



RESUMEN DE PRENSA

06/06/2024

JUST

Índice

PORTADAS	5
Portada El País - 06/06/2024	6
Portada El Mundo - 06/06/2024	7
Portada La Vanguardia - 06/06/2024	8
Portada ABC - 06/06/2024	9
Portada La Razón - 06/06/2024	10
Portada El Periódico de Catalunya - 06/06/2024	11
Portada Expansión - 06/06/2024	12
Portada El Economista - 06/06/2024	13
Portada Cinco Días - 06/06/2024	14
EDITORIALES DE OPINION, SECTOR	15
Ley de la Vivienda: crónica de un fracaso devastador y anunciado El Mundo - 06/06/2024	16
Alta volatilidad en el empleo fijo El Economista - 06/06/2024	17
UNION GENERAL DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES	18
El recorte de la jornada laboral de Díaz se hará «con carácter inmediato» ABC - 06/06/2024	19
Europa-Catalunya: estabilidad y progreso El Periódico de Catalunya - 06/06/2024	22
Díaz afrontará en otoño la subida de la indemnización del despido Expansión - 06/06/2024	24
Empleo al alza en España La Vanguardia - 06/06/2024	25
El CES advierte del riesgo de que se active el mecanismo corrector de las pensiones en 2025 Cinco Días - 06/06/2024	26
Condenan a una empresa a computar como trabajo los 15 minutos de pausa del bocata	28

LABORAL, SECTOR **29**

La falta de acuerdo entre Sanidad y las autonomías obligará a cerrar centros de salud este verano
ABC - 06/06/2024 30

El aumento de plantilla en los despachos, bajo la lupa
Cinco Días Legal - 06/06/2024 33

La temporada turística se prolonga por el teletrabajo y la crisis climática
El Periódico de Catalunya - 06/06/2024 36

El CES advierte del riesgo de tener que ajustar el sistema de pensiones en 2025
El País - 06/06/2024 39

La OCDE señala que la brecha productiva entre las autonomías no deja de aumentar
El País - 06/06/2024 40

La OCDE pide a Díaz que pacte la bajada de jornada
El Mundo - 06/06/2024 41

La OCDE avisa de las «debilidades» de la reforma laboral de Díaz
La Razón - 06/06/2024 42

Acceda a un empleo desde la universidad del coche eléctrico
Expansión - 06/06/2024 43

«RECHACÉ UN EMPLEO POR NO PODER LLEGAR»
El Mundo - 06/06/2024 45

Csif lleva a Renfe a la inspección de Trabajo
La Razón Madrid Viva - 06/06/2024 46

España registra más de 840.000 dimisiones en el primer cuatrimestre
El Economista - 06/06/2024 47

El sector público sigue destruyendo empleo
La Razón - 06/06/2024 49

MACROECONOMIA **50**

La inflación encoge aún más la cesta de la compra de los españoles P24-25
La Razón - 06/06/2024 51

Los consumidores regresan al súper físico en busca de ahorro por la inflación
El Periódico de Catalunya - 06/06/2024 54

Temperaturas en aumento
El Periódico de Catalunya - 06/06/2024 57

Hacienda retrasa a 2025 el fondo que compensa a las CCAA infrafinanciadas
El Economista - 06/06/2024 60

El BCE baja hoy los tipos con el mercado atento a futuros recortes
El País - 06/06/2024 62

CAMBIO CLIMATICO **63**

La Tierra registra 12 meses seguidos con récord de temperatura 64

El País - 06/06/2024

Barcelona no acogerá la cumbre sobre las sequías
La Vanguardia - 06/06/2024

66

INMIGRACION Y EMIGRACION

67

La euroderecha
El País - 06/06/2024

68

Europa se juega su futuro
La Vanguardia - 06/06/2024

69

PORTADAS



6 Junio, 2024

Primera Edición

Fundado en 1976
Año XLIX
Número 17.115

EL PAÍS

EL PERIÓDICO GLOBAL

Edición Nacional
2,00 euros
Jueves
6 de junio de 2024

Música

PJ Harvey: "Me sentía perdida. Me pregunté si tomar otro camino" —P41



Sánchez y Gómez, ayer en Benalmádena (Málaga) con el candidato socialista a presidir la Comisión, Nicolás Schmit. JORGE ZAPATA (EFE)

LA RECTA FINAL DE LAS EUROPEAS DEL 9-J

Teresa Ribera
Candidata del PSOE

"Nos estamos jugando el Estado democrático"

J. MARCOS / C. E. CUÉ
Madrid

La vicepresidenta tercera Teresa Ribera, cabeza de la lista socialista el 9-J, asegura sobre la citación de Begoña Gómez por un juez: "Esto pone de manifiesto que lo que nos estamos jugando es la credibilidad de las instituciones, el Estado democrático". —P17

El PSOE confía en convertir la imputación de Gómez en una palanca electoral

El PP trata de reanimar su campaña aferrado a la investigación

XOSÉ HERMIDA
Madrid

Los socialistas confían en que la decisión del juez Juan Carlos Peinado de imputar a Begoña Gómez, esposa de Pedro Sánchez, en lugar de hundirlos, va a movilizar a su electorado. El líder so-

cialista se mostró ayer, por primera vez en la campaña, acompañado de su pareja. Una forma

El Tribunal Superior autoriza una protesta en Ferraz los días 8 y 9 —P18

de afirmar que no se arredra, y que le sirvió para pedir el voto contra la "política sucia". El PP, por su parte, busca reanimar su campaña con este caso y ayer se lanzó a fijar la idea de una corrupción generalizada en el entorno de Sánchez. —P14 A 18

Israel prepara una operación "muy intensa" contra Hezbolá en Líbano

El Gobierno prevé ampliar el cupo de reservistas a 350.000

ANTONIO PITA
Jerusalén

El Gobierno israelí amenaza con escalar el conflicto en su frontera con Líbano tras ocho meses de fuego cruzado con la milicia Hezbolá. "Estamos preparados para una acción muy intensa en el norte", anunció el primer ministro, Benjamín Netanyahu. El Ejecutivo se dispone, además, a aumentar el cupo de reservistas que puede convocar, de 300.000 a 350.000, una cifra sin precedentes, para finales de agosto. —P2 A 4

Bruselas dará más flexibilidad para gastar los fondos europeos

MANUEL V. GÓMEZ
Bruselas

La Comisión Europea ha diseñado unos nuevos criterios para los planes de recuperación "sin rebajar la ambición" del programa. El desafío de invertir todos los fondos asignados antes del 31 de agosto de 2026 se ve difícil a la vista de que solo se ha entregado a los Estados un 37% del total. Bruselas reducirá cargas administrativas y permitirá transferir un 6% del dinero a proyectos de tecnologías estratégicas. —P25

Svetlana Mojsov recibe junto a sus colegas el Princesa de Asturias

La mujer borrada de la historia del Ozempic

MANUEL ANSEDE
Madrid

Svetlana Mojsov, ignorada en anteriores galardones, recibe el Princesa de Asturias junto a sus colegas varones por la revolución de los fármacos adelgazantes. —P34

Guterres plantea un veto a la publicidad de combustibles fósiles ante el rápido calentamiento

12 meses consecutivos de récord de calor

MANUEL PLANELLES
Madrid

Los últimos 12 meses, de junio de 2023 a mayo de 2024, han sido los más calientes en la Tierra, al menos, desde que arrancaron las mediciones directas a mediados del siglo XIX, según los datos de

Copernicus, el servicio climático de la Comisión Europea. "Estamos jugando a la ruleta rusa con nuestro planeta", alertó el secretario general de la ONU, António Guterres, quien pidió un veto a la publicidad de los combustibles fósiles. —P31





6 Junio, 2024

• La Justicia estriba en la imparcialidad y solo pueden ser imparciales los extraños (George Bernard Shaw) •

ELMUNDO

Jueves, 6 de junio de 2024. Año XXXV. Número: 12.586. Edición Madrid. Precio: 2 €



GRAN MADRID Kevin Pastor, el narconazi presunto asesino de Borja Villacís, fue detenido junto a su amigo implicado también en el tiroteo en un descampado

EL MUNDO CRECE EL DOMINGO: UN PERIÓDICO RENOVADO Y ¡HOLA!, JUNTOS POR 4 EUROS



La Fiscalía Europea recaba los correos del 'caso Begoña'

Manda a la Guardia Civil a la sede de Red.es a 3 días de las elecciones para salvaguardar los expedientes de Barrabés

La Complutense emprende acciones para garantizarse la plataforma que registró la esposa del presidente POR CARLOS SEGOVIA

El organismo comunitario investiga adjudicaciones al empresario al que la mujer de Sánchez recomendó

POR GEMA PEÑALOSA, ÁNGELA MARTIALAY Y JUANMA LAMET Páginas 6 y 7

«BEGOÑA, BEGOÑA, BEGOÑA!»

Begoña Gómez fue ayer la protagonista del mitin del PSOE en Benalmádena (Málaga). Llegó de la mano de Pedro Sánchez y recibió la ovación de un público socialista entregado al líder y su esposa, y que coreó «Begoña, Begoña, Begoña!» sin mostrar excesivas dudas. Especial entusiasmo mostró María Jesús Montero, sentada al lado de Gómez y con quien departía en confianza mientras Sánchez subía al escenario para «hablar desde el corazón». La emoción del momento le llevó hasta a defender a la ex ministra Magdalena Álvarez, condenada en el 'caso ERE'.

Página 8



JORGE ZAPATA / EFE

El mercado del alquiler se da la vuelta: el piso compartido ya supera la oferta del tradicional

Las dificultades para acceder a una casa, la Ley de Vivienda y la búsqueda de rentabilidad disparan el precio por una habitación

POR MARÍA HERNÁNDEZ Pág. 28



UNIV. CARLOS III
Sandra León marcó la casilla de 'requisito exigido' para ser funcionaria pese a no tenerlo

POR OLGA R. SANMARTÍN Pág. 14

Netanyahu moviliza 50.000 reservistas y amenaza con atacar El Líbano

POR LARA VILLALÓN Pág. 26



MARTÍN MESA

SANTIAGO ABASCAL PRESIDENTE DE VOX

«Deseo que Sánchez reciba un varapalo y lo deseo igual del PP»

«Nos llaman 'pinza' con el PSOE cuando ellos ejercen de 'tenaza'; necesitamos romper su pacto en Europa» ● «Sánchez no soporta que su mujer se someta a escrutinio como cualquier español»

POR FERNANDO LÁZARO Y VICENTE COLL Páginas 10 y 11

Más de 2200 ME gestionados

Fecha	ME Gestionados
12/15	~100
12/17	~200
12/19	~500
12/21	~1500
12/23	~2200

indexa capital

indexacapital.com



LA VANGUARDIA

FUNDADA EN 1881 POR DON CARLOS Y DON BARTOLOMÉ GODÓ

JUEVES, 6 DE JUNIO DE 2024. NÚMERO 51.283

WWW.LAVANGUARDIA.COM · 2 EUROS



MELONI EXHIBE SUS CENTROS PARA MIGRANTES

FILIPPO ATTILI / EFE

La primera ministra italiana, Giorgia Meloni, hizo ayer un despliegue de su política migratoria –en clave electoral europea– en

un viaje relámpago a uno de los centros ubicados en Albania, adonde Italia llevará a migrantes rescatados en aguas internacio-

nales para tramitar sus solicitudes de asilo y posibles deportaciones a los países de origen. INTERNACIONAL / P. 4 Y EDITORIAL

Junts quiere suprimir el impuesto de patrimonio con PP y Vox

El grupo plantea el traspaso al Govern del gravamen a las grandes fortunas

ECONOMÍA / P. 51

TRIBUNA

YUVAL NOAH HARARI

Cómo evitar una nueva época de imperialismo

INTERNACIONAL / P. 8 Y 9

LA NUEVA LEGISLATURA CATALANA

Junts pierde los votos de Puigdemont y Puig por orden del TC

El Constitucional impide que los dos diputados electos voten a distancia, lo que dificulta una presidencia independentista del Parlament

POLÍTICA / P. 11

BARCELONA

Plan para paliar el turismo masivo sin fijar límites

VIVIR / P. 29



FESTIVAL

Las artistas del Share: ellas bailan lo que quieren

CULTURA / P. 39 Y 40



JORGE ZAPATA / EFE

Pedro Sánchez y Begoña Gómez, ayer en Benalmádena (Málaga)

Begoña Gómez acude a un mitin de Sánchez al día siguiente de su citación

Un día después de que el juez citara a declarar como investigada a Begoña Gómez para el día 5 de julio, Pedro Sánchez acudió acompañado por su esposa al mi-

tin que ayer protagonizó en Benalmádena. Una forma de subrayar que piensa plantar cara a las acusaciones del PP y Vox, que piden su dimisión. POLÍTICA / P. 12



6 Junio, 2024

Madrid | 2,00 euros
Año CXXI | Número 39.606

JUEVES
6 DE JUNIO
DE 2024

ABC

OPINIÓN
REBECA ARGUDO
Epístolas y 'spam'

Sánchez convierte un mitin en un acto de exaltación de su mujer

Pide a «la familia socialista» que responda al «asedio vil de la derecha»

LA ESPOSA DEL PRESIDENTE USA UN DOMINIO CARACTERÍSTICO DE LAS ONG PARA LA WEB DE SU EMPRESA

LA UCO RECABA EN RED.ES CORREOS Y DOCUMENTACIÓN SOBRE LOS CONTRATOS DEL CASO BEGOÑA

EDITORIAL Y PÁGINAS 12 A 15

Pedro Sánchez junto a su mujer, citada en todos los discursos y recibida entre vitores en el mitin de ayer en Benalmádena

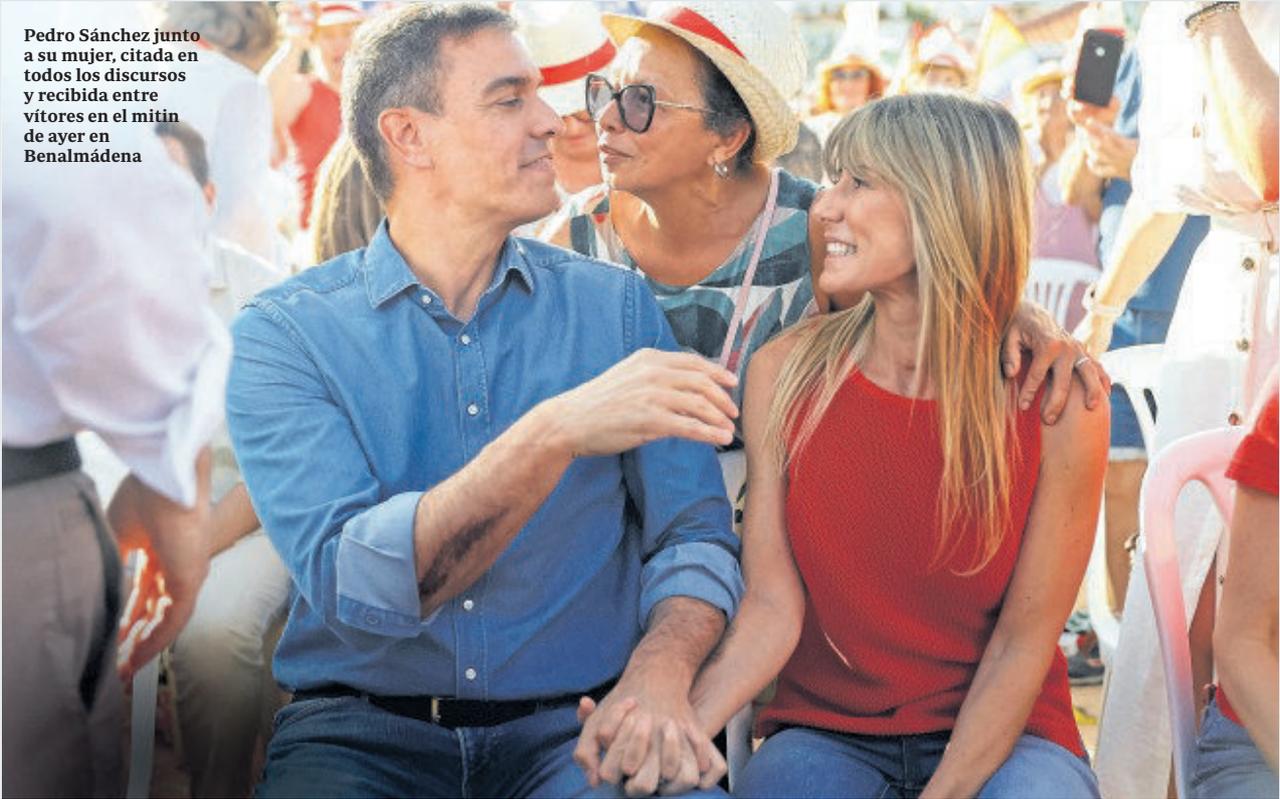


FOTO: JORGE ZAPATA / EFE

Más de 2200 M€ gestionados



indexa
capital

indexacapital.com

La falta de acuerdo entre Sanidad y las autonomías obligará a cerrar centros de salud este verano

Sin médicos de familia para cubrir las vacaciones, las comunidades del PP y el País Vasco reprochan a Mónica García que no aporte soluciones y medidas valientes ante el déficit de profesionales

PÁGINAS 34-35



6 Junio, 2024

TV. Programación especial en AMC para conmemorar el desembarco de Normandía P.54

LA RAZÓN ^{25 años}

DIARIO INDEPENDIENTE DE INFORMACIÓN GENERAL · JUEVES 6 DE JUNIO DE 2024 · AÑO XXVI · 9.272 · PRECIO 2,00 € · EDICIÓN MADRID

R2

«Pepito y Paquito»: la primera grabación de Paco y Pepe de Lucía sale a la luz P.38



Daniel Sancho reaparece por vídeo en otro juicio con buen aspecto y descalzo P.41

oe



Marc Márquez firma por Ducati, el mejor equipo de MotoGP P.49

El PP dispara sus expectativas por el «efecto Begoña Gómez»

El PSOE desconfía de vincular a la mujer del presidente con sus siglas y modifica su estrategia

Los tracking que llegan a los partidos confirman que el respaldo ciudadano a la investigada es muy bajo

La citación judicial de Begoña Gómez ha irrumpido en la campaña electoral con la potencia suficiente como para obligar a PP y PSOE a relocalizar sus estrategias y expectativas. Los estudios cualitativos que llegan

a los partidos confirman que el respaldo de la ciudadanía a la figura de la mujer del presidente es muy bajo, también entre el electorado socialista. Nadie por votar al PSOE está obligado a defender a una per-

sona a la que no ha elegido ni forma parte del organigrama. Al tiempo, Génova redirige sus expectativas al objetivo de conseguir una subida de entre 6 y 10 puntos respecto a las anteriores europeas. P. 6 a 14



Desidia de la ministra de Sanidad ante la carencia de médicos

Las CC AA del PP acusan a García de «inacción». El País Vasco no acude al pleno Interterritorial

El Pleno del Consejo Interterritorial del Sistema Nacional de Salud se cerró ayer sin ninguna solución a la falta de médicos que se va a producir este verano. Ante el vacío de medidas del departamento que dirige Mónica García, incluso el País Vasco, que gobierna en funciones el PNV, socio de Gobierno del PSOE, decidió ausentarse de la cita. P. 30

Génova denuncia a Alegría por el uso partidista del Consejo de Ministros

Reacción judicial a la segunda carta de Sánchez: «Señala» a los jueces



Pedro Sánchez y Begoña Gómez, ayer en Benalmádena (Málaga)

El TC anula el voto telemático y complica el sufragio de Puigdemont

Deja sin efecto el voto delegado de Lluís Puig y arroja dudas sobre la investidura en el Parlament P. 12

Israel se prepara para eliminar la amenaza que supone Hizbulá

Más de 430 muertes a ambos lados de la frontera reviven el mayor pico de tensión desde la guerra de 2006 P. 20

La inflación encoge aún más la cesta de la compra de los españoles P. 24 - 25

Editorial: Nadie puede estar por encima de las leyes P. 3



6 Junio, 2024



Los padres del Ozempic premio Princesa de Asturias de Investigación Científica. P. 36

Director: ALBERT SÁEZ

el45

Precio: 2 €

JUEVES
6 de junio de 2024

el Periódico

Edición digital:
ELPERIODICO.COM

LOS HOTELES DE 4 Y 5 ESTRELLAS CRECEN EN ESPAÑA MÁS QUE EL RESTO

La temporada turística se prolonga por el teletrabajo y la crisis climática

Los nuevos hábitos de los viajeros provocan un aumento de reservas fuera de la temporada alta

RÉCORD DE VISITANTES
BCN pondrá coto a la saturación en las zonas más concurridas

Consumo abre una investigación a las plataformas de alquiler turístico por anunciar pisos sin licencia

TEMA DEL DÍA | P. 2 A 5

Jordi Otx



Paseantes aprovechando el solayer en el paseo Marítim de BCN.

David Madí
Político y escritor
«Tras el 12M, socialistas e independentistas deben pactar»



PARTICIPACIÓN | P. 19

Temperaturas en aumento

El último análisis Copernicus advierte de que el planeta encadena 12 meses consecutivos con un calor excepcionalmente alto PERSONAS | P. 32 Y 33

Artículo
Europa-Catalunya: estabilidad y progreso
Javier Pacheco y Camil Ros

PARTICIPACIÓN | P. 26

La inflación y la búsqueda de ahorro llevan al consumidor de nuevo a los sùpers físicos

Casi un 73% de la población compra en tiendas, un 4,8% solo lo hace 'online' y apenas un 22% combina ambos formatos

En Renfe invertimos cerca de 5.000 millones de euros para tener la flota de trenes más moderna de Europa en 2026.

Como tú, que inviertes cada día en tu negocio.

COMPARTIMOS EL MISMO VIAJE

renfe Tu tren

PANORAMA | P. 6 Y 7



6 Junio, 2024



Expansión

Jueves 6 de junio de 2024 | 2€ | Año XXXVIII | nº 11.527 | Segunda Edición

www.expansion.com

ESTE FIN DE SEMANA

Fuera de Serie

Expansión **economía digital**

La estrategia de Samsung en IA

Profesiones

Acceda a un empleo desde la universidad del coche eléctrico P32

HOY, REUNIÓN DEL BCE

Valores para ganar en Bolsa con la rebaja de tipos

Microsoft, Apple y Nvidia luchan por ser la más valiosa

Nvidia ejecuta mañana su 'split' de 10 por 1

P22-23/EDITORIAL

Hijos de Rivera gana un 25% más con una facturación de 829 millones en 2023 P10

El crédito despegará con un récord anual de casi 41.000 millones P20

Pulso del Manchester City para revolucionar la Premier P45



CÉSAR SÁNCHEZ MORAL
Dtor. general de González Byass

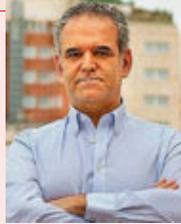
"El cambio climático es el factor que más influye en nuestro negocio" P42



OPINIÓN

Martín Wolf

El nacionalismo amenaza el orden mundial P31



Jesús Encinar, presidente y fundador de Idealista.

Cinven ultima comprar Idealista por 3.000 millones

EQT espera cerrar la venta en este mes de junio

P5

Inditex gana un 11% más y se dispara en Bolsa

Facturó 8.150 millones en su primer trimestre con beneficios de 1.294 millones

El valor bursátil de Inditex subió ayer un 3,7% hasta superar los 142.000 millones gracias a los buenos resultados de su primer trimestre (entre febrero y abril). El dueño de Zara facturó 8.150 millones, un 7% más, mientras los beneficios subieron un 10,8%, hasta 1.294 millones. El inicio del segundo trimestre está siendo mejor de lo esperado por los analistas. P3-4/LALLAVE



Marta Ortega, presidenta de Inditex.

La empresa limitará a dos años los mandatos de los consejeros



Mauricio Stycely

Belén Romana entra en el consejo

Sabadell aportaría a BBVA las pensiones del Barça, Coca-Cola, Grifols y el Parlament

Sabadell gestiona los planes de pensiones de cien empresas: multinacionales como Coca-Cola, Harley-Davidson y Airbnb, empresas catalanas como Grifols, Damm, Gallina Blanca y Chupa Chups e instituciones como el Parlament de Cataluña y el Barça. BBVA, por su parte, cuenta con 340 planes de pensiones de empresas. P17-18

Pensiones del Sabadell

- Coca-Cola España
- Grifols
- Harley-Davidson
- Chupa Chups
- Gallina Blanca
- Damm
- Airbnb
- Danone
- FC Barcelona
- Parlament de Cataluña

Los dos bancos acumularían una cuota de mercado de más del 20% en fondos de pensiones

Onur Genç: "El tamaño garantiza mejores precios a los clientes"

DeA Capital compra el fabricante de sándwiches Naming P6

MIO.one
IA aplicada a optimizar su negocio
www.mio.one

Guía de la nueva fiscalidad para las multinacionales P26-27



6 Junio, 2024

elEconomista.es

JUEVES, 6 DE JUNIO DE 2024

EL DIARIO DE LOS QUE TOMAN DECISIONES

AÑO XVIII, Nº 5.619 EDICIÓN NACIONAL

Precio: 1,90€

Variación anual
10,6%

FONDO ASESORADO POR **elEconomista.es**
 'Tressis Cartera **Eco30'** ofrece un
8,83% anualizado desde 2018 PÁG. 29



La banca mantendrá beneficio pese a los recortes de tipos
 PÁG. 26

Holaluz pierde al Santander como su principal distribuidor

El banco suspende la venta de estas plantas de autoconsumo para sus clientes

El Banco Santander se apea de la revolución de los tejados de Holaluz en medio de la crisis que ha puesto contra las cuerdas a la compañía que preside Carlota Pi. La entidad financiera ha suspendido *sine die* la

comercialización de las instalaciones solares de la energética catalana, mientras que mantiene vivas ofertas de otras empresas como Powen. El Santander ha retirado al completo la oferta de venta que rea-

lizaba a sus clientes en sus oficinas e incluso ha eliminado de su página web cualquier referencia a este acuerdo. El banco y Holaluz anunciaron a principios de 2023 el lanzamiento de una potente alianza

estratégica para impulsar la transición energética en España, pero ahora los problemas económicos y el bajón del sector han llevado a la entidad a aparcar las ofertas comerciales conjuntas. PÁG. 5

El mentor de Begoña Gómez logró fondos UE por 4 millones

Innova Next consiguió cuatro contratos públicos

Juan Carlos Barrabés, el impulsor de la cátedra de Begoña Gómez, logró tras el apoyo de estos tres contratos públicos por un valor de cuatro millones de euros financiados con los fondos europeos. PÁG. 36

IV GRAN JORNADA INMOBILIARIA **elEconomista.es**

LAS PROMOTORAS CLAMAN POR LA ESCASEZ DE SUELO

Las compañías exigen consenso político a todos los niveles para resolver el problema y frenar la subida de los precios de la vivienda. PÁG. 15 a 24

De izda. a dcha.: Borja García-Egotxeaga, CEO de Neinor Homes; David Botín, director general de Servicios Inmobiliarios de AEDAS Homes; Francisco Pérez, CEO de Culmia; José Carlos Saz, CEO de Habitat y Jorge Pérez de Leza, CEO de Metrovacesa. DAVID GARCÍA

ERC busca aliados en el Congreso para frenar la opa sobre Sabadell

PÁG. 8

Hacienda aplaza a 2025 el fondo de nivelación autonómica

El mecanismo naufraga ante la falta de acuerdo

Hacienda reconoce a **elEconomista.es** que el fondo para compensar a las CCAA infrafinanciadas tampoco podrá prosperar este año ante la falta de acuerdo de las autonomías. PÁG. 32

España registra más de 840.000 dimisiones en el primer cuatrimestre

El 80% de las renunciaciones son de indefinidos

El mercado laboral español registra más de 840.000 dimisiones en el primer cuatrimestre, el 80% de ellas propias de indefinidos. Lo que en un principio se consideró un efecto colateral del repunte de

ese tipo de contratación que se corregiría en cuanto empresas y trabajadores asumieran las nuevas reglas del juego, se ha acabado estableciendo como algo habitual tras la reforma laboral. PÁG. 33

Inditex gana un 10% más pese a que se ralentizan sus ventas

La textil gallega reabre 48 tiendas en Ucrania

Inditex frena el crecimiento de sus ventas y encadena ya tres trimestres con un aumento de la facturación a un solo dígito. La compañía ha registrado un beneficio del 10%. PÁG. 10



DeA Capital compra el 'rey' de los sándwiches a Talde
 Toma la mayoría del capital de Naming y mantiene a su consejero delegado PÁG. 9



Ramón Berra CEO de Miranza
 "Creceremos a doble dígito apoyados en compras de clínicas oftalmológicas" PÁG. 11



La incertidumbre del coche eléctrico frena la inversión
 Svolt y ACC descartan la puesta en marcha de sus plantas en Alemania e Italia PÁG. 13





6 Junio, 2024

Jueves, 6 de junio de 2024 | Año XLVII | Número 13.476

1,80€



Alimentación

Deoleo negocia la refinanciación de 160 millones de deuda

—P9

Transporte

La CNMC respalda más rutas de Ouigo

—P8

Finanzas

Hasta 1.600 fondos podrían perder el sello de 'sostenibles'

—P14



CincoDías

www.cincodias.com

Sabadell calcula que BBVA tiene un 27% de posibilidades de sacar adelante la opa



César González-Bueno, CEO de Sabadell. PABLO MONGE

Cifras. Los modelos del banco, que comparan la evolución de las acciones, le favorecen en el canje

Sector. Entre las grandes fusiones, es la que menos sinergias generaría, según datos de CaixaBank —P4-5

Retorno de la acción de Santander con dividendos netos incluidos



Siete años después, el bono de Popular rinde más que la acción de Santander

—P13

Las claves de la reunión del BCE para el inversor: dónde poner el foco —P16

Inditex: resultados récord y roza máximos en Bolsa —P3

La OCDE señala la brecha productiva entre autonomías

Diferencias. Galicia repunta, pero Canarias se queda rezagada

Recetas. Reclama a España que reduzca el abandono escolar —P19

Sindicatos y patronal atisban un ajuste de las pensiones en 2025 —P20

Bruselas hace más flexible el fondo de recuperación para facilitar el gasto —P21

Más de 2200 M€ gestionados



indexa capital

indexacapital.com

EDITORIALES DE OPINION, SECTOR



6 Junio, 2024

Ley de la Vivienda: crónica de un fracaso devastador y anunciado

LA PRECARIZACIÓN del acceso a la vivienda ha marcado otro hito desolador. Cuando se cumple un año de la entrada en vigor de la ley, se ha observado un cambio de tendencia en el alquiler que evidencia que se han agravado las barreras de entrada al mercado inmobiliario: como publicamos hoy, en ciudades como Madrid, Barcelona o Valencia, la oferta de habitaciones y apartamentos compartidos supera ya a la de pisos completos.

La unanimidad de los expertos independientes advirtió que la ley que aprobó el Gobierno de coalición no sólo no resolvería el problema, sino que estrangularía la oferta y lo agravaría. El Ejecutivo de Pedro Sánchez se envolvió en una retórica populista de intervencionismo del mercado y hoy puede recoger los frutos de su sonoro fracaso, que pagan los más desfavorecidos. Por un lado, los precios siguen desorbitados: 11 comunidades marcan niveles de precios récord y el coste medio de un alquiler roza los 1.000 euros. Muchos inquilinos sólo pueden optar a una habitación, aunque en Barcelona su coste se sitúa en los 603 euros mensuales y en Madrid, en 541. Desde el prisma del casero, este tipo de alquiler le permite evitar una de las medidas más dogmáticas de la Ley de Vivienda: los límites en las zonas tensionadas. Los apartamentos compartidos no se rigen por la norma, sino por el Código Civil, y así pueden escapar a los topes.

Desde estas páginas alertamos que el mensaje político que lanzaba el Gobierno con esta norma acarrearía efectos perjudiciales. Se utilizó la ley para incidir en un modelo de sociedad frentista que representa el bloque de investidura, cuando debía servir para mitigar la gran crisis de nues-

tros días: en el problema de la vivienda convergen otros problemas como el envejecimiento, los déficit de las cuentas públicas, la desigualdad o la natalidad. La demonización de los pequeños propietarios que propagó el Gobierno; las promesas de miles de viviendas públicas sin base; la desprotección de los dueños frente a la *okupación*; y la ausencia de normas claras y técnicas focalizadas en los pisos turísticos han alimentado la inseguridad jurídica, lo que ha acabado restringiendo la oferta.

El presidente Sánchez declaró que aspiraba a hacer de la vivienda «el quinto pilar del Estado del bienestar». Pero, tras someterse a sus socios disolventes, ni ha podido aprobar la Ley del Suelo para agilizar las políticas de urbanismo como paso necesario para solventar el problema.

Para sortear la ley ya se ofertan más alquileres por habitaciones que por pisos completos en las grandes ciudades

Hace poco, el Banco de España advirtió de que el mercado acumula un déficit de 600.000 viviendas. Sin construir no hay solución al problema de la habitabilidad, pero sólo con construcción tampoco se solucionará. Desde este periódico insistimos en pedir una estrategia que involucre a todas las administraciones y se base en la colaboración público-privada. Que conjugue políticas que favorezcan la oferta, liberalizando suelo, y políticas que intervengan en la demanda, con medidas que garanticen el acceso a los colectivos más desfavorecidos y también a las clases medias.



Alta volatilidad en el empleo fijo

El mercado laboral español sigue sacudido por un incremento inédito de las dimisiones que, frente a las estimaciones del Gobierno, parece lejos de normalizarse. Si 2023 marcó un récord con casi 2,8 millones de renuncias, el presente año arranca sin síntomas de enfriamiento, con más de 841.000 en los cuatro primeros meses de 2024. Esta tendencia viene liderada por los indefinidos, pero los datos no apuntan a que la causa sea que la reforma laboral haya elevado sus oportunidades de encontrar mejores empleos. Más bien revelan que la precariedad hace que muchos trabajadores fijos se vean atrapados en una rueda de empleos de mala calidad, que de fijos solo tienen el nombre.

UNION GENERAL DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES



El recorte de la jornada laboral de Díaz se hará «con carácter inmediato»

Los sindicatos presionan a la ministra para cerrar este mes el pacto y reducirla a 37,5 horas semanales en 2025. El acuerdo con la CEOE sigue muy lejano

ECONOMÍA Pág. 28



Díaz recortará la jornada de trabajo «con carácter inmediato»

► El acuerdo con la CEOE para reducir la semana laboral a 37,5 horas está muy lejano y los sindicatos presionan a la ministra para que cierre la negociación este mes de junio

SUSANA ALCELAY/GONZALO VELARDE MADRID

Una vez zanjada la reforma del desempleo a golpe de decreto tras un pacto con los sindicatos, la vicepresidenta segunda y ministra de Trabajo, Yolanda Díaz, no tardará en poner en marcha la que considera la medida estrella: la reducción de la jornada de trabajo desde las actuales 40 horas semanales a 37,5 horas sin rebaja de sueldo. Tras unos pocos encuentros con empresarios y sindicatos, ha quedado claro que un acuerdo con las empresas es más que difícil y que UGT y CC.OO. tienen prisa. Esta misma semana las partes volvían a reunirse después de tres meses y reclamaron a Díaz que acelerara las negociaciones para cerrar el recorte horario este mismo mes.

La vicepresidenta parece que ha recogido el guante sindical y ayer daba pistas claras de cuáles van a ser sus pasos. «Se va a llevar a cabo con carácter inmediato», avisaba Díaz en la sede de la OCDE en París con el argumento de que esta medida es «imprescindible» para mejorar la productividad en España. La ministra participó en la presentación de un informe sobre la productividad en España elaborado por el club de los países desarrollados a petición del Gobierno y tuvo que oír también alguna que otra recomendación sobre cómo deben abordarse estas negociaciones.

Los autores del informe recordaron a la ministra que «sólo hay pruebas limitadas sobre el impacto de una reducción de la semana laboral en la productividad» y que de cara al futuro «es clave determinar si un recorte puede generar una mejora suficientemente grande en esa productividad para compensar a los empresarios por el aumento del coste por hora o a los trabajadores por la pérdida de ingresos»... aunque los planes de la ministra pasan porque el sueldo se mantenga aunque se trabaje menos. Y la OCDE también daba otro aviso a la vicepresidenta: es necesario el acuerdo de los agentes sociales para recortar los horarios, incluidos los empresarios.

El compromiso electoral del Gobierno de coalición apuntaba a que este 2024 esté aprobada y en vigor la reducción de la jornada laboral máxima a 38,5 horas. Para, en 2025, seguir rebajando esa cifra hasta las 37,5 horas. Más de la mitad de los asalariados cubiertos por un convenio colectivo se podrán ver afectados por la primera rebaja, mientras que la segunda alcanzaría a una gran mayoría de empleados. Sería un impacto sustancial en las condiciones laborales de gran parte de los trabajadores en España que, por primera vez, en cuatro décadas, modificaría directamente la jornada laboral máxima.

El 'modus operandi' con el que Yolanda Díaz sacó adelante la reforma del desempleo evidenció que no cuenta con las empresas para desplegar su agenda reformista. Apremiada por unos cambios que han tenido paralizados dos años 10.000 millones de fondos europeos para España, Díaz tiró por la calle de en medio y, a pocos días de las elecciones catalanas, selló con los sindicatos unas modificaciones que trasladó a la patronal un lunes para que rubricará un día después.

¿Cuál será la fórmula elegida por la ministra para recortar la jornada laboral? Fuentes consultadas por este diario aseguran que la vicepresidenta estaría dispuesta a utilizar la vía del decreto, pero otras descartan este camino tras el malestar generado por los agentes sociales por el abuso de esta fórmula legislativa por parte del Gobierno. Sin ir más lejos, esta operativa generó el rechazo público de patronal y sindicatos a cuenta de la incorporación sin diálogo y en el decreto que reguló el nivel asistencial de la prestación por desempleo de la prevalencia de los convenios provinciales y autonómicos sobre los sectoriales. Ahora, si el Ejecutivo se decide por la senda dialogada de la medida, las fuentes señalan que se articularía un proyecto de ley -sin ser consensuado con la patronal- que debería de transitar por el trámite parlamentario ordinario y tener el necesario plácet de los socios del Gobierno, que cuentan con diversas sensibilidades en esta materia.

CLAVES DE LA MEDIDA

Premura en los plazos

Los sindicatos han puesto presión sobre el Gobierno para que legisle la reducción de jornada en el mes de junio a más tardar y Yolanda Díaz asume la demanda confirmando que se aprobará con inmediatez.

12

Son los millones de trabajadores que se verían afectados por la reducción de jornada. Tendrá más impacto en el campo, comercio y hostelería, que cuentan con convenios más próximos a las 40 horas semanales.

Convenios colectivos

La medida obligará a reabrir casi la totalidad de los más de 4.000 convenios colectivos vigentes en la segunda fase de reducción a 37,5 horas, elemento que preocupa por el aumento de conflictividad que puede generar su aplicación en función de los sectores.

64.000

Son los millones de euros de coste para las empresas de reducir en 2,5 horas el tiempo de trabajo de los 21,3 millones de ocupados. Equivale a la pérdida de 1,5 millones de empleos a tiempo completo.

En cualquier caso, lo que parece evidente es que el gabinete dirigido por Yolanda Díaz lanzará la medida en los próximos días, con lo que ello conlleva. Fuentes de la patronal temen que la ausencia de cálculo de impacto normativo preciso y detallado -no tendrá el mismo efecto en todos los sectores económicos- provoque un alza de costes que sea especialmente insostenible en las pequeñas empresas, con riesgos incluso de cierres en las menos boyantes.

Cisma negociador

Aunque el principal problema que podría acarrear en el medio plazo la aprobación de la norma es la apertura de un cisma negociador en la mayoría de las más de 4.000 mesas de negociación vigentes en España. Mientras que el primer salto de 40 a 38,5 horas tendría un efecto residual, el siguiente recor-



te a 37,5 horas previsto para 2025 sí que obligaría, tal y como admiten las fuentes del diálogo social consultadas por ABC, a reabrir y negociar casi la totalidad de los convenios colectivos.

De hecho, el cisma podría escalar si también tenemos en cuenta que la norma recientemente aprobada para la incorporación de planes de igualdad LGTBI en las empresas, que incluye la ley es la obligación de incorporar las medidas negociadas entre patronal y sindicatos en los diferentes convenios.

El golpe definitivo

Según los cálculos elaborados por economistas cercanos a la mesa negociadora, el coste aproximado de recortar 2,5 horas de trabajo sin rebaja salarial a los 21,3 millones de ocupados sería de unos 64.000 millones de euros que recaerían sobre el balance de las compañías. La reducción de ese volumen de horas equivaldría a la pérdida de 1,5 millones de puestos de trabajo a tiempo completo.

Por su parte, un reciente estudio de CC.OO. eleva a 12 millones los trabajadores asalariados que se verían afectados por la medida. Y esta, además, tendría más impacto entre la hostelería, la agricultura y el comercio.



La ministra Yolanda Díaz junto a los líderes de UGT y CC.OO. // EP



Artículo

Europa-Catalunya:
estabilidad y progreso

Javier Pacheco y Camil Ros

PARTICIPACIÓN | P.26



6 Junio, 2024

Ante el 9J

Europa-Catalunya: estabilidad y progreso

Desde el movimiento sindical llamamos a la responsabilidad de los partidos para lograr una mayoría progresista



Javier Pacheco y Camil Ros

La democracia vive un periodo convulso de amenazas contra sus valores en medio de un fortísimo ruido político, impulsado por una corriente de fondo conservadora liderada por opciones radicales de ultraderecha.

En el mundo, la mayoría de la población está llamada a las urnas; la India, México, Europa y EEUU son algunos países que habrán votado este año. Se está jugando la partida a escala planetaria de si la democracia debe ser su hilo conductor, si no queremos incrementar las desigualdades globales.

En Europa nos jugamos que la ultraderecha no rompa los avances hacia un espacio político y social de la UE. Hay que avanzar en un marco de armonización fiscal, para seguir desplegando las políticas de protección social y de inversiones públicas en el necesario cambio de modelo productivo. Un avance para federalizar los estados miembros y desplegar el pilar social europeo reforzado, seña de identidad de Europa en el mundo. Más Europa y más social y democrática.

Es clave no volver a la austeridad y seguir apostando por políticas que se han demostrado exitosas para salir de la crisis sanitaria. Solo tenemos que mirar a España y Catalunya. Tenemos más gente trabajando que nunca, los contratos indefinidos son los protago-



El Parlamento Europeo, el pasado 4 de mayo.

nistas del mercado de trabajo y las pensiones mantienen el poder adquisitivo. Estos son algunos de los indicadores que constatan que la economía española y catalana crece más que todos los países de su entorno y lo hace mejorando la vida de la gente.

Esto ha sido posible gracias a la orientación de las políticas en Eu-

ropa y a su traslación de la mano de gobiernos progresistas en España y Catalunya, que han practicado el diálogo social con patronales y sindicatos de manera exitosa. Una combinación que merece la pena mantener. Por eso son importantes las elecciones del 9J y la participación de la clase trabajadora, para parar las opciones radicales que

quieren volver a un modelo de recortes donde las clases populares vuelvan a pagar la factura. Ir a votar y parar a la ultraderecha es un llamamiento sindical a los trabajadores y trabajadoras, lo hicimos hará cerca de un año en las elecciones generales, y ahora toca parar a la derecha y la extrema derecha en Europa también.

Queremos seguir con reformas que avancen en la reducción de las desigualdades

Hay un hilo conductor de las políticas de progreso y democráticas, a nivel catalán, estatal y europeo, y hay que darle continuidad, tanto en el diálogo político como en el social. Y por eso es muy importante lo que pasa aquí; estamos pendientes de las consecuencias del resultado de las elecciones catalanas. Estamos a las puertas de la conformación de la mesa del Parlamento, la primera etapa de esta legislatura, con la investidura en el horizonte para saber si arranca definitivamente o todo lo contrario, volvemos a votar. Esta opción la rechazamos frontalmente desde el movimiento sindical y hacemos un llamamiento a los partidos para ejercer su responsabilidad.

CCOO y UGT entendemos que se tiene que encontrar el consenso, teniendo en cuenta que el partido se juega en Europa, España y Catalunya. Queremos seguir desple-

gando reformas que sigan avanzando en la reducción de las desigualdades, reforzando el trabajo digno y los pilares del Estado del bienestar social, fortaleciendo los servicios públicos. Queremos afrontar los retos de las grandes transformaciones con políticas de transición justas, sin dejar a nadie atrás. Y queremos que el diálogo político continúe desjudicializando la política y encontrando soluciones, tanto en el ámbito territorial como en el de la financiación, como el social. Y para conseguirlo necesitamos fortalecer las instituciones, garantizando mayorías estables; en el Estado, reforzando la mayoría de investidura y en Catalunya, con una mayoría progresista que dé recorrido a las políticas sociales iniciadas en años anteriores.

Emplazamos a los partidos políticos catalanes, claves en la investidura en el Gobierno del Estado a que, con la misma responsabilidad, ahora lo apliquen en Catalunya. Para seguir garantizando el progreso social y nacional necesitamos continuidad en las políticas de diálogo político y social en Catalunya y en España.

Catalunya, España y Europa necesitan instituciones estables y progresistas para construir un nuevo contrato social y democrático, donde el trabajo digno, el Estado del bienestar y la democracia llegue a todo el mundo. ■

■ Camil Ros es secretario general de UGT de Catalunya y Javier Pacheco es secretario general de CCOO de Catalunya



Díaz afrontará en otoño la subida de la indemnización del despido

INICIATIVA POLÉMICA/ La OCDE advierte a la vicepresidenta de que “una protección estricta del empleo indefinido reduce los incentivos de las empresas para contratar a estos trabajadores y sube la temporalidad”.

M. Valverde. Madrid
 La vicepresidenta segunda y ministra de Trabajo, Yolanda Díaz, afrontará “después del verano” el encarecimiento del despido improcedente. Así lo está anunciando en la campaña para las elecciones europeas del próximo domingo 9 de junio. Si bien, el anuncio ha pasado desapercibido.

Con ello, Díaz, que también es la coordinadora general de Sumar, quiere cumplir uno de sus principales objetivos para esta legislatura, que es el siguiente: subir la indemnización del despido improcedente del trabajador, de forma que la cuantía salarial tenga en cuenta no sólo los años de trabajo en la empresa, sino también los perjuicios, hasta personales, causados al empleado en el momento de rescindir el contrato.

Por ejemplo, que el empresario tenga que compensar también al trabajador porque, en el momento de aceptar el empleo, tuvo que cambiar de localidad, trasladar a la familia y buscar un colegio para los hijos. O, también, que el nuevo empleo le haya supuesto vivir solo toda la semana y viajar los fines de semana para ver a su familia.

La casuística para encarecer el despido por esta vía de

los perjuicios causados al trabajador puede ser muy amplia. Díaz y los sindicatos califican como *reparativa* a este tipo de indemnización.

Dudas del empresario

Por lo tanto, lo que quiere Díaz es que el empresario no sepa, de antemano, cuánto le va a costar despedir al trabajador que está contratando, si termina en un caso improcedente. Para defender sus argumentos, la vicepresidenta explica lo siguiente: “Reformar el despido en nuestro país es hacerlo justo, y es reconocer que los derechos de los trabajadores no son predecibles, y que, como dice la doctrina europea, no puede ser que un empresario sepa de antemano cuánto le cuesta despedir a un trabajador en nuestro país”.

La vicepresidenta se refiere así a la indemnización por despido improcedente, que ahora está tasada. En estos momentos, está en 33 días de salario por año de trabajo en la empresa, hasta una compensación máxima de dos años de salario.

Durante las negociaciones de la reforma laboral, que entró en vigor en febrero de 2022, UGT ya intentó elevar la cuantía a 45 días de salario,



Yolanda Díaz, vicepresidenta segunda y ministra de Trabajo, ayer, en la OCDE, en París.

hasta una suma máxima equivalente a tres años y medio de salario. Todavía hay trabajadores activos en el mercado laboral que tienen esta indemnización con una cobertura anterior a la reforma laboral de 2012, que fue la que hizo el Gobierno del PP. Precisamente, fue aquel paquete legislativo el que terminó con este tipo de indemnización

por despido. De hecho se está extinguiendo de forma paulatina a medida que se jubilan los trabajadores que la tienen. Por esta razón, primero, UGT, y después CCOO, recurrieron al Comité Europeo de Derechos Sociales para elevar la indemnización por despido. El Comité ya se pronunció el pasado mes de abril apoyando las tesis de los sindica-

tos, pero el informe no se ha hecho público todavía.

Por lo tanto, el objetivo de Yolanda Díaz es que las indemnizaciones para los empleados por despido improcedente superen los 33 días de salario por año de trabajo, hasta una cuantía máxima de dos años.

Bien es verdad que Díaz reconoce que puede tener pro-

Díaz: “No puede ser que un empresario sepa de antemano cuánto le cuesta despedir”

blemas para convencer de sus propósitos al ala socialista del Gobierno y resistir, también, la presión que van a hacer los empresarios sobre el Ejecutivo.

Además, entre los socios que sostienen al Gobierno hay dos partidos, como el PNV y Junts, que están próximos al empresariado del País Vasco y de Cataluña. Por lo tanto, Yolanda Díaz tampoco lo va a tener fácil en el Parlamento para obtener los apoyos necesarios.

Incluso, la OCDE le dijo ayer, en su informe sobre la productividad en España, que tenga cuidado con la medida: “La protección del empleo de los trabajadores indefinidos no sólo reduce los despidos de estos, como se preveía [en la reforma laboral], sino también los incentivos [de las empresas] para contratarlos”.

Es más, la organización, con sede en París, explica que “la evidencia para los países [del club] sugiere que las normas estrictas para los trabajadores permanentes pueden fortalecer los incentivos para el uso de los contratos temporales”. Es decir que el encarecimiento del despido improcedente puede destruir los efectos de la reforma laboral que puso en marcha el Gobierno en febrero de 2022. “El uso excesivo de los contratos temporales reduce el empleo indefinido”, como ocurría antes de la reforma.



6 Junio, 2024

Empleo al alza en España

La curva del empleo sigue ascendiendo en España. En mayo, se registraron 220.289 nuevas afiliaciones a la Seguridad Social. Eso significa que la cifra de afiliación media se sitúa ahora en las 21.321.794 personas. Si en el mes de abril se superó la barrera de los 21 millones de afiliados, ahora se ha añadido a esta cifra alrededor de un 1% más de cotizantes. Estamos en marcas récord, que acreditan el buen momento de la ocupación y la economía españolas.

Sin embargo, en España hay todavía 2,6 millones de parados, lo que representa el 11,7% de la población activa, a la vez que el doble de la tasa promedio europea. Y seguimos siendo el país con más desempleo de la OCDE. Aun así, hay que consignar un progreso considerable. En febrero del 2021, poco antes de que se cumpliera el primer año de pandemia de la covid, había en nuestro país cuatro millones de parados.

Debe destacarse, en esta coyuntura de récords, el del empleo femenino, que por primera vez rebasa la barrera de los diez millones, con el 47,39% del total, y aproximándonos mucho a una población activa paritaria.

Estos datos son alentadores, puesto que reflejan, como decíamos más arriba, un buen momento de la economía española, cuyo desempeño en el marco comunitario es ahora destacado, con un crecimiento el año pasado del 2,5%, cin-

co veces por encima de la media europea. De todos modos, eso no debe hacernos olvidar que el incremento del mes de mayo está directamente relacionado con el sector terciario, y en particular con el del turismo. Por tanto, en España sigue siendo un factor determinante la estacionalidad laboral, que bajo ningún concepto debería perderse de vista al valorar la actual realidad. Baleares, una comunidad con fuerte implantación turística, es la que más nuevos empleos aporta al crecimiento al que nos referimos.

Los distintos agentes sociales coinciden, con los matices de rigor, al efectuar una valoración positiva de los datos sobre el empleo. Tanto UGT como CC.OO. reconocen que el mercado de trabajo atraviesa ahora buenos tiempos, y que avanza la contratación de calidad. Asimismo, la CEOE celebró las cifras y subrayó la tendencia a la baja del desempleo femenino y juvenil.

Pero, como apuntábamos, estas cifras que invitan a cierto optimismo macroeconómico tienen su envés en los dramas particulares de tantos españoles que no consiguen hacerse con un puesto de trabajo. Cuatro de cada diez desempleados españoles llevan más de un año en esta situación y uno de cada cuatro busca empleo desde hace más de dos años... Las últimas cifras de empleo, en vísperas del pico de la temporada turística, son esperanzadoras. Pero queda todavía mucho por hacer.●

El sector turístico lleva a una cifra récord de cotizantes en el mes de mayo



6 Junio, 2024

Sindicatos y patronal atisban un ajuste de las pensiones en 2025

—P20



6 Junio, 2024

El CES advierte del riesgo de que se active el mecanismo corrector de las pensiones en 2025

Patronal y sindicatos consideran que, si se mantiene el análisis ya realizado por la Autoridad Independiente de Responsabilidad Fiscal, habrá que abordar un ajuste del sistema

ANTONIO MAQUEDA
MADRID

El Consejo Económico y Social (CES), formado por los sindicatos, la patronal y el tercer sector, asume que el sistema de pensiones muy probablemente tendrá que abordar un ajuste en 2025, cuando se aplique el examen sobre su sostenibilidad que ha impuesto la Comisión Europea cada tres años. Así lo recoge en su informe anual publicado el pasado jueves. En la evaluación que se tendrá que realizar el año que viene habrá que examinar cuál es la proyección del gasto medio hasta 2050, una vez restados los ingresos. Y si esta estimación de los desembolsos en prestaciones supera el 13,3% del PIB anual, entonces habrá que afrontar un ajuste del sistema por valor del desfase. De no acordarse medidas, ya sea porque el Gobierno, la patronal y los sindicatos no las consensúan o porque el Parlamento no las aprueba, se aplicará una subida automática de las cotizaciones a razón de una quinta parte por año hasta cubrir el agujero estimado.

Para calcular esa proyección de gastos se tomará, por un lado, el Informe de envejecimiento que ya publicó la Comisión Europea a mediados de abril. Este documento concluye que los gastos serán en promedio



El presidente de Cepyme, Gerardo Cuerva; el presidente de CEOE, Antonio Garamendi; el secretario general de UGT, Pepe Álvarez, y el de CC OO, Unai Sordo, ayer. PABLO MONGE

superiores a lo que calculaba el Gobierno. Con el fin de valorar los ingresos, se usará un estudio que elaborará la Autoridad Independiente de Responsabilidad Fiscal (Airef). Solo que la Airef ya realizó un informe previo con las medidas que ya están anunciadas. Y considera que estas se quedan por debajo de lo que preveía el Gobierno. El Ejecutivo argumenta que este informe de la Autoridad Fiscal no se ha hecho en su versión definitiva, y que el texto debería tener

en cuenta algunos factores que sí incorporó el Gobierno, como el reciente afloramiento de economía sumergida, los efectos de la subida del SMI sobre la recaudación y el impacto de la reforma laboral en la estabilidad del empleo y, por tanto, en los ingresos.

Algunas fuentes dudan de que se puedan utilizar para el cálculo medidas que no supongan un incremento directo de la recaudación. En cualquier caso, la patronal y los sindicatos coinciden

en apuntar que, con la información conocida hasta ahora, lo más probable es que se active el mecanismo de corrección en 2025.

Y así lo dicen en el informe anual del CES: "Una estimación preliminar llevada a cabo por la Airef en 2023 situaba el aumento promedio de los ingresos en el periodo 2022-2050 en el 1% del PIB. Por su parte, la Comisión Europea, en el Ageing Report 2024, ha estimado un gasto medio en ese periodo del 15,1% del PIB. De mantener-

se la estimación de ingresos de la Airef, sería necesario activar en 2025 el mecanismo corrector, en tanto que la diferencia entre la estimación de gasto de la Comisión (15,1%) y la de ingresos (1%) superaría en ocho décimas el umbral de sostenibilidad". Estas ocho décimas equivalen a unos 12.000 millones de euros con el PIB actual.

La patronal y los sindicatos no suelen estar de acuerdo en muchos temas, y precisamente por ello los informes del CES siempre se elaboran con un cuidado exquisito en su redacción. Muchas veces se recurre a una ambigüedad calculada para no levantar ampollas en ninguna de las partes. Pero el hecho de que hayan puesto negro sobre blanco este mensaje es importante: pone sobre la mesa uno de los mayores retos al que habrá que hacer frente en los próximos años. La patronal y los sindicatos jugarán además un papel esencial en la definición de este ajuste si finalmente se produjera.

El Gobierno cree que será difícil que se active este mecanismo corrector en 2025, en la medida en que se incluyan en los cálculos la mejora del PIB de 2023 y los ingresos producidos por el afloramiento, el SMI y la reforma laboral. La presión se volcará sobre la Autoridad Fiscal para que cambie el modo en

que confecciona su evaluación de los ingresos.

El propio documento del CES recuerda que las estimaciones del Ministerio de Seguridad Social concluyen que no haría falta implementar ninguna medida correctora en 2025. Y señalan que "la diferencia en los datos de gasto del ministerio y la Comisión Europea se explica, fundamentalmente, por el diferente impacto estimado respecto de las medidas relativas a la revalorización de las pensiones con el IPC, la derogación del factor de sostenibilidad y la edad efectiva de acceso a la jubilación". Por la parte de los ingresos, apuntan que "la principal causa del desfase con las estimaciones de la Autoridad Fiscal tendría que ver con que el Gobierno incluya en su estimación el impacto de las reformas relativas al mercado de trabajo".

Además, indica el informe, "la Airef no habría incluido la previsión que recoge la disposición adicional trigésimo segunda de la Ley 21/2021, que establece que la Ley de Presupuestos contemplará anualmente una transferencia del Estado al presupuesto de la Seguridad Social para la financiación de aquellos gastos que están fuera del ámbito contributivo". Esta inyección procedente de los impuestos supera ya los 19.000 millones.



6 Junio, 2024

Condenan a una empresa a computar como trabajo los 15 minutos de pausa del bocata

El Alto Tribunal gallego ratifica una sentencia de un juzgado vigués por tratarse de una condición que ya tuvieron los trabajadores y que se eliminó sin contraprestación alguna

MARTA FONTÁN

“Siempre que la duración de la jornada diaria continuada exceda de seis horas, deberá establecerse un período de descanso durante la misma de duración no inferior a quince minutos. Este período de descanso se considerará tiempo de trabajo efectivo cuando así esté establecido o se establezca por convenio colectivo o contrato de trabajo”. El artículo 34.4 del Estatuto de los Trabajadores se refiere de esta manera a la que en muchas empresas se denomina coloquialmente pausa del bocadillo. Aunque la redacción parece clara, la realidad es que esta cuestión, jurídicamente hablando, no es pacífica y, de hecho, ha dado lugar a no pocos pronunciamientos del Tribunal Supremo, el último de este pasado mes de marzo, en el que falló a favor de los empleados de CaixaBank y estableció que el tiempo del desayuno y el de marcaje de llegada –un margen de cortesía tras la hora de inicio de la jornada– deben considerarse como tiempo trabajado. Pues bien, una sentencia de un juzgado de Vigo que acaba de ser confirmada por el Tribunal Superior de Xustiza de Galicia (TSXG) aborda la misma materia y concretamente, declara el derecho de los trabajadores de una planta procesadora envasadora de productos congelados a que los 15 minutos diarios de descanso del bocadillo se computen, como venía sucediendo hasta que la situación cambió en 2021, como tiempo de trabajo efectivo y consecuentemente, que puedan disfrutar de ocho días de libranza “en el presente año” –en referencia al 2023 en el que se formalizó el pleito– por exceso de jornada.

El litigio tiene su origen en una demanda de conflicto colectivo presentada por la CIG contra Mascato Salvaterra S.L.U. y los sindicatos CUT y UGT, a los que ahora se condena a cumplir lo dictaminado en sentencia. Fue la empresa la que llevó el caso hasta el TSXG al presentar recurso de suplicación contra lo dictaminado en primera instancia por el Juzgado de lo Social número 1 de Vigo. El Alto Tribunal gallego rechaza las revisiones fácticas y la prescripción que se alegan, así como la argumentación que se expone en el recurso de que dicho beneficio que tenía la plantilla quedó extinguido en virtud del posterior acuerdo colectivo que “vino siendo firmado y aceptado” por el comité de empresa desde el año 2018 con la firma del calendario laboral, “aprobado por la totalidad de los componentes del mismo”.

Los magistrados son tajantes al afirmar que en este caso, pese a que el convenio colectivo no reconocía ese derecho, se está ante “una con-

dición más beneficiosa adquirida”. La empresa hasta 2021, explican, venía de facto reconociendo a los trabajadores 15 minutos diarios de descanso de bocadillo como tiempo de trabajo –de forma que si al final de año se superaba la jornada

anual fijada, el exceso de horas se traducía en días libres–, pero a partir de dicho año les computó únicamente 7,5 minutos diarios –la mitad–. “No constanding que en convenio se reconozca contraprestación alguna tras la eliminación de la ci-

tada condición más beneficiosa”, concluyen, procede “mantener” la misma. La sentencia del TSXG, que tiene fecha del pasado 10 de abril, no era firme y contra la misma cabía formalizar recurso de casación ante el Tribunal Supremo.



Las sentencias iniciales de la pausa del bocadillo y de las llamadas en bajas se dictaron en Vigo. // M.G.B.

¿Llamadas del jefe en una baja? Sí si son cordiales y para interesarse por la salud

El TSXG valida el protocolo de una empresa de telefonar a los empleados para preguntarles cómo están: “No es coacción ni se vulneran derechos”

Otro procedimiento de conflicto colectivo sentenciado por el Juzgado de lo Social 1 de Vigo y el TSXG aborda un tema espinoso. La demanda la interpuso el sindicato CCOO frente a Bosch Service Solutions S.A.U., solicitando que se declarase ilegal y contra los derechos de los trabajadores la práctica de la empresa de telefonar a los empleados que están de baja laboral, por ser percibida como “medida de presión” y por vulnerar la desconexión digital. Pero tanto en primera como en segunda instancia validan el protocolo empresarial: el objetivo, concluyen los magistrados, es crear “un buen ambiente laboral” entre compañeros de trabajo y no puede entenderse que una “simple llamada” de teléfono, “que no hay obligación de atender y que se centra en saber cómo está el empleado y si necesita ayuda”, vulnere derecho alguno.

La sentencia inicial del juzgado vigués describe sobre dicho

protocolo que la empresa, organizada en grupos de trabajo al frente de cada uno de los cuales se encuentra un team leader, elaboró un procedimiento de seguimiento de las ausencias de sus empleados que contempla que esos coordinadores llamen a los integrantes de su grupo que no vayan a trabajar “para interesarse por su estado de salud”. El juez considera que dichas llamadas no son “en ningún caso” para “coaccionar” o pedir a los empleados en situación de incapacidad temporal que se reincorporen, “ni siquiera para conocer el motivo de su ausencia”. “La primera llamada se realizará en los primeros cinco días y la siguiente en función de la primera conversación”, se añade en el apartado de hechos probados de la resolución judicial, en la que se concluye que estos contactos son “cordiales” y exclusivamente para preguntar al trabajador “cómo está y si necesita algo”. “De no co-

ger la primera llamada no se le vuelve a llamar y de indicar el trabajador que no quiere que se le llame, no se vuelve a hacerlo. No se le pregunta por el motivo de la baja ni nada relacionada con la misma”, concreta el fallo.

Desconexión digital

El TSXG confirma ahora dicha sentencia y desestima el recurso de CCOO. Preguntar al trabajador cómo se encuentra, sostienen los jueces, no vulnera los derechos a la no discriminación, a la intimidad o a la dignidad personal. Ni tampoco, agregan, a la desconexión digital: el trabajador recibe una llamada “para interesarse por su estado de salud”, lo cual no supone “que deba estar conectado al software de la empresa” ni que “esté obligado a contestar mensajes de WhatsApp, correos electrónicos, videollamadas o cualquier otro tipo de comunicación digital relacionada con el trabajo a desempeñar”.

LABORAL, SECTOR



La falta de acuerdo entre Sanidad y las autonomías obligará a cerrar centros de salud este verano

Sin médicos de familia para cubrir las vacaciones, las comunidades del PP y el País Vasco reprochan a Mónica García que no aporte soluciones y medidas valientes ante el déficit de profesionales

[PÁGINAS 34-35](#)



La falta de médicos de familia obligará a cerrar centros este verano

► «Decepción» de la mayoría de las comunidades autónomas con Sanidad por la ausencia de medidas concretas ante el déficit de profesionales

ELENA CALVO
 MADRID

Los reproches y las acusaciones mutuas sobre dejación de funciones estuvieron ayer presentes durante la reunión mantenida entre el Ministerio de Sanidad y las comunidades autónomas –en el marco del Consejo Interterritorial de Salud– para abordar la falta de médicos en Atención Primaria de cara al verano. Los consejeros de Sanidad de las comunidades autónomas –sobre todo del PP, pero también la del País Vasco– acusaron a Mónica García de no dar soluciones ante este déficit de profesionales, mientras que la titular del ministerio destacó que son las regiones las que deben contar con planes de contingencia para afrontar estas situaciones y que la mayoría de ellas sí «han hecho los deberes» y por tanto podrán atajar la situación con menor complejidad. Sin embargo, el cierre de centros sanitarios a causa de este déficit durante la época estival es algo que unos y otros dan por hecho.

«Va a ser un verano difícil y, por lo tanto, nos hubiera gustado que el Ministerio hubiera sido mucho más receptivo a la hora de tomar medidas más valientes, a la hora de tomar medidas puntuales, pero que puedan hacer frente a esta grave crisis que vamos a tener», señaló el consejero de Sanidad de Castilla y León, Alejandro Vázquez, tras el encuentro. En el mismo, dijo el responsable sanitario del territorio, la ministra «asumió» el cierre de algunos centros de Atención Primaria debido al déficit de profesionales, que también puede llegar a pasar factura en algunos servicios hospitalarios. «Va a ser difícil que toda la población española pueda recibir asistencia sanitaria en cualquier lugar del territorio», incidió.

«Hay comunidades, como el País Vasco y Cataluña, que están cerrando centros de salud. Nosotros queremos mantenerlos abiertos, pero estamos ante una situación muy difícil», expone por su parte la consejera andaluza, Catalina García. En general, «decepción» e «indignación» fueron las palabras más utilizadas por los consejeros del PP, que habían pedido por carta hace unas semanas que este encuentro se celebrara. «El ministerio y la ministra no han hecho los deberes», lanzaba la consejera madrileña, Fátima Matute, que sostuvo que las comu-

nidades autónomas sí habían acudido al encuentro con medidas concretas sobre la mesa y acusó además a Mónica García de no conocer los planes para verano de Ceuta y Melilla, las únicas regiones cuyo sistema sanitario depende del ministerio.

En 70 centros valencianos

Pero Mónica García defiende que no es el que el ministerio «asuma» esos cierres, como denunciaron los consejeros del PP, sino que esta situación responde a «un problema estructural» del sistema sanitario, motivado en buena parte, lamentó, porque las plantillas de personal «están justas». En esta línea, el consejero de Sanidad de la Comunidad Valenciana, Marciano Gómez, le advirtió de que el déficit de profesionales pone en riesgo la apertura de 54 centros auxiliares y la cobertura de personal en 70 centros sanitarios de la región en los próximos meses. La autonomía tiene más de 600 plazas de médicos vacantes, lamentó

y afirmó que ya el pasado diciembre se avisó a la ministra de que «el problema estructural de falta de profesionales se agravaría este verano si no aportaba soluciones para contar con los residentes de cuarto año».

Y este es el otro gran problema, denunciaron los consejeros del PP, pues este verano es «peor» que los anteriores por una cuestión: los médicos internos residentes (MIR) de último año seguirán todavía en su proceso de formación, ya que son los que empezaron en 2020 y tuvieron que hacerlo meses más tarde a causa de la pandemia de Covid-19. Normalmente, en verano las comunidades autónomas podían contratarlos ya como especialistas al haber terminado la residencia, pero este año no existe esta posibilidad.

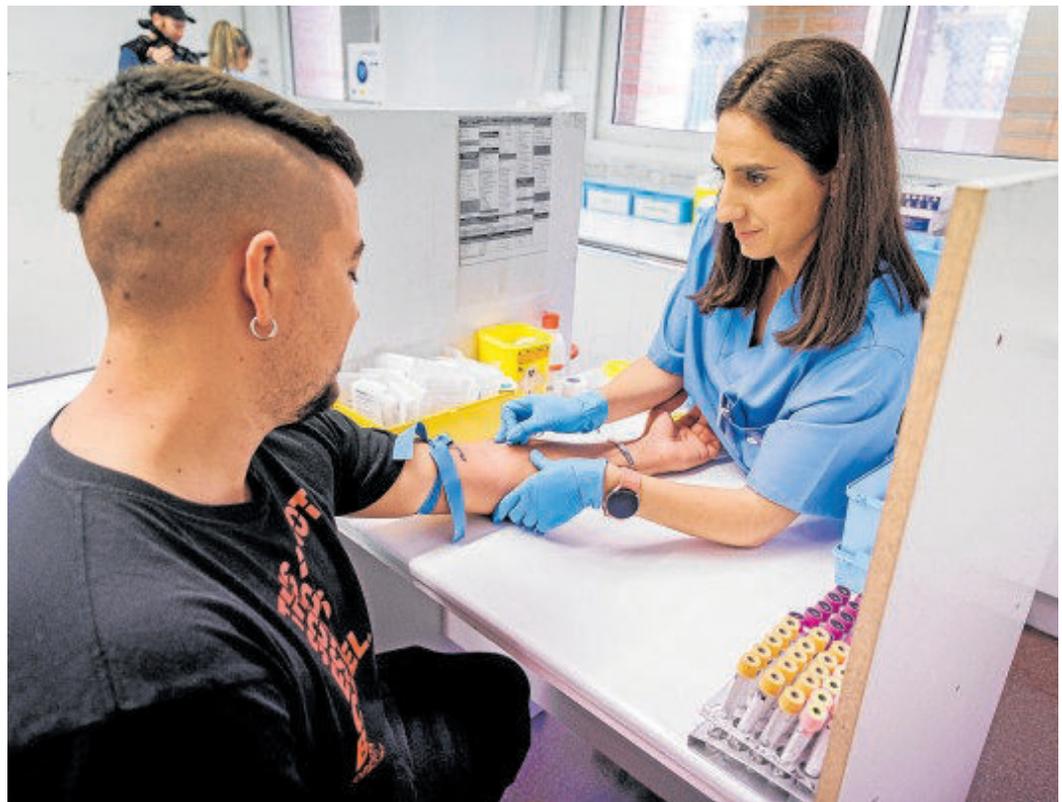
Varias regiones querían abordar también este tema con el ministerio, que ya había advertido de que los MIR no pueden estar solos en consulta, es decir, no pueden ser ellos quienes cu-

bran las vacaciones del resto de profesionales, pues según la ministra Mónica García esta situación incumpliría la legislación.

Sobre este punto, se acordó que el Ministerio enviará por escrito a las comunidades qué pueden y qué no pueden realizar los residentes en función de la normativa, así como iniciativas que puedan llevar a cabo las distintas administraciones para paliar la situación, como incentivos económicos por hacer guardias, por ejemplo. La ministra da por hecho que ninguna comunidad va a «saltarse la ley» y, pese a que su departamento está abierto a recibir y valorar todas las propuestas que las regiones consideren oportunas, volvió a advertir tras la reunión de que su departamento «no va a avalar ninguna medida que choque con la formación de los profesionales, con los planes formativos y con la legalidad vigente».

Pero sí se valoraron iniciativas que algunas comunidades ya han planteado. Por ejemplo se posibilitará que los MIR de último año puedan trabajar durante esos meses estivales en otros centros que, pese a no ser donde ejercen habitualmente, tengan unidades docentes que puedan asumir su formación y tengan a su vez mayor necesidad de contar con más personal. Y

Sanidad informará por carta a las comunidades de las funciones que pueden asumir los MIR de cuarto año según la normativa



Pruebas médicas en un centro de salud de Madrid // TANIA SIEIRA



No se contratará a profesionales sin especialidad

La contratación de médicos que no tengan la especialidad de Medicina de Familia para paliar la falta de profesionales este verano no es una opción para el Ministerio de Sanidad. Así lo aseguró ayer su titular, Mónica García, tras la reunión del Consejo Interterritorial de Salud. «La legalidad es muy clara al respecto y en este país el ejercicio de la profesión de la Medicina se hace con especialidad. No puedes poner a un especialista a ejercer las funciones de un especialista», lanzó la ministra.

En este sentido, la consejera de Sanidad de la Comunidad de Madrid, Fátima Matute, también reclamó a García las cifras de los médicos extracomunitarios pendientes de que su título sea homologado para poder trabajar en el sistema sanitario. «Son muy necesarios», reclamó tras la reunión del interterritorial.

así lo hará Aragón, por ejemplo, cuyo consejero, José Luis Bancalero, explicó que residentes de Medicina de Familia de último año que se están formando en el territorio podrán cubrir puestos de difícil cobertura en centros de la comunidad autónoma durante el verano, para lo que se les ofrecerán incentivos económicos. Eso sí, tendrán contratos de residentes, como hasta ahora, no de especialistas.

Por otra parte el Ministerio de Sanidad estudiará la posibilidad de que estos residentes puedan desplazarse también a trabajar en otros centros donde no haya unidades docentes, es decir, donde normalmente no haya MIR realizando la residencia porque no hay posibilidad de tutorizarles. En estos casos se buscará también el traslado del médico adjunto para supervisarlos.

Enfado del País Vasco

Pero el enfado con la ministra no llegó únicamente de las comunidades populares. La consejera de Salud del Gobierno Vasco, Gotzone Sagardui, no asistió al encuentro ante la falta de medidas del Ministerio de Sanidad, explicó más tarde. Lamentó además que en varias ocasiones ha pedido al departamento de García que impulse medidas concretas para poner solución a la falta de profesionales, pero sin éxito. «Es competencia de las comunidades la organización, y el Ministerio tiene que responder desde sus competencias y no ha habido ningún movimiento», se quejó.



6 Junio, 2024



GETTY IMAGES

El aumento de plantilla en los despachos, bajo la lupa

CincoDías analiza la evolución del número de empleados de los bufetes en los últimos cinco años ▶ La mayor facturación ha servido a algunas firmas para engordar el volumen de personal

P. ESTEBAN / I. RUIZ DE VALBUENA / J. VELASCO MADRID

Para un profesional, trabajar en una de las principales firmas de la abogacía de los negocios es como jugar en la Champions. En esta particular liga, hay despachos que pujan por el Mbappé del momento, mientras que otros tiran de cantera para aupar a un Dani Carvajal que marque la senda del triunfo y los eleve al olimpo con un gol como el que abrió la vitrina a la decimoquinta copa de Europa para el Real Madrid.

En este artículo, **CincoDías** pone la lupa en el crecimiento a lo alto y ancho de la plantilla de los gigantes de la abogacía. En la segunda parada de la serie de reportajes sobre la evolución del negocio legal de los grandes bufetes, escaneamos el músculo laboral de los mismos y su progresión en el último lustro.

Tras escudriñar el tirón de los ingresos de los despachos que más facturan, este medio analiza cómo ha fluctuado el número de

socios, profesionales (abogados y otros trabajadores que facturan para la organización) y del personal total de estas firmas. ¿Cómo ha afectado la bonanza en las cuentas de resultados a la contratación? ¿Cómo ha evolucionado el capital humano con el que cuentan los bufetes para rivalizar en un mercado cada vez más competitivo? El análisis incluye los 20 despachos que más facturan del sector (Legálitas en esta ocasión queda fuera por con-

tar con un modelo de personal distinto al resto).

Una de las primeras conclusiones es que la espectacular subida de los ingresos no siempre va de la mano de un incremento de las plantillas de la misma envergadura. Paradójicamente, son los más grandes, Garrigues, Cuatrecasas y Uría Menéndez, los que se han mostrado más conservadores en política de fichajes y contratación. Hay que partir de que su tamaño ya es muy considerable. Al cierre de 2023, Garrigues mantenía prácticamente el mismo personal en España (1.767) que tenía en 2019, año prepandémico, mientras Cuatrecasas sumaba un 7% (hasta los 1.361) y Uría Menéndez, un 10% (941 empleados).

Este mismo perfil conservador es el que ha seguido Clifford Chance. El despacho del *magic circle* no ha reforzado la plantilla en su sede madrileña desde 2020 y mantiene 231 trabajadores. La de la americana Baker McKenzie, por su parte, es de las pocas que ha bajado en número de socios, pasando de 49 a 47.

Una tendencia moderada que contrasta con la de firmas como

—Continúa en P2

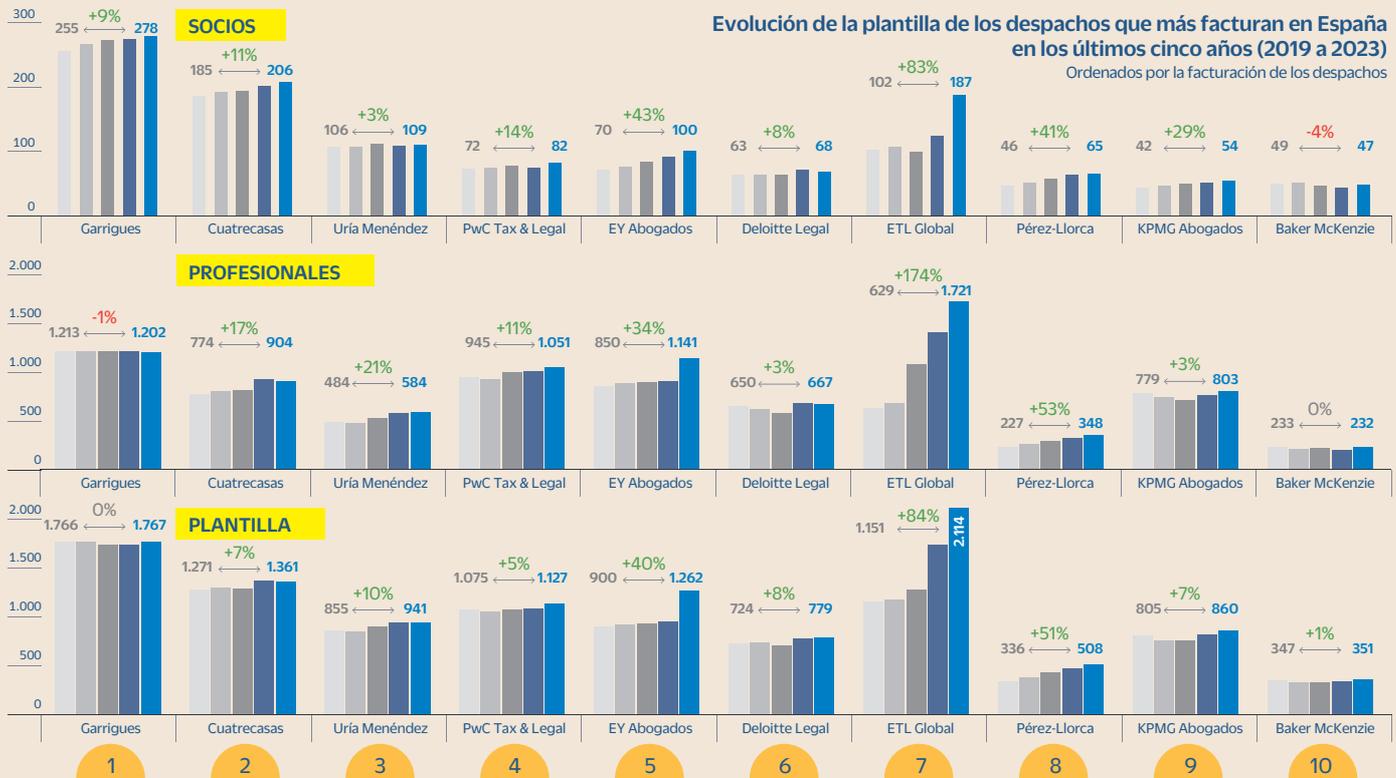
El gran crecimiento de los ingresos no siempre va de la mano de un incremento del capital humano

Garrigues, Cuatrecasas y Uría Menéndez se han mostrado más conservadores en política de fichajes



6 Junio, 2024

En portada



—Viene de P1

CMS Albiñana & Suárez de Lezo, que ha duplicado prácticamente su personal en este periodo, pasando de 102 a 196 trabajadores (un 92%). En este caso, sí coincide que el despacho es uno de los que más tirón ha dado a sus ingresos (un 83% más, de 26,66 a 48,78 millones de euros).

Andersen Iberia y BDO Abogados, con un 53% de incremento, y Pérez-Llorca, con un aumento del 51% en la plantilla (pasando de 336 a 508 empleados), son también claro ejemplo de cómo crece la familia con una estrategia basada en incorporaciones de socios y firmas. Pérez-Llorca ha protagonizado un impresionante salto del 94% en ingresos en este lustro (de 64 a 124 millones de euros).

También ETL Global ha elevado de forma exponencial sus cifras de plantilla (84%), profesionales (174%) y socios (83%) en los últimos cinco años, y en particular de 2022 a 2023. Sin embargo, la causa de esta importante escalada es diferente a la de los otros 19 despachos. Su modelo de negocio es muy diferente al de los demás. Se trata de un grupo internacional de firmas independientes, que no están obligadas a adoptar la marca, en el que ETL Global es el socio mayoritario. Su crecimiento en número de empleados, por tanto, es fruto de la adquisición de despachos, y con ello de sus plantillas al completo,

incluidos todos sus profesionales y socios.

Mercado de socios

A vista de pájaro, las cifras muestran un avance sostenido del capital humano de los bufetes en España. "En cinco años hemos visto oleadas de contratación por parte de todo tipo de firmas, con apuestas de crecimiento fuerte", corrobora Luis Díaz-Obregón, director de legal & profesional services de Boyden, una empresa de cazatalentos especializada en el sector. "Grandes firmas anglosajonas, despachos nacionales o bufetes de marcada implantación local han apostado de forma clara por el área legal en periodos sostenidos de tiempo", resume el experto. No obstante, Díaz-Obregón apunta que muchas veces los crecimientos en facturación han ido de la mano del "lifting o levantamiento de equipos con cartera ya consolidada". Y es que el fichaje o la pérdida de un socio puede suponer millones de euros para la caja de los bufetes.

Andersen Iberia, por ejemplo, ha sumado 27 socios a su proyecto desde 2019, lo que supone un 64% más. Es el más activo en este particular mercado de estrellas de los bufetes que más facturan (con la salvedad del caso de ETL Global). El último fichaje de la firma dirigida por José Vicente Morote, que tuvo lugar en abril, es el de Elena Esparza, ex-CMS Albiñana & Suárez de Lezo, en

el área de laboral. Precisamente, CMS se anota un incremento de un 33% de socios en cinco años, ocho puntos menos que Pérez-Llorca. El despacho capitaneado por Pedro Pérez-Llorca, que ha conseguido duplicar su caja, ha sido muy activo en fichajes a este nivel. Solo en el primer semestre de 2023 se unieron a la firma tres socios: Yolanda Azanza, ex-Clifford Chance; Raúl Rubio, antes en Deloitte Legal, y Javier Povo, proveniente de GTA Villamagna.

Las firmas nacionales que más ganan, Garrigues (que suma un 9% de socios en cinco años), Cuatrecasas (11%) y Uría Menéndez (3%), son más exigentes a la hora de abrir el *partnership* a nuevos abogados. "Siguen privilegiando el talento y la carrera interna", comenta Luis Díaz-Obregón. El experto destaca que, en general, la sociatura se vende cada vez "más cara": no solo hay que traer clientes y facturar, también generar nuevo negocio. El caladero patrio de estos despachos no se limita a las firmas competidoras, sino que ponen su punto de mira también en catedráticos, exmagistrados o abogados del Estado en excedencia, que fichan como *of counsel* o *counsel*.

De las cuatro grandes consultoras (*big four*) sobresale el caso de EY Abogados, con un crecimiento medio del 40% en plantilla, profesionales y socios. En estos últimos años, el bufete

liderado por Ramón Palacín ha captado abogados estrella entre los grandes despachos como Baker McKenzie o Allen & Overy (actualmente, A&O Shearman, que destaca entre las firmas del *magic circle* por el incremento del 27% de socios).

Profesionales

No solo los socios facturan para el despacho. Dentro de la categoría de profesionales, también llamados *fee earners*, se incluyen, además de los socios, a todas aque-

llas personas que trabajan en el despacho generando negocio facturable. La mayoría de los integrantes de este grupo en las firmas analizadas son abogados, aunque también puede haber otros perfiles como economistas, fiscalistas o incluso ingenieros. Si bien por regla general estos perfiles son minoritarios, en el caso de las *big four* son bastante más habituales.

Las firmas que despiertan por su crecimiento en número de profesionales son EY Abogados, Pérez-Llorca, BDO Abogados, CMS Albiñana & Suárez de Lezo y Andersen. EY Abogados ha incrementado significativamente su número de profesionales, pasando de 850 en 2019 a 1.141 en 2023 (un 34% más), una evolución que ha dado su mayor salto de 2022 a 2023, (de 907 profesionales a 1.141). Pérez-Llorca ha tenido una progresión ascendente y constante desde 2019 a 2023 en su cifra de *fee earners*, pasando de los 227 profesionales en 2019 a 348 en 2023 (un 53% más).

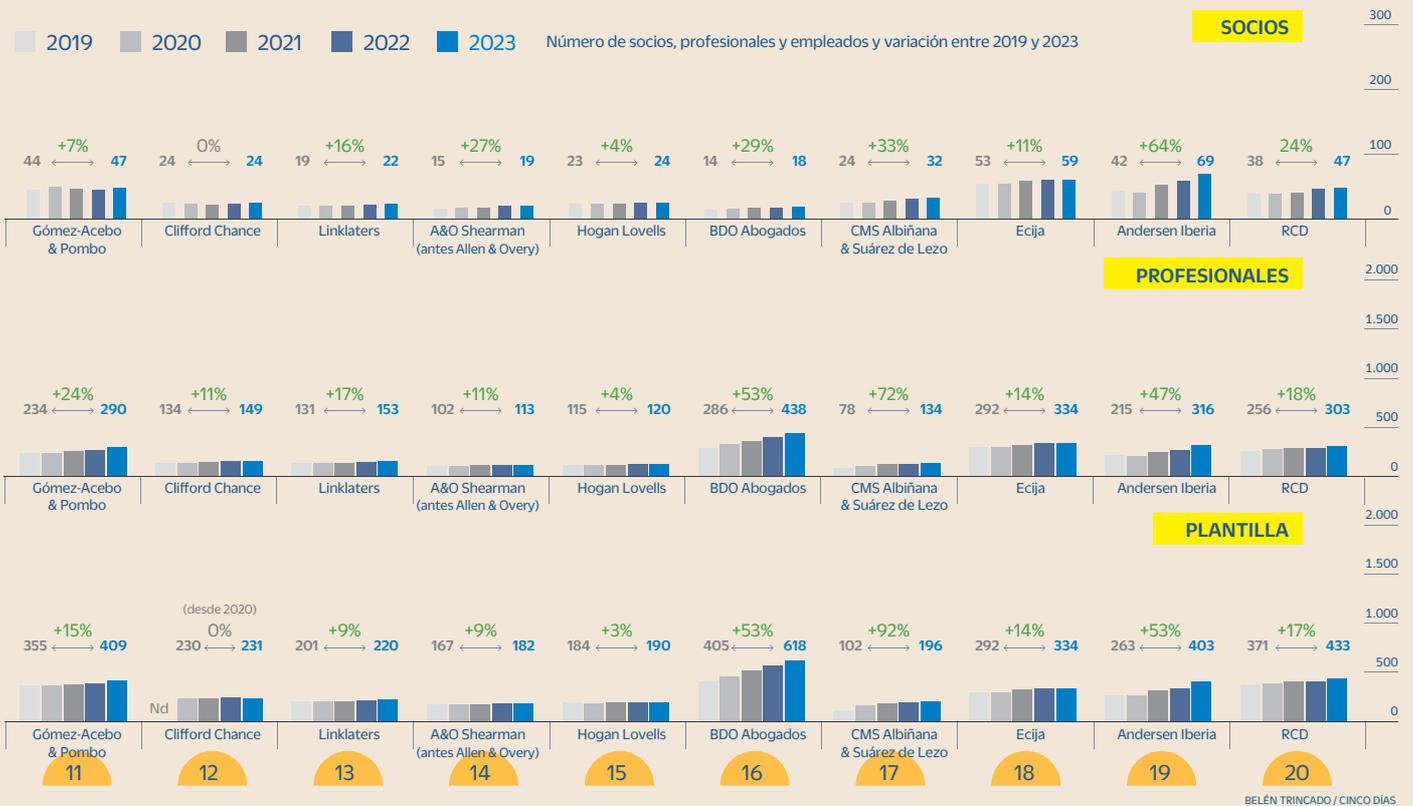
También BDO Abogados ha aumentado en un 53% su número de profesionales, pasando de 286 en 2019 a 438 en 2023. En CMS Albiñana & Suárez de Lezo, en 2023 han alcanzado la cifra de 134 profesionales, lo que frente a los 78 que eran en 2019 supone un incremento del 72%. Otra evolución que ha sido ascendente año tras año en este periodo es cuanto a personal que factura es

Las cifras muestran un crecimiento sostenido en las plantillas de los despachos en España

En las oficinas puede haber otros perfiles que generen negocio facturable además de los abogados



6 Junio, 2024



BELÉN TRINCADO / CINCO DÍAS

la de Andersen, que ha llegado a los 316 profesionales en 2023, sufriendo un 47% este dato respecto a 2019, año en el que eran 215.

En el otro lado, los despachos en los que el número de profesionales menos ha variado en 2023 respecto a 2019 (4% o menos) son Garrigues, Deloitte Legal, KPMG Abogados, Baker McKenzie y Hogan Lovells. De hecho, Garrigues ha reducido ligeramente su cifra de *fee earners*, pasando de 1.213 en 2019 a 1.202 en 2023 (-1%). Deloitte Legal, ha elevado apenas un 3% su número de profesionales, de 650 a 667, aunque su progresión no ha sido lineal ya que en los años de pandemia (2020 y 2021) su cifra de *fee earners* sufrió una ligera bajada a la que le siguió una remontada en 2022.

KPMG Abogados, a pesar de haber crecido considerablemente en número de socios (un 29%), pasando de 42 a 54, solo ha sumado un 3% en profesionales, de 779 en 2019 a 803 en 2023. Por su parte, Baker McKenzie prácticamente ha mantenido su número de profesionales desde 2019 a 2023 (pasando de 233 a 232). El incremento de personal que genera negocio facturable en Hogan Lovells desde 2019 a 2023 es del 4%, pasando de 115 a 120.

En el medio de la tabla, con crecimientos que oscilan entre el 11% y el 24% en cuanto a número de profesionales, están Cuatrecasas, Uría Menéndez, PwC Tax & Legal, Gómez-Acebo & Pombo,

Clifford Chance, Linklaters, A&O Shearman, Hogan Lovells, Ecija y RCD.

Búsqueda de talento

El bum de la facturación de los despachos ha tenido su reflejo a nivel salarial. Las firmas se han esforzado para mejorar las condiciones de los más jóvenes, con subidas más tímidas en los perfiles sénior. Según la XIX edición del *Análisis comparativo de las retribuciones en los despachos de abogados en España 2023*, elabo-

rado por Signium, los bufetes de la abogacía de los negocios subieron el salario de los jóvenes abogados un 5,24% con respecto a 2022, lo que demuestra la estrategia de las firmas para captar y fidelizar el talento.

Los bufetes reclutan a los mejores en la universidad para crear cantera. Para Silvia Argilés, *associate director & employer engagement* de Esade Law School, los perfiles más demandados son aquellos que aportan "sólidos conocimientos jurídicos y excelente nivel en los idiomas, principalmente en el inglés". A decir verdad, los candidatos sin idiomas son prácticamente descartados.

En cuanto a los profesionales más demandados por nicho de conocimiento, los perfiles que más han despuntado durante este lustro han sido los expertos en M&A, laboral o energía. Sin embargo, algunos consultores auguran cambios en esta tendencia. Para Luis Díaz-Obregón, director de Boyden, con la inteligencia artificial llamando a la puerta, la abogacía necesita especialistas en *legaltech* (tecnología legal), por lo que los despachos empezarán a demandar perfiles especializados en derecho digital. "Todo lo asociado a la transformación digital generará una demanda de perfiles con un *offering legal* cada vez más apalancado en tecnología o en cliente digital", afirma.

Los bufetes buscan letrados estrella con altos conocimientos jurídicos y un manejo fluido de los idiomas

Con la llegada de la inteligencia artificial, las firmas requieren de especialistas en derecho digital

Cultura de trabajo y contratación de algunos de los despachos más grandes de España

► **Garrigues.** Para el despacho, aseguran, lo más importante son sus personas. "Es fundamental reconocer y retener a los profesionales de talento más destacados, proporcionándoles un excelente ambiente de trabajo. La apuesta por el talento joven es esencial para garantizar la continuidad, la innovación y la flexibilidad en un entorno legal dinámico y en constante cambio", señala Lourdes Ramos, directora de recursos humanos de Garrigues.

► **PwC Tax & Legal.** Su cultura de trabajo está orientada al cliente, aportando soluciones innovadoras a través de proyectos en equipo. En cuanto a su línea de contratación, según Laura Asiaín, directora de capital humano en PwC Tax & Legal, está enfocada en la búsqueda del "talento joven que aporte valor, profesionales especialistas con experiencia en asesoría jurídica y fiscal y perfiles tecnológicos que permitan desarrollar asesoramiento innovador".

► **Pérez-Llorca.** El bufete se centra en encontrar soluciones para ofrecer asesoramiento de calidad. En lo que respecta a la contratación, la firma está

orientada a "incorporar el mejor talento nacional e internacional con el objetivo de reforzar las prácticas de nuestras nuevas oficinas, como las de México y Lisboa", afirma Eva Delgado, directora de recursos humanos de Pérez-Llorca.

► **Clifford Chance.** Su estrategia se centra en mantener una cultura de colaboración con las demás oficinas de la firma, teniendo en cuenta las consideraciones del mercado local. En cuanto a la maniobra de contratación, el bufete sigue un proceso de incorporación que se basa en "integrar a abogados jóvenes, asegurando un camino sólido y prometedor para los profesionales del despacho", declara Sonsoles García, responsable de selección de Clifford Chance.

► **Andersen.** El despacho se centra en facilitar las herramientas necesarias para garantizar la flexibilidad y la conciliación de sus profesionales. Asimismo, desde el bufete abundan en que buscan perfiles "con ganas de aprender e integrarse en una cultura en la que priman valores como la calidad, la excelencia, la capacidad de adaptación o el trabajo en equipo".



6 Junio, 2024

LOS HOTELES DE 4 Y 5 ESTRELLAS CRECEN EN ESPAÑA MÁS QUE EL RESTO

La temporada turística se prolonga por el teletrabajo y la crisis climática

Los nuevos hábitos de los viajeros provocan un aumento de reservas fuera de la temporada alta



6 Junio, 2024

P Tema del día:

El modelo de turismo

La crisis climática y el teletrabajo alargan la temporada turística

Los cambios de comportamiento de los viajeros causan un incremento de reservas fuera de la temporada alta que mejora el mercado laboral de los destinos ● El aumento del número de hogares sin hijos es otro factor de desestacionalización

MARÍA JESÚS IBÁÑEZ
 Barcelona

Las olas de calor y las condiciones meteorológicas extremas que está trayendo el cambio climático, pero también la expansión del teletrabajo en muchas empresas y el aumento del número de hogares formados por adultos sin hijos, están consiguiendo lo que durante años fue la principal preocupación de la industria turística española: la desestacionalización, o lo que es lo mismo, que el sector deje de depender del modelo de sol y playa y pueda estar abierto los 365 días del año. «Los flujos de viajeros se están redistribuyendo a lo largo de enero a diciembre y esto no es ya un fenómeno puntual. Desde la pandemia, se está viviendo un claro cambio de tendencia en este sentido», afirma David César Heymann, economista de Caixa-Bank Research y autor del informe *El impacto del cambio climático en el turismo en España*, publicado hace cuatro meses y con datos que recogen el gasto realizado a partir de tarjetas de crédito.

En un año en el que el turismo va a volver a romper récords en España, con una afluencia de visitantes prevista por encima de los 90 millones de personas, «algunos destinos turísticos como los municipios costeros están viendo cómo cada vez hay más reservas fuera de la temporada alta tradicional», agrega Heymann, que destaca el beneficio que esto implica para, por ejemplo, el mercado laboral de estas localidades.

«Antes, la temporada turísti-

ca empezaba en Sant Joan y terminaba justo después de la Diada», explican fuentes de la Unió d'Hostaleria i Turisme Costa Brava Centre. De un tiempo a esta parte, «las llegadas de turistas se alargan, sobre todo durante los meses de septiembre y octubre, de modo que hoteles que antes ya cerraban ese último mes, ahora lo están haciendo en noviembre...

En destinos turísticos de costa, la temporada se alarga durante los meses de septiembre y octubre

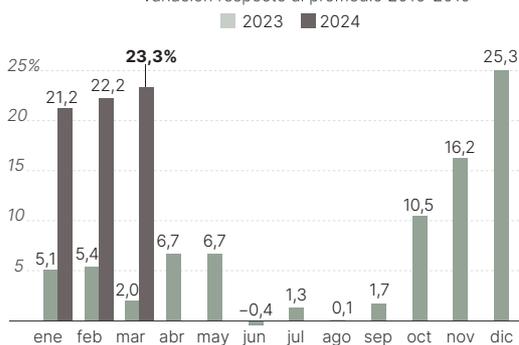
Y algunos reabren las semanas de Navidad y Año Nuevo, porque vuelven a tener demanda», agregan las mismas fuentes.

También el Banco de España, en un informe dado a conocer hace un par de semanas, constata que en los meses de octubre, noviembre y diciembre de 2023 se produjo un incremento de turistas del 10%, 16% y 25%, res-

pectivamente, en relación a los mismos tres meses del periodo 2016-2019. Y en el primer trimestre de 2024, las llegadas crecieron una media del 22%, respecto al mismo plazo. En verano, en cambio, la subida fue mucho más moderada y se limitó al 1%. «Las familias de adultos sin hijos, ya sean jubilados o no jubilados, están apostando cada vez más

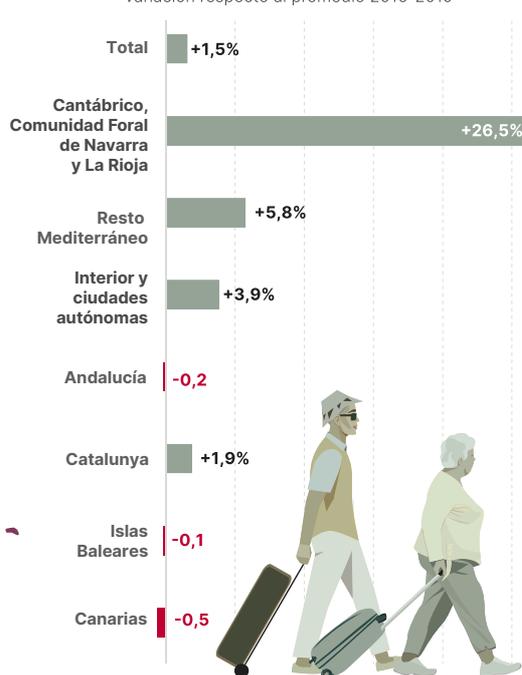
LLEGADAS DE TURISTAS EXTRANJEROS

Variación respecto al promedio 2016-2019

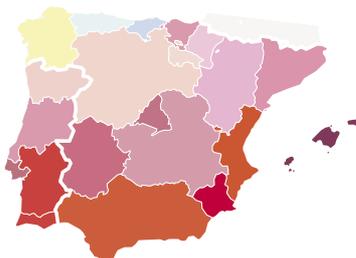


PERNOCTACIONES HOTELERAS DE EXTRANJEROS POR ZONAS EN 2023

Variación respecto al promedio 2016-2019



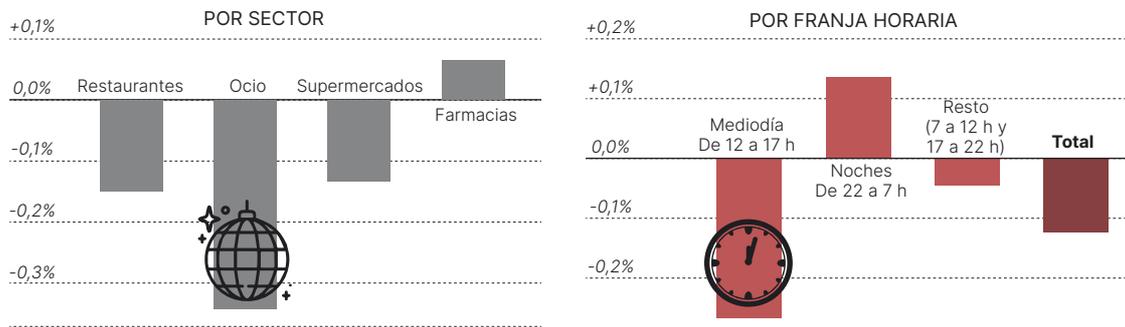
IMPACTO SOBRE EL TURISMO DE UN INCREMENTO DE LA TEMPERATURA DE 3°C





GASTOS TURÍSTICOS

Variación del 2022 respecto al 2023 (julio y agosto) por cada grado adicional respecto a la temperatura diaria histórica



por hacer vacaciones fuera del periodo estrictamente estival», subraya el autor del informe de CaixaBank Research.

El Banco de España confirma, con todo ello, que hay un cambio de patrón en el cambio de comportamiento de los turistas, acentuado desde el último trimestre de 2023. Los efectos más inmediatos de estos nuevos flujos son, según el propio organismo, más desestacionalización (visitantes más allá de la temporada alta), más diversificación (no solo dirigido a *sol y playa*) y más rentabilidad (más gasto en vez de más turistas).

Buscando destinos más frescos

Una consecuencia directa del aumento generalizado de las temperaturas es la relevancia que han tomado en los últimos tiem-

El Banco de España detecta una mayor diversificación y más rentabilidad en los flujos turísticos

El aumento general de las temperaturas ha propiciado una mayor relevancia de los destinos más frescos

pos los destinos turísticos más frescos, menos sujetos a las olas de calor en verano. «Esto no significa que el resto de destinos no crezcan, pero lo cierto es que las poblaciones del norte lo hacen a mayor ritmo», observa Heymann en su estudio sobre el impacto del cambio climático.

«Hemos visto, asimismo, cómo cambia el gasto del turista durante las olas de calor, con una caída del 0,16% en el gasto en restaurantes por cada grado por encima de la media histórica del día y un descenso del 0,34% en el ocio y del 0,13% en los supermercados». «El único sector analizado que se beneficia del mayor calor son las farmacias, que facturan un 0,06% más», indica. ■



6 Junio, 2024

El CES advierte del riesgo de tener que ajustar el sistema de pensiones en 2025

Patronal y sindicatos asumen que habrá que hacer correcciones si se mantiene el análisis de la Autoridad Fiscal

ANTONIO MAQUEDA
Madrid

El Consejo Económico y Social (CES), formado por los sindicatos, la patronal y el tercer sector, asume que el sistema de pensiones muy probablemente tendrá que abordar un ajuste en 2025, cuando se aplique el examen sobre su sostenibilidad que ha impuesto la Comisión Europea cada tres años. Así lo recoge en su informe anual publicado el pasado jueves. En la evaluación que se tendrá que realizar el año que viene habrá que examinar cuál es la proyección del gasto medio hasta 2050 una vez restados los ingresos. Y si esta estimación de los desembolsos en prestaciones supera el 13,3% del PIB anual, entonces habrá que afrontar un ajuste al sistema por el valor del desfase. De no acordarse medidas, ya sea porque el Gobierno, la patronal y los sindicatos no las consensúan o porque el Parlamento no las aprueba, se aplicará una subida automática de cotizaciones a razón de una quinta parte por año hasta cubrir el agujero estimado.

Para calcular esa proyección de gastos, se tomará por un lado el Informe de Envejecimiento que ya publicó la Comisión Europea a mediados de abril. Este documento concluye que los gastos serán en promedio superiores a lo que calculaba el Gobierno. Con el fin de valorar los ingresos se usará un estudio que elaborará la Autoridad Independiente de Responsabilidad Fiscal (Airef). Solo que la



Una persona mayor paseaba por Sevilla este lunes. PACO PUENTES

Airef ya realizó un informe previo con las medidas que ya están anunciadas. Y considera que estas se quedan por debajo de lo que preveía el Gobierno. El Ejecutivo argumenta que este informe de la autoridad fiscal no se ha hecho en su versión definitiva y que este debería tener en cuenta algunos factores que sí incorporó el Gobierno como el reciente afloramiento de economía sumergida, los efectos de la subida del SMI sobre la recaudación y el impacto de la reforma laboral en la estabilidad del empleo y, por tanto, en los ingresos. Algunas fuentes dudan de que se pueda utilizar para el cálculo medidas que no supongan un incremento directo de la recaudación. En cualquier caso, la patro-

nal y los sindicatos coinciden en apuntar que con la información conocida hasta ahora lo más probable es que se active el mecanismo de corrección en 2025.

Y así lo dicen en el informe anual del CES: "Una estimación preliminar llevada a cabo por la Airef en 2023 situaba el aumento promedio de ingresos en el periodo 2022-2050 en el 1% del PIB. Por su parte, la Comisión Europea, en el Ageing Report 2024, ha estimado un gasto medio en ese periodo del 15,1% del PIB. De mantenerse la estimación de ingresos de la Airef, sería necesario activar en 2025 el mecanismo corrector, en tanto que la diferencia entre la estimación de gasto de la Comisión (15,1%) y la de ingresos (1%) supe-

raría en ocho décimas el umbral de sostenibilidad". Estas ocho décimas equivalen a unos 12.000 millones de euros con el PIB actual.

La patronal y los sindicatos no suelen estar de acuerdo en muchos temas, y por eso los informes del CES se elaboran con un cuidado exquisito. Muchas veces se recurre a una ambigüedad calculada para no levantar ampollas en ninguna de las partes. Pero el hecho de que hayan puesto negro sobre blanco este mensaje es importante: pone sobre la mesa uno de los mayores retos al que habrá que hacer frente en los próximos años. La patronal y los sindicatos jugarán además un papel esencial en la definición de este ajuste si finalmente se produjera.

El Gobierno cree que será difícil que se active este mecanismo corrector en 2025 en la medida en que se incluyan en los cálculos la mejora del PIB de 2023 y los ingresos producidos por el afloramiento, el SMI y la reforma laboral. La presión será sobre la Airef para que cambie el modo en que confecciona su evaluación de los ingresos. El propio documento del CES recuerda que las estimaciones del Ministerio de Seguridad Social concluyen que no haría falta implementar ninguna medida correctora en 2025. Y señalan que "la diferencia en los datos de gasto

El mecanismo corrector subirá las cotizaciones si no hay un acuerdo político

del ministerio y la Comisión Europea se explica fundamentalmente por el diferente impacto estimado respecto de las medidas relativas a la revalorización de las pensiones con el IPC, la derogación del factor de sostenibilidad y la edad efectiva de acceso a la jubilación". Por la parte de los ingresos, apuntan que "la principal causa del desfase con las estimaciones de la Autoridad Fiscal tendría que ver con que el Gobierno incluya en su estimación el impacto de las reformas relativas al mercado de trabajo, como la laboral, el aumento del SMI o el afloramiento de empleo sumergido".

Además, según indica el informe, "la Airef no habría incluido la previsión que recoge la disposición adicional trigésimo segunda de la Ley 21/2021, que establece que la Ley de Presupuestos contemplará anualmente una transferencia del Estado al Presupuesto de la Seguridad Social para la financiación de aquellos gastos que están fuera del ámbito contributivo y para reforzar el papel del Estado como garante público del sistema en su conjunto". Esta inyección procedente de los impuestos supera ya los 19.000 millones de euros.



6 Junio, 2024



Taller de mecánica de FP en el Instituto Municipal del Trabajo de Granollers (Barcelona). MASSIMILIANO MINOCRI

La OCDE señala que la brecha productiva entre las autonomías no deja de aumentar

El organismo considera que también es muy diferente la eficiencia de las empresas, sin importar a qué rama pertenecen

DENISSE LÓPEZ
Madrid

La igualdad económica entre territorios está lejos de alcanzarse en España; por el contrario, las cifras apuntan a que la brecha se está ampliando. La última advertencia la emitió ayer la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE), que señaló que la disparidad productiva entre las autonomías ha aumentado desde el arranque de siglo y “no hay indicios de que las regiones rezagadas estén alcanzando a las de mayor [nivel]”.

El informe, titulado *Reactivar el crecimiento de la productividad ampliamente compartido en España*, precisa que entre el año

2000 y 2019, los niveles de rendimiento laboral han caído en Canarias y Melilla, mientras que las regiones del norte, como País Vasco, tienden a exhibir mejores tasas y a mantener un alto crecimiento. La mejor evolución en el periodo analizado la han registrado las islas Baleares y Galicia, que duplicaron la ratio media nacional. En un análisis general, la mitad de los territorios mejor posicionados ha obtenido una tasa de crecimiento medio del 0,6% mientras que en la otra mitad apenas ha avanzado un 0,1%.

La vicepresidenta segunda y ministra de Trabajo, Yolanda Díaz, señaló que es “imprescindible” mejorar la productividad en España. Uno de los elementos que contribuirá a ello, dijo, es la reducción de la jornada laboral que aprobará “con carácter inmediato”. Díaz participó ayer en la presentación del informe de la OCDE. “Necesitamos que las empresas nos acompañen, que mejoren las inversiones en formación, que mejoren la I+D+i, que hagan sus aportaciones”, dijo.

La brecha no es solo autonómica, también hay una notable diferencia en los niveles de productividad entre las empresas, sin importar a qué rama pertenecen. Aunque el 5% de las compañías más eficientes de España exhiben un saludable crecimiento en el rendimiento laboral —alrededor del 2% anual en promedio, comparable al de sus contrapartes en otros países de la OCDE—, el porcentaje restante está muy por detrás de este nivel, con una ratio que apenas ronda el 0,7%. No obstante, aquellas que están en el sector servicios —0,5% anual— se encuentran en una peor situación respecto al manufacturero —1% anual—.

Según el documento, es probable que este mal desempeño se deba a las dificultades que tiene el tejido productivo para adaptarse a tecnologías “cada vez más complejas que requieren altos niveles de capital humano y organizacional”. A ello se suma una falta de incentivos para que las empresas rezagadas puedan alcanzar a sus competidores y ba-

rreras de movilidad que evitan que los trabajadores se desplacen a regiones con mejores niveles de rendimiento.

El desajuste entre las habilidades de los asalariados y las necesidades de las empresas supone un gran lastre. No en vano, la tasa media de sobrecualificación es del 22% mientras que en la OCDE es del 17%. A su vez, hay un 19% de ocupados que carecen de las aptitudes que su actividad requiere. Aunque los desajustes son “inevitables”, los expertos creen posible que en el caso español “fre-

La mejor evolución en el periodo analizado la han registrado Baleares y Galicia

El efecto más notable de la desaceleración es el estancamiento de los salarios

nen” la capacidad de producción y “contribuyan a niveles persistentemente altos de desempleo”.

Como consecuencia de estos desajustes, España experimenta una desaceleración en los niveles de productividad desde mediados de 1990. En los últimos años, la tasa de crecimiento, medida en términos de producción total por hora trabajada, ha sido del 0,5% anual, mientras que la OCDE ha registrado un avance del 1,2%.

La brecha se achaca en parte a una caída en la inversión tras la burbuja inmobiliaria de 2008, según precisa el informe. Y aunque se mantuvo estable durante la pandemia y la crisis inflacionaria —gracias a los paquetes de ayuda implementados por el Gobierno y al despliegue de los fondos europeos— sigue muy por debajo de aquellos años previos a la crisis financiera y también está por detrás de los niveles de países vecinos como Francia e Italia.

En una visión más amplia, existen otros países que también han sufrido un frenazo en el crecimiento de su productividad. Sin embargo, en España la desaceleración comenzó antes y ha sido más pronunciada. El efecto más notorio que esto tiene es el estancamiento de los salarios reales, al ser la forma en la que tradicionalmente las ganancias se transmiten también a los trabajadores. Por eso, “no sorprende que el crecimiento de los salarios reales haya sido bajo en comparación con otros” Estados que conforman el club de los países ricos. Aun así, el organismo reconoce que las revisiones al alza están muy por debajo del primer indicador. En concreto, se han mantenido cercanas a cero desde los noventa y alcanzaron tasas negativas en 2010 y 2021, último año analizado.

La falta de convergencia de la renta de los españoles respecto a otros países refleja “una disminución del poder de negociación de los trabajadores o efectos de composición debido a la creciente concentración de las ganancias en empresas intensivas de capital”. Para remediarlo, la OCDE recuerda que no solo se trata de mejorar la productividad, sino fortalecer las instituciones que fijan los salarios. El débil crecimiento de los salarios reales afecta a otros países, por lo que se cree que hay una pérdida generalizada en la capacidad de influencia de los sindicatos.



6 Junio, 2024



Mathias Cormann, secretario general de la OCDE, y Yolanda Díaz, ministra de Trabajo. EL MUNDO

La OCDE pide a Díaz que pacte la bajada de jornada

Recuerda que sólo tres países tienen una menor que España

ALEJANDRA OLCESE MADRID
 La OCDE ha pedido a la ministra de Trabajo, Yolanda Díaz, que pacte con patronal y sindicatos en el diálogo social la reducción de la jornada laboral (que quiere llevar de 40 a 37,5 horas a la semana como máximo a partir de 2025, pasando por una fase intermedia este año de 38,5 horas), y le ha recordado que a día de hoy sólo hay tres países en la organización que tengan jornadas máximas de trabajo inferiores a la española, tal y como recoge en el informe *Reactivar el crecimiento de la productividad ampliamente compartida en España*, que presentó ayer en París en presencia de la vicepresidenta segunda.

«El Gobierno debe construir la regulación del tiempo de trabajo sobre la base de un fuerte involucramiento de los agentes sociales. Esto debería ayudar a entender mejor hasta qué punto una jornada laboral semanal más corta puede generar efectos suficientes sobre la productividad para compensar el incremento de los costes laborales de las empresas y/o la bajada de sueldo de los trabajadores (dependiendo de la forma en que se implemente la reducción de la jornada), y hasta qué punto cualquier efecto sobre la productividad depende de cómo se organice la jornada (horarios más cortos, menos días de trabajo o menos horas al día) y de la actividad de la empresa», recoge en el documento.

La OCDE insiste en que el Gobierno tenga en cuenta a los agentes sociales, a pesar de que Sumar y el

PSOE incluyeron su compromiso de reducir la jornada hasta ese nivel como parte de su pacto de investidura, y pese a que la ministra ha dejado claro en muchas ocasiones que la decisión ya está tomada. Tal ha sido su determinación que la patronal y los sindicatos han decidido negociar por su cuenta, de forma bipartita, cualquier asunto relativo al tiempo de trabajo, aunque la Secretaría de Estado los convoca periódicamente para conocer cómo avanzan las negociaciones.

Por ahora un acuerdo general parece lejano, aunque ambas partes coinciden en que la jornada laboral se seguirá determinando en cómputo anual, como hasta ahora, lo que dará flexibilidad a las compañías para decidir si en lugar de reducir la jornada laboral de 40 a 37,5 horas semana a semana, computan esa diferencia por más días de vacaciones.

La organización cree que reducir el horario mejora la productividad

En Francia la jornada es de 35 horas; en Bélgica y Australia, de 38

La OCDE asegura que la evidencia de otros países demuestra que una reducción de la jornada puede redundar en una mejora de la productividad de los trabajadores, pero recuerda al mismo tiempo que sólo hay tres países en la organización que tengan jornadas máximas inferiores a la española: «En comparación con otros países de la OCDE, España es un país que permite una variación relativamente significativa tanto en la jornada ordinaria como en la máxima, junto a Alemania, Países Bajos y Suiza. En España, como en la mayor parte de países de la OCDE, el límite legal para una jornada semanal normal está fijado en 40 horas a la semana, basado en una jornada de cinco días laborables y ocho horas de trabajo diario, pero se permiten las excepciones en algunos sectores y actividades. Sólo tres países tienen una jornada semanal legal más corta: son Francia, donde la jornada está topada en 35 horas, y Australia y Bélgica, donde está en 38».

La organización parece incluso deslizar que la medida será pertinente en los casos en los que se traduzca en una mejora de la productividad: «La flexibilidad en el sistema español sugiere que la negociación colectiva puede jugar un papel potencialmente importante en la reducción de la jornada normal y la máxima legal permitida a la semana en los casos en los que es probable que incremente el bienestar del trabajador y también la productividad», precisan.



6 Junio, 2024

La OCDE avisa de las «debilidades» de la reforma laboral de Díaz

► Reconoce una mejora, pero advierte del exceso de fijos discontinuos y de la escasa flexibilidad

ción. Estos son solo algunos de los problemas detectados por la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE) en su último informe sobre el mercado de trabajo español. Aunque respalda en general la reforma laboral impulsada por la ministra de Trabajo, Yolanda Díaz, en sus aspectos más positivos, como que ha logrado limitar «estrictamente» el uso de contratos temporales, por las subidas del salario mínimo y por el avance sobre la reducción de la jornada laboral, también destaca sus «debilidades», que siguen enquistadas.

La organización cree que la reforma impulsada por Díaz ha teni-

do unos efectos «positivos» pero «incompletos» y reclama que se corrijan las «graves y duraderas deficiencias de productividad» que arrastra la economía española desde hace décadas, y que no han sido resueltas por las medidas adoptadas, ya que incluso los datos de productividad son inferiores a los años previos a la pandemia.

También ven muy negativa la «preocupante» caída de la inversión empresarial. Por ello, el informe apunta que para reactivar la progresión de la productividad habría que «corregir los persistentes desequilibrios de cualificación», que limitan la adopción de nuevas tecnologías, «transferir recursos de

las empresas menos productivas a las más productivas» y abordar las disparidades entre comunidades autónomas en este asunto. Sesde mediados de la década de los 90, el crecimiento de la productividad en España ha sido muy mediocre, si se compara con la media de la OCDE, una media anual del 0,5%, frente al 1,2% en la OCDE.

Pide compensar a las empresas por el aumento de costes que supondrá la reducción de jornada

En cuanto a la contratación, aunque reconocen que se ha «restringido considerablemente el uso de contratos de corta duración», para los que había una «dependencia excesiva» en el mercado laboral español. Sin embargo, la OCDE ve todavía «debilidades» y advierte de que la temporalidad parece haberse trasladado de un tipo de contrato a otro, ya que ve con recelo que el peso de los contratos fijos discontinuos se haya duplicado. Según sus datos, alrededor de una quinta parte del aumento del empleo indefinido se ha debido a los contratos fijos discontinuos, que pasaron de ser un 2,7% del total en el primer trimestre de 2021 al 5,3% en el cuarto trimestre de 2022. Aunque reconocen que este tipo de contrato ofrece «cierta mayor estabilidad laboral» que el de los temporales, «no necesariamente se logra más seguridad de ingresos», que varía en función del periodo de actividad y de la temporada.

La organización también ve disfuncionalidades en los tipos de contratos, a los que achaca su «poco dinamismo» porque provoca una menor flexibilidad laboral, razón por la que propone dar mayores facilidades para que los trabajadores puedan «rescindir sus contratos de mutuo acuerdo sin perder el derecho al paro o a los servicios del desempleo». Afirman que debería corregirse una situación solo distintiva del mercado laboral español, ya que al no tener derecho al paro o a esos servicios, «están menos dispuestos a rescindir voluntariamente sus contratos» y aumenta el coste de despido para las empresas.

Finalmente, alerta de que deberá consensuarse con los interlocutores sociales la posible reducción de la jornada laboral -tal y como pretende Yolanda Díaz-, porque de cara al futuro será clave determinar «si un recorte horario puede generar una mejora en esa productividad para compensar a los empresarios por el aumento del coste laboral por hora».

Javier de Antonio. MADRID

Problemas de productividad, limitada calidad del empleo, una temporalidad que no se ha rebajado lo suficiente, una contratación fija a la que le falta mayor impulso y una pobre flexibilidad de la contrata-



DAVID JAR

Yolanda Díaz, vicepresidenta segunda y ministra de Trabajo



6 Junio, 2024

Profesiones

■ Acceda a un empleo desde la universidad del coche eléctrico **P32**



Acceda a un empleo desde la universidad del coche eléctrico

DESARROLLO/ La transición del vehículo híbrido al autónomo es la razón de ser del 'Reknow University', el campus en Valladolid de Renault para recapacitar a más de 7.500 personas en el coche del futuro.

Montse Mateos, Madrid
 Formar a más de 7.500 personas en el coche el futuro es el objetivo de Renault Group con *Reknow University*. Empleados, jóvenes talentos, estudiantes y socios son el caldo de cultivo de esta iniciativa que el grupo automovilístico lanzó el 2021 en Francia —compuesta por tres campus, Elns, Cleon y Guvancourt— y que ahora llega a España. En palabras de Reyes Torres, directora de recursos humanos de Renault Group Iberia, es una apuesta por la renovación y recapacitación del talento interno para hacer frente a una transformación interna marcada por el paso del vehículo híbrido al autónomo y conectado que, además, contribuya a aumentar su empleabilidad dentro y fuera de la organización: "Queremos dar soporte al empleado en una transformación de competencias, habilidades y *skills* necesarias para hacer frente al futuro".



Reyes Torres, directora de RRHH de Renault Group en Iberia.

Torres habla de un ecosistema de formación colaborativa que promueva actividades de desarrollo de aptitudes necesarias para un futuro industrial y tecnológicamente sostenible. *Reknow University* está enmarcada en el plan estratégico *Renaultion* que lanzó la compañía en enero de 2021, una hoja de ruta de transformación para hacer frente a los retos de la transición ecológica que plantea la industria del automóvil.

Desde dentro

El alma de *Reknow University* es un colectivo de 200 forma-

dores, "empleados que, de forma voluntaria y de acuerdo con su *manager*, destinan parte de su tiempo a recapacitar a la plantilla", subraya Torres, quien aclara que previamente han sido identificados a través de una metodología propia o que destacan por sus competencias técnicas, profesionales y personales. Este colectivo es el encargado de proporcionar las competencias claves en el horizonte 2027. Serán un total de 150.000 horas, hasta 2027, de formación en cuatro competencias claves para afrontar este reto: electrificación, economía circular, IA software & ciberseguridad y excelencia operacional.

El grupo ha identificado 200 formadores internos para recapacitar a toda la plantilla

El objetivo es reforzar la empleabilidad de los profesionales y la competitividad del grupo

Más allá del reconocimiento interno anual, el grupo no contempla un incentivo económico para esta comunidad de formadores. "Tras su participación en el programa desarrollamos un *assessment* en el que se detectan sus puntos fuertes y los débiles para reforzar las habilidades que sean necesarias en áreas concretas", aclara.

Explica Torres que en una primera fase este programa está orientado a los empleados del Grupo, pero la intención es llegar a acuerdos con *partners*, universidades y escuelas de FP y máster que al final permitan abrir las competencias y formaciones que

puedan desarrollar dentro del grupo Renault hacia el exterior.

Otro de los objetivos de este esfuerzo formativo para anticiparse al futuro es llegar a 850 estudiantes mediante acuerdos que ya han empezado a cerrar con centros formativos de FP y universitarios. Entre los primeros menciona los procedentes de electrónica, mecatrónica, matemáticas..., siendo las ingenierías su principal objetivo entre los universitarios. Destaca Torres que han desarrollado un proyecto a medida con el Instituto Río Duero de Valladolid en *supply chain* y de dos años de duración.

Por otra parte, señala que están empezando a trabajar con colegios en un intento de captar el interés de las niñas hacia este tipo de estudios técnicos "para empujar al talento femenino en este ámbito".

La evolución

Según Torres, no existe un presupuesto específico para este programa de formación, pero sí supone una reorganización del área de gestión de personas para disponer de un colectivo de *business partner learning*, que puedan atender cada una de las competencias que contempla *Reknow University* y que afronta Renault Group España: preparar la movilidad para el mañana, para convertirse en una empresa más competitiva; reforzar la empleabilidad; y transformar un colectivo integrado por empleados, estudiantes y recién titulados.

Fidelización

Renault ha diseñado el programa de desarrollo 'Re-talent' y el de salud y física y mental, 'One Health', para reforzar sus políticas de fidelización de la plantilla.

"Cada eje tiene su *business partner* de recursos humanos y atiende a todos los negocios de forma transversal para implementar y desarrollar este tipo de herramientas. A medida que vayamos teniendo colaboraciones con *partners* estratégicos y ampliamos nuestra red de influencia y de gestión iremos viendo cómo evoluciona a nivel compañía. Por ahora en un proyecto a nivel global y no disponemos de una cifra económica". La evolución y también el objetivo de *Reknow University* es, como explica Torres, que Renault se convierta en líder o pionero de algún tipo de formación y puede compartirlo con el resto de *partners* y que pudieran acceder a ello.

La fidelización

Fidelizar el talento que han formado es uno de los grandes desafíos de las organizaciones. De otra manera, corren el riesgo de convertirse en el caladero al que va a pescar su competencia. Para evitar esta tentación, Torres explica que de forma paralela a *Reknow*, a finales de 2023 lanzaron *Re-Talent*, "que permite hacer diferentes acciones para todos los empleados". Además, menciona *Key Talent (KT)*, un programa de reconocimiento integrado por 203 profesionales de referencia en cada una de las funciones globales de la empresa que destacan por su capacidad del liderazgo. El 90% de este colectivo participa en un programa de desarrollo que contribuye a reforzar su compromiso.

Los nuevos motores para el empleo

• Hace poco más de un mes Renault inauguró en su sede de Madrid el primer **software 'hub' de automoción** en España, una iniciativa para dar respuesta a la evolución del sector. Arranca su actividad con un equipo de 50 personas de perfil técnico, cuyas edades oscilan entre los 26 y 36 años, expertos en 'computer vision', inteligencia artificial y

análisis de datos. El objetivo es duplicar la plantilla en un año. Este equipo de profesionales se suman a los más de 2.800 ingenieros de software que Renault Group tiene en países como Francia, India, Rumanía o Corea del Sur. Este 'hub' se encargará de desarrollar los sistemas de ayuda a la conducción, el vehículo

inteligente y conectado y nuevas soluciones de movilidad urbana basadas en datos.

• Otra de las apuestas de Renault, esta con más tradición, es la **Formación Profesional**. En lo que va de año, el grupo ha incorporado más de 200 titulado de FP de 160 titulaciones. La mayoría de ellas procedentes de las especialidades

de automoción, electrónica y mecatrónica. Más del 30% de las contrataciones de Renault Group son titulados de FP. Durante los últimos cinco años, Renault Group ha colaborado con estudiantes de FP de más de 30 institutos de diferentes comunidades autónomas, como Castilla y León, Asturias, Cantabria y Extremadura. Prueba de este

compromiso es la presencia de la empresa en todas las ferias y eventos relacionadas con esta materia. La última el pasado mes de abril con la cita 'Spain Skills': una jornada de promoción de la FP organizada en Madrid con la colaboración del Ministerio de Educación, donde se presentaron oportunidades y proyectos de la empresa.



6 Junio, 2024



Juan Vera, en la parada del Cercanías en Fuengirola. MARTÍN MESA

Moverse a diario para trabajar o ir a la facultad se convierte en un calvario:
 «En Marbella vivimos aislados»

«RECHACÉ UN EMPLEO POR NO PODER LLEGAR»

ESTHER GÓMEZ MÁLAGA

Entre Mijas Costa y el centro de Marbella, municipios vecinos de la Costa del Sol, hay escasamente veinte kilómetros que, si se cuenta con vehículo propio y no hay tráfico, se recorren en apenas veinte minutos. El problema se plantea cuando no se tiene automóvil y hay que realizar este trayecto utilizando el transporte público. Ahí la cosa cambia y esos veinte minutos de coche se convierten en una hora larga de autobús.

Juan Vera vive en una urbanización en Mijas –a unos diez kilómetros de la playa–, está desempleado desde hace ya tiempo y ahora mismo no dispone de su propio vehículo. Su única opción para desplazarse a municipios como Marbella o Estepona es el autobús, explica a EL MUNDO. Hasta la fecha, esto ha complicado mucho sus opciones de encontrar trabajo, aunque habla inglés a la perfección.

Cristina Fernández se enteró de la situación de Juan y quiso ayudarlo. Le ofreció un puesto de camarero en Boracay pero Juan, muy a su pesar, se vio obligado a rechazar la propuesta. Sin coche, y dependiendo de un autobús y una carretera casi siempre congestionada, no tenía manera de llegar hasta el establecimiento pero sobre todo, no tenía cómo volver a casa tras el cierre. Desde la casa de Juan a Boracay hay solo 31

kilómetros, para recorrerlos se necesita coger dos autobuses y caminar veinte minutos entre ubicaciones. El autobús pasa cada dos horas y en ocasiones va lleno.

La falta de tren afecta también a los jóvenes que quieren cursar sus estudios en la Universidad de Málaga y viven en Mijas, Marbella o Estepona. Isabel Rueda es de Marbella y tiene dos hijas estudiando en la universidad, una en Granada, a 180 kilómetros, y la otra en Málaga, a unos 40. Sin embargo, y aunque la capital de la provincia no está lejos, en ambos casos ha tenido que buscarles alojamiento fuera.

«En Marbella estamos aislados», se queja Isabel. Hay un autobús que va a la universidad por la mañana y vuelve por la noche, pero «los horarios no se ajustan a los de las clases», dice. También está la posibilidad de que usen el bus Marbella-Málaga pero «cuesta casi 9 euros por trayecto y tarda más de una hora en llegar», explica. «Sale más barato ir de Málaga a Granada que de Marbella a Málaga, estando mucho más cerca», precisa esta madre de estudiantes marbellí. «Los compañeros de mi hija que viven en Fuengirola tienen más suerte», subraya Isabel. «Van a la universidad en tren, les cuesta un par de euros, llegan rápido y pueden dormir en casa. Los de Marbella, no. Aquí estamos aislados», repite.



Csif lleva a Renfe a la inspección de Trabajo

► Critica la falta de espacio en las instalaciones de Atocha tras derivar a 60 empleados

Rocío Ruiz. MADRID

Las obras de las obras para transformar y ampliar la capacidad de la estación Chamartín para alta velocidad y larga distancia han puesto en pie de guerra a los trabajadores de Renfe, descontentos con la incidencia que tiene el asunto en sus puestos de trabajo. De hecho, el sindicato CSIF, el más representativo del sector, ha presentado una denuncia a la Inspección de Trabajo contra Renfe por el traslado de parte de la plantilla y la dirección de la compañía del edificio de Chamartín a una sede situada en la Avenida de la Ciudad de Barcelona número 4 que, desde su punto de vista, «adolece de falta de espacio para los trabajadores».

Según relata el sindicato, a este edificio han sido trasladado el presidente de Renfe y alrededor de 60 personas, que «en algunos casos se ven obligados a compartir mesa de trabajo, incumpliendo la normativa de espacio mínimo libre por trabajador, mientras que Renfe se niega a ampliar el teletrabajo, pese a la falta de espacio en esta sede». Al hilo de esta cuestión, CSIF ha reclamado a la compañía que dé a conocer el plan de prevención de riesgos y medidas

de emergencia y evacuación.

Otra de las quejas en relación con los servicios y características del edificio, es que las instalaciones «cuentan con un único ascensor y dos escaleras, una de las cuales sólo llega hasta la segunda planta. Además, las salidas de emergencia desde la tercera planta están bloqueadas».

El sindicato también ha denunciado que los espacios comunes habilitados para comer «carecen de espacio suficiente para la plantilla». Es por todo ello por lo que consideran que «esta política es inapropiada y que cada trabaja-

dor debe de tener asignado su puesto de trabajo, tal y como ocurre en el caso del personal de la directiva de Renfe».

Por su parte, fuentes de Renfe han puntualizado que «esta reubicación cumple con los requisitos establecidos en materia de prevención de riesgos laborales en cuanto a evaluación de los puestos de trabajo», pensada en «evitar los trastornos que siempre supone la propia naturaleza de unas obras de esta envergadura». Y no descarta el teletrabajo como una nueva modalidad de cumplimiento de la jornada laboral que

permite una mayor conciliación de la vida laboral y profesional, también permite el mejor aprovechamiento de los espacios existentes», exponen las mismas fuentes, aunque no habla de su intención de ampliarlo.

De momento, Renfe no ha dado fechas exactas de cuándo los trabajadores podrán retornar a su lugar de trabajo habitual tras las obras. «El Grupo Renfe trabaja en un proyecto de modernización de los espacios de su campus de oficinas en Atocha que consiga adecuar sus instalaciones para aportar una mayor funcionalidad, sostenibilidad y confortabilidad, proyecto que se llevará a cabo de forma paulatina», ha sentenciado tras la reubicación de algunos equipos de trabajo en las instalaciones de las que tiene el Grupo Renfe.



Al menos 60 trabajadores de Chamartín están reubicados en las instalaciones de Atocha

EUROPA PRESS

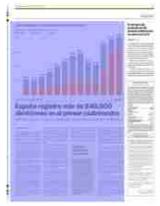


España registra más de 840.000 dimisiones en el primer cuatrimestre

El 80% de las renunciaciones son de indefinidos

El mercado laboral español registra más de 840.000 dimisiones en el primer cuatrimestre, el 80% de ellas propias de indefinidos. Lo que en un principio se consideró un efecto colateral del repunte de

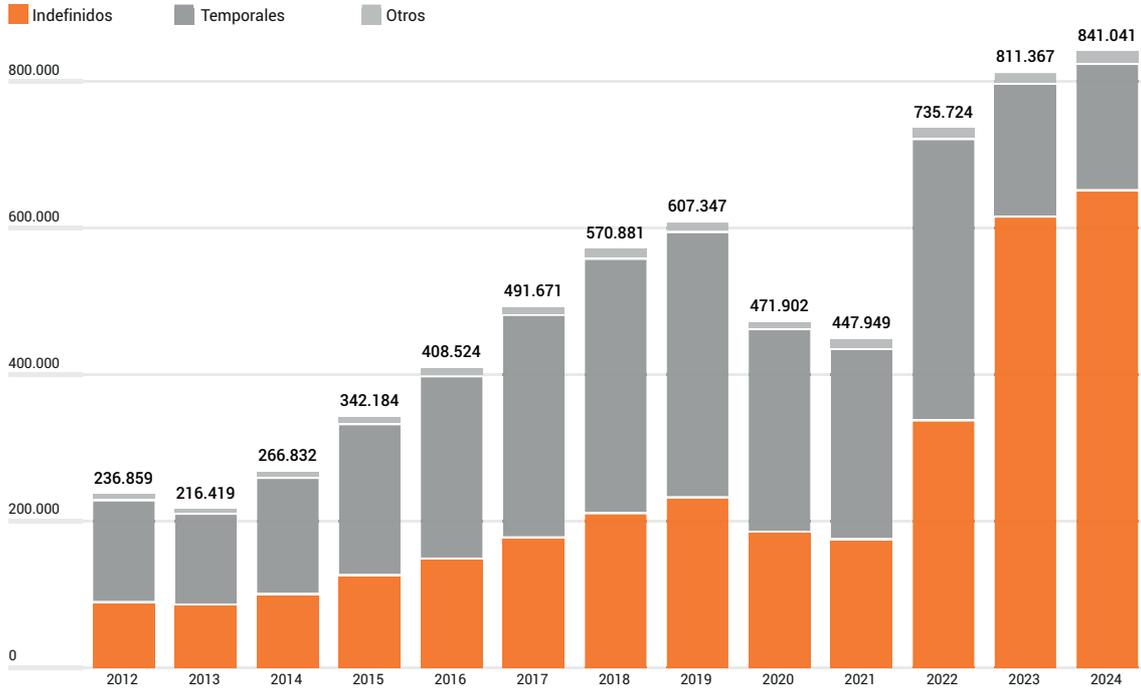
ese tipo de contratación que se corregiría en cuanto empresas y trabajadores asumieran las nuevas reglas del juego, se ha acabado estableciendo como algo habitual tras la reforma laboral. **PÁG. 33**



6 Junio, 2024

Las renunciaciones se mantienen en niveles récord

Dimisiones acumuladas hasta abril por tipo de contrato



Fuente: Tesorería General de la Seguridad Social.

elEconomista.es

España registra más de 840.000 dimisiones en el primer cuatrimestre

Ocho de cada diez renunciaciones registradas corresponden a contratos indefinidos

Javier Esteban MADRID.

El retrato del mercado de trabajo español dibujado por la reforma laboral viene caracterizado por un factor inesperado: un volumen de dimisiones que parece insólito en el país con más parados y menos vacantes de la zona euro. Lo que en un principio se consideró un efecto colateral del repunte de la contratación indefinida que se corregiría en cuanto empresas y trabajadores asumieran las nuevas reglas del juego, se ha acabado imponiendo como una *nueva normalidad* que ya suma 841.041 renunciaciones en lo que va de 2024.

Las cifras acumuladas de bajas de afiliación por dimisión en el primer cuatrimestre (hasta donde llegan los datos disponibles de Seguridad Social) superan en un 3,66% las anotadas en el mismo periodo de 2023, un año que cerró con un récord de 2,8 millones de renunciaciones. Pero la evolución agregada esconde grandes diferencias entre los tipos de asalariados. Las renunciaciones de eventuales descienden un 4,4% interanual, hasta las 172.780 (su mínimo histórico) y suponen un 20,4% del total.

Pero el 77,4%, 651.380, corresponden a asalariados con un contrato indefinido: han crecido un 5,77% respecto al mismo periodo del año pasado, que finalizó superando el umbral de los dos millones de renunciaciones de trabajadores fijos.

Existe una tercera categoría, las de *otros* que incluye en su mayoría a trabajadores públicos afiliados al Régimen General cuyo contrato no entra en las categorías convencionales, como algunos funcionarios, interinos y, sobre todo, el personal político de confianza. Sus renunciaciones se han disparado un 14%, aunque su número es bastante más reducido: solo suponen 16.881, apenas un 2% del total.

En cualquier caso, la evolución histórica de los datos muestra un trasvase claro con la nueva ley: las dimisiones han pasado de estar protagonizadas mayoritariamente por temporales a deberse en su mayoría a indefinidos. A primera vista, esto parece tener una explicación clara: hay más trabajadores con contrato fijo. Pero este diagnóstico puede pecar de simplista.

Es innegable que la reforma laboral ha disparado el número de

contratos indefinidos que se firman. En términos de afiliación esto se ha traducido en un repunte del 37% en el número de asalariados medios fijos entre abril de 2021 y abril de 2024 (por utilizar el mismo límite temporal al que llegan

Los datos sorprenden al Gobierno

El aumento de las dimisiones y la intensidad del trasvase entre temporales e indefinidos ha sorprendido al propio Gobierno, que contaba con que la reforma laboral iba a provocar una distorsión en estas métricas debido a que los trabajadores iban a tener más opciones que nunca para encontrar empleos de calidad. Pero no hasta este punto. Moncloa confiaba en una normalización progresiva de la tendencia tras los picos de 2022 y 2023, algo que no está ocurriendo.

las bajas por dimisión), mientras que los temporales se han reducido un 45%. Esto se traduce en que los indefinidos han pasado de suponer el 65,2% de los asalariados al 78,52% y los temporales han retrocedido del 29,7% al 12,65. El restante 8% lo aportan la categoría de *otros*.

Dicho de otra forma: antes de la reforma los fijos ya eran el tipo mayoritario de empleo. Pero no concentraban la mayoría de las dimisiones: solo llegaban al 39% del total, mientras las de los temporales se elevaban al 57,9%. Esto nos da una de las pautas del comportamiento de las renunciaciones que la diferencia de países con una tasa de temporalidad más baja: se concentraba en puestos de menor duración y con *menos que perder* por un cambio laboral.

Esto implica que el incremento que venían registrado en los años anteriores a la reforma laboral pasara más desapercibido. No solo porque las cifras eran menores, también lo era su efecto en variables como la demanda de mano de obra o los convenios colectivos: afectaba más a los trabajadores *intercambiables*.

**6 Junio, 2024**

El sector público sigue destruyendo empleo

►El Gobierno dice que no se han perdido, sino que «solo han cambiado de adscripción»

J. de Antonio, MADRID

El sector público continúa su goteo incesante de destrucción de empleo y resta ya más de 84.000 empleos en el último año, con una caída del 6,3% que supone romper la tendencia general de creación de empleo en la mayoría de los sectores. Por ello, la Central Sindical Independiente y de Funcionarios (CSIF) advierte de que la Administración encabeza «de lejos» la pérdida de puestos de trabajo en España, junto al agrario y al empleo

del hogar, estos dos últimos los sectores más afectados por el impacto de la subida del salario mínimo interprofesional (SMI). Según apunta el sindicato, la variación anual de puestos de trabajo lleva ocho meses consecutivos «en números rojos, en los que no ha parado de crecer la destrucción de empleo en términos de la Seguridad Social», datos que creen son consecuencia «de la parálisis del Gobierno por la inestabilidad parlamentaria, que ha llevado a desistir de presentar unas cuentas del Estado para 2024», lamentó el sindi-

cato. Una situación redundante en el «deterioro progresivo de los servicios que reciben los ciudadanos» en todos los ámbitos. Por ello, han vuelto a denunciar que la Administración General del Estado (AGE) cuenta con una plantilla «envejecida y tensionada» en áreas y organismos fundamentales, lo que «dificulta la prestación al ciudadano de unos servicios públicos de calidad». Especialmente significativa ha sido la caída en el apartado de Administración Pública, Defensa y Seguridad Social Obligatoria, con más de 78.500 bajas. Fuentes

ministeriales han explicado a LA RAZÓN que esa cifra tiene que ver con el exponencial crecimiento del empleo público, por ejemplo, en Educación, que se ha elevado en 150.000. Ello tiene que ver con que «desde septiembre pasado se han producido cambios de encuadramiento de algunos afiliados que algunas comunidades que los tenían encuadrados en la sección Administraciones Públicas aunque eran profesores y ahora los han encuadrado bien en Educación. Ha sido progresivo, pero todavía cuenta con un efecto de arrastre».

MACROECONOMIA



La inflación encoge aún más la cesta de la compra de los españoles P.24-25



6 Junio, 2024

►El gasto en alimentos y gran consumo cae un 14%. Los consumidores optan por cambiar de súper y volver a las tiendas para no despilfarrar, según la patronal Asedas

La inflación encoge la cesta de la compra de los españoles

R. L. Vargas. MADRID

La inflación aprieta, y mucho, el bolsillo de los españoles. Tanto, que la vía más rápida que muchos han encontrado para adaptar sus ingresos a la constante escalada de los precios es simple y llanamente gastar menos. También en algo tan básico como la alimentación.

Según los datos del VIII Observatorio de Comercio Electrónico en Alimentación, realizado por la Asociación Española de Distribuidores, Autoservicios y Supermercados (Asedas), los españoles destinan un 14% menos de su renta a la compra de productos de alimentación y gran consumo.

Los consumidores han entrado en modo ahorro a través de diversas estrategias con las que tratan de reducir su gasto. Una muy empleada es visitar de forma más frecuente el supermercado para controlar el gasto. Así, la frecuencia de compra ha aumentado una media del 14,8%, destacando los «offliners» -los que solo compran en tiendas físicas-, que van 65 veces al año a hacer la compra (algo más de una vez por semana).

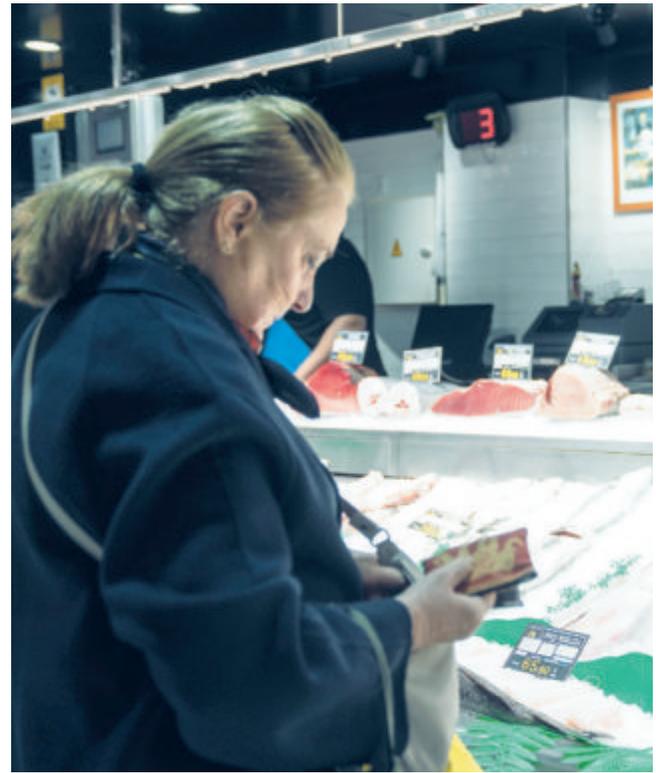
El consumo de pescado fresco resiente

►El consumo de pescado y marisco fresco ha descendido un 1,7% en España en el último año, hasta los 814 millones de kilos, con un incremento del precio del 3,5%, según el Informe presentado por NIIQ en la primera jornada del 24º Congreso AECOC de Productos del Mar. A este respecto, la secretaria de Pesca, María Isabel Artime, reconoció que la tendencia «es preocupante», ya que el consumo de los productos del mar ha hundido un 30% desde el 2008. No obstante, mientras el fresco cae, el congelado gana peso por su menor precio. Desde AECOC reclaman que, si se prorroga la rebaja del IVA de los alimentos, se incluyan la carne y el pescado.

El informe de la patronal confirma también la tendencia ya observada en 2023 de una vuelta a la tienda física como otra manera de controlar el gasto, pero también como un respaldo del consumidor al valor de la proximidad. Dentro de los tres grupos analizados por Asedas, la compra «offline» sube cinco puntos porcentuales (frente a los 7 puntos de 2023); la mixta omnicanal pierde casi 5 puntos (frente a los 6 puntos del año anterior); y la de solo «online» se mantiene estable.

Los consumidores están así regresando al canal físico por el precio, la cercanía (51%), el surtido, la calidad y la confianza (30%). Así, un 21% de los consumidores que ha probado el canal «online» afirma que ha dejado de hacerlo o lo hará muy pronto.

El análisis también pone de manifiesto la pujanza de otra de las clásicas estrategias empleadas por los consumidores cuando entran en modo ahorro, el reemplazo de productos. Así, en el caso de los productos frescos, el 19% de los encuestados ha sustituido ciertos tipos de carnes por otras de menor valor. Además, el 30% afirma haber dejado de consumir pescados y mariscos; el 30% busca frutas y



hortalizas en establecimientos diferentes del habitual y se observan porcentajes de consumidores que varían entre un 21% y un 31% que optan por un cambio de marca en productos envasados, droguería y perfumería.

La «infidelidad» a su supermercado de referencia es otro de los recursos de los consumidores para ahorrar en circunstancias como las actuales. Asedas asegura que el 27% de los consumidores reconoce que ha cambiado de supermercado, mientras que el 60% visita ahora varias tiendas. Los compradores «offliners» y los mixtos lo hacen en la búsqueda de

ahorro, cercanía y surtido, -además de calidad y confianza, especialmente en los segundos-, mientras que los «onliners» buscan sobre todo conveniencia, calidad y confianza.

De esta forma, casi el 40% de los consumidores asegura que sí ha conseguido ahorrar en sus compras, mientras que un 41% no lo tiene claro frente al 19% que afirma rotundamente que no.

En el caso de los «onliners», el observatorio detecta un aumento de las comidas fuera del hogar, mientras que, en el caso de los «offliners» y mixtos, probablemente, es resultado del efecto de

6 Junio, 2024

DAVID JAR



El pescado es uno de los productos que más han dejado de consumir los españoles para ahorrar

un doble fenómeno: aumento de la renta disponible en algunos casos y competencia de la alimentación con otros gastos del hogar ineludibles como la energía o la hipoteca, en otros.

Los motivos para no comprar por internet se mantienen bastante estables en relación a estudios previos y tienen relación, principalmente, con la posibilidad de elegir los productos en persona (especialmente los frescos) y por motivos de conveniencia, también aparecen como razones importantes el coste del envío y una cierta desconfianza todavía en el pago electrónico.



6 Junio, 2024

La inflación y la búsqueda de ahorro llevan al consumidor de nuevo a los súper físicos

Casi un 73% de la población compra en tiendas, un 4,8% solo lo hace 'online' y apenas un 22% combina ambos formatos

PANORAMA | P. 6 Y 7



El coste de la vida

Los consumidores regresan al súper físico en busca de ahorro por la inflación

El porcentaje de clientes que compra solo en tiendas en la calle sube tres puntos en cinco años, hasta el 73%, según Asedas. Poder comparar precios es la principal razón del abandono de la compra digital

Jaime Galindo

PAULA CLEMENTE
 Barcelona

En contra de lo que parecía que iba a pasar en plena crisis pandémica, la cesta de la compra se llena más en un supermercado a pie de calle ahora que antes del estallido del covid. En 2019, cerca de un 70% de la población compraba en establecimiento físico, un 3,5% se decantaba exclusivamente por la compra *online* y un 27% combinaba ambos formatos. Cinco años más tarde, tras varias subidas y bajadas influenciadas claramente por el contexto sanitario, esta estampa se ha polarizado. Con datos recopilados en 2023, casi un 73% de la población compra en establecimiento físico, un 4,8% se decanta exclusivamente por la compra *online* y apenas un 22% combina ambos formatos. Y uno de los elementos clave de esta huida parece haber sido la inflación.

Así lo muestra el Observatorio de Comercio Electrónico en Alimentación que ha elaborado la Asociación Española de Distribuidores, Auto-servicios y Supermercados (ASE-DAS) en colaboración con dos profesores de la Universidad Complutense de Madrid y de la Universidad Autónoma de Madrid, María Puelles y Gonzalo Morena. El informe resume la asociación: «confirma la tendencia ya observada el año pasado de una vuelta a la tienda física como una manera de controlar el gasto», así como una fórmula, también, de dar mucho más valor a la compra de proximidad.

De entrada, esta encuesta reali-



Un supermercado en Zaragoza.

zada a unas 2.600 personas permite descubrir que el nivel educativo y económico son factores que decantan la balanza hacia un tipo de compra u otra –«el mayor nivel de renta se inclina hacia el canal *online*», precisan los autores del estudio-. Pero, independientemente de eso, las conductas parecen generalizadas. Casi seis de cada diez de los adeptos al súper digital que han abandonado este tipo de compra lo han hecho por el precio, porque creen que en la tienda física pueden comparar mejor. Son la mitad, en el caso de los que se mueven indistin-

tamente entre uno y otro canal.

La segunda razón más aducida es la percepción de que comprar *online* termina siendo menos cómodo que acudir a la tienda física. Así lo indican el 37% de los com-

El 37% de los compradores dicen que la compra 'online' es menos cómoda que la tradicional

pradores que se decantan por la compra en establecimiento tradicional, el 28% del público que combina ambos formatos y el 14% de los consumidores que tiran de carrito virtual. Por último, aunque con menos peso, también ocurre que el supermercado de referencia de la persona en cuestión no tenga una página web en condiciones; que no disponga, directamente, de plataforma *online*, o que no se le encuentre el sentido a este tipo de consumo una vez el covid ha dejado de ser un problema.

«Amén de la conveniencia, el

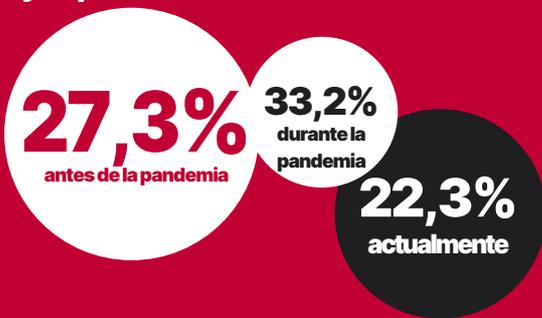
abandono de la compra *online* es el resultado de una búsqueda de ahorro: lo primero es una línea que se mantiene en el tiempo, lo segundo, es la continuación de una tendencia ya observada en 2023 y motivada por la crisis inflacionista», contextualiza el informe, que presta buena atención, en general, a la serie de comportamientos que se modifican con tal de rebajar el coste final de la cesta de la compra.

Los cambios más destacables son el 30% de gente que dice haber reducido la cantidad de pescado y marisco que compra, el 31% que ha

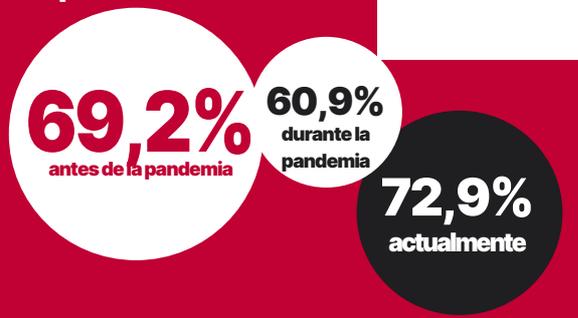


6 Junio, 2024

Porcentaje de gente que combina 'online' y supermercado físico



Porcentaje de gente que compra solo en supermercado físico



empezado a adquirir productos de droguería y limpieza de marca blanca (un 27% ha hecho lo propio con la alimentación envasada y un 25%, con los artículos de aseo y cuidado personal); o el 30% que afirma estar yendo a tiendas más baratas a comprar frutas y hortalizas. En el lado opuesto, sorprende la gran cantidad de consumidores (66%) que aseguran no haber mutado nada su comportamiento a la hora de comprar la alimentación para sus mascotas.

Teoría de las tres ces

«La capacidad de elección que tiene el consumidor sigue poniendo a prueba su fidelidad al establecimiento de compra de alimentación», contextualizan desde Asedas. «El 27% de los consumidores encuestados ha cambiado de supermercado, mientras que el 60% visita ahora varias tiendas –demuestra el

Un 30% de los consumidores aseguran comprar ahora menos pescado y marisco

análisis de los dos profesores de la UCM y la UAM –. Los *offliners* y mixtos lo hacen en la búsqueda de ahorro, cercanía y surtido, además de calidad y confianza, especialmente en los segundos; mientras que los *onliners* buscan sobre todo conveniencia, calidad y confianza», se explaya la asociación de supermercados. «Por lo tanto, se confirma la teoría de las tres C [confianza, conveniencia y coste] como las grandes tendencias a la hora de elegir establecimiento y canal para la compra de alimentación».

Ahora bien, cuatro de cada diez consumidores tienen dudas de haber logrado realmente ahorrar, frente al 39% que tiene claro que sí lo ha hecho y al 19% que está convencido de que no ha servido de nada. ■

La OCDE

Propuesta a España para reducir la jornada laboral

LETICIA FUENTES
 París

La organización de países desarrollados OCDE recomienda al Gobierno español que, de acuerdo con los interlocutores sociales, «experimente» con políticas de reducción de la jornada laboral de 40 horas con el fin de comprender mejor «en qué medida una semana laboral más corta puede generar efectos de productividad suficientemente grandes como para compensar a los empleadores por el aumento de los costos laborales y/o a los trabajadores por la pérdida de ingresos (dependiendo de la forma en que se implemente la semana laboral más corta)».

En el informe *Reactivar el crecimiento de la productividad ampliamente compartida en España*, publicado ayer, la OCDE propone al Gobierno una batería de medidas que, desde su punto de vista, deberían servir para mejorar el funcionamiento de la economía española. La OCDE respalda la reforma laboral de 2021 en España que limitó estrictamente el uso de contratos temporales y recomienda ir más lejos por ese camino y promover más la transición a contratos regulares de duración indefinida.

El organismo reconoce que tanto en España como en otros países de la OCDE existe un debate creciente sobre el potencial papel de una semana laboral más corta. ■



6 Junio, 2024

Jordi Otix



Paseantes aprovechando el sol ayer en el paseo Marítim de BCN.

Temperaturas en aumento

El último análisis Copernicus advierte de que el planeta encadena 12 meses consecutivos con un calor excepcionalmente alto PERSONAS | P. 32 Y 33



6 Junio, 2024

DÍA MUNDIAL DEL MEDIO AMBIENTE

Según el último análisis del servicio Copernicus, es la primera vez que se tienen registros de un periodo tan largo y tan cálido en toda la Tierra.

El planeta encadena una alarmante racha de 12 meses de calor récord

VALENTINA RAFFIO
 Barcelona

El pasado mes de mayo el calor volvió a batir un récord. La temperatura media global registrada a lo largo de ese mes fue la más alta para la época desde que existen registros. Lo mismo ocurrió en abril, marzo, febrero, enero y así hasta mayo del año anterior. Según confirma el último análisis del servicio Copernicus (C3S), el planeta encadena ya una racha de 12 meses consecutivos con temperaturas excepcionalmente altas. Es la primera vez que se tiene registros de un periodo tan largo y tan cálido en el conjunto del planeta.

«Desde hace un año, cada hoja que arrancamos del calendario hace más calor. Nuestro planeta intenta decirnos algo, pero no parece que estemos escuchando», destaca el secretario general de Naciones Unidas, António Guterres, ante la publicación de estos datos, que paradójicamente coinciden con la celebración del Día Mundial del Medio Ambiente.

Los registros son claros. La temperatura media mundial a lo largo de los últimos meses ha estado 1,63°C por encima respecto a la media preindustrial. Es decir, antes de que la crisis climática alterara el clima terrestre. Desde mayo del año pasado y hasta ahora, todos y

cada uno de los meses han batido su respectivo récord de temperatura. Sabemos con certeza que cada uno de estos meses fue el más cálido desde que la humanidad ha empezado a tomar registros. Y según apuntan algunos análisis, incluso podríamos estar ante algunas de las cifras más altas observadas en cualquier periodo de los últimos 100.000 años. «Es la hora de la verdad en lo que respecta al clima. La hora de movilizarse, actuar y cumplir», añade Guterres en referencia a estos datos.

Este enésimo récord de calor planetario, así como la prueba de que llevamos una racha inusualmente larga de temperaturas extremas para la época, «resulta impactante, aunque no sorprendente», afirma Carlo Buontempo, director del servicio Copernicus. Según argumenta este especialista, este periodo extremadamente cálido «tiene la impronta del cambio climático» y muestra de forma clara cómo el planeta está respondiendo a la emisión descontrolada de gases de efecto invernadero generados por nuestra especie.

Por eso mismo, para frenar su avance, Buontempo recuerda que debemos frenar cuanto antes nuestras emisiones para evitar así que estos récords de temperatura vayan a más, se prolonguen con el tiempo y alteren aún más el clima global.

La fiebre que sufre ahora mismo

el planeta es tan solo un síntoma, aunque muy visible, de lo que está ocurriendo con el avance de la crisis climática. Pero no es el único. Según apuntan innumerables estudios, el calentamiento global está alimentando fenómenos meteorológicos y climáticos cada vez más extremos en todo el planeta. Como, por ejemplo, la sequía extrema que durante más de dos años ha afectado el territorio catalán y que también se hace sentir en lugares tan lejanos como la cuenca del Amazonas o el sur del continente africano. O las tormentas extremas del último año, que en muchos casos han derivado en inundaciones, y que han causado estragos en países como Libia, la India, Brasil y República Dominicana. En Europa se calcula que en el último año los desastres climáticos por sí solos han dejado más de 150 muertos y 13.400 millones de euros de pérdidas.

Calentamiento acelerado

La publicación de estos datos coincide con el lanzamiento de otro exhaustivo informe liderado por un panel de más de 50 expertos sobre el avance de la crisis climática. En este, la conclusión también es clara. El calentamiento global provocado por la humanidad avanza a un ritmo de 0,26 °C por década y es el más acelerado desde que se conservan registros. El informe calcula que gran parte del aumento de

Peligrosa evolución de los registros

Temperatura media

1,45 grados por encima

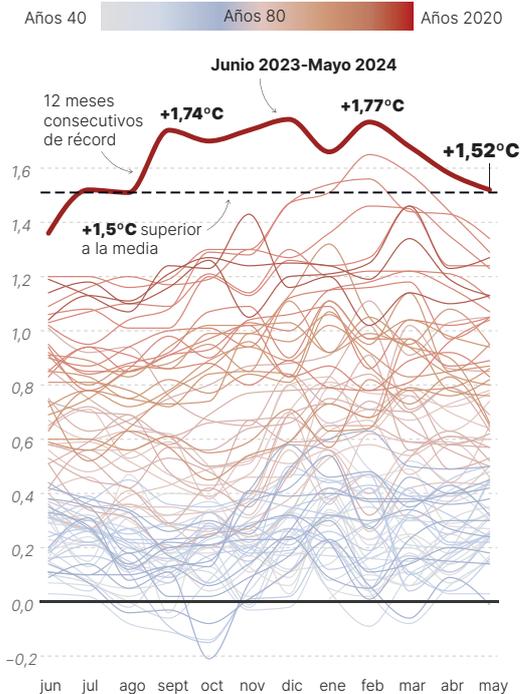
Según el informe de la OMM sobre el estado del clima mundial en 2023, la temperatura media mundial cerca de la superficie en 2023 se situó 1,45 °C por encima del valor de referencia de la era preindustrial.



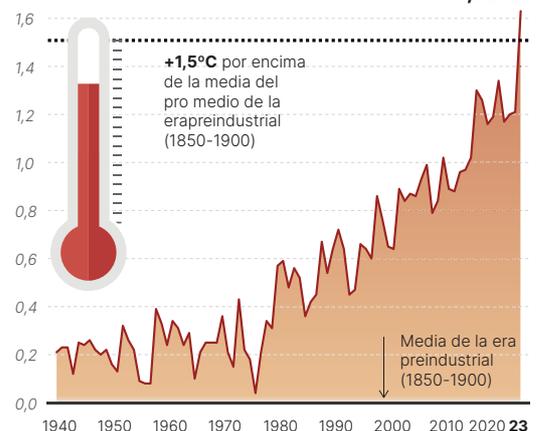
INCREMENTO DE TEMPERATURA DE LA SUPERFICIE DE LA TIERRA

Variación media mensual de temperatura, en grados centígrados, sobre la temperatura media registrada en la era preindustrial (1850-1900). Periodos anuales de junio a mayo del año siguiente

Fuente: Copernicus Climate Change Service



INCREMENTO DE LA TEMPERATURA EN LOS PERODOS JUNIO-MAYO +1,63°C





6 Junio, 2024



Previsión cercana Entre 2024 y 2028

Para cada año comprendido entre 2024 y 2028 se prevé que la temperatura media cerca de la superficie del conjunto del planeta sea entre 1,1 °C y 1,9 °C superior al período de referencia de 1850-1900.

Calentamiento global Aumento irreversible

En 2015, la probabilidad de que el calentamiento global superara en 1,5 °C los niveles preindustriales era casi nula, pero desde entonces esa probabilidad no ha dejado de aumentar (hasta el 80 % actual).

temperaturas vivido en el último año se puede atribuir de forma directa a las actividades de nuestra especie y tan solo una pequeña parte, equivalente a una décima, puede achacarse al impacto de fenómenos naturales como El Niño. En total, se estima que este tipo de eventos climáticos tienen un impacto inferior al 10% en las previsiones de calentamiento global a largo plazo.

El informe, liderado por el prestigioso Centro Priestley para Futuros Climáticos, también apunta a otra importante conclusión. Los modelos indican que el presupuesto de carbono (es decir, la cantidad de dióxido de carbono que podemos emitir antes de cruzar el famoso *umbral de seguridad* de los 1,5 grados de calentamiento global) es de tan solo 200 gigatoneladas. Y esto equivale a cinco años de emisiones al ritmo actual.

El último gran informe climático del Panel Intergubernamental de expertos de Naciones Unidas (IPCC) ya advirtió de este fenómeno hace

Los expertos avisan de que el calentamiento humano avanza a pasos agigantados

unos años y desde entonces, tal y como apuntaban los cálculos, este escueto presupuesto se ha ido agotando rápidamente a la par que ha ido aumentando el ritmo de las emisiones de gases de efecto invernadero producidos por nuestra especie.

La conclusión que arroja este trabajo es clara. Según Piers Foster, director de este análisis, el único salvavidas que tenemos para esquivar el umbral de los 1,5°C –la línea roja que marcó el Acuerdo de París para garantizar un clima estable– es lograr «una rápida bajada de las emisiones hasta alcanzar el cero neto». «Al mismo tiempo, necesitamos que nuestras sociedades sean más capaces de soportar las adversidades. La devastación provocada por los incendios forestales, las sequías, las inundaciones y las olas de calor no debe convertirse en la nueva normalidad», dice este experto. ■



Hacienda aplaza a 2025 el fondo de nivelación autonómica

El mecanismo naufraga ante la falta de acuerdo

Hacienda reconoce a *elEconomista.es* que el fondo para compensar a las CCAA infrafinanciadas tampoco podrá prosperar este año ante la falta de acuerdo de las autonomías. **PÁG. 32**



6 Junio, 2024

Hacienda retrasa a 2025 el fondo que compensa a las CCAA infrafinanciadas

El Gobierno carece de soluciones ante la falta de consenso que existe entre las autonomías

Fedea pide a Montero su implantación y calcula que tendría un coste de 3.000 millones de euros

Carlos Reus MADRID.

Las autonomías seguirán este año sin reforma del sistema de financiación y también sin la prometida puesta en marcha de otros mecanismos más especializados, como el fondo de compensación para territorios infrafinanciados, cuyo coste ascendería a 3.000 millones según Fedea. Hacienda reconoce a *elEconomista.es* que la medida, tras años naufragando ante la falta de acuerdo, tendrá que retrasarse como mínimo hasta el próximo ejercicio. Fuentes del departamento que dirige María Jesús Montero admiten que el mecanismo se ha abordado en los Consejos de Política Fiscal y Financiera (CPFF), pero que las reservas suscitadas por determinados Gobiernos regionales han impedido su puesta en marcha, y el Ejecutivo central carece ahora de capacidad para neutralizar esas objeciones. Por ello, no descartan dejar el fondo en suspenso hasta los próximos Presupuestos Generales.

Según ha confirmado *elEconomista.es*, Andalucía, Castilla-La Mancha, Valencia y Murcia, llevan al menos tres años reclamando la creación de este mecanismo. Sin embargo, la propuesta ha tropezado con las dudas de –al menos– dos consejeros autonómicos de gobiernos hoy liderados por el Partido Popular, que no reconocen la infrafinanciación de estas cuatro regiones, o que exigen una mejor financiación también para ellas. Según las actas de los CPFF a las que ha tenido acceso este medio, Hacienda reclamó a las regiones populares definir una postura común a través del grupo parlamentario popu-



La vicepresidenta primera y ministra de Hacienda, María Jesús Montero. EFE

lar en las Cortes. Fuentes del Ministerio recuerdan que el principal partido de la oposición no se ha pronunciado sobre una medida que lleva al menos tres años discutiéndose en reuniones a puerta cerrada, y acusan a los de Feijóo de no contar con un modelo de financiación au-

tonómica. Desde el Partido Popular no han querido detallar su posición sobre ese fondo de nivelación, a pesar de ser solicitada por *elEconomista.es*.

Lo cierto es que la renuncia de Moncloa a elaborar las cuentas para 2024 frustraron las expectativas

de las autonomías infrafinanciadas. La petición fue liderada por la consejera de Economía andaluza, Carolina España, el pasado 11 de diciembre, que recordó que la comunidad pierde cada año más de 1.000 millones euros por el sistema de reparto de la financiación autonómi-

ca. Una petición –que según Montero– fue rechazada por el resto de autonomías. Un punto –este último– que avalan las actas de la última reunión, que detallan que la titular de Hacienda afirmó ante los consejeros que ningún territorio había querido rebajar su posición de máximos, lo que habría impedido avanzar en el mecanismo.

La petición fue retomada hace semanas por los gobiernos valenciano y murciano. Sus responsables de Hacienda exigieron a Montero

Génova se desentiende y deja su criterio en manos de sus barones regionales

un cambio en el sistema de financiación autonómica al considerar que les “maltrata sistemáticamente” y que les deja en “desigualdad de oportunidades” respecto al resto de comunidades autónomas ya que “pone en peligro la prestación de servicios públicos fundamentales”. Un punto que desmiente el ministerio, que precisa que el Gobierno garantiza la prestación de servicios públicos en todas las comunidades autónomas.

Los de Montero podrían utilizar la mesa de negociación que ha abierto con las autonomías con la intención de avanzar en la reforma de la financiación autonómica, para alcanzar un acuerdo de mínimos que permita impulsar el fondo de nivelación hasta la aprobación futura de la norma en el Congreso.

PP y PSOE mantienen la medida aparcada en el Congreso

C. R. MADRID.

La última internada política para tratar de impulsar el fondo de nivelación llegó al Congreso de la mano del grupo parlamentario Sumar. La formación registró a finales de 2023 una proposición no de ley en la que solicita al Gobierno –del que su líder es vicepresidenta– que “en los Presupuestos Generales del Estado se garanticen transferencias para el País Valenciano y el resto de

las comunidades autónomas infrafinanciadas destinadas a la prestación de servicios públicos al mismo nivel que el resto del Estado”. La iniciativa –que todavía no ha sido activada– parte de una PNL que el Partido Popular valenciano impulsó en las Cortes, y que salió adelante con el apoyo de Compromís, y el rechazo de PSPV-PSOE y Vox. No obstante, el gobierno de Mazón no ha movido ficha desde entonces. Es más, hace unas semanas

Compromís registró una proposición de ley en el parlamento valenciano por el procedimiento de urgencia para tratar de forzar al resto de grupos a definir su posición. En su artículo 5, la formación insta al Ejecutivo a establecer las modificaciones presupuestarias necesarias para establecer un mecanismo que “iguale los recursos de las comunidades autónomas que se sitúan por debajo de la media a la financiación media por habitante

ajustado”. Además, el texto define que el fondo entre de manera inmediata, mientras no se reforme el sistema de financiación. “Este fondo no esperaría a los seis meses, sino que empezaría a funcionar de manera inmediata desde la aprobación de la ley”, afirmó Joan Baldoví. Compromís tiene previsto llevar la iniciativa al pleno a mediados del próximo mes de junio.

Sin embargo, el Ejecutivo central descarta activar el fondo de nivela-

ción sin el aval del resto de autonomías. El ministerio de Hacienda insistió –en respuesta a una pregunta escrita en el Congreso– en que tratará de buscar un acuerdo al que sumará a las “fuerzas políticas”. Su objetivo es “lograr de articular al menos consensos de mínimos, que beneficien al conjunto de la ciudadanía y que permitan reformar el sistema para que este sea justo y para que todas las comunidades recibieran recursos adecuados”.



6 Junio, 2024

El BCE baja hoy los tipos con el mercado atento a futuros recortes

Las rebajas posteriores van a depender de las pistas sobre inflación que dé hoy Lagarde

NURIA SALOBRAL
Madrid

En los códigos que guían a los bancos centrales, alérgicos a las sorpresas y los giros de guion, lo más imprevisible sería que hoy el BCE no bajara los tipos de interés desde el 4,5%. Están ahí sin moverse desde septiembre, pero el BCE cree llegado el momento de una rebaja de 25 puntos básicos. Pero también ha ido avisando de que la decisión de hoy no tiene por qué ser el principio de una senda de abaratamiento. El mercado estará atento para descifrar el discurso de Christine Lagarde para saber qué pasará en los próximos meses.

● La marcha de los precios

La institución se debe a su mandato de lograr la estabilidad con una tasa de inflación del 2%. La inflación ya ha aflojado notablemente desde los máximos superiores al 10% del otoño de 2022. En mayo de este año se situó en una tasa del 2,6%. El objetivo del 2% aún se resiste y hay señales en el sector servicios y en los salarios que no permiten dar a la inflación por derrotada definitivamente. Rubén Segura-Cayuela, economista jefe de Bank of America para Europa, sostiene que el BCE se pone en movimiento, pero sin prisa.

● Movimientos en el aire

En Bank of America también esperan que Lagarde argumente la necesidad de tener más información en julio para decidir el próximo movimiento en septiembre. "Creo que experimentaremos una desinflación adicional en el segundo semestre. Esto permitirá al BCE recortar tres veces este año. Sin embargo, aumentan los riesgos de que el BCE solo recorte dos", explica Tomasz Wieladek, economista jefe en T. Rowe Price. Los inversores dan tan solo un 12% de opciones a un segundo recorte en julio; un 60% a una rebaja en septiembre y un 54% a un recorte en diciembre.

● Actualización macro

Que esas probabilidades varíen tras la reunión de hoy también va a depender de las novedades que haya en la revisión de las previsiones trimestrales de crecimiento e inflación. No se esperan grandes cambios res-

pecto a lo anunciado en marzo, cuando el banco central presentó un importante ajuste en sus previsiones de inflación.

En Bank of America ven posible una pequeña revisión al alza de la inflación a corto plazo, sin cambios en el medio. En Goldman Sachs apuntan a un ligero ajuste al alza para el IPC de este año. Y también otro de la previsión de crecimiento. "Creemos que la política monetaria ha sido demasiado restrictiva demasiado tiempo", defiende Karsten Junius, economista jefe de J. Safra Sarasin Sustainable AM, que prevé nuevos recortes en septiembre, octubre y diciembre.

● Recortar antes que la Fed

Tras la pandemia, y ante la espiral imparable de precios, la Fed subió los tipos antes que el BCE. Jerome Powell movió ficha en marzo de 2022 y el BCE no inició las alzas de tipos hasta julio. Pero a la hora de recortarlos, Christine Lagarde se va a adelantar a su homólogo estadounidense. La economía de EE UU aún da muestras de gran fortaleza, con una inflación superior a la europea, lo que complica abrir la mano con un recorte del precio del dinero.

La decisión no tiene por qué ser el inicio de una senda de abaratamiento

"La política ha sido demasiado restrictiva demasiado tiempo", dice un analista

Lagarde insiste en que el BCE toma sus decisiones con independencia de la Fed, se reafirmará en ello a la hora de valorar lo que sucede en EE UU, aunque inevitablemente le atañe lo que haga el banco central más poderoso del mundo. El primer recorte de tipos en Estados Unidos se espera para septiembre, aunque los inversores le dan una probabilidad modesta, del 60%. Si la rebaja no llegara entonces, el BCE tendría más dificultades para volver a rebajar tipos sin asumir también el impacto de un euro más débil frente al dólar. La brecha del precio frente a EE UU se ensancharía, depreciando a la divisa europea y encareciendo las importaciones, en especial las de materias primas. De nuevo, otro riesgo inflacionista para dolor de cabeza del BCE.

CAMBIO CLIMATICO

6 Junio, 2024

Guterres plantea un veto a la publicidad de combustibles fósiles ante el rápido calentamiento

12 meses consecutivos de récord de calor

MANUEL PLANELLES
Madrid

Los últimos 12 meses, de junio de 2023 a mayo de 2024, han sido los más calientes en la Tierra, al menos, desde que arrancaron las mediciones directas a mediados del siglo XIX, según los datos de

Copernicus, el servicio climático de la Comisión Europea. “Estamos jugando a la ruleta rusa con nuestro planeta”, alertó el secretario general de la ONU, António Guterres, quien pidió un veto a la publicidad de los combustibles fósiles.

—P31



6 Junio, 2024

La Tierra registra 12 meses seguidos con récord de temperatura

El secretario general de la ONU, António Guterres, llama a movilizarse, actuar y cumplir: “El final de la era de los combustibles fósiles es inevitable”

MANUEL PLANELLES
Madrid

Es posible que la sucesión de récords de calor ejerza un efecto anestésico en la población, pero el territorio en el que se ha adentrado el planeta debido al ser humano no tiene precedentes cercanos en el tiempo, por intensidad y por la rapidez del cambio. El recién acabado mes ha sido el mayo más cálido registrado hasta ahora, según informó ayer el Servicio de Cambio Climático de Copernicus, de la Comisión Europea. En abril, ocurrió lo mismo. Y en marzo, febrero, enero, diciembre... Los últimos 12 meses —de junio de 2023 a mayo de 2024— han sido los más calientes, al menos, desde que se pusieron en marcha las mediciones directas, a mediados del siglo XIX (aunque hay especialistas paleoclimáticos que sostienen que hay que retroceder miles de años para encontrar un planeta Tierra tan caliente). “Estamos jugando a la ruleta rusa con nuestro planeta”, advirtió ayer el secretario general de la ONU, António Guterres.

Coincidiendo con el Día Mundial del Medio Ambiente, Guterres organizó un acto en el Museo Americano de Historia Natural, en Nueva York, centrado en la crisis climática. “Nuestro planeta está tratando de decirnos algo, pero parece que no estamos escuchando. Estamos rompiendo récords de temperatura global y sufriendo las consecuencias”, advirtió. “Ahora es el momento de movilizarse, actuar y cumplir”, aseguró acerca de la necesidad de reducir las emisiones de gases de efecto invernadero, ligadas principalmente a los combustibles fósiles.

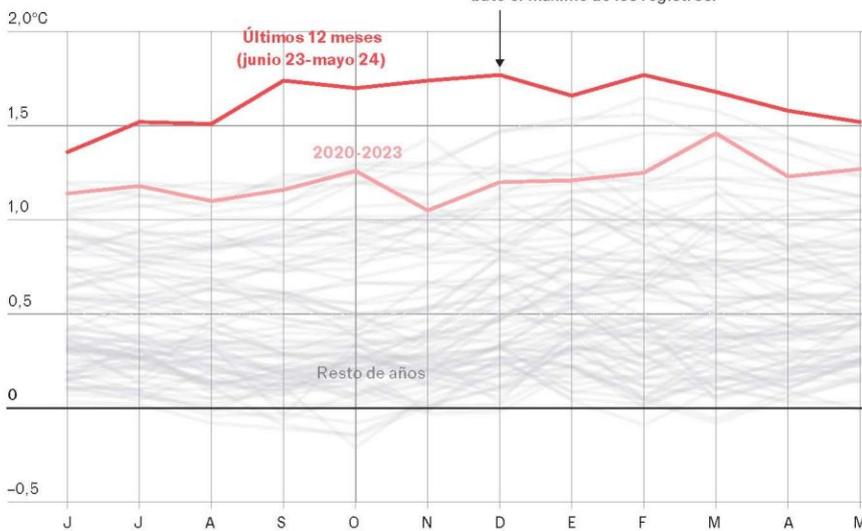
Además de la reducción del consumo y el incremento de la eficiencia energética, la alternativa que se perfila más claramente para romper la adicción del ser humano al petróleo, el gas y el carbón son las renovables. Los gobiernos se comprometieron en la última cumbre del clima, celebrada en diciembre de 2023 en Dubái, a triplicar la capacidad renovable mundial para 2030. Aunque el avance de estas energías es muy significativo —empujado por los bajos costes de la fotovoltaica y la eólica—, los esfuerzos no son todavía suficientes. Según la Agencia Internacional de la Energía (AIE), los planes actuales de los gobiernos llevarán a multiplicar solo por 2,2 la potencia renovable en 2030 respecto al nivel de 2022.

Aunque la AIE reconocía en un informe difundido el martes que “casi 30 países tienen como

Incremento de la temperatura media mundial desde la época preindustrial

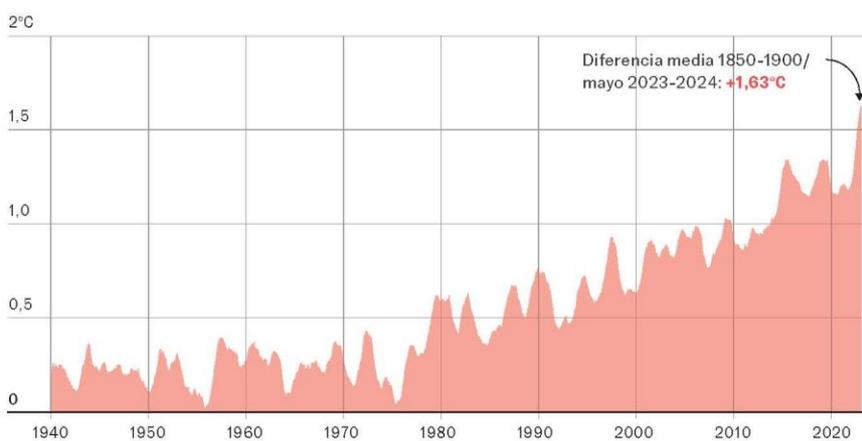
Periodo de referencia 1850-1900. Aumento en grados Celsius

Evolución en 12 meses



Evolución año a año

0= Temperatura media entre 1850 y 1900



Fuente: Copernicus Climate Change Service/ECMWF con datos de ERA5.

EL PAÍS

objetivo aumentar su capacidad renovable en dos a tres veces para 2030”, esta organización pedía incrementar el ritmo de instalación. Entre los países más ambiciosos en este terreno la AIE ponía como ejemplo China, Estados Unidos, India, Alemania y España.

La velocidad e intensidad a las que se desenganche la economía mundial de los combustibles fósiles es clave para evitar que el calentamiento que ya se sufre sea más o menos catastrófico. El problema es que, pese al avance

de las renovables, las emisiones mundiales no acaban de caer lo rápido que se requiere porque la humanidad sigue dependiendo en gran medida del petróleo, el gas y el carbón. “Vamos en la dirección equivocada”, alertó António Guterres en el acto de ayer. “El año pasado las emisiones aumentaron un 1%”, añadió. Pero también dejó claro que la lógica económica, además de la lucha climática, apunta a que “el final de la era de los combustibles fósiles es inevitable”.

Guterres comenzó su discur-

“

No hay precedentes, pero tampoco de la habilidad que tenemos para vigilar el clima”
Carlo Buontempo

Director del Servicio de Cambio Climático de Copernicus

so refiriéndose a los datos de Copernicus, un servicio que, partiendo de mediciones satelitales, se ha convertido en los últimos años en un referente en el seguimiento de las consecuencias e impactos de la crisis climática en el mundo. Como ha explicado esta agencia europea, la media de los últimos 12 meses está 0,75 grados Celsius por encima de la media del periodo comprendido entre 1991-2020. Si se amplía más el foco, a la media del periodo preindustrial (1850-1900), está 1,63 grados por encima.

Carlo Buontempo, director del Servicio de Cambio Climático de Copernicus, sostiene: “Es impactante pero no sorprendente que hayamos alcanzado esta racha de 12 meses”. Esta concatenación de récords, en la que influyen también algunos fenómenos naturales como El Niño, acabará deteniéndose. Pero el cambio climático seguirá presente y empeorando a un peligroso ritmo mientras no se detengan las emisiones de efecto invernadero. “Vivimos tiempos sin precedentes, pero también tenemos una habilidad sin precedentes para vigilar el clima”, remacha Buontempo.

Cuando en 2015 se firmó el Acuerdo de París se estableció como objetivo que los países redujeran en su conjunto las emisiones de efecto invernadero de tal forma que el calentamiento global no superase la barrera de los dos grados respecto a los niveles preindustriales y, en la medida de lo posible, los 1,5. Una superación puntual de la meta del 1,5, como la que se está viviendo en los últimos meses, no se puede considerar ya un incumplimiento de París porque esa línea se debe sobrepasar de forma estable en el tiempo, algo que, en cualquier caso, es muy probable que ocurra durante las próximas dos décadas, como advertía ya el pasado año el IPCC, el panel de expertos que radiografía el cambio climático para la ONU.

En el límite

2023 fue el año más cálido registrado hasta ahora, y ya se rozó el límite de los 1,5 grados: fue 1,48 grados más cálido que la media preindustrial. Otro informe de la Organización Meteorológica Mundial (OMM) presentado también ayer advierte de que hay un 85% de posibilidades de que al menos uno de los próximos cinco años supere a 2023 como el más cálido.

Además, hay un 80% de probabilidades de que se supere transitoriamente el límite de los 1,5 grados en al menos uno de los próximos cinco años. Más allá de este dato puntual, lo importante de esta estimación es su evolución: en 2015, cuando se firmó el Acuerdo de París, la probabilidad de que en al menos uno de los cinco años siguientes el calentamiento global superara los 1,5 era prácticamente nula. Es decir, el calentamiento avanza a una velocidad e intensidad sin precedentes recientes.



6 Junio, 2024



MANÉ ESPINOSA

La sequía ha obligado a cerrar las fuentes ornamentales

Barcelona no acogerá la cumbre sobre las sequías

El encuentro rebaja sus objetivos y se hará en Ginebra

REDACCIÓN Barcelona

La cumbre de la ONU sobre sequías que estaba previsto desarrollar en Barcelona entre los días 30 de septiembre y 3 de octubre no se celebrará finalmente en la capital española, como estaba programado. El encuentro ha rebajado su ambición, tendrá un carácter técnico y se hará en Ginebra.

En la conferencia de cambio climático de Dubái de la ONU (COP28) celebrada el pasado diciembre, el presidente del Gobierno, Pedro Sánchez, anunció que Barcelona acogería en otoño la reunión de alto nivel sobre políticas nacionales de sequía, organizada por las grandes agencias del clima de la ONU. Sin embargo, fuentes del Ministerio para la Transición Ecológica han confirmado que esta conferencia ha su-

frido diversas modificaciones de formato y de ubicación, por diversas razones, entre las que se encuentran la coincidencia de un gran número de reuniones internacionales relacionadas con los problemas ambientales en el se-

Se invocan varias razones, como la coincidencia de diversas citas y la alta ocupación hotelera

gundo semestre del año (como la conferencia del clima de Azerbaiyán y la conferencia de desertificación de Rihad, en Arabia). El resultado es que la capital catalana no verá la celebración de este acontecimiento, que había generado grandes expectativas

en un momento en que la región de Barcelona sigue sumida en una crisis por la sequía.

Fuentes del Ministerio para la Transición Ecológica se refirieron entre esas razones a la proximidad de este encuentro con las fechas reservadas para la cumbre que se va a celebrar en Riad, lo cual ha provocado que el comité organizador internacional haya decidido rebajar el alcance de esta cita, que pasará a tener un carácter técnico. Una vez decidido el nuevo alcance de la convocatoria, y “considerando el alto nivel de ocupación de la ciudad de Barcelona con ocasión de la Copa del América”, el comité organizador internacional del acontecimiento sobre sequías ha decidido que tenga lugar en la sede de la Organización Meteorológica Mundial (OMM) en Ginebra, en las mismas fechas previstas inicialmente.●

INMIGRACION Y EMIGRACION



6 Junio, 2024

La euroderecha

DANIEL INNERARITY

En las próximas elecciones europeas va a jugarse el destino de la Unión, pero no de acuerdo con el tradicional *clivaje* entre los partidarios de la integración frente a los defensores de la desintegración. Las extremas derechas europeas hace tiempo que no apuntan en esa dirección y eso constituye buena parte de su éxito. Esto no es necesariamente una noticia consoladora, sino una transformación de los términos del debate que, en primer lugar, tiene que ser bien entendida y analizada, que nos plantea también nuevos desafíos. La discusión ya no tiene por objeto la conveniencia o no de salirse (del euro o de la misma UE), ni siquiera estamos en el clásico debate entre intergubernamentalistas y federalistas, sino en el de una Europa *distinta*, sobre las *policies* (las políticas) y no sobre la *polity* (el sistema político), lo que pone de manifiesto el éxito de la integración e incluso da a entender una cierta irreversibilidad, pero que tal vez constituya un riesgo ideológico mayor. No es la existencia de la Unión lo que está en juego, sino su significado. Una prueba de ello es que la indignación de los agricultores ha reforzado el espacio público continental: Bruselas fue el lugar de concentración de las protestas, destinadas al Pacto Verde y a la Política Agrícola Común, reconociendo así la centralidad del poder europeo en materia agrícola, medioambiental y comercial. El verdadero problema al que nos enfrentamos es la desnaturalización

de la UE, que podría continuar con unas instituciones intactas, pero haciendo, en algunos asuntos centrales, unas políticas que contradigan sus principios y valores fundacionales.

Si estas elecciones son de alto riesgo es porque el crecimiento de los partidos de extrema derecha podría romper los frágiles equilibrios de las instituciones europeas de un modo que no habíamos previsto: el intento de dar otra dirección al proyecto de la Unión, más que de romperlo o salirse de él. ¿En qué sentido? ¿Qué ha cambiado o puede cambiar y a qué nueva estrategia de defensa de los valores europeos nos estarían obligando esos cambios? Para responder a estas cuestiones hay que tomar en cuenta cierta evolución de la extrema derecha y de qué modo esto afecta a la derecha conservadora hasta el punto de poder alterar las futuras mayorías, cambiar el funcionamiento hasta ahora consensual de su gobernanza y, sobre todo, modificar ciertas políticas públicas. Más que un riesgo de desintegración, lo que nos jugamos en estas elecciones es la continuidad de la creciente influencia que la extrema derecha ha ejercido en los últimos años sobre las políticas continentales.

Es un lugar común asegurar que el crecimiento de los partidos de extrema derecha constituye una amenaza para la supervivencia de la UE. Se afirma que si la extrema derecha gana las elecciones (imaginemos a Marine Le Pen como presidenta de Francia), el proyecto político europeo correría un grave riesgo y caminaría hacia su destrucción. Si esto sucediera,



EULOGIA MERLE

Los ultras no romperán la Unión Europea. Su intención es cambiarla desde dentro

por supuesto que los equilibrios de la arquitectura de la Unión y sus instituciones sufrirían una sacudida cuyas dimensiones es difícil anticipar. Bastaría para ello con que los diversos partidos de extrema derecha obtuvieran en las próximas elecciones un resultado que les permitiera constituirse como uno de los principales grupos del Parlamento. ¿Iriríamos entonces a una nueva Comisión no formada ya por las tres grandes familias políticas, que estuviera compuesta únicamente por los conservadores del Partido Popular Europeo (PPE) y los dos grupos de extrema derecha? Dependerá de que esto sea numéricamente posible y de que el PPE esté dispuesto a ello, pero la cuestión inquietante es si esa nueva Comisión, además de alterar el método transversal de gobernanza, tendría alguna incidencia sobre la continuidad de la Unión.

Mi respuesta es que, si esto ocurriera, habría cambios en las decisiones, pero no en la arquitectura o viabilidad de una Europa integrada. Sostengo esto, en primer lugar, porque parece haber una ley en virtud de la cual, de entrada, los candidatos moderan sus posiciones en muchos aspectos, incluida su política europea, para mejorar sus opciones electorales y de negociación, lo que es una prueba indirecta de la solidez de la Unión. Desde la experiencia del Brexit, las extremas derechas dejaron de hablar de un abandono del euro y lo que realmente abandonaron fue buena parte de su vieja retórica contra la integración. Por supuesto que se trata de una moderación en algunos aspectos compatible con la persistencia de los asuntos que definen a la extrema derecha, entre los cuales, a mi juicio, ha dejado de estar la desafección hacia la Europa integrada.

Pero la razón más importante de este cambio es que han descubierto que la propia UE puede ser un lugar para desarrollar ciertas políticas que inicialmente habían querido llevar a cabo solo en el ámbito de los Estados. El caso de Giorgia Meloni ilustra bien esta compatibili-

dad entre extrema derecha y Unión Europea. No se trata de revertir la integración, sino de darle otra orientación utilizando para ello los instrumentos que puedan tener a su disposición a nivel europeo, no solo estatal. Utilizando los términos que planteó hace ya muchos años Albert Hirschman para referirse a las posibilidades de relacionarse con una organización del tipo que sea, han elegido la palabra (*voicé*) en vez de la salida (*exit*), lo cual es, por cierto, más inquietante que la defecación. Durante los últimos años se ha producido una europeización de la extrema derecha, el traslado al nivel europeo de la ideología étnico-cultural que defienden en los Estados: homogeneidad, rechazo a la inmigración, cierre de fronteras.

La extrema derecha ha pasado de hablar contra Europa en nombre de la nación a hablar de otra Europa cuya civilización estaría amenazada de la misma manera que lo están sus naciones. Es lo que Hans Kundnani ha denominado "etnoeuropeísmo" o "civilizacionismo". La paradoja de ello es que el concepto de "modo de vida europeo" que empleaba Lionel Jospin para designar la economía social de mercado, el Estado del bienestar y la solidaridad, ha sido convertido por la extrema derecha (y ya por buena parte de la derecha) en un lema para oponerse a la inmigración.

Habíamos dado por supuesto que, debido a su nacionalismo estatal, estas derechas serían incapaces de ponerse de acuerdo a nivel europeo. Es cierto que los partidos que han protagonizado el proceso de integración están más dispuestos a cooperar que los partidos ultranacionalistas. Pero lo que estamos viendo ahora es que, a pesar de que la primacía que dan a sus intereses nacionales les dificulte desarrollar proyectos compartidos, han podido desplegar posiciones comunes en cuanto se refiere a la identidad, la seguridad o la inmigración. Y lo que resulta más preocupante es hasta qué punto la derecha clásica se ha dejado influir por la extrema derecha y ha adoptado algunos de sus elementos en su propio programa, normalizándolos, especialmente en materia cultural. Un ejemplo de ello fue la creación de un comisariado en la actual Comisión cuyo mismo nombre asociaba "el modo de vida europeo" a la inmigración. Para abordar los futuros retos de la Unión hay que entender bien estos desplazamientos ideológicos, que exigen unos discursos y unas estrategias distintas de las que eran aplicadas antes de la mutación europea de la extrema derecha.

Daniel Innerarity es catedrático de Filosofía Política, investigador Ikerbasque en la Universidad del País Vasco y titular de la cátedra Inteligencia Artificial y Democracia del Instituto Europeo de Florencia.



6 Junio, 2024

Europa se juega su futuro

Desde hoy y hasta el domingo, los veintisiete estados miembros de la Unión Europea celebran elecciones para escoger a los 720 diputados de la nueva legislatura del Parlamento Europeo. Marcadas tradicionalmente por la indiferencia, el voto protesta y la baja participación, decir que esta vez son trascendentales no es una frase retórica porque está en juego el futuro del proyecto europeo. En uno de los momentos más cruciales de la historia de Europa, estos comicios son un examen a la salud de la democracia europea en un clima de clara polarización política en el que Europa debe decidir entre integración o involución.

La UE acaba una legislatura en la que ha debido afrontar una pandemia, la guerra de Ucrania, el desarrollo de la Agenda Verde y la transición energética, y carpetas tan polémicas como la inmigración y la competitividad. Pero los retos que le esperan son incluso más determinantes para su futuro.

Los sondeos prevén una fuerte subida de la ultraderecha europea, que podría desplazar a los liberales como tercera fuerza. Su ascenso podría permitir al Partido Popular Europeo, cada vez más derechizado, buscar una nueva mayoría en la Eurocámara alternativa a su histórica coalición con los socialistas. Si al final la extrema derecha se uniera en un solo grupo, podría marcar la futura agenda europea en temas como la inmigración y las medidas medioambientales.

La próxima legislatura debe consolidar también una estrategia europea de defensa. La agresión rusa mostró la fragilidad europea y evidenció la necesidad de impulsar definitivamente una estrategia industrial de defensa que garantice la seguridad de la UE. El rearme de Europa será una prioridad. También deberá afrontar la UE reformas en su mercado único y unificar los mercados eléctrico y energético. Todo ello para no perder competitividad y no quedarse atrás frente a EE.UU. y China.

Otro reto será el de la ampliación al este, que debería acabar

con la incorporación gradual de Ucrania. Hasta nueve países esperan para ingresar, pero antes la UE debe efectuar las reformas internas necesarias para que el club europeo ampliado sea viable y operativo. Sin olvidar la continua batalla contra el espionaje y la desinformación por parte de China y de Rusia. Todo ello se enmarca en un concepto clave: la autonomía estratégica, imprescindible para una Europa menos dependiente de terceros, para su defensa, su seguridad y su acceso a la energía. Y para lo cual deberá movilizar las inversiones necesarias para recuperar terreno en la carrera tecnológica global.

Pues bien, a pesar de la trascendencia de estos retos, la campaña electoral en la inmensa mayoría de los estados miembros ha estado marcada por las dinámicas y los enfrentamientos políticos internos de cada país, quedando muy desplazado el debate sobre el futuro proyecto europeo. Además, en algunos países las europeas se solapan con elecciones generales, regionales y locales.

Los últimos ejemplos los hemos visto en Francia y en Italia. En el país vecino, el presidente Macron intenta rentabilizar electoralmente las celebraciones del 80.º aniversario del día D y sacar rédito político de la visita del presidente Biden. Macron le recibirá en el Eliseo en una imagen para mostrar liderazgo y encabezar la respuesta europea a Rusia. Es su última baza en un intento de revertir unos sondeos que dan a su partido una sonora derrota frente a la ultraderecha de Reagrupamiento Nacional que puede dejarle en una situación política muy delicada.

Y en Italia, la primera ministra Georgia Meloni, cuyo partido, Hermanos de Italia, es el gran favorito en las urnas, efectuó ayer una electoralista visita relámpago a Albania para defender su controvertido pacto de enviar inmigrantes a ese país y anunciar, justo tres días antes de las elecciones de los días 8 y 9, que los dos centros de identificación y expulsión que Italia financia abrirán el 1 de agosto. Meloni reivindicó su modelo como “solución estructural” en la UE en política migratoria.●

Las políticas nacionales han dejado en segundo plano el debate sobre el proyecto europeo