



RESUMEN DE PRENSA

12/06/2024

ST

Índice

UNION GENERAL DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES	6
Los trabajadores de Ferroglobe convocan paros este mes ante el bloqueo a las subidas salariales La Opinión de A Coruña - 12/06/2024	7
El alza salarial pactada se modera al 3,2% en Galicia y se sitúa por debajo del IPC La Opinión de A Coruña - 12/06/2024	8
UGT afirma que el ERE en Ford será la última «reestructuración» Levante el Mercantil Valenciano - 12/06/2024	9
La izquierda afirma que el plan esconde cierres de consultorios y menos contratos Información - 12/06/2024	10
Sanidad cierra 4 consultorios, refuerza los centros de salud y amplía vacaciones Levante el Mercantil Valenciano - 12/06/2024	11
Veu Experta analiza con UGT la situación de los servicios públicos Levante el Mercantil Valenciano - 12/06/2024	13
Los sindicatos denuncian una merma de hasta 500 docentes y Educación niega cualquier «recorte» Heraldo de Aragón - 12/06/2024	14
Una novela viaja al Avilés siderúrgico de los años setenta Diario de León - 12/06/2024	15
La situación en el Zambrana, «insostenible» por la ausencia de cuatro educadores El Norte de Castilla - 12/06/2024	16
Los trabajadores de Intrum Valladolid se manifestarán el lunes contra los 166 despidos El Norte de Castilla - 12/06/2024	17
Figueruelas, presente en el 'lobby' español de localidades referentes en automoción Heraldo de Aragón - 12/06/2024	18
Las elecciones sindicales del personal laboral municipal en Algeciras se repiten hoy Europa Sur - 12/06/2024	19
El preacuerdo mejora la subida salarial para 2023 y llamadas por disponibilidad Europa Sur - 12/06/2024	20
UGT cree que lo peor de la crisis del azulejo ha pasado y crecerá un 14% Mediterráneo - 12/06/2024	21
La Inspección vigilará más en verano el empleo en B de la hostelería y el turismo en la región La Nueva España - 12/06/2024	22
PP y Vox reafirman el funcionamiento del Gobierno de coalición sin cambios por el 9J El Norte de Castilla - 12/06/2024	23
Los sindicatos advierten de diferencias de hasta 400 euros en el personal de escuelas: «Queremos que salga bien y no sea un caos» La Nueva España - 12/06/2024	24
USIPA plantea a PSOE y PP ajustes en la ley de escuelas para integrar a la plantilla La Nueva España - 12/06/2024	25
Sanidad sube un 10% la inversión en el plan de verano y lo extenderá hasta final de noviembre	26

Una mayoría sindical pide el "sí" para el convenio de Acerinox Europa Sur - 12/06/2024	28
MÁS RUIDO EN LOS ASTILLEROS La Voz de Cádiz - 12/06/2024	30
Acerinox propone un nuevo convenio que será votado por los trabajadores en los próximos días La Voz de Cádiz - 12/06/2024	31
Los trabajadores de Ferroglobe convocan paros Diario del Altoaragón - 12/06/2024	32
El preacuerdo mejora la subida salarial para 2023 y las llamadas por disponibilidad Diario de Jerez - 12/06/2024	33
Una mayoría sindical de Acerinox apoya el acuerdo para evitar despidos Diario de Jerez - 12/06/2024	34
Los trabajadores del centro Zambrana vuelven a la calle El Mundo D. de Valladolid - 12/06/2024	35
Los trabajadores de Ferroglobe convocan paros este mes ante el bloqueo a las subidas salariales Serán en los La Opinión de A Coruña - 12/06/2024	36
El alza salarial pactada se modera x13,2% en Galicia y se sitúa por debajo del IPC La Opinión de A Coruña - 12/06/2024	37
El preacuerdo mejora la subida salarial para 2023 y las llamadas por disponibilidad Diario de Cádiz - 12/06/2024	38
Una mayoría sindical de Acerinox apoya el acuerdo para evitar despidos Diario de Cádiz - 12/06/2024	39
Satse alerta de un "verano crítico" en el Hospital de Puerto Real Diario de Cádiz - 12/06/2024	40
El alza salarial pactada se modera al 3,2% en Galicia y se sitúa por debajo del IPC El Correo Gallego - 12/06/2024	41
El aviso de UGT al alcalde: "tenga cuidado usted con el tema de la okupación" Diario de Cádiz - 12/06/2024	42
El SAS encara el verano con un 16 por ciento menos de plantilla La Razón Andalucía - 12/06/2024	43
Ford confirma a Almussafes que fabricará los motores y montará las baterías del nuevo modelo Las Provincias - 12/06/2024	44
La junta de personal del Reina Sofía, contra los «recortes» Córdoba - 12/06/2024	45
Convocan huelga en Ferroatlántica Monzón por el bloqueo del convenio El Periódico de Aragón - 12/06/2024	46
Investigan una reyerta junto a un centro de menores en El Vellón 20 Minutos Madrid - 12/06/2024	47
El absentismo laboral repunta en Aragón en la era pospandemia El Periódico de Aragón - 12/06/2024	48
Los sueldos de los actores y actrices españoles subirán un 3,1% este año	51

El Correo Gallego - 12/06/2024

La Xunta fija el inicio del desmantelamiento de la térmica pontesa entre el 15 y el 20 de junio La Voz de Galicia Ferrol - 12/06/2024	52
Trabajadores de mantenimiento denuncian "precariedad" Diario de Noticias de Álava - 12/06/2024	53
1931 La Razón - 12/06/2024	54
PP y Vox, sin «dudas ni temores» sobre el «avance» de la coalición ABC Castilla León - 12/06/2024	55
Silva revisa su oferta y asigna maestros a jornada completa en las aulas de 1 año El Diario Montañés - 12/06/2024	57
El consejero de Educación pide calma: «Hay muchas cosas más que atender» ABC Toledo - 12/06/2024	59
Sindicatos y pizaristas abren la negociación de su convenio La Región - 12/06/2024	60
CC OO reitera su rechazo al traslado del personal de Limpieza El Diario Montañés - 12/06/2024	61
Euskadi sigue al frente del absentismo en España, con dos de cada diez faltas sin baja médica El Diario Vasco - 12/06/2024	62
Los sindicatos de Acerinox y la empresa preacuerdan un nuevo convenio ABC Sevilla - 12/06/2024	63
Greban daude Bizkaiko arte grafikoetan, lurralde ituna eskatzeko Berria - 12/06/2024	64
El desmantelamiento de la central, a expensas de un requerimiento a Endesa Diario de Ferrol - 12/06/2024	65
La dimisión de Díaz en Sumar deja en un limbo la reforma del despido El Economista - 12/06/2024	68
Salud reduce un 16% su plantilla este verano Jaén - 12/06/2024	69
Amplio seguimiento en la quinta huelga en Artes Gráficas de Bizkaia Gara - 12/06/2024	70
El peligro de una carrera salarial en los convenios Expansión - 12/06/2024	71
Nuevas reglas para los fondos públicos de pensiones Expansión - 12/06/2024	72
Revelión en la Sierra contra el centro de "menas" El Mundo Gran Madrid - 12/06/2024	73
División sindical en Acerinox ante la nueva propuesta de convenio Viva Campo de Gibraltar - 12/06/2024	74
La política de Personal y sus quebraderos de cabeza Viva Cádiz - 12/06/2024	76
El Ayuntamiento tiene 55 vacantes sin cubrir desde hace ocho años Viva Cádiz - 12/06/2024	77

El Principado extremará los controles contra el fraude laboral en el sector turístico El Comercio - 12/06/2024	79
El conflicto en las escuelas de cero a tres años arranca con dos días de huelga El Comercio - 12/06/2024	81
Madrid se convierte en una chica Almodóvar en Condeduque Alerta el Periódico de Cantabria - 12/06/2024	83

UNION GENERAL DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES

12 Junio, 2024



Protesta de trabajadores de Ferroglobe en Sabón. // L. O.

Los trabajadores de Ferroglobe convocan paros este mes ante el bloqueo a las subidas salariales

Serán en los centros de Galicia, Cantabria, Aragón y Madrid la última semana de junio tras 15 reuniones de la mesa sin llegar a acuerdos

R. P.
A CORUÑA

Hace apenas una semana, los trabajadores de Ferroglobe, uno de los principales productores mundiales de silicio metal y ferroaleaciones a base de silicio y manganeso, volvieron a concentrarse ante la fábrica de Sabón (Arteixo) para reclamar a la patronal que desbloquee la negociación colectiva y les ofreciese un incremento salarial justo. Ya se han celebrado 15 reuniones desde que se creó de la mesa negociadora en enero de 2023, pero las partes todavía no han llegado a un acuerdo alguno sobre las "propuestas dirigidas a mejorar el poder adquisitivo y las condiciones laborales y sociales de las personas trabajadoras

del grupo", unas 150 en la factoría coruñesa.

Ante esta situación de bloqueo, los sindicatos UGT FICA, CIG, CCOO USO y S.U. a través de un comunicado conjunto, anunciaron ayer paros en la actividad en la última semana de junio en los centros de trabajo de Galicia, Aragón, Cantabria y Madrid.

Tal y como aseguran las centrales sindicales, la dirección de la compañía que tiene al Grupo Villar Mir como máximo accionista sigue sin atender su petición de una subida salarial acorde al alza general del IPC.

Según advierten, "la dirección de Ferroglobe se ha negado a negociar, presentando solamente propuestas salariales con pérdida de

poder adquisitivo, negándose sistemáticamente a realizar ningún incremento salarial para el año 2023 o incluir cláusula de revisión salarial plena que garantice el mantenimiento poder adquisitivo al finalizar vigencia del acuerdo marco". Por ello, los sindicatos denuncian la "mala praxis empresarial" por parte de una Ferroglobe a la que acusan de mantenerse en una "postura inmovilista".

"Nos vemos obligados a convocar calendario de paros actividad en todos los centros de trabajo de Galicia, Cantabria, Aragón y Madrid para la última semana de junio", anuncian los sindicatos en el comunicado remitido ayer ante lo que consideran un bloqueo en la mesa negociadora.



El alza salarial pactada se modera al 3,2% en Galicia y se sitúa por debajo del IPC

La revisión con efectos este año afecta a 306.000 trabajadores en la comunidad ► El incremento en convenios en todo el país es del 2,96% ► La educación lidera las subidas

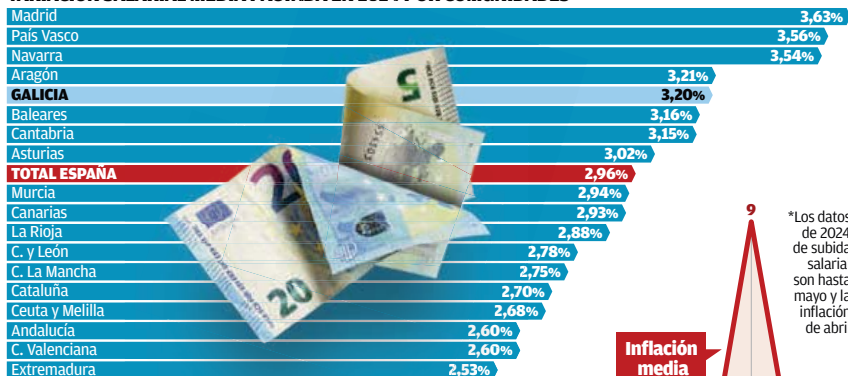
JULIO PÉREZ
A CORUÑA

La gasolina y el diésel ejemplifican a la perfección el desequilibrio de precios de un mismo producto vendido por la misma empresa según la zona. Galicia fue durante muchos años la comunidad peninsular donde costaba más llenar el depósito. Y sigue entre los primeros puestos. Ya sin el encarecimiento adicional del polémico céntimo sanitario que la Xunta imprimió hasta los tipos máximos posibles, el sector achaca la diferencia a la ubicación en la periferia, a pesar de que aquí está una de las principales refinerías del país. La administración autonómica siempre lamentó la falta de competencia y admite que la subida en la energía "afecta más a Galicia que al conjunto de España", como señala la Consellería de Facenda en el informe económico de los presupuestos de este año, convirtiéndose en un lastre para el consumo y, por tanto, para el crecimiento.

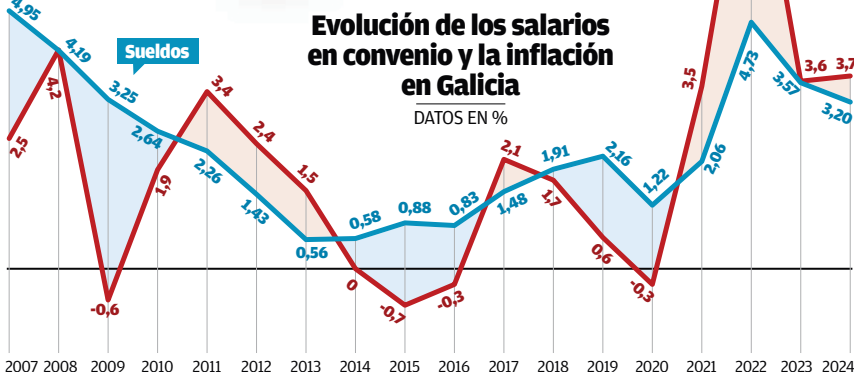
El mayor peso de los productos energéticos y de la alimentación en la cesta de la compra en comparación con otras autonomías coloca a Galicia a la cabeza de la inflación este año. En abril alcanzó el 3,7%, frente al 3,3% del dato nacional. Mañana se conocerá la evolución del coste de la vida en mayo. El Instituto Galego de Estatística (IGE) estimó en su análisis anterior que la tasa anual del Índice de Precios al Consumo (IPC) se mantendría sin cambios. El avance del Instituto Nacional de Estadística (INE) publicado ya contempla el 3,6% de incremento en todo el Estado. Repunta el golpe para el bolsillo del ciudadano, mientras la revisión salarial en los convenios colectivos se modera.

En los cinco primeros meses se registraron 186 convenios con efectos

VARIACIÓN SALARIAL MEDIA PACTADA EN 2024 POR COMUNIDADES



Fuente: Ministerio de Trabajo - IGE



*Los datos de 2024 de subida salarial son hasta mayo y la inflación de abril

Simón Espinosa

tos en este 2024 en Galicia. Afectan a 60.021 empresas y a 306.626 trabajadores, según la actualización que acaba de publicar el Ministerio de Trabajo y Economía Social. El ascenso salarial medio es del 3,2%, por debajo de la inflación en estos momentos e inferior también a los incrementos pactados en 2023 (3,57%) y en 2022 (4,73%).

El alza en los convenios con repercusión en la provincia de A Coruña es del 2,9%. En Pontevedra ronda el 3,2%; el 3,55% en Ourense; y el 4,16% en Lugo. Los 11

autónomos (3.426 empresas y 16.861 empleados) recogen un avance muy superior, del 4,59%. Hay también una distancia considerable entre los convenios de empresa, con una subida negociada del 2,85%, y los de ámbito superior, alrededor del 3,2%.

Galicia es la quinta región con mayor aumento salarial pactado por detrás de Madrid (3,63%), País Vasco (3,56%), Navarra (3,54%) y Aragón (3,21%). La subida en todo el país se queda a las puertas del 3%: 2,96%. En los últimos puestos fi-

guran Extremadura (2,53%); Comunidad Valenciana (2,6%); Andalucía (2,6%); Ceuta y Melilla (2,68%); y Cataluña (2,7%).

"Al disponer únicamente de información relativa a los cinco primeros meses del año, el número de convenios firmados no proporciona todavía información relevante acerca del ritmo de la negociación colectiva, por lo que habrá que esperar a su evolución durante los próximos meses para valorar el comportamiento de este indicador", señala el departamento diri-

gido por Yolanda Díaz. El V Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva (AENC) firmado el pasado año entre la patronal CEOE y los sindicatos CCOO y UGT establece una subida del 4% en 2023, el 3% en 2024 y un 3% en 2025, incorporando una cláusula de revisión con alzas de hasta el 1% adicional si la inflación se superior para mantener el poder adquisitivo de los trabajadores.

Un tercio de los 2.723 convenios acumulados hasta mayo con efectos este ejercicio en el conjunto del país fijan incrementos por encima del 3%. Otro 31% se mueve entre el 5,51% y el 3%; el 15% está entre el 2,01% y el 2,5%; el 14,4% marca un ascenso del 1,5% al 2%; el 2,2% de los firmados prevé subidas del 1" al 1,5%; y el 3% restante no llega al 1% de mejora.

Los convenios cubrieron al 89% de los gallegos con derecho en 2023

La educación lidera los incrementos de sueldos en lo que va de año: 4,6%. Le sigue el empleo doméstico (3,93%) y las actividades financieras y de seguros (3,55%). Por volumen de trabajadores involucrados destaca la industria manufacturera: 1,66 millones de empleados y 2,82% de alza salarial. La media pactada en hostelería (1,5 millones de trabajadores) es del 3%; y un 3,28% en comercio y reparación de vehículos (1,4 millones de contratados).

El Ministerio de Trabajo acaba de actualizar también la tasa de cobertura de la negociación colectiva. De todas las relaciones laborales con derecho a convenio en Galicia, el 89,6% efectivamente lo tenía a cierre de 2023. Eran unos 665.000 trabajadores. Otros 77.000 estaban fuera de cobertura. El indicador es más alto en los hombres (93%) que en las mujeres (86,1%). En el global del país roza el 92%, con picos del 95% en Aragón y porcentajes superiores al 93% en Castilla y León, Cataluña y Comunidad Valenciana.

12 Junio, 2024

Automoción

UGT afirma que el ERE en Ford será la última «reestructuración»

Dice que, tras cerrar el expediente, comenzará la transición hasta el nuevo coche en 2027

JUANMA VÁZQUEZ
València

A escasas horas de que comience hoy la negociación del nuevo ERE en Ford Almussafes, el sindicato mayoritario en la planta -UGT- remarcó ayer sus posiciones de cara a la travesía productiva que la factoría transitará hasta la llegada del nuevo modelo en 2027. En concreto, a través de un comunicado, señaló que con esta negociación «daremos por concluida la fase de

reestructuración y comenzaremos la fase de transición». Es decir, que este expediente -el cuarto en los últimos cinco años- debe ser el último movimiento que implique salidas en una plantilla que -a falta de conocerse las nuevas bajas- se halla en su mínimo histórico.

En este sentido, UGT destaca mirando hacia el futuro que ese horizonte de transición «culminará con la fabricación de 300.000 coches, 300.000 motores y el montaje de 300.000 baterías a partir del 2º trimestre de 2027».



Producción de vehículos en Ford Almussafes.

Con ello hace referencia al lanzamiento del nuevo vehículo multienergía y global cuya producción anual será histórica para un solo modelo. Ese coche servirá como el mejor impulso para una planta que el pasado abril se quedó únicamente con el Kuga en fabricación tras la desaparición de sus lí-

neas de la furgoneta Transit.

Al respecto, eso sí, hay que recordar que la consellera de Indústria, Nuria Montes, en una reciente entrevista con este diario, aseguró que la fase de producción de este nuevo vehículo se iniciaría no en 2027, sino «antes, ya en el 26, se empezará a fabricar». ■

Miguel Ángel Montesinos

12 Junio, 2024

PLAN DE VERANO

Sanidad destina casi 80 millones para contratar a 8.600 sanitarios de refuerzo

Se reducirán horarios en
los centros de salud

PÁGINA 5



Sanidad cierra 4 consultorios, refuerza los centros de salud y amplía vacaciones

Conselleria destina 79,5 millones para contratar a 8.600 profesionales sanitarios • Los hospitales reducirán 2.713 camas, 625 más que la campaña pasada, a pesar del «esfuerzo organizativo»

LLUÍS PÉREZ
València

La Conselleria de Sanidad presentó ayer el Plan de Vacaciones 2024, las medidas extraordinaria para la atención sanitaria desde el próximo 15 de junio y el 30 de noviembre. Con un presupuesto de 79,5 millones, 7,2 más que el año anterior, el plan prevé la contratación de 8.600 profesionales sanitarios. Pero, en contraposición, se abren cuatro consultorios auxiliares de playa menos, se prevé el cierre de 625 camas hospitalarias más y, además, se toman otras medidas —adelantadas por **Levante-EMV**— como ampliar hasta noviembre el periodo de vacaciones de los médicos y fomentar la movilidad del personal; es decir, trasladar a los sanitarios a centros con más necesidades, algo previsto en el decreto de asistencia sanitaria aprobado en febrero, por un máximo de 90 días.

Para cubrir las vacaciones, Sanidad lanza una oferta de 8.628 profesionales, aunque como critican desde Compromís son 2.500 menos que el año pasado, porque «incluye como si fueran refuerzos» el personal de las reversiones de Dénia y Manises, realizadas en febrero y mayo de este año. 765 serán médicos; 2.869, enfermeros; 2.779 técnicos y 1.067, celadores, entre otros. Falta ver, especialmente en el caso de los facultativos, si se consigue personal para contratar. La bolsa de médicos de familia está vacía, la Comunitat Valenciana tiene un déficit de un millar en el último lustro, por los recortes del MIR desde la recesión del 2011, y tampoco se podrá contar con los 606 residentes de cuarto año. El Ministerio de Sanidad no ha autorizado adelantar el fin de su formación, como pedía algunas autonomías, entre ellas la valenciana.

El conseller de Sanidad, Marciano Gómez, expresó ayer la dificultad que ha supuesto el diseño del plan por la falta de médicos —incidió en la «inacción» del Ministerio— y justificó la toma de algunas medidas «condicionadas a la disponibilidad del personal» ante una situación extraordinaria. El viernes hay un nuevo Consejo In-



Consultorio médico de Peñíscola, cerrado en una foto de archivo el pasado verano.

Alba Boix

Reacciones

«Los MIR son el 5 % del personal»

El socialista Rafa Simó criticó ayer que el conseller Marciano Gómez eluda su responsabilidad porque «los MIR de cuarto año son solo el 5 % del personal» y no pueden ser «ni mano de obra barata, ni una excusa». Y considera que las políticas del Consell provocan la fuga de profesionales a la privada.

Desde Compromís, Carles Esteve, apunta a una «manipulación de las cifras» y asegura que Sanidad recorta 3,5 millones de euros en recursos sanitarios y que habrá 2.500 profesionales menos trabajando. «Son 2.500 menos porque cuelean el personal de las reversiones», asegura.

Las cifras

765

Es el número de contratos a médicos previstos en el plan

66

En las zonas turística de la costa, se reforzarán 66 centros de salud con más personal para atender a los turistas

terterritorial de Salud y Gómez volverá a reclamar medidas a la ministra García.

Cierre de instalaciones

Gómez aseguró hace unos días que mantendrá «al menos, la misma prestación que el pasado año». En este sentido, Sanidad prevé la apertura de 19 consultorios auxiliares para reforzar la asistencia en la costa: seis en Castellón, aunque el de Benicàssim Atlanta solo abrirá en agosto; ocho en Valencia; y cinco en Alicante. Son cuatro menos que en 2023, al anunciar el cierre de los de Mareny de Barrenqueres, Faro de Cullera, como adelantaba ayer este periódico, Muchavista y Santa Pola Platja Lisa. En contraprestación, se reforzarán hasta 66 centros de salud en las zonas más turísticas para garantizar la asistencia. En cuanto a las camas hospita-

liarias, el Plan de Vacaciones 2024 prevé el cierre de 625 más que el año anterior. Se inhabilitarán 2.713 frente a las 2.088 del pasado año. Cabe recordar que, el año pasado, el entonces portavoz de Sanidad de los populares, Juan José Zaplana,

Gómez lo justifica por la «inacción» del ministerio y la falta de disponibilidad del personal sanitario

acusó al Botànic de «batir el récord de cierre de camas hospitalarias» por la «falta de planificación» del entonces Consell. Este año, cerrarán 625 más.

En cuanto al horario de los centros de salud, se reducirá a partir del 1 de julio. Abrirán hasta las tres de la tarde y no volverán a abrir hasta la ocho de mañana del día siguiente; las Urgencias se atenderán

en los puntos de atención sanitaria (PAS). Es una medida habitual de todos los años y mantiene el cierre hasta finales de septiembre, como ya se hizo en 2023.

La reacción de los sindicatos no se ha hecho esperar, ya que llevaban semanas reclamando conocer los detalles del plan. CCOO y UGT lanzaron ayer críticas a la conselleria; los primeros por no haberlo presentado antes, aunque Gómez se justificó en la reunión del pasado 5 de junio con el Ministerio, por ampliar el periodo vacacional de «forma unilateral» y por incluir medidas que «continúan exprimiendo al personal». Los segundos alertan sobre el cierre de un 23 % de camas adicional y reclaman que el retraso de las vacaciones sea «realmente voluntario» y sin coacciones. Menos críticos son desde CSIF, sindicato que señala hacia el Ministerio de Sanidad por su «falta de colaboración», a la vez que solicita refuerzos para «garantizar la máxima cobertura sanitaria». ■



12 Junio, 2024

Programación

Veu Experta analiza con UGT la situación de los servicios públicos

LEVANTE-EMV
València

El espacio Veu Experta aborda hoy en Levante TV la situación de los servicios públicos y las condiciones laborales de los trabajadores públicos un año después del cambio político. Arancha Ferrer hablará con Mayte Montaner, secretaria general de la Federación de Serveis Públics de UGT-PV.

La Sanidad, la Educación y los Servicios Sociales viven momentos difíciles. En mayo, tuvo lugar una huelga educativa, al tiempo que UGT Serveis Públics ha desplegado un calendario de movilizaciones para exigir el cumplimiento de acuerdos, que no han sido asumidos por el actual Gobierno, y que implicaban mejoras. El programa se podrá ver en directo a las 14:00 h y tendrá una doble redifusión a las 20:00 y a las 23:00 h.

Super Running tiene su habitual cita, a partir de las 21:30 h con Juanma Romero. Se darán todos los detalles del I GP Velas Maraton del sábado en el Circuito de Cheste. Javier Castellano y Andrés Ferrer, miembro de Velas Maraton, club organizador de la carrera, comentarán cómo será la jornada. También estará Natucha López, impulsora de la 6K Solidaria Massalfassar y abordará cómo fue el Global Running Day, así como la 10K Nocturna Platja de Gandia. La redifusión será a las 00:00 h, y el jueves a las 11:30, 15:00 y 19:00 h. ■



12 Junio, 2024

Los sindicatos denuncian una merma de hasta 500 docentes y Educación niega cualquier «recorte»

CSIF tilda el diseño de las plantillas de «encorsetado» y «cuadrulado». Mientras, CGT y CC. OO. vuelven a salir a la calle

ZARAGOZA. Las críticas de los sindicatos por la reducción de profesorado que se prevé para el próximo curso, a raíz de las instrucciones remitidas a los centros por Educación respecto a los cupos asignados, han dejado paso a las cifras de docentes que podrían faltar en septiembre. CSIF estima que serán más de 300, según los quejas que ha recibido esta central. Mientras, desde CGT y CC. OO. hablan de medio millar solo en infantil y primaria. Las tres organizaciones anuncian movilizaciones para un final de curso «caliente».

Por su parte, la consejera de Educación, Claudia Pérez Forníes, insistió en que «recortes no va a haber». Una afirmación que ha reiterado desde que comenzaron las quejas por el diseño de los cupos, que son el número de profesores que se asigna a cada centro en función del número de aulas y alumnos con los que cuenta.

Pérez Forníes subrayó que el Departamento está «casi en la fase cero» de este proceso. Explicó que se ha partido de «unas rejillas» (la relación entre número de unidades y de profesores) que son «ligeramente mejores que las últimas», por lo que «no debe ha-

ber ningún recorte». Además, dijo, «se han homogeneizado los casos de todas las escuelas».

Frente al «empeoramiento» que denuncian las centrales sindicales, la consejera enfatizó que se ha valorado «aumentar en un 3% lo que es el apoyo y lo que son los desdoblados». En cuanto a los perfiles profesionales no docentes que existen en los centros educativos para atender a los escolares con necesidades especiales, como las auxiliares de educación especial, señaló que no forman parte de este procedimiento sino de otro que culminará en julio.

Más de 60 centros, el 90% de ellos colegios de educación infantil y primaria, han trasladado a CSIF su preocupación por la falta de profesorado, y también de personal no docente, que prevén.

La responsable de Educación, Mónica de Cristóbal, criticó que Educación está diseñando las plantillas aplicando una «rejilla» de forma «encorsetada» y «cuadrulada» y equipara «a los alumnos con números». Así, dijo, no se tienen en cuenta ni la «realidad» ni las especificidades de cada colegio. Las carencias se van a dejar sentir en la falta de maestros de apoyo para codocencia, desdobles y otro tipo de proyectos educativos. También reprochó que la DGA está pidiendo a los equipos directivos que «firmen» la asignación de profesorado.

El próximo 20 de junio CSIF se concentrará ante el Ministerio de Educación, y también impulsarán



Protesta por la falta de administrativos, ayer, a las puertas del instituto Pedro de Luna. MARCOS CEBRIÁN

El instituto Pedro de Luna cierra la secretaría por falta de personal

El instituto Pedro de Luna de Zaragoza ha decidido cerrar la se-

cretaría ante la falta de administrativos, una situación que soporta desde el pasado 24 de mayo. Decenas de personas protestaron ayer a las puertas del centro por esta carencia de personal. El director, Ángel García, denuncia que esta ca-

rencia «pone en peligro» cuestiones relacionadas con el fin de curso, como la matrícula para el que viene o la entrega de notas. Al instituto asisten más de 800 alumnos. El centro deriva desde el pasado lunes a las personas que necesi-

tan hacer cualquier trámite al servicio provincial de Educación. El Gobierno aragonés acaba de adjudicar por segunda vez las dos plazas de auxiliar administrativo, tras un error, pero se desconoce cuándo se podrá incorporar el personal.

protestas en la Comunidad en unas fechas aún por determinar.

Mientras, UGT y CC.OO. vuelven a salir hoy a la calle y han convocado dos concentraciones a las 18.00 en Zaragoza y Teruel (plazas de España y el Tórico, respectivamente). Defienden que en

todos los centros se pierde «una cantidad enorme de horas de atención al alumnado», lo que perjudicará especialmente «al más vulnerable» ya que «se van a detraer de apoyos ordinarios».

STEA recordó que junto a la menor dotación de profesorado,

el próximo curso volverán a escasear especialistas en «matemáticas, informática y especialidades de FP que se nutren de ingenieros» porque en la empresa privada «se les paga más y tienen unas condiciones labores mejores».

S. CAMPO



Una novela viaja al Avilés siderúrgico de los años setenta

EFE | MADRID

■ Hace más de medio siglo, el *skyline* de Avilés lo dibujaban las chimeneas de Ensidesa, entonces la mayor siderurgia de España, con una llama permanente que dio carácter a una generación, entonces adolescente, que subsistía a la sombra de la fábrica, un escenario que recupera Begoña Fernández en su primera novela. Este es el punto de partida de *Cabruñana*, publicada por Orpheus Ediciones Clandestinas, de la escritora y periodista de la Agencia Efe Begoña Fernández, que ha prologado el secretario general de UGT, Pepe Álvarez, que califica la novela de «una foto brutal en blanco y negro de la sociedad española de los 70». Se trata de una novela social que tiene la intención de remover conciencias más allá de los límites de Asturias y en la que recrea un tiempo «donde la contaminación, la inmigración y la xenofobia, los prejuicios a la homosexualidad y la violencia machista eran temas secundarios: tocaba sobrevivir», indica la escritora. La protagonista es una niña que va creciendo a lo largo del texto.



La situación en el Zambrana, «insostenible» por la ausencia de cuatro educadores

EL NORTE

VALLADOLID. No pueden más. Están hartos, cansados de una situación que consideran «insostenible» por la falta de personal. Trabajadores del centro de menores Zambrana, respaldados por los sindicatos CCOO y UGT, se movilizaron ayer para reclamar mejoras en sus condiciones laborales. «Se ha desbordado ya la situación, habiendo hasta cuatro ausencias en

el turno de mañana que no se han cubierto, de un total de 17 personas que cubren ese turno», afirmó el delegado sindical de Enseñanza de CC OO, Pablo Redondo, quien anticipó un nuevo parón el día 19.

Precisamente por esta falta de personal, consideran que «no está garantizado nada, puede pasar cualquier cosa, tanto entre los propios trabajadores como entre los propios internos». «Acudimos a la Inspección de Trabajo a denun-



Concentración de trabajadores del centro Zambrana. EL NORTE

ciar la situación y pidiendo la paralización de las actividades del centro mientras no se cubran las bajas dado que hay una situación

de peligro real para los trabajadores», incidieron, al tiempo que lamentaron que la Junta no les haya recibido dada la proximidad de ex-

piración (este mes de junio) del contrato de licitación. «La nueva licitación parece que tiene algunas mejoras; no puede ser que como se acaba la licitación se abandone la atención, poniendo en riesgo la seguridad psicológica y física», añadieron.

De hecho, la gravedad es tal que aseguran que, en caso de regresar al centro algunos de los menores hoy en día fugados, probablemente se rebasaría la capacidad. «Ahora mismo hay 57 internos, es el momento que más gente hay. Si volviera alguno de los fugados, la situación sería mucho más grave, las condiciones tanto materiales y físicas dejan mucho que desear, los trabajadores no pueden más», explicaron.



Trabajadores concentrados ayer en asamblea en la plaza de la Cebada durante el primer paro parcial de dos horas. CARLOS ESPESO

Los trabajadores de Intrum Valladolid se manifestarán el lunes contra los 166 despidos

Secundan de forma «masiva» la primera concentración y anuncian que «seguirán en la lucha» para conseguir las mejores condiciones en «lo más duro de la negociación»

E. GARCÍA DE CASTRO



VALLADOLID. Con pancartas, silbatos, banderas, pegatinas en la pechera, continuos aplausos y, sobre todo, muy unidos. Así secundaron ayer los trabajadores de Intrum Valladolid el primero de los dos paros parciales de dos horas cada uno convocados este lunes para rechazar los 166 des-

pidos previstos por la compañía en la ciudad, en el marco de un Expediente de Regulación de Empleo (ERE) extintivo que contempla la salida de 702 personas en España, un tercio del total. Un respaldo que el presidente del Comité de Empresa, Jaime Esteban, de CGT, calificó como «masivo» y que ha cifrado en el 90% a falta de recibir los datos oficiales.

Pasadas las 11:00 de la mañana decenas de empleados salieron de las instalaciones de la firma, ubicadas en la calle Rastrojo, 1, al son de una selección musical elegida para la ocasión. Se escuchaba a todo volumen 'Huelga', de Puagh; 'Patriotadas' de Ska-P, y 'Algo mejor', de The Locos, para animar el espíritu reivindicativo de la plantilla, que se ha concentrado a continua-

ción en la vecina plaza de la Cebada de Huerta del Rey en presencia de sendas patrullas de la Policía Nacional y Local.

Allí celebraron una asamblea general presidida por dos grandes carteles con los lemas 'Unidad contra el ERE. Defendamos nuestros puestos de trabajo. No al ERE' y 'Su pésima gestión, nuestra ejecución. No al ERE de Intrum', que también se ha retransmitido en directo por Internet para llegar a quienes se encontraban teletrabajando en casa. En ese foro Esteban anunció que las movilizaciones no se quedarán ahí sino que el próximo lunes 17 de junio, día en el que ya estaba prevista una huelga de 24 horas, los trabajadores del 'contact center' se manifestarán por las calles de la capital.

La marcha partirá a las 10:30

horas de la Consejería de Industria, Comercio y Empleo, junto a la plaza del Milenio, para llegar en torno al mediodía a la sede de Intrum, en el antiguo Museo Fundación Cristóbal Gabarrón. Un tramo se desarrollará por la avenida de Salamanca, con el fin de que se visibilice al máximo la situación de los empleados del grupo dedicado al cobro de deudas y la gestión de activos inmobiliarios.

Llamada a la participación

De ahí que Marta Arranz, otra de las integrantes de CGT del Comité —órgano que ha presidido durante catorce años— alentara a que la participación sea lo más numerosa posible. «A todos nos hace falta el dinero porque todos somos precarios, pero de nada sirve parar dos horas hoy si el lunes no respondemos», dijo. En la mis-

El 80% de la plantilla de la capital son mujeres, en concreto 408, frente a 105 hombres

ma línea se expresó Francisco Martín, delegado sindical de UGT, que sentenció que «lo que nos quieren hacer es una canallada» y ha invitado a sus compañeros a acudir a la cita «para que la empresa sepa el poder que tenemos las personas trabajadoras».

Martín advirtió de que «ahora queda lo más duro de la negociación», por cuanto se encuentran en el ecuador del periodo de consultas de 30 días y lo habitual es alcanzar los acuerdos al final. De cara a la reunión de mañana (a la que seguirá otra más el jueves y después los días 18, 19 y 21 de junio) los representantes sindicales esperan que el grupo haga una primera propuesta donde se podrían concretar las condiciones de los eventuales despidos. Y al respecto Jaime Esteban ha recordado que el ERE afecta al conjunto de los departamentos pero con un reparto muy desigual, por cuanto el 72% de los afectados serían personal de base (gestores, teleoperadores, force...) y solo el 8% estructura.

El presidente del Comité de Empresa ha aportado asimismo algunos datos sobre la plantilla de Valladolid, que en su totalidad tiene contrato indefinido pero que en el 49,7% de los casos lo desarrolla a tiempo parcial. De los 511 trabajadores de Intrum Servicing Spain en Huerta del Rey el 80% son mujeres, en concreto 408 frente a 105 hombres.

Por otra parte dentro del grupo 157 personas tienen concedida una reducción horaria por guarda legal, de las que 115 (el 73%) están en el complejo de la calle Rastrojo, 1. Al conjunto de ellos les han dado las «gracias, de corazón» sus representantes, que han cerrado el encuentro con un «seguimos en la lucha».



12 Junio, 2024

Figueruelas, presente en el 'lobby' español de localidades referentes en automoción

Alcaldes como el del municipio de la fábrica de Stellantis quieren que su voz se oiga en instituciones de Madrid y Bruselas

ZARAGOZA. Municipios donde se asientan grandes fábricas de automóviles o componentes quieren que su voz sea escuchada en los centros de decisión política, ya que cualquier actuación relacionada con el sector afectará decisivamente a sus economías y, por tanto, a su oferta de servicios sociales. Con ese objetivo nace la Asociación Grupo de Ciudades Españolas del Sector Automoción y Componentes (Aceac), que inicia su andadura con la participación de Figueruelas, donde se ubica una fábrica de Stellantis.

El origen de la iniciativa se sitúa en un encuentro celebrado en febrero de 2023 en Almussafes, donde Ford tiene una facto-

ría, en el que participaron el alcalde de esa localidad valenciana y representantes de los municipios de Pamplona, Ávila, Martorell, Vitoria, Villamuriel de Cerrato y Martos, además del de Figueruelas. El encuentro fundacional de Aceac contó también con la implicación de CC. OO. y UGT, las dos grandes patronales (Anfac, de fabricantes, y Sernauto, de productores de componentes) y grandes marcas como Ford, Seat, Nissan, Stellantis, Volkswagen y Renault.

El 'lobby' echa ahora a andar con nuevos estatutos, según indica a este diario Luis Bertol, alcalde de Figueruelas, que considera positiva la creación de una asociación que defienda los intereses de los municipios que reciben a miles de trabajadores que desarrollan su actividad laboral todos los días en esas localizaciones. Son conscientes, admite, de que sus competencias son limitadas, pero

no por ello no son importantes. Figueruelas tiene 1.350 habitantes, pero a la localidad acuden a diario más de 5.500 trabajadores.

«Hasta ahora, los principales municipios donde se asientan estas grandes fábricas no disfrutaban de visibilidad, articulación o influencia», apuntan los fundadores de la organización, que aspiran que esta situación cambie en el nuevo mandato de las instituciones europeas surgidas de las elecciones del domingo pasado.

Uno de los principales puntos en común entre Aceac, Anfac y Sernauto será «sumar fuerzas para mantener España como potencia industrial dentro del sector de la fabricación de vehículos y reivindicar la importancia estratégica de este sector no solo para la economía y el empleo nacional, sino para la prosperidad de los municipios que forman parte de esta nueva red».

L. H. M.



La fachada del Ayuntamiento de Algeciras.

ERASMO FENYO

Las elecciones sindicales del personal laboral municipal en Algeciras se repiten hoy

● La justicia admitió la impugnación de CCOO al no incluirse en el censo el profesorado de la Escuela Sánchez-Verdú

Yolanda G. Tena ALGECIRAS

Las elecciones sindicales del personal laboral del Ayuntamiento de Algeciras se repetirán hoy. El proceso electoral, que ha estado en suspenso durante casi diez meses, elegirá a siete representantes sindicales de la parte del colegio técnico administrativo. Ya se eligieron dos representantes por parte de colegio especialista –uno de UGT y otro de CCOO–, incluidos dentro

del personal laboral. Las votaciones, a las que están llamados 180 trabajadores, comienzan a las 8:00 en el Ayuntamiento y finalizan a las 16:00.

Estos comicios ya se celebraron pero tienen que volver a desarrollarse con un censo electoral que incluya al profesorado de la Escuela Sánchez-Verdú, que el Ayuntamiento intentó sacar fuera a instancias de la UGT, pero CCOO lo impugnó al considerar que tienen el mismo derecho que el resto de trabajadores.

El Juzgado de lo Social nº 2 de Algeciras ratificó el pasado mes de marzo la invalidez del proceso ya dictaminada el 18 de julio de 2023 por un laudo arbitral emitido la impugnación de CCOO.

UGT y el Ayuntamiento presentaron una demanda contra esa laudo arbitral que fue desestimada. Según se lee en la sentencia existieron “un cúmulo de irregularidades por parte de los participantes en el proceso electoral”. Para empezar, el delegado sindical de UGT erró al pedir al Ayuntamiento la salida del censo de los profesores

de la Sánchez Verdú, en lugar de hacerlo ante la Mesa Electoral cuando la lista era provisional. En segundo lugar, el propio Ayuntamiento cometió una anomalía cuando, a pesar de que ya carecía de competencias –su única misión es entregar el censo laboral a la Mesa– entregó un segundo documento corregido (sin el profesorado de la Escuela de Música, Danza y Teatro) a petición de la UGT. Tercero, la Mesa Electoral, porque publicó este nuevo censo laboral también fuera de plazo, el día 31 de mayo, una vez concluido el plazo de resolución de reclamaciones contra la lista provisional y una vez publicado el definitivo el día 23. De hecho, quedaba un día para que acabara el plazo de presentación de candidaturas.

El proceso electoral para elegir a los representantes sindicales de los funcionarios también se encuentra en suspenso y aún no hay fecha de comicios.

Los dos procesos electorales se desarrollaron de forma paralela desde el 16 de mayo de 2023. Los censos se publicaron dejando por error al descubierto los datos profesionales de toda la plantilla municipal, unas 700 personas, durante cinco días, con sus nombres completos, fechas de nacimiento y de ingreso en el Consistorio y las categorías profesionales.



12 Junio, 2024



La consejera de Empleo, Rocio Blanco, a su llegada a la reunión sobre Acerinox, el lunes en Sevilla.

JUAN CARLOS MUÑOZ

El preacuerdo mejora la subida salarial para 2023 y llamadas por disponibilidad

El texto, apoyado por UGT, USO, CCOO y Coordinadora, sin respaldo de ATA, debe ratificarlo la plantilla

Javier Chaparro

La dirección de Acerinox y los sindicatos UGT, USO, CCOO y Coordinadora de Trabajadores del Metal cerraron en torno a las 2:45 de la madrugada de este martes un preacuerdo para el cuarto convenio colectivo de la factoría de Palmones que, de ser ratificado por la asamblea de los trabajadores, pondrá fin a más de cuatro meses de huelga. Del consenso tan solo se descolgaron los representantes ATA, con mayoría minoritaria en el comité de empresa.

La base del acuerdo es la propuesta para el convenio presentada por el Consejo Andaluz de Relaciones Laborales (CARL) el pasado 13 de mayo, que mantiene el

sistema de cinco turnos de trabajo, en vez de tres. Al texto se han añadido cuestiones como una mejora de la subida salarial retroactiva desde el año 2023 y un Expediente de Regulación Temporal de Empleo (ERTE), cuya activación se justifica en los procesos de puesta en marcha paulatina de la planta que se encuentra paralizada por la huelga desde el 5 de febrero pasado.

El compromiso se cerró en la reunión entre la dirección de Acerinox Europa y los representantes de los trabajadores, que habían sido convocados por la consejera de Empleo, Empresa y Trabajo Autónomo, Rocio Blanco. A la cita asistieron también la viceconsejera de Empleo, Beatriz Barranco, y el presidente del CARL, José Manuel Gómez.

LAS NOVEDADES DEL PREACUERDO

El preacuerdo se basa en la propuesta para el convenio que elabo-

rá en mayo el Consejo Andaluz de Relaciones Laborales (CARL) para el periodo de 2023 a 2027, aunque se mejoran al alza los principales puntos del bloque económico y la compensación económica del sistema de disponibilidad. El texto del CARL, a su vez, también mejoraba la anterior

El documento se basa en la propuesta del CARL aunque mejora los puntos económicos

oferta de la empresa.

La subida salarial prevista para el año 2023, con efecto retroactivo, pasa a ser en este preacuerdo del 3,1% (en la del CARL del 2,75%). Para el año 2024 se plantea un 2,75%; para los años 2025 y 2026 se prevé un 2% y un 2,5% para 2027. Así, se mejora el por-

centaje para el año 2023 mientras que el texto del CARL ya mejoraba los de los años 2024 y 2027 respecto del último texto de la empresa.

Aplicando los porcentajes de subida salarial de manera consecutiva (año a año), los trabajadores de Acerinox tendrían garantizado un aumentado del salario en al menos un 12,97% en cinco años. La propuesta del CARL mejoraba en un 12,58% frente al 11,49% correspondiente a la última propuesta de la empresa.

Esta subida abarca a todos los conceptos salariales y tablas del convenio, salvo los que se consideren expresamente como congelados. El sistema de compensación por las posibles subidas del IPC permanece sin cambios sobre el texto del CARL.

El texto recoge la necesidad de aplicar un Expediente de Regulación Temporal de Empleo. "Al reanudarse la actividad después de la desconvocatoria de la huel-

ga, las partes se comprometen a iniciar el periodo de negociación de un ERTE en las mismas condiciones económicas para los trabajadores que el ERTE 15/2022, con el compromiso de las partes de prorrogar el ERTE siempre que concurren las causas que lo originaron".

Supone igualmente una sensible diferencia frente a la posibilidad de un ERE (despidos) para más 500 trabajadores en caso de no alcanzarse un acuerdo y se implante un sistema de tres turnos en la fábrica.

El sistema del plus de disponibilidad, cuya adscripción por parte de los trabajadores sigue siendo voluntaria, mejora el importe de las llamadas a fábrica. Se mantiene un máximo de seis convocatorias al mes y el plus base de 275

El ERTE que se plantea es durante el proceso de reanudación de la actividad en la planta

euros. Ahora, la primera y segunda llamada serían compensadas con 80 euros (50 en el texto del CARL) y de la tercera a la sexta, con 60 euros (también 50 en el convenio redactado por el CARL).

Así, un trabajador que se integre en este sistema y acuda a los seis llamamientos podrá cobrar hasta 675 euros al mes (por 625 con el borrador del CARL).

Para compensar las horas a favor del trabajador, el preacuerdo dispone: "El disfrute de las horas a favor del trabajador disponible se hará efectivo: Días de descanso elegidos por trabajador (consecutivos o separados), preavisando a la persona trabajadora con una antelación de 7 días. La empresa atenderá estas solicitudes de forma prioritaria y por orden de entrada de la solicitud, garantizándose la autorización del disfrute de los días solicitados por el trabajador siempre que no se perjudique la organización del trabajo y la empresa así lo justifique".

En cuanto a las vacaciones, el nuevo texto recoge para los años 2025, 2026 y 2027, se fijan vacaciones colectivas y parada total de la actividad productiva 14 días del mes de agosto que se desplazarán a fin de generar la mayor equivalencia de afectación entre todas las letras del turno.

Por último, el convenio incluye una ampliación del fondo para préstamos hasta 180.000 euros a los trabajadores.



Asamblea en Castellón

UGT cree que lo peor de la crisis del azulejo ha pasado y crecerá un 14%

El sindicato pide un plan de reindustrialización y confía en la inminente venta de Marie Claire

E. A.
Castellón

Lo peor de la crisis del azulejo ha pasado ya. Es lo que aseguró ayer en Castellón el secretario general

de la Federación de Industria, Construcción y Agro (UGT FICA), Mariano Hoya, que apuntó a que las previsiones del BBVA señalan que el sector aumentará este año los beneficios en un 14%.

Hoya participó en una asam-



La asamblea de FICA reunió a más de 400 delegados de la Comunitat.

blea de delegados de FICA UGT que se celebró en la Facultad de Ciencias Jurídicas de la UJI y recordó que el sindicato reclamó al Gobierno que implementara el mecanismo RED para que los trabajadores del sector pudieran tener un

periodo de transición hasta que llegara la recuperación de la economía y la reducción de los costes energéticos. «Hasta ahora no ha sido posible», reconoció e instó al Gobierno a reflexionar sobre cuándo y cómo se tiene que imple-

Fernando Falcó

mentar un mecanismo RED. «Creo que el sector de la cerámica hubiera sido perfectamente encajable para que se hubiera puesto en marcha este mecanismo, al igual que la situación de la automoción en la Comunitat Valenciana también encaja para que se ponga en marcha», describió.

Por su parte, el secretario general de UGT FICA PV, Daniel Argene, abogó por un plan de reindustrialización de la Comunitat y lamentó que el peso de este sector en el PIB haya descendido al 13%.

Antonio Durán, secretario general de UGT FICA Comarques de Castelló, se refirió al futuro de Marie Claire. Tras criticar la falta de información por parte del administrador concursal, señaló que «todo indica» que la compra va «por buen camino». ■

12 Junio, 2024



Por la izquierda, José Manuel Zapico, José Luis Álvarez Almeida, Judit Flórez, Lara Martínez, Adelia García y Javier Fernández Lanero. | Y. G.

La Inspección vigilará más en verano el empleo en B de la hostelería y el turismo en la región

Las actuaciones se centrarán en los fines de semana y el ocio nocturno, y también pondrán el foco en los festivales y las viviendas vacacionales

Yago González
Oviedo

La Inspección de Trabajo en Asturias «priorizará» las actuaciones en el sector turístico durante esta campaña de verano, concretamente entre el 15 de junio y el 15 de septiembre, para combatir el empleo irregular. Las inspecciones tendrán tres objetivos: vigilar que no haya personal sin dar de alta en la Seguridad Social, que los trabajadores cumplan los horarios estipulados en los contratos y que los salarios se ajusten a los recogidos en el convenio de la hostelería y el turismo, actividades que generan 33.000 empleos en la región.

Esta campaña será «eminente-mente preventiva, y no sancionadora o fiscalizadora», aseguró ayer

la jefa de Inspección de Trabajo en Asturias, Adelia García, durante la presentación de la iniciativa, junto a la patronal Otea y los sindicatos CC OO y UGT. García señaló que no se incrementará la plantilla con que cuenta la región (20 inspectores y 22 subinspectores), pero que sí se «dará prioridad a las actuaciones» en el turismo y la hostelería.

La vigilancia se centrará en los fines de semana y el ocio nocturno. García subrayó que las infracciones «más habituales» en el sector (unas 230 al año) son el empleo en B y el alargamiento de las jornadas. «Esto último es lo predominante, sobre todo los pluses de nocturnidad», precisó. El año pasado, los establecimientos incumplidores tuvieron que abonar en conjunto algo más de un millón de euros.

El presidente de Otea, José Luis Álvarez Almeida, aseveró que la campaña no se centrará en «bares y restaurantes», sino «en todo el sector turístico en su amplitud: agencias de viajes, viviendas de uso turístico, albergues y eventos». Respecto a estos últimos, Almeida precisó a este diario que en el período estival «hay unos 70 eventos y festivales musicales y artísticos en Asturias», y que en éstos también habrá inspecciones. Y añadió que las viviendas de uso turístico también deben cumplir la regulación vigente: «La limpieza de los pisos turísticos debe estar regularizada, así como el personal que se encarga del registro de los viajeros».

El secretario general de CC OO en Asturias, José Manuel Zapico, afirmó que «en esta legislatura tie-

nen que asentarse las bases del turismo sostenible y no del turismo depredador que expulsa a los vecinos del centro de las ciudades». Su homólogo de UGT, Javier Fernández Lanero, indicó que «el turismo debe dignificar su empleo» y que «hay que combatir la competencia desleal de las empresas que no cumplen la ley» y «evitar las jornadas de trabajo interminables».

La directora general de Empleo del Principado, Judit Flórez, resaltó que en el último ejercicio completo, 2023, el sector turístico asturiano «contó con 6.000 empleos más que un año antes». Por su parte, la viceconsejera de Turismo, Lara Martínez, advirtió de que «el turismo no será un sector económico potente sin un empleo de calidad».

PP y Vox reafirman el funcionamiento del Gobierno de coalición sin cambios por el 9J

Raúl de la Hoz y Carlos Menéndez ratifican que están «cómodos» en su alianza y que se realiza un «buen trabajo»

EL NORTE

VALLADOLID. Los portavoces del Partido Popular y de Vox en las Cortes de Castilla y León, Raúl de la Hoz y Carlos Menéndez, reafirmaron ayer que no habrá cambios en el normal funcionamiento del Gobierno de coalición en la Comunidad después de los resultados en las elecciones europeas, que han registrado un incremento de votos de los populares y un descenso de los segundos en relación con los últimos comicios autonómicos.

Los resultados de las elecciones al Parlamento Europeo, cuya campaña electoral retrasó el pleno de las Cortes previsto para la semana pasada, tuvieron su re-

«Ningún temor ni miedo», afirmó el portavoz de Vox en relación a que Mañueco adelante las elecciones o les saque del Gobierno

flejo en las declaraciones posteriores a la Junta de Portavoces que ordenó la sesión de mañana jueves y el viernes con valoraciones de todos los comparecientes.

De la Hoz, eurodiputado electo el 9J, valoró que el 44% de votos les «anima» a seguir con el trabajo que realizan y con la misma forma de hacer política y estimó

que los ciudadanos «han castigado la mentira, el abandono y la humillación» de Castilla y León por el Gobierno.

Por su parte, Menéndez destacó los más de 111.000 votos recibidos por Vox, que «se consolida» como tercera fuerza de la comunidad, un 31% más que en las europeas de 2019, y consi-

deró que las más de 40.000 papeletas a la Plataforma de Electores Se Acabó la Fiesta, liderada por Alvisé Pérez, no se los ha quitado a su formación porque «los votos son de los ciudadanos» y no de los partidos, así como que en las europeas hay «un abanico» de fuerzas que no se presentan a otros comicios. «Ningún temor ni miedo», respondió el portavoz de Vox en relación a que los resultados del PP lleven a Alfonso Fernández Mañueco a adelantar las elecciones o sacarles del Gobierno ante algunas opiniones, como las de CCOO y UGT, que ven «un aval» para que el presidente «recupere el consenso social».

En la misma línea, De la Hoz afirmó que están «cómodos» en el Gobierno de coalición y se avanza en la consolidación de derechos y en el crecimiento económico, a lo que también se refirió Menéndez en una especie de balance al manifestar que se apuntó a un retroceso de libertades y recorte de derechos con la entrada de Vox en la Junta, lo que, en su opinión, no se ha producido. El portavoz popular, que recordó que han ganado en las nueve provincias y en el 90% de los municipios de la comunidad, lanzó una crítica a la campaña electoral nacional de Vox por su ataque al PP, ya que «se ha equivocado de adversario» y «ha ayudado a Sánchez».

La viceportavoz socialista, Patricia Gómez, afirmó, en relación a que los resultados puedan adelantar elecciones en Castilla y León, que el Partido Popular y Vox «son lo mismo» y «están muy a gusto juntos».



El portavoz del PP en las Cortes, Raúl de la Hoz (izquierda), ayer antes de la Junta de Portavoces. RUBÉN CACHO / ICAL



12 Junio, 2024

Los sindicatos advierten de diferencias de hasta 400 euros en el personal de escuelinas: «Queremos que salga bien y no sea un caos»

«Nos vemos obligados a convocar la huelga. Queremos que salga bien y que no sea un caos». Los sindicatos de la enseñanza pública asturiana, CCOO, UGT

y CSIF, explicaron que las razones de los paros del personal de las escuelas infantiles, previstos para los

días 18 y 20 de junio, radican en dos factores fundamentales: la estabilización del personal no estabilizado y la implementación del carácter educativo en el primer ciclo de educación infantil. Además, pusieron el foco en las desigualdades salariales entre el personal según los ayuntamientos de procedencia.

«Hay diferencias salariales de hasta 400 euros», señaló Laura González, responsable de escuelas infantiles de CSIF. González explicó que, tal y como están planteados ahora los convenios de los distintos centros, se pueden dar casos en los que trabajadoras de una misma escuelina, que realizan el mismo trabajo, lo hagan con una gran diferencia salarial.

Borja Llorente, de CCOO, explicó que una posible solución sería la incorporación

del personal de la red de 0 a 3 años en el grupo B de funcionarios. Según afirmó, una de las incógnitas del traspaso de las trabajadoras de las escuelas infantiles de manos municipales a autonómicas es el grupo en el que serán incorporadas. «Las técnicas superiores deben estar en el B. Las están infracualificando a nivel salarial», señaló Llorente, que añadió: «Que pasen al grupo B y a partir de ahí negociar las condiciones salariales. Debemos determinar condiciones de trabajo similares y corregirlo al alza».

En ese sentido, otro de los puntos tiene que ver con la estabilización del personal no estabilizado por los ayuntamientos. Actualmente, el personal de las escuelas está compuesto por unas 600 trabajadoras de las que unas 100 no estarían estabilizadas. Las fuerzas sindicales advierten que corren el riesgo de perder su trabajo una vez el Principado asuma la gestión de las Escuelines. «Esas plazas podrían someterse a una oferta de empleo público y el personal no estabilizado podría irse a la calle», destacó Cristóbal Puente, de UGT. Además, también proponen que en la ley se incluya una disposición transito-

ria para la convocatoria de un concurso que «recoja a las compañeras que no han ido a los procesos de estabilización».

Además de la estabilización, los sindicatos se refirieron al otro gran punto de sus reclamaciones: la implementación del carácter educativo. En ese sentido, hicieron hincapié en la necesidad de implementar formación continua al personal y de instaurar la pareja educativa.

Las organizaciones sindicales también atajaron la problemática de las horas destinadas a la burocracia y a las labores de atención a familias, coordinación o evaluaciones, las cuales el personal realiza fuera del horario laboral. «No hay un solo minuto para ello. Tal y como está redactado, el personal meterá horas extra de forma gratuita», recalcó Llorente.

Además, en cuanto a las matriculaciones, señalaron que se están produciendo casos en los que se están realizando matrículas tanto en los centros municipales como en los autonómicos. «En septiembre habrá alumnos matriculados en dos centros, lo que afectará a la gestión de personal», señaló González.



12 Junio, 2024

USIPA plantea a PSOE y PP ajustes en la ley de escuelinas para integrar a la plantilla

El sindicato propone un complemento personal no absorbible para las diferencias salariales y que puntúen en el concurso los años trabajados

Christian García
Oviedo

La ley de «Les Escuelines», el proyecto estrella del Principado para la actual legislatura, está en plena ebullición. Esta semana se debate en la Junta General la norma y el sindicato USIPA (Unión de Sindicatos Independientes del Principado de Asturias) está en plena agenda de reuniones con los grupos parlamentarios para proponer alegaciones a la ley que resuelvan el conflicto. Hoy, la organización se reúne con el PSOE para presentarles sus propuestas, mientras que ayer lo hizo con el PP y con Vox. Usipa recibió buenas sensaciones del PP, y Vox las valoró positivamente aunque ya anticipó que no respaldará la ley.

José Luis González, coordinador general de USIPA, propone establecer (mediante una disposición adicional) que la selección del personal para las plazas de las plantillas de las escuelas municipales que se integren en la red autonómica lo harían mediante un concurso en el que se valoraría «especialmente» el trabajo desarrollado en las escuelas municipales que convoquen las plazas. «Si no viene reflejado, en un plazo de tres años la Administración tiene que convocar las plazas a oferta pública y los no estabilizados perderían su puesto», señala González.

Respecto al problema que supone la diferencia salarial entre el personal que formará parte de esa red pública autonómica —ya que ahora los sueldos son distintos en las escuelas de titularidad municipal, en función de los concejos—, González propone incluir un apartado que establezca que la diferencia retributiva se hará mediante un complemento personal no absorbible, en lugar de uno transitorio, por el que si se produjesen subidas, sólo se aplicaría el 50 por ciento de estas. «La gente está preocupada de perder poder adquisitivo», asegura González, que señala que la dirección general de Empleo «está por la labor de solucionar este problema».



De izquierda a derecha, Laura González y Jorge Caro (CSIF), Ana Castellano y Cristóbal Puente (UGT) y Borja Llorente y Tania Alonso (CC OO). | Mario Canteli

Leticia Celorio, coordinadora de escuelas infantiles de USIPA, también explica que los sindicatos mantuvieron una mesa de negociación con Educación «en la que se votó en contra». Esta posición se produjo por la no inclusión de «aspectos claves» como la pareja educativa, la revisión de los ratios; contar con horas destinadas a elaborar informes y evaluaciones y su introducción en el grupo B.

La Consejería responde

«La ley preserva los derechos adquiridos de las trabajadoras en el momento de la integración. Una vez que se integre a todas las trabajadoras cobrarán de acuerdo al convenio del personal laboral del Principado». La Consejera de Educación, Lydia Espina, respondió a las críticas de las fuerzas sindicales. Entre otros aspectos, Espina también explicó que muchas trabajadoras «verán incrementados sus salarios» y que la mayoría «percibirán la misma cantidad», además de que las posibles negociaciones sobre sus condiciones laborales dependerán de la Dirección General de Empleo Público. También señaló que la integración de las escuelas comenzará en 2025, una vez aprobada la ley y firmados los convenios con los ayuntamientos, y que no existen mecanismos legales para estabilizar a las educadoras municipales.

C. VALENCIANA

Sanidad sube un 10% la inversión en el plan de verano y lo extenderá hasta final de noviembre

La Conselleria destinará este año 79,5 millones de euros al plan de vacaciones y contempla hasta 8.600 contrataciones vinculadas a la disponibilidad de personal. La falta de médicos provocará que se reajusten horarios y que haya movilidad de facultativos para atender a valencianos y turistas. **Pág. 8**



Sanidad sube la inversión en el plan de vacaciones y lo alarga hasta noviembre

LA CONSELLERIA
destinará 79,5 millones de euros y contempla hasta 8.600 contrataciones

LA FALTA DE MÉDICOS
provocará que se reajusten horarios y que haya movilidad de facultativos

J. L. OBRADOR
jlobrador@20minutos.es / @jlobrador

El plan de vacaciones que cada verano activa la Conselleria de Sanidad para cubrir los descansos del personal y a la vez reforzar las áreas de mayor afluencia turística llega este año con un aumento del 10% en la dotación económica, hasta alcanzar los 79,5 millones de euros, y con una extensión de su vigencia de un mes y medio respecto al año pasado, con lo que se aplicará del 15 de junio al 30 de noviembre. Eso sí, estará marcado por la falta de médicos, que complicará la ejecución de las 8.600 contrataciones planificadas por el departamento que dirige Marciano Gómez. Como alternativas, la Conselleria contempla reajustar horarios, promover la movilidad de facultativos y ampliar el periodo voluntario de vacaciones para los profesionales.

Así se lo trasladó ayer la Conselleria a los sindicatos en la mesa sectorial, donde presentó sus previsiones para garantizar la asistencia sanitaria durante los meses de verano en la Comunitat Valenciana. La inversión anunciada tiene dos objetivos: los contratos de sustitución para cubrir al personal sanitario que se encuentra de descanso estival y los refuerzos adicionales que se pretenden realizar para dotar los centros

de Atención Primaria y consultorios de las zonas de mayor afluencia turística, siempre que exista personal disponible. En esta línea, el plan prevé, «en principio y siempre condicionado a la disponibilidad de personal», más de 8.600 contrataciones, en torno a un millar más que el año pasado. Sanidad atribuye este incremento, principalmente, a la incorporación de los departamentos de Dénia y Manises a la gestión pública directa.

Con el fin de mejorar la atención sanitaria en zonas turísticas de mayor afluencia, la Conselleria de Sanidad ha planificado, además de la apertura de 19 consultorios auxiliares de verano en las playas (cuatro menos que el año pasado), acciones de refuerzo en otros 66 centros de atención sanitaria, mediante el incremento de personal en centros de salud, centros sanitarios integrados o consultorios.

El conseller de Sanidad, Marciano Gómez, explicó que esta planificación pretende «mantener prácticamente la misma prestación asistencial que se ofreció el verano pasado» y anunció que su departamento ha previsto sus «propias alternativas» ante «la inacción del Ministerio de Sanidad para ofrecer soluciones que permitan contar con los 606 residentes que este año



El nuevo centro de salud de Malilla (Valencia), que ha comenzado a funcionar este semana. GVA

Los sindicatos critican el retraso del plan y piden tres días más por la ampliación

Los sindicatos CSIF, UGT y CCOO reprocharon ayer a la Conselleria de Sanidad la demora en la presentación del plan de vacaciones de verano y cuestionaron las medidas anunciadas por el departamento dirigido por Marciano Gómez, entre otras, por la am-

pliación hasta noviembre del periodo vacacional, por el que reclaman tres días adicionales para el personal que acceda a esa opción fuera del tiempo ordinario. CSIF trasladó su «preocupación» y lamentó la «falta de colaboración» del Ministerio en relación con los

MIR, mientras UGT cree que el plan «puede deteriorar seriamente la calidad asistencial que se prestará a la ciudadanía este verano».

Desde la oposición, el portavoz de Sanidad del PSPV-PSOE en Les Corts, Rafa Simó, afirmó que el plan de vacaciones «esconde cierres de consultorios por todo el territorio» y el diputado de Compromís Carles Esteve denunció la contratación de 2.500 profesionales menos que en 2023. ●

finalizan su formación en septiembre, en lugar de en mayo».

Gómez subrayó el «enorme esfuerzo» realizado por su departamento con este plan en el que «en base a la incentivación, la movilización del personal sanitario, a la redistribución de recursos, a la tutorización de los residentes y a la ampliación de los meses de vacaciones», se ha podido cumplir con la totalidad de los recursos de los que se



dispuso el pasado año pese a no tener disponibles a los MIR de último curso.

Ante esta «situación excepcional» de «déficit de facultativos» que afronta este verano el Sistema Nacional de Salud, la Conselleria ha anunciado que aplicará medidas como la redistribución horaria en la asistencia, que incluirá, «si es necesaria», la reducción de horarios de atención en algunos centros, la movilidad de facultativos, incentivos, así como la ampliación del periodo voluntario en el que los profesionales podrán disfrutar de sus vacaciones hasta el 30 de noviembre con la finalidad de evitar la concentración de profesionales de vacaciones al mismo tiempo.

Además, los médicos residentes que terminarán su formación en septiembre podrán prestar asistencia de forma tutorizada en su propio centro de salud u otro centro cercano, «siempre de forma voluntaria y con un médico de familia en el centro», excluyendo la asistencia a domicilios y emergencias «sin estar acompañados», explicó el conseller. ●

EN CIFRAS

Los refuerzos en centros de salud y consultorios

66

centros sanitarios se verán reforzados con más personal durante el verano

19

consultorios auxiliares se abrirán en las zonas de mayor afluencia turística

12 Junio, 2024

EL PREACUERDO MEJORA LA SUBIDA SALARIAL DE 2023 Y LAS LLAMADAS POR DISPONIBILIDAD ▶ 6-7

Una mayoría sindical pide el 'sí' para el convenio de Acerinox

● CCOO, UGT, Coordinadora y USO apoyan el texto promovido por la Junta

● ATA carga contra el resto de sindicatos y amenaza con impedir la vuelta al trabajo

● La empresa ofrece 400 millones para reflotar y modernizar la factoría



Trabajadores de Acerinox siguen la asamblea del comité de huelga, ayer.

ANDRÉS CARRASCO



CONFLICTO LABORAL | LA FABRICA CUMPLE 128 DÍAS PARADA

Una mayoría sindical apoya el acuerdo de Acerinox para evitar los despidos

- Los afiliados de UGT, CCOO, USO y Coordinadora dan su respaldo al borrador del convenio
- ATA lo rechaza, llama "corruptos" al resto de sindicatos y amenaza con impedir la vuelta al tajo

Quino López ALGECIRAS

CCOO, UGT, USO y Coordinadora piden a los trabajadores de Acerinox que voten a favor de convertir el texto consensuado con la dirección de la compañía en el cuarto convenio colectivo de la fábrica de Palmones (Los Barrios). De recibir el respaldo mayoritario de la plantilla, el preacuerdo alcanzado con la mediación de la Consejería de Empleo, Empresas y Trabajo Autónomo de la Junta de Andalucía serviría para poner fin a una huelga indefinida que mantiene la producción de acero inoxidable en la factoría parada desde el 5 de febrero, este miércoles hace 128 días. El quinto sindicato con representación en el comité de empresa, la Asociación de Trabajadores de Acerinox (ATA), que es quien convocó la huelga, no sólo está en contra del acuerdo, sino que ni siquiera pretende llevarlo a votación porque lo cree insuficiente.

Los sindicatos reunieron en asambleas durante la jornada de este martes a sus afiliados para explicarles el texto consensuado y consultarles su respaldo, que en todos los casos es mayoritario. La votación general de los trabajadores, de momento, no tiene fecha. ATA pidió a los otros cuatro una reunión hoy para conocer sus intenciones y comunicarle las suyas.

El 90% de los 380 afiliados de USO reunidos en el hotel Reina Cristina mostraron su apoyo al texto. "Queremos incidir en que la propuesta de convenio que hemos explicado y defendido es la alternativa a un ERE con más de 700 despedidos. Esta propuesta parte de mejorar, en lo posible por la representación sindical, la propuesta del CARL, circunstan-



La asamblea de CCOO en el Auditorio Millán Picazo.

cia esta que la empresa ofrecía como única alternativa al ERE y sus 700 despidos", explica el sindicato.

"Cuatro de los cinco sindicatos en la empresa que sumamos más de un 70% de representación en nuestro comité consideramos que es la única opción de no tener un ERE en nuestra factoría, que bajo ningún concepto podemos poner en peligro los puestos de trabajo de tantos y tantas trabajadores y trabajadoras y el daño tan enorme que sufriría toda la comarca", continúa.

El convenio, subraya, garantiza que durante la vigencia del mismo (hasta el 31 de diciembre de 2027), no habrá EREs y la em-

presa se ha comprometido a a realizar inversiones por 400 millones de euros "para actualizar y hacer rentable la fábrica". "Este acuerdo de convenio quizás no guste a la empresa ni a los trabajadores, pero es el único que garantiza futuro de trabajo en Acerinox", concluye.

UGT mostró su "satisfacción grande" por haberle explicado a los afiliados "la situación real de la compañía", según palabras de José Manuel Rodríguez Saucedo, secretario general del sindicato en Andalucía. Un 88,33% de los que asistieron a su asamblea en el edificio Pósito de Los Barrios mostraron su intención de respaldar el acuerdo. "La empresa fue

muy clara en la situación en la que está la fábrica y en la manera en que puede reflotarse. Está comprometida a no perder ni un empleo", subrayó.

El comité de huelga de Acerinox celebró una encendida asamblea en el aparcamiento de la fábrica en la que mostró su rotundo rechazo al acuerdo alcanzado por el comité de empresa. Además, afirmó que no desconvocará la huelga hasta que la acerera no realice una oferta que le satisfaga y amenazó con impedir la entrada de los empleados si deciden volver a sus puestos.

Los representantes del sindicato ATA del comité de huelga —el resto no acudieron— explicaron a

través de su portavoz, José Antonio Gómez Valencia, que se niegan a someter el texto a una votación y lanzaron severas acusaciones contra los miembros de UGT, CCOO, USO y Coordinadora, a los que llamaron "traidores", "sinvergüenzas" e incluso "corruptos". Gómez Valencia acusó a las centrales sindicales de "saltarse a la torera el pacto firmado para que el comité de huelga negociara el convenio" y consideró el acuerdo "una falta de respeto a la plantilla, que decidió que la representáramos".

En su opinión, Acerinox intenta crear un cisma en el personal de la fábrica de Palmones "Cuidado con dividir que los nervios no están para tonterías", afir-

El comité de empresa decidirá hoy cuándo fija la votación general de los trabajadores

mó en un discurso en el que relató la "encerrona" vivida en Sevilla para escenificar un acuerdo que ya estaba alcanzado a su espalda con anterioridad.

Sobre la posibilidad de despidos fue contundente: "Si sale uno por la puerta aquí no entra ni Dios", dijo. También sobre la posibilidad de que la mayoría de la plantilla vote a favor del convenio y desconvocar la huelga. "Los cientos que no estamos de acuerdo qué vamos a hacer, quedarnos de brazos cruzados", afirmó antes de preguntarse en otro momento de la alocución si lo que quieren la empresa y el resto de sindicatos es "una batalla campal".

La acerera ofrece 400 millones para reflotar y modernizar la fábrica

Acerinox está dispuesta a inyectar 400 millones de euros en la filial Acerinox Europa, de la que depende la planta de Palmones, para reflotar su funcionamiento y modernizar sus instalaciones en caso de que sea aprobado el preacuerdo para el convenio colectivo pactado el lunes en Sevilla. Fuentes conocedoras de la negociación explicaron a Europa Sur que la

empresa plantea una recapitalización por 200 millones de euros; un trámite necesario para evitar el riesgo de cierre antes de final de año por la delicada situación financiera que atraviesa la sociedad. Los otros 200 millones de euros restantes serían inversiones para modernizar la factoría barrena con el fin de garantizar su actividad y viabilidad con la actual plantilla y el modelo de

cinco turnos de trabajo. Del monto para inversiones, unos 140 millones de euros se utilizarían para traer hasta Palmones la línea de producción de Bahru Stainless, la filial de Malasia que acaba de cesar su actividad de forma definitiva. Y otros 60 millones, aproximadamente, se emplearían en otras mejoras de las instalaciones actuales. En caso de no prosperar este intento para sacar adelante el convenio colectivo, la empresa prevé acometer una reducción de empleo (ERE) de unas 500 personas en la matriz y unas 200 en contratas.

La compañía ofreció la retirada de las demandas por huelga ilegal

Acerinox ofreció el lunes la retirada de las siete denuncias que mantiene interpuestas contra los miembros de ATA por huelga ilegal en la reunión celebrada en Sevilla con representantes de la Consejería de Empleo, según pudo saber Europa Sur por fuentes conocedoras de la negociación. Sin embargo, los representantes de ATA se negaron a esta posibilidad porque, según aseguró en

la asamblea el portavoz del comité de huelga, José Antonio Gómez Valencia, la empresa pedía como contraprestación que el sindicato retirase todas las denuncias interpuestas contra la empresa en los últimos años. Es decir, una "limpia" de las demandas tramitadas por motivos como el comedor y otros aspectos del funcionamiento de la factoría.



12 Junio, 2024

EL APUNTE

MÁS RUIDO EN LOS ASTILLEROS

Las factorías gaditanas
anuncian protestas
sorpresa ante la falta de
diálogo en el convenio

El ruido de movilizaciones regresa a los astilleros gaditanos. La negociación del convenio colectivo se encuentra estancada y no hay noticias sobre la carga de trabajo anunciada. Las factorías gallegas de Navantia fueron las primeras en poner el grito en el cielo cuando el Comité Intercenros de la compañía confirmó que el diálogo social para llegar a un acuerdo en el nuevo marco laboral de la empresa estaba paralizado. Además, los trabajadores tampoco tenían constancia por escrito de esa fastuosa carga de trabajo que llevan meses anunciando los políticos y la dirección de la empresa. Al final, esta situación ha terminado por salpicar a las plantas gaditanas. El astillero de Cádiz tiene faena asegurada, sien embargo, el de Puerto Real y San Fernando quieren mayor claridad y compromiso. Así, la planta isleña ha sido de nuevo la primera en mover ficha en la Bahía para hacerse notar. Se trata de una situación incómoda para los trabajadores, pero en una asamblea celebrada este martes ha salido por mayoría la elaboración de un calendario de protestas sorpresas en la calle. La plantilla quiere hacerse oír y, sobre todo, concienciar a la sociedad gaditana de que las promesas anunciadas no se están cumpliendo en materia de carga de trabajo. Precisamente este lunes, el Clúster Marítimo y Naval de Cádiz presentaba una nueva campaña para la incorporación de mano de obra joven al sector naval y lo hacía en virtud de la carga de trabajo que se espera en la industria de Cádiz a partir de 2025 con el contrato de construcción inglés de tres barcos para la Royal Navy, amén de la posibilidad de que se firme en breve la construcción de tres nuevas corbetas para la Marina saudí y la puesta en marcha de la obra de los dos hidrográficos para la Armada Española. Esta iniciativa del Clúster trata de presentar un sector atractivo y con futuro, pero los trabajadores de los astilleros aclaran que si la dirección de la empresa no ofrece garantías reales, el sector perderá credibilidad. Este es una de los temas que llevarán los sindicatos UGT y CC OO a la mesa de negociación del convenio del Metal, qcuya primera reunión arranca el próximo jueves en Cádiz y del que se espera su firma antes de diciembre. Como se recordará, la firma del actual convenio del Metal, uno de los más importantes de la provincia, estuvo precedida en 2021 por dos semanas de huelga general que convirtieron las calles de Cádiz en un campo de batalla. El acuerdo llegó 'in extremis'. Este acuerdo es el que toca ahora revisar para los próximos cuatro años y los sindicatos anuncian que quieren mejoras. La patronal, por ahora, guarda silencio



12 Junio, 2024

Acerinox propone un nuevo convenio que será votado por los trabajadores en los próximos días

LA VOZ

CÁDIZ. La reunión entre la dirección de Acerinox Europa y los representantes de los trabajadores, convocados por la Junta y presidida por la consejera de Empleo, Rocio Blanco, ha terminado en la madrugada del martes con la propuesta de un nuevo texto de convenio por parte de la empresa que será sometido

a votación de los trabajadores de la planta de Los Barrios en los próximos días.

Tras cerca de 16 horas de reunión en Sevilla a instancias de la Consejería de Empleo, Empresa y Trabajo Autónomo entre los representantes al máximo nivel de Acerinox Europa y de las secciones sindicales presentes en el comité de empresa de la factoría, se ha redactado

un nuevo texto en la sede de la Consejería para la negociación del IV convenio colectivo de Acerinox, basándose en el documento presentado por el Consejo Andaluz de Relaciones Laborales (CARL) el pasado 13 de mayo.

Así, según ha indicado la Junta, los representantes de Acerinox y de las secciones sindicales presentes en el comité de empresa (ATA, UGT, USO, CCOO, Coordinadora e Independiente) han acordado que este nuevo documento será sometido a votación por los trabajadores de la empresa afiliados a cada sindicato.

La reunión ha sido presidida por la consejera, contando también con la pre-

sencia de la viceconsejera de Empleo, Beatriz Barranco, y del presidente del Consejo Andaluz de Relaciones Laborales, José Manuel Gómez.

Cabe recordar que los trabajadores llevan en huelga desde el pasado 5 de febrero a consecuencia de la negociación del IV convenio colectivo en la planta de Los Barrios y que en el transcurso de este tiempo los trabajadores ya rechazaron en votación una propuesta realizada por la mediación del CARL y que la empresa ha anunciado su intención de cambiar el modelo de organización de la planta de cinco a tres turnos, que conllevaría a un ajuste con reducción de plantilla.

Los trabajadores de Ferroglobe convocan paros

Los trabajadores del Grupo Ferroglobe realizarán paros de actividad en los centros de trabajo de Aragón, Galicia, Cantabria, y Madrid durante la última semana de junio para presionar a la dirección a negociar un nuevo acuerdo marco “digno y justo”. Lo comunicó la mesa negociadora de la que forman parte UGT, CIG, CC OO USO y SU, que censuran la negativa de la dirección del grupo a avanzar en la configuración de un nuevo convenio. Señalan que las 15 reuniones mantenidas desde enero de 2023 presentan un saldo de nulos avances en cuestiones como las condiciones laborales. ● E. P.



12 Junio, 2024

El preacuerdo mejora la subida salarial para 2023 y las llamadas por disponibilidad

Javier Chaparro

La dirección de Acerinox y los sindicatos UGT, USO, CCOO y Coordinadora de Trabajadores del Metal cerraron en torno a las 2:45 de la madrugada de este martes un preacuerdo para el cuarto convenio colectivo de la factoría de Palmones.

La base del acuerdo es la propuesta para el convenio presentada por el Consejo Andaluz de Relaciones Laborales (CARL) el pasado 13 de mayo, que mantiene el sistema de cinco turnos de trabajo, en vez de tres. Al texto se han añadido cuestiones como una mejora de la subida salarial retroactiva desde el año 2023 y un Expe-

diente de Regulación Temporal de Empleo (ERTE), cuya activación se justifica en los procesos de puesta en marcha paulatina de la planta que se encuentra paralizada por la huelga desde el 5 de febrero pasado.

La subida salarial prevista para el año 2023, con efecto retroactivo, pasa a ser en este preacuerdo

del 3,1% (en la del CARL del 2,75%). Para el año 2024 se plantea un 2,75%; para los años 2025 y 2026 se prevé un 2% y un 2,5% para 2027. Así, se mejora el porcentaje para el año 2023 mientras que el texto del CARL ya mejoraba los de los años 2024 y 2027 respecto del último texto de la empresa.

El texto recoge la necesidad de aplicar un Expediente de Regulación Temporal de Empleo para "reanudarse la actividad después de la desconvocatoria de la huelga". Supone igualmente una sensible diferencia frente a la posibilidad de un ERE (despidos) para más 500 trabajadores en caso de no alcanzarse un acuerdo y se implante un sistema de tres turnos en la fábrica.

El sistema del plus de disponibilidad, cuya adscripción por parte de los trabajadores sigue siendo voluntaria, mejora también el importe de las llamadas a fábrica.



Una mayoría sindical de Acerinox apoya el acuerdo para evitar despidos

● Los afiliados de UGT, CCOO, USO y Coordinadora dan su respaldo al borrador del convenio, mientras ATA lo rechaza y llama "corruptos" al resto de sindicatos

Quino López ALGECIRAS

CCOO, UGT, USO y Coordinadora piden a los trabajadores de Acerinox que voten a favor de convertir el texto consensuado con la dirección de la compañía en el cuarto convenio colectivo de la fábrica de Palmones (Los Barrios). De recibir el respaldo mayoritario de la plantilla, el preacuerdo alcanzado con la mediación de la Consejería de Empleo, Empresas y Trabajo Autónomo de la Junta de Andalucía serviría para poner fin a una huelga indefinida que mantiene la producción de acero inoxidable en la factoría parada desde el 5 de febrero, este miércoles hace 128 días. El quinto sindicato con representación en el comité de empresa, la Asociación de Trabajadores de Acerinox (ATA), que es quien convocó la huelga, no sólo está en contra del acuerdo, sino que ni siquiera pretende llevarlo a votación porque lo cree insuficiente.

Los sindicatos reunieron en asambleas durante la jornada de este martes a sus afiliados para explicarles el texto consensuado y consultarles su respaldo, que en todos los casos es mayoritario. La votación general de los trabajadores, de momento, no tiene fecha. ATA pidió a los otros cuatro una reunión hoy para conocer sus intenciones y comunicarle las suyas.

El 90% de los 380 afiliados de USO reunidos en el hotel Reina Cristina mostraron su apoyo al



La asamblea de CCOO en el Auditorio Millán Picazo.

texto. "Queremos incidir en que la propuesta de convenio que hemos explicado y defendido es la alternativa a un ERE con más de 700 despedidos. Esta propuesta parte de mejorar, en lo posible por la representación sindical, la propuesta del CARL, circunstancia esta que la empresa ofrecía como única alternativa al ERE y sus 700

El comité de huelga amenaza con impedir la vuelta al trabajo si se acepta la propuesta

despidos", explica el sindicato.

"Cuatro de los cinco sindicatos en la empresa que sumamos más de un 70% de representación en nuestro comité consideramos que es la única opción de no tener un ERE en nuestra factoría, que bajo ningún concepto podemos poner en peligro los puestos de

trabajo de tantos y tantas trabajadores y trabajadoras y el daño tan enorme que sufriría toda la comarca", continúa.

El convenio, subraya, garantiza que durante la vigencia del mismo (hasta el 31 de diciembre de 2027), no habrá EREs y la empresa se ha comprometido a realizar inversiones por 400 millones de euros "para actualizar y hacer rentable la fábrica". "Este acuerdo de convenio quizás no guste a la empresa ni a los trabajadores, pero es el único que garantiza futuro de trabajo en Acerinox", concluye.

UGT mostró su "satisfacción grande" por haberle explicado a los afiliados "la situación real de la compañía", según palabras de José Manuel Rodríguez Saucedo, secretario general del sindicato en Andalucía. Un 88,33% de los que asistieron a su asamblea en el edificio Pósito de Los Barrios mostraron su intención de respaldar el acuerdo. "La empresa fue muy clara en la situación en la que está

la fábrica y en la manera en que puede reflotarse. Está comprometida a no perder ni un empleo", subrayó.

El comité de huelga de Acerinox celebró una encendida asamblea en el aparcamiento de la fábrica en la que mostró su rotundo rechazo al acuerdo alcanzado por el comité de empresa. Además, afirmó que no desconvocará la huelga hasta que la acerera no realice una oferta que le satisfaga y amenazó con impedir la entrada de los empleados si deciden volver a sus puestos.

Los representantes del sindicato ATA del comité de huelga —el resto no acudieron— explicaron a través de su portavoz, José Antonio Gómez Valencia, que se niegan a someter el texto a una votación y lanzaron severas acusaciones contra los miembros de UGT, CCOO, USO y Coordinadora, a los que llamaron "traidores", "sinvergüenzas" e incluso "corruptos". Gómez Valencia acusó a las centrales sindicales de "saltarse a la torera el pacto firmado para que

El comité de empresa decidirá hoy cuándo fija la votación general de los trabajadores

el comité de huelga negociara el convenio" y consideró el acuerdo "una falta de respeto a la plantilla, que decidió que la representáramos".

En su opinión, Acerinox intenta crear un cisma en el personal de la fábrica de Palmones "Cuidado con dividir que los nervios no están para tonterías", afirmó en un discurso en el que relató la "encerrona" vivida en Sevilla para escenificar un acuerdo que ya estaba alcanzado a su espalda con anterioridad.

Sobre la posibilidad de despedidos fue contundente: "Si sale uno por la puerta aquí no entra ni Dios", dijo. También sobre la posibilidad de que la mayoría de la plantilla vote a favor del convenio y desconvocar la huelga. "Los cientos que no estamos de acuerdo qué vamos a hacer, quedarnos de brazos cruzados", afirmó antes de preguntarse en otro momento de la alocución si lo que quieren la empresa y el resto de sindicatos es "una batalla campal".

La acerera ofrece 400 millones para reflotar la planta

Acerinox está dispuesta a inyectar 400 millones de euros en la filial Acerinox Europa, de la que depende la planta de Palmones, para reflotar su funcionamiento y modernizar sus instalaciones en caso de que sea aprobado el preacuerdo. La empresa plantea una recapitalización por 200 millones de euros; un trámite necesario para evitar el riesgo de cierre antes de final de año por la delicada situación financiera que atraviesa la sociedad. Los otros 200 millones de euros restantes serían inversiones para modernizar la factoría barrena con el fin de garantizar su actividad y viabilidad con la actual plantilla y el modelo de cinco turnos de trabajo.



Concentración a las puertas del centro de menores Zambrana. E.M.

Los trabajadores del centro Zambrana vuelven a la calle

MIGUEL Á. CONDE VALLADOLID
Los trabajadores del centro de menores Zambrana volvieron a manifestarse a sus puertas ante la falta de actuación de la Junta. «La situación sigue siendo la misma, no ha cambiado nada», denuncian desde UGT. Todo ello a pesar de la licitación de un nuevo contrato para la entrada de una nueva empresa. «Hablan de aumento de personal, pero no sabemos de dónde lo van a sacar, ayer por la mañana, de 16 educadores éramos 12», aseguran. Los carteles mostraban mensajes como '¡Queremos trabajar seguros!' o '¡Zambrana se muere si nadie se mueve!'.

Los trabajadores llevan meses denunciando una situación insostenible de falta de seguridad y de una plantilla mermada. «Estamos quemados, agotados, es una sobre carga física y mental», afirman des-

de el sindicato. Por otra parte aseguran su escepticismo sobre las nuevas incorporaciones en materia de seguridad. «Los nuevos trabajadores no tienen formación, los lanzan a los leones», afirman, y añaden que tampoco desconocen las condiciones de trabajo ofrecidas. «Habrá que valorar qué condiciones de trabajo se ofrecen».

Aseguran que, aunque la nueva licitación parece que pudiera solucionar alguno de sus problemas, siguen sin conocer el alcance de la misma. Por el momento, los problemas de inseguridad siguen lastrando su trabajo. «Los turnos son devastadores, si vas a un sitio en el que te pueden partir la cara, pues no quieres ir a trabajar», afirman desde el sindicato, y añaden que las manifestaciones seguirán «si esto no se soluciona».

12 Junio, 2024

**Protesta de trabajadores de Ferroglobe en Sabón. // L. O.**

Los trabajadores de Ferroglobe convocan paros este mes ante el bloqueo a las subidas salariales

Serán en los centros de Galicia, Cantabria, Aragón y Madrid la última semana de junio tras 15 reuniones de la mesa sin llegar a acuerdos

R. P.
A CORUÑA

Hace apenas una semana, los trabajadores de Ferroglobe, uno de los principales productores mundiales de silicio metal y ferroaleaciones a base de silicio y manganeso, volvieron a concentrarse ante la fábrica de Sabón (Arteixo) para reclamar a la patronal que desbloquee la negociación colectiva y les ofreciese un incremento salarial justo. Ya se han celebrado 15 reuniones desde que se creó de la mesa negociadora en enero de 2023, pero las partes todavía no han llegado a un acuerdo alguno sobre las "propuestas dirigidas a mejorar el poder adquisitivo y las condiciones laborales y sociales de las personas trabajadoras

del grupo", unas 150 en la factoría coruñesa.

Ante esta situación de bloqueo, los sindicatos UGT FICA, CIG, CCOO USO y S.U. a través de un comunicado conjunto, anunciaron ayer paros en la actividad en la última semana de junio en los centros de trabajo de Galicia, Aragón, Cantabria y Madrid.

Tal y como aseguran las centrales sindicales, la dirección de la compañía que tiene al Grupo Villar Mir como máximo accionista sigue sin atender su petición de una subida salarial acorde al alza general del IPC.

Según advierten, "la dirección de Ferroglobe se ha negado a negociar, presentando solamente propuestas salariales con pérdida de

poder adquisitivo, negándose sistemáticamente a realizar ningún incremento salarial para el año 2023 o incluir cláusula de revisión salarial plena que garantice el mantenimiento poder adquisitivo al finalizar vigencia del acuerdo marco". Por ello, los sindicatos denuncian la "mala praxis empresarial" por parte de una Ferroglobe a la que acusan de mantenerse en una "postura inmovilista".

"Nos vemos obligados a convocar calendario de paros actividad en todos los centros de trabajo de Galicia, Cantabria, Aragón y Madrid para la última semana de junio", anuncian los sindicatos en el comunicado remitido ayer ante lo que consideran un bloqueo en la mesa negociadora.



El alza salarial pactada se modera al 3,2% en Galicia y se sitúa por debajo del IPC

La revisión con efectos este año afecta a 306.000 trabajadores en la comunidad ► El incremento en convenios en todo el país es del 2,96% ► La educación lidera las subidas

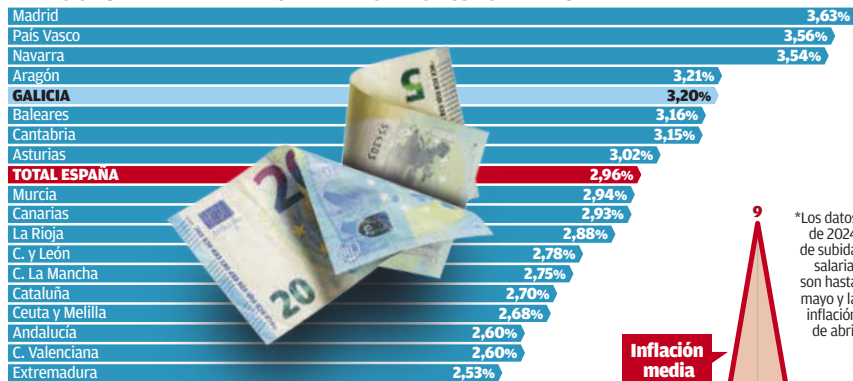
JULIO PÉREZ
A CORUÑA

La gasolina y el diésel ejemplifican a la perfección el desequilibrio de precios de un mismo producto vendido por la misma empresa según la zona. Galicia fue durante muchos años la comunidad peninsular donde costaba más llenar el depósito. Y sigue entre los primeros puestos. Ya sin el encarecimiento adicional del polémico céntimo sanitario que la Xunta imprimió hasta los tipos máximos posibles, el sector achaca la diferencia a la ubicación en la periferia, a pesar de que aquí está una de las principales refinerías del país. La administración autonómica siempre lamentó la falta de competencia y admite que la subida en la energía "afecta más a Galicia que al conjunto de España", como señala la Consellería de Facenda en el informe económico de los presupuestos de este año, convirtiéndose en un lastre para el consumo y, por tanto, para el crecimiento.

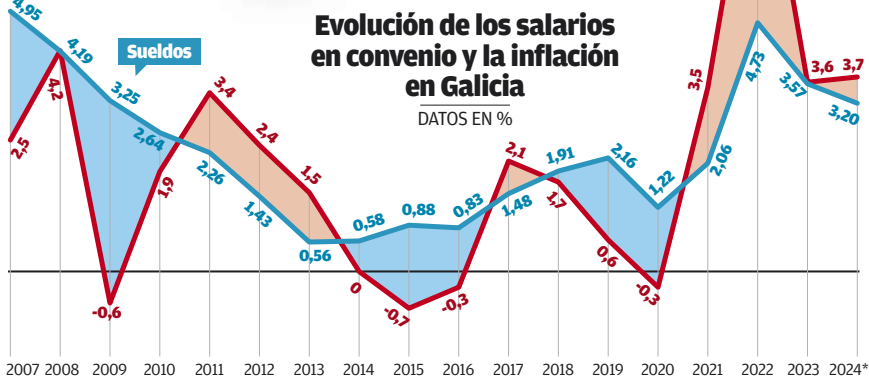
El mayor peso de los productos energéticos y de la alimentación en la cesta de la compra en comparación con otras autonomías coloca a Galicia a la cabeza de la inflación este año. En abril alcanzó el 3,7%, frente al 3,3% del dato nacional. Mañana se conocerá la evolución del coste de la vida en mayo. El Instituto Galego de Estatística (IGE) estimó en su análisis anterior que la tasa anual del Índice de Precios al Consumo (IPC) se mantendría sin cambios. El avance del Instituto Nacional de Estadística (INE) publicado ya contempla el 3,6% de incremento en todo el Estado. Repunta el golpe para el bolsillo del ciudadano, mientras la revisión salarial en los convenios colectivos se modera.

En los cinco primeros meses se registraron 186 convenios con efectos

VARIACIÓN SALARIAL MEDIA PACTADA EN 2024 POR COMUNIDADES



Fuente: Ministerio de Trabajo - IGE



*Los datos de 2024 de subida salarial son hasta mayo y la inflación de abril

Simón Espinosa

tos en este 2024 en Galicia. Afectan a 60.021 empresas y a 306.626 trabajadores, según la actualización que acaba de publicar el Ministerio de Trabajo y Economía Social. El ascenso salarial medio es del 3,2%, por debajo de la inflación en estos momentos e inferior también a los incrementos pactados en 2023 (3,57%) y en 2022 (4,73%).

El alza en los convenios con repercusión en la provincia de A Coruña es del 2,9%. En Pontevedra ronda el 3,2%; el 3,55% en Ourense; y el 4,16% en Lugo. Los 11

autonómicos (3.426 empresas y 16.861 empleados) recogen un avance muy superior, del 4,59%. Hay también una distancia considerable entre los convenios de empresa, con una subida negociada del 2,85%, y los de ámbito superior, alrededor del 3,2%.

Galicia es la quinta región con mayor aumento salarial pactado por detrás de Madrid (3,63%), País Vasco (3,56%), Navarra (3,54%) y Aragón (3,21%). La subida en todo el país se queda a las puertas del 3%: 2,96%. En los últimos puestos fi-

guran Extremadura (2,53%); Comunidad Valenciana (2,6%); Andalucía (2,6%); Ceuta y Melilla (2,68%); y Cataluña (2,7%).

"Al disponer únicamente de información relativa a los cinco primeros meses del año, el número de convenios firmados no proporciona todavía información relevante acerca del ritmo de la negociación colectiva, por lo que habrá que esperar a su evolución durante los próximos meses para valorar el comportamiento de este indicador", señala el departamento diri-

gido por Yolanda Díaz. El V Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva (AENC) firmado el pasado año entre la patronal CEOE y los sindicatos CCOO y UGT establece una subida del 4% en 2023, el 3% en 2024 y un 3% en 2025, incorporando una cláusula de revisión con alzas de hasta el 1% adicional si la inflación se superior para mantener el poder adquisitivo de los trabajadores.

Un tercio de los 2.723 convenios acumulados hasta mayo con efectos este ejercicio en el conjunto del país fijan incrementos por encima del 3%. Otro 31% se mueve entre el 5,51% y el 3%; el 15% está entre el 2,01% y el 2,5%; el 14,4% marca un ascenso del 1,5% al 2%; el 2,2% de los firmados prevé subidas del 1º al 1,5%; y el 3% restante no llega al 1% de mejora.

Los convenios cubrieron al 89% de los gallegos con derecho en 2023

La educación lidera los incrementos de sueldos en lo que va de año: 4,6%. Le sigue el empleo doméstico (3,93%) y las actividades financieras y de seguros (3,55%). Por volumen de trabajadores involucrados destaca la industria manufacturera: 1,66 millones de empleados y 2,82% de alza salarial. La media pactada en hostelería (1,5 millones de trabajadores) es del 3%; y un 3,28% en comercio y reparación de vehículos (1,4 millones de contratados).

El Ministerio de Trabajo acaba de actualizar también la tasa de cobertura de la negociación colectiva. De todas las relaciones laborales con derecho a convenio en Galicia, el 89,6% efectivamente lo tenía a cierre de 2023. Eran unos 665.000 trabajadores. Otros 77.000 estaban fuera de cobertura. El indicador es más alto en los hombres (93%) que en las mujeres (86,1%). En el global del país roza el 92%, con picos del 95% en Aragón y porcentajes superiores al 93% en Castilla y León, Cataluña y Comunidad Valenciana.



El preacuerdo mejora la subida salarial para 2023 y las llamadas por disponibilidad

Javier Chaparro

La dirección de Acerinox y los sindicatos UGT, USO, CCOO y Coordinadora de Trabajadores del Metal cerraron en torno a las 2:45 de la madrugada de este martes un preacuerdo para el cuarto convenio colectivo de la factoría de Palmones.

La base del acuerdo es la propuesta para el convenio presentada por el Consejo Andaluz de Relaciones Laborales (CARL) el pasado 13 de mayo, que mantiene el sistema de cinco turnos de trabajo, en vez de tres. Al texto se han añadido cuestiones como una mejora de la subida salarial retroactiva desde el año 2023 y un Expe-

diente de Regulación Temporal de Empleo (ERTE), cuya activación se justifica en los procesos de puesta en marcha paulatina de la planta que se encuentra paralizada por la huelga desde el 5 de febrero pasado.

La subida salarial prevista para el año 2023, con efecto retroactivo, pasa a ser en este preacuerdo

del 3,1% (en la del CARL del 2,75%). Para el año 2024 se plantea un 2,75%; para los años 2025 y 2026 se prevé un 2% y un 2,5% para 2027. Así, se mejora el porcentaje para el año 2023 mientras que el texto del CARL ya mejoraba los de los años 2024 y 2027 respecto del último texto de la empresa.

El texto recoge la necesidad de aplicar un Expediente de Regulación Temporal de Empleo para "reanudarse la actividad después de la desconvocatoria de la huelga". Supone igualmente una sensible diferencia frente a la posibilidad de un ERE (despidos) para más 500 trabajadores en caso de no alcanzarse un acuerdo y se implante un sistema de tres turnos en la fábrica.

El sistema del plus de disponibilidad, cuya adscripción por parte de los trabajadores sigue siendo voluntaria, mejora también el importe de las llamadas a fábrica.

12 Junio, 2024



Una mayoría sindical de Acerinox apoya el acuerdo para evitar despidos

● Los afiliados de UGT, CCOO, USO y Coordinadora dan su respaldo al borrador del convenio, mientras ATA lo rechaza y llama "corruptos" al resto de sindicatos

Quino López ALGECIRAS

CCOO, UGT, USO y Coordinadora piden a los trabajadores de Acerinox que voten a favor de convertir el texto consensuado con la dirección de la compañía en el cuarto convenio colectivo de la fábrica de Palmones (Los Barrios). De recibir el respaldo mayoritario de la plantilla, el preacuerdo alcanzado con la mediación de la Consejería de Empleo, Empresas y Trabajo Autónomo de la Junta de Andalucía serviría para poner fin a una huelga indefinida que mantiene la producción de acero inoxidable en la factoría parada desde el 5 de febrero, este miércoles hace 128 días. El quinto sindicato con representación en el comité de empresa, la Asociación de Trabajadores de Acerinox (ATA), que es quien convocó la huelga, no sólo está en contra del acuerdo, sino que ni siquiera pretende llevarlo a votación porque lo cree insuficiente.

Los sindicatos reunieron en asambleas durante la jornada de este martes a sus afiliados para explicarles el texto consensuado y consultarles su respaldo, que en todos los casos es mayoritario. La votación general de los trabajadores, de momento, no tiene fecha. ATA pidió a los otros cuatro una reunión hoy para conocer sus intenciones y comunicarle las suyas.

El 90% de los 380 afiliados de USO reunidos en el hotel Reina Cristina mostraron su apoyo al



La asamblea de CCOO en el Auditorio Millán Picazo.

ANDRÉS CARRASCO

texto. "Queremos incidir en que la propuesta de convenio que hemos explicado y defendido es la alternativa a un ERE con más de 700 despedidos. Esta propuesta parte de mejorar, en lo posible por la representación sindical, la propuesta del CARL, circunstancia esta que la empresa ofrecía como única alternativa al ERE y sus 700

El comité de huelga amenaza con impedir la vuelta al trabajo si se acepta la propuesta

despidos", explica el sindicato.

"Cuatro de los cinco sindicatos en la empresa que sumamos más de un 70% de representación en nuestro comité consideramos que es la única opción de no tener un ERE en nuestra factoría, que bajo ningún concepto podemos poner en peligro los puestos de

trabajo de tantos y tantas trabajadores y trabajadoras y el daño tan enorme que sufriría toda la comarca", continúa.

El convenio, subraya, garantiza que durante la vigencia del mismo (hasta el 31 de diciembre de 2027), no habrá EREs y la empresa se ha comprometido a realizar inversiones por 400 millones de euros "para actualizar y hacer rentable la fábrica". "Este acuerdo de convenio quizás no guste a la empresa ni a los trabajadores, pero es el único que garantiza futuro de trabajo en Acerinox", concluye.

UGT mostró su "satisfacción grande" por haberle explicado a los afiliados "la situación real de la compañía", según palabras de José Manuel Rodríguez Saucedo, secretario general del sindicato en Andalucía. Un 88,33% de los que asistieron a su asamblea en el edificio Pósito de Los Barrios mostraron su intención de respaldar el acuerdo. "La empresa fue muy clara en la situación en la que está

La acerera ofrece 400 millones para reflotar la planta

Acerinox está dispuesta a inyectar 400 millones de euros en la filial Acerinox Europa, de la que depende la planta de Palmones, para reflotar su funcionamiento y modernizar sus instalaciones en caso de que sea aprobado el preacuerdo. La empresa plantea una recapitalización por 200 millones de euros; un trámite necesario para evitar el riesgo de cierre antes de final de año por la delicada situación financiera que atraviesa la sociedad. Los otros 200 millones de euros restantes serían inversiones para modernizar la factoría barrena con el fin de garantizar su actividad y viabilidad con la actual plantilla y el modelo de cinco turnos de trabajo.

la fábrica y en la manera en que puede reflotarse. Está comprometida a no perder ni un empleo", subrayó.

El comité de huelga de Acerinox celebró una encendida asamblea en el aparcamiento de la fábrica en la que mostró su rotundo rechazo al acuerdo alcanzado por el comité de empresa. Además, afirmó que no desconvocará la huelga hasta que la acerera no realice una oferta que le satisfaga y amenazó con impedir la entrada de los empleados si deciden volver a sus puestos.

Los representantes del sindicato ATA del comité de huelga —el resto no acudieron— explicaron a través de su portavoz, José Antonio Gómez Valencia, que se niegan a someter el texto a una votación y lanzaron severas acusaciones contra los miembros de UGT, CCOO, USO y Coordinadora, a los que llamaron "traidores", "sinvergüenzas" e incluso "corruptos". Gómez Valencia acusó a las centrales sindicales de "saltarse a la torera el pacto firmado para que

El comité de empresa decidirá hoy cuándo fija la votación general de los trabajadores

el comité de huelga negociara el convenio" y consideró el acuerdo "una falta de respeto a la plantilla, que decidió que la representáramos".

En su opinión, Acerinox intenta crear un cisma en el personal de la fábrica de Palmones "Cuidado con dividir que los nervios no están para tonterías", afirmó en un discurso en el que relató la "encerrona" vivida en Sevilla para escenificar un acuerdo que ya estaba alcanzado a su espalda con anterioridad.

Sobre la posibilidad de despedidos fue contundente: "Si sale uno por la puerta aquí no entra ni Dios", dijo. También sobre la posibilidad de que la mayoría de la plantilla vote a favor del convenio y desconvocar la huelga. "Los cientos que no estamos de acuerdo qué vamos a hacer, quedarnos de brazos cruzados", afirmó antes de preguntarse en otro momento de la alocución si lo que quieren la empresa y el resto de sindicatos es "una batalla campal".

12 Junio, 2024

Satse alerta de un “verano crítico” en el Hospital de Puerto Real

● La decisión de no renovar más del 30% de los contratos COVID de enfermería ha generado alarma entre los trabajadores

Redacción PUERTO REAL

El Sindicato de Enfermería Satse, ha alertado de la situación que se está produciendo en el Hospital Universitario de Puerto Real, “una drástica reducción de personal dificulta enormemente la prestación de una asistencia sanitaria de calidad”, asegura el sindicato.

“Las bajas, las reducciones de jornada y las vacaciones no se están cubriendo, lo que recae sobre la espalda de los profesio-

Hoy se ha convocado una concentración en el centro para pedir mejoras

nales que ya estaban muy saturados”, añaden.

“Esta situación se traduce – continúa Satse– en un sobreesfuerzo y una presión asistencial insostenibles para los enfermeros/as y fisioterapeutas, quienes se ven obligados a asumir una carga de trabajo desmedida que pone en riesgo su salud física y mental”.

Además, hace hincapié en que

la situación se agrava aún más con la llegada del verano, cuando la población a la que se atiende se triplica, coincidiendo con el inicio de las obras de la nueva UCI y la existencia de una planta de hospitalización sin abrir, ya que “está terminada, pero sin personal ni mobiliario”.

El Sindicato de Enfermería insiste en que la “inexistencia” de un plan vacacional para cubrir los permisos y licencias durante el próximo verano, “evidencian la desidia institucional ante la grave crisis sanitaria que se avecina”.

En un comunicado, aseguran que los profesionales sanitarios se sienten “abandonados y sin el apoyo necesario” para afrontar un verano que se presenta como “el más caótico de los últimos años, ya que, la gran repercusión que está provocando la falta de previsión y la mala gestión, está poniendo en riesgo la asistencia sanitaria que se presta a la población”.

Ante esto, exigen a la administración que tome medidas de manera inmediata para revertir esta situación insostenible. “La no renovación de los contratos COVID debe reconsiderarse y se deben implementar planes de contingencia para garantizar la



Una protesta del Satse en el Hospital del Puerto Real.

Época de recortes generalizados

Recientemente, el Sindicato de Enfermería (Satse) denunciaba de hecho en un comunicado “la pésima gestión” en materia de personal que la administración autonómica está llevando a cabo, y que se refleja “en el recorte drástico de enfermeras y enfermeros que el Distrito Bahía de Cádiz-La Janda”, donde no se renovó aseguraban, “al 40 por ciento de los 137 contratos de refuerzo asistencial que finalizaron su contrato a 31 de mayo”, lo que refleja “la situación límite que están sufriendo las enfermeras y enfermeros”. A juicio de Satse, la situación que se plantea en los centros

de salud de la Bahía de Cádiz y La Janda puede llegar a ser “insostenible” en una época en la que los municipios gaditanos aumentan su población con la llegada masiva de turistas. El sindicato subraya que esta situación que sufren los centros de salud de la provincia de Cádiz repercute directamente en la seguridad del paciente. “La ausencia de ratios (número de enfermera-paciente) mínimos para la asistencia y la falta de personal merman la calidad de los cuidados que se prestan a la población, con lo que la asistencia de los profesionales es cada vez menos segura”,

cobertura de personal durante el verano. La salud de la población y el bienestar de los enfermeros/as y fisioterapeutas y la población no pueden quedar relegados a un segundo plano”, finalizan.

Para denunciar estas situaciones y exigir mejoras, hoy miércoles se va a celebrar una concentración en el Hospital de Puerto Real. La protesta esta secundada por SATSE, SMA, CC.OO, UGT, CSIF, SAE y TECCEL.

El Sindicato de Enfermería lleva años denunciado el déficit de plantillas que sufre en general la provincia, que debería incorporar los contratos de refuerzo asistencial de manera definitiva en los centros, como plantilla estructural.

12 Junio, 2024

El alza salarial pactada se modera al 3,2% en Galicia y se sitúa por debajo del IPC

La revisión con efectos este año afecta a 306.000 trabajadores en la comunidad // El incremento en convenios en todo el país es del 2,96% // La educación lidera las subidas

JULIO PÉREZ
Vigo

La gasolina y el diésel ejemplifican a la perfección el desequilibrio de precios de un mismo producto vendido por la misma empresa según la zona. Galicia fue durante muchos años la comunidad peninsular donde costaba más llenar el depósito. Y sigue entre los primeros puestos. Ya sin el encarecimiento adicional del polémico céntimo sanitario que la Xunta expresó hasta los tipos máximos posibles, el sector achaca la diferencia a la ubicación en la periferia, a pesar de que aquí está una de las principales refinerías del país. La administración autonómica siempre lamentó la falta de competencia y admite que la subida en la energía "afecta más a Galicia que al conjunto de España", como señala la Consellería de Facenda en el informe económico de los presupuestos de este año, convirtiéndose en un lastre para el consumo y, por tanto, para el crecimiento.

El mayor peso de los productos energéticos y de la alimentación en la cesta de la compra en comparación con otras autonomías coloca a Galicia a la cabeza de la inflación este año. En abril alcanzó el 3,7%, frente al 3,3% del dato nacional. Mañana se conocerá la evolución del coste de la vida en mayo. El Instituto Gallego de Estadística (IGE) estimó en su análisis anterior que la tasa anual del Índice de Precios al Consumo (IPC) se mantendría sin cambios. El avance del Instituto Nacional de Estadística (INE) publicado ya contempla el 3,6% de incremento en todo el Estado. Repunta el golpe para el bolsillo del ciudadano, mientras la revisión salarial en los convenios colectivos se modera.

En los cinco primeros meses se registraron 186 convenios con efectos

en este 2024 en Galicia. Afectan a 60.021 empresas y a 306.626 trabajadores, según la actualización que acaba de publicar el Ministerio de Trabajo y Economía Social. El ascenso salarial medio es del 3,2%, por debajo de la inflación en estos momentos e inferior también a los incrementos pactados en 2023 (3,57%) y en 2022 (4,73%).

El alza en los convenios con repercusión en la provincia de Pontevedra ronda el 3,2%. En A Coruña es del

2,9%; el 3,55% en Ourense; y el 4,16% en Lugo. Los 11 autonómicos (3.426 empresas y 16.861 empleados) recogen un avance muy superior, del 4,59%. Hay también una distancia considerable entre los convenios de empresa, con una subida negociada del 2,85%, y los de ámbito superior, alrededor del 3,2%.

Galicia es la quinta región con mayor aumento salarial pactado por detrás de Madrid (3,63%). País Vasco (3,56%), Navarra (3,54%) y

Aragón (3,21%). La subida en todo el país se queda a las puertas del 3%: 2,96%. En los últimos puestos figuran Extremadura (2,53%); Comunidad Valenciana (2,6%); Andalucía (2,6%); Ceuta y Melilla (2,68%); y Cataluña (2,7%).

"Al disponer únicamente de información relativa a los cinco primeros meses del año, el número de convenios firmados no proporciona todavía información relevante acerca del ritmo de la negociación colec-

tiva, por lo que habrá que esperar a su evolución durante los próximos meses para valorar el comportamiento de este indicador", señala el departamento dirigido por Yolanda Díaz. El V Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva (AENC) firmado el pasado año entre la patronal CEOE y los sindicatos CC OO y UGT establece una subida del 4% en 2023, el 3% en 2024 y un 3% en 2025, incorporando una cláusula de revisión con alzas de hasta el 1% adicional si la inflación se superior para mantener el poder adquisitivo de los trabajadores.

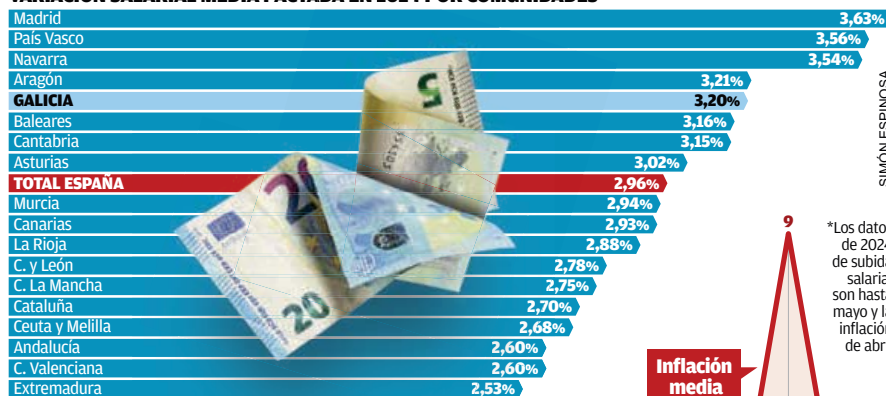
Un tercio de los 2.723 convenios acumulados hasta mayo con efectos este ejercicio en el conjunto del país fijan incrementos por encima del 3%. Otro 31% se mueve entre el 5,51% y el 3%; el 15% está entre el 2,01% y el 2,5%; el 14,4% marca un ascenso del 1,5% al 2%; el 2,2% de los firmados prevé subidas del 1% al 1,5%; y el 3% restante no llega al 1% de mejora.

Los convenios cubrieron al 89% de los gallegos con derecho en 2023

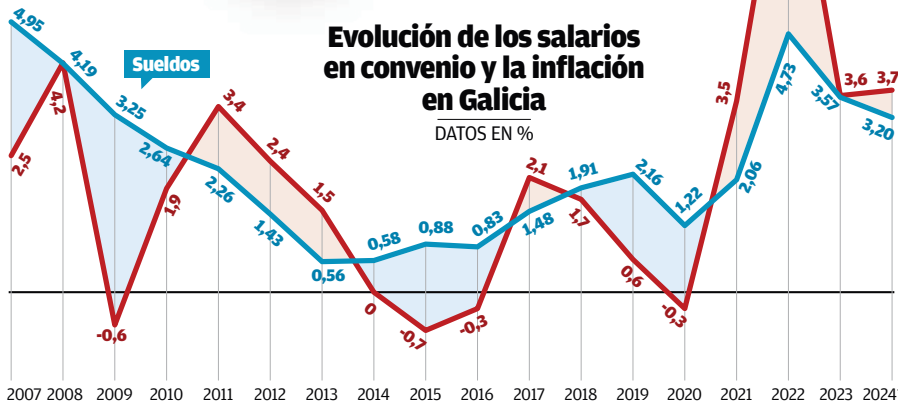
La educación lidera los incrementos de sueldos en lo que va de año: 4,6%. Le sigue el empleo doméstico (3,93%) y las actividades financieras y de seguros (3,55%). Por volumen de trabajadores involucrados destaca la industria manufacturera: 1,66 millones de empleados y 2,82% de alza salarial. La media pactada en hostelería (1,5 millones de trabajadores) es del 3%; y un 3,28% en comercio y reparación de vehículos (1,4 millones de contratados).

El Ministerio de Trabajo acaba de actualizar también la tasa de cobertura de la negociación colectiva. De todas las relaciones laborales con derecho a convenio en Galicia, el 89,6% efectivamente lo tenía a cierre de 2023. Eran unos 665.000 trabajadores. Otros 77.000 estaban fuera de cobertura. El indicador es más alto en los hombres (93%) que en las mujeres (86,1%). En el global del país roza el 92%, con picos del 95% en Aragón y porcentajes superiores al 93% en Castilla y León, Cataluña y Comunidad Valenciana.

VARIACIÓN SALARIAL MEDIA PACTADA EN 2024 POR COMUNIDADES



Fuente: Ministerio de Trabajo - IGE



*Los datos de 2024 de subida salarial son hasta mayo y la inflación de abril



12 Junio, 2024

El aviso de UGT al alcalde: “tenga cuidado usted con el tema de la okupación”

Redacción CÁDIZ

La ocupación de los bajos del Ayuntamiento desde hace días por personas sin hogar ha provocado la reacción del sindicato UGT, que ha puesto el acento en los problemas de limpieza y salubridad que está generando esta protesta que protagonizan las personas sin hogar.

“Tenga cuidado usted con el tema de la okupación, que lo mismo cualquier día nos encontramos la Casa Consistorial okupada y se tiene que volver usted al Parlamento”, ha advertido UGT al alcalde, Bruno García, sobre quien consideran que “se las cuelan todas, como los niños en las tandas de penaltis”.

“Jamás pensamos que pudiera

llegar a cumplirse nuestro vaticinio, y es que ya usted también tiene su casa sin barrer, ha convertido sus soportales en un asentamiento para personas sin hogar, que da una penosa imagen a la ciudad, además de la incompetencia por dar una solución a estas personas”, ha criticado el sindicato, que lleva meses denunciando los problemas del servicio de limpieza y el incumplimiento de las condiciones suscritas en contrato.

Este asentamiento estaría provocando también la falta de “limpieza y desinfección” desde hace días en esos bajos del edificio consistorial; y esto, a su vez, “hace que las oficinas aledañas no puedan ventilarse, provocando una situación de insalubridad a sus empleados”. “Pero esto es algo

que ya denunciaremos”, anuncia UGT.

Además de este asentamiento de personas sin hogar, el sindicato se refiere también a las últimas quejas ciudadanas o a la denuncia de los alumnos del IES San Severiano para denunciar los problemas de la limpieza de la ciudad. “Como diría Antonio Reguera, Cádiz ya es sinónimo de basura, mugre, hedor, lodazal”, ironiza UGT, que ha querido confirmar a la ciudadanía “que el servicio de limpieza de la ciudad de Cádiz no está en huelga aunque así pueda parecer por la excesiva suciedad de la ciudad”.



12 Junio, 2024



Andalucía advierte de que hay 500 cupos MIR no cubiertos por falta de profesionales

► El Ministerio de Sanidad desoye la propuesta de incorporar ya a los médicos MIR que terminan su formación en septiembre

El SAS encara el verano con un 16 por ciento menos de plantilla

J. D. Márquez. SEVILLA

«**T**enemos un grave problema en el sistema público». La consejera de Salud y Consumo, Catalina García, viene advirtiendo

de la situación complicada que se avecina en la sanidad pública andaluza por el déficit de facultativos. Un panorama que se agravará en verano y que abocará, si nada lo remedia, al cierre de los centros de salud por las tardes. García dio un paso más ayer y cuantificó en un 16% la merma de la plantilla del Servicio Andaluz de Salud (SAS)

durante la época estival. Los motivos que llevan a fijar este porcentaje radican en la siguiente ecuación: los 500 cupos de Médicos Internos Residentes (MIR) que no están cubiertos en la comunidad autónoma por falta de profesionales, las 489 jubilaciones que se producirán en 2024 y los 5.281 profesionales de Atención Primaria

que tienen que irse de vacaciones. El próximo viernes el Ministerio de Sanidad ha convocado un nuevo Consejo Interterritorial en el que, según criticó la consejera, «no viene en el orden del día» relacionado con una propuesta impulsada por las comunidades gobernadas por el PP para poder contratar este verano a los MIR que terminarán su formación en septiembre, en vez de en mayo.

«Espero que no sea una nueva maniobra de disuasión del Ministerio. Este problema es de todas las comunidades y no solo Andalucía», señaló García. «Nadie está pidiendo incumplir la ley. Nadie quiere que los MIR terminen su formación antes», insistió.

Tras la reunión semanal del Consejo de Gobierno, la consejera aludió al último encuentro con la ministra de Sanidad, Mónica García. «Todavía estamos esperando una respuesta respecto al déficit de profesionales», indicó, toda vez que ese asunto figuró como «único punto del orden del día». «Se pusieron encima de la mesa por parte de todas las comunidades autónomas medidas extraordinarias y excepcionales para afrontar esta situación».

Según la consejera, «tenemos herramientas que nos pueden permitir que estos MIR puedan trabajar no teniendo supervisión de su adjunto pero sí la de un médico especialista del centro de salud en el que trabajen, que no tiene que ser el de su formación», explicó García. No obstante, la Consejería de Salud está trabajando en un plan B con el Consejo Andaluz de Médicos y el Sindicato Médico con medidas que posibiliten no cerrar los centros de salud este verano durante las tardes.

Por su parte, los sindicatos mostraron abiertamente su enfado tras conocer las declaraciones de la consejera. Para Antonio Macías, de UGT, «es el colmo de la incompetencia que pueda permitirse el lujo de decir que vamos a tener un

16% menos de profesionales que el verano pasado. Cuando más necesitamos de una política valiente y una gestión excelente nos encontramos con estalamentable situación. Los centros y servicios se encuentran al borde del colapso, despide a 5.000 eventuales, no cumple lo que acuerda, la bolsa sin funcionar... Y ahora un 16% menos reconocido. No sabemos qué esperan para cesarla», criticó.

En la misma línea se expresó Luis González, de CC OO, que calificó la «confesión» de la consejera de una muestra de «absoluta incompetencia» para «hacerse cargo de algo tan serio como lo es el sistema público de sanidad». «Con esta política salarial y con los incumplimientos de los acuerdos en Atención Primaria, no consiguen que los médicos que formamos en Andalucía se queden aquí; no consiguen que los médicos que podrían ampliar su edad de jubilación se queden en el sistema. Solo piensan en reducir plantilla,

Catalina García: «El déficit de médicos es un problema de todas las comunidades y no solo de Andalucía»

CC OO critica que el Servicio Andaluz de Salud «no consigue que los facultativos se queden aquí»

en ahorrar dinero a costa de la destrucción de la sanidad andaluza», lamentó.

En este sentido, exigió a García que «cumpla los acuerdos que mejorarían la situación laboral y el funcionamiento de la Atención Primaria y que no se enzarce en peleas con el Ministerio de Sanidad», aseguró.



12 Junio, 2024

Ford confirma a Almussafes que fabricará los motores y montará las baterías del nuevo modelo

J. GASCÓ PRADAS

VALENCIA. El futuro coche de Ford para Almussafes se fabricará de forma íntegra en la planta valenciana a partir del segundo trimestre de 2027. Ese es el anuncio que la compañía del óvalo trasladó ayer a los trabajadores de su única factoría en España,

un día antes de volver a reunirse con el comité de empresa para negociar el que será el cuarto ERE en menos de cinco años.

De tal modo, la factoría de la Ribera, además de fabricar los 300.000 vehículos, también se encargará de la producción de los motores y del montaje de las baterías. La confirmación por par-

te de la multinacional fue considerada como «una muy buena noticia» por parte de Carlos Faubel, presidente del comité de empresa y secretario general de UGT-Ford. «Esto son números que tienen que garantizar que se puedan buscar soluciones para que se pueda realizar ese tránsito», explicó Faubel.

El representante sindical también aseguró que este miércoles tratará de «buscar soluciones» al ERE en la reunión, que se producirá a las 10:00 horas, una antes de lo programado inicialmente. Desde UGT aseguran que el expediente regulador será el último de «la fase de reestructuración», por lo que se dará paso a una «fase de transición» y de «rediseño de Ford Almussafes». Una vez se conozca el número exacto de empleados afectados, UGT-Ford celebrará la asamblea de afiliados «para decidir qué decisio-

nes son las idóneas entre todos».

Por su parte, el sindicato minoritario en la planta valenciana, STM-Intersindical considera que el anuncio de la fabricación de los motores y el montaje de las baterías «será un bombazo, pero dentro de tres años», ya que por el momento «da la sensación de que están jugando a engañarnos con la bolita», según indicó Daniel Portillo, representante del sindicato. Pese a ello, los miembros de STM confían en que el número de despidos con el nuevo ERE «sea el menor posible».

12 Junio, 2024

Concentración de siete sindicatos y profesionales

La junta de personal del Reina Sofía, contra los «recortes»

Denuncian el «cierre de camas y unidades, lo que aseguran va a causar «aumento de lista de espera, más conflictos y agresiones»

REDACCIÓN
Córdoba

Los sindicatos que integran la junta de personal del hospital Reina Sofía (Satse, CCOO, UGT, CSIF, Teccel, SMA y FTSP) se concentraron ayer «contra los recortes sanitarios y contra el cierre de unidades en este hospital». Según los integrantes de esta junta de personal, «centenares de profesionales y ciudadanos han acudido a mostrar su apoyo ante la grave situación de colapso asistencial que se está sufriendo en el Reina Sofía, centro de referencia para la provincia y el resto de Andalucía». La dirección del Reina Sofía, preguntada por las demandas de la junta de personal del centro, declinó ayer hacer alguna valoración. «La situación de falta de personal»,

aseguraron estos sindicatos, «es insostenible en el Reina Sofía y ya ha provocado el cierre de camas y unidades, condenando a la población a sufrir la pésima gestión de los máximos responsables de la Administración sanitaria».

Con un manifiesto la junta de personal denunció «la falta de profesionales en el Reina Sofía, que pone en riesgo la salud y seguridad de los pacientes y la disminución de profesionales por debajo del mínimo, que va directamente ligada a un aumento en las listas de espera, un mayor tiempo de espera en urgencias, más conflictos y agresiones a los profesionales». Estos sindicatos se opusieron a la «falta de trabajadores de todas las categorías» y criticaron que «la dirección del hospital ha tomado la decisión unánime de cerrar servicios y camas a partir de junio». ■



Profesionales y representantes sindicales en la concentración.



12 Junio, 2024

Conflicto laboral

Convocan huelga en Ferroatlántica Monzón por el bloqueo del convenio

El comité del grupo Ferroglobe ve «encallada» la negociación por la negativa de la empresa a compensar la pérdida salarial de 2023

M. C. L.
Zaragoza

Tambores de huelga en las plantas productivas del grupo Ferroglobe en España, entre las que se encuentra la factoría de Ferroatlántica del Cinca, en Monzón, la anti-

gua Hidro Nitro, donde hoy trabajan unos 100 empleados. La representación de los trabajadores que negocia un nuevo convenio colectivo con el grupo Ferroglobe en Madrid recrudecerá las movilizaciones y ayer convocó paros durante la última semana de junio para las fábricas de Galicia, Canta-

bria, Aragón y Madrid. Las organizaciones sindicales CCOO, UGT, FICA, CIG, USO, con representación en la mesa negociadora, denuncian en un comunicado «la mala praxis empresarial» y exigen «un salario digno» en las factorías de Ferroglobe en España «ante la postura inmovilista de la empre-

sa». La negociación, que desde CCOO Aragón califican de «encallada» tras 15 reuniones desde el 11 de enero, tiene su mayor escollo en la subida salarial para el año 2023, pues la empresa rechaza un incremento mientras los sindicatos exigen al menos el IPC (el 3,1%). Mientras tanto, la plantilla de Ferroatlántica del Cinca tiene un erte aprobado hasta el próximo 30 de junio, aunque no se está aplicando en lo que va de año dado el abaratamiento de los costes de producción.

Ferroatlántica del Cinca SL es una filial del grupo multinacional Ferroglobe, que nació el 23 de diciembre de 2015 de la combinación de la empresa española Ferroatlántica y la empresa estadounidense Globe Speciality Metals. ■



Investigan una reyerta junto a un centro de menores en El Vellón

El municipio madrileño de El Vellón fue escenario el pasado domingo de una reyerta entre los vecinos del pueblo y un grupo de menores tutelados. Desde la Consejería la Familia, Juventud y Asuntos Sociales investigan los hechos que se habrían saldado con varios heridos y dos detenidos. El sindicato Unión General de Trabajadores (UGT) informó de que dos trabajadores del centro resultaron heridos cuando trataban de evitar que algunos habitantes de la localidad entraran en las instalaciones. Debido a las lesiones sufridas tuvieron que ser asistidos por una ambulancia y pidieron la asistencia policial. Además, agentes de la Guardia Civil detuvieron a dos individuos involucrados en la pelea, según fuentes de la Comandancia de Madrid. La consejera de Familia, Juventud y Asuntos Sociales, Ana Dávila, manifestó ayer que los centros de menores son espacios seguros, aunque, «como en todas las viviendas, en ocasiones se producen algunos conflictos». ● L. M. G. M.



12 Junio, 2024

El absentismo laboral repunta en Aragón en la era pospandemia

En 2023 llegó al 6,8% y se consolida una pronunciada curva al alza desde el año del covid • El aumento de los permisos, el deterioro en la Atención Primaria, el afloramiento de la salud mental o la falta de prevención engrosan esta estadística

PÁGINAS 2 Y 3



12 Junio, 2024

LOS PROBLEMAS DEL MERCADO DEL TRABAJO

Las ausencias del trabajo escalan en Aragón tras el covid

La tasa de absentismo alcanza el 6,8%, el máximo del último decenio, a rebufo de la ampliación de permisos laborales, el colapso en la atención primaria y la falta de prevención

MARCOS CALVO LAMANA
Zaragoza

Los empresarios están que trinan por un rampante absentismo laboral que pone en jaque la ya de por sí mellada productividad española. En Aragón, la ausencia a los puestos de trabajo escaló en 2023 hasta el 6,8%, un repunte de ocho décimas sobre el año previo que consolida una pronunciada curva al alza desde la pandemia. Los datos del Ministerio de Seguridad Social destacan que a lo largo del año pasado se abrieron en la comunidad más de 400 procesos de incapacidad temporal por cada 1.000 trabajadores, lo que toca máximos desde 2013. Y aunque no hay datos registrados en Aragón, desde la patronal Cepyme aseguran que en España hay un millón y medio de trabajadores que no acuden a diario a su puesto de trabajo.

Desde la atalaya de los datos, los informes de las consultoras y de las mutuas, la queja del empresariado obtiene el aval. Sin embargo, el debate es poliédrico y contempla múltiples aristas, como el afloramiento del reconocimiento de la salud mental (crece un 120% desde 2016) como enfermedad incapacitante, la motivación de las nuevas generaciones para dedicar su vida y obra a un puesto de trabajo, la ampliación de los permisos laborales (paternidad y maternidad, menstruación dolorosa, etc.) o el colapso en la atención primaria y en las mutuas para evaluar con atención los accidentes laborales.

«Los datos apuntan a que a partir de la pandemia hay más bajas por incapacidad temporal, pero la clave está en si la baja está justificada o no, y lo cierto es que tenemos una carencia de datos pormenorizados para analizar la nueva realidad del mercado laboral. Sabemos que casi el 80% del cómputo del absentismo es por incapacidad temporal, pero ¿una incapacidad temporal es absentismo?», reflexiona

David Moral Martín, coordinador del máster en prevención de riesgos laborales de la Universidad de Zaragoza, que habla del diálogo social como la herramienta que debe abordar esta nueva realidad «que ocupa y preocupa a todo el mundo», razón por la que fue pieza clave del V acuerdo.

Sin embargo, absentismo no es *ausentismo* y *presentismo*, pues el indicador puede llevar a equívoco al mezclar bajas por accidente laboral con permisos por maternidad y paternidad, por menstruación dolorosa, créditos sindicales, etc. La propia Organización Internacional del Trabajo (OIT) define el absentismo laboral como «una situación en la que el trabajador no se presenta en su lugar de trabajo, o acude menos horas de lo estipulado, cuando desde la organización se esperaba que acudiera, o permaneciera todo el tiempo en dicho lugar».

De hecho, la mayor parte de las ausencias al puesto de trabajo se producen por bajas asociadas a trastornos leves que ocupan una recuperación inferior a los cuatro días. Del total de procesos por incapacidad temporal iniciados en Aragón durante todo 2023, el 67% le salieron gratis tanto a las empresas como a la Seguridad Social, dado que por incapacidades de tres días o menos el trabajador no tiene derecho a prestación.

De hecho, el índice por contingencias comunes se sitúa en 406 nuevos procesos por cada 1.000 trabajadores protegidos en los gestionados por mutuas (un 17% más que en 2019) y en 358 entre los protegidos por el Instituto Nacional de la Seguridad Social (un 35% más).

Un problema al alza

Creen los empresarios que el problema es «importantísimo», sobre todo en la pequeña y mediana empresa, donde suplir la baja es más complicado en el cuadro de la plantilla. Desde su patronal autonómica, Cepyme Aragón, cargan contra lo que definen como el *ausentismo*, el «yo decido cuándo me ausento de la empresa», un hecho a lo que contribuyen las políticas sociales del Gobierno de Sánchez. «Se está confundiendo la ayuda social con la normativa laboral. Los distintos permisos que se están ampliando y creando están muy bien, pero si responden a un problema social, es el Estado a través de sus presupuestos y no la empresa quien debe pagarlo», afirma Carmelo Pérez, vicepresidente de Cepyme Aragón.

Uno de los puntos donde más enfatizan es en el colapso en la atención primaria. «En España se da la paradoja de ser el único país de Europa en el que el que trata médicamente evalúa la baja. Estamos elevando la presión por el



Operarios montan un escenario en una imagen de archivo.

Las cifras

400

El año pasado hubo 400 procesos por incapacidad por cada 100.000 trabajadores.

120%

Las incapacidades por salud mental se han incrementado un 120% entre 2016 y 2023, tanto por razones extralaborales por riesgos psicosociales.

Apuntes

CCOO Aragón exige a las empresas cambiar el modelo de trabajo ante el calor extremo

El calor tiene todos los ingredientes para convertirse en uno de los grandes caballos de batalla del mundo laboral en los próximos tiempos. Las altas temperaturas obligarán a repensar las jornadas laborales en sectores que trabajan al aire libre o en espacios donde se concentra el calor como los generados por hornos, donde la precariedad genera un cóctel de vulnerabilidades que «pone en riesgo la vida de los trabajadores». Ante la previsión de un verano tórrido después de que La Tierra haya enca-

denado 12 meses de récord de calor, los trabajadores estarán expuestos a síncope, erupciones, calambres, agotamiento o golpes de calor «que pueden poner en riesgo su vida», según denunció ayer el sindicato CCOO Aragón al presentar un folleto explicativo sobre los riesgos de trabajar en estas condiciones.

El secretario de Salud Laboral de la central sindical, Luis Clarimón, instó a las empresas a cumplir con el decreto ley aprobado el año pasado en materia de pre-



Marta G. Brea



sistema, el médico, que produce fallos porque el médico no quiere enfrentarse al paciente. No todo es incapacitante y está habiendo un coladero», denuncia Carmelo Pérez.

Parecido opinan en la CEOE Aragón, desde donde insisten el absentismo se genera por una incapacidad transitoria que la atención primaria trata «de forma deficiente», con incrementos en las listas de espera que hacen que los procesos de baja «se demoren» por la falta de medios en el INSS y las carencias en medios sanitarios, según explica Salvador Sánchez, presidente de la Comisión de Relaciones Laborales de la patronal de los empresarios.

No están nada de acuerdo los sindicatos, que hacen una defensa cerrada de los derechos laborales adquiridos. «Debemos partir de dos bases. La primera, que cuando se habla de absentismo se meten todos los derechos laborales reconocidos y eso no tiene mucho sentido. La segunda, que la baja laboral te la da un facultativo para recuperar tu salud y evitar que trabajes en la

Cepyme critica que las políticas sociales «se hagan a costa de la empresa»

«La baja laboral se otorga para recuperar la salud y eso es inapelable», dicen desde CCOO

vencción laboral ante calor extremo, lo que exige adoptar protocolos y cambios organizativos, así como alertar a sus trabajadores de estos episodios. Clarimón pidió a los ayuntamientos facilitar el adelanto horario de determinados trabajos en los periodos de elevadas temperaturas y explicó que ya se ha enviado a la Administración que tienen subcontratas para la prestación de servicios como limpieza y recogida de residuos para que exijan a las empresas el cumplimiento de la normativa y facilitar que no se pueda trabajar en horas de riesgo, incluso adelantar el horario o aplazar las labores.

fábrica mientras estás enfermo como pasaba en el siglo XIX. En este punto, ¿están acusando los empresarios a los médicos de prevaricación?», cuestiona Luis Clarimón, secretario de Salud Laboral de CCOO Aragón.

El secretario de Política Sindical e Industrial de UGT Aragón, José de las Morenas, incide en que en el incremento de las bajas laborales influye sobremanera el aumento de la siniestralidad laboral, que aflora mucho más allá de la mortal. Además, apunta a la infradeclaración de enfermedades profesionales. A paliarla debería contribuir la puesta en marcha de la red de médicos centinelas incluida en la Estrategia Aragonesa de Seguridad y Salud Laboral, vigente hasta 2027. ■

Dos trabajadores zaragozanos relatan sus accidentes laborales y las dificultades que atravesaron para conseguir los papeles de la incapacidad por enfermedad del trabajo. Ninguno de ellos logró que se le reconociera como tal las dolencias, que quedaron en enfermedades comunes.

«Ya ni hacemos partes de accidente porque no te hacen caso»

M. C. L.
Zaragoza

Han pasado 12 años desde que Carlos Casanova, un repartidor de una empresa logística que opera en Zaragoza, tuvo un accidente con su moto mientras entregaba un paquete. Un perro se le cruzó por la Gran Vía y se rompió el manguito rotador del hombro izquierdo, entre otras contusiones y lesiones leves. Acudió a la mutua, que le refirió que su dolencia no podía atribuirse a un accidente laboral. «Me dijeron que era propio de una enfermedad degenerativa. No tenía sentido: ¡tenía 28 años!», lamenta Casanova, que arrastra todavía la dolencia y el entramado burocrático al que se hace frente al pedir una baja laboral.

Tras el accidente, la empresa le adaptó el puesto de trabajo y empezó a operar en el almacén. Casanova convivió con dolores, tratamientos y sesiones de fisioterapia mientras intercalaba algunas bajas cuando la molestia se apoderaba del brazo. «Después de la primera operación estuve un año de baja y tras la segunda, unos seis meses. Llegaron a decirme que tendría que convivir con el dolor toda la vida, pero que eso no se debía al accidente de la moto. Cuando se me inflamaba, no podía levantar el brazo y tenía que pedir la baja otros dos o tres meses, y así una y otra vez», explica el trabajador.

En julio de 2022 sufrió un tirón y una capsulitis que derivó en calcificación del hombro. «En la mutua me dijeron que tenía el hombro averiado y que me fuera a la Seguridad Social, porque era una enfermedad común por el desgaste del hombro. Ahora estoy a la espera de que me operen otra vez, pero no tiene ningún sentido», dice Casanova.

Un caso similar relata Pilar A., una zaragozana que trabaja desde hace 27 años en una auxiliar del automóvil en el cinturón de Zaragoza. Un día le dio un tirón en la mano y el agarrotamiento le subió al codo. «Era bastante evidente



Jaime Galindo

Carlos Casanova sufre una dolencia provocada por un accidente laboral.

que era una tendinitis por accidente laboral y así me lo reconocieron los servicios médicos de la empresa. Tardé 15 días en ir a la mutua porque seguía trabajando al estar la plantilla en una situación algo excepcional, con un erte, y cuando me atendieron, pese a que la propia médico me reconoció que era una enfermedad por trabajo, el ordenador no le dejó tramitar la baja laboral», explica Pilar.

La trabajadora se fue de vacaciones de Navidad sin haber tomado la incapacidad temporal esperando recuperarse en esas semanas, pero el dolor no remitió. «Al final acabé yendo a mi médico de cabecera porque en la mutua no me daban la baja laboral. Me dio la incapacidad por motivos laborales por una epicondilitis, aunque eso me dio más problemas a la larga porque la empresa dijo que no tenía potestad para darme una baja laboral», señala Pilar, que tuvo

que acabar devolviendo unos 1.500 euros por el diferencial de las remuneraciones entre una y otra incapacidad.

«En la cadena de montaje, por el simple desgaste te haces unas lesiones bestiales. Pero ahora nadie hace partes de accidente porque ya está visto que no sirven de nada. Sin embargo, ¿por qué tiene que hacerse cargo la Seguridad Social de un accidente que me he hecho en el trabajo?», reflexiona la mujer por vía telefónica.

Ambos trabajadores presentaron un recurso de aclaración de contingencia ante el Instituto Nacional de la Seguridad Social, un proceso mediante el cual se reclama por vía administrativa la determinación por enfermedad común o accidente profesional. Sin embargo, la resolución se demora durante meses y los dos trabajadores entrevistados llevan más de un año y medio esperando la resolución. ■



Los sueldos de los actores y actrices españoles subirán un 3,1% este año

EFE

Madrid

Los actores y actrices españoles tendrán un incremento del 3,1% en sus nóminas en 2024 con carácter retroactivo a 1 de enero tras el acuerdo alcanzado esta semana por los sindicatos Unión de Actores y Actrices, Conarte, CCOO y UGT con las asociaciones empresariales del sector.

Según informó el sindicato Unión de Actores y Actrices, “tras más de seis meses con las tablas salariales congeladas”, se firmó este acuerdo que “garantiza por fin el incremento de las tablas salariales de los y las intérpretes en 2024, con carácter retroactivo a 1 de enero, así como el avance en la urgente renovación y actualización del convenio colectivo”. Unas medidas que, según el sindicato UGT, afectarán a 9.500 trabajadores, 4.500 mujeres y 5.000 hombres. “Los sindicatos firmantes consideramos un éxito el acuerdo porque permite desbloquear una situación de justicia y, además, abre la negociación del futuro convenio de intérpretes en el sector audiovisual, que permitirá renovar las relaciones laborales en el sector del cine, televisión y publicidad”, dijeron.

Al aumento del 3,1% este año, se suma el compromiso para ejercicios posteriores de aplicar en las nóminas de profesionales de las artes audiovisuales (actores, actrices, bailarines, bailarinas...) una actualización basada en el IPC del año anterior, pero limitado entre un 1 % y un 3,85 %.

12 Junio, 2024

La Xunta fija el inicio del desmantelamiento de la térmica pontesa entre el 15 y el 20 de junio

La Conselleira de Industria presidió la reunión de la mesa de seguimiento en la que instó a Endesa a solventar el requerimiento del Concello para la licencia municipal

C. ELÍAS

FERROL / LA VOZ

Ya hay fecha para el inicio del desmantelamiento de la central térmica de As Pontes. La conselleira de Economía e Industria, María Jesús Lorenzana, presidió ayer una reunión de trabajo de la Mesa para o impulso da actividade económica de As Pontes, en la que participaron representantes de Endesa, la concejala de Industria del municipio, Ana Pena, y representantes de los sindicatos CC.OO., UGT y CIG, entre otros. El objetivo del encuentro era conocer el estado en el que

se encuentra en estos momentos el plan de trabajo de las tareas de predesmantelamiento y desmantelamiento. Una transición que, tal y como indicó Lorenzana tras el encuentro, se producirá entre los días 15 y 20 de este mes de junio. Para ello, subrayó que la Xunta emitió «en prazo a totalidade dos informes sectoriais necesarios para a emisión da licenza que permita comezar co desmantelamento». Resta ahora que Endesa solvante el requerimiento efectuado por el Concello de As Pontes para obtener la licencia municipal para acometer los trabajos. «Se se cumpre



Lorenzana en la reunión con representantes de Endesa, el Concello de As Pontes y los sindicatos.

ese requerimiento estaría en prazo para comezar nestas datas eses novos traballos que darían continuidade ao emprego», insistió.

La garantía de trabajo fue otro de los puntos claves de la reunión de la mesa. Y es que Xunta, Concello y sindicatos hicieron frente común para solicitar a Endesa el mantenimiento de los contratos del personal que trabaja actualmente. «Pretendemos garantir a totalidade dos empregos dos traballadores da industria auxiliar da térmica pontesa e obtivemos o compromiso

de Endesa de realizar formación de prevención de riscos laborais durante este mes para que todos os que interviñeron durante a fase de predesmantelamento estean en condicións de pasar a esa fase de desmantelamento, e, sobre todo, que se inicien canto antes estes novos traballos», garantió Lorenzana.

Ana Pena, concejala de Industria de As Pontes, incidió al finalizar el encuentro en la importancia de esta solicitud. «É necesario que Endesa se implique para axilizar os tramites e iniciar

canto antes o desmantelamento da térmica como chave para o mantemento dos postos de traballo das empresas auxiliares», reclamó Pena. En esta línea, Lorenzana apuntó que la empresa trasladó su intención de agilizar los trámites previos a la contratación del personal una vez obtengan la licencia para la realización de esta segunda fase. «O Goberno galego continuará traballando en todos os proxectos industriais que se teñen que ir instalando nesta zona de As Pontes», avaló la conselleira.

TELEGRAMAS

Trabajadores de mantenimiento denuncian “precariedad”

AYUNTAMIENTO – Los trabajadores del servicio público de mantenimiento del alcantarillado de Vitoria-Gasteiz denunciaron ayer “la precariedad laboral y salarial” que sufren, ante la “pasividad” de la empresa adjudicataria del servicio, SACYR, y ante el propio Ayuntamiento de la capital alavesa y la sociedad municipal Amvisa. El sindicato UGT lamentó que, “a pesar de existir un convenio de referencia para el servicio de alcantarillado, tan sólo dos de los trabajadores están adscritos al mismo y los nuevos contratos directamente se hacen bajo un Convenio Estatal de Aguas”. “En total, se trata de 16 trabajadores de plantilla que conviven con tres convenios distintos, provocando discriminaciones sociales y salariales de un 40%”. – E.P.



EL DATO

65

MILLONES DE REFUGIADOS

Según datos de la ONU, se calcula que, desde 2015, más de 65 millones de personas han tenido que huir de sus casas, siendo el peor dato desde la Segunda Guerra Mundial. Y la cifra sigue creciendo. Por ello, la Diócesis de Vitoria ha organizado dos encuentros para analizar la actual fotografía de los refugiados y aportar datos que sensibilicen sobre esta realidad. La primera será hoy en Aula San Pablo, junto a la Catedral Nueva a las 19.00 horas, con entrada libre. La otra cita será el viernes, también abierta a todo el público, a las 19.00 horas en el Aula Juan XXIII, junto a la parroquia de Nuestra Señora de los Desamparados de Vitoria.



12 Junio, 2024

El retrovisor

1931

La guerra civil en el PSOE entre los partidarios de Julián Besteiro y Largo Caballero quedó reflejada en la entrevista que el catedrático de lógica concedió a «El Sol» tal día como hoy de 1931: «Allá, a lo lejos, yo vislumbro un peligro y tengo el temor de que al Socialismo, asentado en ideas tan claras, le pase

algo de lo que le pasó al Cristianismo primitivo cuando llegó al Poder: que se impurifique con elementos extraños y pierda su riqueza moral». A pesar de ello, Besteiro perdió la batalla y el PSOE y la UGT se inclinaron por el socialismo marxista-comunista. POR JULIO MERINO



12 Junio, 2024



Representantes de los distintos grupos políticos, ayer en los pasillos de las Cortes de Castilla y León // ICAL

PP y Vox, sin «dudas ni temores» sobre el «avance» de la coalición

► Tras los resultados electorales del 9J, recalcan «la sintonía» que mantienen

ABC
VALLADOLID

El portavoz del Grupo Parlamentario Popular, Raúl de la Hoz, aseguró ayer que su formación política está «cómoda» en la coalición de Gobierno de Castilla y León, mientras que su homólogo en Vox, Carlos Menéndez, afirmó que no tienen «ningún miedo ni ningún temor» a una ruptura en forma de adelanto electoral tras los resultados electorales del pasado domingo que,

trasladados a unas hipotéticas autonómicas, darían la mayoría absoluta a los populares.

Los dos señalaron que su verdadero interés son los ciudadanos de Castilla y León y ratificaron que el acuerdo suscrito entre ambas formaciones «se está cumpliendo en su integridad» y está sirviendo para «hacer avanzar» a la Comunidad. «Por lo tanto, nada que haga dudar del mantenimiento del Gobierno, y lo hacemos pensando en el beneficio de los ciudadanos de esta tierra», zanjó de la Hoz a preguntas de los periodistas, mientras Menéndez insistió en el «buen trabajo», en «la sintonía» y en los «resultados» de la gestión del Ejecutivo PP-Vox al que se refirió como «un Gobierno que funciona, que escucha, que cumple y,

por lo tanto, que legisla también». Además, consideró que las decisiones que tome el PP «no van a estar motivadas por lo que les digan unas u otras personas, ya sean sindicatos, ya sean asociaciones», en referencia al comunicado remitido el lunes por UGT y CCOO en el que animaba a los populares a «romper» con Vox tras «el aval electoral» recibido en las europeas. añadió Menéndez.

El portavoz se refirió también a los votos recibidos por la formación 'Se acabó la fiesta' para señalar que no considera que «nos haya restado votos», al tiempo que pidió «a todos los partidos» que sean «conscientes» de que los sufragios «son de los ciudadanos». Sí destacó que Vox obtuvo 14.258 votos más que hace cinco años y ese



es «el análisis que procede», además de lamentar la baja participación que tildó, incluso, de «fracaso». Tras agradecer el apoyo de sus 111.412 votantes en la Comunidad, destacó que su partido se ha consolidado como tercera opción «y cada vez es mayor la distancia con el resto de formaciones políticas».

Mientras, De la Hoz, que se convertirá en europarlamentario tras ir como número 12 en la lista del PP, se mostró ayer «extraordinariamente agradecido» por el resultado conseguido por el Partido Popular de Castilla y León. «Sinceramente, consideramos que los ciudadanos han premiado en esta tierra la forma de hacer política consolidada en nuestra Comunidad Autónoma y también los frutos de la gestión del PP», destacó antes de reseñar que los electores «han castigado a la mentira, el abandono y la humillación» del Partido Socialista con esta región.

Respecto a los datos de Vox, consideró que «debería reflexionar» porque «se han equivocado de adversario» en la campaña y «únicamente les ha perjudicado a ellos y han ayudado a Pedro Sánchez».

El PSOE como «dique»

La viceportavoz del Grupo Parlamentario Socialista, Patricia Gómez Urbán, sin entrar a valorar los datos de su formación en la Comunidad –a 14 puntos de distancia del PP– destacó por su parte que el PSOE actuó el 9J como «dique de contención contra la ultraderecha y contra el fascismo». Asimismo, expresó que «estamos muy orgullosos del presidente del Gobierno que tenemos y que lo va a seguir siendo durante tres años más después de que el 23 de julio este país de manera alta y clara dijera que no quería una coalición de PP con Vox».

Por último, el portavoz de Soria ¡Ya! en las Cortes de Castilla y León, Ángel Ceña, reconoció que deben hacer autocrítica debido a que los resultados electorales del pasado domingo en los que la formación participó a través de la coalición Existe no les satisfacen «en absoluto».



Educación dotará
a las aulas de 1 año
de un maestro a
jornada completa P5

Silva revisa su oferta y asigna maestros a jornada completa en las aulas de 1 año

La Junta Docente da por bueno el modelo, que se «blindará» a futuro, incluye formación y hará de Cantabria una autonomía pionera

MADA MARTÍNEZ

SANTANDER. La Consejería de Educación, FP y Universidades replanteó ayer su propuesta y, finalmente, asignará maestras y maestros propios a las aulas cántabras de 1 año a partir del próximo curso. Trabajarán en parejas pedagógicas, es decir, junto con un profesional de perfil técnico y lo harán a jornada completa. De este modo, Cantabria se convierte en una autonomía pionera a la hora de implantar este modelo en el primer ciclo de Infantil, dado la pareja pedagógica ya funciona con los escolares de 2 años.

Tras rechazar la proposición inicial del equipo de Sergio Silva, la Junta de Personal Docente sí dio ayer por buena esta segunda oferta: «Valoramos positivamente el borrador de acuerdo», dijo Rus Trueba, su presidenta. Con este nuevo planteamiento, argumentó, «se consolida la pareja pedagógica en las aulas de un año y además supone una mejora de la atención del alumnado en la etapa de Infantil y una mejora de la calidad educativa».

Tras una segunda mesa técnica con los sindicatos, y en aras de «dar estabilidad» al modelo de aulas de un año, Silva apostó ayer por «anclar un modelo educativo que valga por muchos años» y esté al margen de colores políticos. Con esa idea, deslizó otra clave de la propuesta: blindarla a largo pla-



Una de las aulas de 1 año que ya funcionan en Cantabria. **JAVIER ROSENDO**

zo en la próxima mesa sectorial de Educación.

El modelo revisado de la Consejería, que fue apoyado por la Junta (STEC, ANPE, CC OO, UGT y TÚ), se concreta en una maestra o maestro a tiempo completo en las aulas de uno y dos años (tanto en las puras como en las mixtas), que harán 'pareja' con una técnica o técnico superior en Educación Infantil. Así, habrá un mínimo de dos profesionales por aula

y se fija «ese carácter educativo de toda la etapa de 0 a 3 años», prestando «atención» especial a la escuela rural al «flexibilizar el número de alumnos por aula», defendió Silva. A grandes rasgos, esa flexibilización se traduce en que las aulas que superen la ratio de 12 alumnos y que no se puedan desdoblar admitirán hasta 18 niños y habrá un segundo técnico; en que en las aulas mixtas, Educación plantee elevar la ratio a 18

escolares, computando el doble el alumnado de un año, para «no dejar fuera» ninguna solicitud. Además, en el caso de que se supere esa cifra y las clases no se puedan separar, las aulas mixtas podrán alcanzar los 18 alumnos –sin cómputo doble de los de 1 año– con la presencia de un segundo técnico o técnica. La propuesta incluye, además, formación específica para la pareja pedagógica, como ya se hizo con la implantación de las aulas de dos años.

Trueba destacó las fortalezas de este modelo y, al igual que Conchi Sánchez (CC OO), defendió un «éxito sindical fruto de la negociación, el diálogo y el consenso». Silva agradeció igualmente el talante de la comunidad educativa y los grupos parlamentarios, no así del PSOE «que no ha tenido a bien cogerme el teléfono».

LAS FRASES

Sergio Silva
Consejero de Educación

«Al flexibilizar el número de alumnos por aula no dejamos a ninguno fuera»

Rus Trueba
Presidenta de la Junta Docente

«Se consolida la pareja pedagógica en las aulas de 1 año y esto mejora la calidad educativa»

El consejero de Educación pide calma: «Hay muchas cosas más que atender»

ABC TOLEDO

El consejero de Educación, Cultura y Deportes, Amador Pastor, ante la amenaza de movilizaciones anunciada por los sindicatos CCOO, STE-Castilla-La Mancha y CSIF en el inicio de curso 2024/2025 ante «el mantenimiento de los recortes en educación en la región», mostró su «total y absoluto respeto», pero lanzó un mensaje de «tranquilidad, calma y sosiego» porque el Gobierno está atendiendo «muchísimas cuestiones» más allá de la hoja de ruta pactada con UGT y ANPE.

«Estamos hablando de una hoja de ruta que tiene que estudiar en su conjunto a toda la comunidad educativa, por encima de las singularidades que pueda suponer la atención al profe-

sorado», apuntó, haciendo referencia al alumnado, a infraestructuras de centros y a nuevas prestaciones y consolidación de be-



AMADOR PASTOR

cas de libros de texto y de comedor, y «eso también supone esfuerzos» que hay que atender y conjugar para que se vayan implementando estas mejoras.

El consejero volvió a insistir en que todas las cuestiones que ellos plantean son algo «inasumible» para cualquiera de las administraciones en un solo año y menos llevarlas a cabo en los meses que quedan hasta septiem-

bre, recordando que ese mes precisamente arrancará un nuevo curso en el que ya se verá parte de las mejoras que están reclamando y que ellos «son conocedores y conscientes» de ello.

Según el titular de Educación, lo que pedían estos sindicatos era que todas las medidas llegaran para el mes de septiembre, insistiendo en que «eso es muy difícil» porque la hoja de ruta ya viene marcada y el calendario ya se negoció en el 2023 y se estableció un marco a seis años.

Sin miedo

En todo caso, Pastor señaló que estos sindicatos no tienen que tener miedo ninguno porque igual que se firmó a finales de la legislatura pasada y está viendo su cumplimiento en esta legislatura, este Gobierno «es serio y cumple». También apuntó a que estos sindicatos son conocedores de que las retribuciones del profesorado en Castilla-La Mancha son de las más altas del país, que es uno de los motivos que ha generado la convocatoria de huelgas en otras comunidades autónomas.

12 Junio, 2024

Sindicatos y pizarristas abren la negociación de su convenio

J. C. CARBALLED A DE VALDEORRAS
josem.cruz@laregion.net

■ ■ ■ La negociación del convenio laboral de los aproximadamente 2.400 trabajadores del sector gallego de la pizarra arrancó ayer en la sede de la Asociación Galega de Pizarristas (AGP), en Carballada. La cita

había sido convocada para constituir la mesa negociadora, pero no fue posible al carecer de datos acerca de la representatividad de las centrales sindicales UGT, CIG y CC.OO. en las empresas, según apuntaron fuentes sindicales.

Las representaciones de las par-

tes social y empresarial acordaron fijar una nueva cita para el 25 de junio. En todo caso, la fecha podría variar si la Seguridad Social no comunica la representatividad que determinará cuántos sindicalistas de cada central participarán en la negociación. ■



La reunión se desarrolló en la sede de la AGP en Carballada.

J. C.



12 Junio, 2024

CC OO reitera su rechazo al traslado del personal de Limpieza

J. I. A.

TORRELAVEGA. El sindicato Comisiones Obreras ha insistido en su rechazo al traslado a barracones del personal de Limpieza Viaria del Ayuntamiento de Torrelavega, mientras se construye un aparcamiento en altura en el solar que ahora ocupa el servicio,

y ha exigido un estudio de prevención de riesgos que «aporte datos sobre la situación de seguridad y salud laboral en la que se encuentran los trabajadores».

Así lo ha subrayado Daniel González, delegado de CC OO, quien ha incidido en que «no cambiamos derechos ni protección a la salud de las personas trabajado-

ras por obligaciones del Ayuntamiento como empresa» y ha denunciado que, además, el Consistorio se ha comprometido a cumplir la Ley por debajo de los mínimos establecidos, ya que «en los últimos presupuestos prorrogados la tasa de reposición del servicio prioritario es del 120%, no del 100% como marca el acuerdo», que sí firmó UGT.

Según González, el pacto alcanzado para el traslado, negociado y firmado «a espaldas de CC OO y otros sindicatos», es un simple «papel mojado».



12 Junio, 2024

Euskadi sigue al frente del absentismo en España, con dos de cada diez faltas sin baja médica

El País Vasco escaló hasta una tasa del 8,5% en el último trimestre de 2023 frente al 6,5% de todo el Estado, según un informe de la consultora Randstad

LUCAS IRIGOYEN

SAN SEBASTIÁN. El último informe sobre absentismo conocido este martes incide en uno de los retos del mercado laboral vasco: las ausencias en el trabajo. En este caso ha sido la consultora de recursos humanos Randstad la que ha publicado su 'Informe de absentismo laboral' referido al último trimestre del pasado año y en el que la tasa en Euskadi escaló hasta el 8,5%. Es la más alta de toda España, que registró una media del 6,5%. Por detrás del País Vasco han quedado comunidades como Canarias (8,2%), Galicia (7,5%), Murcia (7,2%) y Cantabria y Asturias (7,1%). En el otro extremo, las autonomías con menores ausencias han sido Madrid (5,5%), Baleares (5,6%) y La Rioja (5,6%).

El salto en Euskadi, con ese 8,5%, es de 6 puntos porcentuales respecto al mismo periodo del año anterior en que se registró un 7,9%. Por sectores, los servicios siguen liderando el absentismo con una media del 8,8%. De hecho, es este área de actividad la que lleva al País Vasco a ese liderazgo nacional. No ocurre lo mismo en la industria, donde es superada por Cantabria con un 9,3%.

En la construcción, el dato del País Vasco con ese 6,3%, también es algo mejor que el de otras regiones, aunque esté en la zona alta. Así, le superan Galicia con un 7,4% y Asturias con un 7%. Lo que sí se desprende del informe de la consultora es un repunte importante de las bajas en la construcción vasca. Un crecimiento del 34% respecto al año pasado. Y es que a cierre de año, la tasa de absentismo en la construcción vasca fue



Fichaje en un establecimiento hostelero de Donostia. **dv**

en 2022 de solo un 4,7%, por el último dato del 6,3%.

El propio lehendakari en funciones se refirió la semana pasada a esta problemática en su intervención en la asamblea de la patronal alavesa, SEA Empresas de Álava. Iñigo Urkullu reclamó «revertir la situación cuanto antes». En la mesa de diálogo social del Gobierno Vasco, los sindicatos presentes –CC OO y UGT– admitieron tratar la cuestión con la patronal vasca, Confebask, pero no se ha avanzado mucho.

Una de las claves es determinar el peso que en el absentismo tienen las Incapacidades Temporales (IT), las bajas médicas, así como los accidentes laborales o problemas de salud generados por la actividad en el puesto de trabajo. Según Randstad, a cierre del pasado año si el absentismo general era en Euskadi de un 8,5%, el que estaba respaldado con una IT era de 6,6%. Es decir, que de cada diez faltas al trabajo, ocho contaban con una baja médica, pero otras dos no.

Mondragon, CAF y Orona, empresas más relevantes de Gipuzkoa

Mondragon Corporación Cooperativa, que engloba marcas como Eroski, Fagor, Laboral Kutxa o Lagun Aro, es la empresa más relevante de Gi-

puzkoa, según el mapa del ecosistema empresarial de España elaborado por Deyde Data Centric. La constructora de trenes CAF y Orona, destacada en la producción de sensores a nivel internacional, completan el podio. BBVA lidera el ranking en Bizkaia y Mercedes Benz, en Araba.



HUELGA

Los sindicatos de Acerinox y la empresa precuerdan un nuevo convenio

N. R. CÁDIZ

Los representantes de los trabajadores de Acerinox en Cádiz y la empresa lograron ayer un preacuerdo para el nuevo convenio colectivo.

Los trabajadores y el Consejo de Administración de la compañía deben ratificar este documento que se alcanzó tras más de 15 horas negociando en la Consejería de Empleo, Empresa y Trabajo Autónomo, una cita en la que incluso intervino la consejera Rocío Blanco y que concluyó durante la madrugada del martes. Este documento llega tras más de cuatro meses de huelga de la plantilla de Acerinox en Los Barrios y se basa, en parte, en otro del día 13 de mayo presentado por el Consejo Andaluz de Relaciones Laborales (CARL) y que fue rechazado por la plantilla.

Durante la negociación, estuvieron presentes representantes de Acerinox Europa y de las secciones sindicales del comité de empresa de la factoría (ATA, UGT, CCOO y Coordinario e Independiente). Además de Blanco, también intervinieron en la reunión la viceconsejera de Empleo, Beatriz Barranco y el presidente del Consejo Andaluz de Relaciones Laborales, José Manuel Gómez.

La huelga se inició a principios de febrero por discrepancias entre los sindicatos y la empresa sobre las condiciones del nuevo convenio.

Recientemente, la empresa anunció que planeaba modificar los turnos de la plantilla, pasando de cinco a tres días y que, con ello, habría una reducción de puestos de trabajo. Sin embargo, la nueva propuesta mantiene los turnos a cinco días.

Acerinox es un gigante del metal que tiene en Los Barrios la única acería de acero inoxidable que existe en España y la única del grupo en Europa. Unas instalaciones que en estos momentos «son deficitarias», pero en las que se funde el acero que el grupo emplea en sus tres plantas españolas.

Este gigante del acero vende sus productos en 77 países y tiene 13 fábricas. De ellas, seis se destinan al acero inoxidable y las otras siete (distribuidas por Estados Unidos y Alemania) fabrican las aleaciones de alto rendimiento. El Grupo se fundó en 1970 en España, donde sigue teniendo su sede social. Actualmente, cotiza en la Bolsa de valores española BME y es miembro del IBEX 35. Dentro de nuestras fronteras, el grupo cuenta con su acería en Cádiz y desde donde traslada el metal a sus otras dos plantas.



Barakaldon atzo egindako manifestazioa. OSKAR MATXIN EDESA / FOKU

Greban daude Bizkaiko arte grafikoetan, lurralde ituna eskatzeko

- Sindikatuek sektoreko 1.500 langileak lanuzteetara deitu dituzte, bihar arte.
- Sektore ituna 2011tik dago berritu gabe.

Jokin Sagarzazu

Hiru greba egunetako lehenengoa izan zuten atzo Bizkaiko arte grafikoaren sektoreko langileak. ELA, LAB, CCOO eta UGT sindikatuek deitu zuten mobilizaziora, eta nabarmendu zuten erantzun «masiboa» izan zuela. Gaur eta bihar ere egingo dituzte lanuzteak. Guztira zazpi greba egun egingo dituzte, apirilean protesta molde horri ekin ziotenetik.

Sektoreak 1.500 langile ditu Bizkaian. Azken lurralde hitzarmena 2011. urtekoa da, eta sindikatuek adierazi dute porrot egin dutela ordutik hori berritzeko egindako saio guztiek. 2023ko ekainean osatu zuten negoziazio mahaia, baina salatu dute patronalak «negoziatzeko borondate falta eta planteamendu atzerakoiak» besterik ez duela erakutsi orain arte egin dituzten bileretan.

Ekainaren 4rako jarri zuten azken bilera, Eusko Jaurlaritzaren Preco lan gatazketarako bitartekaritza zerbitzuan, baina Cebek Bizkaiko patronaleko ordezkariak ez zen azaldu, eta, sindikatuen arabera, esan zien hurrengo deialdietara ere ez zela joango, baldin eta beren asmoak uko egiten ez bazieten.

Zehazki, patronalak urte honetarako eta 2025erako KPIa gehi puntu erdiko soldata igotzea proposatu du, eta %11,5eko eguneratzea 2023an bakarrik aplikatzeko. Sindikatuek, berriz, beharrezkotzat jotzen dute 2011tik, aurreko hitzarmena amaitu zenetik, galdutako erosteko ahalmen guztia errekupe-ratzea. Horrekin batera, eskaera gehiago egin dituzte, besteak beste, lanaldiarekin eta antzinate-sunarekin loturik.

Patronalaren arabera, sindikatuen eskaerak onartzeak «arriskuan jarriko luke sektoreko enpresa askoren lehiakortasuna eta bizirautea». Gogoratu du 2011tik hona arte grafikoetako Bizkaiko enpresen %65 desagertu direla. Lau sindikatuek patronalari eskatu diote bertan behera uzteko negoziazio mahaiko «blokeo jarrera». Eskaera zerrenda bateratua aurkeztu diote, eta horren gainean negoziatzeko eskatu.

Enpresak «geldirik»

Atzoko grebari buruz, sindikatuek nabarmendu dute apirileko lanuzteetan bezala «erantzun masiboa» izan duela, sektoreko enpresa erreferentzial guztiak geldirik egon direla: hala nola Cartisa, Grafo, Biolid, Lantegi, Arteos eta Divipa. Mobilizazioak 05:30ean hasi zituzten Ezkerraldeko herrietan, eta piketeak lantegiz lantegi joan ziren. 11:30ean manifestazio jendetsua egin zuten Barakaldon.

Gaur eta bihar greba eta mobilizazioekin jarraituko dute. Bihar, Bilbon, Cebeken egoitzaren aurrean elkarretaratzea egingo dute 09:00etan, eta 11:30ean manifestazioa, Bizkaia Plazatik abiatuta. ●



12 Junio, 2024

El desmantelamiento de la central depende ya exclusivamente de Endesa

» Lorenzana señala que la Xunta ha emitido todos los informes sectoriales

» Xunta, Concello y sindicatos reclaman el mantenimiento de los puestos de trabajo [\[PÁGS. 2-3\]](#)



El desmantelamiento de la central, a expensas de un requerimiento a Endesa

La empresa cree que en dos meses podrán comenzar los trabajos, pero antes 40 personas irán al paro

REDACCIÓN FERROL

La Mesa para o impulso económico de As Pontes, el foro que comparten las partes implicadas en el proceso de desmantelamiento y transición tras el cierre de la central térmica de Endesa, se reunió ayer en Santiago por primera vez este año con el doble objetivo de evaluar el desarrollo de un proceso que llega ahora a una fase crítica y conocer los planes para casi cuarenta empleados de la industria auxiliar que este sábado finalizarán su parte del trabajo del predesmantelamiento y, por lo tanto, irán al paro.

Esta fase previa que ha durado un total de seis meses, recordó la conselleira de Economía e Industria, María Jesús Lorenzana, concluye en las próximas horas y, tal como establecía el plan de trabajo aprobado en su momento, de inmediato –el 20 de este mismo mes– debía dar comienzo el desmantelamiento, siempre que se hubiesen obtenido los permisos necesarios. Lorenzana destacó, en esa línea, que la administración autonómica ha cumplido con su parte y “emitíu en prazo a totalidade dos informes sectoriais necesarios para a concesión da licenza que permita comezar co desmantelamento”. La conselleira puso en valor, además, el trabajo conjunto entre administraciones –Xunta y Concello– “para sacar adiante toda a parte de tramitación administrativa en tempo”.

Aseguró en ese sentido que el único paso que queda ahora es que Endesa atienda el requerimiento efectuado por el Concello de As Pontes para obtener el permiso y poder continuar así con los trabajos. “Se se cumpre ese requirimento, estaría en prazo

para comezar nesas datas eses novos traballos que darian continuidade ao emprego”, dijo.

Para Lorenzana, según manifestó tras la reunión, la pretensión es “garantir a totalidade dos empregos dos traballadores da industria auxiliar da térmica pontesa”. Para ello, añadió, “obtivemos o compromiso de Endesa de realizar a formación de prevención de riscos laborais durante este mes para que todos os traballadores que interviñeron durante a fase de predesmantelamento estean en condicións de poder pasar a esa fase de desmantelamento e, sobre todo, que se inicien canto antes estes novos traballos”.

Además, la compañía energética, según la titular de la cartera de Economía e Industria del gobierno gallego, ha anunciado su intención de “unha vez obtida a licenza para a realización da segunda fase, a de desmantelamento, axilizar todos os trámites

previos á contratación do persoal traballador, nomeadamente, o Plan de residuos e o Plan de seguridade e saúde laboral co obxectivo de que os contratos se poidan encadear da maneira máis áxil”.

Por último, la conselleira reiteró su compromiso de que el ejecutivo del que forma parte “continuará traballando en todos os proxectos industriais que se teñen que ir instalando na zona de As Pontes” y que, añadió, “deberían de ir acompañados coas tarefas de desmantelamento de la central térmica.

Concello

Por parte del Concello de As Pontes se valoró especialmente que todas las partes, desde la Consellería hasta la administración local y los sindicatos, hayan hecho frente común para reclamarle a Endesa que “o mantemento dos contratos do persoal das compañías auxiliares que traballa, na actualidade, no desmantelamento da central térmica e a axilización do inicio do desmantelamento da unidade de produción térmica das Pontes”, La CIG, sin embargo, quiso matizar esta declaración señalando que “máis alá dos procedementos abertos con respecto ao desmantelamento, a obriga da empresa e das administracións é cos traballadores para que non haxa despe-



Los participantes en la reunión, ayer en San Caetano | XUNTA

dimentos, ademais de axiliar os proxectos anunciados e que non se concretan”, aseguró Óscar Maseda, representante de la central nacionalista.

Además, se solicitó a Endesa, como comentó anteriormente la conselleira, que se “facilite a formación necesaria aos traballadores e traballadoras que se atopan en activo para poder ter

continuidade nos labores de desmantelamento”. En esta línea, la concejala de Industria, Ana Pena, pidió a la eléctrica “implicación para axilizar os trámites e iniciar, canto antes, os desmantelamento da central térmica como chaves para o mantemento dos postos de traballo das empresas auxiliares”.

Por la parte sindical, Nicasio Pena, secretario de Energía de UGT-FICA, y Juan Carlos López Corbacho, secretario xeral de CCOO Industria de Galicia, reiteraron su preocupación por el mantenimiento del empleo de los trabajadores involucrados en el predesmantelamiento “e a súa continuidade, instando a que se inicie canto antes o desmantelamento”.

La CIG, por su parte, lamentó que los trámites administrativos

Lorenzana señala que la Xunta ha emitido todos los informes sectoriales en tiempo y forma

La manifestación convocada por los sindicatos se mantiene para este jueves

Los planes de los sindicatos CIG, CCOO y UGT no varían tras la celebración de la reunión con la Consellería de Economía e Industria, Concello de As Pontes y Endesa en el día de ayer, por lo que habrá manifestación mañana jueves –20.00 horas desde la Praza do Carme– para reclamar garantías de empleo para la industria auxiliar de la térmica y agilidad en la tramitación de los proyectos que están llamados a paliar la pérdida de una industria motriz como la central.

Los sindicatos protestan así contra lo que consideran “incumplimentos de Endesa coa complicitade da Xunta, o Ministerio e o propio Concello das Pontes”. Una de las razones que motivaban esta

movilización era la demora en la convocatoria de un nuevo encuentro de la Mesa para o impulso económico de As Pontes y, aunque finalmente se ha producido, las centrales sindicales conside-

Partirá a las 20.00 horas desde la Praza do Carme, organizada por CIG, CCOO y UGT

ran que no se puede consentir que “os traballadores que están a traballar nos labores de pre-desmantelamento van ser despedidos o vindeiro sábado, día 15”. CIG, CCOO y UGT recuerda que As Pontes atraviesa “unha emerxencia industrial e social que cómpre responder nas rúas coa mobilización social para esixir unha transición realmente xusta, a materialización dos proxectos industriais, políticas de reindustrialización e garantías de continuidade nos empregos”.

Los últimos trabajadores de las auxiliares acaban sus contratos este sábado, según los sindicatos



y burocráticos vayan a retrasar unas semanas el comienzo de la fase de desmantelamiento porque, subrayó Maseda, "suporá a perde de emprego, entre 20 e 25 persoas que quedan agora na central e que rematan o sábado".

Por otra parte, criticó también la "lentitude" con la que avanzan

los proyectos industriales alternativos con respecto "ao que se nos presentou en outubro". "Todos están en fase de trámites, presentación de documentación, resolución de alegacións medioambientais... En definitiva, que van con retraso e sen datas concretas", indicó. ●



Vista parcial de la central, a finales del año pasado | J. MEIS



12 Junio, 2024



La vicepresidenta segunda del Gobierno, Yolanda Díaz. EE

La dimisión de Díaz en Sumar deja en un limbo la reforma del despido

La debilidad de su partido agrava la falta de apoyos que la medida ya arrastra

Javier Esteban MADRID.

El paso atrás de Yolanda Díaz al frente de Sumar ha supuesto un terremoto político que sacude tanto a su propia formación como al Gobierno de coalición, en el que seguirá desempeñando los puestos de vicepresidenta segunda y ministra de Trabajo y Economía Social. Pero también siembra dudas sobre la viabilidad de la hoja de ruta planteada por la política gallega para esta nueva etapa, en la que destaca una significativa ausencia: la de la reforma del despido. En su intervención, Díaz habló de "cinco retos" de los que solo dos son competencia directa de su cartera: la reducción de la jornada laboral y los permisos retribuidos y prestación universal por hijo a cargo. Los otros tres son la reducción de los precios de la vivienda, una reforma fiscal y "asegurar la paz en Palestina" y en todos ellos seguirá teniendo mucho que decir, como número tres del Ejecutivo y coordinadora de los ministros de Sumar y líder del grupo parlamentario.

Este poder augura una sucesión compleja en Sumar, amenazada por las tensiones internas entre esa marca y Más Madrid tras los últimos descalabros electorales. Precisamente Díaz aprovechó los comicios para reafirmar su discurso sobre la regulación del despido, llegando incluso a hablar de restringir las causas económicas que justifican los ceses con indemnización a 20 días por año.

Ahora, a la inestabilidad interna de Sumar, se añade la debilidad parlamentaria del Gobierno, con el en-

frentamiento entre Díaz y Podemos como uno de sus puntos calientes y que ya provocó la primera gran derrota parlamentaria del Ejecutivo con la reforma de los subsidios. Los de Ione Belarra han puesto ahora el foco en el despido, con una propuesta que busca ganarse apoyos en ERC y Bildu y que suponen un auténtico torpedeo a la línea de flotación de los elaborados planes de la ministra de Trabajo para combatir los despidos, que han repuntado espectacularmente coincidiendo con la entrada en vigor de la reforma laboral.

La vicepresidenta creyó que el clima electoral avalaría su plan de cambiar las indemnizaciones

Se trata de una estrategia que arrancó inmediatamente después de la reforma laboral, que eludía explícitamente cualquier cambio en este sentido. Solo unos meses después, UGT y CCOO denunciaron ante el Comité Europeo de Derechos Sociales (CEDS) que la indemnización por despido improcedente, tasada en 33 días por año trabajado con un límite de 24 mensualidades, no se ajustaba a la Carta Social Europea por no ser reparativa para muchos trabajadores ni disuasoria para los empresarios.

Díaz apoyó los argumentos de la denuncia, si bien el PSOE, a través

del Ministerio de Justicia, la rechazó en sus alegaciones. El problema va más allá de estas discrepancias, porque varios tribunales han dictado sentencias con indemnizaciones superiores al tope legal, acogiendo a lo que dice la Carta Social Europea. Sobre esta cuestión se acabará pronunciando el Tribunal Supremo y los sindicatos temen que el TC falle que la legislación actual es válida, de ahí que recurran a Bruselas para obligar al Gobierno a un cambio legal. La sintonía con la ministra de Trabajo es más que evidente.

Díaz lleva desde 2022 defendiendo que unas indemnizaciones "variables" para cada caso servirían para cerrar la vía del "despido libre" que se mantiene desde la reforma laboral de 2012. El mecanismo es simple: se realiza un despido disciplinario, sin indemnización, que es recurrido por el trabajador. Esto lleva a un proceso de conciliación o judicial en el que se pacta la compensación que en ningún caso supera los 33 días. Aunque es más caro que un despido objetivo (a 20 días por año), el empresario se ahorra los trámites de justificarlo.

Cambiar el despido

El PSOE no está por la labor de abrir el melón de una nueva regulación de despido que se acercaría peligrosamente a una de las líneas rojas de su propia reforma laboral: derogar los cambios introducidos en la que aprobó el PP en 2012. Aunque para reeditar la coalición de Gobierno con Sumar aceptó "reforzar" la causalidad del despido en función de la Car-

ta Social Europea, está por ver el sentido que esto tiene para ellos.

Hace mes y medio, el CEDS comunicó al Gobierno su fallo que, como ocurrió en los casos de Francia, Italia y Finlandia, censuraba la legislación laboral española. Pero ninguno de los otros tres países ha atendido las resoluciones del Comité, argumentando que es una interpretación de la Carta que no es vinculante.

En este debate interno se halla inmerso ahora el Gobierno, que ni siquiera ha publicado el texto íntegro de la resolución. La idea es ganar

El PSOE no está por la labor de abrir el melón de una nueva regulación que lidie con sus líneas rojas

tiempo para poder presentar una propuesta consensuada entre PSOE y Sumar, aunque el ciclo electoral ha tenido mucho que ver en este silencio. La fecha límite está en finales de julio, cuando lo hará el propio CEDS.

La cuestión es si el Gobierno cambiará la Ley. El PSOE ve garantías suficientes en la propia existencia de sentencias con indemnizaciones superiores a los 33 días en casos en los que hay perjuicio para el trabajador, por ejemplo, mayores de 45 años con dificultades para incorporarse al mercado laboral, o personas que sufren el despido tras poco tiempo trabajando.

Salud reduce un 16% su plantilla este verano

El SAS confirma los recortes a diferencia del año pasado

SEVILLA

La consejera de Salud y Consumo de la Junta de Andalucía, Catalina García, avisó ayer de que la plantilla del Servicio Andaluz de Salud (SAS) contará este verano con “un 16 por ciento menos” de plantilla que el año pasado por esas mismas fechas, en alusión a los 500 cupos de Médico Interno Residente (MIR) que no están cubiertos en la comunidad por falta de profesionales y a las 489 jubilaciones que se producirán en 2024. Además, hay 5.281 profesionales de Atención Primaria que “tienen que irse de vacaciones”.

En una atención a medios con motivo de su participación en el Espacio Compra Pública Innovadora en Sevilla, Catalina García confirmó que el próximo 14 de junio el Ministerio de Sanidad convocó un nuevo Consejo Interterritorial en el que, sin embargo, “no viene en el orden del día nada” relacionado con una propuesta —impulsada por las comunidades gobernadas por el PP— para poder contratar este verano a los MIR que terminarán su formación el próximo mes de septiembre, en vez de en mayo, como es habitual —situación excepcional derivada de la pandemia—. “Espero que no sea una nueva maniobra de disuasión del Ministerio, porque tenemos un grave problema en el sistema público. Todas las comunidades, no sólo Andalucía”, aclaró la consejera de Salud, que días atrás avisó del posible cierre de centros de salud este verano como consecuencia de la falta de médicos en Atención Primaria.



EUROPA PRESS

PLENO. La consejera de Salud y Consumo, Catalina García.

“Nadie está pidiendo incumplir la Ley. Nadie quiere que los MIR terminen su formación antes”, subrayó Catalina García. Según la consejera, “tenemos herramientas que nos pueden permitir que estos MIR puedan trabajar no teniendo supervisión de su adjunto pero sí la de un médico especialista del centro de salud en el que trabajen, que no tiene que ser el de su formación”, explicó García. La Consejería de Salud y Consumo de la Junta de Andalucía aseguraba hace una semana que está trabajando en “un plan B con el Consejo Andaluz de Médicos y el Sindicato Médico que contengan medidas que posibiliten no cerrar centros de salud este verano si no podemos mo-

vilizar a los 369 Médicos Internos Residentes (MIR)” que terminan su formación en septiembre y que, por tanto, no podrán ser contratados para trabajar este verano.

“Vamos a utilizar todos los recursos a nuestro alcance para no llegar al extremo del cierre de centros de salud este verano, pero es cierto que nos encontramos en una situación de mucha excepcionalidad”, afirmaron fuentes del departamento de Catalina García a Europa Press. Los sindicatos UGT, CC OO, Satse y CSIF aremetían contra las declaraciones de la consejera en las que exigía “soluciones” a la ministra de Sanidad, Mónica García, ante el “grave problema de déficit” de médicos.



Amplio seguimiento en la quinta huelga en Artes Gráficas de Bizkaia

El sector de Artes Gráficas de Bizkaia vivió ayer su quinta jornada de huelga con un amplio seguimiento por parte de la plantilla, que se manifestó en Barakaldo. Los sindicatos están a la espera de que la patronal se sienta a negociar «un convenio digno, sin recortes».



Manifestación por las calles del centro de Barakaldo. Oskar MATXIN EDESA | FOKU

GARA | BARAKALDO

Amplio seguimiento en la quinta jornada de huelga en Artes Gráficas de Bizkaia, con-

vocada ayer por los sindicatos ELA, LAB, CCOO y UGT, en defensa de «un convenio digno», sin recortes, que como mínimo garantice el poder adquisi-

tivo a través del IPC, ya que no se ha producido ninguna revisión salarial desde 2011. Las centrales destacaron que el paro tuvo «gran impacto» en la

producción de distintas empresas del sector.

Los convocantes informaron de que las movilizaciones fueron numerosas, tanto en el

piquete de primera hora en Ezkerraldea como en la posterior manifestación por las calles céntricas de Barakaldo. Indicaron que empresas referenciadas del sector como Cartisa, Grafo, Biolid, Lantegi, Arteos y Divipa estuvieron paradas y no produjeron.

Las movilizaciones arrancaron a las 5.30 en Ezkerraldea. Las centrales señalaron que, por ejemplo, la firma Imprenta Garcinuño SL estuvo «totalmente parada» y en Serigrafía Arcosan, tras acudir el piquete, la plantilla decidió secundar la huelga.

ELA, LAB, CCOO y UGT exigen a la patronal Cebek «que deponga su actitud de bloqueo de la negociación» y negocie en base a la plataforma sindical conjunta.

Quedan dos jornadas Hoy, la huelga y las distintas movilizaciones se localizarán en Uribe Kosta. Mañana, se concentrarán, a las 9.00, frente a la sede de Cebek en Bilbo y, posteriormente, a las 11.30 arrancará una manifestación desde la plaza Bizkaia.

Estos tres días de huelga, del martes al jueves, se suman a otras cuatro jornadas desde abril pasado. Los sindicatos convocaron a la patronal a una reunión en el Preco el pasado miércoles, pero, según explicaron las centrales sindicales, «incomprensiblemente» los representantes de Cebek no acudieron a la cita.



El peligro de una carrera salarial en los convenios



Luis Fabián Márquez

Es obvio que el Real Decreto Ley 2/2024, de reforma del subsidio del desempleo tiene una intención política: blindar el espacio en el que los sindicatos más representativos tienen carácter nacionalista, y se circunscriben a una autonomía concreta; los ejemplos son dos exclusivamente: el País Vasco y Galicia, con 3 sindicatos: ELA-STV y LAB, y CIG, respectivamente. Además, en 2017 los sindicatos vascos, más CCOO y UGT, y la patronal CONFEBASK, firmaron un acuerdo en busca de un marco autonómico laboral soberano. Con posterioridad, se sumó a tal preeminencia autonómica Cataluña, pero sin que tales iniciativas, transformaran la estructura de la negociación colectiva existente.

En estas autonomías, los sindicatos

pretenden elevar los salarios de los trabajadores de los convenios sectoriales nacionales, y hasta ahora el artículo 83 del Estatuto de los Trabajadores impedía tal propósito, si el convenio colectivo nacional limitaba las competencias de los representantes en los ámbitos inferiores.

La reforma de 2021 impidió que los convenios de empresa pactaran salarios a la baja, ya que sólo podían subsistir si los elevaban por encima de los convenios sectoriales de procedencia. Ahora se trataría de que tal blindaje lo proporcione el ámbito autonómico, para sí mismo y sus provincias. Pero, para que tal frontera sea legítima es preciso que sea respaldada por las organizaciones patronales y sindicatos que representan a los afectados por los convenios colectivos en las autonomías mencionadas. Luego, una vez más la clave del cambio que sin duda significa el Real Decreto Ley 2/24 sólo será posible si CEOE-Cepyme y CCOO-UGT optan por privilegiar los convenios colectivos

autonómicos, y en su caso los provinciales, en detrimento del nacional del sector correspondiente.

Si descendemos a los datos, hemos de recordar que los convenios de empresa son los más numerosos: hasta ahora, 2.340, pero sólo afectan a 339.700 trabajadores, mientras que los convenios de sector son 1.637, y afectan a 7.481.006; es decir, los primeros son sólo el 4,34% del total y los segundos el 95,66%. Pero, de estos últimos, la mitad son provinciales. El sector en el que hay más de estos últimos es el del metal, frente a la construcción, que mantiene los provinciales, pero el de ámbito nacional manda en salarios y jornada. Hasta ahora se imponía a las unidades inferiores. También en la industria química manda el convenio nacional, en el que se pactan incrementos salariales reales, y que se impone a los no existentes provinciales, salvo alguna excepción en el sector de plásticos. Los convenios de empresa vigentes superan en sus salarios a los del sector. El

comercio tiene muchas unidades negativas, y en los de ámbito nacional destaca el de grandes almacenes y otros más modernos de grupos de empresa. Por ejemplo, el de marcas de restauración, que está resuelto para absorber y obviar cualquier unidad inferior.

Los convenios de las características antes mencionadas exceden del centenar, porque, hasta ahora, el empresariado organizado y los sindicatos preferían negociar convenios colectivos sectoriales, en buena parte de ámbito nacional. El objetivo era defender un marco nacional de competencia, un mercado único, sin que importe lo más mínimo que quienes lo deseasen se emancipasen de los sectores nacionales con los convenios de empresa. En congruencia con lo que sucede en la mayoría de los países europeos.

El caos que se avecina si los partidos nacionalistas deciden asumir, a pie juntillas, el cambio de estrategia que significa el Real Decreto Ley

2/24 es inevitable, y sólo puede salvarse si los interlocutores sociales deciden mantener la actual estructura de los convenios. La norma pretende añadir al convenio provincial el ámbito autonómico y poner fronteras a las injerencias exteriores. Pero tal política sólo sería posible si lo quieren las partes que negocian.

En definitiva, un caos que ya existía por la existencia de múltiples convenios provinciales, se verá sustituido por otro que aumenta la controversia sobre la normativa convencional aplicable. A la postre, el conflicto abierto sólo puede resolverse por quienes legítimamente representan a los trabajadores y empresarios españoles. Es factible que, si vascos y catalanes quieren salarios más altos, los demás españoles pretendan lo mismo, y la pugna abierta por el último cambio normativo precipite una carrera salarial que en nada beneficia a la economía y a las empresas.

Presidente de Analistas de Relaciones Industriales.



Nuevas reglas para los fondos públicos de pensiones

CAIXABANK, BBVA, SANTANDER, IBERCAJA Y CASER/ Solo remunerarán a los miembros de su Comisión de Control Especial cuando sumen un ahorro de 1.000 millones.

E. del Pozo, Madrid

Los fondos públicos de pensiones de CaixaBank, BBVA, Santander, Ibercaja y Caser solo remunerarán a los miembros de su Comisión de Control Especial cuando sumen un patrimonio gestionado de 1.000 millones de euros y se mantengan por encima de esta cifra.

Esta es la cota fijada por el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones en un proyecto de real decreto que modifica la normativa en vigor para estos productos.

Se busca así sortear el escollo con el que se han encontrado los quince fondos públicos de pensiones de empleo abiertos creados por estas cinco gestoras, que fueron seleccionadas el año pasado en concurso público por la Administración.

La Comisión de Control Especial de estos productos, similar a un consejo de administración de una sociedad, se creó en noviembre pasado y está integrada por 13 personas procedentes de la Administración, patronales y sindicatos. El problema surgió al evidenciarse que uno de sus primeros cometidos es fijar la estrategia global de inversión de los quince nuevos fondos de pensiones, para lo que debe celebrar reuniones previstas en sus normas de funcionamiento.

El problema es que si se producen estas reuniones, sus integrantes adquieren derechos de remuneración, fijados en la normativa de funcionamiento de estos productos.

Estos costes se cargan a los fondos, que están vacíos y no disponen de dinero para atender estos pagos. Su objetivo es captar patrimonio de los planes de pensiones, ya sean públicos o privados, pero este escollo ha impedido que hayan



CaixaBank, BBVA, Santander, Ibercaja y Caser ganaron la puja para lanzar fondos públicos de pensiones.

echado a andar.

La cota de los 1.000 millones contribuirá a "una mejora de las rentabilidades de los planes de pensiones que se integren en los fondos de pensiones de empleo de promoción pública abiertos", según el decreto.

Desde las gestoras, argumentaban que en el supuesto de que los nuevos fondos pudieran asumir estos costes —con un patrimonio reducido, sobre todo al principio— lastarían la rentabilidad, lo que no resultaba muy recomendable para su atractivo en el mercado.

El proyecto de real decreto establece que los sindicatos y patronales que tengan representantes en la Comisión de Control Especial "podrán percibir directamente las remuneraciones" correspondientes a éstos en vez de recibirlas el propio miembro" de este órgano de control.

Para ello ambas partes de-

Los miembros de la Comisión de Control Especial de los nuevos fondos cobran por reunirse

berán aportar un pacto firmando que recoja los términos y condiciones en esta materia.

Los integrantes de las comisiones de control de los planes de pensiones privados no reciben retribución en este puesto y están formadas por representantes de los sindicatos y de las empresas.

A diferencia de lo que se exige a los integrantes de la comisión de control de los fondos públicos, los de los fondos privados no están obligados a tener una formación y experiencia financiera profesional. Por eso suelen contar con el asesoramiento externo para tomar sus decisiones sobre las inversiones y el funcio-

namiento de los fondos.

Los representantes del Ministerio en la Comisión de Control Especial de los fondos públicos son Rocío Eguiraun, ex consejera delegada de Bankia Pensiones; Lorenzo Esteban, ex subdirector general de Planes y Fondos de Pensiones en la Dirección General de Seguros y Fondos de Pensiones; Francisco Javier Garayoa, ex director general de Spainsif; Xabier Ibars, ex subdirector financiero en Nestlé España; y Virginia Oregui, ex gerente general de Geroa Pentsioak EPSV.

A propuesta de los sindicatos, están en la comisión Luis Pérez y Cristina Antoñanzas, de UGT, y Víctor Raúl Olmos y Paloma Fernández, de CCOO.

Los designados por las patronales son José Alberto González-Ruiz, Rosa Santos y M^a del Carmen Alsina, de CEOE; y Luis Aribayos, de Cepyme.



Manifestación de vecinos, ayer por la tarde en El Vellón, tras los altercados causados por 'menas'. EL MUNDO

PROTESTA
DEPENDIENTE DE LA COMUNIDAD DE MADRID

Rebelión en la Sierra contra el centro de 'menas'

Decenas de vecinos se movilizan tras varios altercados y robos cometidos por menores

LUIS F. DURÁN MADRID
Vecinos de la Sierra Norte se manifestaron anoche en el municipio madrileño del Vellón (a 55 kilómetros de la capital, en el norte de la región) para exigir el cierre del centro de *menas* de esta localidad de la Comunidad de Madrid que, aseguran, está provocando problemas de inseguridad en este pueblo y en otros cercanos. Los residentes se reunieron en la plaza del pueblo y más tarde acudieron a la puerta del centro de los menores tutelados para denunciar que, en los últimos días, varios de estos menores conflictivos que han llegado recientemente al centro están provocando altercados graves con agresiones, robos y peleas. Aseguran, incluso, que este pasado fin de semana llegaron a volcar un vehículo tras una reyerta en el municipio de Pedrezuela en la que se vieron implicados varios jóvenes.

El pasado domingo, algunos de esos indignados vecinos acudieron al centro de *menas* del Vellón y agredieron a dos de los trabajadores que salieron en defensa de los menores, según ha denunciado UGT. Este sindicato asegura que los trabajadores

del centro fueron golpeados por personas que «han decidido tomar la justicia por su mano» tras supuestamente tener «varios altercados» con algunos menores no acompañados que residen en este espacio. UGT asegura que dos de los educadores necesitaron asistencia sanitaria y que intervinieron la Guardia Civil.

Según la Comunidad de Madrid, el centro de *menas* del Vellón está abierto desde noviembre de 2023. Está gestionado por la Fundación Samu y en él están alojados una doce-

UGT denuncia que dos trabajadores de este espacio han sido agredidos

La Guardia Civil confirma que han aumentado los delitos en la zona

na de menores extranjeros tutelados por el Gobierno regional.

A tenor de los vecinos, varios de estos jóvenes han robado teléfonos móviles, han agredido a jóvenes y han amenazado a la gente. «Queramos vivir con tranquilidad. Solo pedimos eso. El pasado sábado uno de estos chicos agredió de forma salvaje a un hombre, luego la liaron y hubo cinco vecinos heridos en la reyerta», según denuncia uno de los vecinos.

La Guardia Civil confirma que han aumentado los robos en la zona y que el pasado fin de semana hubo varios detenidos después de que se produjera una agresión.

La consejera de Familia, Juventud y Asuntos Sociales, Ana Dávila, explicó sobre este caso que la Comunidad de Madrid, titular del centro donde residen estos menores, colabora con la Guardia Civil para esclarecer lo ocurrido, al tiempo que ha enviado un mensaje de tranquilidad a los vecinos. «Los centros de menores de la Comunidad de Madrid son centros seguros en los que, como en todas las viviendas, en ocasiones se producen algunos conflictos, tanto dentro del domicilio como hacia afuera», señaló Dávila. «Yo trasladaría un mensaje de calma. Nosotros trabajamos con los menores de forma muy individual y en caso de que exista algún conflicto entre ellos se adoptan las medidas necesarias para adaptar también los recursos a las características de los menores», insistió la consejera, quien subrayó que el Gobierno regional está «muy pendiente» de sus menores tutelados y protegidos y «muy coordinado con la Fiscalía».

UGT reiteró que cualquier conflicto que pueda surgir entre menores y vecinos «debe ser denunciado y derivado a las fuerzas de seguridad», pero «bajo ningún concepto debe de implicar agresiones físicas y verbales a las personas trabajadoras de dicho centro por el mero hecho de trabajar allí y dedicarse a una labor tan dura y poco valorada».

12 Junio, 2024

INDUSTRIA Hay una propuesta sobre la mesa que podría ir a votación

División sindical en Acerinox tras la reunión del lunes

TRAICIÓN ATA ataca a las otras formaciones acusándoles de darles una puñalada tramera y aboga por no aceptar

J.R. / D.F.V.

LOS BARRIOS | La reunión del lunes con la dirección de Acerinox y la mediación de la Junta, de la que ha emanado una propuesta de convenio de la acería, ha evidenciado la gran división existente entre los sindicatos, y muy particularmente, de ATA con el resto de los que componen el Comité de Empresa.

Cientos de trabajadores se congregaron ayer tarde en el aparcamiento a una convocatoria destinada a toda la plantilla, en contraposición a las asambleas que cada uno de los otros sindicatos (CCOO, UGT, USO y Coordinadora) ha convocado para sus propios afiliados para debatir sobre la propuesta resultante de la reunión en Sevilla.

En medio de un ambiente muy alterado, con continuos gritos de los presentes contra algunos de los sindicalistas que no han acudido a la asamblea, Gómez los acusó de "provocar" a los miembros de ATA para que abandonasen el encuentro y dejando fuera del mismo a dos miembros de este sindicato que pertenecen al comité de huelga.

En el fondo, como han de-



José Antonio Gómez Valencia se dirige a los trabajadores, ayer. DFV

nunciado los dos miembros de ATA, está que la citación se dirigía a abordar el posible ERE que plantearía Acerinox con un modelo de tres turnos, motivo por el que se llamó al comité de empresa, si bien se acabó tratando el convenio, por lo que la formación mayoritaria demandaba la intervención del comité de huelga.

Los miembros de ATA se han posicionado formalmente contrarios a la propuesta que salió de la reunión. Más allá de generalizar que es muy parecida a la realizada por el CARL que acabó con la negativa de la mayoría de la plantilla, han señalado puntos co-

mo los ERTE, las vacaciones o los retenes entre los argumentos que rechazan.

Por su parte, el secretario general de FICA-UGT Andalucía, José Manuel Rodríguez Saucedo, apeló sin embargo a votar a favor de la última propuesta presentada por la empresa, ya que "no nos podemos permitir el lujo de que se pierda ni un empleo".

La última propuesta presentada por la empresa deberá ser votada por los trabajadores una vez que sean informados por las secciones sindicales en asambleas. Así, serán los trabajadores los que decidirán si la aceptan o no.

12 Junio, 2024

MUNICIPAL El Ayuntamiento, con 55 vacantes, trata de incorporar personal con urgencia

La política de Personal y sus quebraderos de cabeza

A NIVEL PROVINCIAL _Décadas de descontrol en la contratación y la crisis de 2008, con recortes para los empleados públicos, dan la cara ahora

Daniel Barea

CÁDIZ | Casi la mitad del presupuesto municipal de La Línea, 28 de 60,3 millones de euros, se destina al capítulo de Personal. Este Ayuntamiento, junto con los de Algeciras, San Roque o Los Barrios, también en el Campo de Gibraltar, Jerez y Puerto Real han sido señalados durante años por el exceso de empleados públicos, contratados en un porcentaje importante durante las décadas de los ochenta y los noventa de forma temporal y renovados sucesivamente.

Pero la advertencia de la Unión Europea (UE) sobre este fenómeno que llevó al Gobierno de España a aprobar la Ley 20/2021 en diciembre de ese año, obligando a las administraciones públicas a llevar a cabo un proceso de estabilización para conseguir que las personas con contratos temporales, entre ellos los la-

borales indefinidos, pudieran ser laborales fijos y los funcionarios temporales, denominados interinos, pudieran ser funcionarios de carrera, todo antes de 31 de diciembre de 2024, y, antes, la crisis de 2008 que llevó a la quiebra e intervención a numerosas entidades locales están provocando en la actualidad dos problemas, judicialización de los procesos de estabilización, como es el caso de Jerez, o vacantes si cubrir en Cádiz.

“Los ayuntamientos han ido sacando la cabeza un poquito”, apunta Manuel Merino, responsable de FSP-UGR en la provincia. “Pero todos los ayuntamientos tienen problema de personas”, agrega, por su parte, representante del Sector de Administración Local de CSIF de Cádiz.

Ambos coinciden en que el crac de 2008 ha sido decisivo. El coste de las plantillas mu-

nicipales llevó a que Jerez o Los Barrios prescindieran de trabajadores por medio de expedientes de regulación de empleo. El Ministerio de Hacienda extremó el control de las cuentas e incluso obligó a amortizar plazas. Las estrecheces económicas de las entidades locales provocaron episodios lamentables, con “compañeros que se llevaron hasta diez meses sin cobrar sus nóminas”, recuerda Merino.

Jerez y La Línea vuelven a ser protagonistas en este sentido. Y, en cualquier caso, los empleados públicos sufrieron, además, un recorte en el poder adquisitivo que Silvestre cifra en un 21%. Durante años, caso capital, no se han ejecutado las ofertas públicas de empleo, y los acuerdos alcanzados por determinadas fuerzas sindicales con los gobiernos de turno, también han generado situaciones in-

comprensibles.

“En la capital, hay carpinteros que cobran más que un letrado y, en Barbate, los vecinos preferían echarse a la mar que trabajar en el Ayuntamiento”, señala el representante de UGT.

La aprobación de la Ley 20/2021 en diciembre también está generando problemas permite a las entidades locales convocar concurso oposición. Para Merino, el concurso de méritos tendría que ser suficiente en casos como los de empleados públicos con 20 años en la administración, “con experiencia probada” que, sin embargo, se pueden ver en la calle ahora. Y, reclama que, aprovechando esta coyuntura, los ayuntamientos se tomen en serio la “organización y planificación de plantillas” de acuerdo a sus necesidades reales para evitar descompensación entre departamentos.

El Ayuntamiento tiene 55 vacantes sin cubrir desde hace ocho años

■ El Ayuntamiento de Cádiz mantiene 55 vacantes sin cubrir desde hace ocho años y ahora trata de incorporar personal con urgencia. Su caso no es el peor ni el único en la provincia **P3**

12 Junio, 2024

MUNICIPAL El Ayuntamiento, con 55 vacantes, trata de incorporar personal con urgencia

La política de Personal y sus quebraderos de cabeza

A NIVEL PROVINCIAL _Décadas de descontrol en la contratación y la crisis de 2008, con recortes para los empleados públicos, dan la cara ahora

Daniel Barea

CÁDIZ | Casi la mitad del presupuesto municipal de La Línea, 28 de 60,3 millones de euros, se destina al capítulo de Personal. Este Ayuntamiento, junto con los de Algeciras, San Roque o Los Barrios, también en el Campo de Gibraltar, Jerez y Puerto Real han sido señalados durante años por el exceso de empleados públicos, contratados en un porcentaje importante durante las décadas de los ochenta y los noventa de forma temporal y renovados sucesivamente.

Pero la advertencia de la Unión Europea (UE) sobre este fenómeno que llevó al Gobierno de España a aprobar la Ley 20/2021 en diciembre de ese año, obligando a las administraciones públicas a llevar a cabo un proceso de estabilización para conseguir que las personas con contratos temporales, entre ellos los la-

borales indefinidos, pudieran ser laborales fijos y los funcionarios temporales, denominados interinos, pudieran ser funcionarios de carrera, todo antes de 31 de diciembre de 2024, y, antes, la crisis de 2008 que llevó a la quiebra e intervención a numerosas entidades locales están provocando en la actualidad dos problemas, judicialización de los procesos de estabilización, como es el caso de Jerez, o vacantes si cubrir en Cádiz.

“Los ayuntamientos han ido sacando la cabeza un poquito”, apunta Manuel Merino, responsable de FSP-UGR en la provincia. “Pero todos los ayuntamientos tienen problema de personas”, agrega, por su parte, representante del Sector de Administración Local de CSIF de Cádiz.

Ambos coinciden en que el crac de 2008 ha sido decisivo. El coste de las plantillas mu-

nicipales llevó a que Jerez o Los Barrios prescindieran de trabajadores por medio de expedientes de regulación de empleo. El Ministerio de Hacienda extremó el control de las cuentas e incluso obligó a amortizar plazas. Las estrecheces económicas de las entidades locales provocaron episodios lamentables, con “compañeros que se llevaron hasta diez meses sin cobrar sus nóminas”, recuerda Merino.

Jerez y La Línea vuelven a ser protagonistas en este sentido. Y, en cualquier caso, los empleados públicos sufrieron, además, un recorte en el poder adquisitivo que Silvestre cifra en un 21%. Durante años, caso capital, no se han ejecutado las ofertas públicas de empleo, y los acuerdos alcanzados por determinadas fuerzas sindicales con los gobiernos de turno, también han generado situaciones in-

comprensibles.

“En la capital, hay carpinteros que cobran más que un letrado y, en Barbate, los vecinos preferían echarse a la mar que trabajar en el Ayuntamiento”, señala el representante de UGT.

La aprobación de la Ley 20/2021 en diciembre también está generando problemas permite a las entidades locales convocar concurso oposición. Para Merino, el concurso de méritos tendría que ser suficiente en casos como los de empleados públicos con 20 años en la administración, “con experiencia probada” que, sin embargo, se pueden ver en la calle ahora. Y, reclama que, aprovechando esta coyuntura, los ayuntamientos se tomen en serio la “organización y planificación de plantillas” de acuerdo a sus necesidades reales para evitar descompensación entre departamentos.



El Principado extremará los controles contra el fraude laboral en el sector turístico

Gobierno regional, sindicatos y la patronal Otea acuerdan perseguir la economía sumergida

Almeida: «No queremos más turismo ni más riqueza sin mejorar las condiciones de los asturianos» **P. 39**



El Principado lanza una campaña «preventiva» contra el fraude laboral en hostelería y turismo

El Gobierno autonómico, los sindicatos y Otea coinciden en la necesidad de perseguir la economía sumergida y acabar con los contratos irregulares

CARLOS GARCÍA-OVIES

OVIEDO. El Gobierno regional ha lanzado una campaña de actuación «eminente preventiva» con el objetivo de concienciar a los empresarios de que cumplan con las condiciones de trabajo en los sectores turístico y hostelero de cara al periodo estival. La idea, tal como señaló ayer en Oviedo la jefa de Inspección de Trabajo y Seguridad Social del Principado, Adelia García, es darle un carácter «eminente preventivo»: «Es una llamada de atención a las empresas de todos los sectores implicados, pero no tiene carácter sancionador o fiscalizador», ya que la intención es que la inspección y la sanción sean «la última vía».

Este plan, que cuenta con el consenso de todos los agentes sociales, prevé realizar unas 250 actuaciones, durará desde el 15 de junio hasta el 15 de septiembre e incluirá no solo la hostelería y el turismo, sino todos los sectores y actividades relacionados con ellos, como los festivales de música, las ferias, los campings, los eventos y las actividades recreativas, entre otros. Las líneas de actuación se centrarán, sobre todo, en tres vectores: la lucha contra la contratación irregular, el cumplimiento de la jornada y la aplicación de los convenios colectivos, y habrá una especial incidencia en los fines de semana y los horarios nocturnos. Las actuaciones de la Inspección de Trabajo en el sector generan unas 230 actas de infracción anuales, en su mayoría por empleo irregular. De hecho, en 2023, se detectaron casi 1.200 contratos que no cumplían con la normativa y los establecimientos infractores tuvieron que abonar en conjunto algo más de un millón de euros.

Para reducir el número de sanciones y conseguir «un sector de calidad y sostenible en el tiempo», la viceconsejera de Turismo, Lara Martínez, advirtió de que el mensaje debe calar entre los empresarios: «Estamos creciendo en tamaño y en importancia. Es el momento de concienciar a las empresas de que no seremos un sector potente si no tenemos empleo de calidad».

El presidente de la patronal hostelera Otea, José Luis Álvarez Almeida, subrayó la necesidad de crear empleo de calidad para seguir creciendo: «No queremos tener más turistas ni crear más ri-



De izquierda a derecha: José Manuel Zapico (CC OO), José Luis Álvarez Almeida (Otea), Judit Flórez (directora general de Trabajo), Lara Martínez (viceconsejera de Turismo), Adelia García (jefa de Inspección de Trabajo) y Javier Fernández Lanero (UGT). E. C.

queza si las condiciones para los asturianos no mejoran y no podemos vivir mejor en nuestra tierra». Recordó, además, que las actividades incluidas en este plan abarcan más ámbitos de los habituales: «El sector turístico no son solo bares, restaurantes y hoteles, sino también agencias de viajes, albergues y las viviendas de uso turístico».

UGT y CC OO

Los sindicatos, por su parte, celebran el diálogo y los avances, aunque consideran que queda camino por recorrer. «Hay que trabajar hacia un turismo sostenible, de calidad y que permita el crecimiento y el desarrollo de Asturias, alejado de otros modelos que expulsan vecinos y dificultan el acceso a vivienda», demandó el secretario general de CC OO de Asturias, José Manuel Zapico. En ese sentido, apuntó también que la región tiene la oportunidad de reformular la estrategia turística y de ocio para conseguir un turismo de calidad: «Esto es un punto de inflexión, hay que seguir avanzando hacia la consolidación de ese modelo. La ciudadanía tiene que saber cómo consumir hostelería. Esta es una medida necesaria, pero aún no es suficiente».

Su homólogo en UGT Asturias, Javier Fernández Lanero, enumeró algunos de los problemas a los que se enfrentan el turismo y la hostelería en el Principado, la mayoría de ellos objeto de la campaña anunciada: «Para dignificar el

LAS REACCIONES

Lara Martínez
Viceconsejera de Turismo

«Estamos creciendo en tamaño y en importancia, pero no nos convertiremos en un sector potente si no hay empleo de calidad de un modo sostenible»

Judit Flórez
Directora general de Trabajo

«Hay que lograr la sostenibilidad del sector, un empleo de calidad y un buen servicio redundará tanto en los turistas como en los visitantes»

Adelia García
Jefa de Inspección de Trabajo

«Es una llamada de atención a las empresas de todos los sectores implicados, pero no tiene carácter sancionador o fiscalizador»

José Luis Álvarez Almeida
Presidente de Otea

«No queremos tener más turistas ni crear más riqueza si las condiciones para los asturianos no mejoran y no podemos vivir mejor en Asturias»

José Manuel Zapico
Secretario general CC OO Asturias

«Necesitamos un turismo sostenible, alejado de los modelos de otras regiones, que expulsan vecinos y dificultan el acceso a la vivienda»

Javier Fernández Lanero
Secretario general UGT Asturias

«Hay que buscar empleo de calidad, que no haya jornadas de trabajo interminables y que se paguen los salarios de los convenios colectivos»

sector hay que eliminar la competencia desleal, es un objetivo de todos. También hay que buscar empleo de calidad, vigilar que no haya jornadas de trabajo interminables y que se paguen los sala-

rios que están en los convenios colectivos». Lanero, que explicó además que se trata de «un sector al alza y feminizado», puso en valor el consenso alcanzado para sacar adelante la campaña: «Los ciuda-

danos nos piden que resolvamos los problemas y eso hacemos dignificando el sector de hostelería, apostando por la formación, por la digitalización, por la innovación y a través de la concertación para poder corregir el desequilibrio entre oferta y demanda». En esa misma línea, la directora general de Trabajo y Asuntos Laborales, Judit Flórez, destacó también la colaboración de todos los actores sociales «para lograr la sostenibilidad del sector, un empleo de calidad y un buen servicio que redundará en los turistas y los visitantes».

Escasez de personal

En los últimos años, conforme se acerca el verano, los hosteleros denuncian la falta de camareros, un punto que genera fricción con los sindicatos. «A veces las crisis públicas entran más en el día a día que de lo que queremos. Asturias es un ejemplo para otras regiones», señaló el presidente de Otea. «¿Qué sector no tiene este problema? Tenemos 33.000 trabajadores en la región y la pirámide poblacional es la que es. La pandemia nos lastró muchísimo, porque se nos fueron trabajadores y aún nos estamos recuperando. Falta gente cualificada, pero en los cursos de arraigo el grado de empleabilidad es del 94%. Hay que buscar fórmulas para que la gente pueda compaginar las ayudas hasta que tenga un empleo estable», concluyó Almeida.



El conflicto en las escuelas de cero a tres años arranca con dos días de huelga P. 19



12 Junio, 2024

El ciclo de 0-3 arranca con dos días de huelga: «No es una red, es una chapuza»

CC OO, UGT y CSIF convocan hoy una concentración y paros los días 18 y 20, para pedir una «integración real» en Educación

OLGA ESTEBAN

OVIEDO. El ciclo 0 a 3, el proyecto estrella de Educación y de todo el Principado, inicia su andadura en la Junta General (lo hará el viernes con las primeras comparecencias) a la vez que los sindicatos convocan dos días de huelga y tres concentraciones. La primera cita en la calle es hoy, a las 18.30 horas, en la plaza de España de Oviedo. El primer día de huelga será el 18 de junio y

esa misma mañana habrá una concentración, a las 12 horas, ante la Consejería de Educación. El segundo día de paro será el 20, con otra concentración, a la misma hora, ante Presidencia del Principado.

La huelga, que para el resto de etapas educativas es aún un aviso (para llevarse a cabo el 10 de septiembre), se materializa en este caso porque «esto no es una red, es una chapuza». Es el resumen que hace Borja Llorente, de CC OO, de todo lo que está sucediendo. Lo hizo en la rueda de prensa convocada por los tres sindicatos con presencia en el 0 a 3: CCOO, UGT y CSIF.

El propio Llorente, Cristóbal Puente de UGT y Jorge Caro, de CSIF, junto con las tres respon-

sables del 0 a 3 en cada sindicato (Tania Alonso, Ana Castellano y Laura González, respectivamente), explicaron largo y tendido la situación de una red que arrancará en septiembre con las 31 nuevas escuelas (para su apertura no es necesaria tener aprobada la nueva ley) y a la que se irán sumando a partir de 2025 las 79 que funcionan ahora, dependientes de los ayuntamientos.

«Están engañando a la gente. Lo único que se hace es cambiar una red municipal por una red regional»

Tal y como está planteada la ley (que regula la integración pero no las condiciones laborales de las empleadas) y el decreto de funcionamiento de estos centros, «lo único que se hace es cambiar una red municipal por una regional. Eso es engañar a la gente», han dicho los sindicatos. Porque Les Escuelines, en principio, no contarán con ninguna de las características que, dicen, las convertiría en centros educativos. Por eso, piden «una integración real» y que «se garantice el carácter educativo».

Piden negociación para solucionar la situación de las educadoras que no han estabilizado sus puestos, algo para lo que la consejería asegura que «no existe mecanismo legal».



EXPOSICIÓN

Madrid se convierte en una chica Almodóvar en Condeduque

'Madrid, chica Almodóvar' incluye más de doscientas fotografías de las 23 películas de Pedro Almodóvar

E.P. / MADRID

La relación de las películas de Pedro Almodóvar con la ciudad de Madrid vertebrará la exposición 'Madrid, chica Almodóvar' organizada por el Área de Cultura, Turismo y Deporte, que se inaugura este martes en Condeduque y que estará abierta hasta el próximo 20 de octubre en la sala 1 de este espacio cultural, con entrada gratuita.

'Madrid, chica Almodóvar' incluye más de doscientas fotografías de las 23 películas de Almodóvar donde se podrán recorrer diversos lugares e hitos de la ciudad a través de la mirada del cineasta manchego.

Carmen Maura o Alaska vestidas de chulapas en un piso de la calle del Doctor Esquerdo, en 'Pepi, Luci, Bom y otras chicas del montón' o la cornisa de la Real Basílica de San Francisco el Grande, en 'Qué he hecho yo para merecer esto' son algunos ejemplos, ha informado el Ayuntamiento en un comunicado. El material expositivo es fundamentalmente gráfico, cedido por la productora El Deseo y seleccionado por

el comisario Pedro Sánchez Castrejón --autor de 'Todo sobre mi Madrid. Un paseo por el Madrid de Almodóvar' y responsable de diversas actividades y planos turísticos cinematográficos-- aunque también se suma medio centenar de piezas originales entre las que se encuentran los forillos del skyline que fueron utilizados en la película de 'Mujeres al borde de un ataque de nervios' (1988).

De colección municipal se incluye el mítico cartel para el concierto de Almodóvar & MacNamara, Dinarama + Alaska, en la Sala Rock-Ola (1983), custodiado en el Museo de Arte Contemporáneo, una serie de publicaciones periódicas de la Hemeroteca, así como el plano de la ruta 'El Madrid de Almodóvar', con 200 localizaciones de escenarios de rodaje.

Organizada por el Departamento de Exposiciones de la Dirección General de Bibliotecas, Archivos y Museos del Ayuntamiento, se trata de una muestra oportuna por su emplazamiento, ya que una de las escenas más icónicas de la filmografía del director manchego está rodada en la fachada del propio edificio de Condeduque.



Fotografía de la exposición 'Madrid, chica Almodóvar'. / ALERTA

Como ya advirtiera la escritora, novelista y filósofa Susan Sontag, «al igual que la escena de Marilyn y la falda, el momento mítico de la manguera que riega a Carmen Maura en 'La ley del deseo' (1987) ha quedado en el subconsciente colectivo».

DOCUMENTOS SONOROS A TRAVÉS DE CÓDIGOS QR. 'Madrid, chica Almodóvar' incluye audios que pueden ser escuchados a través de códigos QR, que amplían el contenido de algunos puntos de la muestra. Por ejemplo, uno de los documentos relata detalles

que explican la relación de Madrid con algunas escenas de películas, como la aparición del claustro del Convento de las Desaparecidas, en la calle de Hortaleza, 88, actual sede central del sindicato UGT, o de la desaparecida sala de fiestas Molino Rojo de Lavapiés que se encontraba en la calle del Triunfo desde 1957 hasta mediados de los 80, donde se representaban cuplés, music halls y revistas madrileñas.

Una de las imágenes impensables en la actualidad ubica a un grupo de monjas vendiendo tartas en la plaza del General Vara

del Rey, una escena que hoy es imposible de ver, pues desde el año 2000 está prohibida la venta ambulante de alimentos en el Rastro.

El comisario de la exposición, Pedro Sánchez Castrejón (Madrid, 1982), es licenciado en Publicidad y Relaciones Públicas por la Universidad Complutense de Madrid, escritor y gestor cultural. Realizó los planos turísticos cinematográficos editados por el Ayuntamiento de Madrid: 'El Madrid de Almodóvar', 'El Madrid de Alex de la Iglesia' y 'Madrid, capital de las series (I y II)'.