



RESUMEN DE PRENSA

13/06/2024

PSOE

Índice

Bruselas retiene a España 158 millones en fondos por incumplir objetivos ABC - 13/06/2024	4
PORTADAS	7
Portada El País - 13/06/2024	8
Portada El Mundo - 13/06/2024	9
Portada La Vanguardia - 13/06/2024	10
Portada ABC - 13/06/2024	11
Portada El Periódico de Catalunya - 13/06/2024	12
Portada Expansión - 13/06/2024	13
Portada El Economista - 13/06/2024	14
Portada Cinco Días - 13/06/2024	15
UNION GENERAL DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES	16
Sólo hay un 28% de mujeres en los ministerios: la paridad, asignatura pendiente en las plantillas del sector público @ ELESANOL.COM - 12/06/2024	17
El Gobierno y los sindicatos comienzan las negociaciones para cerrar una nueva oferta de empleo público "masiva" @ EL MUNDO - 13/06/2024	18
Presión al Gobierno para que apruebe un 'rescate laboral' al sector del automóvil y evite despidos masivos: "La pelota está en su tejado" @ EL MUNDO - 13/06/2024	19
La carrera de obstáculos de Ford e Industria para evitar un trauma total en Almussafes @ ELCONFIDENCIAL.COM - 13/06/2024	20
Ford prepara 1.622 despidos en Valencia y Vodafone recorta 1.198 empleos El País - 13/06/2024	21
Ford anuncia el mayor ERE y pide «flexibilidad» al Gobierno El Mundo - 13/06/2024	23
Ford Almussafes reduce un 46% de su plantilla desde 2022 tras recibir 19,5 millones de la Generalitat Valenciana en ayudas @ ELDIARIO.ES - 12/06/2024	25

Escrivá empieza a debatir la oferta de empleo público para este año con vistas a un nuevo récord @ ELECONOMISTA.ES - 13/06/2024	26
CEOE y sindicatos negocian subir el límite de horas extra de 80 al entorno de 150 al año @ MSN ESPAÑA - 11/06/2024	27
Zegona plantea casi 1.200 despidos El Mundo - 13/06/2024	28
Zegona prevé eliminar el 36% de los empleos de Vodafone España El País - 13/06/2024	30
Sanitarios y docentes copan el 92% de la oferta de empleo público 2024 ABC - 13/06/2024	31
VISITA DE UGT A LOS TRABAJADORES DE LA AGENCIA TRIBUTARIA El Mundo - 13/06/2024	32
Urge mantener el empleo El País - 13/06/2024	33
UGT confirma que negocia con la CEOE el aumento del tope de las horas extra El Economista - 13/06/2024	34
LABORAL, SECTOR	35
Un 60% de los jóvenes con dificultades económicas severas tiene problemas de salud mental El País - 13/06/2024	36
El verano asfixia a las plantillas de atención primaria El País - 13/06/2024	37
Más de la mitad de los nuevos empleos tiene una duración inferior a 30 días El Economista - 13/06/2024	38
El teletrabajo reduce drásticamente el número de empleados que renuncian El Periódico de Catalunya - 13/06/2024	40
El empleado español está triste y sufre estrés e ira en su puesto de trabajo Cinco Días - 13/06/2024	41
MACROECONOMIA	43
La UE propone aranceles de hasta el 48% a los coches eléctricos chinos El Mundo - 13/06/2024	44
El Gobierno ampliará la rebaja del IVA de los alimentos y deja en el aire el tipo 0 del aceite ABC - 13/06/2024	45
CCOO	46
El sector del control horario persuade a CEOE para influir en la negociación de la jornada @ 20MINUTOS.ES - 13/06/2024	47
Un tribunal aclara si la llamada del jefe a un trabajador durante su baja para interesarse por su salud es ilegal Diario Sur @ SUR DIGITAL - 12/06/2024	48



Bruselas retiene a España 158 millones en fondos por incumplir objetivos

El Gobierno se había comprometido a emplear a 14.000 parados en la orientación digital de 15.000 pymes, pero sólo se interesaron 289

[ECONOMÍA Pág. 28](#)



Bruselas retiene 158 millones del cuarto pago de fondos a España

► Considera incumplido uno de los objetivos y da seis meses a España para resolver la laguna y cobrarlo en diferido

BRUNO PÉREZ
MADRID

La Comisión Europea había advertido al Gobierno de la posibilidad de retener una parte de los 10.000 millones de euros asociados al cuarto desembolso de los fondos europeos del Mecanismo de Recuperación si no cumplía satisfactoriamente con los 61 hitos y objetivos comprometidos para recibir esos fondos y sobre cuyo cumplimiento llevaba meses albergando dudas.

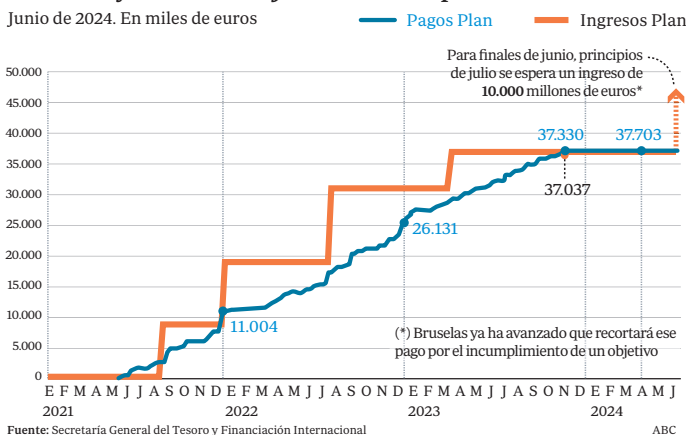
Ayer se confirmaron las sospechas. Bruselas anunció que retendrá una parte del cuarto desembolso asignado a España mientras no complete el objetivo pendiente que los funcionarios de la Comisión han evaluado como insuficiente y que supondrá según reveló después el Ministerio de Hacienda el impago de 158 millones de los correspondientes a este cuarto pago, que se producirá de manera efectiva pero parcial en las próximas semanas por la evaluación preliminar positiva de la mayoría de lo acordado.

El recorte al final no vendrá ni por la segunda fase de la reforma de las pensiones, cuyo satisfactorio cumplimiento estaba en duda tras la publicación de un informe oficial de la Comisión que concluye que con las medidas adoptadas hasta ahora no se resolverá el problema de sostenibilidad del sistema de pensiones a medio y largo plazo; ni por la reforma de los subsidios por desempleo, que forzó entre otros motivos la solicitud de una prórroga del plazo establecido para la evaluación de Bruselas por parte del Reino de España el pasado mes de marzo tras el revés que supuso su no ratificación en el Congreso. La Comisión la ha dado ahora por buena aunque aún no haya superado el peliagudo trámite de su ratificación parlamentaria y tampoco aclara si un eventual rechazo en el Congreso llevaría a un nuevo recorte del cuarto desembolso.

Bruselas retendrá a España esos 158 millones de euros por el incumplimiento del objetivo número 201, asociado al despliegue del programa 'agentes del cambio' -gestionado en origen por el Ministerio de Economía y Transformación Digital, pero ahora bajo el control del ministerio de José Luis Escrivá tras la reorganización interna en el Gobierno-, que aspiraba a convertir a 14.000 desempleados en agentes de

Entradas y salidas de caja Plan de Recuperación

Junio de 2024. En miles de euros



transformación digital con el objetivo de prestar orientación en ese campo a 15.000 pequeñas y medianas empresas. Según fuentes del Ministerio de Transformación Digital y Función Pública, el programa apenas desperdició el interés de 289 lo que dejó muy lejos el cumplimiento de este objetivo.

Seis meses para arreglarlo

El Gobierno de España dispone ahora de un plazo de un mes para hacer alegaciones a la evaluación preliminar negativa de la Comisión Europea sobre el cumplimiento de ese objetivo concreto e intentar ingresar íntegramente el cuarto desembolso, algo que se antoja difícil a la luz de esos datos.

De no prosperar estas alegaciones, el reglamento europeo que regula el funcionamiento del Mecanismo de Recuperación prevé un periodo de seis meses para que el Gobierno pueda dar cumplimiento a ese objetivo e ingresar de manera diferida los recursos retenidos por la aplicación de lo que en terminología europea se denomina procedimiento de suspensión.

El Ministerio de Transformación Digital ya se ha puesto manos a la obra para resolver el problema y ha lanzado junto a la entidad pública Red.es el programa 'Kit Consulting' que promete a las pymes de entre 10 y 250 empleados subvenciones de entre 12.000 y 24.000 euros, según el tamaño, para contratar los servicios de asesoramiento digital que se ofrecen dentro del programa y que se podrán solicitar a partir del próximo 18 de junio.

De este modo se pretende alentar la muy tibia respuesta que el programa original ha suscitado hasta la fecha, tal vez lastreado por una serie de circunstancias propiciadas por el propio Gobierno. Mientras esto se resuelve,

El plan fallido aspiraba a reciclar a 14.000 parados como agentes del cambio para la digitalización

ve, el Ejecutivo ingresará en las próximas semanas aunque de forma parcial la mayor parte -un 99% según la estimación del Ministerio de Hacienda- de esos 10.000 millones de euros asociados al cuarto desembolso, que deberían haber entrado en las arcas públicas allá por febrero o marzo, pero cuyo ingreso se ha acabado retrasando por las discrepancias entre la Comisión Europea y el Gobierno de España respecto a la evaluación del cum-

plimiento de los hitos. El pasado mes de marzo, el ministro de Economía, Carlos Cuerpo, y el comisario europeo de Asuntos Económicos, ahora en funciones, Paolo Gentiloni, anunciaron en Madrid una prórroga de dos meses en el preceptivo proceso de evaluación que la Comisión Europea debe realizar para testar el cumplimiento de los hitos comprometidos por España. Entonces, se presentó como un ajuste técnico para acomodar la medición de una veintena de hitos y objetivos que con los parámetros previstos inicialmente no permitían evaluar adecuadamente su cumplimiento o incumplimiento y sobre los que se acordó una nueva metodología de medición. Esa prórroga, que vencía inicialmente el 21 de mayo pero que se ha ampliado un par de semanas más, no ha sido suficiente para que el Gobierno resolviera todos los problemas que han venido retardando el cuarto desembolso de fondos europeos. Las consecuencias no se han hecho esperar. La velocidad de cruce de la ejecución de los fondos europeos, que rondaba entre los 1.500 y los 1.800 millones de euros mensuales se ha desplomado en el comienzo del año hacia el entorno de los 600 millones.

La retención parcial de los fondos del cuarto desembolso, que el Gobierno confiaba en esquivar a la luz de sus últimas declaraciones, nos une a la lista de países que como Polonia, Lituania, Portugal o Rumanía ya han visto recortada la asignación de los pagos previstos por algún incumplimiento.



Carlos Cuerpo (derecha)
y Paolo Gentiloni // EP



PORTADAS

13 Junio, 2024

Primera Edición

Fundado en 1976
Año XLIX
Número 17.122



EL PAÍS

EL PERIÓDICO GLOBAL

Edición Nacional
2,00 euros
Jueves
13 de junio de 2024

Cultura

Catalogadas 5.000 obras de arte y piezas expoliadas por el franquismo —P39

La derecha francesa destituye a su líder por buscar una alianza con los ultras

● Ciotti se niega a acatar su cese, decidido por la cúpula por unanimidad ● Macron censura las coaliciones de partidos moderados y extremistas a izquierda y derecha

SARA GONZÁLEZ
MARC BASSETS
París

La dirección de Los Republicanos, el partido de la derecha tradicional francesa, acordó ayer por unanimidad la destitución de su

presidente, Eric Ciotti, por su iniciativa de buscar un pacto con la ultraderecha de Marine Le Pen para las elecciones del 30 de junio y el 7 de julio. Ciotti no acató la decisión y dijo que sigue al frente del partido: "Soy y sigo siendo el

presidente", escribió antes de advertir a sus compañeros de "consecuencias penales". El presidente del país, Emmanuel Macron, entró en campaña con un duro ataque a las alianzas "contra natura" de moderados y extremistas a iz-

quierda y derecha, en referencia a la aproximación de Ciotti al partido de Le Pen, pero también al "nuevo frente popular" que negociaban las izquierdas, incluidos los euroescépticos y antiatlantistas de Jean-Luc Mélenchon. —P2 Y 3



El presidente francés, Emmanuel Macron, ayer a su llegada a una rueda de prensa de su partido en París. STEPHANE MAHE (REUTERS)

Sánchez quitará poder al CGPJ si el PP mantiene el bloqueo a fin de mes

El presidente prevé una reforma para arrebatar al Consejo su atribución con más interés político: el nombramiento de jueces del Tribunal Supremo

C. E. CUÉ / V. MARTÍNEZ
Madrid

El presidente del Gobierno, Pedro Sánchez, dio ayer un ultimátum a Alberto Núñez Feijóo ante el bloqueo del Consejo General del Poder Judicial (CGPJ), cuyo mandato caducó hace cinco años. Sánchez

anunció que, si antes de final de junio no hay un acuerdo con el PP, el PSOE y sus socios tomarán su propio camino para cambiar la ley y quitarle definitivamente al CGPJ la atribución que más interés político tiene: el nombramiento de los jueces del Tribunal Supremo. No

se plantea por ahora cambiar las mayorías parlamentarias para elegir a los vocales del Consejo, una vía que criticó la UE. El PP condiciona la renovación de la institución a una reforma para que 12 de los 20 vocales sean elegidos directamente por los jueces. —P14

Meloni maniobra para evitar que el G-7 defienda el acceso al aborto

La UE y Francia resisten la presión de la líder italiana

M. R. SAHUQUILLO / A. RIZZI
Bruselas / Bari

La primera ministra italiana, Giorgia Meloni, maniobra para eliminar de la declaración del G-7, que debe acordarse en Apulia bajo su presidencia, la referencia prevista en el borrador a "preservar y asegurar el acceso efectivo al aborto seguro y legal". Las delegaciones de la UE y de Francia se oponen a su intento. —P4 Y 5

Tensión comercial

La UE impondrá aranceles de hasta el 48% a los coches eléctricos chinos importados —P26

Fondo de recuperación

Bruselas aprueba el cuarto pago a España, de casi 10.000 millones —P26

Empresas

Ford prepara 1.622 despidos en Valencia y Vodafone recorta 1.198 empleos —P23 Y 28

CRUCERO POR EL RIN
CrosiEurope Cruises
VUELOS DESDE MADRID INCLUIDOS
Madrid • Frankfurt • Remich • Sarreburgo • Trier • Völk • Cochem • Koblenz
Rüdesheim • Mannheim • Heidelberg • Estrasburgo • Frankfurt • Madrid

Régimen todo incluido a bordo:
bebidas
wifi
tasas portuarias

7 DÍAS / 6 NOCHES • Salidas el 15 y 27 de julio 2024 Desde 1550€ / por persona (en lugar de 2140€)

Información y reservas en su Agencia de Viajes • informacion@crosieurope.com
911 176 532 • www.crosieurope.es @crosieurope

REF. R58_E52. Consulten condiciones. Foto no contractual • Crédito de la foto: Alexandre Sattler - CreaStudio 2405068



13 Junio, 2024

• Más reinos derribó la soberbia que la espada, más príncipes se perdieron por sí mismos que por otros (Diego de Saavedra Fajardo) •

ELMUNDO

Jueves, 13 de junio de 2024. Año XXXV. Número: 12.593. Edición Madrid. Precio: 2 €

**PAPEL** Bruce Springsteen aumenta la épica de su leyenda con un gran concierto cuajado de nostalgia en Madrid **Página 39****BALONCESTO** El Madrid conquista por la vía rápida su Liga 37 tras derrotar en el tercer partido a un aguerrido UCAM Murcia **Página 36**

Sánchez blande 'la ultraderecha' como su único 'seguro de vida'

Intenta seguir adelante tras su derrota en las elecciones aferrándose al miedo a Vox y Alwise y llamando «ultra» al PP

Amenaza con quitar al CGPJ la potestad de nombrar jueces para forzar la renovación y el PP lleva el «chantaje» a la UE

Acusa al Gobierno de Madrid de ser «la sede del fango» y presentará en julio su plan con los medios de comunicación

POR RAÚL PIÑA Y MARTA BELVER / **Página 12****MONTERO HACE LA OLA A SÁNCHEZ: «¡MUY BIEN, PRESIDENTE, AHÍ VA...!»**

La vicepresidenta primera del Gobierno y ministra de Hacienda, María Jesús Montero, se convirtió ayer en protagonista de la sesión de control en el Congreso en cuenta del énfasis con el que celebró las intervenciones de Pedro Sánchez. Mientras el presidente respondía a Alberto Núñez Feijóo, ella no dejó de provocar a los diputados del PP con gestos e imprecaciones, y defendió con tanto entusiasmo a su jefe que el micrófono recogió sus agasajos: «¡Muy bien, presidente!».

FOTO: EUROPA PRESS



ERC se parte en dos y Rovira se enfrenta a Junqueras para bloquear el pacto con Illa

VÍCTOR MONDELO BARCELONA Cisma en ERC. Los roviristas y junqueristas están enfrentados cuando el partido deber abordar la crucial decisión de si facilita la investidura del socialista Salvador Illa o, por lo contrario, la bloquea, abocando así a Cataluña a una repetición electoral el próximo mes de octubre. **Página 18**

Vodafone y Ford Valencia anuncian casi 3.000 despidos en un solo día

AUTOMÓVIL Crece la presión al Gobierno para que aplique un rescate laboral al sector y evite nuevos ERE: «La pelota está en su tejado»**TELECOMS** Zegona plantea la salida del 36% de la plantilla de la operadora dos semanas después de tomar el control**POR NOA DE LA TORRE**
JOSÉ M. RODRÍGUEZ SILVA **Pág. 30**

Macron busca una alianza con los moderados mientras la derecha expulsa a su presidente

POR RAQUEL VILLAÉCIGA **Pág. 24**

Magnum Photos, premio Princesa de Asturias de la Concordia

POR ANTONIO LUCAS **Págs. 42 y 43****PRIMER PLANO**

EUROCOPA 2024: FÚTBOL GLOBAL FRENTE A LA OLA EUROESCÉPTICA

Arranca la competición en Alemania con los hijos de la inmigración como jugadores estrella mientras la UE encaja el éxito electoral de los radicales

POR ORFEO SUÁREZ**DE LA FUENTE, EL HOMBRE EDUCADO QUE QUIERE VENCER CON UNA ESPAÑA SIN COMPLEJOS**Acostumbrado a lidiar con tormentas, se aferra a un mantra: «Podemos ganarla»
POR EDUARDO J. CASTELAO**Los extremos dan esperanza a España**
POR IÑAKO DÍAZ-GUERRA

LA VANGUARDIA

FUNDADA EN 1881 POR DON CARLOS Y DON BARTOLOMÉ GODÓ

JUEVES, 13 DE JUNIO DE 2024. NÚMERO 51.290

WWW.LAVANGUARDIA.COM · 2 EUROS

LA CRISIS JUDICIAL

Sánchez se propone restar al CGPJ la facultad de nombrar magistrados

El Gobierno da un ultimátum hasta final de mes al PP para renovar el Consejo antes de acometer cambios y los populares acuden a Bruselas

POLÍTICA / P. 11

La Fiscalía calcula que 486 personas pueden beneficiarse de la amnistía

La Fiscalía ha calculado que existen 82 causas pendientes de juicio que tienen relación con el proceso independentista y que podrían beneficiarse de la aplicación de la amnistía. En concreto, afectaría a 486 personas, aunque en la práctica la cifra puede variar. POLÍTICA / P. 9

EN EL SUPREMO

Los fiscales porfían para no aplicar el olvido penal a Puigdemont

POLÍTICA / P. 10

Entrevista a Annie Ernaux, premio Nobel de Literatura

“Macron va a hacer caer muy bajo a los franceses”

CULTURA / P. 33



SANIDAD PÚBLICA

Los nuevos fármacos tardan 661 días en llegar

SOCIEDAD / P. 18 Y 19



UN MES ANTES

Resuelta la avería en Rodalies por el robo de cobre

VIVIR / P. 27



BIDEN ACEPTA LA CONDENA DE SU HIJO

MANUEL BALCE CENETA / AP-LAPRESSE

En claro contraste con la actitud adoptada por Donald Trump tras sus sucesivos reveses judiciales, el presidente Joe Biden

aceptó ayer la sentencia de culpabilidad de su hijo Hunter por tres delitos vinculados a la compra de un revólver ocultando

que consumía drogas. Biden ya prometió que no usará su poder para perdonar a su hijo. INTERNACIONAL / P. 8

Bruselas aplicará hasta un 48% de aranceles a los coches eléctricos chinos

La Comisión Europea ha dado hasta el 4 de julio para alcanzar un acuerdo con Pekín para que revise sus ayudas públicas a la

producción de coches eléctricos. En caso contrario, Bruselas aplicará aranceles a las compañías chinas. ECONOMÍA / P. 41

Los barones de la derecha francesa echan a su líder por pactar con Le Pen

La derecha gaullista protagonizó ayer un esperpento al forzar la salida de Eric Ciotti. Mientras tanto, Emmanuel Macron insta-

ba a gaullistas, socialdemócratas, ecologistas y comunistas a unirse para salvar Francia. INTERNACIONAL / P. 3 Y EDITORIAL



Madrid | 2,00 euros
Año CXXI | Número 39.613

JUEVES
13 DE JUNIO
DE 2024

ABC

OPINIÓN
SALVADOR SOSTRES
**Tus manos
en el fuego**

Sánchez amenaza con quitar para siempre al CGPJ la facultad de nombrar a la cúpula judicial

Las asociaciones mayoritarias de jueces denuncian el «atropello constitucional» y el PP apela a Europa para frenar el «chantaje» del Gobierno

EDITORIAL Y PÁGINAS 14-15



Los críticos de Sumar exigen a Yolanda Díaz la cabeza de Errejón

Piden «cambios reales» para apoyar que siga de presidenta del grupo parlamentario y no poner en peligro su continuidad en el Consejo de Ministros

PÁGINAS 18-19

FOTO: JAIME GARCÍA / ABC

Yolanda Díaz e Íñigo Errejón abandonan el hemiciclo ayer







Director:
ALBERT SÁEZ

el45
aniversario

Precio: 2 €

JUEVES
13 de junio de 2024

Edición digital:
ELPERIODICO.COM

Annie Ernaux: «Me enorgullece que los hombres también me lean». P. 36 y 37

el Periódico

Manu Mitru



Instalación audiovisual 'Music: Response',
coorganizada por el Sónar y la Casa Batlló.

Sónar, faro de la industria digital

El festival alza hoy el telón y convierte a Barcelona en capital mundial de la electrónica TEMA DEL DÍA | P. 2 A 5

EL HILO DE COMUNICACIÓN SE HA MANTENIDO DURANTE LOS PROCESOS ELECTORALES

Dirigentes territoriales del PP animan a Feijóo a pactar el CGPJ con el PSOE

Los populares piden una reunión a tres bandas con la Comisión Europea pese al ultimátum de Sánchez para cerrar un acuerdo sobre la renovación del poder judicial en las próximas semanas

PANORAMA | P. 7

El Gobierno prorroga la rebaja del IVA de los alimentos por los precios aún «altos»

En 2023, la medida restó 1.703 millones a los ingresos previstos en las arcas del Estado

PANORAMA | P. 6 Y 7

Salut extremará en verano el control del mosquito tigre

El objetivo es frenar los virus tropicales PERSONAS | P. 28 Y 29

España recobra el espíritu de la Eurocopa triunfal de 2008

PERSONAS | P. 42

Ayuntamiento y Generalitat impulsarán la economía azul

PERSONAS | P. 34

NEGOCIACIONES

Malestar en ERC por que Junts ceda la iniciativa a Illa y no a Puigdemont para la investidura

Los fiscales del 'procés' ven solo aplicable la amnistía por el 1-O a Rovira

PANORAMA | P. 8 Y 10

carreras

Expansión

Jueves 13 de junio de 2024 | 2€ | Año XXXVIII | n° 11.533 | Segunda Edición

www.expansion.com

Expansión
economía
digital

La feroz batalla de la comida a domicilio

Profesiones

Niños 'influencers': riesgo o profesión P34

Microsoft mantiene el trono mundial por capitalización pese al asedio de Apple P22

Bain, PAI y Jacobs puján por Ilerna P6



OPINIÓN

Martin Wolf

Aranceles: una mala política, políticamente atractiva P31



ANA PELETEIRO
Atleta, empresaria y medalla de oro en el Europeo de Roma

"La mente hay que cuidarla casi más que los músculos" P44

ESTE FIN DE SEMANA

80 cuestiones del impuesto a las grandes fortunas

Applus: I Squared lanzará otra opa para anular a Apollo

Pretende excluirla de Bolsa con el fin de desactivar el 22% que posee Apollo

El consorcio de I Squared y TDR, que posee el 70% de Applus tras la opa, pretende realizar una nueva operación para excluir de Bolsa la em-

presa de certificación. El objetivo es desactivar a Apollo, que perdió la guerra de opas, pero que mantiene un 22% del capital de Applus. P3-4/LA LLAVE

I Squared convocará junta de Applus en julio para aprobar la exclusión bursátil con una oferta a 12,78 euros por acción

Apollo se verá ante la disyuntiva de vender ahora con menos plusvalías o quedarse atrapado en Applus

La Fed mantiene tipos y prevé sólo una rebaja este año

La Reserva Federal (Fed) mantiene el precio del dinero en el 5,5% y vuelve a retrasar el calendario para iniciar la desescalada, contemplando un único recorte de tipos este año, frente a los tres previstos. Jerome Powell dijo ayer que se necesitan más pruebas de que la inflación sigue descendiendo hasta el objetivo del 2%. Ahora está en el 3,3%. P24 y 32

Powell dice que necesita más pruebas de que el IPC, situado en el 3,3%, sigue bajando

El presidente de la Fed, Jerome Powell, ayer.



Bloomberg News

Ford y Vodafone presentan ERE para un tercio de sus empleados

P5/LA LLAVE

Torres y Sánchez coinciden hoy en la sede de BBVA

Carlos Torres y Pedro Sánchez coincidirán hoy, en medio de la opa lanzada por BBVA sobre Sabadell, una operación a la que se opone el Gobierno español. A la reunión, que se celebrará en la sede de BBVA, acudirá el presidente de Turquía, Recep Tayyip Erdogan. P18-19

La reunión, en la sede del banco, es un encuentro empresarial de España y Turquía, que contará con la presencia del presidente turco Erdogan

BBVA y Sabadell caen en Bolsa más del 2% tras un informe de BNP crítico con la opa

Los dueños de bonos de Sabadell creen en la opa: sus CoCos tienen más demanda que los de BBVA

Bruselas retiene fondos NextGen a España por incumplir P2 y 26

El Gobierno prevé prorrogar la rebaja del IVA de los alimentos P28

La UE impondrá aranceles de hasta el 48% a los coches chinos P30

MIO.one
IA aplicada a optimizar su negocio

www.mio.one



13 Junio, 2024

elEconomista.es

JUEVES, 13 DE JUNIO DE 2024

EL DIARIO DE LOS QUE TOMAN DECISIONES

AÑO XVIII. Nº 5.625 EDICIÓN NACIONAL Precio: 1,90€



Apple reconquista el trono de la bolsa frente a Microsoft PÁG. 18



El plan de subida de tasas a los coches chinos se ceba con MG PÁG. 8

Más de la mitad de los nuevos empleos dura menos de 30 días

El mercado laboral español mantiene su alta volatilidad pese a la reforma laboral

La temprana *caducidad* de los puestos de trabajo en España es una característica que sigue muy presente en el mercado laboral de nuestro país. Según los datos más fiables sobre esta variable, los relativos a las

bajas de afiliación en la Seguridad Social, más de la mitad de los nuevos empleos, un 55,3%, tiene una duración inferior al mes. Es cierto que los datos muestran en este aspecto una cierta mejora respecto a

la situación previa a la reforma laboral aprobada en 2021. En concreto, las bajas que se producen antes de los primeros 30 días experimentan una lenta reducción desde su nivel preCovid. Pero llama la aten-

ción de los expertos que el porcentaje actual se mantenga en niveles tan cuantiosos, tras la entrada en vigor de una nueva regulación específicamente diseñada para combatir la precariedad. PÁG. 23

El ingreso del 15% de Sociedades se reduce en mil millones de euros

La competencia foránea dejará en 3.500 el ingreso

Aunque la Administración aún no ha dado previsión de ingresos de este nuevo tributo, los Técnicos del Ministerio de Hacienda (Gestha) estiman la recaudación en 3.500 millones de euros anuales. PÁG. 31



VODAFONE Y FORD RECORTAN PLANTILLAS

La automovilística concreta un ERE hasta 2027 de un tercio de la plantilla y la operadora telefónica de un 37% de sus empleados.

PÁGS. 9 y 10



La entrada de Puig en el Ibex 35 se retrasa hasta julio

PÁG. 19

Criteria niega un acercamiento del fondo IFM por Naturgy

PÁG. 11

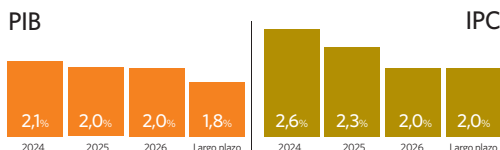
La Cámara de España se desvincula de Begoña Gómez

PÁG. 28

La Fed proyecta un solo recorte de tipos al esperar más inflación

El último IPC se reduce una décima por debajo de lo previsto, al 3,3%

La Reserva Federal estanca la previsión de crecimiento de la economía estadounidense en el 2% para 2025 y también al 2% para 2026. Sobre la inflación espera un leve aumento para el año que viene, hasta el 2,3%, y del 2% para el siguiente. PÁG. 17



Los fondos apuntalan la opa BBVA-Sabadell al subir al 30% del capital

Los institucionales han crecido cinco puntos

Los fondos apuntalan la opa BBVA-Banco Sabadell al subir su participación en la entidad catalana hasta rozar el 30% del capital, casi cinco puntos más que las posiciones que se detallaban cuando se lanzó

esta operación hace poco más de un mes. Tras estos aumentos de participaciones se encuentra, principalmente, la vuelta de Sabadell al MSCI World, uno de los índices más relevantes. PÁG. 5

Sepi reduce en un 76% su beneficio hasta 10 millones

La entidad pública anota su tercer ejercicio seguido con resultado positivo PÁG. 13



Aena excluye a firmas de jets investigadas por la CNMC

El regulador los rastrea por un presunto cartel en el reparto de terminales PÁG. 14



Trilantic vende la histórica Tipic tras salir de Pachá

Lo traspasa a un inversor ligado al mundo del fútbol en Países Bajos y Reino Unido PÁG. 16



13 Junio, 2024

Jueves, 13 de junio de 2024 | Año XLVII | Número 13.481

1,80€



Tipos de interés

Un banquero con
mundo que quiere
subirse a la ola digital

—P10

Fondos y Planes

El rescate anticipado
del plan de pensiones

—Cuadernillo central

Los mejores gestores

Peter Lynch y la
ventaja de invertir
con un pie en la calle

—P18



CincoDías

www.cinco dias.com

El Banco de España enviará inspectores de incógnito a las oficinas bancarias

Normativa. El proyecto de ley habilita a realizar el
'mystery shopping', hasta ahora restringido a la CNMV

Supervisión. La medida compensa la pérdida de poder
en reclamaciones a favor de un nuevo organismo —P14



Expositor de fruta en un supermercado. PACO PUENTES

La prórroga de la rebaja del IVA a luz y alimentos costará 1.000 millones

—P22-23. Editorial P2

3.000 despidos en un día en Ford Almussafes y Vodafone



Línea de montaje de Almussafes. MÓNICA TORRES

Automoción. La planta
valenciana perderá uno
de cada tres empleos —P5

Salidas. Zegona plantea
un ERE tras la compra de la
teleco por 5.000 millones —P4

La Fed cambia sus planes y bajará tipos solo una vez en 2024 —P15

Bruselas impone aranceles
de hasta el 48% para el
coche eléctrico chino —P24

**El Comité del Ibex
no toca el índice;
Puig esperará a
septiembre**

—P17

**El mundo se dirige
a un exceso de
oferta de petróleo
en 2030**

—P7

**Los empleados
españoles sufren
tristeza, estrés e
ira en su trabajo**

—P26

**El Nasdaq
amenaza con la
expulsión del socio
de Barça Media**

—P11

Criteria enfría la posibilidad de
un pacto con IFM en Naturgy —P3

UNION GENERAL DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES



Sólo hay un 28% de mujeres en los ministerios: la paridad, asignatura pendiente en las plantillas del sector público



.. por la situación de interinidad en algunas administraciones y la lentitud en los procesos selectivos.

Por su parte, UGT exige que la OEP de 2024 mantenga las cifras de las ofertas de 2022 y 2023 , siguiendo el acuerdo marco para una ..



El Gobierno y los sindicatos comienzan las negociaciones para cerrar una nueva oferta de empleo público "masiva"

.. Personal, en los últimos 10 años la Administración Pública Estatal ha perdido alrededor de 40.000 efectivos".

Desde UGT se "exige" que "continúe la senda las anteriores de 2022 y 2023, esta última marcada por la importancia del Acuerdo ..



Presión al Gobierno para que apruebe un 'rescate laboral' al sector del automóvil y evite despidos masivos: "La pelota está en su tejado"

.. De las 1.622 salidas, 626 serían "bajas incentivadas con carácter definitivo", según el sindicato mayoritario, UGT. El resto, hasta 996, serían "despidos objetivos con preferencia de recontractación en 2027" . Esto significa que casi un ..



La carrera de obstáculos de Ford e Industria para evitar un trauma total en Almussafes

La recuperación del sector del automóvil en 2023 dificulta la aplicación del Mecanismo RED que reclaman la compañía y UGT. La multinacional inicia contactos con Jordi Hereu y Anfac tras anunciar el ERE Mecanismo RED . Hasta hace muy poco, ese ..



Empresas

**Ford prepara 1.622
despidos en Valencia
y Vodafone recorta
1.198 empleos** —P23 Y 28



13 Junio, 2024



La fábrica de Ford en Almussafes, durante la visita de la entonces ministra de Industria, Reyes Maroto, en octubre de 2022. MÓNICA TORRES

Ford plantea 1.622 despidos en Almussafes

El fabricante de coches estadounidense propone reducir el 34,5% de la plantilla de la fábrica de Valencia

MANU GRANDA
Madrid

Ford estima que el exceso de plantilla en la planta de Almussafes (Valencia) es de 1.622 personas, aproximadamente un 34,5% de la plantilla actual de la fábrica. Así lo comunicó ayer UGT, el sindicato mayoritario en la factoría, que tuvo un primer contacto con la dirección para tratar

el que sería el segundo ERE (expediente de regulación de empleo) en apenas un año, y el cuarto desde junio de 2020. De esas 1.622 personas, 626 serían bajas incentivadas y 996 despidos objetivos con preferencia para ser recontratados en 2027, año en el que supuestamente llegará el nuevo modelo que la compañía asignó a Almussafes y del que Ford prevé hacer 300.000 unidades anuales. Hasta entonces, la planta solo hará el Ford Kuga, después de perder la producción de cuatro modelos desde 2022. Se trata de un vehículo que por sí solo es incapaz de dar suficiente carga de trabajo a las 4.700 personas con las que cuenta la planta a día de hoy.

UGT señaló que no volverá a la mesa de negociación con la empresa hasta celebrar la asamblea de afiliados este mismo sábado, 15 de junio, por lo que la próxima reunión se producirá el lunes y será entonces cuando el sindicato manifieste su posición. Cabe resaltar que en el ERE pactado en abril del año pasado, UGT y Ford acordaron prejubilaciones desde los 53 años y el pago de hasta 40.000 euros para los que se acogieran de forma voluntaria al plan. Con dicho expediente el recorte fue de 1.144 personas, un 19% de la plantilla de entonces, un número sensiblemente inferior al que plantea ahora Ford.

"Venimos manifestando desde hace algunas semanas que hay que arbitrar soluciones transitorias viables, y que estamos seguros de que contarán con el apoyo de las administraciones, y también de que deberán contar con la predisposición de la dirección de Ford", señaló UGT en referencia a herramientas como el mecanismo RED, un tipo de ERTE (expediente de regulación tem-

poral de empleo) incluido en la última reforma laboral y cuya activación depende del Consejo de Ministros.

Ford, por su parte, lanzó su propio comunicado en el que admitió un excedente de 1.600 trabajadores, de los cuales unos 600 son estructurales. "Se podría negociar una solución de transición para otros 1.000, hasta que comience la producción del nuevo vehículo. Ford está comprometido a trabajar constructivamente con la representación legal de los trabajadores y los gobiernos nacional y regional para encontrar todas las oportunidades posibles para reducir el impacto en los empleados de Ford, sus familias y la comunidad local", afirmó la compañía.

El motivo de este recorte es la pérdida constante de modelos en Almussafes, que desde 2022 dejó de ensamblar cuatro vehículos de forma paulatina: el Mondeo, el S-Max, el Galaxy y la Transit Connect, una furgoneta que la fábrica culminó su fabricación a mitad de abril del presente año. Esto derivó en una lógica reduc-

ción de la actividad en la planta. En 2018, momento en el que la dirección europea de Ford anunció la reestructuración de su negocio en el Viejo Continente, la planta de Almussafes había ensamblado 367.740 unidades de cinco modelos distintos. Apenas dos años después, en 2020, cuando la factoría valenciana sufrió el primer ERE y comenzó a perder modelos, la actividad de la fábrica cayó hasta las 235.344 unidades y tocó suelo en los 168.426 coches de 2021, uno de los peores ejercicios para Almussafes de este siglo (el peor fue 2011, con 135.000 unidades). El año pasado, la producción fue de 211.834 vehículos, un 42% menos que en 2018, una cifra que volverá a caer en 2024 por los constantes parones de producción y porque a la fábrica solo le queda el Kuga.

Ford abrió la semana pasada los pedidos de la nueva versión del Kuga, un SUV de éxito en Europa, especialmente en su versión híbrida enchufable. Este coche, para el que Almussafes tuvo que preparar sus líneas de producción en el primer cuatrimestre del año, será el único que haga la factoría valenciana hasta mediados de 2027, momento en el que llegará el ansiado nuevo modelo anunciado por Ford el pasado marzo para Valencia. Dicho vehículo no tendrá versión eléctrica, pero sí híbrida, en línea con el cambio de estrategia de Ford para Europa que a fines del año pasado puso un freno a los planes de electrificación de sus plantas europeas, debido al estancamiento del vehículo eléctrico en el Viejo Continente.

El plan de Ford, en un principio, pasaba por asignar una plataforma de vehículos eléctricos a Almussafes en la segunda mitad de esta década, después de que la fábrica fuese elegida la favorita para albergar dicha plataforma en detrimento de la planta alemana de Saarlouis, que se quedó en 2022 sin futuro eléctrico. Ahora, las esperanzas de la factoría están puestas en un vehículo del que no se saben características ni el nombre que tendrá, pero que contará con versión híbrida, la motorización de moda, hasta el punto de ser el segundo tipo de propulsores más comercializado en España y Europa en lo que va de 2024.

Urge mantener el empleo

La Generalitat Valenciana, la patronal autonómica y el sindicato UGT pidieron ayer al Gobierno de España que active el mecanismo Red, instrumento diseñado para mantener el empleo en situaciones de crisis cíclicas o sectoriales, en la industria de la automoción tras el anuncio de Ford de un ERE que afectaría a 1.622 empleados en su factoría de Almussafes (Valencia). El presidente de la Confederación Empresarial de la Comunidad Valenciana (CEV), Salvador

Navarro, consideró el anuncio "una malísima noticia, sin paliativos" e insiste en que el programa de apoyo Red "ayudaría a mantener el empleo durante el periodo transitorio". La vicepresidenta segunda y ministra de Trabajo y Economía Social, Yolanda Díaz, tachó de "inasumible" el ERE a través de un mensaje en la red social X, y criticó la posición de la automovilística que, a cierre de 2023, presentó unos beneficios netos de más de 4.000 millones de

euros. Además, incidió en que el fabricante "ha recibido grandes ayudas públicas para sus proyectos", si bien en los dos últimos años Ford ha renunciado a las ayudas del Gobierno español para la fabricación del vehículo eléctrico.

El Clúster Valenciano de la Automoción y la Movilidad, Avia, que representa a más de un centenar de empresas y 25.000 empleados del sector en la Comunidad Valenciana, lleva tiempo poniendo buena cara a los malos tiempos en la factoría de Ford en Almussafes (Valencia). La

asociación trabaja desde hace meses, tanto para apoyar a las empresas del sector auxiliar en la transición hasta la llegada del nuevo modelo, como para facilitar su diversificación hacia actividades afines, ha remarcado tras conocer el nuevo recorte.

Ante el panorama, la Generalitat ha pedido al Gobierno de España que active el mecanismo Red para todo el sector de la automoción. La industria del automóvil aporta un 8% al PIB de la Comunidad Valenciana, representa casi el 16% de las exportaciones

y factura 8.500 millones de euros anuales, por lo que su papel en el tejido empresarial es clave, según manifestó la consejera valenciana de Industria, Nuria Montes. El Gobierno valenciano, de PP y Vox, ya ha anunciado que intentará tomar las medidas oportunas.

El presidente del Comité de Empresa, Carlos Faubel (UGT), reclamó "soluciones transitorias viables" y el portavoz de STM - Intersindical en Ford Almussafes, Daniel Portillo, ha tildado de "bomba terrible" el anuncio del ERE. **CRISTINA VÁZQUEZ**



Vodafone y Ford Valencia anuncian casi 3.000 despidos en un solo día

AUTOMÓVIL Crece la presión al Gobierno para que aplique un rescate laboral al sector y evite nuevos ERE: «La pelota está en su tejado»

13 Junio, 2024

Ford anuncia el mayor ERE y pide «flexibilidad» al Gobierno

● Despedirá a 1.622 trabajadores con la opción de recontractar a un millar en 2027 con la llegada del nuevo modelo híbrido ● Crece la presión para que el Consejo de Ministros apruebe un 'rescate laboral' al sector

NOA DE LA TORRE VALENCIA

La plantilla de la fábrica valenciana de Ford, que llegó a rondar las 8.000 personas, va camino de alcanzar su mínimo histórico. La dirección de la empresa automovilística planteó ayer en la mesa de negociación con los sindicatos el cuarto ERE desde el año 2020, que supondrá el despido de un tercio de los trabajadores que tiene en la actualidad la planta de Almussafes.

En total, afectará según la estimación inicial a 1.622 personas, lo que ha llevado a la Generalitat Valenciana y a la patronal autonómica a unir fuerzas para presionar al Gobierno de Pedro Sánchez y exigir la activación del llamado mecanismo RED de flexibilización del empleo. Una opción, además, por la que se inclina también la propia multinacional, según confirmaron a este diario fuentes oficiales, ya que implicaría verse exonerada del pago de cotizaciones. El objetivo no es otro que aguantar hasta 2027.

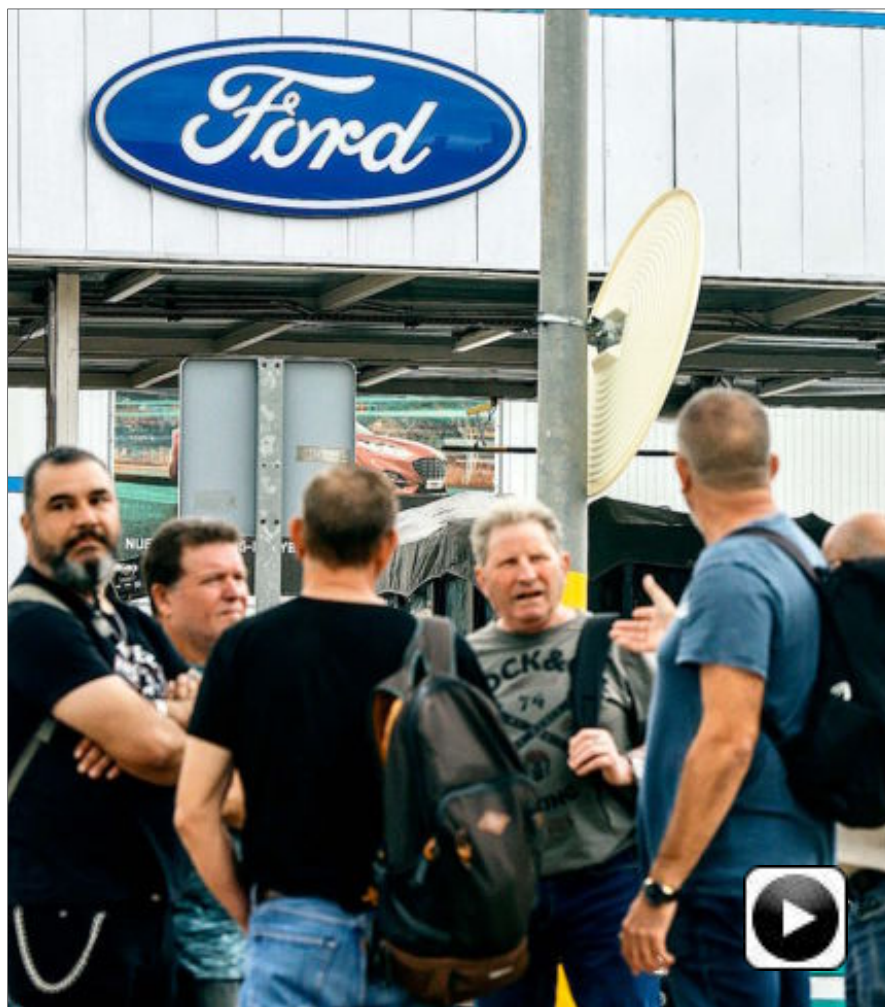
En tres años, de hecho, está previsto que la fábrica de Almussafes asuma la fabricación de 300.000 unidades anuales de un nuevo modelo híbrido. Se espera, por tanto, que el encargo saque de la crisis a la plan-

Generalitat y patronal piden que se active el mecanismo RED

El temor es que la crisis se extienda al conjunto de la industria auxiliar

ta valenciana, cuyos planes de electrificación ha ido postergando Ford. Y ello a pesar de que se impuso en la batalla interna a la fábrica alemana de Saarlouis. La escasa demanda de los coches eléctricos en el mercado europeo, sin embargo, ha llevado a Ford a aplazar su hoja de ruta para Almussafes.

Al retraso en la electrificación se unió en abril el cese de la fabricación de la furgoneta Transit en Almussafes. Si el último ERE -todavía vigente- se justificó por parte de la empresa por la pérdida de este modelo y la consiguiente reducción de la carga de trabajo, el argumento del nuevo ERE apunta también a esta causa, tal y como confirmaron fuentes sindicales. El fin de la producción



Trabajadores de la fábrica de Ford en Almussafes. ROBER SOLSONA / EUROPA PRESS

DATOS

4.800

PLANTILLA ACTUAL.

Aunque antes de la pandemia trabajaban en Ford Almussafes 8.000 personas, desde 2020 se suceden los ajustes.

996

EMPLEADOS EN BOLSA.

El ERE plantea 600 bajas «estructurales» y la posibilidad de recontractar a casi un millar de trabajadores en 2027.

2.300

EMPLEADOS EN ERTE.

En la actualidad, casi la mitad de la plantilla está afectada por un ERE tras perder la producción de la Transit.

300.000

NUEVOS VEHÍCULOS.

El compromiso de Ford es que Almussafes aumente la carga de trabajo en 2027 gracias a un nuevo modelo híbrido.

de la Transit, junto al traslado a Estados Unidos de la fabricación del motor EcoBoost, obligará a reducir un 30% la plantilla en la planta de vehículos y un 60% en la de motores.

De las 1.622 salidas, 626 serían «bajas incentivadas con carácter definitivo», según el sindicato mayoritario, UGT. El resto, hasta 996, serían «despidos objetivos con preferencia de recontractación en 2027». Esto significa que casi un millar de trabajadores podrían pasar a formar parte de una bolsa a la que recurriría la empresa cuando aumente la carga de trabajo.

Ahora bien, para el presidente del comité de empresa, Carlos Faubel (UGT), esta propuesta es «inacepta-

ble» y «algo demasiado lejano, demasiado complicado y con no demasiadas garantías».

El portavoz de STM-Intersindical en Ford Almussafes, Daniel Portillo, lamentó por su parte la «bomba terrible» que supone la confirmación del nuevo ERE. Además, incidió precisamente en que lo que propone la dirección en este momento es «una contratación prioritaria, que no un compromiso de contratación».

Desde Ford, en todo caso, se habla de «una solución de transición hasta que comience la producción del nuevo vehículo». De ahí que las fuentes consultadas subrayen que la multinacional estadounidense apoyaría «el mecanismo RED y cualquier otra herramienta de flexibilidad».

Este mecanismo, que introdujo la reforma laboral de 2021, permite a las empresas mantener a sus trabajadores a cambio de pagar menos cotizaciones. Pensado para sectores afectados por crisis cíclicas, deja en manos de las empresas intentar sortearlas con una reducción de la jornada laboral o la suspensión temporal de contratos de trabajo, garantizando, eso sí, el mantenimiento del empleo.

«AÑOS DE DIFICULTAD»

El mecanismo, en todo caso, sólo puede activarlo el Consejo de Ministros, por lo que para la Generalitat Valenciana «la pelota está en el tejado del Gobierno». Así se pronunció ayer la consejera de Industria, Nuria Montes, que consideró que el Ejecutivo de Pedro Sánchez tie-

ne «la oportunidad de activar el mecanismo RED para todo el sector». Quedan por delante «años de dificultad», admitió. El temor es que la crisis de Ford se extienda como un efecto dominó a todos sus proveedores y al conjunto de la industria auxiliar.

En esta línea, el presidente de la patronal valenciana CEV, Salvador Navarro, calificó el que puede ser el mayor ERE de la historia de Ford como «una malísima noticia, sin paliativos». «Ayudaría que el sector de la automoción pudiese contar con el mecanismo de ayudas RED para mantener el empleo durante el periodo transitorio hasta la producción del nuevo coche», insistió el también vicepresidente de la CEOE.



Ford Almussafes reduce un 46% de su plantilla desde 2022 tras recibir 19,5 millones de la Generalitat Valenciana en ayudas



.. 2027 la fabricación de su nuevo híbrido en Almussafes, lo que augura tres años de ajustes laborales
Según informaron UGT, sindicato mayoritario, e Intersindical, del total de afectados 626 serían bajas incentivadas con carácter definitivo, y ..



Escrivá empieza a debatir la oferta de empleo público para este año con vistas a un nuevo récord



Última hora en elEconomista.es El sindicato de los funcionarios lamenta que los Presupuestos hayan lastrado esta cita UGT pide mantener el número de nuevos puestos de 2023: serían otros 39.000 El ministro se comprometió a eliminar la cita previa ..



CEOE y sindicatos negocian subir el límite de horas extra de 80 al entorno de 150 al año

.. abordar ese cambio, según confirman fuentes de la patronal y Fernando Luján, vicesecretario general de Política Sindical de UGT. Para ambos es una herramienta que puede dotar de flexibilidad al mercado laboral en determinadas circunstancias, aunque ..



TELECOS Zegona plantea
la salida del 36% de la
plantilla de la operadora
dos semanas después de
tomar el control

POR NOA DE LA TORRE
JOSÉ M. RODRÍGUEZ SILVA Pág. 30

13 Junio, 2024



Zegona plantea casi 1.200 despidos

El fondo, recién aterrizado, propone recortar en un 36% la plantilla de Vodafone España

JOSÉ M. RODRÍGUEZ SILVA
MADRID

Zegona, el nuevo dueño de Vodafone España, trasladó ayer a los sindicatos la puesta en marcha de un despido colectivo que afectaría a casi 1.200 empleados del operador de telecomunicaciones.

El nuevo propietario, que no lleva ni dos semanas al frente, ya había advertido de que habría un recorte de plantilla y lo justifica por la situación económica del grupo. «Es la única forma para garantizar la viabilidad y competitividad de la empresa a futuro», apuntó la compañía.

Tras el traslado de unos 300 empleados al grupo Vodafone, la plantilla afectada actual se sitúa en 3.268 trabajadores, por lo que los despidos podrían afectar a más de un tercio del total, alrededor de un 36%.

De ejecutarse el despido colectivo en su totalidad (algo improbable, ya que las negociaciones suelen arrojar recortes), el nuevo grupo se quedaría en unos 2.000 empleados, un tamaño similar al que tenía MásMóvil antes de la fusión y con el que los nuevos dueños quieren equipararse en estrategia. Muy lejos en cualquier caso de los 6.000 empleados en nómina que llegó a tener el grupo cuando adquirió la cablera ONO.

En su comunicado, Zegona traslada que tendrá una actitud «dialogante» con la representación de los



Sede de Vodafone España en Madrid. ALEJANDRO MARTÍNEZ / EUROPA PRESS

trabajadores, con la que se reunió la semana pasada para presentar su proyecto en un encuentro en que no se trasladó si tenía intención o no de acometer este procedimiento.

A diferencia de la fusión entre

MásMóvil y Orange, el Gobierno no puso condiciones de mantenimiento de empleo a la compra ante las intenciones declaradas de la compañía británica de abandonar el mercado y la falta de alternativas

entre los compradores.

Se trata del noveno ERE que sufre la plantilla de Vodafone España en lo que va de siglo. El último fue en 2021 cuando se cerraron las tiendas propias y se pactaron 442 sal-

das voluntarias, mientras que en 2019 se llegó al millar de salidas.

La situación de Vodafone no es una excepción dentro de un sector que ganó gran escala hace dos décadas y está sometido a una fuerte presión regulatoria y de precios desde entonces. La caída de ingresos por el auge del bajo coste ha llevado a las grandes compañías a acometer recorte de plantilla tras recorte, lo que ha provocado el clamor sindical, que se dirige también contra el Gobierno.

Desde UGT, se ha criticado la «inacción» de la Administración y se culpa a la dirección de la compañía de su falta de «visión estratégica». «Ahora Zegona decide repetir un modelo fracasado. Reducir y castigar a la plantilla en aras de una supuesta futura mejora de la posición de la compa-

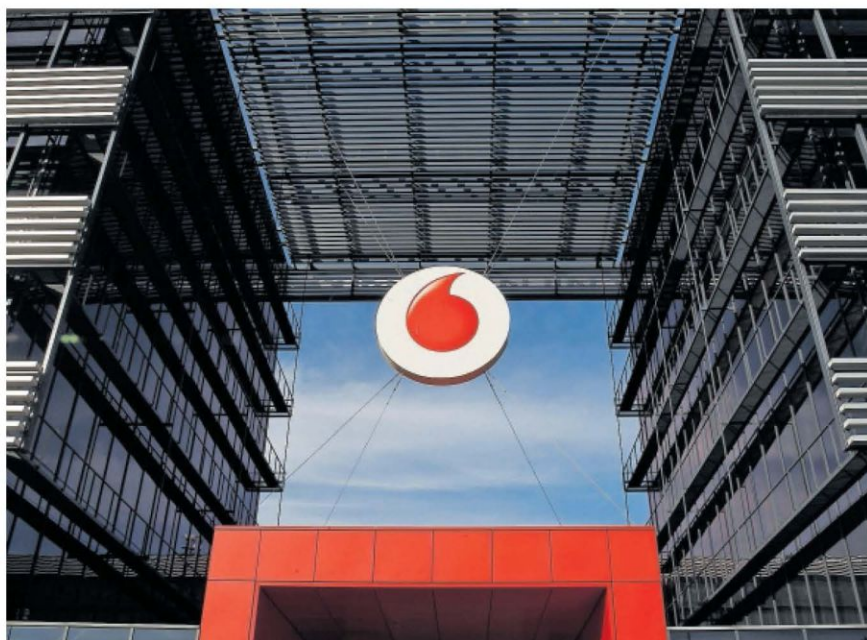
La reducción de plantilla se une a otros procesos como el de Avatel

ña en el mercado», apuntan desde el sindicato, que aspira a minimizar el impacto del despido colectivo. Tras el anuncio, la mesa de negociación debe constituirse en 15 días a partir de los cuales se activa un reloj para pactar un ERE con acuerdo entre la representación legal y la empresa.

En el aire queda ahora si los recortes se quedarán en los operadores o afectarán al resto de sus proveedores, que también esperan más recortes de presupuesto, especialmente en lo que se refiere a Vodafone.



13 Junio, 2024



Sede de Vodafone en Madrid. PABLO MONGE

Zegona prevé eliminar el 36% de los empleos de Vodafone España

La compañía británica presenta un ERE con el que pretende prescindir de 1.198 personas

SANTIAGO MILLÁN
Madrid

Los responsables de Zegona comunicaron ayer la presentación de un expediente de regulación de empleo (ERE) en Vodafone España que afectará a un máximo de 1.198 personas, más de un 36% del total de la plantilla. El ajuste llega apenas unas semanas después de que Zegona cerrase la compra de la filial de la operadora británica por 5.000 millones de euros. La gestora británica ha puesto al frente de las operaciones a José Miguel García, ex consejero delegado de Jazztel y Euskaltel.

El movimiento de Zegona en Vodafone se produce en un momento de ajustes en el sector, con los ERE acordados en Telefónica España, que ha supuesto la salida de más de 3.400 personas, y en Avatel, que afectará a más de 693 personas, en torno al 18% del total. Este será el quinto ERE que presenta Vodafone España en los últimos 11 años. Todos estos ajustes, incluyendo el anunciado ayer, suponen la salida, en su conjunto, de cerca de 4.700 personas de la plantilla de Vodafone.

Vodafone ha convocado a la representación de los trabajadores para iniciar el periodo de consultas de este procedimiento de despido colectivo. Bajo la legislación actual, ambas partes tienen un mes para negociar y al-

canzar un acuerdo. Es probable que en esa negociación, en la que deberán acordarse los términos de las indemnizaciones, haya una reducción del número de afectados, además de negociarse sobre la voluntariedad de las salidas. En principio, la mesa de negociación se constituirá en un periodo máximo de 15 días.

Según la empresa, este ajuste es la única fórmula para garantizar la viabilidad y competitividad de Vodafone España a futuro y "se aborda con una actitud responsable y dialogante, desde la operadora, y con la voluntad de alcanzar el mejor acuerdo posible para todas las partes".

La compañía señala que la decisión de iniciar este procedimiento se debe a razones económicas, productivas y organizativas, determinadas por el fuerte deterioro financiero y comercial. Zegona afirma que Vodafone España ha disminuido sus ingresos totales en un 8% y ha perdido aproximadamente 400.000 clientes de contrato en los dos últimos años. A lo largo de los últimos años, Vodafone no ha dejado de perder clientes ante la competencia de compañías como Digi.

La empresa arguye razones económicas, productivas y organizativas

Es la quinta regulación que sufre la filial española desde 2013

La teleco dice que el ajuste también se debe a la necesidad urgente de efectuar un cambio organizativo y operativo, con el objetivo de redimensionar la organización para adaptarse a la nueva realidad de mercado y recuperar la competitividad. En un mensaje enviado a la plantilla, José Miguel García señaló que su "intención es abordar el procedimiento con la voluntad de alcanzar el mejor acuerdo posible para todas las partes. Y me involucraré personalmente para garantizar que así lo sea".

El ERE es uno de los ejes del plan industrial que está activando la compañía para tratar de recuperar cuota de mercado. Vodafone España, que ha renovado la cúpula, con el fichaje de Ángel Álvarez, hasta ahora director comercial de Digi, va a impulsar nuevas tarifas y servicios con la marca *low cost* Lowi. Esta misma semana, la teleco anunció su decisión de eliminar la limitación temporal de los descuentos en los planes de precios de todos sus clientes particulares y autónomos.

UGT señaló ayer que, como marca la ley, negociará de buena fe con el fin de minimizar el impacto sobre el empleo y maximizar las condiciones para las personas afectadas. El sindicato se mostró muy crítico, al señalar que, una vez más confluyen en una empresa del sector de las telecomunicaciones la voracidad de una dirección incapaz de idear soluciones reales a los problemas reales que han aquejado a Vodafone España, y la inacción de una administración que no solicitó ninguna garantía para el empleo en la aprobación de la venta a Zegona.



Sanitarios y docentes copan el 92% de la oferta de empleo público 2024

► De las 6.559 plazas que se han aprobado, 6.036 son puestos de nuevo ingreso

SARA MEDIALDEA
MADRID

La Comunidad de Madrid ha aprobado una oferta de empleo público para este año 2024, que consta de 6.559 plazas, más de 6.000 de las cuales serán de nuevo ingreso; concretamente, 6.036. Y entre ellas, 2.613 son para personal estatutario de Sanidad y 2.635 para personal docente no universitario. Esto supone que el 92 por ciento de las plazas son para reforzar Sanidad y Educación, según quiso destacar el consejero de Presidencia y portavoz del Gobierno, Miguel Ángel García.

Además, para la promoción interna se han reservado 234 plazas; para nuevos servicios 39 (14 para la Agencia de Ciberseguridad); y, por último, en otro bloque se sitúan 250 plazas, de las cuales 200 van destinadas a auxiliares administrativos en Educación, cumpliendo con el plan de desburocratización de centros docentes no universitarios.

Con acuerdo sindical

Esta convocatoria ha sido planteada por la Consejería de Economía, Empleo y Hacienda, en el seno de la Mesa General de Negociación de los Empleados Públicos de la Administración, y ha contado con el voto favorable tanto del Ejecutivo regional como de las organizaciones sindicales que participan en ella: CC.OO., CSIT Unión Profesional, CSIF y UGT.

Además, se han aprobado también 1.179 nuevas plazas para profesores, investigadores y personal para todas las universidades públicas madrileñas. Se convocan mediante concurso



Una maestra en un colegio de Primaria de Madrid // JAIME GARCÍA

CIFRAS DE LA O. P. E. DE LA COMUNIDAD

5.248

plazas, del total de 6.559 de la oferta de empleo público de este año, se destinan a Educación no universitaria o a Sanidad.

200

plazas se destinan a auxiliares administrativos en Educación, para cumplir el plan de desburocratizar los centros docentes.

1.179

nuevas plazas para las universidades públicas de la región.

público de acceso, y serán 845 para profesores y personal investigador, y 33 para personal técnico de gestión y de administración y servicios.

El reparto por universidades de estas nuevas plazas es el siguiente: la Universidad Complutense tendrá 404 de estas plazas; 286 irán a la Universidad Politécnica; a la Carlos III le corresponderá 75; a la Rey Juan Carlos 84; 266 serán para la Universidad Autónoma; y 65 irán a la Universidad de Alcalá.

Esta oferta de empleo recoge la tasa de reposición, fijada hasta un máximo del 120 por ciento para los sectores prioritarios y del 110 por ciento para los demás. Igualmente, se reserva un 15 por ciento del total a los investigadores y doctores que cumplan con los requisitos de calidad de la producción y actividad científico-tecnológica dentro del Programa Ramón y Cajal, que promueve la incorporación de profesionales españoles o extranjeros en centros de I+D.



EUROPA PRESS

VISITA DE UGT A LOS TRABAJADORES DE LA AGENCIA TRIBUTARIA

El secretario general de UGT, Pepe Álvarez, visitó ayer a los representantes de los trabajadores de la Agencia Tributaria (AEAT) que se están encerrados en el edificio de la Dirección General desde el 5 de junio, y pidió al Gobierno que abra un proceso de negociación de manera inmediata para sacar adelante su convenio colectivo.



13 Junio, 2024

Urge mantener el empleo

La Generalitat Valenciana, la patronal autonómica y el sindicato UGT pidieron ayer al Gobierno de España que active el mecanismo Red, instrumento diseñado para mantener el empleo en situaciones de crisis cíclicas o sectoriales, en la industria de la automoción tras el anuncio de Ford de un ERE que afectaría a 1.622 empleados en su factoría de Almussafes (Valencia). El presidente de la Confederación Empresarial de la Comunidad Valenciana (CEV), Salvador

Navarro, consideró el anuncio “una malísima noticia, sin paliativos” e insiste en que el programa de apoyo Red “ayudaría a mantener el empleo durante el periodo transitorio”. La vicepresidenta segunda y ministra de Trabajo y Economía Social, Yolanda Díaz, tachó de “inasumible” el ERE a través de un mensaje en la red social X, y criticó la posición de la automovilística que, a cierre de 2023, presentó unos beneficios netos de más de 4.000 millones de

euros. Además, incidió en que el fabricante “ha recibido grandes ayudas públicas para sus proyectos”, si bien en los dos últimos años Ford ha renunciado a las ayudas del Gobierno español para la fabricación del vehículo eléctrico.

El Clúster Valenciano de la Automoción y la Movilidad, Avia, que representa a más de un centenar de empresas y 25.000 empleados del sector en la Comunidad Valenciana, lleva tiempo poniendo buena cara a los malos tiempos en la factoría de Ford en Almussafes (Valencia). La

asociación trabaja desde hace meses, tanto para apoyar a las empresas del sector auxiliar en la transición hasta la llegada del nuevo modelo, como para facilitar su diversificación hacia actividades afines, ha remarcado tras conocer el nuevo recorte.

Ante el panorama, la Generalitat ha pedido al Gobierno de España que active el mecanismo Red para todo el sector de la automoción. La industria del automóvil aporta un 8% al PIB de la Comunidad Valenciana, representa casi el 16% de las exportaciones

y factura 8.500 millones de euros anuales, por lo que su papel en el tejido empresarial es clave, según manifestó la consejera valenciana de Industria, Nuria Montes. El Gobierno valenciano, de PP y Vox, ya ha anunciado que intentará tomar las medidas oportunas.

El presidente del Comité de Empresa, Carlos Faubel (UGT), reclamó “soluciones transitorias viables” y el portavoz de STM - Intersindical en Ford Almussafes, Daniel Portillo, ha tildado de “bomba terrible” el anuncio del ERE.

CRISTINA VÁZQUEZ

UGT confirma que negocia con la CEOE el aumento del tope de las horas extra

Presiona para cerrar un acuerdo por la reducción de la jornada laboral en junio

J. M. Arcos MADRID.

El secretario general de UGT, Pepe Álvarez, confirmó ayer ante los medios de comunicación que la mesa de negociación bipartita para reducir la jornada laboral tiene sobre la mesa la posibilidad de aumentar las horas extra anuales. En declaraciones recogidas por *Europa Press*, afirmó que es “uno de los temas que está encima de la mesa, pero no es un tema que esté acordado”, confirmando la información publicada en exclusiva por *elEconomista.es*. “Es un tema que tenemos abierto”, reiteró, haciendo referencia a las conversaciones que mantienen con la patronal.

Álvarez avanzó además que UGT y CCOO discutirán sobre el aumento de las horas extra anuales para tomar una posición conjunta en la mesa de negociación con CEOE y Cepyme, pese a que CCOO negaba ayer “radicalmente” que estuvieran negociando este punto. La legislación española, en comparativa con la europea, es una de las más restrictivas: permite realizar 80 horas más allá de la jornada ordinaria, mientras el promedio europeo está en 150 horas anuales.

Por parte de los empresarios, observan este incremento como un elemento interesante para algunos sectores en los que necesitan más trabajadores y tienen dificultades para hacer frente a su actividad. En el foco de la negociación está la fiscalización, el control y la compensación de estas horas por petición de los sindicatos.

Álvarez aprovechó para presionar a la patronal, considerando que el tiempo para negociar la reducción de la jornada laboral “se acaba” y que en este mes de junio se debe tener cerrado un acuerdo para reducir el tiempo de trabajo hasta las 37,5 horas en 2025 sin re-



El secretario general de UGT, Pepe Álvarez. ANA MORALES

cortar el salario, como prometió hacer Yolanda Díaz, vicepresidenta del Gobierno y ministra de Trabajo.

“No hay más tiempo, hemos hablado, sabemos que es lo que queremos cada uno, se trata de ponerlo encima de la mesa, ver si hay

acuerdo o no hay acuerdo, y si no hay acuerdo, pues nos vamos a la mesa general, a la concertación, y el Gobierno en última instancia, que es el que tiene la obligación, decidirá”, aseguró el sindicalista en declaraciones previas a su entrada a la Agencia Tributaria para visitar a

Lo contamos
11/06/2024



Información de 'elEconomista.es' sobre el aumento de las horas extraordinarias

los representantes de los trabajadores que se encuentran encerrados.

El Gobierno quiere reducir la jornada laboral de las 40 horas semanales a las 37,5 horas para 2025 sin merma salarial y lo quiere hacer en dos tramos: hasta las 38,5 horas en 2024 para llevarlas a las 37,5 horas en 2025.

En sus declaraciones, Álvarez urgió a la CEOE a llegar a un acuerdo sobre la reducción del tiempo de trabajo este mes y ha asegurado que “se puede” llegar a un acuerdo, pero solo si la patronal “quiere”. La postura de Álvarez camina por el mismo sendero que las de Díaz, que amenaza con legislar por su cuenta.

Por otro lado, advirtió de que lo “importante” es que la CEOE no se plantee una estrategia de dilatación a la espera de ver “si tiene suerte” y se realizan nuevas elecciones para no discutir sobre temas como la reducción de jornada u otras reivindicaciones de las organizaciones sindicales.

LABORAL, SECTOR



Cristina Rodríguez, de 30 años, ayer en el parque del Retiro en Madrid. JAIME VILLANUEVA

Un 60% de los jóvenes con dificultades económicas severas tiene problemas de salud mental

Un estudio del Consejo de la Juventud y Oxfam indica que no acuden a terapia por su alto coste

ANA TORRES MENÁRGUEZ
Madrid

El 55,9% de los jóvenes entre 15 y 29 años que viven en situación de carencia material severa fue diagnosticado con algún trastorno de salud mental en 2023 (en el caso de los que no la padecen, fueron diagnosticados el 37%), y el 25% asegura haber recurrido al alcohol o a las pastillas para calmarse. Esta es una de las conclusiones del estudio *Equilibristas. Las acrobacias de la juventud para sostener su salud mental en una sociedad desigual*, presentado ayer, en el que por primera vez se han cruzado datos estadísticos de informes del Centro Reina Sofía de FAD Juventud, del Instituto Nacional de Estadística (INE), de Eurostat y de la Seguridad Social. Los principales generadores del malestar emocional son, según los mismos jóvenes, el "productivismo" o la dificultad de acceso a un empleo y a la vivienda, indica el trabajo, elaborado por el Consejo de la Juventud de España —el órgano de representación de la generación de los 14 a los 30 años, que cuenta con un presupuesto anual de un millón de euros del Estado— y la ONG Oxfam Intermón.

¿Qué significa sufrir una situación de carencia material severa? A los más de mil jóvenes encuestados se les plantearon ocho situaciones de vulnerabilidad econó-

mica —no poder ir de vacaciones al menos una semana al año, no poder mantener una temperatura adecuada en casa, no poder hacer frente al pago de recibos, no poder afrontar gastos imprevistos, no poder disfrutar de actividades de ocio, o no poder ahorrar—, y todos aquellos que manifestaron cumplir más de cinco, se incluyeron bajo en esa etiqueta. El 11,5% de los jóvenes en España aseguraron estar en esa situación, tres puntos por encima de la media de la población (8,9%), según la Encuesta de Condiciones de Vida 2023 del INE.

Hace tres meses que Cristina Rodríguez, de 30 años, consiguió dejar la casa de sus padres para mudarse con su pareja —no pagan alquiler porque él ha heredado de sus abuelos—. "Si hubiera podido salir antes de casa, no habría llegado a este punto, aguantar tanto en casa de mis padres me ha destrozado la cabeza", explica.

En junio de 2023, tan solo el 16,3% de las personas entre 16 y 29 años se había emancipado en España, frente al 31,9% de tasa de emancipación de los países de la UE. La edad media de emancipación en España está en los 30,3

"Aguantar tanto en casa de mis padres me ha roto la cabeza", afirma una afectada

"Hay que adoptar medidas urgentes", pide Raquel Checa, coautora del informe

años. Además, destaca el informe, la tasa de parcialidad entre los jóvenes, que refleja situaciones como la de Cristina, se situó en 2023 en el 26,4%, quince puntos porcentuales más que entre el resto de población adulta trabajadora (11,32%), y tal y como señaló la Encuesta de Población Activa en el primer trimestre de 2024, el 40,1% de jóvenes con un contrato a tiempo parcial manifestaba que querría trabajar más horas.

El estudio analiza el impacto de la situación laboral en la salud mental y refleja que los diagnósticos en jóvenes que estudian y trabajan a la vez fue en 2023 del 59,4%, frente al 35,3% de aquellos que solo estudian. Además, el 49,9% de las mujeres aseguraron haber sido diagnosticadas alguna vez, frente al 41,1% de los hombres.

La principal razón señalada por los jóvenes de por qué no acuden a terapia es el coste (37,8%), seguido de la sensación de no necesitarla (28,3%), y la percepción de que no es un problema tan grave (27,3%). El coste medio de una sesión de terapia privada en España es de 75 euros, indica el trabajo, y el salario medio de un joven en 2023 fue de 1.005,21 euros netos al mes, por lo que recibir dos sesiones de terapia psicológica supondría el 15% de sus ingresos mensuales.

"La sanidad pública está infraestructurada y hacemos un llamamiento a los poderes públicos para que adopten medidas urgentes", reclama Raquel Checa, coautora del informe, que da cuenta de la "dispersión, escasez y falta de actualización" de la información sobre los recursos para atender la salud mental infanto-juvenil.



El sistema sanitario no tiene capacidad para cubrir las bajas por las vacaciones de verano

El verano asfixia a las plantillas de atención primaria

PABLO LINDE

Madrid

Las vacaciones estivales tensionan la sanidad pública: con la mitad de las plantillas de vacaciones y sin capacidad para cubrir las bajas, el problema se agrava sobre todo en las zonas que ganan población en estas fechas. Este verano, además, el clásico recurso de hacer contratos temporales a los residentes que terminan el MIR es inviable, ya que la pandemia retrasó su incorporación, y no finalizarán hasta septiembre (cuando lo normal es que lo hagan a finales de mayo). El Ministerio de Sanidad y las comunidades autónomas están de acuerdo en que será un verano complicado,

ra García, sino que, a partir de este verano, usted será la culpable [...] y quiere que apechuguen los consejeros de las comunidades". Pero Las autonomías tienen las competencias sanitarias: son las que contratan a los médicos, dimensionan las plantillas, les pagan con sus Presupuestos, organizan los hospitales y los centros de salud y acreditan las plazas de médicos residentes (MIR) que pueden formar cada año.

Las comunidades del PP, y con un tono menos beligerante también el PNV, reclaman al ministerio que forme más médicos, a lo que García responde que un profesional tarda 10 años en formarse y que desde 2018 no han hecho más que aumentar el



Entrada del centro de salud de Abrantes, en Madrid. EP

pero discrepan (sobre todo las gobernadas por el PP) en quién debe solucionarlo.

La ministra, Mónica García, reiteró ayer en la sesión de control del Gobierno que la sanidad está dimensionada para el otoño y la primavera, pero se queda corta en invierno —cuando las infecciones respiratorias llevan a la saturación— y en verano. “Los que hemos trabajado en el SNS [sistema nacional de salud] sabemos que los veranos son un drama, porque los profesionales se tienen que ir de vacaciones. Estamos intentando dimensionar el SNS junto a las comunidades para que no sea así”, apuntó.

Ester Muñoz, diputada popular, resumió el mensaje de los consejeros de su partido de las últimas semanas: “Estamos abocados a una emergencia sanitaria este verano y los próximos años. Se van a cerrar centros, hospitales y camas. Ya no es solo responsable, señó-

número de plazas MIR: “El SNS tiene hoy más profesionales que nunca, más médicos en formación que nunca y más estudiantes de Medicina que nunca. Algunos consejeros de sanidad nos han pedido que avalemos irregularidades y nos han pedido que se salten la ley”. Se refería al problema de los MIR de este año, que ya abordó la semana pasada junto a las autonomías en un Consejo Interterritorial extraordinario del SNS.

Ante las reclamaciones de algunos consejeros para aprovechar en verano a los residentes que están a punto de terminar el MIR, Sanidad envió el martes una carta a las comunidades autónomas, que remite a la Ley 44/2003, de 21 de noviembre, de ordenación de las profesiones sanitarias (LOPS) y al Real Decreto 183/2008, que la desarrolla, establecen los principios básicos que rigen la formación sanitaria especializada en España.



Más de la mitad de los nuevos empleos dura menos de 30 días

El mercado laboral español mantiene su alta volatilidad pese a la reforma laboral

La temprana *caducidad* de los puestos de trabajo en España es una característica que sigue muy presente en el mercado laboral de nuestro país. Según los datos más fiables sobre esta variable, los relativos a las

bajas de afiliación en la Seguridad Social, más de la mitad de los nuevos empleos, un 55,3%, tiene una duración inferior al mes. Es cierto que los datos muestran en este aspecto una cierta mejora respecto a

la situación previa a la reforma laboral aprobada en 2021. En concreto, las bajas que se producen antes de los primeros 30 días experimentan una lenta reducción desde su nivel preCovid. Pero llama la aten-

ción de los expertos que el porcentaje actual se mantenga en niveles tan cuantiosos, tras la entrada en vigor de una nueva regulación específicamente diseñada para combatir la precariedad. **PÁG. 23**



13 Junio, 2024

Más de la mitad de los nuevos empleos tiene una duración inferior a 30 días

El mercado laboral mantiene una alta volatilidad pese a la reforma laboral que castiga a los jóvenes

La 'caducidad' promedio de los contratos, no obstante, logra elevarse con respecto a 2019

Javier Esteban MADRID.

La temprana *caducidad* de los puestos de trabajo en España es una característica que sigue muy presente en el mercado laboral de nuestro país. Según los datos más fiables sobre esta variable, los relativos a las bajas de afiliación en la Seguridad Social, más de la mitad de los nuevos empleos, un 55,3%, tiene una duración inferior al mes.

Es cierto que los datos muestran en este aspecto una cierta mejora respecto a la situación previa a la reforma laboral aprobada en 2021. En concreto, las bajas que se producen antes de los primeros 30 días han reducido su peso del 60,2% al mencionado 55,3%. Pero llama la atención que el porcentaje actual se mantenga en niveles tan cuantiosos, tras la entrada en vigor de una nueva regulación específicamente diseñada para combatir la precariedad.

El Gobierno se defiende esgrimiendo que los datos de las bajas de afiliación apuntan a que la *fecha de caducidad* de los empleos se ha elevado en más de 40 días respecto a 2019, hasta los 237 días de media.

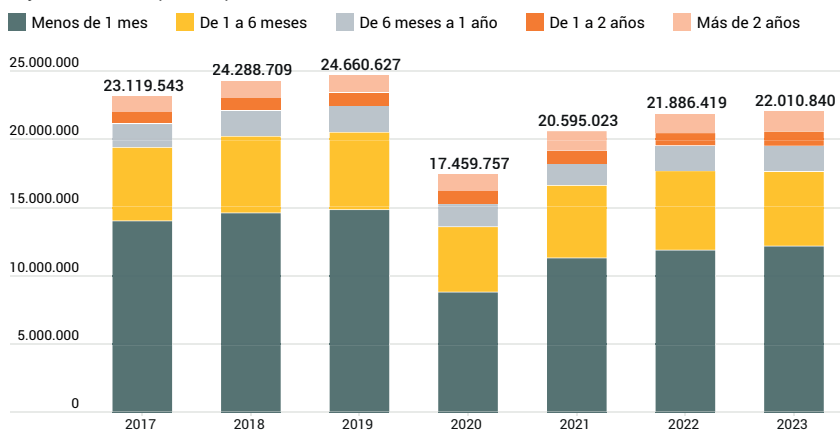
Ahora bien, aunque estas últimas cifras son veraces, la realidad es que aún actúa una intensa polarización del mercado laboral que confirman otras fuentes estadísticas. Por un lado, unos trabajadores acumulan carreras de muy larga duración en el mismo puesto (algunos hasta que se jubilan) y elevan la duración media en días de los empleos, a la que Trabajo se aferra. Mientras, el resto se ven arrastrados en una volatilidad que se concentra en las ocupaciones de menor cualificación y evoluciona de manera inversa a la edad, castigando más a los más jóvenes.

Los datos procedentes del *Anuario de Estadísticas Laborales de 2023* que publica el Ministerio de Trabajo permiten confirmar un argumento recurrente en las ruedas de prensa sobre paro y afiliación: el tiempo que transcurre entre el alta y baja a la Seguridad Social de un empleo ha aumentado con el cambio legal. Un indicador más claro que, por ejemplo, la duración de los contratos que recoge el SEPE, que se limita a los trabajos temporales de duración determinada en el momento de la firma, dejando fuera a los indefinidos.

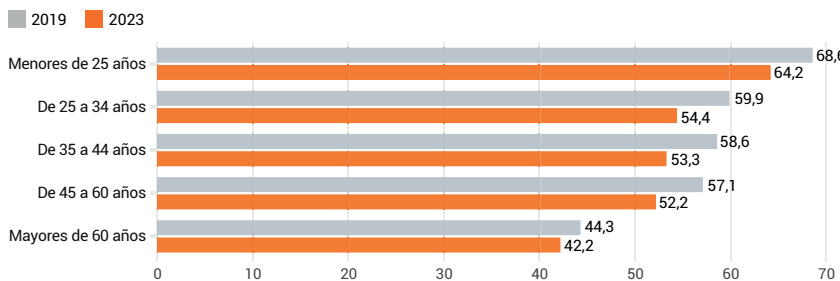
Los datos que recoge el *Anuario*,

Radiografía del mercado laboral español

Bajas de afiliación por tiempo transcurrido desde el alta



Porcentaje de bajas de afiliación registradas antes de un mes



Fuente: Anuario de Estadísticas Laborales (Ministerio de Trabajo).

elEconomista.es

por el contrario, analizan cuánto tiempo pasa desde que se empieza en un puesto de trabajo hasta que se produce la baja, con independencia del tipo de contrato. Aunque también presentan matices importantes a considerar. En primer lugar, se enmarcan en la elevada volatilidad que caracteriza a la afiliación

en España. Así, en todo 2023 se produjeron 22,5 millones de altas y otros 22 millones de bajas en el Régimen General de la Seguridad Social, donde cotizan la mayoría de los asalariados, y que registró 16,5 millones de afiliados medios.

Esto hace que, por ejemplo, los datos de 2020 y 2021 no sean com-

parables, ya que están distorsionados por el parón de la actividad y, sobre todo, el efecto de los Ertes. Así, en 2020 la caducidad media estaba en 259 días y en 2021 en 247. Si comparáramos estos datos con los posteriores a la reforma hablaríamos de caída, pero es que se produjeron menos contrataciones y, en consecuencia, menos bajas.

No es la primera vez que las circunstancias distorsionan esta estadística. La serie histórica de bajas del *Anuario* se remonta a 2002, pero los datos comparables de baja de afiliación solo llegan a 2017. La razón es la integración de regímenes de la Seguridad Social en el Régimen General, que en 2012 provocó un incremento sustancial de las altas y bajas y, con ello, de los días, pero este efecto no reflejaba correctamente el impacto de factores como la crisis financiera o la reforma laboral de 2012.

Pero lo ocurrido en 2023 tiene

un matiz muy diferente. Sigue habiendo menos bajas que antes de la pandemia, pero esto ya no es achacable a la crisis sanitaria ni a ajustes estadísticos. Así que habrá que mirar al impacto de la nueva reforma como causa directa de la reducción de la volatilidad de los empleos y el incremento de la duración media en días, que en 2019 estaban en 189 días. Así pues, comparando el panorama de 2017, 2018 y 2019 (y teniendo en cuenta la salvedad de 2020 y 2021) se aprecia una mejora sustancial de la fecha de caducidad media de los empleos. Ahora bien, ¿significa que son más estables?

Motivación de la baja

Los datos del *Anuario* no discriminan si el asalariado es temporal o indefinido, pero tampoco el motivo de la baja. Este puede incluir desde una jubilación a un despido o una dimisión o el pase a la inactividad de un fijo discontinuo, pasando por casos como los de un traslado entre centros de producción de la misma empresa.

El 85% de las bajas de afiliación está motivada por la extinción del puesto de trabajo

Eso sí, basta con echar un vistazo a las estadísticas de las causas de bajas de afiliación para ver que el 84,9% son consideradas como una *extinción de empleo* y no un retiro. A saber: el fin de un contrato temporal (41,4%), el pase a la inactividad de un fijo discontinuo (20%), una dimisión (13,6%), una baja no voluntaria (una categoría *cajón de sastre* que incluye ceses por casos en los que la empresa cierra, el empleador muere o se jubila y otros supuestos, que suman el 9,4%), los despidos (5%) o las bajas por no superar el periodo de prueba (4,9%). Teniendo esto en cuenta, se aprecia que la polarización del mercado laboral se mantiene con fuerza.

El 55% de las bajas se produce antes de cumplir un mes, pero solo un 11% en los trabajos con más de 2 años de vida, es decir, firmados después de la reforma laboral de 2021.

13 Junio, 2024

Mercado laboral

El teletrabajo reduce drásticamente el número de empleados que renuncian

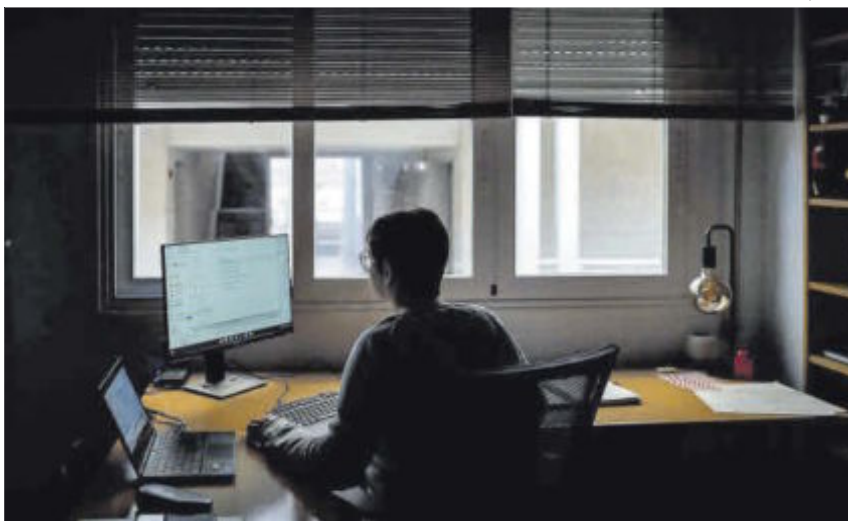
Un estudio internacional demuestra que trabajar a distancia ni perjudica la productividad de la plantilla ni frena las promociones profesionales

GABRIEL UBIETO
Barcelona

El teletrabajo, practicado con moderación, no perjudica la productividad de los empleados ni frena su capacidad de promocionar dentro de la empresa. Su principal efecto positivo es mejorar la satisfacción de quien lo practica y, en consecuencia, reducir drásticamente el número de trabajadores que cada año renuncian voluntariamente a su puesto y abandonan la compañía. Lo que supone un coste sustancial para las empresas, que ofreciendo trabajar desde casa un par de días a la semana se pueden ahorrar a final del ejercicio sumas considerables.

Estas son las principales conclusiones a las que ha llegado un estudio publicado en la revista *Nature* bajo el título *Hybrid working from home improves retention without damaging performance* y que desmiente, con datos y una metodología sólida, una serie de tópicos y prejuicios que hasta ahora han rodeado el teletrabajo.

El experimento tuvo lugar en Trip.com, la tercera agencia de viajes más grande del mundo, con su sede central en Shangái y



Una mujer teletrabaja desde su domicilio, en Madrid.

35.000 empleados en nómina. Concretamente los investigadores partieron de una muestra de 1.612 personas, entre el equipo de ingenieros, financieros y comerciales, tanto por empleados de base como jefes de equipo y monitorizados entre 2021 y 2022.

El modelo que se testó fue de tres días de trabajo en la oficina y

dos en casa. Los autores advierten de que las conclusiones del estudio pueden ser extrapolables a otras empresas similares, si bien no a otros modelos de teletrabajo, como, por ejemplo, cuatro días a distancia y uno en casa o una semana en casa y otra en la oficina. Y las evidencias que encontraron los investigadores desmienten algunas

de las afirmaciones que han ido predicando algunos gurús económicos durante los últimos años. Como es el caso de Elon Musk, firme detractor del teletrabajo y un declarado «gran creyente de que la gente es más productiva cuando están cara a cara».

No lo demuestra así la investigación realizada durante dos años

por Nicholas Bloom (Universidad de Stanford), Ruobing Han (Universidad de Hong Kong) y James Liang (Universidad de Pekín). El estudio mide la productividad por dos vías. Por un lado, las evaluaciones que periódicamente elaboran sobre los trabajadores sus jefes, compañeros y clientes». Las pruebas demostraron que el trabajo híbrido no afectó a las calificaciones de desempeño registradas durante los próximos dos años de revisiones», afirman los investigadores.

Por el otro, el análisis también utiliza las líneas de código escritas por el colectivo de informáticos. Donde no encontraron diferencias entre el volumen escrito por aquellos que pudieron teletrabajar dos días a la semana y los que tuvieron que ir cada día a la oficina.

El mal del 'presentismo'

Otro de los temores que se ha asociado al teletrabajo es que merma las posibilidades de ascenso de quienes lo practican. El *presentismo* es un mal que adolecen ciertas compañías y que explica, en parte, la prolongación —muchas veces innecesaria— de jornadas que es habitual en España, en comparación con el resto de la Europa occidental. Y si se mide por criterios objetivos, el experimento de Trip.com muestra que trabajar a distancia no debiere frenar las carreras profesionales.

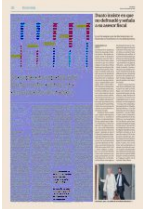
«No vemos evidencia de una diferencia en las tasas de promoción entre la muestra y el grupo de control. Este es un resultado importante dada la evidencia de que el trabajo en remoto puede perjudicar el desarrollo y la promoción de los empleados», afirman los investigadores, que tampoco encontraron diferencias, en este sentido, entre los distintos rangos y grupos profesionales. ■

Emilio Naranjo / Efe



Los empleados
españoles sufren
tristeza, estrés e
ira en su trabajo

—P26



Situación en el entorno de trabajo En porcentaje sobre el total de trabajadores encuestados											
Los que mejor y peor sintomatología presentan											
COMPROMISO CON EL TRABAJO		VIDA PRÓSPERA		ESTRÉS		IRA		TRISTEZA DIARIA			
Rumanía	36	Finlandia	83	Malta	58	Montenegro	30	Reino Unido	27		
Albania	27	Dinamarca	77	Grecia	56	Macedonia	27	ESPAÑA	25		
Islandia	26	Islandia	76	Chipre	53	Eslovaquia	24	Italia	25		
Estonia	25	Países Bajos	71	Luxemburgo	47	Bosnia Herz.	23	Austria	22		
Macedonia	25	Suecia	70	Albania	46	Malta	23	Portugal	22		
Letonia	24	Noruega	67	Italia	46	ESPAÑA	22	Irlanda	21		
Suecia	23	Bélgica	60	Portugal	46	Albania	20	Malta	21		
...	...	...	...	...	...	Irlanda	20	...	...		
Austria	10	ESPAÑA	41	...	36	Reino Unido	20	Bulgaria	13		
Irlanda	10	...	...	Países Bajos	30	Rep. Checa	20	Hungría	13		
Polonia	10	Polonia	36	Polonia	30	Suecia	10	Países Bajos	13		
Reino Unido	10	Albania	34	Suiza	30	Noruega	9	Suecia	13		
ESPAÑA	9	Bosnia Herz.	34	Montenegro	29	Estonia	8	Eslovenia	12		
Suiza	9	Montenegro	32	Estonia	27	Islandia	8	Serbia	12		
Italia	8	Croacia	31	Letonia	25	Portugal	8	Croacia	11		
Luxemburgo	8	Bulgaria	28	Lituania	23	Países Bajos	6	Finlandia	11		
Francia	7	Macedonia	28	Dinamarca	20	Finlandia	5	Lituania	10		

Fuente: State of the Global Workplace: 2024 Report (Gallup)

BELÉN TRINCADO / CINCO DÍAS

El empleado español está triste y sufre estrés e ira en su puesto de trabajo

El 25% siente tristeza diaria y solo el 9% está comprometido con su empleo

España está entre los peores países de Europa

GORKA R. PÉREZ MADRID

Ser feliz en el puesto de trabajo es una aspiración que no siempre se cumple, y que pasa a convertirse en un problema serio cuando la frustración se traslada al plano personal. Se trata, además, de un fenómeno global que retrata un diagnóstico común en la mayoría de los empleados del mundo. De acuerdo con el último estudio de la consultora internacional Gallup, uno de cada cuatro empleados españoles siente tristeza diaria en su lugar de trabajo, y solo uno de cada diez reconoce estar comprometido con su puesto. Unos resultados que sitúan a España entre los países con peores resultados dentro del panorama europeo.

De acuerdo con la evaluación más reciente de la firma estadounidense, menos de la mitad de los trabajadores españoles evalúan su vida como próspera (41%), y uno de cada tres reconoce que,

a consecuencia del trabajo, padece estrés diario (36%). Al mismo tiempo, uno de cada cuatro confiesa estar triste en su puesto (25%); y dos de cada diez experimentan ira por esta situación (22%). En sintonía con esta evaluación, a nivel europeo, los empleados de España son los que tienen una peor concepción de su entorno laboral: el 68% considera que el país no es un buen lugar donde buscar trabajo.

Las conclusiones del estudio –que se basa en el análisis de aspectos relativos a los empleados como su compromiso con el trabajo y su intención de dejarlo, la evaluación de la vida, el clima laboral y el estrés, la ira, la tristeza y la soledad diaria– evidencian una desafección laboral que sigue latente. En el caso español, en comparación con los resultados del año pasado, la mayoría de los parámetros se han mantenido en registros similares. Tan solo la ira, que ha crecido en dos puntos porcentuales, y el compromiso, que ha bajado en uno, han variado.

Los trabajadores internacionales que más empatizan con los sentimientos de los españoles son los suizos, que comparten el puesto del tercer país con menor compromiso laboral de Europa (9%), y que además ha bajado un punto y dos puntos menos

respectivamente que en 2022. España y Suiza solo se encuentran por encima de Italia (8% de compromiso), Luxemburgo (8%) y Francia (7%); en el lado opuesto, Rumanía, Albania e Islandia ocupan el podio con un 36%, un 27% y un 26% de trabajadores comprometidos. Según el estudio, los directivos son responsables del 70% de la variación en el compromiso de los empleados de sus equipos. “Cuando las empresas aumentan el número de empleados comprometidos, mejoran los beneficios y el servicio al cliente”, recalca el documento.

En Europa, solo el 13% de sus trabajadores se consideran comprometidos con el trabajo –igual que en 2022–, mientras que la media mundial está en el 23% y el ranking lo capitanean Estados Unidos y Canadá (33%); y

Los trabajadores de EE UU y Canadá, entre los más comprometidos, según Gallup

El estudio destaca el empeoramiento de la salud mental en tiempos de prosperidad

Latinoamérica y el Caribe (32%), ambas con dos puntos de mejora sobre 2022. Según el análisis, este bajo compromiso laboral cuesta a la economía mundial 8,9 billones de dólares, que se estima en un 9% del PIB global.

Para Jeff Clinton, director general de Gallup, “que la salud mental de la humanidad esté empeorando rápidamente en una época dorada de progreso y prosperidad es una de las mayores paradojas de nuestro tiempo”. En su opinión, la solución para corregir esta tendencia pasa por “cambiar la forma de gestionar a las personas a nivel organizativo” dentro de su entorno laboral: una actuación en los centros de trabajo “puede desempeñar un papel importante a la hora de abordar la crisis mundial de salud mental”, explica este directivo.

A pesar de que las condiciones en las que se lleva a cabo el trabajo influyen sobre la situación de cada individuo, entre aquellos países con legislaciones relativamente similares se dan, sin embargo, grandes diferencias de resultados. Por ejemplo, mientras que Noruega, Dinamarca y Suecia se encuentran entre los países con una mayor protección para sus trabajadores, el compromiso de sus empleados es cercano al de la media (17%).

MACROECONOMIA

13 Junio, 2024

La UE propone aranceles de hasta el 48% a los coches eléctricos chinos

La medida, fruto de una investigación por ayudas ilegales, entraría en vigor el 5 de julio

PABLO SUANZES BRUSELAS
CORRESPONSAL

El colegio de Comisarios de la UE discutió ayer por primera vez los resultados provisionales de la investigación abierta a China en el sector de los vehículos eléctricos. Y tras considerar probado que hay prácticas comerciales desleales, ha propuesto una represalia, con aranceles provisionales para la importación de coches con esta tecnología que llegan al 48%.

«La cadena de valor de los vehículos eléctricos de batería (BEV) se beneficia en China de subvenciones injustas, lo que está provocando una amenaza de perjuicio económico a los productores de la UE», dijo la Comisión, que comunicó a las partes interesadas el nivel de los derechos compensatorios que pretende imponer.

También se puso en contacto con las autoridades del país asiático para ver «las posibles formas de resolver el problema».

Los derechos individuales que la Comisión pretende aplicar a los mayores constructores chinos que fueron investigados son del 17,4% para BYD; del 20% para Geely -dueña de Volvo y de Polestar- y del 38,1% para SAIC, matriz de MG, la china de más éxito en Europa. Tesla, que también produce allí, pidió un análisis individual y se calculará su arancel en función de las conclusiones *ad hoc*.

Esos porcentajes habrá que añadirlos al 10% que ya pagan todos los coches chinos importados a la UE.

El primer paso para esta respuesta lo dio por sorpresa Von der Leyen el pasado mes de septiembre en su discurso anual sobre el Estado de la UE. Allí dijo que se abriría una investigación en profundidad a las subven-

Se penaliza a BYD, Geely y, sobre todo, a Saic, matriz de MG

Tesla, que también produce en China, ha pedido un examen individual

ciones chinas al sector, hablando de cómo «las prácticas comerciales desleales de Pekín afectaron a nuestra industria solar», expulsada del mercado. «La del coche eléctrico es una industria crucial para la economía limpia, con un enorme potencial para Europa, pero los mercados globales están inundados de modelos eléctricos más baratos gracias a enormes subvenciones estatales que están distorsionando el mercado. Y como no aceptamos esto desde dentro, tampoco lo



Vehículos eléctricos de BYD esperando a ser exportados desde el puerto de Suzhou. AFP

CADA MARCA PODRÁ DECIDIR CÓMO AFECTA A SUS PRECIOS

FÉLIX CERESO MADRID

El anuncio de ayer permitirá a los fabricantes europeos afrontar su electrificación con menos tensión y más garantías. Mientras, sus rivales chinos tendrán que capear con un aparente encarecimiento de sus coches. Sobre todo, si han sido más opacos o colaborado menos con la UE.

¿Desde cuándo se cobrarán los nuevos aranceles?

Como fecha máxima, desde el 5 de julio. Aunque no se recaudarían hasta que sean definitivos, en noviembre. Mientras, las marcas tendrán que garantizar ese dinero. Pero los compradores si los tendrán que abonar... salvo que el constructor asuma el encarecimiento contra sus beneficios. Según la consultora Rhodium Group, BYD obtendría 13.000 euros de beneficio extra vendiendo su modelo Seal U en Europa en lugar de en China.

¿Cuánto subirá el precio de los automóviles afectados?

Es casi imposible calcular el impacto porque la base sobre la que se aplican los aranceles es «información sensible» según las fuentes consultadas por este diario. De hecho, una marca podrá no tras-

ladar la subida o minimizarla y el control de Bruselas dependerá de la información que tenga sobre costes, márgenes, etc. Cuando anunció su investigación, dijo que los coches chinos eran un 20% más baratos que los europeos.

¿Y el resto de los coches eléctricos que vienen de China?

La Comisión señala que otros productores de BEV en China, que cooperaron en la investigación, «estarían sujetos a un gravamen del 21%». Volkswagen, BMW, Audi, Mercedes, Dacia e incluso la española Cupra ensamblan coches en el gigante asiático, siempre a través de *joint ventures* con empresas locales.

¿Ya no habrá eléctricos baratos?

No. Citroën, Renault o el Grupo VW han empezado a vender, o lo harán de aquí a 2026, coches con esta tecnología por 25.000 euros o menos. Y trabajan ya en otros en la barrera de los 20.000 euros, cifra en la que también encajarán, incluso con los nuevos aranceles, automóviles chinos como el BYD Seagull. Lo que no habrá será modelos de tamaño medio, como el actual MG 4 Electric, a precio de utilitario. Bueno, aunque esta por ver si las

represalias anunciadas por Pekín se extienden a la producción de baterías, sus componentes y la química. Tres aspectos que están en sus manos, esencialmente.

¿Qué ha descubierto Bruselas?

Dice que ha llegado a la «conclusión provisional» de que hay subvenciones injustas en favor de los fabricantes chinos. En marzo, ya habló de transferencias directas de fondos públicos, ingresos «condonados o no recaudados» y subsidios gubernamentales «por una remuneración inferior a la adecuada». Estas prácticas se habrían aplicado con distinta intensidad, de ahí las distintas penalizaciones. Además, BYD es 100% privada y SAIC, lo contrario.

¿Qué estrategia pueden seguir estos fabricantes?

Producir en Europa les permitirá obviar los aranceles. Chery y BYD ya tienen fábricas en la región, mientras SAIC y Dongfeng lo estudian. Luego están medidas puntuales como la de Volvo, que ya indicó tiempo atrás que montará el EX30 en Bélgica. Ayer, tras el anuncio de la Comisión, la patronal de fabricantes chinos dijo que seguirán adelante con estas inversiones.

P&R

aceptamos desde fuera», dijo.

Desde entonces el debate ha sido muy intenso entre ambas partes y con EEUU, que el mes pasado disparó su gravamen a estos productos del 25% al 100%. En este tiempo, las presiones han sido salvajes. De la administración Biden y de la industria alemana, que luchaba a la desesperada para minimizar las medidas. Y es que ven inevitable la réplica del Gobierno chino, lo que afectará a los poderosos fabricantes germanos, ya de por sí tocados y en medio de la transformación por los objetivos de reducción de emisiones.

El proceso no termina ahora ni mucho menos. Las empresas incluidas en la muestra pueden presentar alegaciones. El 4 de julio, como fecha tope, la Comisión publicará en el Diario Oficial de la UE un reglamento explicando en detalle las conclusiones provisionales que llevaron a este nivel, y los aranceles entrarán en vigor al día siguiente de su publicación, pero «se recaudarán sólo en el caso de que se impongan derechos definitivos».

Este otoño el Consejo, los estados miembro, tendrán que pronunciarse sobre ellas. Y hay dos bloques, simbolizados por París y Berlín, enfrentados en la mesa. Su votación tendrá efecto vinculante. Para oponerse a las medidas se necesita una mayoría cualificada, al igual que para su aprobación.

El debate ha estado centrado en cuál era el límite adecuado o aceptable. La UE ya pone un arancel del 10% a todos los coches, mientras que China impone un 15% a los que importa. El ministro alemán de Economía, Robert Habeck, tiene previsto un viaje a China dentro de unos días para intentar un control de daños.

El sector y analistas creen que la opción de EEUU es proteccionismo puro y duro, se escriba como se escriba. Un nivel cercano al 25%, incluso si es formalmente superior al equivalente asiático, podría nivelar un poco más el terreno, ya que en general los fabricantes chinos tienen ventajas

Pekín ha pedido a Bruselas que 'recule' y promete represalias

Los aranceles definitivos no se decidirán hasta noviembre

competitivas por sus ayudas y el efecto del Gobierno de más del 30%.

Ayer, tras conocerse la iniciativa de la UE, la patronal de los fabricantes europeos (Acea) y la de los españoles (Anfac) señalaron que «el comercio libre y justo es esencial para crear una industria automovilística europea competitiva a escala mundial». Pero esta también necesita «una estrategia industrial sólida para la electromovilidad». Frenar la amenaza china es una manera de apuntalarla.



El Gobierno ampliará la rebaja del IVA de los alimentos y deja en el aire el tipo 0 del aceite

► La subida de la luz abre la puerta a que también disminuya su gravamen en julio

NEREA SAN ESTEBAN / BRUNO PÉREZ MADRID

Habemus anuncio. Tras semanas de incertidumbre sobre el futuro de la medida, el presidente del Gobierno, Pedro Sánchez, hizo público ayer que el Ejecutivo prorrogará la rebaja del IVA de los alimentos, en vigor desde el 1 de enero de 2023 y cuya vigencia finalizaba el próximo 30 de junio.

Los precios de los alimentos, reconoció ayer Sánchez, siguen siendo «altos», por lo que el Gobierno se inclina por ampliar la medida: «Queremos hacerlo, esa es la voluntad», dijo en una entrevista en TVE, insistiendo en que «tenemos que hacer ese esfuerzo, que es un esfuerzo enorme para las arcas públicas, pero creo que es un esfuerzo necesario para nuestros hogares».

De quedar el texto de la norma como hasta ahora, la prórroga mantendría la rebaja del IVA del tipo reducido del 4 al 0% en el pan, la harina, la leche, el queso, los huevos y las frutas y verduras u hortalizas, mientras que las pastas y los aceites seguirían estando gravados al 5%, en lugar de al 10%. La patronal de gran consumo Aecoc, que reúne a más de 34.000 empresas de la industria y la distribución, insistió ayer en que la reducción del IVA «se ha demostrado efectiva, pese a no aplicarse a productos esenciales de la cesta de la compra como carnes o pescados, y no haberla ampliado habría tenido un efecto muy negativo en la evolución de los precios de los alimentos».

Es en el aceite de oliva donde podría residir uno de los grandes cambios de esta medida, ya que el Gobierno pactó con Junts el pasado enero que este alimento se acogiera a un IVA al 0%, siendo el que más ha aumentado su precio en los últimos tiempos. En lo que va de año, según se desprende de los datos del IPC de abril, el precio del aceite de oliva ha crecido un 68,1%; en el cuarto mes del año, se disparó un 14,8%.

Esta medida del tipo cero de IVA para el aceite de oliva está recogida en las enmiendas de los grupos al proyecto de ley para afrontar las consecuencias económicas y sociales derivadas de los conflictos en Ucrania y Oriente Próximo, que se registraron a mediados de marzo. Además de Junts, esta modificación la incluyen el grupo popular, el grupo Vox y, si-



Una frutera vende tomates en un supermercado de Teruel // EFE

guiendo con el pacto con la formación independentista, el grupo parlamentario socialista. Los apoyos estarían garantizados.

La pelota, en Hacienda

La cuestión es su coste presupuestario. El año pasado la rebaja del IVA a los alimentos restó 1.703 millones de

euros a las arcas públicas y solo en los cuatros primeros meses de 2024 esa factura ha triplicado la de los cuatro primeros meses del año pasado, lo que augura que el coste de esta prórroga superaría holgadamente los 1.000 millones de euros para la segunda parte del año. Un coste, además, que el Gobierno no ha comunicado a Bruselas, ya que la documentación remitida hasta la fecha descontaba la retirada de esta medida en junio.

¿Y la luz?

Al Gobierno se le abre otro flanco porque la subida del precio de la luz en el último mes abre la puerta a la reactivación de la rebaja del IVA de la electricidad del 21 al 10% el próximo mes de julio. El precio medio en el mercado mayorista se encuentra en 53,27 euros el MWh, por lo que supera el límite de 45 euros el MWh que activaría de forma automática la reducción del IVA al 10% para el mes de julio.

Como se recoge en la normativa, entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024, se aplicará el tipo del 10% del IVA «a favor de los titulares de contratos de suministro de electricidad, cuya potencia contratada sea inferior o igual a 10 kilovatios, cuando el precio medio aritmético del mercado diario correspondiente al último mes natural anterior al del último día del periodo de facturación haya superado los 45 euros/MWh», lo que obligaría a reactivar ese alivio fiscal.

UNA CESTA DE LA COMPRA ENCARECIDA

3,6

Es el porcentaje de variación anual registrado por el indicador adelantado del IPC en mayo, tres décimas por encima de la registrada en abril.

68,1

Es el porcentaje de incremento del precio del aceite de oliva entre enero y abril; es decir, en solo cuatro meses.

696

son los millones de euros que le está costando a las arcas públicas la rebaja del IVA a los alimentos entre enero y abril, lo que aproxima una factura de más de 2.000 millones a final de año.

CCOO



El sector del control horario persuade a CEOE para influir en la negociación de la jornada

.. del Estatuto de los Trabajadores . No obstante, admiten que todavía no se han reunido con los sindicatos mayoritarios, CCOO y UGT, aunque tienen previsto hacerlo en el corto plazo, por ser estos los que han expresado públicamente su interés ..



Un tribunal aclara si la llamada del jefe a un trabajador durante su baja para interesarse por su salud es ilegal | Diario Sur



.. «es ilegal y atenta contra sus derechos».

Sin embargo, el tribunal rechaza el recurso de suplicación presentado por CC OO contra la resolución del Juzgado de lo Social número 1 de Vigo y falla que una empresa no atenta contra el derecho a ..