimos”, denunciaba Victorino Girela, responsable del área de Sanidad de Csiif en Andalucía. Fuentes de UGT también cuestionaron el dato: “A muchos compañeros no se les ha preguntado si han secundado el paro”, indica Antonio Macías, responsable de Salud en la comunidad de esa organización.

Los despidos de personal son otro de los motivos de la huelga, y provocaron que cuatro de las cinco organizaciones que forman parte de la mesa sindical abandonarían la negociación porque esos recortes no se consensaron con ellos: de los 6.940 contratos covid que finalizaban su vigencia el 1 de junio, la Junta solo ha renovado por un año a 2.177; y a otros 3.175, solo hasta el 30 de septiembre. La misma falta de consenso, denuncian, se ha dado con el plan de verano, anunciado por la con-



Concentración de sanitarios y usuarios en el Hospital Virgen Macarena de Sevilla, ayer. PACO PUENTES

**Cuestionan el plan de verano de Salud por “insuficiente e improvisado”**

**“No aplaudiremos porque sigan abiertos los centros. Eso es lo normal”, dice UGT**

sejera del ramo, Catalina García, justo un día antes de la convocatoria del paro laboral.

José María López tiene 85 años. Ayer a las 9.30 tenía cita para una revisión ocular en el Hospital Virgen Macarena de Sevilla para la que llevaba esperando seis meses. No entró a su hora por el paro. López, que había llegado desde La Algaba acompañado de su mujer, Dolores, de 78 años, no

dudó en sumarse a la concentración, secundada por Marea Blanca, a las puertas del centro hospitalario. “Cómo no vamos a apoyarles, si la sanidad pública está cada vez peor. Los usuarios también pagamos el caos”, explicaba.

En el centro hospitalario de la Macarena se reunieron unas 200 personas, entre profesionales sanitarios y usuarios. “Estamos cansados, hastiados y absolutamente decepcionados”, se denunciaba en el comunicado que se leyó en las concentraciones en cada centro. Candela Segales está a punto de terminar el EIR en Salud Mental —el equivalente al MIR de los médicos— en ese hospital junto a otras compañeras. “Has terminado la carrera, haces la especialización y te encuentras con que tienes que irte”, explicaba. Ella ha tenido que marcharse fuera de Andalucía tres años para poder trabajar. “Y ahora no sé qué será de mí, porque las bolsas [de traba-

jo] no funcionan”, explica, poniendo el dedo en la llaga en otra de las reivindicaciones de los sindicatos.

La bolsa de trabajo del SAS no se actualiza desde 2021, pese a que la Consejería de Salud prometió que estaría lista en marzo de este año porque se estaba implementando un sistema informático que agilizaría la actualización de puntos. “Muchos de nosotros llevamos años formándonos, y esos puntos no se actualizan”, decía Luis Silva, enfermero y coordinador de la Plataforma Enfermera por Andalucía, que acaba de constituirse. “Al final no nos queda más remedio que irnos a trabajar fuera, pese a la buena formación que recibimos. No podemos estar solo trabajando durante las vacaciones, haciendo sustituciones con contratos precarios de pocas semanas”, añade Segales.

El plan estival, que cuenta con 144 millones de euros (un 6,6% más que el de 2023) contempla

37.320 contrataciones para cubrir las vacaciones de los profesionales sanitarios, un 3,15% más que el pasado año (36.179). García aseguró que no se iba a cerrar ningún centro de salud y que se iba a reforzar el personal en las zonas costeras donde la población llega a triplicarse en verano. Para ejecutar este plan, la Junta ha previsto ofertar plazas en la modalidad de rotación externa a los MIR que terminarán su residencia en septiembre. Sus destinos serán centros con mayores necesidades y con puestos de difícil cobertura.

El plan tampoco ha satisfecho a los sindicatos: “Desconocemos absolutamente todo, más allá de las generalidades que dicen en su escrito. Que hay más contratos, pero no dicen la duración, porque puedes tener 37.000 contratos de una semana o 36.000 contratos de un mes. No esperarán que aplaudamos que se realicen contratos o que se mantengan abiertos los centros de salud, que es lo normal”, advertía Macías. “Si fueran de un mes, que no lo sabemos, esos 37.000 contratos lo que indican es que solo se va a sustituir a uno de cada cuatro profesionales que se tomen vacaciones”, remarca Luis González, portavoz de la Federación de Sanidad y Servicios Sociales de CC OO-A.

## El caso de los MIR

“Dicen que tienen un plan especial para los MIR que consiste en utilizarlos de mano de obra barata sin especificar en qué condiciones van a ir, cómo van a cobrar y cuánto, por supuesto sin negociar absolutamente nada con la mesa sectorial”, insistía Macías.

La mesa sectorial se retomó el pasado 19 de junio con una reunión de los sindicatos convocantes de la huelga —a los que se sumó en el último momento el Sindicato Médico Andaluz, que no suscribe el paro— en el que se les trasladó un escrito en el que se les animaba a reclamar al presidente del Gobierno, Pedro Sánchez, más financiación para garantizar los servicios sanitarios, en línea con el llamamiento del PP a la movilización de las organizaciones sociales y económicas de Andalucía contra la financiación “singular” anunciada para Cataluña por el Ejecutivo central. Ninguno de los representantes sindicales suscribió el documento.

García justificó el martes que el Gobierno de Juan Manuel Moreno Bonilla estaba en el camino de cumplir el acuerdo por la atención primaria y la carrera profesional firmado el 22 de mayo de 2023, pero como recuerda Girela, ese pacto establecía que el 50% de las medidas debían estar ejecutadas para el 30 de junio de este año, y hasta ahora la mesa de seguimiento solo se ha reunido una vez. Al acabar la jornada de paro, la Consejería lanzó un llamamiento a los sindicatos para “retomar el diálogo” y se “comprometió a activar las mesas de trabajo donde discutir y consensuar las medidas necesarias para responder a las demandas del sector sanitario”.



27 Junio, 2024

El PP quiere que la poderosa UNIR, a distancia y que cotiza en Bolsa, pueda impartir clases presenciales en La Rioja

## La universidad más pequeña, amenazada por su vecina digital

ELISA SILIÓ  
Madrid

El nombre de la marca enfrentó durante años en los tribunales a la Universidad de La Rioja, la pública y denunciante, y a la privada Universidad Internacional de La Rioja, que resultó vencedora en el litigio. El Tribunal Supremo determinó en 2022 que no se generaba confusión entre Unirioja y el acrónimo UNIR (de la privada). Parecía por entonces que las aguas se habían calmado entre los vecinos en Logroño —sus campus son colindantes—, pero una reunión en medio de un puente el día 10 ha hecho bullir al campus público más pequeño de España, pues previsiblemente hoy el Parlamento de La Rioja, con mayoría absoluta del PP, va a permitir que la UNIR, que se promociona con el lema “la universidad en internet”, pueda impartir también clases presenciales y semipresenciales.

“El objetivo es actualizar la normativa que regula la actividad de UNIR, para que las modalidades de enseñanza se ajusten a lo contemplado en el Real Decreto 640/2021, que permite a todas las universidades impartir enseñanzas en las diferentes modalidades (presencial, semipresencial y *online*) indistintamente”, señala el PP, partido en el Gobierno e impulsor de la propuesta. El campus público ha expresado en una nota su “profunda decepción y un profundo malestar con la UNIR por no haber abierto un canal de diálogo con la Universidad de La Rioja”. Un portavoz de UNIR, que está hablando con distintos actores que no detalla, indica que desde esta institución “no van a hacer declaraciones respecto al cambio legal”.

La privada quiere tener la posibilidad de impartir docencia presencial “en aquellos estudios que por diversas circunstancias lo requieran”, y Unirioja teme que UNIR imparta Medicina, Enfermería, los grados en Educación Infantil y Educación Primaria o el máster de profesorado, porque ocuparían plazas de prácticas en los hospitales y colegios de esta región de apenas 313.000 habitantes, la cifra más baja de España. Todas estas titulaciones ya se ofertan en la pública, salvo Medicina, que está en proceso de implantación (es la única comunidad autónoma que no tiene esa facultad).

La diferencia de tamaño y medios entre ambas instituciones académicas es apabullante.



Graduación de alumnos de la Escuela de Ingeniería, ayer en la UNIR. EFE

Según UGT, “es un cambio de modelo de consecuencias preocupantes”

Solo el 29,9% de los bachilleres de la comunidad continúa en ella sus estudios

La pública empezó en el curso 1992-1993 con 4.225 alumnos de licenciatura y diplomatura (hoy son grados), frente a los 3.582 con los que cuenta 30 años después. Llegó a matricular a 7.203 a los 10 años de abrir, pero desde entonces ha ido perdiendo alumnado.

La Rioja, la séptima comunidad en PIB per cápita (29.579 euros), según datos del INE de 2022, es la autonomía que más alumnos envía a estudiar fuera de su región y apenas recibe estudiantes de fuera. Solo el 29,9% de sus bachilleres prosigue sus estudios universitarios allí, emigran fundamentalmente a las limítrofes Castilla-León, Aragón y Navarra, donde existe un abanico de titulaciones más amplio.

La universidad privada ha estado hasta ahora en el mer-

cado bursátil de pequeños valores, pero pronto pasará al mercado continuo porque vale más de 1.000 millones de euros. Es un gigante en Sudamérica y cuenta con 25.000 alumnos de grado y 36.800 de máster.

“El Parlamento debería priorizar el aporte de recursos necesarios para que pueda existir una oferta pública de calidad suficiente de estas titulaciones habilitantes en profesiones esenciales, frente a una oferta presencial privada”, asegura Unirioja, que no entiende que el Gobierno regional no haya encargado un informe sobre un cambio con “un gran impacto en el ecosistema de la enseñanza superior de La Rioja”.

Entre los fundadores de UNIR está Carlos Mayor Oreja, consejero de Educación y otros departamentos (1995-2003) de Alberto Ruiz Gallardón (PP) en Madrid. Mayor Oreja actuó de presidente de su consejo de administración hasta la salida a Bolsa de la universidad en 2009. Por otra parte, el consejero de Educación que impulsó la institución, Luis Alegre Galilea, terminó siendo fichado por la privada. El presidente de su consejo social es el exministro socialista Jordi Sevilla.

El hecho de que este cambio legal no se haya debatido en el Parlamento regional ha sido denunciado públicamente por Izquierda Unida y PSOE. Los sindicatos, por su parte, no mantienen una postura común, aunque USO, mayoritario en UNIR, es muy favorable: “Es la empresa de la región que más puestos de empleo genera, 3.000 directa o indirectamente. Que crezca la plantilla es buena noticia”, argumentan.

### Manifestación en contra

CC OO no comparte esta visión: “Que no se repita el escenario de hace 15 años, momento en el que la UR era pionera en enseñanzas *online* en el ámbito estatal, y con la creación de la UNIR se cortó de raíz la posibilidad de aumentar su oferta pública de grados, másteres y el número de alumnado”. Las dos carreras a distancia que ofertaba se extinguieron. UGT tampoco se queda atrás en las críticas: “Nos encontramos con un cambio de modelo cuyas consecuencias a corto, medio y largo plazo solo pueden ser preocupantes para la UR”. Ambas han convocado una manifestación a las puertas de la Asamblea.

Fuentes del sector opinan que los planes de la universidad privada podrían pasar por abrir esos grados presenciales en Madrid, una comunidad muy abierta a acoger nuevos campus y donde disponen de una sede enorme. Las universidades de Navarra, Esade y IE University —con matrices en Pamplona, Barcelona y Segovia, respectivamente— ya operan en la capital, que cuenta con 13 universidades privadas.



27 Junio, 2024

Mercado laboral

# La lucha contra la discriminación LGTBI logra una tregua entre Trabajo y la CEOE

Las hostilidades siguen por la reducción de jornada y el rol de Pimec y Conpymes

JAUME MASDEU  
 Madrid

La lucha contra la discriminación LGTBI ha conseguido lo que parecía imposible, unir en un mismo pacto al Ministerio de Trabajo, los sindicatos y la patronal. Es lo que se consiguió ayer con la firma del acuerdo contra la discriminación de las personas LGTBI en el ámbito laboral, en la que participaron todos los agentes sociales, aunque, eso sí, con la patronal delegando la representación en cargos de segundo nivel.

De lo escasos que son estos acuerdos a tres bandas da muestra que para encontrar un precedente haya que retroceder hasta febrero del 2023, cuando se consensó la Estrategia de Seguridad y Salud en el Trabajo. Desde entonces, la patronal siempre se desmarca y, últimamente, en un clima de tensión creciente, por la reducción de la jornada laboral y la creciente representatividad dada a Pimec y Conpymes.

## El acuerdo prevé protocolos para evitar situaciones de acoso en empresas de más de 50 trabajadores

En cualquier caso, ayer se vivió una tregua, previsiblemente una breve suspensión de hostilidades, en esta confrontación entre el Gobierno y la patronal, con la firma que estamparon la vicepresidenta y ministra de Trabajo, Yolanda Díaz; los secretarios generales de UGT y CC.OO., Pepe Álvarez y Unai Sordo; la presidenta de la comisión de Igualdad y Diversidad de la CEOE, María del Val Díez, y el responsable de formación y



Firma del acuerdo contra la discriminación de personas LGTBI

prevención de riesgos laborales de Cepyme, Miguel Canales. Es significativa la ausencia de los presidentes de las patronales, Antonio Garamendi, que oficialmente por cuestiones de agenda estaba en un acto en Bilbao, y Gerardo Cuerva.

El acuerdo prevé que las empresas de más de 50 trabajadores establezcan protocolos para evitar las situaciones de acoso al colectivo de personas lesbianas,

gais, trans, bisexuales e intersexuales, los cuales deberán aplicarse no solo a la plantilla, sino también a los que solicitan el puesto de trabajo. Se insiste en que cubra también la contratación porque es donde se considera que se establece una barrera de entrada a este colectivo. En este sentido, se reclama establecer criterios claros y concretos para garantizar que en el proceso de selección y contratación prime la formación y la ido-

neidad, independientemente de la orientación o identidad sexual del trabajador, con especial atención a las personas trans, a las que se considera un colectivo especialmente vulnerable.

Durante la firma del acuerdo, Pepe Álvarez quiso resaltar la presencia de la patronal, por el compromiso que supone para los empresarios que sus representantes lo firmen. Una alusión indirecta a las otras negociaciones en

curso, como la reducción de jornada, en donde los sindicatos querían incorporar a la CEOE, aunque reconocen que hay pocas opciones.

También la ministra Díaz dijo que con este acto "demostramos que el diálogo social sigue en pleno rendimiento". Afirmación un punto discutible porque la firma de ayer más parece una pausa puntual que la recuperación del clima de entendimiento perdido.



27 Junio, 2024

A la exigencia de Trabajo de que la patronal presente una propuesta por escrito sobre la reducción de la jornada laboral, Garamendi replica que es una imposición y un “monólogo social”.

La respuesta oficial de la CEOE llegará previsiblemente hoy después de la reunión que mantendrá la comisión de Trabajo y de Seguridad Social sobre este tema, aunque hay pocas dudas sobre el desenlace. “Muy improbable”, dicen fuentes de la patronal sobre la posibilidad de que trasladen su posición en un documento escrito. También Foment tiene previsto formular un posicionamiento duro con respecto al Ministerio de Trabajo. “Que lo lleven al Congreso”, dicen en la CEOE resaltando lo difícil que puede tener el Gobierno aprobar una norma sin el apoyo de la patronal con su exigua mayoría parlamentaria.

---

## Es “muy improbable” que la patronal presente su posición por escrito sobre la jornada laboral

Primero fracasó el intento bilateral de avanzar en negociaciones a dos bandas sobre la reducción de jornada; sindicatos y patronal solos, algo muy requerido por la CEOE. “Después de varias reuniones discretas, llegamos a la conclusión de que no podíamos avanzar más en el ámbito bipartito y así lo trasladamos al Gobierno”, apuntan desde UGT. Luego vino el golpe en la mesa de este lunes de Trabajo, exigiendo una posición por escrito de la patronal para evitar lo que consideran tácticas dilatorias.

A este caldo de cultivo se le añade el malestar profundo de la CEOE por el acceso que el Gobierno facilita a organizaciones empresariales alternativas como Pimec y Conpymes, primero al Consejo Económico y Social (CES) y, esta misma semana, al Consejo Estatal de la Pyme. Son pasos que en la CEOE y en Foment interpretan como un ataque a su representatividad en el diálogo social, y que temen que vaya más allá de la situación actual, lo que considerarían “grave”.●



27 Junio, 2024



Los firmantes del acuerdo contra la discriminación laboral del colectivo LGTBI, ayer en Madrid. SANTI BURGOS

## La lucha contra la discriminación laboral del colectivo LGTBI acerca a empresarios y sindicatos

EMILIO SÁNCHEZ HIDALGO  
Madrid

Yolanda Díaz por el Ministerio de Trabajo, Pepe Álvarez por UGT y Unai Sordo por CC OO. Los tres máximos representantes de cada una de estas instituciones firma-

ron ayer el acuerdo contra la discriminación laboral del colectivo LGTBI en el trabajo, el primer pacto del diálogo social en más de un año en el que participan las patronales. Sin embargo, los líderes de CEOE y Cepyme, Antonio Garamendi y Gerardo Cuerva, no

han asistieron al acto. CEOE justifica su ausencia por "incompatibilidad de agenda", dado que Garamendi era ponente en un acto en Bilbao. Cepyme fue más clara: "Asistimos a la firma por lealtad a la mesa de negociación que ha habido sobre este tema, por eso

van los negociadores implicados. Pero creemos que estamos en medio de una negociación muy importante como es la reducción de jornada en la que no se está teniendo en cuenta en absoluto a las empresas".

Ambas patronales se han visto representadas en la firma por

miembros de menor rango en un momento de extrema tensión, con constantes reproches cruzados entre Garamendi y Díaz. Trabajo ha dado un ultimátum a las patronales para que hagan sus aportaciones sobre cómo reducir la jornada o lo hará en breve solo con los sindicatos.

El texto presentado ayer es un desarrollo reglamentario de la *ley trans*: establece que los convenios colectivos deberán contemplar cláusulas específicas de igualdad de trato y no discriminación de las personas LGTBI; precisa que las empresas deberán impartir formación para evitar la discriminación del colectivo en entrevistas y ascensos; fija la inclusión de un protocolo frente al acoso y la violencia; que "se promoverá" la "heterogeneidad de las plantillas para lograr entornos laborales diversos"; y contempla medidas específicas para fomentar la integración del colectivo trans, el que más discriminación laboral sufre. Este conjunto de políticas debe aplicarse de forma obligatoria en las compañías con más de 50 empleados, pero puede interpellar a muchas otras de menor tamaño, ya que ha de trasladarse a todos los convenios.

"Sabemos que el mundo de la empresa, el mundo del trabajo, está plagado de discriminaciones. Pero hoy nos damos la mano para dar un paso adelante y luchar contra ellas. Es uno de los mejores acuerdos posibles, que refleja una de las mejores Españas que podemos tener", dijo Díaz, que catalogó el reglamento aprobado como "la primera norma en el mundo que vela por los derechos de las personas LGTBI en la empresa".



27 Junio, 2024

Elma Saiz

La ministra de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones reemplaza al presidente Pedro Sánchez en el foro y lanza «una señal clara y rotunda» de apoyo a la planta de Almussafes.

# El Gobierno se compromete con Ford



Alfons Garcia  
València

La ministra de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, Elma Saiz, reemplazó ayer a Pedro Sánchez en el primer Foro Económico y Social del Mediterráneo. El presidente del Gobierno canceló su agenda institucional durante dos días por la muerte de su suegro. Las primeras palabras de Saiz fueron así para enviar «un fuerte abrazo» a Sánchez y Begoña Gómez.

La representante del Gobierno trasladó las palabras (así lo especificó) que Sánchez tenía previsto comunicar al auditorio. Saiz lanzó una «señal clara y rotunda» de apoyo a la transformación del sector del automóvil y expresó el «compromiso con los trabajadores de Ford en Almussafes». La ministra aseguró que el Ejecutivo va a «poner en marcha las herramientas de apoyo que garanticen el presente y futuro de la planta».

Según fuentes del Ejecutivo, se trataría del Mecanismo Red o una fórmula similar para evitar los despidos anunciados de más de mil empleados sin que se recorte el periodo de paro de los afectados.

El anuncio se produce tras un trabajo de campo a tres bandas entre miembros del Gobierno (la ministra valenciana Diana Morant y el propio Sánchez han participado en los contactos, según las fuentes), la empresa y el sindicato UGT (el responsable en la Comunidad Valenciana, Ismael Sáez, y el presidente del comité de empresa, Carlos Faubel, estaban ayer en la sala).

Elma Saiz incidió asimismo en el compromiso «firme» con la elec-

trificación. Como muestra señaló la gigafactoría de baterías de Volkswagen en Sagunt, que «se ha beneficiado del impulso» del Gobierno. Este «contribuirá a alcanzar los 5,5 millones de vehículos eléctricos al final de esta década».

En este sentido, admitió el «momento complejo del sector» y, por eso, informó del plan de medidas de

«Sin la pujanza del arco mediterráneo no pueden explicarse las buenas cifras de la economía española»

apoyo de manera inmediata. Se refirió al Plan Moves, con 600 millones para la adquisición de coches eléctricos y puntos de recarga.

**El corredor, «prioridad»**

La ministra repasó las cuestiones políticas y económicas que más afectan al arco mediterráneo. Es el caso del corredor: «Es mucho más que una infraestructura, es el eje vertebrador de un territorio y factor determinante para la transición ecológica. Ha sido prioridad absoluta para el Gobierno». Añadió que más de 3.000 millones se han ejecutado en inversiones y anunció que 900 kilómetros estarán en servicio al final de la legislatura. «Tenemos la determinación y recursos para culminar esta infraestructura



Fernando Bustamante

La ministra de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, Elma Saiz, durante su intervención de ayer.

de una vez y lo vamos a hacer», sentenció.

La ministra añadió que «sin la pujanza del arco mediterráneo no puede explicarse las buenas cifras de la economía española». «No puede explicarse que 4 de cada 10 empleos en Europa se creen en España», puso como ejemplo. Y destacó el auge laboral en el turismo. «En 2023 la economía española ha multiplicado la tasa europea de crecimiento», agregó.

**«Singularidad» para todos**

Sobre los recursos de las autonomías, abundó en la idea de la financiación singular, pero no solo para Cataluña. «España es un país diverso y plural. Dar un trato singular

a cada comunidad es la mejor manera de cumplir el artículo 156 de la Constitución», dijo.

Según la ministra, el acuerdo es la señal de este Ejecutivo. Destacó así el pacto con el PP para la renovación del Poder Judicial y también el acuerdo en Europa para los principales cargos. «Europa deja fuera de los principales cargos a la ultraderecha».

**El acuerdo para renovar el CGPJ**

Sobre el acuerdo del Consejo General del Poder Judicial, Saiz señaló que «resuelve una anomalía democrática» y que la voluntad del Gobierno «siempre ha sido lograr acuerdos». Ahora, dijo, «ha bastado la verdadera voluntad de la oposición». «So-

mos el Gobierno del acuerdo. Hablamos y acordamos con todos los grupos menos uno, aquel que amenaza la convivencia desde posiciones ultra», zanjó en referencia a Vox.

La ministra también se refirió a uno de los grandes problemas del Mediterráneo: la escasez de agua. «Lo sabe bien esta comunidad». «El Gobierno ni es ajeno ni lo va a ser. Invertiremos más de 1.400 millones en la modernización de regadíos en los próximos años».

El repaso a los datos económicos incluyó el PIB. Dijo que «crecerá muy por encima de lo previsto», según las estimaciones, en torno al 2,5% a final de año. Y será compatible con una «sólida» reducción del déficit público, aseguró.



27 Junio, 2024

# Los reproches entre Trabajo y la patronal elevan la tensión en el diálogo social

El vínculo entre la CEOE y el Gobierno se resiente también por el peso de otras organizaciones empresariales

GORKA R. PÉREZ  
DANI CORDERO  
Madrid / Barcelona

El diálogo social se ha enturbiado en las últimas semanas. Las aguas bajan revueltas por el enfrentamiento entre los representantes del empresariado y el Gobierno. Los dos máximos exponentes de esta desafección, la vicepresidenta segunda y ministra de Trabajo,

Yolanda Díaz, y el líder de la patronal española, Antonio Garamendi, entrelazan reproches que alejan paulatinamente la posibilidad de llegar a un acuerdo a tres con los sindicatos en las distintas negociaciones en las que se encuentran inmersos. Un campo de batalla que se ha extendido desde la reducción de la jornada laboral sin rebaja de salario hasta el reconocimiento de un asiento en la mesa a organizaciones empresariales alternativas a CEOE y Cepyme como Conpymes o Pimec.

“Las relaciones personales siguen siendo magníficas entre nosotros y mantengo que ojalá el clima de trabajo que tenemos los agentes sociales se trasladase al ámbito político”, reconoce, sin embargo, Fernando Luján, vicese-

cretario general de Política Sindical de UGT. En su opinión, la tensión que emana de las últimas intervenciones públicas nace de la lucha por imponer un relato sobre la verdadera situación de las negociaciones.

En los cinco meses de negociación que se acumulan desde la convocatoria de la primera mesa, los empresarios han planteado la necesidad de disponer de herramientas que les permitan una mayor flexibilidad a la hora de establecer la jornada de trabajo, para lo que han propuesto un aumento del tope máximo de 80 horas extraordinarias anuales que contempla actualmente la normativa. Una petición que no ha encontrado el acomodo en el seno del resto de las partes.

El Ministerio de Trabajo, tanto por boca de Yolanda Díaz, como del secretario de Estado de Trabajo, Joaquín Pérez Rey, ha recordado que el compromiso adquirido por reducir el tiempo de trabajo es con los ciudadanos —amparándose en el acuerdo de Gobierno de coalición—, y que este está por encima de cualquier otro posicionamiento. Pronunciamientos que desde CEOE y Cepyme han sido interpretados como amenazas. “Si no se quiere hablar de esas cosas, pues realmente saldrá la norma

**El departamento de Díaz está molesto con las declaraciones de Garamendi**

**El líder de la CEOE interpreta como una amenaza la posición del ministerio**

que tengan que sacar”, dijo este martes Garamendi en la clausura de la Asamblea General de la patronal madrileña CEIM, en la que también participó el presidente del PP, Alberto Núñez Feijóo.

Fuentes del departamento que dirige Yolanda Díaz señalan: “parece evidente que los empresarios de este país no están interesados en reducir la jornada”. Algo que “no quiere decir que no haya diálogo social”, aunque la falta de propuestas alternativas de la patronal “no se puede achacar a la falta de diálogo”, más bien “se debe a eventuales estrategias dilatorias o a no compartir el fondo de algunos asuntos”. Desde el departamento de Díaz se muestran molestos con las declaraciones públicas del líder de los em-

presarios. “En los últimos tiempos la patronal y muy en concreto el señor Garamendi, en lugar de hacer un análisis de las medidas que afectan a las empresas españolas, está más volcado en emitir juicios políticos. El último y quizá más desafortunado ejemplo es confiar el cambio de la reducción de jornada a una próxima mayoría de gobierno, algo que excede las atribuciones de un responsable empresarial”, indican.

Al margen del distanciamiento entre el Gobierno y los empresarios por postulados laborales, los golpes que más han castigado el vínculo entre ambas partes han llegado a través de la entrada de nuevas organizaciones empresariales en los círculos de representación. El último se conoció este martes, cuando Industria comunicó a Conpymes que tendrá una de las vocalías del Consejo Estatal de la Pyme y del Observatorio Estatal de la Morosidad Privada, consolidando el cambio normativo aprobado en abril pasado. Otra medida controvertida para el entorno empresarial fue la decisión por parte del Ejecutivo de reformar la composición del Consejo Económico y Social (CES), para incorporar a su escaño a Pimec, la patronal catalana de las pymes.

27 Junio, 2024



DANIEL PÉREZ / EFE

**MINTREGUA ENTRE DÍAZ Y GARAMENDI.** El Ministerio de Trabajo escenificó ayer con UGT, CCOO, CEOE y Cepyme la firma de un acuerdo tripartito sobre el desarrollo reglamentario del protocolo para garantizar la igualdad del colectivo LGTBI+, que será obligatorio para todas las empresas de más de 50 trabajadores. En plena discordia por la reducción de la jornada, las patronales se suman al acuerdo a tres bandas impulsado por Díaz.



27 Junio, 2024



Asier Gerediaga, Txema Vázquez Eguskiza, Raúl Arza, Iñaki Gondra y Jesús Esmoris.



Óscar Villasante, Andoni Ortuzar, Itxaso Atutxa e Hipólito Suárez.



Kepa Badiola, María Luisa Martínez, Enrique de Ybarra, José Ignacio Goirigolzarri, Ignacio Ybarra, Itxaso Berrojalbiz e Iñaki Arechabaleta. **IGNACIO PÉREZ**

# Reivindicación del empresariado

Celebración en el hotel The Artist del Foro Horizonte Económico, organizado por EL CORREO y CaixaBank, en el que José Ignacio Goirigolzarri, presidente de la entidad financiera, hizo un análisis de la situación económica

Más de un centenar de invitados acudieron a primera hora de la mañana de ayer a los salones del hotel The Artist Bilbao, antiguo Domine, donde tuvo lugar el Foro Horizonte Económico, organizado por EL CORREO y CaixaBank, en el que el **José Miguel Santamaría**, director del periódico, tuvo la ocasión de entrevistar en profundidad a **José Ignacio Goirigolzarri**, presidente de la entidad financiera, que se sometió muy gustosamente al interrogatorio. El acto comenzó con la intervención de **Enrique de Ybarra**, presidente de EL CORREO, quien expresó sus deseos, en estos tiempos repletos de 'cisnes negros' –guerra de Rusia contra Ucrania, ascenso de la ultraderecha en Europa o el aumento de los problemas medioambientales en el mundo–, de que aparezcan 'cisnes blancos' de esperanza en el horizonte. Goirigolzarri,

muy convincente en sus explicaciones, no exentas de humor, tuvo la oportunidad de analizar desde la geopolítica internacional el enfrentamiento Estados Unidos-China, que han puesto en cuestión las reglas de la globalización existentes, hasta la estrategia que debe seguir Europa en el futuro o el momento económico de España, un país que a su juicio está creciendo de manera sorprendente. En su intervención tuvo la oportunidad de reivindicar la figura del empresariado como eje central de la economía.

En el evento estuvieron **Ignacio Ybarra**, presidente de Vocento; **Iñaki Arechabaleta**, CEO de Vocento; **Iñigo Barrenechea**, director general de EL CORREO; **Kepa Badiola**, responsable de la Zona Norte de la entidad bancaria; **María Luisa Martínez**, responsable de Comunicación de CaixaBank; **Itxaso Berrojalbiz**, diputada de Hacienda y Finanzas de la Dipu-

tación Foral de Bizkaia; **Juan Alberdi**, director de Política de Cohesión y Fondos Europeos del Gobierno vasco; **Andoni Ortuzar**, presidente del PNV; **Itxaso Atutxa**, **Joseba Aurrekoetxea**, **Asís Canales**, **Eugenio Erhardt** y **Lander Rubio**.

Al acto, presentado por **Ainhoa García**, se acercaron **Esther Martínez**, concejal del Ayuntamiento de Bilbao; **José Antonio Jainaga**, presidente de Sidenor; **Jesús Esmoris**, consejero delegado de Tubacex; **Raúl Arza**, secretario general de UGT-Euskadi; **Juan José Etxeberria**, rector de la Universidad de Deusto; **Óscar Villasante**, **Manuel Arroyo**, **Adolfo Lorente**, **Manu Alvarez**, **Carmen Manrique**, **Amaia Ruiz**, **Gerva Vallejo**, **María Goti**, **Fernando Castiella** e **Iñigo Martín**.

A la cita asistieron también **Asier Atutxa**, de PwC; **Juan Tomás Hernani**, de Satlantis; **Txema Vázquez Eguskiza**; **Nieves**

**García**, **Javier Cuadra**, **Amaia Rodríguez**, **Carlos Gorria**, que fuera maestro de Goirigolzarri en su juventud, **Alfonso Martínez Cearra**, **Victor Terceño**, **José Manuel** y **Esther Fernández**, **Agustín Garmendia**, **Rubén Riaño**, **Luis Ramón Arrieta**, **Xabier Zubiri**, **Rafael Luco**, **Javier Garcinuño**, director general de Bilbao Ekintza, **Asier Gerediaga**, **Iñaki Gondra**, **Gorka Arana**, **Celia Torrio**, **Ana Álvarez**, de la subdelegación del Gobierno, **Agustín Ruiz**, **Javier Font**, **Pedro Murua**, **Hipólito Suárez**, **Ana Guzmán** y **Rocío Fernández**.

No faltaron **Javier González Moro**, de Inbisa; **José María Borda**, **Teresa Madariaga**, **Teresa Fernández Berger**, **Álvaro de la Rica**, **Jon Toledano**, **Guillermo Cavia**, **Guillermo Ruiz-Longarte**, director financiero de Tubacex y directivo del Athletic, **Alberto Uriarte**, **María Antonia Mugerza**, **Oscar Landeta**, **Miguel Gastearena**, **José Manuel Ereño**, de Occident Seguros, **Pablo Sanz**, responsable de la Zona Norte de EY, **Victor Mujika**, **Jon Ortuzar**, **Javier Cuadra** y **Ángel Garabieta**.

TXEMA SORIA





27 Junio, 2024



Guillermo Ruiz Longarte, Asier Atutxa, Jon Toledano y Guillermo Cavia.



Teresa Madariaga, Rocío Fernández, Carmen Manrique y Ana Guzmán.



Pablo Sanz, José Antonio Jainaga e Iñigo Barrenechea.



Asís Canales, Alberto Uriarte, María Antonia Mugerza y Eugenio Erhardt.



Juan José Etxeberria, Teresa Fernández Berger y Álvaro de La Rica.



Jesús González Moro, Esther Martínez y José María Borda.



Juan Alberdi, Víctor Mujika y Lander Rubio.



Juan Tomás Hernani, Amaia Ruiz, Javier Font y Pedro Murua.



Carlos Gorria y Alfonso Martínez Cearra.



María Goti, José Manuel Ereño y Gerva Vallejo.



Esther Fernández, José Manuel Fernández y Nieves García.



Jon Ortuzar, Javier Cuadra, Ángel Garabieta y Gorka Arana.



Agustín Garmendia y Luis Ramón Arrieta.



Rafael Luco y Javier Garcinuño.



Yolanda Díaz, ayer.

**Díaz advierte a CEOE:**  
“En breve se aprobará  
la reducción de la  
jornada laboral” **P25**



# Díaz advierte a CEOE de que, “en breve”, aprobará la reducción de la jornada laboral

**CHOQUE ENTRE LA VICEPRESIDENTA Y LA PATRONAL /** Díaz se propone terminar con el “abuso” de las empresas en las horas extraordinarias. La patronal reúne hoy a su comisión laboral para estudiar la ley del Ejecutivo sobre el tiempo de trabajo.

**M.Valverde.** Madrid  
 La vicepresidenta segunda y ministra de Trabajo y Economía Social, Yolanda Díaz, advirtió ayer a la patronal CEOE que el Consejo de Ministros aprobará “en breve” el anteproyecto de la ley de la reducción de la jornada laboral, desde las 40 a las 37,5 horas semanales, en 2025. Previamente, este mismo año, la jornada se reducirá a las 38,5 horas semanales. Y, todo ello, sin la merma de los salarios.

En los pasillos del Congreso de los Diputados, la vicepresidenta segunda y ministra de Trabajo, explicó que el recorte en el tiempo de trabajo “va a ser inminente”, bien con un acuerdo entre el Gobierno y los sindicatos –bipartito–; bien, con un pacto que también integre a los empresarios. “Vamos a ver qué plantea la patronal el lunes, pero por primera vez no ha puesto ningún papel sobre la mesa de negociación. Vamos a cumplir con el compromiso democrático, lo vamos a hacer con los sindicatos de clase de nuestro país, pero insisto, no nos levantaremos de la mesa hasta conseguir, si la patronal así lo estima, el acuerdo”, dijo.

La vicepresidenta también explicó su posición en una respuesta al diputado de ERC, Jordi Salvador, que le preguntó sobre esta cuestión.

Yolanda Díaz mostró su determinación de “acabar con la lacra de las horas extraordinarias que no se abonan”.

En su opinión, esta es una de las razones de que haya tanta resistencia en las empresas a reducir la jornada. Así, la vicepresidenta y titular de Trabajo informó a la Cámara Baja de que en España se hacen cuatro millones de horas extraordinarias a la semana. De éstas, las empresas no retribuyen el 41%. Es decir, 1,6 millones de horas. Por todas estas razones, Díaz afirmó rotunda que “esta lacra se tiene que acabar”.

## El registro horario

Por este motivo también el responsable de Trabajo dijo que “para evitar los abusos [de las empresas] con la jornada laboral, quiere endurecer el registro horario de las empresas. Hacerlo “fiable, digital, accesible e interoperable [con la Inspección de Trabajo y de la Seguridad Social”, así como establecer sanciones “eficaces y disuasorias”.

El incumplimiento de las empresas en este punto, con fraude en la jornada laboral del trabajador, será considerado una falta grave. La cuantía de la sanción, en su grado máximo, será de hasta 10.000 euros por la irregularidad cometida con cada empleado en esta situación.



Europa Press

La vicepresidenta segunda y ministra de Trabajo, Yolanda Díaz, ayer, en el Congreso de los Diputados.

La vicepresidenta explicó a los diputados que, en realidad, gracias a la negociación colectiva, la jornada media pactada en las empresas y sectores está en las 38,2 horas semanales. Y, además, añadió que la medida no sólo beneficiará a la conciliación de la vida laboral con la familiar, sino también a la propia producti-

vidad de las empresas. También hay que tener en cuenta que Díaz necesita llevar a cabo la reducción, por ley, de la jornada laboral, sin recortar el salario, porque requiere de la justificación de su presencia en el Gobierno. Su situación política es muy débil, tras haber dimitido como coordinadora de Sumar, por los malos

resultados electorales obtenidos a lo largo de este año.

En cualquier caso, la patronal CEOE convocó para las nueve de la mañana de hoy a su Comisión de Seguridad Social y de Trabajo, con el fin de analizar una vez más la propuesta del Gobierno sobre la reducción de jornada. Hay que recordar que el pasado lu-

nes, el Gobierno le dio una semana a la patronal para que presente una propuesta por escrito sobre el recorte del tiempo de trabajo en la negociación del diálogo social.

En caso contrario, como reiteró ayer mismo Díaz, el Ejecutivo está dispuesto a cerrar un acuerdo tan solo con los sindicatos. Es más, el Gobierno, CCOO y UGT admiten ya que, a falta de unos detalles, ya hay acuerdo en ese lado de la mesa, a la espera de lo que digan los empresarios.

Así es que la convocatoria de la Comisión de la Seguridad Social y de Trabajo de la CEOE se produce horas después de que el presidente de la organización, Antonio Garamendi, dijese ayer al Gobierno que no tiene “nada que contestar”. Y, por lo tanto, que el Ejecutivo tome la decisión que corresponda, “que haga lo que tenga que hacer, que lleven la ley al Parlamento”.

El presidente de los empresarios dijo que el recorte de la jornada laboral, sin reducir los salarios, es “malo para la economía española y especialmente para las pequeñas empresas: cómo se puede hacer en las panaderías, los bares, en el comercio o en el campo”. “Hay millones de pequeños empresarios y de autónomos que pueden ser perjudicados por la medida”, concluyó Garamendi.



27 Junio, 2024

# El desafío de Trabajo a la CEOE tensiona el diálogo social

El enfrentamiento entre Yolanda Díaz y Antonio Garamendi y la mayor representatividad de organizaciones como Conpymes y Pimec han agitado a las patronales tradicionales

GORKA R. PÉREZ /  
 DANI CORDERO  
 MADRID / BARCELONA

El diálogo social se ha enturbado en las últimas semanas. Las aguas bajan revueltas por el enfrentamiento, cada vez más frecuente, entre los representantes del empresariado y el Gobierno. Los dos máximos exponentes de esta desafección creciente, la vicepresidenta segunda y Ministra de Trabajo, Yolanda Díaz, y el líder de la patronal española CEOE, Antonio Garamendi, entrelazan reproches que alejan paulatinamente la posibilidad de llegar a un acuerdo a tres en las distintas negociaciones en las que se encuentran inmersos los agentes sociales.

Un campo de batalla que se ha extendido desde la reducción de la jornada laboral sin rebaja de salario –la medida estrella del Ejecutivo para esta legislatura, y con la que los empresarios no comulgan–, hasta el reconocimiento de un asiento en la mesa a organizaciones empresariales alternativas a CEOE y Cepyme, como Conpymes o Pimec. Estos últimos, movimientos que en algunos círculos han llegado a adquirir carácter de desafío.

“Las relaciones personales siguen siendo magníficas entre nosotros y mantengo que ojalá el clima de trabajo que tenemos los agentes

sociales se trasladase al ámbito político”, reconoce, sin embargo, Fernando Luján, vicesecretario general de Política Sindical de UGT. En su opinión, a pesar de que el respeto que se profesan las partes sigue siendo “absoluto”, la tensión que emana de las últimas intervenciones públicas nace de la lucha por imponer un relato sobre la verdadera situación de las negociaciones.

“La patronal, por ejemplo, defiende que ya ha expresado su posición al respecto de la reducción de la jornada laboral en este tiempo, y que como no se le ha escuchado, no encuentra sentido a tener que plasmarlo ahora en un papel. Eso no ha pasado, y la realidad es que las otras dos partes les estamos reclamando que lo haga para poder mantener precisamente una negociación”, añade Luján.

En los cinco meses de negociación que se acumulan desde la convocatoria de la primera mesa, los empresarios han planteado la necesidad de dotarles de herramientas que les permitan una mayor flexibilidad a la hora de establecer la jornada de trabajo, para lo que han propuesto un aumento del tope máximo de 80 horas extraordinarias anuales que contempla actualmente la normativa. Una petición que no ha encontrado acomodo

## Cambio en el Consejo Económico y Social

► **Pimec.** Otra medida controvertida para el entorno empresarial fue la decisión por parte del Ejecutivo de reformar la composición del Consejo Económico y Social (CES), para incorporar a su esqueleto a Pimec, la patronal catalana de las pymes

► **Malestar.** Una decisión que no gustó al órgano consultivo en materia socioeconómica y laboral, y frente a la que expresó su “profundo malestar” por las formas empleadas por este para llevar a cabo esta actualización, al entender que aquellas resultan “especialmente relevantes” a la hora de garantizar el nivel de lealtad institucional que siempre ha presidido la labor del Consejo. La decisión llegó meses después de que el Gobierno asegurase a la organización empresarial presidida por Antoni Cañete su incorporación a la Comisión Consultiva Nacional de Convenios Colectivos.

en el seno del resto de las partes.

El Ministerio de Trabajo, tanto por boca de Yolanda Díaz como del secretario de Estado de Trabajo, Joaquín Pérez Rey, ha recordado en varias ocasiones que el compromiso adquirido de reducir el tiempo de trabajo es con los ciudadanos –amparándose en el acuerdo de Gobierno de coalición–, y que este está por encima de cualquier otro posicionamiento. Pronunciamientos que desde CEOE y Cepyme han sido interpretados como amenazas. “Si no se quiere hablar de esas cosas, pues

## La reducción de jornada es uno de los principales puntos de fricción

realmente saldrá la norma que tengan que sacar. Y si tienen que hacerla el día 1 de julio, pues, sinceramente, que la hagan”, declaró el martes Garamendi durante la clausura de la asamblea general de la patronal madrileña CEIM, en la que también participó el presidente del PP, Alberto Núñez Feijóo.

Fuentes del departamento que dirige Yolanda Díaz señalan que “parece evidente que los empresarios de este país no están interesados en reducir la jornada”. Algo que “no quiere decir que no haya diálogo social”, aunque la falta de propues-



La vicepresidenta Yolanda Díaz y el presidente de CEOE, Antonio Garamendi. GETTY



tas alternativas de la patronal “no se puede achacar a la falta de diálogo”, más bien “se debe a eventuales estrategias dilatorias o a no compartir el fondo de algunos asuntos”. Desde el departamento de Díaz se muestran molestos con las declaraciones públicas del líder de los empresarios. “En los últimos tiempos, la patronal y muy en concreto el señor Garamendi, en lugar de hacer un análisis de las medidas que afectan a las empresas españolas, está más volcado en emitir juicios políticos. El último y quizá más desafortunado ejemplo es confiar el cambio de la reducción de jornada a una próxima mayoría de Gobierno, algo que excede las atribuciones de un responsable empresarial”, indican.

Fuentes del diálogo social secundan que la falta de un posicionamiento claro de la patronal sobre la reducción de la jornada obedece a una estrategia dilatoria, encaminada, en el largo plazo, a provocar un cambio de Gobierno. Desde la patronal se remiten a la ristra de declaraciones de Garamendi para explicar su planteamiento. En este sentido, la voluntad de anular en el futuro cualquier cambio normativo aprobado ahora ha sido reconocida por el líder de los empresarios. Además, Garamendi también ha acusado a

Díaz de faltar al acuerdo tripartito del que salió la reforma laboral, al haber alterado sin consenso su contenido, al determinar la prevalencia de los convenios colectivos autonómicos sobre los estatales para amarrar el voto favorable del PNV en la investidura de Sánchez.

Al margen del distanciamiento entre el Gobierno y los empresarios por postulados meramente laborales, los golpes que más han castigado el vínculo entre ambas partes han sido aquellos que han llegado a través de la entrada de nuevas organizaciones empresariales en los círculos de representación.

El último de ellos se conoció el martes, cuando el Ministerio de Industria comunicó a Conpymes que tendrá una de las vocalías del Consejo Estatal de la Pyme y del Observatorio Estatal de la Morosidad Privada, consolidando el cambio normativo aprobado en abril pasado. Una entrada que desde la Confederación Nacional de Pymes, presidida por José María Torres, fue interpretada como un hito histórico que viene a “romper el monopolio” con el que CEOE, y su paraguas de pequeñas y medianas empresas, Cepyme, han ejercido en la interlocución con las Administraciones “después de más de 45 años de democracia”.

## LABORAL, SECTOR



## **Las vacantes sin cubrir tocan máximos y ya restan 8.000 millones al PIB: «El problema va a ir a más»**

En el primer trimestre  
hubo 150.000 empleos  
no culminados, según  
los datos del INE

POR ALEJANDRA OLCESE Pág. 26



27 Junio, 2024

# El récord de vacantes resta ya al menos 8.000 millones al PIB

● La Fundación BBVA y el IVIE cifran el impacto de los 150.000 empleos que las empresas en España no consiguen ocupar

**ALEJANDRA OLCESE MADRID**  
 Nunca antes España había tenido tantas vacantes sin cubrir como tiene ahora. En total fueron 149.962 en el primer trimestre de este año, según la Encuesta Trimestral de Costes Laborales del INE, una cifra que no tiene en cuenta las carencias de todos los sectores –por lo que se considera que queda superada por la realidad– y que ya supone un impacto en Producto Interior Bruto (PIB) de al menos 8.000 millones de euros.

Ese es el equivalente a la producción que se deja de obtener por la falta de trabajadores, según han calculado la Fundación BBVA y el IVIE en un estudio publicado hoy. «En 2023 la pérdida estimada de PIB provocada por las vacantes se situaría en torno a los 8.150 millones de euros, sin incluir el impacto de las vacantes en algunos sectores como la agricultura y pesca, el sector inmobiliario y el energético», recoge el documento.

Lorenzo Serrano, catedrático de Fundamentos de Análisis Económico de la Universidad de Valencia y autor del estudio, explica a EL MUNDO que «el cálculo se ha hecho de forma conservadora ya que se ha tomado el dato de vacantes publicado por el INE que no incluye información de esos sectores, con lo que la cifra real podría ser algo más alta».

Estos datos de vacantes (puestos remunerados recién creados y sin cubrir aún o que acaban de quedar libres) que muestra el INE son en los que se escudan el Ministerio de Trabajo y los sindicatos para defender que en España no hay ningún problema para encontrar trabajadores y que, cuando lo hay, se debe únicamente a las malas condiciones que ofrecen las empresas. Las patronales, por su parte, cuestionan que esta encuesta está recogiendo fielmente la problemática real que tienen muchas empresas para contratar.

«En principio las encuestas del INE están bien diseñadas y siguen los mismos criterios que otros países, pero es verdad que esta encuesta cubre mucho más a las empresas grandes que a las pymes. Dada la elevada proporción de pymes y autónomos en sectores como hostelería, transporte o algunas ramas de la construcción, esta encuesta estaría captando el problema con dificultad. Así que uno puede pen-

sar que los problemas para encontrar personal o cubrir puestos son algo más importantes que los que señalan estos datos. Nosotros manejamos esa información, pero probablemente está infraestimando la realidad porque deja sectores fuera y porque deja fuera microempresas y autónomos», admite.

## ERE EN FORD Y VODAFONE

### SALIDAS VOLUNTARIAS EN VODAFONE.

Zegona efectuó ayer su primer movimiento en la negociación del despido colectivo para 1.198 trabajadores en Vodafone España. El nuevo dueño de la empresa se abrió a que hubiera salidas voluntarias, aunque, eso sí, reservándose la opción de vetar a personal esencial y de cubrir el resto de salidas con despidos forzados, según trasladaron fuentes sindicales a Europa Press. Asimismo, la nueva cúpula del grupo trasladó que también existen 68 vacantes en las áreas afectadas.

### NEGOCIACIONES EN FORD.

Hoy también se reanudarán las negociaciones en la planta de Ford Almussafes. En el último encuentro de la semana pasada, las negociaciones se centraron en la posibilidad de que el despido con opción de recontractación para 996 personas sea sustituido por un Expediente de Regulación Temporal de Empleo (ERTE), el mecanismo RED o alguna fórmula similar. También se abrió la puerta a un acuerdo distinto al expediente que la empresa planteó inicialmente para 1.622 trabajadores, de los cuales 626 serían bajas incentivadas de carácter definitivo y 996 serían despidos objetivos.

Con estos datos, España es de hecho el tercer país de la Unión Europea con la menor tasa de vacantes (del 0,9%), sólo por detrás de Bulgaria, Rumania y Polonia, y muy lejos de otros países como Austria, Bélgica o Países Bajos, donde la tasa supera el 4%.

La Administración Pública es el sector que concentra mayor porcentaje de vacantes (el 36,6% del total), según el INE, seguido del comercio (10,9%), actividades profesionales, científicas y técnicas (8,1%), actividades sanitarias y servicios sociales (6,8%) e industria manufacturera (6%).

Pese a que el problema es aparentemente limitado en España, según los datos del INE, la Encuesta sobre la Actividad Empresarial (EBAE) del Banco de España ha recogido para el segundo trimestre de este año que un 41,1% de las compañías españolas han sufrido un impacto negativo en su actividad derivado de la «falta de disponibilidad de mano de obra», un factor que ya resulta más perjudicial que la falta de demanda o los problemas de suministros, y que es especialmente relevante en sectores como la hostelería, donde supera el 50%.

### FUTURO INCIERTO

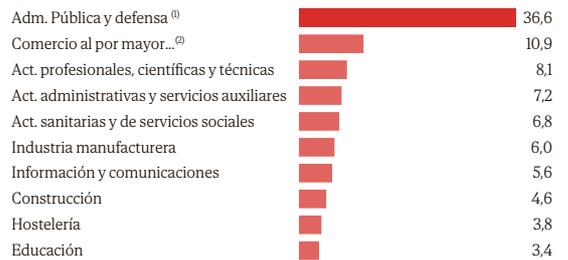
El estudio señala que la existencia en un país de empleos sin cubrir puede deberse a distintas causas. A veces es simplemente porque la economía está en pleno empleo y no hay trabajadores disponibles (algo que no se cumple en nuestro país, con casi 3 millones de desempleados, según la EPA); mientras que otras responde a «problemas de naturaleza más estructural», como «el deficiente funcionamiento de las instituciones laborales o el sistema formativo, con el consiguiente desajuste entre la capacidad, disponibilidad y competencias de los trabajadores y los requerimientos del puesto de trabajo».

En el caso de España, además de cumplir este segundo tipo de razones, contribuye también negativamente la falta de movilidad de la población activa, los desajustes en formación «que son más intensos en España que en otros países» y también condiciones propias del mercado de trabajo en lo relativo a salarios, horarios, turnos, etc. «que no se han adaptado a una situación nueva en la que hay menos paro que antes o parados más exigentes, por

## LOS EMPLEOS SIN CUBRIR EN ESPAÑA

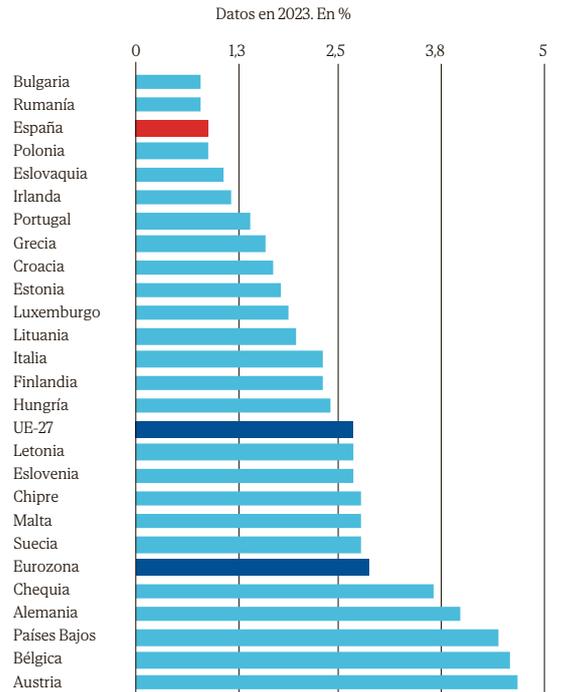


## LOS SECTORES CON MÁS VACANTES EN ESPAÑA (%)



(1): Seguridad Social obligatoria  
 (2): Y al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas

## TASA DE VACANTES EN LA UNIÓN EUROPEA



## COMPARATIVA ENTRE ESPAÑA Y LA UE-27



FUENTE: Fundación BBVA e IVIE a partir del INE y Eurostat.

M.V. / EL MUNDO

**27 Junio, 2024**

ejemplo en la hostelería», apunta Serrano.

El estudio señala que la magnitud del problema es, en varios sentidos, un fenómeno nuevo en el caso español, caracterizado desde hace décadas por niveles muy elevados de paro, a diferencia de otros países más acostumbrados a situaciones próximas al pleno empleo y que cuentan con potentes políticas activas de empleo y sistemas de formación e inserción laboral contrastados, como es el caso de los países escandinavos y centroeuropeos. «En la medida que el empleo continúe creciendo y la tasa de paro convergiendo a niveles como los normales en otros países, el problema de las vacantes continuará incrementándose en España, algo a lo que el tejido productivo y empresarial nacional no está tan acostumbrado y para lo que estará menos preparado que otros países. El mercado de trabajo español está transitando de una oferta de mano de obra relativamente abundante respecto a unas oportunidades labo-

### INFRAESTIMACIÓN

**«Probablemente hay dificultades para captar el problema real»**

### CAUSAS

**«Los desajustes en formación son más intensos que en otros países»**

### PERSPECTIVAS

**«La demografía puede hacer que este problema vaya a más»**

rales escasas a otro escenario con mayor escasez de trabajadores y necesidades crecientes de las empresas».

El experto del IVIE cree que el problema se agravará en el futuro, a medida que se envejece la población y se reduce la proporción de población trabajadora. «Aunque el problema en el pasado no ha sido muy grave, ni sea ahora tan grave como en otros países, España tiene circunstancias demográficas muy claras que pueden hacer que este problema vaya a más, y será paradójicamente a medida que el mercado de trabajo vaya mejor. Cuanto más nos asemejemos a un país normal, este problema de vacantes que ahora es más acuciante que antes seguramente lo va a ser todavía más», advierte a este medio.

Por esta razón, cree que en el futuro el impacto en PIB podría aumentar «sustancialmente» y llegar a suponer 25.000 millones de euros menos de producción si España se asimila al resto de países.



## Los empleos sin cubrir crecen un 44% en cuatro años y restan 8.150 millones al PIB español

[ECONOMÍA Pág. 29](#)

---



## Los empleos sin cubrir crecen un 44% en cuatro años y restan 8.150 millones al PIB

► Educación, sanidad, hostelería, comercio... casi 150.000 vacantes están desiertas en España

SUSANA ALCELAY  
 MADRID

La literatura económica replica como uno de los problemas que tiene el mercado de trabajo la complejidad que están teniendo las empresas para encontrar perfiles que se adecuen a sus necesidades. Un nuevo trabajo, en este caso de la Fundación BBVA y el Instituto Valenciano de Investigaciones Económicas (IVIE), ha vuelto a dar la voz de alarma sobre un inconveniente que afecta a pequeñas, medianas y grandes empresas y que en nuestro caso se agravará por las jubilaciones masivas de los 'boomers' y la falta de jóvenes. «Se trata -dicen- de una situación especialmente preocupante si se considera el intenso proceso de envejecimiento demográfico que afecta a España».

El estudio recuerda que más de 148.000 puestos de trabajo quedaron vacantes en 2023, un récord histórico para España, que supone un crecimiento del 44% respecto a 2019 y multiplica por 2,3 veces el dato de 2013. Y aunque el problema es menos grave que en la mayoría de países europeos, supone, según el trabajo, «un cambio inesperado para muchas empresas» que se intensificará en el futuro por la reducción del desempleo, el menor tamaño de las cohortes de jóvenes, la jubilación de la generación del 'baby boom', la fuga de talento al exterior y los desajustes for-

mativos. Un cúmulo de derivadas que implican un coste económico para las empresas afectadas, para la economía y para la sociedad en su conjunto.

La suma de estas circunstancias provocó que en 2023 el coste estimado de los empleos que no se pudieron cubrir restaron 8.150 millones al crecimiento económico, una cifra que no incluye el impacto de las vacantes en algunos sectores como la agricultura y pesca, el sector inmobiliario y el energético y que aumentaría hasta los 25.000 millones en un escenario de futuro con un acercamiento al patrón europeo de vacantes, más elevadas que en nuestro país.

Los problemas para encontrar trabajadores, aunque revisten diferente intensidad según la ocupación, el sector o la región de que se trate, afectan tanto al sector público como al privado. La Administración sería la más afectada por las vacantes sin cubrir (36,6% del total), con educación y sanidad en el epicentro. Y dentro del sector privado estarían prácticamente todas las actividades, algunas que requieren trabajadores relativamente más cualificados, como las actividades profesionales, científicas y técnicas (8,1% del total), y otros más tradicionales, como el comercio (10,9%) y la hostelería (3,8%).

El estudio resalta que las demandas de empleo registradas en el SEPE muestran que de las 15 ocupaciones más solicitadas en 2023 (que suponen casi la mitad del total de solicitudes), ocho corresponden a ocupaciones elementales, cuatro a trabajadores de los servicios de restauración, personales y vendedores, dos a empleados administrativos comunes y uno a trabajadores cualificados del sector agrícola.

### Vacantes por sectores en España

Cifras en porcentaje. Datos 2023



Fuente: Encuesta Trimestral de Coste Laboral (INE)

ABC

«En suma, la mayor parte de los parados -dicen- responden a perfiles de baja cualificación, por lo que las empresas tienen más dificultades para cubrir los empleos más cualificados». Lo que no significa, explican, que no se produzcan con frecuencia complicaciones para cubrir también los puestos de menor formación.

### Más vida laboral

Según el informe de la Fundación BBVA y el IVIE la solución al creciente problema de las vacantes en España y el objetivo de moderar sus efectos negativos pasa por diferentes vías: el aumento de la tasa de actividad, el incentivo a la prolongación de la vida laboral, la potenciación de políticas activas de empleo que primen la cualificación y activación más que el subsidio a los parados, la mejora de la formación, la atracción de talento foráneo o la retención del nacional. «El sector público y el sistema edu-

cativo -afirman- tienen un papel importante en esta tarea, pero también las empresas tendrán que replantearse sus estrategias de reclutamiento y de formación interna y reconfigurar el conjunto de características, salariales y no salariales, de los puestos de trabajo que ofrecen para aumentar su atractivo y atraer más y mejores candidatos».

Recuerdan que a pesar de las señales de alarma, el problema de las vacantes sin cubrir es menos frecuente en España que en otros países aunque puntualizan que su magnitud es un fenómeno nuevo en el caso español, caracterizado desde hace décadas por niveles muy elevados de paro, a diferencia de otros países más acostumbrados al pleno empleo y que cuentan con potentes políticas activas de empleo y sistemas de formación e inserción laboral contrastados, como es el caso de los países escandinavos y centroeuropeos. Y concluyen que «en la medida que el empleo continúe creciendo y la tasa de paro convergiendo a niveles como los normales en otros países, el problema de las vacantes continuará incrementándose en España, algo a lo que el tejido productivo y empresarial nacional no está tan acostumbrado y para lo que estará menos preparado que otros países».

**36,6%**  
 de los empleos que se quedan sin cubrir por ausencia de candidatos se concentran en el sector público y son la educación y la sanidad las más afectadas



27 Junio, 2024



Un centro de datos en Alcobendas (Madrid). VÍCTOR SAINZ

## El aumento de las vacantes sin cubrir lastró en 8.150 millones el crecimiento de España en 2023

La tasa puede triplicarse en el futuro por el envejecimiento de la población

G. R. P.  
Madrid

El porcentaje de puestos de trabajo sin cubrir en el mercado laboral español empieza a ser significativo. Según las estimaciones recogidas en un estudio elaborado por la Fundación BBVA y el Instituto Valenciano de Investigaciones Económicas (Ivie), la imposibilidad de cubrir las más de 148.000 vacantes que se registraron a lo largo de 2023 tuvieron un impacto en términos de menor crecimiento del PIB de en torno a 8.150 millones de euros. Una cantidad que, según advierte el estudio, podría triplicarse si el entorno laboral nacional sigue la estela de otros mercados laborales europeos donde existe un grave problema de falta de mano de obra. Una dinámica a la que contribuirá, según el estudio, el progresivo envejecimiento de la población, y la inminente jubilación de la numerosa generación del *baby boom*.

Aunque en España el fenómeno de las vacantes a escala global no es grave —se mantiene por debajo del 1%—, es cierto que ha sufrido un paulatino crecimiento durante el último año. Sin embargo, hay sectores que padecen este problema con más severidad y reclaman medidas para atraer talento. El sector de la construcción, las ingenierías, la hostelería y otras ocupaciones técnicas y tec-

nológicas requieren mano de obra que no están encontrando en el mercado laboral español.

Sin perder de vista el plano micro de la situación, el informe sobre la evolución de las vacantes en España —cuya tasa se encuentra ahora en el 0,9%, pero que ha experimentado, en total, un crecimiento del 44% respecto a los datos de 2019—, elaborado por Lorenzo Serrano, hace hincapié en el peligro de que la incapacidad para cubrir los puestos de trabajo de nueva creación se cronifique. “Las vacantes pueden tener diferentes causas”, reconoce el autor, que se detiene, por su potencial gravedad, en aquellas que pueden mantenerse descubiertas por “la falta de correspondencia entre el perfil de los parados y los requerimientos del puesto de trabajo”.

Lorenzo Serrano señala que este desacople puede agravarse “en la medida en la que el cambio tecnológico es más intenso, rápido y disruptivo, y las políticas activas de empleo y el sistema de formación son menos eficientes y ágiles en responder a los cambios”. Y reclama la potenciación de políticas activas de empleo “que primen la cualificación y ac-

---

**“El desacople puede agravarse por el cambio tecnológico”, indica un experto**

---

---

**La construcción, las ingenierías y la hostelería requieren mano de obra**

---

tivación más que el subsidio a los parados”. Singularmente, al tener en cuenta que la escasez de mano de obra se ha extendido por todos los sectores —de hecho es mayor en el público que en privado—, y ha agudizado, muy especialmente, en aquellas tareas que requieren conocimientos más especializados y técnicos. Por ello, algunas empresas están empezando a trasladarse a los lugares en los que puede resultar más sencillo captar este tipo de perfiles, por ejemplo, a territorios con fuerte presencia universitaria.

Para llegar hasta la cifra de 8.150 millones de euros de pérdida para el producto interior bruto (PIB) como consecuencia de la incapacidad de las empresas para cubrir las vacantes en 2023, el estudio equipara estas desocupaciones con las mismas características que tienen en cada sector los puestos de trabajo cubiertos. De ahí el resultado del cálculo, que, sin embargo, no incluye el impacto de las vacantes en algunos sectores como la agricultura y pesca, el sector inmobiliario y energético. “La estimación aumentaría sustancialmente hasta los 25.000 millones de euros en un escenario de futuro con un acercamiento al patrón europeo de vacantes”, advierte el texto.

Esta equiparación futura no resulta difícilmente imaginable, dice el estudio, si se tiene en cuenta el “acusado proceso de envejecimiento demográfico que sufre España, y el retiro de la generación de *baby boomers*”. “Esto va a suponer una presión adicional, con más vacantes por el aumento de las jubilaciones y la necesidad de relevo generacional”.



27 Junio, 2024

# La pyme avisa a Díaz: el rodillo en la negociación ataca la productividad

► Funcas advierte del peligro de legislar la reducción de jornada sin pasar por convenio

GONZALO D. VELARDE  
MADRID

La advertencia generalizada entre los empresarios españoles de que el Gobierno ha dejado de lado la negociación sosegada dentro del perímetro del diálogo social, forzado por las necesidades y compromisos parlamentarios del Ejecutivo, constituye uno de los dinteles que apuntala el estancamiento de la productividad en las empresas española y la diferencia respecto a los competidores europeos.

La idea deslizada por un amplio número de expertos y representantes empresariales presentes en la reciente jornada sobre productividad en la pequeña y mediana empresa celebrada por Cepyme es el impacto negativo que tiene la imposición de medidas de ámbito laboral por parte del Gobierno en la mesa de negociación con patronal y sindicatos. Casi sin margen de negociación y en muchas ocasiones con el producto final predeterminado.

En este punto, desde la patronal, advierten de que la postura que ha adoptado el Ministerio de Trabajo en las últimas negociaciones limita la posibilidad de alcanzar consenso amplios

en las distintas materias que después deben ser implantadas en muchas ocasiones vía negociación de patronal y sindicatos en los convenios.

Algunos ejemplos sobre esta circunstancia que ha barnizado las últimas negociaciones son, sin ir más lejos, la imposición por decreto de la prevalencia de los convenios autonómicos y provinciales sobre los sectoriales, o la aprobación sin acuerdo de la reforma del nivel asistencial del desempleo, y ahora se podría reproducir una situación similar en la negociación de la reducción de jornada que se está dilucidando. Aquí, el Gobierno ha dado un ultimátum de siete días para que CEOE y Cepyme eleven una propuesta empresarial para la reducción de 40 a 37,5 horas el tiempo máximo de trabajo semanal o legislará la reforma sólo con los sindicatos.

«No se negocia nada. Ya hay convenios que recogen jornadas de trabajo en el entorno de las 37,5 horas pero hay otros que no se lo pueden permitir. El Gobierno va a imponer la medida en los sectores en los que no sé puede. La pyme no soportaría una rebaja de las horas trabajadas sin análisis», apunta el presidente de Cepyme, Gerardo Cuerva, se-

**La pequeña empresa tendrá más dificultad para captar mano de obra que sustituya a los empleados que reducen su horario**

ñalando que estas fórmulas generan tensiones a la hora de aplicarlas en los centros de trabajo. Y recuerda que la pyme española es hoy un 10% menos productiva que hace tres lustros.

«El Gobierno de España deberá tomar la decisión de qué se hace. Pero usurpar de las más de 4.000 mesas de diálogo el tema de la jornada es una temeridad», zanja Cuerva.

En esta línea, Raymond Torres, director de coyuntura económica de Funcas, explica que en la experiencia internacional de reducción de jornada, «si no se produce por convenio y es legislada supone un incremento de coste laboral al mantenerse los salarios». Esta situación, además, haría que en algunos sectores se pueden producir dificultades para contratar personal que sustituya a las personas que van a trabajar menos horas.

Aquí, señalaba Torres que en la experiencia portuguesa, aquellas empresas en las que la reducción de jornada se produjo de forma negociada se observaron ganancias de productividad. «En términos de empleo, la reducción de jornada legislada no destruye ni crea empleo, en los países observados», añade el experto. Y advierte de que el principal problema que podría encontrar la pyme se produciría a la hora de captar mano de obra.

«El diálogo social es una palanca de productividad. Y el consenso es una palanca para avanzar», señalaba el presidente del CES, Antón Costas.



27 Junio, 2024

# ¿Tiene 'grit'? La palabra clave para saber si es buen jefe

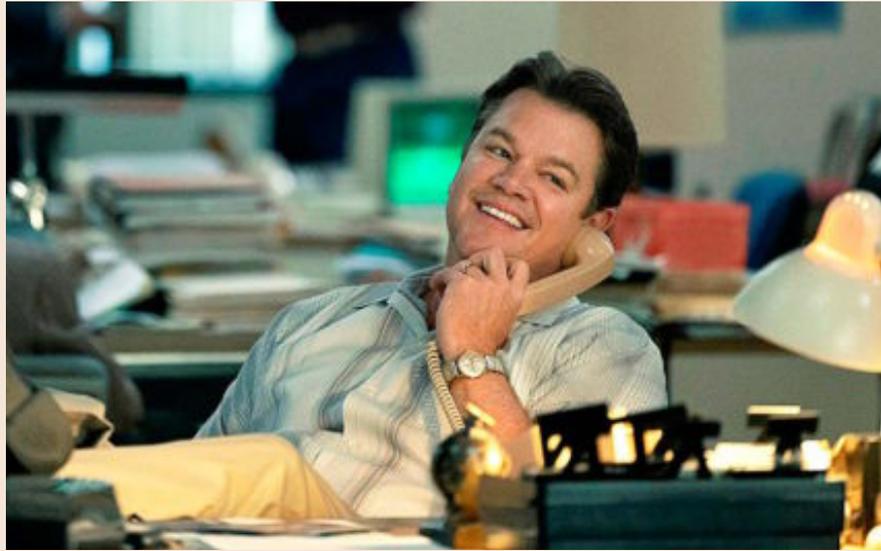
**LIDERAZGO** Es sinónimo de determinación, constancia, coraje, decisión, pasión y agallas.

Adela Balderas, Madrid

Hace años me ocurrió algo. Algo que me transformó. No sé si por cómo llegó a mí, si por la forma en la que, de pronto, la viví; si por toda la investigación que hay detrás, si por esas cuatro letras en inglés que desconocía, si por el momento en el que estaba. No sé si por una mezcla de todo. Pero me transformó. Primero, voy a intentar explicar la fascinación con esta palabra. Tuve el honor de que el doctor Martin Seligman, psicólogo y escritor, conocido, reconocido y admirado por su trabajo e influencia en la psicología positiva, me invitara a la Universidad de Pensilvania. Tengo recuerdos de aquella visita y aprendizajes que se han quedado para siempre. La intensa e inmensa búsqueda que el dr. Seligman siente y hace sentir son, en mi opinión, indescriptibles y ojalá que replicables en el mundo de las organizaciones y de las personas que las lideran. En él se palpa la curiosidad de quien quiere aprender de verdad, de todo y de todas las personas a su alrededor, sin egos, sin sesgos, sin envidias; con humildad profunda y la curiosidad al desnudo, quizás conocedor de esa frase de Voltaire "los prejuicios son la razón de los tontos".

Y en ese idilio entre el conocimiento y la emoción me encontraba cuando supe que iba conocer a Angela Duckworth, autora de *Grit*. Admito que no sólo no sabía quién era, sino qué también desconocía qué significa la palabra en inglés. Y aquí comienza en realidad el baile, la historia y mi enamoramiento con esta palabra. Rápida busqué a la autora y cómo se había traducido el libro *Grit* al español. Pero el móvil me chivó que no tenía. Conocí a la autora, leí el libro y les revelo que hay pistas más que valiosas en el subtítulo. *Grit: el poder de la pasión y la perseverancia*. Duckworth ha investigado a lo largo de su vida el secreto para llegar a lo más alto y ha llegado a la conclusión de que para lograr cualquier objetivo a largo plazo se necesita pasión y perseverancia, más que talento, inteligencia o cualquier otra capacidad del ser humano. Duckworth compara la vida con una carrera de fondo que requiere de resiliencia para llegar a la meta, esa extraordinaria capacidad, la de sobreponernos y avanzar en momentos adversos y situaciones hostiles.

Es extraordinaria por lo que implica de esfuerzo, por lo que supone de un dolor intrínseco del que hay que salir como de una mala curva, con decisión y arrojo. Boris Cyrulnik, psiquiatra, neurólogo y psicoanalista dio a conocer el concepto de resiliencia



## CUANDO LA DETERMINACIÓN ES SINÓNIMO DE ÉXITO

La perseverancia es uno de los principales valores de los directivos y así lo ha ilustrado el cine. Por ejemplo, la película 'Air' refleja la determinación de Sonny Vaccaro (interpretado por Matt Damon), ejecutivo de Nike, que no se detuvo hasta convencer a Michael Jordan para que firmará en exclusiva con la marca deportiva.

en el campo de la psicología en su libro *Los patitos feos: la resiliencia. Una infancia infeliz no determina la vida* (Debolsillo). Este *best seller* se ha convertido en un referente para entender el concepto. Para el autor, los patitos feos son una analogía de las personas heridas que pueden transformarse; historias de vida de dolor transformadas. Decía el autor en una entrevista que no existe resiliencia si no se metamorfosea el dolor y se le dota de significado o, como decía Friedrich Nietzsche, solo "aquel que tiene un porqué para vivir, puede soportar casi cualquier cómo".

## Pasión para triunfar

Las personas que se esfuerzan, se levantan tras la caída. Los que dedican tiempo y, sobre todo, pasión son los que tienen más posibilidades de llegar a donde quieren llegar.

Desde 2012, Gallup, empresa de investigación de mercados y opinión, publica su informe *State of the Global Workplace* enfocado en analizar y reportar tendencias y estadísticas relacionadas con el compromiso laboral a nivel mundial. Esta edición, *State of the Global Workplace: 2024 Report* viene acompañada del subtítulo *La voz de los empleados y empleadas del mundo*. El CEO de la consultora comienza con una frase del *Informe sobre desarrollo humano 2023-2024*,

**Las personas que dedican tiempo y coraje son las que más posibilidades tienen de llegar a donde quieren**

**Los directivos que ayudan a los empleados a encontrar el sentido de su tarea consiguen mayor productividad**

programa de las Naciones Unidas para el desarrollo: "El bienestar mental de las personas ha ido empeorando. En los últimos 10 años, el número de personas que expresan estrés, tristeza, ansiedad, ira o preocupación ha ido en aumento, alcanzando sus niveles más altos desde que comenzaron las encuestas Gallup", apunta. Y por tener una visión más amplia, pongamos el objetivo de la cámara más cerca. Estos son algunos datos concretos que publica el informe: la tristeza afecta cada día a un cuarto de los empleados. El 36% de los trabajadores españoles sufren estrés diario, el 25% tristeza y el 22% ira debido al trabajo.

## Sin fórmulas de éxito

Dirigir y liderar empresas en tiempos complicados, de fragilidad sentida, no es sencillo ni hay fórmulas exactas de éxito. Y, sin embargo, hay

una ventana extraordinaria de posibilidades, de transformación. Las décadas de investigación de Gallup sobre la gestión eficaz revelan aspectos que ponen luz en el camino de liderazgo –y no son buenismo, ilusión o quimera–: hablan de la importancia del respeto, del *feedback* que aporta valor, de la relevancia de crear un ambiente positivo y del poder de la sensibilidad para que la persona que lidera sea capaz de ver y valorar fortalezas, "los dones únicos de las personas empleadas". Los grandes líderes –continúa el informe– ayudan a las personas empleadas a encontrar sentido y recompensa a su trabajo. El resultado es claro: mayor productividad. Pero no sólo eso. También tienen más ganas de aprender, de avanzar, de crecer y de implicarse.

En este punto recupero la palabra *grit*, como una necesidad para intentar desterrar la tristeza, la ira, la angustia de la encuesta o del futuro; que sea sólo una visita breve para recordarnos que darle la vuelta es cosa nuestra. Y las personas que lideran deben capitanear y propagar ese *grit*, esa determinación, constancia, coraje, decisión, arrojo. Con esa palabra tan castiza: agallas.

Profesora Investigadora Deusto Business School, Universidad de Deusto. Investigadora Universidad de Oxford. Research Affiliate MIT Media Lab.



27 Junio, 2024

# España tiene 148.000 empleos sin cubrir, un 44% más desde la pandemia

La economía deja de producir 8.150 millones por las vacantes, un 0,55% del PIB

José Miguel Arcos MADRID.

España ha registrado en los últimos ejercicios un importante incremento de los puestos de trabajo sin cubrir. Este desajuste del mercado laboral ha dado lugar a un aumento del número de vacantes hasta 148.000 trabajos sin cubrir, un 44% respecto a 2019. Esta cifra es 2,3 veces superior a los datos registrados en 2013, cuando había unas 63.000 vacantes. Pese al notable problema de los puestos sin cubrir, España registra una de las menores tasas de vacantes del continente europeo.

“Aunque el problema es menos grave que en la mayoría de países europeos, supone un cambio inesperado para muchas empresas que va a intensificarse en el futuro por la reducción del desempleo, el menor tamaño de las cohortes de jóvenes, la jubilación de la generación del baby boom, la emigración de talento al exterior y los desajustes formativos”, explican los expertos del Instituto Valenciano de Investigación Económica (IVIE) y la Fundación BBVA.

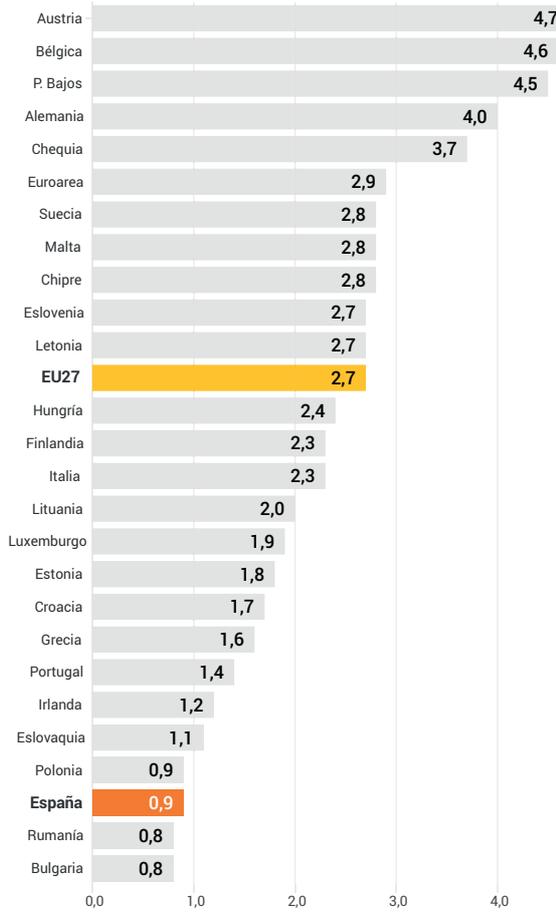
Una vacante se define como un puesto de trabajo que o bien ha sido creado recientemente, o no está ocupado, o está a punto de quedar libre y para el cual el empleador está tomando medidas activas para encontrar un candidato adecuado fuera de la empresa. El doble efecto de reducción del número de parados e incremento del número de afiliados que ha vivido España en la recuperación económica se está saldando también con un mayor número de vacantes.

Los puestos sin cubrir determinan en una mayor dificultad para que las empresas produzcan, menos salarios e impuestos pagados y, en definitiva, una pérdida de dinamismo para la actividad. Según aproximan en el trabajo dedicado al capital humano, el coste estimado de los empleos que no se pudieron cubrir, en términos de menor PIB para el país, se sitúa en torno a los 8.150 millones de euros. En la actualidad, esto supondría el 0,55% del PIB. La economía podría haber crecido por encima del 3% el año pasado.

Esta cifra “podría triplicarse en el futuro si el mercado laboral español sigue convergiendo al patrón europeo”. En España, la tasa de vacantes es del 0,9%, una de las más bajas, y en Europa el problema ya escala al 2,9% de los puestos. “Se trata de una situación especialmente preocupante si se considera el intenso proceso de envejecimien-

## Tasa de empleos vacantes en la Unión Europea

Datos en porcentaje de puestos sin cubrir



Fuente: Eurostat.

elEconomista.es

**El 41% de las empresas tiene un impacto negativo en su actividad por las vacantes**

to demográfico que afecta a España”, advierten desde el IVIE y la Fundación BBVA.

### ¿Por qué se producen?

Los expertos apuntan a la diversidad de causas que dan lugar a puestos sin cubrir. En ocasiones, puede ser síntoma de la buena salud que goza una empresa o un sector que se acerca al pleno empleo, con vacantes de forma residual. Este es el escenario ideal, sin apenas de-

empleo, pero no siempre se cumple.

En otras ocasiones “responde a problemas de naturaleza más estructural, debido a un deficiente funcionamiento de las instituciones laborales o el sistema formativo”. El problema reside en la falta de correspondencia entre el perfil de los parados y las necesidades productivas. “Este segundo tipo de problema se agrava, lógicamente, en la medida que el cambio tecnológico es más intenso, rápido y disruptivo y las políticas activas de empleo y el sistema de formación son menos eficientes y ágiles en responder a los cambios”.

Las estadísticas no dejan lugar a dudas, pese a que en la comparativa europea salgamos ‘bien parados’: a lo largo de 2023 el número medio de vacantes fue de 148.212,

## Un problema generalizado ya en España

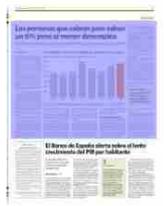
Los problemas para encontrar trabajadores, aunque revisten naturalmente diferente intensidad según la ocupación, el sector o la región de que se trate, presentan cada vez un carácter más general, afectando tanto al sector privado como al público, explican en el informe. De hecho, los últimos datos sobre vacantes del INE muestran que entre los principales sectores afectados se encuentran la Administración Pública (36,6% del total de vacantes), la Educación y las Actividades Sanitarias. Juntas suman prácticamente la mitad, 69.000 vacantes.

multiplicando por 2,3 veces el dato de hace una década y aumentando un 44% respecto a 2019, el año previo a la pandemia, tomando como referencia los datos del INE. En el primer trimestre de 2024 ha vuelto a aumentar hasta rozar las 150.000.

“Las señales de alarma por las dificultades para encontrar trabajadores son cada vez más frecuentes y generales. Los últimos resultados de la Encuesta del Banco de España sobre la Actividad Empresarial (EBAE), referidos al segundo trimestre de este año, indican que el 41,1% de las compañías declararon un impacto negativo sobre su actividad derivado de la falta de disponibilidad de mano de obra, un condicionante mucho más relevante que la falta de demanda o los problemas de suministros, semejante en importancia a los costes energéticos y solo algo por detrás de la incertidumbre política”, indican.

La magnitud del problema es, en varios sentidos, un fenómeno nuevo en el caso español, caracterizado desde hace décadas por niveles muy elevados de paro, a diferencia de otros países más acostumbrados a situaciones próximas al pleno empleo y que cuentan con potentes políticas activas de empleo y sistemas de formación e inserción laboral contrastados, como es el caso de los países escandinavos y centroeuropeos.

Más información en [www.eleconomista.es](http://www.eleconomista.es)



27 Junio, 2024

# Las personas que cobran paro suben un 6% pese al menor desempleo

El total de beneficiarios es el más alto desde 2017 y supera incluso la cota de 2020

Javier Esteban MADRID.

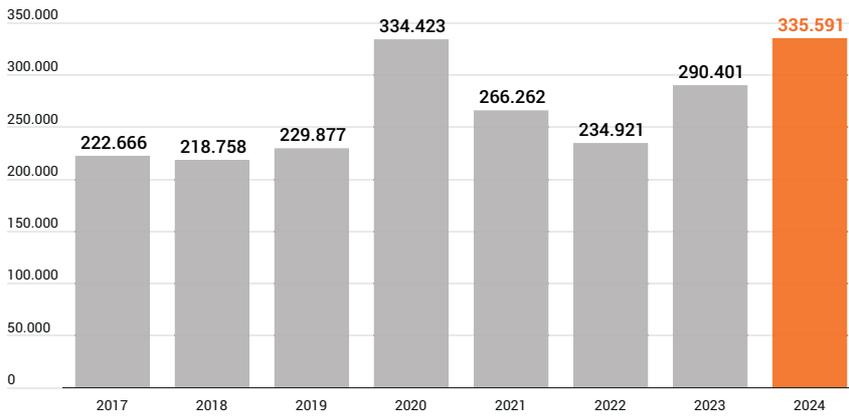
La evolución al alza de los despidos individuales desde la reforma laboral está afectando directamente a las prestaciones por desempleo. El pasado mes de mayo, 335.591 personas la percibían por esta causa, un 15,6% más que hace un año y un 42% respecto al mismo mes de 2022. Aunque esta cifra solo recoge a los que han cotizado lo suficiente para pedir el paro, es el principal factor que explica que la demanda y el cobro de prestaciones contributivas haya subido un 6% en el último año cuando el paro registrado ha retrocedido un 4,8%.

La cifra es la más alta desde 2017 y supera incluso los 334.423 beneficiarios por esta causa registrados en mayo de 2020, en pleno epicentro de la pandemia. Por su parte, los afectados por despidos colectivos bajaron hasta los 18.180 desde los 25.235 anotado un año antes, lo que supone un descenso del 28%, en consonancia con el descenso de los EREs anotado en los últimos meses.

Los despidos individuales se confirman, así como la primera causa de derecho a una prestación contributiva, superando a los que la perciben por la "finalización de la relación de carácter temporal" (categoría que incluye a contratos temporales, fijos discontinuos que pasan a la inactividad e interinos cesados). Esta tendencia, que ya se

## Los despidos elevan la demanda de prestaciones de paro

Beneficiarios de prestación contributiva por desempleo en mayo



Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE). \*El dato de mayo de 2020 vino afectado por los ERTes.

elEconomista.es

detectó en mayo de 2023, se explica por el retroceso de la contratación eventuales, aunque también apunta a una mayor caducidad de los empleos indefinidos ordinarios.

El 67% de los beneficiarios, 225.934, habían recurrido su despido en el momento de solicitar la prestación, lo que confirma algo que ya revelan los datos de bajas de afiliación: la mayoría de los despidos se declaran como disciplinarios, sin indemnización (aunque sí con derecho a prestación) y obli-

gan al trabajador a reclamar una compensación, abriendo un proceso legal que sigue en marcha cuando empieza a cobrar el paro. Se han elevado un 17% en el último año.

Por su parte, los despidos por causas objetivas suman 104.114, un 13% más que en 2023. Estas dos son las únicas causas de despido individual que han aumentado. El resto, como las derivadas de actos de conciliación y sentencias judiciales se han reducido, si bien esto se

puede explicar por la lentitud de los trámites legales y no por una caída de los despidos.

### No todos tienen derecho

Lo que sí crecen los parados que cobran la prestación por no superar el periodo de prueba. Repuntan un 8%, aunque su número es reducido: 29.866. Hay que tener en cuenta que se trata de empleos de muy corta duración que no generan derecho a paro, aunque esto también se aplica a muchos despidos.

Esto sirve para matizar la comparativa de los datos del SEPE con las de otras estadísticas que analizan los ceses, como las bajas de afiliación a Seguridad Social o la Estadística de Despidos y su coste que publica el Ministerio de Trabajo, que arrojan cifras superiores: muchos ceses no dan derecho a paro. Lo mismo ocurre con los contratos temporales: aunque generan menos prestaciones que los despidos envían a muchísima más gente al desempleo por motivo de su finalización.

En cualquier caso, el auge de los despidos tiene consecuencias en el gasto en prestaciones. El número de beneficiarios del conjunto de prestaciones por desempleo ha crecido un 1,5% en el último año, pero el incremento reposa en los del nivel contributivo, que han crecido un 6%, impulsados por los despidos que la solicitaron. Los subsidios (que suponen la mitad de las prestaciones) se han mantenido congelados con un leve repunte del

Unas 30.000 personas no tienen derecho al paro por no superar el periodo de prueba

0,7%, mientras el resto de ayudas ha descendido.

Aunque el impacto presupuestario depende de lo que hayan cotizado estos nuevos parados, en su mayoría indefinidos, antes de perder su empleo. A esto se suma el importante repunte de beneficiarios de prestaciones contributivas que no son parados tras la reforma laboral. Es decir, los fijos discontinuos, que están distorsionando métricas como la de la tasa de cobertura de la protección por desempleo.



27 Junio, 2024

## CEOE descarta un acuerdo para reducir la jornada

Garamendi cierra la puerta a enviar alternativas, tal y como exige Trabajo **PÁG. 60**



Antonio Garamendi



27 Junio, 2024

# Garamendi cierra la puerta al acuerdo sobre la reducción de la jornada laboral

La patronal descarta enviar alternativas a la norma, tal y como le exige Trabajo

Carlos Reus MADRID.

El presidente de la CEOE, Antonio Garamendi enfría la posibilidad de un acuerdo tripartido sobre la reducción de la jornada laboral. El líder de la patronal respondió ayer al requerimiento del ministerio de Trabajo, en el que los de Yolanda Díaz le instaban a remitir propuestas sobre la medida antes de la reunión del próximo lunes. "Al menos yo no tengo que contestar con nada, directamente que hagan lo que tengan que hacer", afirmó Garamendi desde Bilbao. La respuesta del representante de los empresarios anula –de momento– la posibilidad de un pacto en el seno de la mesa del diálogo social, abierta hace algo más de una semana por el Gobierno con la intención de desatascar las negociaciones entre patronal y sindicatos.

El pasado lunes, el encuentro concluyó sin avances. El secretario de Estado de Trabajo, Joaquín Pérez Rey reveló entonces que la CEOE no había trasladado ninguna alternativa al texto planteado desde el inicio de las conversaciones el 26 de enero. "Si nosotros fuéramos al

## Una medida "mala para la economía"

El líder de la patronal calificó ayer la reducción de la jornada laboral que pretende Yolanda Díaz como "mala para la economía". Según aseguró, Trabajo redactó el borrador de la norma "desde el poco conocimiento de lo que es el mundo, de lo que es la economía de la empresa". No obstante, el presidente de la CEOE no está dispuesto a borrarse de las negociaciones y aseguró que la patronal asistirá a la reunión del lunes.

próximo lunes sin propuestas, tendremos que tomar una decisión", advirtió. Fuentes del ministerio aseguraron que consumado el plazo –el próximo 1 de julio– anunciarían su decisión.

Todo queda ahora en manos del departamento dirigido por Díaz,



El presidente de la CEOE, Antonio Garamendi. EFE

que deberá elegir entre seguir forzando un acuerdo a tres en el que se integren los empresarios o excluir a la patronal y avanzar en un pacto en solitario con los sindicatos. "Yo no entiendo diálogo como un ultimátum", ha insistido Garamendi. La CEOE lleva semanas reclamando mayor flexibilidad en los límites legales de las horas extraordinarias para compensar el efecto que tendría la reducción de jornada. Una petición que se vio frustrada por el borrador que el ministerio circuló entre los agentes sociales el pasado viernes.

No es la única condición de los empresarios que Trabajo no está dispuesto a asumir. El documento descarta ampliar los plazos de aplicación de la norma. Los de Yolanda Díaz insisten en que la jornada se rebaje a las 38,5 horas hasta el 31 de diciembre, para volver a caer a las 37,5 horas a partir de 2025. Garamendi, por el contrario, propuso retrasar su entrada en vigor hasta 2026. Un punto, este último, que ha generado un airado cruce de declaraciones entre la vicepresidenta segunda y el líder de la patronal, que hace días manifestó su intención de promover una derogación de la norma en el caso de que se produjera un cambio de signo en el próximo Gobierno. "La CEOE no quita gobiernos ni los pone, lo hacen los españoles", respondió la vicepresidenta segunda.

Tampoco hay consenso en el sistema de sanciones integrado en el texto de Díaz, que propone endurecer las multas un 133%.



27 Junio, 2024



## ► Las empresas tienen tres meses para implantar planes LGTBI

El Gobierno firmó ayer el primer pacto tripartito en un año y medio para la implantación del planes de igualdad LGTBI en las empresas. El protocolo insta, en un plazo de tres meses y mediante negociación colectiva, a establecer garantías de equidad en la contratación, para la promoción interna e impartir formaciones sobre la materia para los empleados // ABC



## El futuro de la conciliación en España: desafíos y propuestas desde un prisma conciliador



**Yolanda Robledo Culebras**

**T**ras un año desde la aprobación y entrada en vigor del Real Decreto Ley 5/2023, ¿ha logrado España mejorar la conciliación entre la vida familiar y laboral? En muchas ocasiones, la realidad de nuestro mercado laboral se encuentra alejada de estos debates, pero los operadores jurídicos laborales necesitamos entrar en ellos para garantizar a la ciudadanía el correcto ejercicio de sus derechos y hacer frente a la ascendente litigiosidad que sufrimos en materia laboral, siendo un ejemplo de ello el incremento de las demandas en materia de conciliación. Los laboristas sabemos que la Jurisdicción de lo Social adolece, de forma crónica y continuada, de una sobreesaturación que requiere de mecanismos legales de solución extrajudicial de los conflictos.

Precisamente, el Consejo Económico y Social de España (CES) fue el epicentro de estos debates en la Jornada 'El Derecho a la conciliación de la vida familiar y laboral: nuevas perspectivas' organizada por la Asociación Nacional de Laboristas (Asnala) el pasado 24 de mayo. Más de 350 laboristas acudimos a esta cita con infinidad de preguntas, algunas de ellas fruto de deficiente técnica legislativa y otras consecuencias de la falta de concreción del legislador, que en algunas ocasiones hacen que se entorpezcan los avances sociales que tanto deseamos.

En la jornada pusimos de relieve temas tan de actualidad como el hecho de que, como sociedad, todavía no hemos superado el tradicional reparto de las responsabilidades familiares que ha implicado que, mayoritariamente, los cuidados hayan recaído en las mujeres. O, como por ejemplo, que en estos momentos los hombres sufran esta misma forma de discriminación cuando quieren ejercer sus derechos de paternidad o sus derechos de conciliación de la vida familiar y laboral.

Como Inspectora de Trabajo y Seguridad Social vivo en primera persona los problemas de las personas trabajadoras y de las empresas, y compruebo en mi día a día que sigue siendo una realidad que, en 2024, los cuidados de menores y personas dependientes son asumidos principalmente por las mujeres. Las medidas de conciliación y los permisos y adaptaciones de la jornada laboral son solicitados en su gran mayoría por las mujeres, siendo ellas quienes presentan el mayor porcentaje de denuncias o demandas en esta materia, y lamentablemente observo que los Planes de Igualdad son, en muy contadas ocasiones, un instrumento real para alcanzar la tan ansiada igualdad efectiva entre mujeres y hombres.

### ► Corresponsabilidad y flexiseguridad: claves para el futuro laboral

En este desafiante contexto, los conceptos de corresponsabilidad y flexiseguridad están adquiriendo cada vez mayor relevancia. Debemos ir más allá de la regulación de un conjunto de permisos de trabajo, adoptando medidas legislativas y políticas activas en las empresas que apuesten por fórmulas de trabajo flexible, pero sin merma de la protección de derechos retributivos o de promoción profesional, y prohibiendo las represalias vinculadas al ejer-

cicio de tales derechos.

En la jornada de Asnala, las ponentes Raquel Vicente Andrés, magistrada especialista del orden jurisdiccional social, y Carmen Pleite Broseta, vicepresidenta de la Comisión de Trabajo del CES sobre la realidad social y el trabajo de Mujeres en España, nos hicieron reflexionar sobre el concepto de conciliación y corresponsabilidad. Recordemos que, este derecho, trasciende mucho más allá del equilibrio entre la vida laboral y familiar. La conciliación facilita el bienestar de las personas trabajadoras, mejora la productividad en las empresas y promueve una sociedad más equitativa y justa. De ahí que sea determinante que tanto mujeres como hombres puedan beneficiarse de los derechos relativos al cuidado de hijos y otras personas dependientes.

Retomando la pregunta inicial de este artículo, ¿habremos cumplido este objetivo si uno de cada tres españoles tiene intención de cambiar de empleo en los próximos seis meses por la falta de conciliación? Creo que la respuesta es obvia. Informes como el de Randstad, que arrojó recientemente a la luz este preocupante dato, deben llevarnos a revisar el concepto de conciliación y ahondar en los de corresponsabilidad y flexiseguridad.

### ► La mediación y el diálogo social, también imprescindibles

Del mismo modo, hay que poner en valor y potenciar la función mediadora de la Inspección de Trabajo y de la Seguridad Social (ITSS). Somos un servicio público que va mucho más allá de la imposición de sanciones y de la vigilancia del cumplimiento normativo. Si nuestra labor se dirige a la evitación de conflictos laborales, a la información y la asistencia técnica a empresas y personas trabajadoras, podemos ser un armonizador de las Relaciones Laborales y ser parte activa en la solución (en parte), del colapso de los juzgados. Por eso, desde aquí animo a usar los servicios de la ITSS y, al Ministerio de Trabajo y Economía Social, le invito a considerar la inclusión de este impulso mediador de la ITSS en el próximo Plan Estratégico.

Como Inspectora de Trabajo y Seguridad Social, siempre reivindicó el principio del General Marvá y Mayer, fundador del cuerpo de la Inspección Técnica del Trabajo: el hilo de la función inspectora debe ser la armonización de los intereses de todos los grupos sociales que concurren en la actividad económica, sujetándolos todos al bien común.

Siguiendo este fundamento, me gustaría finalizar este artículo poniendo en valor la necesidad que las reformas legislativas en el ámbito socio laboral sean fruto del diálogo social, tal y como se puso de manifiesto entre todos los asistentes de la jornada sobre conciliación de Asnala.

En particular, la secretaria general del Consejo Económico y Social de España, María Soledad Serrano Ponz, destacó el papel de la negociación colectiva y del acuerdo entre los agentes sociales como garantía de éxito en la implantación de las medidas de conciliación y corresponsabilidad.

Solo así podremos garantizar que estas medidas se implementen de manera efectiva, beneficiando tanto a las personas trabajadoras como a las empresas, y contribuyendo al bienestar social general.

**Inspectora de Trabajo y Seguridad Social y miembro de la Junta Directiva de ASNALA**



## Anulado un despido por mal uso de las cámaras de seguridad

IRENE RUIZ DE VALBUENA  
MADRID

El empresario puede usar la videovigilancia para controlar que los trabajadores cumplen con sus obligaciones y deberes laborales. Eso sí, como ya ha reiterado la jurisprudencia del Tribunal Supremo en diversas ocasiones, siempre con la condición de informar a los empleados de la instalación de estos sistemas de vigilancia y de la ubicación de las cámaras. Ahora, el Tribunal Superior de Justicia (TSJ) de Castilla y León añade, en una reciente sentencia, que también es preciso que la empresa advierta a los empleados si las cámaras de videovigilancia instaladas en el centro de trabajo graban sonido.

De hecho, la ausencia de esa indicación ha sido el principal fundamento para que dicho tribunal declare nulo el despido de una empleada cuya causa se basaba en las grabaciones con audio realizadas con cámaras de videovigilancia en el centro de trabajo. Y es que a pesar de que los trabajadores estaban informados, expresamente a través de un cartel, de que el establecimiento era una zona videovigilada, no se especificaba que además de captar imágenes también se grababa el sonido y, por tanto, las conversaciones entre ellos y con los clientes.

### Readmisión

La trabajadora, que ejercía como ayudante de peluquería, había sido captada por las cámaras cometiendo hechos calificados por la empresa como muy graves, tales como hurto o graves faltas de respeto y consideración a los jefes en conversaciones con compañeros y clientes. Estas infracciones que se mostraban en las grabaciones con audio fueron calificadas como transgresión de la buena fe contractual y motivaron su despido.

En primera instancia, el juzgado de lo social declaró la nulidad del despido condenando a la empresa a readmitir a la trabajadora en su puesto de trabajo y al abono de los salarios no percibidos desde la fecha del despido hasta su reincorporación.

# MACROECONOMIA



## INFORME ANUAL DEL CONSEJO ECONÓMICO Y SOCIAL

# El CES alerta del aumento de la pobreza y sobre la vivienda

EP MADRID

El presidente del Consejo Económico y Social (CES), Antón Costas, ensalzó ayer la «primavera económica» que vive España desde la salida de la pandemia, aunque alertó del incremento de la pobreza y de las trabas que supone la vivienda para el crecimiento de la economía.

Estas son las principales conclusiones que deslizó Costas ayer en el Congreso, donde presentó la memoria so-

bre la situación socioeconómica y laboral de España en 2023 a los diferentes grupos parlamentarios.

Costas explicó que en términos macroeconómicos, la economía española se ha mantenido en un nivel elevado desde que sufrió el colapso de la pandemia, y desde entonces mantiene la inercia que adquirió tras la crisis sanitaria. Sin embargo, aseguró Costas, que definió como «primavera económica» la situación, esta «no está



Antón Costas // EP

calentando a todos» por igual. Aquí es donde el también expresidente del Círculo de Economía de Barcelona ha advertido que, a pesar de este buen desempeño económico, se ha producido un aumento de la pobreza, y especialmente la pobreza infantil. Por ese motivo, Antón Costas hizo hincapié en la necesidad de invertir más en materia de infancia, que además cataloga como la «mejor inversión» a acometer, pues tiene retornos «elevados» que se mantienen a lo largo de los años.

La otra parte del problema reside en la vivienda, que según el Consejo Económico y Social puede empezar a ser un obstáculo y generar cuellos de botella en el desempeño económico de España.



27 Junio, 2024

## Olli Rehn (BCE) ve “razonables” dos recortes de tipos más en 2024

El consejero del banco central cree que no hay que frenar mucho la economía

**BLOOMBERG**  
HELSINKI

Las expectativas de los inversores de que el Banco Central Europeo baje los tipos dos veces más este año –hasta el 2,25% en 2025– son “razonables” para el gobernador del Banco de Finlandia, Olli Rehn. Así lo aseguró ayer el también miembro del consejo de gobierno del BCE, en una de las declaraciones de intenciones más explícitas sobre la senda de tipos de interés de uno de los ejecutivos del banco central de la eurozona.

“Si nos fijamos en los datos del mercado, implican que habría dos recortes más de tipos, de modo que acabaríamos en el 3,25% a finales de este año y, con el tipo terminal, en algún punto en torno al 2,25%-2,50%”, subrayó en una entrevista en Helsinki. “En mi opinión, son expectativas razonables”. Rehn también defendió que, aunque los banqueros centrales tienen que asegurar el objetivo de inflación del 2%, no deberían ralentizar demasiado la actividad económica.

El BCE comenzó a principios de este mes la senda

a la baja de tipos de interés, casi dos años después de que emprendiese una escalada nunca vista del precio del dinero para paliar la mayor inflación vista en la zona euro. La mayoría de los banqueros centrales se han mostrado cautelosos sobre lo que ocurriría después, preocupados por los recientes repuntes en el IPC, los aumentos salariales persistentemente elevados y las fricciones geopolíticas.

Los inversores estiman que aún quedan 45 puntos básicos de recortes de tipos en 2024, lo que equivale a un segundo movimiento de un cuarto de punto y aproximadamente un 75% de probabilidades de que se produzca otro. El siguiente podría llegar ya en septiembre, y está totalmente previsto para octubre. Aunque subrayó que el BCE no se comprometerá de antemano a seguir una senda concreta, Rehn dejó claro que es racional esperar nuevas reducciones.

A pesar de los recientes repuntes en los datos, hay “un proceso desinflacionista en marcha”, subrayó el excomisario europeo de Asuntos Económicos.

## INMIGRACION Y EMIGRACION



27 Junio, 2024

Observatorio 'La gestión de la Vivienda Social en España'



De izquierda a derecha: Javier Torres (Sareb), Alba Brualla ('elEconomista.es'), Pau Pérez de Acha, en pantalla, (Sareb), José María López Cerezo (AVS) y Gemma Gallardo (Provienda). DAVID GARCÍA

# España, en la senda de crear más vivienda social con acompañamiento

Los grandes expertos consideran necesario construir 1,2 millones de pisos para atender la demanda

elEconomista.es MADRID.

España se encuentra entre los países de la Unión Europea con menor proporción de vivienda pública construida. Representa apenas un 2,5% del total de viviendas principales, una cifra significativamente inferior a la media de la UE, que se sitúa en un 9,3%, de acuerdo con el Boletín especial Vivienda Social 2020 del Observatorio de Vivienda y Suelo del MIVAU. Los países europeos con mayor porcentaje de vivienda social en su parque habitacional son Países Bajos, con un 30%; Austria, con un 24%, y Dinamarca, con un 20,9%. En el extremo opuesto, Grecia, Letonia, Lituania, Chipre y Malta no cuentan con vivienda social, mientras que Rumanía tiene un 1,5%; Eslovenia, un 1,7% y Croacia, un 1,8%.

La construcción de vivienda social está directamente ligada a la inversión pública. Aunque existen re-

servas de suelo, las administraciones a menudo argumentan que los presupuestos disponibles son insuficientes para alcanzar los objetivos establecidos en materia de vivienda social. *elEconomista.es* en su encuentro informativo titulado "La gestión de la Vivienda Social en España", impulsado por La Sociedad de Gestión de Activos Procedentes de la Reestructuración Bancaria (Sareb), ha debatido sobre el reto de la construcción de un parque de vivienda social y la gestión de éste para poder conseguir el objetivo de la Agenda 2030.

José María López Cerezo, presidente de la Asociación Española de Gestores Públicos de Vivienda y Suelo (AVS), ha ofrecido una radiografía de la situación del sector: "España ocupa el puesto 19 de los 27 países miembros en cuanto a vivienda social". Con un número total de 290.000 viviendas sociales, la inver-

**Sareb ayuda a familias vulnerables a regularizar su situación y acceder a inmuebles sociales**

sión española en este sector también es notablemente baja. "Mientras que la media europea destina un 0,55% del PIB a la vivienda social, España dedica solo un 0,15%". Este déficit de inversión se refleja en la comparativa per cápita. En 2023, "la inversión española en construcción y actividad inmobiliaria fue de 30.320 euros por habitante, muy por debajo de países como Alemania, que invirtió 48.770 euros por habitante", ha destacado López.

Por su parte, Javier Torres, presidente de Sareb, ha enfatizado la in-

suficiencia del parque de vivienda social en España, que representa solo el 2,5% del total. "Necesitamos 1,2 millones de viviendas sociales para alcanzar la media europea del 9,3%". Ha explicado que Sareb está contribuyendo con un programa de acompañamiento para 7.000 viviendas con alquiler social aprobado o formalizado y ofreciendo 2.000 viviendas conveniadas a las administraciones públicas.

En esta línea, Pau Pérez de Acha, director de Vivienda Social y Asesoría de Sareb, ha destacado que en España "se han construido 7 millones de viviendas sociales. En su momento, desarrollamos una estrategia de vivienda social enfocada en la VPO de venta, pero la sociedad ha cambiado y ya no necesitamos únicamente VPO de venta". Hoy, ha considerado, el problema requiere VPO o vivienda social y vivienda asequible de alquiler. No es que en Espa-

ña se haya hecho poca vivienda social, pero el momento actual es otro.

**La VPO decrece**

En España, la construcción de Vivienda de Protección Oficial (VPO) ha experimentado una disminución significativa en los últimos años. En los últimos tres años se han construido 6.000 viviendas de VPO, y en 2023 se registró el número más bajo de la última década con 5.441 viviendas. Esta situación se da en un contexto de demanda creciente y escasa oferta, exacerbada por la entrada regular de 500.000 inmigrantes. Según Pérez de Acha, "el problema radica en que el enfoque actual de la vivienda social se ha agotado, y la construcción de nuevas viviendas dentro del ámbito público puede tardar entre cinco y siete años".

En 2022 se puso en marcha el Programa de Alquiler Social con Acompañamiento que se basa en el análi-



27 Junio, 2024



do que las medidas preventivas son más eficaces y rentables que desahuciar a una familia, lo que solo incrementa la carga sobre los servicios sociales. También ha criticado la debilidad de la atención primaria social, que está saturada y carece de capacidad y especialización para apoyar a las familias en cuestiones de vivienda social. Según Gallardo, el 80% de los problemas de los servicios sociales están relacionados con la vivienda.

El presidente de Sareb ha destacado que “en España no hay una definición de vulnerabilidad”. Desde Sareb “hemos tenido que aplicar criterios y definirlo nosotros mismos, utilizando el fondo social de la vivienda como referencia y aplicando un *scoring* único a nivel nacional”. Torres ha subrayado que, en otros países, los servicios sociales de cada ayuntamiento evalúan y otorgan la calificación del grado de vulnerabilidad, un sistema que, según él, “nos ayudaría mucho en nuestra gestión”.

Por su parte, el presidente de la AVS, ha recordado que antes las viviendas se adjudicaban según ciertos baremos. “Hemos abandonado la baremación por prescripción del Tribunal Supremo”, ha explicado. López Cerezo ha criticado el antiguo sistema de puntos, ya que las familias “buscaban cómo obtener más puntos”. También ha indicado que “entre el 5 y el 10% de las viviendas deben ser sociales, en función de los registros de demandantes”, aunque esta cifra varía entre comunidades autónomas. Ha remarcado que las familias que requieren vivienda social no solo tienen una renta baja, sino que también necesitan acompañamiento para formación, integración, empleo y el uso adecuado de los elementos comunes.

La directora general de Provienda ha añadido en este punto que el sistema de baremación actual tiene efectos negativos. “La baremación provoca que las familias se concentren en un mismo territorio, creando guetos similares a los de los colegios”, ha explicado. Gallardo ha advertido que, aunque el sorteo se presenta como una alternativa, este deja fuera a las familias con mayores dificultades. “Es necesario buscar fórmulas mixtas”, subrayando la importancia de medidas de acompañamiento social desde antes de entregar las llaves de la vivienda.

Pérez de Acha ha indicado que Sareb siempre se acompaña la entrega de viviendas con acompañamiento social. “La adjudicación de una vivienda es solo un primer paso. Firmamos el contrato de alquiler social y luego el contrato social para acompañar a las familias en su situación particular de vulnerabilidad”. Ha subrayado que el 89% de los clientes pagan puntualmente, y Sareb ha realizado ya 91.000 actuaciones en forma de consultas de los clientes y ayudas para trámites burocráticos.

Torres ha añadido que la organización ha logrado 200 inserciones laborales, una cifra baja comparada con los 7.000 contratos de alquiler

sis de la situación de las familias que habitan en las viviendas de Sareb. A aquellos que cumplen con ciertos criterios, se les ofrece la posibilidad de regularizar su situación, pagando, de media, 200 euros al mes, que corresponde, más o menos, al 30% de sus ingresos, a cambio de comprometerse a un plan de acompañamiento y a un plan de inserción laboral, en los casos en que sea posible. Además, Sareb facilita el acceso a bolsas de trabajo y ayuda a las familias a aprovechar todas las subvenciones y ayudas disponibles, superando barreras como la brecha digital y la burocracia.

Actualmente, Sareb gestiona 7.000 alquileres sociales aprobados o formalizados en toda España, con un promedio de tres personas por inmueble, beneficiando a unas 20.000 personas. Este programa crece anualmente, incorporando entre 1.000 y 2.000 viviendas nuevas.

#### Acompañamiento social

Gemma Gallardo, directora general de Provienda, ha destacado que han conseguido alojar a más de 160.000 personas y han gestionado más de 68.000 viviendas. En este sentido, Gallardo ha remarcado la importancia del acompañamiento social, mencionando que tener un empleo no garantiza el acceso a una vivienda. “El acompañamiento social es una inversión”, ha afirmado, y ha añadido



“Sareb gestiona el alquiler de 7.000 viviendas beneficiando a 20.000 personas”

Javier Torres  
 Presidente de Sareb



“España ocupa el puesto 19 de los 27 países miembros en cuanto a vivienda social”

José María López Cerezo  
 Presidente de la AVS



“Las medidas preventivas son más rentables que desahuciar a una familia”

Gemma Gallardo  
 Directora general de Provienda



“El 91% de los clientes pagan puntualmente gracias al contrato social que tenemos”

Pau Pérez de Acha  
 Dtor. Vivienda Social y Asequible Sareb

social ya formalizados o aprobados. Sin embargo, se ha mostrado optimista sobre el futuro: “Estamos convencidos de que en los próximos meses habrá un efecto bola de nieve y aumentarán las contrataciones”, destacando que el 57% de los contratos son indefinidos.

El presidente de la AVS ha apuntado también que en España existen 17 fórmulas de adjudicación de vivienda, además de las ordenanzas específicas de cada municipio. “Lo normal es una fórmula mixta que divida a las familias en cupos según situaciones específicas como vulnerabilidad, búsqueda de empleo, número de miembros de la familia, dis-

capacidad, violencia de género, mayores de 65 años y parados de más de 55 años”. Asimismo, López Cerezo ha abogado por la integración de familias de diferentes cupos para evitar la “guetificación”, citando un ejemplo en Málaga donde intentan sacar un colegio de un barrio para evitar dicha situación.

En este punto, Gallardo ha subrayado la importancia de la inclusión en la comunidad a través de la vivienda y la necesidad de medidas de acompañamiento social como un puente. “Confianza y corresponsabilidad son clave en la intervención social en vivienda. Debemos enfocarnos también en los deberes de los

inquilinos para evitar un enfoque demasiado permisivo”. Ha explicado que Provienda trabaja con diagnósticos de exclusión para establecer niveles de intervención, destacando la flexibilidad necesaria del diagnóstico de vulnerabilidad debido a los cambios en las situaciones familiares.

#### El obstáculo de la financiación

“Durante 2023 hemos vendido 10.500 viviendas a un precio medio de 90.000 euros. La construcción nueva sería más cara”, ha afirmado Torres, instando a las administraciones a adquirir viviendas de Sareb para acelerar la solución al déficit de vivienda social. Sin embargo, ha señalado que la falta de financiación es un gran obstáculo, ya que España invierte un tercio de lo que invierte Europa en este sector.

Asimismo, Pérez de Acha ha destacado la necesidad de un parque de alquiler social y asequible. “Aunque las administraciones han comprado pocas viviendas, tenemos contacto diario con todos los ayuntamientos de España. Necesitamos dos millones de viviendas asequibles”. Ha señalado que la falta de vivienda asequible es un limitante para el crecimiento del empleo y la emancipación, afectando negativamente la creación de empresas y la innovación. Ha abogado por un modelo público-privado, ya implementado en algunos ayuntamientos como Málaga, para desarrollar viviendas asequibles y crear un ecosistema equilibrado en vivienda.

López Cerezo ha indicado al respecto que España necesita 1,2 millones de viviendas sociales. Citando al Banco de España, ha mencionado que se requieren 600.000 viviendas sociales para 2025 y un total de 1,5 millones de viviendas. “Funcas dijo que necesitamos el 5% del PIB para lograr esto”, comparando con los porcentajes de inversión en sanidad, educación y protección social. López Cerezo ha propuesto bonificaciones fiscales del 99% en el impuesto de sociedades para quienes construyan viviendas sociales, y cambios fiscales resaltando que, en estos momentos, promover vivienda en alquiler es 10% más caro que la vivienda libre.

Gallardo también ha mencionado que en España no existen asociaciones de vivienda similares a las “Housing Associations” europeas. Además, “en 2022, gestionamos más de 6.900 viviendas, alojando a 16.500 personas”. Ha destacado la necesidad de colaboración con las comunidades autónomas y grandes tenedores para evitar tener que comprar viviendas una a una en el mercado.

Por último, Torres ha indicado que el mandato de Sareb es hasta 2027, planteando el interrogante de qué pasará después. “Esperamos gestionar 15.000 viviendas en esa fecha. Queremos que la iniciativa y la experiencia acumuladas tengan continuidad a medio plazo, sin interrupciones en el programa de alquiler social con acompañamiento”.



La mayoría de las personas que acude al centro de Cáritas en la parroquia de Santa María Magdalena, de Barcelona, está en paro

# Casi 700.000 personas atendidas por Cáritas el año pasado tenían un empleo

*El 80% de los beneficiados en programas de asistencia no podían pagar el alquiler*

**CELESTE LÓPEZ**  
 Madrid

Cada vez hay más empleo pero eso no significa que los problemas económicos se superen. Sobre todo, por la imposibilidad de acceder a una vivienda o mantener la actual (pago de alquileres sobre todo). Hay ciudadanos que ni con la subida del salario mínimo y con un mayor acceso al trabajo mejoran su situación. Y no son pocos. La mitad de las personas que atendió Cáritas el año pasado estaban trabajando. En cifras absolutas supone que de 1.327.298 personas atendidas en España, 663.649 tenían un

empleo. Casi 700.000 trabajadores pobres.

Así lo recoge la *Memoria Confederada de Cáritas*, hecha pública ayer, que señala que la sucesión de crisis económicas y sociales está abocando al 26% de la ciudadanía a situaciones cada vez más complejas de exclusión social.

La pérdida de la función protectora del empleo, el encarecimiento de la vivienda o la irregularidad administrativa que sufren muchas personas migrantes impide que buena parte de la población pueda alcanzar unas condiciones de vida digna, indica el informe, presentado por el presidente de Cáritas,

Manuel Bretón, y la secretaria general, Natalia Peiro.

“En 2023 hemos constatado en los servicios de acogida y otros recursos de Cáritas que las personas que acuden a nosotros tienen cada vez mayores dificultades de acceso a derechos. Son personas con un cúmulo de necesidades, con una sensación de agotamiento y desgaste por el esfuerzo continuo en la búsqueda de cómo resolver esas necesidades básicas”, explica Peiro.

A lo largo del año pasado, una de cada tres personas atendidas se encontraba en situación administrativa irregular, mientras que el 50% eran trabajadores pobres o tenían serias dificultades

en el acceso o mantenimiento de su vivienda. En los programas de acogida y asistencia, el 80% de las ayudas que solicitaron las familias estaban relacionados con los pagos de los suministros, de los alquileres, es decir, necesidades básicas.

“La mejora de la tasa de actividad y la disminución del paro a lo largo de 2023 no se ha traducido en un aumento de la calidad del empleo, sobre todo para las personas en situación de exclusión social. Con una tasa del 11,9%, España sigue siendo uno de los países de la UE con mayor índice de pobreza laboral debido a la parcialidad, bajos salarios y temporalidad”, resume la

secretaría general de Cáritas. Durante 2023, Cáritas invirtió 486,5 millones de euros (un 6,4% más que el año anterior) en sus diferentes recursos y proyectos dentro de España y en acciones de cooperación internacional en terceros países. Con ellos, pudo apoyar a 2.567.680 personas, 1.327.298 en España. Los datos de la memoria reflejan que el número de personas atendidas en España volvió a estar en niveles similares al año anterior a la pandemia, 2019.

Esto es así porque la exclusión y pobreza que viven las personas que acuden al tercer sector

**“El actual sistema socioeconómico, basado en la rentabilidad, ahonda la desigualdad”, dice Peiro**

no es coyuntural. No está asociada a una crisis puntual, sino estructural. Según Natalia Peiro, “la compleja situación de las personas requiere de periodos de acompañamiento más prolongados. En el caso de las personas en situación administrativa irregular, este proceso puede durar de media entre 1 y dos años. Estos datos demuestran que hacemos falta para procesos de acompañamiento más complejos, más largos y más caros”.

A juicio de la secretaria general de Cáritas, “muchas personas hacen grandes esfuerzos por superarse, por aprender, por adquirir nuevas competencias y por enfrentarse a la multitud de obstáculos que encuentran en su camino. Sin embargo, en muchas ocasiones, esto no es suficiente para alcanzar un empleo digno”.

¿Por qué? “Porque nuestro sistema socioeconómico, basado en la rentabilidad económica, la acumulación, el individualismo, la competencia y el consumo desmedido, nos sigue conduciendo a unos índices de desigualdad creciente, una precariedad laboral en aumento y un avance en la degradación del medio ambiente, incompatibles con la justicia social y la igualdad en el acceso a derechos”, sentencia Peiro. ●