



RESUMEN DE PRENSA

17/06/2024

JUST

Índice

PORTADAS	5
Portada El País - 17/06/2024	6
Portada El Mundo - 17/06/2024	7
Portada La Vanguardia - 17/06/2024	8
Portada ABC - 17/06/2024	9
Portada La Razón - 17/06/2024	10
Portada El Periódico de Catalunya - 17/06/2024	11
Portada Expansión - 17/06/2024	12
Portada El Economista - 17/06/2024	13
EDITORIALES DE OPINION, SECTOR	14
El acuciante desafío de las renovables El Periódico de Catalunya - 17/06/2024	15
Un nuevo golpe a la productividad El Economista - 17/06/2024	16
Nuevo impulso para la IA en la industria El Economista - 17/06/2024	17
Fin a la destrucción de empleo en banca El Economista - 17/06/2024	18
UNION GENERAL DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES	19
Díaz negocia para aclarar la maraña de permisos laborales de la Ley de Familias ABC - 17/06/2024	20
Trabajo reúne mañana a los agentes sociales para dar a la reducción de jornada «velocidad de crucero» @ MSN ESPAÑA - 17/06/2024	22
La encrucijada del automóvil @ MSN ESPAÑA - 17/06/2024	23
Vodafone y los sindicatos empezarán a negociar el ERE el martes @ MSN ESPAÑA - 16/06/2024	24
Cinc anys de fitxar a la feina sense reduir les hores extres no pagades	25

Ara - 17/06/2024

La patronal propondrá retrasar la reducción de la jornada laboral a 2026
El Economista - 17/06/2024 27

La campaña de verano creará más empleos, pero sin llegar a las cifras prepandemia
Heraldo de Aragón - 17/06/2024 29

LABORAL, SECTOR 30

El reto de tratar los dolores de espalda, una de las mayores causas de baja
El País - 17/06/2024 31

Contratar trabajadores de fuera de la UE exige un salario mínimo de 36.255 euros
Expansión - 17/06/2024 32

La banca genera 2.700 nuevos empleos y rompe con décadas de ajustes
El Economista - 17/06/2024 34

La gran empresa compensa la caída de trabajadores en las pymes
ABC - 17/06/2024 36

Los despidos silenciosos, al final, provocan más ruido
Expansión - 17/06/2024 37

España creará 70.000 empleos en economía circular, el 10% de Europa
El Economista - 17/06/2024 38

Una iniciativa andaluza crea empleo tecnológico lejos de las grandes urbes
El Economista - 17/06/2024 39

Pobreza de tiempo, la desigualdad que afecta más a las mujeres
Expansión - 17/06/2024 40

Los jóvenes temen perder su trabajo por la IA
El País - 17/06/2024 41

El empleo crecerá un 15% por el verano
La Razón - 17/06/2024 42

Seat bajará la producción en Martorell un 20% de forma temporal
Expansión - 17/06/2024 43

Negocia con los sindicatos el ERE
Expansión - 17/06/2024 44

MACROECONOMIA 45

El FMI advierte de que los impuestos a banca y energéticas deben ser limitados
El País - 17/06/2024 46

Primeras bajadas de precio en los alimentos en dos años
La Vanguardia - 17/06/2024 48

Los aranceles al coche eléctrico
La Razón - 17/06/2024 51

CCOO 52

CCOO reclama al Gobierno que asuma el análisis del impacto de la IA en el trabajo 53

@ 20MINUTOS.ES - 17/06/2024

Las residencias de ancianos ya superan a las guarderías en algunas autonomías, como Castilla y León y Asturias 54
ABC - 17/06/2024

La patronal presiona para retrasar la reducción de la jornada laboral a 2026 57
@ ELECONOMISTA.ES - 17/06/2024

PORTADAS



17 Junio, 2024

Primera Edición

Fundado en 1976
Año XLIX
Número 17.126

EL PAÍS

EL PERIÓDICO GLOBAL

Edición Nacional
2,00 euros
Lunes
17 de junio de 2024

Cultura



Núria Espert: "Casi todos los personajes me abducen. Es inevitable" —P39

Sánchez ofrece a ERC financiación singular para Cataluña si apoya el Gobierno de Illa

Los republicanos exigen un concierto económico catalán

CARLOS E. CUÉ / D. CORDERO
Madrid / Barcelona
Todos los caminos de la compleja mayoría que permite gobernar a Pedro Sánchez conducen a Cataluña, y el presidente está dispuesto a implicarse para ayudar

a que Salvador Illa gobierne esa comunidad y se evite una repetición electoral que podría desestabilizar la legislatura y eliminar cualquier posibilidad de tener presupuestos para 2025. Sánchez ha abierto con claridad el espacio de negociación con ERC, el partido que decide si Illa preside la Generalitat, al declarar en una entrevista con *La Vanguardia* que la idea de una "financiación singular" para Cataluña, que reclaman los republicanos, "es factible", porque, en su opinión, "es compatible mejorar el sistema de financiación autonómica desde el plano multilateral y al mismo tiempo articular una financiación singular para un territorio tan importante como Cataluña".

La simple mención de esa idea abre una batalla con la mayoría de los gobiernos autonómicos, incluido el que preside el socialista Emiliano García Page en Castilla-La Mancha.

Sánchez no ofreció detalles de esa financiación singular mientras ERC exige un concierto económico catalán, algo a lo que siempre se negó el PSOE. —P14

El FMI avisa de que los impuestos a energéticas y bancos deben ser "temporales"

ANTONIO MAQUEDA
Madrid
El Fondo Monetario Internacional (FMI) advierte a España de que los impuestos extraordinarios a bancos, energéticas y grandes fortunas deberían ser "limitados y temporales". Estos gravámenes recaudaron unos 3.500 millones en 2023, y ayudaron a financiar las medidas para combatir la crisis energética y de precios. —P24

El agente que filtró información a EE UU tuvo hilo directo con la élite internacional de la inteligencia

La agenda mundial del espía del CNI preso

JOAQUÍN GIL
Madrid
Jefes del Departamento de Estado de EE UU, embajadores, altos funcionarios norteamericanos de inteligencia, dirigentes de Naciones Unidas, responsables de seguridad del IBEX 35, expertos en

Al Qaeda y explosivos... El jefe de contrainteligencia de Rusia del Centro Nacional de Inteligencia, encarcelado bajo la acusación de filtrar información a EE UU, tuvo hilo directo con la élite de la inteligencia y la diplomacia mundial, según su agenda. —P20

El fiscal general descarta dimitir si lo imputa el Supremo

García Ortiz defiende que era necesario rebatir informaciones falsas del Ejecutivo madrileño sobre la pareja de Ayuso

JOSÉ MANUEL ROMERO
Madrid
El fiscal general del Estado, Álvaro García Ortiz, no se plantea dimitir si el Supremo le encausa por un supuesto delito de revelación de secretos consistente en

desmentir a través de una nota informativa los bulos del Gobierno de Isabel Díaz Ayuso (PP) contra la institución que dirige. La nota detallaba los distintos hitos del proceso abierto por dos fraudes fiscales a Alberto González

Amador, pareja de la presidenta madrileña. Colaboradores de García Ortiz aseguran a EL PAÍS que el fiscal general "no se plantea dejar su cargo" porque considera que su actuación fue "legal y necesaria". —P17



F. SCHEIDEMANN (GETTY)

Mbappé llama a votar contra la ultraderecha en Francia

Kylian Mbappé, estrella del fútbol francés fichado por el Real Madrid, llamó ayer a los ciudadanos de su país, especialmente a los jóvenes, a votar "en contra de los extremos, de las ideas que dividen", en

referencia a la ultraderecha, y defendió la "diversidad y la tolerancia". "Espero que todavía estemos orgullosos de usar esta camiseta el 7 de julio", declaró en vísperas de su partido en la Eurocopa. —P4

ICON

El estilo que también se lee

EL PAÍS

EURO2024

Una España nueva que golea sin balón
La selección pierde la posesión pero gana verticalidad

Países Bajos gana 2-1 a Polonia —P31 A 34

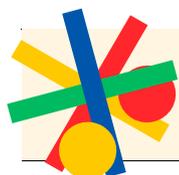


17 Junio, 2024

• Si no puedes avanzar una pulgada, retrocede un pie (Lao-tsé) •

ELMUNDO

Lunes, 17 de junio de 2024. Año XXXV. Número: 12.597. Edición Madrid. Precio: 2 €



EURO 2024



MBAPPÉ Llama a votar y advierte «contra los extremismos» en las elecciones francesas *Página 34*

BELLINGHAM Pone el gol en la victoria ante Serbia de Inglaterra, que acaba pidiendo la hora *Página 30*



El PSOE plantea cesiones para desbloquear el CGPJ y el PP se abre a pactar

Los socialistas intentarán una solución intermedia que permita a los 'populares' vender su «relato» ● Feijóo, dispuesto a buscar un «punto de encuentro», pero sin «chantajes» de nadie

Stellantis y VW advierten a Sánchez de que no están garantizadas sus inversiones

CARLOS SEGOVIA MADRID
 El jueves pasado, los CEO de Volkswagen y Stellantis, las multinacionales que más capital comprometen en línea con los fondos europeos en el coche eléctrico, avisaron a Pedro Sánchez de que sus inversiones en España no están garantizadas por la falta de compromiso del Ejecutivo. *Página 26*

JUANMA LAMET MADRID

El Gobierno y el PP afrontan una nueva fase en su negociación para desbloquear el poder judicial español. Según ha sabido EL MUNDO, el Ejecutivo está dispuesto a hacer cesiones para que el PP se siente a la mesa y pacte. En función de cuánto acceda el PSOE a la petición de «despolitización» del sistema de elección de los jueces del CGPJ, que es la principal demanda de Feijóo, el PP aceptará o no el acuerdo. «Nos abrimos a desbloquear si hay cesiones», reconocen literalmente en Génova. «Cederemos si ellos ceden y veremos si llegamos a un punto de encuentro», añaden. Las conversaciones entre Félix Bolaños y Esteban González Pons son «positivas». Si hay avances, entrará en juego la Comisión Europea. *Páginas 8 y 9*



Las alcaldesas Emma Buj (Teruel), Natalia Chueca (Zaragoza) y Lorena Orduna (Huesca), junto al Ebro. C. GARCÍA POZO

PRIMER AÑO DE LAS NUEVAS ALCALDÍAS

«El Gobierno paraliza lo que no incumbe a nacionalistas»

Las alcaldesas de Zaragoza, Huesca y Teruel ilustran el vuelco municipal del PP de hace un año y desvelan los problemas y los retos compartidos *PRIMER PLANO*



'Ruger', el francotirador ucraniano. A. ROJAS

El francotirador de élite del Donbás: «Matar ya no provoca nada en mi alma»

ALBERTO ROJAS
 'Ruger' lleva siete años abatiendo rusos a 1,5 km. de distancia: «Soy un cazador. Sólo sentí remordimientos por mi primer muerto» *Página 18*





17 Junio, 2024

LA VANGUARDIA

FUNDADA EN 1881 POR DON CARLOS Y DON BARTOLOMÉ GODÓ

LUNES, 17 DE JUNIO DE 2024. NÚMERO 51.294

WWW.LAVANGUARDIA.COM · 2 EUROS

CRISIS HUMANITARIA

Canarias es la vía de inmigración irregular a Europa que más crece

La ruta insular se dispara sobre la italiana, la griega o la balcánica y ya ha visto llegar a 17.000 personas este 2024, un 259% más que en el 2023

POLÍTICA / P. 11

Primeras bajadas de precio en los alimentos en dos años

ECONOMÍA / P. 51

Hacienda ingresa 11.000 millones extra del IRPF por la inflación

ECONOMÍA / P. 52



EL TURISMO DEL 'TRUE CRIME' AHOGA A TOR

El fenómeno del true crime, de gran éxito en cine y series de televisión, ha conducido al tanatoturismo, la moda de visitar escenarios

de crimenes. La popularidad de los libros y la serie del periodista Carles Porta sobre los crímenes de Tor, que hoy acaba en TV3,

atrae a muchos curiosos a esta aldea, hasta el punto de que algunos propietarios de las casas piden regular el acceso. MARTIGELABERT VIVIR / P. 25

Entrevista a David Quirós, alcalde de l'Hospitalet de Llob.

“Es el momento de menos urbanismo y más humanismo”

VIVIR / P. 27



RECOMENDACIÓN

Cheques de corazón a los 45 años a mujeres

SOCIEDAD / P. 20



HISTORIA

La España cosmopolita de la belle époque

CULTURA / P. 35 Y 36

El plan de paz de Zelenski choca con el vacío del Sur Global

La cumbre de Suiza, con la ausencia de Rusia y China, reafirma el respaldo occidental a Kyiv

INTERNACIONAL / P. 3





17 Junio, 2024

Madrid | 2,00 euros
Año CXXI | Número 39.617

LUNES
17 DE JUNIO
DE 2024

ABC

TESTIMONIO DE UN POLICÍA JUBILADO TRAS LAS HERIDAS SUFRIDAS DURANTE EL 'PROCÉS'

«Nos querían matar, pero dicen que nada de esto ha pasado»

Ángel Hernández, que recibió el impacto de un cascote que le reventó el brazo, clama contra la ley de Amnistía: «Pretenden que la culpa la tengamos los policías que actuamos»

PÁGINAS 12-13

Ángel Hernández (48 años) vive en Lugo y cobra 800 euros de pensión

FOTO: MIGUEL MUÑIZ / ABC

Tezanos siempre castiga al PP e infla al PSOE con hasta 10 puntos

ABC coteja las encuestas del CIS con los resultados oficiales, que demuestran que subestima a la derecha y prima a la izquierda

En las elecciones europeas ha batido su peor récord, con un 13,3% de error, más que cualquiera de las encuestadoras privadas

EDITORIAL Y PÁGINAS 14-15

SU VIVIENDA LE GARANTIZA LA MEJOR JUBILACIÓN

- ✓ RENTA VITALICIA INMOBILIARIA
- ✓ VENTA NUDA PROPIEDAD
- ✓ HIPOTECA INVERSA
- ✓ VENTA CON ALQUILER GARANTIZADO

Oficinas Centrales:
Velázquez 16, 2º Izq.
28001 Madrid

GRUPO RETIRO
Liderado desde 1906

gruporetiro@gruporetiro.com
WWW.GRUPORETIRO.COM

25 ANOS
PRESENCIA EN LAS PERSONAS MAYORES

INFÓRMESE AHORA: TEL. 91 577 42 40



17 Junio, 2024

TELEVISIÓN. «Lina» en Movistar Plus+, la clown que hizo reír a España p.54

LA RAZÓN ^{25 años}

DIARIO INDEPENDIENTE DE INFORMACIÓN GENERAL • LUNES 17 DE JUNIO DE 2024 • AÑO XXVI • 9.283 • PRECIO 2,00 € • EDICIÓN MADRID

R2 La sentencia de Paco Cepero: «Hay pocos tocados por la varita» p.36-37



La Feria del Libro de Madrid confirma el buen momento de la lectura p.35

EUROC Fabián, el talismán de Luis de la Fuente en la Eurocopa p.46-47



El PP se dispara hasta los 155 diputados y logra el 34,4% de los votos

La coalición gubernamental no suma por el derrumbe de Yolanda Díaz que baja a 9/10 escaños y tiene solo un 6,3%

El PSOE consigue 120/122 diputados, pero pierde medio millón de votos al igual que Vox que baja a 28/29 escaños p.6-7



ENTREVISTA
Manfred Weber
 Presidente del Partido Popular Europeo (PPE)
«Los populares europeos somos la primera línea contra el populismo» p.18-19

Madrid presenta a la UE su red para ser el Houston del cáncer en Europa p.30-31

El PP maniobra para impedir la reforma que quita poder al Senado p.10

El cambio emerge sobre corrupciones y mentiras Editorial p.3

ENTREVISTA
María José Catalá
 Alcaldesa de Valencia

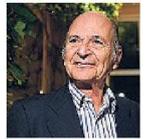
«El fin de la etapa sanchista pondrá fin a la polarización»

Admite que existen importantes diferencias con Vox, pero enfatiza que la ciudad está por encima de todo p.8-9



KIKE TABERNER

ENTREVISTA
Carlos Rodríguez Braun Economista
«El dúo Sánchez-Begoña tiene algo de peronismo» p.22-23



MIC INSURANCE

Abre las puertas de tus proyectos con nuestro Seguro de Caución

MIC Insurance, es líder en Seguros de CAUCIÓN, Seguros de CONSTRUCCIÓN y Seguros de INDUSTRIA

www.micinsurance.es



17 Junio, 2024



Movistar Plus+ estrena hoy una docuserie que descubre la vida de Lina Morgan. P. 45

Director:
ALBERT SÁEZ

el45

Precio: 2 €

LUNES
17 de junio de 2024

Edición digital:
ELPERIODICO.COM

el Periódico

UN RETO PARA LOS TRADICIONALES LÍDERES FABRILES COMO CATALUNYA

El auge de las renovables redibuja el mapa industrial español

La implantación de las energías eólica y solar en Aragón capta futuros centros de datos de Microsoft y Amazon ● Seis comunidades encuentran una fuente de ingresos en el peaje a los nuevos proyectos

TEMA DEL DÍA | P. 2 A 4

Michael Buholzer / Efe



El presidente ucraniano Volodimir Zelenski, ayer en Stansstad (Suiza).

Marine Le Pen
Líder de RN

«Que Puigdemont opere desde Francia es humillante. Y si ganamos, no durará mucho»

PANORAMA | P.14

EDUCACIÓN

El 74% de los catalanes, a favor de una asignatura de cultura religiosa

PERSONAS | P. 40 Y 41

Occidente avala la integridad de Ucrania

Países como India, México, Brasil o Sudáfrica no suscriben el texto que rechaza la ambición de anexiones territoriales de Putin PANORAMA | P. 15

Un proyecto con 200 viviendas completará el puzle urbanístico de la plaza de las Glòries

PERSONAS | P. 33



Catalunya al teu abast
Mañana, suplemento gratuito de turismo para disfrutar de toda Catalunya



17 Junio, 2024

carreras

Expansión

Lunes 17 de junio de 2024 | 2€ | Año XXXVIII | nº 11.536 | Primera Edición

www.expansion.com

Expansión Start Up

Las empresas de IA más prometedoras del mundo



OPINIÓN
Por Tom Burns

Meloni y los patos cojos P39

Salario mínimo de 36.255 euros para trabajadores cualificados de fuera de la UE P18

Mapfre, VidaCaixa y GCO comparten consejeros con ACS, Endesa y Molins P14

NANDINI SUKUMAR
CEO de la Federación Mundial de Bolsas
"Para atraer empresas, las bolsas necesitamos incentivarlas" P17

El ajuste continuo de las cifras de crecimiento P15
Por Salvador Arancibia

El FMI pide eliminar el poder de veto del Gobierno en fusiones bancarias

P13/LA LLAVE

Los fondos oportunistas se lanzan a las energéticas

Ocho de cada diez compras cortoplacistas en Bolsa en el último mes han tenido como objetivo a energéticas, al calor de opas, malos resultados y reestructuraciones. P2y5

SOLARIA
Los 'short sellers' controlan ya más del 12% del grupo ante los rumores de opa

ACCIONA ENERGÍA
BlackRock y AQR tienen una posición corta de 90 millones, que equivalen al 1,29%

ENAGÁS
Fondos como CPPIB, Point 72, Marshall o Balyasny suman un 5,36% del accionariado

SOLTEC
Citadel, que también está en Grenergy y Solaria, ha entrado ahora en su capital

Abertis busca concesiones de peajes por 1.000 millones

P3/LA LLAVE

GABRIEL ESCARRER, CEO DE MELIÁ



"El turismo de excesos tiene que desaparecer"

P4

Le Pen atisba el control de 70.000 millones de inversión en España



El posible cambio de ciclo político en Francia, con el ascenso de Reagrupación Nacional, el partido de Marine Le Pen, tendría un impacto significativo en España. El Estado galo controla, de forma total o parcial, buena parte de las compañías que tienen invertidos 70.000 millones de euros en España. La apuesta por las renovables, el coche eléctrico o la política de Defensa se enfrentarían a un cambio. P6/LA LLAVE

El Estado francés es accionista de Orange, Engie, Renault, SNFC o Veolia, entre otras empresas

Le Maire avisa del riesgo de crisis financiera P19

Más de 2200 M€ gestionados



indexa capital

indexacapital.com

Marine Le Pen, líder de Reagrupación Nacional.



17 Junio, 2024

elEconomista.es

elSuperLunes

EL DIARIO DE LOS QUE TOMAN DECISIONES

LUNES, 17 DE JUNIO DE 2024
 AÑO XVIII, Nº 5.628

Precio: 1,90€



Sanidad estudia quedarse con parte de las ventas de las terapias hospitalarias PÁG. 13

La logística se recupera, pero sigue sin suelo en Barcelona PÁG. 17

La nueva tarifa de la luz PVPC encarece ya un 15% el recibo

La CNMC duda que suponga una mayor estabilidad para los consumidores

El Ministerio de Transición Ecológica ha puesto en funcionamiento este año la nueva tarifa eléctrica regulada PVPC. El nuevo sistema, que supone un mayor grado de desindexación del mercado mayorista,

ha supuesto que durante los cinco primeros meses del año el coste haya sido un 15,9% superior que si se hubiese utilizado la fórmula previa, según los cálculos que realiza el consultor energético José F. Vidal.

El PVPC actual refleja una media aritmética de 104,37 euros frente a los 90,04 euros que hubiese registrado con el modelo anterior pese a la irrupción de los precios ceros o negativos que se han registrado

en los primeros meses del año. La CNMC ya advirtió que esto podía suceder y mantiene sus dudas sobre la capacidad para evitar la volatilidad de la nueva fórmula tarifaria de electricidad. PÁG. 5

La UE abrirá expediente a once países por déficit excesivo

España cuenta aún con posibilidades de librarse

La Comisión Europea desvelará el miércoles cuáles son los países que se verán sometidos a un procedimiento por déficit excesivo. Un procedimiento sancionador a 11 estados miembro entre los que podría estar España. PÁG. 25

SAIC, BYD Y GEELY COPAN LA VENTA DE ELÉCTRICOS A LA UE

El alza arancelaria impuesta por la Comisión Europea reducirá hasta el 30 por ciento la exportación de estos modelos al mercado comunitario.

PÁG. 6



La patronal propondrá retrasar la reducción de la jornada laboral a 2026

Díaz quiere aprobar la rebaja este mismo año

La patronal CEOE-Cepyme prepara su estrategia para abordar la reducción de la jornada laboral en España cuya negociación vuelve a abordarse esta semana. La vicepresiden-

ta segunda quiere legislar cuanto antes para cumplir las fechas de su programa, pero el tempo de la negociación entre los empresarios y los sindicatos es otro. PÁG. 24

Portugal gana la Eurocopa de la bolsa, con un potencial del 27%

PÁG. 21

La banca genera 2.700 nuevos empleos y rompe con décadas de ajustes

La plantilla del sector aumenta un 1,7%

El sector bancario ha atravesado en España una profunda transformación desde la crisis financiera internacional que precipitó una oleada de fusiones que se tradujo en un drástico ajuste de plantillas. Pero en 2023

las entidades dejan atrás décadas de destrucción de empleo: en España la plantilla del sector aumentó un 1,7% y se generaron 2.693 puestos, el equivalente al 15,5% del conjunto de la industria en la zona euro. PÁG. 8

Santander ampliará alianzas para crecer en 'leasing'

Trabaja en crear una filial dedicada a este tipo de alquiler con Renault PÁG. 10



Giusseppe Lavazza Pdte. de Grupo Lavazza "Hemos pasado de un negocio de café en Turín a estar en 140 países" PÁG. 11



Platinum lleva a Urbaser a beneficios de 211 millones

La compañía adecuó su perímetro con nuevas adquisiciones y desinversiones PÁG. 15



EDITORIALES DE OPINION, SECTOR

**Editorial**

El acuciante desafío de las renovables

El auge y crecimiento de las energías renovables va a transformar hondamente el mapa industrial y empresarial español, concediendo a zonas en el pasado poco atractivas la oportunidad de crecer y progresar. A su vez, los grandes centros industriales tradicionales, como Barcelona, Bilbao, Valencia o Asturias, nacidos gracias a las centrales energéticas, al acceso a materias primas como el carbón o el petróleo o a su cercanía de puertos, podrían perder su primacía. Las condiciones y las facilidades para la instalación de aerogeneradores y paneles solares puede facilitar un auténtico reequilibrio de la riqueza empresarial, que beneficiará a aquellas comunidades autónomas que mejor sepan aprovechar las oportunidades.

La revolución tecnológica, así como la apuesta por las energías renovables y la sostenibilidad, favorecerán a los territorios que mejor sepan valerse de la transformación que se está produciendo. Son muchas las compañías que buscan áreas que dispongan de energía barata y limpia para instalar sus industrias. Un ejemplo emblemático de lo que sucede es el anuncio de Amazon de una inversión de 15,700 millones para la instalación de centros de datos en Aragón. Como señala el presidente aragonés, Jorge Azcón, la apuesta de la región por las renovables hace que «todas aquellas empresas que sean intensivas en el consumo de energía tienen que fijarse en Aragón». Cuenta esta comunidad con 8,9 gigavatios de energías renovables instalados. Más que las cinco centrales nucleares españolas sumadas (7,3 gigavatios). Aragón, igual que otras comunidades, supo en su momento aligerar los trámites burocráticos. Esto, sumado a la energía renovable y la



disponibilidad de terrenos, acabó decidiendo a Amazon, como también, anteriormente, a Microsoft. A estas dinámicas hay que añadir la consciencia, muy viva en Europa a raíz de la confrontación con Putin y la reconfiguración geoestratégica a nivel mundial, de que hay que preservar tanto como sea posible la autonomía en el campo energético, así como también en sectores como, por ejemplo, los semiconductores, los datos o las baterías.

Todo ello convierte en urgente que gobiernos como el de la Generalitat de Catalunya actúen de forma decidida y duradera para no perder posiciones en relación con otras autonomías con políticas más ambiciosas (además de ingresos fiscales por esta actividad). En estos momentos, Catalunya, uno de los grandes polos industriales de España, se encuentra desmesuradamente atrasada en cuanto a la implantación de energías renovables, lo que, una vez cierren sus centrales nucleares, puede conducirla a tener que importar energía al exterior. Catalunya ha visto enormemente ralentizado el desarrollo de energías limpias en los últimos tiempos. Las causas han sido el rechazo social, la lentitud y exigencias administrativas y, finalmente, la falta de decisión y empuje por parte de sucesivos gobiernos. Para intentar salir de la parálisis, el president Pere Aragonès aceleró la aprobación de proyectos de energías renovables. Sin embargo, Catalunya sigue muy lejos de conseguir una transición energética competitiva. Continuar y reforzar tanto como se pueda las energías renovables debe erigirse inexcusablemente como una de las grandes y más urgentes prioridades de un nuevo Ejecutivo catalán. Y es una de las muchas razones para que este se constituya sin sumar aún más meses de provisionalidad. ■

el Periódico**La disponibilidad de energía puede cambiar el mapa industrial español, y Catalunya no puede quedar atrás**



17 Junio, 2024

Un nuevo golpe a la productividad

Yolanda Díaz no quiere demorar más una de sus propuestas estrella, la reducción de la jornada laboral de 40 a 37,5 horas. El afán de Díaz por presionar a patronal y sindicatos para que alcancen un acuerdo al respecto se debe a su interés por mejorar su posición en el Ejecutivo, ahora muy dañada por los últimos batacazos electorales de Sumar. El único objetivo de defender su *poltrona* le lleva a tratar de acelerar una medida que supondría un nuevo golpe para la productividad de las empresas, ya que el recorte de la jornada no implica merma salarial. Precisamente la baja productividad es la variable que impide a España recuperar la brecha respecto al resto de la UE en PIB per cápita. Pero eso no parece importar a la vicepresidenta del Gobierno, que ya ha dicho que legislará por su cuenta si los agentes sociales no alcanzan un pacto. Ante esta situación, CEOE y Cepyme presionan para, al menos, retrasar la reducción de la jornada a 2026. Una demora que sería oportuna primero para que las propias empresas se preparen ante este nuevo varapalo a su competitividad. Pero también para resolver las dudas que implica aplicar el recorte de la jornada en trabajos irregulares, que demandan jornadas más largas en temporadas altas, como puede ser el sector turístico, o el agrario, donde en los periodos de recolección se requiere la realización de más horas. A todo ello hay que sumar la deriva que supone la reducción de la jornada en la ampliación del número de horas extras que se pueden trabajar, que es otra de las cuestiones que también están sobre la mesa del diálogo social. Todo ello refleja que la demora que pide la patronal es más que adecuada en aras de reducir el impacto negativo de la reducción oficial del tiempo de trabajo en las empresas.

La patronal presiona para retrasar a 2026 la implantación del recorte en la jornada laboral que Díaz quiere aprobar ya

tuna primero para que las propias empresas se preparen ante este nuevo varapalo a su competitividad. Pero también para resolver las dudas que implica aplicar el recorte de la jornada en trabajos irregulares, que demandan jornadas más largas en temporadas altas, como puede ser el sector turístico, o el agrario, donde en los periodos de recolección se requiere la realización de más horas. A todo ello hay que sumar la deriva que supone la reducción de la jornada en la ampliación del número de horas extras que se pueden trabajar, que es otra de las cuestiones que también están sobre la mesa del diálogo social. Todo ello refleja que la demora que pide la patronal es más que adecuada en aras de reducir el impacto negativo de la reducción oficial del tiempo de trabajo en las empresas.



17 Junio, 2024

Nuevo impulso para la IA en la industria

Microsoft, Siemens y el fabricante de maquinaria Schaeffler presentan un *chatbot* que permite generar, optimizar y depurar rápidamente códigos de automatización complejos. Un avance que reduce significativamente los tiempos de simulación que anteriormente llevaban semanas, a únicamente minutos. Aunque aún se trata de un proyecto piloto sus posibilidades para las manufacturas son prometedoras, ya que permitiría a este sector aprovechar aún más la IA Generativa para impulsar y acelerar sus actividades productivas.



Fin a la destrucción de empleo en banca

Desde 2008, la banca ha reducido un 41,65% su plantilla, con el despido de 115.145 trabajadores. Pero dicha tendencia terminó en 2023, al crear las entidades 2.693 empleos, lo que supone el 15% de los nuevos puestos de trabajo generados por la banca en Europa. Un cambio que evidencia el interés de las entidades por impulsar su digitalización, ya que gran parte de los nuevos puestos son de índole tecnológico. Pero también refleja que los ajustes de las últimas fusiones (CaixaBank-Bankia y Unicaja-Liberbank) han concluido, lo que pone fin a los ERE que sufre el sector desde la crisis financiera. Ahora bien, dicho contexto positivo para el empleo en la banca podría romperse si sale adelante la opa de BBVA a Sabadell, ya que conllevaría el despido de hasta 6.000 personas.

UNION GENERAL DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES



Díaz negocia para aclarar la maraña de permisos laborales de la Ley de Familias

[ECONOMÍA Pág. 30](#)



Díaz negocia para aclarar la maraña de permisos laborales de la Ley de Familias

► Trabajo estudia la medida con patronal y sindicatos en la mesa de diálogo para la reducción de jornada

GONZALO D. VELARDE
 MADRID

La mesa de diálogo social se ha convertido en un terreno árido para el Ministerio de Trabajo, incapaz en esta legislatura de aunar las voluntades de patronal y sindicatos como sí pudo hacer en los años anteriores llegando a suscribir un acuerdo tripartito de reforma laboral. Nada más lejos, las negociaciones en los últimos meses han traído más dolores de cabeza al equipo de la vicepresidenta Yolanda Díaz

PERMISOS RETRIBUÍDOS

Permiso parental de ocho semanas

Los trabajadores que tendrán derecho a un permiso de ocho semanas para el cuidado de hijo o menor, hasta que este cumpla los 8 años.

Permiso especial por fuerza mayor

Podrá ausentarse del trabajo por causa de fuerza mayor cuando sea necesario por motivos familiares urgentes en caso de enfermedad o accidente. Como una especie de permiso retribuido equivalente a un máximo de cuatro días al año.

Cinco días de permiso por enfermedad

Permiso previsto en caso de accidente o enfermedad grave, hospitalización o intervención quirúrgica sin hospitalización que precise reposo domiciliario del cónyuge, pareja de hecho o pariente hasta el segundo grado.

Quince días de permiso para parejas de hecho

Garantizar un permiso de 15 días naturales para las parejas de hecho como el que ya disfrutaban en multitud de convenios colectivos los matrimonios.

Adaptación de jornada

Se amplían los supuestos y situaciones habilitantes para la solicitud y se reduce el tiempo de respuesta a un máximo de 15 días.

que resultados sustanciales sobre las materias abordadas. Sin ir más lejos, el primer gran envite para la reforma del nivel asistencial del desempleo dejó un acuerdo cojo de una pata al no encontrar el consenso de la patronal para el nuevo esquema de subsidios.

Ahora, la segunda partida que se juega en la mesa de diálogo para tratar de encontrar un punto de encuentro que conduzca a la reducción del tiempo de trabajo de las 40 a las 37,5 horas semanales sin merma salarial tampoco le



La vicepresidenta del Gobierno y ministra de Trabajo, Yolanda Díaz // EP

Los juristas advierten de que la redacción difusa de ciertos conceptos complica el reconocimiento de situaciones habilitantes

augura al Gobierno una foto completa y triunfal, toda vez que el apoyo de CEOE y Cepyme al eventual acuerdo está ahora a una distancia sideral, tal y como explican las fuentes de diálogo social consultadas, señalando que no se dan las condiciones para que la patronal entre a un acuerdo que advierte mayor presión de costes marginales para la empresa, al aumentar el precio por hora de trabajo.

Aunque no está sólo la cuestión del coste asociado, que se sumaría a la valija que ya ha ido cargando el Gobierno sobre la espalda de los empresarios, sino que la falta de claridad sobre otros aspectos que deben incluirse en la negociación de la reducción de jornada -como el establecimiento de un periodo transitorio de adaptación lo suficientemente amplio para evitar una oleada de revisiones de convenios colectivos induzca un aumento de conflictividad y un embudo en las negociaciones de los mismos-, hacen complejo el aunar consensos en esta materia. Más aún con la presión de UGT y CC.OO. para que el Ministerio de Trabajo de salida a un vehículo legislativo de forma inmediata para que regule la reducción prevista para este año de las 40 a 38,5 horas.

Sin embargo, los representantes de patronal y sindicatos parecen haber encontrado entre las discrepancias un aspecto de consenso que según explican las fuentes consultadas por ABC, se regulará al margen del devenir de la negociación mollar sobre la jornada laboral. Se trata de una revisión de la

redacción del pliego de permisos laborales aprobados en la Ley de Familias.

Tal y como señalan fuentes jurídicas, se está detectando una serie de conflictos sobre la interpretación de los supuestos habilitantes para beneficiarse de los nuevos permisos incluidos en esta ley, hasta cinco. Son el permiso parental de ocho semanas, el permiso especial por fuerza mayor, la ampliación a cinco días del permiso por enfermedad, la extensión de los 15 días de permiso por matrimonio al registro de la pareja de hecho y la ampliación del diámetro para la solicitud de adaptación de jornada por razones de conciliación.

Cabe subrayar, eso sí, que no existe un cuestionamiento sobre la procedencia de los permisos o sobre las situaciones regulables en los mismos sino que se han identificado puntos problemáticos por definiciones imprecisas en su redactado. «Se trata de conceptos jurídicos imprecisos», apuntan fuentes del diálogo social que confirman que este punto se ha puesto sobre la mesa y para lo que parece haber un vía de consenso por todas las partes, incluido el Gobierno que admite las inconveniencias que pueden generarse por la redacción difusa de la ley en conceptos como el de «conviviente» o «extrema urgencia».

Lo que se está negociando con Trabajo es sólo una aclaración del redactado para lo que aún está por determinar a través de que vehículo legal articularlo. No parece tan claro es que este punto de encuentro vaya a ser suficiente para atraer a la patronal al pacto global de reducción de jornada que podría darse entre el Gobierno y los sindicatos en las próximas semanas, antes del parón veraniego. Ni si quiera Trabajo tendría garantizado los apoyos de UGT y CC.OO. si no se profundiza en el control de las horas extra.



Trabajo reúne mañana a los agentes sociales para dar a la reducción de jornada «velocidad de crucero»

.. sin merma salarial. Los desafíos de la negociación La negociación se desarrolla en dos mesas: Una bipartita: con CCOO, UGT, CEOE y Cepyme. Una tripartita: con el Gobierno y los agentes sociales. Los principales puntos de fricción en la ..



La encrucijada del automóvil

.. un órgano impulsado por el CAAR, el clúster del sector, la Federación de Empresas del Metal y los sindicatos mayoritarios (UGT y CC. OO), que tiene entre sus objetivos que no se pierda empleo en esta transición hacia el vehículo eléctrico y que la ..



Vodafone y los sindicatos empezarán a negociar el ERE el martes

.. del despido colectivo se prolongará de este modo como máximo hasta el 17 de julio, según han informado fuentes de UGT. La empresa señaló la semana pasada en un comunicado que ha tenido que recurrir al ERE como "única fórmula para ..



P 14

L'obligació de fitxar no ha reduït les hores extres no pagades



Cinc anys de fitxar a la feina sense reduir les hores extres no pagades

Sindicats i inspectors de treball urgeixen canvis en el registre obligatori per controlar les infraccions

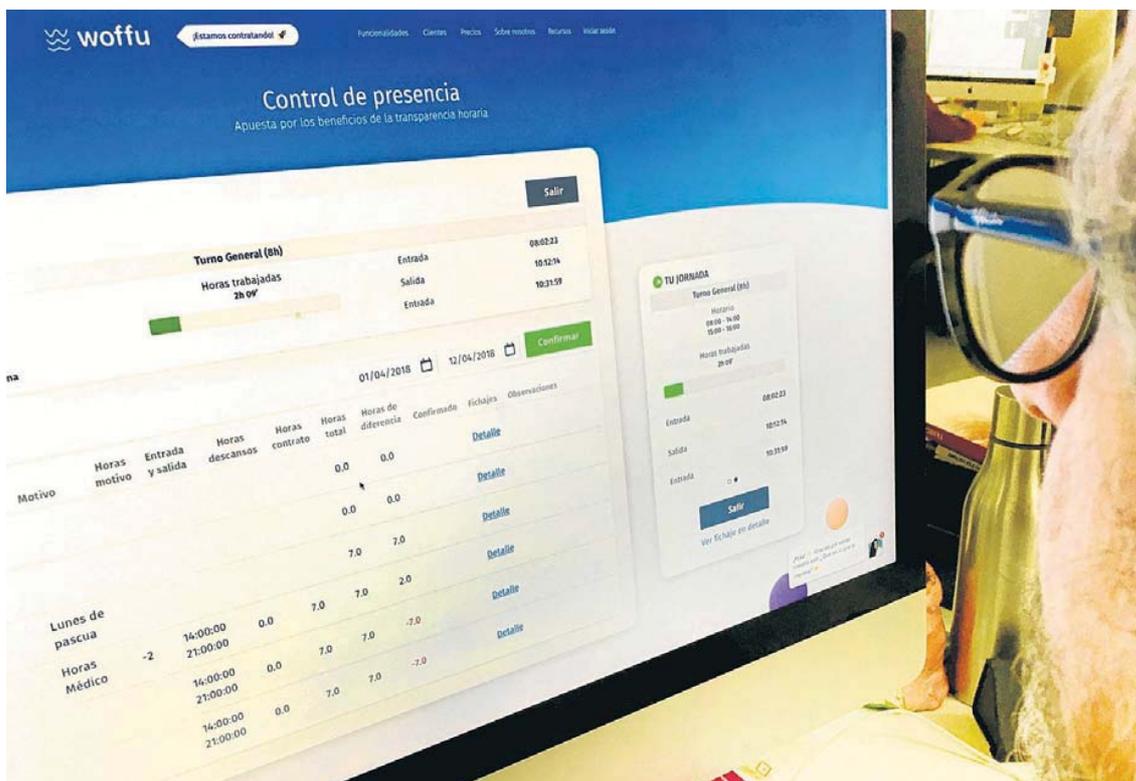
PAULA SOLANAS ALFARO
 BARCELONA

Per a molts treballadors espanyols ja s'ha convertit en una part essencial de la rutina matutina. Sigui des de casa o a l'arribar a l'oficina, fent un clic ràpid en una aplicació mòbil o apuntant l'hora d'entrada en un full de paper de manera més rudimentària. Fa cinc anys que va entrar en vigor el registre horari obligatori, una mesura impulsada pel primer govern de Pedro Sánchez, quan encara era la socialista Magdalena Valerio qui dirigia el ministeri de Treball. Convertir en llei el fet de fitxar a la feina havia estat una petició reiterada per part dels sindicats i els inspectors de treball per lluitar contra l'excés sistemàtic d'hores extres no pagades. "La introducció del registre de jornada ha de contribuir a corregir la situació de precarietat, baixos salaris i pobresa que afecta molts dels treballadors que pateixen abusos en la seva jornada laboral", deia el text del real decret llei publicat al BOE el 2019.

Un lustre després de la seva posada en marxa, la iniciativa torna a rebre crítiques des dels mateixos flancs, i ara és la vicepresidenta segona i actual responsable de Treball, Yolanda Díaz, qui s'obre a reformar-la en el marc de l'acord per a la reducció de jornada. Segons les dades de l'Enquesta de Població Activa (EPA), durant el 2023 els treballadors espanyols van seguir fent de mitjana 2,5 milions d'hores extres no pagades a la setmana. Aquesta xifra pràcticament no s'ha mogut des del 2021, el primer any en què l'Institut Nacional d'Estadística (INE) va començar a recollir aquestes dades: aleshores eren 2,6 milions les hores que els empleats dedicaven de més a treballar sense cap remuneració.

"No és una eina eficaç"

"No és una eina eficaç per controlar la regulació de la jornada de treball", valora Teresa Marcos Buitrago, portaveu de la Unió Progressista d'Inspectors de Treball (UPIIT). Des d'aquesta organització lamenten que, tot i tractar-se d'un registre obligatori per a totes les empreses, l'ambigüitat del redactat va deixar la porta oberta a les irregularitats. El govern espanyol permet que sigui vàlid qualsevol sistema o mitjà, tant si el suport és en paper com telemàtic, sempre que proporcioni "informació fiable, immodificable i no manipulable a posteriori". El que s'han trobat els inspectors és que amb els recursos actuals -de plantilla i de sistemes informàtics- no poden assegurar amb tota la cer-



Un treballador fent servir una eina per registrar la jornada laboral a l'oficina.

RUTH MARIOT

tesa que molts dels registres no s'hagin falsejat. "Sovint no tenim prou elements per aixecar una acta d'infracció, a menys que sigui molt evident, com quan directament no hi ha registre", diu Marcos Buitrago.

Així doncs, defensa que sovint els registres no reflecteixen la realitat de les jornades laborals dels treballadors i planteja una proposta que també veuen amb bons ulls el ministeri de Treball i els sindicats: que la Inspecció de Treball pugui accedir a aquesta eina de control de manera remota. "Potser calen sistemes de verificació més vinculats a un registre oficial, amb algun mecanisme d'interconnexió amb les administracions, com ja passa en altres aspectes de les relacions laborals com les baixes mèdiques o les altes a la Seguretat Social", esgrimeix Cristina Torre, secretària d'acció sindical de CCOO a Catalunya.

El diagnòstic de Núria Gilgado, secretària de política sindical de la UGT a Catalunya, és que s'han complert els mals presagis que ja tenia el sindicat quan es va aprovar la norma: "Creiem imprescindible una reforma del registre horari per poder fer realment efectiva la reducció de jornada. Es fan moltes hores extres que no s'estan registrant i que, per tant, no s'estan pagant". A parer seu, també caldria

canviar el sistema actual per una fórmula que permetés a la Inspecció accedir directament al registre de cada empresa. "Seria més efectiu i evitaria molts dels incompliments", afegeix Gilgado.

Més de 15 M€ en multes

L'altre element en què coincideixen les crítiques dels detractors de la norma vigent és el règim sancionador. Fonts del ministeri de Treball constaten que el 2023 la Inspecció de Treball va dur a terme 35.501 actuacions relacionades amb el temps de treball i les hores extraordinàries, que van desembocar en 14.292 infraccions. És a dir, en el 40% de les inspeccions es va trobar algun tipus d'incompliment que va resultar en una sanció. El total de les multes imposades va ser de 15,5 milions d'euros i hi va haver 147.861 treballadors afectats per aquestes infraccions.

"Francament, el règim sancionar no és dissuasiu. Potser per a una pime sí, però en molts casos l'empresa prefereix pagar", apunta Josep Manel Raya, advocat, graduat social i soci del despatx DMS Legal. No obstant això, admet que el registre ha servit per invertir la càrrega de la prova a l'hora d'acreditar les hores extres no pagades, ja que ara és l'empresa i no el treballador qui ha de justificar-se davant de

la justícia. El laboralista explica que en els últims anys ha portat als tribunals casos en què, per exemple, la companyia establia unes hores prefixades al registre que després no es corresponien amb la jornada real dels seus empleats. No obstant això, Raya té dubtes sobre la viabilitat tecnològica i econòmica -per l'elevat cost de la inversió- que tindria un sistema públic que connectés directament les empreses i l'administració pública.

El registre horari obligatori, però, sí que ha tingut un beneficiari evident: les empreses de programari de recursos humans que ofereixen aquest servei. És el cas de la catalana Woffu, que va créixer un 300% l'any en què va entrar en vigor la mesura. "Des d'aleshores hem experimentat un increment sostingut i significatiu i estem contents de poder dir que el 2024 ja són més de 300.000 usuaris els que gestionen el seu temps amb Woffu", assegura Miguel Fresneda, director i cofundador de la plataforma. El directiu, que prefereix no parlar de "control horari" sinó de "transparència horària", defensa que l'obligatorietat del registre també permet a les empreses recopilar i analitzar dades que abans no tenien per incrementar així tant la seva productivitat com el benestar dels empleats. —

La patronal propondrá retrasar la reducción de la jornada laboral a 2026

Díaz quiere aprobar la rebaja este mismo año

La patronal CEOE-Cepyme prepara su estrategia para abordar la reducción de la jornada laboral en España cuya negociación vuelve a abordarse esta semana. La vicepresiden-

ta segunda quiere legislar cuanto antes para cumplir las fechas de su programa, pero el tempo de la negociación entre los empresarios y los sindicatos es otro. **PÁG. 24**



17 Junio, 2024

La patronal propondrá retrasar la reducción de la jornada laboral a 2026

Díaz quiere aprobar la rebaja a 38,5 horas este año y acelerará la medida si no hay acuerdo

UGT tiende la mano a la CEOE y a Cepyme: “Nos gustaría que ambos formen parte del acuerdo”

José Miguel Arcos MADRID.

La patronal CEOE-Cepyme prepara su estrategia para abordar la reducción de la jornada laboral en España, ahora en 40 horas semanales como máximo, cuya negociación vuelve a abordarse esta semana. La vicepresidenta segunda quiere legislar cuanto antes para cumplir las fechas de su programa de Gobierno, pero el *tempo* de la negociación entre los empresarios y los sindicatos son otros. La búsqueda del acuerdo llegará, en todo caso, teniendo en cuenta que la parte empresarial quiere preparar con tiempo la reducción de la jornada laboral y propondrá posponerla a 2026.

El Gobierno quiere reducir el tiempo real de trabajo de las 40 horas semanales a las 37,5 horas para 2025 sin merma salarial y lo quiere hacer en dos tramos: hasta las 38,5 horas en 2024 para llevarlas a las 37,5 horas en 2025. El periodo de transitoriedad es una de las diferencias evidentes que alejan el acuerdo entre los miembros del diálogo social y también con el Gobierno. Fuentes empresariales explican que este punto traza una línea roja en la negociación. El análisis previo del impacto que tendría la reducción de la jornada laboral motiva la prórroga de la decisión. Así, aplazar dos años el inicio de esta medida sería “esencial para el acuerdo”.

El sindicato UGT, en cambio, quiere cumplir los plazos, aunque son conscientes de que los plazos son cada vez más ajustados. “No estamos dispuestos a saltarnos ninguna estación”, explica a este medio Fernando Luján, Vicesecretario General de Política Sindical de UGT. Desde la perspectiva del sindicato al que representa, el periodo de transición no está en cuestión.

Eso sí, Luján recuerda que son conscientes de las complicaciones que pueden surgir en el proceso de rebaja de 40 a 37,5 horas semanales y aseguran estar “buscando fórmulas” como forma de prevención. Con la negociación al ralentí –los agentes sociales se han citado en un par de ocasiones y a finales de abril tuvieron que desconvocar una reunión por problemas de agenda–, será todo un reto firmar un acuerdo a lo largo del año.

Está previsto que esta reforma afecte a la gran mayoría de los trabajadores asalariados, por cuenta ajena, que tienen jornadas superiores



Antonio Garamendi, presidente de CEOE, y Gerardo Cuerva, presidente de Cepyme. EUROPA PRESS

¿Quién trabaja más en el continente?

La duración media de la jornada laboral en España en 2023 se situó en 36,4 horas semanales, según datos facilitados por Eurostat para el promedio de horas efectivas trabajadas a la semana en el empleo principal. En España trabajan una hora más que en los países de la eurozona, donde se promedian 35,4 horas a la semana. Comparando con otros países europeos, se observan diferencias significativas en la duración de la jornada laboral. Por ejemplo, Grecia registró la jornada más larga con 39,8 horas semanales, mientras que los Países Bajos tuvieron la jornada más corta con 32,2 horas. Los turcos, los serbios y los bosnios son los tres países que trabajan más de 40 horas en promedio cada semana.

a 37,5 horas. El Ministerio de Trabajo difundió a comienzos de año que 10,3 millones de personas trabajan por encima de ese baremo. La central sindical CCOO estimó que afectará al 94% de los trabajadores cubiertos por convenios colectivos.

Con todo, la voluntad de la parte sindical es la de llegar un acuerdo y presionan por ello. Tienen la mano a CEOE y Cepyme, asegurando que “nos gustaría que la patronal forme parte del acuerdo” para dar certidumbre al diálogo social, a los convenios colectivos y al empleo.

Prisas por cerrar el acuerdo

La titular de Trabajo, Yolanda Díaz, no quiere demorar más de la cuenta la propuesta estrella que le impulsó al Gobierno con Sumar. Recientemente declaró que “se va a llevar a cabo con carácter inmediato”, instando a las dos partes a alcanzar un acuerdo con celeridad. En ausencia de consenso entre los representantes de los empresarios y los de los trabajadores tiene la voluntad de legislar por su cuenta. La ministra de Trabajo realizó estas declaraciones en París, coincidiendo

El aumento de las horas extra también se está tratando en la negociación que excluye al Gobierno

Desde el plano empresarial todavía plantean varias cuestiones. Especialmente, qué ocurrirá con la aplicación de la futura jornada ordinaria en trabajos irregulares que demandan más trabajo en temporadas altas, como puede ser el sector turístico, trabajos agrarios en temporadas de recolección o cualquier tipo de puesto cuya actividad demande la realización de más horas. Aunque la irregularidad de los empleos es importante, fuentes cercanas a la negociación explican que no es un punto definitivo del que dependa la reforma.

Una cuestión que podría estar ligada a la posibilidad de ampliar el número de horas extraordinarias que se pueden trabajar, una cuestión que también han puesto sobre la mesa de negociación bipartita, según informó este medio y confirmó el propio Álvarez posteriormente. La posibilidad de modificar las horas extra anuales, en un escenario en el que se verá reducida la jornada laboral, está llamado a ser uno de los grandes aspectos que cerrar para salvar la reforma. Los apoyos políticos que consiga labrar Díaz serán imprescindibles para que la nueva jornada laboral sea fructífera.



17 Junio, 2024

ZARAGOZA. Junio se incluye entre los meses en que se empieza a notar movimiento de ofertas laborales de la campaña de verano. Este año, desde el sector de la contratación temporal se espera un aumento de actividad, aunque las empresas alertan de que aún podría ser mayor si no fuera por la falta de profesionales.

La primera en lanzar previsiones de contratación ha sido Randstad, que calcula que Aragón registrará 16.715 contratos, un 9,8% más que hace un año. Por provincias, Zaragoza tendrá 11.710 firmas (un 9,4% más respecto al año anterior), Huesca 3.400 (8%) y Teruel más de 1.600 (17%). «A nivel nacional Randstad prevé que la campaña veraniega generará alrededor de 600.000 contratos, un 12,4% más que el año anterior», indica el último informe de la empresa de trabajo temporal. «Este volumen es inferior al registrado en prepandemia, en 2019, cuando se firmaron más de 621.000 contratos, pero roza los máximos históricos de la serie estudiantil», indican desde Randstad.

Para llevar a cabo este análisis, se han tenido en cuenta los datos del comercio, transporte, turismo, hostelería y entretenimiento, «que son los que tradicionalmente impulsan la incorporación de profesionales durante este periodo», señala el estudio.

Hostelería y logística

«Nosotros ya estamos en campaña», dice Herminia Lombarte, directora de Adecco en Aragón. «Va por sectores», indica, en cuanto a la fecha de inicio y la duración de este periodo de mayor contratación temporal. «En hostelería llevamos ya desde el mes de mayo porque comienzan las comuniones, bodas y eventos de empresas desde finales de abril y en mayo», pone como ejemplo de uno de los sectores que más ofertas concentran estos meses. «En hostelería tenemos la campaña de mayo a octubre, calcula, ya que en verano se refuerza también de cara a las vacaciones», explica. Se trata de un periodo de contrataciones temporales «más largo» que otros concentrados en unas semanas como Navidad o Semana Santa.

Entre los sectores donde se publican más ofertas se encuentran la gran distribución y la logística. Las empresas del primero buscan puestos de atención al cliente y de reposición, mientras en las segundas hay vacantes para trabajos de almacén y preparación de pedidos.

En el sector agrario, el más activo en estas fechas, «hemos visto que los meses anteriores ha crecido y es debido a que gracias a que el clima se ha comportado bien, este año todo indica que la campaña va a ser más larga y de más intensidad», apunta José Juan Arcéz, secretario general de UGT Aragón. El año pasado la mala climatología, con el pedrisco que arrasó algunas cosechas, hizo que la campaña fuera corta. «De momento, acompaña el tiempo», señala.

La campaña de verano creará más empleos, pero sin llegar a las cifras prepandemia

● La empresas de trabajo temporal siguen teniendo problemas para cubrir algunas vacantes, aunque se incorporan más jóvenes a la búsqueda de una primera oportunidad



Las empresas de trabajo temporal canalizan buena parte de las ofertas veraniegas. LAURA URANGA/HA

La campaña supone también la pérdida de empleos que finalizan con el curso escolar, pero que encuentran cierta compensación. «A pesar de que ahora caerá la actividad en educación y sanidad por el verano, va a crecer en administración y servicios», añade Arcéz. Las contrataciones temporales aumentan en ayuntamientos para atender servicios como las piscinas municipales.

En el repaso por sectores apunta que «el industrial llega al verano en plena actividad», después de haber crecido a lo largo de todo el año «y nada indica que vaya a cambiar después del verano». Solo quedaría la duda del impacto de la pérdida de dos modelos en la planta de Stellantis en Figueruelas (Zaragoza).

Falta mano de obra

«La impresión que tenemos es que va a ser un verano más o menos como el año pasado, con una campaña importante porque sí que hay demanda, otra cosa es que se traduzca en contratos porque no hay tanta gente como se desearía», confiesa Carmelo Pérez,

secretario general de Cepyme Aragón. La bolsa de candidatos no es amplia con una tasa de paro en Aragón del 8% y 53.900 parados según la última Encuesta de Población Activa, la del primer trimestre. A mitad de abril, desde la patronal CEOE ya se advirtió de que las empresas aragonesas necesitaban cubrir más de 21.000 vacantes de empleo en estos meses, el 20% para puestos no cualificados. «Estamos rozando el pleno empleo», considera Pérez.

Lombarte coincide en que sigue habiendo dificultad para encontrar candidatos para determinados puestos. En general, el balance en la evolución del mercado de trabajo en lo que va de año es «positivo», pero reconoce que «hoy en día el problema que nos encontramos es que no tenemos los perfiles que se ajusten al 100% de las empresas».

En esta época «todo el mundo tiene una cierta esperanza en los estudiantes que acaban este mes», apunta Pérez, en cuanto a más mano de obra que se incorpora en vacaciones. «Ojalá todo

vaya bien», dice, pero cree que hacen falta medidas para aumentar los trabajadores que encajen. «Sigue siendo una locura todo lo relacionado con hostelería y turismo porque la gente tiene ganas de gastar, la demanda está, pero el problema es que no hay una oferta», indica el portavoz de las pymes. En este sentido, desde el sindicato UGT, su secretario general, José Juan Arcéz, añade «el problema de la vivienda en el Pirineo».

De ahí que señale que «donde no hay problemas de habitaciones, no hay problemas en la hostelería». El líder sindical considera la escasez de alojamientos y a precios razonables «un problema serio que se va a tener que abordar» porque si no «no va a haber trabajadores». Los elevados alquileres vacacionales se estarían convirtiendo en una barrera para atraer trabajadores, como ha ocurrido en zonas turísticas costeras. «Te dejas más de la mitad del sueldo en una vivienda y no es una opción vivir en una caravana o un camping», considera.

Trabajadores con experiencia

Pese a la llegada de estudiantes a las oficinas de empleo, la necesidad de profesionales con experiencia persiste. «En perfiles de camarero puede haber menos dificultad ahora, pero en cocineros es más complicado encontrar», pone como ejemplo Lombarte.

Del lado de los candidatos, «aparte el perfil de todo el año, en verano el perfil es de estudiante, personas que quieren ganar un dinero para luego mantenerse durante el año o un extra para irse de vacaciones», resume. En algunos casos se trata de «personas que en sus empresas tienen fiesta y ese mes o tres semanas de vacaciones, nos dicen que les avisemos si surge algo esos días», asegura.

Desde Adecco consideran que esta época es una puerta de entrada a una empresa «más fácil» ya que «si tienes un buen desempeño vas a tener muchas posibilidades de quedarte porque hay mucha demanda de trabajo».

Entre las empresas que buscan trabajadores de verano se encuentran la cadena de tiendas El Rincón. «Muchos nos utilizan como primer empleo», reconocen desde la enseña aragonesa, que estos días tiene abierto un proceso de selección de 60 vacantes para el verano. «Siempre tenemos ofertas durante el año», pero «en verano hacemos una selección más grande porque la gente se va de vacaciones», añaden.

A las ofertas suele acudir «gente joven que quiere trabajar tres meses y ganarse un dinero», comentan. Para ello, empiezan ofreciendo contratos «a partir de 20 horas, ampliables». Entre los problemas que encuentran es que no siempre los candidatos «tengan los tres meses disponibles» porque se reservan días para vacaciones. En su caso, afirman que es posible seguir más allá del verano.

B. ALQUÉZAR

La Cepyme Aragón considera que se está rozando el pleno empleo en la Comunidad Autónoma y que falta mano de obra para estos meses

La UGT recuerda el problema de la escasez de alojamiento para los empleados de hostelería en zonas turísticas como el Pirineo

LABORAL, SECTOR



17 Junio, 2024



Una doctora examina la espalda a una mujer, en una foto de archivo. GETTY IMAGES

Las molestias dorsales, lumbares y cervicales están entre las principales consultas en los centros de salud, son de las más incapacitantes y pueden causar depresiones

El reto de tratar los dolores de espalda, una de las mayores causas de baja

PABLO LINDE
A Coruña

No hay día en el que por la consulta de Rosa Domínguez Rollán no pasen pacientes con dolor de espalda. Dorsalgias, lumbalgias, cervicalgias, molestias de distinta intensidad que pueden llegar a quitar el sueño y provocar depresiones. Son el tercer motivo de enfermedad crónica, por detrás de la hipertensión y el colesterol alto, y una de las principales causas de baja laboral: suponen un coste de 9.000 millones de euros anuales en España (un 0,68% del PIB).

Y, a pesar del enorme problema social y económico que genera el dolor de espalda, las soluciones que pueden dar los médicos para uno de los principales motivos de consulta están limitadas. Al menos, si lo que se buscan son soluciones simples. Media docena de doctores que participaron la semana pasada en el Congreso de la Sociedad Española de Médicos Generales y de Familia (SEMG) —al que EL PAÍS ha acudido invitado por la organización— coinciden en que la mayoría de los pacientes quieren un remedio rápido que acabe con un síntoma que suele ser complejo.

El dolor de espalda, a menudo, tiene detrás toda una serie de condicionamientos sociales que van desde el sedentarismo, los traba-

jos que obligan a muchos esfuerzos o demasiadas horas en la misma posición, las posturas forzadas mirando pantallas (de ordenador o de teléfonos móviles), la falta de ejercicio físico, la obesidad, problemas mentales, de estrés y ansiedad, que generan círculos viciosos con los dolores que se producen entre el cuello y el coxis.

Domínguez Rollán, médica del Servicio de Urgencias de Atención Primaria en un centro de salud rural de Cantabria, narra cómo las consultas por dolor de espalda son una constante: “La gran mayoría de los casos que atendemos son de origen mecánico. Suelen deberse a malas posturas, sobreesfuerzos o condiciones laborales exigentes. En personas jóvenes, especialmente estudiantes, es común encontrar escoliosis postural, una desviación de la columna provocada por contracciones musculares debido a horas prolongadas de estudio en posturas forzadas”.

Enrique Escolano, que lleva tres años como residente en un centro de salud de Madrid, también ve pasar a muchas personas jóvenes con cervicalgias y dorsalgias debido al uso prolongado de dispositivos móviles y la falta de actividad física. Admite la frustración que puede generar tratar dolores de espalda: “En la mayoría de los casos, la escalada analgésica

es el tratamiento principal, pero los antiinflamatorios y opioides tienen efectos secundarios significativos. Además, muchos pacientes buscan soluciones rápidas, sin considerar cambios en su estilo de vida. Es fundamental promover la higiene postural, la pérdida de peso y los ejercicios regulares, aunque a menudo es difícil convencer a los pacientes de la importancia de estas medidas”.

De entre todos los dolores de espalda, los más comunes e incapacitantes son las lumbalgias. Las revisiones epidemiológicas han comprobado que entre seis y ocho de cada diez personas sufrirán esta molestia en algún momento de su vida. Según la guía de manejo de las enfermedades más frecuentes de consulta en Atención Primaria de la Comunidad de Madrid, en más del 85% de quienes la sufren no se encuentra una causa subyacente. Son lo que se consideran dolores inespecíficos, que no dejan ninguna huella biológica que permita diagnosticarlos. La mayoría (el 90%) pasan a las seis semanas y, en contra de lo que se ha pensado durante mucho tiempo, el reposo total no suele ser un buen aliado.

Lo que Domínguez Rollán ve en su centro de salud son dolores lumbares más frecuentes en personas de mediana edad que realizan trabajos físicamente exi-

Es el tercer motivo de enfermedad crónica, tras la hipertensión y el colesterol

Las ausencias laborales por esta razón suponen 9.000 millones al año

gentes. “En gente de 40 años en adelante, el dolor lumbar es generalmente resultado de levantar pesos pesados o de actividades que exigen un esfuerzo físico considerable. Estos pacientes suelen llegar con una historia de sobreesfuerzos repetidos, lo que provoca dolor crónico que puede ser incapacitante. El tratamiento habitual en atención primaria incluye analgésicos, antiinflamatorios y, en algunos casos, corticoides. También recomendamos ejercicios de rehabilitación que el paciente puede realizar en casa”, explica.

La rutina de unas consultas sobrecargadas, admiten algunos de los médicos consultados, hacen difícil dedicar el tiempo suficiente para indagar en los problemas que pueden llevar al dolor de espalda. Jorge Orihuela, médico de Familia en Vecindario (Gran Ca-

naría), insiste en que se trata de un síntoma general, del que hay que buscar señales para ir más allá; no solo físicas, también emocionales, incluso sociales, que pueden estar detrás de esta patología. Él suele recomendar pilates y técnicas de relajación, a veces incluso terapia, porque, asegura, el afrontamiento psicológico de este tipo de dolores es fundamental para lidiar con ellos. “Muchas veces se cronifican, no pueden eliminarse del todo, y hay que ayudar a la persona a que tenga la mayor calidad de vida posible con ellos”, añade.

Dolencias más graves

Frente a una inmensa mayoría de problemas mecánicos, algunas señales llevan en ocasiones a enfermedades menos frecuentes y más graves, que son las que los médicos deben descartar o confirmar para iniciar tratamientos que vayan más allá de los habituales. Una docena de comunicaciones en el congreso de la SEMG versaban precisamente sobre patologías más graves que escondían los dolores de espalda.

Arlet Pi, médica en un centro de salud de Barcelona, ha presentado el caso de un hombre que acudió varias veces a consulta por dolor lumbar. “Inicialmente, parecía un dolor mecánico típico, tratable con analgésicos y rehabilitación. Sin embargo, el paciente empeoró y, tras realizarse una radiografía, se descubrió una pequeña fractura. Además, presenté fiebre y un soplo en el corazón, lo que llevó a derivarlo a urgencias”, añade Pi. En el hospital, le diagnosticaron endocarditis e infección de las vértebras, una complicación grave y poco común.

Rosa Domínguez Rollán recuerda el caso de una chica de 30 años que llevaba 10 “desesperada” con una dorsalgia. “Había probado todo tipo de tratamientos: analgésicos, antiinflamatorios, corticoides, antidepressivos, relajantes musculares, pero nada parecía funcionar”, explica la doctora. El dolor no cesaba y afectaba gravemente su estado anímico. En una de sus consultas, la médica le administró un fuerte tratamiento, pero volvió por la noche con la orina oscura y un dolor que se había desplazado ligeramente hacia adelante. Ante estos nuevos síntomas, decidió derivarla al hospital, donde se descubrió que tenía la vesícula llena de piedras y una infección. “Le hicieron una colangiografía retrógrada endoscópica para extraer las piedras y limpiar la vesícula. Después de diez años de sufrimiento, la paciente se recuperó por completo, fue casi milagroso”, explica la médica.

Tumores, lesiones nerviosas, hernias, infartos renales, artritis inflamatorias, infecciones de hígado, inflamación en los tiroides son enfermedades detrás de algunos dolores de espalda que pasan por la consulta médica. Son parte de ese pequeño porcentaje que no responde a las causas habituales, y al que los médicos tienen que prestar especial atención.



17 Junio, 2024

**Salario mínimo
de 36.255 euros
para trabajadores
cualificados
de fuera de la UE ^{P18}**



Contratar trabajadores de fuera de la UE exige un salario mínimo de 36.255 euros

PLAN PARA ATRAER TALENTO/ El Gobierno fija a las empresas el umbral salarial mínimo que deben pagar para autorizar la tarjeta de residencia a los trabajadores muy cualificados de fuera de la Unión Europea. Su duración será de tres años prorrogables.

M.Valverde, Madrid.
 El Gobierno ha fijado un umbral salarial por trabajador para las empresas que pidan un permiso de residencia en España por la contratación de personas muy cualificadas, procedentes de fuera de la Unión Europea. Hay que tener en cuenta que en el club comunitario permite la libertad de movimientos. El Ejecutivo exigirá un umbral salarial único que, como mínimo, sea de 36.225 euros brutos anuales por cada trabajador, para que la Administración pueda conceder una tarjeta de residencia a esa persona.

Esta cuantía equivale a 1,4 veces el salario medio bruto de los trabajadores españoles, que es de 25.896,82. Así lo valora la memoria económica del proyecto de orden ministerial que fija el umbral salarial mínimo de referencia para la concesión de las autorizaciones de residencia, para profesionales altamente cualificados. Proyecto en el que están trabajando los ministerios de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones; de Economía, Comercio y Empresa; de Asuntos Exteriores, Unión Europea y Cooperación, y de Interior.

El texto, al que ha tenido acceso EXPANSIÓN, explica que con el umbral salarial para el trabajador de 36.255 euros brutos al año, el Gobierno busca una cifra moderada, que contente a todos los agentes: "Que no suponga una barrera de entrada [porque a las empresas les parezca una cifra muy alta], una discriminación para ellos [porque pueda parecerles un salario bajo] y un obstáculo para la competitividad de las empresas". Así se desprende de la Encuesta de Estructura Salarial publicada por el Instituto Nacional de Estadística.

La orden recoge la estructura de los salarios en España para dar a entender que esa cifra es razonable para atraer a personal muy cualificado de fuera de la UE. Por ejemplo, por debajo de este umbral salarial está el sueldo medio bruto anual, que representa 25.892,82 euros. Es decir, la cifra resultante de dividir la masa salarial entre el número



España cumplirá el plan de la Unión Europea para atraer trabajadores cualificados de países extracomunitarios.

El Gobierno exigirá que el trabajador tenga la formación que requiere el puesto a ocupar

El Ejecutivo se plantea un salario atractivo para los extranjeros que no asuste a la empresa

dos trabajadores. Por ejemplo, juristas, profesores, personal directivo, periodistas músicos o escultores, entre otros, aunque en ningún caso puede ser inferior al salario medio bruto, actualmente de 25.896,82 euros anuales.

Una barrera excesiva

En el punto contrario, en la cuantía máxima del salario, la directiva europea permite hasta que ésta sea 1,6 veces la cifra anterior. Por lo tanto, 41.434,9 euros al año.

Sin embargo, el Gobierno descarta obligar a las empresas a pagar este salario para conceder la tarjeta de residencia a los trabajadores muy cualificados. "Se considera que podría representar una barrera excesiva a la atracción de profesionales altamente cualificados". Es decir que ya podría ser costosísimo para las empresas intentar reclutar talento extracomunitario con ese sueldo.

Más bien, a partir de la publicación de esta orden, el Gobierno ha optado porque sea el diálogo social, la concertación con la patronal y los sindicatos, quienes revisen periódicamente la cuantía salarial que es precisa para la contratación de este tipo de trabajadores. La orden quiere "establecer un umbral salarial acordado en el seno del diálogo social, en un rango de entre 1 y 1,6 veces el salario medio bruto, teniendo en cuenta elementos de corrección como la entrada al mercado laboral de las personas recién tituladas y las necesidades especiales de determinadas ocupaciones de difícil cobertura". Es decir, de acuerdo con la situación en cada momento del mercado laboral español.

Un plan de incentivos que coincide ahora con la falta de trabajadores

MV.Madrid
 La orden que prepara el Gobierno para conceder la residencia a los trabajadores extranjeros muy cualificados coincide con el grave problema al que se enfrentan las empresas españolas porque, en muchos casos, no encuentran los trabajadores que necesitan. Sobre todo,

los que requieren una elevada formación en las ciencias, como las matemáticas, la tecnología o las ingenierías. En su último informe anual, el Banco de España señala que "en algunos sectores y ocupaciones es probable que el desajuste entre los requerimientos de habilidades de los nuevos puestos de

trabajo y las cualificaciones de los trabajadores que buscan empleo haya aumentado y, por tanto, que la eficiencia del emparejamiento haya disminuido. Esta hipótesis resulta especialmente plausible en una coyuntura, como la actual, con rápidos avances tecnológicos y con un sistema educativo que

no se está adaptando a ellos con la suficiente rapidez". Precisamente, esta es una de las razones que esgrime Cepyme, la patronal de la pequeña y mediana empresa, integrada en la CEOE, para cifrar en 150.000 el número de empleos que ofrecen las empresas y no encuentran trabajadores.

de trabajadores. En ella pueden pesar más los sueldos más altos de una minoría sobre los más bajos de una inmensa mayoría.

No es lo mismo que el salario mediano, que es de 21.638,69 euros. Es la cifra resultante de dividir a los trabajadores en dos mitades exactas, a partir de un guarismo: a un lado, las retribuciones más elevadas, y al otro, las más bajas.

Para analizar el nivel de ganancia de los asalariados también está la remuneración

más frecuente. Es el que recibe el mayor número de trabajadores, que es de 18.502,54 euros brutos anuales. Y el segundo más frecuente está en 16.487,22 euros brutos anuales.

Tres años prorrogables

En este contexto es en el que el Gobierno ha fijado en 36.255 euros el salario de referencia exigido para la contratación de trabajadores extranjeros cualificados, y con ello concederles la tarjeta de residencia por tres años, que

será prorrogable, si así lo demanda la empresa y se cumplen las condiciones del contrato de trabajo. O bien "una oferta firme de empleo que especifique el salario bruto anual" ya citado o superior a este. Todo ello, claro, de acuerdo con la legislación española y, por ende, comunitaria. Además, otra condición que pone el Ejecutivo para autorizar la residencia de estos trabajadores es que demuestren que tienen una cualificación "derivada de una enseñanza superior con una

duración mínima de tres años y equivalente al marco español de cualificaciones para la educación superior". El Gobierno quiere comprobar que realmente se concede la tarjeta de residencia a un profesional cualificado y no se convierte en una vía irregular de entrada de extranjeros en España.

No obstante, la directiva comunitaria permite a las empresas que el umbral salarial pueda reducirse al 80% de la cifra establecida con anterioridad, para determina-

La banca genera 2.700 nuevos empleos y rompe con décadas de ajustes

La plantilla del sector aumenta un 1,7%

El sector bancario ha atravesado en España una profunda transformación desde la crisis financiera internacional que precipitó una oleada de fusiones que se tradujo en un drástico ajuste de plantillas. Pero en 2023

las entidades dejan atrás décadas de destrucción de empleo: en España la plantilla del sector aumentó un 1,7% y se generaron 2.693 puestos, el equivalente al 15,5% del conjunto de la industria en la zona euro. **PÁG. 8**



17 Junio, 2024

La banca genera en España el 15% de los nuevos empleos del sector en la UE

El sector rompe con décadas de ajustes y crea 2.693 de los 17.372 puestos europeos

E. Contreras MADRID.

El sector bancario ha atravesado en España una profunda transformación desde la crisis financiera internacional que precipitó una oleada de fusiones que se tradujo en un drástico ajuste de plantillas y cierre de sucursales. Pero en 2023, las entidades dejan atrás décadas de destrucción de empleo y vuelven a reclutar en positivo: en España la plantilla del sector aumentó un 1,7% y se generaron 2.693 de los 17.372 puestos de trabajo creados por el conjunto de la industria en la zona euro o el equivalente al 15,5%.

Al cierre del ejercicio, las entidades financieras operativas en España contaban con 161.348 trabajadores y la plantilla total del sector en la zona euro superaba los 1,76 millones de trabajadores.

Las estadísticas del Banco Central Europeo (BCE) de las que proceden estas cifras revelan que solo Portugal supera esa creación de empleo, con 3.697 puestos netos más (+7,82%) mientras que Italia redujo su personal en 2.433 personas (-0,92%) y Francia en 1.857 (-0,47%). Solo Lituania presenta un peor desempeño y lidera la parte de la tabla en recortes, con una reducción de 4.021 trabajadores (-37,33%). No estaban disponibles los datos de Alemania del último ejercicio.

Más matemáticos e ingenieros

La inflexión en una tendencia de ajustes sucesivos en España se produce con cambios en la composición de los equipos donde han continuado las salidas en puestos de menor valor añadido mientras que las entidades acometían amplios programas de reclutamiento de perfiles técnicos antes inexistentes o muy escasos como expertos matemáticos, ingenieros y con múltiples cualificaciones ligadas al mundo de la informática, la gestión del dato, tecnología y la inteligencia artificial.

La digitalización ha movido a las entidades a reemplazar puestos con funciones más operativas por gestores expertos en asesoramiento y trabajadores formados en nuevas tecnologías. Que engorden las plantillas ocurre después de haber completado los últimos expedientes de regulación de empleo (ERE) anunciados, en su mayor parte, para acomodar la estructura después de protagonizar las fusiones.

Lo que no ha encontrado aún suelo y continúa a la baja es el ajuste de la red de sucursales, aunque su descenso se limita al 0,17% en 2023, con apenas 31 oficinas menos. La

Evolución de la estructura de la banca europea

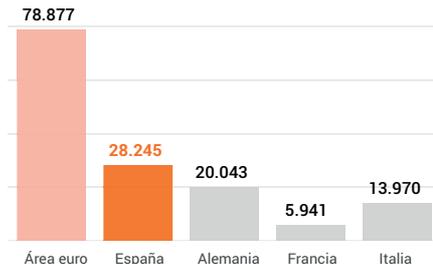
País	Sucursales			Empleados		
	2022	2023	%22/23	2022	2023	%22/23
Bélgica	1.982	1.735	-12,46	46.506	45.846	-1,42
Bulgaria	4.526	5.088	12,42	25.956	25.734	-0,86
Rep. Checa	1.448	1.367	-5,59	38.081	37.425	-1,72
Dinamarca	878	822	-6,38	39.319	38.678	-1,63
Alemania	20.432	19.488	-4,62	546.213	-	-
Estonia	64	62	-3,13	5.821	6.153	5,70
Irlanda	1.011	936	-7,42	26.048	26.779	2,81
Grecia	1.489	1.413	-5,10	29.394	28.506	-3,02
Croacia	848	799	-5,78	18.415	18.344	-0,39
España	17.851	17.820	-0,17	158.655	161.348	1,70
Francia	34.298	33.526	-2,25	391.097	389.240	-0,47
Italia	20.985	20.199	-3,75	264.385	261.952	-0,92
Chipre	204	200	-1,96	6.766	6.529	-3,50
Letonia	68	61	-10,29	5.294	5.111	-3,46
Lituania	382	379	-0,79	10.772	6.751	-37,33
Luxemburgo	167	167	0,00	26.012	26.277	1,02
Hungría	1.510	1.429	-5,36	38.966	39.209	0,62
Malta	102	104	1,96	5.407	5.633	4,18
Holanda	729	718	-1,51	67.634	67.883	0,37
Austria	3.292	3.185	-3,25	65.599	66.258	1,00
Polonia	9.759	9.518	-2,47	143.700	145.003	0,91
Portugal	3.571	3.514	-1,60	47.296	50.993	7,82
Rumania	3.606	3.549	-1,58	51.857	51.493	-0,70
Eslovenia	419	410	-2,15	17.372	17.059	-1,80
Eslovaquia	942	910	-3,40	8.555	8.496	-0,69
Finlandia	772	753	-2,46	19.922	21.015	5,49
Suiza	1.323	1.266	-4,31	46.801	48.955	4,60
Area euro	108.760	106.379	-2,19	1.748.748	1.766.120	0,99
EU	132.658	129.418	-2,44	2.151.843	2.152.617	0,04

Puestos de empleo de 2008 a 2023



Fuente: BCE.

Sucursales clausuradas desaparecidas 2008-2023



elEconomista.es

red de la banca en España pasa así de 17.820 a 17.851 locales.

En el conjunto de la zona euro se echó la persianilla al 2,19% de la ofi-

cinas o a 2.381 locales, con ajustes en prácticamente todos los países y quedando una red de 106.379 sucursales. En cifras absolutas, el ma-

yor ajuste lo protagonizó el sector en Alemania, con la liquidación de 944 oficinas o el 4,62%; seguido por Italia, que echó el cierre a 786 lo-

cales, un 3,75% de sus puntos de distribución, y Francia, con 772 establecimientos o el 2,25% del total. La contrapartida fue Bulgaria, donde el sector aumentó su capilaridad en 562 locales o equivalente a engordar su red un 12,42%.

Ajuste del 0,17% en sucursales

El cambio de dinámicas, cuya tendencia tendrá que confirmarse en ejercicios venideros, llega a España antes que en otros grandes mercados después de que haya protagonizado también probablemente el mayor proceso de concentración de la banca continental.

El estallido de la *subprime* estadounidense llegó con los balances del sector y, sobre todo, de las antiguas cajas de ahorros llenos de hipotecas y financiación a promotor. Aunque carecían de exposición directa a las hipotecas tóxicas de EEUU, el terremoto económico internacional que siguió a ese pinchazo convirtió en indigerible el ladrillo nacional y detonó las fusiones.

De los 60 bancos y cajas con cierto tamaño de entonces se ha pasado a 9 entidades tras las últimas uniones de CaixaBank y Bankia y Liberbank y Unicaja gestadas en medio de las incertidumbres del Covid y a falta del resultado de la opa formulada por BBVA sobre Sabadell.

El resultado de las uniones gestadas en estos últimos quince años fi-

Las entidades han acelerado el fichaje de matemáticos, ingenieros y perfiles tecnológicos

ja también en España uno de los epicentros de los ajustes sufridos desde entonces por la banca del euro. Entre 2028 y 2023, las entidades han prescindido de 469.901 trabajadores en la zona euro, donde la plantilla total cae desde casi 2,24 millones de profesionales a 1,76 millones.

En España tuvo lugar un 24,50% de la amortización de posiciones (115.149), el mayor descenso después de Alemania que, con 139.337 empleos, representa un 29,65% del recorte del euro total. La plantilla en España pasó así de 276.497 a 161.348 trabajadores. La red de sucursales cae a su vez de 46.065 a 17.820, con 28.245 oficinas menos y que representan un 35,81% de los cierres en la zona euro (78.877 sucursales menos). Alemania ha extinguido un 25,41%, con 20.043 locales clausurados.

La inflexión tiene lugar después de que se hayan completado los EREs de las últimas fusiones. BBVA asegura que el grueso de los 850 millones de euros en sinergias previstas si triunfa la opa sobre Sabadell será en tecnología, minimizando el impacto en empleo, pero algunos expertos ya cifran entre 4.000 y 6.000 el ajuste que podría acometer.



La gran empresa compensa la caída de trabajadores en las pymes

► Se produce un flujo de 618.000 afiliados que pierden las compañías de hasta 10 empleados

GONZALO D. VELARDE
MADRID

Dos años después del estallido de la crisis de inflación causada por el terremoto geopolítico belicista que sacude Europa se puede observar el efecto que el incremento de los precios de la materia prima y de los procesos de producción ha hecho en los balances de las empresas, con un especial impacto en aquellas de menor tamaño, con un menor músculo financiero y más sensibles al cambio de exigencias económicas por parte del mercado.

El termómetro más fiable para conocer cómo está sorteando este escenario el tejido productivo español está en la evolución del empleo, que si bien ha experimentado años de avance sustancial tras el primer golpe de la pandemia, y que ha conservado el ritmo de aumento también en el contexto de inflación, sí que muestra un flujo de trabajadores que va de la pequeña empresa hacia las grandes compañías, que han podido mantener un ritmo sostenido de contrataciones en un momento en que al alza de costes de producción se ha sumado un aumento de los costes laborales notable por el incremento de las bases de cotización, especialmente en los últimos dos años con la aplicación de las medidas de refuerzo de ingresos de la Seguridad Social que emanan de la reforma de pensiones aprobada entre 2021 y 2023.

Este escenario deja un resultado que advierte además de cómo la pyme está sufriendo especialmente en este contexto en el que las mayores restricciones de acceso a financiación, donde al encarecimiento por la subida de tipos de interés se suma una mayor exigencia de requisitos a la hora de la concesión de financiación por parte de las entidades bancarias, supone el golpe definitivo que está abonando este flujo de trabajadores de la pequeña a la gran empresa.

Concretamente, en base a la estadística de empresas inscritas en la Seguridad Social analizada por el Banco de España en su informe de 'Proyecciones macroeconómicas e informe trimestral de la economía española', en los últimos meses la creación de empleo ha seguido estando impulsada por las empresas de mayor tamaño. En par-

titular, el porcentaje del total de afiliación de la economía española que aglutinan las empresas de 500 o más empleados ha pasado de un 33,2% a finales de 2019 a un 35,7% a finales de 2023 y a un 36,1% en abril de este año. En cambio, en el mismo período, el peso que en el empleo total mantienen las microempresas (de 1 a 9 trabajadores) ha descendido del 21,6% al 18,7%.

Es decir, teniendo en cuenta que en los últimos cuatro años las grandes empresas han ganado 2,9 puntos porcentuales de peso sobre el total de afiliación y que las empresas de entre 1 y 9 trabajadores han perdido exactamente el mismo volumen de empleo relativo, el flujo de ocupados asciende a cerca de 618.000 empleos que habrían perdido los pequeños negocios en los últimos cuatro en favor de las grandes corporaciones.

La productividad, otro coste

En este punto, el Banco de España advierte del último coste oculto que también debe afrontar la empresa, referente al apalancamiento ya casi estructural de productividad. Aquí, el supervisor señala cómo el aumento de los salarios que se está produciendo en este contexto inflacionista puede resultar en una merma de la productividad y de la competitividad de los negocios al aumentar el coste unitario, como siempre en mayor medida a menor tamaño de la compañía.

Sólo en el primer trimestre del año, los costes laborales unitarios de la economía de mercado mostraron un avance interanual del 6,2%, presionados al alza tanto por la caída de la productividad como por el aumento de la remuneración por asalariado.



Trabajador en una obra // J. C. SOLER



Los despidos silenciosos, al final, provocan más ruido

GESTIÓN El intento de PwC de rescindir contratos de manera discreta y por email fue un fracaso.

Andrew Hill, Financial Times

El historial de reestructuraciones mal gestionadas está repleto de episodios clásicos, agravados por la tecnología. A los trabajadores se les ha notificado sus despidos dejando un audio en el buzón de voz, con un mensaje de texto o videollamada. Ahora, la división británica de PwC ha elaborado un novedoso plan con un intento de organizar una ronda de “despidos silenciosos” por email. El deseo de la firma de que los despidos de los empleados sean los más discretos posibles ha resultado ser de todo menos moderado. Sin duda, el intento de impedir que los trabajadores víctimas de un despido difundan la noticia es, por definición, difícil de detectar.

El error de PwC parece ser que fue que pidió a los empleados que no mencionaran que habían aceptado un acuerdo para irse y luego les aconsejó cómo redactar su despedida. Por ejemplo: “Tras entablar conversaciones con mi superior, he tomado la decisión de dejar PwC. No ha sido una decisión fácil para mí, pero, ahora que lo he hecho, estoy entusiasmado con lo que me depara el futuro y con las nuevas oportunidades que se vislumbran en el horizonte. He disfrutado mucho de mi tiempo en PwC y de la oportunidad de trabajar con compañeros con tanto talento”.

No hay forma más rápida de asegurarse de que un secreto empresarial salga a la luz que insistir en que permanezca oculto. El edicto enviado por correo electrónico de “no hacer referencia a la oferta de cese voluntario ni a las circunstancias de la salida” se convirtió en la segunda noticia más leída de *Financial Times* el pasado fin de semana. Es posible que alguien del equipo de Recursos Humanos de PwC se sienta ahora menos “entusiasmado con lo que depara el futuro”. En un intento de dar explicaciones, la empresa se apresuró a señalar la incompetencia de los responsables de personal, que actuaron intentando que los despidos del personal fueran lo más discretos posibles para evitar que cundiera el pánico o las prisas por conseguir un fondo limitado de indemnizaciones por despido.

Reestructuraciones

Es cierto que la mayoría de las empresas pasan por reestructuraciones cada cierto tiempo. A veces porque tienen que revertir un crecimiento que no se ha gestionado bien, pero a menudo porque la fluctuación de la demanda ha dejado a las personas



PwC ha pretendido llevar a cabo en Inglaterra una reestructuración de su plantilla con “despidos silenciosos”.

adecuadas en el lugar equivocado. Es posible que PwC sencillamente no tenga la suficiente experiencia. Las empresas de servicios profesionales están acostumbradas a contratar a miles de personas y a dejar que el alto nivel de desgaste haga su trabajo. Los jóvenes auditores y consultores pasan temporadas cortas en las *Big Four* –suficiente para aprobar sus exámenes o añadir el logotipo a su perfil de LinkedIn– y luego pasan al siguiente desafío profesional.

Pero la ralentización de la demanda ha provocado recortes y titulares. Deloitte, que utiliza la misma palabra que PwC, emprendió el año pasado una reestructuración “selectiva” que fue criticada por planificar el recorte de 150 puestos de consultoría junior, cercenando las carreras de empleados que se habían incorporado sólo uno o dos años antes. McKinsey, maestro de la diplomacia del “ascenso o fuera” cuando se trata de expulsar empleados, ha tenido que hacer uso de una estrategia más radical con los empleados menos productivos. Ahora, eufemísticamente, se les “aconseja que se vayan”.

Los empleados víctimas de un despido a veces hacen ruido, lo que también puede explicar el intento de PwC de silenciarlos. Un auditor en prácticas de PwC que suspendió sus

No hay forma más rápida de asegurarse de que un secreto salga a la luz que insistir en que quede oculto

La ralentización de la demanda ha provocado recortes y titulares en todas las ‘Big Four’

exámenes de auditoría en 2016 se hizo viral con su email de despedida en el que explicaba que “no he disfrutado mucho de [mi] tiempo en PwC en gran parte relacionado con el estrés de los exámenes y tener un bajo umbral de aburrimiento”.

La interpretación más bondadosa es que el correo electrónico de PwC fue el producto de un esfuerzo demasiado entusiasta por parte de un responsable de Recursos Humanos para preparar una respuesta masiva a consultas individuales sobre cómo gestionar con delicadeza lo que puede ser una experiencia incómoda en la oficina. Con independencia de cuál sea la explicación, el decreto de despido era en sí mismo redundante. Según mi experiencia, la mayoría de

las personas que optan por aceptar una indemnización para dimitir no se quejan por ello. No les hace falta. La mayoría de sus compañeros saben lo que ha pasado a través de los cotilleos de la oficina, bastante más eficientes que la mayoría de los comunicados internos elaborados por Recursos Humanos.

Está por ver si la tendencia de la *Generación Z* a “renunciar haciendo ruido” a través de TikTok y otras redes sociales se generaliza. Pero la mayoría de los que se van descontentos reconocen que no sirve de nada quejarse en público, para no molestar a un posible futuro jefe o cliente. Los que están contentos quieren seguir adelante, utilizando su paga como trampolín para un camino mejor o diferente. Para ambos grupos, el hecho de presentarse a sí mismos como el que deja el trabajo en lugar de como el que es víctima de un despido se ajusta a la narrativa de su próximo episodio.

Pero, por favor, si alguien va a utilizar el guión de PwC, es mejor que olvide lo de “nuevas oportunidades en el horizonte”. Conviene dejar de lado los clichés y, una vez superada la situación, presumir abiertamente de que haber sido despedido por una de las *Big Four* ha sido “lo mejor que me ha pasado en la vida”.



17 Junio, 2024

España creará 70.000 empleos en economía circular, el 10% de Europa

La demanda de ingenieros en energía solar crece un 773% en los últimos tres años

Noelia García MADRID.

La Comisión Europea estima que la economía circular generará 700.000 empleos para el año 2030, con un 10% de estos empleos localizados en España, según datos de la Fundación ICO y Afí, plasmado en su última publicación sobre Finanzas Sostenibles y Economía Circular. Además, los expertos indican que si se llegara a tener una mayor expansión de la economía circular en el viejo continente se podrían crear hasta 3 millones de empleos extra y reducir el desempleo estructural en alrededor de 520.000 puestos para 2030. En el caso de España, una apuesta decidida por la expansión de la economía circular podría crear hasta 160.000 puestos de trabajo.

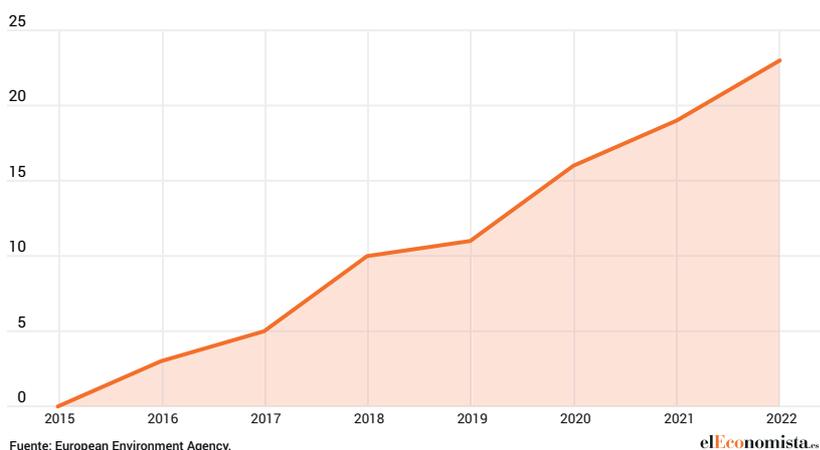
La pandemia y la guerra en Ucrania han exacerbado tensiones energéticas, económicas y comerciales en el mundo occidental, agravadas por las tensiones en Oriente Próximo. En este contexto, los modelos de negocio y consumo circulares están ganando relevancia debido a razones estratégicas de competitividad sostenible y seguridad nacional, así como parte esencial de las transiciones hacia la sostenibilidad. La implementación de la economía circular es prioritaria para favorecer políticas ambientales, climáticas y digitales.

El informe "Radiografía de Empleos Emergentes en España" de la patronal tecnológica DigitaEs revela un crecimiento significativo en el sector tecnológico. Entre 2019 y 2022, el número de vacantes en portales especializados como InfoJobs ha aumentado un 975%. Antes de la pandemia había 12 ofertas de empleo, mientras que a finales del año pasado se contabilizaron 117, casi multiplicándose por diez. Este es el mayor crecimiento entre los 61 empleos emergentes del informe. Los perfiles técnicos son los más buscados, aunque hay un creciente interés por personas formadas en negocios y carreras humanísticas. En el sector de la economía circular, las vacantes de consultores, asesores e investigadores están dominadas principalmente por perfiles técnicos.

El desarrollo del mercado de segunda mano en España, impulsado por plataformas como Milanuncios, Wallapop y Vinted, ha tenido un impacto significativo. Según un análisis de Milanuncios, estas plataformas contribuyeron a ahorrar 1,4 millones de toneladas en 2021. Este ahorro destaca la creciente relevancia de los puestos de trabajo enfocados en impulsar la economía circular en

Estados miembros de la UE con estrategias adoptadas

Datos de 2022



Fuente: European Environment Agency.

elEconomista.es

los últimos años. La popularidad y el uso de estas plataformas subrayan la importancia de la reutilización y el reciclaje, promoviendo un modelo económico más sostenible y eficiente.

En el ámbito ambiental, las oportunidades laborales están en alza, especialmente en sostenibilidad y construcción ecológica, donde hay una alta demanda de arquitectos, ingenieros y técnicos medioambientales. El sector de las energías renovables, particularmente el fotovoltaico, que ha tenido un desarrollo constante en España, sigue expandiéndose y aumentando su fuerza laboral con

Entre 2019 y 2022, el número de vacantes en este ámbito ha crecido un 975%

la incorporación de ingenieros y técnicos para la instalación de paneles solares, managers, jefes de obra, técnicos de mantenimiento y delineantes especializados en fotovoltaica. La demanda de ingenieros en energía solar ha crecido un 773% en los últimos tres años, destacando la rápida expansión de esta industria.

Fondos 'Next Gen'

Los fondos *Next Generation*, especialmente los Proyectos Estratégicos para la Recuperación y Transformación Económica (PERTE), se han establecido como una herra-

mienta fundamental en el impulso de la economía circular. En este contexto, el PERTE de Economía Circular, aprobado por el Consejo de Ministros en 2022 con una asignación de 492 millones de euros, se destina a empresas de sectores con alto potencial de circularidad en la economía española.

El plan se divide en dos líneas de acción: actuaciones en sectores clave, dotadas con 300 millones de euros, y actuaciones transversales para impulsar la economía circular en las empresas, con una asignación de 192 millones.

El Ministerio ya ha resuelto la primera convocatoria de la línea transversal, asignando 165,5 millones de euros a 102 proyectos en toda España, de los cuales un 40% beneficiaron pymes. Se espera que una segunda convocatoria, con una asignación cercana a los 20 millones de euros, complete esta línea antes de que finalice el primer semestre de 2024.

Objetivo: reducir el consumo

En España, el compromiso con la economía circular es firme, apoyado tanto por el Pacto Verde Europeo como por la Estrategia Española de Economía Circular para 2030. Entre los objetivos a cumplir antes de la próxima década se incluye reducir en un 30% el consumo nacional de materiales en relación con el PIB

Los perfiles técnicos son los más buscados, aunque hay interés por grados humanísticos

y disminuir en un 15% la generación de residuos. La participación de las pymes, esenciales para el sistema empresarial español, será crucial. Si las pymes incrementan la reutilización y reciclaje de residuos, la economía circular podría generar hasta 160.000 puestos de trabajo en España antes de 2030, según un informe de la Cámara de Comercio de España y Mapfre, beneficiando tanto a las empresas como al planeta.

El reciente *Circularity Gap Report 2023* revela que hoy el 90% de los materiales que usamos se desperdician, se pierden o no están disponibles para su reutilización. Además, el informe destaca una preocupante tendencia: solo el 72% de la economía global es circular, en comparación con el 8,6% en 2020 y el 9,1% en 2018.

Actualmente la economía global consume 100.000 millones de toneladas de materiales y la extracción mundial de materiales vírgenes está superando el crecimiento de la población. De hecho, crece casi el doble, y a medida que nuestra población alcanza niveles sin precedentes, ya estamos superando el punto en el que el planeta simplemente no puede seguir el ritmo de la demanda.



ISTOCK



17 Junio, 2024



Campus formativo de STEMDO antes de 'fichar' por grandes empresas. CÉDIDA POR STEMDO

Una iniciativa andaluza crea empleo tecnológico lejos de las grandes urbes

Detectó una veintena de regiones con 100.000 habitantes, pero sin perfiles 'tech'

José Miguel Arcos MADRID.

Usar la tecnología para crear empleo tecnológico. Eso es lo que hace precisamente la startup andaluza STEMDO. Esta empresa sobre todo en ciertas regiones donde el empleo tecnológico representa menos del 1,5% del total con una premisa: no todos los puestos 'tech' se deben quedar en las grandes urbes, así reparten la riqueza y productividad por la geografía española. La Unión Europea (UE) puso cifras (y deberes) para los próximos años, urgiendo a España a incorporar al mercado a 1,5 millones de nuevos profesionales tecnológicos en los próximos 6 años. ¿Cómo hacerlo? "Se piensa que la formación es la 'bala de plata' y, aunque es una pieza clave, la solución pasa por agilizar y facilitar al máximo a las empresas la forma de incorporar y absorber la cantidad de esos nuevos profesionales", resume su CEO, Alfredo Montilla.

Son cada vez más los casos de empresas que surgen como intermediarias, facilitadoras de procesos 'business to business', como herramientas para solucionar los problemas de un mercado laboral cambiante.

Ante la escasez de perfiles profesionales, la startup ofrece una solución única en el mercado para sus clientes, grandes empresas de la banca, tecnología o de servicios, que cubre todo el proceso para que los nuevos profesionales se incorporen a los proyectos a través de 'su' vía.

Hablan de 'ecosistemas digitales' en las zonas poco habituales, pues los focos tecnológicos de España están en Madrid y Barcelona, además de sobresalir en Málaga. Las primeras aperturas de oficinas y campus han sido en Huelva, Mérida (Badajoz) y Talavera de la Reina (Toledo). La mayoría de los empleados de esta 'startup', más allá de los tres fundadores, son recién graduados. Es la fase inicial que empieza cuando STEMDO inicia un proceso formativo previo a acompañarles en los primeros meses de trabajo en otras empresas.

"En primer momento reciben una formación en la STEMDO Academy, centrada y adaptada a la realidad empresarial en tecnologías como cloud o ciberseguridad, y poniendo mucho énfasis en las 'soft skills', como trabajo en equipo o desarrollo de habilidades comunicativas. Para su progresión hemos construi-

do herramientas digitales y capas de soporte para que las empresas que incorporan estos profesionales no tengan que llevar el peso del 'onboarding' en las primeras etapas con un exhaustivo seguimiento", explica Montilla, también 'techie'.

Quieren captar el interés de los inversores

Actualmente están buscando más financiación a través de ampliaciones de capital. "Tuvinos la suerte de contar con 'business angels' y con el fondo Sherry Ventures que apostaron por el proyecto desde el primer momento, ahora vamos a incorporar fondos tecnológicos y de impacto para seguir avanzando en nuestra doble misión", explica Montilla. Tras facturar casi un millón de euros el primer año, sus ventas van camino de multiplicarse por cinco en el segundo año de vida.

Los clientes pueden seleccionar el talento de a través de la STEMDO Platform, una herramienta tecnológica que acelera el proceso. "Cuando un cliente accede a la plataforma tiene total visibilidad y transparencia sobre cualquier perfil, la absoluta certeza de la veracidad de la información porque es inmutable. Además de tener el talento disponible inmediatamente, el tiempo que necesitan".

El equipo vio que podrían ayudar a incorporar a muchos más perfiles TIC al mercado, pero en algunas regiones el impacto sería transformacional, "vimos que el problema era común en toda la industria, pero en ciertas regiones era dramático". La sobreeducación (el trabajo en una ocupación inferior a la que le correspondería por nivel formativo) por falta de oportunidades también es una realidad en estas zonas. "Solo en España hay una veintena de áreas poblacionales de alrededor de 100.000 habitantes con menos de 1,5% de los trabajadores en empresas tecnológicas. Tuvimos claro que nuestra tecnología y metodología podría tener un impacto brutal para crear empleo en estas regiones", detalla.



SOCIEDAD Y EMPRESA



Dreamstime

La pobreza de tiempo refleja el tiempo libre después de tomar en consideración el trabajo remunerado y no remunerado más el tiempo de cuidado personal.

Pobreza de tiempo, la desigualdad que afecta más a las mujeres

Expansión. Madrid

La pobreza se entiende comúnmente como una situación de dificultad económica. Sin embargo, una rama de investigación profunda en el concepto de la *pobreza de tiempo*. Este indicador refleja el tiempo libre con que cuentan las personas después de tomar en consideración el trabajo remunerado y no remunerado más el tiempo de cuidado personal. A finales de la década de los setenta y los primeros años de los ochenta del pasado siglo, millones de mujeres occidentales se incorporaron al trabajo remunerado sin abandonar muchas de las responsabilidades que tenían en casa relacionadas con el cuidado de la familia. Además, su incorporación al mercado laboral no se correspondió, o al menos no en la misma medida, con la de los hombres al trabajo no remunerado. Las consecuencias en la vida de ellas fueron múltiples, tanto en su salud mental como en su tiempo de ocio, convirtiéndolas en pobres de tiempo.

Conversación

Las investigadoras Margarita Vega Rapun, del Center for Time Use Research de la University College London y autora del estudio *The multidimensionality of poverty: Time poverty in Spain*, y Sara Moreno Colom, profesora de Sociología de la Universitat Autònoma de Barcelona e investigadora del Centre d'Estudis Sociològics sobre la Vida Quotidiana i el Treball (QUIT), se reunieron en CaixaForum Macaya para conversar sobre la pobreza de tiempo en los países desarrollados dentro del ciclo *El derecho al tiempo, debate clave para el siglo XXI*, organizado por el Observatorio Social de la Fundación La Caixa. Para Margarita Vega, "la pobreza de

Millones de mujeres se incorporaron al trabajo remunerado sin dejar sus responsabilidades en casa

170 minutos al día: si estamos por debajo de ese umbral, somos pobres de tiempo

tiempo es un indicador que nos permite dar una medida más completa sobre la pobreza, que normalmente solo recoge la pobreza de ingresos". Y señala que a través de las encuestas del uso del tiempo, se puede evaluar el tiempo dedicado al trabajo remunerado, al no remunerado y a los cuidados personales. "Esta información nos permite establecer una línea de pobreza de tiempo similar a la que se calcula para los ingresos. Todas aquellas personas que estén por debajo de la misma serán considerados pobres de tiempo", añade. En España, esta línea se ha establecido en los 170 minutos al día: si estamos por debajo de ese umbral, somos pobres de tiempo.

"La pobreza de tiempo a veces no solo la podemos medir contabilizando la cantidad de tiempo de libre disposición personal, porque podemos disponer de mucho tiempo, pero también tener poca capacidad para decidir acerca del mismo o que este se acabe contaminando por otras actividades, como por ejemplo los cuidados", explica Sara Moreno, que afirma que disponemos de 24 horas al día, pero las condiciones materiales con las que vivimos determinan cómo las usamos y nuestra capacidad de decisión sobre las mismas.

Contenido ofrecido por Fundación La Caixa



17 Junio, 2024

Los jóvenes temen perder su trabajo por la IA

MANME GUERRA

Madrid

En un año en el que el desarrollo de la inteligencia artificial (IA) ha dado pasos gigantescos, los jóvenes, tanto los españoles como del resto del mundo, miran con recelo a una tecnología que temen afecte a sus perspectivas laborales y la naturaleza de sus trabajos. Esto es especialmente relevante entre la generación Z o *centennials* (los nacidos en los últimos años del siglo pasado y la primera década del actual) quienes afirman que la prevalencia de la IA podría influir en sus decisiones laborales, ya que elegirían roles menos vulnerables a la automatización. Así se recoge en 2024 *Gen Z & Millennial Survey*, un informe elaborado por Deloitte para el que se encuestó a 22.800 personas, de ellas más de 500 españolas, en 44 países.

En el informe queda patente la desconfianza, ya que seis de cada diez jóvenes de ambas generaciones (los mileniales, nacidos entre 1983 y 1994 y la generación Z, entre 1995 y 2005, según la metodología del estudio) creen que la automatización eliminará empleos. Un porcentaje similar piensa que necesitarán aprender nuevas habilidades, aunque solo un 38% de los centenarios y un 36% de los mileniales planean hacer alguna formación sobre IA en los próximos 12 meses.

Aunque la tecnología se ha colado entre los temores de los jóvenes españoles, el coste de la vida sigue siendo su mayor preocupación. Ambas generaciones cuentan que les crea intranquilidad seguir viviendo mes a mes y no poder cubrir todos sus gastos. Pero en esta 13ª edición hay una diferencia con las anteriores: aparecen más encuestados que creen que la situación económica mejorará en el próximo año. Aun así, siguen siendo una minoría, solo el 25% de los centenarios y el 19% de los mileniales. Los primeros se muestran también más optimistas respecto a su situación financiera personal. "El mayor optimismo tiene que ver con una confluencia de dos variables", explica Rocío Abella, socia de Deloitte. "Por una parte, es posible que se perciba una mejora en el ámbito macroeconómico; y por otro lado, el esfuerzo que hacen las organizaciones por redefinir y adaptar sus estrategias de retribución y compensación a la realidad de los empleados, incluyendo al talento joven".

**17 Junio, 2024**

El empleo crecerá un 15% por el verano

S. D. C. MADRID

La campaña de verano hará crecer el empleo hasta en un 15%, según las previsiones de las agencias de colocación, que apuntan al turismo y la hostelería como motores del mercado laboral, con especial incidencia en la costa y las principales ciudades.

Las previsiones de la agencia de

colocación Adecco apuntan a un aumento de entre el 10 y el 15% con respecto a la campaña del año pasado, con Cataluña, Madrid, Comunidad Valenciana y Andalucía liderando ese crecimiento y rozando casi el 20%.

La afluencia récord de turistas, tanto nacionales como extranjeros, impulsará el empleo en el sector turístico y la hostelería, con especial incidencia en las zonas

de costa y las principales ciudades, así como en otros sectores relacionados como el aeroportuario, el de logística y el transporte, según informa Efe.

La agencia Randstad, por su parte, es ligeramente más conservadora en sus previsiones, calculando que la contratación en la campaña de verano rozará máximos con 600.000 contratos, un 12,4% más que hace un año, pero

aún por debajo de las cifras pre-pandemia. Por sectores, considera que el 40% de los contratos se firmarán en hoteles y restaurantes, seguidos por transporte y logística (38%).

Según el Country Manager de Manpower, Francisco Ribeiro, aunque en verano el sector turístico es el que tiende a liderar por volumen de contrataciones, son las empresas de salud y farmacia las que se posicionan a la cabeza de las intenciones de contratación netas, con un 27%.



Seat bajará la producción en Martorell un 20% de forma temporal

Expansión. Barcelona

Seat rebajará la producción de coches en Martorell (Barcelona) mientras duren las obras para introducir la nueva plataforma de producción de vehículos eléctricos en la planta. La automovilística pasará de ensamblar alrededor de 2.500 coches diarios a algo más de 2.000, un 20% menos.

A pesar de este ajuste en la producción diaria, Seat se propone superar este año los 500.000 vehículos producidos, superando así la cifra de 2019, el año previo a la pandemia, según informa *Efe*.

A mediados de julio se eliminará el turno de noche en la línea 1, que produce los Seat Arona e Ibiza. La empresa del grupo Volkswagen arrancará en agosto las obras para empezar a implantar la plataforma que le permitirá fabricar vehículos eléctricos en Martorell, de forma que a partir de septiembre los modelos ensamblados en esa línea, la 1, pasarán a la línea 3, junto con el Audi A1. En la última cadena de producción, la línea 2, se seguirá produciendo el Cupra Formentor, el Cupra León y el Seat León.

Un año

Las obras para la instalación de la plataforma eléctrica durarán en torno a un año, con la estimación de empezar a producir el Cupra Raval a finales de 2025 y el Volkswagen ID.2all en 2026.

Todo este proceso comportará asimismo que se requerirán cerca de 400 empleados menos por parte de empresas de trabajo temporal (ETT).

En paralelo, Seat continúa trabajando en la nueva planta de ensamblaje de celdas de baterías que está construyendo junto a la fábrica de Martorell, unas instalaciones que estarán listas en 2025. Este centro producirá inicialmente hasta 1.400 conjuntos de baterías al día.



Negocia con los sindicatos el ERE

VODAFONE La dirección y los sindicatos de Vodafone España constituirán mañana la mesa negociadora del ERE que ha presentado la nueva propiedad de la compañía, Zegona, y que prevé hasta 1.198 despidos, el 36% de los cerca de 3.400 empleados de la plantilla.

MACROECONOMIA

17 Junio, 2024

El FMI avisa de que los impuestos a energéticas y bancos deben ser “temporales”

ANTONIO MAQUEDA

Madrid

El Fondo Monetario Internacional (FMI) advierte a España de que los impuestos extraordinarios a bancos, energéticas y grandes fortunas deberían ser “limitados y temporales”. Estos gravámenes recaudaron unos 3.500 millones en 2023, y ayudaron a financiar las medidas para combatir la crisis energética y de precios. —P24

17 Junio, 2024



El FMI advierte de que los impuestos a banca y energéticas deben ser limitados

La institución sugiere que estos gravámenes extraordinarios sean temporales y destaca que pueden desincentivar la inversión si se mantienen en su formato actual

ANTONIO MAQUEDA
Madrid

El Fondo Monetario Internacional (FMI) advierte a España de que los impuestos extraordinarios a bancos, energéticas y grandes fortunas deberían ser "limitados y temporales". Estos han servido para obtener una recaudación importante, de unos 3.500 millones en 2023, y han ayudado a financiar las medidas para combatir la crisis energética y de precios, admite el organismo. Sin embargo, la institución considera que estas figuras, si se mantienen en su formato actual, podrían ser "particularmente distorsionadoras y crear incertidumbre", lo que a su vez "podría desincentivar una inversión que ya está débil".

El Fondo explica que estos impuestos surgieron para dar respuesta a la crisis inflacionaria. En ese contexto, las energéticas se han beneficiado de unos precios disparados. Y la banca ha elevado sus márgenes con las subidas de tipos aprobadas por la inflación: las han trasladado a los préstamos, pero no con la misma intensidad a sus depositantes. Así lo ha concluido un estudio del Banco de España que cita el FMI. Todo ello ha justificado la reacción del Gobierno. Sin embargo, tal excepcionalidad no puede durar siempre: "Los gravámenes extraordinarios no constituyen una estrategia de consolidación fiscal favorable al crecimiento", aseguran los economistas del Fondo en su informe anual sobre la economía española. Y añaden que no suponen una alternativa sólida a medidas que eleven los ingresos de forma estructural. A largo plazo, la recaudación debería complementarse con iniciativas para contener el aumento del gasto, sobre todo por las pensiones, concluyen.

De hacerse permanentes, explica el FMI, debería definirse de manera clara cuáles son los beneficios extraordinarios. Así se minimizarían las distorsiones, dice. También podrían ser rediseñados para buscar otros objetivos: según el Fondo, el impuesto a la banca cabría reorientarse de forma que se desgraven los colchones de capital anticíclicos. De hecho, el Banco de España acaba de exigir un incremento de estos.

Es decir, el tributo podría usarse para que los bancos se capitalicen mejor. Las entidades en España acusan unos niveles bajos de capital en la comparativa europea. Aunque aguantarían bien en un escenario adverso, lo harían a costa de una contracción sustancial del crédito, según el análisis que hace el FMI. "Una retención de los beneficios de los bancos



La gerente del FMI, Kristalina Georgieva, el viernes en Borgo Egnazia (Italia). C. FURLONG (AP/LAPRESSE)

hoy podría dar buenos resultados si se materializan los riesgos", señala. De modo que usar el impuesto para reforzar el capital sería una forma de fortalecer el sistema financiero y prepararlo para futuras crisis. Esta posición del FMI es la que defiende el Banco de España.

El Gobierno ha anunciado su intención de convertir estas figuras en permanentes. Las utilizará para justificar ante Bruselas que está aprobando la reforma fiscal que tiene comprometida a cambio de fondos europeos. Cuando se ha preguntado a la titular de Hacienda si admitiría que se des-

"Podrían crear incertidumbre y ser distorsionadores", indica el Fondo

Considera que solo factores coyunturales deberían ser incluidos en la base

grave una mejora del capital, María Jesús Montero ha contestado que el gravamen está pensado para recaudar y no para mejorar la solvencia de la banca. Hacienda sí que ha admitido que se deduzcan las inversiones renovables en el impuesto a las energéticas tras negociar con el PNV.

El gravamen sobre la banca es un 4,8% del margen neto de intereses y comisiones de las entidades que operan en España con ingresos superiores a 800 millones. Sobre las bases de 2022, se recaudaron 1.200 millones. De acuerdo con los cálculos del Fondo, supone un 10% del beneficio ligado a su actividad en España en 2023: "Una fracción bastante pequeña pero no trivial". "Aunque no parece haber tenido un efecto negativo significativo sobre el sector, su magnitud es suficiente como para que pueda influir en las decisiones futuras de los bancos si se prolonga", indica el informe.

A juicio del organismo, el diseño del impuesto tiene "limitaciones importantes". Se grava el margen de intereses y no el beneficio. En consecuencia, no tie-

ne en cuenta la posibilidad de que las entidades tengan un margen alto pero un beneficio bajo, y viceversa. "El crédito de riesgo podría verse particularmente mermado, pues sus mayores retornos serían gravados mientras que sus mayores provisiones no serán deducibles", apunta la institución que dirige Kristalina Georgieva. Aun así, reconoce que identificar los beneficios extraordinarios no es fácil: el retorno de capital de los bancos españoles no experimentó aumentos importantes en comparación con sus pares europeos. Sin embargo, la rentabilidad en el mercado doméstico aumentó hasta su mayor nivel desde la crisis financiera, debido, según el Banco de España, a que retribuyeron menos los depósitos que en la zona euro y que en otros periodos con unas condiciones similares.

El FMI considera que solo factores coyunturales deberían ser incluidos en la base del impuesto, lo que rebajaría la capacidad recaudatoria. En cualquier caso, incluso sin el rediseño, el Fondo prevé que en los próximos años los ingresos que aporta disminuirán

conforme los márgenes vayan estrechándose porque se aminoran los tipos y porque estos se trasladan a los depositantes.

El impuesto extraordinario a las compañías energéticas es un 1,2% de su facturación. En 2023, se ingresaron 1.600 millones por la actividad de 2022. El Fondo recuerda que varias de estas empresas amenazaron con llevar sus inversiones a otros países si el gravamen se prorrogaba. Se ha ampliado hasta 2025. Pero se anunció, tras un acuerdo con el PNV, que se deducirán las inversiones en proyectos renovables. Aunque al no haber presupuestos, estas deducciones no están en vigor.

Como el de la banca, el impuesto a las energéticas no captura necesariamente el beneficio de las compañías y carece de una definición clara del exceso de beneficio, asegura el Fondo. Al no diferenciar entre tipos de energía, no puede ser considerado un tributo medioambiental. Si bien concede que la deducción por inversiones verdes puede funcionar como un incentivo. Al igual que el gravamen bancario, el energético debería tener una duración limitada con el diseño actual, recalca.

Si se hiciera permanente, el impuesto debería ceñirse a una definición clara del exceso de beneficio en lugar de sobre el balance operativo, subraya. Y esta definición debería distinguir entre aquellos beneficios elevados que se deben a fluctuaciones de precios marcadas por factores externos y aquellos que son inherentes a la competencia del mercado doméstico. Los primeros son los que deberían gravarse, razona. Además, el FMI dice que España destaca por su amplia variedad de impuestos a la energía y que debería tenerse en cuenta. En todo caso, la recaudación descenderá al haberse normalizado los precios.

Por otro lado, el FMI analiza el impuesto de solidaridad sobre las grandes fortunas. Explica que los impuestos a la riqueza pueden ser un instrumento para recaudar y redistribuir. Pero señala, que si las diferencias en el impuesto son muy grandes entre regiones, también puede tener efectos distorsionadores: podría llevar a decisiones de residencia dictadas por los tributos. Y si se deja el impuesto de patrimonio en el nivel estatal, choca con la autonomía de las comunidades. La cooperación para establecer un mínimo de impuesto a la riqueza constituye un camino más viable, concluye.

El informe destaca que, de los 623 millones recaudados en 2023, 555 procedían de la Comunidad de Madrid, que históricamente no ha gravado patrimonio. Y recuerda que esta comunidad ha anunciado un cambio del impuesto para redirigir los ingresos al gobierno regional y, a cambio, ha comunicado beneficios fiscales para compensar a los individuos con patrimonios altos, como incentivos fiscales para crear empresas, invertir o contratar en la región. Estas iniciativas desactivarían en el neto la recaudación, advierte.



17 Junio, 2024

Primeras bajadas de precio en los alimentos en dos años

ECONOMÍA / P. 51



17 Junio, 2024

La evolución del IPC

La cesta de la compra registra las primeras bajadas de precio en dos años

Una quincena de alimentos básicos entra en deflación por el alivio de los costes



LLIBERT TEIXIDO

Una quincena de alimentos están bajando de precio por primera vez en dos años, entre ellos, los lácteos

Esperanza para el aceite de oliva

■ El aceite de oliva permanece como el alimento básico que más se encarece. Si se compara con el año pasado, el coste se ha incrementado un 62,8% respecto a mayo del 2023. Ahora bien, este último mes su precio bajó por primera vez en tasa mensual desde enero del 2023. En concreto, un 2,1%. El gigante del aceite Deoleo prevé en este sentido que las lluvias de esta primavera permitan tener una buena cosecha el próximo invierno. De esta manera, calculan, los precios descenderían de entre los siete y ocho euros el litro en origen de hoy en día, hasta los cuatro o cinco euros el litro a partir de enero del 2025.

MAITE GUTIÉRREZ
 Barcelona

La cesta de la compra está registrando las primeras bajadas de precio desde el 2022, con una quincena de alimentos básicos que han entrado en deflación (IPC negativo) y que son más baratos que un año atrás. Desde que arrancara la espiral inflacionista hace ya más de dos años, el encarecimiento de todos los productos alimenticios analizados por el INE ha sido constante, con alzas interanuales que han llegado hasta el 16,6% en el conjunto de la cesta de la compra. Una situación sin precedentes que ha puesto a la industria agroalimentaria y a la distribución en el ojo del huracán y que ha provocado profundos cambios de hábitos de consumo.

Con más o menos fuerza, la comida, fuese del tipo que fuese, no paraba de subir de precio. Hasta ahora. La tendencia ha dado un giro que pocos anticipaban, pues prevalece la idea de que todo lo que sube no baja de precio, a excepción de los productos frescos, muy ligados a la climatología. El conjunto de la cesta de la compra sigue en inflación (4,4% en mayo), pero ya hay hasta 16 alimentos que empiezan a aba-

ratarse durante los primeros meses de este 2024. La harina (-1% en mayo), la pasta (-2%), productos elaborados a base de cereales (-3,4%), la leche entera (-0,8%) y desnatada (-3,7%), la mantequilla (-1,8%), el aceite de girasol y otras semillas (-17,8%) o productos lácteos (-1,6%) son algunos de ellos -ver gráfico-. En total, el 30% de los alimentos estudiados por el INE -sin contar las bebidas- está en defla-

Leche, pasta, harinas, aceite de girasol o legumbres... casi un tercio de productos se abaratan

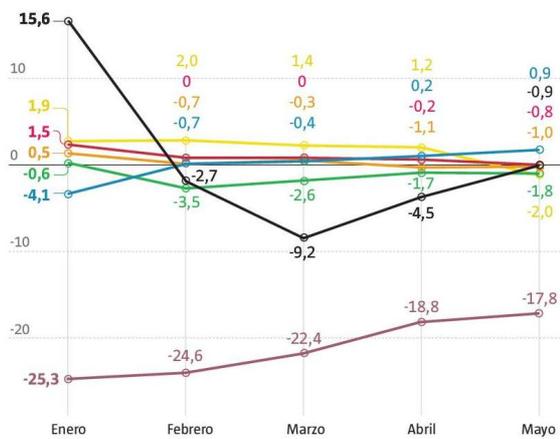
ción. Parte de estos tiene el IVA reducido o rebajado, medida que entró en vigor en enero del 2023 y que el Gobierno acaba de prorrogar.

Fuentes de la distribución normalizan el proceso y explican que todos los alimentos que están bajando de precio dependen enormemente del coste de las materias primas -energía, fertilizantes, cereales...-. Si son más baratos ahora, argumentan, "probablemente sea porque el

Alimentos que bajan de precio

Tasa de variación anual, en porcentaje

● Harina ● Pasta ● Leche entera ● Yogur ● Mantequilla ● Aceite de girasol ● Legumbres y hortalizas



FUENTE: INE

LA VANGUARDIA

coste de producción está disminuyendo; existe una correlación clara entre lo que ocurre en origen y en destino", en los lineales de los supermercados.

Tomás García Azcárate, investigador del sector agrario del

CSIC, apunta a una "normalización" del mercado mundial de los cereales, gracias en parte a la circulación del trigo de Ucrania, paralizado parcialmente al inicio de la invasión rusa. El precio de estos cereales, básico en la

formación de los precios que llegan hasta el consumidor, se encuentra en fase de descenso, indican los últimos datos publicados por el Ministerio de Agricultura y Alimentación. Con ellos se fabrican harinas y pasta o se alimenta a los animales con los que luego se produce carne, leche y derivados como el yogur o la mantequilla. En el caso del aceite de girasol, el inicio de la guerra en Ucrania llevó su precio a niveles nunca vistos debido a los problemas de suministro -hubo escenas de desabastecimiento en muchos supermercados, que tuvieron que limitar la compra para no quedarse sin producto-. Ahora, simplemente, está volviendo a su valor habitual.

Desde la organización agraria COAG apuntan asimismo a una tendencia a la baja en los costes de producción el último año, "aunque ahora empezamos a ver cierto repunte", advierten. Añaden además otro elemento que está tirando a la baja los precios en los supermercados: el auge de la marca blanca y la pugna entre distribución y fabricantes.

La inflación de los alimentos ha impulsado la presencia de la marca blanca en la cesta de la

Continúa en la página siguiente



El auge de la marca blanca presiona a los fabricantes

Viene de la página anterior

compra como nunca: del 38,3% del 2021 al 43,4% a cierre del 2023, según datos de la consultora Kantar. En alimentación envasada, la proporción de marca del distribuidor sube al 44,7%

y en los lácteos, la cifra aumenta aún más en favor de las enseñanzas del supermercado. Se trata del grupo de alimentos que más está bajando de precio, en parte, porque la marca blanca, ahora con más peso en la cesta de la compra, es más económica. Pero

también, señala García Azcárate, porque los fabricantes están reaccionando abaratando sus productos para intentar parar la pérdida de cuota de mercado.

En el caso concreto de la leche, el sector, con tensiones recurrentes entre ganaderos, fabricantes y distribución, se muestra preocupado por que esta caída del precio final conlleve "unabandalización del producto". "Esto ha ocurrido años atrás, en los que un litro de leche costaba menos que un litro de agua", destaca Luis Calabozo, director general de la Federación Nacional

La disminución no compensa aún el incremento sin precedentes de los últimos veinte meses

de Industrias Lácteas (Fenil). Ahora bien, mucho tendría que seguir bajando el precio de estos alimentos para llegar a los niveles previos a la espiral inflacionaria. La leche se ha encarecido por encima del 9% durante

20 meses consecutivos, con picos del 37,3%. Algo similar ocurre con la pasta, también con 20 meses seguidos de subidas de precio. El resto de los alimentos analizados sigue el mismo patrón: casi dos años de incrementos hasta que el 2024 ha roto la tendencia.

La mejora de la climatología este año, con más lluvias, debería seguir aliviando el coste de las principales materias primas si la situación geopolítica no empeora. La cesta de la compra tendería así margen para seguir moderando los precios.●



Opinión

Los aranceles al coche eléctrico

Juan Carlos Higuera*

El gran reto que tiene el coche eléctrico es su elevado precio y escasa autonomía, lo que anula su atractivo. En unos días entrará en vigor el nuevo despropósito de la Comisión Europea, que está obsesionada porque todos ten-

gamos un coche verde, pero a precio de lujo, que aprueba nuevos aranceles para la importación de coches eléctricos desde China.

Es cierto que los fabricantes europeos se encuentran en una encrucijada dentro del proceso de transición verde, pues, por un lado, la demanda de coches eléctricos no crece como se esperaba, a pesar de las ayudas, y por otro, su principal ventaja competitiva se encuentra en los de combustión. Por tanto, cuando intentan competir en el eléctrico chino, los costes de producción y la rigidez regulatoria europea les pone en clara desventaja. Para equilibrar el terreno de juego, aumentan los aranceles, con posibles represalias chinas que terminarán pasando factura al consumi-

dor, no a esos políticos que están desconectados de la realidad de los ciudadanos.

La gran barrera, para quien busca coche nuevo, es la autonomía. Todos hemos sufrido el deterioro de la batería del móvil. Al principio funciona a plena capacidad, pero con el tiempo, deja de aguantar todo el día sin recargar, la batería envejecida necesita recargas más frecuentes y su autonomía se reduce. Se trata de una señal inequívoca de que hay que comprar uno nuevo. Lo mismo ocurre con el coche eléctrico con la diferencia de que su precio es 100 veces el de un móvil.

En la carrera por el coche eléctrico, China nos adelanta por la izquierda y Europa el único que sabe hacer es ponerle obstáculos des-

de el coche escoba, sin darse cuenta que quienes realmente tropezamos somos los europeos que, en vez de sacar provecho de la globalización, debemos pagar precios inalcanzables para la clase media. Y luego, algunos se preguntan por qué las ventas de Tesla han caído un 50% en Alemania y las del conjunto de coches eléctricos un 30%.

Esta medida no tiene sentido si realmente se quiere promover el uso del coche eléctrico, pues lo que consigue es frenarlo a menos que lo que se busque sea empobrecer al ciudadano, dificultar el uso del coche privado, algo que ya ocurre en las ZBE, o ambas cosas.

*Doctor en Economía y profesor de EAE Business School

CCOO



CCOO reclama al Gobierno que asuma el análisis del impacto de la IA en el trabajo

.. las leyes sean capaces de poner coto a los efectos perversos de estos modelos de dirección y toma de decisiones. En CCOO tienen claro que este es el principal reto que enfrentan los representantes de los trabajadores en el corto plazo, como ..



Las residencias de ancianos ya superan a las guarderías en algunas autonomías, como Castilla y León y Asturias

[SOCIEDAD Pág. 32](#)



El negocio de un país viejo: ocho de cada diez plazas de residencia son privadas

- ▶ En Asturias y Castilla y León ya hay más asilos que guarderías y otras cuatro comunidades vivirán el vuelco en breve
- ▶ En Cataluña y en Madrid, sin embargo miles de familias se quedan cada año sin plaza de escuela infantil

ÉRIKA MONTAÑÉS

No es una comparativa empírica al uso porque hay muchas personas ancianas que siguen viviendo arraigadas en sus domicilios y, en el caso de los niños, se les puede tener en casa o con cuidadores porque sus padres decidan no escolarizarlos hasta el segundo ciclo de Educación Infantil (a partir de los tres años), etapa ya obligatoria. Pero para los entendidos en demografía el siguiente dibujo es un síntoma inequívoco del camino a corto plazo por el que transita el país. En España faltan niños y soluciones prácticas para la población más envejecida.

Todos los organismos internacionales han llamado la atención por lo «escandaloso» del bajón que ha experimentado la natalidad nacional desde unos años atrás. El último informe 'Focus on Spanish Society' que publicó el centro de análisis Funcas el pasado mayo muestra a España e Italia como los países con mayor desaceleración de toda la UE en ese tramo de edad hasta el punto de que eran solo el 3,7% de toda la pirámide poblacional en 2023. En España, representaban un 5% en 2014.

La proporción de niños de 0-4 años en Europa cayó en ese periodo del 5 al 4,6%, destaca el estudio. Fue «particularmente pronunciado» en España, aunque el informe recoge que «los niños son cada vez más raros en los países europeos». El documento señala que en «Asturias, Galicia, Castilla y León, Canarias y Cantabria» la franja no llega a representar el 3% de sus territorios; del lado contrario se sitúan Andalucía, Baleares y Murcia, con un 3,8%. En estos momentos, y siempre según las estadísticas

Escasea la oferta de plazas públicas de guardería (alrededor de la mitad lo son); en residencias, el 77,3% de las plazas son de titularidad privada

oficiales (que facilitan a ABC las consejerías de las comunidades, el INE, el Ministerio de Educación y el Imsero del Ministerio de Derechos Sociales), hay 10.962 guarderías distribuidas por todo el país frente a 5.188 centros de atención residencial a mayores. Los niños en esa etapa son 471.099 y el 51,2% de las plazas que ocupan son públicas. La ratio es de 43,6 por centro.

Según un informe anterior de Funcas respaldado por los datos de la OCDE, España está a la cola en oferta de guarderías públicas. Solo un 6% de las plazas que ocupan los menores de 3 años están subvencionadas para el bolsillo de los padres; frente al 100% de Suecia. Primer problema. Desde la Federación de Enseñanza de CC.OO., Alonso Gutiérrez destaca la situación dispar entre autonomías, que deciden si la gestión es gratuita o no y la delegan también en los entes locales. Por ejemplo, en Galicia, País Vasco, Canarias y Castilla y León todas las plazas son gratuitas. Otras financian por tramos o edad (como Asturias, Cantabria o Cataluña). En la pública hay gran escasez de plazas, acredita Gutiérrez en un trabajo del sindicato y la mayoría de vacantes siguen siendo concertadas o privadas. La mayoría de los padres llega a inscribir a los niños en las guarderías por miedo a quedarse sin ellas incluso antes de que nazcan. En Cataluña y Madrid todos los años se quedan fuera miles de familias de la oferta disponible.

Plazas insuficientes

Por su parte, los mayores institucionalizados ocupan 381.514 plazas y la ratio media es de 73,6 plazas por residencia pública, el 22,7% de las plazas son de titularidad pública (77,3% privadas, 4.009 centros del total). Dice José Manuel Ramírez, presidente del Observatorio Estatal de la Dependencia, que al menos faltan 30.000 plazas solo para cubrir a los grandes dependientes en lista de espera, la cifra se dispara a 300.000 según la patronal Federación Empresarial de la Dependencia. En un repaso autonómico por autonomía, el mayor índice de

FOTOGRAFÍA EN DATOS

6% de plazas financiadas

Según un informe de Funcas, España está a la cola de la Unión Europea en la oferta de guarderías públicas. Apenas un 6% de las plazas que ocupan los menores hasta los 3 años están subvencionadas, frente al cien por cien de países como Suecia o Dinamarca, lo que lastra la autonomía de los progenitores y la inserción laboral.

5.188 residencias

España es un país envejecido, pero de los 5.188 centros que según el Imsero hay de atención residencial dirigidos a personas mayores, con un total de 381.514 plazas, el 77,3% son de titularidad privada. Acumulan el 75% de las plazas y la ratio es de 75 plazas por centro, frente a 73,6 plazas que resultan de ratio en los centros de mayores de titularidad pública.

10.962 guarderías

Andalucía es, con mucho, la región donde hay más niños escolarizados de 0-3 años en sus 2.381 escuelas infantiles. Son 106.619 pequeños. Frente a ella, las 83 guarderías de Asturias con 4.192 críos. La mayor ratio del país resulta en Madrid, donde salen a 56,5 niños por centro infantil de primer ciclo. En el país hay 10.962 guarderías autorizadas por las administraciones educativas.

Desigualdad autonómica

En algunas comunidades, todas las plazas de infantil son gratuitas, para impulsar la natalidad y también la conciliación. Aunque el centro sea privado o concertado, la subvención que otorga por niño la Administración autonómica logra la gratuidad total para los padres.

población escolarizada de 0-3 años se encuentra en Andalucía, con 106.619 niños que son llevados a alguna de las 2.381 guarderías; y al revés sucede en Cantabria (3.618 niños), La Rioja (3.650) y Asturias (4.192). Entre las autonomías con menos menores, la distribución de recursos también es desigual, puesto que en Cantabria hay 173 guarderías por las 83 del Principado y 74 de La Rioja.



Al comparar por número de centros, el escenario es que en las poblaciones asturianas hay tres residencias de ancianos (237, con 12.875 usuarios) por cada escuela infantil. También hay ya el triple de ancianos institucionalizados que niños en sus centros.

El análisis de los inmuebles icono de los extremos de la pirámide arroja que solo hay dos comunidades (el Principado y Castilla y León) donde el volumen de residencias de mayores haya superado ya el de los colegios para la primera etapa. En Castilla y León son 654 residencias versus 630 guarderías, aunque según los datos de la Junta los datos resultan bastante parejos. Lo cierto es que por número de plazas ofertadas y de acuerdo con el último censo del Imsero (que se publicó este abril con datos de 2022), hay 41.929 ancianos internos en Castilla y León frente a 17.981 niños, más de 2,3 veces.

Superan también las plazas de ancianos a las de críos en sus centros respectivos en Castilla-La Mancha (25.411 plazas en 411 centros, frente a 16.580 niños en 429 guarderías), Aragón (16.286 mayores y 10.817 niños), Cantabria (5.336 ancianos, 1,5 veces más que niños), y Extremadura (1,3 veces más de mayores, con 11.974 y 8.771), por lo que todo apunta que estas comunidades se unirían en no mucho



17 Junio, 2024



Un apartamento asistido en Torremocha del Jarama (Madrid) // GUILLERMO NAVARRO

tiempo al podio de comunidades donde el volumen de residencias supera al de guarderías. De momento, no sucede. Al otro extremo, en Andalucía los niños escolarizados en esa etapa de Infantil cuadruplican a los ancianos internos. Hay más del doble de población infantil en Murcia (10.058 niños y 4.746 mayores institucionalizados), Madrid (85.551 niños en 1.514 guarderías y 46.813 ancianos en 469 residencias, rozando casi las cien personas por centro).

Concentración en Madrid

En Cataluña la diferencia es de 1,5 veces a favor de los niños: hay 77.340 en 1.596 guarderías y 50.772 mayores en 1.023 residencias (la mitad de usuarios por centro que en Madrid). En la ratio de guarderías la comunidad que lidera la concentración de niños por escuela infantil es Madrid, con 56,5, seguida de los 52,4 de Galicia (aquí es totalmente gratuita) y 51,5 de Murcia; frente a los atascos más bajos, que se dan en Cantabria, con 20,9 niños por centro; 26,4 en Extremadura y 28,5 en Castilla y León.

Con información de J. L. Jiménez, E. Armora, T. Jiménez, L. Bautista, M. Amorós, M. Antolín y M. Contreras



La patronal presiona para retrasar la reducción de la jornada laboral a 2026



.. de Trabajo difundió a comienzos de año que 10,3 millones de personas trabajan por encima de ese baremo. La central sindical CCOO estimó que afectará al 94% de los trabajadores cubiertos por convenios colectivos. Con todo, la voluntad de la ..